

Số: /SNV-VP

Hà Tĩnh, ngày tháng 9 năm 2022

Về việc báo cáo, tham mưu phương án xử lý đối với các kiến nghị của các địa phương, đơn vị

Kính gửi: Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Thực hiện Văn bản số 5075/UBND-TH ngày 11/9/2022 của UBND tỉnh về việc giao báo cáo, tham mưu phương án xử lý đối với các kiến nghị của các địa phương, đơn vị; Sở Nội vụ báo cáo các nội dung liên quan như sau:

1. Nội dung 3.1 và 13.1: Tỉnh cần nghiên cứu và có cơ chế, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ ở cơ sở, nhất là cán bộ không chuyên trách ở xã, phường, cán bộ chi đoàn, chi hội ở thôn, tổ dân phố để họ yên tâm công tác (ý kiến của Thị xã Hồng Lĩnh và huyện Đức Thọ).

Trả lời:

Liên quan đến nội dung này, UBND tỉnh đã có Văn bản số 4434/UBND-NC₃ ngày 11/8/2022 về việc tham mưu nội dung liên quan Nghị quyết số 258/2020/NQ-HĐND¹, trong đó giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, UBND các huyện, thành phố, thị xã rà soát, đánh giá quá trình thực hiện Nghị quyết số 258/2020/NQ-HĐND và tham mưu sửa đổi Nghị quyết số 258/2020/NQ-HĐND. Hiện nay, Sở Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số Điều của Nghị quyết số 258/2020/NQ-HĐND (trong đó, có thay đổi về mức khoán quỹ phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố và đề xuất tăng mức hỗ trợ đối với người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố); trong thời gian tới, sẽ lấy ý kiến góp ý của các sở, ngành có liên quan và UBND các huyện thành phố, thị xã để hoàn thiện, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh trong kỳ họp HĐND tỉnh gần nhất.

Mặt khác, UBND tỉnh đã ban hành Văn bản số 1335/UBND-NC₂ về việc kiến nghị, sửa đổi Nghị định số 34/2019/NĐ-CP gửi Chính phủ và Bộ Nội vụ, theo hướng:

- Quy định mức phụ cấp cụ thể đối với các chức danh (Thôn đội trưởng, Công an viên, Bảo vệ dân phố, nhân viên y tế thôn, bản) quy định tại các văn bản pháp luật chuyên ngành (có hiệu lực thi hành trước Nghị định số 34/2019/NĐ-CP);

¹ Nghị quyết số 258/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của HĐND tỉnh quy định chức danh, số lượng, mức khoán chi phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; mức bồi dưỡng đối với người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố.

- Hỗ trợ mức khoán chi bồi dưỡng cho những người trực tiếp tham gia công việc tại thôn, tổ dân phố (ngoài nguồn đoàn phí, hội phí).

Hiện nay, Bộ Nội vụ đang xây dựng dự thảo Nghị định thay thế các Nghị định, Quyết định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, cấp thôn và người thực hiện nhiệm vụ khác ở thôn, tổ dân phố (Nghị định số 92/2009/NĐ-CP², Nghị định số 112/2011/NĐ-CP³, Nghị định số 34/2019/NĐ-CP, Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV⁴). Trong thời gian tới, UBND tỉnh sẽ tiếp tục kiến nghị Chính phủ, Bộ Nội vụ tăng mức bồi dưỡng phù hợp cho những người tham gia trực tiếp công việc tại thôn, tổ dân phố khi xây dựng Nghị định thay thế các Nghị định, Quyết định nói trên.

2. Nội dung 4.1: Xử lý bồi thường, giải phóng mặt bằng 158 hộ dân và Nhà thờ thôn Đông Yên, xã Kỳ Lợi. (Ý kiến của Thị xã Kỳ Anh)

Trả lời:

Qua các cuộc làm việc với Tòa Giám mục Giáo phận Hà Tĩnh (Ban Tôn giáo tỉnh đã có báo cáo và đề xuất với UBND tỉnh) khẳng định đây là trách nhiệm của Tòa Giám mục, và sẽ phối hợp với Chính quyền địa phương để sớm di dời Nhà thờ Giáo xứ Đông Yên cũ, trả lại mặt bằng cho chính quyền địa phương; tuy nhiên Tòa Giám mục Giáo phận đề xuất 158 hộ giáo dân hiện nay đang sinh sống tại khu vực nhà thờ trước đây thường có mâu thuẫn với các hộ giáo dân đã di dời tái định cư thuộc giáo xứ Đông Yên (mới) tại phường Kỳ Phương, vì vậy Tòa Giám mục đề nghị chính quyền địa phương quan tâm xử lý việc này và đề nghị tỉnh bố trí tái định cư một khu vực khác và quan tâm đến việc các hộ sẽ tách ra nhiều hộ hơn so với trước.

