

# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG  
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

## TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

### XÂY DỰNG THỂ CHẾ PHẢI CHỐNG CHO ĐƯỢC LỢI ÍCH NHÓM

Đây là chỉ đạo của Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình, Trưởng ban Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2016, triển khai nhiệm vụ 2017 của Ban Chỉ đạo tổ chức sáng 7/12.



Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình chủ trì cuộc họp

Báo cáo của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ cho biết năm 2016, công tác cải cách hành chính (CCHC) tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Trưởng Ban Chỉ đạo và các thành viên Ban Chỉ đạo (BCĐ).

Bộ Nội vụ - Cơ quan Thường trực của BCĐ đã tích cực hướng dẫn, đôn đốc các bộ, ngành, địa phương nghiêm túc quán triệt thực hiện các nhiệm vụ CCHC theo quy định tại Nghị quyết số 30c/NQ-CP của Chính phủ, Quyết định số 225/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch CCHC giai đoạn 2016-2020, công bố Chỉ số CCHC, phối hợp với MTTQ Việt Nam và Hội Cựu chiến binh Việt Nam tổ chức hội nghị công bố chỉ số hài lòng của người dân và tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước tại Hà Nội, TP HCM, Đà Nẵng, Lào Cai, Cần Thơ, Khánh Hoà.

Các thành viên BCĐ cũng đã tích cực tham mưu cho các bộ, ngành trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành nhiều văn bản chỉ đạo nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện CCHC, nhất là hoàn thiện các quy định pháp luật về kinh doanh, đầu tư, cải cách thủ tục hành chính (TTHC), góp phần hoàn thành các mục tiêu, chỉ số phát triển KT-XH năm 2016 và giai đoạn 2016-2020.



SỐ 27

Từ 02/12 - 08/12/2016

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

Về kết quả đạt được, đến tháng 11/2016, các thành viên BCD tại các bộ đã tham mưu cho Chính phủ ban hành gần 160 nghị định hướng dẫn thi hành luật, pháp lệnh và điều chỉnh các quan hệ KT-XH mới phát sinh, kịp thời xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý đối với các văn bản hết hiệu lực, trái pháp luật hoặc văn bản không còn phù hợp với tình hình thực tế.

Tiếp tục hoàn thiện việc xây dựng các quy định về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ hành chính Nhà nước để triển khai có hiệu quả Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa phương nhằm hoàn thiện về thể chế và bộ máy. Công tác cải cách TTHC và thực hiện cơ chế một cửa và một cửa liên thông được BCD quan tâm, đôn đốc, giúp tăng cường công khai, minh bạch trong giải quyết TTHC. Việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức có nhiều chuyển biến. Theo đó, các bộ ngành, địa phương đã tinh giản biên chế theo quy định. Tính đến ngày 30/11/2016, đã thực hiện tinh giản biên chế được 18.839 người, trong đó cơ quan Đảng và đoàn thể tinh giản được 789 người, các cơ quan hành chính 2.342 người, đơn vị sự nghiệp công lập 12.041 người, cán bộ cấp xã 3.553 người, khối doanh nghiệp Nhà nước 114 người.

Cải cách hành chính công và hiện đại hoá hành chính tiếp tục được triển khai có hiệu quả, cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, biên chế và tài chính, giúp nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách, sắp xếp lại tổ chức theo hướng tinh gọn. Các bộ, ngành đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan Nhà nước và cung cấp dịch vụ công trên cơ sở triển khai hiệu quả các văn bản của Chính phủ.

Về phương hướng, nhiệm vụ trong năm 2017, BCD nêu rõ các bộ, ngành tiếp tục đẩy mạnh các nội dung CCHC, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường thanh tra, kiểm tra CCHC năm 2017.

Bộ Nội vụ giúp Chính phủ tiếp tục đôn đốc, hướng dẫn các bộ, ngành, địa phương triển khai Kế hoạch CCHC nhà nước giai đoạn 2016-2020 và các đề án có liên quan đến công tác CCHC, tăng cường công tác kiểm tra CCHC tại một số bộ ngành, địa phương; tiếp tục chú trọng công tác theo dõi thi hành pháp luật gắn với xây dựng và kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật; đẩy mạnh cải cách TTHC, nhất là thủ tục trọng tâm, liên quan đến người dân, doanh nghiệp. Thực hiện nghiêm túc việc xây dựng cơ cấu công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm; triển khai có hiệu quả việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp; xây dựng Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử và thực hiện nghiêm túc kế hoạch giám sát chuyên đề việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước giai đoạn 2016-2020...

Tại hội nghị, lãnh đạo các bộ, ngành đánh giá cao những kết quả đạt được trong công tác CCHC vừa qua, nhất là trong các lĩnh vực hành chính liên quan đến đời sống dân sinh như thủ tục hành chính về đất đai, giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, thuế, hải quan, xây dựng, chứng thực...

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Chỉ đạo CCHC của Chính phủ tiếp thu ý kiến phát biểu của các thành viên BCD trong công tác CCHC thời gian qua.



Phát biểu kết luận hội nghị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo CCHC của Chính phủ nhấn mạnh từ đầu 2016 đến nay, BCD đã tích cực triển khai các hoạt động, chỉ đạo, đôn đốc công tác CCHC, cải cách thể chế, bộ máy có hiệu quả. Các thành viên BCD đã tích cực triển khai các hoạt động kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ CCHC tại các bộ, ngành, địa phương để có những chỉ đạo kịp thời, hiệu quả.

“Việc CCHC để tập trung nguồn lực trong lĩnh vực này phục vụ cho người dân, tổ chức được thuận lợi nhất, nhưng không vì thế mà bỏ qua vai trò quản lý Nhà nước mà “tháo khoán” mọi việc, chúng ta CCHC để loại trừ tham nhũng, lãng phí, không để gây khó dễ cho người dân”, Phó Thủ tướng nói.

Về nhiệm vụ, giải pháp năm 2017, Phó Thủ tướng yêu cầu tiếp tục triển khai đồng bộ các nội dung của Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2016-2020, tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành, tập trung nâng cao hiệu lực, hiệu quả nền hành chính và đẩy mạnh CCHC, đặc biệt là cải cách TTHC, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tiếp tục đề cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp trong công tác CCHC.

Tập trung triển khai Quyết định 225/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch CCHC Nhà nước giai đoạn 2016-2020 một cách đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn của bộ, ngành, địa phương; tập trung cải cách TTHC theo các nghị quyết của Chính phủ; tiếp tục loại bỏ các thủ tục rườm rà, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ; công bố công khai, minh bạch các quy trình thủ tục; tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy khởi nghiệp và đổi mới sáng tạo; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết TTHC, mức độ hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính các cấp.

Đặc biệt, Phó Thủ tướng lưu ý, cần tăng cường thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các hành vi những nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhất là những công chức, viên chức làm nhiệm vụ giải quyết TTHC cho người dân, doanh nghiệp. Kiên quyết loại bỏ tình trạng tiêu cực, nhũng nhiễu, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo chất lượng, hiệu quả hoạt động cung cấp dịch vụ công.

Đồng thời, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, trọng tâm là công tác bổ nhiệm, quản lý cán bộ, công chức việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật; hoàn thiện thể chế như xây dựng các văn bản về tăng trách nhiệm giải trình của người đứng đầu, giám sát chặt chẽ quy trình xử lý các vụ án về người đứng đầu mà dư luận xã hội quan tâm.

“Chúng ta phải khắc phục cho được tình trạng văn bản trình lên rồi lại xin rút, nghị định vừa ban hành lại sửa đổi, việc ban hành văn bản quy phạm phải thông qua việc tổng kết thực tiễn, qua phản ánh của cử tri, doanh nghiệp, báo chí, qua kiểm tra nắm tình hình để thiết kế chính sách phù hợp cho xây dựng đề cương, có trung cầu ý kiến, đánh giá tác động để các văn bản hướng dẫn khả thi, đi vào cuộc sống”, Phó Thủ tướng chỉ rõ.

Các thành viên BCD cần phát hiện cho được những vấn đề đang gây trở ngại cho CCHC, từ đó đề xuất những giải pháp cụ thể, hoạt động của một số thành viên chưa đều tay, trách nhiệm chưa đầy đủ, phát hiện và đề xuất các kiến nghị chưa đến nơi đến chốn, cố gắng tránh bệnh hình thức trong họp hành, đóng góp ý kiến để phát huy trách nhiệm cao của từng thành viên BCD.

Các dịch vụ công ích như ngành y tế cần đẩy mạnh tự chủ cho đơn vị sự nghiệp công càng nhiều càng tốt, làm sao để vốn đầu tư của Nhà nước cho dịch vụ công được thu hồi, xem xét việc khoán cho đơn vị sự nghiệp công lập đứng ra đầu tư luôn cho các dịch vụ công ích.

Trong việc xây dựng thể chế phải chống cho được lợi ích nhóm, bảo vệ cho được quyền và lợi ích hợp pháp của công dân, đáp ứng yêu cầu cải cách thủ tục, đề ra các quy định, quy chuẩn chặt chẽ cũng như tăng cường công tác kiểm tra và quản lý Nhà nước.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## ỦY BAN CHỈ ĐẠO QUỐC GIA VỀ CƠ CHẾ MỘT CỬA ASEAN HỌP PHIÊN THỨ NHẤT

Ngày 8/12/2016, tại trụ sở Tổng cục Hải quan, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng ban Ủy ban Chỉ đạo quốc gia về cơ chế một cửa ASEAN (ASW), Cơ chế một cửa quốc gia (NSW) và tạo thuận lợi thương mại đã chủ trì phiên họp lần thứ nhất của Ủy ban.



*Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ chủ trì phiên họp*

Ngay sau khi được thành lập, Ủy ban đã khẩn trương bắt tay vào xây dựng kế hoạch tổng thể triển khai ASW, NSW giai đoạn 2016-2020. Mục tiêu đặt ra đến năm 2020, thời gian thông quan và giải phóng hàng hóa, người và phương tiện liên quan tới các thủ tục hành chính (TTHC) một

cửa ngang bằng với nhóm 4 nước dẫn đầu trong khu vực ASEAN; 100% các thủ tục hành chính thực hiện thông qua NSW được thu phí, lệ phí bằng phương thức điện tử...

Thống kê của THCQ cho thấy, đã có 213.000 bộ hồ sơ hành chính được xử lý trên NSW. Tính đến tháng 11-2016, đã có 10/14 bộ, ngành kết nối NSW. Tổng số hồ sơ hành chính đã được xử lý trên NSW tính đến cuối tháng 11 đạt khoảng 213.000 bộ hồ sơ với sự tham gia của hơn 8.350 doanh nghiệp. Tuy nhiên, theo Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ, hiện cả nước mới có 36/280 TTHC được đưa lên kết nối trên NSW.

Nguyên nhân sâu xa của những tồn tại này là do cơ chế phối, kết hợp giữa các bộ, ngành chưa hiệu quả. Nếu các bộ, ngành không thực sự chuyển động thì sẽ khó thực hiện mục tiêu đặt ra. Phó Thủ tướng cũng lưu ý việc thu hút được doanh nghiệp tham gia bởi nếu NSW làm tốt, nhưng doanh nghiệp không tham gia thì cũng không đạt được hiệu quả cuối cùng.

Tại phiên họp, các đại biểu cho rằng, việc chỉ có 13% TTHC được thực hiện trên NSW là do nhận thức và trách nhiệm chưa đầy đủ của các bộ, ngành. Để tránh sự ỳ của các bộ, ngành, cần tập trung hoàn thiện cơ sở pháp lý, ban hành nghị định để có tính pháp lý cao và thống nhất.

*Nguồn: hanoimoi.com.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT ĐỊNH TĂNG MỨC LƯƠNG CƠ SỞ

Từ ngày 01/7/2017, thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1,21 triệu đồng/tháng lên 1,3 triệu đồng/tháng. Đồng thời, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công tăng bằng mức lương cơ sở.

### **Tăng lương từ ngày 01/7/2017**

Thủ tướng Chính phủ vừa ban hành Quyết định 2309/QĐ-TTg về giao dự toán ngân sách nhà nước năm 2017, trong đó có quy định cụ thể về điều chỉnh tiền lương.

Cụ thể, Điều 4 quy định về điều chỉnh tiền lương năm 2017 nêu rõ: Từ ngày 01/7/2017, thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1,21 triệu đồng/tháng lên 1,3 triệu đồng/tháng. Đồng thời, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công tăng bằng mức lương cơ sở.

Thủ tướng Chính phủ giao: Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan khác ở trung ương trên cơ sở dự toán ngân sách nhà nước được giao sắp xếp các nhiệm vụ chi và phân đầu tăng nguồn thu sự nghiệp để cân đối điều chỉnh mức lương cơ sở trong năm 2017.

Các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tiếp tục thực hiện cơ chế tạo nguồn để cải cách tiền lương trong năm 2017 từ một phần nguồn thu được để lại theo chế độ của các cơ quan, đơn

vị; tiết kiệm 10% chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ); 50% nguồn tăng thu ngân sách địa phương (không kể thu tiền sử dụng đất, thu xổ số kiến thiết) và nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2016 còn dư chuyển sang (nếu có).

Giao Bộ trưởng Bộ Tài chính xác định và giao chỉ tiêu tiết kiệm 10% chi thường xuyên năm 2017 để tạo nguồn cải cách tiền lương cho từng tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương theo quy định.

Ngân sách trung ương đảm bảo kinh phí điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội (đối tượng do ngân sách nhà nước đảm bảo) và trợ cấp ưu đãi người có công; hỗ trợ một phần tiền lương tăng thêm cho một số địa phương ngân sách khó khăn không cân đối được theo quy định.

### **Thực hiện triệt để tiết kiệm**

Bên cạnh đó, quyết định nêu rõ phải bố trí chi thường xuyên đảm bảo các chế độ chính sách cho con người, kinh phí thực hiện các nhiệm vụ quan trọng được giao.

Thực hiện triệt để tiết kiệm, giảm tối đa kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, khánh tiết; hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài, hạn chế mua sắm ô tô và trang thiết bị đắt tiền; khuyến khích mở rộng việc thực hiện khoán xe công đối với một số chức danh.

Đẩy mạnh cải cách hành chính trong quản lý chi ngân sách nhà nước. Chi ban hành chính sách làm tăng chi ngân sách nhà nước khi thực sự cần thiết và cân đối được nguồn bảo đảm.

Đẩy nhanh việc triển khai thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công gắn với lộ trình thực hiện tính đúng, tính đủ giá dịch vụ sự nghiệp công, trên cơ sở đó, giảm mức hỗ trợ trực tiếp đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, dành nguồn để tăng chi hỗ trợ cho người nghèo, đối tượng chính sách, tạo nguồn cải cách tiền lương và hỗ trợ mua sắm sửa chữa cho các đơn vị sự nghiệp công để nâng cao chất lượng dịch vụ.

*Nguồn: chinhphu.vn*

## **HƠN 200.000 HỒ SƠ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT QUA CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA**

Tính đến hết tháng 11/2016, đã có hơn 204.000 hồ sơ của 8.200 doanh nghiệp được thực hiện qua Cơ chế một cửa quốc gia (NSW).

Theo Tổng cục Hải quan - Cơ quan thường trực của Ủy ban Chỉ đạo quốc gia Cơ chế một cửa ASEAN (ASW), NSW và tạo thuận lợi thương mại, đến hết tháng 11, tổng số thủ tục hành chính được đưa lên NSW là 36 thủ tục của 10 bộ.

Để nâng cao hiệu quả, chất lượng triển khai NSW, vừa qua Tổng cục Hải quan đã làm việc với các Bộ: Y tế, NN&PTNT, GTVT, Công Thương họp bàn triển khai các thủ tục hành chính mới để tăng số lượng thủ tục thực hiện thông qua NSW.

Tổng cục cũng đã làm việc với các bộ, ngành để triển khai Quyết định số 34/2016/QĐ-TTg ngày 23/8/2016 của Thủ tướng Chính phủ quy định thủ tục điện tử đối với tàu thuyền vào, rời cảng biển, cảng thủy nội địa, cảng dầu khí ngoài khơi thông qua NSW.

Liên quan đến thực hiện NSW, theo kế hoạch tổng thể triển khai NSW và ASW giai đoạn 2016-2020, Chính phủ đặt mục tiêu tất cả các thủ tục hành chính liên quan đến quản lý Nhà nước đối với hàng hóa xuất nhập khẩu, quá cảnh; người và phương tiện vận tải xuất nhập cảnh, quá cảnh được thực hiện thông qua NSW dưới hình thức dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4.

Đồng thời, Việt Nam tham gia và triển khai đầy đủ ASW theo đúng cam kết và lộ trình thực hiện của các nước ASEAN; sẵn sàng về mặt kỹ thuật để kết nối và trao đổi thông tin với các đối tác thương mại khác ngoài ASEAN theo các hiệp định và thỏa thuận mà Việt Nam tham gia.

Về mục tiêu cụ thể, Chính phủ quyết tâm đến năm 2018, hoàn thành triển khai mở rộng ra phạm vi toàn quốc các thủ tục đối với phương tiện, hàng hóa vận tải vào, rời cảng biển, cảng thủy nội địa, cảng dầu khí ngoài khơi; các thủ tục đối với phương tiện vận tải vào, rời cảng hàng không thông qua NSW.

Triển khai các thủ tục hành chính có số lượng giao dịch nhiều, tác động lớn tới hoạt động của các doanh nghiệp, tổ chức và người dân đạt ít nhất 80% trên tổng số các thủ tục hành chính của các bộ, ngành có liên quan đến hoạt động xuất nhập khẩu, xuất nhập cảnh, quá cảnh đối với hàng hóa, người và phương tiện...

*Nguồn: baohaiquan.vn*



## NGÀY 16/12/2016, KHAI TRƯỞNG DỊCH VỤ NHẬN – TRẢ HỒ SƠ HÀNH CHÍNH QUA BUƯ ĐIỆN

Chiều 7/12/2016, tại Hà Nội, Bộ TT&TT đã tổ chức cuộc họp Ban Chỉ đạo triển khai Quyết định số 45/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính công qua dịch vụ bưu chính công ích.

Thứ trưởng Bộ TT&TT Nguyễn Minh Hồng chủ trì cuộc họp với vai trò Trưởng Ban Chỉ đạo.



*Thứ trưởng Bộ TT&TT Nguyễn Minh Hồng chủ trì cuộc họp*

Theo đó, dự kiến các nội dung công việc cần triển khai gồm: Thống nhất với Bộ Tư pháp (Cục Kiểm soát thủ tục hành chính), Văn phòng Chính phủ (Vụ Tổ chức hành chính nhà nước và công vụ) kế hoạch triển khai Quyết định 45; Tại cuộc họp, đại diện Vụ Bưu chính báo cáo những nội dung triển khai Quyết định số 45 mà Bộ TT&TT đã thực hiện, và dự kiến những nội dung cần triển khai trong Quyết định số 45.

