



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 18/2018**  
Từ 14/5 - 18/5/2018

## TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

### CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

### BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

### ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

### ĐIỆN THOẠI

024.62821016

### EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

### WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

### ỦY VIÊN BỘ CHÍNH TRỊ PHẢI THỰC SỰ TIÊU BIỂU VỀ TRÍ TUỆ

Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng nhấn mạnh việc chủ động chuẩn bị nhân sự, xây dựng các cán bộ lãnh đạo chủ chốt. Các ủy viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư phải thực sự tiêu biểu về trí tuệ và gương mẫu về đạo đức, lối sống.



Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng. Ảnh: Nhật Bắc

Sau 6 ngày làm việc nghiêm túc, sáng ngày 12/5, Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành Trung ương đã hoàn thành toàn bộ nội dung chương trình đề ra.

Trung ương đã thông qua 3 đề án quan trọng: Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược; cải cách chính sách tiền lương; cải cách chính sách Bảo hiểm Xã hội.

Trong phát biểu bế mạc Hội nghị, đề cập đến đề án Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng khẳng định, đội ngũ này phải có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới.

Để thực hiện được mục tiêu, yêu cầu đề ra, Tổng Bí thư lưu ý, trước hết cần phải nhận thức đầy đủ và sâu sắc hơn nữa về vấn đề cán bộ và công tác cán bộ - một lĩnh vực liên quan trực tiếp đến con người, xây dựng con người, rất khó, phức tạp và hệ trọng.

#### Kiểm soát quyền lực, chống chạy chức chạy quyền

Tổng Bí thư nhấn mạnh: Phải coi cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược, là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc thường xuyên của Đảng. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững.

Đồng thời, thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý thống nhất đội ngũ cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ.

Chuẩn hoá, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, cơ chế và điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ; phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và xử lý nghiêm minh sai phạm.

Tôn trọng và hành động theo quy luật khách quan, thường xuyên đổi mới công tác cán bộ, bảo đảm tính khách quan, đúng đắn, đồng bộ và phù hợp với tình hình thực tiễn.

Xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; thông qua hoạt động thực tiễn và phong trào cách mạng của nhân dân; đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao dân trí, đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, thu hút, trọng dụng nhân tài.

Quán triệt nguyên tắc về quan hệ giữa đường lối chính trị và đường lối cán bộ; quan điểm giai cấp và chính sách đại đoàn kết rộng rãi trong công tác cán bộ. Xử lý hài hoà các mối quan hệ giữa tiêu chuẩn và cơ cấu; giữa "xây" và "chống"; giữa "đức" và "tài"; giữa "hồng" và "chuyên"; giữa tính phổ biến và tính đặc thù; giữa kế thừa và phát triển; giữa thẩm quyền, trách nhiệm cá nhân và tập thể. Xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp uỷ, tổ chức đảng mà trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ của Đảng. Phát huy mạnh mẽ vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể nhân dân và cơ quan truyền thông, báo chí trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ.

### **Bí thư cấp tỉnh, huyện không là người địa phương**

Tổng Bí thư nêu rõ, trên cơ sở thống nhất về nhận thức, cần nghiêm túc, kiên trì, kiên quyết lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện 8 nhóm nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu mà hội nghị lần này đã đề ra.

Đặc biệt chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh; đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, bí thư cấp uỷ các cấp; kiểm soát, quản lý tốt đội ngũ cán bộ; phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ; nâng cao chất lượng công tác tham mưu, coi trọng tổng kết thực tiễn, nghiên cứu phát triển lý luận về công tác cán bộ;...

Điểm nhấn của Nghị quyết lần này là TƯ yêu cầu phải có phương pháp đánh giá cán bộ một cách khách quan, chính xác. Đồng thời, có cơ chế tạo động lực, đổi mới sáng tạo, rèn luyện qua thực tiễn có nhiều khó khăn, thách thức lớn của đội ngũ cán bộ và đề cao giải pháp kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền, chủ nghĩa cá nhân, cục bộ địa phương, hợ hàng trong công tác cán bộ.

Tổng Bí thư lưu ý phải coi đây là một trong những nhiệm vụ, giải pháp quan trọng để đấu tranh ngăn chặn sự tha hoá quyền lực trong bộ máy công quyền, sự suy thoái, biến chất của một

bộ phận cán bộ, đảng viên đề củng cố và nâng cao niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ ta.

Theo đó, Ban chấp hành TƯ yêu cầu xây dựng và hoàn thiện thể chế kiểm soát quyền lực và chống tệ chạy chức, chạy quyền, thân quen, cánh hẩu, lợi ích nhóm trong công tác cán bộ theo nguyên tắc mọi quyền lực đều phải được kiểm soát chặt chẽ bằng cơ chế và quyền hạn phải được ràng buộc với trách nhiệm.

Phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, lạm dụng, lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho tệ chạy chức, chạy quyền.

Kiên quyết huỷ bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, có hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Cụ thể hoá để thực hiện có hiệu quả cơ chế dân biết, dân bàn, dân giám sát công tác cán bộ; mở rộng các hình thức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với từng đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị một cách phù hợp.

"Tất cả chúng ta, từ trên xuống dưới, đều phải có quyết tâm rất lớn, có sự thống nhất rất cao, lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, quyết liệt, nói đi đôi với làm, làm cho Nghị quyết lần này thực sự đi vào cuộc sống, tạo chuyển biến rõ rệt, thu được kết quả cụ thể, cán bộ, đảng viên và nhân dân nhìn thấy được, cảm nhận được", Tổng Bí thư yêu cầu.

Trong nửa cuối của nhiệm kỳ khoá 12, cố gắng phấn đấu hoàn thành một bước việc thể chế hoá, cụ thể hoá Nghị quyết thành các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ theo quy hoạch, phù hợp với tình hình thực tế.

Đồng thời, từng bước thực hiện việc bố trí bí thư cấp uỷ cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương; hoàn thành việc rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ các cấp gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Làm tốt công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội toàn quốc lần thứ 13 của Đảng. Tập trung xây dựng Ban chấp hành TƯ theo hướng nâng cao chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý.

Chủ động chuẩn bị nhân sự, xây dựng các cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước và các ủy viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư thực sự tiêu biểu về trí tuệ và gương mẫu về đạo đức, lối sống. Xây dựng tiêu chuẩn và có kế hoạch, biện pháp đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách đối với các ủy viên dự khuyết TƯ Đảng.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ NGUYỄN XUÂN PHÚC: XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

## TỪ NHỮNG VIỆC NHỎ NHẤT

Chiều ngày 14/5, chủ trì cuộc họp về xây dựng Chính phủ điện tử tại trụ sở Chính phủ, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã yêu cầu các thành viên Chính phủ, bộ, ngành, địa phương cần thay đổi nhận thức và hành động cũng như thống nhất quan điểm “hành động nhanh, kết quả lớn, làm đâu chắc đấy; phải nghĩ lớn, nghĩ tổng thể nhưng bắt đầu từ những việc nhỏ nhất”, như xây dựng một Chính phủ phi giấy tờ...

Từ việc khảo sát, học tập kinh nghiệm tại Pháp, Estonia, Malaysia về xây dựng Chính phủ điện tử vừa qua, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng cho biết, có thể rút ra một số bài học từ các quốc gia đã đạt được những thành tựu nhất định trong lĩnh vực này. Đó là họ rất chú trọng xây dựng, hoàn thiện thể chế về Chính phủ điện tử, Chính phủ số và dữ liệu mở. Estonia đã ban hành nhiều văn bản quy phạm pháp luật như Luật về Thông tin công cộng được ban hành năm 2001, Luật về Chữ ký số năm 2000, Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân năm 2008. Tương tự như vậy, Pháp cũng ban hành Luật Cộng hòa số để thúc đẩy môi trường Chính phủ điện tử, xã hội số.

“Cần nghĩ lớn, nghĩ tổng thể nhưng bắt đầu từ cái nhỏ nhất, hành động nhanh, kết quả lớn, làm đâu chắc đấy”, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ kiến nghị quan điểm chỉ đạo xây dựng Chính phủ điện tử và cho rằng, Văn phòng Chính phủ sẽ là cơ quan tiên phong trong xây dựng Chính phủ điện tử, đồng thời nêu một số kiến nghị cụ thể.

### **Thành lập Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử**

Cho rằng việc triển khai xây dựng Chính phủ điện tử thời gian qua còn chậm, chưa như mong đợi, Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, “chúng ta không hội nhập, không cải cách đổi mới, đặc biệt là áp dụng công nghệ thông tin mà trước hết là xây dựng Chính phủ điện tử thì chúng ta sẽ chậm phát triển vì năng suất thấp”. Thông qua xây dựng Chính phủ điện tử góp phần chống tham nhũng, tiêu cực, những nhiễu đối với nhân dân.

Cho rằng một số bộ, ngành coi nhẹ, né tránh công việc này hay còn mang nặng tính hình thức, chưa quan tâm hiệu quả, Thủ tướng nhấn mạnh, từng thành viên Chính phủ, các tỉnh, thành phố trên cả nước đều phải vào cuộc để triển khai mạnh mẽ hơn, đồng bộ hơn. Phải đổi mới cách làm với những giải pháp cốt lõi để nâng cao hiệu quả xây dựng Chính phủ điện tử, đặc biệt là hiệu quả quản trị công, nhằm phục vụ phát triển kinh tế, quản lý xã hội.

Các thành viên Chính phủ, bộ, ngành, địa phương cần thay đổi nhận thức, hành động và thống nhất với quan điểm mà Văn phòng Chính phủ vừa báo cáo là: Hành động nhanh, kết quả lớn, làm đâu chắc đấy; phải nghĩ lớn, nghĩ tổng thể nhưng bắt đầu từ những việc nhỏ nhất.

Xây dựng Chính phủ điện tử gắn chặt với cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin ở mọi cấp, mọi ngành. Trong đó, công nghệ thông tin là công cụ thực hiện mục tiêu cải cách.

Với quyết tâm chính trị và các định hướng nêu trên, Thủ tướng Chính phủ nhất trí cần thành lập Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử trên cơ sở kiện toàn Ủy ban quốc gia về ứng dụng

công nghệ thông tin. Ủy ban này sẽ do Thủ tướng Chính phủ là Chủ tịch Ủy ban, trực tiếp chỉ đạo hoạt động xây dựng Chính phủ điện tử. Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam làm Phó Chủ tịch và Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ làm Ủy viên thường trực kiêm Tổng Thư ký. Cơ quan thường trực của Ủy ban đặt tại Văn phòng Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ cho rằng, cần hoàn thiện thể chế, cơ sở pháp lý để triển khai xây dựng Chính phủ điện tử, nhất là việc kết nối phi tập trung về chia sẻ dữ liệu, cởi mở thông tin chưa có thể chế để thực hiện. Bộ Thông tin và Truyền thông nghiên cứu xây dựng Nghị định về bảo vệ dữ liệu riêng tư, Nghị định về định danh điện tử của cá nhân, tổ chức, Nghị định về chia sẻ dữ liệu.

