

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHÌA KHÓA NÀO ĐỂ MỞ TỪ KHÓA “ĐÚNG QUY TRÌNH”, “BỔ NHIỆM THẦN TỐC”?

Ngày 15/6, chất vấn với Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình, đại biểu Quốc hội Phạm Thị Minh Hiền (Phú Yên) cho rằng, công tác quy hoạch bổ nhiệm cán bộ, lợi ích nhóm ngày càng có xu hướng tương đồng về đặc tính, đảm bảo quy trình theo pháp luật nhưng yếu tố người nhà, “giọt máu đào hơn ao nước lã” là yếu tố quyết định, tiến độ thực hiện thì hết sức “thần tốc”.



Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình trả lời chất vấn của đại biểu

“Với trách nhiệm của một Chính phủ kiến tạo, hành động vì dân, trừ những việc ban hành văn bản chỉ đạo hòa tốc thì Chính phủ cần có những giải pháp căn cơ để làm chìa khóa mở những từ khóa như “đúng quy trình”, “bổ nhiệm thần tốc?” - đại biểu nêu.

Trả lời bản khoản của đại biểu, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình cho biết, với quyết tâm xây dựng một Chính phủ liêm chính, kiến tạo, phát triển, hành động, phục vụ người dân, Thủ tướng Chính phủ đã yêu cầu các bộ, ngành, địa phương làm tốt chức năng, nhiệm vụ được giao; đồng thời giao Bộ Nội vụ kiểm tra các vụ việc báo chí phản ánh, tiến hành thanh tra công vụ, báo cáo Thủ tướng Chính phủ. Theo đó, Bộ Nội vụ đã kiểm tra, rà soát tại 11 địa phương, phát hiện một số trường hợp sai phạm trong bổ nhiệm cán bộ, công chức.

Thủ tướng Chính phủ đã có ý kiến yêu cầu xử lý nghiêm, yêu cầu thu hồi những quyết định trái pháp luật, xem xét miễn nhiệm chức vụ hoặc chấm dứt hợp đồng với những trường hợp qua kiểm tra phát hiện có sai phạm. Kiểm điểm làm rõ trách nhiệm và có hình thức xử lý đối với các trường hợp cá nhân sai phạm theo quy định của pháp luật.



SỐ 23

Từ 16/06 - 22/06/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

“Tinh thần chỉ đạo chung của Chính phủ là yêu cầu các ngành, các cấp tăng cường kiểm tra công tác tổ chức cán bộ, trước mắt tập trung vào thực hiện các quy định tuyển dụng, nâng ngạch công chức, thăng hạng công chức – viên chức, bổ nhiệm các chức vụ lãnh đạo... Thanh tra, kiểm tra tối thiểu 30% các đơn vị trực thuộc trong năm 2017” – Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình nhấn mạnh.

Nguồn: cand.com.vn

ĐOÀN CÔNG TÁC CỦA PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ KHẢO SÁT VỀ CƠ CHẾ QUẢN LÝ, CƠ CHẾ TÀI CHÍNH, TỔ CHỨC LẠI HỆ THỐNG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TẠI BỘ NỘI VỤ

Ngày 22/6/2017, Đoàn công tác của Phó Thủ tướng Chính phủ khảo sát về cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập tại Bộ Nội vụ.

Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng ban Ban Chỉ đạo Nhà nước về đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, Trưởng ban Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án “Đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập” chủ trì buổi làm việc.

Dự buổi làm việc có lãnh đạo, đại diện lãnh đạo một số Bộ, ban, ngành Trung ương; Thành viên Ban Chỉ đạo Nhà nước, thành viên Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án, Tổ biên tập và đại diện lãnh đạo, chuyên viên một số đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Nội vụ.



Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ (phải) và Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân (trái) chủ trì buổi làm việc

Tại buổi làm việc, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Duy Thăng, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án đã trình bày báo cáo tóm tắt một số nội dung cơ bản trong dự thảo

Đề án “Đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập” và một số nội dung chính cần tập trung thảo luận.

Trong những năm gần đây, cùng với sự phát triển của nền kinh tế, nhu cầu hưởng thụ dịch vụ công của xã hội và người dân ngày càng cao và đa dạng, nhất là nhu cầu dịch vụ giáo dục, đào tạo, y tế, văn hóa và thể dục thể thao... (dịch vụ sự nghiệp công) của xã hội và của từng người dân ngày càng cao về số lượng và chất lượng. Nhiều người dân có khả năng chi trả cao để được hưởng thụ dịch vụ công chất lượng cao theo nhu cầu. Vì vậy, để đáp ứng nhu cầu đa dạng và phong phú của các tầng lớp nhân dân, Nhà nước cần nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ sự nghiệp của các đơn vị công lập, đồng thời cần phải tạo sự cạnh tranh bình đẳng giữa đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập, nên cần đẩy mạnh đấu thầu dịch vụ sự nghiệp công lập.

Ngoài ra, hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập được tổ chức chưa khoa học, còn chồng chéo, chưa tinh gọn và hợp lý phù hợp so với thực tiễn phát triển của đất nước hiện nay, dẫn đến hoạt động của một số đơn vị sự nghiệp công lập hiệu quả thấp, thậm chí không hiệu quả gây thua lỗ. Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập ngày càng tăng, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, y tế nhưng chất lượng hoạt động còn nhiều hạn chế. Các đơn vị sự nghiệp công lập chưa chủ động khai thác nguồn thu thực hiện chế độ tự chủ, chủ yếu trông chờ vào ngân sách nhà nước. Một số đơn vị thực hiện không hết chức năng, nhiệm vụ được giao do nhu cầu dịch vụ công bị thu hẹp hoặc không còn cần thiết dẫn đến lãng phí biên chế, tài chính.

Bên cạnh đó, ngân sách nhà nước chi cho sự nghiệp công chiếm khoảng 30% tổng ngân sách nhà nước; số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước gấp 8 lần số lượng cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước tại Trung ương đến cấp huyện. Do đó, để thực hiện cải cách chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cần phải đổi mới hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tái cơ cấu ngân sách nhà nước và chế độ tiền lương.

Vì vậy, để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đòi hỏi đối với dịch vụ sự nghiệp công, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và giảm chi ngân sách nhà nước đối với hoạt động dịch vụ công, thì việc tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập từ Trung ương đến địa phương là hết sức cần thiết.

Với mục tiêu đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ công và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, tạo sự cạnh tranh bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập với ngoài công lập để toàn xã hội, đặc biệt là các đối tượng chính sách, người có công, người nghèo, đồng bào dân tộc ít người được thụ hưởng chất lượng của các dịch vụ công ở mức độ ngày càng cao. Tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng hợp lý, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, tinh giản biên chế, giảm chi ngân sách nhà nước, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Dự thảo Đề án đã đưa ra 07 nhóm giải pháp chung và nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đối với từng ngành, lĩnh vực. Nhóm giải pháp chung, gồm: Nhóm giải pháp đẩy mạnh công tác tuyên truyền;

Nhóm giải pháp đổi mới cơ chế quản lý; Nhóm giải pháp về đổi mới cơ chế tài chính; Nhóm giải pháp kiện toàn tổ chức bộ máy; Nhóm giải pháp quản lý nhà nước; Nhóm giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và Nhóm giải pháp xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập. Đồng thời, có các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đối với từng ngành, lĩnh vực: giáo dục và đào tạo; dạy nghề; y tế; văn hóa, thể thao và du lịch; thông tin truyền thông và báo chí và nghiên cứu khoa học và công nghệ.

Tại buổi làm việc, các đại biểu tham dự đã tập trung trao đổi và đóng góp nhiều ý kiến chất lượng vào các nội dung của dự thảo Đề án, trong đó tập trung vào cơ chế quản lý tài chính, hệ thống tổ chức và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập...

Phát biểu kết luận, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng ban Ban Chỉ đạo Nhà nước về đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án nghiên cứu, tiếp thu những ý kiến góp ý của các đại biểu, có văn bản gửi các cơ quan Đảng, đoàn thể, Mặt trận Tổ quốc để tiếp tục lấy ý kiến góp ý vào Đề án. Đồng thời, đôn đốc các Bộ, ngành Trung ương còn chưa gửi báo cáo hoặc đã gửi báo cáo nhưng chưa đạt yêu cầu của Ban Chỉ đạo sớm hoàn thiện báo cáo gửi Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính để tổng hợp.

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ cũng đề nghị Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án, Tổ biên tập tiếp thu các ý kiến của các đại biểu, hoàn thiện sớm Đề án để tiếp tục lấy ý kiến và xây dựng Trình, Nghị quyết trình Bộ Chính trị theo đúng tiến độ, thời gian quy định.

Anh Cao – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

HÌNH THÀNH CÁC ĐƠN VỊ CUNG CẤP DỊCH VỤ CÔNG LỚN PHỤC VỤ XÃ HỘI

Ngày 21/6, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng Ban Chỉ đạo Nhà nước về đổi mới cơ chế hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập đã khảo sát về cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống này tại Bộ Tài chính.

Theo Thứ trưởng Bộ Tài chính Trần Xuân Hà, năm 2016 cả nước có 41.508 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó hơn 32.900 đơn vị tự chủ chiếm 79%. Hơn 1.316 đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ được thu chi, chiếm 4%. 11.588 đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm một phần chi thường xuyên, chiếm 35,2% và có 20.038 đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm toàn bộ, chiếm 60,08%.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho biết, tháng 10/2017, Ban Chấp hành Trung ương sẽ họp và ban hành một nghị quyết Trung ương về đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập. Theo đó, Phó Thủ tướng đề nghị Bộ Tài

chính, các cơ quan Trung ương chất lọc các nội dung quan trọng của Nghị quyết số 16 để xây dựng đề án mới.



Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ phát biểu tại cuộc làm việc

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ mong muốn, qua quá trình sắp xếp, đổi mới hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập sẽ hình thành được các đơn vị đủ lớn để cung cấp dịch vụ công có chất lượng tốt, đáp ứng được nhu cầu và khả năng chi trả của người dân, doanh nghiệp....

Lãnh đạo Chính phủ cũng đề nghị nghiên cứu cơ chế thành lập doanh nghiệp trong các cơ sở nghiên cứu, nhất là cơ sở đào tạo đại học và sau đại học; đề xuất bỏ “cơ quan chủ quản” của các đơn vị sự nghiệp công lập để nâng cao tính năng động, tự chủ của đơn vị.

Nguồn: baochinhpvu.vn

BỎ BIÊN CHẾ GIÁO VIÊN MỚI CHỈ LÀ ĐỀ XUẤT CỦA BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO, CHÍNH PHỦ CHƯA QUYẾT

Ngày 15/6, tại phiên chất vấn, Đại biểu Quốc hội Nguyễn Thị Kim Bé (đoàn Kiên Giang) đặt ra câu hỏi: Về vấn đề chuyên biên chế giáo viên thành hợp đồng, mặc dù đã được Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo giải trình, nhưng cử tri ngành giáo dục rất hoang mang...

Vậy Phó Thủ tướng Chính phủ cho biết quan điểm chỉ đạo của Chính phủ như thế nào về vấn đề này để trấn an tinh thần của cử tri ngành giáo dục?

Giải đáp vấn đề này, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình cho biết, đây là vấn đề liên quan đến chủ trương nhưng đồng thời cũng liên quan đến pháp luật và chính sách.

Pháp luật ở đây có Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, chính sách đối với viên chức, người lao động, đặc biệt lao động ở vùng sâu vùng xa, vùng khó khăn. “Còn đề xuất của Bộ Giáo dục và Đào tạo thì đó là ý kiến của bộ, cũng chỉ là ý kiến đề xuất, chưa phải là quyết định.

Chính phủ đã giao cho Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính xây dựng đề án đổi mới về cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập để trình Hội nghị Trung ương 6 vào tháng 10/2017.



Đề xuất bỏ biên chế trong ngành giáo dục sẽ tiếp tục được xem xét trong thời gian tới

Hội nghị Trung ương 6 sẽ xem xét việc xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, trong đó có nghiên cứu sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tờ trình của Chính phủ”, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ thông tin.

Nguồn: giaoduc.net.vn

BAN TỔ CHỨC TRUNG ƯƠNG THI TUYỂN VỤ TRƯỞNG

Ban Tổ chức Trung ương vừa ban hành kế hoạch thi tuyển Vụ trưởng các Vụ: Vụ Chính sách cán bộ, Cơ sở Đảng và Vụ Địa phương III.

Người dự thi vào các chức danh này nằm trong nguồn quy hoạch tại chỗ, hoặc quy hoạch chức danh vụ trưởng và tương đương ở các vụ, đơn vị khác. Ngoài điều kiện chung là 5 năm công tác trong ngành hoặc lĩnh vực tương đồng với vị trí tuyển, người dự thi phải đáp ứng các điều kiện khác như: Chứng chỉ ngoại ngữ tương đương bậc 4 trở lên khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam, hoặc chứng chỉ ngoại ngữ trình độ B2 khung năng lực châu Âu; áp dụng được kỹ năng tin học vào quản lý và chuyên môn nghiệp vụ...

Người dự thi sẽ trình bày đề án và chương trình hành động trong 45 phút. Thành viên Hội đồng thi tuyển sẽ đặt câu hỏi phản biện để người dự thi trả lời.

Chủ đề xây dựng đề án với chức danh Vụ trưởng Vụ Chính sách cán bộ là “giải pháp cụ thể để Vụ có những thay đổi, đột phá thiết thực, hiệu quả”; với chức danh Vụ trưởng cơ sở Đảng là “làm sao để thực hiện tốt hơn nữa nhiệm vụ công tác xây dựng tổ chức cơ sở Đảng gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII và các chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương”.



