

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ VƯƠNG ĐÌNH HUỆ KHẢO SÁT ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Ngày 10/6, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng ban Chỉ đạo Nhà nước về đổi mới đơn vị sự nghiệp công lập, đã khảo sát về cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

Làm việc với UBND thành phố Hồ Chí Minh, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho rằng việc đổi mới, sắp xếp lại đơn vị sự nghiệp công lập không phải là cắt giảm cơ học số lượng đơn vị mà là xóa bỏ bất cập, cắt giảm lãng phí ngân sách thực hiện dịch vụ công, tinh giản biên chế, mục đích cuối cùng là nâng cao năng lực, hiệu lực và chất lượng trong cung ứng dịch vụ công.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 6 năm 2017



Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ phát biểu tại buổi làm việc/Ảnh: vietnamnet.vn

Phó Thủ tướng Chính phủ cũng đề nghị Thành phố phải xây dựng danh mục các loại hình dịch vụ công cần sử dụng 100% ngân sách nhà nước và danh mục không sử dụng ngân sách để làm tiền đề cho các đơn vị triển khai đổi mới hoạt động.

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ chia sẻ việc thực hiện tự chủ tài chính trong hoàn cảnh hiện nay không dễ khi liên quan tới việc thực hiện lộ trình điều chỉnh giá dịch vụ công và các vấn đề bảo đảm các yếu tố kinh tế vĩ mô và an sinh xã hội. Đi liền với đó là tăng cường yêu cầu giám sát của Nhà nước của các bộ, ngành, địa phương và tự quản lý của các đơn vị sự nghiệp công lập...

Nguồn: plo.vn



SỐ 22

Từ 09/06 - 15/06/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

BIÊN CHẾ CỨ PHÌNH RA, KHÔNG GIẢM CHI THƯỜNG XUYÊN ĐƯỢC

Ngày 12/6, tiếp thu và giải trình ý kiến của ĐBQH thảo luận ở hội trường về quyết toán ngân sách nhà nước năm 2015, Bộ trưởng Bộ Tài chính Đinh Tiến Dũng nhìn nhận nhiều định mức, nhiều chính sách chi hiện nay rất lỗi thời.

Theo Bộ trưởng Đinh Tiến Dũng, phải đẩy mạnh khoán chi, đặc biệt là chi thường xuyên.

Phải sắp xếp lại tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế mới giải quyết được vấn đề tiền lương.

“Nói về ngân sách nhưng thực ra là đồng bộ và liên quan đến các ngành, liên quan đến các lĩnh vực. Bây giờ có cắt cái gì thì vẫn cắt nhưng biên chế, tổ chức cứ phình ra thì không thể nào cơ cấu lại được ngân sách, không thể nào giảm chi thường xuyên được”, Bộ trưởng khẳng định.

Cần có sự chỉ đạo, phối hợp của các cấp, các ngành thì ngân sách nhà nước mới từng bước đưa về tình hình lành mạnh hơn hiện nay.

Chi thường xuyên vượt dự toán 11.500 tỷ đồng...

Nguồn: vietnamnet.vn

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ KIỂM TRA CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI BỘ NGOẠI GIAO

Chiều ngày 08/6/2017, Đoàn công tác của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ do Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa, Phó Trưởng ban Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ làm trưởng đoàn đã có buổi kiểm tra, làm việc với Bộ Ngoại giao về công tác cải cách hành chính.

Trên cơ sở Báo cáo, ý kiến phát biểu làm rõ của Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Nguyễn Quốc Dũng, ý kiến của các đồng chí thành viên Đoàn kiểm tra, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa đã đồng ý về những ảnh hưởng, tác động to lớn của công tác ngoại giao, đối ngoại đối với an ninh quốc gia, đối với vị thế, sự lớn mạnh và sự phát triển trong suốt chiều dài lịch sử của đất nước với những đặc thù riêng và đòi hỏi thiết yếu về công tác cán bộ đối với ngành Ngoại giao trong thực hiện các mục tiêu, yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đồng chí Nguyễn Trọng Thừa ghi nhận những kết quả về cải cách hành chính mà Bộ Ngoại giao đã đạt được trong năm 2016 và nửa đầu năm 2017, đặc biệt đánh giá cao những kết quả trong công tác chỉ đạo, điều hành, công tác cải cách thủ tục hành chính, tài chính công, sự phối hợp hiệu quả giữa các cơ

quan, đơn vị trong Bộ để hoàn thành có chất lượng các nhiệm vụ trên các mặt của công tác cải cách hành chính.

Đồng chí Nguyễn Trọng Thừa đề nghị trong thời gian tới Bộ Ngoại giao cần tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế còn gặp phải để tiếp tục hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Bộ Ngoại giao tiếp tục thực hiện tốt công tác xây dựng các văn bản kế hoạch, nhiệm vụ cải cách hành chính; đối với các kiến nghị của Bộ, Bộ có văn bản gửi về cơ quan thường trực cải cách hành chính của Chính phủ để có được văn bản trả lời một cách kịp thời, đầy đủ. Đẩy nhanh tiến độ thẩm định, xây dựng các văn bản mô tả công việc; đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa các thủ tục hành chính trong phạm vi quản lý nhà nước của Bộ; đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ, các cơ quan đơn vị thuộc Chính phủ để công tác cải cách hành chính của Bộ ngày càng đi vào chiều sâu, phát huy hơn nữa chất lượng, hiệu quả các nhiệm vụ, hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, yêu cầu đề ra.

Phát biểu tại buổi làm việc, Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Nguyễn Quốc Dũng đã cảm ơn những đề nghị, góp ý của đồng chí Nguyễn Trọng Thừa về công tác cải cách hành chính của Bộ. Đồng chí Nguyễn Quốc Dũng cũng thẳng thắn nhìn nhận những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính của Bộ, những khó khăn, vướng mắc còn gặp phải để khắc phục và nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính trong thời gian tới. Thứ trưởng Nguyễn Quốc Dũng khẳng định, Bộ Ngoại giao sẽ nghiêm túc tiếp thu ý kiến của Đoàn kiểm tra, tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế nhằm đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính tại Bộ cũng như góp phần tích cực vào công cuộc cải cách hành chính chung của Chính phủ, của đất nước.

Trước đó, thực hiện kế hoạch của Đoàn kiểm tra, Đoàn đã có buổi kiểm tra, làm việc về công tác cải cách hành chính tại Cục Ngoại vụ và Cục Lãnh sự - hai đơn vị thuộc Bộ Ngoại giao.

Tin, ảnh: Nguyễn Hương, Thu Trang – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

ĐÃ CÓ 7.000 CÁN BỘ Y TẾ BỊ XỬ LÝ KỶ LUẬT

Ngày 14/6, Đại biểu Quốc hội đã chất vấn Bộ trưởng Bộ Y tế Nguyễn Thị Kim Tiến.

Phó Chủ tịch Liên đoàn Luật sư Việt Nam Nguyễn Chiến (ĐBQH Hà Nội) đặt hai câu hỏi. Thứ nhất, người bệnh không được tiếp cận với dịch vụ chữa bệnh ngay phần do quá tải, phần do thái độ phục vụ. Người bệnh phản ánh y tá hay điều dưỡng viên thường có lời lẽ khiếm nhã, thiếu tôn trọng, nếu không muốn nói là xúc phạm người bệnh.

Nhìn ra các nước trong khu vực, văn hóa ứng xử của bác sĩ không những tôn trọng, tươi cười, phục vụ tận tâm mà khi khám bệnh xong còn cảm ơn người bệnh, cúi gập người. Vậy ở

nước ta đối với tình trạng trên, bộ trưởng có biện pháp thường xuyên nào để nâng cao đạo đức lương y, cải thiện phong cách phục vụ trong ngành y tế để người bệnh hài lòng?

Thứ hai, báo cáo tại kỳ họp QH hôm 23/5, đại diện Kiểm toán Nhà nước cho biết kết quả kiểm toán công tác đầu tư, mua sắm, quản lý và sử dụng thiết bị y tế năm 2015 phát hiện nhiều vấn đề, nhiều thiết bị chưa hết thời gian khấu hao đã hỏng, không sử dụng được, nhiều loại được đầu tư mới nhưng không dùng, có thiết bị vừa sử dụng đã hỏng.

Bộ trưởng Nguyễn Thị Kim Tiến thừa nhận: “Con sâu làm rầu nồi canh, đâu đó vẫn còn có cán bộ y tế thái độ không tốt”.

Tuy nhiên, theo bà Tiến, thời gian qua ngành y tế đã đưa ra chương trình đổi mới toàn diện thái độ, phong cách phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh với nhiều biện pháp, từ tuyên truyền, giáo dục, dùng đường dây nóng, thùng thư góp ý, quay camera, tăng cường giám sát chuyên môn và có một thông tư xử phạt nghiêm minh.

“Thời gian qua hơn 7.000 cán bộ y tế trong toàn ngành bị xử lý kỷ luật, từ khiển trách, cảnh cáo đến buộc rời khỏi ngành. Kèm theo đó là đổi mới cơ chế tài chính, nâng mức thu nhập cho các cán bộ y tế thông qua điều chỉnh giá dịch vụ trên cơ sở tính đúng, tính đủ...” - Bộ trưởng Bộ Y tế cho hay...

Nguồn: plo.vn

5 “CHẠY” TRONG BẢN BÁO CÁO CỦA BỘ TRƯỞNG BỘ VĂN HÓA – THỂ THAO VÀ DU LỊCH

Những biểu hiện hạn chế trong việc xây dựng nếp sống văn hoá được Bộ trưởng Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch Nguyễn Ngọc Thiện liệt kê trong báo cáo vừa gửi tới Quốc hội: đạo đức nghề nghiệp sa sút cả trong những lĩnh vực được xã hội tôn vinh; lối sống ích kỷ, thực dụng, hưởng lạc, vô cảm lan rộng; phổ biến các thủ đoạn chạy chức, chạy quyền, chạy danh, chạy lợi, chạy tội...

Bộ trưởng Nguyễn Ngọc Thiện nêu nhận định khái quát, nhiều cấp uỷ Đảng, chính quyền, người đứng đầu chưa quan tâm đúng mức tới việc bồi dưỡng đạo đức, xây dựng lối sống, nâng cao văn hóa ứng xử. Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chưa gương mẫu.

Một bộ phận cán bộ, Đảng viên đã có biểu hiện phai nhạt lý tưởng, lợi dụng vị trí lãnh đạo và quyền lực để mưu lợi cá nhân, lo thu vén cho cá nhân, gia đình, họ tộc, coi nhẹ lợi ích tập thể, cộng đồng; chạy theo lợi ích vật chất trước mắt, coi nhẹ những giá trị tinh thần cao đẹp, dẫn đến vi phạm tư cách đảng viên, trách nhiệm công dân, làm giảm niềm tin của quần chúng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước...

Nguồn: dantri.com.vn

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO: SẼ THÍ ĐIỂM BỔ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC KHU VỰC ĐẠI HỌC

Giải trình trước Quốc hội, Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Phùng Xuân Nhạ cho biết, sẽ nghiên cứu đề đề xuất thí điểm chuyên dân từ công chức, viên chức sang hợp đồng lao động mà trước hết thí điểm ở khu vực đại học và một số trường có điều kiện. Sau đó từng bước rút kinh nghiệm để nhân rộng bởi việc đổi mới khu vực giáo viên, nhà giáo là yếu tố quyết định nâng cao chất lượng giáo dục.

Với chế độ công chức, viên chức như hiện nay còn nhiều bất cập. Bất cập rất rõ là tuyển dụng, đặc biệt là ở bậc phổ thông tuyển dụng chưa phù hợp với nhu cầu, nhất là chuyên môn dẫn tới thừa, thiếu rất nhiều. Phần nhiều giáo viên có tâm lý vào biên chế để ổn định, dẫn tới khó khăn trong nâng cao kiến thức, đặc biệt phẩm chất năng lực để đáp ứng được nhu cầu đổi mới dạy theo chương trình mới, dẫn tới chất lượng giáo dục bị ảnh hưởng.