Thành lập Ban Chỉ đạo của Bộ TT&TT để triển khai Quyết định số 45 với thành phần gồm lãnh đạo Bộ TT&TT làm trưởng ban, và các ủy viên gồm đại diện các đơn vị như Bộ Tư pháp, Văn phòng Chính phủ, Bộ Nội vụ...;

Chủ trì xây dựng, ban hành theo thẩm quyền các quy định về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích (cụ thể là dịch vụ của Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam).



Chủ trì, phối hợp đề rà soát, kiến nghị việc ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền giá cước và chính sách miễn, giảm giá cước đối với những đối tượng được miễn, giảm cước khi gửi hồ sơ hoặc nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính;

Đánh giá nhu cầu, khả năng cung ứng dịch vụ bưu chính công ích theo quy định tại Quyết định 45, đề xuất với Thủ tướng Chính phủ giải pháp nâng cao hiệu quả trong việc cung ứng dịch vụ bưu chính công ích;

Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Quyết định số 45 tại các địa phương, Bộ, ban, ngành...

Dự kiến Lễ khai trương dịch vụ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính công qua dịch vụ bưu chính công ích sẽ được tổ chức vào ngày 16/12/2016 tại Hà Nội.

*Nguồn: infonet.vn*

## HỘI THẢO CHIA SẺ KINH NGHIỆM VỀ TỔ CHỨC THI TUYỂN CÔNG CHỨC TẠI NHẬT BẢN

Ngày 29/11/2016, tại Hà Nội, Bộ Nội vụ phối hợp với Cơ quan hợp tác quốc tế Nhật Bản tổ chức Hội thảo chia sẻ kinh nghiệm về tổ chức thi tuyển công chức Nhật Bản.

Ông Trần Lưu Trung – Quyền Vụ trưởng Vụ Hợp tác quốc tế, Bộ Nội vụ, dự và điều hành thảo luận tại Hội thảo.



*Ông Trần Lưu Trung - Chủ tọa điều hành thảo luận tại Hội thảo*

Tham dự Hội thảo, về phía Nhật Bản có ông Naoki Kakioka - Phó Trưởng Đại diện Văn phòng JICA tại Việt Nam; Bà Kikuchi Atsuko - Chủ tịch, Hiệp hội Phát triển Nguồn Nhân lực Khu vực Công, Cơ quan Nhân sự Quốc gia Nhật Bản; Ông Mitsuaki Watanabe - Trưởng phòng Phòng Nghiên cứu Phát triển, Cơ quan Nhân sự Quốc gia Nhật Bản; Bà Mifumi Nakatani - Phòng Chính sách công và phát triển công nghiệp, Văn phòng JICA Tokyo.



*Ông Naoki Kakioka - Phó Trưởng Đại diện Văn phòng JICA tại Việt Nam phát biểu chào mừng Hội thảo*

Về phía Việt Nam, có bà Lê Minh Hương - Phó Vụ trưởng Vụ Công chức Viên chức; đại diện Ban Quản lý Dự án "Cải cách chế độ công vụ, công chức"; đại diện một số đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Nội vụ; đại diện Vụ, Ban Tổ chức cán bộ một số bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; đại diện Sở Nội vụ một số địa phương; cùng các chuyên gia trong lĩnh vực tổ chức nhà nước.

Phát biểu chào mừng và khai mạc Hội thảo, bà Lê Minh Hương - Phó Vụ trưởng Vụ Công chức Viên chức nhấn mạnh, sau khi ban hành Luật Cán bộ, công chức (năm 2008), Luật Viên chức (năm 2010) và đẩy mạnh hoạt động cải cách hành chính, Chính phủ đã xác định việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức là nhiệm vụ được ưu tiên hàng đầu, luôn được coi là khâu then chốt để thúc đẩy toàn bộ tiến trình đổi mới, trong đó có đổi mới trong các hoạt động thi tuyển công chức. Tuy nhiên, trong thực tiễn vẫn có một số bộ, ngành, địa phương còn lúng túng trong quá trình tổ chức thực hiện các nội dung mới trong tuyển dụng quy định tại Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức chưa đáp ứng được yêu cầu nâng cao chất lượng tuyển dụng và chuyển đổi cơ chế tuyển dụng công chức, viên chức, tổ chức thi chưa thích ứng với cơ chế tuyển dụng công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh gắn với vị trí việc làm.

Tiếp theo chuỗi hoạt động trong khuôn khổ hợp tác của Việt Nam với Cơ quan hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA) và Cơ quan nhân sự Quốc gia Nhật Bản (NPA), được bắt đầu từ tháng 4/2014 đến nay. Hội thảo với chủ đề Chia sẻ kinh nghiệm về tổ chức thi tuyển công chức của

Nhật Bản là kết quả của quá trình chuẩn bị và phối hợp hợp tác giữa Bộ Nội vụ Việt Nam và Cơ quan Hợp tác phát triển Quốc tế Nhật Bản (JICA) tại Việt Nam cùng với sự hỗ trợ nhiệt tình của Cơ quan Nhân sự quốc gia Nhật Bản (NPA). Qua nghiên cứu về công tác tổ chức thi tuyển công chức của Nhật Bản, một quốc gia đã áp dụng kỳ thi tuyển quốc gia từ năm 1948 và đến nay, cho thấy việc thi tuyển vẫn thể hiện rõ tính hiệu quả của hoạt động này. Hằng năm Cơ quan Nhân sự Quốc gia Nhật Bản tổ chức một đợt thi tuyển để lựa chọn công chức vào nền hành chính. Việc lựa chọn trên nguyên tắc mọi công dân đều có quyền bình đẳng như nhau, không chịu tác động của các yếu tố như giới tính, tín ngưỡng, dân tộc hay ý muốn chính trị. Phương pháp thi tuyển cạnh tranh và áp dụng nhiều kỹ thuật quá trình thi nhằm đảm bảo sự công bằng và tuyển dụng được nhiều người tài cho nền công vụ.

Thông qua những chia sẻ từ kinh nghiệm của Nhật Bản trong cách tổ chức một kỳ thi Quốc gia sẽ là những thông tin bổ ích để Việt Nam từng bước hoàn thiện hơn nữa công tác tuyển dụng công chức, bà Lê Minh Hương đề nghị các đại biểu tham dự Hội thảo, bên cạnh việc tiếp thu các thông tin chia sẻ qua các tham luận của chuyên gia, cần nắm bắt cơ hội trao đổi và thảo luận trực tiếp với các chuyên gia Nhật Bản nhằm làm rõ thêm những vấn đề liên quan của một mô hình thi tuyển hiệu quả trong tuyển dụng công chức đang được áp dụng tại một quốc gia tiên tiến trên thế giới và cùng tìm phương hướng để nâng cao hơn nữa chất lượng thi tuyển công chức tại Việt Nam.

Tại Hội thảo, các chuyên gia Nhật Bản đã trình bày các tham luận giới thiệu về: Kỳ thi tuyển công chức ở Nhật Bản; tính công bằng trong kỳ thi tuyển công chức tại Nhật Bản; cách lượng hóa nội dung và kết quả phỏng vấn để đảm bảo công bằng trong kỳ thi. Bên cạnh đó, đại diện Vụ Công chức Viên chức Bộ Nội vụ đã trình bày tham luận, cung cấp thông tin khái quát về một số vấn đề vướng mắc trong thi tuyển hiện nay tại Việt Nam.

Trong khuôn khổ Hội thảo, các đại biểu tham dự Hội thảo đã sôi nổi thảo luận cùng các chuyên gia Nhật Bản nhằm mục đích hiểu rõ hơn các vấn đề phía Việt Nam quan tâm, như: Điều kiện dự thi của thí sinh; các vấn đề trong quá trình chuẩn bị; phương pháp xây dựng đề thi; cách tạo lập và sử dụng ngân hàng đề thi; tiêu chí lựa chọn các môn thi và cách thức tổ chức kỳ thi; cách xác định kết quả, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào kỳ thi và cách thức công bố kết quả người trúng tuyển; khả năng bảo lưu kết quả thi tuyển công chức của người trúng tuyển.

*Tin: Xuân Thắng – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*



## HỌP BAN SOẠN THẢO, TỔ BIÊN TẬP XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH CỦA CHÍNH PHỦ QUY ĐỊNH VỀ VIỆC THÀNH LẬP, TỔ CHỨC LẠI, GIẢI THỂ CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC HÀNH CHÍNH

Chiều ngày 05/12/2016, tại trụ sở Bộ Nội vụ tổ chức họp Ban soạn thảo, Tổ biên tập xây dựng Dự thảo Nghị định của Chính phủ quy định về việc thành lập, tổ chức lại, giải thể các cơ quan, tổ chức hành chính.

Đồng chí Thái Quang Toàn, Vụ trưởng Vụ Tổ chức – Biên chế, Bộ Nội vụ, Phó Trưởng ban soạn thảo, Tổ trưởng Tổ biên tập chủ trì phiên họp.

Dự phiên họp có các đồng chí là thành viên Ban soạn thảo, Tổ biên tập Dự thảo Nghị định; đại diện lãnh đạo một số bộ, ngành, địa phương; đại diện lãnh đạo một số đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Nội vụ và các nhà khoa học, nhà quản lý.



*Đồng chí Thái Quang Toàn, Vụ trưởng Vụ Tổ chức – Biên chế, Bộ Nội vụ phát biểu khai mạc phiên họp*

Phát biểu khai mạc phiên họp, đồng chí Thái Quang Toàn, Vụ trưởng Vụ Tổ chức – Biên chế, Bộ Nội vụ nhấn mạnh, Dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 83/2006/NĐ-CP của Chính phủ được xây dựng trong bối cảnh Chính phủ đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, vì vậy, ngoài các nội dung sửa đổi, bổ sung các quy định về trình tự, thủ tục thành lập, tổ chức lại, giải thể các cơ quan, tổ chức hành chính, Dự thảo Nghị định bổ sung một số nội dung mới như: Mã số tổ chức hành chính để tạo cơ sở pháp lý cho việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý tổ chức hành

chính, với mục tiêu xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia về tổ chức hành chính, tạo thuận lợi cho công tác quản lý, cập nhật thông tin về tổ chức hành chính, đáp ứng yêu cầu xây dựng Chính phủ điện tử. Đồng chí Thái Quang Toàn đề nghị, các đồng chí thành viên Ban soạn thảo, Tổ biên tập tích cực đóng góp ý kiến vào các nội dung của Dự thảo Nghị định, tập trung vào các vấn đề chính sau: (1) Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng, nguyên tắc, điều kiện thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính; (2) Trình tự, thủ tục thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính; (3) Mã số tổ chức hành chính và các quy định về đăng ký và cấp mã số tổ chức hành chính; (4) Nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức hành chính.

Tại phiên họp, các đại biểu đã được giới thiệu các nội dung của Dự thảo Nghị định, Tờ trình Chính phủ của Bộ Nội vụ về việc ban hành Nghị định. Theo đó, Dự thảo Nghị định gồm có 05 chương và 31 điều, được xây dựng trên cơ sở kế thừa các quy định còn phù hợp của Nghị định số 83/2006/NĐ-CP, đồng thời có điều chỉnh, bổ sung để phù hợp với quan điểm, chủ trương quản lý tổ chức bộ máy hành chính theo Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết số 39- NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Kết luận số 64-KL/TW ngày 28 tháng 5 năm 2013 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở và những quy định mới của Luật Tổ chức Chính phủ năm 2015, Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015, Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và các quy định pháp luật khác có liên quan.



*Toàn cảnh phiên họp*

Các đại biểu đã tích cực đóng góp nhiều ý kiến vào Dự thảo Nghị định mới của Chính phủ, đa số các đại biểu đều thể hiện sự nhất trí với các nội dung trong Dự thảo Nghị định. Về đối tượng áp dụng, các đại biểu cho rằng, cần xác định rõ đối với từng cơ quan, tổ chức hành chính và cơ quan, tổ chức hành chính thuộc cơ cấu tổ chức bên trong Bộ, cơ quan ngang Bộ, các cơ



quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; về nguyên tắc, điều kiện thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính cần được xây dựng một cách chặt chẽ, phù hợp với các quy định của Chính phủ, cần quy định từng tiêu chí một cách cụ thể, rõ ràng để đảm bảo được tính khách quan, minh bạch; về mã số tổ chức hành chính cần đảm bảo thể hiện được đầy đủ thông tin của tổ chức hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho việc cập nhật, quản lý và tra cứu thông tin đối với từng tổ chức hành chính theo quy định của pháp luật.

Phát biểu kết luận, đồng chí Thái Quang Toàn cảm ơn các ý kiến góp ý rất tâm huyết và thiết thực của đại biểu dự họp, đồng thời đề nghị Tổ biên tập tiếp thu đầy đủ và chi tiết các ý kiến để tiếp tục nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện Dự thảo Nghị định trong thời gian tới, sớm trình các cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt và ban hành.

*Tin: Trần Hải – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH SỬA ĐỔI, BỔ SUNG NGHỊ ĐỊNH CỦA CHÍNH PHỦ QUY ĐỊNH VỀ VỊ TRÍ VIỆC LÀM TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

Ngày 06/12/2016, tại trụ sở Bộ Nội vụ tổ chức họp Ban soạn thảo và Tổ biên tập xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập.



*Ông Thái Quang Toàn - Vụ trưởng Vụ Tổ chức - Biên chế, Bộ Nội vụ, chủ trì và điều hành cuộc họp*



Tham dự cuộc họp có lãnh đạo, đại diện lãnh đạo, chuyên viên các Vụ (Ban) Tổ chức cán bộ của các bộ, cơ quan ngang bộ ở Trung ương; đại diện lãnh đạo một số đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Nội vụ; lãnh đạo và một số chuyên viên Vụ Tổ chức - Biên chế, Bộ Nội vụ.

Phát biểu khai mạc, Vụ trưởng Vụ Tổ chức - Biên chế Thái Quang Toàn nhấn mạnh, Nghị định 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ có hiệu lực từ ngày 25/6/2012 quy định về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập, cơ chế quản lý viên chức xuất phát từ yêu cầu thực tiễn của công tác quản lý nhà nước. Nghị định 41/2012/NĐ-CP là cơ sở pháp lý để các bộ, ngành, địa phương tiến hành xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý, góp phần đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu quả của công tác quản lý viên chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Tuy đạt được kết quả tích cực, nhưng qua quá trình thực hiện, Nghị định số 41/2012/NĐ-CP cũng bộc lộ những mặt hạn chế, do đặc điểm và tính chất của các ngành, lĩnh vực sự nghiệp có dịch vụ công đa dạng, phong phú nên việc xác định vị trí việc làm, mô tả vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp khá phức tạp. Từ đó, cần thiết phải sửa đổi, bổ sung những quy định của Nghị định số 41/2012/NĐ-CP cho phù hợp, đáp ứng tốt hơn yêu cầu quản lý trong thời gian tới.

Tiếp theo, Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức - Biên chế Nguyễn Văn Lượng đã trình bày dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 41/2012/NĐ-CP trên cơ sở đã tiếp thu ý kiến tham gia của các bộ, ngành, địa phương và ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp. Về bố cục dự thảo Nghị định gồm 3 điều, sửa đổi, bổ sung 11 điều tại nội dung Nghị định số 41/2012/NĐ-CP.



*Quang cảnh cuộc họp*

Tại cuộc họp, các đại biểu đại diện cho các bộ, ngành ở Trung ương đã thống nhất cao với và đóng góp nhiều ý kiến đối với dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 41/2012/NĐ-CP. Trong đó một số ý kiến cho rằng, do có đến 11 điều trong tổng số 20 điều của Nghị định 41/2012/NĐ-CP cần sửa đổi, bổ sung lần này, đề nghị Bộ Nội vụ trên cơ sở dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung và ý kiến góp ý của các đại biểu, nghiên cứu khả năng kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định ban hành Nghị định mới để thay thế Nghị định số 41/2012/NĐ-CP, nhằm tạo điều kiện tốt hơn cho các bộ, ngành, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện trong thời gian tới.

Trong khuôn khổ cuộc họp, Vụ trưởng Vụ Tổ chức - Biên chế Thái Quang Toàn đã ghi nhận, trực tiếp giải đáp và làm rõ các ý kiến góp ý của các đại biểu, đồng thời đề nghị Ban soạn thảo, Tổ biên tập tiếp thu, hoàn chỉnh nội dung dự thảo Nghị định đạt chất lượng cao nhất trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

*Tin: Xuân Thắng – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## CƠ CẤU LẠI NGÂN SÁCH TỪ TỰ CHỦ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG

Sau gần 2 năm, việc triển khai đổi mới toàn diện, cơ cấu lại các đơn vị sự nghiệp (ĐVSN) công lập vẫn đang chậm hơn so với kế hoạch do sự thận trọng của các bộ, ngành, địa phương, đơn vị. Tuy nhiên, theo đánh giá của Bộ Tài chính, mục tiêu lớn nhất của việc thực hiện tự chủ các ĐVSN hướng tới là cơ cấu lại NSNN đang dần được định hình.



*Phân hỗ trợ trực tiếp từ NSNN cho các đơn vị sẽ được cơ cấu lại, chuyển sang chi cho các đối tượng thụ hưởng dịch vụ. Ảnh: ST*

## Chậm do thận trọng

Theo Bộ Tài chính, quan điểm đặt ra khi ban hành Nghị định số 16/2015/NĐ-CP (Nghị định 16) sửa đổi Nghị định 43/2006/NĐ-CP quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với ĐVSN công lập chính là nhằm đổi mới toàn diện, cơ cấu lại các ĐVSN công; đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các ĐVSN, bao gồm cả về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và về tài chính; đơn vị càng tự chủ cao về tài chính thì được tự chủ cao trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và phân bổ, sử dụng các nguồn tài chính; phân định rõ các nhóm đơn vị và loại hình dịch vụ sự nghiệp công để có bước đi và lộ trình phù hợp xóa bỏ bao cấp qua giá, từng bước tính đủ chi phí. Bên cạnh đó, Nhà nước hỗ trợ trực tiếp cho các đối tượng chính sách sử dụng dịch vụ sự nghiệp công; đổi mới phương thức chi từ ngân sách cho các ĐVSN theo hướng tăng cường thực hiện phương thức đấu thầu, đặt hàng, giao nhiệm vụ trên cơ sở hệ thống định mức kinh tế - kỹ thuật.

