

# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG  
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

## TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

### THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 19:

### ĐỔI THOẠI THẲNG THẲN, SIẾT CHẶT KỶ CƯƠNG

Phải có cơ chế để sao cho tiếng nói của cộng đồng doanh nghiệp không chỉ đến được với chính quyền các cấp mà còn phải được trao đi, đổi lại trong quá trình ban hành, triển khai chủ trương, chính sách. Chính phủ đã chỉ đạo thì các bộ, ngành, địa phương phải vào cuộc. Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam nhấn mạnh điều này tại Hội nghị triển khai Nghị quyết 19/2017 về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, ngày 10/3.



*Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam mong muốn các DN, hiệp hội tích cực, chủ động hơn nữa, tham gia ngay từ đầu trong quá trình xây dựng, ban hành và thực hiện chính sách. Ảnh: VGP/Đình Nam*

Phó Thủ tướng chia sẻ khi đến Phòng Đăng ký kinh doanh (Sở Kế hoạch và Đầu tư Hà Nội) được nhiều người cho biết quy trình, thủ tục đã thuận lợi, tiến bộ hơn rất nhiều. Và khảo sát của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) cũng ghi nhận năm 2016 có tới 84% DN đánh giá tích cực đối với các thủ tục trong thành lập DN, 75% hài lòng với những cải cách về thủ tục thuế.

“Nhưng ngay cán bộ Phòng Đăng ký kinh doanh Hà Nội và cả DN cũng cho rằng có thể làm tốt hơn nữa, bởi ngay trong đánh giá môi trường kinh doanh của Ngân hàng Thế giới (WB) thì tiêu chí khởi sự kinh doanh ở Việt Nam đang đứng thứ 121, thuế đứng thứ 167. Có nghĩa là trong một thời gian dài trước đây chúng ta quá kém và khi có sự cải thiện thì mọi người đều phấn khởi nhưng bây giờ chúng ta có thể làm tốt hơn rất nhiều”, Phó Thủ tướng nói.



**SỐ 08**

**Từ 03/03 - 09/03/2017**

#### CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

**TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA**  
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

**ÔNG PHẠM MINH HÙNG**  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

#### BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN**  
BỘ NỘI VỤ

#### ĐỊA CHỈ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT**  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

#### ĐIỆN THOẠI

**04.62821016**

#### EMAIL

**BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN**

#### WEBSITE

**HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN**

Nhắc lại một số khuyến nghị trong Báo cáo Việt Nam 2035, Phó Thủ tướng cho biết để đáp ứng yêu cầu tăng trưởng bền vững ở tốc độ 8-9% trong 15 năm tới nhằm đưa đất nước ra khỏi “bẫy” thu nhập trung bình thì một trong những điều kiện tiên quyết là cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia. Việc thực hiện Nghị quyết 19 phải tuân thủ 4 nguyên tắc là: Tiếp cận theo thế giới; ngày càng cụ thể; giải quyết ngay những vấn đề trước mắt nhưng cũng phải có tính dài hạn; đo, đếm được, có giám sát.

Từ các kiến nghị, bức xúc của DN, các hiệp hội nêu lên trong hội nghị, Phó Thủ tướng nhận xét các DN đã có lòng tin là những ý kiến của mình sẽ được lắng nghe, tiếp thu. Do vậy, phải có cơ chế để sao cho tiếng nói của cộng đồng DN không chỉ đến được với chính quyền các cấp mà còn phải được trao đi, đổi lại trong ban hành, triển khai chủ trương, chính sách.

“Chính phủ luôn sẵn sàng lắng nghe và nghe không phải để đầy. Một số kiến nghị của DN đã nói rõ vướng mắc ở luật, nghị định, thông tư hay ở người thực thi, thậm chí là công văn của Bộ do cấp vụ ký cũng làm khó DN. Nhưng quan trọng hơn DN không chỉ là kêu mà cần kiến nghị sửa cụ thể ra sao. Văn bản quy phạm pháp luật đã ban hành rồi thì rất khó sửa nên DN phải tiếp cận ngay từ đầu. Và các DN lớn, các hiệp hội với thực tiễn, có đội ngũ luật sư, những người làm pháp chế thì hoàn toàn có thể làm được”, Phó Thủ tướng đặt vấn đề.

Bên cạnh đó cần phải tăng cường đối thoại giữa các DN, hiệp hội với bộ, ngành, địa phương. Cụ thể, ngay trong tuần tới Phó Thủ tướng yêu cầu tổ chức cuộc họp giữa Bộ Y tế và Hiệp hội Sữa Việt Nam và các cơ quan liên quan về quy định sử dụng muối Iốt.

“Tinh thần của Chính phủ là phải rất kỷ cương. Chính phủ chỉ đạo thì các bộ, địa phương phải vào cuộc. Đối với những thông tư, quy định không phù hợp, gây khó khăn cho DN, các bộ phải sửa ngay”, Phó Thủ tướng nhấn mạnh.

Về một số rào cản đối với việc cải thiện môi trường kinh doanh ở Việt Nam, Phó Thủ tướng cho rằng có nguyên nhân từ hạn chế về năng lực, nhận thức; thói quen và nhất là tư duy cục bộ, lợi ích cá nhân.

Phó Thủ tướng dẫn lại thực tế dù đã có chính sách khuyến khích đăng ký qua mạng nhưng tại Phòng Đăng ký kinh doanh ở Hà Nội vẫn phải tuân theo "thói quen" lưu hồ sơ giấy, nên đăng ký qua mạng thì chậm hơn nộp trực tiếp. Hay tại nhiều cơ quan nhà nước dù đã có quy định về chữ ký điện tử, chữ ký số nhưng “cứ bắt phải có văn bản giấy, phải có dấu đỏ”.

“Thay đổi thói quen không dễ nhưng rào cản lớn nhất là tư duy cục bộ, lợi ích cá nhân. Cơ quan nào cũng muốn ban hành chính sách ra, mình phải có quyền song nếu nhìn rộng ra tại sao thế giới người ta làm đơn giản hơn mà hiệu quả hơn? Chúng ta phải nhìn thẳng vào sự thật, còn nếu né tránh sẽ không bao giờ sửa được. Cái này Chính phủ đặt ra rất cương quyết, phải xử lý nghiêm những nơi, những cán bộ có biểu hiện những nhiễu, tiêu cực”, Phó Thủ tướng nói.



Cuối phần phát biểu, Phó Thủ tướng đánh giá cao những đóng góp, kiến nghị của các DN nước ngoài, tổ chức quốc tế cùng với các DN trong cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của Việt Nam và mong muốn từng DN nỗ lực không chỉ cho riêng mình mà để đất nước phát triển hơn, giàu mạnh hơn.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC TRƯỞNG HOÀ BÌNH YÊU CẦU KIỂM TRA VỤ VIỆC TIÊU CỰC TẠI HẢI QUAN HẢI PHÒNG

Ngày 04/3, Văn phòng Chính phủ phát thông báo chỉ đạo của Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình yêu cầu Bộ Tài chính kiểm tra, báo cáo vụ việc tiêu cực tại Hải quan Hải Phòng mà báo Tiền phong phản ánh.

Nếu cán bộ hải quan có tiêu cực, tham nhũng thì phải xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật và trách nhiệm người đứng đầu, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 20/3/2017.

Đồng thời, rà soát, chấn chỉnh hoạt động của lực lượng hải quan, cải cách thủ tục hành chính, có biện pháp phòng ngừa, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

Trước đó, báo Tiền Phong ngày 3/3 có bài “*Lật tẩy cảnh bôi trơn hải quan ở cảng Hải Phòng*”. Bài báo phản ánh việc cán bộ ở cửa khẩu cảng Hải Phòng khu vực 3 có hành vi nhận tiền thông quan khi làm thủ tục thông quan.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ LÊ VĨNH TÂN ĐỀ NGHỊ DỪNG VIỆC XÉT TUYỂN

Sáng ngày 06/3, làm việc với tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân đề nghị cần tính đến việc dừng xét tuyển.

Theo Bộ trưởng, trong thời gian qua, công chức, viên chức qua thi tuyển chỉ chiếm 10%, 90% là qua xét tuyển. Vì vậy, sắp tới nên khép lại việc xét tuyển, nếu có phải công khai và cần mở rộng thi tuyển để chọn người tài.

Bộ trưởng cũng cho biết sẽ thí điểm thi nâng ngạch từ chuyên viên lên chuyên viên chính với Bộ Nội vụ là cơ quan chuẩn bị đề thi và kiểm tra giám sát. Trừ những địa phương nào không đủ điều kiện thi còn lại tổ chức thi tập trung.



*Bộ trưởng hỏi thăm người dân đang làm thủ tục tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả*

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân gợi ý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, nghiên cứu lại việc phân bổ, tiêu chuẩn chức danh, số lượng cấp phó trưởng phòng, chi cục cũng như trình tự bổ nhiệm cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ quản lý. Tập trung giải quyết các vấn đề cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, bộ máy cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và huyện. Việc thực hiện cải cách hành chính phải theo phương thức không tăng đầu mối, thực hiện đa ngành đa lĩnh vực, không bỏ sót nhiệm vụ, tinh giản biên chế trên tinh thần nâng cao hiệu quả công việc, không bỏ sót người tài, sử dụng hiệu quả quỹ tiền lương và tinh giản bộ máy./.

*Nguồn: vov.vn*

## THỐNG NHẤT TRONG TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG CẤP TỈNH, CẤP HUYỆN

**T**rong thời gian qua, một số địa phương đã và đang triển khai xây dựng và đưa vào vận hành Trung tâm Hành chính công cấp tỉnh, cấp huyện, bước đầu tạo sự chuyển biến tích cực trong việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức. Để bảo đảm việc thành lập, tổ chức và hoạt động của Trung tâm Hành chính công cấp tỉnh, cấp huyện được thống nhất, hiệu quả và giải quyết một số vướng mắc của các địa phương trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp theo cơ chế một cửa liên thông hiện nay, ngày 07/03/2017, Bộ Nội vụ đã có Công văn số 1224/BNV-CCHC về việc thống nhất trong tổ chức và hoạt động của Trung

tâm hành chính công; trong đó, đề nghị các bộ, cơ quan ngang bộ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nghiên cứu, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Các địa phương khi thành lập Trung tâm Hành chính công phải xây dựng Đề án, trong đó căn cứ vào điều kiện thực tiễn, tình hình thực tế yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn và các điều kiện bảo đảm về cơ sở vật chất, biên chế, kinh phí... để xác định sự cần thiết, tính khả thi của việc thành lập Trung tâm Hành chính công, bảo đảm chất lượng, hiệu quả, phù hợp với các quy định của pháp luật. Đề án thành lập Trung tâm Hành chính công phải trình Bộ Nội vụ cho ý kiến trước khi ban hành.

2. Để tăng tính liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính, tạo thuận lợi nhất cho người dân, tổ chức, đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phối hợp với các bộ, ngành liên quan chỉ đạo các cơ quan tổ chức theo ngành dọc đặt tại địa phương có nhiều giao dịch với người dân, tổ chức thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết hồ sơ tại Trung tâm Hành chính công cấp tỉnh, cấp huyện.

3. Để tạo thuận lợi cho các địa phương trong triển khai thực hiện Trung tâm Hành chính công, đề nghị các bộ, ngành Trung ương tiếp tục rà soát, chuẩn hóa, công bố Bộ thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước của bộ, ngành để các địa phương thực hiện thống nhất. Tạo điều kiện để các địa phương được kết nối phần mềm tại Trung tâm Hành chính công hoặc Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại với các phần mềm chuyên ngành bảo đảm tính liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức và quản lý, chia sẻ thông tin, dữ liệu.

4. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương cần theo dõi, đánh giá một cách nghiêm túc, khách quan và báo cáo Bộ Nội vụ những vấn đề phát sinh trong tổ chức và hoạt động của Trung tâm Hành chính công để kịp thời giải quyết.

*Văn Quyết, Vụ CCHC – Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của Bộ Nội vụ)*

## **BỘ CÔNG THƯƠNG: “BỘ TRƯỞNG CHỈ ĐẠO CHẤP NHẬN VÀ CHẠM ĐỀ TINH GỌN BỘ MÁY”**

**N**gày 07/3, Đoàn giám sát của Quốc hội do ông Uông Chu Lưu - Phó Chủ tịch Quốc hội, Trưởng đoàn giám sát chủ trì đã có buổi làm việc với Bộ Công Thương.

Thứ trưởng Bộ Công Thương Trần Quốc Khánh cho biết, hiện tại, Bộ Công Thương có 30 đơn vị hành chính, giảm 3 đơn vị so với giai đoạn trước. Trong 2 năm 2015, 2016, Bộ tinh giản 337 công, viên chức với kinh phí 37,47 tỷ đồng. Đợt 1 năm 2017, dự kiến tinh giản 35 trường hợp với kinh phí thực hiện hơn 4 tỷ đồng. Như vậy, để tinh giản 372 biên chế, Bộ sẽ tốn 41,47 tỷ đồng.

Bộ Công Thương thẳng thắn chỉ rõ, chính sách tinh giản biên chế vẫn còn gặp nhiều khó khăn do một số cơ quan còn nể nang, chưa mạnh dạn đánh giá đúng chất lượng thực sự của đội ngũ công viên chức, dẫn tới không đủ cơ sở để xác định đối tượng tinh giản biên chế. Bộ máy của Bộ còn cồng kềnh. Công tác tuyển dụng, công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo vẫn còn nhiều sai sót...



*Đoàn giám sát của Quốc hội làm việc với Bộ Công Thương*

Đề cập quyết tâm của Bộ, lãnh đạo Bộ Công Thương, đặc biệt là Bộ trưởng Trần Tuấn Anh đã chỉ đạo thực hiện đột phá trong công tác tổ chức bộ máy, chấp nhận va chạm, thách thức, đặt lợi ích chung của doanh nghiệp và người dân trên hết. Dự kiến sẽ sắp xếp, thu gọn 4 đơn vị hành chính xuống còn 26 thay vì 30 như hiện nay.

Kết luận phiên làm việc, Phó Chủ tịch Quốc hội Ưông Chu Lưu lưu ý, Bộ Công Thương cần phải đánh giá chính xác những tồn tại, hạn chế trong cải cách tổ chức bộ máy, nhất là sự chông chéo trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ; việc quản lý cán bộ, luân chuyển cán bộ, môi trường làm việc để bảo đảm công chức trong sạch, liêm chính... và tiếp tục hoàn thiện báo cáo chính thức để báo cáo lại với Đoàn giám sát của Quốc hội./.

*Nguồn: vov.vn*

## BỘ TƯ PHÁP: TỔNG CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ CHẤN CHỈNH CÁN BỘ SÁCH NHIỀU

Ông Hoàng Sỹ Thành, Tổng cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự - Bộ Tư pháp, vừa ký văn bản gửi Cục trưởng Cục Thi hành án dân sự các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương để chấn chỉnh, nhắc nhở về công tác cán bộ.

Theo Tổng cục Thi hành án dân sự, nhiều địa phương không xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác nên đã thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác một cách tùy tiện; không chú trọng công tác tư tưởng cho cán bộ, công chức nên không tạo được sự đồng thuận, dẫn đến khiếu nại, tố cáo mất đoàn kết nội bộ. Trong năm 2016, nhiều vi

phạm đã được phát hiện, trong đó có những vụ việc Tổng cục Thi hành án dân sự phải có văn bản đề nghị cơ quan công an điều tra xem xét trách nhiệm hình sự như ở Đồng Nai, Hà Nội, Cần Thơ, Hậu Giang...

Bên cạnh đó, một số địa phương còn bỏ nhiệm công chức thiếu tiêu chuẩn, điều kiện. Một số địa phương đề nghị bổ nhiệm chấp hành viên không qua thi tuyển hoặc cử công chức không đủ 3 năm làm công tác pháp luật tham gia thi tuyển chấp hành viên (Kon Tum, Phú Yên, Đà Nẵng, Long An). Cá biệt, ở Bình Định còn bỏ nhiệm kế toán, lái xe làm thẩm tra viên.

Tổng cục Thi hành án dân sự cho rằng, kỷ luật kỷ cương tại một số địa phương bị buông lỏng. Tình trạng công chức cố tình làm trái quy định pháp luật để trục lợi hoặc những nhiễu, gây khó khăn để vòi vĩnh đương sự trong quá trình tổ chức thi hành án vẫn còn khá nhức nhối, nhất là ở cấp chi cục.

Một số địa phương thiếu kiên quyết trong việc xử lý kỷ luật đối với công chức vi phạm, kỷ luật hoặc đề nghị kỷ luật chưa tương xứng với mức độ, hành vi vi phạm, nên không đảm bảo tính răn đe, giáo dục như ở Phú Thọ, Cà Mau.

*Nguồn: thanhmien.com.vn*

## BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ: THÊM CÔNG CỤ ĐO ĐỘ HÀI LÒNG CỦA DOANH NGHIỆP VỚI CHÍNH QUYỀN

**B**ộ Kế hoạch và Đầu tư đang xây dựng Đề án Chỉ số phát triển doanh nghiệp của chính quyền nhằm đánh giá mức độ hài lòng của doanh nghiệp với chính quyền thông qua bộ chỉ số đánh giá.

Cách thức đánh giá của bộ chỉ số phát triển doanh nghiệp của chính quyền có nhiều điểm tương tự như Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) mà Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) đang thực hiện để đánh giá và xếp hạng chính quyền các tỉnh, thành của Việt Nam về chất lượng điều hành kinh tế và xây dựng môi trường kinh doanh thuận lợi cho việc phát triển doanh nghiệp dân doanh.

Tuy nhiên, theo một số chuyên gia, bộ chỉ số PCI chưa phản ánh được hết tình hình “sức khỏe” của doanh nghiệp tại địa phương. Do đó, việc xây dựng Chỉ số phát triển của doanh nghiệp là rất cần thiết. Và tác dụng lớn nhất của bộ chỉ số này là giúp doanh nghiệp có thể phản ánh được những vướng mắc, khó khăn trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của mình. Căn cứ vào kết quả đánh giá của doanh nghiệp, chính quyền có thể có những đường hướng cụ thể nhằm xây dựng môi trường kinh doanh thuận lợi cho sự phát triển của doanh nghiệp ...

*Nguồn: baodautu.vn*



## BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO: DỪNG NGAY VIỆC CHUYỂN GIÁO VIÊN PHỔ THÔNG DẠY MẦM NON

**N**gày 03/3, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã có phản hồi chính thức về việc điều chuyển giáo viên phổ thông xuống dạy bậc học mầm non.

Theo Bộ, thời gian qua, một số địa phương xuất hiện tình trạng điều chuyển giáo viên phổ thông dôi dư chỉ được bồi dưỡng trong thời gian ngắn xuống dạy bậc học mầm non. Trước thực trạng trên, Bộ yêu cầu các địa phương dừng ngay việc điều chuyển giáo viên phổ thông dôi dư xuống dạy bậc học mầm non khi chưa qua đào tạo.

Bộ Giáo dục và Đào tạo cho rằng tình trạng thừa thiếu giáo viên cục bộ ở một số địa phương trước hết là do các địa phương này tuyển dụng giáo viên chưa hợp lý. Để tăng cường đội ngũ giáo viên mầm non cho các địa phương, có nhiều giải pháp, trong đó có thể đào tạo văn bằng 2 sư phạm mầm non cho những người đã tốt nghiệp chương trình đào tạo sư phạm bậc phổ thông.