Đồng chí Nguyễn Thanh Bình - Phó Trưởng ban Ban Tổ chức Trung ương

Người dự thi chức danh Vụ trưởng Vụ Địa phương III phải xây dựng đề án “định hướng thực hiện tốt nhất quy chế cán bộ theo dõi địa bàn”. Mỗi chức danh cần ít nhất 2 người ứng thí mới đủ điều kiện tổ chức thi tuyển.

Nguồn: baophapluat.vn

ĐƯA 80% THỦ TỤC HÀNH CHÍNH LÊN CÔNG THÔNG TIN 1 CỬA QUỐC GIA

Ngày 16/6, tại Diễn đàn doanh nghiệp Việt Nam giữa kỳ 2017, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho biết, năm 2018 sẽ đưa 80% thủ tục hành chính lên công thông tin Một cửa quốc gia, Asean. Chính phủ cũng đang chỉ đạo rà soát, sửa đổi 73 thủ tục hải quan chuyên ngành để tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp trong nước và nước ngoài đầu tư tại Việt Nam.



Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho rằng, doanh nghiệp FDI cần coi thành công của doanh nghiệp Việt Nam là thành công của mình

Cũng theo Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, trong hội nhập quốc tế, Việt Nam lấy hội nhập kinh tế là chủ trương nhất quán, xuyên suốt. Việt Nam đã, đang ký nhiều hiệp định thế hệ mới với các tiêu chuẩn rất cao; nỗ lực hoàn thiện thể chế kinh tế trong nước, tăng cường cạnh

tranh quốc gia, năng lực, sản phẩm để hội nhập kinh tế quốc tế. “Đây là điểm nhất quán là nhất quán cho dù có hay không có hiệp định thương mại tự do như TPP”, ông Huệ nói.

Để tạo thuận lợi cho doanh nghiệp, gồm cả doanh nghiệp nhà nước, tư nhân, doanh nghiệp FDI, hộ kinh doanh gia đình, Chính phủ Việt Nam đang xây dựng, hoàn thiện môi trường đầu tư kinh doanh thông thoáng, minh bạch cho tất cả các loại hình doanh nghiệp này....

Nguồn: baogiaothong.vn

LÀM RÕ VIỆC TUYỂN DỤNG, BỔ NHIỆM CÔNG CHỨC TẠI ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa ra Thông báo kết luận thanh tra, chỉ ra nhiều vi phạm trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý, số lượng cấp phó, tiêu chuẩn ngạch công chức lãnh đạo... của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thuộc Bộ Tài chính.

Theo kết luận Thanh tra Bộ Nội vụ, từ 01/01/2013 đến 31/12/2016, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thuộc Bộ Tài chính tổ chức một kỳ thi tuyển công chức đã tuyển dụng được 37 công chức, tiếp nhận 47 trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng.

Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức thi tuyển còn tồn tại một số hạn chế như: Thời điểm thành lập Hội đồng tuyển dụng trước khi hết hạn nhận hồ sơ dự tuyển, một số bài thi không ghi rõ họ tên của hai cán bộ chấm thi, còn sai sót trong việc chấm thi ngoại ngữ và tổng hợp điểm.

Qua kiểm tra 83 hồ sơ công chức được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và kéo dài thời gian giữ chức vụ trong giai đoạn thanh tra (gồm 40 hồ sơ công chức lãnh đạo, quản lý cấp vụ và 43 hồ sơ công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng), Thanh tra Bộ Nội vụ phát hiện có 2 công chức thiếu trình độ cao cấp lý luận chính trị, 43 công chức thiếu trình độ trung cấp lý luận chính trị, 5 công chức thiếu chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, 2 công chức thiếu chứng chỉ ngoại ngữ trình độ C và 8 công chức thiếu chứng chỉ chương trình bồi dưỡng kỹ năng quản lý lãnh đạo.

Ngoài ra, việc tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo để thống nhất chủ trương giới thiệu phương án nhân sự, sau đó đơn vị có công chức được bổ nhiệm mới đề nghị về chủ trương thực hiện theo quy chế của Bộ Tài chính nhưng chưa phù hợp với quy định về trình tự bổ nhiệm tại Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/2/2003 của Thủ tướng Chính phủ.

Trong giai đoạn thanh tra, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đã cử trên một nghìn lượt công chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài. Đến thời điểm thanh tra có 3 công chức được cử đi đào tạo Tiến sỹ, Thạc sỹ ở Australia, sau khi học xong, các công chức có đơn xin thôi việc theo nguyện vọng cá nhân nhưng chưa được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đồng ý do liên quan đến việc bồi thường kinh phí đào tạo.

Ngoài ra, Thanh tra Bộ Nội vụ cũng phát hiện, tại Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, có 5 công chức ngạch chuyên viên thiếu chứng chỉ quản lý hành chính nhà nước, 1 viên chức làm công tác văn thư nhưng không có chứng chỉ bồi dưỡng bổ sung kiến thức nghiệp vụ văn thư. Một số đơn vị chưa thực hiện việc thu tài liệu của các phòng, ban chuyên môn về kho lưu trữ của cơ quan, chưa bố trí phòng, kho để bảo quản tài liệu lưu trữ. Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chưa thực hiện việc giao nộp tài liệu vào lưu trữ lịch sử.

Trên cơ sở phát hiện các vi phạm, Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước tổ chức kiểm điểm xác định trách nhiệm đối với các tổ chức, cá nhân liên quan đến các hạn chế, thiếu sót nêu trên. Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý, số lượng cấp phó.

Nguồn: daidoanket.vn

BỘ QUỐC PHÒNG: PHÂN ĐẦU 80% SỐ THỦ TỤC THỰC HIỆN QUA CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA

Bộ Quốc phòng cho biết, đơn vị đã triển khai thực hiện thủ tục biên phòng điện tử cảng biển tại 7 cửa khẩu cảng lớn trên cả nước nhằm thực hiện tốt 19 thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực quản lý biên giới trong giai đoạn 2016 - 2020 trên Cổng thông tin biên phòng điện tử kết nối với Cổng thông tin Cơ chế một cửa quốc gia.



Bộ Quốc phòng chính thức kết nối với Cơ chế một cửa quốc gia

Hiện tại Bộ Quốc phòng đã thực hiện kết nối với Cơ chế một cửa quốc gia và vận hành các thủ tục đối với người, phương tiện vận tải vào, rời cảng biển, cảng thủy nội địa, cảng dầu khí ngoài khơi và các thủ tục hành chính trong lĩnh vực quản lý biên giới tại các cửa khẩu thông qua Cổng thông tin biên phòng điện tử gắn với Cổng thông tin Cơ chế một cửa quốc gia.

Bộ Quốc phòng nhân mạnh, đến năm 2018, đơn vị sẽ triển khai mở rộng, dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 tại các cửa khẩu trọng điểm và từ năm 2019 đến năm 2020, triển khai, mở rộng dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 trên phạm vi toàn quốc...

Nguồn: baohaiquan.vn

BỘ TÀI CHÍNH: THỦ TỤC ĐỐI VỚI TÀU BAY XUẤT, NHẬP CẢNH QUA CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA

Bộ Tài chính đang dự thảo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ quy định trách nhiệm thực hiện thủ tục đối với tàu bay xuất cảnh, nhập cảnh, quá cảnh thông qua Cơ chế một cửa quốc gia.



Ảnh minh họa

Dự thảo nêu rõ về trách nhiệm thực hiện thủ tục đối với tàu bay xuất cảnh. Theo đó, người làm thủ tục khai báo theo phương thức điện tử các thông tin, chứng từ sau thông qua Cổng thông tin một cửa quốc gia: Bản khai hàng hóa xuất khẩu bằng đường hàng không (đối với tàu bay xuất cảnh có vận chuyển hàng hóa xuất khẩu); danh sách hành khách (đối với tàu bay xuất cảnh có vận chuyển hành khách); danh sách tổ lái và nhân viên làm việc trên tàu bay; thông tin về chuyến bay (đường bay, số liệu chuyến bay, tên hãng hàng không, cửa khẩu, số lượng hành khách, tổ bay và thời gian xuất cảnh)...

Tổng cục Hải quan có trách nhiệm đảm bảo vận hành liên tục Cổng thông tin một cửa quốc gia 24 giờ trong ngày và 7 ngày trong tuần; hệ thống thông tin thuộc Tổng cục Hải quan có kết nối, xử lý thông tin với Cổng thông tin một cửa quốc gia; hệ thống mạng kết nối giữa Cổng thông tin một cửa quốc gia với hệ thống thông tin nghiệp vụ của các Bộ; tổ chức bộ phận tiếp nhận, hướng dẫn và giải đáp vướng mắc của người làm thủ tục và người sử dụng hệ thống...

Nguồn: baochinhhphu.vn

BỘ TƯ PHÁP: ĐỀ XUẤT QUY HOẠCH MẠNG LƯỚI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG

Bộ Tư pháp đã dự thảo Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ nhằm mục tiêu bố trí hợp lý nguồn lực ngân sách nhà nước dành cho hoạt động dịch vụ sự nghiệp công; bảo đảm tổ chức bộ máy tinh gọn, đồng bộ, tạo đột phá trong quản lý, từng bước xóa bỏ sự can thiệp và bao cấp của Nhà nước đối với hoạt động của đơn vị sự nghiệp, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công. Đồng thời, tăng cường phân cấp và thực hiện trao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cao hơn cho các đơn vị sự nghiệp công lập đồng bộ cả về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính có tính đến đặc điểm từng loại hình đơn vị, khả năng, nhu cầu thị trường và trình độ quản lý nhằm thúc đẩy các đơn vị sự nghiệp công phát triển lành mạnh, bền vững; nâng cao số lượng, chất lượng dịch vụ công, đáp ứng tốt nhu cầu của các tổ chức, cá nhân...



Trụ sở Bộ Tư pháp

Bộ Tư pháp cho biết, hiện nay, Bộ Tư pháp gồm 22 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó có 13 đơn vị sự nghiệp thuộc bộ và 9 đơn vị sự nghiệp thuộc Cục, Tổng Cục thuộc Bộ. Căn cứ vào lĩnh vực hoạt động của đơn vị sự nghiệp, gồm 10 đơn vị sự nghiệp thuộc các lĩnh vực do Bộ Tư pháp quản lý nhà nước; 12 đơn vị sự nghiệp do Bộ, ngành khác quản lý (1 đơn vị sự nghiệp khoa học, 3 đơn vị sự nghiệp báo chí, xuất bản, 2 đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo, 5 đơn vị sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp, 1 đơn vị sự nghiệp đầu tư xây dựng)...

Nguồn: baohinhphu.vn

NHIỀU SỞ TƯ PHÁP THIẾU BIÊN CHẾ TRÂM TRỌNG

Ngày 16/6, tại Hội nghị giao ban và tọa đàm về công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan tư pháp của 25 tỉnh thành trong khu vực, Cục công tác phía Nam, Bộ Tư pháp cho biết, công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan tư pháp địa phương ở khu vực phía Nam đạt được những kết quả tích cực, phát hiện những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai; có những đề xuất, kiến nghị xử lý góp phần nâng cao chất lượng, số lượng về cán bộ tư pháp địa phương.

Tuy nhiên, số lượng biên chế tại một số phòng chuyên môn còn ít, nhiều phòng chỉ có 2 đến 3 công chức, nhất là Thanh tra Sở thường chỉ có 2 công chức. Theo Cục Công tác phía Nam, qua theo dõi, công chức, viên chức tại các Sở Tư pháp khu vực phía Nam, có 1.584/2.331 người có trình độ Đại học luật, 104 người có trình độ sau đại học luật, trong đó đặc biệt có ba tiến sĩ luật hiện đang công tác tại Sở Tư pháp (Cần Thơ, Đồng Nai, Hậu Giang).



Hội nghị giao ban và tọa đàm về công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan tư pháp của 25 tỉnh thành trong khu vực

Cá biệt, tại Phòng Bổ trợ tư pháp Sở Tư pháp tỉnh Bạc Liêu chỉ có 1 công chức là trưởng phòng, các chuyên viên khác được “tăng cường” từ Trung tâm trợ giúp pháp lý nhà nước của tỉnh. Ngoài ra, phòng Quản lý xử lý và theo dõi thi hành pháp luật Sở Tư pháp Vĩnh Long, Phòng Kiểm soát thủ tục hành chính Sở Tư pháp Đồng Tháp cũng chỉ có 02 công chức...

Nguồn: plo.vn

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ KIỂM TRA CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI NINH BÌNH

Ngày 20/6/2017, Đoàn công tác của Ban chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ đã có buổi kiểm tra, làm việc với Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về công tác cải cách hành chính.



*Đồng chí Phạm Minh Hùng - Chánh Văn phòng Ban chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ
phát biểu khai mạc*

Phát biểu tại buổi làm việc với UBND tỉnh Ninh Bình, đồng chí Phạm Minh Hùng, Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo CCHC của Chính phủ, Vụ trưởng Vụ cải cách hành chính Bộ Nội vụ nêu rõ, công tác CCHC được Chính phủ quan tâm chỉ đạo các bộ, ngành, địa phương triển khai qua nhiều năm đạt được những kết quả tích cực góp phần quan trọng vào thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Để tiến hành CCHC một cách có mục tiêu, trọng tâm, trọng điểm, đạt được kết quả đề ra thì công tác kiểm tra là nhiệm vụ quan trọng nhằm nhìn nhận, đánh giá những kết quả đạt được sau một chu kỳ nhất định theo kế hoạch đã ban hành. Đồng thời, thông qua kiểm tra để phát hiện những vướng mắc, khó khăn, tồn tại, hạn chế trong quá trình tổ chức thực hiện ở các bộ, ngành, địa phương để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền có ý kiến chỉ đạo, giải pháp điều chỉnh, khắc phục.