Văn phòng Chính phủ phối hợp với Bộ Thông tin và Truyền thông, các bộ, ngành địa phương khẩn trương trình Thủ tướng ban hành kế hoạch triển khai Nghị định về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính, trong đó chú trọng giải pháp Công dịch vụ công quốc gia, kết nối với hệ thống thông tin một cửa điện tử của các bộ, ngành địa phương để tạo chuyển biến căn bản trong việc nâng cao chất lượng cung cấp và giám sát thực hiện dịch vụ hành chính công cho công dân, doanh nghiệp.

Khẩn trương thiết lập cơ chế chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan hành chính Nhà nước theo hướng phi tập trung như bài học của Estonia và Pháp. “Các đồng chí cho biết đây là giải pháp phù hợp với Việt Nam trong bối cảnh chúng ta có quá nhiều các hệ thống thông tin tại các cấp nhưng không kết nối được, không chia sẻ được với nhau”, Thủ tướng Chính phủ nói và giao Văn phòng Chính phủ trong tháng 11/2018 trình Thủ tướng xem xét phê duyệt đề án về giải pháp kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan hành chính Nhà nước.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu khẩn trương thực hiện gửi nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính Nhà nước. Văn phòng Chính phủ và các bộ, ngành phải là những cơ quan đi đầu trong việc thực hiện “phi giấy tờ” ở Việt Nam, để giảm giấy tờ nhiều hơn nữa.

Thủ tướng giao Văn phòng Chính phủ nghiên cứu đề án thiết lập hệ thống thông tin Chính phủ phi giấy tờ để phục vụ chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ để rút ngắn thời gian họp, giảm giấy tờ hành chính và xây dựng hệ thống điện tử về tham vấn chính sách để cung cấp đầy đủ thông tin, giúp người đứng đầu cơ quan hành chính Nhà nước ra quyết định kịp thời hơn.

“Cải cách ngay từ các phiên họp của UBND, phiên họp của Chính phủ thì đây có thể là hành động hưởng ứng một Chính phủ phi giấy tờ. Mình làm việc nhỏ này nhưng có ý nghĩa rất lớn trong việc rút ngắn thời gian”, Thủ tướng Chính phủ nói. Văn phòng Chính phủ cần nghiên cứu và sớm trình Chính phủ Nghị định về chế độ báo cáo giữa các cơ quan hành chính Nhà nước và thiết lập Hệ thống thông tin báo cáo quốc gia để cung cấp kịp thời thông tin phục vụ công tác chỉ đạo điều hành và hoạch định chính sách, bảo đảm tiết kiệm nguồn lực.

Về nguồn lực, Thủ tướng giao Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Ngân hàng Thế giới và các cơ quan có liên quan của Việt Nam tìm kiếm nguồn lực phù hợp, đặc biệt là hỗ trợ kỹ thuật trong lộ trình xây dựng Chính phủ điện tử, báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ xem xét sớm.

Thủ tướng đề nghị các tập đoàn VNPT, Viettel và FPT cử một số chuyên gia giỏi, nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực này để hỗ trợ Văn phòng Chính phủ triển khai xây dựng Chính phủ điện tử.

“Chúng ta vừa làm, vừa cải cách, vừa đổi mới nhưng không phải chờ đợi. Các dịch vụ công trực tuyến phải tiếp tục được thúc đẩy mạnh mẽ hơn, không để chậm trễ, để hỗ trợ nhân dân”, Thủ tướng Chính phủ nêu rõ.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ VƯƠNG ĐÌNH HUỆ TRUY VẤN VIỆC CHẬM GIẢI NGÂN VỐN ĐẦU TƯ CÔNG

Ngày 16/5, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ đã có buổi làm việc với 3 Bộ: Bộ Giao thông vận tải, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Bộ Tài nguyên và Môi trường về tình hình giải ngân vốn đầu tư công năm 2018.

Với 3 Bộ trên, số vốn đầu tư công phải thực hiện trong giai đoạn 2016 - 2020 là 303.000 tỷ đồng, chiếm tới trên 25% tổng nguồn vốn đầu tư công của cả nước, còn riêng vốn kế hoạch của năm 2018 này thì chiếm khoảng trên 10%. Do đó, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho rằng tiến độ và chất lượng giải ngân vốn đầu tư công của 3 Bộ phục vụ khối sản xuất, bảo đảm môi trường có ảnh hưởng lớn tới cả nước. Tuy nhiên, trên thực tế báo cáo của 3 Bộ và theo số liệu giải ngân vốn đầu tư công của Bộ Tài chính thì tiến độ giải ngân rất thấp, thấp hơn cả mức trung bình của cả nước.

Về thực trạng giải ngân vốn đầu tư công của 3 Bộ trên, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho rằng “không thể chấp nhận được tiến độ này”.

Chỉ ra nguyên nhân chủ quan và nguyên nhân khách quan của thực trạng này, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ yêu cầu 3 Bộ báo cáo Ban Cán sự Đảng họp chuyên đề về vấn đề này ngay trong tháng 5 để kiến nghị giải pháp thực hiện, đề cao trách nhiệm, tinh thần cán bộ. “Nghị quyết số 60 và số 70 của Chính phủ về đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công đều quy định xử lý cán bộ rồi mà chẳng ai làm. Chưa thấy xử lý được ai, thay thế được ai”. Đồng thời Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ cũng giao nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ để nhanh chóng giải quyết, tháo gỡ thực trạng này.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BỘ NỘI VỤ: THI TUYỂN VÀ BỔ NHIỆM 04 CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CẤP VỤ VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG

Sáng ngày 15/5, tại trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ đã tổ chức Lễ khai mạc kỳ thi tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ và tương đương năm 2018.

Trước đó, vào ngày 19/4/2018, 15 ứng viên dự thi đã trải qua vòng thi viết môn kiến thức chung, đây là phần thi để xem xét ứng viên đủ điều kiện tham dự phần thi trình bày đề án. Tất cả các ứng viên dự thi đều đạt kết quả tốt phần thi viết.

Sau hơn một ngày dự thi (từ ngày 15/5), các ứng viên đã hoàn thành xuất sắc phần trình bày đề án của mình và trả lời đầy đủ các câu hỏi mà các thành viên Hội đồng thi tuyển đặt ra.

Chiều ngày 16/5, ngay sau khi có kết quả thi, Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ đã tổ chức họp và thống nhất 100% với kết quả chấm thi của Hội đồng thi tuyển, đồng thời, đề nghị Bộ trưởng Bộ Nội vụ ký quyết định bổ nhiệm chức vụ Phó Chánh Văn phòng Bộ đối với ông Nguyễn Văn Thủy; Phó Vụ trưởng Vụ Chính quyền địa phương đối với ông Nguyễn Hữu Thành; Phó Chánh Thanh tra Bộ đối với ông Trần Ngọc Huy; Phó Viện trưởng Viện Khoa học tổ chức nhà nước đối với bà Nguyễn Huyền Hạnh. Đây là 04 ứng viên có số điểm cao nhất trong các ứng viên dự thi.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho biết, hầu hết các ứng viên đều đạt điểm số từ 70 điểm trở lên. Với số điểm cao như vậy, sắp tới Ban Cán sự đảng Bộ sẽ nghiên cứu để có chính sách bảo lưu đối với những ứng viên có kết quả cao trong một thời gian nhất định và sẽ sử dụng kết quả đó để xem xét, bổ nhiệm bổ sung.

*Nguồn: moha.gov.vn*

## BỘ TÀI CHÍNH: SÁP NHẬP CHI CỤC THUẾ, ĐIỀU CHI CỤC TRƯỞNG XUỐNG LÀM CẤP PHÓ

Trong phương án sáp nhập gần 50% Chi cục Thuế trên cả nước đến năm 2020, Bộ trưởng Bộ Tài chính đã ban hành chỉ thị nêu rõ các phương án thực hiện, theo đó có thể bố trí các chi cục trưởng, đội trưởng cơ quan thuế xuống làm cấp phó ở các bộ phận.

Theo chỉ thị của Bộ trưởng Đinh Tiến Dũng, để thuận tiện cho việc sắp xếp bộ máy, Bộ yêu cầu: Dừng việc bổ nhiệm mới công chức lãnh đạo cấp Chi cục và tương đương thuộc các Cục Thuế và cấp Đội thuộc các Chi cục Thuế trên toàn quốc để ưu tiên cho sắp xếp công chức lãnh đạo thuộc Chi cục Thuế khi triển khai thực hiện kế hoạch sắp xếp, sáp nhập các Chi cục Thuế.

Đối với cấp trưởng, Chi cục trưởng Chi cục Thuế, Đội trưởng Đội thuế, Bộ Tài chính đề nghị ưu tiên bố trí các chức danh tương đương trong đơn vị mới sáp nhập. Trường hợp không thể bố trí các chức danh tương đương thì xem xét bố trí vị trí cấp phó tại các bộ phận phù hợp và ưu tiên xét bổ nhiệm cấp trưởng khi đơn vị có nhu cầu.

Về cấp phó, có thể trước mắt do sáp nhập số lượng cấp phó có cao hơn so với quy định. Khi cấp phó nghỉ hưu hoặc điều chuyển công tác thì không được bổ sung. Đồng thời, phải có giải pháp, kế hoạch điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó theo đúng quy định.

Các trường hợp điều chuyển công chức lãnh đạo chức vụ thấp hơn thì được đảm bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo theo quy định của pháp luật.

Trong chỉ thị của Bộ Tài chính khuyến khích hỗ trợ trường hợp công chức tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi khi sắp xếp lại tổ chức, bộ máy theo quy định nhằm khuyến khích công chức và người lao động tự nguyện nghỉ hưu.

Bộ trưởng Bộ Tài chính yêu cầu các đơn vị nắm bắt kịp thời tư tưởng của công chức, người lao động khi sáp nhập, sắp xếp bộ máy, tránh xáo trộn, gây ách tắc và ảnh hưởng đến các hoạt động chuyên môn được giao.