Do vậy, Bộ yêu cầu các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng giáo viên mầm non phải kiểm soát chặt chẽ chất lượng đầu vào, cương quyết không tuyển sinh những đối tượng người học không đáp ứng được những yêu cầu cơ bản của giáo viên bậc học mầm non. Quá trình đào tạo phải được tổ chức trực tiếp theo hướng tăng thời lượng thực hành và kiểm soát chặt chẽ đầu ra.

*Nguồn: plo.vn*

## BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM ĐANG CHI KHỦNG ĐỂ NUÔI BỘ MÁY

**B**ảo hiểm Xã hội Việt Nam vừa có báo cáo Thủ tướng liên quan đến phản ánh chi phí quản lý hệ thống bảo hiểm xã hội Việt Nam quá lớn.

Theo đó, Bảo hiểm Xã hội Việt Nam cho rằng dự toán chi phí quản lý Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Tự nguyện năm 2015 được Thủ tướng Chính phủ giao là 6.560 tỉ đồng, tăng 2.445 tỉ đồng so với dự toán năm 2014 (tăng 59%). Trong đó, chi đẩy mạnh cải cách hành chính và thực hiện giao dịch điện tử trong lĩnh vực Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Tự nguyện tăng gần 200 tỉ đồng. Chi phục vụ trực tiếp đối tượng tham gia, hưởng thụ, phát triển đối tượng năm 2015 là 1.863 tỉ đồng, tăng 36% so với năm 2014.

Đặc biệt, chi thường xuyên cho hoạt động bộ máy năm 2015 là 2.684 tỉ đồng (tăng 6% so với năm 2014), nguyên nhân là do nâng lương hàng năm.



Năm 2017, dự toán thu, chi của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam được Chính phủ thông qua việc chi thường xuyên cho hoạt động bộ máy các cấp lên đến 4.276,4 tỉ đồng (chiếm 36% tổng chi phí quản lý tăng 3% so với năm 2016). Nguyên nhân được Bảo hiểm Xã hội đưa ra là do tăng lương định kỳ, chuyển ngạch công chức, viên chức...

*Nguồn: plo.vn*

## BỘ TÀI CHÍNH: GIẢM 1.499 ĐẦU MŨI NHƯNG CÔNG CHỨC ÍT BIẾN ĐỘNG

**B**áo cáo về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011- 2016 với đoàn giám sát của Quốc hội vừa qua, đại diện Bộ Tài chính, Thứ trưởng Đỗ Hoàng Anh Tuấn cho biết: Năm 2011, cơ cấu tổ chức của Bộ Tài chính là 12.708 đơn vị với 20 cục, vụ, 5 tổng cục, 10 đơn vị sự nghiệp, 181 cục ở cấp tỉnh.

Tuy nhiên đến tháng 12/2016, số đơn vị của Bộ Tài chính đã giảm xuống chỉ còn 11.209 đơn vị với 20 cục, vụ. Số tổng cục và đơn vị sự nghiệp giữ nguyên và ở cấp tỉnh tăng lên 2 cục (183 cục ở cấp tỉnh). Con số trên cho thấy, đến năm 2016, bộ này đã giảm tới 1.499 đầu mối các đơn vị so với năm 2011.

Riêng về số lượng các đơn vị thành lập mới, theo lý giải của Bộ Tài chính là nhằm đáp ứng yêu cầu về gia tăng quy mô khối lượng công việc, thực hiện chia tách địa giới hành chính của các địa phương và yêu cầu hiện đại hóa, cải cách hành chính của ngành.

“Các tổng cục như Tổng cục Hải quan, Ủy ban chứng khoán nhà nước, Kho bạc nhà nước đã thực hiện quy định không tổ chức cấp phòng thuộc các Vụ trực thuộc”, Bộ Tài chính cho hay.

Về rà soát biên chế công chức, theo lãnh đạo bộ, đến hết năm 2016, biên chế toàn ngành 76.375 người. Đến 6 tháng đầu năm 2017, Bộ Tài chính đề nghị tinh giản 562 trường hợp, trong đó Bộ Nội vụ đã phê duyệt được 357/562 trường hợp (đạt 63,5%). Hàng năm, toàn ngành cũng thực hiện luân phiên, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác khoảng hơn 8.156 người.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Bộ Tài chính cũng cho rằng, một số nhiệm vụ về quản lý ngân sách còn có sự phân khúc, ngắt quãng như quản lý vốn đầu tư xây dựng cơ bản, còn có sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa Bộ Tài chính và các bộ ngành khác.

Bộ Tài chính đề nghị sớm ban hành bộ tiêu chí quy định về điều kiện thành lập, giải thể tổ chức hành chính. Trong đó có những tiêu chí quy định cứng về số lượng biên chế, vị trí việc làm nhất định để thành lập mới đơn vị. Đồng thời, đề nghị tiếp tục định hướng tổ chức bộ máy các cơ quan của Chính phủ theo mô hình bộ đa ngành, đa lĩnh vực.

Đoàn giám sát ghi nhận kết quả sắp xếp, cải cách tổ chức bộ máy của Bộ Tài chính khi đến tháng 12/2016 đã giảm được 1.499 đầu mối các đơn vị so với năm 2011. Tuy nhiên, với số lượng

công chức chiếm 2/3 công chức khối Trung ương, việc phân bổ chỉ tiêu biên chế công chức cho các đơn vị của bộ từ năm 2011- 2017 không có sự biến động đáng kể.

Đoàn giám sát đề nghị Bộ Tài chính làm rõ thêm chủ trương cải cách hành chính về tổ chức bộ máy của Bộ; việc điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn giữa các bộ phận cấu thành tổ chức bên trong bộ với địa phương; hiệu quả việc đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với sử dụng công nghệ thông tin góp phần tinh giản biên chế.

*Nguồn: tienphong.vn*

## NHẬN 6,5 TRIỆU/ THÁNG, CHỦ TỊCH TỈNH KHÔNG ĐI LÀM Ô TÔ BIỂN XANH

**T**hứ trưởng, chủ tịch tỉnh,... tới đây có thể không được đưa đón bằng ô tô công, thay vào đó nhận mức tiền 6,5 triệu đồng/tháng. Đây là đề xuất của Bộ Tài chính tại dự thảo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về tiêu chuẩn, định mức và chế độ quản lý, sử dụng xe công trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập nhằm thay thế Quyết định 32 ngày 4/8/2015 của Thủ tướng Chính phủ.

Quyết định này hiện đang được hoàn thiện và lấy ý kiến.

Dự thảo Quyết định có nhiều điểm đáng chú ý, trong đó có sự thay đổi đáng kể về tiêu chuẩn ô tô công với chức danh Thứ trưởng và tương đương ở Trung ương; Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND, UBND, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tại các tỉnh, thành phố; Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc các tập đoàn Nhà nước.

Theo quy định hiện hành, những chức danh này hiện vẫn được bố trí xe công đưa đón từ nơi ở đến nơi làm việc và đi công tác. Tuy nhiên, dự thảo mới nhất của Bộ Tài chính đã đề xuất các chức danh kể trên không được ô tô công đưa đón từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại. Thay vào đó, phải thực hiện theo hình thức khoán kinh phí bắt buộc.

Trường hợp cần thiết phải bố trí xe phục vụ đưa đón từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại với các chức danh kể trên, Bộ Tài chính đề xuất 2 phương án. Một là báo cáo Thủ tướng xem xét quyết định. Hai là Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan Trung ương, chủ tịch UBND cấp tỉnh, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên xem xét quyết định.

Khi đi công tác, các chức danh kể trên được bố trí xe phục vụ công tác chung hoặc nhận khoán kinh phí sử dụng xe, hoặc thuê xe dịch vụ.

Đề cập đến việc khoán kinh phí sử dụng xe ô tô từ năm 2007 đến nay, Bộ Tài chính cho hay vẫn áp dụng theo hình thức tự nguyện. Do đó, việc khoán kinh phí sử dụng xe ô tô hầu như chưa được thực hiện, một vài trường hợp có áp dụng nhưng chỉ duy trì trong một thời gian rất ngắn.

Vì thế, lần này Bộ Tài chính đề xuất cấp Thứ trưởng và tương đương, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc các tập đoàn Nhà nước phải khoán bắt buộc sử dụng xe đưa đón từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại. Trường hợp đi công tác thì bố trí xe phục vụ công tác chung hoặc nhận khoán theo hình thức tự nguyện.

Bộ Tài chính đề xuất 2 phương án khoán kinh phí.

Phương án 1: đưa chi phí sử dụng xe vào thu nhập với mức 6,5 triệu đồng/tháng. Mức khoán này được điều chỉnh khi chỉ số CPI tăng, giảm trên 20%.

Phương án 2: Mức khoán kinh phí xác định trên cơ sở đơn giá và khoảng cách thực tế đưa đón từ nhà đến cơ quan, khoảng cách đi công tác. Đơn giá khoán là 16.000 đồng/km hoặc xác định trên cơ sở đơn giá dịch vụ vận chuyển của phương tiện công cộng tương đương trên thị trường tại địa phương. Việc xác định đơn giá khoán cụ thể do Bộ, cơ quan ngang bộ và địa phương quyết định.

Trước đó, từ 01/10/2016, Bộ Tài chính đã tiên phong trong việc khoán xe công theo đơn giá taxi với cấp thứ trưởng và tương đương. Theo đó, các Thứ trưởng của Bộ Tài chính không được đưa đón đi làm và ngược lại.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## ỦY BAN DÂN TỘC ĐỀ NGHỊ ĐIỀU CHỈNH CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ

**N**gày 03/3, Đoàn giám sát số 2 của Quốc hội đã tổ chức buổi giám sát tại Ủy ban Dân tộc về thực hiện cải cách tổ chức bộ máy giai đoạn 2011 - 2016.

Đoàn giám sát đề nghị Ủy ban Dân tộc tiếp tục làm rõ các chỉ tiêu, yêu cầu về kết quả phải đạt được về cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa nền hành chính, cải cách, tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; đánh giá rõ hơn về việc tổ chức bộ máy hành chính đã đáp ứng yêu cầu gọn nhẹ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hay chưa; việc quản lý chỉ đạo trực tiếp các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc có bảo đảm tính hợp lý về chức năng và về vận hành tổ chức bộ máy hay không.

Giải trình các vấn đề mà Đoàn giám sát nêu, Thứ trưởng, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc Hà Hùng cho rằng, hiện nay cơ chế hoạt động của Ủy ban chưa rõ ràng, còn chùng chéo. Vừa là cơ quan ngang Bộ trực thuộc Chính phủ nhưng cũng vừa là một Ủy ban nên chức năng, nhiệm vụ được phân công thực hiện chưa rõ ràng. Từ đó việc tham mưu, hoạch định, thực hiện các chính sách dân tộc; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chính sách dân tộc của Ủy ban còn bị hạn chế. Do đó, Ủy ban Dân tộc đề nghị Quốc hội, Chính phủ xem xét điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban Dân tộc theo cơ chế hoạt động của Ủy ban, trong đó có các thành viên Ủy ban.



“Tất cả chính sách của chúng ta là chính sách đa ngành, đa lĩnh vực, thì các Bộ tập trung vào lo cho chính sách của Đảng, Nhà nước sẽ tốt hơn. Đây là lĩnh vực mà Đảng, Nhà nước rất quan tâm, thì tất cả các cơ quan trong hệ thống chính trị phải cùng vào cuộc, cùng phải chăm lo, Ủy ban Dân tộc không thể làm một mình được. Vì thế nên khôi phục mô hình ủy viên Ủy ban”, ông Hà Hùng nhấn mạnh.

*Nguồn: vov.vn*

## DÂN BỨC XÚC VỀ BỘ MÁY CÔNG KÈNH, KÉM HIỆU QUẢ

Ông Phạm Minh Chính, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương cho hay, nhân dân bức xúc, oán thán nhiều về chi tiêu cho bộ máy công chức lớn mà hoạt động còn kém hiệu lực, hiệu quả.



*Toàn cảnh Hội nghị toàn quốc ngành tổ chức xây dựng Đảng năm 2017*

Sáng ngày 04/3, giải đáp các ý kiến tại Hội nghị toàn quốc ngành Tổ chức Xây dựng Đảng năm 2017, ông Phạm Minh Chính, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương cho hay, đang có hai cái yếu kém tồn tại. Thứ nhất là, bộ máy công kênh, chồng chéo, nhiều tầng nấc và hoạt động còn kém hiệu lực, hiệu quả.

Cái thứ hai là một bộ phận cán bộ, đảng viên suy thoái, không những chưa được đẩy lùi mà còn có mặt, có nội dung còn tinh vi, phức tạp hơn.

“Nhân dân bức xúc, oán thán nhiều về chi tiêu cho bộ máy công chức thì nhiều mà hoạt động còn kém hiệu lực, hiệu quả. Rồi vấn đề tham nhũng tiêu cực chưa được ngăn chặn, đẩy lùi, rồi cán bộ suy thoái”, ông Chính nói.

Theo ông Chính, Đảng ta đã nhận diện ra điều này, khẳng định những mặt yếu kém rất thẳng thắn, rất trực diện. Trong nhiệm kỳ Đại hội XII này, Đảng đã xác định các nhiệm vụ trọng tâm,

trong đó có hai nhiệm vụ, một là tiếp tục xây dựng, chỉnh đốn đảng, hai là xây dựng bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

Đồng thời trong nhiệm kỳ XI, Bộ Chính trị cũng ra Nghị quyết 39 về tinh giản biên chế gắn với việc cơ cấu lại hệ thống công chức, viên chức trong hệ thống chính trị.

Phát biểu tại hội nghị, ông Hoàng Đăng Quang, Bí thư Tỉnh ủy Quảng Bình cũng cho rằng, bộ máy rất cồng kềnh, trung lặp, có chức năng nhiệm vụ tương đồng với nhau. Do đó, ông Quang kiến nghị cần nghiên cứu thực hiện thí điểm việc nhất thể hóa một số chức danh cho phù hợp.

Theo báo cáo của cơ quan chức năng, hiện cả nước có khoảng 2,7 triệu công chức, viên chức. Nhưng nếu tính tổng số người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách thì còn cao hơn rất nhiều. Điều này tạo ra áp lực lớn đến ngân sách nhà nước, không có điều kiện để tăng lương.

*Nguồn: tienphong.vn*

## CHỈ HƠN 8% DOANH NGHIỆP ĐÁNH GIÁ THỦ TỤC THUẾ “DỄ CHỊU”

**C**hỉ hơn 8% doanh nghiệp đánh giá thủ tục thuế đơn giản, dễ thực hiện; 47% cho rằng, cán bộ thuế hướng dẫn chưa rõ ràng, khó hiểu, sai quy trình và 34% doanh nghiệp phản ánh có hiện tượng trả chi phí không chính thức...

Theo kết quả khảo sát các doanh nghiệp về sự hài lòng với ngành thuế năm 2016 (do Tổng cục Thuế và Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam thực hiện), có 75% doanh nghiệp trả lời hài lòng.

Trong 5 tiêu chí đưa ra đánh giá, có 4 tiêu chí được chấm trên 7,5 điểm, riêng tiêu chí phục vụ của cán bộ thuế chỉ được chấm 6,3 điểm.

Dù số điểm năm 2016 tăng so với lần đánh giá năm 2014, nhưng tỷ lệ phản ánh vướng mắc, tiêu cực trong ngành vẫn ở mức cao.

Cụ thể: 55,4% doanh nghiệp gặp vướng mắc khi tìm hiểu thông tin về thủ tục thuế; Chỉ hơn 8% doanh nghiệp đánh giá thủ tục thuế đơn giản, dễ thực hiện; 47% cho rằng, cán bộ thuế hướng dẫn chưa rõ ràng, khó hiểu, sai quy trình.

Đặc biệt, vẫn còn 34% doanh nghiệp phản ánh có hiện tượng trả chi phí không chính thức (tăng 2% so với năm 2014). Ngoài ra, các doanh nghiệp cũng phản ánh một số quy định của ngành thuế hay thay đổi, ban hành chậm; các quy định cần rõ ràng, dễ hiểu, tránh tiêu cực; hỗ trợ nhiều hơn với nhóm doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ...

*Nguồn: tienphong.vn*

## DOANH NGHIỆP LÀM ĐÚNG VẪN PHẢI CHI PHÍ KHÔNG CHÍNH THỨC VỚI CÁN BỘ THUẾ

“34% doanh nghiệp cho biết có hiện tượng chi trả chi phí không chính thức khi tiếp xúc với cán bộ thuế”. Đây là thông tin được đưa ra tại hội thảo về “Đánh giá cải cách thủ tục hành chính thuế, mức độ hài lòng của doanh nghiệp năm 2016” tổ chức ngày 07/3 tại Hà Nội.

Đây là năm thứ 2 Ngân hàng Thế giới tại Việt Nam phối hợp với Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức khảo sát nghiên cứu, đánh giá nhằm tập hợp những đánh giá của cộng đồng doanh nghiệp trên toàn quốc đối với hoạt động cải cách hành chính trong lĩnh vực thuế.



*Hội thảo đánh giá cải cách thủ tục hành chính thuế, mức độ hài lòng của doanh nghiệp*

Kết quả khảo sát cho thấy, 78% doanh nghiệp đánh giá dễ tiếp cận các văn bản của Trung ương về thuế; 94% doanh nghiệp cho rằng hệ thống thuế điện tử đã giúp cho việc tra soát, đối chiếu thông tin tiền thuế đã nộp dễ dàng, thuận tiện; 97% doanh nghiệp cho rằng thủ tục đơn giản, dễ thực hiện; 97% đánh giá hệ thống thuế điện tử giúp doanh nghiệp tiết kiệm thời gian như kỳ vọng...

Tuy nhiên, hệ thống thuế điện tử vẫn còn gây một số khó khăn cho doanh nghiệp như đối với việc khai thuế điện tử, 12% doanh nghiệp vẫn còn gặp vướng mắc trong việc đăng ký sử dụng dịch vụ nộp hồ sơ khai thuế qua mạng lần đầu.

Việc nộp thuế điện tử có tới 64% doanh nghiệp cho biết hệ thống đường truyền dữ liệu thường xuyên bị tắc nghẽn, 8% cho rằng tốn chi phí để sử dụng chữ ký...

Việc thanh tra, kiểm tra thuế quá nhiều, trong quá trình thanh tra, doanh nghiệp phải chi thêm nhiều khoản cho cán bộ thuế để không bị ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

Đặc biệt, nhiều doanh nghiệp dù làm đúng vẫn phải có khoản phí “bôi trơn” vì sợ cán bộ thuế bắt bẻ. Theo kết quả, có đến 34% doanh nghiệp cho biết có hiện tượng chi trả chi phí không chính thức, tăng nhẹ so với năm 2014 là 32%.



Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam Vũ Tiến Lộc, cho rằng, kết quả khảo sát đã cho thấy những chuyển biến tích cực của ngành Thuế so với kết quả khảo sát năm 2014. Tuy nhiên, cơ quan Thuế cần tiếp tục nỗ lực hơn nữa trong cải cách thủ tục hành chính thuế. Ông mong muốn, ngành thuế sẽ tăng tốc hơn nữa để thúc đẩy hỗ trợ doanh nghiệp đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ, bởi đây là động lực cho phát triển kinh tế đặc biệt trong giải quyết công ăn việc làm. Đích đến của ngành thuế Việt Nam cần phải vươn tới những chuẩn mực hàng đầu trên thế giới.

