

# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG  
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

## TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

### TIN TRUNG ƯƠNG

#### THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: “ĐƯA NGƯỜI NHÀ VÀO HỆ THỐNG LÀM MẤT UY TÍN VỚI DÂN”

Chiều ngày 03/7, kết luận phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 6, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh các bộ ngành, địa phương phải tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW 4, xử lý nghiêm các vi phạm, không để lợi ích nhóm, tiêu cực trong chính quyền.

"Vấn đề tỉnh này tỉnh kia, bí thư này chủ tịch nọ đưa người nhà vào trong hệ thống là cực kỳ nguy hiểm, mất uy tín với dân... Tôi mong các bộ, viện, sở, vụ gương mẫu, tìm người tài, hiền đức chứ không phải tìm người nhà mình cho các vị trí", Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh.



Thủ tướng Chính phủ phát biểu kết luận tại phiên họp Chính phủ thường kỳ, Ảnh: VGP

Thủ tướng Chính phủ đề nghị Thanh tra Chính phủ phải thanh tra kết luận một số vụ việc nghiêm túc, làm đến nơi đến chốn chứ không phải đánh trống bỏ dùi. Cán bộ thanh tra phải gương mẫu, chính quyền phải làm gương.

Thủ tướng Chính phủ lưu ý phải cải cách mạnh mẽ hơn, nhất là cải cách thủ tục sao cho đơn giản theo hướng phục vụ người dân, thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh.

"Cùng với đó, phải phân cấp mạnh mẽ hơn, giao quyền cho cấp dưới lớn hơn. Bộ Nội vụ làm rõ cơ chế, có gì vướng mắc báo cáo Thủ tướng, Chính phủ, Quốc hội để phân cấp mà vẫn quản lý được, không để các bộ ôm việc, bộ máy phình to, không thể tinh giản biên chế, cải cách tiền lương", Thủ tướng Chính phủ lưu ý.

Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu tiếp tục giữ kỷ cương, kỷ luật của hệ thống hành chính, xử lý nghiêm các vi phạm nổi bật như phá rừng, cát tặc... Đồng thời chống tham nhũng, tiêu cực và bệnh phô trương hình thức vẫn diễn ra ở một số cán bộ...

Nguồn: vietnamnet.vn



**SỐ 25**

**Từ 30/06 - 06/07/2017**

#### CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

#### BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

#### ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

#### ĐIỆN THOẠI

04.62821016

#### EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

#### WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

## ĐOÀN CÔNG TÁC CỦA BỘ CHÍNH TRỊ KIỂM TRA VIỆC QUY HOẠCH, LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ TẠI BẠC LIÊU

Ngày 6/7, tại Bạc Liêu, Đoàn công tác của Bộ Chính trị do đồng chí Nguyễn Thiện Nhân, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh làm Trưởng đoàn đã làm việc với Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bạc Liêu để kiểm tra tình hình công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo gắn với việc thực hiện quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử của địa phương.

Theo báo cáo của đồng chí Lê Minh Khái, Ủy viên T.W Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bạc Liêu: Thời gian qua, tổng số cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của tỉnh là 2.356 đồng chí, hầu hết được đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, cơ bản; được bố trí phù hợp với sở trường, năng lực và đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bạc Liêu và các cấp ủy đảng đã triển khai quán triệt và cụ thể hóa các nghị quyết, kết luận, hướng dẫn của Trung ương về công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ, tạo sự đồng thuận trong toàn Đảng bộ.

Đến nay, tỉnh đã thu hút được 55 công chức, viên chức và sinh viên về công tác ở nhiều lĩnh vực như y tế, giáo dục - đào tạo, môi trường, khoa học và công nghệ... nâng tổng số trí thức trong tỉnh lên hơn 14.000 người có trình độ cử nhân trở lên. Việc luân chuyển cán bộ được thực hiện chặt chẽ, bảo đảm mục đích yêu cầu, phù hợp với quy hoạch; những người luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không làm xáo trộn công tác cán bộ nơi được luân chuyển đến.

Phát biểu ý kiến tại buổi làm việc, đồng chí Nguyễn Thiện Nhân đánh giá cao công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử của tỉnh Bạc Liêu, đồng thời nhấn mạnh, Bạc Liêu cần tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới; quan tâm tuyển chọn cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, đạo đức công tác, tư duy mới, phong cách làm việc dân chủ, sâu sát, khoa học. Thực hiện tốt hơn nữa công tác luân chuyển cán bộ, nhất là cán bộ nữ, cán bộ trẻ và bố trí một số chức danh không phải là người địa phương...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## GIẢM MẠNH TÌNH TRẠNG CHẬM THỰC HIỆN YÊU CẦU CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ, cho biết tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 6/2017: Từ đầu năm tới ngày 30/6, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao các bộ, cơ quan, địa phương 13.054 nhiệm vụ.

Phát huy vai trò Tổ công tác của Thủ tướng, trong 6 tháng đầu năm, kết quả thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao có chuyển biến rõ nét. Đến nay, các bộ, ngành đã hoàn thành 6.987 nhiệm vụ, còn 6.067 nhiệm vụ chưa hoàn thành, gồm 5.863 trong hạn và 204 nhiệm vụ quá hạn.

Như vậy, số nhiệm vụ quá hạn giảm nhiều so với cùng kỳ năm trước, chỉ chiếm 2,8% tổng số nhiệm vụ được giao, giảm 22,2% so với trước thời điểm Tổ công tác được thành lập.

Cũng theo Tổ trưởng Tổ công tác, một số bộ, cơ quan, địa phương có nhiều nhiệm vụ quá hạn chưa thực hiện, như các Bộ: Bộ Y tế, Bộ Công an, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài nguyên và Môi trường, thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội, Quảng Trị, Nghệ An, Bình Phước, Yên Bái...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ YÊU CẦU XỬ LÝ NGHIÊM VỤ VIỆC Ở YÊN BÁI

Liên quan đến vụ việc ở Yên Bái vừa qua, Thủ tướng Chính phủ cho rằng có 2 việc phải làm rõ: Cán bộ sai thì phải điều tra, thanh tra, kết luận, xử lý. Thủ tướng Chính phủ cũng cho biết, đã nhắc Tổng Thanh tra Chính phủ phải kết luận cho được vụ việc liên quan đến Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Yên Bái. “Hình ảnh như vậy rất xấu cho đội ngũ cán bộ”, Thủ tướng Chính phủ nói.

Thứ hai, việc báo tiêu cực, tham nhũng, hối lộ như vậy phải xử lý. Thủ tướng Chính phủ cũng nhấn mạnh, nhân dịp này phải chấn chỉnh một bước, không để kéo dài tình trạng này...

*Nguồn: tienphong.vn*

## CHẬM GIẢI NGÂN VỐN ĐẦU TƯ CÔNG: CẦN THIẾT SẼ YÊU CẦU THANH TRA LÀM RÕ TRÁCH NHIỆM

Ngày 04/7, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Tổ trưởng Tổ công tác của Chính phủ chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công đã chủ trì cuộc họp đánh giá tình hình thực hiện trong 6 tháng đầu năm và xây dựng Nghị quyết của Chính phủ để thúc đẩy nhiệm vụ có ý nghĩa rất lớn đối với tăng trưởng kinh tế này.

Theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, tổng kế hoạch đầu tư vốn ngân sách Nhà nước năm 2017 (không bao gồm trái phiếu Chính phủ) là 307.150 tỷ đồng. Đến hết tháng 6, vốn đã giao kế hoạch là 303.075,66 tỷ đồng, bằng 98,7% kế hoạch, trong đó vốn ngân sách Trung ương là 125.625,66 tỷ đồng, bằng 96,8% kế hoạch, vốn cân đối ngân sách địa phương là 177.450 tỷ đồng, đạt 100% kế hoạch.

Số vốn còn lại Bộ Kế hoạch và Đầu tư chưa giao là 4.074,34 tỷ đồng, bằng 1,3% kế hoạch, trong đó chủ yếu bao gồm 3.000 tỷ đồng cho Chương trình mục tiêu ứng phó biến đổi khí hậu và tăng trưởng xanh (hiện Bộ Kế hoạch và Đầu tư đang lấy ý kiến các bộ, ngành liên quan).

Đối với vốn trái phiếu Chính phủ, tình hình giao vốn khó khăn hơn. Tổng vốn đầu tư năm 2017 là 66.485 tỷ đồng, bao gồm 50.000 tỷ đồng thuộc kế hoạch năm 2017 và 16.458,02 tỷ đồng thuộc kế hoạch đầu tư năm 2016 được Quốc hội cho phép chuyển nguồn sang năm 2017. Qua 6 tháng, Bộ Kế hoạch và Đầu tư mới giao được 5.197,3 tỷ đồng vốn kế hoạch năm 2017, chiếm 10,4%. Còn vốn TPCP chuyển nguồn mới giao được hơn 6.200 tỷ đồng (38,2%). Như vậy vốn TPCP chưa giao vẫn còn gần 55.000 tỷ đồng.

Theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, nguyên nhân giao chậm trễ vốn trái phiếu Chính phủ là do quy định, điều kiện để bố trí kế hoạch đầu tư công hằng năm cho dự án khởi công mới là phải được cấp có thẩm quyền phê duyệt quyết định đầu tư trước ngày 30/10 của năm trước năm kế hoạch, mà các dự án khởi công mới đề xuất bố trí kế hoạch năm 2017 nguồn vốn trái phiếu Chính phủ đều có quyết định đầu tư sau ngày 31/10/2016.

Quan trọng hơn, theo báo cáo của Bộ Tài chính, thì kết quả giải ngân trong 6 tháng đầu năm rất thấp, đạt xấp xỉ 91.400 tỷ đồng, bằng 25,6% kế hoạch Quốc hội quyết định (trong khi cùng kỳ năm 2016 đạt 26,8%).

Ngoài ra, theo số liệu của Kho bạc Nhà nước, sau nửa năm đã phát hành được 3/4 số lượng trái phiếu Chính phủ để huy động vốn cho thực hiện các công trình, dự án, nhưng việc giải ngân lại đang chậm trễ như nêu trên.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ bày tỏ không hài lòng với tiến độ giao vốn và giải ngân vốn kế hoạch đầu tư công năm 2017 khi cho rằng: “Đã làm ảnh hưởng rất tiêu cực tới việc làm, thu ngân sách Nhà nước, tăng trưởng kinh tế và làm giảm hiệu quả sử dụng vốn”.

Phó Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư tổ chức kiểm điểm trách nhiệm các cá nhân, tập thể, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 30/7. “Cần thiết sẽ yêu cầu Thanh tra Chính phủ thanh tra để làm rõ trách nhiệm ai giao vốn chậm”, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ nói....

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ THÔNG NHẤT ĐỀ XUẤT CẮT GIẢM MẠNH XE CÔNG

Văn phòng Chính phủ vừa có văn bản gửi Bộ Tài chính về tham gia ý kiến dự thảo quyết định của Thủ tướng quy định tiêu chuẩn, định mức và chế độ quản lý, sử dụng ô tô (Quyết định sửa đổi Quyết định 32/2015). Theo đó, Văn phòng Chính phủ thống nhất với các nội dung dự thảo quyết định do Bộ Tài chính soạn.

Thực tế, Văn phòng Chính phủ đang xây dựng phương án khoán xe ô tô với các chức danh. Cụ thể, với lãnh đạo có phụ cấp chức vụ từ 1,25 đến 1,3 sẽ khoán kinh phí xe đưa đón từ nhà tới nơi làm việc và ngược lại, khi đi công tác được bố trí xe công. Với các lãnh đạo có hệ số phụ cấp chức vụ từ 0,7 đến dưới 1,25 sẽ thực hiện khoán kinh phí sử dụng xe đi công tác nội thành, đi sân bay; khi đi công tác địa phương sẽ bố trí xe công.

Theo Dự thảo sửa đổi Quyết định 32/2015 của Thủ tướng được Bộ Tài chính lấy ý kiến, sẽ có nhiều quy định mới như cắt giảm mạnh số lượng ô tô công phục vụ chung; khoán bắt buộc với ô tô phục vụ một số chức danh, đồng thời siết lại việc thực hiện trang bị ô tô chuyên dùng... Nếu những giải pháp trên được thực hiện, số lượng ô tô công sẽ giảm từ 40 đến 60% so với hiện nay. Hết năm 2016, cả nước có 34.211 ô tô công.

