

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: KHÔNG NGỒI CHỜ BÁO CÁO

Kết luận phần thảo luận kinh tế - xã hội tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 5/2017, nhấn mạnh tinh thần cải cách thủ tục hành chính mạnh mẽ, xây dựng bộ máy hành chính Nhà nước tinh gọn, chuyên nghiệp, hành động quyết liệt với phương pháp, cách làm cụ thể, sát thực tiễn, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nêu rõ: "Không ngồi nhà chờ báo cáo". Các bộ, ngành và địa phương thực hiện nghiêm túc Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế.



Thủ tướng Chính phủ tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 5/2017, Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Cùng với đó, Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu từng bộ, ngành phối hợp với các bộ, ngành liên quan để giải quyết, tháo gỡ các vướng mắc đối với ngành, lĩnh vực mình quản lý, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra, góp phần đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội.

Nguồn: baochinhpvu.vn



SỐ 21

Từ 02/06 - 08/06/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

GIẢI QUYẾT KIẾN NGHỊ CỦA DOANH NGHIỆP VỀ CHỨNG THỰC CHỮ KÝ SỐ CÔNG CỘNG

Phó Thủ tướng Chính phủ Thường trực Trương Hòa Bình vừa có ý kiến chỉ đạo về giải quyết phản ánh, kiến nghị của các tổ chức, doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động cung cấp dịch vụ chứng thực chữ ký số công cộng.

Theo đó, các tổ chức, doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động cung cấp dịch vụ chứng thực chữ ký số công cộng có đơn gửi Thủ tướng Chính phủ phản ánh, kiến nghị liên quan đến những khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai thực hiện Thông tư số 305/2016/TT-BTC ngày 15/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí dịch vụ duy trì hệ thống kiểm tra trạng thái chứng thư số.

Về việc này, Phó Thủ tướng Chính phủ giao Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với Bộ Tư pháp xem xét, giải quyết nội dung phản ánh, kiến nghị của các tổ chức, doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động cung cấp dịch vụ chứng thực chữ ký số công cộng theo quy định của pháp luật.

Bộ Tài chính cần báo cáo kết quả lên Thủ tướng Chính phủ trước ngày 15/6/2017.

Nguồn: haiquan.vn

ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP: VẪN “PHÌNH” NHƯ THỜI BAO CẤP

Tại buổi làm việc với Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về cơ chế tự chủ cho đơn vị công lập thuộc quản lý của bộ này sáng 2/6, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho rằng, có người đánh giá hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập vẫn cơ bản như thời bao cấp, thậm chí còn phình to hơn.

Theo Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, có những cơ sở nghề nghiệp rất lãng phí, như những trung tâm nghề thuộc các hội nghề nghiệp (Hội Nông dân, Hội Phụ nữ...). Vì vậy, cần đẩy nhanh sắp xếp, đổi mới các đơn vị sự nghiệp công lập. Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ yêu cầu Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đẩy nhanh thực hiện cơ chế tự chủ với các đơn vị sự nghiệp công do bộ đang quản lý. Với tinh thần giảm mạnh đầu mối thông qua sáp nhập, giải thể, và tinh giản biên chế tại các đơn vị.

Nguồn: tienphong.vn

PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ VƯƠNG ĐÌNH HUỆ: BIÊN CHẾ TĂNG KHÔNG PHẢI DO CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Ngày 07/6, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ nghe các Bộ: Bộ Giao thông vận tải, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Bộ Công Thương báo cáo về đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Hà Công Tuấn báo cáo, Bộ có 70 đơn vị sự nghiệp, trong đó có 2 đơn vị tự chủ chi thường xuyên, 67 đơn vị tự chủ chi thường xuyên một phần, 1 đơn vị do ngân sách đảm bảo chi. Ngoài ra, còn có 11 đơn vị sự nghiệp thuộc 3 tổng cục, 27 đơn vị sự nghiệp thuộc các cục và văn phòng bộ. Các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành tại 63 tỉnh thành còn có 552 đơn vị.

Còn Bộ Công Thương có 67 đơn vị sự nghiệp công lập. Trong đó 4 đơn vị tự chủ chi đầu tư và chi thường xuyên, 8 đơn vị tự chủ chi thường xuyên, 53 đơn vị tự chủ một phần và 2 đơn vị do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên. Tổng số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập là 15.421 người.

Thứ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Nguyễn Thị Phương Hoa cho biết tổng số đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực Bộ được giao quản lý là 533 đơn vị (97 đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ), trong đó còn 104 đơn vị do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên.

Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải Nguyễn Hồng Trường cho hay Bộ có 68 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó có 20 đơn vị thực hiện tự chủ chi thường xuyên, 42 đơn vị thực hiện tự chủ một phần chi thường xuyên, 6 đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho biết, tới đây Chính phủ sẽ làm việc với Bộ Nội vụ là cơ quan chủ trì, cùng khảo sát thêm bài học kinh nghiệm của các nước có thể chế tương đồng như Trung Quốc.

Phó Thủ tướng Chính phủ cũng cho rằng: “Biên chế tăng lên không phải do cán bộ công chức, viên chức mà hợp đồng lao động mới nhiều. Nhưng hợp đồng theo nghị định 68 có khác gì biên chế đâu”...

Nguồn: vietnamnet.vn

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ LÊ VĨNH TÂN: TINH GIẢN ĐỪNG NGẠI VA CHẠM!

Trao đổi với Báo Pháp luật thành phố Hồ Chí Minh về vấn đề tinh giản biên chế, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết: “Về quản lý biên chế cán bộ, công chức thì hiện nay có 11 địa phương sử dụng vượt 7.951 biên chế so với số biên chế công chức được Bộ Nội vụ giao...”.

Theo Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân, hiện nay, thẩm quyền quản lý biên chế được giao cho nhiều cơ quan, dẫn đến việc quản lý biên chế không đảm bảo thống nhất. Việc xây dựng kế hoạch biên chế hằng năm của bộ, ngành, địa phương chưa được thực hiện nghiêm túc, vẫn đề nghị bổ sung biên chế. Một số địa phương sử dụng biên chế công chức vượt so với chỉ tiêu biên chế công chức được trung ương giao hằng năm.

Về tinh giản biên chế, đến nay vẫn có bộ, ngành, địa phương chưa phê duyệt đề án tinh giản biên chế đến năm 2021 và chưa xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế của bộ, ngành, địa phương mình từ năm 2015 đến 2021 và của từng năm. Điều này dẫn đến tình trạng đề xuất giải quyết chính sách tinh giản biên chế không theo quy định (định kỳ hai lần/năm - sáu tháng/lần).

Một số bộ, ngành, địa phương mới chỉ tập trung tinh giản biên chế mà không chú trọng việc cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm. Bên cạnh đó, một số bộ, ngành, địa phương thực hiện tinh giản biên chế chưa đúng theo trình tự quy định; đưa vào diện tinh giản biên chế đối với một số trường hợp không thuộc đối tượng tinh giản...

Nguồn: plo.vn

CẦN CÓ CHẾ TÀI KHI RA VĂN BẢN HÀNH CHÍNH SAI

Bên hành lang Quốc hội ngày 5/6, đại biểu Lưu Bình Nhưỡng (Bến Tre) - Ủy viên Thường trực Ủy ban Các vấn đề xã hội của Quốc hội cho biết việc Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch vừa thu hồi văn bản gửi Hiệp hội Du lịch thành phố Đà Nẵng ký hôm 2/6 là điều hết sức đáng tiếc trong quản lý, điều hành.

Chia sẻ với phóng viên, một chuyên gia pháp luật cũng nêu quan điểm, trong việc này trách nhiệm trước hết là của người trực tiếp ký văn bản. Bởi người ký luôn phải thảo luận, cân nhắc, xem xét nội dung có phù hợp hay không thì mới đặt bút và phải chịu trách nhiệm về văn bản mình ký. Đương nhiên có lỗi của việc tham mưu không chuẩn khiến thủ trưởng ban hành văn bản không phù hợp phải thu hồi, nhưng trách nhiệm đầu tiên phải là của người ký văn bản chứ không phải của cấp dưới.

Hiện nay chưa có một chế tài nào đối với quan chức, cơ quan nhà nước khi ra một văn bản, yêu cầu, quyết định rồi rút lại. “Đây là kẽ hở cho các quan chức làm sai. Cơ quan hành chính đưa ra văn bản, khi phát hiện sai sót thì rút lại, mà rút lại chẳng khác nào tự hủy hoại uy tín của cơ quan đó. Rút lại là công nhận sai, mà sai thì phải có chế tài thật nặng để hạn chế việc vội vã đưa ra văn bản, rồi rút lại làm hoang mang dư luận và cũng để cảnh trọng, cân nhắc hơn trước khi ra quyết định nào đó” – một luật sư đề xuất.

Nguồn: baophapluat.vn

ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI LÊ THANH VÂN: “PHẢI CÓ CHẾ TÀI TRỪNG TRỊ NHỮNG NGƯỜI LẠM QUYỀN BỔ NHIỆM CÁN BỘ”

Phải xây dựng được chế tài nghiêm khắc trừng trị người lạm quyền trong bổ nhiệm cán bộ để thấy bộ chế tài đó mà khiếp sợ.

Đại biểu Quốc hội Lê Thanh Vân, Ủy viên Ủy ban Tài chính – Ngân sách của Quốc hội cho rằng, quy trình cán bộ hiện nay phải tổng kết mới biết được kẽ hở ở đâu. Quy trình đúng như dây chuyền sản xuất gạch hoàn hảo, về nguyên lý chỉ có thể đầu vào là đất sét và ra là gạch chất lượng cao nhưng vì cho bùn, cho rác vào thì sản phẩm sẽ khác.