Theo Bộ trưởng Phùng Xuân Nhạ, nghị quyết 29 có nêu rõ năng lực đội ngũ phải căn cứ vào đóng góp, kết quả và năng lực phẩm chất dạy theo phương pháp mới. Kiên quyết đưa ra khỏi ngành những giáo viên chưa đạt, không đạt được yêu cầu. Đây là nhiệm vụ rất khó khăn nhưng không thể không làm. Điều quan trọng là cần nghiên cứu thật kỹ, thực hiện thật căn cơ...

Nguồn: tienphong.vn

“BỘ NGÀNH ĐỀ GIẤY PHÉP CON, CHÍNH PHỦ PHẢI THẨM ĐỊNH RẤT NHIỀU”

Ngày 13/6, tại Hội nghị “Quản trị kinh tế hướng tới một Nhà nước kiến tạo” do Bộ Kế hoạch và Đầu tư phối hợp với Ngân hàng Thế giới tổ chức, TS. Nguyễn Sĩ Dũng, nguyên Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội nhắc tới thực trạng “Bây giờ các Bộ ngành đề ra rất nhiều giấy phép con, điều kiện kinh doanh, Chính phủ và Quốc hội đang phải thẩm định rất nhiều để sàng lọc”.

Ông Nguyễn Sĩ Dũng cho rằng: Chính phủ đang nhấn mạnh và hướng đến tiết giảm chi phí cho doanh nghiệp, cho toàn xã hội, nhưng quan trọng nhất hiện nay là chi phí thực thi pháp luật.

Chẳng hạn, việc giải quyết tranh chấp hiện nay thông qua hệ thống pháp luật, nhưng năng lực thực thi pháp luật của Việt Nam rất hạn chế, mà đầu tiên là do vai trò của tòa án.

Ông Dũng chia sẻ thêm, cản trở thực thi Nhà nước kiến tạo còn do vướng mắc dẫm chân nhau trong chuyện phân quyền giữa Trung ương và địa phương. Hiện nay, phân quyền hết sức chông chéo, trách nhiệm cuối cùng là chưa rõ...

Nguồn: baohinhphu.vn

CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG THỰC HIỆN 707 DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3,4

Thủ tướng Chính phủ vừa ban hành Danh mục dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 thực hiện tại các bộ, ngành, địa phương năm 2017.

Danh mục gồm 707 thủ tục hành chính triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4. Trong đó, có 354 thủ tục hành chính triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 để các bộ, ngành thực hiện trong năm 2017 và 353 thủ tục hành chính triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 để các địa phương thực hiện trong năm 2017.

Thủ tướng Chính phủ giao Văn phòng Chính phủ ban hành hướng dẫn tiêu chí đánh giá, xác định thủ tục hành chính thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4; xây dựng và đưa vào vận hành Cổng Dịch vụ công quốc gia trong năm 2017; hướng dẫn các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tích hợp các dịch vụ công trực tuyến vào Cổng Dịch vụ công quốc gia....

Nguồn: baochinh phủ.vn

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG: CÔNG BỐ 03 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH MỚI TRONG LĨNH VỰC BIỂN VÀ HẢI ĐẢO

Bộ Tài nguyên và Môi trường vừa ban hành Quyết định số 1299/QĐ-BTNMT về việc công bố thủ tục hành chính mới ban hành trong lĩnh vực biển và hải đảo thuộc phạm vi chức năng quản lý Nhà nước.

Theo Quyết định, các thủ tục hành chính mới được công bố trong lĩnh vực biển và hải đảo bao gồm:

(1) Thủ tục hành chính về cấp, sửa đổi, bổ sung, gia hạn, cấp lại quyết định cấp phép nghiên cứu khoa học cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tiến hành nghiên cứu khoa học trong vùng biển Việt Nam;

(2) Thủ tục hành chính về cấp, gia hạn, sửa đổi, bổ sung, trả lại, cấp lại Giấy phép nhận chìm ở biển;

(3) Thủ tục hành chính về khai thác và sử dụng cơ sở dữ liệu tài nguyên, môi trường biển và hải đảo.

Nguồn: nguoiduatin.vn

CÔNG CHỨC HẢI QUAN SẼ BỊ ĐIỀU ĐỘNG VIỆC KHÁC NẾU “HÀNH” DOANH NGHIỆP

Đó là nội dung chỉ đạo của Tổng cục Hải quan yêu cầu các cục hải quan tỉnh, thành phố chấn chỉnh hoạt động nghiệp vụ hải quan. Công văn này xuất phát từ kết quả điều tra doanh nghiệp của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) đánh giá về thủ tục hành chính hải quan công bố ngày 27/4.

Để chấm dứt tình trạng gây khó khăn trong việc thực hiện thông quan của doanh nghiệp cũng như phần đầu giảm thời gian thông quan đối với hàng hóa xuất 70 giờ, hàng hóa nhập khẩu xuống 90 giờ/năm theo tinh thần chỉ đạo của Chính phủ tại Nghị quyết số 19/2017-NQCP ngày 6/2/2017, Tổng cục Hải quan đã yêu cầu các cục trưởng cục hải quan chỉ đạo các chi cục hải quan phải bố trí cán bộ công chức có kinh nghiệm, trình độ hướng dẫn, giải đáp vướng mắc của các doanh nghiệp trong quá trình thực hiện thủ tục hải quan tại chi cục hải quan.

Nếu phát hiện công chức hải quan yêu cầu người khai hải quan nộp/xuất trình chứng từ không đúng quy định, chi cục hải quan sẽ điều động, bố trí công chức lĩnh vực khác.

Nguồn: vietnamplus.vn

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM BAN HÀNH KẾ HOẠCH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH GIAI ĐOẠN 2016 – 2020

Ngày 02 tháng 6 năm 2017, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 12/KH-TLĐ về cải cách hành chính của Tổng Liên đoàn giai đoạn 2016 – 2020 với mục đích: Nâng cao ý thức, vận động cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia chương trình cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016-2020; cụ thể hóa và nâng cao hoạt động, khắc phục các hạn chế, tồn tại trong cải cách hành chính của tổ chức Công đoàn; tập trung tổ chức thực hiện cải cách hành chính trong các cấp công đoàn. Nâng cao năng lực khai thác, sử dụng công nghệ thông tin phục vụ thiết thực, hiệu quả sự chỉ đạo, điều hành và hoạt động của các cấp công đoàn; thật sự tạo chuyển biến mạnh mẽ trong cải cách hành chính mỗi cấp công đoàn theo hướng thiết thực hiệu quả, xác định trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện cải cách hành chính ở mỗi cấp công đoàn góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Kế hoạch đã đề ra 6 nhiệm vụ trọng tâm, đó là:

- Cải cách trong việc tham gia xây dựng pháp luật có liên quan đến đoàn viên, người lao động và quy định mới của tổ chức công đoàn;

- Cải cách thủ tục hành chính và hiện đại hóa hành chính, theo đó sẽ rà soát, bãi bỏ, bổ sung các thủ tục hành chính của tổ chức công đoàn theo hướng nhanh gọn, hiệu quả, đáp ứng hoạt động công đoàn trong tình hình mới, công khai minh bạch tất cả các thủ tục hành chính của tổ chức công đoàn. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, xử lý các văn bản hành chính ở mỗi cấp công đoàn.

- Cải cách về tổ chức bộ máy của công đoàn các cấp, phát huy dân chủ, nâng cao tinh thần phục vụ đối với đoàn viên công đoàn, sửa đổi, bổ sung các quy định phù hợp với vị trí, chức năng, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, từng cơ quan, đơn vị trong hệ thống tổ chức công đoàn Việt Nam, đảm bảo tinh gọn, hiệu quả, đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Xây dựng và nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn các cấp. Hoàn thiện đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam, đảm bảo lộ trình thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị. Rà soát, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung, xây dựng các chính sách cán bộ công đoàn cho phù hợp, nhất là chính sách tạo nguồn, thu hút người tài, tuyển dụng sinh viên giỏi của các trường công đoàn về làm cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Cải cách công tác tài chính đảm bảo hiệu quả, thiết thực, phù hợp với thực tiễn. Ứng dụng quản lý hiện đại trong quản lý tài chính, nhất là việc thu nộp tài chính công đoàn, việc quản lý tài sản của tổ chức công đoàn. Đối với các đơn vị sự nghiệp thì thực hiện việc giao vốn, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm, giao chỉ tiêu thực hiện. Đối với các đơn vị kinh tế thì thực hiện sắp xếp, chuyển đổi mô hình tổ chức, triển khai thí điểm mô hình Tổng công ty trực thuộc Tổng liên đoàn lao động Việt Nam; Công ty trách nhiệm hữu hạn Một thành viên trực thuộc Tổng liên đoàn có các đơn vị thành viên trực thuộc nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh, thu hút nguồn đầu tư trong và ngoài tổ chức công đoàn.

- Tập trung xây dựng hệ thống tin học hóa chỉ đạo, điều hành, báo cáo thống nhất trong hệ thống tổ chức công đoàn; xây dựng và áp dụng thống nhất các phần mềm dùng chung trong các lĩnh vực hoạt động nghiệp vụ của tổ chức công đoàn; triển khai xây dựng các cơ sở dữ liệu điện tử chuyên ngành của tổ chức công đoàn.

Trên cơ sở các nội dung của kế hoạch, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức tuyên truyền vận động cán bộ công đoàn, đoàn viên của ngành, địa phương tích cực tham gia cải cách hành chính theo đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp, địa phương; thực hiện kế hoạch cải cách hành chính của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong hệ thống tổ chức Công đoàn; tổ chức thực hiện các nội dung cải cách hành chính theo chỉ đạo, phân công của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng thời phát huy tính chủ động, sáng tạo, căn cứ vào định hướng và những nội dung của kế hoạch này, xây dựng kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016 – 2020 của cấp mình phù hợp với yêu cầu và đặc thù của tỉnh, ngành chủ động tổ chức thực hiện kế hoạch cải cách hành chính của đơn vị.

Ngọc Anh – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ

HÀ NỘI: THỦ TRƯỞNG CÁC ĐƠN VỊ CẦN TRÁNH TIẾP DÂN XONG VỀ... BỎ ĐÁY

Đây là chỉ đạo của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội Nguyễn Đức Chung tại Hội nghị lần thứ 9, BCH Đảng bộ thành phố Hà Nội khóa XVI ngày 11/6.

Sau khi nghe 12 ý kiến tham luận của lãnh đạo các sở, ngành, quận, huyện, Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội Nguyễn Đức Chung nhấn mạnh, 1 trong 6 nhiệm vụ mà thành phố cần tập trung trong 6 tháng cuối năm nay là tiếp tục chấn chỉnh công tác trật tự đô thị, nhất là ngăn chặn ngay tình trạng lấn chiếm vỉa hè lòng đường đang quay lại.

Đặc biệt, Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Đức Chung nhấn mạnh yêu cầu các đơn vị cần tiếp tục thực hiện các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, đặc biệt là các dự án đã triển khai để giải ngân, đẩy nhanh tiến độ, góp phần đẩy nhanh tăng trưởng 6 tháng cuối năm. Cùng với đó, tiếp tục thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ công chức, đổi mới thái độ và nâng cao chất lượng trong công tác tiếp dân.

“Trách nhiệm của Thủ trưởng các đơn vị đã có lịch tiếp dân hàng tuần, hàng tháng phải thực hiện nghiêm túc, trực tiếp tiếp dân, lắng nghe và đôn đốc giải quyết các phản ánh của dân một cách hiệu quả, tránh việc tiếp dân xong về lại bỏ đậy khiến khiếu nại tố cáo của dân tiếp tục kéo dài”, Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội lưu ý.