*Nguồn: vov.vn*

## DOANH NGHIỆP MUỐN TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Theo kết quả khảo sát 500 doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam năm 2017 (FAST500) do Công ty Cổ phần Báo cáo đánh giá Việt Nam Vietnam Report mới công bố gần đây cho thấy, 90% doanh nghiệp mong muốn tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính...

Nếu như trong đợt khảo sát các doanh nghiệp FAST500 trong năm 2016, các doanh nghiệp lựa chọn việc tiếp tục điều chỉnh giảm thuế suất thuế thu nhập doanh nghiệp, tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và giảm lãi suất tín dụng là Top 3 chính sách được mong đợi cải thiện nhất thì sang năm 2017 đã có một chút thay đổi.

Bên cạnh hai vấn đề thường xuyên gây “đau đầu” cho cả doanh nghiệp và các nhà hoạch định chính sách là thủ tục hành chính và thuế thu nhập doanh nghiệp thì thay vì “giảm lãi suất tín dụng”, cải thiện môi trường pháp lý là vấn đề được doanh nghiệp quan tâm nhiều hơn, kỳ vọng sẽ hỗ trợ tốt hơn doanh nghiệp đến gần với mục tiêu tăng trưởng của mình...

*Nguồn: baophapluat.vn*

## XIN CẤP HỘ CHIẾU PHỔ THÔNG QUA MẠNG

Kể từ ngày 06/3, Cục Quản lý xuất nhập cảnh (XNC) sẽ thực hiện tiếp nhận tờ khai điện tử đề nghị cấp, cấp đổi hộ chiếu phổ thông, triển khai tại thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh.

Người đề nghị cấp, sửa đổi, bổ sung hộ chiếu có thể truy cập vào trang web <https://hochieu.xuatnhapcanh.gov.vn> của Cơ quan Quản lý XNC để khai tờ khai điện tử theo mẫu X01. Sau khi hoàn thành tờ khai điện tử và được nhận lịch hẹn, người đề nghị sẽ đến trụ sở Cục Quản lý XNC tại địa phương để chụp ảnh, nộp hồ sơ và nộp lệ phí cấp hộ chiếu theo quy định.

Đối với việc nhận kết quả cấp hộ chiếu: Người đề nghị cấp, cấp lại hộ chiếu có thể trực tiếp nhận kết quả tại trụ sở Cục Quản lý XNC, nơi nộp hồ sơ theo giấy hẹn hoặc tại địa chỉ đã đăng ký với doanh nghiệp bưu chính. Còn nếu người đề nghị cấp hộ chiếu, cấp lại hộ chiếu có nhu cầu nhận hộ chiếu tại địa chỉ nơi cư trú thì khi đến nộp hồ sơ liên hệ với doanh nghiệp bưu chính để đăng ký. Các địa phương ngoài thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh, khi đảm bảo điều kiện kỹ thuật, Cục Quản lý XNC sẽ cài đặt chương trình và hướng dẫn triển khai thực hiện.

*Nguồn: plo.vn*

## ÁP DỤNG TẠM THỜI GIÁ CƯỚC, CHẤT LƯỢNG DỊCH VỤ TIẾP NHẬN HỒ SƠ, TRẢ KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH

**N**gày 24/02/2017, Bộ Thông tin và Truyền thông đã trả lời đề xuất của Tổng công ty Bưu điện Việt Nam về việc áp dụng tạm thời giá cước dịch vụ tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

Theo đó, Bộ Thông tin và Truyền thông đồng ý về chủ trương đối với đề xuất của Tổng công ty Bưu điện Việt Nam tại Văn bản số 369/BĐVN-DVBC ngày 08/02/2017 về việc được cung ứng dịch vụ tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo các quy định về giá cước và chất lượng của doanh nghiệp cho đến khi Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành các quy định về dịch vụ này;

Trong quá trình cung ứng dịch vụ nhận gửi hồ sơ, chuyển trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích Tổng công ty Bưu điện Việt Nam phải bảo đảm các yêu cầu: 100% các bưu gửi được chuyển phát an toàn, không bị hư hại, rách nát hoặc ảnh hưởng đến nội dung bên trong; Thời gian chuyển phát bưu gửi liên tỉnh tối đa là J+4, trong đó J là ngày nhận gửi bưu gửi; Giá cước dịch vụ không gồm thuế giá trị gia tăng và các loại phụ phí;

Tổng công ty Bưu điện Việt Nam phải cung cấp đầy đủ thông tin và hướng dẫn cụ thể cách sử dụng các loại bao bì HCC1, HCC2, HCC3 để người sử dụng dịch vụ quyết định lựa chọn loại bao bì phù hợp với nhu cầu nhằm bảo đảm tính minh bạch trong cung ứng dịch vụ này;

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, Tổng công ty Bưu điện Việt Nam báo cáo về Bộ Thông tin và Truyền thông để giải quyết./.

*Văn Quyết, Vụ CCHC - Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của Bộ Thông tin và Truyền thông)*

## HÀ NỘI: KHÔNG CHẤP NHẬN THI CÔNG 3,5 THÁNG, LO THỦ TỤC 6 THÁNG

Các doanh nghiệp cam kết một dự án nước sạch cho Hà Nội chỉ thi công mất 3,5 tháng, nhưng thực hiện thủ tục phải mất đến 6 tháng. “Thủ tục kéo dài như vậy là không thể chấp nhận được” ông Nguyễn Đức Chung nhấn mạnh!

Ông Chung nói như vậy tại hội nghị giao ban với các sở ngành ngày 6/3, dẫn chứng việc thành phố kêu gọi 21 doanh nghiệp tham gia xã hội hoá trong việc đầu tư vào lĩnh vực nước sạch phục vụ nhân dân.

Sau khi chỉ rõ tồn tại từ quy trình thủ tục, Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội Nguyễn Đức Chung chỉ đạo trực tiếp 7 sở ngành gồm: Sở Quy hoạch - Kiến trúc, Kế hoạch - Đầu tư, Văn hoá - Thể thao, Nội vụ, Xây dựng, Giao thông - Vận tải, Tài nguyên - Môi trường phải trực tiếp rà soát quy trình trong xem xét dự án. “... Cần tránh tình trạng sở nào cũng phải xin ý kiến, cấp văn bản. Doanh nghiệp phản ánh vẫn phải đi lại nhiều, văn bản chồng chéo. Vì vậy phải tiếp tục giảm thủ tục, nếu không sẽ không thể thu hút đầu tư được” ông Chung lưu ý.

*Nguồn: tuoitre.vn*

## HÀ NỘI: TỪ NGÀY 01/4/2017, CÁC CUỘC HỌP SẼ KHÔNG DÙNG TÀI LIỆU GIẤY

Văn phòng UBND thành phố Hà Nội vừa đề nghị các cơ quan, đơn vị trực thuộc Thành phố triển khai một số việc để đảm bảo các cuộc họp của Thành phố không dùng Giấy mời bằng văn bản giấy từ tháng 3 và không dùng tài liệu giấy từ tháng 4/2017.

Kế hoạch ứng dụng CNTT trong hoạt động của cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội năm 2017 được ban hành vào cuối năm 2016 với mục tiêu đẩy mạnh triển khai và khai thác có hiệu quả các ứng dụng CNTT để xây dựng chính quyền điện tử, một trong những chỉ tiêu chủ yếu đã được UBND thành phố Hà Nội đề ra là tất cả lãnh đạo các đơn vị sử dụng một số ứng dụng dùng chung của Thành phố trên thiết bị máy tính bảng để xử lý và điều hành công việc, giảm số sách giấy tờ.

Theo đó, với việc tổ chức gửi và nhận Giấy mời điện tử, Văn phòng UBND Thành phố cho biết, ngay sau khi phát hành Giấy mời của UBND và Văn phòng UBND Thành phố, đơn vị này sẽ tổ chức gửi văn bản điện tử (không gửi bản giấy) và nhắn tin đến các cơ quan, đơn vị trực



thuộc Thành phố được mời dự họp theo địa chỉ hòm thư điện tử của văn thư cơ quan, đơn vị và hòm thư điện tử công vụ của Giám đốc các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã; Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Thành phố.

Đồng thời, Văn phòng UBND Thành phố cũng sẽ nhắn tin số giấy mời, thời gian, địa điểm họp đến Thủ trưởng và Chánh Văn phòng/Trưởng phòng hành chính các cơ quan, đơn vị được mời dự họp...

*Nguồn: ictnews.vn*

## HÀ NỘI: TỔ CHỨC LÀM VIỆC VÀO BUỔI SÁNG THỨ BẢY HÀNG TUẦN ĐỂ TIẾP NHẬN, GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

**N**gày 28/02/2017, UBND thành phố Hà Nội ban hành Quyết định số 05/2017/QĐ-UBND quy định về việc tổ chức làm việc vào buổi sáng thứ bảy hàng tuần để tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính.

Theo đó, từ ngày 10/3/2017, các cơ quan hành chính cấp tỉnh bao gồm: Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Xây dựng, Sở Tư pháp, Sở Giao thông vận tải, Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Sở Quy hoạch – Kiến trúc, Ban Quản lý các Khu Công nghiệp và chế xuất; UBND các quận, huyện, thị xã; UBND các phường, thị trấn có trách nhiệm tổ chức làm việc vào buổi sáng thứ bảy hàng tuần (trừ ngày lễ, ngày tết và các ngày nghỉ khác theo quy định của pháp luật) để tiếp nhận và giải quyết toàn bộ các thủ tục hành chính thuộc trách nhiệm, thẩm quyền.

Đối với UBND các xã, căn cứ vào nhu cầu thực tế của cá nhân, tổ chức và điều kiện của cơ quan, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Sơn Tây quyết định về việc làm việc vào buổi sáng thứ 7 hàng tuần.

Đối với các tổ chức hành chính trực thuộc Sở, cơ quan ngang Sở (các Chi cục và tổ chức tương đương); Văn phòng Đăng ký đất đai Hà Nội và các Chi nhánh Văn phòng Đăng ký đất đai tại các quận, huyện, thị xã thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường, căn cứ nhu cầu thực tế của cá nhân, tổ chức và điều kiện của cơ quan, Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan ngang Sở quyết định về việc làm việc vào buổi sáng thứ 7 hàng tuần.

Đối với các cơ quan của Trung ương được tổ chức theo ngành dọc đặt tại Thành phố tổ chức làm việc vào thứ 7 hàng tuần để tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính theo quy định của cơ quan ngành dọc cấp trên.

Thời gian làm việc buổi sáng thứ 7 được thực hiện như buổi sáng các ngày làm việc trong tuần và được công khai để cá nhân, tổ chức biết. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức để tiếp nhận, giải quyết các thủ tục hành chính theo quy định, đảm bảo khoa học và không tăng biên chế, không ảnh hưởng đến hoạt động bình thường vào các ngày làm việc trong tuần, bảo đảm hiệu quả công việc. Thủ trưởng các cơ quan có trách nhiệm tổ chức cho cán bộ, công chức nghỉ bù đủ số thời gian đã không được nghỉ, trường hợp không bố trí nghỉ bù đủ số thời gian thì phải trả lương làm thêm giờ theo quy định. Kinh phí thực hiện là việc vào buổi sáng thứ 7 hàng tuần do ngân sách nhà nước đảm bảo và được tính vào kinh phí giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo quy định của Chính phủ.

Sở Nội vụ là cơ quan có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện và tổng hợp báo cáo UBND thành phố tình hình thực hiện; Sở Tài Chính có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức làm việc vào buổi sáng thứ 7 hàng tuần theo quy định; Các cơ quan báo chí, tuyên truyền như Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Nội, Báo Hà Nội mới, Báo Kinh tế và Đô thị, Cổng Thông tin điện tử Thành phố có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến sâu, rộng, bằng nhiều hình thức để người dân, doanh nghiệp biết, thực hiện các thủ tục hành chính tại các cơ quan hành chính nhà nước của Thành phố.

Các cơ quan, cá nhân, tổ chức vi phạm các nội dung tại Quyết định tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định./.

*Nguồn: Quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 28/02/2017 của UBND thành phố Hà Nội*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: GỠ ĐIỂM NGHẼN CƠ CHẾ KHÔNG THỂ BẰNG CẢM XÚC NHẤT THỜI

**N**gày 07/3, Thành ủy, UBND, HĐND thành phố Hồ Chí Minh đã tổ chức buổi gặp gỡ với các doanh nghiệp trong nước với chủ đề “Đồng hành và phát triển cùng doanh nghiệp”.

Phát biểu tại hội nghị, Bí thư Thành ủy Đinh La Thăng cho biết ông “chào đón tất cả những ý tưởng, hiến kế của các doanh nhân”. Đồng thời về phía các sở, ban ngành, các cấp chính quyền của thành phố đã thực sự chuyển biến vì doanh nghiệp, vì người dân để luôn nỗ lực cải cách, dù còn những điều chưa thực sự hài lòng.

“Có những vấn đề hôm nay Giám đốc Sở có thể quyết được ngay, nhưng cũng có vấn đề cần có thời gian. Tháo gỡ những bất cập, khó khăn, những điểm nghẽn của cơ chế chính sách phải bằng những căn cứ khoa học, các giải pháp khoa học, không thể bằng cảm xúc nhất thời” – ông Thăng nói.

Đồng hành cùng doanh nghiệp, ông Thăng yêu cầu các sở, ban ngành cũng phải tận tụy, tận tâm hơn khi phục vụ. Ông nhận định vừa qua những cơ quan này có thay đổi nhưng chưa đáp ứng hết được kỳ vọng.

“Phải cải cách hành chính để mỗi sự việc chỉ có một người chịu trách nhiệm, không đùn đẩy từ chỗ nọ sang chỗ kia” – ông Thăng chỉ đạo, đồng thời nhấn mạnh rằng “đã nói đồng hành thì không thể gây cản trở, khó khăn cho nhau”.

*Nguồn: infonet.vn*

## ĐÀ NẴNG: XÂY DỰNG CÔNG THÔNG TIN RIÊNG ĐỂ GỖ KHÓ CHO DOANH NGHIỆP

**U**BND thành phố Đà Nẵng vừa ban hành quyết định phê duyệt Đề án xây dựng Công Thông tin doanh nghiệp Đà Nẵng nhằm tiếp nhận, giải quyết kịp thời, đúng thẩm quyền các kiến nghị, khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp và nhà đầu tư trên địa bàn thành phố.

Không chỉ để tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, Công Thông tin doanh nghiệp Đà Nẵng cũng góp phần cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ, cải thiện môi trường kinh doanh theo hướng thuận lợi, hỗ trợ tối đa cho doanh nghiệp và nhà đầu tư; cung cấp các thông tin nhằm hỗ trợ, phát triển doanh nghiệp trên địa bàn và hỗ trợ doanh nghiệp quảng bá, giới thiệu sản phẩm góp phần xây dựng thương hiệu địa phương.

Công Thông tin doanh nghiệp Đà Nẵng tiếp nhận kiến nghị, giải đáp trực tuyến các vướng mắc của doanh nghiệp về các lĩnh vực liên quan đến doanh nghiệp, trong đó có chính sách thuế, đăng ký kinh doanh, bảo hiểm xã hội, lao động, hải quan...Hệ thống tiếp nhận thực hiện việc quản lý và theo dõi các kiến nghị của doanh nghiệp theo các hình thức: Văn bản giấy, trực tuyến trên Cổng/Website, thư điện tử...

*Nguồn: ictnews.vn*

## ĐÀ NẴNG: ĐẾN NĂM 2020, CÓ GẦN 800 DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3 VÀ 4

**U**BND thành phố Đà Nẵng đã thông qua lộ trình triển khai dịch vụ công trực tuyến tại thành phố Đà Nẵng giai đoạn 2017 – 2020 với mục tiêu tăng số lượng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4 lên 1,5 lần so với năm 2016 (tức là khoảng 780 dịch vụ công trực tuyến).



Theo đó, trong năm 2017, triển khai cung cấp thêm khoảng 40 dịch vụ công mới; triển khai khoảng 215 dịch vụ trực tuyến trong giai đoạn 2018 - 2020 thuộc các lĩnh vực Đăng ký kinh doanh và Đầu tư, Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Giao thông vận tải, Du lịch, Tư pháp, Lao động - Thương binh và Xã hội và thuộc thẩm quyền giải quyết của Văn phòng UBND thành phố và UBND các quận, huyện đồng thời triển khai thí điểm công thanh toán trực tuyến để phục vụ tổ chức, cá nhân nộp phí, lệ phí qua mạng kết hợp ngay khi thực hiện dịch vụ công trực tuyến trong năm 2017.

UBND thành phố quy định, việc triển khai dịch vụ công trực tuyến tại thành phố Đà Nẵng theo nguyên tắc phải tích hợp trên Hệ thống thông tin chính quyền điện tử thành phố và bảo đảm các yêu cầu kỹ thuật, quy chuẩn để kết nối, liên thông với Cổng dịch vụ công trực tuyến của Chính phủ và Bộ ngành Trung ương khi có yêu cầu.

Đồng thời nhằm nâng cao hiệu quả triển khai, khai thác, sử dụng dịch vụ công trực tuyến trong giai đoạn 2017 - 2020, UBND thành phố yêu cầu hằng năm, rà soát, đánh giá hiệu quả, mức độ hài lòng về dịch vụ công đã được triển khai tại thành phố Đà Nẵng, tổng kết những khó khăn vướng mắc, bất cập đang tồn tại có giải pháp triển khai phù hợp; Giám sát thường xuyên hoạt động của dịch vụ công trực tuyến, kịp thời hiệu chỉnh và cập nhật nếu thủ tục có thay đổi. Rà soát, tinh giản hồ sơ đầu vào của các thủ tục hành chính trong Bộ thủ tục hành chính của thành phố Đà Nẵng, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho việc tin học hóa và nộp hồ sơ qua môi trường mạng của tổ chức, công dân.

Ban hành danh mục các loại giấy tờ được chấp nhận nộp dưới dạng điện tử để áp dụng thống nhất tại các sở, ban, ngành, UBND các quận huyện, xã phường trên địa bàn thành phố. Phối hợp với tổ chức liên quan để thực hiện giải pháp chuyên phát kết quả hoặc làm hộ một số khâu trong nộp hồ sơ thủ tục hành chính cho tổ chức công dân.

Đưa hiệu quả triển khai dịch vụ công trực tuyến thành một tiêu chí quan trọng trong đánh giá công tác cải cách hành chính, ứng dụng CNTT của cơ quan, đơn vị, và xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể và thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

UBND thành phố cũng đề xuất các bộ, ngành Trung ương có hướng dẫn chi tiết đối với việc lưu trữ hồ sơ điện tử thay cho hồ sơ giấy trong quá trình xử lý thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân và có cơ chế công chứng điện tử (nhận bản giấy và công chứng thành bản điện tử hoặc nhận bản điện tử và công chứng thành bản giấy để chuyển đổi tính pháp lý giữa bản giấy và bản điện tử).

Để nâng cao nhận thức, UBND thành phố đề nghị các cơ quan khi xử lý thủ tục hành chính thì ưu tiên nhận hồ sơ trực tuyến thay vì nhận hồ sơ giấy như truyền thống. Bố trí nhân lực tại tổ một cửa để hỗ trợ, hướng dẫn người dân đăng ký trực tuyến khi dịch vụ mới đưa vào hoạt động.