*Nguồn: tienphong.vn*

## BỘ NỘI VỤ: TĂNG CƯỜNG KIỂM TRA VIỆC TUYỂN DỤNG, BỔ NHIỆM CÁN BỘ

Đây là một trong những phương hướng, nhiệm vụ được Bộ Nội vụ nhấn mạnh trong Báo cáo về tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính.

Theo đó, thời gian tới, Ngành sẽ tăng cường kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính với nội dung, trọng tâm là công tác tuyển dụng, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; tình hình tổ chức giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

Cùng với đó là đẩy nhanh tiến độ xây dựng, phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính theo danh mục đã được phê duyệt, làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách về tinh giản biên chế...

*Nguồn: vov.vn*

## **ĐOÀN KIỂM TRA CỦA BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ LÀM VIỆC TẠI PHÚ YÊN**

Chiều 3/7, Đoàn kiểm tra của Ban chỉ đạo CCHC Chính phủ do đồng chí Phạm Minh Hùng, Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính, Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo CCHC Chính phủ, Trưởng Đoàn có buổi làm việc với tỉnh Phú Yên về việc kiểm tra công tác cải cách hành chính.

Theo báo cáo của Sở Nội vụ Phú Yên, trong 06 tháng đầu năm 2017, UBND tỉnh đã ban hành 20 Quyết định về công bố 722 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh; ban hành 02 Quyết định về công bố danh mục TTHC được tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích. Hiện nay, tỉnh đã triển khai thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ TTHC qua Cổng dịch vụ công trực tuyến tại địa chỉ <http://congkichvuong.phuyen.gov.vn>. Toàn tỉnh có 17/17 cơ quan chuyên môn cấp tỉnh; 09/9 UBND cấp huyện và 112/112 UBND cấp xã thực hiện cơ chế một cửa trong giải quyết TTHC. Về thực hiện mô hình một cửa, một cửa liên thông hiện đại, đến nay có 03 đơn vị đã triển khai thực hiện.

Bên cạnh đó, UBND tỉnh đã giải quyết chính sách tinh giản đối với 33 cán bộ, công chức, viên chức nghỉ và cắt giảm từ 30-50% thời gian giải quyết TTHC đối với 15 cơ quan. Công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục được quan tâm đẩy mạnh ở các cấp. Công tác cải cách tài chính công được UBND tỉnh quan tâm chỉ đạo, chú trọng vào việc tăng cường giao quyền tự chủ về tổ chức, biên chế và tài chính; điều hành, quản lý chi ngân sách trong dự toán, bảo đảm sử dụng triệt để tiết kiệm, hiệu quả, đúng chế độ quy định.



*Toàn cảnh buổi làm việc*

Đồng chí Phạm Minh Hùng, Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính, Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo CCHC Chính phủ ghi nhận và đánh giá cao công tác chỉ đạo điều hành về CCHC của tỉnh Phú Yên, nhất là công tác thu hút đầu tư; cải thiện đầu tư kinh doanh; đánh giá trách nhiệm người đứng đầu đối với Chủ tịch các huyện và các Trưởng các phòng. Đồng chí mong muốn trong thời gian tới, tỉnh Phú Yên có giải pháp cụ thể nâng cao chất lượng công tác CCHC cũng như giải quyết cho người dân đạt kết quả tốt. Đồng thời tăng cường công tác chỉ đạo điều hành; kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện CCHC tại địa phương; đẩy mạnh hoàn thành đề án cơ cấu việc làm; thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo đúng quy định; kịp thời chấn chỉnh các sai sót trong công tác triển khai CCHC. Đồng chí tin tưởng rằng với sự quyết tâm của cả hệ thống chính trị công tác CCHC của tỉnh sẽ đạt được những kết quả cao hơn, phục vụ cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời gian tới.

Trước đó, trong buổi sáng ngày 03/7/2017, Đoàn Kiểm tra đã có buổi làm việc với Ủy ban nhân dân huyện Tây Hòa và khảo sát thực tế tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã Hòa Đồng và Hòa Thịnh thuộc huyện Tây Hòa, tỉnh Phú Yên.

*Nguồn: phuyen.gov.vn*

## **XEM XÉT THI HÀNH KỶ LUẬT THỨ TRƯỞNG HỒ THỊ KIM THOẠI**

Từ ngày 27-30/6/2017, Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Trung ương đã họp kỳ thứ 15. Đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm UBKT Trung ương, chủ trì kỳ họp.

Tại kỳ họp này, UBKT Trung ương đã xem xét, kết luận nội dung những sai phạm của Thứ trưởng Hồ Thị Kim Thoại trong thời gian giữ các chức vụ bí thư Đảng ủy, giám đốc Công ty Bóng đèn Điện Quang, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc Công ty Cổ

phần Bóng đèn Điện Quang (tháng 1/2004 – 5/2010). Theo đó, đồng chí Hồ Thị Kim Thoa đã có các vi phạm, khuyết điểm:

- Vi phạm trình tự, thủ tục trong việc thực hiện cổ phần hóa doanh nghiệp, chậm báo cáo, chưa tổ chức bàn giao giữa doanh nghiệp nhà nước và công ty cổ phần theo quy định của pháp luật; không báo cáo Bộ Công nghiệp (nay là Bộ Công Thương) xử lý và xử lý không đúng số tiền lãi vay được ngân hàng cho miễn 6,7 tỉ đồng.

- Thực hiện không đúng, không đầy đủ các thủ tục theo quy định, quyết định của Nhà nước về quản lý đất đai trong quá trình Công ty Điện Quang ký hợp đồng và phụ lục hợp đồng về hợp tác đầu tư tại khu đất số 12 Tôn Đản, thành phố Hồ Chí Minh với Công ty Constrexim - Bộ Xây dựng, khi chưa được chủ sở hữu và cơ quan có thẩm quyền phê chuẩn, chấp thuận. Không báo cáo các cơ quan có thẩm quyền xử lý và xử lý không đúng khoản thu 30 tỉ đồng từ việc chuyển nhượng quyền khai thác, sử dụng khu đất 12 Tôn Đản.

- Mua cổ phần vượt mức quy định; chuyển nhượng cổ phần không đúng quy định của điều lệ của Công ty. Việc chuyển nhượng phần vốn góp của Nhà nước vào Công ty TNHH Đầu tư và Thương mại Điện Quang không báo cáo, xin ý kiến chủ sở hữu là vi phạm quy định về quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

- Trong thời gian dài, nhiều lần kê khai tài sản, thu nhập không đúng, không đầy đủ theo quy định về kê khai tài sản, thu nhập, vi phạm quy định về những điều đảng viên không được làm.

Những vi phạm, khuyết điểm của đồng chí Hồ Thị Kim Thoa là nghiêm trọng, đến mức phải xem xét thi hành kỷ luật.

*Nguồn: plo.vn*

## **BỘ XÂY DỰNG: 90% ĐƠN VỊ THUỘC BỘ SẼ ỨNG DỤNG CHỮ KÝ SỐ VÀO EMAIL CÔNG VỤ**

Kế hoạch triển khai ứng dụng chữ ký số chuyên dùng trong hoạt động của các đơn vị thuộc Bộ Xây dựng năm 2018 mới được ban hành hướng tới mục tiêu đẩy mạnh ứng dụng chữ ký số chuyên dùng trong các giao dịch điện tử, từng bước thay thế các giao dịch truyền thống giữa các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ.

Đồng thời, kế hoạch cũng nhằm góp phần tăng cường ứng dụng CNTT trong cơ quan hành chính nhà nước; tăng cường trao đổi văn bản điện tử, giảm trao đổi giấy tờ giữa các cơ quan nhà nước, giữa cơ quan nhà nước và người dân, doanh nghiệp, góp phần vào công cuộc cải cách hành chính của cơ quan Bộ, hướng tới Chính phủ điện tử.

Bên cạnh mục tiêu 90% các đơn vị thuộc Bộ ứng dụng chữ ký số vào thư điện tử công vụ, tại Kế hoạch này, Bộ Xây dựng cũng đặt mục tiêu trong năm 2018, 80% văn bản hành chính được



luân chuyển giữa các cơ quan nhà nước từ Bộ, đơn vị thuộc Bộ dưới dạng văn bản điện tử có ứng dụng chữ ký số; 100% các đơn vị thuộc Bộ có ứng dụng chữ ký số vào hệ thống quản lý văn bản và điều hành; 80% các đơn vị thuộc Bộ có ứng dụng chữ ký số vào hệ thống cung cấp dịch vụ công trực tuyến...

*Nguồn: ictnews.vn*

## SÁP NHẬP Ở BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI: THỪA HÀNG LOẠT SẾP TỔNG, SẾP PHÓ

**Việc Bộ Giao thông Vận tải sáp nhập các ban quản lý dự án giao thông (PMU) khiến nhân sự chủ chốt có nhiều thay đổi, tổng giám đốc hạ chức thành phó giám đốc, các phó giám đốc tăng lên gấp đôi so với quy định.**

Theo đó, Ban Quản lý Dự án Thăng Long (PMU Thăng Long) và Ban Quản lý Dự án Giao thông 1 (PMU1) được nhập thành PMU Thăng Long; Ban Quản lý Dự án 2 (PMU2) và Ban Quản lý Dự án An toàn giao thông (PMU An toàn giao thông) nhập thành PMU2.

Sau khi nhập thành PMU2, ông Phạm Hồng Sơn - Tổng Giám đốc PMU2 cũ sẽ đảm nhiệm chức vụ Giám đốc, ông Nguyễn Hữu Long - Tổng Giám đốc PMU An toàn giao thông làm Phó Giám đốc Thường trực.

Trong khi đó, ông Dương Viêt Roãn, Phó Cục trưởng Cục Quản lý Chất lượng & Công trình Giao thông đã được Bộ Giao thông Vận tải điều động bổ nhiệm làm Giám đốc PMU Thăng Long sau sáp nhập từ ngày 01/7.

2 Tổng Giám đốc cũ là ông Vũ Xuân Hòa (Tổng Giám đốc PMU Thăng Long) và ông Hoàng Đình Phúc (Tổng Giám đốc PMU1) đều nghỉ hưu.

Sau sáp nhập, cả PMU2 và PMU Thăng Long đều có tới 6 Phó Giám đốc...

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## SỬA NGHỊ ĐỊNH 86: CẢI CÁCH MẠNH MẼ THỦ TỤC KINH DOANH VẬN TẢI

Qua Hệ thống tiếp nhận, trả lời kiến nghị của doanh nghiệp, Công ty TNHH Hitacom Việt Nam phản ánh bất cập trong thủ tục cấp phép kinh doanh vận tải và đề nghị chuyển thủ tục cấp giấy phép sang Sở Kế hoạch và Đầu tư để cấp cùng một lần khi doanh nghiệp làm thủ tục đăng ký kinh doanh.

Theo phản ánh của Công ty TNHH Hitacom Việt Nam, Nghị định số 86/2014/NĐ-CP quy định Sở Giao thông vận tải cấp giấy phép kinh doanh vận tải bằng xe ô tô. Hồ sơ đề nghị cấp phép yêu cầu đến 6 loại giấy tờ, có giấy tờ không phù hợp với thực tế, mang tính hình thức và không kiểm soát được như văn bằng chứng chỉ của người điều hành, phương án kinh doanh...

Công ty Hitacom cho rằng, các thủ tục đề nghị cấp phép này rườm rà, không cần thiết, làm tăng chi phí của doanh nghiệp.

Công ty đề nghị cơ quan chức năng chuyển thủ tục cấp giấy phép kinh doanh vận tải ô tô từ Sở Giao thông vận tải sang Sở Kế hoạch và Đầu tư để cấp cùng một lần khi doanh nghiệp làm giấy phép kinh doanh.

*Về vấn đề này, Bộ Giao thông vận tải trả lời như sau:*

### **Giảm một nửa số giấy tờ đề nghị cấp phép kinh doanh vận tải**

Ngày 19/4/2017, Bộ Giao thông vận tải (GTVT) đã có Tờ trình số 4195/TTr-BGTVT trình Chính phủ và gửi kèm theo dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 86/2014/NĐ-CP ngày 10/9/2014 của Chính phủ về kinh doanh và điều kiện kinh doanh vận tải bằng xe ô tô và các báo cáo liên quan.