Kính đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo UBND thị xã Kỳ Anh căn cứ tình hình thực tế đề xuất phương án thực hiện hợp lý.

3. Nội dung 5.7: Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh căn cứ thực tế số học sinh tại các cơ sở giáo dục để giao kế hoạch biên chế lớp học đảm bảo không quá số học sinh/lớp theo quy định; giao chỉ tiêu tuyển dụng theo kế hoạch giao biên chế; tăng biên chế giáo viên bậc mầm non để tổ chức dạy học các lớp nhà trẻ đáp ứng nhu cầu của người dân. (Ý kiến của đơn vị Cẩm Xuyên).

Trả lời:

- Về đề xuất căn cứ thực tế số học sinh tại các cơ sở giáo dục để giao kế hoạch biên chế lớp học đảm bảo không quá số học sinh/lớp theo quy định:

Năm học 2022-2023, kế hoạch giao biên chế lớp học theo bình quân của toàn tỉnh, như sau: bậc học mầm non 28, 87 trẻ/lớp (quy định số tối đa 3-4 tuổi: 25 trẻ/lớp; 4-5 tuổi: 30 trẻ/lớp; 5-6 tuổi: 35 trẻ/lớp); Bậc học tiểu học 32 học sinh/lớp (quy định tối đa không quá 35 học sinh/lớp), bậc học THCS 34,3

² Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn; và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

³ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn.

⁴ Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV ngày 16/01/2004 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn.

học sinh/lớp (quy định tối đa không quá 45 học sinh/lớp). Trong đó, sỹ số bình quân học sinh/lớp của huyện Cẩm Xuyên: bậc mầm non 30,1 trẻ/lớp, bậc học tiểu học 33 học sinh/lớp, bậc THCS 35 học sinh/lớp. Kế hoạch biên chế lớp học chưa vượt quá sỹ số học sinh/lớp tối đa theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Về đề xuất: Giao chỉ tiêu tuyển dụng theo kế hoạch giao biên chế:

Năm học 2022-2023, UBND tỉnh đã có Văn bản số 2989/UBND-NC3 ngày 07/6/2022 đồng ý tuyển dụng 43 giáo viên bậc học mầm non và 234 giáo viên bậc tiểu học. Trong đó, UBND huyện Cẩm Xuyên được phê duyệt 35 chỉ tiêu giáo viên bậc học tiểu học. Sau khi UBND huyện Cẩm Xuyên hoàn thành công tác tuyển dụng giáo viên năm học 2022 - 2023, UBND tỉnh sẽ xem xét, phê duyệt tuyển dụng số giáo viên còn thiếu so với biên chế được giao để đáp ứng yêu cầu giảng dạy trên địa bàn huyện Cẩm Xuyên. Trường hợp, bước vào năm học 2022 - 2023 chưa tuyển dụng đủ số giáo viên còn thiếu so với biên chế được giao, UBND huyện Cẩm Xuyên thực hiện ký kết hợp đồng giáo viên theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế và Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 06/8/2019 của UBND tỉnh.

- Về nội dung tăng biên chế giáo viên bậc mầm non để tổ chức dạy học các lớp nhà trẻ đáp ứng nhu cầu của người dân: Thực hiện Thông báo số 938-CV/TB ngày 19/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc rà soát tổng thể tình hình, kết quả thực hiện các chủ trương, chính sách về lĩnh vực giáo dục y tế trong đó có nêu: *“Về giải pháp giải quyết tình trạng thừa, thiếu giáo viên phục vụ năm học 2019 - 2020 và những năm tiếp theo: Đối với bậc học mầm non, trước mắt chỉ bố trí đủ giáo viên mầm non đảm bảo định mức theo thứ tự ưu tiên phổ cập trẻ 5 tuổi, 4 tuổi, 3 tuổi. Đẩy mạnh tự chủ, xã hội hóa các cơ sở giáo dục mầm non ở địa bàn có khả năng xã hội hóa cao, đặc biệt đối với nhóm trẻ dưới 36 tháng tuổi và chỉ bố trí giáo viên công lập khi có đủ các điều kiện”* và thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026, vì vậy, tỉnh bố trí giáo viên mầm non theo thứ tự ưu tiên 5 tuổi, 4 tuổi, 3 tuổi trong khả năng biên chế được trung ương giao.

Đề nghị UBND huyện Cẩm Xuyên chủ động xây dựng các giải pháp tăng cường sắp xếp hệ thống trường, lớp trên địa bàn, bố trí sỹ số tối đa/biên chế tối thiểu và xã hội hóa tổ chức dạy học các lớp nhà trẻ đáp ứng nhu cầu của người dân để tháo gỡ khó khăn về giao biên chế.