Tại buổi làm việc, đồng chí Bùi Hoàng Hà - Giám đốc Sở Nội vụ, đã báo cáo tình hình và kết quả triển khai công tác CCHC năm 2016 và 6 tháng đầu năm 2017 của tỉnh Ninh Bình.

Trên cơ sở Báo cáo của UBND tỉnh Ninh Bình và ý kiến phát biểu của các đại biểu trong Đoàn công tác, ý kiến phát biểu làm rõ của lãnh đạo, đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành của tỉnh Ninh Bình, đồng chí Phạm Minh Hùng - Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ đã ghi nhận những kết quả tỉnh Ninh Bình đạt được trong công tác CCHC trong năm 2016 và 6 tháng đầu năm 2017, năm 2016 tỉnh Ninh Bình đã đạt Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index) ở thứ hạng cao, xếp thứ 11/63 tỉnh, thành phố, tăng 3 bậc so với năm

2015. Đồng chí Phạm Minh Hùng đề nghị tỉnh Ninh Bình cần tiếp tục phát huy các kết quả đã đạt được trong cải cách hành chính thời gian qua, đồng thời phân tích, làm rõ những tồn tại, hạn chế trong Chỉ số cải cách hành chính năm 2016, để cải thiện một số chỉ số thành phần của Chỉ số cải cách hành chính năm 2017 và các năm tiếp theo, đặc biệt trong công tác chỉ đạo, điều hành, đôn đốc, kiểm tra, giám sát phải được thực hiện một cách chủ động và thường xuyên, xác định trọng tâm, đột phá trong công tác cải cách hành chính; các sở, ban, ngành cần tăng cường phối hợp, triển khai đồng bộ các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch năm 2017 đã được UBND tỉnh Ninh Bình phê duyệt, đặc biệt tập trung vào các nội dung trọng tâm như: Cải cách thể chế, công vụ, công chức, thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin... như đã đề ra trong Báo cáo.

Trước đó, sáng ngày 20/6/2017, Đoàn công tác đã có buổi kiểm tra và làm việc về công tác CCHC với UBND huyện Yên Mô, kiểm tra tại Bộ phận "Một cửa" của UBND xã Yên Hòa, huyện Yên Mô.

Nam Phong – Cổng thông tin điện tử Chính phủ

HÀ NỘI SẼ HOÀN THÀNH ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM TRƯỚC NGÀY 30/6

Liên quan đến việc đề án vị trí việc làm mà Hà Nội đang xây dựng, ông Trần Huy Sáng, Giám đốc Sở Nội vụ Hà Nội cho biết, đến nay 30 đơn vị quận, huyện, thị xã và các sở, ngành đã hoàn thành việc xây dựng đề án và UBND TP. Hà Nội đã cơ bản xong việc ký phê chuẩn.

Nội hàm của các bản đề án của các đơn vị qua đánh giá của Sở Nội vụ là những sản phẩm đầy đủ để phục vụ cho công tác quản lý cán bộ từ khâu tuyển dụng đến đánh giá, đào tạo hàng năm. Trong đó, bao gồm cả khung năng lực và sản phẩm công việc của từng vị trí.



Ảnh minh họa

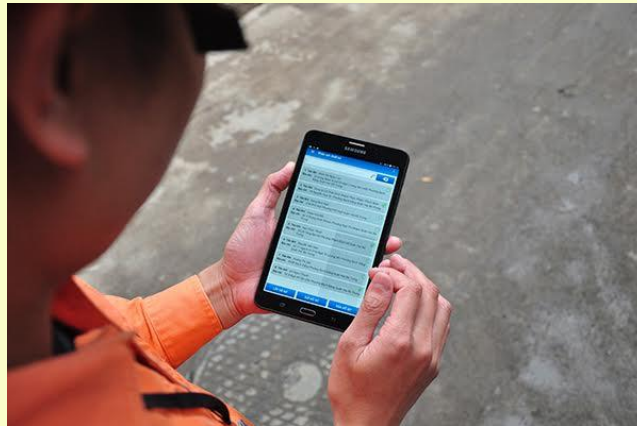
Ông Trần Huy Sáng đánh giá, đề án vị trí việc làm của các sở, ngành, quận, huyện, thị xã của Hà Nội là một trong những sản phẩm tốt nhất của các tỉnh, thành phố trong việc xây dựng vị trí việc làm.

“Đến hết 30/6, gần như toàn bộ các đơn vị hành chính sự nghiệp của TP. Hà Nội sẽ hoàn thành xong vị trí việc làm. Đề án không chỉ có số lượng vị trí mà gồm cả số biên chế theo đúng mục tiêu tinh giản biên chế; bên cạnh đó là khung năng lực và các điều kiện để phục vụ cho công tác xây dựng đội ngũ cán bộ trong nhiệm kỳ này và giai đoạn tiếp theo”, ông Trần Huy Sáng cho biết.

Nguồn: baochinhpvu.vn

HÀ NỘI: CẤP ĐIỆN MỚI ĐIỆN TỬ - BƯỚC ĐỘT PHÁ TRONG CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Không phải đến đơn vị Điện lực, chỉ cần gọi điện hoặc đăng ký qua internet hay qua ứng dụng trên các thiết bị di động, khách hàng sử dụng điện trên địa bàn Thủ đô đã có thể hoàn thành việc đăng ký mua điện.



Sử dụng máy tính bảng để khảo sát lập phương án cấp điện

Đó là những tính năng ưu việt của dịch vụ Cấp điện mới trên hệ thống điện tử do EVN HANOI cung cấp. Đây là bước đột phá của EVN HANOI trong công tác cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh công nghệ hóa, hiện đại hóa và chuyên nghiệp hóa công tác kinh doanh và dịch vụ khách hàng nhằm đưa tới cho khách hàng dịch vụ ngày càng hoàn hảo hơn.

Theo đó, khách hàng có nhu cầu cấp điện mới chỉ cần gọi điện đến Tổng đài chăm sóc khách hàng (19001288/04.22222000) hoặc đăng ký trực tuyến trên website: evnhanoi.com.vn, cskh.evnhanoi.com.vn của EVN HANOI cũng như hoàn toàn có thể đăng ký qua Ứng dụng Chăm sóc khách hàng (EVNHANOI CSKH) trên các thiết bị di động thông minh. Ngay sau khi khách hàng đăng ký thành công, nhân viên ngành điện có trách nhiệm tiếp nhận, xác nhận yêu cầu cấp điện mới của khách hàng và chuyển sang hệ thống quản lý cấp điện trực tuyến của EVN HANOI đảm bảo các khâu nghiệp vụ tiếp theo của công tác cấp điện mới diễn ra nhanh chóng, đúng quy định. Khách hàng không phải phô tô bất kỳ giấy tờ, hồ sơ liên quan. Công ty Điện lực sẽ thực hiện việc lưu trữ điện tử hồ sơ, giấy tờ cấp điện mới của khách hàng trên hệ thống quản lý điện tử.

Các thủ tục, trình tự, chi phí thực hiện cấp điện mới của EVN HANOI đều được niêm yết trên website evnhanoi.com.vn, cskh.evnhanoi.com.vn, tại trụ sở các Phòng Giao dịch khách hàng của Công ty Điện lực, trụ sở các Đội quản lý điện. Bên cạnh đó, tất cả các yêu cầu của khách hàng đều được kiểm tra, xác nhận đồng thời cập nhật đầy đủ vào hệ thống điện tử giám sát trực tuyến đảm bảo tính chính xác, công khai và minh bạch.

Nguồn: congly.vn

AN GIANG: SẼ THU HỒI QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM “THẦN TỐC”

Ngày 20/6, Chủ tịch UBND tỉnh An Giang Vương Bình Thạnh cho biết, sẽ thu hồi quyết định bổ nhiệm “thần tốc” lãnh đạo BV Mắt-Tai mũi họng-Răng hàm mặt An Giang.

Trước đó, tháng 10/2015, ông Dương Hoài Phương được bổ nhiệm làm Phó Giám đốc phụ trách, điều hành toàn bộ hoạt động của BV Mắt-Tai mũi họng-Răng hàm mặt An Giang, trong lúc ông này đang đi học chuyên khoa 2, hệ tập trung 2 năm (từ tháng 11/2014 đến tháng 12/2016) đã gây dư luận về quy trình bổ nhiệm.



Cơ quan chức năng của An Giang sau đó đã xem xét việc bổ nhiệm này và đến ngày 07/6/2017 đã công bố kết luận của Chủ tịch UBND tỉnh An Giang.

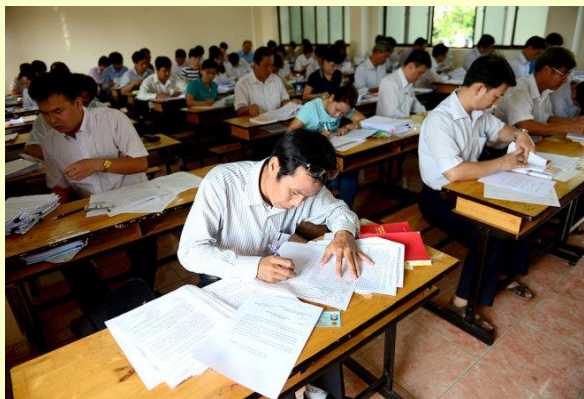
Theo kết luận, việc bổ nhiệm ông Phương là sai quy trình, khuyết điểm chính ở đây thuộc Sở Nội vụ và lãnh đạo bệnh viện.

Kết luận cũng chỉ đạo “tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm với những hạn chế, thiếu sót” của Ban giám đốc Sở Nội vụ và nguyên GD Thái Hữu Phép; Chi ủy, Ban giám đốc BV Mắt-Tai mũi họng-Răng hàm mặt An Giang.

Nguồn: plo.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: BỔ ĐIỀU KIỆN HỘ KHẨU TRONG TUYỂN DỤNG

Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong đã có kết luận bổ điều kiện “có hộ khẩu tại thành phố Hồ Chí Minh” trong tuyển dụng công chức, viên chức, kể cả cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể của thành phố Hồ Chí Minh.



Từ nay, các kỳ thi tuyển công chức, viên chức ở thành phố Hồ Chí Minh sẽ không còn kèm theo điều kiện “phải có hộ khẩu thành phố”

Ông Lê Hoài Trung - Phó Giám đốc Sở Nội vụ khẳng định, ngay trong năm 2017, sẽ không còn điều kiện “có hộ khẩu tại thành phố Hồ Chí Minh” khi tuyển dụng. Việc bỏ điều kiện “có hộ khẩu tại thành phố Hồ Chí Minh” sẽ bảo đảm tính công bằng cho tất cả các cá nhân dự tuyển. Tuy nhiên, ông Trung lưu ý rằng, dù không yêu cầu phải “có hộ khẩu tại thành phố Hồ Chí Minh” nhưng người dự tuyển phải có hộ khẩu các địa phương khác, lai lịch rõ ràng... bởi lẽ nhiều sở, ngành (ví dụ Sở Nội vụ, tài chính, khối Đảng, đoàn thể...) có tính chất đặc thù, bảo đảm an ninh, bảo mật... thì yêu cầu công chức, viên chức, cán bộ phải có lai lịch rõ ràng.

Nguồn: tuoitre.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: CẤP PHÉP XÂY DỰNG QUA MẠNG KHÔNG QUÁ 15 NGÀY, PHÍ 50.000 ĐỒNG/ GIẤY PHÉP

Văn phòng UBND thành phố Hồ Chí Minh cho biết, thành phố đã ban hành quy trình dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 về cấp giấy phép xây dựng nhà ở riêng lẻ trên địa bàn.

Trong thời hạn không quá 15 ngày, kể từ ngày cấp biên nhận trực tuyến (không tính ngày nghỉ lễ, tết), UBND quận, huyện phải giải quyết, cấp giấy phép xây dựng qua mạng cho chủ đầu tư. Lệ phí cấp giấy phép xây dựng qua mạng đối với nhà ở riêng lẻ là 50.000 đồng/giấy phép.

Cũng theo UBND thành phố Hồ Chí Minh, việc cấp giấy phép xây dựng qua mạng chỉ là cung cấp thêm tiện ích cho người dân lựa chọn, không phải phương thức thay thế hoàn toàn cách làm cũ (trực tiếp nộp hồ sơ tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ của UBND quận, huyện).

Hiện Phó Chủ tịch UBND thành phố Trần Vĩnh Tuyến đã yêu cầu các Sở, ngành liên quan cùng 24 quận, huyện phối hợp triển khai mở rộng việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến này....

Nguồn: viettimes.vn

ĐÀ NẴNG: THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA LIÊN THÔNG TRONG GIẢI QUYẾT CÁC THỦ TỤC CẤP PHÉP LIÊN QUAN ĐẾN QUẢNG CÁO TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ

Ngày 13/6/2017, UBND thành phố Đà Nẵng đã ban hành quyết định số 3176/QĐ-UBND ban hành Quy định thực hiện cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết các thủ tục cấp phép liên quan đến quảng cáo trên địa bàn thành phố Đà Nẵng. Quy định này quy định về quy trình tiếp nhận, luân chuyển, giải quyết hồ sơ theo cơ chế một cửa liên thông đối với các nhóm thủ tục hành chính liên quan đến một số trường hợp loại bằng quảng cáo.