Trong đó dự thảo Nghị định thay thế đã chú trọng công tác cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cải cách mạnh mẽ. Cụ thể, hồ sơ cấp Giấy phép kinh doanh đối với doanh nghiệp, hợp tác xã kinh doanh vận tải tại dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 86/2014/NĐ-CP chỉ còn 3 thành phần hồ sơ (giảm 3 thành phần so với Nghị định 86/2014/NĐ-CP); đồng thời toàn bộ các thành phần hồ sơ chỉ yêu cầu bản sao để thuận tiện trong quá trình thực hiện dịch vụ công cấp độ 4.

Trong những năm qua, Bộ Giao thông vận tải đã quan tâm công tác ứng dụng khoa học công nghệ vào hoạt động vận tải và cải cách thủ tục hành chính; đặc biệt từ tháng 1/2017, Bộ Giao thông vận tải đã triển khai hệ thống dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4 đối với các thủ tục cấp Giấy phép kinh doanh vận tải, cấp phù hiệu, biển hiệu.

Vì vậy, việc cấp Giấy phép kinh doanh hiện nay rất thuận tiện và đơn giản, giảm chi phí đi lại, giảm thời gian chờ đợi, doanh nghiệp chỉ cần đăng ký và gửi hồ sơ trực tuyến qua mạng; kết quả sẽ được gửi qua đường bưu điện...

*Nguồn: tapchitaichinh.vn*

## HÀ NỘI: PHÊ DUYỆT DANH SÁCH, KINH PHÍ TINH GIẢN BIÊN CHẾ

UBND thành phố Hà Nội đã có quyết định phê duyệt danh sách và kinh phí tinh giản biên chế của Thành phố theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ (đợt 2 năm 2017).

Cụ thể, phê duyệt Danh sách và kinh phí để chi trả cho 34 công chức, viên chức, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không xác định thời hạn quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ; cán bộ cấp xã được nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ với tổng kinh phí gần 1,7 tỷ đồng.

Trong đó, nguồn kinh phí cải cách tiền lương năm 2017 của ngân sách cấp thành phố hơn 1,65 tỷ đồng; nguồn thu, dự toán ngân sách giao tại Quyết định số 6768/QĐ-UBND ngày 9/12/2016 của UBND Thành phố và các nguồn hợp pháp khác của đơn vị gần 12,7 triệu đồng.

Các cơ quan, đơn vị có công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP; cán bộ cấp xã được tinh giản biên chế có trách nhiệm tiếp nhận kinh phí ngân sách thành phố cấp bổ sung và sử dụng các nguồn hợp pháp khác để thực hiện chi trả cho công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP; cán bộ cấp xã theo đúng chế độ, chính sách quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; thực hiện thanh, quyết toán kinh phí đúng quy định của Nhà nước. Các Sở Tài chính, Nội vụ căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao đôn đốc, hướng dẫn cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện theo đúng quy định.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## ĐÀ NẴNG: KỶ HỌP HĐND “KHÔNG GIẤY” ĐẦU TIÊN

Đây là một trong những đổi mới theo hướng tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin kể từ kỳ họp thứ 4 của HĐND thành phố Đà Nẵng diễn ra trong 3 ngày từ 05/7 - 07/7.

Theo đó, đây được coi là kỳ họp HĐND “không giấy” đầu tiên của thành phố Đà Nẵng với việc ứng dụng công nghệ thông tin vào việc phục vụ tổ chức và điều hành tại kỳ họp.

Mỗi đại biểu tham dự kỳ họp được cấp tài khoản mạng riêng và dùng tài khoản đó để truy cập tài liệu phục vụ kỳ họp. Đồng thời, đại biểu thực hiện chức năng chọn biểu quyết trực tuyến cho kết quả ngay trên máy tính xách tay và màn hình lớn bố trí tại hội trường.

Các đại biểu cũng thao tác đăng ký thảo luận, chất vấn bằng máy tính xách tay....

*Nguồn: dantri.com.vn*

## ĐÀ NẴNG: TỔNG RÀ SOÁT SỐ LƯỢNG CẤP PHÓ

Ngày 03/7, Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng Huỳnh Đức Thơ đã có văn bản yêu cầu giám đốc các sở, ban, ngành và chủ tịch UBND các quận, huyện nghiêm túc thực hiện đúng quy định về số lượng cấp phó tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Đồng thời thực hiện rà soát và tiến hành sắp xếp đối với các đơn vị có số lượng cấp phó vượt quy định. Cụ thể:

Đối với cơ quan hành chính thì rà soát số lượng cấp phó tại các đơn vị thuộc và trực thuộc (chi cục, ban, phòng), thực hiện điều chuyển những nơi dôi dư, đảm bảo số lượng cấp phó đúng quy định.

Đối với các đơn vị không có quy định cụ thể về số lượng cấp phó thì thực hiện không quá hai cấp phó mỗi đơn vị.

Đối với đơn vị sự nghiệp, giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, quận, huyện rà soát phân loại, xác định số lượng cấp phó của từng đơn vị sự nghiệp (trừ ngành giáo dục và đào tạo); tham mưu chủ tịch UBND thành phố quyết định cụ thể số lượng cấp phó của từng đơn vị để làm căn cứ thực hiện (nhiều nhất cũng không quá ba cấp phó).

UBND thành phố giao giám đốc các sở, ngành, chủ tịch UBND quận, huyện điều chuyển, xử lý đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp có số lượng cấp phó vượt quy định; hoàn thành báo cáo chủ tịch UBND thành phố trước ngày 31/12/2017.

Được biết hiện thành phố Đà Nẵng có 4 Sở thừa cấp phó, gồm: Sở Y tế, Sở Nội vụ, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Sở Tài nguyên và Môi trường. Trong đó Sở Y tế có đến 5 người là Phó Giám đốc.

*Trước đó, cũng trên Báo Pháp luật Thành phố Hồ Chí Minh có đăng bài :*

### “ĐÀ NẴNG: SẮP XẾP THU GỌN LẠI SỐ TỔ DÂN PHỐ”

Theo đó, ngày 02/7, HĐND thành phố Đà Nẵng cho biết trong kỳ họp thứ tư, HĐND thành phố khóa IX (khai mạc ngày 05/7), thành phố sẽ trình xin ý kiến đại biểu về việc sắp xếp lại tổ dân phố.

Trước khi sắp xếp, trên địa bàn thành phố Đà Nẵng có 5.749 tổ dân phố. Sau khi sắp xếp lại, toàn thành phố sẽ có 2.784 tổ dân phố, giảm 2.965 tổ. Theo thành phố Đà Nẵng, việc sắp xếp lại tổ dân phố nhằm đảm bảo quy định hiện hành và hiệu quả hoạt động tại khu dân cư; tạo điều kiện để thực hiện hiệu quả đề án bốn an, xây dựng văn hóa văn minh đô thị và thành phố môi trường.

*Nguồn: plo.vn*

## **CẦN THƠ: CHẤT VẤN SỞ NỘI VỤ VỀ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH BỊ GIẢM**

Ngày 03/7, Thường trực HĐND thành phố Cần Thơ họp báo thông tin về kỳ họp thứ 5 (kỳ họp giữa năm) HĐND thành phố khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021. Được biết, bên cạnh nhiều nội dung về các vấn đề kinh tế - xã hội, HĐND thành phố sẽ dự kiến chất vấn hai sở là Sở Văn hóa – Thể thao và Du lịch và Sở Nội vụ.

Theo bà Vũ Thị Cảnh, Phó Chủ tịch HĐND thành phố Cần Thơ, nội dung dự kiến chất vấn đối với Sở Nội vụ sẽ là vì sao chỉ số CCHC của thành phố năm 2016 lại giảm 11 bậc so với năm 2015? kết quả thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức? Những thuận lợi, khó khăn?...

*Nguồn: plo.vn*

## **HẢI PHÒNG CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2016 CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH, UBND CÁC QUẬN, HUYỆN**

Ngày 26/6/2017, Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng đã ký Quyết định số 1617/QĐ-UBND về việc phê duyệt và công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2016 của các sở, ban, ngành và ủy ban nhân dân các quận, huyện.

Theo Quyết định công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2016, khối sở, ngành có 05 đơn vị được công nhận tốp đầu. Trong đó, Sở Thông tin và Truyền thông đứng đầu với số điểm 85,01; Sở Khoa học và Công nghệ với số điểm 83,36 điểm; Thanh tra thành phố đạt 83,08 điểm, Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố đạt 83,05 điểm; Sở Tài chính đạt 82,16 điểm. Ban quản lý Khu Kinh tế xếp cuối bảng với 67,72 điểm.

Quận Hồng Bàng là đơn vị đứng đầu khối quận, huyện với 86,75 điểm, tiếp theo là Quận Ngô Quyền đạt 83,46 điểm; Quận Lê Chân đạt 79,93 điểm; Thị xã Đồ Sơn đạt 79,69 điểm;

huyện Tiên Lãng đạt 78,44 điểm. Xếp cuối bảng là huyện An Lão đạt 66,87 điểm (thấp hơn đơn vị dẫn đầu gần 20 điểm).

Một số đơn vị giảm về điểm số và vị trí xếp hạng so với năm 2015 là Sở Nội vụ, Sở Y tế, UBND huyện Thủy Nguyên. Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và UBND huyện An Lão là các đơn vị liên tiếp trong các năm nằm ở vị trí cuối bảng xếp hạng.

Sau khi Chỉ số được công bố, Ông Nguyễn Văn Tùng, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng đã biểu dương các đơn vị dẫn đầu, đồng thời yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện tổ chức rút kinh nghiệm, tìm giải pháp khắc phục các tồn tại hạn chế và đề xuất các sáng kiến cải cách hành chính cho những năm tiếp theo./.

*Ngọc Anh – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ*

## **TIỀN GIANG: TUYỂN DỤNG, BỔ NHIỆM KHÔNG ĐÚNG QUY ĐỊNH**

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa có kết luận thanh tra về quản lý biên chế; tuyển dụng công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó; chế độ tiền lương đối với công chức và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước của UBND tỉnh Tiền Giang trong giai đoạn từ ngày 01/01/2014 đến ngày 31/12/2016.

Theo đó, UBND tỉnh Tiền Giang tiếp nhận không qua thi tuyển đối với 13 trường hợp theo chính sách thu hút của tỉnh là không đúng đối tượng quy định; không có văn bản gửi xin ý kiến của Bộ Nội vụ trước khi ban hành quyết định tuyển dụng là thực hiện không đúng quy định tại Nghị định 24/2010/NĐ-CP về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức.

Thanh tra Bộ Nội vụ cũng đề nghị địa phương này hủy bỏ quyết định tuyển dụng đối với các trường hợp không đúng quy định. Miễn nhiệm chức danh lãnh đạo đối với công chức không đáp ứng trình độ đại học. Đồng thời, có kế hoạch cử công chức chưa đáp ứng đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn đi đào tạo, bồi dưỡng. Nếu những cán bộ này vẫn không đáp ứng thì không xem xét bổ nhiệm lại hoặc miễn nhiệm chức danh lãnh đạo.

Đồng thời đề nghị tỉnh kiểm điểm xác định trách nhiệm của các cơ quan, cá nhân; rút kinh nghiệm và có biện pháp cụ thể để khắc phục những tồn tại trên.

*Nguồn: baophapluat.vn*

## HÀ NAM: KHAI TRƯƠNG TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG

Ngày 05/7, UBND tỉnh Hà Nam tổ chức lễ khai trương và đưa vào hoạt động Trung tâm Hành chính công tỉnh.

Đến nay, Trung tâm đã hoàn tất các hạng mục đầu tư theo đúng kế hoạch đầu tư; được trang bị thiết bị công nghệ hiện đại; bố trí các khu chức năng hợp lý. Tầng trệt của Trung tâm có các khu chức năng dành cho người khuyết tật đến thực hiện thủ tục hành chính; khu vực thực hiện dịch vụ bưu điện, công chứng, chứng thực và trợ giúp pháp lý khi tổ chức, cá nhân đến giao dịch có nhu cầu.