Đã qua gần 2 năm, theo đánh giá của Bộ Tài chính, việc triển khai Nghị định số 16 đang chậm hơn so với kế hoạch đặt ra, đặc biệt trong việc ban hành các Nghị định chuyên ngành. Theo lộ trình, quý 4-2015 đã phải ban hành 7 Nghị định chuyên ngành nhưng đến nay mới có 2 Nghị định được Chính phủ ban hành là Nghị định số 54/2016/NĐ-CP quy định cơ chế tự chủ của tổ chức khoa học và công nghệ công lập; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP quy định cơ chế tự chủ của ĐVSN công lập trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác. 3 Nghị định đã trình Chính phủ dự thảo gồm Nghị định quy định cơ chế tự chủ của ĐVSN công lập trong lĩnh vực y tế; Nghị định quy định cơ chế tự chủ của ĐVSN công lập trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch; Nghị định quy định cơ chế tự chủ của ĐVSN công lập trong các lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp. 1 Nghị định đã lấy ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp để hoàn thiện trình Chính phủ; 1 Nghị định đang lấy ý kiến các bộ, ngành lần 2.

Cùng với các Nghị định chuyên ngành, có 2 Bộ đã phê duyệt 3 Quyết định ban hành danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng NSNN của từng bộ, cơ quan Trung ương là Bộ Y tế, Bộ Lao động, thương binh và xã hội. 7 Bộ gồm: Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Tài nguyên và Môi trường; Công Thương; Xây dựng; Thông tin truyền thông; Khoa học và Công nghệ; Giáo dục và Đào tạo cũng đã trình Thủ tướng Chính phủ dự thảo Quyết định. Chỉ còn Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn vẫn đang dự thảo và lấy ý kiến các bộ, ngành, địa phương.

Ở địa phương, hầu hết các tỉnh, thành phố đã trình Ủy ban nhân dân ban hành Kế hoạch hành động triển khai và tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 16. Về xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật theo phân công, mới chỉ có tỉnh Tiền Giang hoàn thành ban hành danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng NSNN của địa phương. 5 tỉnh đã ban hành quy hoạch mạng lưới các ĐVSN công lập trực thuộc địa phương gồm: Quảng Bình (báo chí xuất bản, in phát hành); Lạng Sơn (tài nguyên môi trường; giao thông vận tải); Quảng Ninh (y tế; giáo dục đào tạo); Khánh Hòa (y tế và giáo dục-đào tạo); Hậu Giang (văn hóa, thể thao, du lịch; dịch vụ việc làm).



Tỉnh Quảng Bình đã ban hành các định mức kinh tế kỹ thuật áp dụng trong các lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công thuộc phạm vi quản lý của địa phương.

Đưa ra nguyên nhân của sự chậm trễ, Bộ Tài chính cho rằng: Nghị định số 16 là sự thay đổi cơ bản, căn bản phương thức tự chủ và phương thức đầu tư của ngân sách đối với lĩnh vực sự nghiệp công nên sẽ phát sinh nhiều khó khăn, vướng mắc dẫn đến các bộ, ngành địa phương cũng như các ĐVSN thận trọng cũng là điều tất yếu.

### **Tăng chi cho mục tiêu trọng điểm**

Đánh giá về quá trình triển khai, ông Phạm Văn Trường - Vụ trưởng Vụ Tài chính, hành chính sự nghiệp, Bộ Tài chính cho biết: Việc thực hiện Nghị định số 16 đã góp phần thúc đẩy hơn nữa các ĐVSN vươn lên, tăng cường khả năng tự chủ ở mức cao hơn, thúc đẩy khu vực sự nghiệp công phát triển nhanh, mạnh và bền vững, nâng cao số lượng, chất lượng dịch vụ công, đáp ứng tốt hơn các yêu cầu của phát triển kinh tế - xã hội,...

Mục tiêu lớn nhất của việc thực hiện tự chủ các ĐVSN hướng tới là cơ cấu lại NSNN đang được định hình. Khi các ĐVSN tăng quyền tự chủ, tự đảm bảo kinh phí hoạt động, phần hỗ trợ trực tiếp từ NSNN cho các đơn vị sẽ được cơ cấu lại, chuyển sang chi cho các đối tượng thụ hưởng dịch vụ của các đơn vị đó. Từ đó, tổng chi NSNN cho các lĩnh vực vẫn được đảm bảo không giảm nhưng lại hỗ trợ tốt hơn cho các lĩnh vực đó phát triển. Đại diện Bộ Tài chính ví dụ trong lĩnh vực y tế, số tiền ngân sách chi cho các đơn vị y tế, nay chuyển sang chi hỗ trợ mua bảo hiểm y tế cho các đối tượng nghèo, gia đình chính sách, người ở vùng sâu vùng xa,... Việc này sẽ mang đến tác động nhiều chiều, vừa thúc đẩy nhanh quá trình mở rộng đối tượng tham gia, tăng diện bao phủ bảo hiểm y tế, vừa dành được nguồn để thực hiện cải cách tiền lương; tăng chi cho các chương trình y tế dự phòng, những mục tiêu trọng điểm do Nhà nước đầu tư như tiêm chủng, bệnh viện tâm thần, trại phong,...

Một điểm đáng lưu ý, theo thống kê của Bộ Tài chính, từ khi thực hiện đổi mới ĐVSN công lập, chất lượng dịch vụ tăng lên rõ rệt, thu nhập bình quân của người lao động tăng khoảng 0,5 đến 1,5 lần so với trước đây. Sự ra đời của Nghị định số 16 có thể nói là một bước tiến mới, thay đổi cơ bản phương thức tự chủ và phương thức đầu tư của ngân sách đối với lĩnh vực sự nghiệp công. “Những cơ chế, chính sách mới thì đương nhiên sẽ khó, sẽ gặp nhiều vướng mắc. Trong quá trình xây dựng các Nghị định, các bộ, ngành cũng rất thận trọng. Đa số các ĐVSN cũng đã sẵn sàng triển khai ngay khi đủ điều kiện. Tuy nhiên, thực tế, một số ĐVSN vẫn chưa sẵn sàng, còn có tâm lý trông chờ vào ngân sách, nhưng chỉ là số ít. Chúng tôi đã và đang tích cực tuyên truyền để thay đổi nhận thức cũng như mức độ sẵn sàng thực hiện cơ chế này của các bộ, ngành, địa phương và ĐVSN” - ông Trường nói.

### **Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu ĐVSN kinh tế**

Một trong hai Nghị định chuyên ngành đã được Chính phủ ban hành là Nghị định số 141/2016/NĐ-CP quy định cơ chế tự chủ của ĐVSN công lập

trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác do Bộ Tài chính chủ trì soạn thảo. Điểm nổi bật của Nghị định này là đề cập cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc đạt được mục tiêu của đơn vị.

Theo đó, trong các ĐVSN kinh tế và sự nghiệp khác, người đứng đầu chịu trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trước pháp luật đối với các quyết định thực hiện quyền tự chủ về nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính. Người đứng đầu phải bảo đảm chất lượng dịch vụ sự nghiệp công theo các tiêu chí, tiêu chuẩn do cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định. Mặt khác, có trách nhiệm giải trình hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật; hàng năm phải báo cáo tình hình, đánh giá kết quả thực hiện cơ chế tự chủ cho cơ quan cấp trên.

*Nguồn: baohaiquan.vn*

## ĐỀ XUẤT XÁC MINH TÀI SẢN CÁN BỘ TRƯỚC KHI BỔ NHIỆM

Ngày 8/12/2016, Thanh tra Chính phủ phối hợp với Văn phòng Cơ quan phòng chống ma túy và tội phạm của Liên hợp quốc (UNODC) tổ chức Hội nghị đánh giá thực thi công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (UNCAC).



*Ông Ngô Mạnh Hùng, Phó cục trưởng Cục Chống tham nhũng phát biểu tại Hội nghị*

## **Chống tham nhũng - “còn nhiều việc phải làm”**

Theo đánh giá của các chuyên gia, Việt Nam đã có những tiến triển đáng kể trong công tác phòng chống tham nhũng nhưng vẫn còn “nhiều việc phải làm”.

Thông tin tại hội nghị, ông Francesco Checchi, cố vấn về phòng chống tham nhũng khu vực Đông Nam Á và Thái Bình Dương UNODC cho biết, hiện tham nhũng được đánh giá là trở ngại lớn nhất đối với sự phát triển kinh tế của xã hội và thế giới. Ước tính có khoảng 2,6 nghìn tỷ USD đang bị đánh cắp hàng năm thông qua tham nhũng - một khoản tiền tương đương với hơn 5% của GDP toàn cầu. Ở các nước đang phát triển, ước tính số tiền bị thất thoát do tham nhũng bằng khoảng 10 lần số ngân sách dành cho viện trợ phát triển chính thức... Vì thế, giải quyết tận gốc nạn tham nhũng trở thành một nhiệm vụ vô cùng quan trọng.

Về phía Việt Nam, việc thu hồi tài sản tham nhũng được coi là “mục tiêu thiết yếu”, còn phòng ngừa tham nhũng là “trụ cột căn bản”. Ông Ngô Mạnh Hùng, Phó cục trưởng Cục Chống tham nhũng (Thanh tra Chính phủ) cho biết, trong 10 năm từ 2006-2016, đã có 918 người đứng đầu bị xử lý vì thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng, trong đó có 800 người bị xử lý kỷ luật, 118 người bị xử lý hình sự. Nhưng bên cạnh đó, còn một số vụ án lớn chưa quy được trách nhiệm và xử lý, vẫn còn tình trạng bao che, thiếu kiên quyết, nể nang, né tránh, cũng như xuất hiện tình huống xung đột lợi ích của người đứng đầu.

Đáng chú ý, các cơ quan chức năng dù đã phối hợp, tương trợ để thu hồi tài sản tham nhũng, nhưng tỷ lệ thu hồi tài sản rất thấp, chỉ mới thu hồi được dưới 10% tài sản tham nhũng. Theo ông Hùng, việc thu hồi tài sản tham nhũng lâu nay gặp khó khăn do phải thực hiện qua kênh duy nhất là truy tố, xét xử, có bản án, sau đó mới kê biên tài sản. “Thực tế này khiến tội phạm tham nhũng có thời gian tẩu tán tài sản”, ông Hùng nói và ví von: “Thu hồi tài sản tham nhũng để lâu thì rất khó, giống như một người làm đổ nước xuống đất, càng để lâu nước càng thấm xuống dưới và rất khó thu lại”.

### **Ngăn chặn việc che giấu, chuyển dịch tài sản**

Ông Hùng cho biết, có những vụ án mà hành vi tham nhũng đã thực hiện nhiều năm trước, đối tượng thay đổi nơi công tác, số tiền tham nhũng đã sử dụng các mục đích khác nhau, tiêu xài cá nhân hoang phí nên đến khi có xét xử, rõ bản án thì tài sản không còn.

Để tăng khả năng thu hồi tài sản tham nhũng, ngăn chặn các trường hợp tham nhũng tẩu tán tài sản ra nước ngoài, Phó cục trưởng Cục Chống tham nhũng cho rằng, đề xuất cần tăng thẩm quyền cho lực lượng chức năng trong việc xác minh, xử lý các cán bộ, công chức ở cấp lãnh đạo trong kê khai tài sản. “Kể cả với các lãnh đạo nguồn, nghĩa là những người chuẩn bị được đề bạt, bổ nhiệm cũng cần phải xác minh tài sản rõ ràng”, ông Hùng nêu quan điểm và cho hay, hiện Dự luật Phòng chống tham nhũng sửa đổi đã quy định bổ sung quyền hạn cho các cơ quan chức năng nhằm kiểm soát tài sản, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tẩu tán, che giấu hoặc chuyển dịch tài sản tham nhũng.



Lãnh đạo Cục Chông tham những cũng đề nghị đẩy mạnh ký kết hiệp định tương trợ tư pháp với các nước, hay có cơ chế khuyến khích thu hồi tài sản tham những bằng giám án, miễn án tử hình... Ví dụ, trong quá trình điều tra các vụ án, nếu đối tượng thành khẩn khai báo, nộp 3/4 số tài sản tham những thì có thể miễn thi hành án tử hình...

**Ông Shervin Majlessi, cố vấn pháp luật cao cấp của Ngân hàng Thế giới cho biết, việc thu hồi tài sản tham những thông qua quy trình truyền thống theo phán quyết của tòa án thường ít mang lại hiệu quả. Vì thế, nhiều nước trên thế giới đang áp dụng tịch thu tài sản theo thủ tục dân sự mà “không cần tuyên án” (NCB). “Ở Hoa Kỳ, trong một vụ mới đây nhất, nếu chờ quan tòa phán quyết sẽ mất rất nhiều thời gian, nên họ sử dụng biện pháp NCB để tịch thu khoản tiền tham những hơn 1 tỷ USD. Nhưng nếu sử dụng biện pháp này phải có cơ chế để tránh tình trạng lạm dụng”, ông Shervin Majlessi dẫn chứng.**

*Nguồn: baogiaothong.vn*

## HÀ NỘI CHẤN CHỈNH VĂN HÓA ỨNG XỬ CỦA CÔNG CHỨC

Bí thư Thành ủy Hà Nội quyết tâm tăng cường trật tự, kỷ cương hành chính; thái độ, ý thức, văn hóa ứng xử của đội ngũ cán bộ.

Ngày 05/12/2016, phát biểu tại kỳ họp thứ 3 HĐND TP. Hà Nội khóa XV, ông Hoàng Trung Hải, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy Hà Nội nhấn mạnh: Năm 2017 là năm có ý nghĩa quan trọng trong triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp, dự báo tiếp tục có nhiều khó khăn với mức độ có thể lớn hơn so với năm 2016.



*Bí thư Thành ủy Hà Nội Hoàng Trung Hải phát biểu kỳ họp thứ 3 HĐND thành phố khóa XV.*

Thành phố lựa chọn chủ đề công tác năm 2017 là "Năm kỷ cương hành chính", với quyết tâm tăng cường trật tự, kỷ cương hành chính; nâng cao vai trò nêu gương, đạo đức công vụ, tinh thần, thái độ, ý thức, văn hóa ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp của Thành phố tại công sở, nơi cư trú và nơi công cộng. Lấy đó là cốt lõi để lan tỏa, nhân rộng ra các tầng lớp nhân dân, từng bước xây dựng trật tự, kỷ cương trong xã hội.

Bí thư Hoàng Trung Hải mong muốn hệ thống chính trị các cấp và các vị đại biểu HĐND từ Thành phố tới cơ sở chung sức, đồng lòng, đóng góp thiết thực cho công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của Thành phố trong năm 2017 và những năm tiếp theo.

Ông Hoàng Trung Hải nhấn mạnh: “Đảng bộ và nhân dân Thủ đô tin tưởng, HĐND Thành phố khóa XV sẽ tiếp tục đổi mới, phát huy vai trò của cơ quan quyền lực nhà nước ở địa phương, đi sâu, nắm chắc tình hình, thảo luận và quyết định những chủ trương, giải pháp nhằm đẩy nhanh hơn nữa sự nghiệp xây dựng và phát triển Thủ đô; quyết liệt hơn trong các hoạt động

giám sát, chất vấn, tập trung tháo gỡ những vướng mắc, những việc còn tồn đọng, bức xúc trong xã hội, nâng cao vai trò của HĐND trong toàn bộ các hoạt động của hệ thống chính trị ở Thành phố, xứng đáng là người đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyền làm chủ của nhân dân”.

Bí thư Hoàng Trung Hải đề nghị các vị đại biểu tham dự kỳ họp bám sát các Báo cáo của UBND Thành phố về tình hình kinh tế - xã hội năm 2016 và kết quả 3 năm triển khai Luật Thủ đô; căn cứ tình hình thực tiễn của Thành phố và từng ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị để thảo luận, đánh giá khách quan, toàn diện sự phát triển của Thành phố từ khi có Luật Thủ đô, nhất là trong năm 2016.

Chỉ rõ những kết quả đã đạt được, những hạn chế, yếu kém còn tồn tại và phân tích, làm rõ nguyên nhân. Trong đó, chú ý đối chiếu với các mục tiêu, chỉ tiêu đã đề ra.

Trên cơ sở phân tích, dự báo tình hình năm tới về cả thuận lợi, thời cơ và khó khăn, thách thức, xác định rõ mục tiêu tổng quát, các chỉ tiêu chủ yếu và đề ra những nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp chủ yếu cho năm 2017.

Đặc biệt chú trọng các giải pháp đẩy mạnh thực hiện 8 chương trình công tác lớn của Thành ủy; 5 nhiệm vụ chủ yếu, 3 khâu đột phá của Thành phố; giải pháp tháo gỡ khó khăn, đẩy mạnh thực hiện các chỉ tiêu chưa đạt kế hoạch, các lĩnh vực công tác còn yếu kém, đang được dư luận và cử tri đặc biệt quan tâm, như: cấp nước sạch, nhất là khu vực nông thôn; xử lý ô nhiễm môi trường các sông, hồ, làng nghề, xử lý rác thải, nước thải; giải ngân xây dựng cơ bản, phát triển hạ tầng giao thông, giảm ùn tắc và tai nạn giao thông; phòng, chống cháy nổ; bảo đảm vệ sinh an toàn thực phẩm; vấn đề vi phạm trật tự xây dựng./.

*Nguồn: vov.vn*

## HIỆU QUẢ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở HUNG YÊN: NHÌN TỪ CƠ CHẾ MỘT CỬA

Sau một năm Hưng Yên thực hiện cơ chế một cửa, việc giải quyết các hồ sơ, thủ tục hành chính đã được thực hiện một cách nhanh chóng và hiệu quả, tiết kiệm thời gian, giảm số lần đi lại của công dân, doanh nghiệp. Qua đó, tạo sự chuyển biến trong mối quan hệ giữa cơ quan hành chính với tổ chức theo tinh thần đồng hành, phục vụ.

### **Những kết quả bước đầu**

Bước ra từ bộ phận một cửa tại huyện Yên Mỹ, đại diện Công ty TNHH Topy Fasteners Việt Nam phấn khởi cho biết vừa hoàn thành thủ tục cấp xin phép hoàn thuế GTGT. Khi nộp hồ sơ, cán bộ bộ phận một cửa rà soát hồ sơ và yêu cầu bổ sung tờ khai thuế, công ty đã nhanh chóng bổ sung và hoàn thiện.



Từ đầu năm 2016 Hưng Yên tổ chức thí điểm mô hình một cửa, một cửa liên thông hiện đại tại 19 cơ quan hành chính. Để thực hiện mô hình một cửa, một cửa liên thông hiện đại, các đơn vị đã tiến hành rà soát hệ thống cơ sở vật chất, nhân lực, các văn bản đã ban hành, thủ tục hành chính được thực hiện theo thẩm quyền; sắp xếp, củng cố nhân lực, cơ sở vật chất, thiết kế quy trình xử lý công việc đáp ứng yêu cầu bảo đảm bộ phận một cửa hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả; quy trình xử lý hồ sơ, công văn được liên thông và giám sát hoạt động lẫn nhau, người dân, doanh nghiệp cũng có thể giám sát hoạt động của cơ quan hành chính... Theo Giám đốc Sở Nội vụ Trần Thị Tứ, nhờ cơ chế một cửa, một cửa liên thông mà thủ tục hành chính của tỉnh đã được đơn giản, công khai, minh bạch hơn. Từ đó, hồ sơ công việc của cá nhân, tổ chức được tiếp nhận và giải quyết nhanh chóng, bảo đảm trả kết quả đúng hẹn. Đồng thời, công chức của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của phần lớn cơ quan đều nâng cao nghiệp vụ hành chính, năng lực công tác và tăng cường tinh thần trách nhiệm, góp phần tạo sự chuyển biến cơ bản trong quan hệ giữa các cơ quan hành chính với tổ chức và nhân dân trên lĩnh vực giải quyết các hồ sơ, thủ tục hành chính.