Nguồn: infonet.vn

HÀ NỘI: THỰC HIỆN TỐT VIỆC KẾT NỐI DỮ LIỆU DỪNG CHUNG THEO QUYẾT ĐỊNH CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Từ tháng 5/2016, thành phố triển khai phương án thí điểm thực hiện liên thông, phối hợp giải quyết thủ tục đăng ký đầu tư và đăng ký doanh nghiệp đối với nhà đầu tư nước ngoài. Theo mô hình này, thời gian thực hiện việc cấp phép tại Hà Nội sẽ được rút ngắn từ 20 đến 60% thời gian so với quy định hiện hành.

Theo kết quả rà soát, các bộ phận tiếp nhận trả kết quả là 21 sở, ngành; 30 quận, huyện, thị xã; 584 xã, phường, thị trấn; 9 cơ quan ngành dọc đặt tại thành phố và cơ quan được tổ chức theo

ngành dọc đặt tại cấp huyện. Số cơ quan, đơn vị có bộ phận tiếp nhận và trả kết quả có đủ diện tích theo quy định là 15/21 sở, ngành; 27/30 quận, huyện, thị xã; 387/584 xã, phường, thị trấn; đạt điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị theo quy định là 100% đơn vị.

Bên cạnh kết quả này, Hà Nội hiện đã triển khai được 10/10 nhóm dịch vụ công cơ bản mức độ 3, mức độ 4 theo Quyết định số 1605/QĐ-TTg ngày 27/8/2010 của Thủ tướng Chính phủ và một số dịch vụ công đặc thù, trong đó có những dịch vụ công đạt hiệu quả cao như: Hải quan điện tử, nộp thuế điện tử, cấp giấy phép nhập khẩu xuất bản phẩm không kinh doanh, đăng ký kinh doanh, đăng ký khai sinh, khai tử, cải chính hộ tịch.

Nguồn: baochinhpvu.vn

ĐÀ NẴNG: TRANG BỊ LAPTOP NHẪM SỐ HÓA VĂN BẢN ĐIỀU HÀNH

UBND thành phố Đà Nẵng vừa có quyết định phê duyệt kế hoạch lựa chọn nhà thầu và hồ sơ gói thầu mua sắm tập trung máy vi tính xách tay cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

Cụ thể, gói thầu mua sắm tập trung máy vi tính xách tay cho các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Đà Nẵng có giá 1.895.420.000 đồng (đã bao gồm thuế VAT, chi phí vận chuyển, lắp đặt, bàn giao, hướng dẫn sử dụng tại nơi sử dụng và bảo hành theo tiêu chuẩn của nhà sản xuất).

Đây là một trong những động thái nhằm thực hiện chủ trương cải cách hành chính, số hóa trong văn bản điều hành, cũng như kết nối giải quyết công việc theo định hướng Chính quyền điện tử và thành phố thông minh của Đà Nẵng.

Trước đó, UBND thành phố Đà Nẵng cũng có văn bản giao các ngành chức năng tiến hành rà soát, xem xét tiết giảm số báo cáo định kỳ không phù hợp với yêu cầu quản lý, lược bỏ những chỉ tiêu, nội dung báo cáo trùng lặp, không cần thiết, đảm bảo giảm gánh nặng hành chính, tiết kiệm chi phí trong thực hiện chế độ báo cáo theo chủ trương của Chính phủ.

Nguồn: viettimes.vn

BẮC NINH: CÔNG BỐ 1070 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH ĐƯỢC THỰC HIỆN QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH

Thay mặt UBND tỉnh, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Nguyễn Tiến Nhường vừa ký ban hành quyết định số 717/QĐ-UBND công bố danh mục các thủ tục hành chính (TTHC) được tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn tỉnh (Đợt 1).



Nhân viên Bưu điện tỉnh tiếp nhận hồ sơ của người dân và doanh nghiệp để chuyển đến các cơ quan chức năng giải quyết

Theo đó, đối với cấp tỉnh có 957 TTHC của 17 sở, ngành của tỉnh sẽ thực hiện tiếp nhận, trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích, bao gồm: Sở Tư pháp; Sở Khoa học và Công nghệ; Sở Kế hoạch và Đầu tư; Sở Giao thông vận tải; Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn; Sở Thông tin và Truyền thông; Sở Tài nguyên và Môi trường; Sở Nội vụ; Sở Xây dựng; Sở Công Thương; Sở Tài chính; Sở Lao động, Thương binh và Xã hội; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Y tế; Sở Giáo dục và Đào tạo; Thanh tra tỉnh và Ban Quản lý các Khu Công nghiệp tỉnh.

Đối với cấp huyện sẽ thực hiện 59 TTHC trên 7 lĩnh vực: Giáo dục và Đào tạo; Tư pháp; Bảo trợ xã hội; Lao động – Việc làm; Tài nguyên môi trường; Lưu thông hàng hóa và công nghiệp tiêu dùng; Giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý đơn.

Ở cấp xã sẽ thực hiện 24 TTHC thuộc 6 lĩnh vực: Giáo dục và Đào tạo; Tư pháp; Bảo trợ xã hội; Tài nguyên môi trường; Công nghiệp tiêu dùng; Giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý đơn.

Riêng đối với Bảo hiểm xã hội sẽ thực hiện với 30 TTHC ở các lĩnh vực: Thu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; Cấp sổ, thẻ; Chi trả các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tự nguyện; Thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội; Thực hiện chính sách bảo hiểm y tế.

Theo Quyết định, đối với các TTHC được công bố thực hiện qua dịch vụ bưu chính công ích với hình thức “Gửi hồ sơ và nhận kết quả” thì tổ chức, cá nhân có thể lựa chọn thực hiện riêng đối với hình thức “Gửi hồ sơ” hoặc “Nhận kết quả”. Tổ chức, cá nhân có thể lựa chọn thực hiện hay không thực hiện TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích.

Theo Quyết định 45/2016/QĐ-TTg, kể từ ngày 16/12/2016, các tổ chức, cá nhân đều có thể lựa chọn sử dụng các dịch vụ của Bưu điện để: Gửi hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính; Nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính; Gửi hồ sơ và nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

Việc triển khai thực hiện Quyết định 45/2016/QĐ-TTg nhằm giúp giảm tải công việc cho các cơ quan hành chính nhà nước, tăng cường tính công khai, minh bạch và tiết kiệm chi phí cho người dân, doanh nghiệp, góp phần cải thiện nhanh các chỉ số PCI, PAPI, tạo môi trường thông thoáng để thu hút đầu tư, phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh./.

B.M (Cổng thông tin điện tử Bắc Ninh)

BẮC NINH: TẮT CẢ CÁC THỦ TỤC HÀNH CHÍNH ĐƯỢC THỰC HIỆN TẠI TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG TỪ NGÀY 15/6/2017

Đây là ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Tử Quỳnh tại văn bản số 1821/UBND-NC về việc giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) tại Trung tâm Hành chính công tỉnh.



Người dân, doanh nghiệp thực hiện thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công

Theo đó, nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động của Trung tâm Hành chính công tỉnh, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp, người dân trong giải quyết TTHC, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành và các cơ quan liên quan đưa tất cả các TTHC thực hiện tại Trung tâm Hành chính công tỉnh. Từ ngày 15/6/2017, các cơ quan không thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả tại đơn vị mình, chỉ thực hiện tại duy nhất một đầu mối là Trung tâm Hành chính công tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Kho bạc Nhà nước tỉnh, các cơ quan liên quan đề xuất một đầu mối duy nhất thu phí, lệ phí, đặt tại Trung tâm Hành chính công, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh trước ngày 15/6/2017.

Trung tâm Hành chính công tỉnh theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổng hợp kết quả thực hiện TTHC; hằng ngày báo cáo và đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh có văn bản phê bình đối với các cơ quan trả chậm kết quả TTHC theo quy định.

Chủ tịch UBND tỉnh cũng giao Sở Nội vụ phối hợp với Trung tâm Hành chính công tỉnh tổng hợp, đánh giá kết quả giải quyết TTHC của các cơ quan để làm cơ sở bình xét thi đua hằng năm.

Như vậy, với sự chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh kể từ ngày 15/6/2017, công dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC với các cơ quan nhà nước cấp tỉnh chỉ cần đến Trung tâm Hành chính công tỉnh.

Trước đó, ngày 17/4/2017, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã ký Quyết định số 506/QĐ-TTg về việc thí điểm thành lập Trung tâm hành chính công tỉnh Bắc Ninh, là cơ quan trực thuộc UBND tỉnh Bắc Ninh.

Ngày 17/5/2017, UBND tỉnh tổ chức buổi ra mắt và đưa vào vận hành thử nghiệm Trung tâm Hành chính công tỉnh. Bước đầu đi vào hoạt động, Trung tâm đã góp phần thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan nhà nước và được người dân và doanh nghiệp đánh giá cao. Dự kiến Trung tâm sẽ khai trương chính thức vào ngày 15/06/2017.

S.T (Cổng thông tin điện tử tỉnh Bắc Ninh)

BẾN TRE: QUY ĐỊNH RÚT NGẮN THỜI GIAN GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VỀ ĐẦU TƯ CHO CÁC DỰ ÁN CÓ VỐN ĐẦU TƯ NGOÀI NGÂN SÁCH

Ngày 19/5/2017, UBND tỉnh Bến Tre đã ban hành Quyết định số 26/2017/QĐ-UBND về Quy định rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính về đầu tư cho các dự án có vốn đầu tư ngoài ngân sách trên địa bàn tỉnh.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/6/2017 và bãi bỏ Điều 5 Quyết định số 27/2016/QĐ-UBND ngày 06/6/2016 của UBND tỉnh Bến Tre ban hành Quy chế phối hợp trong việc xác định nghĩa vụ tài chính khi thực hiện các thủ tục về giao đất, cho thuê đất, cho thuê mặt nước, chuyên mục đích sử dụng đất, đăng ký biến động đất đai, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất trên địa bàn tỉnh Bến Tre.

Quyết định này quy định việc rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính về đầu tư cho các dự án có vốn đầu tư ngoài ngân sách trên địa bàn tỉnh Bến Tre. Trong đó, đối tượng áp dụng gồm (i) Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Xây dựng, Ban Quản lý các khu công nghiệp, Cục Thuế tỉnh, Công an tỉnh, UBND các huyện, thành phố và các cơ quan có liên quan về đầu tư cho các dự án đầu tư ngoài ngân sách trên địa bàn tỉnh được xác định trong quy định này; (ii) Nhà đầu tư, cá nhân, tổ chức liên quan đến hoạt động đầu tư kinh doanh trên địa bàn tỉnh Bến Tre.

Việc thực hiện quy định này phải đảm bảo các nguyên tắc: (i) Đảm bảo nguyên tắc UBND tỉnh thống nhất quản lý nhà nước về đầu tư; các cơ quan chức năng tiếp nhận hồ sơ thuộc thẩm

quyền giải quyết của mình đảm bảo đúng theo quy trình, thời hạn giải quyết được quy định trong Quy định này; (ii) Tổng thời gian tiếp nhận, giải quyết hồ sơ theo Quy định này được rút ngắn thời gian so với thời gian pháp luật quy định và số ngày giải quyết của từng thủ tục được áp dụng là ngày làm việc; (iii) Ngoài các nội dung quy định tại Quy định này, các nội dung khác sẽ áp dụng theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

Cũng trong Quyết định này, UBND tỉnh Bến Tre giao Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư có trách nhiệm phổ biến rộng rãi nội dung của Quy định này; thủ trưởng các sở ngành, UBND các huyện, thành phố, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh có trách nhiệm quán triệt, phổ biến Quy định này cho cán bộ, nhân viên của đơn vị để phối hợp thực hiện. Việc trễ hạn quy định tại Quy định này sẽ liên quan đến kết quả thi đua của từng đơn vị. Bên cạnh đó, UBND tỉnh giao Sở Kế hoạch và Đầu tư định kỳ hàng quý tổng hợp gửi Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh để làm căn cứ xét thi đua của năm. Trong quá trình thực hiện Quy định, khi phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan có liên quan kịp thời phản ánh về Sở Kế hoạch và Đầu tư để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh chỉ đạo xử lý./.