*Nguồn: dantri.com.vn*

## TIẾP NHẬN HỒ SƠ, TRẢ KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH TRONG LĨNH VỰC Y TẾ

Ngày 16/5, tại Hà Nội, Bộ Y tế, Bộ Thông tin và Truyền thông và Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam đã tổ chức Lễ ký thỏa thuận hợp tác về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

Theo đó, Bộ Y tế, Bộ Thông tin và Truyền thông và Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam sẽ hợp tác xây dựng quy trình và thực hiện cung ứng dịch vụ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết qua dịch vụ bưu chính công ích đối với các thủ tục hành chính trong phạm vi quản lý của Bộ Y tế. Đặc biệt là việc kết nối mạng thông tin giữa hệ thống ứng dụng công nghệ thông tin của Bộ Y tế và hệ thống ứng dụng công nghệ thông tin của Tổng công ty Bưu điện Việt Nam phục vụ việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo quy định. Đồng thời, xây dựng và thực hiện chương trình công tác truyền thông việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích đến các tổ chức, cá nhân biết để sử dụng dịch vụ.



## CẮT GIẢM TỐI THIỂU 50% ĐIỀU KIỆN KINH DOANH LĨNH VỰC TƯ PHÁP

Ngày 16/5, Bộ Tư pháp đã làm việc với đại diện Văn phòng Chính phủ và các đơn vị thuộc Bộ về việc cắt giảm các điều kiện đầu tư kinh doanh trong lĩnh vực tư pháp.

Bộ Tư pháp dự kiến đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa đạt tỷ lệ 44% đối với các điều kiện kinh doanh của 7 ngành, nghề thuộc lĩnh vực hỗ trợ tư pháp. Tuy nhiên, Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ cho rằng, phương án đơn giản hóa vẫn chưa đáp ứng mục tiêu cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện kinh doanh theo yêu cầu của Chính phủ tại Nghị quyết số 01/NQ-CP với mức tối thiểu là 50% điều kiện kinh doanh. Cục Hỗ trợ tư pháp (Bộ Tư pháp) đã rà soát tổng thể nhằm bảo đảm mục tiêu cắt giảm tối thiểu 50% điều kiện kinh doanh.

Ông Ngô Hải Phan - Cục trưởng Cục Kiểm soát thủ tục hành chính (Văn phòng Chính phủ) thừa nhận, hiện nay vẫn tồn tại 2 cách tiếp cận đối với các điều kiện kinh doanh. Nếu doanh nghiệp đã hoạt động thì muốn điều kiện phải chặt, còn những người muốn gia nhập lại mong muốn điều kiện càng thông thoáng càng tốt. Do vậy, mục tiêu đề ra là xóa bỏ rào cản gia nhập thị trường, cắt giảm những thủ tục hành chính không cần thiết.

Xung quanh điều kiện “có phẩm chất đạo đức tốt”, thông lệ quốc tế trong các lĩnh vực hành nghề luật sư, công chứng, đấu giá tài sản, thừa phát lại đều quy định rất rõ các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức và trình độ chuyên môn nghiệp vụ đối với các cá nhân được bổ nhiệm hoặc cấp chứng chỉ hành nghề. Do đó, Cục Hỗ trợ tư pháp đề nghị giữ nguyên điều kiện “có phẩm chất đạo đức tốt” trong các lĩnh vực hành nghề hỗ trợ tư pháp.

Bộ trưởng Bộ Tư pháp Lê Thành Long nhấn mạnh, các điều kiện kèm theo thủ tục hành chính mà Luật không quy định nhưng trong Nghị định có sự rườm rà thì phải cắt bỏ; các điều kiện có trong Luật mà cho rằng không cần thiết nắm “đầu vào” cần tiếp tục rà soát cắt giảm.

Nguồn: [kinhtedothi.vn](http://kinhtedothi.vn)

**NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM:  
TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐỀ ÁN  
ĐẨY MẠNH THANH TOÁN QUA NGÂN HÀNG  
ĐỐI VỚI CÁC DỊCH VỤ CÔNG**

Ngày 09/5/2018, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (NHNN) đã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án đẩy mạnh thanh toán qua ngân hàng đối với các dịch vụ công: thuế, điện, nước, học phí, viện phí và chi trả các chương trình an sinh xã hội.

Mục đích của Kế hoạch nhằm thực hiện có hiệu quả Quyết định số 241/QĐ-TTg ngày 23/02/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đẩy mạnh thanh toán qua ngân hàng đối với các dịch vụ công: thuế, điện, nước, học phí, viện phí và chi trả các chương trình an sinh xã hội (Đề án); Xác định các nhiệm vụ cụ thể, thời hạn hoàn thành và trách nhiệm của các cơ quan liên quan trong việc tổ chức triển khai các giải pháp thực hiện Đề án.

Kế hoạch bao gồm các nhiệm vụ sau: (i) Hoàn thiện khuôn khổ pháp lý và cơ chế chính sách về thanh toán qua ngân hàng; (ii) Triển khai ứng dụng các hình thức, phương thức mới, hiện đại phục vụ thanh toán qua ngân hàng đối với dịch vụ công và chi trả an sinh xã hội; (iii) Nghiên cứu xây dựng biện pháp trao đổi, chia sẻ thông tin phù hợp giữa đơn vị cung ứng dịch vụ công với ngân hàng; (iv) Tăng cường phối hợp giữa các Bộ, ngành, địa phương, doanh nghiệp trong việc triển khai các giải pháp đẩy mạnh thanh toán qua ngân hàng đối với dịch vụ công; (v) Tiếp tục đảm bảo an ninh, an toàn trong hoạt động thanh toán, tạo niềm tin cho khách hàng; (vi) Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền và thực hiện hiệu quả các giải pháp hỗ trợ khác.

Các đơn vị thuộc NHNN được giao đầu mối thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này có trách nhiệm tổ chức triển khai đảm bảo tiến độ các nhiệm vụ được giao. Vụ Thanh toán có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ trong Kế hoạch này; làm đầu mối tổng hợp tình hình chung, xây dựng báo cáo đánh giá tổng kết tình hình triển khai thực hiện Đề án trình Thủ tướng Chính phủ theo quy định.

Bên cạnh đó, Thống đốc cũng yêu cầu NHNN Chi nhánh các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo chức năng, nhiệm vụ của mình, triển khai kịp thời, có hiệu quả các cơ chế, chính sách về thanh toán; nắm bắt tình hình thanh toán trên địa bàn để báo cáo, đề xuất với cấp ủy, chính quyền địa phương và Thống đốc NHNN theo quy định. Các ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai Đề án và hàng năm báo cáo NHNN kết quả thực hiện./.

*Nguồn: sbv.gov.vn*

**TIN ĐỊA PHƯƠNG**

## **QUẢNG TRỊ: TINH GỌN BỘ MÁY, SẼ GIẢM 185 ĐƠN VỊ VÀ 18 XÃ, THỊ TRẤN**

Đây là một trong những mục tiêu Quảng Trị phấn đấu thực hiện nhằm đổi mới, sắp xếp lại bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

Theo đó, tỉnh Quảng Trị đặt ra mục tiêu đến năm 2021 giảm 58 phòng chuyên môn cấp tỉnh, huyện, 185 đơn vị sự nghiệp công lập, 1.786 biên chế; giảm từ 300 đến 400 thôn và 18 xã, thị trấn. Đến năm 2030, tỉnh này sẽ giảm 5.440 chỉ tiêu biên chế so với năm 2015.

Theo Đề án của tỉnh Quảng Trị về việc sắp xếp bộ máy đối với các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND tỉnh, tới đây sẽ hợp nhất một số Sở chuyên môn và sáp nhập Ban Dân tộc vào Ban Tôn giáo trực thuộc Sở Nội vụ, đảm bảo cơ quan chuyên môn cấp tỉnh còn 17 đơn vị theo tiêu chí của Trung ương. Tỉnh Quảng Trị tiến tới giải thể các Ban Quản lý dự án chuyên ngành cấp Sở; Hợp nhất 3 Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND tỉnh, thực hiện mô hình Trung tâm hành chính công.

Đối với các cơ quan Đảng cấp tỉnh sẽ chuyển giao Văn phòng các Ban đảng về Văn phòng Tỉnh ủy; Tổ chức lại các đầu mối Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh theo hướng chỉ có Ban Xây dựng Đảng và Văn phòng. Ở cấp huyện, nhất thể hóa các chức danh Trưởng Ban Tuyên giáo kiêm Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị; Trưởng Ban Dân vận đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Trưởng Ban Tổ chức kiêm Trưởng phòng Nội vụ; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra kiêm Chánh Thanh tra.

Thực hiện chủ trương sáp nhập đơn vị hành chính, Nghị quyết Trung ương yêu cầu hoàn thành năm 2020 nhưng tỉnh Quảng Trị chủ động triển khai sớm trong năm 2018, tránh tâm lý chờ đợi, e dè. Sau khi tiến hành sáp nhập, toàn tỉnh giảm từ 300 đến 400 thôn và 18 xã, thị trấn.

*Nguồn: vov.vn*

## PHÚ YÊN: THỰC HIỆN MÔ HÌNH GIẢI QUYẾT HỒ SƠ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH LƯU ĐỘNG

UBND tỉnh Phú Yên đã có Công văn yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố và UBND các xã, phường, thị trấn tập trung nghiên cứu, triển khai thực hiện mô hình giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) lưu động trên địa bàn tỉnh.

Thời gian qua, các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh đã không ngừng cải tiến lề lối và thái độ làm việc, xem người dân và doanh nghiệp là khách hàng để phục vụ, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan. Việc thực hiện mô hình hẹn giờ giao dịch giải quyết TTHC; mô hình tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích; thực hiện thư chúc mừng, thư chia buồn với người dân khi có các sự kiện, vụ việc của gia đình và thực hiện thư xin lỗi khi giải quyết hồ sơ sai sót, trễ hẹn của các cơ quan, đơn vị, địa phương đã nhận được sự đồng tình, ủng hộ và đánh giá cao của nhân dân và cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh về chính quyền thân thiện, chính quyền phục vụ nhân dân.

Để tiếp tục nâng cao chất lượng phục vụ, đáp ứng nhu cầu thiết yếu của người dân; tạo điều kiện thuận lợi và tiết kiệm thời gian, chi phí đi lại của người dân trong giải quyết TTHC, UBND tỉnh yêu cầu Công an tỉnh tiếp tục duy trì và tăng cường thực hiện việc cấp giấy chứng minh nhân dân lưu động cho nhân dân các xã và học sinh các trường trung học phổ thông. Đồng thời, nghiên cứu triển khai thực hiện việc cấp giấy chứng minh nhân dân tại nhà cho các công dân là thương, bệnh binh, cán bộ lão thành cách mạng, người bị bệnh hiểm nghèo, người già yếu, người tàn tật không có khả năng đi lại, để tạo điều kiện thuận lợi cho các công dân này thụ hưởng các quyền thăm khám, chữa bệnh cũng như thực hiện các quyền, nghĩa vụ công dân khác.