Theo số liệu từ Cổng thông tin dịch vụ công trực tuyến tỉnh Hưng Yên, trong tháng 8 và tháng 9, tỉnh đã tiếp nhận gần 900 hồ sơ, và xử lý đúng thời hạn gần 800 hồ sơ. Đặc biệt từ đầu tháng 10 đến thời điểm hiện tại, các đơn vị thực hiện chế độ một cửa đã tiếp nhận hơn 300 hồ sơ và xử lý 277 hồ sơ. Huyện Kim Động tiếp nhận và xử lý tốt các hồ sơ qua chế độ một cửa, tổng số hồ sơ xử lý đúng hạn 2.254/2.256 hồ sơ.



*Nơi tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ, thủ tục hành chính tại Hưng Yên*

### **Nâng cao năng lực cán bộ**

Là một trong những đơn vị thực hiện thí điểm xử lý hồ sơ theo mô hình một cửa, một cửa liên thông hiện đại, từ đầu năm 2016 đến nay Sở Xây dựng đã tiếp nhận và xử lý được đúng thời hạn hơn 370 hồ sơ. Tự đánh giá về kết quả của đơn vị, Phó Giám đốc Sở Xây dựng Bùi Quang Kiểm

thừa nhận, trong quá trình hoạt động cơ chế một cửa, đơn vị vẫn còn một số khó khăn, hạn chế như công chức, viên chức chưa thực hiện đồng bộ, đầy đủ yêu cầu ứng dụng CNTT, khiến cho việc lưu trữ hồ sơ, văn bản điện tử chưa được cập nhật đầy đủ. Bên cạnh đó, có một số đơn vị lập báo cáo không đầy đủ thông tin theo mẫu quy định, chưa đi sâu vào phân tích đánh giá các chỉ tiêu quan trọng như nhiệm vụ được giao, chất lượng, hiệu quả công việc, thời gian giải quyết và quy trình xử lý công việc... Vì thế, nâng cao trình độ năng lực cán bộ là việc cần thiết của mỗi đơn vị.

Giám đốc Sở Nội vụ Trần Thị Tú thì cho biết, tới đây các đơn vị thực hiện cơ chế một cửa của tỉnh sẽ nâng cao chất lượng cán bộ đầy đủ năng lực để phục vụ cầu sử dụng các dịch vụ hành chính công của người dân, doanh nghiệp. Bên cạnh đó, Hưng Yên sẽ tập trung hoàn thiện Đề án xây dựng mô hình Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại tất cả các cơ quan hành chính. Không những vậy, các đơn vị sẽ tổ chức định kỳ các diễn đàn đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với người dân và các doanh nghiệp để trao đổi về các chính sách, quy hoạch, thủ tục mà chưa hiểu rõ...

*Nguồn: daibieunhandan.vn*

## **ĐỒNG THÁP: KẾT QUẢ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH 2016 VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN MÔ HÌNH “NỤ CƯỜI CÔNG SỞ” TẠI BỘ PHẬN TIẾP NHẬN VÀ TRẢ KẾT QUẢ CẤP HUYỆN**

Ngày 29/11/2016, Đoàn công tác của Bộ Nội vụ do ông Phạm Minh Hùng, Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính làm Trưởng đoàn đã làm việc với UBND thành phố Cao Lãnh và Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại thành phố Cao Lãnh; tham dự buổi làm việc, về phía tỉnh Đồng Tháp có sự tham dự của ông Nguyễn Thanh Hải, Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh; ông Phan Văn Thương, Chủ tịch UBND thành phố Cao Lãnh; đại diện Phòng Cải cách hành chính - Sở Nội vụ; đại diện Văn phòng HĐND-UBND, Phòng Nội vụ và Trung tâm Tin học của thành phố Cao Lãnh.

Theo báo cáo của đại diện UBND thành phố Cao Lãnh thì thành phố là địa phương đi đầu trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp trong việc triển khai một cửa điện tử đến 100% xã, phường, giải quyết thủ tục hành chính qua cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông cũng như áp dụng mô hình mới trong tiếp nhận và giải quyết hồ sơ cho người dân, tổ chức nhằm nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ hành chính công. Từ năm 2010, thành phố Cao Lãnh đã triển khai Hệ thống một cửa điện tử của thành phố với 11 lĩnh vực gồm: Cấp đổi giấy CMND; Chứng thực, Hộ tịch; Kinh doanh; Môi trường; Kinh doanh rượu, Thuốc lá; Văn hóa; Xây dựng; Chính sách xã hội; Đăng ký thế chấp; Hộ khẩu; Nhà đất. Hiện nay, thực hiện quy định tại Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25/3/2015 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương, Bộ phận một cửa điện tử của thành phố Cao Lãnh đã được tổ chức thành Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện

đại, đồng thời thành phố đã triển khai và thực hiện mô hình “Nụ cười công sở” với phương châm 6 biết: “Biết chào, biết cười, biết lắng nghe, biết hướng dẫn, biết cảm ơn, biết xin lỗi”, áp dụng các trang thiết bị hiện đại phục vụ cho công việc như: Máy bắt số - xếp hàng tự động; màn hình cảm ứng tra cứu thủ tục hành chính, hồ sơ; hướng dẫn, trích lục; kết hợp đơn vị chuyển phát để chuyển hồ sơ đến tận nhà người dân (Viettel Post); đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cán bộ, công chức một cửa; tháo bỏ vách ngăn, đưa chính quyền gần với người dân; xây dựng facebook cổng thông tin điện tử thành phố, một cửa thành phố để cung cấp thông tin và tiếp thu, trả lời ý kiến của người dân; hệ thống nhắn tin hồ sơ chủ động; dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 thành phố Cao Lãnh. Về kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và tổ chức trong năm 2016, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thành phố Cao Lãnh đã tiếp nhận 6.062 hồ sơ, trong đó giải quyết trước và đúng hạn 5.672 hồ sơ (trước hạn: 5.462 hồ sơ; đúng hạn: 210 hồ sơ), đạt tỷ lệ 93,57%, số hồ sơ đang trong thời gian giải quyết là 390.



*Ông Phạm Minh Hùng - Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ phát biểu tại buổi làm việc*

Cũng tại buổi làm việc, ông Nguyễn Thanh Hải, Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp đã có báo cáo nhanh về kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2016 trên địa bàn tỉnh, trong đó:

### **1. Về công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính**

- Về kế hoạch cải cách hành chính: UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch CCHC năm 2017; Kế hoạch kiểm tra CCHC năm 2016; Kế hoạch CCHC giai đoạn 2016 - 2020; Kế hoạch về việc thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu tiếp tục cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Đồng Tháp hai năm 2016 - 2017, định hướng đến năm 2020; Kế hoạch về việc tiếp tục cải thiện Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) trong năm



2016 và những năm tiếp theo; Kế hoạch về tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) của tỉnh Đồng Tháp năm 2016;...

- Về tổ chức chỉ đạo, điều hành CCHC: UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành về cải cách hành chính như: Tổ chức Hội nghị triển khai nhiệm vụ CCHC năm 2017; công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2015 đối với các sở, ngành và UBND cấp huyện; ban hành các văn bản chỉ đạo như: ngăn ngừa, xử lý những hành vi tiêu cực trong giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính của người dân, doanh nghiệp; tăng cường thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh; biểu dương và chỉ đạo nhân rộng mô hình “Xuống dân nghe góp ý” của Phường 1, thành phố Sa Đéc; tăng cường hình thức họp trực tuyến để giải quyết các kiến nghị, đề xuất của Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố nhằm giảm thời gian, công sức và chi phí đi lại không cần thiết; hạn chế tình trạng mời Lãnh đạo Ủy ban nhân dân cấp huyện dự các cuộc họp, hội nghị do sở, ban, ngành tỉnh tổ chức; chấn chỉnh tình trạng mời và dự họp không đúng thành phần; niêm yết nội dung Chỉ số PAPI tại trụ sở Ủy ban nhân dân cấp huyện, Ủy ban nhân dân cấp xã; chấn chỉnh tình trạng chậm trễ trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao và việc đóng góp ý kiến về các vấn đề có liên quan; cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm giờ làm việc hành chính; Không sử dụng rượu, bia trong giờ hành chính và buổi trưa các ngày làm việc, ngày trực; thiết lập và tận dụng những tính năng hữu ích của mạng xã hội vào công tác quản lý hành chính nhà nước; tăng cường hỗ trợ, giải quyết khó khăn cho doanh nghiệp, tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi; chỉ đạo triển khai Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp....; ban hành Quyết định số 715/QĐ-UBND-HC ngày 22/6/2016 thay thế Quyết định số 356/QĐ-UBND-HC ngày 12/4/2013 về ban hành Chỉ số đánh giá cải cách hành chính đối với các sở, ban, ngành tỉnh và UBND huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh Đồng Tháp; Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch và tiến hành thực hiện đo lường sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước lĩnh vực đất đai, văn hóa; đã ban hành Kế hoạch điều tra xác định Chỉ số CCHC và tổ chức tập huấn chấm điểm Chỉ số cho công chức phụ trách CCHC của các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện năm 2016.

- Về kiểm tra cải cách hành chính: Căn cứ Kế hoạch kiểm tra cải cách hành chính năm 2016 của Tỉnh, Sở Nội vụ phối hợp với một số sở, ngành tỉnh đã tổ chức kiểm tra cải cách hành chính tại 03 sở, ngành tỉnh; 12 huyện, thị xã, thành phố và 20 xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh. Qua các đợt kiểm tra, Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh đều có văn bản chỉ đạo các cơ quan, địa phương chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế.

- Về công tác tuyên truyền cải cách hành chính: Trên cơ sở Đề án tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính của Tỉnh đến năm 2020, các nhiệm vụ tuyên truyền trong năm được xác định cụ thể trong Kế hoạch cải cách hành chính năm 2016 của Tỉnh; tổ chức Hội thi tìm hiểu cải cách hành chính cấp huyện và cấp tỉnh; chuyên mục cải cách hành chính trên sóng phát thanh, truyền hình được duy trì 02 kỳ/tháng; chuyên trang cải cách hành chính của Báo

Đồng Tháp mỗi tháng 01 kỳ đăng tải các tin tức, bài viết về hoạt động cải cách hành chính; Cổng Thông tin điện tử của tỉnh, Trang thông tin điện tử cải cách hành chính của tỉnh, Trang thông tin điện tử của Sở Nội vụ, Facebook Cổng thông tin điện tử Đồng Tháp và của các sở, ngành tỉnh, huyện thường xuyên cập nhật thông tin, bài viết về cải cách hành chính.

## **2. Một số kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính**

- Về cải cách thể chế: Từ đầu năm đến nay, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành 59 văn bản quy phạm pháp luật. Qua rà soát, Ủy ban nhân dân tỉnh công bố danh mục văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành năm 2015 còn hiệu lực: 71 văn bản; hết hiệu lực: 05 văn bản; cần sửa đổi, bổ sung: 01 văn bản.

- Cải cách thủ tục hành chính: Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành: Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính và truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2016. Quyết định công bố thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã kịp thời theo quy định của Chính phủ. Triển khai Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo các ngành, các cấp, chủ động phối hợp với các đơn vị buru chính trên địa bàn trong việc xây dựng, triển khai và tổ chức thực hiện quy trình tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ buru chính công ích. Tiến hành rà soát 256 thủ tục hành chính của 03 Sở (Công thương, Xây dựng, Văn hóa, thể thao và Du lịch). Qua rà soát, Tổ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh đã báo cáo Bộ Tư pháp về việc đề xuất sửa đổi, bổ sung, đơn giản hoá 89 thủ tục hành chính, đạt 34,78% trên tổng số thủ tục hành chính của 03 Sở, tổng chi phí tiết kiệm sau rà soát (dự kiến) là 240.470.000 đồng và kèm theo báo cáo là phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính cụ thể trên các lĩnh vực.

- Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước: Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quyết định thành lập Tổ rà soát chức năng, nhiệm vụ các cơ quan chuyên môn trên địa bàn tỉnh; Hội đồng thẩm định lập, điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất và kế hoạch sử dụng đất cấp huyện năm 2016, 2017; Trung tâm Phát triển Du lịch tỉnh Đồng Tháp;... Trong năm 2016, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của 14 cơ quan hành chính và 03 đơn vị sự nghiệp. Qua rà soát, Ủy ban nhân dân tỉnh đã quyết định giải thể 32 Ban Chỉ đạo, Hội đồng, tổ chức phối hợp liên ngành do Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định thành lập.

- Về thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông: Trên địa bàn tỉnh có 19 sở, ngành tỉnh, 12 huyện, thị xã, thành phố, 144 xã, phường, thị trấn đều thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông theo Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg đạt tỷ lệ 100%. Có 19/19 sở, ngành tỉnh và 04/12 huyện thực hiện 100% số TTHC quy định thực hiện theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; 12 huyện, thị xã, thành phố, 18 sở, ngành tỉnh đã ứng dụng phần mềm một cửa điện tử; thành phố Cao Lãnh đã triển khai một cửa điện tử cho 100% cấp xã của thành phố. Sau hơn 01 năm triển khai thực hiện Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg, các cơ quan hành chính (cấp tỉnh, huyện, xã) đã tiếp nhận gần 1.000.000 hồ sơ TTHC, giải quyết trước và đúng hạn trên 997.505

hồ sơ đạt hơn 99,75%. Thành lập Tổ giúp việc tham mưu xây dựng Quy chế một cửa liên thông đối với các lĩnh vực: tư pháp, xây dựng, tài nguyên và môi trường, kế hoạch và đầu tư, thuế, phòng cháy chữa cháy và các thủ tục liên quan được tiếp nhận và trả kết quả tại Trung tâm Hành chính công tỉnh. Ngày 03/10/2016, Trung tâm Hành chính công thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đã chính thức đi vào hoạt động. Tổng số thủ tục hành chính được đưa vào tiếp nhận tại Trung tâm là khoảng 900 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của 16 Sở thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh. Mô hình Trung tâm Hành chính công đã cho thấy hiệu quả trong việc tạo điều kiện thuận lợi hơn cho cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp, giúp tiết kiệm chi phí, thời gian, công sức trong việc giải quyết các thủ tục hành chính thay vì phải tự tìm hiểu, liên hệ và đến từng cơ quan như trước.

- Công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Tỉnh đã ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức năm 2016 và Quy chế tuyển chọn trình độ thạc sĩ, tiến sĩ ở nước ngoài của tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2016 - 2020; Sở Nội vụ đã tổ chức 04 lớp tập huấn cho gần 600 công chức thuộc 05 chức danh công chức cấp xã và công chức tiếp nhận và trả kết quả, công chức các phòng chuyên môn cấp huyện trong tham mưu giải quyết thủ tục hành chính; phối hợp với Trường Chính trị tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế mở một số lớp đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn; Sở Nội vụ đã ban hành kế hoạch kiểm tra, sát hạch kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ đối với 05 chức danh công chức cấp xã, sẽ thực hiện trong tháng 12 năm 2016; tỉnh đã tổ chức thành công kỳ thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện; kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính; cử viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế năm 2016 do Bộ Y tế tổ chức; căn cứ Quyết định số 2028/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính tỉnh Đồng Tháp, Ủy ban nhân dân tỉnh đã giao Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, địa phương hoàn thiện bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí và báo cáo dự kiến biên chế theo danh mục vị trí việc làm được Bộ Nội vụ phê duyệt.

- Công tác cải cách tài chính công: Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành các nguyên tắc, tiêu chí, định mức, phân bổ ngân sách chi đối với lĩnh vực: nông, lâm nghiệp và thủy sản; chứng thực; quản lý, sử dụng ô tô và các máy móc, thiết bị; hỗ trợ có mục tiêu năm 2016 ở các xã nông thôn mới; các dự án quy hoạch năm 2016;... Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quyết định giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp năm 2016; Ủy ban nhân dân Tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét ban hành Nghị quyết quy định về một số nội dung và mức chi cho hoạt động tái cơ cấu nông nghiệp trên địa bàn tỉnh; về thu tiền bảo vệ, phát triển đất trồng lúa; bãi bỏ quy định phí sử dụng đường bộ đối với xe mô tô;...

- Công tác hiện đại hóa hành chính: Trong năm 2016, tỉnh đã ban hành Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020; triển khai thực hiện Đề án “Cơ sở dữ liệu hộ tịch điện tử toàn quốc” của Bộ Tư pháp; triển khai cập nhật số liệu



giám sát và đánh giá đầu tư năm 2015 trên Hệ thống công nghệ thông tin của Bộ Kế hoạch và Đầu tư; chấp thuận cho Sở Kế hoạch và Đầu tư thực hiện tiếp nhận hồ sơ đăng ký kinh doanh qua điện thoại, email; chấp thuận cho Sở Nội vụ trang bị phần mềm quản lý hồ sơ khen thưởng; thống nhất cho việc thành lập Trung tâm sát hạch ứng dụng công nghệ thông tin; đã ban hành Quyết định phê duyệt Đề án đổi mới và nâng cao hiệu quả thông tin truyền thông bằng màn hình, bảng điện tử trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016 - 2020; ứng dụng phần mềm khảo sát sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức; phần mềm đánh giá cán bộ, công chức; phần mềm quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; phần mềm giao việc; riêng phần mềm xác định Chỉ số CCHC và phần mềm thư xin lỗi đang được xây dựng và sẽ được áp dụng cho năm 2017; Ủy ban nhân dân tỉnh đã phê duyệt đề cương và dự toán chi tiết dự án thí điểm triển khai phần mềm một cửa điện tử cấp xã, theo đó, 30 xã nông thôn mới trên địa bàn tỉnh sẽ được triển khai thực hiện trong năm 2016; Sở Thông tin và Truyền thông và Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch liên tịch thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin với cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020; các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục duy trì và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO tại cơ quan và tích cực chuẩn bị cho việc đánh giá nội bộ để được đánh giá công nhận chính thức.