Các cơ quan thông tấn, báo chí truyền thông, quảng bá, giới thiệu thường xuyên về dịch vụ công trực tuyến để tổ chức, công dân biết và hình thành thói quen sử dụng các dịch vụ công trực tuyến. Đưa thông tin, sử dụng dịch vụ công trực tuyến vào một số cuộc thi liên quan đến cải cách hành chính, công nghệ thông tin.

Triển khai các kênh cung cấp thông tin về tình trạng giải quyết hồ sơ, kênh đối thoại, lắng nghe và giải đáp các ý kiến, góp ý của tổ chức, công dân về việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến; hướng dẫn tổ chức, công dân trong sử dụng dịch vụ công trực tuyến. Tổ chức các điểm, đại lý dịch vụ công trực tuyến để thực hiện việc nộp hồ sơ và nhận trả kết quả trực tuyến thay cho các tổ chức, cá nhân trên Hệ thống thông tin chính quyền điện tử thành phố.

*Nguồn: baodanang.vn*

## THANH HÓA: “CHƯA NHẬN XÉT ĐƯỢC GÌ VIỆC BỔ NHIỆM BÀ TRẦN VŨ QUỲNH ANH”

Ngày 06/3, ông Đào Thanh Tùng, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa, cho biết đã xem bài viết đăng trên một tờ báo ra cùng ngày thông tin về trường hợp bà Trần Vũ Quỳnh Anh (SN 1986), Trưởng phòng Quản lý nhà và thị trường bất động sản, Sở Xây dựng tỉnh Thanh Hóa, được bổ nhiệm thân tốc. Tuy nhiên, ông Tùng nói ông chưa nhận xét được gì vì chưa xem hồ sơ.

Phóng viên hỏi về quy trình bổ nhiệm bà Trần Vũ Quỳnh Anh có phải trình xin ý kiến của Sở Nội vụ không, ông Tùng cho biết không cần phải xin ý kiến, Sở Xây dựng thực hiện và quyết định theo thẩm quyền. “Lãnh đạo cấp phòng của các sở, huyện thuộc thẩm quyền các sở, huyện thực hiện, Sở Nội vụ không quản lý nên chưa rõ cụ thể thế nào”- ông Tùng nói.

Để làm rõ thêm thông tin, phóng viên đã nhiều lần liên hệ theo số máy của ông Trần Xuân Hoàn, Chánh văn phòng Sở Xây dựng (người phát ngôn báo chí), nhưng ông Hoàn không cầm máy. Gọi tới số ông Đào Vũ Việt, Giám đốc Sở Xây dựng, ông Việt nói đang bận họp rồi cúp máy.

*Nguồn: nld.com.vn*

## THANH HÓA: ĐÌNH CHỈ CHI CỤC PHÓ ĐỂ LÀM RÕ TIN NHẮN “VÒI TIỀN” DOANH NGHIỆP

**N**gày 06/3, ông Lưu Trọng Quang, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thanh Hóa, cho biết vừa ra quyết định tạm đình chỉ công tác đối với bà Nguyễn Thị Vy, Phó Chi Cục trưởng Chi cục Bảo vệ môi trường, và 1 lái xe để làm rõ vụ nhắn tin “vòi tiền” doanh nghiệp.

Trước đó, tại Hội nghị đối thoại với doanh nghiệp của UBND tỉnh Thanh Hóa vào ngày 3/3, ông Trịnh Xuân Lâm, Chủ tịch Hiệp hội Dệt may Thanh Hóa, có kiến nghị về việc một cán bộ trong đoàn kiểm tra của Chi cục Bảo vệ môi trường Thanh Hóa đã nhắn tin vòi vĩnh doanh nghiệp phải chi thêm 6 triệu đồng, mặc dù trước đó đoàn này đến làm việc, doanh nghiệp cũng đã “bồi dưỡng”.

Theo đó, vào ngày 27/2, Đoàn kiểm tra về Bảo vệ môi trường (Sở Tài nguyên và Môi trường) do bà Nguyễn Thị Vy, Phó Chi Cục trưởng Chi cục Bảo vệ môi trường, làm Trưởng đoàn đã tiến hành kiểm tra công tác bảo vệ môi trường tại Công ty TNHH MS Vi Na (chuyên sản xuất may mặc xuất khẩu) tại khu công nghiệp làng nghề thị trấn Nga Sơn, huyện Nga Sơn, tỉnh Thanh Hóa.

Sau khi tiến hành kiểm tra, làm việc xong, Đoàn công tác đã được lãnh đạo công ty bồi dưỡng cho các thành viên trong đoàn. Theo đó, Trưởng đoàn được bồi dưỡng 2 triệu đồng, Phó đoàn 1 triệu đồng, các thành viên trong đoàn là 500.000 đồng.

Tuy nhiên, ngay trong buổi chiều cùng ngày (27/2), một thành viên trong đoàn đã điện thoại, nhắn tin yêu cầu phải nộp thêm 6 triệu đồng, nếu không sẽ bị phạt nặng.

Chủ trì tại cuộc đối thoại, ông Nguyễn Đình Xứng, Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa đã giao Sở Nội vụ tỉnh này làm rõ nội dung thông tin, đồng thời xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

*Nguồn: nld.com.vn*

## HÀ TĨNH: THÀNH LẬP TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG

**T**rung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh chịu sự chỉ đạo, điều hành trực tiếp của Chủ tịch UBND tỉnh và quản lý về tổ chức, nhân sự, hành chính của Văn phòng UBND tỉnh.

Theo quyết định vừa được Chủ tịch UBND tỉnh Hà Tĩnh Đặng Quốc Khánh ký ban hành, Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh có con dấu và tài khoản riêng để thực hiện nhiệm vụ; trụ sở đặt tại số 2A, đường Nguyễn Chí Thanh, thành phố Hà Tĩnh.



*Văn phòng UBND tỉnh là đơn vị quản lý về tổ chức, nhân sự Trung tâm hành chính công tỉnh*

Trung tâm là đầu mối tập trung để các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh, các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh bố trí công chức, viên chức đến thực hiện việc tiếp nhận, hướng dẫn, phối hợp giải quyết hồ sơ và trả kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức.

*Nguồn: baohatinh.vn*

## NGHỆ AN: SỞ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ CHẠM TRẢ KẾT QUẢ, CÔNG CHỨC PHẢI XIN LỖI DOANH NGHIỆP

**T**rường hợp trả kết quả quá hạn cho doanh nghiệp, Trưởng phòng Đăng ký kinh doanh phải có văn bản xin lỗi, đồng thời gọi điện thoại xin lỗi doanh nghiệp. Công chức xử lý chậm và người có liên quan phải làm bản kiểm điểm. Có thể nói đó là tinh thần chuyển động của Sở Kế hoạch và Đầu tư khi triển khai nhiều giải pháp trong đổi mới lề lối, phương pháp làm việc,...

Với phương châm đảm bảo giải quyết công việc nhanh chóng, kịp thời, không gây khó khăn phiền hà cho tổ chức và công dân, Sở Kế hoạch và Đầu tư đã thực hiện cải tiến lề lối làm việc, loại bỏ một số khâu không cần thiết trong trình tự xử lý công việc cụ thể. Trước hết, là đổi mới tư duy, lề lối làm việc của cán bộ công chức trong cơ quan. Tất cả các công chức, viên chức trong đơn vị được quán triệt tinh thần phục vụ doanh nghiệp một cách chuyên nghiệp, tận tụy, đi làm đúng giờ, làm hết việc, phục vụ hết khách mới được về.

Một trong những cách làm mới của Sở KH&ĐT đó là, tổ chức lấy phiếu đánh giá về phẩm chất đạo đức, năng lực và tín nhiệm đối với các đồng chí lãnh đạo Sở và trưởng các phòng, ban chuyên môn một cách đảm bảo dân chủ.. Hàng tháng Hội đồng chấm điểm thi đua của Sở, tổ



chức đánh giá chấm điểm xếp loại thi đua thông báo rộng rãi toàn cơ quan qua giao ban tháng hoặc qua mạng nội bộ. Hệ thống camera được gắn để giám sát tinh thần, thái độ thực thi công cụ của cán bộ, công chức, viên chức ở một số vị trí quan trọng, nhạy cảm...

*Nguồn: baonghean.vn*

## CÀ MAU: TIẾT KIỆM TRÊN 7 TỶ ĐỒNG NHỜ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Mới đây, Ban Chỉ đạo Công nghệ thông tin (CNTT) tỉnh Cà Mau tổ chức cuộc họp trực tuyến với Ban Chỉ đạo CNTT các huyện, thành phố Cà Mau nhằm đánh giá tình hình ứng dụng CNTT năm 2016 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ năm 2017.

Theo tin từ Sở TT&TT Cà Mau cho biết, đến nay có 431 đơn vị, với 7.075 người sử dụng; trên 1 triệu văn bản đến, đi trên giao dịch điện tử của các cơ quan, đơn vị; tiết kiệm cho ngân sách nhà nước trên 7 tỷ đồng.

Tỉnh đã triển khai 594 chữ ký số cho cấp tỉnh và cấp huyện (148 tổ chức và 446 cá nhân). Có 5.058 văn bản được ký số (cấp tỉnh 3.134, cấp huyện 1.924). 100% các cơ quan hành chính cấp tỉnh, huyện, xã được trang bị phần mềm Một cửa điện tử (ISO điện tử). Cổng và 55 Trang Thông tin điện tử đăng tải 10.024 tin, bài và hình ảnh; tăng 1.746 tin, bài so với năm 2015...

*Nguồn: ictnews.vn*

## MỐI QUAN HỆ GIỮA ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ VÀ PHÁP LUẬT CÔNG VỤ-MỘT SỐ KHÍA CẠNH LÝ LUẬN

Văn hóa công vụ là một khái niệm, một phạm trù rộng, được tạo bởi văn hóa vật thể và văn hóa phi vật thể. Từ góc nhìn luật học thì bộ phận “vật thể” của văn hóa công vụ là tất cả các quy định thể chế pháp luật công vụ; còn “văn hóa phi vật thể” trong công vụ là những nhận thức, quan niệm của con người về những hành vi, thái độ, cách xử sự trong quan hệ công vụ, chuẩn mực cần có của người thi hành công vụ. Văn hóa công vụ được thể hiện dưới nhiều hình thức, biểu hiện khác nhau, mà một trong những biểu hiện của nó là đạo đức công vụ, đạo đức của người thi hành công vụ. Trong bài viết này tập trung phân tích đạo đức công vụ và pháp luật về công vụ ở khía cạnh pháp lý của vấn đề.

### 1. Quan niệm về đạo đức và đạo đức công vụ

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định "Vì lẽ sinh tồn cũng như mục đích của cuộc sống, loài người mới sáng tạo và phát minh ra ngôn ngữ, chữ viết, đạo đức, pháp luật, khoa học, tôn giáo, văn học, nghệ thuật, những công cụ cho sinh hoạt hàng ngày về mặc, ăn, ở và các phương thức sử dụng"(1).

Trong xã hội hiện nay có nhiều quy tắc xã hội: chính trị, pháp luật, đạo đức, tôn giáo, quy tắc của các tổ chức xã hội, cộng đồng.v.v... Những quy tắc này có quan hệ mật thiết, tác động qua lại lẫn nhau, tạo thành một chỉnh thể thống nhất và có vai trò điều chỉnh hành vi, cách xử sự của con người.

Đạo đức được hiểu là "Phép tắc về quan hệ giữa người với người, giữa cá nhân với tập thể, với xã hội"(2), "phẩm chất tốt đẹp của con người: sống có đạo đức". Đạo đức là từ ghép, được tạo bởi hai thành tố "đạo" và "đức"; "đạo" là "một cái đạo lý, một cái lẽ nhất định, là ai cũng phải noi đây mà theo"; "đức" có nghĩa là " cái đạo để lập thân, thiện, làm thiện, cảm hóa đến người"(3)...

Như vậy, đạo đức được hiểu ở một số phương diện sau: thứ nhất, đạo đức là những chuẩn mực, những quy tắc trong hành vi, cách xử sự giữa con người với con người; thứ hai, đạo đức là công lý, lẽ phải, chuẩn mực phù hợp với quy luật của tự nhiên và xã hội, là "cái lẽ sống, lẽ phải, đạo ở đời"; thứ ba, đạo đức phẩm chất, nét đẹp của con người. Đạo đức là cái lẽ, cái mà con người phải tuân theo, là cái phải làm và cái không được làm.

Do đó, có thể hiểu: Đạo đức là một hình thái ý thức xã hội, là hệ thống các nguyên tắc, quy phạm hình thành một cách tự nhiên trên cơ sở quan niệm về lẽ phải, sự công bằng, về điều thiện, cái ác trong đời sống xã hội của con người, nhóm người, tầng lớp xã hội, giai cấp, dân tộc, quốc gia, thể hiện ý chí, tâm tư tình cảm của họ, nhằm điều chỉnh quan hệ xã hội, ý thức, hành vi của con người và là căn cứ để đánh giá hành vi, cách ứng xử của con người với nhau,

của con người với gia đình, nhóm người, cộng đồng, giai cấp, tầng lớp xã hội, dân tộc, quốc gia và với thiên nhiên, được thực hiện một cách tự giác bởi niềm tin, lòng nhân ái của con người, bởi truyền thống và sức mạnh của dư luận cộng đồng, xã hội.

Cán bộ, công chức (CBCC) là một hợp phần của cộng đồng xã hội, do đó đạo đức của họ hàm chứa các yếu tố: đạo đức dân tộc mà họ xuất thân, đạo đức cộng đồng nơi mà họ sinh sống, đạo đức xã hội như mọi thành viên xã hội khác, đạo đức của người CBCC nhà nước trong hoạt động công vụ. Đạo đức CBCC, chứa đựng những yếu tố đạo đức chung của thành viên xã hội, khi thực thi công vụ thì đạo đức của họ mới được biểu hiện một cách đầy đủ nhất, đạo đức công vụ của CBCC là một bộ phận đạo đức của người CBCC. Đạo đức CBCC thể hiện, xuất phát từ vị thế của người đó trong bộ máy nhà nước, xã hội, khác với đạo đức của một công dân trong xã hội. Với cách tiếp cận như vậy, đạo đức của CBCC bao gồm hai phần: đạo đức công vụ và đạo đức của người đó ngoài công vụ, mỗi mặt có những đặc trưng riêng, tạo thành một thể thống nhất đạo đức của người CBCC.

Từ những vấn đề trên có thể hiểu: Đạo đức công vụ là hệ thống các nguyên tắc, các quy tắc hành vi, xử sự trong công vụ, nhằm điều chỉnh thái độ, hành vi, cách xử sự, chức trách, bổn phận, nghĩa vụ của CBCC trong hoạt động công vụ và những người khác khi được ủy quyền thực thi công vụ (từ khía cạnh chủ quan). Ngoài phạm vi công vụ thì đạo đức của CBCC nhà nước không trở thành đạo đức công vụ. Từ góc độ khách quan, đạo đức công vụ của CBCC là thái độ, hành vi, cách xử sự, việc thực hiện chức trách, bổn phận, nghĩa vụ của CBCC khi thi hành công vụ.

## 2. Mối liên hệ giữa đạo đức công vụ và pháp luật về công vụ

### 2.1 Sự thống nhất giữa đạo đức công vụ và pháp luật về công vụ

Thứ nhất, đạo đức công vụ và pháp luật về công vụ đều là những giá trị xã hội do con người sáng tạo nên và để phục vụ cho cuộc sống của con người; là những nhân tố điều chỉnh các quan hệ xã hội, định hướng cho sự phát triển tiến bộ của các quan hệ xã hội hình thành trong công vụ và là những chuẩn mực hành vi, cách ứng xử của công chức trong hoạt động công vụ. Những nhân tố này bổ sung cho nhau, điều chỉnh các quan hệ phát sinh trong hoạt động công vụ. Pháp luật về công vụ không thể tồn tại nếu thiếu cơ sở đạo đức công vụ. Đạo đức công vụ là nguồn vật chất của pháp luật về công vụ. Đạo đức công vụ nếu thiếu pháp luật sẽ không có khả năng phát huy chức năng điều chỉnh các quan hệ phát sinh trong hoạt động công vụ.

Về mối quan giữa pháp luật và đạo đức nói chung, cũng là mối quan hệ giữa pháp luật về công vụ và đạo đức công vụ. Theo ông Vũ Đình Hòe: "Trong cái nhất thể “đạo đức - pháp luật” - xét về cội nguồn thì Thiện, Đức có trước và là gốc của Lễ, Luật; xét về công dụng đối với xã hội thì: đạo đức gây men sống, còn pháp luật là chuẩn, xác định mức độ phạm vi, phương pháp tác động của men sống ấy chỉ đạo hành động con người bảo đảm cho hành động ấy có hiệu quả đối với xã hội"(4). Với cách tiếp cận này thì thiện, đức là cái thứ nhất, có trước pháp luật, còn

pháp luật là cái thứ hai được sản sinh trên nền đạo đức. Đạo đức là lẽ sống, men sống của cuộc đời, tạo nên pháp luật, còn pháp luật là chuẩn mực hành vi của con người được xây dựng trên nền đạo đức; việc thực hiện pháp luật - chuẩn mực lại do đạo đức - yếu tố nội tâm của con người quyết định. Xét theo cách tiếp cận này thì đạo đức được đặt cao hơn pháp luật, là nền tảng của pháp luật, nhưng cũng không vì thế mà coi nhẹ pháp luật, tuyệt đối hóa đạo đức trong đời sống cộng đồng đầy phức tạp và rộng lớn như ngày nay.

Thứ hai, pháp luật về công vụ và đạo đức công vụ tồn tại là khách quan bổ sung, hỗ trợ trong điều chỉnh ý thức, hành vi, cách xử sự của CBCC trong thực thi công vụ. Một người không chấp hành các quy tắc pháp luật trong hoạt động công vụ cũng có nghĩa là vi phạm các quy tắc đạo đức công vụ.

Thứ ba, pháp luật về công vụ và đạo đức công vụ đều có vai trò và hướng tới mục tiêu chung là trật tự hóa, củng cố các quan hệ xã hội phát sinh trong đời sống nhà nước, xã hội và hoàn thiện đời sống xã hội, phát triển và làm giàu thêm nhân cách, bảo vệ quyền, tự do, lợi ích của con người, hướng con người tới chủ nghĩa nhân đạo, công lý, sự tự do, bình đẳng, lòng nhân ái. Trong mỗi quan hệ này, đạo đức công vụ, pháp luật về công vụ như là những hình thức thể hiện các giá trị xã hội mà nhà nước cần phải gìn giữ, củng cố, bảo vệ.

Thứ tư, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ đều có đối tượng điều chỉnh là các quan hệ trong công vụ hướng tới những nhóm người, tầng lớp, giai cấp, tập thể, cộng đồng, quốc gia, dân tộc với những yêu cầu đòi hỏi như nhau. Thông qua chức năng điều chỉnh các quan hệ xã hội, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ tạo thành một thể thống nhất các quy phạm xã hội.

Thứ năm, pháp luật về công vụ và đạo đức công vụ đều là những quy phạm, hiện tượng xã hội xác định ranh giới giữa cái cần phải và cái có thể, cái không thể trong các hành vi xử sự của các chủ thể quan hệ công vụ. Pháp luật về công vụ và đạo đức công vụ trở thành phương tiện thể hiện và thừa nhận các lợi ích cá nhân và xã hội.