Đối tượng áp dụng quy định này là Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Xây dựng, Sở Giao thông vận tải, UBND các quận, huyện và các tổ chức, cá nhân có nhu cầu giải quyết liên thông các nhóm thủ tục hành chính được nêu trong quy định.

Quy định nêu rõ các nguyên tắc thực hiện, các quy định và quy trình thực hiện liên thông các thủ tục hành chính (có lược đồ quy trình giải quyết từng nhóm thủ tục cụ thể), thành phần hồ sơ, phí, lệ phí, thời hạn giải quyết, kết quả giải quyết và phân công trách nhiệm cho các cơ quan liên quan.

Tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực quảng cáo có quyền lựa chọn áp dụng hoặc không áp dụng thực hiện liên thông các thủ tục hành chính. Trường hợp tổ chức, cá nhân lựa chọn không áp dụng thực hiện liên thông thì việc giải quyết thủ tục sẽ theo quy định hiện hành.

Tô Ngọc Liên - Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND thành phố Đà Nẵng)

GIA LAI: SỞ NỘI VỤ XÁC ĐỊNH “BỔ NHIỆM THẦN TỐC” CON GÁI BÍ THƯ HUYỆN ỦY LÀ SAI

Ngày 16/6. UBND tỉnh Gia Lai tổ chức họp báo thông tin về tình hình kinh tế xã hội của tỉnh 6 tháng đầu năm 2017, định hướng hoạt động trong thời gian tới. Bên cạnh đó, UBND tỉnh cũng cung cấp thêm thông tin một số nội dung mà báo chí phản ánh trong thời gian qua.

Về thông tin hai con gái của ông Bùi Viết Hội, Bí thư Huyện ủy Chư Prông thăng quan “thần tốc”, ông Trần Minh Ngọc, Trưởng phòng Công chức - Viên chức Sở Nội vụ, xác nhận việc bà Bùi Thị Thu Huyền (con gái ông Hội) được bổ nhiệm làm Phó trưởng phòng kinh tế hạ tầng là sai phạm.

Theo đó, sau khi báo chí phản ánh, Sở Nội vụ đã làm việc trực tiếp với UBND huyện Chư Prông, huyện này đã có báo cáo giải trình một số sai phạm trong việc điều động bà Huyền. Cụ

thể, bà Huyền đang là viên chức Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện lại được điều sang làm viên chức thuộc Phòng Kinh tế hạ tầng. Sau đó bà này lại được bổ nhiệm giữ chức Phó Trưởng phòng Phòng Kinh tế hạ tầng chỉ sau 8 tháng.



Ông Trần Minh Ngọc, Trưởng phòng Công chức - Viên chức, Sở Nội vụ Gia Lai

“Chúng tôi xác định sai phạm của huyện là bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ quản lý của phòng chuyên môn trực thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện. UBND huyện đã có kiểm điểm trách nhiệm các cá nhân có liên quan và đề nghị xem xét điều động bà Huyền sang nhận công tác ở nơi khác công tác. Nhưng sau đó Sở Nội vụ có văn bản đề nghị UBND huyện Chư Prông hủy bỏ quyết định bổ nhiệm không đúng”, ông Ngọc nói.

Về hướng sắp tới, sau khi bà Huyền nghỉ sinh vào tháng 11/2017, sẽ điều bà này về làm tại đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện phù hợp với chuyên môn.

Về việc xử lý kỷ luật đối với các cá nhân, tổ chức có liên quan, UBND huyện Chư Prông đã có cuộc họp yêu cầu Trưởng phòng Phòng Nội vụ huyện Chư Prông tổ chức kiểm điểm, nhận trách nhiệm đối với Chủ tịch UBND và các thành viên UBND huyện.

Riêng việc bà Bùi Thị Thu Trang (34 tuổi, con gái lớn của ông Hội) thăng tiến thân tốc, ông Ngọc nói do bà Trang đang công tác bên khối Đảng nên Sở không nắm được nội dung này.

Về thông tin có nhiều người có quan hệ họ hàng với ông Hội, đang làm lãnh đạo một số xã, đơn vị trên địa bàn huyện Chư Prông, ông Ngọc nói hiện nay không có quy định nào cấm các thành viên trong cùng gia đình và người thân công tác trên một địa phương. “Đối với trường hợp của ông Hội do không thuộc thẩm quyền của Sở Nội vụ nên xin phép không trả lời”, ông Ngọc nói.

Nguồn: thanhnien.vn

BÌNH DƯƠNG: ĐĂNG KÝ HỘ TỊCH LƯU ĐỘNG NGÀY CHỦ NHẬT

Sáng Chủ nhật 11/6, tại Trung tâm Văn hóa phường Bình An, thị xã Dĩ An (Bình Dương), nhiều công nhân, người lao động đã đến đăng ký khai sinh cho con, đăng ký kết hôn. Đây là chương trình đăng ký hộ tịch lưu động do Sở Tư pháp tỉnh Bình Dương phối hợp với các địa phương tổ chức vào các ngày Chủ nhật để tiện lợi cho công nhân, người lao động.



Cán bộ hộ tịch hướng dẫn người dân đến đăng ký giấy khai sinh ở phường Bình An vào ngày Chủ nhật

Bà Nguyễn Anh Hoa, Giám đốc Sở Tư pháp tỉnh Bình Dương, cho biết chủ trương cải cách thủ tục hành chính (TTHC) đang được quan tâm đặc biệt. Sở đã chọn những nội dung trọng điểm về hỗ trợ tư pháp và đăng ký hộ tịch để đẩy mạnh cải cách TTHC, nhất là người lao động đang có nhu cầu đăng ký khai sinh, kết hôn nhưng lại không thể đến UBND xã, phường để đăng ký. Bà Hoa cũng cho biết, hiện chương trình đang trong giai đoạn thí điểm, sau đó sẽ họp, rút ra kinh nghiệm để triển khai trên toàn tỉnh. Đây không chỉ là cải cách TTHC mà còn là sự quan tâm, trách nhiệm của chính quyền địa phương, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh với người dân.

Nguồn: plo.vn

LAI CHÂU: THI KHÔNG ĐỦ BÀI VĂN TRÚNG TUYỂN CÔNG CHỨC

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa thông báo kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định pháp luật về quản lý biên chế công chức tại các cơ quan hành chính của UBND tỉnh Lai Châu giai đoạn 2014 – 2016.

Trong giai đoạn thanh tra, UBND tỉnh Lai Châu quyết định xét tuyển từ viên chức thành công chức đối với 9 trường hợp và xét tuyển từ công chức cấp xã thành cấp huyện 1 trường hợp. Đa số các trường hợp được xét tuyển đã đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn và trình tự, thủ tục. Tuy nhiên 1 viên chức được xét tuyển không đủ 60 tháng làm công việc theo yêu cầu trình độ đào tạo đại học trong ngành, lĩnh vực cần tuyển.

Các công chức được tiếp nhận không qua thi đã được bổ nhiệm ngạch công chức nhưng một số trường hợp chưa có chứng chỉ về quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học. Ngoài ra, giai đoạn từ 2014 đến hết 2016, tỉnh quyết định tuyển dụng vào công chức 33 trường hợp theo hệ cử tuyển.

Thanh tra Bộ Nội vụ cũng kết luận, một số trình tự bổ nhiệm thuộc thẩm quyền của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chỉ được ghi trong sổ nghị quyết, không được phản ánh trong văn bản lưu hồ sơ bổ nhiệm. Có 13 công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang giữ ngạch viên chức; 1 trường hợp đang là viên chức chưa được xét chuyển thành công chức đã được bổ nhiệm giữ chức vụ phó trưởng phòng cấp huyện. Về việc thực hiện số lượng cấp phó công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý có 3 phòng chuyên môn của 2 đơn vị cấp sở có số cấp phó vượt so với quy định.

Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị UBND tỉnh Lai Châu thu hồi các quyết định tuyển dụng công chức đối với 8 trường hợp được tuyển dụng thông qua kỳ thi tuyển công chức nhưng không có đủ bài thi theo quy định. Đồng thời thu hồi quyết định tuyển dụng không qua thi đối với 1 trường hợp không đủ 60 tháng làm công việc yêu cầu trình độ đại học; thu hồi quyết định tuyển dụng vào công chức đối với 19 trường hợp cử tuyển vào công chức không đúng quy định.

Thanh tra Bộ Nội vụ cũng đề nghị tỉnh kiểm điểm làm rõ trách nhiệm các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan.

Nguồn: tienphong.vn

LONG AN: CƠ CHẾ MỘT CỬA LIÊN THÔNG CHƯA THÔNG SUỐT

UBND tỉnh Long An vừa tổ chức Hội nghị trực tuyến sơ kết công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2017 và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017.

Theo đó, việc thực hiện cải cách hành chính vẫn còn nhiều hạn chế, nhất là tại các cấp huyện, do còn nhiều khó khăn về cơ sở vật chất.

Theo Chủ tịch UBND tỉnh Long An Trần Văn Cần, thời gian qua công tác phối hợp chưa thông suốt, tỷ lệ hồ sơ giải quyết trễ hạn còn cao. Trong đó, có đến 15/15 UBND cấp huyện đều có hồ sơ trễ hạn, nhất là các thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế một cửa liên thông. Cụ thể, huyện Thủ Thừa trễ 43,44%; huyện Đức Hòa trễ 36,84%; huyện Bến Lức trễ 23,41%... Đáng chú ý có 12/15 UBND cấp huyện chưa ban hành văn bản xin lỗi cá nhân, tổ chức khi có hồ sơ trễ hạn.

Nguồn: daidoanket.vn

QUẢNG NGÃI: BAN HÀNH QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH VÀ NÂNG CAO CHỈ SỐ NĂNG LỰC CẠNH TRANH CẤP TỈNH

Sau khi được kiện toàn vào tháng 4 năm 2017, Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo tại Quyết định số 01/QĐ-BCĐ ngày 12/6/2017. Quyết định gồm 4 chương, 11 điều, trong đó quy định về phạm vi, đối tượng áp dụng, nguyên tắc làm việc; nhiệm vụ, quyền hạn chung và nhiệm vụ cụ thể của Trưởng ban, từng Phó Trưởng Ban Chỉ đạo và từng thành viên BCĐ; chế độ làm việc, báo cáo và kinh phí hoạt động của Ban Chỉ đạo.

Việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh tỉnh Quảng Ngãi là một trong những động thái tích cực, trong khuôn khổ các hoạt động nhằm cải thiện và nâng cao Chỉ số PAR Index và chỉ số PAPI của tỉnh Quảng Ngãi.

Tô Ngọc Liên - Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Quảng Ngãi)

BẮC GIANG: QUY ĐỊNH DANH MỤC, THỜI GIAN GIẢI QUYẾT MỘT SỐ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH THEO CƠ CHẾ MỘT CỬA TẠI UBND CẤP HUYỆN, UBND CẤP XÃ; CƠ CHẾ MỘT CỬA LIÊN THÔNG GIỮA CẤP TỈNH VỚI CẤP HUYỆN, CẤP XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

Ngày 13/6/2017, UBND tỉnh Bắc Giang đã ban hành Quyết định số 18/2017/QĐ-UBND Quy định danh mục, thời gian giải quyết một số thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa tại UBND cấp huyện, UBND cấp xã; cơ chế một cửa liên thông giữa cấp tỉnh với cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Bắc Giang. Theo đó, UBND cấp huyện sẽ giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa trên 13 lĩnh vực, 231 thủ tục; cấp xã sẽ giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa trên 11 lĩnh vực, 113 thủ tục; cơ chế liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính giữa các sở, ngành cấp tỉnh, UBND cấp huyện, UBND cấp xã sẽ được thực hiện trên 13 lĩnh vực, 112 thủ tục (tuy nhiên, cấp độ liên thông là khác nhau, tùy thuộc vào từng thủ tục cụ thể), theo đó, các lĩnh vực và số lượng thủ tục được thực hiện theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại các cơ quan này được phân bổ cụ thể như sau:

Đối với cấp huyện, các lĩnh vực và thủ tục thực hiện theo cơ chế một cửa gồm có: Lĩnh vực Nội vụ với 20 thủ tục; lĩnh vực Giáo dục và đào tạo với 54 thủ tục; lĩnh vực Lao động Thương binh và Xã hội với 06 thủ tục; lĩnh vực Công Thương với 14 thủ tục; lĩnh vực Xây dựng với 06 thủ tục; lĩnh vực Giao thông vận tải với 14 thủ tục; lĩnh vực Tư pháp với 34 thủ tục; lĩnh vực Nông nghiệp và Phát triển nông thôn với 11 thủ tục; lĩnh vực Văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin truyền thông với 17 thủ tục; lĩnh vực Tài nguyên và Môi trường với 11 thủ tục; lĩnh vực Dân tộc với 01 thủ tục; lĩnh vực Kế hoạch và Đầu tư với 40 thủ tục; lĩnh vực Tài chính với 03 thủ tục.

Đối với cấp xã, các lĩnh vực và thủ tục thực hiện theo cơ chế một cửa gồm có: lĩnh vực Công Thương với 03 thủ tục; lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo với 05 thủ tục; lĩnh vực Giao thông vận tải với 13 thủ tục; lĩnh vực Kế hoạch và Đầu tư với 19 thủ tục; lĩnh vực Lao động Thương binh và Xã hội với 15 thủ tục; lĩnh vực Nội vụ với 07 thủ tục; lĩnh vực Nông nghiệp và Phát triển nông thôn với 11 thủ tục; lĩnh vực Tài nguyên và Môi trường với 02 thủ tục; lĩnh vực Tư pháp với 33 thủ tục; lĩnh vực Văn hóa, Thể thao, Gia đình và du lịch với 03 thủ tục; lĩnh vực Tài chính với 02 thủ tục.