Theo đại biểu Lê Thanh Vân, phải xây dựng được chế tài nghiêm khắc trừng trị những người nắm quyền nhưng lạm quyền trong bổ nhiệm cán bộ để thấy bộ chế tài đó mà khiếp sợ, không dám vượt qua “chỉ giới đỏ”. Sự trừng trị của pháp luật có thể rơi xuống đầu người đó bất cứ lúc nào nếu như cố ý bổ nhiệm “nhầm” người, dù cho đó là người bên ngoài hay người thân. Có như vậy thì cho dù người được bổ nhiệm là con cháu tài năng đường đường chính chính bước ra chính trường.

Nguồn: vov.vn

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ KIỂM TRA CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Chiều ngày 02/6/2017, tại Trụ sở Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, đồng chí Nguyễn Trọng Thừa, Phó Trưởng ban Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, Thứ trưởng Bộ Nội vụ và Đoàn công tác của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ đã có buổi kiểm tra, làm việc với Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn về công tác cải cách hành chính.



Toàn cảnh buổi làm việc

Tại buổi làm việc, trên cơ sở Báo cáo, ý kiến làm rõ thêm của đồng chí Thứ trưởng Thường trực Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Hà Công Tuấn, ý kiến phát biểu của các thành viên Đoàn kiểm tra, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa, Phó Trưởng ban Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ đã ghi nhận và đánh giá cao những kết quả tích cực mà Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn đã đạt được trong công tác cải cách hành chính năm 2016 và 6 tháng đầu năm 2017 là tương đối toàn diện trên các lĩnh vực; trong đó, đánh giá cao công tác chỉ đạo điều hành, công tác cải cách thể chế và hiện đại hóa hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa đề nghị, trong thời gian tới, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn cần tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, đối với những vấn đề còn tồn tại, cần xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai một cách đồng bộ và đạt hiệu quả cao hơn; tiếp tục tổ chức sắp xếp bộ máy hợp lý, góp phần thực hiện tinh giản biên chế hiệu quả; chủ động trong công tác thi tuyển cũng như tăng cường thêm phân cấp về bổ nhiệm và tuyển dụng... Đối với các kiến nghị của Bộ, Bộ có văn bản chính thức gửi về cơ quan thường trực cải cách hành chính của Chính phủ để được trả lời kịp thời, đầy đủ nhất.

Phát biểu tại buổi làm việc, Thứ trưởng Thường trực Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Hà Công Tuấn đồng tình với những kết quả tích cực mà Bộ đã đạt được trong công tác cải cách hành chính nhưng cũng thẳng thắn chỉ ra những tồn tại, hạn chế trong công tác này. Thứ

trưởng Hà Công Tuấn khẳng định, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn sẽ nghiêm túc tiếp thu ý kiến của Đoàn kiểm tra, tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế nhằm đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính tại Bộ cũng như góp phần tích cực vào công cuộc cải cách hành chính chung của toàn hệ thống.

Tin, ảnh: Nguyễn Hương, Thu Trang – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

BỎ BIÊN CHẾ GIÁO DỤC: NÊN BỚT DỰ ÁN NGHÌN TỶ ĐỂ TĂNG LƯƠNG GIÁO VIÊN

Câu chuyện bỏ biên chế ngành giáo dục kéo theo hàng loạt vấn đề, trong đó có tăng lương cho giáo viên. Tuy nhiên, chúng ta lấy nguồn tiền ở đâu để tăng lương cho giáo viên? Trao đổi với vov.vn, GS.TS Phạm Tất Dong, Phó Chủ tịch Hội Khuyến học Việt Nam bày tỏ, ông không đồng tình với giải pháp tăng học phí để tăng lương cho giáo viên. Ở nhiều nước trên thế giới như Cuba, CHDCND Triều Tiên đều thực hiện miễn học phí cho học sinh, sinh viên. Thu nhập của người dân CHDCND Triều Tiên chỉ có 200 USD/người mà họ còn làm được như vậy thì tại sao nước ta không thực hiện như họ?

Vấn đề quan tâm ở đây là chúng ta lấy tiền đâu để tăng lương cho giáo viên? Theo tôi, nếu bớt đi một trong số những dự án đầu tư hàng nghìn tỷ đồng nhưng hoạt động không hiệu quả thì chúng ta sẽ có được số tiền dành để tăng lương cho giáo viên.

Nói là Nhà nước đã đầu tư 20% ngân sách cho giáo dục là sự nỗ lực lớn rồi, còn phải dành tiền đầu tư vào những lĩnh vực khác nhưng nếu ngân sách đầu tư vào những dự án hoạt động không hiệu quả thì lại là sự lãng phí. Nhiều địa phương đua nhau làm sân golf, sân bay, tượng đài nhưng có mấy dự án hiệu quả.

Nếu chúng ta không thể lấy được tiền từ các lĩnh vực khác để trả lương cho giáo viên thì ngay trong ngành Giáo dục cũng phải tính toán số tiền chi tiêu. Ví dụ như Bộ Giáo dục và Đào tạo không phải đề xuất tốn kém đến hàng chục nghìn tỷ đồng cho chương trình biên soạn sách giáo khoa mới mà hãy đề xuất một phần số tiền đó để trả lương cho giáo viên.

Nguồn: vov.vn

BỔ TRÍ 200 TỶ ĐỒNG THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA VÀ ASEAN

Đây là nguồn vốn dự kiến cho cả giai đoạn 5 năm (2016 - 2020) - thông tin vừa được Bộ Kế hoạch và Đầu tư đưa ra.

Theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, thực hiện kế hoạch triển khai Cơ chế một cửa quốc gia và Cơ chế một cửa ASEAN, Bộ đã chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính báo cáo Thủ tướng Chính phủ dự kiến bố trí nguồn vốn 200 tỷ đồng để thực hiện các cơ chế này trong giai đoạn 2016 - 2020.

Bên cạnh đó, liên quan đến thực hiện Cơ chế một cửa quốc gia và Cơ chế một cửa ASEAN, Bộ Kế hoạch và Đầu tư cũng trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành các nghị quyết, chỉ thị, văn bản chỉ đạo theo hướng cắt giảm và đơn giản hóa thủ tục hành chính...

Nguồn: haiquan.vn

ĐỀ XUẤT THI TUYỂN CÔNG CHỨC THEO 2 VÒNG

Bộ Nội vụ đang dự thảo lần 2 Nghị định sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Cụ thể, thi tuyển công chức được thực hiện theo 2 vòng: Thi trắc nghiệm và Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành.

Trong đó, thi trắc nghiệm gồm 3 phần: Kiến thức chung, Ngoại ngữ, Tin học. Nội dung thi vòng 2: Đánh giá hiểu biết, năng lực, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

Dự thảo cũng nêu rõ, miễn thi phần ngoại ngữ đối với các trường hợp: Có bằng tốt nghiệp đại học, sau đại học về ngoại ngữ; có bằng đại học tốt nghiệp đại học, sau đại học ở nước ngoài hoặc tốt nghiệp đại học, sau đại học tại cơ sở đào tạo bằng tiếng nước ngoài ở Việt Nam; có chứng chỉ tiếng dân tộc thiểu số được cấp có thẩm quyền công nhận trong trường hợp dự tuyển vào vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc thiểu số.

Miễn thi tin học đối với các trường hợp có bằng tốt nghiệp từ trung cấp chuyên ngành công nghệ thông tin trở lên.

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến góp ý của nhân dân đối với dự thảo Nghị định này trên Cổng Thông tin điện tử của Bộ.

Nguồn: baochinhhphu.vn

ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN VÀO HÀNH CHÍNH CÔNG: GIẢI BÀI TOÁN BỘ MÁY

Chậm ứng dụng công nghệ thông tin vào lĩnh vực hành chính công và người dân vẫn than phiền về thủ tục hành chính chưa được cải thiện. Nguyên nhân do đâu?

Theo ông Lê Quang Huy - Phó Bí thư Tỉnh ủy Nghệ An, Ủy viên Ủy ban Khoa học công nghệ và môi trường của Quốc hội thì đây không hẳn là bài toán về mặt kỹ thuật, công nghệ; mà thực chất liên quan đến công tác tổ chức bộ máy, liên quan đến tổ chức, con người, tác phong lề lối làm việc. Muốn làm được thì phải sắp xếp lại bộ máy, dôi dư nên nhiều người ngại.

Nguồn: daidoanket.vn

CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0 VÀ DỰ ÁN LUẬT HÀNH CHÍNH CÔNG: MỨC ĐỘ SẴN SÀNG THẤP

Ngày 3/6, tại Hội thảo Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và dự án Luật Hành chính công do Văn phòng Quốc hội phối hợp với Ban soạn thảo dự án Luật Hành chính công tổ chức, báo cáo về cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, đại diện Bộ Khoa học và Công nghệ cho biết, so sánh 4 nhóm loại công nghệ sẽ chuyển động mạnh mẽ trong CMCN 4.0 (công nghệ thông tin, vật lý, sinh học và năng lượng tái tạo) với sự phát triển khoa học, công nghệ ở Việt Nam, có thể thấy các doanh nghiệp trong nước hiện mới có mức độ sẵn sàng tham gia cuộc cách mạng này ở mức trung bình đối với nhóm công nghệ thông tin (CNTT).

Doanh nghiệp CNTT có thể khai thác dịch vụ cung ứng nền tảng, ứng dụng, nội dung kết nối internet vạn vật (IoT). Trong các nhóm công nghệ còn lại thì Việt Nam đều có mức độ sẵn sàng thấp.