UBND các huyện, thị xã, thành phố tăng cường chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra UBND các xã, phường, thị trấn trên địa bàn về việc thực hiện đăng ký khai sinh, khai tử, kết hôn lưu động theo quy định tại Thông tư số 15/2015/TT-BTP ngày 16/11/2015 của Bộ Tư pháp quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Hộ tịch và Nghị định số 123/2015/NĐ-CP ngày 15/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Hộ tịch; định kỳ hàng quý báo cáo kết quả thực hiện việc tổ chức giải quyết TTHC lưu động ở các xã, phường, thị trấn trên địa bàn, lồng ghép trong báo cáo kết quả công tác cải cách hành chính của UBND huyện, thị xã, thành phố.

UBND tỉnh yêu cầu các Sở: Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Giao thông vận tải, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Y tế, UBND các huyện, thị xã, thành phố hàng năm rà soát nhu cầu giải quyết hồ sơ TTHC thuộc phạm vi giải quyết của cơ quan, địa phương mình để ban hành kế hoạch tổ chức các đợt giải quyết TTHC lưu động, thông qua việc lập các Tổ công tác đến các khu dân cư hoặc các khu công nghiệp, các chợ, trung tâm thương mại, ... để giải quyết một số TTHC liên quan trực tiếp đến đời sống của người dân và các hộ kinh doanh cá thể, trước mắt tập trung vào các thủ tục như: các thủ tục về chính lý biến động đất đai; cấp đổi, cấp lại giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; cấp lại giấy phép lái xe; các thủ tục liên quan đến lâm nghiệp, chăn nuôi, thú y; cấp đăng ký an toàn vệ sinh thực phẩm và cấp giấy phép kinh doanh cho các hộ kinh doanh cá thể. Đồng thời, khuyến khích các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố nghiên cứu, chọn thêm một số TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, địa phương mình để tổ chức giải quyết lưu động.

*Nguồn: phuyen.gov.vn*

## HẬU GIANG: SẼ KHAI TRƯƠNG TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG TỈNH NGÀY 18/5/2018

Sau gần 01 tháng vận hành thử nghiệm, Trung tâm Hành chính công tỉnh Hậu Giang sẽ hoạt động chính thức vào ngày 18/5/2018 để phục vụ cho người dân và doanh nghiệp, đáp ứng sự mong mỏi của nhân dân trong tỉnh, từng bước thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển. Phương châm hoạt động của Trung tâm là "Thân thiện - Đơn giản - Đúng hẹn".

Trung tâm Hành chính công tỉnh Hậu Giang được thành lập theo Quyết định số 2317/QĐ-UBND ngày 30/11/2017 của UBND tỉnh Hậu Giang, Trung tâm Hành chính công tỉnh là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh, là đầu mối tập trung tiếp nhận, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công; hướng dẫn, cung cấp thông tin, cung cấp ứng dụng dịch vụ trong giải quyết các thủ tục hành chính cấp tỉnh theo Bộ thủ tục hành chính đã được Chủ tịch UBND tỉnh công bố.

Ngày 10/5/2018, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 765/QĐ-UBND về việc công bố Danh mục và nội dung thủ tục hành chính thực hiện tiếp nhận và trả kết quả tại Trung tâm Hành chính công tỉnh Hậu Giang với 1.245 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của 15 sở, ban, ngành tỉnh.

*Nguồn: haugiang.gov.vn*

# NĂNG LỰC CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC TRONG THỰC THI TRÁCH NHIỆM

Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nói: có tài mà không có đức là người vô dụng, có đức mà không có tài thì làm việc gì cũng khó. Có thể thấy, năng lực và đạo đức của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước (CQHCNN) là những yếu tố cơ bản có ảnh hưởng rất lớn đến việc thực hiện trách nhiệm. Bài viết tập trung bàn về năng lực của người đứng đầu CQHCNN như một điều kiện cần để người đứng đầu CQHCNN có thể thực hiện tốt trách nhiệm.

## 1. Khái quát về năng lực

Năng lực là một trong những thuật ngữ được sử dụng nhiều trong lĩnh vực quản lý. Ở góc độ tâm lý học, năng lực được hiểu là tổ hợp các thuộc tính tâm lý độc đáo của cá nhân phù hợp với các yêu cầu của một hoạt động nhất định, đảm bảo cho hoạt động đó nhanh chóng đạt kết quả. Đặc điểm nổi bật của năng lực là luôn gắn với một hoạt động cụ thể, do đó, một người có thể có năng lực tốt ở một hoạt động này nhưng lại kém ở hoạt động khác. Năng lực chỉ được phát triển thông qua quá trình hoạt động của con người, Vì vậy, trong xã hội có bao nhiêu hình thức hoạt động thì cũng có bấy nhiêu loại năng lực.

Một cách hiểu khác cho rằng: Năng lực là thuật ngữ liên quan đến khả năng, cam kết, hiểu biết và các kỹ năng cho phép một chủ thể (cá nhân hay tổ chức) hoạt động hiệu quả trong một công việc hay tình huống (1).

Như vậy, hai cách hiểu này đều có xu hướng cho rằng năng lực là những gì mọi người cần để thành công trong công việc. Cách hiểu này tương đồng với cách tiếp cận của trường phái Mỹ về năng lực, theo đó, bất kỳ yếu tố nào dẫn đến thành công, đạt hiệu quả cao để hoàn thành một công việc/ hoạt động đều được xem là năng lực. Theo trường phái Anh, năng lực giới hạn bởi 3 yếu tố: kiến thức, kỹ năng, thái độ và cả ba yếu tố này đều hướng đến mục đích cuối cùng là đảm bảo cho chủ thể hoạt động có hiệu quả trong một công việc hay tình huống.

Như vậy, có thể hiểu năng lực của người đứng đầu CQHCNN là tổng hợp kiến thức, kỹ năng, thái độ của họ để có thể thực hiện hiệu quả trách nhiệm khi ở cương vị người đứng đầu CQHCNN.

## 2. Yêu cầu về năng lực của người đứng đầu CQHCNN

### 2.1 Yêu cầu chung

Thực hiện đồng thời vai trò là người lãnh đạo và người quản lý, do đó người đứng đầu CQHCNN cần có đồng thời cả năng lực lãnh đạo và năng lực quản lý. Năng lực của người đứng đầu CQHCNN có thể nhìn nhận qua các góc độ sau:

Một là, về kiến thức: người đứng đầu CQHCNN cần có phong kiến thức đúng tâm của một “người đứng đầu”. Họ cần phải có tri thức toàn diện và phong phú, phong văn hóa rộng, có đầy đủ kiến thức về lãnh đạo và quản lý, đồng thời am hiểu chuyên môn. Cần có kiến thức về khoa học quản lý nhà nước, về nghiệp vụ hành chính, chính trị, am hiểu chính sách và pháp luật... Người đứng đầu CQHCNN đào sâu suy nghĩ để làm chủ vấn đề chính là điều cốt yếu đưa lại thành công cho các quyết định lãnh đạo, quản lý. “Người lãnh đạo đích thực phải là người nghiên ngẫm và suy tư nhiều, với những câu hỏi và câu trả lời, lật đi lật lại, đào sâu tìm ra bản chất của vấn đề... Khả năng tập trung cao độ vào những công việc lớn, tránh tản mạn tư tưởng phải là một thói quen, một yêu cầu thiết yếu của những người lãnh đạo ra quyết sách”(2).

Hai là, về kỹ năng: người đứng đầu CQHCNN cần có kỹ năng quản lý và lãnh đạo. Với tư cách là người lãnh đạo, người đứng đầu CQHCNN cần có kỹ năng trao quyền, ra quyết định, tập hợp, động viên, truyền cảm hứng cho nhân viên để họ hoàn thành mục tiêu bất chấp những trở ngại. Với tư cách là người quản lý, người đứng đầu CQHCNN cần thông thạo các kỹ năng lập kế hoạch, ngân sách, tổ chức, biên chế, kiểm tra...

Ba là, về thái độ: người đứng đầu CQHCNN cần luôn thể hiện tinh thần của người “đứng mũi chịu sào”, luôn thể hiện thái độ của một người dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, thể hiện đúng vai trò là người đứng đầu, luôn sẵn sàng đương đầu với những khó khăn, thách thức để thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao với hiệu quả cao nhất.

### *2.2 Yêu cầu về việc ra quyết định*

Kiến thức, kỹ năng, thái độ trong việc thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu CQHCNN được thể hiện ra bên ngoài với nhiều khía cạnh khác nhau, do đó, cần xem xét các yêu cầu về năng lực của họ ở những khía cạnh cụ thể này.

Năng lực của người đứng đầu CQHCNN thể hiện chủ yếu thông qua việc ban hành và tổ chức thực thi các quyết định. Việc ra quyết định là sản phẩm đặc trưng lớn nhất, quan trọng nhất đối với công việc của người đứng đầu CQHCNN. Người đứng đầu cần có khả năng đưa ra những quyết định đúng đắn, kịp thời trong các lĩnh vực mà họ phụ trách. Nếu không đưa ra được những chính sách đúng đắn và kịp thời, những người đứng đầu CQHCNN sẽ đánh mất cái mà mọi người cần ở mình và không sớm thì muộn cũng bị guồng máy đào thải. Victor H. Room cho rằng: “Trình độ của nhà quản lý cao hay thấp chủ yếu thể hiện ở chỗ những quyết định quản lý mà họ đưa ra có bao nhiêu cái là đúng” (3). Peter Drucker cũng khẳng định: “Lãnh đạo, quản lý luôn là một quá trình ra quyết định” (4). Do đó, sự thể hiện quan trọng hàng đầu về năng lực của người đứng đầu CQHCNN chính là đưa ra được những quyết định đúng đắn, kịp thời, có tính khả thi cao, đáp ứng nhu cầu thực tiễn trong những tình huống nhất định, sau đó tổ chức thực hiện những chính sách đó trong thực tiễn bằng khả năng quản lý, thu hút, tạo động lực cho cấp dưới.