### 3. Một số nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2017

- Tổ chức thực hiện những nội dung, nhiệm vụ được phân công theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2011 - 2020 và giai đoạn 2016 - 2020; xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính năm 2017;

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông điện tử ở cấp huyện; hệ thống lại các quy định của pháp luật về thủ tục hành chính và xây dựng quy trình giải quyết công việc theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông để thực hiện thống nhất trong toàn tỉnh;

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các ngành, các cấp trong lãnh đạo, điều hành và thường xuyên kiểm tra việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương trực thuộc để kịp thời đề ra biện pháp khắc phục những hạn chế, yếu kém và kiên quyết xử lý những cán bộ, công chức có hành vi, thái độ nhũng nhiễu, hách dịch, cửa quyền hoặc gây phiền hà đối với tổ chức và công dân nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính, nhất là ở cấp cơ sở;

- Triển khai khảo sát trực tuyến sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với dịch vụ hành chính công và công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại Trung tâm Hành chính công Tỉnh và khảo sát sự hài lòng đối với giải quyết thủ tục hành chính tại các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn Tỉnh;

- Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của tỉnh, đảm bảo thực hiện vị trí việc làm theo Đề án đã phê duyệt;

- Đổi mới quản lý đơn vị sự nghiệp công lập theo Luật Viên chức, quy định của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương;

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý nhà nước theo Kế hoạch và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN 9001:2008;

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cải cách hành chính với nhiều hình thức, kênh thông tin phong phú, đa dạng; kịp thời phát hiện và nhân rộng những nhân tố mới, điển hình tiên tiến trong thực hiện cải cách hành chính, chỉ rõ những nơi còn hạn chế, yếu kém để phê bình và rút kinh nghiệm trong việc đề ra giải pháp thực hiện.

- Đánh giá, xếp loại kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2017 của các sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện qua phần mềm tin học.

#### **4. Một số đề xuất, kiến nghị với Bộ Nội vụ như sau**

- Phối hợp với các bộ, ngành Trung ương sớm ban hành những quy định thống nhất về việc các TTHC thực hiện liên thông trên các lĩnh vực theo quy định của Thủ tướng Chính phủ; hướng dẫn cụ thể đối với tổ chức, hoạt động của Trung tâm Hành chính công, Bộ phận một cửa tập trung cấp tỉnh;

- Phối hợp với Bộ Tài chính ban hành Thông tư liên tịch hướng dẫn kinh phí thực hiện việc đầu tư, xây dựng, mua sắm trang thiết bị bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện theo hướng hiện đại;

- Phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường đánh giá hiệu quả của Văn phòng đăng ký đất đai một cấp vì qua thực tế hiện tại tại Đồng Tháp cho thấy quy định này đang mang lại rất nhiều vướng mắc, bất cập trong khâu tổ chức thực hiện, nhất là việc luân chuyển hồ sơ để trình ký từ cấp huyện lên cấp tỉnh làm kéo dài thời gian gây tắc trách TTHC cho người dân, tổ chức tốn kém chi phí đi lại.

Kết luận tại buổi làm việc, ông Phạm Minh Hùng, Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ - Trưởng đoàn công tác cho rằng: Tỉnh Đồng Tháp là điểm sáng về công tác cải cách hành chính; Đồng Tháp nói chung và thành phố Cao Lãnh nói riêng đã xây dựng và đưa vào hoạt động Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện hiện đại hơn, đã trang bị tủ sách pháp luật, hướng dẫn quy trình trong việc giải quyết thủ tục hành chính của cá nhân, tổ chức; đã trang bị màn hình tra cứu; công tác khảo sát sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ hành chính của cơ quan hành chính nhà nước được tổ chức triển khai rất tốt; sáng kiến cải cách hành chính được duy trì và phát triển hơn. Tuy nhiên, dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 của thành phố Cao Lãnh chưa nhiều; việc thu hút đầu tư mặc dù về thể chế đã được xây dựng nhưng kết quả thu hút đầu tư chưa cao.

Để thực hiện tốt hơn công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp nói chung và thành phố Cao Lãnh nói riêng, ông Phạm Minh Hùng đề nghị: “Tỉnh Đồng Tháp cần triển khai 06 nội dung cải cách hành chính một cách đồng bộ; quan tâm đầu tư xây dựng chính quyền điện tử với dịch vụ hành chính công tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức có thể đến một cửa để giao dịch trực tuyến. Mặt khác, tỷ lệ hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành

chính nhà nước trên địa bàn tỉnh đạt 92,3% là, tỉnh nên khảo sát người dân xem không hài lòng như thế nào và vì sao?”.



*Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả Phường 2, thành phố Cao Lãnh*

Chiều cùng ngày, Đoàn công tác đã đến thăm Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của một số phường, xã trên địa bàn thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp.

Đoàn công tác đánh cao công tác cải cách hành chính tại cơ sở, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng chuyên nghiệp, giảm những phiền hà cho tổ chức và công dân./.

*Ngọc Nguyên, Vụ Cải cách hành chính – Bộ Nội vụ*

## ĐÀ NẴNG NHÂN RỘNG PHẦN MỀM QUẢN LÝ NHÂN HỘ KHẨU

Thành phố Đà Nẵng đã triển khai thí điểm phần mềm quản lý nhân, hộ khẩu từ cuối năm 2014 tại phường Phước Ninh, quận Hải Châu (quận ở khu vực trung tâm của Đà Nẵng); đến tháng 7/2015, triển khai thí điểm trên toàn địa bàn quận Hải Châu và đã đạt được những kết quả khả quan. Hiện nay phần mềm quản lý nhân, hộ khẩu đã được nhân rộng trên toàn thành phố.

Thượng tá Nguyễn Ban, Phó Trưởng Công an quận Hải Châu cho biết: Sau thời gian đưa phần mềm vào sử dụng trên nền tảng hệ thống thông tin chính quyền điện tử của thành phố, đến nay hệ thống hoạt động ổn định, tính bảo mật cao. Công tác nhập dữ liệu ban đầu đã được thực hiện xong, công tác cập nhật dữ liệu phát sinh về nhân hộ khẩu được thực hiện thường xuyên, kịp thời. Hoạt động tra cứu khai thác tại các đơn vị trực thuộc đã được thực hiện nghiêm, đúng quy trình, quy định của pháp luật, đáp ứng tốt nhu cầu chuyên môn nghiệp vụ và pháp luật; chưa xảy ra các sai sót do lỗi kỹ thuật và ý thức chủ quan của cán bộ sử dụng. Tuy nhiên, hiện vẫn còn

một số cán bộ trực tiếp làm công tác quản lý nhân hộ khẩu tại công an phường trình độ tin học yếu nên gặp khó khăn trong việc vận hành, sử dụng phần mềm. Việc giao nhiệm vụ gắn với các cá nhân chưa cụ thể. Có phường chưa gắn trách nhiệm quản lý, nhập liệu cho cán bộ chuyên trách. Công tác nhập dữ liệu đòi hỏi nhiều thời gian, công sức và phải thẩm định, điều chỉnh các thông tin mà chỉ có Cảnh sát khu vực mới đủ điều kiện. Tuy nhiên, lực lượng Cảnh sát khu vực bận nhiều việc nên phải nhờ lực lượng khác hỗ trợ dẫn đến công tác cập nhật thông tin có lúc có nơi chưa kịp thời, chính xác...

Theo Công an thành phố Đà Nẵng, sau khi triển khai thí điểm phần mềm quản lý nhân hộ khẩu tại quận Hải Châu, Công an thành phố Đà Nẵng đã triển khai trên toàn bộ 5 quận, 1 huyện, 32 phường còn lại của thành phố.

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*

## THỦ TỤC BIÊN PHÒNG ĐIỆN TỬ CẢNG BIỂN TẠI BÀ RIJA – VŨNG TÀU

Ban Chỉ huy Biên phòng cửa khẩu cảng Bà Rịa-Vũng Tàu cho biết: Việc thực hiện thủ tục biên phòng điện tử cảng biển tại đơn vị thời gian qua là một bước tiến dài trong công tác cải cách thủ tục hành chính; giải phóng nhanh hàng hóa, hành khách của tàu thuyền vào cảng biển Việt Nam, đồng thời thúc đẩy mạnh mẽ sự phát triển đối với ngành vận tải biển Việt Nam.

Thủ tục biên phòng điện tử cảng biển được thực hiện thí điểm tại Biên phòng cửa khẩu Bà Rịa-Vũng Tàu từ tháng 5/2014 đến tháng 9/2014. Theo Ban Chỉ huy Biên phòng cửa khẩu cảng Bà Rịa-Vũng Tàu, tuy ban đầu có một số trục trặc (chủ yếu là phần mềm chương trình) nhưng đã được nhanh chóng khắc phục và đến nay đã hoàn thiện, hoạt động ổn định, đem lại nhiều lợi ích, thuận tiện cho cả Nhà nước và doanh nghiệp.

Cụ thể, đối với các công ty đại lý hàng hải, người làm thủ tục khai báo cho tàu nhập, xuất, quá cảnh, chuyển cảng có thể thực hiện ở bất cứ đâu (có phủ sóng internet) qua cổng thông tin điện tử. Trong vòng 1 giờ, nếu hồ sơ đó hợp lệ sẽ được xác báo hoàn thành thủ tục dù con tàu đó còn đang hành trình trên biển, chưa vào đến cảng. Ngay khi cập cảng, tàu thuyền được phép làm hàng ngay, không phải chờ đợi người làm thủ tục mang giấy tờ của tàu có liên quan và toàn bộ hộ chiếu của thuyền viên tới văn phòng cảng vụ để làm thủ tục như trước đây, không lãng phí thời gian, hạn chế nhiều thiệt hại.

Đối với doanh nghiệp cảng, việc thực hiện thủ tục biên phòng điện tử cảng đã giúp rút ngắn thời gian tàu neo đậu tại cảng nên nhanh chóng quay vòng sử dụng cầu cảng, nâng cao khả năng giải phóng hàng hóa cho doanh nghiệp cảng, thu hút được nhiều tàu vào làm hàng. Bên cạnh đó, việc rút ngắn được thời gian chờ đợi dỡ hàng, xếp hàng đã giúp giảm nhiều chi phí thuê kho bãi,



cầu cảng cho doanh nghiệp chủ hàng, người khai thác tàu, đồng thời giúp hàng hóa được lưu thông nhanh hơn. Thuyền viên được phép đi bờ ngay để giải quyết công việc cũng như thuyền viên mới xuống tàu thay ca cho thuyền viên khác rời tàu. Chủ tàu, đại diện chủ tàu, chủ hàng được phép xuống tàu ngay khi tàu cập cảng phục vụ cho việc kiểm tra, giám sát tàu, hàng hóa mà không phải chờ đợi như trước đây.

Đối với Biên phòng cửa khẩu cảng, thủ tục biên phòng điện tử cảng biển đã giúp rút ngắn thời gian làm thủ tục, giảm đáng kể nhân lực, cán bộ làm thủ tục, không phải triển khai các tổ công tác trực tại các văn phòng cảng vụ. Trước đây, Biên phòng cửa khẩu cảng Bà Rịa-Vũng Tàu phải triển khai 3 tổ công tác hàng ngày trực tại văn phòng Cảng vụ Vũng Tàu, Văn phòng Cảng vụ Vũng Tàu tại Cái Mép và Văn phòng Cảng vụ Đồng Nai. Thủ tục biên phòng điện tử cảng biển cũng giúp Bộ đội Biên phòng chủ động nắm chắc tình hình người, phương tiện, hành khách, hàng hóa nhập, xuất, quá cảnh trên địa bàn, từ đó chủ động trong công tác kiểm tra, giám sát cũng như các biện pháp biên phòng khác. Ngoài ra, thủ tục biên phòng điện tử giúp Bộ đội biên phòng dễ dàng lưu trữ hồ sơ tài liệu, tra cứu hồ sơ tàu thuyền cũng như tra cứu đối tượng quản lý nghiệp vụ được dễ dàng, thuận tiện, chính xác hơn./.

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*

## THỪA THIÊN – HUẾ: THI ĐUA THỰC HIỆN “5 HƠN” TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Tỉnh Thừa Thiên - Huế quyết tâm đẩy mạnh cải cách hành chính để thúc đẩy sự phát triển. Theo đó, các đơn vị trong tỉnh thực hiện phong trào thi đua "5 hơn" trong cải cách hành chính, đó là: Thủ tục đơn giản hơn; thái độ phục vụ thân thiện hơn; thời hạn đúng cam kết hơn; người dân hài lòng hơn; phương thức phục vụ hiện đại hơn.

Tỉnh xác định nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020 là chú trọng xây dựng và hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế "một cửa", "một cửa liên thông", hướng vào mục tiêu cải thiện môi trường đầu tư và nâng cao chỉ số cạnh tranh (PAPI) của tỉnh; tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành trong việc giải quyết thủ tục hành chính, thực hiện hình thức liên thông trong các lĩnh vực quản lý nhà nước giữa các cơ quan cùng cấp và giữa cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; thường xuyên tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo các cấp với tổ chức, cá nhân về thủ tục hành chính nhằm nắm bắt yêu cầu, mong muốn của tổ chức, cá nhân để có những giải pháp cải thiện chất lượng cung cấp dịch vụ công...

Tỉnh sẽ ban hành quy định hình thành các trung tâm hành chính công và phân định rõ chức năng các cơ quan nhằm tránh sự chồng chéo; gắn thủ tục hành chính với xây dựng, áp dụng và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2008, tiến đến xây dựng cơ sở dữ liệu

cho các cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp. Nâng cao năng lực, phẩm chất, đạo đức công vụ của cán bộ công chức được coi là khâu then chốt trong cải cách hành chính, lấy thước đo "kỷ cương, trung thực, thạo việc" để đánh giá năng lực cán bộ.

Hiện nay, 100% các thủ tục hành chính của tỉnh đã được nâng lên thành dịch vụ công trực tuyến mức độ một, hai, ba, bốn và được cung cấp trên cổng thông tin điện tử Thừa Thiên - Huế với 1.963 dịch vụ; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các dịch vụ công trực tuyến mức độ ba và bốn (nhận và trả kết quả thủ tục hành chính qua mạng, qua dịch vụ bưu chính). Tỉnh đổi mới phương thức hoạt động, điều hành gắn liền với hiện đại hóa công sở; hoàn thiện từng bước mục tiêu quản trị công sở tiên tiến trên cơ sở nhân rộng mô hình cơ quan hành chính kiểu mẫu hướng đến vận hành chính quyền điện tử đa cấp, liên thông tại Thừa Thiên - Huế vào năm 2018.

Thừa Thiên - Huế là địa phương xếp thứ 4/63 tỉnh, thành về chỉ số cải cách hành chính năm 2015. Đáng chú ý, tỉnh Thừa Thiên - Huế có tỷ lệ thủ tục hành chính đưa vào đưa vào thực hiện cơ chế "một cửa" đạt trên 80%. Đối với cải cách tổ chức bộ máy hành chính, từ năm 2011 đến 2015, UBND tỉnh Thừa Thiên - Huế đã quyết định thành lập, kiện toàn, đổi tên 125 đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế. Tỉnh cũng giải thể 3 tổ chức, sửa đổi bổ sung, quy định lại chức năng, nhiệm vụ của 12 cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và tiến hành phân cấp nhiều hơn cho UBND các huyện, thị, thành phố và các sở, ban, ngành cấp tỉnh. Đến năm 2015, 100% cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và UBND cấp huyện có bản công bố ISO, 48 cơ quan, đơn vị xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001-2008.

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*

## VĨNH PHÚC TẬP TRUNG XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ

Những năm qua, tỉnh Vĩnh Phúc đã triển khai nhiều kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động các cơ quan quản lý hành chính nhà nước; góp phần thúc đẩy cải cách, công khai minh bạch các thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Trong năm 2016, các doanh nghiệp viễn thông trên địa bàn tỉnh hoàn thiện phủ sóng 3G, Internet cáp quang tốc độ cao toàn tỉnh, lập kế hoạch và triển khai hạ tầng 4G tại các trung tâm hành chính; giai đoạn 2017-2018 hoàn thiện phủ sóng 4G phục vụ việc đẩy mạnh triển khai ứng dụng công nghệ thông tin đến các tổ chức, công dân. Đến 2017, 100% các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, sử dụng mạng truyền dẫn số liệu chuyên dùng và dịch vụ Internet tốc độ cao trên đường truyền dữ liệu chuyên dùng. Giai đoạn 2016-2018, tiếp tục hoàn thiện hệ thống hạ

tăng công nghệ thông tin tại các cơ quan, đơn vị bảo đảm: 100% cán bộ, công chức có máy tính làm việc, 100% cơ quan, đơn vị có hệ thống mạng nội bộ đồng bộ, hiện đại, an toàn thông tin, có tính tới các phương án dự phòng và kết nối mạng diện rộng của tỉnh. Ngoài ra, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về công nghệ thông tin cho cán bộ, công chức; gắn với việc sử dụng, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ.

Đến hết năm 2016, 100% dịch vụ công được thực hiện ở mức độ 3 - mức độ cho phép người sử dụng điền và gửi trực tuyến các mẫu văn bản đến cơ quan, tổ chức cung cấp dịch vụ. Các giao dịch trong quá trình xử lý hồ sơ và cung cấp dịch vụ được thực hiện trên môi trường mạng. Đến hết năm 2017, các dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 - mức độ cho phép người sử dụng thanh toán lệ phí (nếu có) được thực hiện trực tuyến. Việc trả kết quả có thể được thực hiện trực tuyến, gửi trực tiếp hoặc qua đường bưu điện đến người sử dụng dịch vụ.

Hiện nay, toàn tỉnh bàn giao, cấp phát khoảng 7.900 hộp thư điện tử công vụ cho 100% các cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức. Phần mềm quản lý văn bản và điều hành được nâng cấp công nghệ, tích hợp hệ thống điện tử công vụ; hệ thống chữ ký điện tử được triển khai cài đặt cho 35 đơn vị, địa phương. Toàn tỉnh có 31 Cổng thông tin điện tử gồm 1 cổng thông tin giao tiếp điện tử tỉnh và 30 cổng thông tin thành phần đang hoạt động. Dịch vụ công trực tuyến hiện có trên cổng thông tin giao tiếp điện tử tỉnh hơn 1.600 thủ tục văn bản, trong đó có 3 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3. Hệ thống một cửa điện tử hiện đại quy mô toàn tỉnh đã triển khai xong giai đoạn 1 cho 25 đơn vị, địa phương.

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*

## **SÓC TRĂNG KIẾN TOÀN BỘ MÁY THEO HƯỚNG TIN GỌN, HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ**

Ngày 02/12/2016, UBND tỉnh Sóc Trăng tổ chức Hội nghị cải cách hành chính năm 2016 để đánh giá tình hình cải cách hành chính trên toàn tỉnh năm 2016 và đề ra giải pháp trong thời gian tới, công bố chỉ số cải cách hành chính năm 2015 của tỉnh.

