

Số: /SNV-CCVC
V/v báo cáo bố trí công chức theo vị
trí việc làm và đăng ký chỉ tiêu, cơ
cấu tuyển dụng công chức năm 2022

Hà Tĩnh, ngày tháng 02 năm 2022

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố, thị xã.

Thực hiện Quyết định số 156/QĐ-UBND ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2022; Văn bản số 253/UBND-TH₃ ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện kết luận của Thường trực Tỉnh ủy tại cuộc làm việc với Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh.

Để có cơ sở tham mưu UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch, số lượng, cơ cấu tuyển dụng công chức năm 2022 (thi tuyển, thu hút, tiếp nhận) cho các cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ đề nghị các Sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thành phố, thị xã căn cứ số biên chế công chức được UBND tỉnh giao năm 2022; số công chức có mặt đến ngày 09/02/2022 (đã bố trí biên chế theo vị trí việc làm tại các phòng, ban, đơn vị thuộc tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị); số công chức còn thiếu tại các vị trí việc làm cần tuyển để báo cáo, đề xuất UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, phê duyệt kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022.

Khi đề xuất nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2022, đề nghị các đơn vị lưu ý một số nội dung như sau:

- Số biên chế được giao và số có mặt chỉ báo cáo đối với công chức, không tính Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

- Đối với các vị trí việc làm còn thiếu so với biên chế được giao nhưng chưa đề xuất tuyển dụng cần nêu rõ lý do chưa đề xuất tuyển dụng.

- Mỗi chỉ tiêu biên chế công chức còn thiếu chỉ đề xuất tuyển dụng vào 01 vị trí việc làm cần tuyển (không đề xuất kiêm nhiệm từ 02 vị trí việc làm trở lên). Đối với vị trí việc làm yêu cầu người dự tuyển là nam giới cần đề xuất cụ thể (kiểm lâm, kiểm ngư).

- Xác định cụ thể yêu cầu về ngành hoặc chuyên ngành đào tạo của vị trí cần tuyển theo quy định tại Thông tư số 24/2017/TT-BGDĐT ngày 10/10/2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Danh mục giáo dục, đào tạo cấp IV trình độ đại học và Khung năng lực của vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt; đối với các vị trí việc làm quy định về trình độ chuyên môn theo nhóm ngành, lĩnh vực, đề nghị các đơn vị lựa chọn ngành hoặc chuyên ngành (trong nhóm ngành, lĩnh vực) phù hợp với nhu cầu của đơn vị.

- Đề xuất tuyển dụng công chức năm 2022 theo các hình thức: thi tuyển; thu hút (xét tuyển); tiếp nhận vào làm công chức.

Các đơn vị báo cáo bố trí biên chế và vị trí việc làm, đăng ký chỉ tiêu, cơ cấu thi tuyển, thu hút, tiếp nhận (*theo biểu mẫu gửi kèm*) gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 17/02/2022**./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- Các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy (để biết);
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC

Phan Thị Tố Hoa