Thứ sáu, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ là những giá trị nền tảng xã hội, là những chỉ số văn hóa công vụ, văn hóa xã hội của sự tiến bộ xã hội, các nguyên tắc và kỷ luật trong đời sống nhà nước và xã hội. Pháp luật công vụ và đạo đức công vụ đều hướng tới thiết lập đời sống cộng đồng chung của con người.

Thứ bảy, sự thống nhất giữa pháp luật công vụ với đạo đức công vụ thể hiện ở sự tác động qua lại giữa hai hiện tượng này. Đạo đức công vụ là cơ sở, là nguồn sống của pháp luật công vụ; pháp luật về công vụ không bao giờ đối lập với các quy tắc đạo đức công vụ. Pháp luật là phương tiện để ghi nhận, thể chế hóa các quan niệm, ý niệm, chuẩn mực đạo đức công vụ, biến chúng thành những chuẩn mực chung trong hoạt động công vụ, buộc mọi đối tượng tham gia quan hệ công vụ phải thực hiện. Bằng con đường này mà nhiều quy phạm đạo đức công vụ được "chuyên hoá" thành pháp luật về công vụ.



Như vậy, trong mối quan hệ này quy phạm pháp luật về công vụ trong một số trường hợp trở thành hình thức pháp lý thể hiện những giá trị đạo đức công vụ; nói cách khác, đạo đức công vụ là phạm trù nội dung, còn pháp luật về đạo đức công vụ là phạm trù hình thức, thể hiện nội dung đạo đức công vụ. Ngoài ra, đạo đức công vụ còn được thể hiện dưới hình thức quy phạm chính trị, quy phạm của các tổ chức xã hội.v.v... Những chuẩn mực đạo đức công vụ được thể hiện dưới hình thức pháp luật thì chính chúng đã được chuyển hoá thành pháp luật và trong trường hợp này đạo đức không còn là đạo đức theo nghĩa nguyên thủy của nó, nó đã biến thể thành pháp luật.

## 2.2 Sự khác biệt giữa pháp luật công vụ và đạo đức công vụ

Thứ nhất, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ khác nhau bởi con đường hình thành và phát triển. Pháp luật công vụ do nhà nước ban hành, thừa nhận, đình chỉ, sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ. Đạo đức công vụ lại là sản phẩm chung của xã hội, hình thành rất lâu dài trong lịch sử có nhà nước, trong hoạt động thực tiễn, đời sống nhà nước, được chọn lọc tự nhiên qua nhiều thế hệ, được lưu truyền từ thế hệ này tới thế hệ khác. Đạo đức công vụ vừa mang tính phổ biến, lại vừa mang tính cá biệt, cụ thể của từng đối tượng CBCC (đạo đức của công chức ở những ngành nghề khác nhau).

Thứ hai, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ khác nhau bởi phương pháp bảo đảm thực hiện chúng. Nếu pháp luật được bảo đảm bởi các biện pháp mang tính cưỡng chế của nhà nước, thì đạo đức công vụ lại được bảo đảm bởi chính các dư luận trong cơ quan, tổ chức, dư luận xã hội.

Thứ ba, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ khác nhau bởi các tính chất đặc trưng, phạm vi tác động điều chỉnh của chúng đối với các quan hệ công vụ và vai trò của chúng đối với đời sống nhà nước, xã hội.

Thứ tư, pháp luật công vụ và đạo đức có các thuộc tính, hình thức thể hiện khác nhau.

Thứ năm, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ tác động điều chỉnh tới ý thức và hành vi của con người bởi tính chất và phương thức khác nhau.

Thứ sáu, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ khác nhau bởi tính chất và trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp trách nhiệm do vi phạm.

Thứ bảy, pháp luật công vụ và đạo đức công vụ khác nhau bởi mức độ các yêu cầu, đòi hỏi đối với hành vi của CBCC trong hoạt động công vụ. Đạo đức công vụ bao giờ cũng có yêu cầu cao hơn đối với hành vi của CBCC so với pháp luật về công vụ. Nếu pháp luật về công vụ chỉ đặt ra yêu cầu, đòi hỏi "tối thiểu" đối với hành vi thì đạo đức đặt ra mức "tối đa" đối với hành vi của CBCC trong hoạt động công vụ.

Thứ tám, dưới góc độ triết học thì đạo đức công vụ là một bộ phận của đạo đức nói chung, cùng với đạo đức của các đối tượng khác trong xã hội tạo thành hình thái ý thức xã hội cùng với các hình thái ý thức xã hội khác (chính trị, tư tưởng, khoa học và nghệ thuật...). Còn pháp

luật công vụ dưới góc độ pháp lý chỉ là những văn bản quy phạm pháp luật, không phải là một hình thái ý thức xã hội, mà cả ý thức pháp luật mới tạo thành một hình thái ý thức xã hội.

### 2.3 Sự không thống nhất giữa pháp luật công vụ và đạo đức công vụ

Pháp luật công vụ và đạo đức công vụ thống nhất với nhau, nhưng không đồng nhất. Các quy phạm đạo đức công vụ "trở thành" các quy phạm pháp luật công vụ thông qua sự phê chuẩn, chấp nhận của nhà nước bằng hoạt động sáng tạo pháp luật của các cơ quan nhà nước, người có thẩm quyền. Trong trường hợp này pháp luật công vụ đã tiếp nhận đạo đức công vụ, pháp luật và đạo đức công vụ thống nhất. Nhưng có những trường hợp pháp luật lại không tiếp nhận đạo đức. Thực tiễn đã chỉ ra rằng, trong bất kỳ xã hội nào đều còn tồn tại cả chuẩn mực đạo đức công vụ của nhà nước cũ trước đó không phù hợp với thời đại mới. Sự tồn tại này là do ý thức đạo đức công vụ - một bộ phận hình thái ý thức xã hội thuộc về yếu tố chủ quan của con người, một chế độ nhà nước tuy không còn nhưng ý thức do xã hội đó sản sinh ra vẫn tồn tại dai dẳng cả tích cực và tiêu cực. Trong giai đoạn xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân, chế độ phong kiến ở nước ta đã bị đập tan, nhưng ý thức đạo đức công vụ do nó sản sinh ra vẫn còn tồn tại có cả mặt tích cực và tiêu cực. Mặt tích cực được phát huy, được pháp luật thừa nhận, củng cố; mặt tiêu cực bị lên án, không được pháp luật thừa nhận. Rõ ràng trong trường hợp này giữa pháp luật công vụ và một bộ phận đạo đức công vụ có phần lệch pha - pháp luật công vụ không dung nạp, không thừa nhận những quy tắc đạo đức công vụ đã lỗi thời, không còn phù hợp; những điều này còn bị lên án, phê phán bởi dư luận xã hội.

Sự không thống nhất giữa pháp luật công vụ và đạo đức công vụ còn thể hiện ở chỗ, trong pháp luật công vụ có những quy phạm thuần túy mang tính kỹ thuật pháp lý, chẳng hạn những quy phạm quy định về tổ chức bộ máy nhà nước, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan nhà nước, nhiệm vụ, quyền hạn của công chức, những quy định về các thủ tục trong hành chính.

### 2.4 Sự tác động qua lại giữa pháp luật công vụ và đạo đức công vụ

Một là, sự tác động qua lại giữa pháp luật công vụ và đạo đức công vụ bắt nguồn từ sự tác động qua lại có tính xã hội và sự tác động chức năng của chúng. Pháp luật công vụ và đạo đức công vụ là hai nhân tố cơ bản điều chỉnh các quan hệ công vụ, bổ sung cho nhau, cùng nhau duy trì trật tự các quan hệ công vụ, cùng ảnh hưởng tới nhân cách CBCC, hình thành văn hóa đạo đức, văn hóa công vụ, ý thức đạo đức và ý thức pháp luật của mọi CBCC; chúng có nhiều yêu cầu, đòi hỏi chung đối với các hành vi của các chủ thể vốn được pháp luật công vụ và đạo đức công vụ khuyến khích. Nếu pháp luật công vụ trừng phạt đối với những hành vi vi phạm pháp luật, đặc biệt những hành vi tội phạm, thì đạo đức công vụ lại là sự bàn luận, đánh giá, lên án những hành vi đó. Sự đánh giá của pháp luật công vụ và đạo đức công vụ thường là thống nhất. Mọi hành vi vi phạm pháp luật công vụ, về nguyên tắc đồng thời cũng là vi phạm đạo đức công vụ. Pháp luật công vụ quy định phải chấp hành các đạo luật, đồng thời cũng bổ sung vào đó đạo đức công vụ.

Hai là, đạo đức công vụ là cơ sở của pháp luật công vụ. Không một pháp luật nào lại không có cơ sở đạo đức, không có pháp luật nào lại là pháp luật không đạo đức. Pháp luật về công vụ không thể tồn tại thiếu cơ sở đạo đức. Theo nghĩa này đạo đức công vụ là nguồn vật chất của pháp luật công vụ.

Ba là, đạo đức công vụ là cơ sở bảo đảm cho việc thực hiện đúng pháp luật công vụ trên thực tế. Từ góc nhìn pháp lý thì việc thực hiện pháp luật (tuân thủ, chấp hành, sử dụng và áp dụng pháp luật) là nghĩa vụ của các CBCC, nhưng việc thực hiện trên thực tế nghĩa vụ đó lại tùy thuộc vào sự tự giác của CBCC. Sự tự giác nhiều hay ít lại tùy thuộc ở ý thức đạo đức công vụ và ý thức pháp luật của CBCC về bổn phận, trách nhiệm của mình đối với xã hội, nhà nước, đối với tổ chức và đối với các thành viên khác trong cộng đồng, xã hội.

Bốn là, mối quan hệ giữa pháp luật và đạo đức thể hiện qua sự tác động của pháp luật công vụ đối đạo đức công vụ. Sự tác động này thể hiện ở những nội dung sau đây:

Thứ nhất, nhà nước thừa nhận những quy tắc đạo đức công vụ tiến bộ và từng bước lựa chọn những quy tắc đạo đức công vụ tốt đẹp, lành mạnh, thể chế hóa thành các quy phạm pháp luật, nghĩa là chuyển hóa đạo đức công vụ thành những quy phạm pháp luật về công vụ. Thông qua sự chuyển hóa đó các quy phạm đạo đức công vụ trở thành các chuẩn mực thể hiện dưới hình thức pháp lý, được nhà nước bảo đảm thực hiện, mọi CBCC phải tuân theo. Việc thực hiện pháp luật về công vụ có nội dung đạo đức cũng chính là thực hiện các quy tắc đạo đức công vụ. Chính thông qua sự chuyển hóa này mà hình thành mối quan hệ giữa pháp luật công vụ và đạo đức công vụ, nhờ có sự điều chỉnh của pháp luật công vụ mà các quy phạm đạo đức công vụ ngày càng được củng cố, phát huy các giá trị trong điều chỉnh quan hệ công vụ.

Thứ hai, nhà nước ban hành nhiều quy định pháp luật nhằm đề cao, bảo tồn, phát huy những giá trị đạo đức công vụ tốt đẹp đồng thời ngăn chặn những hành vi trái với đạo đức công vụ.

### 3. Những tiêu chí để đánh giá đạo đức công vụ

Tiêu chí đánh giá đạo đức công vụ là những chuẩn mực, căn cứ làm cơ sở để đánh giá đạo đức của người CBCC khi thực thi công vụ. Việc hình thành các tiêu chí đánh giá đạo đức công vụ trước hết phải xuất phát từ quan điểm xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân; những yêu cầu của nhà nước pháp quyền đối với tổ chức, hoạt động của bộ máy nhà nước, hoạt động công vụ của những người thực thi công vụ; các nguyên tắc hoạt động công vụ; thái độ, hành vi ứng xử của người thực thi công vụ trong hoạt động công vụ. Mặt khác, phải xuất phát từ những mối quan hệ giữa người thực thi công vụ với nhà nước, cơ quan, những người khác nơi họ làm việc, với đối tượng mà hoạt động công vụ của họ tác động tới. Xuất phát từ quan niệm như vậy, các tiêu chí đánh giá đạo đức công vụ của CBCC bao gồm:

Một là, sự trung thành của người thực thi công vụ với nhà nước, chính thể, tổ chức.

Đây là tiêu chí đầu tiên và quan trọng nhất để đánh giá đạo đức công vụ của người thực thi công vụ. Tiêu chí này mang tính chính trị vì hoạt động công vụ đều hướng tới thực hiện những nhiệm vụ chính trị nhất định, không có hoạt động công vụ nào lại không mang nội dung chính trị. Do đó, một trong những phẩm chất đạo đức không thể thiếu của những người phục vụ nhà nước là phải trung thành với nhà nước, với chính thể mà mình phục vụ, trung thành với sự nghiệp của tổ chức-nơi mình phục vụ, luôn phấn đấu vì mục tiêu của tổ chức. Bởi chính sự phát triển của tổ chức là cơ sở, tiền đề mang lại những lợi ích, nguồn lực cho người phục vụ trong tổ chức. Đây không chỉ là tiêu chí để đánh giá CBCC, mà còn là yêu cầu của nhà nước, cơ quan, tổ chức đối với những người thực thi công vụ. Vì vậy, người thực thi công vụ không thể phản bội Tổ quốc, chính thể, cơ quan, tổ chức mà mình đang phục vụ.

Hai là, việc chấp hành Hiến pháp và pháp luật, quy chế làm việc trong thi hành công vụ.

Tiêu chí về tính hợp hiến, hợp pháp của hoạt động công vụ bắt nguồn từ yêu cầu xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân, quản lý xã hội bằng pháp luật và nguyên tắc pháp chế xã hội chủ nghĩa đã được ghi nhận trong Hiến pháp Việt Nam năm 1992 (sửa đổi, bổ sung năm 2001). Hiến pháp năm 2013 tuy không sử dụng thuật ngữ pháp chế xã hội chủ nghĩa, nhưng tinh thần của nguyên tắc này được thể hiện dưới hình thức mới với quy định Nhà nước được tổ chức và hoạt động theo Hiến pháp và pháp luật, quản lý xã hội bằng Hiến pháp và pháp luật (Điều 8).

Việc chấp hành Hiến pháp, pháp luật của CBCC trong hoạt động công vụ là tiêu chí đặc biệt quan trọng để đánh giá đạo đức công vụ của CBCC, vì chính họ là những người thực hiện, áp dụng pháp luật để đưa ra các quyết định quản lý khác nhau và thực hiện những hành vi hành chính để thực hiện những quyết định đó. Vì vậy, việc thực hiện "Hiến pháp và pháp luật là thước đo đạo đức", sự chấp hành Hiến pháp, pháp luật là tiêu chí không thể thiếu để đánh giá đạo đức của CBCC trong hoạt động công vụ và cả trong cuộc sống. Cán bộ, công chức cũng như mọi đối tượng khác trong xã hội không chấp hành Hiến pháp, pháp luật, hay chấp hành một cách không nghiêm minh, thường xuyên, liên tục thì cũng khó có thể nói rằng người đó có đạo đức, vì Hiến pháp và pháp luật là khuôn mẫu về hành vi, xử sự đã được nhà nước thừa nhận chính thức, luôn không đối lập với đạo đức, các quy tắc đạo đức thấm đượm vào Hiến pháp, pháp luật, do đó chấp hành Hiến pháp và pháp luật cũng là chấp hành các giá trị đạo đức đã được pháp luật hóa.

Bên cạnh Hiến pháp, pháp luật, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị cũng có vai trò, công dụng rất lớn trong củng cố pháp chế và kỷ luật, quan hệ trong công vụ. Quy chế làm việc của cơ quan điều chỉnh nhiều quan hệ trực tiếp liên quan tới quan hệ công vụ của công chức, đó là quan hệ giữa người lãnh đạo, quản lý cấp trên với cấp dưới, những người lãnh đạo, quản lý cùng cấp, giữa người lãnh đạo, quản lý với nhân viên, giữa nhân viên với nhân viên...

Ba là, hiệu quả hoạt động công vụ của cán bộ, công chức.



Người CBCC thực thi công vụ được nhà nước trả lương từ ngân sách nhà nước, do đó hoạt động công vụ của họ phải mang lại hiệu quả nhất định nhằm góp phần tạo ra những giá trị xã hội, hoặc đáp ứng các yêu cầu hợp pháp của công dân, cơ quan, tổ chức. Hiệu quả hoạt động công vụ, việc hoàn thành nghĩa vụ, nhiệm vụ công vụ là thước đo đánh giá sự phục vụ, cống hiến của CBCC đối với nhà nước, xã hội, do đó hiệu quả hoạt động công vụ phải được coi là một trong những tiêu chí cơ bản để đánh giá đạo đức công vụ của CBCC.

Bốn là, tính trung thực, không thiên vị, vụ lợi trong hoạt động công vụ.

Trung thực là đức tính, phẩm giá cao quý của con người, là sự đối lập với lừa đảo, dối trá. Tính trung thực của con người trong đời sống quyết định sự đúng đắn, khách quan trong mọi quan hệ xử sự của con người, đặc biệt đối với CBCC khi thực thi công vụ. Khi không trung thực trong cuộc sống, trong hoạt động công vụ sẽ dẫn đến những quyết định sai trái gây tổn hại cho nhà nước, xã hội, cá nhân, tổ chức. Chính sự không trung thực của CBCC sẽ dẫn tới những vi phạm pháp luật trong công vụ, vì không trung thực người ta mới khai gian lý lịch, thành tích để được khen thưởng, phong hàm, cấp, không trung thực mới dẫn tới thiên vị, bè phái, vì không trung thực, vụ lợi nên mới có tình trạng tham nhũng...

Năm là, quan hệ giữa cán bộ, công chức.

Trong hoạt động công vụ hình thành nên các mối quan hệ chính thống giữa CBCC với nhau trong công vụ, từ đó hình thành nên tình cảm, thái độ của họ với nhau trong công vụ. Người CBCC có đạo đức công vụ tốt là người phải biết thiết lập quan hệ với đồng nghiệp trong công vụ, chia sẻ kinh nghiệm, hợp tác, không chỉ biết hoàn thành nghĩa vụ công vụ của mình mà phải biết giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành nhiệm vụ, công vụ, có tinh thần, thái độ cầu thị, biết giúp nhau cùng phát triển, hoàn thiện để hoàn thành mọi nhiệm vụ chung.

Chỉ trong hoạt động công vụ mới hình thành quan hệ giữa cấp trên và cấp dưới. Quan hệ giữa người lãnh đạo, quản lý với người bị lãnh đạo, quản lý là do địa vị pháp lý của họ trong công vụ quyết định, người lãnh đạo, quản lý, người bị lãnh đạo, quản lý đều phải ý thức được điều này. Người lãnh đạo, quản lý có đạo đức công vụ phải là người biết hướng dẫn, dẫn dắt cấp dưới trong công vụ, tạo mọi điều kiện thuận lợi để cấp dưới hoàn thành nhiệm vụ, công vụ, biết nêu gương trong công vụ và trong sinh hoạt, tôn trọng ý kiến cấp dưới, biết nghe ý kiến đúng của cấp dưới, biết đáp ứng những yêu cầu đòi hỏi hợp pháp, chính đáng của cấp dưới, quan tâm thường xuyên tới tư cách, động cơ và lợi ích của cấp dưới, biết tạo điều kiện cho cấp dưới phát triển trong chức nghiệp. Người lãnh đạo, quản lý có đạo đức là người phải gương mẫu chấp hành Hiến pháp, pháp luật, kỷ luật và biết yêu cầu, hướng dẫn cấp dưới thực hiện, có lòng vị tha vì con người trong hoạt động lãnh đạo, quản lý và trong xử lý những vi phạm trên cơ sở chuẩn mực pháp luật.