Danh mục thủ tục hành chính được phê duyệt và sẽ thực hiện tại Trung tâm là 1.251/1.417 thủ tục trên 100 lĩnh vực thuộc thẩm quyền giải quyết của 19 sở, ban, ngành thuộc tỉnh và Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh.

Trung tâm đi vào hoạt động sẽ thực hiện chức năng tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức đến thực hiện thủ tục hành chính, bảo đảm đúng quy trình, quy định, công khai, minh bạch, đúng hạn.

Đồng thời, thực hiện chức năng phối hợp với các sở, ban, ngành rà soát thủ tục hành chính để chuẩn hóa, sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ, thay thế phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện công tác tập huấn chuyên môn cho đội ngũ cán bộ công chức giải quyết thủ tục hành chính...

*Nguồn: baoyaydung.com.vn*

## ĐỒNG NAI: VẬN HÀNH THỬ NGHIỆM TỔNG ĐÀI DỊCH VỤ CÔNG

Ngày 04/7, UBND tỉnh Đồng Nai cho biết vừa ban hành văn bản chỉ đạo các sở, ban ngành, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh về việc vận hành thử nghiệm tổng đài dịch vụ công.

Theo đó, Đồng Nai sẽ tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp vào hệ thống tổng đài dịch vụ công qua đầu số điện thoại 1022.

Đầu số 1022 sẽ được kết nối hệ thống tổng đài của Viettel và VNPT để vận hành thử nghiệm đồng thời hai hệ thống (sử dụng phương án trượt luân phiên) trong thời gian hai tháng.

Thời gian vận hành thử nghiệm hệ thống tổng đài dịch vụ công từ ngày 10/7. Các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực tham gia vận hành tổng đài dịch vụ công, đánh giá hệ thống phần mềm, hướng dẫn trả lời hệ thống tổng đài của Viettel và VNPT trong thời gian thử nghiệm.

*Nguồn: plo.vn*

## NÂNG CAO NĂNG LỰC TƯ DUY PHẢN BIỆN CHO CÁN BỘ, LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ Ở NƯỚC TA

Trong điều kiện đổi mới, với hội nhập quốc tế sâu rộng, trình độ dân trí không ngừng được nâng cao và thông tin cập nhật, thì người cán bộ lãnh đạo, quản lý bên cạnh việc phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, khả năng lãnh đạo, quản lý tốt còn cần phải có năng lực tư duy phản biện. Bởi đây là kỹ năng quan trọng giúp họ phân tích, đánh giá, lựa chọn ý tưởng mới nhằm xây dựng chủ trương, quyết sách và chỉ đạo thực tiễn một cách sáng tạo và đạt hiệu quả cao nhất.



*Ảnh minh họa*

**1. Tư duy phản biện là một hình thức tư duy giúp con người đưa ra những nhận định, phán đoán, đánh giá, lý luận khoa học cho hoạt động của mình trước những tác động của hiện thực.** Tư duy phản biện là quá trình tư duy khi tiếp nhận một thông tin thường có sự đào sâu xem xét, phân tích, xử lý trong suy nghĩ để nhận thức được sai hay đúng sau đó mới quyết định chấp nhận hay không chấp nhận, trên cơ sở của các quy luật lô-gic, có lý lẽ (có căn cứ, lý do, dẫn chứng...). Do đó, kết quả của quá trình tư duy phản biện không chỉ nhằm đến việc đạt được sự hiểu biết, mà còn là việc vận dụng kiến thức để tạo ra những thay đổi tích cực trong hiện thực.

Năng lực tư duy phản biện là khả năng sử dụng thành thạo, nhuần nhuyễn cả nội dung và phương pháp tư duy để phát hiện vấn đề và có phương án xử lý tốt vấn đề đó. Đây là quá trình kết hợp khả năng vận dụng kiến thức, kỹ năng, thái độ, các công cụ để tư duy với sự lập luận phản bác lại kết quả của một quá trình tư duy khác, hoặc tiếp nhận tri thức của người khác để xác định lại tính chính xác của thông tin. Trên cơ sở đó nhằm đưa ra một tri thức mới có tính chân thực cao, đáp ứng nhu cầu thực tiễn đặt ra.

**2. Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp là người đứng đầu một cơ quan, đơn vị giữ vị trí quan trọng trong việc hoạch định chiến lược, xác định mục tiêu, phương hướng đề ra các**



**quyết định, chủ trương, chính sách và xây dựng những phương án, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể, tổ chức thực thi nhiệm vụ.** Họ phải chịu trách nhiệm trước tập thể và cấp trên về nhiệm vụ được giao. Với vị trí và vai trò của mình, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải thường xuyên đào sâu suy nghĩ nhằm có ý tưởng mới, có dự định, kế hoạch mới phù hợp để thực thi nhiệm vụ của mình. Để những ý tưởng đó trở thành hiện thực, mang lại hiệu cao trong quá trình phát triển xã hội, họ phải thường xuyên lật đi, lật lại vấn đề, thẩm định, đánh giá, bác bỏ, phủ định, bổ sung hoặc lựa chọn những chủ trương, chính sách, đề án,... Vì vậy, ngoài những yêu cầu chung của người cán bộ như có năng lực chuyên môn, có phẩm chất đạo đức tốt, có tư duy sáng tạo trong công việc thì họ còn cần phải có năng lực tư duy phản biện.

Bên cạnh đó, nước ta đang trong thời kỳ “bùng nổ thông tin” - các loại thông tin tràn ngập trên phương tiện thông tin đại chúng. Nhiều thông tin chưa được kiểm chứng, đúng sai lẫn lộn. Do đó, không thể dùng tư duy cũ để nhận thức chính xác và đầy đủ thực tiễn đang biến đổi nhanh chóng. Đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý - những người đưa ra và lựa chọn mục tiêu, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội cho địa phương mình quản lý - càng phải nâng tầm nhận thức của mình bằng các công cụ tư duy mới. Để làm được điều đó thì năng lực tư duy phản biện phải không ngừng được trang bị và nâng cao như Đại hội XII của Đảng khẳng định: “Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ tư duy”(1), đồng thời: “Nâng cao bản lĩnh chính trị, trí tuệ, tính chiến đấu của toàn Đảng và của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp”(2). Đổi mới và nâng cao năng lực tư duy phản biện cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý sẽ trang bị cho họ cách tiếp cận vấn đề trên nhiều phương diện, khả năng suy nghĩ thấu đáo, thực tế và sâu sắc, tạo ra những thay đổi tích cực trong suy nghĩ và hành động của họ. Cụ thể:

Thứ nhất, khắc phục ảnh hưởng của lối tư duy giản đơn, thiếu khoa học. Tư duy phản biện, xét về bản chất là sự phản ánh sáng tạo hiện thực khách quan . Sự sáng tạo thể hiện ở chỗ , tư duy phản biện phản ánh sự vật hiện tượng không rập khuôn , giáo điều, máy móc và càng xa lạ với thái độ thụ động, ý lại, chủ quan duy ý chí, đó là khả năng nắm bắt bản chất của sự vật thông qua phân tích, biện luận, lập luận, đào sâu suy nghĩ bằng các công cụ tư duy, tổng hợp, so sánh, lựa chọn, khái quát từ thực tế sinh động của đời sống hiện thực để rút ra những kết luận khoa học. Với bản chất phản ánh sáng tạo, khoa học và đúng đắn sự vật, tư duy phản biện luôn vươn tới cái mới, cái tiến bộ, phù hợp với thực tiễn đang đặt ra, giúp cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhận thức thực tiễn đời sống ngày càng đầy đủ, sâu sắc hơn. Vì vậy, nâng cao năng lực tư duy phản biện cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý sẽ giúp họ khắc phục được lối tư duy đơn giản, thiếu khoa học.

Thứ hai, góp phần hình thành mô hình, con đường, chính sách, biện pháp xây dựng chủ nghĩa xã hội - một chế độ xã hội chưa có tiền lệ trong lịch sử . Quá độ lên chủ nghĩa xã hội , bỏ qua chế độ tư bản chủ nghĩa là một thành tựu lý luận đặc sắc của Đảng ta đã được thực tiễn đổi mới chứng minh. Mặc dù vậy, đây vẫn là vấn đề còn nhiều ý kiến tranh luận. Nhất là, khi chủ nghĩa xã hội trên thế giới vẫn đang thoái trào , toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế ngày càng thâm

sâu vào đời sống mọi quốc gia, nhiều vấn đề thuộc mọi lĩnh vực của đời sống đều mang tính đa diện, đa chiều, phức tạp và phức hợp với vô vàn cấp độ, phương thức, xu hướng, khả năng, lợi ích... khác nhau. Bên cạnh đó, phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa là chưa có tiền lệ trong lịch sử. Vì vậy, chúng ta phải vừa làm, vừa tổng kết thực tiễn, vừa rút ra những kinh nghiệm, để bổ sung lý luận. Quá trình đó rất cần đến tư duy phản biện của cán bộ lãnh đạo, quản lý nhằm giúp họ có những ý tưởng mới, phản biện lại quá trình tư duy của mình, lật đi lật lại vấn đề, lập luận trong tư duy rồi đưa ra tập thể tranh luận, thảo luận, bàn bạc, bổ sung gạt bỏ những luận điểm không phù hợp với mục tiêu phát triển đất nước.

Ba là, ra quyết định, tổ chức thực hiện quyết định và tổng kết thực tiễn đúng đắn, khoa học. Người lãnh đạo, quản lý tất yếu phải gắn với việc ra quyết định, tổ chức triển khai quyết định và tổng kết việc thực hiện quyết định. Ra quyết định đúng, trúng những vấn đề cấp thiết của địa phương sẽ thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển; ngược lại, sẽ kìm hãm sự phát triển, thậm chí, gây ra những hậu quả khó lường. Tổ chức thực hiện quyết định phải khoa học, lựa chọn phương án tối ưu, hiệu quả kinh tế cao, không ảnh hưởng tới địa phương khác cũng như thế hệ sau này. Tổng kết thực tiễn phải khách quan, không tô hồng, bôi đen thực tiễn, đánh giá thực tiễn chính xác và hiệu quả... Tất cả những nhiệm vụ đó đều cần phải có tư duy phản biện.

**3. Để có đường lối đổi mới đúng đắn năm 1986 là cả một quá trình đổi mới tư duy của Đảng, nhất là tư duy phản biện.** Sự tìm tòi, khảo nghiệm con đường cải cách, cải tổ hay đổi mới và đổi mới theo hướng nào? bắt đầu từ đâu? của Việt Nam trước đổi mới đã thể hiện sự phản biện quyết liệt trong tư duy của cả xã hội khi đó. Nhờ có sự phản biện, nhìn nhận ra những vấn đề chưa đúng trong nhận thức và chỉ đạo thực tiễn, Đảng ta đã đưa ra đường lối đổi mới đúng đắn, đưa nước ta bước vào một giai đoạn phát triển chưa từng có.

Với đổi mới, Đảng ta xác định, khâu đột phá đầu tiên là đổi mới tư duy, trong đó có tư duy phản biện. Theo đó, năng lực tư duy phản biện của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng được nâng lên rõ rệt. Điều đó thể hiện, hiện nay họ đã làm quen với cơ chế thị trường, chủ động, dám nghĩ, dám làm, dám trao đổi, tranh luận về hướng đi của địa phương mình lãnh đạo. Nhiều địa phương, cán bộ lãnh đạo, quản lý dám xin cơ chế riêng cho địa phương mình. Chứng tỏ họ đã có sự nhạy bén về thị trường, đang dần xóa bỏ tư duy bao cấp thời kỳ trước đổi mới.

Tuy nhiên, năng lực tư duy phản biện của cán bộ lãnh đạo, quản lý nước ta hiện nay vẫn còn nhiều bất cập và hạn chế. Nhiều người bị ảnh hưởng của tư duy kinh nghiệm, tư duy nhiệm kỳ, thiếu tầm nhìn chiến lược, sa đà vào cái cụ thể, thiên vị trong đánh giá vấn đề. Thiếu động não trong việc ra quyết định, thậm chí rơi vào chủ quan duy ý chí khi xây dựng và triển khai quyết định.