Cơ chế liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính: liên thông giữa 03 cấp chính quyền đối với 51 thủ tục hành chính; liên thông giữa 02 cấp đối với 61 thủ tục hành chính.

Việc công bố danh mục thủ tục hành chính và thời gian giải quyết theo cơ chế một cửa tại UBND cấp huyện, UBND cấp xã; cơ chế một cửa liên thông giữa cấp tỉnh với cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Bắc Giang sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ quan nhà nước và tổ chức, công

dân trong quá trình giải quyết công việc, tạo thuận lợi cho tổ chức, công dân trong việc tiếp cận dịch vụ hành chính công do nhà nước cung cấp, góp phần nâng cao tính minh bạch, thông suốt, hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước.

Tin bài: Văn Quyết – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Bắc Giang)

NGHỆ AN: 1.103 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH GIẢI QUYẾT QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH

Ngày 21/6, UBND tỉnh Nghệ An và Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam tổ chức lễ ký kết thỏa thuận hợp tác cung ứng dịch vụ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo Quyết định số 45/2016 của Thủ tướng chính phủ.



Toàn cảnh buổi lễ

Nghệ An có danh mục 1.103 thủ tục hành chính thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích thuộc thẩm quyền giải quyết của các Sở, ban, ngành và 122 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND các huyện, thành phố, thị xã. Tổ chức niêm yết công khai danh mục thủ tục hành chính được công bố tại nơi tiếp nhận hồ sơ thủ tục hành chính của cơ quan, đơn vị trực thuộc. Đăng tải trên trang thông tin điện tử, công khai địa chỉ, số điện thoại, hộp thư điện tử của cơ quan giải quyết thủ tục hành chính...

Nguồn: baonghean.vn

KINH NGHIỆM QUỐC TẾ VỀ CÔNG KHAI, MINH BẠCH TÀI SẢN THU NHẬP CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

Các hệ thống công khai, minh bạch thu nhập, tài sản đang nổi lên như một công cụ trong cuộc chiến chống tham nhũng, có khả năng hỗ trợ cả hai khâu ngăn ngừa và cưỡng chế. Vai trò này đã được công nhận trong Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (UNCAC) và nhiều hiệp định PCTN quốc tế. Điều 8(5) UNCAC nêu rõ: Mỗi quốc gia thành viên phải có sự cố gắng một cách hợp lý và theo các nguyên tắc cơ bản của luật pháp nước mình nhằm áp dụng các biện pháp và hệ thống quy định công chức phải kê khai với các cơ quan có thẩm quyền về các hoạt động, công việc ngoài công việc nhà nước, các khoản đầu tư, tài sản và các khoản quà biếu hay lợi ích đáng kể v.v..., có thể dẫn đến xung đột lợi ích liên quan đến chức trách của công chức.



Trụ sở Liên Hợp quốc ở New York, Mỹ

Công khai, minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức là một trong những công cụ quan trọng góp phần tăng cường tính minh bạch của bộ máy nhà nước, sự liêm chính của cán bộ, công chức; đồng thời, qua đó cũng giúp cơ quan quản lý nhà nước giám sát, phòng ngừa các hành vi sai trái của cán bộ, công chức, ngăn chặn, làm giảm thiểu nguy cơ làm giàu bất chính... Bài viết này dựa trên việc tổng hợp, phân tích từ nguồn tài liệu chính là Báo cáo nghiên cứu “Việc công, lợi ích tư - Bảo đảm trách nhiệm giải trình thông qua công khai thu nhập, tài sản” trong bộ tài liệu Chương trình Sáng kiến thu hồi tài sản thất thoát (StAR) phối hợp giữa Ngân hàng Thế giới (WB) và Văn phòng Liên hợp quốc về Ma túy và Tội phạm (UNODC).

Kinh nghiệm thế giới đã rút ra ít nhất bốn yếu tố giúp việc kê khai, minh bạch tài sản và thu nhập thành công: Một là, cần phải khoanh vùng những quan chức bắt buộc phải kê khai, tập

trung vào các ngành và nhóm dễ tham nhũng nhất để tiện quản lý. Hai là, cần phải thẩm tra kỹ lưỡng các bản kê khai để định ra các khuôn khổ động cơ của các quan chức, tổ chức và duy trì tính đáng tin cậy của hệ thống. Ba là, khi đã thẩm tra xong, tính hiệu quả phụ thuộc rất nhiều vào khả năng chế tài đối với các quan chức không kê khai, kê khai không trung thực và trừng phạt nếu tài sản không tương ứng với thu nhập. Bốn là, việc người dân được tiếp cận với tài liệu kê khai tài sản cũng giúp giảm đáng kể nạn tham nhũng(1).

1. Những yếu tố cơ bản gây ra trở ngại trong triển khai hệ thống công khai, minh bạch thu nhập, tài sản

Trong một báo cáo của StAR(2) (Sáng kiến thu hồi tài sản thất thoát) đã đưa ra một số lưu ý để bảo đảm tính hiệu lực, hiệu quả các quy định pháp luật về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập trong PCTN:

- Xác định phạm vi, đối tượng (kê khai thu nhập, tài sản) quá rộng có thể ảnh hưởng đến hiệu quả và độ tin cậy của hệ thống công khai tài sản, thu nhập (TS, TN).

- Những khó khăn liên quan đến quản lý thông tin kê khai về thu nhập, tài sản cũng cần được cân nhắc để việc xử lý khối lượng lớn giấy tờ, dữ liệu không gây quá tải đối với nguồn lực của cơ quan chịu trách nhiệm.

- Kiểm tra chặt chẽ nội dung kê khai cũng rất quan trọng. Những khó khăn trong lĩnh vực này có liên quan đến nguồn nội lực và năng lực quản lý dữ liệu, nhưng cũng phát sinh từ yêu cầu tiếp cận các nguồn dữ liệu bên ngoài (chẳng hạn như: Hồ sơ đất đai, xe cộ, nhà cửa; thông tin ngân hàng, thuế, bảo hiểm) để đối chiếu với những tài sản kê khai.

- Hiệu quả và độ tin cậy của hệ thống công khai TS, TN đòi hỏi phải bảo đảm hiệu lực răn đe khi phát hiện vi phạm trong quy định về công khai TS, TN và hiệu lực răn đe về hậu quả đối với những vi phạm.

- Việc công chúng tiếp cận thông tin kê khai sẽ gây tranh cãi và phản kháng. Về vấn đề này hiện chưa có câu trả lời thỏa đáng. Làm thế nào để cân bằng giữa việc tiếp cận thông tin của công chúng và bảo đảm quyền riêng tư cá nhân của người kê khai và làm thế nào để giải quyết những tồn tại ở một số nơi về những vấn đề bảo mật, vẫn là một thách thức đối với hầu hết các cơ chế...

2. Phạm vi, đối tượng kê khai TS, TN

Phạm vi và quy mô của nhóm đối tượng kê khai mỗi nước một khác, từ những hệ thống quy định mọi công chức phải kê khai đến những hệ thống chỉ quy định những quan cao cấp phải kê khai. Theo Chêne(1) và Messick(2), quy định phạm vi đại trà hay quá rộng thường không thực tế và không cần thiết, cũng như rất ít hệ thống chọn cách này. Những hệ thống công khai TS, TN quy định toàn bộ hay một tỷ lệ rất lớn công chức phải kê khai thu nhập thường thu thập lượng thông tin khổng lồ và nhiều khi là rất chi tiết, gây khó khăn và tốn kém thời gian cho công đoạn xử lý và giám sát.

Ngoài ra, một hệ thống công khai TS, TN có phạm vi đối tượng quá rộng sẽ dễ có nguy cơ phát đi một thông điệp rằng chính quyền đang áp dụng biện pháp tổng thể về PCTN và nâng cao các giá trị đạo đức trong bộ máy nhà nước, nhưng trên thực tế lại thể hiện như một hệ thống vận hành không hiệu quả. Hai tiêu chí chung có thể áp dụng trong hạn chế phạm vi đối tượng là (a) lựa chọn đối tượng mục tiêu dựa trên trách nhiệm hay chức năng hay (b) chú trọng chọn đối tượng theo cấp bậc vị trí dựa trên ngạch bậc(3).

3. Phương thức kê khai TS, TN

Trong thực tiễn pháp luật các quốc gia, có thể kể đến các phương thức kê khai TS, TN cơ bản sau(4):

- Kê khai ở thời điểm đầu và cuối nhiệm kỳ là một đặc điểm tiêu chuẩn cơ bản của hầu hết các cơ chế. Điều đó có nghĩa là công chức phải kê khai khi mới nhậm chức và khi rời vị trí, thường là trong một khoảng thời gian ấn định (như 30 ngày chẳng hạn) sau những thời điểm trên. Một số hệ thống cũng quy định phải kê khai cho thời gian sau khi công chức đã rời nhiệm sở (trong thời gian mà công chức bị cấm làm việc trong những ngành có liên quan đến chức trách trước đây), hay trong một số trường hợp đối với những ứng cử viên tham gia bầu cử.

- Kê khai định kỳ: Phần lớn các hệ thống cũng quy định công chức phải kê khai khi còn tại chức, hoặc định kỳ - thường là mỗi năm một lần. Đây là một phương thức tương đối phổ biến và đã được áp dụng ở những nước như Argentina, Slovenia và Mỹ(1).

- Kê khai đột xuất: Khi có phát sinh thay đổi đáng kể trong giá trị TS, TN. Những hệ thống quy định kê khai đột xuất sẽ chuyển trách nhiệm tuân thủ cho người kê khai. Ví dụ, Cộng hòa Pháp là nước áp dụng phương thức này, cũng như Croatia.

- Kết hợp chế độ kê khai lúc bắt đầu và kết thúc nhiệm kỳ, cũng như cập nhật định kỳ trong thời gian đương chức là giải pháp được ưu tiên áp dụng. Cho phép người kê khai được chọn cách nộp tờ khai bổ sung, thay vì khai lại toàn bộ mỗi lần đến hạn kê khai là một cách để đơn giản hóa thủ tục kê khai định kỳ.

4. Quản lý tuân thủ kê khai, minh bạch TS, TN

Báo cáo nghiên cứu chủ đề “Việc công, lợi ích tư - Bảo đảm trách nhiệm giải trình thông qua công khai TS, TN” trong bộ tài liệu chương trình StAR đã đưa ra các nội dung để bảo đảm việc quản lý tuân thủ kê khai, minh bạch TS, TN:

- Lập mẫu tờ khai: Mẫu này phải ghi rõ các quy định pháp lý đã đề ra trong các luật định liên quan.

- Lập và quản lý danh sách công chức có nghĩa vụ kê khai: Quy mô và thành phần đối tượng phải kê khai được xác định bởi luật pháp, quy chế về công khai TS, TN. Công việc này thường do cơ quan quản lý công khai TS, TN thực hiện, với sự phối hợp của các phòng ban quản lý nhân sự của các cơ quan nhà nước nơi công chức công tác.

- Liên hệ với đối tượng để thông báo về nghĩa vụ: Cơ quan quản lý công khai TS, TN hay phòng ban quản lý nhân sự sẽ chịu trách nhiệm thông báo cho những công chức mới về nghĩa vụ phải nộp tờ khai.

- Tiếp nhận tờ khai: Bước này không được thực hiện ở những hệ thống kê khai bí mật hay niêm phong tờ khai, trừ trường hợp có cáo buộc.

- Chuyển dữ liệu: Bước này đòi hỏi phải nhập lại dữ liệu từ tờ khai trên giấy vào chương trình phần mềm quản trị cơ sở dữ liệu.

- Hỗ trợ và thực thi tuân thủ, gồm: Nhắc nhở những công chức chưa nộp tờ khai về nghĩa vụ kê khai trong thời hạn quy định; liên hệ với đối tượng để yêu cầu điền đủ tờ khai hay sửa các lỗi, nội dung kê khai không nhất quán dễ thấy; áp dụng chế tài đối với những trường hợp không nộp tờ khai theo quy định.

5. Xác minh nội dung kê khai TS, TN(2)

Về xác minh nội dung kê khai có một số phương pháp sử dụng để giám sát những thay đổi đáng ngờ về tài sản và bảo đảm rằng mức thu nhập, tài sản được kê khai phù hợp với thu nhập hợp pháp của công chức, cũng như không có dấu hiệu nào cho thấy tồn tại các xung đột lợi ích tiềm tàng hay thực tế. Những phương pháp này là: (a) Kiểm tra từng tờ khai về tính nhất quán nội tại trong nội dung, (b) đối chiếu các tờ khai để theo dõi thay đổi theo từng thời điểm, (c) kiểm tra chéo nội dung kê khai với các nguồn, cơ sở dữ liệu bên ngoài (thông tin đất đai, xe cộ, thuế, ngân hàng, v.v...), (d) phân tích nội dung kê khai để phát hiện các điểm không phù hợp có thể có (hay mâu thuẫn giữa lợi ích cá nhân và nhiệm vụ công), (e) tiến hành kiểm tra mức sống (nhằm xác minh xem mức sống có phù hợp với thu nhập đã kê khai hay không).

Xác minh tính chính xác của tờ khai bằng cách kiểm tra chéo nội dung kê khai về TS, TN đối với các nguồn dữ liệu như thông tin về đất đai, xe cộ, tài sản đăng ký, hay thông tin ngân hàng, thuế, phải dựa trên việc những nguồn thông tin đó có sẵn có, truy cập được và đáng tin cậy hay không. Ở nhiều nước, sự tồn tại của những nguồn dữ liệu trên là khá phức tạp và trong một số trường hợp là rất chấp vá. Vì vậy, để kiểm tra nội dung và xác minh tính chính xác của nội dung kê khai cần xem xét sự tồn tại của nguồn dữ liệu, đồng thời điều chỉnh các chức năng giám sát để khai thác tối đa nguồn tin hay các phương án kiểm tra khác sẵn có.