Để nghiên cứu kỹ hơn về Quyết định số 26/2017/QĐ-UBND ngày 19/5/2017 của UBND tỉnh Bến Tre, có thể truy cập theo đường dẫn:

<http://csdl.bentre.gov.vn/Lists/VanBanQuyPhamPhapLuat/DispForm.aspx?ID=882&InitialTabId=Ribbon.Read>

Minh Nguyên - Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Bến Tre)

TRÀ VINH: KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KIỂM SOÁT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2017

Thời gian qua, công tác kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đã từng bước đi vào nề nếp, TTHC được niêm yết công khai, giảm chi phí, rút ngắn thời gian và tạo điều kiện thuận lợi trong giải quyết công việc cho tổ chức và cá nhân.

Các sở, ngành và UBND cấp huyện trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đã nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung về kiểm soát TTHC; các quy định về thực hiện kiểm soát TTHC đều được phổ biến, quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức. Việc niêm yết công khai bộ TTHC cũng được thực hiện nghiêm túc, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và cá nhân trong quá trình thực hiện TTHC.

Kết quả ban hành quyết định công bố TTHC (trong kỳ báo cáo) trong 6 tháng đầu năm 2017, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành 04 quyết định công bố (gồm 23 TTHC mới; 14 TTHC sửa đổi, bổ sung; 10 TTHC hủy bỏ, bãi bỏ). Sở Tư pháp đã tiến hành nhập 47 TTHC vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về quy định TTHC.

Trong 6 tháng đầu năm 2017, đã có 256.436 hồ sơ yêu cầu giải quyết TTHC (gồm 255.893 hồ sơ mới tiếp nhận; 543 hồ sơ từ kỳ báo cáo trước chuyên qua). Tổng số hồ sơ đã giải quyết là 255.944 (trong đó, giải quyết đúng hạn 255.828 hồ sơ; 116 hồ sơ giải quyết quá hạn; 492 hồ sơ đang giải quyết).

Việc tiếp nhận và xử lý phản ánh kiến nghị về TTHC, tổng số phản ánh, kiến nghị đã tiếp nhận trong kỳ báo cáo là 07 (trong đó có 02 phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính; 04 phản ánh, kiến nghị về hành vi hành chính; 01 phản ánh, kiến nghị cả về hành vi và quy định hành chính). Về kết quả, có 05 phản ánh, kiến nghị đã chuyển xử lý và 07 phản ánh, kiến nghị đã có kết quả xử lý.

Công tác tuyên truyền hỗ trợ hoạt động kiểm soát TTHC đã được UBND tỉnh chỉ đạo Sở Tư pháp chủ trì, phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn tỉnh tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về kiểm soát TTHC, cải cách TTHC; tổ chức tập huấn cho công chức làm công tác pháp chế, công chức làm đầu mối thực hiện nhiệm vụ kiểm soát TTHC trên địa bàn tỉnh Trà Vinh./.

Minh Nguyên - Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của tỉnh Trà Vinh)

BÌNH DƯƠNG: ÁP DỤNG QUY ĐỊNH SỬ DỤNG CHỨNG THƯ SỐ CHUYÊN DÙNG TỪ NGÀY 15/6/2017

UBND tỉnh Bình Dương đã ban hành Quyết định số 12/2017/QĐ-UBND về quy chế quản lý và sử dụng chứng thư số chuyên dùng trong các cơ quan nhà nước tỉnh Bình Dương. Quyết định này có hiệu lực từ 15/6/2017.

Quy chế này được áp dụng đối với các tổ chức, cá nhân thuộc các cơ quan nhà nước tỉnh Bình Dương có liên quan đến hoạt động quản lý, sử dụng chứng thư số chuyên dùng.

Chứng thư số cá nhân được cấp cho các cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan nhà nước có nhu cầu giao dịch điện tử. Người được cấp chứng thư số phải có văn bản do người đứng đầu cơ quan, tổ chức quản lý trực tiếp xác nhận, được Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông phê duyệt và đề nghị cấp chứng thư số.

Đối với người có thẩm quyền của cơ quan, tổ chức được quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng con dấu: Phải là người có thẩm quyền của cơ quan, tổ chức thuộc các cơ quan tổ chức nhà nước theo quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng con dấu, có nhu cầu giao dịch điện tử. Đồng thời phải có văn bản đề nghị và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức quản lý trực tiếp xác nhận. Được Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông phê duyệt và đề nghị cấp chứng thư số...

Nguồn: ictnews.net

ĐỒNG THÁP: PHẢI THANH TRA LẠI VÌ CHƯA ĐẠT YÊU CẦU VỤ GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN BỔ NHIỆM CON TRAI

Ngày 14/6, ông Phạm Văn Xiêu - Chánh Văn phòng UBND tỉnh Đồng Tháp cho biết, Đoàn thanh tra liên ngành đã hoàn tất quá trình xác minh việc bổ nhiệm cán bộ thân tộc xảy ra tại Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình (Đồng Tháp); tuy nhiên, do kết quả thanh tra chưa đạt yêu cầu, nên UBND tỉnh đã giao lại cho đoàn thanh tra tiếp tục làm rõ một số nội dung... Ông Xiêu cho hay, do thời gian quá gấp, một số nội dung làm chưa đạt, hồ sơ chưa đủ nên UBND tỉnh giao lại cho đoàn thanh tra để tiếp tục làm rõ.

Sở Nội vụ (đơn vị chủ trì việc thanh tra) cũng xác nhận thông tin trên và cho biết, quá trình thanh tra đang được tiếp tục, kết quả sẽ được báo cáo về UBND tỉnh.

Nguồn: laodong.com.vn

ĐỒNG THÁP: HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2016

Sáng ngày 15/6/2017, UBND tỉnh Đồng Tháp đã tổ chức Hội nghị trực tuyến đánh giá kết quả Chỉ số cải cách hành chính tỉnh Đồng Tháp năm 2016.

Theo kết quả Chỉ số cải cách hành chính năm 2016 của các bộ, cơ quan ngang bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (PAR Index 2016) được Bộ Nội vụ công bố ngày 30/5/2017, Đồng Tháp xếp hạng 07/63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương với chỉ số 81,39%, tăng 01 bậc so với năm 2015. Kết quả trên ghi nhận những cố gắng, nỗ lực của các ngành, các cấp, cùng chung tay thực hiện cải cách hành chính, xây dựng chính quyền kiến tạo, thân thiện, phục vụ nhân dân. Tuy nhiên, vẫn còn những tiêu chí, tiêu chí thành phần của Chỉ số cải cách hành chính Tỉnh chưa đạt yêu cầu hoặc đạt với tỷ lệ thấp, qua đó cho thấy vẫn còn những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện mục tiêu của cải cách hành chính đề ra.

Tại Hội nghị, đại diện Lãnh đạo Sở Nội vụ đã báo cáo phân tích kết quả Chỉ số CCHC của Tỉnh năm 2016, các tiêu chí, tiêu chí thành phần đạt điểm chưa cao và chưa đạt điểm theo yêu cầu, đề xuất giải pháp khắc phục. Các sở, ngành tỉnh, địa phương cũng tập trung phân tích các tiêu chí, tiêu chí thành phần chưa đạt yêu cầu của ngành, lĩnh vực mình quản lý, tham mưu UBND Tỉnh, đặc biệt là đề xuất các giải pháp khả thi khắc phục những hạn chế trên lĩnh vực: cải cách thủ tục hành chính; hiện đại hóa nền hành chính; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công; thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; các tiêu chí về tác động của cải cách hành chính Tỉnh còn những hạn chế nhất định.



Toàn cảnh Hội nghị

Phát biểu kết luận Hội nghị, Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Văn Dương đã ghi nhận những cố gắng, nỗ lực của các ngành, các cấp qua kết quả chỉ số CCHC các năm và việc thực hiện cải cách hành chính của Tỉnh đã đi đúng định hướng. Tuy nhiên, với những tiêu chí tỉnh chưa đạt, các ngành, các cấp cần có bài toán hóa giải không phải là giải pháp chung chung mang tính hứa hẹn. Thủ trưởng các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện phải tự kiểm tra việc thực nhiệm vụ CCHC, nhất là công bố, công khai TTHC, giải quyết TTHC thuộc thẩm quyền; công tác phối hợp giữa các ngành, các cấp tạo thuận lợi cho người dân, tổ chức trong thực hiện thủ tục hành chính. Sự quan tâm chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc nhắc nhở của các Thủ trưởng là rất quan trọng quyết định đến kết quả thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính. Để nâng cao hơn nữa chất lượng cung ứng dịch vụ công trực tuyến của Tỉnh, yêu cầu Sở thông tin và truyền thông đáp ứng được về công nghệ cho việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến, các ngành, các cấp rà soát đề xuất TTHC thực hiện trực tuyến mức độ 3, 4, tập huấn kỹ lưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức thực hiện và tuyên truyền sâu rộng đến người dân, doanh nghiệp về dịch vụ công trực tuyến, quyết tâm trong năm 2017 phải khắc phục hạn chế trong cung ứng dịch vụ công trực tuyến mức 3, 4. Sở Nội vụ nghiêm túc tiếp thu các ý kiến đóng góp của Hội nghị, có báo cáo kết luận hội nghị, tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản chỉ đạo, kế hoạch cải thiện chỉ số CCHC của tỉnh năm 2017, theo đó kế hoạch cần xác định mục tiêu đạt được của từng tiêu chí, tiêu chí thành phần. Các cơ quan, địa phương có trách nhiệm phân tích nguyên nhân, những hạn chế tồn tại để cải thiện thứ hạng trong thời gian tới, nâng cao tính phục vụ trong bộ máy chính quyền phải hướng đến xây dựng chính quyền phục vụ để kinh tế tỉnh nhà tiếp tục phát triển./

Minh Thủy, Phòng CCHC, Sở Nội vụ Đồng Tháp

TỔ CHỨC BỘ MÁY CHÍNH QUYỀN ĐÔ THỊ TẠI MỘT SỐ QUỐC GIA

1. Một số mô hình tổ chức bộ máy chính quyền đô thị điển hình

Tổ chức hành chính đô thị được thành lập từ các đơn vị hành chính lãnh thổ trong một quốc gia. Tùy thuộc vào sự phân chia các đơn vị hành chính lãnh thổ của các quốc gia mà hệ thống tổ chức hành chính địa phương đô thị được tổ chức theo các mô hình như sau:

- Mô hình thứ bậc: tổ chức hành chính địa phương đô thị được tổ chức theo chiều dọc với nhiều cấp khác nhau. Trong cùng một cấp thành lập nhiều tổ chức hành chính địa phương ngang cấp, độc lập và phối hợp với nhau trong hoạt động quản lý nhà nước (tương tự mô hình chính quyền địa phương 3 cấp ở Việt Nam).