Đối với cấp trên, nhân viên phải tôn trọng người lãnh đạo, quản lý, chấp hành mọi quyết định hợp pháp của người lãnh đạo, quản lý, hoàn thành mọi nhiệm vụ, bổn phận công vụ của mình và chịu trách nhiệm trước cấp trên, người lãnh đạo, quản lý về mọi quyết định, hành vi

công vụ của mình. Tôn trọng người lãnh đạo, quản lý là tôn trọng người giữ các chức vụ mà nhà nước đã trao cho họ.

Sáu là, tận tụy phục vụ khách hàng.

Mục tiêu của hoạt động công vụ là phục vụ nhà nước, xã hội và công dân, do đó trong quá trình hoạt động công vụ, người CBCC phải tôn trọng nhân dân, lắng nghe ý kiến của dân, phải đặt mình vào vị trí của khách hàng để giải quyết công việc. Đồng thời, khi thực thi công vụ, cán bộ, công chức cần phải có thái độ lịch sự và công bằng, giải quyết công việc đúng pháp luật, không gây phiền hà, sách nhiễu, không vụ lợi, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân, quan tâm đến đời sống, thật sự gần gũi, hiểu biết nguyện vọng chính đáng của nhân dân, khiêm tốn học hỏi nhân dân; sẵn sàng lắng nghe ý kiến phê bình, góp ý của nhân dân.

Bảy là, sự tự giác thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm, bổn phận công vụ.

Thái độ của người thực thi công vụ đối với việc thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm, bổn phận công vụ có ý nghĩa rất quan trọng trong việc đánh giá đạo đức công vụ của họ. Thái độ trong công vụ có ảnh hưởng tới chất lượng hoạt động công vụ, quan hệ của người thực thi công vụ với khách hàng của nền công vụ. Người thực thi công vụ có thể bằng lòng nhiệt tình, sự tự giác hoặc cũng có thể bằng thái độ thờ ơ, thiếu trách nhiệm. Vì vậy, cần coi thái độ thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm, bổn phận công vụ là một trong những tiêu chí để đánh giá đạo đức công vụ của người thực thi công vụ.

**GS.TS. Phạm Hồng Thái - Khoa Luật Đại học quốc gia Hà Nội**

Ghi chú:

- (1) Hồ Chí Minh, toàn tập, tập 3, Nxb CTQG, H.2002, tr.434.
- (2) Đại từ điển Tiếng Việt (Nguyễn Như Ý chủ biên), Nxb Văn hóa - Thông tin, H.1999, tr.595.
- (3) Thiên Chử, Hán Việt từ điển, Nxb Văn hóa - Thông tin, H.2001, tr.177, tr. 614.
- (4) Vũ Đình Hòe, Pháp quyền – nhân nghĩa Hồ Chí Minh, Nxb Văn hóa - Thông tin, H. 2001.tr.334.

## **BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ LÊ VĨNH TÂN: KHÔNG ĐẶT NẶNG VẤN ĐỀ TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ ĐỐI VỚI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP ĐÃ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH**

Theo kế hoạch dự kiến đã được các bộ, ngành, địa phương gửi về Bộ Nội vụ, từ năm 2015 đến tháng 6/2017 sẽ tinh giản 22.135 biên chế. Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết, lấy mốc biên chế được giao từ năm 2015 đến nay thì số tinh giản biên chế này không đạt yêu cầu đề ra là bình quân mỗi năm, bộ, ngành, địa phương phải thực hiện giảm 1,5% biên chế được giao năm 2015. Chính vì lẽ đó, đầu năm 2017, Bộ Nội vụ đã tham mưu cho Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị số 02/CT-TTg về việc đẩy mạnh chủ trương tinh giản biên chế. Trong Chỉ thị, Thủ tướng Chính phủ đã nêu rõ phải đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức. Đặc biệt tinh giản biên chế phải gắn với việc giảm đầu mối. Đồng thời, phải cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chứ không đơn thuần là giảm số người làm việc trong các cơ quan.



*Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân*

Các bộ, ngành, địa phương phải xây dựng đề án tinh giản biên chế từ nay đến năm 2021 và hàng năm phải có kế hoạch cụ thể theo lộ trình để tinh giản. Trên cơ sở đó, những đơn vị, địa phương nào tinh giản chưa đạt tỷ lệ quy định trong thời gian qua thì sắp tới phải nâng tỷ lệ tinh giản biên chế 1,5 -2% mỗi năm, để đến năm 2021, trong toàn hệ thống chính trị tinh giản biên chế phải đạt tối thiểu 10%. Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho biết, Chính phủ cũng khuyến khích xã hội hóa, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập. “Tôi nghĩ đây là chủ trương rất quan trọng và Chính phủ cũng đã quy định trách nhiệm của người đứng đầu bộ, ngành, địa

phương, nếu không thực hiện đúng theo tinh thần Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị sẽ bị xem xét xử lý theo quy định của Đảng, Nhà nước”, ông Tân nói.

Để thực hiện lộ trình này, Bộ Nội vụ sẽ tham mưu cho Chính phủ hàng năm giao biên chế cho các bộ ngành và địa phương sớm hơn, dự kiến biên chế năm 2018 sẽ được giao vào tháng 9/2017, trước khi Quốc hội họp, để kết hợp với Bộ Tài chính vừa giao biên chế, vừa giao kinh phí. Các địa phương sẽ thực hiện theo số biên chế đã được Trung ương phê duyệt và Thủ tướng Chính phủ giao. Bộ Nội vụ cũng sẽ tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành Chỉ thị 02 của Thủ tướng trong việc thực hiện tinh giản biên chế đối với các đơn vị trong hệ thống chính trị và khuyến khích các bộ, ngành, địa phương đẩy mạnh xã hội hóa, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập nhiều hơn. Bộ trưởng Tân cho rằng đẩy mạnh xã hội hóa, giảm được số hưởng lương từ ngân sách nhà nước, tạo thêm việc làm cho lao động xã hội là vấn đề nên khuyến khích. “Chúng tôi không quá đặt nặng vấn đề tinh giản biên chế đối với các đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện được việc tự chủ tài chính”, ông Tân cho hay.

Theo Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân, Bộ cũng đồng thời trình Thủ tướng cho lập nguồn biên chế dự phòng đối với các địa phương và các bộ, ngành khi thực hiện xã hội hóa và giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập, được giữ lại 10% biên chế dự phòng. Trong điều kiện tăng thêm trường lớp, tăng thêm giường bệnh, các địa phương chủ động lấy từ nguồn dự phòng mà không cần phải thông qua Bộ Nội vụ và xin ý kiến Thủ tướng Chính phủ. Đây là cơ chế khuyến khích và tạo điều kiện đẩy mạnh quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập trong thời gian tới, Bộ trưởng Tân nhận định.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho biết, Bộ Nội vụ đang chuẩn bị trình Thủ tướng Chính phủ đề án về thực hiện đổi mới về cơ chế quản lý và cơ chế tự chủ về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập. Đề án sẽ xoay quanh 5 vấn đề rất quan trọng, đó là đẩy mạnh phân cấp (phân cấp về quản lý và tài chính), đề xuất chuyển từ phí qua giá để các đơn vị sự nghiệp công lập đủ thu đầu vào và hạch toán được đầu ra, đảm bảo hoạt động tự chủ được vấn đề tài chính của mình. Cùng với đó, nghiên cứu từng bước xóa bao cấp đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, chuyển qua hỗ trợ cho đối tượng hưởng thụ các dịch vụ công lập này, như các hộ nghèo, hộ chính sách... để đảm bảo được sự cạnh tranh giữa các đơn vị sự nghiệp công lập; đồng thời đổi xử bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công và đơn vị sự nghiệp tư để khuyến khích họ cạnh tranh với nhau, đưa đơn vị sự nghiệp công lập nâng cao về chất lượng dịch vụ công, thu hút, giải quyết được việc làm cho xã hội.

Đề án cũng đưa ra vấn đề là phải có quy hoạch định hướng phát triển đối với các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng quy hoạch về tiêu chuẩn, điều kiện để phát triển và theo hướng Nhà nước giảm dần chi cho đơn vị sự nghiệp công lập, tiến tới xã hội hóa và giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập.

*Nguồn: cadn.com.vn*



## BỔ NHIỆM CHỨC VỤ HÀNH CHÍNH CÓ THU HÚT ĐƯỢC NHÀ KHOA HỌC?

**N**gày 06/3, Đoàn giám sát của QH về việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2016 đã làm việc với Viện Hàn lâm Khoa học Xã hội Việt Nam.

Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học Xã hội Việt Nam Nguyễn Quang Thuần kiến nghị: Cần tiếp tục nghiên cứu và dần khẳng định chế độ ưu đãi đối với đội ngũ viên chức nghiên cứu, chế độ công vụ đối với tổ chức và cá nhân thực thi nhiệm vụ tham mưu, hành chính trong các tổ chức khoa học hàn lâm giống như các tổ chức, cơ quan, bộ, ngành hiện nay; có chế độ đặc thù nhằm hạn chế sự biến động, hẫng hụt đội ngũ các nhà khoa học đầu ngành khi đủ tuổi nghỉ hưu, nghỉ quản lý. Bên cạnh đó, cũng cần có một số ít trường hợp mang tính chất đặc biệt được giữ cương vị lãnh đạo, quản lý khi đã đủ tuổi nghỉ quản lý vẫn được đảm nhiệm chức vụ trong một thời gian ngắn để chờ có người thay thế, bổ sung, nhất là đối với một số lĩnh vực khoa học chuyên ngành có tính nhạy cảm chính trị cao. Quan tâm nghiên cứu và sớm ban hành các văn bản quy phạm bảo đảm các chế độ chính sách ưu đãi, thu hút nhà khoa học làm việc như cơ chế ưu tiên, phụ cấp nghề; cơ chế tự chủ trong các tổ chức nghiên cứu khoa học cơ bản, cơ chế tài chính, thanh toán khoán sản phẩm khoa học, cơ chế thuê, đặt hàng chuyên gia nhà khoa học trong việc xây dựng các văn bản quy phạm, dự án, đề án hỗ trợ phát triển địa phương và doanh nghiệp.

Phát biểu kết luận cuộc làm việc, Phó Chủ tịch QH Ưông Chu Lưu đề nghị, phải xem lại các thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động nghiên cứu khoa học hiện nay, cứ để tình trạng hành chính hóa, một đề tài nghiên cứu khoa học cần đến 2.000 chữ ký như phản ánh của các nhà khoa học vừa qua thì làm sao “cởi trói” cho nghiên cứu khoa học được?

*Nguồn: daibieunhandan.vn*

## ÔNG VŨ HUY HOÀNG BỔ NHIỆM SAI HÀNG LOẠT: BỘ CÔNG THƯƠNG NÓI GÌ?

Cuối ngày 08/3, Bộ Công Thương phát đi thông tin phản hồi về kết quả thanh tra của Bộ Nội vụ về việc thực hiện các quy định của pháp luật về bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý tại Bộ Công Thương trong giai đoạn từ 01/01/2015 đến 30/6/2016.



*Nhiều trường hợp cán bộ được bổ nhiệm tại Bộ Công Thương  
thời ông Vũ Huy Hoàng làm Bộ trưởng là sai quy định*

Theo đó, Bộ Công Thương khẳng định, sau khi tiếp nhận kết quả thanh tra, Bộ Công Thương sẽ thực hiện nghiêm túc các yêu cầu đặt ra trong kết luận của Bộ Nội vụ trong thời gian tới.

Bộ Công Thương cho biết, trước khi Bộ Nội vụ tiến hành thanh tra, Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương nhiệm kỳ 2016 - 2021 cũng đã chỉ đạo rà soát lại toàn bộ công tác tổ chức - cán bộ của Bộ trong giai đoạn trước đó. Căn cứ kết quả rà soát, Ban cán sự Đảng đã ban hành Nghị quyết số 02-NQ/BCSD ngày 10/10/2016 về việc kiện toàn công tác tổ chức - cán bộ của Bộ Công Thương.

Căn cứ Nghị quyết này, Bộ trưởng Bộ Công Thương đã ban hành Chỉ thị số 09/CT-BCT ngày 13/10/2016 về việc kiện toàn công tác tổ chức - cán bộ. Triển khai Nghị quyết của Ban cán sự Đảng và Chỉ thị của đồng chí Bộ trưởng.

Thời gian qua, Bộ đã tập trung kiện toàn các quy định của Bộ về công tác cán bộ, trong đó đặc biệt chú trọng đến hệ thống tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình bổ nhiệm cán bộ, quy trình tiếp nhận cán bộ từ bên ngoài cũng như công tác quy hoạch và đào tạo nguồn cán bộ. Bộ cũng đã triển khai xây dựng Nghị định mới về chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Bộ theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu của một Chính phủ kiến tạo phát triển, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

*Nguồn: dantri.com.vn*

## “TÔI THẤY VĂN HÓA CÔNG VỤ CÓ CHÚT ĐẶC ĐIỂM CỦA XIN – CHO”

**B**ộ Nội vụ vừa trình Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ. Đề án này có tham vọng xây dựng, nâng cao VHCV, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động công vụ, đáp ứng yêu cầu xây dựng Chính phủ kiến tạo, liêm chính, phục vụ nhân dân, phục vụ phát triển.

PGS.TS Nguyễn Thu Linh, nguyên giảng viên cao cấp Học viện Hành chính Quốc gia, nói: văn hóa công vụ theo tôi là sự tự giác, tự nguyện thực thi các quy định luật pháp của công chức trong thi hành công vụ.

Nếu hiểu văn hóa là câu trả lời của cộng đồng người trước các thách đố của cuộc sống thì chắc chắn Việt Nam cũng có văn hóa công vụ. Khi hoàn cảnh thay đổi, tất nhiên câu trả lời cũng sẽ thay đổi.

Ví dụ, thời kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ, văn hóa công vụ là vì nước quên thân, vì dân quên mình. Có thể thấy rõ đặc điểm này vì đã có độ lùi về thời gian.

Còn khi nhìn nhận về văn hóa công vụ hiện nay, Bộ Nội vụ cần lấy ý kiến đánh giá của các nhà khoa học, các tầng lớp nhân dân. Khi xây dựng đề án văn hóa công vụ, Bộ Nội vụ hình như đã bỏ qua yêu cầu này. Cá nhân tôi thấy văn hóa công vụ hiện nay có chút đặc điểm của “xin-cho”. Và Chính phủ đang muốn đào thải thói xấu này.

Đề án đó muốn “điều chỉnh ở tầm vĩ mô, có tính chất định hướng, ổn định, lâu dài về văn hóa công vụ”. Song dự thảo không đủ tầm khái quát nên có những nội dung còn khá mơ hồ, chung chung.

Hơn nữa, qua các ví dụ về xây dựng văn hóa công vụ của các nước trong đề án, chúng ta cũng thấy rằng cách thức mà chính phủ các nước muốn hình thành diện mạo của văn hóa công vụ là thực thi các quy định cụ thể về các hoạt động của công vụ để cụ thể hóa, để xác định, bảo vệ giá trị văn hóa công vụ mà Chính phủ mong muốn.

Chúng ta cần phải có những giải pháp cụ thể, mang tầm vĩ mô hơn. Chẳng hạn, ai cũng thấy xu hướng các địa phương khi xây dựng công sở trong nhiều năm nay thiên về thể hiện quyền uy với nhiều bậc thang vươn lên, công trình đồ sộ nhưng công năng kém... Nếu thể hiện triết lý: Công dân là khách hàng của nền hành chính thì kiến trúc phải thể hiện sự thân thiện, tiện dụng.

Mối liên hệ tất yếu giữa văn hóa công vụ với văn hóa dân tộc đòi hỏi các cơ quan có trách nhiệm như Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Ban Tuyên giáo Trung ương... chủ trì đánh giá

lại văn hóa Việt Nam về điểm mạnh, điểm yếu. Đánh giá xem cần kế thừa và phát triển những giá trị nào trước yêu cầu hội nhập quốc tế.

Trong khi Trung Quốc dám khởi xướng sự đánh giá này sâu rộng trong xã hội thông qua cuốn sách Người Trung Quốc xấu xí của Bá Dương thì Việt Nam cũng chưa có được một công trình nào tương tự như thế. Trong khi nếu đọc cuốn sách trên, ta cũng thấy những thói xấu trong đó là của người Việt Nam.

Trước mắt Bộ Nội vụ nên tập trung năng lực giám sát quy trình quản lý công chức của các cơ quan công quyền trong tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm, đánh giá công chức. Đặc biệt cần xử lý minh bạch, nghiêm túc các sai phạm và quy trách nhiệm rõ ràng với người đứng đầu các tổ chức.

Hành chính công là hệ thống thứ bậc, tầng nấc nên yêu cầu về quy trách nhiệm và xử lý sai phạm của người đứng đầu rất quan trọng và cấp thiết trong bối cảnh hiện nay. Bởi trách nhiệm thực thi của công chức hiện còn yếu kém, kỷ luật công vụ còn lỏng lẻo. Nếu hiểu văn hóa công vụ là nói đi đôi với làm, là xử lý nghiêm minh các vi phạm, là đãi ngộ dựa trên kết quả công vụ thì khắc sẽ có văn hóa công vụ xứng tầm với lòng dân...

*Nguồn: plo.vn*

## THANH HÓA: CHI CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ THÀNH PHỐ THANH HÓA: NHIỀU CÁN BỘ ĐI DU LỊCH TRONG NGÀY LÀM VIỆC

Sáng ngày 3/3, phóng viên báo Đại Đoàn Kết nhận được thông tin phản ánh của nhiều công dân rằng gần như toàn bộ các phòng làm việc của lãnh đạo, chấp hành viên của Chi cục Thi hành án dân sự thành phố Thanh Hoá, địa chỉ khu đô thị mới, phường Đông Hương cửa đóng then cài, không có người làm việc, tiếp công dân.

Theo tìm hiểu và từ những bằng chứng chúng tôi có được có thể khẳng định, một đoàn lãnh đạo, cán bộ của đơn vị này với khoảng 16 người đã bất chấp quy định, tổ chức chuyến du lịch tới thành phố Đà Nẵng trong ngày làm việc 03/3 (Thứ 6).

Cụ thể, Đoàn lãnh đạo, chấp hành viên của đơn vị này thuê xe khách BKS 29B - 014 khởi hành từ TP.Thanh Hoá vào khoảng 19h30 phút ngày 02/3 (thứ năm) và tới Đà Nẵng vào sáng ngày 03/3.

Ngay trong ngày, Đoàn cán bộ của Chi cục Thi hành án dân sự thành phố Thanh Hoá đi du lịch tại Bà Nà Hills. Kết thúc ngày du lịch đầu tiên, tối 3/3, Đoàn về nghỉ tại Khách sạn Sunrise, phố Hà Chương, quận Sơn Trà, thành phố Đà Nẵng...