### *2.3 Yêu cầu về tầm nhìn*

Để có được những quyết sách đúng đắn, hợp lý, đòi hỏi người đứng đầu CQHCCN phải có tầm nhìn chiến lược. Người đứng đầu CQHCCN có vai trò vừa là người quản lý, vừa là người lãnh đạo, do đó luôn hỗ trợ và bọc lót cho nhau. Tuy nhiên, về lý thuyết cũng như thực tế, người đứng đầu thường được trông đợi thực hiện những công việc ở tầm chiến lược, đặc biệt là những người đứng đầu các CQHCCN ở cấp cao (như Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, UBND tỉnh, thành phố). Đây là những công việc không đơn giản, đòi hỏi người đứng đầu phải có sự thống nhất phẩm chất của một nhà khoa học và phẩm chất của một người hoạt động cải tạo thực tiễn nhiệt thành. Chủ trương, chính sách có đạt đến trình độ khoa học, phù hợp với xu hướng vận động của xã hội, góp phần cải tạo hiện trạng xã hội và đưa xã hội tiếp tục phát triển hay không, chính là sự thể hiện năng lực, đặc biệt là tầm nhìn của người đứng đầu, bởi chính sách là nơi hiện thực hóa tầm nhìn xa kết hợp với đầu óc thực tế và tư duy sáng tạo của người đứng đầu. Chính sách tốt tạo đà cho sự phát triển xã hội trong khi các chính sách tồi có thể tạo ra rối loạn, tổn kém, bất tín (5). Do đó, để thực hiện trách nhiệm, những người đứng đầu CQHCCN cần có tầm nhìn rộng, đúng đắn, thể hiện qua các chính sách phù hợp có tính chất mở đường cho sự phát triển, bởi “những quyết sách rất có tinh thần trách nhiệm thì vẫn có thể thiếu một tầm nhìn” (6).

### *3. Năng lực của người đứng đầu CQHCCN ở Việt Nam hiện nay*

Thời gian qua, những người đứng đầu CQHCCN đã thể hiện được năng lực trong thực thi trách nhiệm. Bằng kiến thức lãnh đạo, quản lý, tinh thần dám nghĩ, dám làm, khả năng thực hiện các hoạt động lập kế hoạch, tổ chức, lãnh đạo, kiểm tra, những người đứng đầu CQHCCN đã đóng vai trò quan trọng trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các CQHCCN, góp phần vào thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của quốc gia, của các bộ, ngành, địa phương.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức (nhất là cán bộ chủ chốt) ở các cơ quan, đơn vị, địa phương có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng động và sáng tạo; tích cực thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Trình độ, kiến thức và năng lực hoạt động thực tiễn của đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng cao, thích nghi với cơ chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Đội ngũ cán bộ, công chức có đóng góp quan trọng trong việc đạt được những thành tựu trong phát triển kinh tế - xã hội, đưa nước ta gia nhập các nước đang phát triển, có thu nhập trung bình thấp, bảo đảm vững chắc an ninh, quốc phòng (7).

Tuy nhiên, năng lực của những người đứng đầu CQHCCN hiện nay nhìn chung chưa thực sự đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Theo Báo cáo tổng kết Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2001 - 2010 và Chương trình cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020, Việt Nam chưa có đội ngũ cán bộ, công chức hành chính ổn định và chuyên nghiệp. Trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức chưa ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ, còn bất cập, hẫng hụt về nhiều mặt, như tri thức và năng lực quản lý nhà nước về xã hội, kinh tế thị trường, pháp luật, hành chính, kỹ năng thực thi công vụ cũng như khả năng vận dụng khoa học - công nghệ hiện đại trong công tác quản lý còn rất hạn chế (8). Việt Nam đang trong quá trình chuyển



đổi cơ chế kinh tế, đặc biệt là mở rộng hợp tác với nước ngoài, nhiều người đứng đầu CQHCNN thể hiện sự thiếu hụt những kiến thức về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước. Trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo thiếu những người có kiến thức quản lý kinh doanh giỏi, thông thạo về kinh tế đối ngoại, luật pháp quốc gia và quốc tế. Mặt khác, có những người đứng đầu CQHCNN thiếu kỹ năng lãnh đạo, quản lý của một nhà kỹ trị.

Thực tế thời gian qua cho thấy, bên cạnh những thành tựu đạt được, việc ban hành và tổ chức thực hiện chính sách của những người đứng đầu CQHCNN còn nhiều hạn chế. Khi cần ban hành chính sách để xử lý các vấn đề kinh tế - xã hội, nhiều người đứng đầu CQHCNN còn lúng túng, bị động, thiếu sự quyết đoán để có thể đề ra được những chính sách kịp thời, chính xác và có tầm chiến lược. Không ít chính sách vừa được ban hành đã phải sửa đổi ngay vì thiếu tính khoa học, chưa phù hợp thực tiễn, chưa được đầu tư suy nghĩ, nhiều chính sách ban hành nhưng hiệu lực thi hành thấp vì không đi vào được đời sống xã hội.

Có ý kiến cho rằng: “Trình độ, đặc biệt là hiểu biết luật pháp của những người đứng đầu CQHCNN ở cấp xã thấp, không được đào tạo bài bản, ảnh hưởng lớn đến việc thực thi trách nhiệm” (9). “Hầu hết những người đứng đầu CQHCNN đều trưởng thành từ thực tiễn. Hành trang để giúp họ làm việc chủ yếu là kinh nghiệm. Hầu hết họ thiếu kỹ năng, năng lực, tri thức trong việc tập hợp, sử dụng nguồn nhân lực dưới quyền. Do đó, thiếu đi những yếu tố cần thiết để đưa ra quyết định hợp lý, chính xác, kịp thời” (10).

Đặc biệt, nếu như “tầm nhìn” là một trong những yêu cầu hàng đầu về năng lực của người lãnh đạo, quản lý thì ở Việt Nam hiện nay, nhiều người đứng đầu CQHCNN chưa đáp ứng được yêu cầu này. Nhiều chính sách do người đứng đầu CQHCNN ban hành có tầm nhìn cục bộ, ngắn hạn, nhằm thỏa mãn những chính sách có tuổi thọ trong khoảng một đến hai nhiệm kỳ. Có những quyết định thể hiện tầm tư duy hạn hẹp, thiếu tầm nhìn tổng thể, dẫn đến những dự án, đầu tư sai lầm. Không phải ngẫu nhiên mà Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đặt ra yêu cầu: “Chiến lược, quy hoạch, kế hoạch và chính sách đầu tư phải có tầm nhìn xa” (11), bởi đó thực sự là “vấn đề” của nhiều người đứng đầu CQHCNN ở Việt Nam hiện nay.

#### **4. Khuyến nghị**

Để nâng cao năng lực của những người đứng đầu CQHCNN, cần có những giải pháp mang tính đồng bộ. Tuy nhiên, dưới góc độ quản lý nguồn nhân lực, có thể thấy một trong những nhiệm vụ cơ bản cần chú trọng là cần nâng cao chất lượng hoạt động đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý.

Nói cách khác, để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt là những người đứng đầu CQHCNN có năng lực, có tính chuyên nghiệp cao, tận tụy phục vụ nhân dân, bên cạnh các khía cạnh khác nhau của công tác tổ chức cán bộ còn cần phải có các hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, hiệu quả. Do đó, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức là một nhiệm vụ quan trọng được xác định trong Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020.

Đề nâng cao năng lực thực thi trách nhiệm của người đứng đầu CQHCCN thông qua hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, cần tập trung vào những hoạt động cơ bản như: Xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng một cách khoa học, thực chất; thiết kế nội dung đào tạo, bồi dưỡng gắn với thực tiễn lãnh đạo, quản lý; xây dựng đội ngũ giảng viên đúng tâm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng có chất lượng.

Chú trọng và thực hiện tốt hoạt động đào tạo, bồi dưỡng sẽ giúp nâng cao năng lực của những người đứng đầu CQHCCN, từ đó tác động mạnh mẽ đến hiệu quả thực thi công vụ của những người đứng đầu CQHCCN nói riêng và đội ngũ cán bộ, công chức nói chung./.

**Ghi chú:**

(1) <http://www.businessdictionary.com/definition/competence.html>

(2) Nguyễn Duy Quý, Nguyễn Tất Viễn, Nhà nước pháp quyền XHCN Việt Nam của dân, do dân, vì dân, lý luận và thực tiễn, Nxb CTQG, H.2010, tr.191.

(3) Victor H. Room, “Một luận điểm mới về quyết sách quản lý”, trong Viện nghiên cứu và đào tạo về quản lý, Tinh hoa quản lý, dịch và biên soạn: Nguyễn Cảnh Chất, Nxb Lao động Xã hội, H.2002, tr.320 - 337.

(4) Nguyễn Thị Doan, Đỗ Minh Cương, Phương Kỳ Sơn, Các học thuyết quản lý, Nxb CTQG, H.1996, tr.255.

(5) Trần Thị Thanh Thủy, “Lãnh đạo thông qua tầm nhìn”, Tạp chí Quản lý nhà nước, số 216 (01/2014), tr. 31-36.

(6) Nguyễn Sỹ Dũng, Chất vấn để làm gì?, Báo Tuổi trẻ online, <http://tuoitre.vn/Pages/Printview.aspx?ArticleID=8367>, truy cập ngày 2.1.2014.

(7) <http://www.tapchiconsan.org.vn/Home/PrintStory.aspx?distribution=35027&print=true>

(8) Chính phủ Việt Nam, Báo cáo Tổng kết thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2001-2010 và Chương trình cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, H.2011, tr. 1.

(9) Phỏng vấn sâu, Ấn danh, tháng 12/2014.

(10) Phỏng vấn sâu, Ấn danh, tháng 12/2014.

(11) Vũ Ngọc Lân, Lợi ích nhóm và phòng, chống tham nhũng, Tạp chí Xây dựng Đảng online, <http://www.xaydungdang.org.vn/Home/PrintMagazineStory.aspx?ID=1227&print=true>, đăng ngày 14.10.2013, truy cập ngày 2.1.2014.

TS. Bùi Thị Ngọc Mai - Học viện Hành chính Quốc gia

Nguồn: tcnn.vn

## XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ KIẾN TẠO PHÁT TRIỂN, LIÊM CHÍNH, HÀNH ĐỘNG QUYẾT LIỆT, PHỤC VỤ NHÂN DÂN

Trong bài phát biểu nhậm chức, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã xác định rõ mục tiêu xây dựng Chính phủ mới là “Chính phủ kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động quyết liệt, phục vụ nhân dân”(1). Định hướng về một chính phủ kiến tạo, phục vụ và nỗ lực

chuyển đổi hoạt động của Chính phủ là dấu hiệu chuyển biến tích cực mang tính đổi mới về nhận thức và hành động của Chính phủ và Nhà nước ta.