Trong thực tiễn, yêu cầu cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có những ý tưởng đột phá, cần có óc phân tích, đánh giá, thẩm định, không chủ quan, mọi vấn đề cần được xem xét khách quan, khoa học và có phương án tối ưu. Do thiếu năng lực tư duy phản biện nên không ít người ngại

suy nghĩ, ít có những ý tưởng mới đột phá, mà thường bằng lòng với tuân thủ ý kiến cấp trên một cách vô điều kiện. Đó là do:

Một là, trình độ tri thức, phương pháp tư duy logic của cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa được nâng cao. Nhiều người trở thành lãnh đạo, quản lý bằng con đường “chạy chức”, “chạy quyền”, “chạy bằng cấp” hoặc do các mối quan hệ chi phối mà không phải bằng thực lực. Vì vậy, trình độ tri thức của họ chưa đạt yêu cầu. Khả năng sử dụng tư duy logic vào phân tích tình huống, chất lọc thông tin, lựa chọn vấn đề yếu kém. Bên cạnh đó, “công tác lý luận vẫn còn lạc hậu, việc tổng kết thực tiễn vẫn còn yếu kém, chưa theo kịp sự phát triển và yêu cầu của cách mạng... phương pháp tư duy vẫn chưa vươn tới tầm biện chứng, còn dừng lại ở trình độ cảm tính, ở chủ nghĩa kinh nghiệm hoặc phần nào còn mang tính thực dụng. Rất nhiều vấn đề chúng ta vẫn chưa kết luận được”(3). Rõ ràng, tư duy phản biện của cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ta chưa đáp ứng yêu cầu đặt ra, chưa trở thành công cụ để cung cấp những luận cứ khoa học cho lý luận phát triển.

Hai là, về cơ bản, hiện nay chúng ta chưa xây dựng được môi trường văn hóa phản biện, môi trường học thuật dân chủ. Môi trường dân chủ là yêu cầu thiết yếu để nâng cao năng lực tư duy phản biện cho nhân dân nói chung và cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng. Nhưng, hiện nay chúng ta chưa có cơ chế cũng như môi trường để cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có những phát minh, sáng kiến trong lãnh đạo, họ phải biết thông tin, nắm bắt thông tin và khi tham gia phản biện, tranh luận phải dân chủ, văn minh trên cơ sở sinh hoạt khoa học mà không bị trù dập, định kiến, quy chụp. Trong một diễn đàn chính thức, không ít người không dám nói ra ý kiến của mình vì không ai bắt lãnh đạo, quản lý nhất thiết phải có sáng kiến và để bản thân được an toàn.

Ba là, bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, phẩm chất đạo đức của một bộ phận cán bộ lãnh đạo, quản lý bị suy thoái. Tại Đại hội XII của Đảng, vấn đề bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức của người cán bộ, đảng viên tiếp tục được nhắc tới: “Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên và tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí chưa bị đẩy lùi... đạo đức xã hội có mặt xuống cấp nghiêm trọng”(4). Cán bộ lãnh đạo, quản lý còn quan liêu, xa dân, thích nghe thành tích, ngại nghe sự thật, không hiểu thực tiễn, ít lắng nghe ý kiến cấp dưới, không nắm được hoạt động, lối sống của cán bộ dưới quyền, nên có trường hợp đề ra chủ trương, chính sách không phù hợp với thực tế, người dân không đồng tình. Mà thiếu bản lĩnh, ý thức trách nhiệm thì năng lực tư duy phản biện không thể được nâng cao. Bởi, năng lực tư duy phản biện mang tính khoa học, phản ánh khách quan hiện thực xã hội, không thể được hình thành trên nền tảng những tình cảm nhạt nhẽo, nhạt phai lý tưởng, sự lười biếng, ngại khó, ngại khổ, ỉ lại, thói cơ hội của chủ nghĩa cá nhân. Tư duy phản biện với những yêu cầu cao như vậy chỉ có thể xuất hiện, được nuôi dưỡng và phát triển ở những con người có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần trách nhiệm với dân với nước, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước dân.

#### **4. Để nâng cao năng lực tư duy phản biện cho cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay ở nước ta, cần thực hiện một số giải pháp sau:**

Thứ nhất, nâng cao trình độ hiểu biết, năng lực sáng tạo của tư duy và phương pháp tư duy lô-gic cho cán bộ lãnh đạo, quản lý

Tư duy phản biện là kỹ năng tư duy cần có để trở thành một người có trình độ hay một người có khả năng lãnh đạo, quản lý. Quá trình thực hiện tư duy này cần vận dụng không chỉ tri thức chuyên môn, am hiểu mọi mặt của đời sống xã hội mà còn phải sử dụng phương pháp tư duy lô-gic để biểu đạt ý tưởng rõ ràng, lô-gic, thiết thực, chiều sâu và tầm rộng, cũng như sự khách quan và tính công bằng. Theo đó, để có thể phát huy được năng lực phản biện của mình, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có trình độ chuyên môn giỏi, có hiểu biết sâu rộng, có kiến thức về nhiều lĩnh vực, đặc biệt phải có phương pháp tư duy lô-gic, tư duy biện chứng.

Muốn nâng cao năng lực tư duy phản biện thì không thể không đổi mới, nâng cao các tri thức triết học, đặc biệt là triết học Mác - Lê-nin. Ngoài việc trang bị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý những tri thức, tình cảm, lý tưởng Triết học Mác - Lê-nin... còn góp phần phát triển những phẩm chất trí tuệ, cung cấp cho họ phương pháp tư duy. Nhất là phương pháp để tự phê phán. Đại hội XII của Đảng khẳng định: “Phương pháp giảng dạy, học tập lý luận chính trị còn lạc hậu”(5), trong đó có phương pháp giảng dạy môn triết học Mác - Lê-nin cho cán bộ lãnh đạo, quản lý. Phương pháp dạy ở các trường chính trị vẫn là thầy giảng, trò nghe và ghi chép. Mọi việc cứ theo lời thầy giảng làm cho tư duy phản biện của học viên không được hình thành và phát huy. Thời gian tới nên đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng tăng cường đàm thoại, thảo luận, trao đổi, khảo sát thực tế...

Thứ hai, xây dựng môi trường dân chủ, văn hóa tranh luận, phản biện. Đổi mới tư duy, nâng cao năng lực tư duy phản biện phải thông qua giáo dục, đào tạo, trang bị kiến thức, kỹ năng phản biện. Đó là điều kiện cần nhưng chưa đủ để chuyển hoá, biến những kiến thức thu nhận được thành cái của mình. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý khâu tiếp tục rèn luyện tư duy phản biện trong thực tiễn công tác có ý nghĩa cực kỳ quan trọng. Muốn vậy phải tạo ra được một bầu không khí dân chủ, có văn hóa trong hoạt động phản biện.

Bầu không khí dân chủ trong hoạt động phản biện là môi trường sống của tư duy phản biện, tư duy sáng tạo. Nó khuyến khích con người tìm tòi, khám phá những điều mới mẻ: nhìn thấy những cái không bình thường trong những cái tưởng chừng là hợp lý; dám đề xuất những ý kiến táo bạo vượt lên những “khuôn sáo”, những “giáo điều” cũ kỹ về cách quản lý, cách làm ăn, thậm chí dám nghi ngờ, đặt câu hỏi trước những vấn đề vốn được xem là chân lý.

Ở nước ta hiện nay, do môi trường dân chủ trong phát huy tư duy phản biện còn hạn chế nên cán bộ lãnh đạo, quản lý vẫn bị thụ động trong suy nghĩ và hành động. Họ không tự và không dám suy nghĩ mà chỉ dựa vào cấp trên; làm việc gì cũng phải chờ và xin ý kiến. Họ thường đi theo hướng tuyên truyền, giải thích nghị quyết mà ít có ý kiến sáng tạo, hoặc có cũng không dám nói ra. Vì vậy, hiện nay cần phải xây dựng cho được môi trường văn hóa

tranh luận, phản biện dân chủ thì cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp mới dám thảo luận, đặt câu hỏi, nghi ngờ, đưa ra những ý kiến mới một cách khoa học, từ đó nâng cao năng lực tư duy phản biện của mình.

Thứ ba, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, phẩm chất đạo đức cách mạng cho cán bộ lãnh đạo, quản lý. Để nâng cao năng lực tư duy phản biện, cán bộ lãnh đạo, quản lý cần phải nâng cao bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức trách nhiệm, phẩm chất đạo đức cách mạng. Bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, phẩm chất đạo đức cách mạng của cán bộ lãnh đạo, quản lý là một trong những yếu tố quan trọng hình thành bản lĩnh chính trị của Đảng. Bản lĩnh chính trị vững vàng của Đảng được thể hiện ở việc: quyết định một cách độc lập thái độ, hành động của mình, không vì áp lực bên ngoài mà thay đổi quan điểm, đường lối, chiến lược, sách lược; ở sự mềm dẻo, linh hoạt trong sách lược, thái độ và khả năng xử lý các tình huống phức tạp; ý chí và khả năng đấu tranh chống lại sự tấn công của kẻ thù; sự nhạy cảm với cái mới và khả năng tự đổi mới.

Để nâng cao bản lĩnh chính trị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, Đại hội XII của Đảng yêu cầu: “Đổi mới mạnh mẽ công tác giáo dục lý luận chính trị, học tập nghị quyết của Đảng. Thực hiện nền nếp việc bồi dưỡng lý luận, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, đặc biệt là cấp Trung ương. Tiếp tục đổi mới hệ thống chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị theo hướng nâng cao chất lượng, chú trọng tính hiệu quả và phù hợp với từng đối tượng”(6).

Trên đây là một số giải pháp nhằm tạo ra động lực kích thích và tạo điều kiện từng bước nâng cao năng lực tư duy phản biện cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo hiện nay. Muốn thực hiện trên thực tế được chất lượng, hiệu quả, các giải pháp này cần được tiến hành đồng bộ và nhất quán. Tuy nhiên, việc giải quyết tốt những yêu cầu trên chỉ tạo ra những điều kiện khách quan, những tiền đề cần thiết cho việc nâng cao năng lực tư duy phản biện. Trên nền tảng đó, người cán bộ lãnh đạo, quản lý còn cần phát huy nhân tố chủ quan, cố gắng nỗ lực cá nhân. Vì vậy, ngoài việc tuyên truyền, giáo dục, thì còn phải có được một cơ chế trên thực tế để hướng tất cả mọi cán bộ lãnh đạo, quản lý vào quỹ đạo học tập và rèn luyện, trong đó, tự học tập, tự rèn luyện là quan trọng nhất để nâng cao năng lực tư duy phản biện cho mình./.

(1), (2) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Văn phòng Trung ương Đảng, 2016, tr. 17, 46

(3) Nguyễn Phú Trọng: Tổng kết thực tiễn - một nhiệm vụ trọng yếu của công tác lý luận hiện nay, <http://tapchiconsan.org.vn>, ngày 26/2/2014

(4), (5) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Sđd, tr. 61, 193

(6) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Sđd, tr. 201 - 202

TS. Lê Thị Thanh Hà - Viện Triết học, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Nguồn: [tapchiconsan.org.vn](http://tapchiconsan.org.vn)

## **ĐỂ KHÔNG CÒN NHỮNG CÁN BỘ " THIẾU LỬA"**

“Thiếu lửa, chưa đủ quyết liệt, tham nhũng, lợi ích nhóm gây tai tiếng cho bộ máy”, đó là nhận xét của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc khi nói về tinh thần, thái độ của một bộ phận cán bộ công chức trong thời gian qua, nhân cuộc họp Chính phủ bàn về giải pháp thúc đẩy tăng trưởng kinh tế 6 tháng cuối năm, nhằm đạt mục tiêu tăng trưởng 6,7% trong năm nay như đã cam kết trước Quốc hội.

Đặt trong bối cảnh những xô xao trong dư luận về tài sản của cán bộ lãnh đạo chủ chốt một số địa phương được báo chí thông tin trong thời gian gần đây cho thấy, trong bất kỳ công việc gì, vấn đề đạo đức công vụ vẫn luôn là tiêu chí được đặt lên hàng đầu.