Trong năm 2016, công tác cải cách hành chính của tỉnh đã có kết quả nổi bật về rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa tại 100% sở, ngành và UBND cấp huyện, xã; thực hiện liên thông “3 trong 1” trong đăng ký khai sinh, đăng ký thường trú và cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi. Tổ chức thi tuyển công chức, thi nâng ngạch theo nguyên tắc cạnh tranh. Nhiều phần mềm được triển khai, đưa vào hoạt động có hiệu quả như: Phần mềm một cửa điện tử, phần mềm quản lý đất đai, phần mềm quản lý văn bản, kế toán và quản lý tài sản; rà soát, bãi bỏ khoảng 500 thủ tục hành chính rườm rà, không phù hợp. Hiện nay, một số sở, ngành đã thực hiện dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 3 và mức độ 4.

Tính đến ngày 28/11/2016, toàn tỉnh đã tiếp nhận 853.793 hồ sơ thủ tục hành chính. Kết quả có 845.938/846.314 hồ sơ đã được giải quyết đúng hạn, đạt tỷ lệ 89,39%. So với năm 2015, tỷ lệ hồ sơ giải quyết trễ hạn giảm rõ rệt; đây cũng là hiệu quả nổi bật của tỉnh trong việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008, ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông.

Theo kết quả phê duyệt của UBND tỉnh ngày 17/10/2016, chỉ số cải cách hành chính trên toàn tỉnh được công bố cho thấy: Đối với cấp tỉnh, có 14/22 sở, ban ngành có kết quả chỉ số Cải cách hành chính năm 2015 cao hơn năm 2014; trong đó Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Giao thông vận tải là 2 cơ quan có sự cải thiện chỉ số vượt bậc. Đối với cấp huyện, 7/11 đơn vị có chỉ số cải cách hành chính tăng bậc so với năm 2014, hai huyện Trần Đề và Mỹ Xuyên đã có bước đột phá, tăng 7 - 8 bậc.

Tại hội nghị, Sở Nội vụ đã công bố chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Sóc Trăng năm 2015, xếp hạng 27/63 tỉnh, thành phố trên cả nước; tiếp tục duy trì ở nhóm tốt và tăng 6 bậc so với năm 2014.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Trần Văn Chuyên, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng nhấn mạnh, các ngành, địa phương, đơn vị phải tập trung khắc phục những hạn chế về cải cách hành chính trong giai đoạn 2011 - 2015; cắt giảm thành phần hồ sơ không cần thiết, giảm thời gian giải quyết các thủ tục hành chính; sớm cung cấp dịch vụ công trực tuyến tối thiểu mức độ 3. Đồng thời, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; tăng cường tuyên truyền cải cách hành chính và thanh, kiểm tra công vụ...

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*



## **ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG GÓP PHẦN THỰC HIỆN TỐT NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM GIAI ĐOẠN 2016 – 2020**

Hưởng ứng Lời kêu gọi thi đua ái quốc và thực hiện lời dạy của Bác Hồ kính yêu “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua” và “những người thi đua là những người yêu nước nhất”, trong thời gian tới, cần đẩy mạnh công tác thi đua, khen thưởng nhằm góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2016 - 2020) theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng.

Trong thời gian qua, phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng đã có nhiều chuyển biến tích cực. Các phong trào thi đua phát triển mạnh mẽ, sâu rộng, có nhiều đổi mới về nội dung và hình thức, thiết thực và hiệu quả, tạo động lực quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế-xã hội của đất nước.

Trong phát triển kinh tế, phong trào đã góp phần ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, duy trì tốc độ tăng trưởng hợp lý và đã được triển khai trong tất cả các ngành, lĩnh vực. Trong lĩnh vực công thương, xây dựng, giao thông vận tải, đã tổ chức nhiều phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, được cụ thể hóa thành những khẩu hiệu dễ hiểu, dễ nhớ khi thực hiện. Trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn, đã đẩy mạnh phong trào thi đua chuyển dịch cơ cấu nông nghiệp và kinh tế nông thôn, nâng cao hiệu quả sử dụng đất, xây dựng mô hình phát triển nông nghiệp bền vững; đã tạo bước chuyển biến mới trong sản xuất nông nghiệp, mang lại hiệu quả kinh tế cao. Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” được triển khai sâu rộng, đồng bộ, nội dung phong phú và hình thức đa dạng, trở thành phong trào quần chúng, sâu rộng, hiệu quả, góp phần làm thay đổi diện mạo nông thôn và nâng cao đời sống nhân dân. Trong lĩnh vực văn hóa - xã hội, phong trào thi đua đã góp phần phát triển nguồn nhân lực, thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, giải quyết việc làm và dạy nghề, bảo đảm sự gắn kết chặt chẽ giữa phát triển kinh tế với việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người dân. Phong trào thi đua trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, tư pháp và đối ngoại đạt nhiều kết quả, góp phần quan trọng trong việc giữ vững chủ quyền quốc gia, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, nâng cao vị thế của đất nước trên trường quốc tế.

Trong công tác xây dựng Đảng, các phong trào thi đua hướng vào việc thực hiện các chủ trương lớn của Đảng như: “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng”, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, tạo sự chuyển biến tích cực trong các tổ chức đảng và đảng viên, nâng cao trách nhiệm và sự gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Phong trào thi đua yêu nước của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội góp phần tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, tạo sự đồng thuận trong nhân dân.

Việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến được quan tâm chỉ đạo và có nhiều chuyển biến rõ nét. Trong các phong trào thi đua yêu nước đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, nhiều điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại; biểu hiện phẩm chất anh hùng, truyền thống yêu nước, ý chí tự lực, tự cường của dân tộc Việt Nam trong thời kỳ đổi mới.

Công tác khen thưởng có nhiều đổi mới, hướng về cơ sở, tăng cường khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác, tập thể, cá nhân ở vùng sâu, vùng xa. Đã bám sát các quy định về đối tượng, tiêu chuẩn, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị; khen thưởng đột xuất, thành tích đặc biệt xuất sắc được thực hiện kịp thời, đảm bảo tính biểu dương, tôn vinh. Khen thưởng thành tích trong kháng chiến được quan tâm, thực hiện tốt việc phong tặng, truy tặng danh hiệu “Bà mẹ Việt Nam anh hùng”, danh hiệu “Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân” và giải quyết các trường hợp khen thưởng kháng chiến còn tồn đọng tại các địa phương theo Thông báo số 137-TB/TW ngày 18/6/2013 của Ban Bí thư được triển khai kịp thời.

Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương và các bộ, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương, các địa phương đã có nhiều đổi mới, tích cực tham mưu ban hành các chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng và phát động các phong trào thi đua trong cả nước.

Hoạt động của các cụm, khối thi đua tiếp tục được duy trì, hiệu quả ngày càng được nâng cao. Việc ký kết và thực hiện giao ước thi đua giữa các đơn vị trong từng cụm, khối thi đua được tiến hành nghiêm túc với nội dung, tiêu chí phù hợp với thực tiễn và chức năng, nhiệm vụ trên lĩnh vực chính trị, kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh; bám sát tinh thần, nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và nhiệm vụ chính trị của từng bộ, ban, ngành, địa phương. Ngoài việc triển khai các phong trào thi đua chung, các đơn vị còn tích cực tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề với nhiều hình thức phong phú và đa dạng, gắn liền với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng, chống tham nhũng; triển khai thực hiện Nghị quyết của Chính phủ hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững đối với 61 huyện nghèo, phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”...

Tuy nhiên, phong trào thi đua chưa phát triển đồng đều, liên tục, có nơi còn hình thức; một số phong trào thi đua chưa xác định rõ mục tiêu, tiêu chí cụ thể, chưa thực sự gắn với lợi ích của người lao động; chưa đi vào chiều sâu, còn lúng túng về đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức. Chất lượng công tác khen thưởng còn hạn chế, có những trường hợp chưa thật sự tiêu biểu nên sức lan tỏa không cao. Công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến không được tiến hành thường xuyên, liên tục, cách làm có khi còn đơn điệu. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp chưa phát huy hết vai trò tham mưu, tư vấn cho cấp ủy đảng và chính quyền trong chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện chính sách, pháp luật về khen thưởng; chưa quan tâm kiểm tra, đôn đốc thường xuyên...

Trong những năm tới, quán triệt quan điểm Đại hội XII của Đảng, thực hiện Lời phát động thi đua của Thủ tướng Chính phủ tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX, với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”, công tác thi đua, khen thưởng cần tiếp tục đổi mới về nội dung và hình thức nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII.

Mục tiêu xuyên suốt của phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng là phát huy được sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc, của cả hệ thống chính trị vào việc thực hiện công cuộc đổi mới đất nước, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Phong trào thi đua phải trở thành động lực to lớn, góp phần phát triển kinh tế nhanh, bền vững, sớm đưa nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, thống nhất, toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc; giữ gìn hòa bình, ổn định để phát triển đất nước; nâng cao vị thế và uy tín của Việt Nam trong khu vực và trên thế giới.

Để thực hiện được mục tiêu đó, các ngành, các cấp các địa phương cần chủ động tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

Một là, tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng, tiếp tục quán triệt, tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị “về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”. Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, là hạt nhân trong các phong trào thi đua ở cơ sở, làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong toàn Đảng, toàn dân, toàn quân. Tiếp tục tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, làm chuyển biến nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, là động lực để hoàn thành nhiệm vụ chính trị và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới. Gắn kết các phong trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, qua đó nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, các cuộc vận động quần chúng của Đảng. Coi trọng việc phát hiện, xây dựng điển hình và có nhiều hình thức, biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo sức lan toả trong toàn xã hội.

Hai là, đổi mới việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”, gắn với nhiệm vụ chính trị của từng bộ, ban, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị. Mở rộng và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, làm cho các phong trào thi đua bao quát được các lĩnh vực của đời sống xã hội, các vùng miền trên cả nước, các tầng lớp nhân dân. Thực hiện đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua, với hình thức phong phú, hấp dẫn, có chủ đề, tên gọi dễ nhớ, có tiêu chí, nội dung thi đua cụ thể, thiết thực. Trong tổ chức triển

khai thực hiện cần thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào, đánh giá hiệu quả phong trào thi đua trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời. Cùng với việc tổ chức phát động phong trào thi đua thường xuyên, hàng năm, kết hợp phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề để hướng phong trào thi đua vào việc giải quyết những khó khăn, vướng mắc, những mặt còn tồn tại, yếu kém, qua đó đánh giá tính hiệu quả, thiết thực của các phong trào thi đua yêu nước.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả giai đoạn 2 phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; xây dựng các giải pháp phù hợp, nhân rộng các mô hình, điển hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị trong tổ chức triển khai phong trào, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra đến năm 2020 có trên 50% số xã trong cả nước đạt chuẩn nông thôn mới, góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người dân trên địa bàn nông thôn.

Ba là, công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến phải được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua. Các bộ, ban, ngành, địa phương cần có kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng, xây dựng các mô hình mới, nhân tố mới trong từng năm và cả giai đoạn. Công tác xây dựng điển hình tiên tiến phải được thực hiện từ cơ sở và chỉ đạo thực hiện đồng bộ tốt cả 4 khâu: Phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân điển hình tiên tiến.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chương trình phối hợp giữa cơ quan làm công tác thi đua, khen thưởng với các cơ quan thông tin truyền thông để đẩy mạnh công tác tuyên truyền về thi đua yêu nước, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; tôn vinh, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua; gương người tốt, việc tốt trên các lĩnh vực. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Bốn là, thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch và đúng quy định. Có biện pháp cụ thể để thực hiện khen thưởng thông qua việc phát hiện các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Chú trọng khen thưởng tập thể, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, công tác, khen thưởng thành tích trong lao động sáng tạo. Quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số, các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, các tập thể, cá nhân dũng cảm cứu người, tài sản của Nhà nước và nhân dân.

Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng. Phát huy vai trò của các ngành, các cấp, các đoàn thể và các kênh thông tin trong việc phát hiện các điển hình để khen thưởng. Các bộ, ngành, địa phương trước khi xét đề nghị Nhà



nước khen thưởng cần công khai lấy ý kiến của các cơ quan đơn vị và quần chúng nhân dân qua các phương tiện thông tin, truyền thông.

Năm là, phát huy vai trò, trách nhiệm của các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và vai trò tham mưu của cơ quan chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng các cấp trong việc tham mưu cho cấp ủy đảng, chính quyền tổ chức triển khai phong trào thi đua và thực hiện chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng. Củng cố, kiện toàn tổ chức, bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp theo hướng ổn định, tạo sự thống nhất từ trung ương đến địa phương. Bố trí đủ số lượng công chức, viên chức có năng lực, trình độ; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao năng lực, phẩm chất của đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

Sáu là, tăng cường công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng. Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng. Chủ động, tích cực trong công tác tham mưu, đề xuất với Đảng, chính quyền chỉ đạo, tổ chức triển khai công tác thi đua, khen thưởng; tiến hành khảo sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả của các phong trào thi đua, rà soát các phong trào, lồng ghép, gắn kết các phong trào thi đua hợp lý, thiết thực, hiệu quả. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học lý luận và tổng kết thực tiễn về thi đua, khen thưởng.

Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân trong việc vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân, huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị tham gia các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng.

Bảy là, đổi mới hoạt động của các cơ quan truyền thông, định hướng dư luận, tôn vinh, tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, góp phần hạn chế, đẩy lùi các mặt tiêu cực trong xã hội. Cơ quan làm công tác thi đua, khen thưởng tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các cơ quan thông tin truyền thông mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về các phong trào thi đua, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, gương người tốt, việc tốt, tạo sự lan tỏa trong cộng đồng./.

*TS. Lương Thị Tâm Uyên*

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*

## CHÚNG TA CÓ DÁM MINH BẠCH KHÔNG?

Theo qui luật khi không có thông tin chính thức thì lập tức kẻ thù sẽ lợi dụng và lái sang chiều hướng khác.

Thời gian qua, nhiều vụ việc xảy ra ảnh hưởng không nhỏ đến sự phát triển của đất nước, trong đó có phần do không minh bạch thông tin. Ở đây người viết không nói đến những vấn đề an ninh, quốc phòng, lĩnh vực cần phải được bảo vệ, thông tin phải được bí mật. Nhưng nhiều lĩnh vực chẳng liên quan gì đến bí mật an ninh quốc gia cũng được... “bí mật”.

### Minh bạch - chỉ số của phát triển

Thực chất, đã có sự lợi dụng, nhân danh “công việc nội bộ” “bí mật kinh doanh”, “bí mật nhà nước”... để che đậy những việc mang nặng lợi ích nhóm, lợi ích cá nhân. Những chuyện “đấu thầu” dự án, đấu thầu mua thiết bị, mua vật tư máy móc, đến cả chuyện bổ nhiệm, chuyện chọn cán bộ... cũng đều bí mật.



Công khai minh bạch được xem như chỉ số của sự phát triển và sinh hoạt dân chủ. Trong thực tiễn ở đâu có minh bạch, ở đó không có đất cho sự dối trá, lợi dụng kẽ hở để trục lợi.

Chúng ta đã có nhiều điều luật, nhiều nghị định liên quan đến công khai minh bạch. Song trong thực tế việc thực hiện nó lại vô cùng khó khăn, thậm chí có khi còn bị vô hiệu hóa.

Ví như Luật Phòng chống tham nhũng. Tham nhũng là một lĩnh vực gây nhức nhối nhất trong xã hội hiện nay, là một trong 04 nguy cơ có thể làm thất bại con đường phát triển đi

lên của đất nước. Thực tiễn đó cho thấy công khai minh bạch trong mua sắm công, xây dựng cơ bản; sử dụng tài chính ngân sách; trong cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước, trong quản lý doanh nghiệp nhà nước... là một yêu cầu không thể thiếu trong quản lý nhà nước.

Rồi cả chuyện kê khai tài sản cá nhân.

Thế nhưng thực tế thì sao? Câu “tham nhũng vẫn ổn định” không phải là chuyện đàm tiếu cho vui mà là sự thật.

Kê khai tài sản nói là công khai minh bạch, là đột phá của luật chống tham nhũng, một chủ trương đúng nhưng đi vào thực tế lại không có mấy thành công.

Công tác tổ chức cán bộ, qui trình bổ nhiệm cán bộ được coi là rất chặt chẽ, là bước đột phá nhưng thực tế có đại biểu Quốc hội đưa ra câu văn vắn, (hay vè) mà cười không nổi: Đầu vào thì nát như tương/ Đầu ra chất lượng tương đương đầu vào. Những sai phạm gần đây trong khâu cán bộ khi điều tra, rút cục thông báo cho xã hội lại vẫn chỉ một điệp khúc: Đúng qui trình.

Đúng qui trình sao chất lượng lãnh đạo kém thế, toàn thua lỗ be bét.

### **Vì sao khó công khai minh bạch?**

Vậy cái gì làm cho một số chủ trương chính sách đúng của Đảng, Nhà nước khó đi vào cuộc sống? Chủ trương công khai minh bạch mà một số lĩnh vực lại bị vô hiệu hóa?

Trước hết cần thấy rằng thông tin là thứ hàng hóa đặc biệt. Nếu như trong quân sự thông tin là yếu tố giành chiến thắng “biết địch biết ta trăm trận trăm thắng” thì hình như phương châm này cũng lan tỏa khắp mọi ngóc ngách của đời sống. Nó bỗng trở thành một bảo bối để giành chiến thắng nên phải được giữ “bí mật”.

Tiếp theo là chuyện nắm giữ thông tin để trục lợi. Điều này chỉ có cán bộ mới có thông tin. Những thông tin như dự án, đấu thầu, con đường sắp mở, đô thị hình thành... cho cả đến bổ nhiệm nọ bổ nhiệm kia, chức này chức kia... Đặt trong bối cảnh cơ chế xin- cho, lại càng phải giữ bí mật. Anh chạy tôi cho, anh xin tôi cho và không ai được biết, càng phải “bí mật”.

Trong đấu thầu, bí mật là qui định cho tất cả mọi thành viên thì đó cũng là... minh bạch. Cái sai ở chỗ bí mật với người này mà không bí mật với người kia, dẫn đến hiện tượng thông thầu, đây là mảnh đất để trục lợi, là làm tiền, là không minh bạch.

Thứ ba, thông tin bị đánh tráo, bị biến tướng. Điều này có thể nói là khá phổ biến. Chính sách, chủ trương đúng nhưng đi vào thực tế lại sẽ rất khác. Họ đều tìm cách để vô hiệu hóa hoặc làm biến tướng. Chẳng hạn chủ trương minh bạch về tài sản nhà đất là chủ

trương đúng nhưng thực chất lại bị biến tướng. Tài sản của chồng, của cha, nhưng vợ, con lại đứng tên.