Theo dự báo của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), với thực trạng phát triển khoa học, công nghệ hiện nay của nước ta thì CMCN 4.0 có thể làm giảm trên 80% số việc làm của ngành dệt may, còn Diễn đàn Kinh tế dự báo sẽ làm giảm 47% số việc làm trong ngành.

Nguồn: sggp.org.vn

HÀ NỘI: NHIỀU TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN BỊ KỶ LUẬT HÀNH CHÍNH

Theo ông Vũ Ngọc Phụng, Chủ tịch UBND quận Hà Đông, thực hiện Chỉ thị số 26 của Chính Phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước, năm 2017 Hà Đông đã phát huy vai trò người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ cương hành chính.

Cùng với đó, quận tăng cường công tác kiểm tra đột xuất thực thi công vụ tại bộ phận 1 cửa của quận và 17 phường, các phòng ban chuyên môn. Từ đầu năm đến nay quận đã triển khai 5 đợt kiểm tra, với 29 cuộc tại 3 phòng chuyên môn và 17 phường. Thông qua kiểm tra, quận nắm được tinh thần thái độ phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức; cũng như kiểm soát các quy trình giải quyết TTHC. Trên cơ sở đó nhắc nhở các cá nhân chưa làm tròn trách nhiệm, chấn chỉnh việc giải quyết hồ sơ hành chính chậm, rà soát thay thế những TTHC không cần thiết làm chậm quá trình giải quyết TTHC cho công dân.

Trong 4 tháng đầu năm, UBND quận Hà Đông đã yêu cầu 10 tập thể kiểm điểm rút kinh nghiệm và quyết định kỷ luật khiển trách đối với 2 cán bộ lãnh đạo phường, 1 cán bộ địa chính; và Thanh tra Sở Xây dựng kỷ luật 2 công chức Đội Thanh tra xây dựng.

Nguồn: kinhtedothi.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: ĐƯA RA KHỎI BỘ MÁY NHỮNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC NHỮNG NHIỄU, HÀNH DÂN

Tại Lễ ký kết chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2017 – 2021 do Ban Dân vận Thành ủy và Ban Cán sự Đảng UBND thành phố Hồ Chí Minh tổ chức ngày 2/6, với cương vị là Bí thư Ban Cán sự Đảng UBND thành phố Hồ Chí Minh, Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong cam kết thực hiện đầy đủ, có chất lượng các nội dung ký kết; khẳng định công tác dân vận có ý nghĩa quan trọng làm chuyển biến thái độ, cung cách phục vụ nhân dân được tốt hơn. Đồng thời, khẳng định: Một thái độ ân cần, niềm nở, giải thích cặn kẽ mọi điều khi người dân đến làm việc thì dù không giải quyết được việc, người dân vẫn cảm thấy vui lòng, vì thấy mình được tôn trọng. Ngược lại, sự quan liêu, cửa quyền, hách dịch, thờ ơ, lãnh đạm đối với

những nhu cầu chính đáng đã làm cho người dân bức bối, dẫn đến bất đồng, có cái nhìn thiếu thiện cảm, thậm chí phản ứng tiêu cực với những cơ quan, tổ chức mà cán bộ, công chức đó là người đại diện. Chúng ta kiên quyết xử lý, đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu, hách dịch, cửa quyền và năng lực, phẩm chất kém, không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

Nguồn: sggp.org.vn

ĐÀ NẴNG: ĐƯA NĂNG LỰC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN VÀO TIÊU CHÍ BỔ NHIỆM LÃNH ĐẠO CẤP PHƯỜNG, XÃ

UBND thành phố Đà Nẵng vừa ban hành Quy định về việc thực hiện mô hình phường, xã điện tử và trách nhiệm các cơ quan, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ nhằm hiện đại hóa quá trình hoạt động, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính của UBND các phường, xã thuộc thành phố Đà Nẵng, trong đó có yêu cầu lãnh đạo UBND phường, xã phải đảm bảo năng lực và khả năng ứng dụng CNTT mới quy hoạch, bổ nhiệm.

Bên cạnh tiêu chí nêu trên, UBND thành phố Đà Nẵng yêu cầu UBND các quận huyện thực hiện gửi liên thông văn bản chỉ đạo, điều hành từ UBND các quận, huyện đến UBND các phường xã trên hệ thống phần mềm quản lý văn bản và điều hành. Và tiến đến không gửi văn bản giấy vào năm 2018; thực hiện tiếp nhận và xử lý 100% văn bản đến được gửi liên thông từ các UBND phường, xã.

Nguồn: viettimes.vn

SƠN LA CÔNG KHAI SỐ ĐIỆN THOẠI ĐƯỜNG DÂY NÓNG VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

UBND tỉnh Sơn La vừa ban hành Quyết định số 1268/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh Sơn La công bố, công khai số điện thoại và quy định hoạt động đường dây nóng tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp về cải cách hành chính.

Theo đó, tất cả Giám đốc các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố và Chánh Văn phòng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh Sơn La đều có số điện thoại đường dây nóng để người dân trực tiếp phản ánh. Riêng số điện thoại đường dây nóng của Chủ UBND tỉnh Sơn La Chăm Ngọc Minh là 01237.818.899.

Khi thực hiện phản ánh, kiến nghị bằng số điện thoại đường dây nóng phải đảm bảo đảm quy định về văn hóa công sở. Người cung cấp thông tin sẽ được giữ bí mật về danh tính, số điện

thoại, địa chỉ; nội dung phản ánh sẽ được phản hồi tới cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp sau khi có kết quả xử lý...

Chủ tịch UBND tỉnh, Giám đốc các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, Chánh Văn phòng các cơ quan, đơn vị sau khi tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp chuyển phản ánh, kiến nghị và thông tin liên quan đến cơ quan có thẩm quyền xử lý.

Nguồn: tcnn.vn

SẼ XEM LẠI VIỆC BỎ NHIỆM GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH HÒA BÌNH

Trao đổi với phóng viên bên hành lang Quốc hội sáng 2/6, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Hòa Bình Trần Đăng Ninh cho biết, tỉnh đang phối hợp với các cơ quan chức năng xác định nguyên nhân của vụ việc khiến 7 người tử vong trong quá trình chạy thận nhân tạo. Sau đó, sẽ xem xét lại việc bổ nhiệm Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Hòa Bình Trương Quý Dương.

Được biết, sau khi xảy ra sự cố đáng tiếc này, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Hòa Bình đã lên tiếng xin lỗi. Như Bộ trưởng Bộ Y tế Nguyễn Thị Kim Tiến đã nói, sau khi xác định nguyên nhân, sai ở đâu thì sẽ xử lý ở đó. Hiện tỉnh Hòa Bình đang phối hợp với các cơ quan chức năng tập trung xác định nguyên nhân của vụ việc.

Nguồn: hanoimoi.com.vn

AN GIANG: BƯU ĐIỆN SẼ KẾT NỐI HỆ THỐNG DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN

Ngày 06/6, UBND tỉnh An Giang và Tổng công ty Bưu điện Việt Nam tổ chức ký thỏa thuận hợp tác nhằm sớm thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính (TTHC) qua dịch vụ bưu chính công ích.

Theo thỏa thuận, Tổng công ty Bưu điện Việt Nam sẽ phối hợp với UBND tỉnh An Giang khảo sát, đánh giá nhu cầu sử dụng dịch vụ bưu chính trong các cơ quan Đảng, chính quyền các cấp và người dân để lập kế hoạch đầu tư nâng cấp hạ tầng mạng lưới bưu chính tại tỉnh An Giang.

Bên cạnh đó, Bưu điện Việt Nam sẽ tiếp tục phối hợp triển khai nâng cấp, mở rộng mạng lưới điểm bưu điện văn hóa xã, cung ứng các dịch vụ tiện ích như tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích...

Để nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh, giúp người dân và doanh nghiệp tiết kiệm chi phí, thời gian trong thực hiện các TTHC, UBND tỉnh An Giang cũng chỉ đạo các sở, ban, ngành và chính quyền các cấp thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích đến các tổ chức, doanh nghiệp và người dân. Đồng thời tạo điều kiện cho Tổng công ty Bưu điện Việt Nam triển khai nâng cấp, mở rộng mạng lưới điểm phục vụ trên địa bàn tỉnh....

Nguồn: ifonet.vn

HÀ GIANG CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2016 CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH, CÁC CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG TẠI TỈNH VÀ UBND CÁC HUYỆN, THÀNH PHỐ

UBND tỉnh Hà Giang đã ban hành Quyết định số 878/QĐ-UBND ngày 17/5/2017 công bố chỉ số cải cách hành chính năm 2016 của các sở, ban, ngành; các cơ quan Trung ương tại tỉnh và ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và tổ chức công bố ngày 23/5/2017 tại Hội nghị trực tuyến công bố chỉ số CCHC năm 2016 và Sơ kết công tác Cải cách hành chính nhà nước 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017.

Theo đó, Chỉ số cải cách hành chính năm 2016 của các sở, ban, ngành; các cơ quan Trung ương tại tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố được chia làm 03 nhóm: Nhóm các sở, ban, ngành; Nhóm Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố; Nhóm các cơ quan Trung ương tại tỉnh. Chỉ số CCHC các sở, ngành ở tỉnh được xác định trên 8 lĩnh vực, 32 tiêu chí và 79 tchí thành phần; Chỉ số CCHC cấp huyện được xác định trên 8 lĩnh vực, 34 tiêu chí và 93 tiêu chí thành phần; chỉ số CCHC các cơ quan Trung ương tại địa phương được xác định trên 7 lĩnh vực, 28 tiêu chí và 66 tiêu chí thành phần.