Một chi tiết rất quan trọng là các phòng làm việc của Phó Chi Cục trưởng Phạm Văn Tú, Phó Chi Cục trưởng Nguyễn Thị Hưng, Chi Cục trưởng Nguyễn Văn Hoà; chấp hành viên Nguyễn Văn Dũng, Cao Thị Nghinh Xuân, Dương Thị Vân, Nguyễn Thị Huệ, Ngô Văn Mạnh, Lê Duy Quang, Đỗ Thị Thu... suốt từ sáng tới chiều ngày 03/3 đều đóng kín cửa. Và trong danh sách đoàn nghỉ tại khách sạn Sunrise Đà Nẵng hầu như có tất cả tên những người nêu trên cùng tên của nhiều người khác.

Chiều 04/3, phóng viên báo Đại Đoàn Kết đã liên hệ với ông Nguyễn Văn Hoà - Chi cục trưởng Chi cục Thi hành án dân sự thành phố Thanh Hoá để xác minh, tuy nhiên ông Hoà không nghe máy.

Chúng tôi đã nhắn tin, giới thiệu đơn vị công tác, danh tính phóng viên với mong muốn nhận được sự phản hồi nhưng ông Hoà cũng không trả lời...

Như vậy, có thể thấy việc ông Nguyễn Văn Hoà - Chi cục trưởng Chi cục Thi hành án dân sự thành phố Thanh Hoá dẫn đầu đoàn lãnh đạo, cán bộ đi du lịch trong ngày làm việc 3/3 tạo dư luận không tốt trong nhân dân, xem thường kỷ cương, yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ.

*Nguồn: daidoanket.vn*

## **ĐỒNG NAI: LẠ LÙNG CHUYỆN CHỒNG XÉT TUYỂN VỢ Ở BỆNH VIỆN TÂM THẦN TRUNG ƯƠNG 2**

**N**gày 13/01/2017, Bệnh viện Tâm thần Trung ương 2 (đóng trên địa bàn phường Tân Phong, TP Biên Hòa, Đồng Nai) quyết định thành lập Ban kiểm tra, sát hạch xét tuyển viên chức năm 2016 gồm 11 thành viên nhưng có đến 10 người không đủ tiêu chuẩn. Tuy vậy, Ban này vẫn tiến hành xét tuyển được 96 người và hiện đang gửi tờ trình gửi Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Y tế công nhận kết quả tuyển dụng khiến dư luận bất bình.

4 cán bộ Bệnh viện Tâm thần Trung ương 2 (BVTTTW2) đang trong thời gian bị xem xét xử lý kỷ luật, theo quy định không đủ tiêu chuẩn nhưng vẫn trở thành thành viên của Ban kiểm tra, sát hạch gồm: ông Bùi Thế Khanh, Giám đốc; ông Đào Nguyên Bính, Phó Giám đốc; ông Phạm Văn Thuận, Phó Bí thư chi bộ 2, Trưởng phòng Tài chính – Kế toán và ông Nguyễn Hữu Thắng, Trưởng khoa động kinh nam.

Theo đó, ngày 21/12/2016, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh đã có Văn bản số 179-CV/UBKTĐUK đề nghị Đảng ủy, Giám đốc BVTTTW2 tiến hành kiểm điểm đối với tập thể cá nhân có thiếu sót, khuyết điểm. Trong đó có bốn người trên. Hiện việc này đang tiến hành kiểm điểm chưa xong.



Theo quy định tiêu chuẩn người được cử làm thành viên ban kiểm tra, sát hạch phải công chức từ ngạch chuyên viên chính trở lên, viên chức ở chức danh nghề nghiệp hạng 2 trở lên, nhà quản lý, nhà khoa học, giảng viên có trình độ chuyên môn trên đại học.

Căn cứ vào quy định này thì có 6 thành viên trong ban kiểm tra, sát hạch viên chức BVTTTW2 không đủ tiêu chuẩn đó là bà Vũ Thị Nguyên Hà, phụ trách phòng tổ chức cán bộ; ông Nguyễn Hữu Thắng, trưởng khoa động kinh nam; ông Tô Xuân Lâm; bà Trần Thị Thanh Hà; bà Vũ Thị Thanh Thủy; ông Nguyễn Xuân Nam; ông Hà Quốc Huy.

Theo quyết định phê duyệt phương án bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp BVTTTW2 số 4153 của Bộ Y tế ngày 29/7/2016 thì BVTTTW2 chỉ có 33 người đạt chức danh nghề nghiệp hạng 2. Trong danh sách này không có 7 người trên.

Cũng theo quy định, không cử làm thành viên ban kiểm tra, sát hạch đối với những người là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự thi, những người là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của bên vợ hoặc chồng, vợ hoặc chồng của người dự xét tuyển. Tuy nhiên, có trường hợp ông Tô Xuân Lâm là thành viên ban kiểm tra, sát hạch xét tuyển nhưng có vợ là bà Nguyễn Thị Loan dự thi.

*Nguồn: baophapluat.vn*

## **GIẢM ĐỊNH MỨC GIỜ DẠY CỦA GIÁO VIÊN SAO KHÔNG TĂNG ĐỊNH MỨC BIÊN CHẾ VIÊN CHỨC?**

**N**gày 13/5/2016, Thông tư số 08/2016/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo có hiệu lực quy định chế độ giảm định mức giờ dạy cho giáo viên, giảng viên làm công tác công đoàn không chuyên trách trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Theo đó, giáo viên làm ủy viên ban chấp hành công đoàn, tổ trưởng, tổ phó công đoàn không chuyên trách trường tiểu học... được giảm 02 giờ dạy trong một tuần (quy ra 70 giờ dạy trong một năm học).

Theo Thông tư trên, trong năm học mới này 2016 - 2017, các trường học đều đồng loạt áp dụng giảm trừ 2 tiết cho các tổ trưởng công đoàn.

Niềm vui chưa kịp lắng xuống, đến thời điểm này nhiều trường tiểu học buộc phải phân công lại chuyên môn cắt 2 giờ dạy trong tuần của các tổ trưởng công đoàn.

Bởi theo Thông tư Liên tịch số: 35/2006/TTLT/BGDĐT-BNV về việc hướng dẫn định mức biên chế viên chức ở các cơ sở giáo dục phổ thông công lập, đối với trường tiểu học dạy 2 buổi trong ngày được bố trí biên chế không quá 1,50 giáo viên trong 1 lớp.

Phần lớn các trường tiểu học hiện nay đang áp dụng dạy 2 buổi/ngày, trong số đó nhiều trường đã đủ tỉ lệ giáo viên theo quy định là 1.50.

Trong khi các trường tiểu học điều chỉnh việc cắt giảm tiết của các tổ trưởng công đoàn thì các trường trung học cơ sở vẫn để nguyên, số tiết này được kê vào tiết phụ trội của giáo viên kiêm nhiệm và nguồn chi trả là ngân sách nhà nước.

Điều bất hợp lý ở chỗ cũng một Thông tư ban hành, tại sao mới 2 cấp học đã có sự áp dụng hoàn toàn khác nhau.

Cũng cần nói thêm rằng, Thông tư 08/2016/TT-BGDĐT vừa mới có hiệu lực vào giữa tháng 5/2016 trong khi Thông tư 35/2006/TTLT/BGDĐT-BNV lại ra đời cách đây hơn mười năm.

*Nguồn: giaoduc.net.vn*

## BẠC LIÊU: SAI PHẠM TẠI TRUNG TÂM KỸ THUẬT TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Những ngày qua, dư luận tỉnh Bạc Liêu và cả nước quan tâm nhiều tới vụ việc lùm xùm tại Trung tâm Kỹ thuật Tài nguyên và Môi trường (Trung tâm), thuộc Sở TN&MT Bạc Liêu; nghi vấn có người “chống lưng” phía sau nên vụ việc kéo dài giải quyết mãi không xong.

Việc Cơ quan Cảnh sát điều tra sẽ phục hồi điều tra vụ án hình sự “Lạm dụng chức vụ, quyền hạn chiếm đoạt tài sản” xảy ra tại Trung tâm, đã được khởi tố từ ngày 21/7/2015 và cho rằng đến giữa tháng 3/2017 sẽ kết thúc vụ án đã cho thấy cơ quan chức năng đã trở lại xem xét, giải quyết vụ việc vốn đang gây bức xúc trong nội bộ Trung tâm cũng như trong dư luận tại Bạc Liêu.

Dư luận cho rằng, những việc làm sai trái của ông Bùi Quang Ánh với vai trò là Giám đốc Trung tâm và Bí thư Chi bộ Trung tâm cũng đã được cơ quan chức năng chỉ rõ ấy vậy mà đơn vị chủ quản là Sở Tài nguyên và Môi trường không xử lý dứt điểm mà ngồi chờ chỉ đạo. Xâu chuỗi lại các vấn đề và cách xử lý, cũng như các quyết định, văn bản chỉ đạo của cơ quan quản lý cấp trên trong vụ việc này mà Đại Đoàn Kết đã phản ánh thời gian qua mới thấy được cách xử lý chưa dứt điểm và chưa có trách nhiệm của các cơ quan chức năng tỉnh Bạc Liêu...

*Nguồn: daidoanket.vn*

## **THANH HÓA: TUYỂN DỤNG “CHUI” HÀNG CHỤC CHUYÊN VIÊN**

Năm 2013, người đứng đầu chính quyền tỉnh Thanh Hóa từng tuyên bố “không có cửa cho chạy chọt” trong việc thi tuyển công chức. Đó cũng là năm Thanh Hóa “gây sốc” khi có tới 71,4% số người dự thi công chức bị trượt. Vậy nhưng ngay sau đó, hàng chục người được Sở Nội vụ phù phép, “chui” theo đường “tiểu ngạch” từ nhân viên hợp đồng thành công chức, chuyên viên mà không cần qua bất cứ kỳ thi tuyển nào.

Ngày 02/02/2014, Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa ra thông báo cho các đơn vị về việc xem xét chuyển ngạch công chức sau khi được cử đi đào tạo nâng cao trình độ và bố trí việc làm phù hợp với quy hoạch cán bộ. Kết quả xét chuyển ngạch là 102 người được xét chuyển ngạch chuyên viên.

Đây là việc làm trái với Điều 29 Nghị định 24/2010/NĐ - CP quy định căn cứ, nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện nâng ngạch công chức. Bởi lẽ, tại khoản 1, điểm 3, Điều 29, Nghị định 24 nói trên quy định rõ: “Việc nâng ngạch công chức phải căn cứ vào vị trí việc làm, phù hợp với cơ cấu công chức của cơ quan sử dụng công chức và thông qua kỳ thi nâng ngạch theo quy định. Nguyên tắc cạnh tranh trong kỳ thi nâng ngạch được thực hiện giữa các công chức trong cùng cơ quan quản lý công chức”.

Như vậy, 102 người nói trên để được chuyển ngạch từ cán sự lên chuyên viên (trương đương) phải được thông qua kỳ thi nâng ngạch do UBND tỉnh Thanh Hóa tổ chức. Cũng theo quy định tại Điều 29 nói trên, việc tổ chức kỳ thi nâng ngạch công chức từ cán sự lên chuyên viên và trương đương phải được thông báo rộng rãi đến cơ quan, đơn vị để công chức đủ điều kiện đăng ký dự thi.

Vậy nhưng, lãnh đạo Sở Nội vụ Thanh Hóa thời điểm 2014 đã lờ đi các quy định trên. Hơn 100 người được công nhận chuyên viên này không hề tham dự bất kỳ cuộc thi nâng ngạch nào. Chỉ có một cuộc họp xét dựa trên danh sách đã có sẵn. Sau đó, sở này thực hiện một số thủ tục hành chính rồi chính thức đưa hơn 100 người này trở thành chuyên viên. Có người ngay sau khi chuyển ngạch đã bỏ nhiệm lãnh đạo.

Ngang nhiên, bất chấp pháp luật hơn khi trong số 102 người được phù phép thành chuyên viên đó có trên 60 người đang từ nhân viên hợp đồng, không qua thi tuyển công chức đã nghiễm nhiên thành chuyên viên qua đường... tiểu ngạch.

Theo đó, hơn 60 người thuộc nhiều cơ quan, đơn vị, huyện, thị trong tỉnh đang làm việc bằng hợp đồng làm việc được quy định theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ đã “chui” vào hàng ngũ công chức. Theo quy định tại Điều 1, Nghị định 68 thì cơ quan hành chính nhà nước chỉ thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc cụ thể như: Sửa

chữa, bảo trì đối với hệ thống cấp điện, cấp, thoát nước ở công sở, xe ô tô và các máy móc, thiết bị khác đang được sử dụng trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp; Lái xe; bảo vệ; vệ sinh; trông giữ phương tiện đi lại của cán bộ, công chức và khách đến làm việc với cơ quan, đơn vị sự nghiệp; công việc khác. Đây là những công việc đơn giản, dễ thay đổi, chẳng hạn cơ quan nhà nước ký hợp đồng với Cty cung cấp bảo vệ hay cung cấp dịch vụ dọn vệ sinh...

Tránh thiệt thòi cho những người gắn bó với cơ quan đã lâu, Nghị định 68 cũng quy định những người đã làm việc này trước ngày 23/5/1993 (ngày Nghị định số 25/CP của Chính phủ có hiệu lực) thì vẫn tiếp tục làm mà không phải ký HĐ theo ND/68. Như vậy, những người đó, nếu là công chức, viên chức thì vẫn giữ nguyên. Còn lại, tất cả những người được tuyển dụng sau ngày 23/5/1993 đều phải ký HĐ theo Nghị định 68.

Vậy nhưng, như một sự tính toán kỹ lưỡng, nhiều người trong số hơn 60 người được ký HĐ 68 ở Thanh Hóa đều không phải để làm những công việc như quy định. Chẳng hạn, huyện Triệu Sơn có tới 13 người ký HĐ 68 để làm việc trong các phòng: Thanh tra, tài chính, TNMT, LĐTBXH... Sở KHĐT, Sở NNPTNT, UBND huyện Tĩnh Gia... đều cùng chung kịch bản. Việc cố tình làm trái tiếp là thông qua một buổi xét duyệt, đã chuyển hơn 60 người này thành chuyên viên. Như vậy, những người này đã “vượt” qua 2 rào: Thi công chức và thi chuyên viên.

Báo Lao Động đã có nhiều buổi làm việc với ông Nguyễn Bá Tải - PGĐ Sở Nội vụ Thanh Hóa về vấn đề trên. Lần thứ nhất ông không nắm được nội dung vì ông mới được nhậm chức, nhưng nghe PV phản ánh ông tỏ ra rất ngạc nhiên “sao lại có thể làm như thế được”. Lần thứ hai, khi đã nắm rõ bản chất sự việc, ông Tải cho rằng, đó là việc làm liều lĩnh, sai trái.

Các cán bộ phụ trách Nội vụ ở các đơn vị quanh co cố giấu thông tin. Sau hơn 2 tháng với nhiều lần đề xuất làm việc, cả trực tiếp, cả bằng văn bản, ông Lê Ngọc Nghinh - Chánh VP Sở KHĐT đều không thừa nhận thực tế. Sau đó, ông mới công nhận “thì có sai nhưng là sai từ trên chứ không phải chúng tôi sai”.

Còn ông Nguyễn Văn Thế - Trưởng phòng Nội vụ Triệu Sơn khi PV đề xuất làm việc với nội dung trên đã gạt đi, không hợp tác...

Kỳ thi tuyển công chức năm 2013 có 419 người tham gia, chỉ có 120 người đạt. Tuy nhiên, con số tuyển dụng được chỉ là 93 người, bởi có đơn vị chỉ tiêu tuyển dụng nhiều nhưng số thi đậu ít, hoặc có đơn vị không đậu một ai. Trong khi đó, số vào công chức “chui” theo đường “tiểu ngạch” ngay sau đó đã là hàng chục.

*Nguồn: laodong.com.vn*

## **THANH HÓA: QUAN LỘ THẦN TỐC CỦA MỘT “HOT GIRL”**

**T**ừ nhân viên thường, chỉ trong một thời gian rất ngắn, bà Trần Vũ Quỳnh Anh đã được Sở Xây dựng tỉnh Thanh Hóa tuyển dụng và liên tiếp bổ nhiệm giữ các chức vụ quan trọng tại sở này.

Bà Trần Vũ Quỳnh Anh, sinh năm 1986, là người khá xinh xắn nên từ hồi đi học và kể cả khi đi làm, bà Quỳnh Anh luôn được bạn bè, mạng xã hội nhận xét như một “hot girl”.

Từ năm 2008 - 2010, với tấm bằng Cao đẳng (CD) Công nghệ thông tin ở Nghệ An, bà Quỳnh Anh được nhận vào làm hợp đồng tại Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa. Sau khi tốt nghiệp cử nhân tin học (hệ tại chức) Trường ĐH Vinh, đầu năm 2011, bà Quỳnh Anh được nhận vào làm hợp đồng tại Trung tâm kiểm định chất lượng của Sở Xây dựng Thanh Hóa (không qua thi tuyển). Năm 2012, bà Quỳnh Anh được điều về Phòng Quản lý nhà và thị trường bất động sản của sở này. Từ tháng 10/2013 – 4/2014, bà nghỉ sinh con đầu lòng.

Tháng 4/2015, bà Trần Vũ Quỳnh Anh được bổ nhiệm làm Phó trưởng phòng Phòng Quản lý nhà và thị trường bất động sản, và chỉ 6 tháng sau (tháng 10/2015), được bổ nhiệm làm Trưởng phòng. Việc bổ nhiệm một người không có trình độ chuyên ngành làm lãnh đạo cấp phòng đã gây nhiều dị nghị trong nội bộ Sở Xây dựng Thanh Hóa vào thời điểm đó. Bởi thực tế, với trình độ chuyên môn như trên, bà Quỳnh Anh không đủ cả tiêu chuẩn để được tuyển dụng làm công chức của Sở (thông qua thi tuyển), chứ chưa nói đến chuyện liên tiếp được bổ nhiệm làm lãnh đạo phòng.

Theo hồ sơ tự khai ngày 25/5/2015 để đi học cao cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, bà Trần Vũ Quỳnh Anh ở phần trình độ đã khai rõ: “2005 - 2009, học tại ĐH Vinh, chuyên ngành tin học, hệ tại chức; từ năm 2013 - 2015 học thạc sĩ quản trị kinh doanh, hệ chính quy tại ĐH Quốc gia Hà Nội, sắp tốt nghiệp”. Nếu phần tự khai của bà Quỳnh Anh là chính xác, trung thực thì có nghĩa sau khi nghỉ sinh, bà này tiếp tục theo học tập trung (hệ chính quy) tại Hà Nội. Điều đó đồng nghĩa với việc bà được liên tiếp bổ nhiệm làm phó phòng rồi trưởng phòng khi không trực tiếp công tác tại đơn vị trong một thời gian dài. Chưa kể, trong khoảng thời gian từ năm 2013 - 2015, bà Quỳnh Anh vừa nghỉ thai sản, vừa theo học thạc sĩ nhưng vẫn được bầu vào Ban Chấp hành Đảng ủy Sở...