### **1. Nhà nước phát triển**

Trước tiên, cần thống nhất thuật ngữ “Nhà nước” (State) và “Chính phủ” (Government). Chúng ta thường dùng Chính phủ để chỉ một bộ phận của Nhà nước thực thi quyền hành pháp. Tuy nhiên, nhiều nước vẫn dùng chính phủ để chỉ nhà nước nói chung.

#### *1.1 Mô hình nhà nước phát triển*

Thuật ngữ “nhà nước phát triển” được Chalmers Johnson (1931 – 2010), nhà nghiên cứu người Mỹ tại trường đại học tổng hợp California sử dụng để mô tả những nhà nước theo một mô hình cụ thể về quản lý và kế hoạch hóa nền kinh tế(2). Trước hết, thuật ngữ nhà nước phát triển dùng để mô tả, nghiên cứu nhà nước Nhật Bản sau năm 1945 với những bước phát triển và hiện đại hóa nhanh chóng. Định nghĩa đơn giản nhất về nhà nước phát triển là nhà nước mà ở đó chính phủ gắn bó chặt chẽ với kế hoạch hóa kinh tế vi mô và vĩ mô để phát triển kinh tế và nỗ lực sử dụng các nguồn lực nhằm đảm bảo cho cuộc sống của người dân tốt hơn.

Liên hợp quốc đã đưa ra 4 đặc điểm của nhà nước phát triển như sau:

- Nhà nước với thể chế chính trị và hợp pháp thực hiện các chức năng yêu cầu;
- Có đội ngũ công chức có năng lực và trung lập đảm bảo thực thi công vụ. Điều này yêu cầu một hệ thống giáo dục mạnh và hệ thống các tổ chức công hiệu quả, ít tham nhũng;
- Quá trình được thể chế hóa, đảm bảo công chức và chính quyền cam kết với các bên hưởng lợi liên quan;
- Hình thành khung phát triển và hệ thống quản lý nhà nước toàn diện đảm bảo chương trình được thực hiện.

Một số quốc gia được xem là các nhà nước phát triển như Trung Quốc, Singapore, Ấn Độ, Thái Lan, Việt Nam, Malaysia, Hàn Quốc, Philippines, Indonesia... So sánh tỉ lệ phát triển của các nước này với các nước phương Tây cho thấy có sự khác nhau rất rõ, ví dụ: nước Mỹ cần khoảng 50 năm để nền kinh tế tăng trưởng gấp đôi vào thời kỳ kinh tế cất cánh ở những năm cuối của thế kỷ 19; đối với nước Anh, ước tính khoảng 60 năm. Nhưng đối với một số nước Đông Nam Á ngày nay cứ 10 năm thì kinh tế tăng trưởng gấp đôi(3).

Theo các nhà nghiên cứu, có các mô hình chính phủ điều chỉnh (chính phủ của các nước theo mô hình thị trường tự do); chính phủ kế hoạch hóa tập trung, quan liêu (chính phủ của các nước phủ nhận vai trò của thị trường) và chính phủ phát triển (chính phủ của các nước coi trọng vai trò của thị trường, nhưng không tuyệt đối hóa vai trò này, mà tích cực can thiệp để định hướng thị trường). Có thể nói, chính phủ phát triển nằm ở khoảng giữa của hai mô hình chính phủ điều chỉnh và chính phủ kế hoạch hóa tập trung, quan liêu. Đây là mô hình chính phủ kết hợp được ưu điểm, đồng thời khắc phục được nhược điểm của cả hai mô hình chính phủ điều chỉnh và chính phủ kế hoạch hóa tập trung(4).

## 1.2 Quản lý công mới và quản trị nhà nước tốt

### - Quản lý công mới.

Mô hình quản lý công mới, viết tắt là NPM (New Public Management) là mô hình quản lý của các xu hướng cải cách hành chính thuộc chương trình cải cách của các nước OECD những năm 1970. Người đưa ra ý tưởng này là Thủ tướng Anh Magerete Thatcher và Tổng thống Ronald Reagan của Mỹ(5).

Mục tiêu của mô hình quản lý công mới là làm tăng hiệu quả hoạt động; các nhà quản lý phải tính toán, dự đoán, sáng tạo và năng động để đạt được mục tiêu. Mỗi quan tâm trước hết là mục tiêu cần đạt được, cụ thể là hiệu quả đo đếm được bằng một hệ thống chỉ tiêu đánh giá, so sánh giữa kết quả và chi phí. Bên cạnh hiệu quả về mặt kinh tế, thước đo để đánh giá hoạt động quản lý hành chính còn là hiệu quả xã hội (mức độ phục vụ, mức độ thoả mãn, hài lòng của xã hội đối với nền hành chính...).

Xuất phát từ mục tiêu làm tăng hiệu quả hoạt động của hành chính nhà nước, các nước áp dụng mô hình NPM đã tìm kiếm các xu hướng cải cách khác nhau, với các xu hướng phổ biến sau:

- + Đơn giản hóa hệ thống quy định, quy tắc;
  - + Đẩy mạnh phân quyền;
  - + Áp dụng cơ chế thị trường và nhiều phương pháp quản lý hiện đại của doanh nghiệp vào hành chính nhà nước;
  - + Xây dựng đội ngũ nhân viên nhà nước mang tính chuyên nghiệp với những tiêu chuẩn và thước đo rõ ràng về thực thi công vụ;
  - + Tư nhân hóa một phần các hoạt động của nhà nước, đặc biệt là đối với các dịch vụ công.
- ### - Quản trị nhà nước tốt.

Thuật ngữ Good Governance có thể được hiểu là “quản trị nhà nước tốt”; “điều hành chính phủ tốt”. Mô hình này xuất hiện vào cuối những năm 1980, đầu 1990 trong bối cảnh các nhà quản lý muốn tìm kiếm một cách thức quản lý thích ứng với tiến trình phát triển, những thách thức và biến động của xu thế toàn cầu hóa, khu vực hóa. Hơn nữa, dân chủ ngày càng được mở rộng đặt ra những yêu cầu mới trong việc xây dựng xã hội và đẩy mạnh sự tham gia của người dân vào quản lý nhà nước diễn ra ở nhiều quốc gia khác nhau(6).

Xem xét, đánh giá về quản trị nhà nước của các quốc gia, Ngân hàng thế giới (World Bank) đưa ra 6 tiêu chí để đánh giá khả năng quản trị nhà nước như sau(7):

- + Tiếng nói và trách nhiệm giải trình;
- + Ổn định chính trị và khả năng của bạo lực;
- + Hiệu năng chính phủ;
- + Chất lượng quản lý;
- + Thi hành pháp luật;

+ Kiểm soát tham nhũng.

Ủy ban Kinh tế và xã hội đối với Châu Á và Thái Bình Dương của Liên hợp quốc (UNESCAP) đưa ra 8 tiêu chí để đánh giá quản trị nhà nước tốt(8):

- + Quản lý theo các quy định của pháp luật;
- + Đảm bảo tính minh bạch;
- + Tính thích ứng linh hoạt đối với sự thay đổi;
- + Đảm bảo sự định hướng và đồng thuận;
- + Bình đẳng và công bằng;
- + Hiệu lực và hiệu quả;
- + Trách nhiệm báo cáo, giải trình;
- + Đảm bảo sự tham gia của các chủ thể trong xã hội.

Chính phủ Thái Lan đã ban hành bản Quy định về quản trị nhà nước tốt với 6 nội dung chính(9) như sau:

- + Quy tắc pháp luật;
- + Quy tắc liêm chính;
- + Minh bạch;
- + Mở rộng sự tham gia;
- + Tính trách nhiệm;
- + Quy tắc về giá trị đồng tiền (hiệu quả tiết kiệm).

Như vậy có thể hiểu, quản trị nhà nước tốt là việc thực hiện các công việc của nhà nước một cách có hiệu quả với sự tham gia của nhiều chủ thể trong xã hội, thỏa mãn nhu cầu và bảo đảm quyền của công dân, tổ chức.

Quản trị nhà nước tốt có một số đặc trưng cơ bản sau:

- + Huy động sự tham gia của các chủ thể trong xã hội vào hoạt động quản lý của nhà nước;
- + Quản lý theo các quy định pháp luật;
- + Tính công bằng, minh bạch;
- + Sự thích ứng linh hoạt đối với sự thay đổi của môi trường quản lý;
- + Sự định hướng và đồng thuận;
- + Trách nhiệm báo cáo và giải trình;
- + Hiệu lực và hiệu quả.

Quản trị nhà nước tốt có nghĩa là kết quả của quá trình ban hành và thực hiện các quy định pháp luật phải đảm bảo sự tuân thủ đối với các đối tượng chịu sự điều chỉnh. Đồng thời, kết quả đạt được phải đáp ứng được nhu cầu của xã hội trong việc sử dụng hợp lý và tiết kiệm nhất các

nguồn lực. Tuy nhiên, tính hiệu quả trong xu hướng quản trị tốt có nhiều điểm khác biệt so với mô hình NPM khi nó bao gồm cả việc sử dụng bền vững nguồn tài nguyên thiên nhiên và bảo vệ môi trường sinh thái.

Với những đặc trưng trên thì quản trị nhà nước tốt là một mô hình lý tưởng nhưng rất khó đảm bảo thực hiện một cách tuyệt đối với bất kỳ chính phủ nào. Song, để đạt được sự phát triển bền vững thì việc nghiên cứu và áp dụng mô hình này vào thực tiễn là một yêu cầu cần thiết đối với hầu hết các quốc gia hiện nay.

## **2. Một số vấn đề của hoạt động công vụ**

### *2.1 Hoạt động công vụ*

Thông thường nói đến hiệu quả hoạt động của nhà nước, của chính phủ là nói đến hiệu quả hoạt động và cách thức vận hành của nền công vụ. Công vụ là hoạt động mang tính quyền lực nhà nước do công chức tiến hành theo quy định của pháp luật nhằm thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của nhà nước, phục vụ lợi ích nhà nước, nhân dân và xã hội. Quan niệm công vụ của chúng ta có những khác biệt do đặc thù về thể chế chính trị nên bao gồm các hoạt động thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ của cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị. Hoạt động công vụ liên quan đến hệ thống thể chế, đội ngũ cán bộ, công chức, hệ thống tổ chức bộ máy, công sở và các điều kiện thực thi công vụ. Để nhìn nhận đầy đủ hơn về nền công vụ và hiệu quả hoạt động của nó, có thể xem xét một số số liệu thống kê liên quan sau đây:

- Tổ chức bộ máy ở trung ương gồm: 18 bộ, 4 cơ quan ngang bộ, 8 cơ quan thuộc Chính phủ.
- Tổ chức các đơn vị hành chính địa phương gồm: 63 đơn vị cấp tỉnh, 708 đơn vị cấp huyện và 11.148 đơn vị cấp xã.
- Số cán bộ, công chức, viên chức hiện nay(10) gồm:
  - + Cán bộ, công chức từ cấp huyện trở lên tính đến thời điểm ngày 31/12/2013 có 312.401 người;
  - + Cán bộ, công chức cấp xã tính đến thời điểm ngày 31/12/2013 có 227.253 người;
  - + Viên chức tính đến tháng 6/2014 có 1.995.414 người.