Trong đó, giá trị trung bình chỉ số CCHC của 19 cơ quan chuyên môn cấp tỉnh đạt được là 77,01% tăng 2,63% so với năm 2015 (74,38%); Giá trị trung bình của 11 đơn vị cấp huyện là 74,92% tăng 1,21% so với năm 2015 (73.71%); Giá trị trung bình của các cơ quan Trung ương tại địa phương là 81,12% tăng 6,57% so với năm 2015 (74,55%).

- Đạt Chỉ số CCHC trên 80% thuộc nhóm Tốt gồm 07 sở, ngành; 05 cơ quan Trung ương tại địa phương; 01 đơn vị cấp huyện.

- Đạt Chỉ số CCHC trên 65% đến dưới 80% thuộc nhóm Khá gồm 11 đơn vị sở, ngành cấp tỉnh; 01 cơ quan Trung ương tại địa phương; 10 đơn vị cấp huyện.

- Đạt Chỉ số CCHC trên 50% đến dưới 65% thuộc nhóm Trung bình gồm 01 đơn vị sở, ngành cấp tỉnh.

Việc xác định và công bố chỉ số cải cách hành chính năm 2016 của các sở, ban, ngành; các cơ quan Trung ương tại tỉnh và ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tỉnh Hà Giang đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính; các cơ quan, đơn vị căn cứ vào kết quả này để xác định những mặt mạnh, những điểm còn hạn chế để có giải pháp phù hợp nâng cao hiệu quả cải cách hành chính trong thời gian tới.

Văn Quyết – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ

CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ DI ĐỘNG – XU HƯỚNG DỊCH VỤ CÔNG THỂ HỆ TIẾP THEO

Thông tin di động là công nghệ được triển khai nhanh nhất, có độ bao phủ lớn nhất trong lịch sử. Sự bùng nổ của thông tin di động ở cả các nước phát triển và đang phát triển cho thấy tiềm năng ứng dụng trong công tác quản lý hành chính công, cho phép tiếp cận thông tin và dịch vụ công ở những khu vực chưa có hạ tầng Internet hoặc điện thoại cố định.

Chính phủ điện tử di động (M-government) sẽ trở thành làn sóng tiếp theo đối với ứng dụng công nghệ thông tin và truyền thông (CNTT&TT) trong quản lý hành chính. Tuy nhiên, chính phủ điện tử di động vẫn ở thời kỳ phát triển sơ khai ban đầu và là một phần trong chiến lược hiện đại hóa khối hành chính và tăng cường việc cung cấp dịch vụ công. Bài viết giới thiệu một số khái niệm, các động lực thúc đẩy phát triển chính phủ điện tử di động và gợi mở việc xây dựng các những chính sách và hoạt động ưu tiên nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển.

Sự phát triển bùng nổ của thông tin di động

Tỷ lệ người sử dụng thông tin di động tăng trưởng mạnh cả ở các nước đã và đang phát triển. Đến cuối năm 2010, thế giới có khoảng 5,3 tỷ thuê bao thông tin di động, trong đó thuê bao 3G là 940 triệu. 90% dân số thế giới, 80% người dân nông thôn đã được tiếp cận mạng thông tin di động. Ở nhiều nước đang phát triển, trong khi thuê bao điện thoại cố định chủ yếu chỉ có ở thành thị thì hơn một nửa hộ gia đình nông thôn đã có điện thoại di động. Trên toàn thế giới, thông tin di động là công nghệ được triển khai nhanh nhất trong lịch sử và cũng là công nghệ có độ bao phủ rộng và phổ thông nhất. Hình 1 cho thấy sự phát triển CNTT&TT trong thập kỷ qua.

Bảng 1 : Các thông số chỉ tiêu chính

Các thông số chỉ tiêu chính	1998	2008	2018 (dự báo)
Tỷ lệ thuê bao di động (toàn cầu)	5%	55%	96%
Thuê bao di động ở nước có GDP trên đầu người cao/tổng số	75%	24%	15%
Doanh thu dịch vụ dữ liệu di động	4%	19%	40%
Mạng	Chỉ 1G và 2G	Hầu hết là 2,5G và 3G	Hầu hết là 5G và 6G
Tỷ lệ 3G+	0%	18%	90%
Tốc độ mạng	<50kbps	Tối 2Mbps	Tối 1Gbps

Giá thiết bị đầu cuối trung bình	200 USD	130 USD	
Tỷ lệ điện thoại thông minh	<1%	10%	40%
Thời gian hoạt động trung bình của pin	2 giờ	2,5 giờ	24 giờ

Năm 1998, tỷ lệ thuê bao di động toàn cầu chỉ khoảng 5%. Đến 2008, con số này đã là hơn 50%. Dự báo đến 2018, số thuê bao di động sẽ gần bằng dân số thế giới. Bảng 1 so sánh sự phát triển tỷ lệ thuê bao di động, mạng, tốc độ các chỉ số khác.

Công nghệ thông tin di động đang trở thành công cụ hữu hiệu để lấp đầy khoảng cách số giữa các nước phát triển và đang phát triển, nhất là khi giá của sản phẩm di động giảm rất nhanh. Các nước mới nổi và kém phát triển đã chứng tỏ khả năng thu hẹp khoảng cách số bằng cách đầu tư vào các website và cổng thông tin điện tử cũng như thiết lập các trung tâm cộng đồng, ki-ốt, điểm bưu điện văn hóa xã và các hình thức khác nhằm gia tăng cơ hội tiếp cận Internet. Tương tự, họ cũng đang dần chấp nhận chính sách cước sử dụng điện thoại di động với chi phí không đổi, không hạn chế dung lượng sử dụng trong tháng. Sự gia tăng đáng kể trong sử dụng thông tin di động của chính phủ làm công cụ để liên lạc với người dân – bằng dịch vụ nhắn tin, cảnh báo, hoặc đa phương tiện – sẽ thúc đẩy nhu cầu phát triển nhiều hơn các dịch vụ chính phủ di động và tạo cho doanh nghiệp cơ hội phối hợp với chính quyền để tạo lập và cung cấp các dịch vụ công di động.

Với nhiều cơ quan hành chính, chính phủ điện tử di động là bước phát triển đầu tiên và nằm trong chiến lược tổng thể hiện đại hóa khối hành chính và tăng cường cung cấp dịch vụ công. Trong bối cảnh đó, việc hỗ trợ các chính phủ trên thế giới xây dựng khung phát triển chính phủ điện tử di động nhất quán cho khối hành chính công là rất cấp thiết.

Tầm quan trọng chiến lược của thông tin di động đang ngày càng được khẳng định khi việc sử dụng công nghệ vô tuyến và di động ảnh hưởng ngày càng mạnh đến việc tổ chức và cung cấp các dịch vụ công ở cả các nước phát triển và đang phát triển. Sự sẵn sàng của thông tin di động tạo ra cơ hội cung cấp các dịch vụ hành chính công bằng các giải pháp và ứng dụng di động.

Một số khái niệm và động lực phát triển chính phủ điện tử di động

Sự phát triển của các hình thức quản lý hành chính công được phân loại tóm tắt như sau (xem **Bảng 2**) :

- **Chính phủ:** Cơ quan xây dựng và thực thi các chính sách quốc gia
- **Chính phủ điện tử (CPĐT) :** Sử dụng CNTT&TT (cụ thể là Internet) làm công cụ để có chính phủ tốt hơn
- **Chính phủ điện tử di động :** Sự mở rộng, phát triển của CPĐT bằng việc ứng dụng công nghệ thông tin di động để cung cấp các dịch vụ công.

Bảng 2 : Tổng quan về các khái niệm chính phủ thông thường, điện tử và di động

Mục	Chính phủ thông thường	Chính phủ điện tử	Chính phủ di động
Cơ sở	Cơ bản (điện thoại, fax)	Sử dụng IT (PC, Internet)	Tích hợp và kết nối xuyên suốt các thiết bị vô tuyến
Thời gian phục vụ	8 giờ/ngày, 5 ngày/tuần	24 giờ/ngày, 7 ngày/tuần	24 giờ/ngày, liên tục trong 365 ngày
Nơi phục vụ	Trụ sở làm việc, fax, điện thoại	Nhà và cơ quan của khách hàng qua Internet	Địa điểm vật lý của khách hàng
Hình thức dịch vụ	Có mặt ở trụ sở nhiều lần	Truy nhập vào cổng thông tin điện tử	Truy nhập thời gian thực vào dịch vụ cần thiết

Có một số khác biệt cơ bản trong việc cung cấp dịch vụ giữa CPĐT và chính phủ điện tử di động. CPĐT liên quan đến việc chuẩn bị và tạo lập thông tin điện tử phân theo khu vực địa lý cho mọi loại hình công nghệ CNTT (chẳng hạn như các máy tính cá nhân hoặc ki-ốt thông tin). Trong khi đó, chính phủ điện tử di động liên quan đến việc tương tác trong bối cảnh chưa biết trước, nơi các rào cản vật lý trong tương tác với các máy đầu cuối di động hạn chế số lượng và loại hình thông tin có thể tiếp cận được. Những khác biệt này tạo nên thách thức cho cả việc chấp nhận và triển khai chính phủ di động.

Một trong số các câu hỏi quan trọng nhất liên quan đến sự phát triển công nghệ đối với chính phủ di động là: *Liệu CPĐT có thể bị thay thế bởi chính phủ điện tử di động, hay chính phủ di động sẽ chỉ là thêm một kênh tiếp cận quản lý hành chính?* Trên quan điểm phát triển về tương tác giữa cơ quan quản lý nhà nước di động, công dân di động và công chức di động, việc chuyển đổi từ CPĐT sang chính phủ di động sẽ không chỉ thay đổi về công nghệ mà còn cả cơ chế. Việc thay đổi cơ chế có thể dẫn đến mối quan hệ khác giữa chính phủ điện tử di động và công dân di động, giữa chính phủ điện tử di động và công chức di động, cũng như sự phát triển mối quan hệ khác giữa công dân và công chức.