*Nguồn: thanhnien.com.vn*



## QUẢNG NINH: THÀNH PHỐ HẠ LONG, : NHÀ HÀNG VẮNG TANH, CÔNG CHỨC KHÔNG RỜI CÔNG SỞ “NỬA BƯỚC”

Sự kiện một cán bộ thành phố Hạ Long bị cách chức, sau chỉ đạo của Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ninh, vì “ngủ gác chân lên bàn, có biểu hiện say rượu, lời nói thiếu văn hóa” cuối năm 2016 được ví như “phát súng” mở màn thực hiện chủ đề năm công tác 2017 của tỉnh này là “Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng nếp sống văn hoá, văn minh”.

Chưa đầy 2 tháng sau, hầu hết các địa phương, cán bộ, công chức không dám uống rượu (dù tiếp khách) trong ngày làm việc; không dám rời công sở trước giờ quy định.

### **Không dám vi phạm kỷ luật hành chính**

Sau tết, nhiều chủ nhà hàng ở thành phố Hạ Long ngạc nhiên vì lượng khách ăn trưa giảm đi rõ rệt. Một số khách quen, nếu có đến ăn, thì cũng rất “nhẹ nhàng” và nhanh gọn.

Một số chủ nhà hàng - vốn từng nhộn nhịp vào những giờ ăn trưa suốt cả tuần tại Uông Bí, Cẩm Phả... - cho biết, hoạt động kinh doanh của họ cũng trong cảnh tương tự.

“Trước đây, trưa nào nhà hàng chúng tôi cũng kín khách, trong đó cán bộ, công chức nhà nước chiếm phần lớn. Thường mỗi khi đón tiếp khách, họ thường đưa khách ra đây; hoặc được các doanh nghiệp mời. Từ sau tết đến nay, vắng lắm. Cũng không thấy bóng dáng công chức nhà nước” - chủ một nhà hàng có tiếng ở Cẩm Phả chia sẻ.

Một số cán bộ của các đơn vị có trụ sở ngoài tỉnh Quảng Ninh, trong những lần dự các buổi lễ lạt, liên hoan của các đơn vị, sở, ngành tại Quảng Ninh, cũng tỏ ra ngạc nhiên không kém, vì mời uống rượu ai cũng từ chối.

“Trước đây, chén chú, chén anh, mời nhau nhiều lượt vẫn rôm rả, mà nay mời ông nào cũng lắc đầu. Mấy cán bộ xã trước đây “lượt đi, lượt về” kinh lắm, mà giờ hiền khô. Hỏi ra mới biết, lệnh cấm uống bia, rượu trong các bữa ăn trưa trong các ngày làm việc trong tuần được thực hiện rất nghiêm, nên ai cũng sợ” - anh Nguyễn Văn Xuân - Giám đốc chi nhánh tại Quảng Ninh, thuộc một Cty có trụ sở ở Hà Nội - ngạc nhiên.

Ngoài việc cấm rượu, bia trên toàn tỉnh cũng quyết liệt lập lại giờ giấc làm việc. Theo luật, mỗi ngày làm việc 8 tiếng, vì thế, cán bộ, công chức không được phép rời công sở trước 12h và trở lại làm việc sau 13h, cũng như chỉ được kết thúc ngày làm việc sau 17h.

“Phát hiện người uống bia, rượu không khó, nên nhiều người không dám uống. Hơn nữa, giờ nghỉ trưa quá ngắn - vèn vèn 1 giờ - nên cũng chẳng muốn đi. Trước đây, mỗi lần đi nhậu, có người ra khỏi công sở từ 11h và nhậu đến tận 14-15h. Ai tửu lượng tốt, có về công sở thì

cũng khật khừ; người say thì thậm chí về nhà ngủ luôn” - anh Trần Đức - một cán bộ công chức xã - cho biết.

### **Dân đồng tình, công chức vui**

Thực ra, lệnh cấm uống bia, rượu trong các bữa trưa trong những ngày làm việc đã được UBND tỉnh Quảng Ninh ban hành vào năm 2012, nhưng rượu vẫn cứ “tràn cung mây” trong các bữa ăn.

Tuy nhiên, lần này thì dư luận tin rằng sẽ thực hiện thành công, bởi Quảng Ninh đã chọn chủ đề công tác năm 2017 là “Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng nếp sống văn hoá, văn minh”, với việc “trảm” ngay một cán bộ “ngủ gác chân lên bàn” sau chiều rượu trưa.

Cùng với đó, các địa phương, sở, ban, ngành cũng vào cuộc quyết liệt, với những cảnh báo cứng rắn: Giám sát và nghiêm trị công chức vi phạm.

Tại Đông Triều, lãnh đạo thị xã này đã bất ngờ dẫn đầu đoàn liên ngành đi đo... nồng độ rượu các công chức xã và sau đó họp với lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị, tuyên bố sẽ kiểm tra thường xuyên và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

Nhiều cán bộ, công chức thật lòng mong lệnh thật nghiêm để ít nhất là... bảo vệ sức khỏe cán bộ, công chức.

“Anh em cũng không muốn uống đâu, nhưng tiếp khách nên chẳng lẽ không mời nhau - anh Nguyễn Văn Bình, trú tại phường Cao Thắng, thành phố Hạ Long tâm sự - “không ít lần, bữa trưa phải chạy tới 3 cuộc rượu xã giao tại 3 nhà hàng khác nhau. Mệt đứt hơi!”...

Nhiều cán bộ, công chức cho biết, thỉnh thoảng đi ăn trưa, gặp những nhóm người quen đang nhậu kéo đến chúc rượu, đã phải dùng lệnh trên để trốn rượu.

Theo ông Phạm Thành Trung - Chủ tịch UBND phường Cửa Ông, thành phố Cẩm Phả - thực ra nhiều đoàn khách cũng ngại rượu, nên khi phường mời ăn trưa và nói sẽ không uống bia, rượu vì lệnh trên ban ra nghiêm thì khách cũng phần khởi lắm.

Ông Hà Hải Dương - Chủ tịch UBND thị xã Đông Triều - cho biết, từ đầu năm đến nay, các đoàn khách về Đông Triều làm việc, nếu ăn trưa thì chỉ dùng nước lọc.

“Đông Triều hiện không còn tình trạng các cán bộ, công chức giờ uống bia, rượu vào các bữa trưa trong những ngày làm việc, sau khi chúng tôi nhắc nhở, kiểm điểm 1 chủ tịch, 1 phó chủ tịch xã và 2 công chức xã vi phạm lệnh của tỉnh” - ông Dương khẳng định.

Ông Nguyễn Anh Dũng - cán bộ về hưu, trú phường Bạch Đằng, thành phố Hạ Long - hoan nghênh lệnh cấm rượu, bia trên, nhưng cho rằng, cần phải thực hiện nghiêm và không làm theo phong trào, để không chỉ góp phần xây dựng hình ảnh hiệu quả làm việc của bộ máy hành chính, mà còn bảo vệ sức khỏe của cán bộ, công chức.

*Nguồn: laodong.com.vn*

## **TỔNG GIÁM ĐỐC BẢO HIỂM XÃ HỘI: CHUYÊN VIÊN LÊN THĂNG VỤ PHÓ THÌ QUÁ SỢ**

**N**gày 03/3, thay mặt Đoàn giám sát của Quốc hội với Bảo hiểm Xã hội Việt Nam về việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước giai đoạn 2011 - 2016, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật của Quốc hội Hoàng Thanh Tùng đặt ra một loạt vấn đề yêu cầu giải trình.

Theo ông Tùng, số lượng các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam biến động không lớn. Tuy nhiên, tất cả các đơn vị này đều được tổ chức phòng với số lượng phổ biến từ 3-5 phòng/đơn vị. Như vậy, tổng số phòng trực thuộc các đơn vị này khá lớn và ở một số đơn vị có xu hướng tăng thêm.

Việc thực hiện tinh giản biên chế, sắp xếp bộ máy cũng được ông Tùng đề nghị Bảo hiểm Xã hội Việt Nam giải trình rõ hơn.

Theo báo cáo của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam, so với năm 2011, năm 2016 tổ chức bộ máy của ngành tăng 2 đơn vị. Tổ chức và quản lý theo hệ thống dọc với 24 đơn vị trực thuộc ở cấp TƯ gồm 9 vụ, 5 ban, văn phòng, 9 đơn vị sự nghiệp cùng 63 BHXH tỉnh, thành phố và 710 Bảo hiểm Xã hội cấp huyện.

Giải trình, Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Minh cho biết, hiện nay, Bảo hiểm Xã hội quản lý 12 triệu người, chiếm 25% lao động cả nước. Theo Nghị quyết 21, đến năm 2020 tăng lên 50%, tức là phải 25 triệu người.

“Đây là khối lượng công việc khổng lồ, nếu không có biên chế sẽ không thể làm được việc”, bà Minh nêu khó khăn.

Bên cạnh đó, luật Bảo hiểm Y tế xây dựng lộ trình tiến tới Bảo hiểm Y tế toàn dân, khi thực hiện vào năm 2014 số đối tượng tham gia Bảo hiểm Xã hội là 66 triệu, nhưng đến nay đã tăng lên 76 triệu người.

“Số đối tượng tăng rất đột biến. Bình quân 1 cán bộ giám định phụ trách 75.000 hồ sơ khám chữa bệnh Bảo hiểm Y tế/năm nên tình trạng lạm dụng trực lợi là khó tránh khỏi. Còn 1 cán bộ Bảo hiểm Xã hội cũng chịu trách nhiệm với 3.500 đối tượng”, Tổng Giám đốc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam than và cho rằng đây là vấn đề rất trần trụi.

Bà Minh cũng nêu lên điều bất hợp lý, năm 2012, Bảo hiểm Xã hội được giao 27.000 cán bộ, viên chức. Trong khi nhiệm vụ năm 2017 sẽ tăng trên 1,5 lần nhưng số lượng biên chế vẫn vậy.

Giải trình về số lượng lãnh đạo cấp phòng, bà Minh cho biết, Bảo hiểm Xã hội siết rất chặt việc này. Cụ thể theo quy định, số lượng cấp phó các vụ, ban được 3 người nhưng bình quân Bảo hiểm Xã hội chỉ có 2,18, cấp phó phòng được cho tối đa 2 thì Bảo hiểm Xã hội chỉ 1,3.

Đồng thời, tự đưa ra quy chế không chế số lượng cấp phó ở Bảo hiểm Xã hội cấp huyện. Nơi trên 30 cán bộ, công chức, viên chức mới được bố trí 3 phó giám đốc, từ 30 - 16 cán bộ chỉ được 2 cấp phó và dưới 16 cán bộ, chỉ được bố trí 1 phó giám đốc.

Đoàn giám sát đặt vấn đề Bảo hiểm Xã hội Việt Nam có tính đến chuyện bỏ cấp phòng để tinh gọn bộ máy như Bộ Giáo dục và Đào tạo hứa sẽ làm.

Tổng Giám đốc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam nêu quan điểm: "Phòng không quan trọng mà là tổ chức thực hiện nhiệm vụ hiệu quả".

Bà dẫn thực tiễn khi còn làm việc ở Bộ Tài chính đã rất sợ câu chuyện bỏ phòng. "Một chuyên viên nếu bổ nhiệm thăng lên vụ phó mà không qua cọ sát ở cấp phòng thì quá sợ", bà Minh phân tích và cho rằng chuyện bỏ phòng không tốt trong thực tiễn. Nhất là đối với những ngành như tài chính, Bảo hiểm Xã hội công việc đụng chạm tiền nong, quyền lợi.

Theo bà Minh, vấn đề là hiệu quả công việc và trách nhiệm người đứng đầu. Việc bỏ hết cấp phòng chỉ phù hợp một số mô hình.

Việc các đại biểu băn khoăn khi viên chức được thực hiện chức năng thanh tra trong khi theo quy định chỉ có công chức, bà Minh cho rằng, đó là vấn đề khó của thực tiễn đặt ra, cần nhiều thanh tra để thanh tra việc trốn đóng Bảo hiểm Xã hội.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## CÁCH TÍNH LƯƠNG CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TỪ NGÀY 01/7/2017

**B**ộ Nội vụ đang dự thảo Thông tư hướng dẫn mức lương cơ sở đối với các đối tượng hưởng lương, phụ cấp trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị xã hội và hội.

Đối tượng áp dụng gồm: Cán bộ, công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước làm việc trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị-xã hội ở Trung ương, ở tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương...; công chức trong bộ máy lãnh đạo, quản lý và viên chức hưởng lương từ quỹ lương của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật; cán bộ, công chức, viên chức được điều động, biệt phái đến làm việc tại các hội, tổ chức phi Chính phủ, dự án và cơ quan, tổ chức quốc tế đặt tại Việt Nam; cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố theo quy định...

Dự kiến Thông tư này có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2017.

*Nguồn: baohinhphu.vn*



## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ CÓ THÊM MỘT TRỢ LÝ

**T**hủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc vừa ký quyết định 293/QĐ-TTg bổ nhiệm ông Cao Xuân Thành làm trợ lý Thủ tướng.

Ông Cao Xuân Thành từng là trợ lý của nguyên Phó Thủ tướng Hoàng Trung Hải.

Như vậy, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc có 3 Trợ lý. Ngoài ông Thành, Thủ tướng còn có 2 Trợ lý là các ông Nguyễn Duy Hưng, Bùi Huy Hùng đã được bổ nhiệm trước đó và 2 thư ký khác là các ông Cấn Đình Tài và Nguyễn Hoàng Anh.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHÊ CHUẨN CHỦ TỊCH UBND TỈNH YÊN BÁI

**T**hủ tướng Chính phủ vừa phê chuẩn kết quả bầu, miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch UBND tỉnh Yên Bái nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Cụ thể, tại Quyết định 289/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn kết quả bầu chức vụ Chủ tịch UBND tỉnh Yên Bái nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Đỗ Đức Duy, Phó Bí thư Tỉnh ủy Yên Bái.

Ông Đỗ Đức Duy sinh năm 1970, quê quán huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình; trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Xây dựng. Ông Đỗ Đức Duy từng đảm nhiệm các chức vụ: Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Xây dựng; Chánh văn phòng Bộ Xây dựng; Thứ trưởng Bộ Xây dựng.

Tại Quyết định 288/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn việc miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch UBND tỉnh Yên Bái nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với bà Phạm Thị Thanh Trà, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Yên Bái để nhận nhiệm vụ mới.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BÀ NGUYỄN THỊ THU HÀ TÁI ĐẮC CỬ CHỦ TỊCH HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ VIỆT NAM

Chiều 8/3/2017, Hội nghị lần thứ nhất Ban chấp hành TW Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khoá 12 (nhiệm kỳ 2017 - 2022), với 100% phiếu bầu, bà Nguyễn Thị Thu Hà đã tái đắc cử Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khoá 12 nhiệm kỳ 2017 - 2022.



Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam Nguyễn Thị Thu Hà

Bà Nguyễn Thị Thu Hà sinh năm 1970, quê quán xã Ninh Tiên, huyện Hoa Lư, tỉnh Ninh Bình, là PGS. TS Tâm lý học, cử nhân Lý luận chính trị.

Hiện bà Nguyễn Thị Thu Hà là ủy viên Ban chấp hành TƯ Đảng, đại biểu Quốc hội.

Ngoài ra, Hội nghị cũng bầu 4 Phó chủ tịch gồm: bà Bùi Thị Hoà, bà Trần Thị Hương, bà Hoàng Thị Ái Nhiên và bà Nguyễn Thị Tuyết.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## CHỦ TỊCH THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LÀM CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG HIỆU TRƯỞNG CÁC TRƯỜNG ĐẠI HỌC TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Chiều ngày 03/3, UBND thành phố Hồ Chí Minh tổ chức lễ ra mắt Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học trên địa bàn.

Theo quyết định của UBND thành phố Hồ Chí Minh, Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học bao gồm 46 trường đại học thành viên do ông Nguyễn Thành Phong, Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh làm Chủ tịch.

Hội đồng Hiệu trưởng bao gồm 6 hội đồng theo các khối ngành: Sư phạm, sức khỏe, văn hóa - nghệ thuật - du lịch - xã hội và nhân văn, kỹ thuật - công nghệ, kinh tế, chính trị - pháp luật.



*Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong*

Hội đồng có nhiệm vụ giúp UBND thành phố Hồ Chí Minh chỉ đạo, triển khai thực hiện một số nội dung về việc nâng cao chất lượng giáo dục đại học trên địa bàn, cung ứng nguồn nhân lực chất lượng cao, góp phần đưa thành phố Hồ Chí Minh trở thành trung tâm công nghiệp, dịch vụ, tài chính, ngân hàng, khoa học và giáo dục lớn nhất cả nước và khu vực, từng bước tham gia thị trường lao động kỹ thuật cao trong khu vực và quốc tế.

*Nguồn: antt.vn*

## NHÂN SỰ BAN QUẢN LÝ AN TOÀN THỰC PHẨM THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Sáng 6/3, Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong đã trao quyết định bổ nhiệm nhân sự Ban Quản lý An toàn thực phẩm thành phố Hồ Chí Minh.

Theo đó:

Bà Phạm Khánh Phong Lan, Phó Giám đốc Sở Y tế được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Ban Quản lý An toàn thực phẩm thành phố Hồ Chí Minh; thời gian giữ chức vụ cho đến ngày 06/12/2019.



*Chủ tịch thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong trao quyết định và chúc mừng  
lãnh đạo Ban Quản lý An toàn thực phẩm thành phố Hồ Chí Minh*

Ông Lê Minh Hải, nguyên Phó Giám đốc Bệnh viện Phục hồi chức năng – Điều trị bệnh nghề nghiệp trực thuộc Sở Y tế được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Quản lý An toàn thực phẩm thành phố Hồ Chí Minh; thời gian giữ chức vụ cho đến ngày 5/12/2019.

Bà Huỳnh Thị Kim Cúc, Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn thành phố được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Quản lý An toàn thực phẩm thành phố Hồ Chí Minh; thời gian giữ chức vụ cho đến ngày 6/12/2019.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BỔ NHIỆM VIỆN TRƯỞNG VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA

**N**gày 03/3, Viện Kiểm sát nhân dân (VKSND) tỉnh Khánh Hoà đã tổ chức lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm chức vụ Viện trưởng VKSND tỉnh đối với ông Nguyễn Văn Minh và chức vụ Phó Viện trưởng VKSND tỉnh đối với ông Nguyễn Thanh Hào, Viện trưởng VKSND huyện Cam Lâm, nhiệm kỳ 5 năm, kể từ ngày 1/3/2017. Đồng thời, trao quyết định bổ nhiệm lại chức vụ Phó Viện trưởng VKSND tỉnh đối với bà Trần Thanh Thủy.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## NHÂN SỰ CỤC SỞ HỮU TRÍ TUỆ, BỘ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

Ngày 6/3/2017, Bộ Khoa học và Công nghệ đã tổ chức công bố và trao quyết định bổ nhiệm cho ông Đinh Hữu Phú, Hàm Vụ trưởng Vụ Khoa giáo - Văn xã (Văn phòng Chính phủ) giữ chức Cục trưởng Cục Sở hữu Trí tuệ và ông Phạm Thế Dũng, Trưởng phòng Quản lý Công nghệ thuộc Cục Ứng dụng và Phát triển Công nghệ nhận chức Phó Cục trưởng Cục Ứng dụng và Phát triển Công nghệ.



*Bộ trưởng Chu Ngọc Anh trao quyết định bổ nhiệm và chúc mừng các ông: Đinh Hữu Phú, Phạm Thế Dũng*

*Nguồn: baochinhpvu.vn*