Trong thời gian qua, nền công vụ được xây dựng và phát triển cùng sự phát triển chung của đất nước, thực hiện từng bước thành công sự nghiệp đổi mới, đưa nước ta ngày càng phát triển sánh vai cùng các quốc gia trong khu vực với một nền kinh tế đang phát triển, an ninh và trật tự xã hội được đảm bảo.

Tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, công sở và các điều kiện đảm bảo thực thi công vụ ngày càng hiện đại, phát triển đồng bộ đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ. Tuy nhiên, trên thực tế còn tồn tại những khó khăn, bất cập cần phải sớm được khắc phục.

### *2.2 Vấn đề cần giải quyết*

Trong thời gian qua, nền công vụ còn gặp nhiều khó khăn, bất cập, thể hiện ở những nét chính sau:

Một là, hệ thống văn bản quy phạm pháp luật chưa đồng bộ, chưa hoàn thiện, còn hiện tượng luật ban hành chờ nghị định để triển khai, nghị định ban hành chờ thông tư để thực hiện và những vướng mắc, chưa phù hợp trong nội dung của các văn bản này. Công tác dự báo, định hướng chưa tốt làm ảnh hưởng đến chất lượng các chính sách và hoạch định chiến lược.

Theo báo cáo của Bộ Tư pháp, trong 3 năm đầu nhiệm kỳ Quốc hội khóa XIII, trong số 1.574 văn bản đã kiểm tra thì có 312 văn bản trái pháp luật; từ tháng 10/2013 đến ngày 30/4/2014, trong 608 văn bản có 79 văn bản vi phạm. Bộ Tư pháp đã phát hiện thêm các văn bản không phù hợp thực tiễn, sai về thể thức. Hệ thống pháp luật còn nhiều tồn tại, từ chương trình làm luật, tổ chức và triển khai thực hiện, từ các cơ quan nhà nước đến hệ thống chính trị tới người dân; sai sót từ chậm ban hành văn bản, chậm hướng dẫn... Hoặc có luật mà không có nghị định, có nghị định mà không có thông tư, có hướng dẫn không phù hợp.

Hai là, đội ngũ cán bộ, công chức chưa đáp ứng được những đòi hỏi ngày càng cao của công vụ. Còn tồn tại một bộ phận không nhỏ cán bộ, công chức thoái hóa biến chất, tham ô, tham nhũng. Văn kiện Đại hội XII của Đảng xác định: “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Phát biểu bế mạc Hội nghị Trung ương 4 khóa XII, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh: “...phải tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, với trọng tâm là đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”(11). Vẫn còn tình trạng tư duy nhiệm kỳ, bỏ nhiệm tràn lan; không ít ngành, địa phương còn tình trạng “cả họ làm quan” gây ảnh hưởng xấu đến uy tín và hiệu lực, hiệu quả của hoạt động công vụ.

Ba là, tổ chức bộ máy còn những chồng chéo, chức năng, nhiệm vụ chưa rõ ràng, còn chồng lấn. Công sở phát triển chưa theo quy hoạch dài hạn, chạy theo hình thức, xây dựng tập trung tốn kém, chưa nhận được sự đồng tình ủng hộ của nhân dân. Trang thiết bị chưa đồng bộ, quản lý trang thiết bị chưa tốt. Có nhiều nơi sử dụng trang thiết bị chưa hiệu quả, xây dựng nhà xưởng sử dụng chưa hết công năng, cho đơn vị khác thuê mượn, máy móc đưa về sử dụng không hết hoặc không sử dụng, gây lãng phí.

### **3. Chính phủ kiến tạo phát triển**

Nói về Chính phủ kiến tạo là đề cập đến việc kiến thiết và tạo dựng. Chính phủ kiến tạo phát triển bao hàm các nội dung cơ bản sau:

#### *3.1 Hoạt động mang tính dẫn dắt, định hướng*

Chính phủ đưa ra định hướng phát triển, hướng tới các định hướng mong đợi, có các điều kiện được đảm bảo để các tổ chức, xã hội thực hiện. Cần một cơ chế phân định quyền hạn, nhiệm vụ cụ thể, theo nguyên tắc: “giao đến mức có thể, chỉ giữ những gì không thể giao”.

Chính phủ cần nhấn mạnh, khẳng định tính dẫn dắt, định hướng, tránh sai đường, chệch hướng, không can thiệp quá sâu, vì vậy cần có một thể chế phù hợp khuyến khích phát triển.

### *3.2 Tập trung xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật hướng tới sự phát triển cho doanh nghiệp, tạo điều kiện phát triển kinh tế*

Cần xây dựng được những thể chế giải phóng nguồn lực xã hội, hướng tới giải quyết các vấn đề phát triển kinh tế - xã hội. Thể chế tốt là nguồn tài nguyên quyết định cho sự phát triển. Thể chế cần được xem là toàn bộ những ràng buộc mà con người tạo ra để định hướng cho những tương tác giữa người với người trong hoạt động quản trị của nhà nước, bao gồm chính sách, pháp luật, các cơ chế và cách thức phối hợp, tác động giữa các chủ thể trong xã hội.

Các chủ trương, định hướng cần thể hiện qua hệ thống các chính sách, các quy định do Chính phủ ban hành. Khung pháp lý này hướng tới doanh nghiệp, đảm bảo cho doanh nghiệp có điều kiện phát triển. Hệ thống chính sách tốt cho phát triển cần: định hướng phát triển, tạo điều kiện cho phát triển; xóa bỏ dần, điều chỉnh ngay các quy định không còn phù hợp, lỗi thời, cản trở; hình thành nhóm các nhà kỹ thuật chuyên gia để xây dựng chính sách, tư vấn phát triển chính sách; mở rộng sự tham gia của những người liên quan.

### *3.3 Hành động quyết liệt, cụ thể*

Chính phủ hành động là sự thể hiện cụ thể và trực tiếp nhất của quyền hành pháp: thi hành pháp luật, hiện thực hóa các mục tiêu của pháp luật thông qua các hoạt động chấp hành và điều hành của hệ thống các cơ quan hành chính nhà nước; là Chính phủ chủ động trong việc chấp hành và điều hành, thích ứng với thực tiễn, đưa ra những quyết định nhanh chóng và kịp thời trong mọi tình huống vì lợi ích quốc gia, lợi ích của nhân dân trên cơ sở Hiến pháp và pháp luật; là Chính phủ xác định được những mục tiêu tốt đẹp, đưa ra những lựa chọn tối ưu và thực hiện những mục tiêu, lựa chọn đó bằng việc làm, bước đi cụ thể.

Chính phủ hành động là chính phủ lắng nghe, đón nhận tín hiệu từ thực tiễn, nhìn vào thực tiễn và đưa ra những hành động phù hợp với thực tiễn. Chính phủ hành động có thể được coi là đích đến trong nỗ lực cải cách Chính phủ, tạo ra một Chính phủ thích ứng và linh hoạt với đời sống quản trị quốc gia, đưa ra những quyết định tối ưu trong các tình huống.

Hiệu quả của nền công vụ phụ thuộc một phần quan trọng vào hiệu lực và hiệu quả trong hành động của Chính phủ.

### *3.4 Luôn tạo điều kiện thúc đẩy sự phát triển, tạo lập môi trường cho sự phát triển, công bằng, bình đẳng*

Để đảm bảo tạo lập môi trường, tạo điều kiện cho phát triển, đảm bảo công bằng, bình đẳng, dân chủ, Chính phủ kiến tạo phát triển cần lưu ý một số vấn đề sau:

- Trong tư duy và hành động không phân biệt các loại hình doanh nghiệp, ngành nghề, phạm vi, công hay tư;
- Loại bỏ nhóm lợi ích, các hình thức cộng sinh trong hoạt động quản lý nhà nước;
- Sử dụng ngân sách nhà nước hợp lý cho các hoạt động quản lý nhà nước, thiết kế, cơ cấu lại bộ máy của hệ thống chính trị, điều chỉnh những gì không phù hợp sau thời gian dài hoạt động.



### *3.5 Thực hiện phá bỏ các rào cản đối với sự phát triển*

Trong quá trình chuyển đổi cơ chế, chuyển đổi cách thức vận hành từ hệ thống có tính quan liêu bao cấp, kế hoạch tập trung sang cách thức vận hành có tính thị trường, cởi mở, định hướng phát triển, có nhiều vấn đề nảy sinh, nhiều vấn đề vốn tồn tại như một phần của chính thể nay không còn phù hợp, trở thành rào cản đối với sự phát triển. Cần thực hiện sự điều chỉnh như:

- Những vấn đề có tính hệ thống của bộ máy nhà nước;
- Những vấn đề xuất phát từ tổ chức thực hiện;
- Những vấn đề nảy sinh có nguồn gốc từ nguồn nhân lực.

### *3.6 Có năng lực để thực hiện sự phát triển*

Đổi mới, sáng tạo trở thành động lực chủ yếu của sự tăng trưởng và phát triển khi nó tạo ra của cải và các giá trị mới. Điều đó đòi hỏi phải đầu tư cho phát triển vốn tri thức, không ngừng nghiên cứu, ứng dụng công nghệ mới trong mọi lĩnh vực để có được cách thức quản trị, điều hành mới, tạo những sản phẩm mới, khác biệt, thậm chí duy nhất.

Trong nền kinh tế tri thức, với tư cách là một lực lượng sản xuất trực tiếp, khoa học cung cấp những tri thức tạo ra công nghệ cao, tạo ra phương pháp tổ chức quản lý khoa học ngày một hiện đại nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động, đổi mới sản phẩm. Đó là sự chuyển biến từ một nền sản xuất dựa vào vốn, tài nguyên, lao động là chính, sang nền sản xuất dựa vào trí tuệ con người là chính, tức là từ lực lượng sản xuất vật chất là chủ yếu sang lực lượng sản xuất tinh thần là chủ yếu. Như vậy, đầu tư vào tri thức trở thành yếu tố then chốt cho sự tăng trưởng kinh tế, cần tăng cường đầu tư vô hình như giáo dục, đào tạo, vào khoa học công nghệ, văn hoá, tức là đầu tư vào nguồn lực con người. Đồng thời, về tổng thể cần nâng cao năng lực mỗi người để có thể sử dụng hiệu quả hai công cụ lao động quan trọng nhất là bộ óc con người và mạng thông tin toàn cầu.