Mặc dù đánh giá bức tranh kinh tế nước ta đã thêm nhiều gam màu sáng, được ví “như con người đi khám bệnh về mà các chỉ số cơ bản của sức khỏe, từ huyết áp, mỡ trong máu, đường trong máu... đều là những chỉ số tốt”. Đó là mức tăng trưởng kinh tế quý II đạt 6,17%, khoảng cách giữa tăng trưởng của 2 quý một đã được kéo dẫn lên 1%. Đây được cho là một bước đột phá nhờ những nỗ lực trong điều hành kinh tế, cải thiện môi trường kinh doanh của Chính phủ. Điều này cho phép Chính phủ lạc quan về khả năng hoàn thành mục tiêu tăng trưởng 6,7% năm nay.

Tuy nhiên, muốn đạt được mục tiêu này, 6 tháng còn lại, tăng trưởng phải đạt 7,42%. Mức tăng này, theo các chuyên gia, là một thách thức rất lớn cho Chính phủ. Bởi trong lịch sử số liệu, chưa có 6 tháng cuối năm nào có mức tăng cao như vậy.

Nói Chính phủ lạc quan nhưng vẫn không khỏi băn khoăn, lo lắng là vì thế. Trong hàng loạt giải pháp, Thủ tướng Chính phủ đòi hỏi trước tiên ở tinh thần hành động đồng bộ từ các bộ, ngành từ Trung ương đến địa phương. Một Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động vì dân và doanh nghiệp không chỉ ở lời nói, mà phải được chứng minh bằng những việc làm cụ thể. “Không thể trên nóng dưới lạnh, một khi bộ máy công quyền vẫn còn “hành là chính” thì Chính phủ kiến tạo vẫn mãi chỉ là giấc mơ. Nếu cán bộ quản lý một số bộ ngành, lĩnh vực còn điều hành đất nước bằng thái độ vô cảm, lợi ích nhóm thông qua việc cài cắm những điều kiện, những giấy phép con... thì doanh nghiệp chân chính khó mà lớn lên được”, Thủ tướng Chính phủ đã từng nói như vậy tại một hội nghị về cải cách thủ tục hành chính.

Một khi đã phát biểu công khai về tình trạng cán bộ “thiếu lửa” trong thực thi nhiệm vụ nhưng lại thừa những biểu hiện “lợi ích nhóm, tham nhũng, gây tai tiếng cho bộ máy” là Thủ tướng đã thấy được căn bệnh trọng của đội ngũ cán bộ công quyền. Đó là tình trạng tham nhũng, vơ vét của chung thành túi riêng ngày càng trở nên công khai, khi hết biện pháp này đến dinh thự nợ của quan chức địa phương mọc ra nghênh ngang ở khắp nơi, như thách thức dư luận.

Mà đâu chỉ là biệt phủ, dinh thự với tòa ngang dãy dọc của quan chức đầu ngành ở Yên Bái, mà trước đó là chuyện nhà đất của nguyên Tổng Thanh tra Chính phủ Lê Văn Truyền, là chuyện biệt thự nhà vườn hàng ngàn mét vuông của quan chức ở Hải Dương; là biệt thự của các quan chức ở Lào Cai, chuyện kê khai tài sản của lãnh đạo TP Đà Nẵng... Chuyện nào cũng khiến dư luận xã hội bức xúc về sự giàu có đến khó hiểu của cán bộ các sở ngành địa phương. Điều dư luận băn khoăn là vì sao những câu chuyện bất minh này, chỉ có dân biết, báo chí biết, còn cơ quan quản lý trực tiếp lại hầu như không biết gì.

Mặc dù trong tay họ, đều đã có bản kê khai tài sản của cán bộ trong diện quản lý! Kê khai tài sản là biện pháp hữu hiệu để phòng ngừa tham nhũng. Tưởng rằng có nó rồi thì các trường hợp có dấu hiệu bất minh về tài sản sẽ được làm rõ, người dân sẽ hết thắc mắc. Thế nhưng, chính những biệt phủ, biệt thự sang trọng, nguy nga của quan chức địa phương mọc lên ngênh ngang, thách thức dư luận khi nó được mang tên người thân họ, người nhà kia, “kê khai đúng quy trình”, đã khiến người dân hoài nghi về tính minh bạch trong quá trình thực hiện.

Phát biểu của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đặt trong bối cảnh Bộ Chính trị vừa ban hành Quy định về việc kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản đối với khoảng 1.000 cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, cho thấy tinh thần quyết tâm làm sạch đội ngũ cán bộ công quyền của người đứng đầu Chính phủ. Bởi, mọi giải pháp, suy cho cùng đều xuất phát từ con người. Khi cái tâm không trong sáng thì mọi giải pháp đều bị bẻ cong.

Một khi cán bộ nói một đằng làm một nẻo, miệng lúc nào cũng rao giảng đạo đức nhưng bản thân chỉ lo vun vén cho cá nhân, phe nhóm của mình, thì mọi lời nói, việc làm, dù có nhân danh chủ trương, nghị quyết nào của Đảng - Nhà nước, cũng chỉ là giả tạo trong mắt Nhân dân mà thôi.

Vì thế, Chính phủ Liêm chính - Kiến tạo - Hành động dứt khoát không có những cán bộ tham nhũng, lợi ích nhóm, gây tai tiếng cho bộ máy.

*Nguồn: ktdt.vn*

## KHÔNG THỂ BIẾN CƠ QUAN NHÀ NƯỚC THÀNH CHỖ NGHỈ NGƠI

Việc cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) làm việc cầm chừng, kém hiệu quả đã được cả xã hội đề cập, lên án từ lâu. Tuy nhiên, làm thế nào để giải quyết triệt để tình trạng này đang là một vấn đề gây đau đầu cho cơ quan chức năng.

Lý do là một bộ phận lớn CBCCVC, trong số đó không ít là “con cha, cháu ông” dù trình độ không đáp ứng yêu cầu hoặc đã lớn tuổi không thể tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nhưng cũng rất khó tinh giản hay cho thôi việc!

Ngoài ra, ở một số nơi việc bố trí, sắp xếp CBCCVC chưa hợp lý như bố trí trái ngành, trái nghề hoặc những người đã lớn tuổi nhưng lại chuyển môi trường làm việc hoàn toàn mới, không có chuyên môn nên họ không phát huy được năng lực trong công tác. Đặc biệt là một số ngành, lĩnh vực đòi hỏi tính chuyên nghiệp, chuyên môn sâu nên dẫn đến chán nản không có động lực để làm việc, sinh ra chây lười và hiệu quả công việc thấp.

Đây cũng chính là nguyên nhân một bộ phận CBCCVC “có cũng được, mà không có cũng được” và “sáng cấp ô đi, chiều cấp ô về” gây bức xúc cho nhân dân thời gian qua. Điều này không những ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả hoạt động của cơ quan Nhà nước, cản trở sự phát triển của đất nước, mà còn tạo ra gánh nặng cho xã hội và làm mất cơ hội làm việc của lớp trẻ - những người được đào tạo bài bản, có chuyên môn, trình độ, kiến thức và rất muốn cống hiến, phục vụ cho đất nước, cho xã hội.

Bên cạnh đó, như dân gian có câu “nhàn cư, vi bất thiện”, vì nhiều CBCCVC lười biếng, không làm được việc nên “vô tình” đã biến cơ quan, đơn vị thành chỗ trú chân, chỗ nghỉ ngơi và chờ... hưu. Một số trường hợp còn gây ra các tệ nạn, tiêu cực, nghiêm trọng hơn là mất đoàn kết nội bộ. Việc một số CBCCVC làm việc cầm chừng, không làm việc còn ảnh hưởng đến tâm lý, nhiệt huyết của đội ngũ CBCCVC ở cơ quan, đơn vị đó và ảnh hưởng đến uy tín, niềm tin của nhân dân đối với hệ thống chính trị.

Có thể nói giai đoạn hiện nay, chất lượng đội ngũ CBCCVC đang được nhận định là khâu có nhiều yếu kém, hạn chế, nhất là việc tuyển dụng, lựa chọn, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Một số nơi vẫn còn tình trạng ưu ái con cháu, họ hàng, cục bộ ngành, địa phương trong công tác cán bộ nên không tuyển dụng được nhân tài vào các cơ quan Nhà nước.

Tình trạng luân chuyển, điều động CBCCVC kém năng lực, không đáp ứng yêu cầu công tác hoặc gần đến tuổi nghỉ hưu đến làm việc ở các cơ quan khác là không hợp lý. Bởi vì, phần lớn những người này sẽ không còn động lực làm việc hoặc không thể làm việc hiệu quả do trái ngành, trái nghề, sở trường công tác trong khi tuổi đã cao.

Vì vậy, theo chúng tôi cơ quan chức năng cần rà soát những trường hợp CBCCVC đã lớn tuổi, không thể bố trí công việc theo chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo thì cần mạnh dạn, kiên quyết cho họ về hưu, tuyệt đối không biến cơ quan Nhà nước thành chỗ... nghỉ ngơi, chờ hưu và chiếm mất cơ hội làm việc của những người trẻ, có năng lực.

*Nguồn: giaoducthoidai.vn*



## QUẢNG NAM: 2.331 NGƯỜI THI CHỈ CHỌN ĐƯỢC 193 “NGƯỜI TÀI”

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam - ông Đinh Văn Thu vừa ban hành Quyết định số 2353/QĐ-UBND phê duyệt danh sách thí sinh trúng tuyển kỳ thi tuyển công chức tỉnh Quảng Nam năm 2016.

Theo đó, có tất cả 193 thí sinh trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức diễn ra từ ngày 29/11/2016 đến 04/12/2016. Trong đó, có 16 thí sinh có trình độ thạc sĩ, 1 cao đẳng, 2 trung cấp, còn lại là đại học. 193 thí sinh này được tuyển chọn từ 2.331 người dự thi.

Theo Hội đồng thi tuyển công chức tỉnh Quảng Nam năm 2016, số chỉ tiêu theo nhu cầu tuyển dụng của các sở, ban ngành, địa phương trong kỳ thi tuyển công chức vừa qua là 362 nhưng chỉ có 193 thí sinh trúng tuyển.

Kỳ thi tuyển công chức tỉnh Quảng Nam vừa qua được đánh giá diễn ra nghiêm túc, khách quan, công bằng theo phương châm "chọn người tài không chọn người nhà".

Thực tế, có nhiều thí sinh là "con ông cháu cha" đã bị trượt ngay từ vòng đầu.

*Nguồn: nld.com.vn*

## GIẢM BIÊN CHẾ NHỜ... NGHỈ HƯU

Nhiều địa phương đề ra kế hoạch và quyết tâm tinh giản biên chế công chức, viên chức trong năm 2017 nhưng thực tế không như mong muốn vì ngành nào cũng than khó, chỉ có thể tinh giản số người... nghỉ hưu.

Đến cuối năm 2016, biên chế công chức của tỉnh Phú Yên là 1.845, biên chế viên chức 16.679. Kế hoạch của tỉnh này trong năm 2017 là giảm 42 biên chế công chức và 438 biên chế sự nghiệp.

### **Tốt hết, làm sao tinh giản!**

Theo kế hoạch tinh giản biên chế do Chủ tịch UBND tỉnh Phú Yên ký ban hành thì giáo dục và đào tạo là ngành có số chỉ tiêu biên chế cần tinh giản nhiều nhất. Chỉ riêng khối thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo cần giảm 60 biên chế viên chức và 1 biên chế công chức. Đây là chưa kể các bậc học mầm non, tiểu học và THCS thuộc khối huyện, thị. Tuy nhiên, việc tinh giản đã gặp phải phản ứng gay gắt của đại diện ngành có gần 15.000 biên chế này.

Ông Phạm Văn Cường, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Phú Yên, cho rằng đối với ngành giáo dục, trung ương cũng có những quy định riêng, dạy theo định mức của Bộ Giáo dục

và Đào tạo. Nếu tinh giản biên chế đều hết như các ngành khác là hết sức khó khăn. Cứ tinh giản thế này thì đến một lúc nào đó, giáo viên không còn đủ để giảng dạy, để nâng cao chất lượng giáo dục.