- Mô hình đại diện: chính quyền do nhân dân bầu ra và là người đại diện hợp pháp cho quyền lợi của địa phương, có quyền quyết định những vấn đề của địa phương nhưng không trái với quy định của luật pháp nhà nước. Theo mô hình này, hội đồng nhân dân địa phương có quyền tự quản nhưng không hợp thành hệ thống thứ bậc trong hệ thống các cơ quan quyền lực và lập pháp, điển hình như ở Anh và Đức. Để thực hiện chức năng quản lý hành chính nhà nước, các hội đồng địa phương bầu ra cơ quan chấp hành nhằm thực hiện các quyết định của cơ quan bầu ra nó và cơ quan hành chính nhà nước cấp trên. Tuy nhiên, cơ quan chấp hành đó vẫn phải chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra của cơ quan hành chính nhà nước trung ương.

- Mô hình nằm ngang: theo cách tổ chức này, các tổ chức hành chính địa phương không tổ chức theo trật tự thứ bậc. Tính thứ bậc chỉ tồn tại trong mối quan hệ giữa chính phủ trung ương với chính quyền địa phương. Các tổ chức hành chính địa phương có vị trí ngang nhau, không có sự phụ thuộc cấp trên, cấp dưới. Sự khác nhau của các tổ chức hành chính địa phương ở quy mô, chức năng, nhiệm vụ được pháp luật quy định. Chính quyền địa phương là các chính quyền cùng cấp và trực tiếp của chính quyền bang hay vùng lãnh thổ. Mô hình này đòi hỏi chính quyền địa phương phải được phân cấp triệt để, trao quyền tự chủ để thực hiện nhiều chức năng, nhiệm vụ khác nhau. Ví dụ như New Zealand đã thực hiện trao quyền tự chủ hoàn toàn cho địa phương(1).

- Mô hình hỗn hợp: là mô hình tổ chức của chính quyền địa phương có sự kết hợp giữa mô hình thứ bậc và mô hình nằm ngang, một cấp. Trong mô hình này, chính quyền địa phương được tổ chức theo mô hình thứ bậc, cấp trên cấp dưới. Tuy nhiên, pháp luật lại quy định, nếu mỗi cộng đồng trong tỉnh, nếu có đủ điều kiện để thành lập chính quyền địa phương đều được chính phủ trung ương xem xét. Khi được trao quyền đó, tỉnh không có quyền can thiệp vào các vấn đề của cộng đồng độc lập trong tỉnh. Các mối quan hệ chỉ thiết lập với chính quyền trung ương. Mô hình này cũng được áp dụng ở những quốc gia có quy định luật thành phố. Một khu vực nằm trong một tỉnh, huyện đều trở thành một loại thành phố, chỉ hoạt động theo đúng quy

định cho thành phố, không phụ thuộc vào chính quyền vùng hay tỉnh mà thành phố đóng. Tỉnh, huyện không phải là cấp trên của thành phố đó.

2. Tổ chức chính quyền đô thị tại một số quốc gia

2.1 Úc

Là một đất nước theo thể chế liên bang với 6 bang và hai vùng lãnh thổ, hiện tại nước Úc có 769 đơn vị chính quyền địa phương, trong đó bang có nhiều đơn vị chính quyền địa phương nhất là New South Wales (102 đơn vị). Trong khi đó bang vùng lãnh thổ phía Bắc (Northern Territory) có 5 đơn vị chính quyền địa phương; vùng thủ đô Canberra không phân chia thành các đơn vị địa phương. Trong Hiến pháp của Úc hệ thống chính quyền địa phương không được đề cập một cách chính thức. Tùy thuộc vào từng bang mà việc thành lập chính quyền địa phương có những quy định riêng. Việc phân loại chính quyền địa phương dựa trên hai tiêu chí: theo khu vực (nông thôn và thành thị) và theo quy mô dân số (nhỏ, trung bình, lớn, rất lớn). Khu vực đô thị được chia ra một số loại như sau:

- Thành phố thủ phủ của các bang và vùng lãnh thổ: 7 (không kể thủ đô Canberra).

- Khu vực đô thị phát triển chia làm bốn cấp theo quy mô của dân số: dưới 30.000 dân có 28 đơn vị; từ 30.000-70.000 dân có 27 đơn vị; từ 70.000-120.000 dân có 21 đơn vị; trên 120.000 dân có 18 đơn vị.

- Khu vực thành phố, thị trấn cũng được chia làm bốn nhóm tương tự như trên.

Cơ cấu tổ chức chính quyền đô thị của Úc được tổ chức theo mô hình hội đồng mạnh với sự có mặt của cả người đứng đầu hành pháp và nhà quản lý. Hội đồng thành phố do cử tri bầu ra theo nguyên tắc trực tiếp. Số lượng đại biểu hội đồng phụ thuộc vào vị trí địa lý, địa điểm của khu vực (từ 5 đến 14 đại biểu), nhiệm kỳ là ba hoặc bốn năm do bang quy định. Hội đồng bao gồm nhiều ủy ban, số lượng tùy thuộc vào quy mô của chính quyền đô thị (về dân số và diện tích). Người đứng đầu chính quyền đô thị có thể do nhân dân trực tiếp bầu. Trong trường hợp này, nhiệm kỳ của thị trưởng giống như nhiệm kỳ của hội đồng. Thị trưởng cũng có thể do các đại biểu hội đồng bầu hàng năm luân phiên. Trong tổ chức hoạt động quản lý của chính quyền đô thị, hội đồng bầu ra người đứng đầu hành pháp nhằm thực hiện các hoạt động quản lý của hội đồng.

Chính quyền đô thị thực hiện cung cấp nhiều loại dịch vụ khác nhau và toàn bộ các bộ phận cung cấp dịch vụ đặt dưới sự chỉ đạo của người đứng đầu hành pháp. Khả năng cung cấp dịch vụ và hệ thống tổ chức là khác nhau giữa các bang và các chính quyền đô thị. Hoạt động của chính quyền đô thị ở Úc được thực hiện thông qua luật của các bang và do đó có thể được trao quyền nhiều hay ít. Trên lĩnh vực tài chính, chính quyền đô thị ít có quyền và sự không cân bằng trong phân chia tài chính và nguồn thu nhập cũng là một trong những hạn chế hoạt động của chính quyền đô thị.

2.2 Mỹ

Chính quyền đô thị ở Mỹ do các tiểu bang tự quyết định và đóng vai trò quan trọng trong hệ thống chính trị vì nó thực hiện những nhiệm vụ thiết yếu trong việc quản lý và cung cấp các dịch vụ xã hội. Do mức độ đô thị hóa cao, nên chính quyền đô thị được coi là hình thức chính quyền địa phương quan trọng nhất. Chính quyền đô thị có 3 hình thức chính:

- Thị trưởng- hội đồng: đây là hình thức có từ lâu đời và phổ biến ở Mỹ cho đến đầu thế kỷ 20. Cấu trúc của chúng tương tự như chính quyền liên bang và tiểu bang. Thị trưởng được bầu trực tiếp và đứng đầu hành pháp, trong khi hội đồng được bầu như là cơ quan lập pháp. Thị trưởng có quyền bổ nhiệm các viên chức thuộc về các cơ quan hành pháp (các phòng, ban, sở); hội đồng chủ yếu làm công việc lập pháp: thông qua các quy định, pháp lệnh, ngân sách, thuế suất của địa phương.

- Ủy ban: hình thức này kết hợp cả hành pháp và lập pháp vào một nhóm người, tức là ủy ban, được bầu trực tiếp. Mỗi ủy viên đồng thời chịu trách nhiệm một đơn vị hành pháp (sở hay ban, phòng). Người đứng đầu ủy ban được gọi là thị trưởng nhưng không có thực quyền lớn hơn so với các ủy viên khác, vì vậy khác hẳn các thị trưởng trong mô hình thị trưởng - hội đồng.

- Thuê giám đốc: với hình thức này, người dân bầu ra hội đồng thành phố. Hội đồng chỉ thực hiện hoạt động lập pháp và hoạch định chính sách. Việc quản lý và thi hành chính sách được giao cho một nhà quản lý chuyên nghiệp, tương tự như mô hình của các công ty. Thông thường, nhà quản lý này không có nhiệm kỳ (vì được thuê) và phải thể hiện được khả năng quản lý thì mới có thể được tiếp tục thuê. Tại Mỹ có nhiều thị trấn và thành phố được điều hành như một doanh nghiệp, thậm chí có thể phá sản nếu không đủ chi trong nhiều năm. Mặc dù hình thức này mới xuất hiện gần đây nhưng đang có triển vọng và phát triển nhanh tại Mỹ bởi nó thể hiện được tính chuyên nghiệp trong quản lý, đồng thời cũng đảm bảo thỏa mãn các yêu cầu của người dân mà hội đồng thành phố là đại diện. Trong hình thức này, nhà quản lý (được hội đồng thuê) có những quyền điều hành độc lập khá lớn được xác định rõ trong luật pháp quy định của địa phương; hội đồng dân cử trong mô hình này có khi chỉ gồm 3 người, chủ yếu theo dõi việc thực hiện chính sách mà bản thân chính sách này đã tương đối ổn định trong nhiều năm. Mô hình này được người dân Mỹ đánh giá cao về tính hiệu quả trong điều hành nhà nước ở địa phương.

2.3 Vương quốc Anh

Vương quốc Anh bao gồm 4 vùng lãnh thổ (Anh, Scotland, Wales và Bắc Ireland). Chính quyền địa phương bao gồm 3 cấp: tỉnh, quận (huyện) và xã. Hệ thống tổ chức được định hình tương đối nhất quán ngay từ giữa thế kỷ 19, mặc dù cũng có một số thay đổi quan trọng như chính quyền Thatcher đã giải tán chính quyền cấp thành phố, chuyển giao cho chính quyền cấp quận. Hiện nay ở Anh có 39 tỉnh, 296 huyện và gần 1.000 xã. Riêng khu vực đô thị có khoảng 66 quận, trong đó khu vực Luân Đôn chiếm 32 quận - chỉ có cấp quận không bao gồm cấp xã như các khu vực khác. Tại mỗi cấp này đều có hội đồng dân cử được bầu 4 năm một lần bằng

phương pháp bầu trọn gói vào ngày thứ năm đầu tiên của tháng 5. Các ủy viên hội đồng không được nhận lương, tuy có nhận trợ cấp cho các hoạt động của mình (như họp, công tác...). Hoạt động xã hội không lương cũng là một truyền thống quan trọng của Anh, đặc biệt ở cấp địa phương cơ sở. Thông thường hội đồng địa phương sẽ thành lập các bộ phận chức năng quản lý nhà nước và thuê các viên chức chuyên nghiệp. Các bộ phận này do các ủy viên hội đồng điều hành. Các thành phố khác đều có cùng cơ cấu tổ chức như vậy, riêng Luân Đôn có những đặc điểm riêng như: chính quyền Luân Đôn được hình thành từ hai cấp bậc quản lý toàn thành phố mang tính chiến lược và cấp bậc địa phương. Chính quyền thành phố do Cơ quan quyền lực Luân Đôn mở rộng thực hiện điều phối, trong khi chính quyền địa phương được quản lý bởi 33 cơ quan nhỏ hơn. Cơ quan quyền lực Luân Đôn mở rộng bao gồm hai thành phần được chọn thông qua bầu cử: Thị trưởng Luân Đôn - người nắm quyền hành pháp và Hội đồng Luân Đôn - chịu trách nhiệm xem xét kỹ những quyết định của thị trưởng và có quyền chấp thuận hoặc bác bỏ đề xuất ngân sách mỗi năm của thị trưởng.

Chính quyền đô thị nói riêng và chính quyền địa phương nói chung ở Anh được kiểm soát chặt chẽ bởi chính quyền trung ương. Nghị viện Anh có thể bãi bỏ hoặc phân thêm quyền cho chính quyền đô thị. Các chính đảng ở Anh đều nhất trí về khuynh hướng kiểm soát này (mô hình top down) để đảm bảo sự nhất quán trong các chuẩn mực về cung cấp dịch vụ xã hội. Hơn nữa, do sự phát triển kinh tế - xã hội, sự tương đồng giữa các địa phương (về các đặc điểm đời sống xã hội) các nước lớn ngày càng củng cố khuynh hướng phát triển mô hình tổ chức chính quyền địa phương này.