Một phương án là đánh giá thông tin ngân hàng, thuế của đối tượng để đối chiếu với nội dung kê khai, tuy ở một số nước, phương án này chỉ thực hiện được khi quá trình thẩm tra đã chính thức bắt đầu, chứ không phải để xác minh sơ bộ. Nếu không có các nguồn dữ liệu bên ngoài thì cơ quan quản lý phải làm gì? Cũng có thể áp dụng kết hợp các giải pháp. Phần lớn, quá trình thẩm tra thường được bắt đầu từ một khiếu nại vi phạm về công khai TS, TN (hay về tham nhũng nói chung), hay khi có phát hiện trường hợp khả nghi hoặc kê khai thiếu nhất quán trong quá trình kiểm tra sơ bộ tờ khai, nên việc tạo điều kiện cho quá trình giám sát công khai nội dung kê khai để khuyến khích áp dụng các hệ thống khiếu nại và bảo đảm để cơ quan quản

lý công khai TS, TN có thể giám sát hiệu quả nội dung kê khai về tính nhất quán hay các thay đổi ở từng thời điểm ngày càng trở nên quan trọng.

Ngoài ra, cần lựa chọn các tờ khai để ưu tiên xác minh: Ưu tiên xác minh tờ khai của các quan chức cao cấp; ưu tiên xác minh tờ khai của các công chức thuộc một số cơ quan nhất định; ưu tiên xác minh tờ khai của những công chức theo một số chức trách nhất định; chọn đối tượng xác minh là những tờ khai đã phát hiện dấu hiệu báo động; xác minh tờ khai của những công chức có đơn thư khiếu nại vi phạm; tiến hành xác minh ngẫu nhiên một số tờ khai.

6. Chế tài đối với việc vi phạm kê khai, minh bạch TS, TN

Để bảo đảm hiệu quả của chế tài thì cần lưu ý các vấn đề sau: Những vi phạm nào cần quy định chế tài? Cần có những loại chế tài nào: Phạt, xử lý hành chính, xử lý hình sự? Làm thế nào để xác minh vi phạm? Có hệ thống phúc thẩm không? Chế tài đối với những loại vi phạm khác nhau cần nghiêm khắc đến mức độ nào? Chế tài bảo đảm thực thi các mục tiêu cụ thể của hệ thống công khai TS, TN tổng thể như thế nào? Chế tài có thực thi được không? Những chế tài phù hợp sẽ tăng cường uy tín của hệ thống như thế nào?

Tuy cần đề cao việc thực thi quy chế, chế tài, nhưng năng lực của cơ quan thực thi trong xác định, tuyên truyền, quản lý hiệu quả các quy định về công khai tài sản vẫn là nền tảng làm nên thành công của mọi hệ thống công khai tài sản. Thiếu nó sẽ không đạt được tỷ lệ tuân thủ kê khai cần thiết, hệ thống có thể không đạt được mục tiêu là công cụ răn đe hành vi phạm pháp, cũng như toàn bộ quá trình sẽ biến thành một mớ thủ tục quan liêu trống rỗng. Ngoài ra, nếu đối tượng không được phổ biến đầy đủ về các quy định một cách rõ ràng, khách quan, được hậu thuẫn bởi “sức mạnh” của các chế tài thì họ có thể bị cám dỗ thực hiện những hành vi bị cấm bằng cách nộp tờ khai khai thiếu hay cung cấp thông tin không rõ ràng. Một hệ thống mà kết quả khó đoán biết sẽ làm giảm lòng tin vào cơ chế, cả từ phía công chúng do nhận thấy kết quả đạt được quá ít ỏi, cũng như những đối tượng kê khai do cảm thấy như được khuyến khích khai sai hay làm ngơ quy định về kê khai.

7. Tiếp cận của công chúng đối với kê khai, minh bạch TS, TN

Việc thông tin công khai TS, TN cho phép hệ thống công khai TS, TN tranh thủ sự tham gia của tổ chức xã hội dân sự trong giám sát tờ khai, tăng cường cưỡng chế, từ đó nâng cao uy tín của cơ chế. Trong một số trường hợp, cơ quan quản lý công khai TS, TN có thể trông cậy vào sự sẵn sàng và năng lực của các tổ chức phi chính phủ, giới truyền thông, hay cả hai, để tiến hành các hoạt động kiểm tra mức sống mà nguồn lực và năng lực của cơ quan không cho phép.

Đã có nhiều tranh luận ở một số nước về việc cho công chúng tiếp cận thông tin kê khai về TS, TN và quyền hay những ngại của các công chức về quyền riêng tư. Vì vậy, hệ thống công khai tài chính hiệu quả đối mặt với vấn đề phải cân đối giữa một bên là cho phép công chúng giám sát nhằm tạo điều kiện PCTN và một bên là bảo vệ quyền riêng tư của những người phải kê khai tài sản. Trong nhiều trường hợp, những lo ngại về sự xâm phạm quyền riêng

tư cũng gắn liền với lo ngại của các công chức về an toàn của cá nhân. Nhờ công khai thông tin mà hạn chế được những kẽ hở để công chức lợi dụng lạm dụng công quyền(1).

(1) Soren Davidsen (trưởng nhóm), TS. Nguyễn Khắc Hùng, TS. Thaveeporn Vasavakul, Matthieu Salomon, Nguyễn Quang Ngọc, Đánh giá công tác thực hiện Luật PCTN: Việt Nam đã đạt được những gì?, tr.24.

(2) Sáng kiến thu hồi tài sản thất thoát của WB và UNODC (2012), Việc công, lợi ích tư - Bảo đảm trách nhiệm giải trình thông qua công khai TS, TN, tr.2-5.

(1) Chêne, Marie. 2008. African Experience of Asset Declarations.” U4 Helpdesk, Transparency International, Bergen. <http://www.u4.no/helpdesk/helpdesk/query.cfm?id=160>.

(2) Messick, Richard E. 2006. Practical Advice on Establishing and Administering an Income and Assets Disclosure Program. World Bank, Washington, DC.

(3) Mukherjee, Ranjana, and Omer Gokcekus. 2006. “Officials’ Asset Declaration Laws: Do They Prevent Corruption?” In Global Corruption Report 2006, ed. Robin Hodess and Toby Wolfe, p.325. Transparency International, Berlin. (4) Sáng kiến thu hồi tài sản thất thoát của WB và UNODC (2012), Việc công, lợi ích tư - Bảo đảm trách nhiệm giải trình thông qua công khai TS, TN, tr.38-40.

(1) Ở Mỹ hàng năm có khoảng 25.000 tờ khai công bố và 250.000 tờ khai được giữ bí mật (trong đó quy định mọi tờ khai phải được kiểm tra và mọi đối tượng phải được hướng dẫn về những xung đột lợi ích có thể nảy sinh trong vòng 60 ngày kể từ ngày nộp) và có một lực lượng nhân lực và công nghệ hùng hậu để xử lý yêu cầu này cũng như một khối lượng lớn thông tin được kê khai. Ở Argentina cũng áp dụng hệ thống kê khai tập trung, tự động bảo đảm kê khai hàng năm và xác minh nội dung kê khai theo mục tiêu cho khoảng 33.000 tờ khai mỗi năm. (2) Sáng kiến thu hồi tài sản thất thoát (StAR) của WB và UNODC (2012), Việc công, lợi ích tư - Bảo đảm trách nhiệm giải trình thông qua công khai TS, TN, tr.59-65.

(1) Aaken, Anne, and Stefan Voigt. 2009. Do Disclosure Rules for Parliamentarians Improve Political Outcomes? University of St. Gallen, St. Gallen; and University of Marburg, Marburg.

ThS. Nguyễn Hà Thanh - Ban Nội chính Trung ương

Nguồn: noichinh.vn

BỘ VĂN HÓA – THỂ THAO VÀ DU LỊCH: NGƯỜI ĐI TỐ CÁO BỊ KIỂM ĐIỂM, ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI VIẾT THƯ GỬI BỘ TRƯỞNG

Đứng ra tố cáo cách làm việc của lãnh đạo không minh bạch, người đi tố cáo cũng bị xử lý vì "mất đoàn kết".

Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch vừa ban hành văn bản số 2249 công bố báo cáo kết quả xác minh và thực hiện các kiến nghị liên quan đến những thông tin lùm xùm tại Trung tâm Triển lãm Văn hóa Nghệ thuật Việt Nam do Bà Đặng Thị Ngọc Bích, Phó Giám đốc Trung tâm này báo cáo.



Ảnh minh họa

Theo đó, Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch giao Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu việc tổ chức kiểm điểm và đề xuất xử lý sau kiểm điểm đối với Giám đốc Trung tâm Triển lãm Văn hóa Nghệ thuật Việt Nam Dương Văn Quỳnh và bà Đặng Thị Ngọc Bích - Phó Giám đốc Trung tâm này.

Sự việc bắt nguồn từ khi bà Đặng Thị Ngọc Bích nhiều lần gửi thư tới Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch đề nghị làm rõ một số nội dung liên quan đến Giám đốc Trung tâm là ông Dương Văn Quỳnh.

Bà Bích “tố” Giám đốc Trung tâm này giải quyết công việc không đúng nguyên tắc, thiếu dân chủ, không công khai, nhiều việc không thông qua Ban giám đốc. Bà cũng đề nghị Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch làm rõ việc ông Quỳnh không công khai nguồn kinh phí được ngân sách cấp cho trung tâm, việc chi tiền quần áo đồng phục cho viên chức thiếu chứng từ hợp lệ, vi phạm trong tổ chức cán bộ...

Tiếp nhận những thông tin tố giác này, Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch đã lập Tổ công tác kiểm tra, xác minh, đề xuất biện pháp xử lý những người tố giác nêu.

Qua xác minh, Tổ công tác kết luận: ông Dương Văn Quỳnh và bà Đặng Thị Ngọc Bích có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ kéo dài, chưa thật tuân thủ quy định kỷ cương, không thống nhất trong phương pháp làm việc, tạo dư luận không tốt trong công chức, viên chức và người lao động của đơn vị, làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Kiến nghị Ban cán sự Đảng và lãnh đạo Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch chỉ đạo các cơ quan chức năng đề xuất giải quyết dứt điểm sự mất đoàn kết nội bộ kéo dài giữa Giám đốc và Phó Giám đốc Trung tâm; làm rõ trách nhiệm và kiểm điểm cả ông Quỳnh và bà Bích.

Ngay sau khi có kết luận, bà Bích đã có đơn khiếu nại gửi Bộ trưởng Bộ Văn hóa – Thể thao và Du lịch Nguyễn Ngọc Thiện tỏ ý không đồng tình với báo cáo kết quả xác minh của Tổ công tác. Bà Bích mong Bộ trưởng Thiện có ý kiến chỉ đạo sát sao và giải quyết dứt điểm những vấn đề bà báo cáo về ông Quỳnh.

Trao đổi với báo giới về việc này bên hành lang Quốc hội về vấn đề này, ĐBQH Lưu Bình Nhưỡng – Ủy viên thường trực Ủy ban về các vấn đề xã hội cho biết, ông vừa trực tiếp chuyển một yêu cầu đi kèm một thư khiếu nại, liên quan đến sự việc của Trung tâm Văn hoá Nghệ thuật Việt Nam đến Bộ trưởng Bộ Văn hoá Nguyễn Ngọc Thiện.

“Tôi đã trực tiếp gặp Bộ trưởng nói về vấn đề này. Tôi nói tôi không chất vấn Bộ trưởng việc này nhưng kiến nghị Bộ trưởng xem xét lại sự việc” – ông Nhưỡng nói và nhấn mạnh quan điểm, việc xử lý cả người đi tố cáo lẫn người bị tố cáo, cho rằng gây mất đoàn kết là không hợp lý, ông không đồng tình. “Người ta thường xuyên có văn bản thì không thể nói người ta mất đoàn kết, mà là do anh không giải quyết và tự anh gây mất đoàn kết” – ông Nhưỡng đánh giá.

Trước đó, thảo luận tại Quốc hội về Luật tố cáo, nhiều ĐBQH đặc biệt quan tâm đến việc cần có cơ chế bảo vệ người tố cáo, khuyến khích mọi người dám đứng ra tố cáo sai phạm...

Nguồn: baogiaothong.vn

CẢ NÚI TIỀN CHƯA TIÊU ĐƯỢC VÌ THỦ TỤC

Ngày 15/6, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng trong phiên trả lời chất vấn thừa nhận việc giải ngân vốn cho các dự án “còn dàn trải và chậm”. Trong khi Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ thẳng thắn chuyện có bộ thích “ôm việc” và trong giải pháp có đề cập chuyện xử lý cán bộ làm chậm trễ quá trình phân bổ, giải ngân vốn đầu tư công...

Trả lời câu hỏi của đại biểu Tạ Văn Hạ (Bạc Liêu) về việc triển khai kế hoạch đầu tư công trung hạn 2016 - 2020, Bộ trưởng Nguyễn Chí Dũng cho biết đến nay mới giao được 88% kế hoạch Quốc hội đã quyết định.



Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng

Số vốn còn lại tới... 198.379 tỉ đồng chưa giao, nằm ở một số dự án như: chương trình mục tiêu ứng phó với biến đổi khí hậu và tăng trưởng xanh, các dự án đầu tư đường ven biển, chương trình mục tiêu Biển Đông hải đảo, đặc biệt là các dự án trọng điểm quốc gia (85.000 tỉ đồng)...