Theo ông Cường, việc tinh giản biên chế phải tuân theo quy chuẩn nào đó, như không hoàn thành nhiệm vụ 2 năm trở lên hay không đủ chuẩn giáo viên đứng lớp. "Trong khi đó, ngành này ai cũng hoàn thành nhiệm vụ hết. Ai cũng lao động tốt hết. Ai cũng đạt chuẩn và trên chuẩn hết rồi. Vậy thì lấy ai để tinh giản?... Chuyện này khó ghê gớm chứ không phải giỡn. Nói ra rất dễ nhưng khi thực hiện là hoàn toàn không đơn giản" - ông Cường bộc bạch.

Đó cũng là lý do mà theo ông Cường, việc tinh giản biên chế trong 2 năm qua của ngành giáo dục đào tạo Phú Yên chủ yếu rơi vào số cán bộ, giáo viên... nghỉ hưu. "Nếu không nghỉ hưu thì chẳng biết tinh giản ai" - ông Cường thừa nhận.

Tại tỉnh Khánh Hòa, 174 biên chế viên chức đã tinh giản từ năm 2015 đến nay chủ yếu rơi vào ngành giáo dục đào tạo nhưng phần lớn cũng chỉ thực hiện nhờ giáo viên nghỉ hưu. Ông Lê Tuấn Tứ, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Khánh Hòa, nhìn nhận với khoảng 17.000 giáo viên hiện nay của tỉnh là vẫn còn thiếu nên nếu tiếp tục giảm biên chế thì may ra chỉ thực hiện ở các bộ phận hành chính.

"Hiện nay, số học sinh các cấp tăng, điểm trường tăng, lớp đều tăng nên các trường đều thiếu giáo viên. Do không được thêm biên chế nên các thầy cô thường phải dạy tăng tiết. Việc này không chỉ gây áp lực đến giáo viên mà còn tạo thêm gánh nặng về kinh phí của các trường vì phải dùng kinh phí chi thường xuyên để chi cho tăng tiết. Hệ lụy là nhiều nhà trường không có kinh phí để tổ chức các hoạt động khác"- ông Tứ nêu thực trạng.

### **"Lấy ai chăm sóc bệnh nhân?"**

Y tế là ngành thứ hai có nhiều chỉ tiêu biên chế sẽ tinh giản theo kế hoạch. Tuy nhiên, có một thực tế ở các tỉnh vùng nông thôn, miền núi, đây lại là ngành đang thiếu nhiều y - bác sĩ.

Ông Phạm Hiếu Vinh, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh Phú Yên, cho biết theo quy định thì có 1,4 biên chế/giường bệnh. Bệnh viện này hiện có 600 giường bệnh nhưng cũng chỉ có chừng ấy biên chế. "Chúng tôi đang còn thiếu khoảng 200 biên chế, nếu cắt giảm nữa thì lấy ai chăm sóc bệnh nhân?" - ông Vinh lo ngại.

Theo ông Vinh, những năm trước đây, số y - bác sĩ ở bệnh viện Đa khoa tỉnh Phú Yên chuyển công tác vào thành phố Hồ Chí Minh nhiều nên bệnh viện thiếu y - bác sĩ trầm trọng. HĐND tỉnh Phú Yên đã phải ra nghị quyết mời gọi y - bác sĩ trở về. Bây giờ nếu tinh giản nữa sẽ gặp khó khăn.

Bác sĩ Nguyễn Thành Lãm, Phó trưởng Khoa Truyền nhiễm BV Đa khoa tỉnh Phú Yên, cho hay do thiếu bác sĩ, đội ngũ thầy thuốc của bệnh viện phải trực chòang nhau, trực tăng cường, cứ 2 hoặc 3 ngày trực đêm 1 lần. "Nhiều khi trực xong, hôm sau cũng không được

nghi. Trong lúc thiếu người mà giảm nữa thì chắc chắn việc khám chữa bệnh sẽ bị xáo trộn" - bác sĩ Lâm bản khoãn.

Bà Nguyễn Thị Diệu Thuyền, Trưởng Ban Văn hóa Xã hội thuộc HĐND tỉnh Phú Yên, cũng bày tỏ lo lắng về tình giảm biên chế ngành y bởi từ nhiều năm qua, tỉnh thiếu hụt đội ngũ thầy thuốc. Theo bà Thuyền, cần tính toán kỹ, hợp lý để việc tinh giản biên chế không ảnh hưởng chất lượng khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Theo số liệu thống kê của Sở Y tế tỉnh Phú Yên, tỉnh đang thiếu trên 500 biên chế cho ngành y. Trong khi đó, theo kế hoạch, năm nay phải tinh giản 55 biên chế. "Rất khó để giảm số biên chế này. Thực tế sẽ rất khó khăn nếu cắt giảm biên chế ở khối sự nghiệp. Ngành chỉ có thể cắt giảm ở một số vị trí hành chính như văn phòng, chi cục dân số, chi cục an toàn vệ sinh thực phẩm mà thôi" - ông Bùi Xuân Minh, Giám đốc Sở Y tế Khánh Hòa, nhấn mạnh.

### **Không thể tinh giản theo số học**

Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa cho biết toàn tỉnh hiện có 2.108 biên chế khối hành chính và 25.945 biên chế khối sự nghiệp. Thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế, từ năm 2015 đến nay, tỉnh đã đã tinh giản 71 biên chế hành chính và 174 biên chế sự nghiệp. Để đạt mục tiêu giảm 10% đến năm 2021, khối hành chính phải giảm thêm trên 100 trường hợp và khối sự nghiệp 2.400 trường hợp.

Ông Nguyễn Trọng Thái, Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa, khẳng định sở này cùng các sở - ngành đã tính toán, rà soát theo độ tuổi, năm công tác, chức năng, nhiệm vụ của các bộ phận để xây dựng kế hoạch cụ thể cho từng đơn vị theo hướng nghị 2 tuyên 1. Tính toán là vậy nhưng khi áp dụng thực tế thì gặp nhiều khó khăn.

Vừa qua, Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa cũng kiểm tra nhân sự 3 huyện, thành phố trong tỉnh, thấy rằng các phòng chức năng còn thiếu chuyên viên, nhiều vị trí trưởng, phó phòng cũng đang thiếu, nhiều người phải kiêm nhiệm... "Dựa vào thực tế không thể cắt giảm biên chế theo kiểu số học được mà phải tinh giản theo nhiều cách khác, phải tính đến chuyển đổi cơ chế quản lý, tài chính..." - ông Thái đề xuất.

Theo ông Thái, để đạt được mục tiêu tinh giản biên chế, tỉnh Khánh Hòa đang đầu tư, áp dụng khoa học công nghệ vào giải quyết các thủ tục hành chính; rà soát các sở, ngành, đơn vị nào không làm được việc, làm việc không hiệu quả để mạnh dạn cắt bỏ.

"Phải phân biệt rạch ròi cái nào quản lý, cái nào sự nghiệp, cái nào là dịch vụ, cái nào kinh doanh. Chúng tôi đang hướng đến việc xã hội hóa, nhà nước đặt hàng các dịch vụ công, đẩy mạnh cơ chế tự chủ trong khối công lập để giảm bớt ngân sách, giảm đầu tư công" - ông Thái đúc kết.

*Nguồn: nld.com.vn*

## **KỶ LUẬT CẢNH CÁO PHÓ BÍ THƯ TỈNH ỦY ĐỒNG NAI**

Tại kỳ họp thứ 15, Ủy ban Kiểm tra TW xem xét, thi hành kỷ luật bà Phan Thị Mỹ Thanh, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Đồng Nai.

Ủy ban Kiểm tra TW xác định, trong thời gian giữ các cương vị tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Công thương, Bí thư Huyện ủy Nhơn Trạch, bà Thanh tham gia điều hành công ty TNHH Cường Hưng do chồng mình là cổ đông sáng lập, Chủ tịch HĐQT là vi phạm luật Phòng chống tham nhũng.

Trong thời gian giữ cương vị ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, bà Phan Thị Mỹ Thanh đã có các vi phạm, khuyết điểm:

Bà Thanh đã ký các văn bản của UBND tỉnh chấp thuận cho công ty Cường Hưng đầu tư dự án Khu dân cư thương mại xã Phước Tân, vi phạm luật Phòng chống tham nhũng và quy định về những điều đảng viên không được làm.

Bà Thanh cũng được xác định đã ký các văn bản của UBND tỉnh không thuộc lĩnh vực do bà phụ trách để cấp phép và gia hạn cho Công ty Cường Hưng kinh doanh bên thủy, mặt bằng, vật liệu xây dựng, vi phạm quy chế làm việc của UBND tỉnh.

Ngoài ra, bà còn ký văn bản chấp thuận hỗ trợ kinh phí bồi thường giải phóng mặt bằng dự án BOT đường chuyên dùng cho hợp tác xã An Phát, nhưng không thông qua tập thể UBND tỉnh, chưa báo cáo Thường trực HĐND tỉnh, vi phạm các quy định của pháp luật về đầu tư.

Đáng lưu ý, bà Thanh đã kê khai tài sản, thu nhập không đầy đủ, không đúng quy định của Đảng và Nhà nước là vi phạm quy định về những điều đảng viên không được làm.

Ủy ban Kiểm tra TW nhận thấy những vi phạm nêu trên của bà Phan Thị Mỹ Thanh là nghiêm trọng. Căn cứ Quy định số 181-QĐ/TW của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm, Ủy ban Kiểm tra TW đã quyết định thi hành kỷ luật bà bằng hình thức cảnh cáo.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## **ĐỒNG THÁP: HỦY QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM “THẦN TỐC” CON TRAI LÀM PHÓ TRƯỞNG KHOA BỆNH VIỆN ĐA KHOA THANH BÌNH**

Sáng ngày 04/7, UBND tỉnh Đồng Tháp cho biết đã có kết quả kiểm tra vụ ông Phạm Văn Nông - Giám đốc Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình bổ nhiệm “thần tốc” con trai là

Phạm Trung Hiếu (SN 1987), mắc bệnh động kinh làm Phó Trưởng khoa Chẩn đoán hình ảnh – Xét nghiệm.

Theo UBND tỉnh Đồng Tháp, việc bổ nhiệm ông Phạm Trung Hiếu giữ chức vụ trên là chưa đúng quy định của pháp luật. Cụ thể, ông Hiếu được bổ nhiệm khi đang trong thời gian tập sự và không có giấy chứng nhận kiểm tra sức khỏe của cơ quan y tế có thẩm quyền.

Về việc có 7 người hiện đang làm việc tại Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình có mối quan hệ thân tộc, người thân với ông Phạm Văn Nông, kết quả kiểm tra xác định những người này do Sở Y tế tuyển dụng và được thực hiện theo quy định; có người được tuyển dụng khi ông Phạm Văn Nông chưa giữ chức vụ Giám đốc Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình. Riêng việc phân công bà Ngô Thị Kim Ngân (con dâu ông Nông) tại Phòng Tài chính – Kế toán, nhiệm vụ tổng hợp quyết toán Bảo hiểm y tế là không phù hợp quy định pháp luật.

Ông Phạm Văn Nông từng bị Ủy ban kiểm tra Huyện ủy Thanh Bình xử lý kỷ luật về Đảng với hình thức cảnh cáo năm 2007 nhưng ông không báo cáo với Sở Y tế. Vì vậy, Sở Y tế không có cơ sở để xem xét kỷ luật về chính quyền cũng như cân nhắc việc bổ nhiệm lại với ông Nông.

Từ những hạn chế, vi phạm nêu trên, UBND tỉnh đã hủy quyết định số 19/QĐ-BV ngày 22/4/2013 của Giám đốc Bệnh viện đa khoa huyện Thanh Bình về việc bổ nhiệm ông Phạm Trung Hiếu-Phó Trưởng khoa Chẩn đoán hình ảnh – Xét nghiệm, Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình; chuyển vị trí công tác khác đối với bà Ngô Thị Kim Ngân đảm bảo phù hợp chuyên môn, nghiệp vụ.

Giám đốc Sở Y tế đã phê bình đối với tập thể lãnh đạo Sở Y tế (giai đoạn 2007 – 2010); Phê bình, rút kinh nghiệm đối với tập thể lãnh đạo Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình và Khoa Chẩn đoán hình ảnh – Xét nghiệm, Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình; Bên cạnh đó cũng kiểm điểm trách nhiệm và có hình thức kỷ luật đối với ông Phạm Văn Nông - Giám đốc Bệnh viện Đa khoa huyện Thanh Bình và ông Võ Thanh Tứ, Trưởng phòng Hành chính, Quản trị - Tổ chức cán bộ.