3. Kinh nghiệm cho tổ chức bộ máy chính quyền đô thị ở Việt Nam

Chính quyền đô thị được tổ chức để quản lý các vấn đề trên địa bàn lãnh thổ đô thị. Cách thức tổ chức chính quyền đô thị không giống nhau giữa các nước. Chính quyền đô thị chịu ảnh hưởng bởi các yếu tố như: chính trị, kinh tế, pháp luật, văn hóa, xã hội, vị trí, tính chất đô thị... khác nhau. Đô thị có những đặc trưng khác biệt về kinh tế, chính trị, xã hội, vì vậy quản lý nhà nước ở đô thị đóng vai trò quan trọng tác động tới sự phát triển của nền kinh tế - xã hội của một nước và có những đặc trưng riêng so với cấp chính quyền nông thôn. Từ nghiên cứu các mô hình tổ chức chính quyền đô thị các nước trên thế giới có thể rút ra một số bài học trong tổ chức bộ máy quản lý chính quyền đô thị ở Việt Nam:

Thứ nhất, quản lý xã hội đô thị phải dựa trên nền tảng về quy hoạch đô thị bền vững. Quy hoạch đô thị là một vấn đề tổng hợp, cấu trúc lãnh thổ trên cơ sở tối ưu hoá mối quan hệ giữa các yếu tố về điều kiện tự nhiên, tài nguyên thiên nhiên và điều kiện phát triển kinh tế - xã hội, lãnh thổ của đô thị và trong mối quan hệ với các lãnh thổ bên ngoài như quy hoạch vùng, quốc gia... Bên cạnh đó, quy hoạch đô thị phải quan tâm tới vấn đề dự báo các khả năng sẽ xảy ra và đưa ra phương án đối phó với các khả năng đó. Điều đó đòi hỏi các chính quyền đô thị cần có cơ chế dài hạn và tổng thể trong quy hoạch phát triển nhân sự; nâng cao năng lực, trình độ cho đội ngũ thông qua đào tạo, bồi dưỡng. Cần phải xây dựng một đội ngũ có kiến thức về kiến trúc

đô thị một cách chuyên nghiệp, có tầm nhìn chiến lược về quy hoạch tổng thể đô thị, có những sáng kiến tạo ra sự đột phá trong xây dựng đô thị. Trong đó, cần đảm bảo vừa tiếp thu kinh nghiệm quản lý đô thị của các thành phố phát triển trên thế giới, vừa gìn giữ được bản sắc dân tộc trong lòng đô thị hiện đại.

Thứ hai, cần thực hiện hợp tác liên vùng. Đây là xu hướng phát triển đô thị nói chung trên cơ sở kết hợp yếu tố vùng kinh tế và vùng địa lý. Khi quy mô của các hoạt động kinh tế gia tăng đến một mức độ nhất định sẽ dẫn đến sự phát triển của các điểm dân cư nội vùng đô thị và giữa các đô thị. Điều này đòi hỏi phải có chính sách và cơ chế hợp tác liên vùng. Thực tế cho thấy các vùng đô thị phát triển là những vùng xây dựng được cơ chế hợp tác hiệu quả.

Thứ ba, cần thực hiện phân cấp quản lý đô thị. Các kiểu và mức độ tự quản của nhà nước trao cho chính quyền đô thị có sự khác nhau ở từng nước, có sự phân cấp quản lý giữa trung ương, các cấp địa phương và chính quyền đô thị (điển hình là mô hình tổ chức bộ máy tự quản). Xu hướng phi tập trung hóa đang diễn ra ở nhiều nước, phân công trách nhiệm rõ ràng đang là điều kiện để gia tăng tính hiệu quả của công tác quản lý bộ máy.

Thứ tư, chính quyền đô thị phải tự chủ về nguồn tài chính. Tài chính mạnh và minh bạch là yếu tố căn bản cho sự phát triển của đô thị. Sự tập trung về cơ chế quản lý tài chính và chi tiêu khiến các nguồn thu, chi của đô thị bị lệ thuộc và thiếu tính tự chủ. Do đó, nguồn tài chính phải xuất phát từ chính yếu tố nội tại mới đảm bảo cho phát triển bền vững do không bị lệ thuộc vào hệ thống cấp phát và mối quan tâm chính trị bên ngoài. Khi triển khai chính quyền đô thị, tự chủ về tài chính là vấn đề thiết yếu quyết định sự tự quản của địa phương đô thị nhằm thực hiện được các chức năng do chính quyền trung ương trao cho. Nguồn tài chính này có thể khai thác trên địa bàn đô thị trên cơ sở cân đối nguồn thu với nhu cầu chi hoặc hỗ trợ từ ngân sách nhà nước. Trong đó, cần tăng cường kiểm soát tài chính, cân đối ngân sách giữa các khu vực dân cư và thực hiện nuôi dưỡng nguồn thu ở các khu vực./.

Ghi chú:

(1) Xem: Public Management - New Zealand Model. Nxb Oxford 1996.

Tài liệu tham khảo:

1. Nguyễn Ký, Nguyễn Hữu Đức, Đinh Xuân Hà: “Đổi mới nội dung hoạt động của các cấp chính quyền địa phương trong kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế”, Nxb CTQG, H.2006.

2. Tô Tử Hạ, Nguyễn Hữu Trì, Nguyễn Hữu Đức: “Cải cách chính quyền địa phương, lý luận và thực tiễn”, Nxb CTQG, H.1998.

3. Nguyễn Hữu Hải: Nghiên cứu mô hình chính quyền đô thị một cấp ở Việt Nam, Đề tài khoa học cấp cơ sở, Học viện Hành chính, H.2011.

4. Richard Batley and Gerry Stoker, Local Government in Europe: Trends and Development, GBC - Macmillan Press Ltdm, 1991.

5. The UNDP role in Decentralization and local governance. 28/February 2000

TS. Đào Thị Thanh Thủy - Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam

Nguồn: tcnn.vn

ỒM Ờ VĂN BẢN QUY TRÌNH, TRÁCH NHIỆM... QUY TRÌNH

Cái thói nhắm mắt ký bừa, đến khi bê chuyện lại quanh co đổ tại chữ nghĩa, câu từ, tại văn bản à ơi. Cái văn bản mà biết nói năng thì liệu thần hồn với nó.

Cuối cùng thì chiều 13/6 trước Quốc hội, ông Bộ trưởng Bộ Văn hóa - Thể thao - Du lịch Nguyễn Ngọc Thiện đã đứng ra nhận lỗi, nhận trách nhiệm cá nhân về những việc gây ồn ào dư luận của ngành mình trong thời gian qua. Trên nghị trường, khi một số đại biểu chất vấn về những vụ tai tiếng nổi cộm xảy ra ở Cục Nghệ thuật biểu diễn và Tổng cục Du lịch, ông Thiện nói “Là người đứng đầu, tôi xin nhận trách nhiệm”.

Nhân chuyện ông Thiện, lại nhớ đến một trong các nguyên nhân dẫn tới những lùm xùm vừa qua. Đó là cái sai về văn bản, liên quan đến văn bản.

Gần đây nhất là chuyện ông Nguyễn Văn Tuấn, Tổng cục trưởng Tổng cục Du lịch phân trần về công văn ngày 2/6 của Tổng cục gửi lên Bộ, kiến nghị phải “xử lý” ông Huỳnh Tấn Vinh – Chủ tịch Hiệp hội Du lịch Đà Nẵng sau những phát ngôn của ông Vinh. Ông Tuấn thừa nhận việc ra văn bản trên có sai sót nhưng lại cố thòng rằng “chúng tôi nhận sai sót trong việc dùng câu từ trong văn bản, sử dụng từ ngữ trong văn bản. Tôi không hiểu nhằm chỉ đạo của Phó thủ tướng mà chỉ là khi viết văn bản không rõ nghĩa...”.

Đến khô, soạn một văn bản ở cấp tổng cục để trình lên cấp bộ mà cứ như người ta viết thư tay cho nhau, từ ngữ câu chữ nhôm nhoam thế nào cũng được. Nếu đúng như ông Tuấn nói thì quả thật rất nguy hiểm, công văn nhà nước chỉ đạt trình xóm ấp thế còn ra thể thống gì. Cả đội ngũ những chuyên viên, công chức (chắc chắn trình độ, học vấn rất cao) soạn cái công văn cũng chả ra hồn, vậy họ ngồi đó làm gì nhỉ. Là đội ngũ tham mưu, giúp việc cho cấp trên, còn bao nhiêu sự vụ quan trọng khác phải cáng đáng, thế mà soạn công văn, một việc hành chính thuộc loại đơn giản nhất mà không nên thân, cần phải xem lại những con người như vậy.

Nhưng dư luận cũng hồ nghi cách giải thích của ông Tổng cục trưởng Tuấn. Nhiều người lên mạng xã hội chê cười, bảo rằng đó là thói vòng vo, đổ thừa, chạy lỗi. Dư luận phân tích thế ông làm sếp làm gì, chỉ nhắm mắt ký bừa à. Cấp dưới viết gì cũng OK à? Ít nhất cũng phải đọc, phải biết nội dung văn bản ra sao chứ. Với những vụ việc hệ trọng (như vụ liên quan đến quy hoạch bán đảo Sơn Trà đang nóng rẫy) càng phải đọc kỹ, soi kính lúp mà dò từng câu từng chữ, từng cái dấu phẩy. Chứ đâu có cái thói nhắm mắt ký bừa, đến khi bê chuyện lại quanh co đổ tại chữ nghĩa, câu từ, tại văn bản à ơi. Sao không nhớ câu "bút sa gà chết". Cái văn bản mà biết nói năng thì liệu thần hồn với nó.

Hầu như ai cũng hiểu việc soạn văn bản công vụ có yêu cầu cao và chặt chẽ, ban hành văn bản lại càng cao, càng kỹ lưỡng và chặt chẽ hơn. Có hẳn quy trình, người soạn thảo nội dung, người coi lại, người đánh máy, người thẩm định ký nháy, người ký duyệt cuối cùng. Chặt chẽ kín kẽ đến mức sai là điều ít xảy ra. Thậm chí ở những trường hành chính người ta còn dạy học viên rằng soạn văn bản đúng rất dễ, để nó sai mới khó. Văn bản có tính nhà nước lại càng chuẩn, càng chặt. Lý thuyết là vậy, còn thực tế lại hoàn toàn khác. Những sai sót liên quan đến văn bản nhiều năm qua trong bộ máy công quyền đã chứng minh khâu này rất yếu, thậm chí sai sót, vi phạm chết người.

Chỉ có điều, mỗi khi xảy ra chuyện này chuyện nọ, thường cấp trên tìm cách đổ cho người khác, chỉ ra những nguyên nhân khá nực cười. Ít khi họ, tức là người chịu trách nhiệm cao nhất về những văn bản ấy, lại tự nhận lỗi về mình. Đùn đẩy, né tránh đủ kiểu. Có lẽ nhiều người còn nhớ vụ sai sót nghiêm trọng thông tin chủ quyền quốc gia trên báo điện tử của đảng, ông Tổng biên tập sau một hồi phân trần đã cố vớt vát rằng do người đánh máy không hiểu ý, tùy tiện bớt này thêm nọ. Rồi những vụ Công an huyện Si Ma Cai (tỉnh Lào Cai) ra công văn cảnh báo có người lạ bắt hàng chục trẻ em mồ lầy nội tạng khiến xã hội đầy lo lắng bất an; vụ chính quyền Hà Nội trồng cây mỡ nhưng khẳng khẳng bảo cây vàng tâm... cuối cùng đều quy “tội” do người đánh máy. Dân gian cười bảo tại “thằng đánh máy” là đưa thấp cổ bé họng nhất trong cái quy trình chặt chẽ ấy nên cứ có gì sai là nó chịu, không kêu vào đâu được. Thấp nhất thì phải chịu. Luật xưa nay đã đúc kết rồi, “xẻng cuốc từ dưới lên, đường sửa từ trên xuống”, ráng mà chịu, "oan này còn một kêu trời nhưng xa".