Chúng ta chưa có chế tài để kiểm tra việc nhờ người thân, người nhà mua và đứng tên. Cũng bởi chúng ta không thể kiểm soát được "cái gốc" của dòng tiền lưu thông nên quản lý nhà nước luôn bị qua mặt. Đây là việc cải cách cấp bách nhưng hệ thống ngân hàng chưa làm được.

Và lĩnh vực chạy chức chạy quyền vẫn là vấn nạn, nếu không nói là nguy cơ hàng đầu hiện nay. Nó làm cho xã hội méo mó, không phát triển, lòng dân li tán, người tài thiếu động lực. Đã đến lúc cần có những qui trình khác phù hợp, thể hiện sự minh bạch trong tuyển chọn, tổ chức cán bộ phản ánh giá trị tài năng thật, phẩm chất thật.

Ở nhiều nước người đứng đầu có quyền quyết định nhân sự, nhưng họ cũng phải hoàn toàn chịu trách nhiệm việc bổ nhiệm của mình, đó là sự minh bạch. Còn công tác cán bộ của ta là cấp ủy. Nói là dân chủ bàn bạc nhưng thực chất vẫn là người đứng đầu quyết định. Vậy nhưng khi có sai phạm lại không thể quy trách nhiệm cá nhân mà là trách nhiệm tập thể. Điều này trở thành nơi ẩn nấp cho những sai phạm, cũng là không minh bạch.

Cuối cùng sự nguy hiểm của không minh bạch thông tin là mảnh đất để các thế lực lợi dụng. Theo qui luật khi không có thông tin chính thức thì lập tức kẻ thù sẽ lợi dụng và lái sang chiều hướng khác. Do vậy, trong thế giới phẳng vấn đề không phải là che dấu thông tin mà là phải minh bạch, có như vậy, mới tạo được ổn định, người dân tin và chia sẻ, đồng thuận.

*Nguồn: vietnamnet.vn*



## THU HÚT CÔNG CHỨC CÓ TÂM, TÂM: VIỆT NAM HÃY NHÌN SINGAPORE

Chính sách đãi ngộ đã góp phần quyết định vào những thành công của Singapore trong bối cảnh toàn cầu hóa, cạnh tranh chất xám từ khu vực tư nhân và từ các nước khác ngày càng quyết liệt.

Tuần Việt Nam giới thiệu phần 2 cuộc trò chuyện của GS.TS Nguyễn Tấn Anh xung quanh vấn đề cải cách nền hành chính Việt Nam từ “xin – cho” sang “phục vụ”.

### Ông chủ chấm điểm đầy tớ

*Thưa GS, như ông đã đề cập ở phần trước, công việc CCHC đã có điều kiện cần, còn thiếu điều kiện đủ, tức yếu tố con người. Vậy theo ông, cần “xoay chuyển” này ra sao để hiện thực hóa các giải pháp của Chính phủ từ?*

Đây không phải là công việc dễ thực hiện vì bản chất của nền hành chính của Việt Nam hiện nay một phần do lịch sử để lại, một phần do “văn hóa làng xã” của dân tộc đã ăn sâu trong tiềm thức.

Theo quan sát của tôi và kinh nghiệm của một số nước thì có nhiều việc phải làm. Đầu tiên là chọn lọc, đánh giá bằng cách “chấm điểm” trực tiếp của người dân và doanh nghiệp trên địa bàn của cán bộ công chức một cách thường xuyên, định kỳ, thay vì thùng thư góp ý, điện thoại đường dây nóng,... Biện pháp này chắc chắn sẽ làm cho công chức ý thức được rằng người dân và doanh nghiệp không phải là “con dân” mà là “ông chủ” thật sự của họ.

Việc “chấm điểm” PCI (Chỉ số cạnh tranh cấp tỉnh) là một ví dụ điển hình về cách thực hiện. Tuy nhiên, đối tượng và phạm vi “chấm điểm” này chưa thật sự tác động đến ý thức phải thay đổi của từng công chức nói riêng và của nền hành chính nói chung, vì nó không mang tính quyết định đến “công ăn việc làm” của công chức.

Thứ hai là Chính phủ phải có mục tiêu rõ ràng về nội dung CCHC, theo hướng minh bạch, rõ ràng, dễ hiểu và phải được công khai qua mạng (các cổng thông tin của Chính phủ, Bộ, ngành, địa phương,...) với các biểu mẫu, tờ khai, đơn, thời gian giải quyết thủ tục hành chính,... Đây là điều kiện bắt buộc khi người dân và doanh nghiệp có nhu cầu về thủ tục hành chính (trừ các khu vực vùng sâu, vùng xa còn thiếu hoặc chưa đủ điều kiện hạ tầng kỹ thuật để áp dụng).



*Các kì thi tuyển công chức luôn đông người đăng kí*

Đây cũng là một hình thức, một công cụ khách quan có thể chấm điểm và đánh giá mức độ hoàn thành công việc của công chức. Ví dụ, việc giải quyết thủ tục xin cấp, đổi hộ chiếu ở Phòng Quản lý Xuất nhập cảnh Công an TP. HCM hay thủ tục khai báo thuế qua mạng của Tổng cục Thuế,... là những điển hình cần được nhân rộng.

Thứ ba là Chính phủ phải có chính sách đầu tư hạ tầng kỹ thuật đồng bộ (máy tính, mạng, phần mềm xử lý công việc,...) để người dân và doanh nghiệp có thể kết nối bất cứ thời gian nào, bất cứ nơi đâu. Điều này thì không chỉ tiết kiệm được thời gian và công sức của người dân và doanh nghiệp mà còn làm tăng năng suất lao động của công chức, của nền hành chính và năng suất lao động của cả nền kinh tế nói chung. Chính phủ cũng sẽ tiết kiệm được nhân sự, kinh phí (trả lương).

***Có những trường hợp thành công nào của thế giới mà chúng ta có thể tham khảo, học hỏi, thưa ông?***

Singapore là một minh chứng điển hình cho hiệu quả của nền hành chính phục vụ đã và đang tạo ra năng suất lao động cao không chỉ của người dân và doanh nghiệp, mà còn của cả nền kinh tế của Singapore.

Hay thủ tục xin visa nhập cảnh vào Hoa Kỳ là một bài học cần được tham khảo. Rõ ràng việc xin visa vào Hoa Kỳ là điều không dễ dàng gì đối với công dân Việt Nam. Tuy nhiên, chúng ta hãy thử xem, các công chức Đại sứ quán (ĐSQ) hay Lãnh sự quán (LSQ) “can thiệp” vào quá trình này không mặc dù họ phải tiếp nhận hàng ngàn hồ sơ mỗi ngày?

Tất cả đều do máy tính và phần mềm “xử lý”. Từ việc nộp hồ sơ, đóng lệ phí, đặt lịch hẹn phỏng vấn, thậm chí là trả kết quả, “đương đơn” không thể biết ai sẽ xử lý và giải quyết hồ sơ để mà “xin – cho”. Thậm chí công chức ở ĐSQ hay LSQ chỉ gặp “đương đơn” để phỏng vấn cũng chỉ có vài phút để chủ yếu là thông báo kết quả hơn là phỏng vấn, vì trên 90% hồ sơ của đã được xử lý và giải quyết trước đó theo thông tin đã khai qua mạng và phần mềm gửi cho ĐSQ hay LSQ.

***Thưa GS, những biện pháp nêu trên mang tính kỹ thuật nhiều liệu có đủ sức tác động vào con người làm tăng yếu tố lý tính như ông nói?***

Điều quan trọng trong nhóm giải pháp là Chính phủ cần có chính sách cải cách tiền lương cho công chức một cách thỏa đáng, ít nhất là bằng hoặc cao hơn trung bình chung mức lương của các doanh nghiệp lớn hay doanh nghiệp FDI nhằm thu hút và “giữ chân” các công chức giỏi. Đây chính là điều kiện đủ để “cuộc cách mạng” CCHC đi đến thắng lợi cuối cùng.

Tức là phải làm cho công chức phải nhận thức được trách nhiệm “phục vụ” người dân và doanh nghiệp là niềm tự hào của bản thân và gia đình vì họ đã và đang làm nhiệm vụ công bộc của người dân và doanh nghiệp. Đồng lương chính là nguồn sống của họ và gia đình.

Khi công chức có mức lương đủ sống và lo cho gia đình thì chắc chắn họ phải bảo vệ “nguồn sống” này trước các cám dỗ khác. Họ phải đồng hành, hướng tới mục tiêu của Chính phủ là “kiến tạo” và “phục vụ”, tức là lý trí hóa công việc một cách tích cực nhất.

Tiền đâu để khởi nghiệp CCHC?

Chắc chắn một điều ai cũng phải hỏi ngay rằng “tiền đâu” khi nghe đến giải pháp tăng lương trong bối cảnh khó khăn hiện nay?

Đây là bài toán vô cùng khó khăn trong bối cảnh nguồn thu ngân sách đang cạn kiệt dần. Nhưng chính công việc này của họ sẽ khuyến khích người dân và doanh nghiệp hưởng ứng nhiệt tình chủ trương mà Chính phủ đang phát động là toàn dân cùng khởi nghiệp và phát triển kinh tế. Và chính đây là nguồn thu ổn định và đủ đảm bảo việc trả công xứng đáng cho các “công bộc” để phục vụ tốt hơn cho người dân và doanh nghiệp.

Mặt khác, việc các Chính phủ nước ngoài và các tổ chức quốc tế đã và đang quan tâm đến việc CCHC của Việt Nam cũng sẽ tạo ra “nguồn thu” cho ngân sách trong giai đoạn “Khởi nghiệp” CCHC của Chính phủ.

Theo tôi, Chính phủ sẽ không mấy khó khăn để tiếp cận các nguồn tài trợ tài chính (viện trợ không hoàn lại hoặc ODA) từ các Chính phủ, các tổ chức quốc tế cho “cuộc cách mạng” này nếu có nội dung và lộ trình (thời gian) rõ ràng.

Chúng ta hãy lấy kinh nghiệm của Singapore để chứng minh. Để thu hút người có “tâm” và “tầm”, năm 2007, Chính phủ Singapore đã căn cứ vào thu nhập của khối tư nhân để đưa ra mức lương cho công chức. Theo đó mức lương chuẩn để tính lương cho các chức vụ từ Thư ký thường trực và Bộ trưởng ngang bằng với mức thu nhập trung bình cùng năng lực 8 ngành trong khu vực tư nhân hay lương của cán bộ trung cấp trẻ và có triển vọng ngang với thu nhập của người có độ tuổi từ 32 – 35 làm việc trong khu vực tư nhân. Trong tiền lương có phần trả cố định hàng tháng, phần còn lại được trả theo tỷ lệ tăng trưởng kinh tế và hiệu quả công việc hàng năm.

Chính chính sách đãi ngộ đã góp phần quyết định vào những thành công của Singapore trong bối cảnh toàn cầu hóa, cạnh tranh chất xám từ khu vực tư nhân và từ các nước khác ngày càng quyết liệt. Bộ máy công chức nước này hoạt động vô cùng hiệu quả và Chính phủ Singapore luôn đứng đầu danh sách về độ minh bạch và chống tham nhũng trong bảng xếp hạng toàn cầu.

Còn một “nguồn thu” mà tôi cho là quan trọng nhất là “lòng dân”. Khi lòng dân đã an tâm và tin tưởng vào đội ngũ công chức hết lòng phục vụ, người dân và doanh nghiệp sẽ dồn hết sức sản xuất và làm kinh tế để mang lại nhiều lợi nhuận và sẵn sàng đóng góp cho ngân sách Nhà nước nhằm góp phần giải quyết bài toán ngân sách cho Chính phủ.

Song song với biện pháp nêu trên, cần mạnh dạn loại bỏ “30% công chức sáng cấp ô đi tối cấp về” như dư luận đã phản ánh để giảm bớt số tiền lương phải chi trả và là nguồn tăng lương cho các công chức làm việc đáp ứng yêu cầu.

***Xin cảm ơn GS.TS Nguyễn Tấn Anh!***

*Nguồn: vietnamnet.vn*



## CHẮC PHẢI CÓ “PHỐT GÌ MỚI TỪ CHỨC?”

Đôi khi đơn giản chỉ vì thấy mình không đủ năng lực để hoàn thành trách nhiệm, cán bộ từ chức nhường chỗ cho người có năng lực hơn thì thường phải đối mặt với bao lời dị nghị rằng chắc phải có “phốt” gì đó, phải có sai phạm gì đó, không có lửa sao có khói.

“Văn hóa từ chức” từng được bàn luận sôi nổi trong chính trường Việt Nam nhiều năm qua. Nhưng trên thực tế chẳng có mấy trường hợp từ chức được ghi nhận. Có nhiều lý do để giải thích hiện trạng này, song điều quan trọng lại chính là nhận thức về văn hóa từ chức không chỉ còn rất xa lạ với giới quan trường Việt Nam mà còn với xã hội nói chung khi chỉ nhìn nhận vấn đề này nặng về khía cạnh tiêu cực.



*Ảnh minh họa*

Trong lịch sử Việt Nam, văn hóa từ chức từng được nói tới với những tấm gương trung nghĩa, tiết liệt, vì nước vì dân. Điển hình nhất là trường hợp Chu Văn An. Đại Việt Sử Ký Toàn Thư chép: “An (người Thanh Đàm), tính cương nghị, thẳng thắn, sửa mình trong sạch, bền giữ tiết tháo, không cầu lợi lộc. Ông ở nhà đọc sách, học vấn tinh thông, nổi tiếng gần xa, học trò đầy cửa, thường có kẻ đỗ đại khoa, vào chính phủ”. Làm quan dưới triều Trần Dụ Tông, chính sự bê bối, gian thần hoành hành, dân tình đói khổ, Chu Văn An can vua không nghe bèn dâng “Thất Trảm sớ”, đề nghị chém 7 người mà ông cho là gian thần, làm rúng động triều đình.

Nhưng Trần Dụ Tông không chuẩn tấu. Chính sự nhà Trần vì thế càng suy vong. Không trừ được 7 tên gian thần, Chu Văn An lập tức “treo ấn từ quan” chứ không cần khư khư ôm cái ghế đứng đầu Quốc tử giám. Chu Văn An không màng danh lợi, không sợ cường quyền, một lòng vì nước cương quyết từ chức sau khi dâng “Thất Trảm sớ” không

thành nên được người đời mãi mãi tôn kính. Còn những bọn tham quan tàn dân hại nước bòn rút tham ô dẫu được chút vàng bạc thì đến lúc chết cũng chẳng mang được đi mà tiếng xấu còn mãi.

Gần đây, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc nêu cao thông điệp hướng tới xây dựng một Chính phủ liêm chính là điều kiện thích hợp để chính trường Việt Nam tiếp tục bàn tới “văn hóa từ chức”. Nhiều người tin rằng nếu chúng ta thực sự tạo ra được một môi trường xã hội lành mạnh, theo nghĩa thẳng thắn phê phán các biểu hiện sai trái, đồng thời ủng hộ và bảo vệ những tấm gương liêm chính thì câu chuyện xây dựng văn hóa từ chức có điều kiện và khả năng sẽ thành hiện thực.

Sở dĩ ở các nước phát triển chuyện từ chức là bình thường, hay với các danh nhân Việt Nam trong lịch sử coi chuyện từ chức là biểu thị thái độ, triết lý sống vì làm quan, tham gia chính trường với họ như là một sự thôi thúc của trách nhiệm công dân, của danh dự trí thức hơn là một nghề thuần túy để kiếm sống hay làm giàu. Còn ở Việt Nam ngày nay, chuyện chạy chức, chạy quyền không chỉ còn là dư luận nữa. Trong các văn kiện của Đảng, tại các diễn đàn Quốc hội tiếp xúc cử tri lãnh đạo Đảng, Nhà nước đã thẳng thắn đề cập, chỉ rõ và cảnh báo như là một nguy cơ làm mất lòng tin của xã hội vào bộ máy công quyền.

Một bộ phận không nhỏ giới chức cán bộ, đảng viên được đánh giá là thoái hóa, biến chất, dấn dąng tới tham nhũng, bòn rút của công để làm giàu bất chính. Thực tế đó cho thấy mục tiêu hàng đầu của “một bộ phận không nhỏ” quan chức là vì lợi ích kinh tế của bản thân hơn là phụng sự đất nước, phục vụ nhân dân. Thực tế nhiều vụ việc gần đây khiến dư luận cùng các cơ quan có trách nhiệm hết sức quan tâm đến việc phòng ngừa những bất cập trong quy định hiện hành.

Dưới cái danh nghĩa thi hành quyết nghị của tập thể, không ít cá nhân đã tranh thủ lạm dụng quyền hạn để thực hiện các ý đồ bất chính, phục vụ cho chính lợi ích của riêng mình hay lợi ích nhóm. Hậu quả là, khi có sai phạm hoặc gây ra hậu quả không tốt cho xã hội, các kết luận đều thường đi tới một điểm chung là “vụ việc đã được tập thể xem xét và xử lý đúng quy trình”. Và đó chính là cái khiên che chắn cho trách nhiệm cá nhân.

Quan trọng hơn, cán bộ, công chức, quan chức các cấp mặc nhiên cho rằng việc bố trí, bổ nhiệm, lên xuống, ra vào là chuyện của tổ chức, còn bản thân chỉ biết tuân thủ nên không có chuyện tự mình xem xét để từ chức. Mấy năm trước có nhiều chuyện bê bối xảy ra ở một đơn vị nọ, báo chí phỏng vấn vị giám đốc liệu ông ấy có ý định từ chức không? Vị giám đốc trả lời rất thành thật rằng trong “tư diễn” của mình không có hai chữ “từ

chức”. Đảng phân nhiệm vụ gì thì phải làm, nếu Đảng thấy làm không được, Đảng bảo nghỉ mới nghỉ, mình không có quyền từ chức!

Chưa kể, dư luận xã hội ngày nay hiểu về chuyện từ chức cũng đậm màu tiêu cực, khiến cho ai đó có ý định từ chức cũng phải nặng lòng mà cân nhắc. Đôi khi đơn giản chỉ vì thấy mình không đủ năng lực để hoàn thành trách nhiệm, cán bộ từ chức nhường chỗ cho người có năng lực hơn thì thường phải đối mặt với bao lời dị nghị rằng chắc phải có “phốt” gì đó, phải có sai phạm gì đó, không có lửa sao có khói. Nếu người ta phạm sai lầm, có khuyết điểm, buộc phải từ chức thì chuyện họ mất trắng là hiển nhiên, không có gì đáng bàn cãi, nhưng nhiều khi lý do họ từ chức không phải vậy, họ vẫn bị soi mói, kỳ thị, thậm chí mất hết cả uy tín, danh dự.