Các điều kiện cần để triển khai giải pháp chính phủ di động là: Sự chấp nhận rộng hơn về kỹ thuật-công nghệ của cơ quan quản lý hành chính; Tỷ lệ thuê bao di động; Dễ dàng sử dụng cho người dân; Hoạt động liên kết dễ dàng hơn; Chính phủ gần người dân hơn; Các dịch vụ chính phủ di động rẻ hơn các dịch vụ trên nền máy tính.

Các động lực chính phát triển chính phủ điện tử di động được phân tích dưới đây :

Tiếp cận dịch vụ tốt hơn – Chính phủ điện tử di động cung cấp thêm một kênh thông tin cho người dân tiếp cận dịch vụ công, thu hút thêm người dùng tiếp cận các dịch vụ công nhờ sự tiện lợi, đặc biệt là với người dân ở các vùng sâu, vùng xa.

Tính sẵn sàng của dịch vụ tốt hơn – Giống như nhiều mô hình dịch vụ kinh doanh di động, các dịch vụ chính phủ điện tử di động nhất định có thể được tự động hóa để luôn sẵn sàng cung cấp 24 giờ/ 7 ngày.

Đáp ứng dịch vụ tốt hơn – Do một số dịch vụ chính phủ điện tử di động nhất định có thể được tự cung cấp một cách tự động, người dân có thể tiếp cận các dịch vụ này mà không phải chờ đợi so với giao dịch tương tự khi sử dụng dịch vụ công thông thường.

Chất lượng và hiệu quả dịch vụ tốt hơn – Thu hút sự quan tâm và cho phép cộng đồng tương tác và liên lạc qua công nghệ trực tuyến.

Khả năng mở rộng dịch vụ – Chính phủ điện tử di động có chi phí thấp hơn nhiều so với dịch vụ truyền thống (ví dụ như: vật tư in ấn, nhất là ở những khu vực đông dân). Độ linh hoạt và khả năng mở rộng có thể được đảm bảo khi các khối chức năng có thể sử dụng giao diện chung để kết nối với nhau.

Sự tham gia của các chủ thể linh hoạt hơn – Chính phủ điện tử di động cho phép người dân và doanh nghiệp tận dụng lợi thế của Internet để tiếp cận các dịch vụ hành chính công, do đó họ có nhận thức tốt hơn và sẽ tham gia nhiều hơn.

Tích hợp, liên lạc và tương tác – Việc ứng dụng CNTT cho phép phối hợp tốt hơn các phòng ban chức năng trong quá trình quản lý và gia tăng sự hài lòng của khách hàng trong việc cung cấp các dịch vụ công cả ở các kênh truyền thống và kênh điện tử. Kênh liên lạc điện tử cho chính phủ cơ hội tương tác với nhóm người sử dụng cụ thể – những người có thể không tiếp cận được qua cách thức liên lạc thông thường. Tuy nhiên, do các dịch vụ chính phủ điện tử di động thường được thiết kế theo phương thức có số lượng tương tác người-máy lớn, việc thực hiện công tác bảo trì và quản lý sẽ khó khăn hơn.

Chi phí thấp (chi phí cố định và vận hành) – Một trong số các lợi ích của chính phủ điện tử di động cho phép lưu trữ và hiển thị thông tin linh hoạt. Điều này làm giảm chi phí bảo trì và vận hành so với việc phải in tất cả các thông tin cần thiết ra. Thêm nữa, việc chỉnh sửa và cập nhật nội dung có thể được thực hiện trực tuyến mà không mất chi phí in lại, xử lý tài liệu bị loại bỏ và chuyển phát tài liệu mới.

Nhận thức và hình ảnh tốt hơn – Việc sử dụng các kênh trực tuyến và di động để tương tác với người dân, khuyến khích họ tham gia vào việc xây dựng chính sách có ảnh hưởng tích cực đến lòng tin cũng như sự đồng cảm với công việc của chính quyền. Ngoài ra, kênh di động có thể tăng cường sự tham gia của công dân, làm cho việc thiết kế và thực thi chính sách dễ dàng, có kết quả tốt hơn. Do đó, các dịch vụ chính phủ điện tử di động có thể cải thiện hình ảnh hoạt động của cơ quan quản lý. Từ đó, các chủ trương chính trị cũng sẽ khuyến khích chấp nhận triển khai các dịch vụ chính phủ điện tử di động nhằm tạo hình ảnh tích cực hơn đối với quốc tế.

Xây dựng chính sách và những hoạt động ưu tiên

Việc xây dựng chính sách cần xem xét các yếu tố chính của dịch vụ công thể hệ tiếp theo như sau :

Lấy người dân làm trung tâm – Hầu hết các công việc của chính phủ vẫn chưa xây dựng chính sách từ quan điểm của người dân. Việc thay đổi quan điểm của chính phủ sẽ đòi hỏi thay đổi về tư duy cũng như cấu trúc của chính phủ.

Tái cấu trúc chính phủ – Chính phủ phải phát triển theo mô hình hợp tác dịch vụ, xây dựng và thực thi chính sách (tức là chấp nhận cách tiếp cận tổng thể về chính phủ, khuyến khích các chủ thể, người tham gia và các cơ quan hành chính phù hợp).

Đễ dàng tham gia, đo lường được và minh bạch – Người dân đang ngày càng quan tâm đến hoạt động của chính phủ. Ở một số nước phát triển họ còn bắt đầu tham gia vào quá trình xây dựng chính sách. Tính minh bạch và khả năng người dân kiểm soát được kết quả đầu ra và ảnh hưởng của các chương trình của chính phủ và tham gia quá trình phát triển sẽ là đặc thù chính của dịch vụ công thể hệ mới.

Thay cho lời kết

Tầm quan trọng chiến lược của thông tin di động đang ngày càng được khẳng định khi việc sử dụng công nghệ vô tuyến và di động ảnh hưởng ngày càng mạnh đến việc tổ chức và cung cấp các dịch vụ công ở cả các nước phát triển và đang phát triển. Sự sẵn sàng của thông tin di động tạo ra cơ hội cung cấp các dịch vụ hành chính công bằng các giải pháp và ứng dụng di động. Cũng như quyết định triển khai chính phủ điện tử – được coi là bước quan trọng được nhiều nước thực hiện trong những thập kỷ vừa qua – việc chấp nhận triển khai chính phủ điện tử di động nhằm hỗ trợ và nâng cao năng lực chính phủ trong một xã hội kết nối là tất yếu . Chính phủ điện tử di động đang trở thành làn sóng mới đối với việc ứng dụng CNTT & TT trong quản lý hành chính.

Sự phát triển vượt bậc cho thấy tiềm năng thông tin di động đối với công tác quản lý hành chính, cho phép tiếp cận dịch vụ công ở những khu vực chưa có dịch vụ Internet hoặc điện thoại hữu tuyến. Giá máy đầu cuối di động rẻ, dễ sử dụng hơn đang loại bỏ các rào cản và thúc đẩy người dân kết nối đến các dịch vụ công về y tế, giáo dục, việc làm, an ninh, tài chính, giao thông, pháp lý và các dịch vụ khác . Nhờ đó, chính phủ điện tử di động có thể góp phần cải thiện điều kiện kinh tế-xã hội toàn cầu và đóng vai trò quan trọng để đạt được các Mục tiêu thiên niên kỷ.

Trong giai đoạn suy thoái kinh tế, các chính phủ càng cần phải cung cấp các dịch vụ công tốt hơn với nguồn lực tiết kiệm hơn. Các hoạt động ưu tiên này đều nhắm tới mục tiêu: cung cấp cách thức mới tiếp cận với người dân tốt hơn. Sự sẵn sàng của các công nghệ di động mới – với nhiều đặc tính mở cho phép chia sẻ, tái sử dụng và liên kết nhiều hơn và xu hướng phát

triển tất yếu – càng tăng cường vai trò của dịch vụ di động trong nỗ lực cung cấp dịch vụ công thể hệ tiếp theo của chính phủ.

Tài liệu tham khảo

[1]. ITU, OECD, M-Government mobile technologies for responsive governments and Connected societies, 2011.

[2]. ITU World telecommunication/ICT Indicators database, 2011.

[3]. Sharma , *Mobile Services Evolution 2008-2018*, Bellagio, Italy, 2008

[4]. Oui-Suk, Uhm, Introduction of m.Government & IT Convergence Technology, KAIST Institute for IT Convergence, 2010.

Nguồn: egov.org.vn

MỘT SỐ CƠ ĐẾN VÀI TRUNG TÂM TIÊU TIỀN CÔNG LÀ “CÓ VẤN ĐỀ”

Phó Chủ nhiệm Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội Bùi Sỹ Lợi cho rằng hiện trạng các sở địa phương có quá nhiều đơn vị sự nghiệp công lập là "có vấn đề".

Theo báo cáo của 4 Bộ Giao thông vận tải, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Bộ Công thương và Bộ Tài nguyên Môi trường, sau 5 năm đổi mới đơn vị sự nghiệp công lập bộ máy của các bộ, sở có những điều chỉnh lớn khi sáp nhập, sắp xếp lại nhiều đơn vị. Tuy nhiên, các con số thống kê cho thấy các bộ này không tăng lượng biên chế thì cũng tăng số đơn vị sự nghiệp công lập. Cụ thể, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn nếu năm 2011 có 70 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc bộ với 14.208 biên chế thì tới năm 2016 có 75 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc bộ với 15.276 biên chế, tăng hơn 1.000 cán bộ.