Hồi xưa người ta lưu truyền giai thoại có ông quan to mắt nhắm mắt mở ký toẹt cả văn bản ghi nội dung bán cầu Long Biên (thứ không thể nào bán được), sau ông phân trần tại cấp dưới nó đùa, nó đùa nên tôi cũng ký đùa. Đổ cho cấp dưới, cho thằng đánh máy mãi cũng chán cũng nhạt, sau này các sếp rút kinh nghiệm, hễ sai thì đổ cho quy trình (tại làm không đúng quy trình), đến lúc không thể chối được nữa thì đổ tại từ ngữ, câu cú. Chẳng biết mai này người ta còn tìm ra thêm cái hổ rác mới nào không để trút cái sai, sự vô trách nhiệm của bản thân vào đó...

Nguồn: mothegioi.vn

BỎ BIÊN CHẾ : NÊN BẮT ĐẦU TỪ Đâu ?

Những nghịch lý hiển hiện trong xã hội ta mà hầu như ai cũng thấy: Lương thấp nhưng ai cũng muốn vào biên chế; vào biên chế lương thấp nhưng ai cũng sống được, thậm chí làm giàu; và dù biết biên chế đang là gánh nặng của nền kinh tế nhưng chẳng ai biết bỏ, giảm bằng cách nào, thậm chí cơ số biên chế còn có xu hướng phình lên như lời thở than của Bộ trưởng Tài chính Đinh Tiến Dũng.

Câu hỏi là vì sao một nền kinh tế thị trường được vận hành hơn 30 năm qua từ thời đổi mới mở ra nhiều lựa chọn việc làm mà khu vực nhà nước vẫn cứ có sức hút kỳ lạ? Vì sao mà một chân biên chế lương vẫn ba cọc ba đồng mà vẫn thu hút nhân lực, đến mức một chỗ làm lương vài triệu mà có người phải lén lút chạy chọt vào làm với cái giá hàng trăm triệu như một số ví dụ được các nhà quản lý nêu ra?

Khoảng 5 năm trước, ông Trần Trọng Dục, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thành ủy Hà Nội, đã nêu ra một cách cụ thể nghịch lý này. Ông phát biểu thẳng thắn: “Tiền 'chạy' của các thí sinh để đỗ công chức không dưới 100 triệu đồng. Nói đến điều này là rất đau lòng, nhưng đây là thực trạng đang tồn tại”. Có lẽ, cũng như ông Dục, nhiều người trong xã hội đang đặt ra câu hỏi có hay không một “thị trường” biên chế?

Đây có thể là một trong những lý do vì sao lực lượng biên chế cứ “phình” ra mãi làm tăng gánh nặng ngân sách như Bộ trưởng Tài chính Đinh Tiến Dũng vừa phát biểu. Nó “phình” ra tới mức mà theo thống kê hiện tại thì dân số nước ta khoảng 90 triệu người mà đã có đến 11 triệu người có thu nhập từ ngân sách!

Một con số khổng lồ ngân sách phải chi trả cho lực lượng lao động này. Đó là chưa kể mức chi trả “mềm” từ xã hội, có lẽ ở mức còn “khổng lồ” hơn nữa, dưới những dạng phần thu có lẽ là “hấp dẫn” nhất đối với một bộ phận không nhỏ lực lượng biên chế, như từ tham nhũng, hối lộ, “bôi trơn”, “chân trong chân ngoài”... Có thể dẫn chứng điều này theo một thống kê của Thanh tra chính phủ kết hợp với Ngân hàng thế giới năm 2012, có đến 79% viên chức nhà nước hưởng lợi từ những nguồn thu nhập không thuộc quy chế.

Đông đảo là thế, nhưng hiệu quả lao động của lực lượng này là có cao không? Cũng theo ông Trần Trọng Dục, có đến “40% cán bộ đang hưởng lương nhà nước không đáp ứng được công việc”. Nguyên thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng cũng đã từng phát biểu rằng: “70% lao động thuộc khu vực nhà nước mà chỉ tạo ra 15% GDP là không đạt”. Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã từng chỉ ra là có 30% cán bộ công chức “sáng cấp ô đi, tối cấp ô về”. Hay mới đây nhất, trong hội nghị Thủ tướng với doanh nghiệp, “ông bầu” Nguyễn Văn Đệ nêu ra tỉ lệ đến “50% cán bộ đi chơi rất nhiều, ngồi bói chữ hơn là làm”. Đó là còn chưa kể tới việc không ít các viên chức “làm khó” các hoạt động sản xuất kinh doanh để có được “thu nhập không thuộc quy chế”.

Câu hỏi và lời giải cho chuyện tình giảm biên chế có lẽ nên bắt đầu từ “lực lượng” này trong bộ máy nhà nước. Vì sao chúng ta thấy được bệnh mà không có phương thuốc chữa bệnh? Vì sao một lực lượng có thể đông đến 30%, 40%, thậm chí 50% công nhân viên chức “ăn hại” mà ta không tìm cách đào thải, lại đi nhắm cụ thể vào lực lượng giáo viên, những người làm việc vẫn tương đối hiệu quả, như đề xuất mới đây của Bộ trưởng Giáo dục và Đào tạo Phùng Xuân Nhạ?

Nếu tinh giảm được lực lượng hùng hậu những công nhân viên chức làm việc thiếu tinh thần, thiếu hiệu quả hay thậm chí gây hại này thì xã hội mới giảm được gánh nặng trả lương, việc nâng lương người lao động có cơ hội thực hiện, mới thoát khỏi vòng lẩn quẩn: lương thấp - làm việc thiếu hiệu quả - kinh tế chậm phát triển - lương thấp...

Có thể lấy bài học từ Singapore cho việc giải bài toán về hiệu quả hoạt động nhà nước này. Lúc sinh thời, cố thủ tướng Lý Quang Diệu đã quan niệm nhà nước như một doanh nghiệp lấy hiệu quả làm thước đo hàng đầu. Những viên chức nhà nước được xem như các nhà quản lý công ty, nhận lương cao không thua gì các quản lý công ty tư nhân, nhưng phải hoạt động hiệu quả và tuyệt đối không tham nhũng.

So sánh ngược lại với nước ta thì chắc chắn có một quy trình quản lý nhà nước nào tương tự như các doanh nghiệp tư nhân quản lý khá phổ biến theo tiêu chuẩn ISO, một quy trình quản lý khoa học từ việc mô tả công việc đến đánh giá hiệu quả, truy xét trách nhiệm khi có sai sót... Như đề xuất bỏ biên chế ngành giáo dục của Bộ trưởng Phùng Xuân Nhạ, sẽ rất khó có căn cứ về hiệu quả lao động để đánh giá ai là người phải chịu loại bỏ, ai là người không, kể cả ông Bộ trưởng...

Do vậy, không phải việc chuyển biên chế giáo viên sang hợp đồng là một biện pháp giảm biên chế, mà chính là việc triệt để chống tham nhũng mới là biện pháp bước đầu cho việc tinh giảm biên chế. Đó sẽ là một mũi tên trúng nhiều đích: làm trong sạch hoá xã hội, giảm được những mối gây hại trong nền kinh tế chính trị và giảm đáng kể lượng biên chế đang “khủng hoảng thừa”...

Nguồn: mothegioi.vn

“AI GIÁM SÁT ĐƯỢC LƯƠNG TRI CỦA NGƯỜI LÀM TỔ CHỨC CÁN BỘ?”

Chúng ta có thể thanh tra giám sát các thủ tục được gọi là đúng quy trình ấy, nhưng lương tri của những người làm công tác tổ chức cán bộ là thứ không ai có thể giám sát được!”, đại biểu Quốc hội Phạm Thị Minh Hiền cho hay.

Theo đại biểu Hiền, không phải ngẫu nhiên mà thời gian qua, trên các phương tiện truyền thông và mạng xã hội, các cụm từ “giải cứu”, “đúng quy trình”, “bỏ nhiệm thần tốc” xuất hiện với tần suất rất lớn.

Đáng lưu ý, các cụm từ này đã trở thành “từ khóa” quen thuộc nhưng lại gây ra sự mệt mỏi không hề nhỏ đối với người dân khi nói đến phương thức quản lý nhà nước, những sai phạm ở một số lĩnh vực, bộ ngành.

“Việt Nam bỗng dưng có thêm mùa “giải cứu nông sản”. Tôi nghĩ, không ở đâu năng lực, kỹ năng tham mưu văn bản, phát hành và cả thu hồi giấy “thần sầu” như ở Việt Nam, rất đúng quy trình. Việc quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ là người nhà không phải người tài, dù siêu thần tốc nhưng rất “đúng quy trình”.

Bổ nhiệm thừa cũng “đúng quy trình”. Thậm chí xót xa hơn, 4 trẻ em bị tai nạn đuối nước tại Phú Yên vừa qua cũng là do thủy điện xả lũ “đúng quy trình”, đại biểu Hiền nhìn nhận.

Theo nữ đại biểu đoàn Phú Yên, tại diễn đàn cử tri trẻ với đại biểu quốc hội, nhiều cử tri trẻ đã bày tỏ sự quan ngại trong cách điều hành quản lý, công tác tổ chức cán bộ ở ta hiện nay. Điều đó khiến cho những cán bộ công chức trẻ có năng lực thật sự, có mưu cầu cống hiến cho quê hương cảm thấy hoang mang.

“Chúng ta có thể thanh tra giám sát các thủ tục được gọi là đúng quy trình ấy, nhưng lương tri của những người làm công tác tổ chức cán bộ là thứ không ai có thể giám sát được!”, nữ đại biểu bày tỏ.

“Khi tôi hỏi cử tri họ muốn điều gì ở Chính phủ, họ đã nói với tôi rằng, họ cần thấy một Chính phủ lấy sự hài lòng của nhân dân làm thước đo phát triển kinh tế xã hội. Khi xã hội còn quá nhiều những bất ổn về kinh tế, văn hóa, xã hội... thì những “từ khóa” ấy sẽ làm trì trệ tiến trình một Chính phủ kiến tạo, liêm chính, hành động vì dân.

Niềm tin của nhân dân, đặc biệt là của cử tri trẻ vẫn còn, vẫn luôn mở ra, để ngỏ... Vậy thì, nếu Chính phủ vẫn cần đến niềm tin của nhân dân thì đừng để những từ khóa ấy khóa lại niềm tin của nhân dân!”.

Nguồn: tienphong.vn

LÀM GIÀ ĐỂ NHỮNG KẸ LẠM QUYỀN KHIẾP SỢ?

ĐBQH Lê Thanh Vân (Cà Mau) trao đổi về những bất cập trong bổ nhiệm cán bộ:

Bất cập trong bổ nhiệm cán bộ chưa hẳn đã vì kẽ hở, phải tổng kết thì mới biết được. Cứ cho rằng quy trình bổ nhiệm đúng, ví như một dây chuyền sản xuất gạch hoàn hảo, nhưng người ta lại cho bùn, cho rác vào, nên sản phẩm không còn là gạch nữa. Tương tự như vậy, quy trình cán bộ có thể đúng nhưng nhân sự đầu vào lại không đủ tiêu chuẩn.