4. Nội dung 8.8. Cho chủ trương đề UBND huyện tiếp nhận viên chức ở các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, công chức cấp xã hoặc từ các cơ quan, đơn vị trong tỉnh... để đảm bảo số lượng công chức làm việc tại các phòng chuyên môn của UBND huyện theo số biên chế được tỉnh giao (Ý kiến của huyện Nghi Xuân).

Trả lời:

Năm 2022, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 721/QĐ-UBND ngày 06/4/2022 về việc phê duyệt chỉ tiêu và kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022. Theo đó, UBND huyện Nghi Xuân có 02 chỉ tiêu thi tuyển công chức và 02 chỉ tiêu tiếp nhận vào làm công chức. Ngoài ra, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch đối với 02 Đội viên Đề án 500 tại xã Xuân Phổ và xã Cổ Đạm thuộc huyện Nghi Xuân (Quyết định số 1738/QĐ-UBND ngày 24/8/2022, Quyết định số 1861/QĐ-UBND ngày 08/9/2022).

Đối với các chỉ tiêu biên chế công chức còn thiếu (còn lại), sau khi UBND huyện Nghi Xuân có văn bản đề nghị tiếp nhận công chức đối với viên chức ở các đơn vị sự nghiệp, công chức cấp xã hoặc từ các cơ quan, đơn vị, địa phương khác, UBND tỉnh sẽ xem xét, quyết định việc tiếp nhận công chức để đảm bảo bố trí đủ số lượng công chức cho huyện Nghi Xuân thực hiện nhiệm vụ được giao.

5. Nội dung 9.8. Đề nghị UBND tỉnh hàng năm giao biên chế phù hợp với nhu cầu thực tế và Kế hoạch do UBND huyện xây dựng để đảm bảo các điều kiện cho việc tổ chức dạy học, nhất là yêu cầu thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018, quy định hiện hành về sĩ số học sinh/lớp và tiêu chuẩn trường đạt chuẩn quốc gia do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (Ý kiến của đơn vị Thạch Hà).

Trả lời:

Kế hoạch giao biên chế hàng năm của tỉnh đảm bảo quy định hiện hành về sĩ số học sinh/lớp. Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 quy định: “*Giai đoạn 2021 - 2026, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước*”, giai đoạn 2022-2026 tỉnh Hà Tĩnh giảm ít nhất 2.563 biên chế ngân sách hưởng lương nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trong đó biên chế giáo dục và đào tạo chiếm gần 85% biên chế ngân sách toàn tỉnh). Vì vậy, bên cạnh việc thực hiện tinh giản biên chế, tỉnh không có nguồn biên chế bổ sung để giao biên chế phù hợp theo đề xuất của UBND huyện xây dựng.

Thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026, đề nghị UBND các huyện, thành phố, thị xã đề ra các giải pháp vừa thực hiện đảm bảo chỉ tiêu tinh giản biên chế theo quy định vừa đáp ứng chất lượng giáo dục và đào tạo.

6. Nội dung 12.1. Chỉ đạo các sở ngành, hỗ trợ thành phố đẩy nhanh tiến độ điều chỉnh quy hoạch chung và tiến hành thủ tục mở rộng địa giới thành chính Thành phố (Ý kiến của đơn vị Thành phố Hà Tĩnh).

Thực hiện Văn bản số 3723/UBND-XD ngày 12/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường

vụ Tỉnh ủy đối với thành phố Hà Tĩnh⁵ và Kết luận của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tại cuộc họp ngày 06/9/2022 về nội dung thành lập Ban Chỉ đạo mở rộng địa giới hành chính thành phố Hà Tĩnh; Sở Nội vụ đang tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh thống nhất, đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định thành lập Ban Chỉ đạo mở rộng địa giới hành chính thành phố Hà Tĩnh.

7. Nội dung 13.7. UBND tỉnh tiếp tục quan tâm, cho bổ sung đủ số lượng chỉ tiêu viên chức được giao (Ý kiến của huyện Đức Thọ).

Năm 2022, UBND tỉnh ban hành Văn bản số 3068/UBND-NC₂ ngày 10/6/2022 về việc tuyển dụng viên chức UBND huyện Đức Thọ năm 2022 (có 12 chỉ tiêu viên chức). Thời gian tới, trên cơ sở kế hoạch biên chế được giao, số biên chế hiện có, đề án vị trí việc làm, kế hoạch tuyển dụng viên chức và đề nghị của UBND huyện Đức Thọ, UBND tỉnh sẽ xem xét, phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức để bổ sung đội ngũ viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Đức Thọ thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

Trên đây là nội dung báo cáo, tham mưu phương án giải quyết các kiến nghị, đề xuất của các địa phương, kính gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND các huyện, thành phố, thị xã;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Phan Thị Tố Hoa

⁵ Thực hiện Văn bản số 976-CV/TU ngày 30/5/2022 của Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc tiếp tục thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với thành phố Hà Tĩnh.