Năm 2011, Bộ Tài nguyên và Môi trường có 713 đơn vị sự nghiệp công lập (mới có 56 địa phương báo cáo) trong đó 87 đơn vị thuộc bộ với 9.515 biên chế, 626 đơn vị thuộc 56 sở Tài nguyên và Môi trường với 12.327 biên chế. Tới năm 2016, số đơn vị thuộc bộ tăng lên 97 đơn vị với 9.984 người còn số đơn vị thuộc sở giảm xuống 436 đơn vị nhưng tăng số biên chế lên 22.613 người. Tương tự, Bộ Giao thông vận tải, năm 2011 có 74 đơn vị trực thuộc với 9.302 người sang năm 2016 giảm xuống còn 68 đơn vị nhưng tăng số biên chế lên 9.639 người.

Dù bộ máy có dấu hiệu phình to nhưng số đơn vị tự chủ chi thường xuyên tại 4 bộ trên còn khiêm tốn. Chẳng hạn, tới năm 2016 Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn mới có 4 đơn vị tự chủ chi thường xuyên, tương ứng 5,3% hay Bộ Công thương chỉ có 5 đơn vị tự chủ chi thường xuyên. Bên cạnh đó, bộ máy sự nghiệp công lập tại các địa phương rất công kềnh. Chẳng hạn, năm 2013, tại các địa phương, có tới 552 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, tương ứng với gần 9 đơn vị/sở.

Lý giải về tình trạng này, các bộ cho rằng dù đã có nghị định về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập nhưng hệ thống văn bản hướng dẫn với từng lĩnh vực chưa đầy đủ dẫn đến khó khăn, vướng mắc khi thực hiện. Phần lớn các bộ, trừ Bộ GTVT chưa ban hành danh mục các dịch vụ công và việc chuyển đổi cơ chế từ phí sang giá còn nhiều vướng mắc. Bên cạnh đó, một số bộ thừa nhận tư duy của người đứng đầu và một bộ phận cán bộ còn chậm đổi mới, ỉ lại trông chờ vào Nhà nước.

Nhận định về báo cáo của các bộ, Phó Trưởng Ban Kinh tế Trung ương Ngô Đông Hải cho rằng, sau hơn 30 năm đổi mới, hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập gần như giữ nguyên như thời bao cấp, chỉ có “đẻ” thêm làm nặng gánh nhà nước chứ không phải tinh giản gọn nhẹ và hiệu quả hơn. Cùng quan điểm, ông Bùi Sỹ Lợi, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội nhận xét báo cáo của các bộ đưa ra đánh giá bộ máy thì cụ thể, định hướng có

nhưng định lượng khi tinh giản thì không và hiện trạng các sở có quá nhiều đơn vị sự nghiệp là “có vấn đề”.

Còn Phó Chánh Văn phòng Trung ương Đảng Bùi Văn Thạch nhận định, bước chuyển của các đơn vị sự nghiệp công lập vẫn đang lơ lửng, nửa bao cấp, nửa thị trường, chưa rõ ràng, biên chế của khu vực sự nghiệp quá lớn, tới 2,2 triệu người và việc áp dụng cơ chế tự chủ cho đơn vị sự nghiệp công lập còn rất vướng mắc do do chưa làm rõ lĩnh vực nào để nhà nước lo, lĩnh vực nào chuyển sang cơ chế thị trường. Do đó, cần đột phá trong tư duy để có hướng giải quyết triệt để chứ không “cứ bùng nhùng không thoát được”.

Nguồn: laodong.com.vn

KIÊN GIANG: NGƯỜI ĐÀN ÔNG 17 NĂM LÀM TRƯỞNG PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Liên quan đến sự việc 225 học sinh của trường tiểu học và THCS Tân Thuận 1 (huyện Vĩnh Thuận, Kiên Giang) không được khen thưởng, dù có thành tích rèn luyện và học tập trong năm học 2016-2017, những tồn tại liên quan đến ngành giáo dục Vĩnh Thuận, trong đó có việc ông Huỳnh Minh Tâm làm Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo suốt 17 năm đã được nêu ra.

Ông Mai Hoàng Khởi - Bí thư Huyện ủy Vĩnh Thuận - xác nhận chuyện ông Tâm làm lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo liên tục 3 nhiệm kỳ, mới đây được lấy phiếu tín nhiệm và tiếp tục làm thêm một nhiệm kỳ nữa.

Bí thư Huyện ủy Vĩnh Thuận cho rằng, ông Tâm làm Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo quá hai nhiệm kỳ là chuyện bình thường, bởi thầy giáo này có nhiều kinh nghiệm, luôn hoàn thành công việc được giao.

Trưởng Phòng Nội vụ huyện Vĩnh Thuận Nguyễn Hoàng Sơn cho biết theo quy định, lãnh đạo chủ chốt giữ chức vụ không quá hai nhiệm kỳ. Tuy nhiên, nếu vì nhiệm vụ chuyên môn mà cần thiết phải bổ nhiệm lại quá hai nhiệm kỳ là do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định nhưng phải có sự đồng ý của ngành dọc cấp trên.

Luật sư Nguyễn Trường Thành (Đoàn Luật sư thành phố Cần Thơ) cho hay theo quy định, cán bộ lãnh đạo làm việc ở một cơ quan không quá hai nhiệm kỳ, nếu vì lý do đặc biệt nào đó phải giữ lại nhưng cũng không làm thêm quá một nhiệm kỳ nữa.

Nếu vị Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo Vĩnh Thuận làm lãnh đạo thêm nhiệm kỳ thứ tư thì địa phương đã vận dụng không đúng hướng dẫn số 15, ngày 5/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42 năm 2004 của Bộ Chính trị khóa IX và kết luận 24 năm 2012 của Bộ Chính trị khóa XI.

Theo hướng dẫn trên thì "Đối với cán bộ đảm nhiệm chức danh có quy định một người không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp, cần xem xét đưa vào quy hoạch chức vụ khác, hoặc bố trí giữ chức vụ đó ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác".

Nguồn: zing.vn

KHÔNG THI VIÊN CHỨC, BỔNG DỪNG LỘT DANH SÁCH TRÚNG TUYỂN

UBND huyện An Lão (Hải Phòng) vừa quyết định hủy kết quả tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non đối với bà Đ.T.T.N (34 tuổi) và bà P.T.L (23 tuổi). Hai bà này không có tên trong danh sách thông báo đủ điều kiện dự tuyển viên chức mà vẫn trúng tuyển.

Trong quá trình giám sát thực hiện tuyển dụng viên chức bậc học mầm non tại huyện An Lão, khi so sánh danh sách thí sinh về kết quả xét tuyển giáo viên mầm non năm học 2015 - 2016 (Thông báo số 84 ngày 24/3/2017) và danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển viên chức bậc học mầm non năm học 2015 - 2016 (Thông báo số 434 ngày 2/12/2016), ban giám sát Sở Nội vụ Hải Phòng đã phát hiện 2 trường hợp không có tên trong danh sách thông báo người đủ điều kiện dự tuyển viên chức nhưng lại có tên trong danh sách thông báo kết quả xét tuyển của huyện An Lão.

Sở Nội vụ Hải Phòng khẳng định việc bổ sung bà N. và bà L. vào danh sách thí sinh dự xét tuyển sau khi đã thông báo thí sinh đủ điều kiện dự tuyển viên chức là không đúng theo quy định.

Hiện, bà N và bà L. đã nhận được quyết định hủy kết quả tuyển dụng của UBND huyện An Lão.

Nguồn: vietnamnet.vn

BẮC GIANG: DƯ THỪA CẤP PHÓ, ĐỔ LỖ DO... LỊCH SỬ?

Tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bắc Giang, từ lãnh đạo sở tới các phòng, ban, chi cục, hạt kiểm lâm đều có số lượng cán bộ cấp phó vượt so với quy định. Lý giải vấn đề này, lãnh đạo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh cho rằng đây là lỗi do... lịch sử để lại.

Tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bắc Giang đang có tới 5 phó giám đốc, gồm các ông: Vũ Đình Phương, phụ trách lĩnh vực nông nghiệp; Nguyễn Hồng Kỳ, phụ trách lĩnh vực thủy lợi; Dương Xuân Bánh, phụ trách lĩnh vực kiểm lâm, lâm nghiệp; Nguyễn Văn

Doanh, phụ trách lĩnh vực phát triển nông thôn; Dương Thanh Tùng, phụ trách lĩnh vực chăn nuôi và thủy sản.

Tại Chi cục Kiểm lâm và Chi cục Thủy lợi hiện nay cũng đang có tới 4 phó chi cục trưởng; Phòng Tổ chức cán bộ và Phòng Kế hoạch tài chính có tới 3 phó trưởng phòng; Hạt Kiểm lâm các huyện: Sơn Động, Lục Ngạn, Lục Nam, Yên Thế có tới 2 hạt phó...

Ngày 02/6, ông Nguyễn Văn Khải, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bắc Giang xác nhận thông tin trên là đúng. Ông Khải giải thích: “Đây là do lịch sử để lại, khoảng 5-6 năm nay tỉnh không bổ nhiệm phó giám đốc. Chỉ có duy nhất một trường hợp luân chuyển về theo Nghị quyết số 11”.