Đại biểu Hoàng Quang Hàm (Phú Thọ) nhấn mạnh câu hỏi: “Nguyên nhân gốc rễ của thực trạng này có phải do vẫn tồn tại cơ chế xin - cho? Vì “xin - cho” nên phân bổ chậm, bố trí vốn dàn trải gây ách tắc đầu tư?”.

Bộ trưởng Nguyễn Chí Dũng chậm rãi cho rằng do Quốc hội mới thông qua các kế hoạch trung hạn 2016 - 2020 nên các bộ, ngành đang còn phải thực hiện các thủ tục đầu tư theo quy định. Khả năng từ nay đến cuối năm, trên thực tế rất khó có thể giải ngân hết số vốn này...

Giải trình thêm về câu chuyện vốn, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ xác nhận “việc giải ngân vốn đầu tư công cả năm 2016 và 5 tháng đầu năm 2017 tuy có cao hơn cùng kỳ năm trước nhưng phải thẳng thắn nói là còn chậm và... chúng ta có tiền không tiêu hết được”.

Theo Phó Thủ tướng Chính phủ, việc giải ngân chậm thì có cả nguyên nhân khách quan và chủ quan, “nhưng nguyên nhân chủ quan là quan trọng và chủ yếu nhất”.

Về giải pháp, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho biết Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tiếp tục rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định về đầu tư công, đấu thầu, xây dựng; xử lý nghiêm các cán bộ tham mưu làm chậm trễ quá trình phân bổ, giải ngân, gây ra tiêu cực trong đầu tư công...

Nguồn: tuoitre.vn

NINH BÌNH: KỶ LUẬT 7 LÃNH ĐẠO, CÁN BỘ Y TẾ THAM GIA ĐÁNH BÀI ĂN TIỀN

Ngày 15/6, ông Vũ Mạnh Dương, Giám đốc Sở Y tế Ninh Bình cho biết, Sở này đang làm các quy trình về công tác cán bộ, để tham mưu cho UBND tỉnh Ninh Bình quyết định xử lý kỷ luật đối với 7 y, bác sĩ liên quan đến việc đánh bài ăn tiền ngay tại cơ quan.

Liên quan đến vụ việc trên, Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Viễn ra vừa quyết định kỷ luật với hình thức khiển trách đối với tập thể Đảng ủy Bệnh viện Đa khoa huyện Gia Viễn. Cá nhân ông Đặng Trung Bình, Huyện ủy viên - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa huyện Gia Viễn bị kỷ luật với hình thức cảnh cáo.

6 cán bộ, y bác sĩ khác gồm các ông Trần Tiến Anh (Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa huyện Gia Viễn), Nguyễn Quốc Tuấn (Đảng ủy viên, Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa huyện Gia Viễn), Vũ Trọng Toàn (y sĩ, Đảng viên Chi bộ Phòng khám Bệnh viện Đa khoa huyện Gia Viễn), Bùi Đức Hoan (Trưởng trạm Y tế xã Gia Xuân, huyện Gia Viễn), Đào Viết Huân (Trưởng trạm Y tế xã Gia Phú, huyện Gia Viễn) và Bùi Minh Thông (Trưởng trạm Y tế xã Gia Thanh, huyện Gia Viễn) bị kỷ luật với hình thức khiển trách.

Nguồn: thanhnien.vn

QUAN CHỨC VỀ HƯU VÀ CHUYỆN TRẢ NHÀ CÔNG VỤ

Ở Thụy Điển có một dinh thự dành riêng cho Thủ tướng, nhưng hầu như không một Thủ tướng nào chịu vào đó ở cả. Họ phần lớn vẫn sống trong căn hộ của mình, và nhiều người hàng ngày vẫn đến cơ quan làm việc bằng tàu điện. Ở Hà Lan, Thủ tướng thậm chí hàng ngày đi làm bằng xe đạp, không có xe dẫn đường cũng không có người bảo vệ. Chi phí cho hoạt động điều hành chính phủ ở Thụy Điển và Hà Lan nhờ đó được cắt giảm rất nhiều.

Hoạt động điều hành chính phủ, cũng như các hoạt động quản lý nhà nước khác suy cho cùng cũng chỉ là những dịch vụ công. Đây là những dịch vụ cần thiết để bảo đảm công lý, trật tự, pháp luật và thúc đẩy sự phát triển.

Tuy nhiên, đây là những dịch vụ mà giá cả của chúng chủ yếu nằm ngoài quy luật cạnh tranh của thị trường. Về bản chất, giá cả của những dịch vụ công này được quyết định bởi biên chế, tiền lương và chế độ, chính sách. Trong quá trình hội nhập quốc tế, yếu tố biên chế và yếu tố tiền lương đang ngày càng trở nên minh bạch hơn.



Chuyện quan chức về hưu vẫn giữ nhà công vụ đang được dư luận quan tâm

Và chúng ta đã có cơ hội nhận biết không ít những bất hợp lý rất lớn ở đây. Ví dụ, như số lượng công chức của Việt Nam ta là quá lớn so với nhiều nước trên thế giới hay lương trả cho các công chức, đặc biệt là các công chức mới được tuyển dụng là quá thấp. Riêng yếu tố chế độ, chính sách thì lại đang ít minh bạch hơn rất nhiều.

Nhà công vụ là một phần cấu thành thành của yếu tố chế độ, chính sách. Nhà công vụ càng nhiều thì tất nhiên giá cả của các dịch vụ công nói trên càng đắt đỏ.

Điều đáng nói hơn, nếu quan chức đã về hưu vẫn còn tiếp tục được ở nhà công vụ, thì những người dân vẫn đang phải tiếp tục chi trả cho những người chẳng còn cung cấp dịch vụ gì cho mình nữa cả. Đây là một thứ chi phí hết sức bất hợp lý mà thị trường sẽ không bao giờ chấp nhận, thế nhưng, rất tiếc, trong lĩnh vực công thì lại rất dễ được cho qua. Lý do, thì như đã nói ở trên, không hề có cạnh tranh trong lĩnh vực công.

Thực ra, không có cạnh tranh không phải là khiếm khuyết duy nhất. Một khiếm khuyết rất đáng lưu tâm khác là: khách hàng không có khả năng mặc cả. Khách hàng của các dịch vụ công tất nhiên là nhân dân. Và nhân dân thường không có cách thức nào để thương lượng về mức chi phí thế nào là hợp lý cho các dịch vụ công.

Để bảo đảm một sự công bằng nhất định ở đây, các chế độ, chính sách cho các quan chức nên được đưa ra thảo luận Quốc hội và Hội đồng nhân dân và phải được Quốc hội và Hội đồng nhân dân phê chuẩn. Thôi thì khách hàng không có điều kiện mặc cả, thì ít nhất những người đại diện cho khách hàng phải làm được điều này.

Cuối cùng, nếu chế độ, chính sách là những chi phí góp phần nâng cao chất lượng của các dịch vụ công, thì có lẽ chi trả thêm cũng là hợp lý. Tuy nhiên, các quan chức cũng cần tìm cách chứng minh cho công chúng thấy rõ đó là những chi phí thật sự hợp lý hay nói như trong dân gian là hoàn toàn “đáng đồng tiền, bát gạo”.

Nguồn: vietnamnet.vn

TĂNG LƯƠNG, CÓ TĂNG CHẤT LƯỢNG SỐNG?

Nghe nói đến tăng lương thì cả người lao động và doanh nghiệp (DN) đều... sợ. Người lao động sợ vì thị trường hàng hoá sinh hoạt sẽ có mặt bằng mới, lương mới không thể gánh nổi.

Còn đối với DN, khi lương tối thiểu tăng sẽ kèm theo mức đóng bảo hiểm tăng. Việc tăng các khoản chi phí cho lao động đồng nghĩa với việc phải giảm tiền trong túi của DN. Bởi khi tăng lương tối thiểu thêm 10% có thể làm tổng quỹ lương DN phải chi trả cho người lao động tăng thêm hơn 17%...



Nhiều người lao động lo lắng khi tăng lương

Theo Nghị định 47/2017/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang vừa được Chính phủ ban hành, thì kể từ ngày 1/7/2017 mức lương cơ sở là 1.300.000 đồng/tháng (thay cho mức cũ là 1.210.000 đồng/tháng).

Theo mức lương mới, công chức sẽ được tăng thêm 90.000 đồng/tháng, nếu quy đổi chỉ xấp xỉ khoảng 7 kg gạo vừa vừa... điều này có vẻ khó đáp ứng được yêu cầu đảm bảo cho cán bộ, công chức, viên chức có mức sống “no đủ” trong xã hội, bởi lương tăng nhưng mọi thứ cũng biến động tăng theo. Thậm chí, chỉ cần có thông tin tăng lương, ngay lập tức giá cả các mặt hàng đã tăng trước.

Có thể khẳng định, tăng lương là một nỗ lực không nhỏ của Chính phủ trong bối cảnh kinh tế còn khó khăn, bởi vì tính ra mấy triệu người hưởng lương được phát thêm 90.000 đồng nó sẽ là một con số không hề nhỏ mà ngân sách phải chi ra mỗi tháng. Đó là chưa kể phần trăm phụ cấp theo lĩnh vực, ngành nghề bám theo số tiền này cũng không hề thấp.

Nhưng vấn đề ở đây chính là số tiền lương tăng thêm mỗi lần không thể bù vào khoản trượt giá tiêu dùng. Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức sống phụ thuộc vào nguồn lương, nhưng sống không chỉ có ăn, uống mà còn đi lại, vui chơi giải trí để tái tạo sức lao động. Bởi chúng ta đều hiểu, nguồn thu nhập quyết định đến chất lượng công việc, khi mà người ta chưa an tâm với “com áo gạo tiền” thì rất khó để tập trung toàn tâm toàn ý cho công việc. Phong trào buôn

bán online nở rộ như hiện nay một phần là do nguồn thu nhập từ lương chưa thể đảm bảo một cuộc sống đủ để người lao động tạm quên đi áp lực trang trải.

Trong bối cảnh kinh tế hiện tại, nguồn tiền dành cho tăng lương có thể nói là hạn hẹp, nhưng không phải không có cách để đột phá trong lĩnh vực này. Cách tốt nhất để tạo “cú hích” về tiền lương là tinh giản biên chế. Cách này tuy không dễ nhưng nó giải quyết tận gốc rễ vấn đề, đảm bảo nguồn tiền ngân sách không bị bội chi, thậm chí có thể giảm tải để đầu tư vào các lĩnh vực khác. Khi biên chế giảm, một phần bớt công kênh cho bộ máy, phần khác là dùng nguồn lương đó tăng cho những người đủ năng lực, trình độ, phẩm chất để họ an tâm cống hiến.

Một trong những hệ lụy nhãn tiền của tiền lương thấp là năng suất lao động của Việt Nam cũng thuộc vào nhóm thấp nhất khu vực, một khi năng suất lao động không cao thì kinh tế chậm phát triển, đến lượt nó khi kinh tế chậm phát triển thì nguồn tiền dành cho lương cũng bị hạn chế. Bởi vậy, nguồn thu nhập có mối quan hệ hữu cơ với sức mạnh của nền kinh tế, đây chính là “nút thắt” cần phải tháo sớm. Do đó cần phải tính toán, ít ra khoản tăng lương cũng phải đủ để bù cho tốc độ trượt giá như hiện nay...

Nguồn: giaoducthoidai.vn

THÁI BÌNH: MỘT CƠ QUAN CÓ 100% SỐ NGƯỜI LÀM LÃNH ĐẠO

Ở Thái Bình, có một cơ quan... không có một nhân viên nào. 100% số người của cơ quan đều là lãnh đạo. Cơ quan đó là Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh Thái Bình.



Hội Văn học Nghệ thuật Thái Bình trong lần đại hội thứ IX

Sau khi liên tiếp hai Chủ tịch Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh Thái Bình là NSUT Nguyễn Huy Tầm và nhà phê bình văn học Trần Thị Thanh Phượng nghỉ hưu, do chưa tìm được người, nên Phó

Chủ tịch hội Văn học Nghệ thuật tỉnh Thái Bình Nguyễn Thị Ánh Tuyết được Tỉnh ủy và UBND tỉnh tạm giao phụ trách hội.

Khi nhận nhiệm vụ này, bà Ánh Tuyết đã nghỉ hưu được gần 10 năm (nghề cũ của bà là giáo viên Ngữ văn của trường Cao đẳng Sư phạm Thái Bình). Tuy phụ trách hội, nhưng bà Tuyết không hề được đào tạo và bố trí nguồn, như tất cả lãnh đạo của các cơ quan khác.

Nhưng điều kỳ lạ hơn, là khi nhận quyết định tạm phụ trách Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh, chỉ một thời gian rất ngắn sau, bà cán bộ hưu Nguyễn Thị Ánh Tuyết đã “vung tay” ký một loạt quyết định, bổ nhiệm tất cả các viên chức đương nhiệm trong cơ quan hội vào vị trí lãnh đạo.

Đó là bổ nhiệm bà Phan Hà vào chức Trưởng ban Biên tập tạp chí Văn nghệ Thái Bình (cơ quan của hội Văn học Nghệ thuật Thái Bình); bà Trịnh Thị Phương Thảo vào chức Trưởng ban Trị sự của Hội Văn học Nghệ thuật; bà Cao Quỳnh Lương vào chức vụ Phó Chánh văn phòng Hội Văn học Nghệ thuật, và cuối cùng là bà Bùi Thị Len vào chức kế toán trưởng của Hội Văn học Nghệ thuật.