Do vậy, cần phải xây dựng “văn hóa từ chức” không chỉ cho đối tượng là các quan chức mà còn hướng tới xã hội để mọi người đều có nhận thức chuyện từ chức là bình thường trong một xã hội lành mạnh. Từ chức chẳng những không làm ảnh hưởng uy tín, danh dự mà đôi khi còn chính là sự khẳng định quan điểm nhất quán, triết lý sống và làm việc đúng đắn của những cán bộ liêm chính. Trường hợp từ chức của cựu Bí thư Hội An Nguyễn Sự là một ví dụ.

Tuy vậy, trong bối cảnh hiện nay, việc thể chế hóa các điều kiện từ chức là cần thiết, khi mà yêu cầu của lương tri và văn hóa còn chưa được nhận thức đầy đủ và thống nhất cao trong xã hội đối với hiện tượng này. Vấn đề cốt lõi là cần thể chế hóa việc xây dựng bộ máy hành chính công quyền sao cho yếu tố liêm chính thực sự trở thành đòi hỏi quan trọng đối với đội ngũ công chức. Chỉ khi nào những người có phẩm giá, có năng lực có thể làm ở bất cứ vị trí, công việc nào mà vẫn được hưởng lợi tương xứng với trình độ và phẩm hạnh của mình, khi đó người ta mới có thể dễ dàng từ chức hơn.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## KHÔNG LÀM VIỆC VẪN ĐƯỢC BỔ NHIỆM VỤ PHÓ

Đó là trường hợp ông Vũ Minh Hoàng (sinh năm 1990) được Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ (viết tắt là Ban Chỉ đạo) tuyển thẳng không qua hình thức thi tuyển vào ngày 4/6/2014.

Theo Quyết định 546 của Ban Chỉ đạo, ông Hoàng được tuyển dụng vào Phòng Nghiên cứu - Tổng hợp, Văn phòng Ban Chỉ đạo. Ông Hoàng được hưởng 85% lương theo ngạch: Chuyên viên, mã số 01.003, bậc 2, hệ số 2,67 (thời gian tập sự 12 tháng kể từ ngày 1/8/2014 đến ngày 31/7/2015).

Sau khi có quyết định tuyển dụng được 3 tháng, ngày 8/9/2014, ông Hoàng có đơn xin được đi học tiến sĩ tại Nhật Bản (khóa học từ 2014 - 2017), chuyên ngành Phát triển nông nghiệp. Ngay trong ngày này, Ban Chỉ đạo đã có Quyết định số 590 đồng ý cho ông Hoàng đi học.

Trong khi đang học tập tại Nhật Bản, ngày 15/1/2016, Ban Chỉ đạo lại có Quyết định 824 điều động, bổ nhiệm ông Hoàng giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Kinh tế.

Việc tuyển thẳng vào công chức với những trường hợp có thành tích học tập xuất sắc, bổ nhiệm chức vụ với những cán bộ trẻ, có những cống hiến vượt bậc là điều đáng làm và Chính phủ đã có chế độ đãi ngộ người hiền tài, nhưng trong trường hợp này lại không phải vậy, gây bức xúc ngay từ chính các cán bộ của Ban Chỉ đạo.



*Ông Trương Hoài Nam, Phó Chủ tịch UBND TP Cần Thơ trao Quyết định bổ nhiệm Phó Giám đốc Trung tâm Xúc tiến - Đầu tư và Hội chợ Triển lãm cho ông Vũ Minh Hoàng*

Theo thông tin mà chúng tôi có được, việc Ban Chỉ đạo tuyển ông Hoàng không được công khai trong Ban. Ông Hoàng cũng chưa từng đi làm ngày nào tại Ban Chỉ đạo vậy mà



lãnh đạo Ban lại bổ nhiệm chức Phó Vụ trưởng là vi phạm các quy định trong công tác cán bộ. Cả quyết định tuyển dụng, quyết định bổ nhiệm đều không được công bố công khai tại cơ quan Ban Chỉ đạo.

Khi đọc thông tin trên Trang Thông tin Điện tử của Đài Truyền hình Cần Thơ, nhiều cán bộ ở Ban Chỉ đạo mới biết có một Phó Vụ trưởng tên là Vũ Minh Hoàng được điều chuyển về TP Cần Thơ giữ chức Phó Giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư - Thương mại và Hội chợ Triển lãm (trương đương Phó Giám đốc Sở). Càng ngạc nhiên hơn, thời gian “làm Vụ phó trên giấy” tại Ban Chỉ đạo chỉ vỏn vẹn... 32 ngày (ngày được công bố Phó Giám đốc là 7/3/2016).

Theo thông tin chúng tôi có được (bản xác nhận của Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ gửi Giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư - Thương mại và Hội chợ Triển lãm, ông Hoàng không có tên trong danh sách bảng lương, bảo hiểm, đảng viên cơ quan... Do vậy, làm sao có quy trình họp lấy ý kiến cán bộ chủ chốt về bổ nhiệm lãnh đạo cấp vụ này?

Việc bổ nhiệm chức danh Phó Vụ trưởng rồi điều chuyển sang TP Cần Thơ nhanh chóng đến mức, ngay cả Trung tâm Xúc tiến - Đầu tư và Hội chợ Triển lãm cũng không biết lịch sử hưởng lương của Phó Giám đốc Hoàng như thế nào. Do vậy, ngày 19/5/2016, Ban Chỉ đạo phải có Giấy xác nhận về quá trình hưởng lương của ông Hoàng.

Trong Đơn xin du học ngoài nước ghi ngày 8/9/2014, ông Hoàng có trình bày: “Tôi đã được gia nhập vào hàng ngũ Đảng vào ngày 3/8/2014. Vì công việc học tập tôi xin chuyển sinh hoạt Đảng từ phía Đảng ủy Ngoài nước tại Trung Quốc sang Đảng ủy Ngoài nước tại Nhật Bản mà không chuyển hồ sơ về Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ”.

Theo như lá đơn này thì, ông Hoàng được kết nạp Đảng ngoài cơ quan (theo Quyết định tuyển dụng, ông Hoàng là cán bộ của Ban Chỉ đạo từ ngày 4/6/2014) và đang sinh hoạt tại Đảng ủy Ngoài nước tại Trung Quốc. Có nghĩa là ông Hoàng công tác tại Cần Thơ, nhưng sinh hoạt Đảng tại Trung Quốc?

Hiện tại, những người có vai trò quyết định trong việc tuyển dụng, bổ nhiệm và điều chuyển công tác cho ông Hoàng đều đã nghỉ hưu và tiếp tục công tác tại Hội Bảo trợ người nghèo Tây Nam Bộ.

Được biết, trong khoảng thời gian này, ngoài ông Hoàng còn có nhiều trường hợp khác cũng được bổ nhiệm một số vị trí trong “**điều kiện đặc biệt**”.

*Nguồn: thanhtra.com.vn*

## BỘ NỘI VỤ PHÊ DUYỆT KẾ HOẠCH THANH TRA, KIỂM TRA NĂM 2017

Hoạt động thanh tra nhằm phát hiện sơ hở trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật để kiến nghị với cơ quan nhà nước có thẩm quyền biện pháp khắc phục; phòng ngừa, phát hiện và xử lý hành vi vi phạm pháp luật; giúp cơ quan, tổ chức, cá nhân thực hiện đúng quy định của pháp luật; phát huy nhân tố tích cực; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ; bảo vệ lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân.

Theo đó, Thanh tra Bộ Nội vụ chủ trì, tiến hành thanh tra hành chính và các cuộc thanh tra chuyên ngành về cán bộ, công chức, viên chức; quản lý biên chế, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính; cải cách chế độ công vụ, công chức; công tác văn thư, lưu trữ. Cụ thể:

Trong Quý I năm 2017, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về số lượng người làm việc; tuyển dụng viên chức; bổ nhiệm viên chức quản lý; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức quản lý; chế độ hưu trí, thôi việc và kéo dài thời gian làm việc của viên chức của Đại học Quốc gia Hà Nội; thanh tra việc quản lý biên chế, tuyển dụng công chức, xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó; quản lý hồ sơ công chức và việc ký kết hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Lai Châu; thanh tra về quản lý biên chế, tuyển dụng công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý; số lượng cấp phó, chế độ tiền lương đối với công chức và việc ký kết hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh Tiền Giang; thanh tra về tuyển dụng công chức, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó; tiêu chuẩn ngạch của công chức lãnh đạo, quản lý; đào tạo, bồi dưỡng công chức; công tác văn thư, lưu trữ của Ủy ban Chứng khoán thuộc Bộ Tài chính.

Quý II năm 2017, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế, tuyển dụng công chức, nâng ngạch công chức, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; quản lý hồ sơ công chức; công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ... trong các cơ quan hành chính nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Bến Tre, Gia Lai, Sóc Trăng, Lào Cai và Quảng Trị.

Quý III năm 2017, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế, tuyển dụng công chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng bậc lương, chế độ tiền lương, công tác cải cách hành chính; cải cách chế độ công vụ, công chức, số

lượng cấp phó, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ... của Bộ Thông tin và Truyền thông, Tổng cục Biển và Hải đảo thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường và trong các cơ quan hành chính nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Ninh Thuận, Long An, Bình Định.

Quý IV năm 2017, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế, tuyển dụng công chức, xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; nâng bậc lương trước thời hạn; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó, quản lý hồ sơ công chức và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ... trong các cơ quan hành chính nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Bắc Kạn; thanh tra việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Học viện Hành chính Quốc gia.

Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương chủ trì tiến hành các cuộc thanh tra chuyên ngành về công tác thi đua, khen thưởng của Trung ương Hội Nông dân Việt Nam (Quý I năm 2017); UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Điện Biên (Quý II năm 2017); UBND tỉnh Thái Nguyên, Quảng Ngãi, Tây Ninh (Quý III năm 2017); Vĩnh Phúc, Tuyên Quang (Quý IV năm 2017).

Ban Tôn giáo Chính phủ chủ trì tiến hành các cuộc thanh tra, kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra về công tác tín ngưỡng, tôn giáo của UBND tỉnh Lạng Sơn, Hòa Bình (Quý II năm 2017); Quảng Nam, Phú Yên (Quý III năm 2017); Đắk Nông, Bình Phước (Quý IV năm 2017).

*Nguồn: moha.gov.vn*

## KIỆN TOÀN NHÂN SỰ 6 ĐỊA PHƯƠNG

**Tại kỳ họp cuối năm, HĐND 6 địa phương: Thành phố Hồ Chí Minh, Long An, Đồng Tháp, Gia Lai, Quảng Ninh, Bạc Liêu đã tiến hành bầu bổ sung một số nhân sự chủ chốt.**

### **\* Thành phố Hồ Chí Minh:**

Chiều 7/12, ngày làm việc thứ 2 của kỳ họp cuối năm, HĐND thành phố Hồ Chí Minh khóa IX đã bầu bổ sung 2 Ủy viên UBND thành phố nhiệm kỳ 2016-2021.

Theo đó, ông Nguyễn Hữu Việt - Giám đốc Sở Văn hóa –Thể thao thành phố Hồ Chí Minh được bầu giữ chức Ủy viên UBND thành phố thay ông Phan Nguyễn Như Khuê (đã được điều động công tác tại Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hồ Chí Minh, giữ chức Phó trưởng Đoàn chuyên trách). Ông Việt sinh năm 1962, nguyên là Bí thư Quận ủy quận 9, cử nhân kinh tế, kỹ sư điện.

Ông Bùi Tá Hoàng Vũ, Giám đốc Sở Du lịch thành phố Hồ Chí Minh được bầu giữ chức Ủy viên UBND thành phố thay bà Văn Thị Bạch Tuyết (đã được điều động công tác tại Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hồ Chí Minh, giữ chức Phó trưởng Đoàn chuyên trách). Ông Vũ sinh năm 1974, quê ở Quảng Ngãi, là thạc sĩ kinh tế, nguyên Chủ tịch UBND quận 8.

Kỳ họp cũng đã miễn nhiệm chức danh Ủy viên UBND thành phố nhiệm kỳ 2016- 2021 đối với ông Phan Nguyễn Như Khuê và bà Văn Thị Bạch Tuyết.

### **\* Long An:**

Chiều 7/12, HĐND tỉnh Long An khóa IX tiến hành miễn nhiệm và bầu bổ sung ủy viên UBND tỉnh khóa IX, nhiệm kỳ 2016-2021.

Theo đó, HĐND tỉnh Long An khóa IX đã tiến hành miễn nhiệm ủy viên UBND tỉnh khóa IX đối với Bí thư Huyện ủy Đức Huệ, Phạm Văn Trấn; đồng thời, bầu bổ sung ủy viên UBND tỉnh khóa IX, nhiệm kỳ 2016-2021 đối với Giám đốc Sở Giao thông vận tải, Nguyễn Văn Học; Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Nguyễn Anh Dũng; Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Nguyễn Thanh Tiệp và Giám đốc Sở Ngoại vụ, Đỗ Thành Sơn.

HĐND tỉnh Long An khóa IX tiến hành miễn nhiệm và bầu bổ sung một số ủy viên UBND tỉnh do các đồng chí trên chuyên công tác và bảo đảm số lượng, cơ cấu thành viên UBND tỉnh đúng theo quy định.

### **\* Bạc Liêu:**

Ngày 07/12, Hội đồng nhân dân tỉnh Bạc Liêu tiến hành bầu bổ sung Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh; miễn nhiệm và bầu bổ sung chức danh Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh.

Kết quả, ông Trương Thanh Nhã, Phó Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh đã trúng cử chức danh Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh với số phiếu thống nhất là 44/50, đạt 93,6%.



100% đại biểu có mặt thống nhất miễn nhiệm chức danh Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh đối với bà Trần Thị Hoa Ry, nguyên Trưởng ban Dân tộc tỉnh, ông Trần Quốc Nông, nguyên Giám đốc Sở Thông tin Truyền thông *(do chuyển công tác khác)*.

Để kiện toàn nhân sự chức danh Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh, trên cơ sở Tờ trình của Ủy ban nhân dân tỉnh, kỳ họp đã thống nhất bầu bổ sung Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh. Kết quả, các ông: Vuur Nghi Bình, Giám đốc Sở Ngoại vụ; Trần Hoàng Duyên, Trưởng ban Dân tộc tỉnh; Hồ Hữu Lượng, Chánh Thanh tra tỉnh; Phạm Quốc Nam, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường đã trúng cử Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

**\* Đồng Tháp:**

Ngày 6/12, kỳ họp thứ 3 HĐND tỉnh khoá IX đã diễn ra tại hội trường UBND tỉnh Đồng Tháp. Bí thư Tỉnh uỷ Đồng Tháp Lê Minh Hoan tham dự kỳ họp.

Một nội dung quan trọng tại kỳ họp là bầu bổ sung các chức danh chủ chốt. Với sự tín nhiệm của các đại biểu, ông Tô Hoàng Khương được bầu làm Phó Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách, HĐND.

Đại tá Trần Văn Cường, Chỉ huy Trưởng Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh, ông Nguyễn Hữu Dũng, Giám đốc Sở Công Thương và ông Nguyễn Lâm Thái Thuận, Giám đốc Sở Y tế được bầu làm Ủy viên UBND tỉnh.

Các đại biểu cũng thống nhất cho Đại tá Nguyễn Hồng Hải, nguyên Chỉ huy Trưởng Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh thôi giữ chức Ủy viên UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016 – 2021 do được điều động làm Phó Tham mưu Trưởng Quân khu 9.

**\* Gia Lai:**

Ngày 6/12, tại phiên khai mạc kỳ họp thứ 2, HĐND khóa XI tỉnh Gia Lai đã bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch HĐND tỉnh và Phó Trưởng Ban Kinh tế-Ngân sách HĐND tỉnh.

Kết quả, ông Đặng Phan Chung, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Chánh án TAND tỉnh trúng cử Phó Chủ tịch HĐND tỉnh Gia Lai khóa XI nhiệm kỳ 2016-2021.

Ông Nguyễn Trung Kiên, Thành ủy viên, Phó Trưởng Phòng Kinh tế TP. Pleiku trúng cử Phó Trưởng Ban Kinh tế-Ngân sách HĐND tỉnh Gia Lai khóa XI nhiệm kỳ 2016-2021.

**\* Quảng Ninh:**

Trước đó, chiều 5/12, tại kỳ họp thứ 4, HĐND tỉnh Quảng Ninh khóa XIII, HĐND tỉnh đã nghe tờ trình về việc miễn nhiệm, bầu bổ sung chức vụ Chánh Văn phòng HĐND tỉnh và Ủy viên UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016-2021.

Các đại biểu HĐND tỉnh Quảng Ninh đã biểu quyết nhất trí miễn nhiệm chức vụ Chánh Văn phòng HĐND tỉnh đối với Phó Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh uỷ Hoàng Bá Hường và miễn nhiệm chức vụ Ủy viên UBND tỉnh đối với Thiếu tướng Đỗ Phương Thuấn, Phó Tư lệnh Quân khu III.

Đồng thời, bỏ phiếu bầu bổ sung bà Trần Thị Thu Hoài, Phó Chánh Văn phòng HĐND tỉnh giữ chức vụ Chánh Văn phòng HĐND tỉnh, nhiệm kỳ 2016-2021; bầu Đại tá Lê Đình Thương, Chỉ huy Trưởng Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh giữ chức vụ Ủy viên UBND tỉnh, nhiệm kỳ 2016-2021, số phiếu tán thành 68/68 (đạt 100%).

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## **BỔ NHIỆM LÃNH ĐẠO TÒA ÁN NHÂN DÂN HẬU GIANG, SỞ CÔNG THƯƠNG VĨNH PHÚC**

**Chánh án Tòa án nhân dân tối cao vừa bổ nhiệm Phó Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh Hậu Giang. Chủ tịch UBND tỉnh Vĩnh Phúc quyết định về việc bổ nhiệm Giám đốc Sở Công Thương tỉnh.**

Ngày 5/12, UBND tỉnh Vĩnh Phúc tổ chức hội nghị công bố quyết định về việc bổ nhiệm ông Nguyễn Thế Trường, Tỉnh ủy viên giữ chức vụ Giám đốc Sở Công Thương.

Theo Quyết định số 3942 của Chủ tịch UBND tỉnh, đồng chí Nguyễn Thế Trường giữ chức Giám đốc Sở Công thương kể từ ngày 02/12/2016.

Ngày 5/12, Tòa án nhân dân tỉnh Hậu Giang tổ chức Lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm Phó Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh.

Tại đây, Vụ Tổ chức cán bộ Tòa án nhân dân tối cao đã công bố quyết định của Chánh án Tòa án nhân dân tối cao về việc bổ nhiệm ông Dương Quốc Tuấn, thẩm phán trung cấp, Chánh Văn phòng kiêm Trưởng Phòng Tổ chức cán bộ thanh tra và thi đua - khen thưởng Tòa án nhân dân tỉnh, giữ chức Phó Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh Hậu Giang, nhiệm kỳ 5 năm kể từ ngày 15/11/2016.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*