Lý giải về số lượng phó trưởng phòng thừa, ông Nguyễn Văn Khải khẳng định Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn không bổ nhiệm. Toàn bộ quy trình do Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang làm. Ông Khải cho rằng: “Phòng Tổ chức cán bộ thừa phó trưởng phòng là do sáp nhập với Phòng Pháp chế. Vừa qua, phòng này có ông Nguyễn Văn Thế, Trưởng phòng nghỉ hưu. Còn đối với Phòng Kế hoạch tài chính, tháng 8/2017, bà Giáp Thị Thúy Lan, Phó trưởng phòng sẽ nghỉ hưu. Vì vậy, số lượng phó trưởng phòng sẽ không bị thừa”.

Ông Khải cho biết thêm, không chỉ riêng Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bắc Giang thừa phó giám đốc mà ở một số sở khác trong tỉnh như: Sở Nội vụ, Sở Y tế cũng thừa...

Nguồn: qdnd.vn

CỬA LÀM THỦ TỤC

Bạn sẽ phải học được cách phải kiên nhẫn và chịu đựng mỗi khi đứng trước cửa làm thủ tục. Chỉ có như vậy ta mới nhận được phần thưởng xứng đáng.

Chúng ta thường bắt gặp những người không biết cách cư xử ở những cuộc họp, ở một buổi hòa nhạc hay ở những sự kiện khác. Với những người như vậy thì chúng ta, đa số những công dân đã được giáo dục phổ thông về nhận thức xã hội, tỏ ra coi thường họ.

Nhưng phải nói, tệ nhất và cay đắng nhất là những người không có được nhận thức đó khi đang đứng trước cửa làm thủ tục.

Có cần phải chứng minh việc này quan trọng đến thế nào không? Bởi vì trong cuộc sống, luôn có người không cần phải đi xem hòa nhạc, có người còn sống rất thoải mái mà không cần có học vấn, và thậm chí có người còn chưa hề sở hữu một chiếc xe hơi bao giờ. Nhưng nếu thiếu cửa làm thủ tục thì không thể.

Hãy chỉ cho tôi dù chỉ một người mà không phải đứng trước cửa làm thủ tục ít nhất một lần trong ngày. Nếu có một người như vậy thì đó chỉ là người không sống trong ngày hôm đó mà

thôi. Bởi vì chính tại nơi này, chúng ta nhận và đưa ra những quyền lợi, khuyên bảo ai đó hoặc giải thích, cam đoan, đính chính điều gì đó.

Phải chăng còn có một góc nào khác có thể diễn ra cái quá trình trao đổi một cách đầy đủ, cụ thể và gần gũi cho tất cả mọi người như chỗ này?

Vì vậy, hãy cư xử thận trọng khi đang đứng trước cửa làm thủ tục. Đặc biệt là những cửa quan trọng và khó tiếp cận. Bạn sẽ dễ dàng nhận ra đó là nơi nào. Thoạt nhìn, nó chỉ đơn giản như một cái cửa sổ nhỏ trên một bức tường, như một lỗ châu mai của lô cốt trong vùng quân sự.

Chúng thường cao trên thắt lưng người bình thường và cánh cửa nhỏ luôn đóng từ bên trong, không bao giờ từ bên ngoài.

Khi đứng trước cửa làm thủ tục, người ta không thể đứng thẳng mà thường phải cúi lom khom để có thể giơ khuôn mặt của mình ra trước cái khung hình nhỏ bé đó. Dáng đứng đó khiến cho người ta trông có vẻ như đang thật lòng muốn cầu xin hoặc đang lo lắng một điều gì đó. Với những tư thế khác thì cánh cửa nhỏ này sẽ luôn đóng chặt.

Ngày hôm kia tôi thấy có một người không biết cách thể hiện đúng mức cần thiết. Tôi đang đứng ngay trước cửa làm thủ tục của một cơ quan hành chính mà tôi không muốn nói rõ là cơ quan nào. Đằng sau tôi là hàng dài những người đang chờ mở cửa.

Nhưng người này, chắc đã hết kiên nhẫn để chờ đợi nên lại gần giơ tay gõ nhẹ lên cánh cửa. Tất cả những người còn lại đều im lặng bởi ai cũng biết điều gì sẽ xảy ra. Kẻ thiếu tính kiên nhẫn quyết định gõ mạnh hơn. Chỉ có sự im lặng đáp lại từ phía bên kia cánh cửa. Sự im lặng mà hầu như người nào đứng trước nó cũng biết. Những người này biết rằng có một sự bực bội đang tăng dần lên sau cánh cửa.

Người thiếu kiên nhẫn bắt đầu bực tức, gõ nhanh và mạnh hơn. Xem ra anh ta sắp sửa thốt ra những lời thách đấu sinh tử, những lời mở màn cho một cuộc đấu khẩu với công chức nhà nước.

Khi những tiếng gõ đang âm ỉ, liên tục thì cánh cửa bật mở, một giọng nam trầm rít lên giận dữ: “Cơ quan này không có người điếc!”. Rồi cánh cửa đóng sập lại. Và thế là cả hàng dài người đành phải trả giá cho sự nóng ruột, thiếu kiên nhẫn, không kiểm soát được bản thân của một người, bằng thời gian chờ đợi tiếp theo.

Lúc này, kẻ thiếu kiên nhẫn nọ như đã hiểu ra sự im lặng của những người còn lại, anh khoát tay rồi bỏ đi, để chúng tôi ở lại thử nghiệm sự kiên nhẫn của chính mình. Một giờ nữa trôi qua. Cuối cùng một bà cụ quyết định tới gần, gõ thật nhẹ vào cánh cửa, như thể người đang mắc lỗi. Bà lặp lại vài lần một cách khá thuần thục.

Chúng tôi đoán là sự tức giận phía sau cánh cửa đang giảm xuống. Và quả nhiên, phút giây trông đợi rồi cũng đến. Cánh cửa bật mở để mọi người lần lượt lom khom giải quyết nguyện vọng của mình.

Như vậy đây, đó chính là cách mà ta phải làm mỗi khi đứng trước cửa làm thủ tục. Chỉ có như vậy ta mới nhận được phần thưởng xứng đáng cho sự kiên nhẫn và chịu đựng của mình.

Nguồn: tuoitre.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ CHỈ THỊ THỰC HIỆN GIẢI PHÁP THỨC ĐẨY TĂNG CƯỜNG CÁC NGÀNH, LĨNH VỰC

Thủ tướng Chính phủ vừa có Chỉ thị số 24/CT-TTg giao các bộ, ngành thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thúc đẩy tăng trưởng các ngành, lĩnh vực nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế năm 2017.

Chỉ thị đề ra các mục tiêu cụ thể cho năm 2017: đối với tổng sản phẩm trong nước (khoảng 6,7%) và các khu vực: khu vực nông nghiệp tăng trưởng 3,05%; khu vực công nghiệp và xây dựng tăng trưởng 7,91% và khu vực dịch vụ tăng trưởng 7,19% và quyết tâm phấn đấu đạt các mục tiêu đã đề ra.

Về các giải pháp cơ bản năm 2017 và trong trung, dài hạn, Thủ tướng Chính phủ giao các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tiếp tục chủ động, hành động quyết liệt thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong các Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, nhất là Nghị quyết số 01/NQ-CP, Nghị quyết số 19-2017/NQ-CP và Nghị quyết số 35/NQ-CP; trong tháng 8 năm 2017 có báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đánh giá chi tiết sự chuyển biến của ngành, lĩnh vực, địa phương phụ trách.

Đồng thời, khẩn trương tổ chức triển khai các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra tại Nghị quyết số 40/NQ-CP ngày 10/5/2017 của Chính phủ, tập trung vào hai nhóm giải: nhóm giải pháp chung và nhóm giải pháp thúc đẩy tăng trưởng trong từng ngành lĩnh vực.

Bên cạnh đó, Thủ tướng cũng đưa ra một số giải pháp cần thực hiện nhanh để thúc đẩy tăng trưởng năm 2017 đối với từng Bộ, ngành liên quan.

Nguồn: baohinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHỈ THỊ TIẾP TỤC HỖ TRỢ VÀ PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP

Thủ tướng Chính phủ vừa có Chỉ thị 26/CT-TTg về tiếp tục triển khai hiệu quả Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/5/2016 theo tinh thần Chính phủ đồng hành cùng doanh nghiệp.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng các cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương trong giai đoạn năm 2017 - 2018 tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các giải pháp, nhiệm vụ:

Thủ tướng Chính phủ giao Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hoàn thiện dự án Luật hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa và các Nghị định hướng dẫn; Liên thông thủ tục đầu tư với thủ tục đất đai, xây dựng, đấu thầu...

Bộ Tài chính rà soát, đề xuất sửa đổi quy định về quản lý thuế, hải quan theo hướng liên thông giữa các bộ, cơ quan liên quan để giảm thiểu tối đa thời gian và chi phí thực hiện cho doanh nghiệp, ...

Bộ Tài nguyên và Môi trường rà soát, đánh giá, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến thu hồi đất, giải phóng mặt bằng, giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất, phương pháp định giá đất và khả năng tiếp cận đất đai cho doanh nghiệp nhỏ và vừa;

Bộ Công Thương đầu mối chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành rà soát, sửa đổi các quy định quản lý mặt hàng theo mã số xuất nhập khẩu hàng hóa đặc biệt đối với mặt hàng thuộc diện quản lý chuyên ngành; ...

Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quán triệt, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính. Kịp thời xử lý nghiêm cơ quan, đơn vị để xảy ra tình trạng thiếu trách nhiệm, chậm trễ, gây phiền hà trong giải quyết thủ tục hành chính để bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người dân và doanh nghiệp...