Cơ quan có chừng ấy người, tất cả đều được bổ nhiệm làm lãnh đạo, và thế là hết hẳn không còn một móng nhân viên nào, dù chỉ là một nhân viên để pha nước, dọn phòng, gọi là có.

Một cán bộ hưu, nguyên giáo viên Ngữ văn trường Cao đẳng Sư phạm ký quyết định bổ nhiệm cùng lúc 4 viên chức đương nhiệm vào các vị trí lãnh đạo của một cơ quan, là trái hoàn toàn với những quy định tại Luật Cán bộ - Viên chức, là việc chưa từng xảy ra. Không hiểu sao Sở Nội vụ và Ban Tổ chức Tỉnh ủy Thái Bình, và cuối cùng là Tỉnh ủy và UBND tỉnh Thái Bình lại làm ngơ, hay họ không hay biết?

Dư luận đang đặt câu hỏi: Có gì khuất tất trong việc bổ nhiệm này không?

Nguồn: nongnghiep.vn

BỘ NỘI VỤ HƯỚNG DẪN THỰC HIỆN ĐỀ ÁN THÍ ĐIỂM ĐỔI MỚI CÁCH TUYỂN CHỌN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CẤP VỤ, CẤP SỞ, CẤP PHÒNG

Ngày 09/5/2017, Bộ Nội vụ ban hành văn bản số 2424/BNV-CCVC về việc hướng dẫn thực hiện Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp phòng.

Theo đó, mục đích của việc tổ chức thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp phòng nhằm: Phát hiện, thu hút, trọng dụng những người có đức, có tài, phát huy được phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm để đóng góp sức lực, trí tuệ cho sự phát triển bền vững của đất nước; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp phòng; góp phần thực hiện tốt Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Đồng thời, tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh; từng bước đổi mới quy trình bổ nhiệm cán bộ, lãnh đạo, quản lý; tránh tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các Bộ, ban, ngành, địa phương.

Đối tượng tham gia dự tuyển

Cán bộ, công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn và đang công tác tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm chức danh tuyển chọn.

Cán bộ, công chức, viên chức không công tác tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm, nếu có đủ điều kiện bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch của chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn, đang công tác trong cùng Bộ, ban, ngành, lĩnh vực, địa phương được quyền đăng ký tham gia dự tuyển.

Đối tượng đăng ký tham gia dự tuyển quy định tại các đối tượng nêu trên nếu đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì được dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cao hơn không quá 2 cấp so với chức vụ hiện đang giữ (Ví dụ: Phó Trưởng phòng có thể được dự tuyển chức danh Phó Vụ trưởng và tương đương; Trưởng phòng có thể được dự tuyển chức danh Vụ trưởng và tương đương). Trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp phòng thì phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về ngạch công chức hoặc thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực (nếu có) theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh tuyển chọn.

Đối tượng đề cử tham gia dự tuyển

Cán bộ, công chức, viên chức không nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn hoặc chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn (bao gồm cả trường hợp không công tác tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm chức danh tuyển chọn và có thể không phải là đảng viên) được tập thể lãnh đạo của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn đề cử và được cấp ủy của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh đó đồng ý bằng văn bản.

Đối tượng được đề cử tham gia dự tuyển quy định tại điểm trên nếu đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì chỉ được dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cao hơn liền kề so với chức vụ hiện giữ (Ví dụ: Phó Trưởng phòng chỉ được dự tuyển chức danh Trưởng phòng và tương đương; Trưởng phòng chỉ được dự tuyển chức danh Phó Vụ trưởng và tương đương). Trường hợp không giữ chức danh lãnh đạo, quản lý thì phải có thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực tối thiểu 3 năm (không kể thời gian tập sự, thử việc) và chỉ được đăng ký dự tuyển chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương.

Ngoài ra, người tham gia dự tuyển phải đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau: Bảo đảm tiêu chuẩn chung của cán bộ quy định tại Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương (khó VIII) và tiêu chuẩn cụ thể của chức danh tuyển chọn; Đáp ứng đủ các điều kiện bổ nhiệm theo quy định chung về công tác cán bộ, bao gồm: có hồ sơ, lý lịch cá nhân đầy đủ, rõ ràng, được cơ quan chức năng có thẩm quyền xác nhận; trong độ tuổi bổ nhiệm theo quy định; có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao; không thuộc các trường hợp quy định tại Khoản 2, 3 và 4 Điều 82 Luật Cán bộ, công chức; Khoản 2, 3 và 4 Điều 56 Luật Viên chức và các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật; Đáp ứng các điều kiện khác do cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn quy định.

Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng có không quá 11 thành viên; Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở có không quá 17 thành viên do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn quyết định.

Thi tuyển được tổ chức với 02 nội dung:

Nội dung thi viết: kiến thức chung về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chuyên ngành, lĩnh vực dự tuyển; hiểu biết về nghiệp vụ quản lý của chuyên ngành, lĩnh vực dự tuyển; về chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của chức danh dự tuyển và các nội dung khác do Hội đồng thi tuyển quy định.

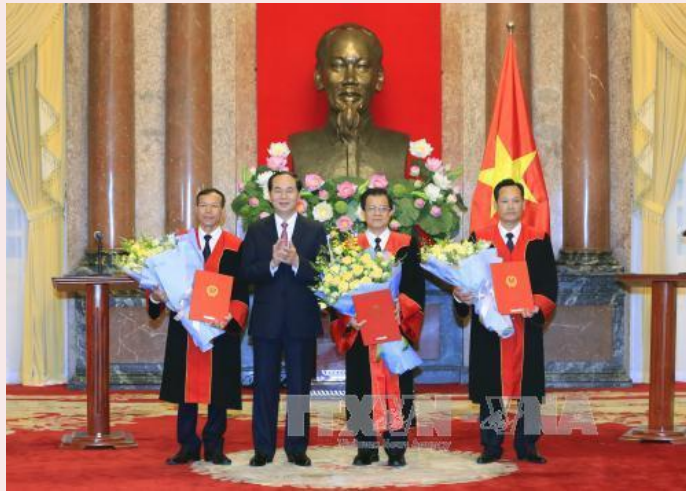
Nội dung thi trình bày Đề án gồm: đánh giá thực trạng, phân tích những mặt mạnh, hạn chế của đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn và chỉ ra nguyên nhân; dự báo xu hướng phát triển và đề xuất kế hoạch, giải pháp phát triển cơ quan, đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn; chương trình hành động thực hiện các kế hoạch, giải pháp của người dự tuyển nếu được bổ nhiệm vào chức danh tuyển chọn; kỹ năng trình bày, giao tiếp, ứng xử, giải quyết tình huống quản lý, phong cách lãnh đạo; trả lời các câu hỏi chất vấn của Hội đồng thi tuyển và những người tham dự.

Bên cạnh đó, khuyến khích các Bộ, ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương và các địa phương không được chọn thực hiện thí điểm, nhưng có chủ trương của cấp ủy, chính quyền thực hiện bổ nhiệm lần đầu thông qua thi tuyển thì được thực hiện tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp phòng theo hướng dẫn tại văn bản này.

Anh Cao – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

CHỦ TỊCH NƯỚC TRAO QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM PHÓ CHÁNH ÁN TÒA ÁN NHÂN DÂN TỐI CAO

Chiều ngày 21/6, tại Phủ Chủ tịch, Chủ tịch nước Trần Đại Quang đã trao Quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Trí Tuệ, Thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao giữ chức vụ Phó Chánh án Tòa án nhân dân tối cao; bổ nhiệm ông Lê Hồng Quang, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Tiền Giang giữ chức danh Thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao, giữ chức vụ Phó Chánh án Tòa án nhân dân tối cao.



Chủ tịch nước Trần Đại Quang trao Quyết định bổ nhiệm Phó Chánh án, Thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao

Nguồn: baohinhphu.vn

NHÂN SỰ MỚI 3 CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG

Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, lãnh đạo Bộ Công an, đã quyết định điều động, bổ nhiệm một số cán bộ.

* **Mặt trận Tổ quốc Việt Nam:** Ngày 22/6, Hội nghị Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ 7, khóa VIII đã thống nhất đồng ý ông Nguyễn Thiện Nhân, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh thôi giữ chức Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và không tiếp tục tham gia Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Ủy viên Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa VIII.

Hội nghị hiệp thương cử ông Trần Thanh Mẫn, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch - Tổng Thư ký Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam giữ chức Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2014 - 2019.

Bổ sung ông Nguyễn Hữu Dũng - Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Trị, Ủy viên Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tham gia Đoàn Chủ tịch và cử giữ chức Phó Chủ tịch chuyên trách Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2014 - 2019.

Bổ sung bà Tô Thị Bích Châu, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố Hồ Chí Minh tham gia Ủy viên Ủy ban, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, và cử giữ chức Phó Chủ tịch không chuyên trách Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa VIII nhiệm kỳ 2014 - 2019.

Hội nghị cũng thống nhất cho thôi 9 vị và hiệp thương bổ sung 8 vị vào Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa VIII nhiệm kỳ 2014 - 2019; hiệp thương bổ sung 2 vị vào Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa VIII nhiệm kỳ 2014 - 2019.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội: Ngày 21/6, Thứ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Đào Hồng Lan đã trao Quyết định số 933/QĐ-LĐTBXH ngày 21/6/2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc điều động, bổ nhiệm bà Lê Kim Dung giữ chức vụ Cục trưởng Cục Việc làm.

Báo Công an nhân dân: Ngày 21/6, thừa ủy quyền của Bộ Công an, Thiếu tướng Mai Văn Hà, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Chính trị Công an nhân dân đã trao quyết định của Bộ trưởng Bộ Công an bổ nhiệm Thượng tá Nguyễn Thúy Quỳnh giữ chức vụ Phó Tổng Biên tập Báo Công an nhân dân.

Nguồn: baohinhphu.vn

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG: CÁCH CHỨC VỤ TRƯỞNG LƯƠNG DUY HANH, GIÁNG CHỨC PHÓ TỔNG CỤC TRƯỞNG MAI THANH DUNG

Ngày 20/6, Công Thông tin điện tử Bộ Tài nguyên và Môi trường vừa phát đi thông báo cho biết, ngay sau khi Ủy ban Kiểm tra Trung ương công bố các quyết định kỷ luật đảng đối với tổ chức, cá nhân liên quan thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường liên quan đến trách nhiệm quản lý nhà nước đối với Dự án Formosa Hà Tĩnh, Ban cán sự đảng Bộ đã chỉ đạo tổ chức nghiêm túc kiểm điểm.

Theo đó Bộ Tài nguyên và Môi trường đã thi hành kỷ luật hành chính bằng hình thức cách chức đối với ông Lương Duy Hanh, Cục trưởng Cục Kiểm soát hoạt động bảo vệ môi trường, Tổng cục Môi trường và điều động ông Lương Duy Hanh sang đơn vị khác làm việc.



Trước đó, thực hiện quy định của Đảng và Nhà nước về thi hành kỷ luật đảng, kỷ luật hành chính đối với đảng viên, công chức, Đảng ủy Bộ Tài nguyên và Môi trường cũng đã thi hành kỷ luật Đảng bằng hình thức Cách chức Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng cục Môi trường nhiệm kỳ 2015 - 2020 đối với ông Mai Thanh Dung, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Môi trường; đồng thời, Bộ Tài nguyên và Môi trường cũng đã thi hành kỷ luật hành chính bằng hình thức Giáng chức, bổ trí, điều động sang đơn vị khác làm việc đối với ông Mai Thanh Dung. Ngoài ra, Đảng ủy và Tổng cục trưởng Tổng cục Môi trường theo thẩm quyền đã thi hành kỷ luật đảng hai Trường phòng, một Phó Trưởng phòng thuộc Tổng cục Môi trường bằng hình thức khiển trách và cảnh cáo; đồng thời, bổ trí, điều động sang đơn vị khác làm việc.

Nguồn: baochinhphu.vn

ĐIỀU ĐỘNG, BỔ NHIỆM NHÂN SỰ 3 ĐỊA PHƯƠNG

An Giang:

Chiều ngày 21/6, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh Võ Anh Kiệt và Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Văn Nung đã trao các quyết định:

Điều động Phó Giám đốc Sở Nội vụ Phạm Trung Quân đến nhận nhiệm vụ tại Đảng đoàn HĐND tỉnh, để bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Văn phòng HĐND tỉnh;

Bổ nhiệm Trưởng phòng Tổ chức - Cán bộ (Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn) Võ Thị Thanh Vân giữ chức Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn;

Bổ nhiệm lại ông Võ Văn Thắng giữ chức Hiệu trưởng Trường đại học An Giang;

Bổ nhiệm lại ông Huỳnh Văn Nên giữ chức Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế An Giang;

Bổ nhiệm lại ông Nguyễn Ngọc Thiệu giữ chức Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế An Giang.

Đồng thời, lãnh đạo tỉnh An Giang trao quyết định nghỉ hưu (từ ngày 1/7/2017) đối với Phó Giám đốc Sở Xây dựng Mai Anh Dũng.

Tây Ninh:

Ngày 19/6, Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh Tây Ninh tổ chức lễ công bố và trao quyết định của Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tối cao bổ nhiệm lại chức vụ Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh Tây Ninh cho ông Nguyễn Văn Dừa, thời hạn 5 năm, kể từ ngày 1/7/2017.

Thừa Thiên - Huế:

Ngày 19/6, tỉnh Thừa Thiên - Huế đã tổ chức lễ công bố và trao Quyết định số 1314/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh Thừa Thiên – Huế điều động và bổ nhiệm ông Nguyễn Huy Hiên, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông trong thời hạn 5 năm kể từ ngày 19/06/2017.

Nguồn: baochinhphu.vn