*Nguồn: tienphong.vn*

## ĐƠN GIẢN THỦ TỤC HÀNH CHÍNH 15 LĨNH VỰC NGÀNH TƯ PHÁP

Ngày 04/7/2017, Chính phủ ban hành Nghị quyết 58/NQ-CP thông qua Phương án đơn giản hóa TTHC, giấy tờ công dân liên quan đến quản lý dân cư thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Tư pháp.

Theo đó, sẽ đơn giản hóa TTHC trong lĩnh vực lý lịch tư pháp; lĩnh vực nuôi con nuôi; lĩnh vực thi hành án dân sự; lĩnh vực đăng ký giao dịch bảo đảm; lĩnh vực bồi thường nhà nước; lĩnh vực chứng thực; lĩnh vực quốc tịch; lĩnh vực hộ tịch; lĩnh vực trợ giúp pháp lý; lĩnh vực công chứng; lĩnh vực luật sư; lĩnh vực trọng tài thương mại; lĩnh vực tư vấn pháp luật; lĩnh vực đấu giá tài sản; lĩnh vực quản tài viên.

Cụ thể, trong lĩnh vực nuôi con nuôi, thủ tục Đăng ký việc nuôi con nuôi trong nước, hồ sơ của người nhận con nuôi bổ sung lựa chọn nộp bản sao thẻ căn cước công dân bên cạnh chứng minh nhân dân/hộ chiếu của người nhận nuôi con nuôi.

Trong thủ tục Giải quyết việc người nước ngoài thường trú ở Việt Nam nhận trẻ em Việt Nam làm con nuôi, hồ sơ của người được giới thiệu làm con nuôi bỏ Biên bản xác nhận do UBND hoặc Công an xã nơi phát hiện trẻ bị bỏ rơi lập đối với trẻ em bị bỏ rơi.

Trong lĩnh vực quốc tịch, thủ tục xin nhập quốc tịch Việt Nam, người xin nhập quốc tịch Việt Nam không cần xuất trình hoặc nộp các giấy tờ: Giấy tờ tùy thân của người liên quan đến người xin nhập quốc tịch, giấy chứng nhận kết hôn của người xin nhập quốc tịch Việt Nam với công dân Việt Nam (nếu có), giấy tờ chứng minh nơi cư trú cha, mẹ hoặc người giám hộ của người xin nhập quốc tịch Việt Nam....

Trong lĩnh vực hộ tịch, bãi bỏ thủ tục Cấp giấy xác nhận tình trạng hôn nhân. Thủ tục Đăng ký khai sinh, Đăng ký khai sinh có yếu tố nước ngoài bỏ quy định về xuất trình Giấy chứng nhận kết hôn của cha, mẹ trẻ em (trường hợp cha, mẹ trẻ có đăng ký kết hôn)...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## ĐƠN GIẢN HÓA THỦ TỤC THÀNH LẬP VÀ HOẠT ĐỘNG NGÂN HÀNG

Ngày 04/7/2017, Chính phủ ban hành Nghị quyết 59/NQ-CP thông qua Phương án đơn giản hóa TTHC liên quan đến quản lý dân cư thuộc phạm vi chức năng quản lý của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

Theo đó, sẽ đơn giản TTHC lĩnh vực thành lập và hoạt động ngân hàng; lĩnh vực hoạt động thanh toán; lĩnh vực hoạt động thi đua khen thưởng; lĩnh vực hoạt động khác.

Cụ thể, trong lĩnh vực thành lập và hoạt động ngân hàng sẽ đơn giản hóa thủ tục cấp Giấy phép thành lập và hoạt động ngân hàng thương mại cổ phần; thủ tục cấp Giấy phép thành lập chi nhánh ngân hàng nước ngoài; thủ tục cấp Giấy phép thành lập ngân hàng liên doanh, ngân hàng 100% vốn nước ngoài tại Việt Nam; thủ tục cấp Giấy phép thành lập Văn phòng đại diện của tổ chức tín dụng nước ngoài, tổ chức nước ngoài khác có hoạt động ngân hàng; thủ tục cấp Giấy phép thành lập và hoạt động tổ chức tín dụng phi ngân hàng cổ phần; thủ tục cấp Giấy phép thành lập và hoạt động tổ chức tín dụng phi ngân hàng trách nhiệm hữu hạn...

Trong lĩnh vực thành lập và hoạt động ngân hàng, thủ tục cấp Giấy phép thành lập và hoạt động ngân hàng thương mại cổ phần được đơn giản hóa theo hướng lược bỏ yêu cầu về các thông tin thuộc 15 trường thông tin cá nhân có thể khai thác trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, chỉ giữ lại thông tin về họ tên, nơi ở hiện tại (trường hợp khác nơi đăng ký thường trú); bổ sung nội dung cung cấp số định danh cá nhân.

Chính phủ giao Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành liên quan xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 101/2012/NĐ-CP ngày 22/11/2012 về thanh toán không dùng tiền mặt....

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## **THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ KÝ CHỈ THỊ SIẾT ĐI NƯỚC NGOÀI, SẮM Ô TÔ ĐẮT TIỀN**

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc vừa ký Chỉ thị số 29/CT-TTg ngày 5/7/2017 về xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế – xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2018.

Về dự toán chi NSNN năm 2018, Chỉ thị nêu rõ yêu cầu phải thực hiện triệt để tiết kiệm, chống lãng phí ngay từ khâu xác định nhiệm vụ, chủ động sắp xếp thứ tự các nhiệm vụ chi ưu tiên theo mức độ quan trọng, cấp thiết và khả năng triển khai trong năm 2018.

Theo đó, chỉ trình cấp có thẩm quyền ban hành chính sách mới khi cân đối được nguồn; chủ động dự kiến đầy đủ nhu cầu kinh phí thực hiện các chính sách, chế độ, nhiệm vụ mới đã được cấp có thẩm quyền quyết định.

Về chi thường xuyên, Chỉ thị yêu cầu rà soát cắt giảm những khoản chi không thực sự cần thiết; triệt để tiết kiệm, gắn với việc tinh giản biên chế, sắp xếp lại bộ máy hành chính theo Nghị quyết số 39 của Bộ Chính trị, giảm tần suất và thắt chặt các khoản chi lễ hội, khánh tiết,... theo hướng tiết kiệm, hiệu quả.

Trong đó lưu ý, hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài, mua sắm ô tô và trang thiết bị đắt tiền; mở rộng thực hiện khoán xe ô tô công. Tuy nhiên, bên cạnh đó, phân đầu bảo đảm 20% tổng chi NSNN cho giáo dục, đào tạo; 2% tổng chi NSNN cho khoa học, công nghệ....

*Nguồn: baohinhphu.vn*



## NHÂN SỰ MỚI CÁC TỈNH: THÁI BÌNH, NGHỆ AN VÀ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

### **Thái Bình:**

Sáng ngày 4/7, Bí thư Tỉnh ủy Thái Bình Phạm Văn Sinh và Chủ tịch UBND tỉnh Thái Bình Nguyễn Hồng Diên đã trao quyết định điều động ông Đỗ Như Lâm, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh kiêm Giám đốc Trung tâm Hành chính công tỉnh đến nhận công tác tại Sở Thông tin và Truyền thông, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông.

### **Nghệ An:**

Sáng ngày 04/7, Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Xuân Đường đã trao quyết định điều động, bổ nhiệm ông Lê Tiến Trị, Bí thư Thị ủy thị xã Thái Hoà giữ chức vụ Giám đốc Trung tâm Xúc tiến và Hỗ trợ đầu tư tỉnh.

### **Thành phố Hồ Chí Minh:**

Sáng ngày 03/7, Phó Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Lê Văn Khoa đã trao quyết định bổ nhiệm ông Võ Khánh Hưng, Giám đốc Khu Quản lý đô thị số 3 (Sở Giao thông Vận tải thành phố Hồ Chí Minh) giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giao thông Vận tải thành phố Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*Nguồn: vietnamnet.vn/ saigongiaiphong.org.vn*

## NHÂN SỰ MỚI MỘT SỐ BỘ

### **Bộ Thông tin và Truyền thông:**

Chiều ngày 30/6 Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Hoàng Vĩnh Bảo đã trao Quyết định số 996/QĐ-BTTTT ngày 23/6/2017 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông điều động và bổ nhiệm ông Đoàn Công Huynh, Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở giữ chức Cục trưởng Cục Thông tin đối ngoại, Bộ Thông tin và Truyền thông và Quyết định số 998/ QĐ-BTTTT ngày 23/6/2017 giao ông Nguyễn Văn Tạo, Phó Cục trưởng Cục Thông tin cơ sở phụ trách, điều hành Cục Thông tin cơ sở cho đến khi Bộ trưởng có Quyết định bổ nhiệm nhân sự mới.

Cả hai quyết định trên có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1/7/2017.

**Bộ Y tế:**

Ngày 30/6 tại Hà Nội, GS.TS Nguyễn Thanh Long, Thứ trưởng Bộ Y tế đã trao Quyết định số 2666/QĐ-BYT ngày 21/6/2017, Bộ trưởng Bộ Y tế bổ nhiệm ThS Đỗ Võ Tuấn Dũng, Phó Giám đốc Trung tâm Truyền thông Giáo dục sức khỏe Trung ương giữ chức Quyền Giám đốc Trung tâm Truyền thông Giáo dục sức khỏe Trung ương từ ngày 1/7/2017 và Quyết định số 2666/QĐ-BYT ngày 21/6/2017, Bộ trưởng Bộ Y tế bổ nhiệm ThS.BS Hồ Thiên Nga, Trưởng phòng Tổ chức Hành chính thuộc Trung tâm Truyền thông Giáo dục sức khỏe Trung ương giữ chức Phó Giám đốc Trung tâm Truyền thông Giáo dục sức khỏe Trung ương từ ngày 1/7/2017.

**Bộ Giao thông Vận tải:**

Chiều ngày 29/6, Thứ trưởng Lê Đình Thọ đã trao Quyết định số 1845/QĐ-BGTVT ngày 26/6/2017 của Bộ trưởng Bộ GTVT bổ nhiệm ông Đinh Việt Thắng - Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam giữ chức Cục trưởng Cục Hàng không Việt Nam kể từ ngày 26/6/2017.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## KÉO DÀI THỜI GIAN GIỮ CHỨC VỤ THỨ TRƯỞNG BỘ XÂY DỰNG ĐỐI VỚI BÀ PHAN THỊ MỸ LINH

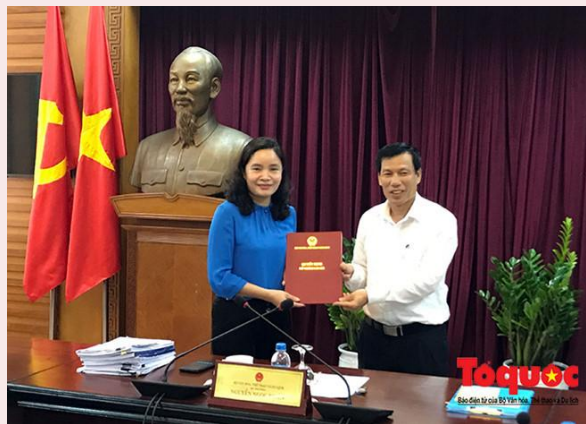
Thủ tướng Chính phủ đồng ý kéo dài thời gian giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Xây dựng đối với bà Phan Thị Mỹ Linh đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

Thứ trưởng Bộ Xây dựng Phan Thị Mỹ Linh sinh ngày 4/4/1959; quê quán tại Đồng Phú, Đồng Hới, Quảng Bình. Bà được bổ nhiệm giữ chức Thứ trưởng Bộ Xây dựng từ tháng 7/2012.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BỘ VĂN HÓA, THỂ THAO VÀ DU LỊCH CÓ THÊM THỨ TRƯỞNG MỚI

Chiều 4/7, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã tổ chức lễ trao quyết định của Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm Thứ trưởng đối với bà Trịnh Thị Thủy.



*Nguồn: baohinhphu.vn*