Nguồn: baohinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHÊ DUYỆT DANH SÁCH THÀNH VIÊN BAN CHỈ ĐẠO 896

Thủ tướng Chính phủ vừa phê duyệt danh sách thành viên Ban Chỉ đạo, Văn phòng Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án tổng thể đơn giản hóa thủ tục hành chính, giảm tải công dân và các cơ sở dữ liệu liên quan đến quản lý dân cư giai đoạn 2013 - 2020 (Ban Chỉ đạo 896).

Theo phê duyệt, ông Trương Hòa Bình, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ làm Trưởng Ban Chỉ đạo 896.

Phó Trưởng Ban Chỉ đạo 896 gồm: Thượng tướng Tô Lâm, Bộ trưởng Bộ Công an (Thường trực); ông Nguyễn Khánh Ngọc, Thứ trưởng Bộ Tư pháp; ông Nguyễn Xuân Thành, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ; ông Nguyễn Thành Hưng, Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông.

Thành viên Ban Chỉ đạo gồm: Thượng tướng Lê Quý Vương, Thứ trưởng Bộ Công an; ông Lê Quang Hùng, Thứ trưởng Bộ Xây dựng; ông Đỗ Hoàng Anh Tuấn, Thứ trưởng Bộ Tài Chính; ông Doãn Mậu Diệp, Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; ông Nguyễn Nhật, Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải; ông Đặng Huy Đông, Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư; ông Phạm Mạnh Hùng, Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo; bà Nguyễn Thị Phương Hoa, Thứ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường; ông Nguyễn Trọng Thừa, Thứ trưởng Bộ Nội vụ; ông Nguyễn Quốc Dũng, Thứ trưởng Bộ Ngoại giao; ông Phạm Lê Tuấn, Thứ trưởng Bộ Y tế; ông Đào Việt Ánh, Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo 896 là Thượng tướng Lê Quý Vương, Thứ trưởng Bộ Công an.

Nguồn: baochinhpvu.vn

CÔNG AN TỈNH CAO BẰNG CÓ THÊM PHÓ GIÁM ĐỐC

Ngày 7/6, Thiếu tướng Bùi Minh Giám, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục chính trị Công an nhân dân đã trao quyết định của Bộ trưởng Bộ Công an bổ nhiệm có thời hạn Thượng tá Lục Thế Hưng, Trưởng Công an huyện Vị Xuyên giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh Hà Giang.

Nguồn: baochinhpvu.vn

BỔ NHIỆM NHÂN SỰ MỘT SỐ BỘ NGÀNH

Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông, Viện Kiểm sát nhân dân tối cao, Bảo hiểm xã hội Việt Nam quyết định điều động, bổ nhiệm nhân sự một số cơ quan, đơn vị.

*** Bộ Thông tin và Truyền thông:** Chiều 7/6, Bộ đã công bố quyết định giao Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Phạm Hồng Hải tạm thời phụ trách điều hành Hội đồng thành viên của MobiFone thay cho Chủ tịch Hội đồng thành viên MobiFone Lê Nam Trà (được điều chuyển về công tác tại Văn phòng Bộ TT&TT từ ngày 6/6/2017).

Ngày 6/6, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Trương Minh Tuấn đã trao quyết định thành lập Cục Thông tin cơ sở, trực thuộc Bộ Thông tin và Truyền thông; đồng thời trao quyết định bổ nhiệm 4 lãnh đạo Cục.

Theo đó, Bộ trưởng Trương Minh Tuấn quyết định điều động, bổ nhiệm ông Đoàn Công Huynh, Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở, Bộ Thông tin và Truyền thông; điều động và bổ nhiệm bà Lê Hương Giang, Phó Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở; điều động và bổ nhiệm có thời hạn ông Hoàng Minh Phương, Phó Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở; điều động và bổ nhiệm có thời hạn ông Nguyễn Văn Tạo, Phó Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở, Bộ Thông tin và Truyền thông.

*** Bảo hiểm Xã hội Việt Nam:** Chiều 5/6, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thứ trưởng, Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam Nguyễn Thị Minh đã trao các quyết định điều động, bổ nhiệm cán bộ quản lý các đơn vị trực thuộc đối với: Bà Nguyễn Thị Thanh Hương- Phó Vụ trưởng Vụ Pháp chế giữ chức vụ Viện trưởng Viện Khoa học BHXH; ông Bùi Quang Huy - Phó Chánh Văn phòng BHXH Việt Nam giữ chức vụ Phó Viện trưởng Viện Khoa học BHXH.

*** Viện Kiểm sát nhân dân tối cao:** Ngày 5/6, Phó Viện trưởng Thường trực Viện Kiểm sát nhân dân tối cao Nguyễn Hải Phong đã trao quyết định của Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tối cao về việc thành lập Phòng Điều tra tội phạm các tỉnh miền núi phía Bắc (Phòng 8) địa bàn gồm 9 tỉnh: Hà Giang, Tuyên Quang, Cao Bằng, Bắc Kạn, Yên Bái, Lào Cai, Điện Biên, Sơn La, Lai Châu. Trụ sở phòng 8 đặt tại Yên Bái.

Đồng thời trao các quyết định điều động và bổ nhiệm ông Nguyễn Đình Bắc, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân thành phố Yên Bái giữ chức Trưởng Phòng 8; bổ nhiệm ông Lý Văn Chính, Điều tra viên cao cấp giữ chức Phó Phòng 8...

*** Bộ Giao thông vận tải:** Chiều 1/6, Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải Nguyễn Ngọc Đông đã trao các quyết định bổ nhiệm nhân sự cấp cao Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam (VEC).

Theo đó, ông Mai Tuấn Anh, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Giao thông vận tải, Phó Bí thư Đảng ủy, thành viên Hội đồng thành viên (HĐTV), Tổng giám đốc VEC được chỉ định làm

Bí thư Đảng ủy và bổ nhiệm có thời hạn làm Chủ tịch HĐTV VEC, thay ông Trần Quốc Việt nghỉ chế độ; ông Trần Văn Tám, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Kế toán trưởng VEC được bổ nhiệm có thời hạn làm thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc VEC kể từ ngày 1/6/2017.

* **Ngân hàng Nhà nước Việt Nam:** Ngày 1/6, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã tổ chức lễ trao quyết định của Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm lại ông Đào Minh Tú giữ chức vụ Phó Tổng đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam. Thời hạn bổ nhiệm lại được tính kể từ ngày 15/5/2017.

Nguồn: baohinhphu.vn

ÔNG MAI TRỌNG NHUẬN TIẾP TỤC LÀM CÔNG TÁC GIẢNG DẠY, NGHIÊN CỨU

Tại Quyết định 805/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ quyết định Giáo sư, Tiến sĩ Mai Trọng Nhuận, nguyên Giám đốc Đại học quốc gia Hà Nội, chuyên gia cao cấp, Chủ tịch Hội đồng đảm bảo chất lượng giáo dục, Đại học Quốc gia Hà Nội được kéo dài thời gian công tác để tiếp tục tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học theo quy định tại Nghị định 141/2013/NĐ-CP ngày 24/10/2013 của Chính phủ; thời gian kéo dài không quá 70 tuổi.

Nguồn: baohinhphu.vn

BỘ TRƯỞNG BỘ TƯ PHÁP LÊ THÀNH LONG LÀM TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO ĐĂNG KÝ, THỐNG KÊ HỘ TỊCH

Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động quốc gia của Việt Nam về đăng ký và thống kê hộ tịch giai đoạn 2017 - 2024. Bộ trưởng Bộ Tư pháp Lê Thành Long làm Trưởng ban.

2 Phó Trưởng ban gồm: Thứ trưởng Bộ Tư pháp Nguyễn Khánh Ngọc (Phó Trưởng ban thường trực); Thứ trưởng Bộ Công an Lê Quý Vương.

Các Ủy viên gồm: Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Nguyễn Quốc Dũng; Thứ trưởng Bộ Y tế Phạm Lê Tuấn; Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Đào Hồng Lan; Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê, Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Văn Liệu; Vụ trưởng Vụ pháp luật,

Văn phòng Chính phủ Đinh Dũng Sỹ; Phó Vụ trưởng Vụ Tài chính hành chính sự nghiệp, Bộ Tài chính Lại Văn Dương.

Ban Chỉ đạo có Tổ thư ký gồm 15 thành viên do Cục trưởng Cục Hộ tịch, quốc tịch, chứng thực, Bộ Tư pháp Nguyễn Công Khanh làm Tổ trưởng.

Thành viên Ban Chỉ đạo, Tổ thư ký làm việc theo chế độ kiêm nhiệm dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Trưởng ban; Ban Chỉ đạo và Tổ thư ký tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Nguồn: baochinhpvu.vn

TRAO QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM LÃNH ĐẠO CỤC THÔNG TIN CƠ SỞ, BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

Chiều 6/6, Bộ Thông tin và Truyền thông đã tổ chức lễ ra mắt Cục Thông tin cơ sở và trao quyết định bổ nhiệm các lãnh đạo Cục.



Bộ trưởng Trương Minh Tuấn trao quyết định và chúc mừng lãnh đạo Cục Thông tin cơ sở

Tại buổi lễ, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Trương Minh Tuấn đã trao các quyết định điều động và bổ nhiệm có thời hạn ông Đoàn Công Huỳnh, Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở, Bộ Thông tin và Truyền thông; bà Lê Hương Giang, Phó Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở, Bộ Thông tin và Truyền thông; ông Hoàng Minh Phương, Phó Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở, Bộ Thông tin và Truyền thông; ông Nguyễn Văn Tạo, Phó Vụ trưởng Vụ Thông tin cơ sở giữ chức Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở, Bộ Thông tin và Truyền thông.

Nguồn: baochinhpvu.vn