Qua cái gọi là quy trình ấy, họ có thể uốn nắn để hợp thức hoá nó, ví dụ như hạ tiêu chuẩn. Chẳng hạn, ở một tỉnh nọ, có ông muốn đưa cháu vào bệnh viện nhi, tiêu chuẩn phải là đại học chính quy, cao cấp lý luận chính trị... Thế nhưng trong thẩm quyền của mình, ông ấy đã chỉ đạo các cơ quan là, trong giai đoạn này chúng ta cần cấp bách để bổ nhiệm nhân sự, và nói hạ tiêu chuẩn xuống. Khi bổ nhiệm cho cháu ông ấy xong rồi thì lại sửa lại như cũ.

Rõ ràng quy trình của chúng ta không sai. Nhưng vẫn chọn sai người vì có bàn tay can thiệp, uốn nắn, điều chỉnh để hướng tới nhân sự họ mong muốn.

Vấn đề thao túng trong bổ nhiệm nhân sự là tùy nơi, tùy người đứng đầu. Người đứng đầu trí minh, tâm sáng thì dẫn cả tập thể theo đúng đường lối. Nhưng người đứng đầu tâm không sáng, trí tối tăm thì luôn hướng lợi ích đến trước hết là bản thân, cho lợi ích nhóm, cho gia đình, dòng tộc. Đây là cái mà bản thân các tổ chức đảng phải bảo đảm tính chiến đấu, duy trì được dân chủ, kỷ cương.

Do đó, phải xây dựng được chế tài nghiêm khắc trừng trị những kẻ lạm quyền trong bổ nhiệm cán bộ, để thấy mà khiếp sợ, không dám vượt qua chỉ giới đỏ. Và sự trừng trị của pháp luật có thể rơi xuống đầu kẻ đó bất cứ lúc nào nếu như cố ý bổ nhiệm “nhầm” người, dù đó là người bên ngoài hay bên trong nội tộc...

Nguồn: tienphong.vn

XỬ LÝ DỨT ĐIỂM VỤ VIỆC CÁN BỘ CÔNG CHỨC ĐÁNH NHAU TẠI KON TUM

Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình vừa có ý kiến về kết quả kiểm tra, xử lý các nội dung báo chí phản ánh trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

Cụ thể, Phó Thủ tướng yêu cầu Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum chỉ đạo các Sở, ngành liên quan xử lý dứt điểm vụ việc cán bộ, công chức Sở Tài nguyên và Môi trường đánh nhau, gây rối trật tự công cộng và vụ việc đánh người tại Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai thành phố Kon Tum; công khai việc xử lý trên phương tiện thông tin đại chúng.

Nguồn: baohinhphu.vn

SỬA ĐỔI QUY ĐỊNH LIÊN QUAN ĐẾN CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết số 49/NQ-CP ngày 13/6/2017 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều có liên quan đến kiểm soát thủ tục hành chính, cải cách thủ tục hành chính và cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại một số Nghị quyết của Chính phủ.

Nghị quyết trên sửa đổi, bổ sung một số điều có liên quan đến kiểm soát thủ tục hành chính, cải cách thủ tục hành chính và cơ chế một cửa, một cửa liên thông được quy định tại Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 8/11/2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 13/6/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 8/11/2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, Nghị quyết số 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015 của Chính phủ về Chính phủ điện tử, Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/5/2016 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020 và Nghị quyết số 19-2016/NQ-CP ngày 28/4/2016 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia hai năm 2016-2017.

Theo đó, Bộ Nội vụ là cơ quan thường trực tổ chức triển khai thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020; chủ trì triển khai các nội dung cải cách tổ chức bộ máy hành chính (trừ nội dung “thực hiện thống nhất và nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tập trung tại bộ phận tiếp nhận, trả kết quả thuộc Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân cấp huyện”), cải cách công chức, công vụ và cải cách chính sách tiền lương cho cán bộ, công chức, viên chức; ...

Văn phòng Chính phủ chủ trì triển khai nội dung cải cách thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan hành chính nhà nước; chủ trì xây dựng và hướng dẫn thực hiện phương pháp tính chi phí thực hiện thủ tục hành chính; chủ trì việc hợp tác với các tổ chức quốc tế trong việc cải cách quy định hành chính; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng, vận hành Mạng thông tin hành chính điện tử của Chính phủ trên Internet....

Nguồn: baohinhphu.vn

RÚT NGẮN THỜI GIAN LÀM THỦ TỤC VỀ HÓA ĐƠN

Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 37/2017/TT-BTC ngày 27/4/2017 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 39/2014/TT-BTC ngày 31/3/2014 và Thông tư số 26/2015/TT-BTC ngày 27/2/2015 về quản lý hóa đơn bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ theo hướng giảm thời

gian, chi phí, tạo thuận lợi cho tổ chức, hộ, cá nhân kinh doanh khi sử dụng hóa đơn trong quá trình sản xuất kinh doanh.

Thời gian xử lý đề nghị sử dụng hóa đơn tự in của tổ chức kinh doanh, doanh nghiệp được rút xuống từ 5 ngày làm việc còn 2 ngày. Thời hạn để cơ quan thuế có Thông báo về việc sử dụng hóa đơn đặt in đối với tổ chức kinh doanh, doanh nghiệp cũng được giảm từ 5 ngày làm việc xuống còn 2 ngày làm việc...

Những điểm mới của Thông tư số 37/2017/TT-BTC đã góp phần bảo đảm tính rõ ràng, chặt chẽ trong quản lý hóa đơn bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ của tổ chức, hộ cá nhân kinh doanh, tạo thuận lợi cho tổ chức, hộ, cá nhân kinh doanh về thủ tục, thời gian, chi phí trong thực hiện các quy định về hóa đơn bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ.

Nguồn: baochinhpvu.vn

TỪ 01/7, ĐIỀU CHỈNH MỨC ĐÓNG BẢO HIỂM XÃ HỘI THEO MỨC LƯƠNG CƠ SỞ MỚI

Thông tin trên vừa được Bảo hiểm Xã hội Việt Nam cho biết tại Công văn số 2159/BHXH-BT ngày 01/6/2017 về mức đóng vào Quỹ Bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp và thu BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp theo mức lương cơ sở mới.

Theo đó, từ ngày 01/6/2017, người sử dụng lao động hằng tháng đóng vào Quỹ Bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp theo quy định tại Khoản 3 Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động với mức cụ thể như sau:

- 0,5% trên Quỹ Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH của người lao động được quy định tại các Điểm a, b, c, d, đ và h Khoản 1 Điều 2 Luật BHXH, trừ trường hợp lao động là người giúp việc gia đình.

- 0,5% trên mức lương cơ sở đối với người lao động được quy định tại Điểm e Khoản 1 Điều 2 Luật BHXH.

Về thu BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, căn cứ vào mức lương cơ sở mới áp dụng từ ngày 01/7/2017 là 1.300.000 đồng/tháng (tăng 90.000 đồng so với mức hiện hành là 1.210.000 đồng/tháng) để đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp...

Nguồn: tapchitaichinh.vn

BỔ NHIỆM LẠI PHÓ CHỦ NHIỆM ỦY BAN DÂN TỘC

Tại Quyết định 843/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm lại ông Nông Quốc Tuấn, giữ chức vụ Thứ trưởng, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc.

Nguồn: baochinhpvu.vn

TRIỂN KHAI QUYẾT ĐỊNH CỦA VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN TỐI CAO VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ

Cơ quan điều tra Viện Kiểm sát nhân dân tối cao đã tổ chức công bố quyết định thành lập Phòng Điều tra tội phạm xảy ra tại các tỉnh Tây Nguyên và trao các Quyết định bổ nhiệm cán bộ.

Theo đó, Viện kiểm sát nhân dân tối cao đã công bố quyết định điều động, bổ nhiệm ông Nguyễn Hữu Thức, Trưởng Phòng Quản trị trường Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm sát tại thành phố Hồ Chí Minh đến công tác và giữ chức vụ Trưởng Phòng 9. Thời hạn bổ nhiệm là 5 năm kể từ ngày 15/6/2017. Về số lượng, Phòng 9 có 11 công chức và người lao động được bổ nhiệm, điều động.



Trước đó, Viện Kiểm sát nhân dân tối cao ban hành Quyết định số 47/QĐ-VKSTC về việc thành lập 3 Phòng Nghiệp vụ điều tra tội phạm thuộc Cơ quan điều tra Viện Kiểm sát nhân dân tối cao, trong đó có Phòng điều tra tội phạm xảy ra tại các tỉnh Tây Nguyên (Phòng 9): Gia Lai, Kon Tum, Đắk Lắk, Đắk Nông và Lâm Đồng. Trụ sở đặt tại thành phố Buôn Ma Thuột tỉnh Đắk Lắk.

Phòng 9 trực thuộc đại diện thường trực cơ quan điều tra tại các tỉnh Miền Trung – Tây Nguyên.

Nguồn: baochinhpvu.vn

NHÂN SỰ MỚI TỈNH ĐẮK NÔNG, TỈNH SƠN LA VÀ TỈNH HÀ GIANG

* Tỉnh Đắk Nông:

Ngày 12/6, Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Nông Nguyễn Bốn đã trao quyết định điều động, bổ nhiệm 6 cán bộ.

Theo đó, bà Vũ Thị Ái Duyên, Phó Giám đốc Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông, được điều động, bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch tỉnh Đắk Nông;

Ông Đoàn Văn Quỳnh, Chánh Văn phòng Tỉnh ủy Đắk Nông, được điều động, bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông;

Ông Nguyễn Viết Thuật, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh Đắk Nông, được điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Nông;

Ông Nguyễn Thành Xuân, Trưởng phòng Thời sự, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Đắk Nông được bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Đắk Nông;

Ông Điều Ken, Phó Trưởng phòng Tổng hợp, Văn phòng Tỉnh ủy, được điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Đắk Nông;

Ông Hà Văn Hùng được bổ nhiệm lại chức vụ Phó Giám đốc Sở Y tế tỉnh Đắk Nông.

* Trước đó, ngày 8/6, Tỉnh ủy Đắk Nông đã tổ chức Lễ công bố quyết định về công tác điều động, bổ nhiệm đối với 4 cán bộ.

Theo đó, Bí thư Thị ủy Gia Nghĩa Trần Xuân Hiền được thôi giữ chức vụ để giám định sức khỏe nghỉ hưu trước tuổi;

Giám đốc Sở Nội vụ Nguyễn Đức Nguyên được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Bí thư Thị ủy Gia Nghĩa;

Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Lê Khắc Ghi được điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;

Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin (Sở Tài nguyên và Môi trường) Nguyễn Văn Hợp được điều động, chỉ định tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Đắk Glong để giới thiệu bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND huyện Đắk Glong.

* Tỉnh Sơn La:

Ngày 11/6, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Sơn La Cẩm Ngọc Minh đã trao các quyết định điều động, bổ nhiệm Giám đốc Sở Nội vụ Sơn La Lưu Minh Quân nhận công tác tại huyện ủy Bắc Yên, chỉ định tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ huyện ủy, giữ chức Bí thư huyện ủy Bắc Yên nhiệm kỳ 2015 - 2020; Bí thư huyện ủy Bắc Yên Nguyễn Minh Hòa thôi tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ huyện ủy, thôi giữ chức

Bí thư huyện ủy Bắc Yên nhiệm kỳ 2015 - 2020, nhận công tác tại Sở Nội vụ, giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Nội vụ, giao phụ trách Sở Nội vụ Sơn La.

*** Tỉnh Hà Giang:**

Ngày 07/6, Thiếu tướng Bùi Minh Giám, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục chính trị Công an nhân dân đã trao quyết định của Bộ trưởng Bộ Công an bổ nhiệm có thời hạn Thượng tá Lục Thế Hưng, Trưởng Công an huyện Vị Xuyên giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh Hà Giang.

Nguồn: baochinhpvu.vn