Năng lực thực thi nhiệm vụ đề cập đến khối lượng kiến thức chuyên môn cần thiết để làm việc, những kỹ năng cần thiết để thực hiện công việc và thái độ cần có đối với công việc như lòng yêu nghề, đam mê công việc. Năng lực thể hiện ở các cấp độ khác nhau: hệ thống, tổ chức và cá nhân. Chính phủ chỉ có thể phát triển khi có đầy đủ năng lực thực hiện, đảm bảo Chính phủ có các cá nhân thành thạo, liêm chính, các tổ chức đảm bảo đủ năng lực để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và trên tất cả hệ thống các cơ quan, tổ chức đảm bảo có mục đích rõ ràng, hệ thống chính sách tốt, năng lực hành động cao để thực hiện thắng lợi các yêu cầu phát triển

### *3.7 Tinh thần phục vụ nhân dân*

Tinh thần phục vụ nhân dân, hướng tới nhân dân, vì nhân dân là một yêu cầu đối với Chính phủ kiến tạo phát triển. Cần xây dựng một Chính phủ thân thiện, gần dân, vì mục đích phục vụ, phát triển kinh tế. “Việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân, phải hết sức tránh”. Từng bước tạo dựng và củng cố vững chắc niềm tin của người dân, doanh nghiệp vào vai

trò của Chính phủ trong điều hành đất nước. Chính phủ luôn đề cao phương châm lời nói đi đôi với hành động, rút ngắn khoảng cách giữa nói và làm”(12)./.

**Ghi chú:**

(1) <http://www.moj.gov.vn/qt/tintuc/Pages/nghien-cuu-trao-doi.aspx?ItemID=2035>.

(2) <http://www.romeconomics.com/beginners-guide-developmental-state/>

(3) <http://www.romeconomics.com/beginners-guide-developmental-state/>

(4) <http://vov.vn/chinh-tri/nghi-ve-chinh-phu-kien-tao-588903.vov>

(5), (6) Học viện Hành chính quốc gia, Lý luận hành chính nhà nước, Nxb Khoa học kỹ thuật, H. 2008.

(7) [https://en.wikipedia.org/wiki/Good\\_governance](https://en.wikipedia.org/wiki/Good_governance)

(8) [https://en.wikipedia.org/wiki/Good\\_governance](https://en.wikipedia.org/wiki/Good_governance)

(9) Office of the Civil Service Commission (1999), Good Government B.E. 2542, Bangkok Thailand

(10) Website: [moha.gov.vn](http://moha.gov.vn)

(11) Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, H.2016.

(12) Bài phát biểu của Thủ tướng Chính phủ tại kỳ họp Quốc hội, ngày 20/10/2016.

PGS.TS. Ngô Thành Can - Học viện Hành chính quốc gia

Nguồn: [tcnn.vn](http://tcnn.vn)

## CÁN BỘ CẤP CHIẾN LƯỢC PHẢI CÓ SỨC ĐỀ KHÁNG VƯỢT LÊN CÁM ĐỔ

VietNamNet trò chuyện với PGS.TS Vũ Văn Phúc, Phó Chủ tịch chuyên trách Hội đồng khoa học các cơ quan Đảng Trung ương, nguyên Tổng biên tập Tạp chí Cộng sản.

### **Có sức đề kháng vượt lên cám dỗ của đồng tiền**

*Một trong những giải pháp được nghị quyết Trung ương 7 đề ra là thực hiện việc bí thư tỉnh uỷ không phải là người địa phương. Trong bài phát biểu bế mạc hội nghị TƯ 7, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng cũng yêu cầu phải triển khai ngay nội dung này. Ông có nhận định gì?*

Tôi cho điều đó là hết sức quan trọng. Nếu bí thư không phải người địa phương sẽ không bị ràng buộc bởi các mối quan hệ họ hàng, thân quen.

Khi đó, bí thư không bị lợi ích của cá nhân, dòng tộc, lợi ích của người thân quen, cánh hầu chi phối. Họ toàn tâm toàn ý cho phát triển địa phương, công việc lãnh đạo, điều hành ở địa phương sẽ khách quan, công tâm, minh bạch hơn.

Được như vậy thì địa phương đó sẽ phát triển và có lợi cho địa phương hơn.

Tuy nhiên, đồng thời với giải pháp này cần có nhiều giải pháp đồng bộ hơn nữa.

Ví dụ, Trịnh Xuân Thanh đi luân chuyển về Hậu Giang nhưng vẫn bị lợi ích nhóm, lợi ích cá nhân chi phối, mặc dù anh ta không phải người địa phương nhưng vẫn làm những điều khuất tất, vi phạm pháp luật.

Vì vậy, giải pháp cốt lõi là từng cán bộ đảng viên, lãnh đạo phải tự rèn luyện phấn đấu, có sức đề kháng vượt lên chính mình khỏi cám dỗ của đồng tiền, cám dỗ từ mặt trái của xã hội.

Còn người lãnh đạo mà không vượt lên được chính mình, không tự rèn luyện, không vượt lên khỏi những cám dỗ của đồng tiền, của địa vị, của những lợi ích nhóm chi phối thì không xứng đáng là người lãnh đạo cấp chiến lược, dù anh không phải là người địa phương ở đó.

Tôi đã làm lãnh đạo địa phương, tôi biết có rất nhiều nhóm lợi ích, những chủ DN, đối tượng khác nhau vây quanh, chi phối. Nếu người làm lãnh đạo không vượt lên được chính mình, vượt lên được những lợi ích đã và sẽ chi phối thì vẫn bị sa ngã.

### **Người đứng đầu giới thiệu, tập thể khó làm ngược**

*Với hàng loạt giải pháp đề ra trong nghị quyết TƯ 7 vừa thông qua về xây dựng đội ngũ cán bộ chiến lược, theo ông, giải pháp nào nên được triển khai đầu tiên để xử lý trước hết tình trạng chạy chức, chạy quyền?*

Muốn chống được chạy chức, chạy quyền, theo tôi phải có chế tài nghiêm để ngăn người muốn chạy không chạy được và người có quyền lực nắm ghế nọ, ghế kia được nhiều người nhòm ngó cũng không bán được. Muốn vậy, TƯ phải có quy định về công tác cán bộ công khai, minh bạch hơn.

Minh bạch nghĩa là giới thiệu ứng cử đại biểu HĐND hoặc ĐBQH, giới thiệu để bổ nhiệm cán bộ vào chức vụ lãnh đạo phải có nguyên tắc công khai, minh bạch cho toàn dân biết để giám sát hoặc cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị giám sát và thực hiện quyền dân chủ trực tiếp của họ.

Ví dụ, muốn bổ nhiệm một người vào vị trí nào đó thì để toàn thể cán bộ, công nhân viên chức bỏ phiếu chọn người trước khi cấp uỷ và lãnh đạo đơn vị đó chọn. Đó là ý kiến của đại cử tri.

Anh phải dùng ý kiến này và tôi tin là ý kiến của nhân dân, của đại cử tri sẽ sáng suốt. Lãnh đạo cơ quan và cấp uỷ lựa chọn trong số những người được phiếu cao nhất của đại cử tri mà bổ nhiệm. Quy trình, theo tôi, phải như thế mới chặt chẽ.

Theo tôi, quy trình đó sẽ giúp mọi việc công khai, chứ từ trước tới nay chúng ta đang làm ngược lại quy trình này, tức người đứng đầu lựa chọn rồi giới thiệu ra trước tập thể cấp uỷ và cơ quan để nhận xét, đánh giá và bầu.

Tôi xin nói là những trường hợp người đứng đầu đã giới thiệu rồi thì như một phép bảo đảm, tập thể lãnh đạo và cấp uỷ khó có thể làm trái, làm ngược được. Vậy thì cần làm ngược lại quy trình để giảm thiểu tác động này.

Thứ 2, tổ chức thi tuyển các chức vụ lãnh đạo và ứng cử viên được tham gia thi tuyển phải rộng rãi, cả ở trong và ngoài cơ quan. Hội đồng chấm thi tuyển cũng phải công khai minh bạch, là những người có tâm, có uy tín.

Đề án xây dựng cán bộ cấp chiến lược vừa được TƯ thông qua để ban hành nghị quyết có đề cập việc xem chạy chức, chạy quyền là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Theo ông, có nên tiến tới xử lý hình sự đối với những người có hành vi chạy chức, chạy quyền?

Việc chạy chức, chạy quyền là một biểu hiện, một hình thái của tham nhũng. Nếu chúng ta có chứng cứ đầy đủ thì phải xử lý hình sự. Đây thực chất là việc mua bán quyền lực, chức vụ, cần xử lý nghiêm như các hành vi tham nhũng khác.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## TIN VUI VỀ VỤ KỶ LUẬT “MÁT LÒNG QUAN, NÁT LÒNG DÂN”

Tin vui, rất vui. Đó là theo phóng viên báo điện tử Dân trí, Phó Thủ tướng Chính phủ Trương Hoà Bình mới chỉ đạo thành lập Tổ công tác liên ngành để điều tra, làm rõ tiêu cực ở Hải quan Hải Phòng xung quanh vụ lộ clip người dân, doanh nghiệp phải "bôi trơn" tiền cho cán bộ hải quan mới được hoàn tất các thủ tục nghiệp vụ.

Cụ thể, Phó Thủ tướng Trương Hoà Bình giao Bộ Nội vụ thành lập Tổ công tác liên ngành với sự tham gia của Bộ Tài chính, Thanh tra Chính phủ và các quan có liên quan để kiểm tra, làm rõ nội dung phản ánh của báo chí và doanh nghiệp về một số vụ việc tiêu cực xảy ra tại Cục Hải quan Hải Phòng.

Lãnh đạo Chính phủ yêu cầu xác định trách nhiệm của người đứng đầu Cục Hải quan Hải Phòng và các đơn vị có liên quan, báo cáo, đề xuất biện pháp xử lý lên Thủ tướng Chính phủ trước ngày 1/7/2018.

Mới cách đây ít lâu (25/4), trên mục BLOG Dân trí đã đăng tải bài “Mức kỷ luật làm “mát lòng người bị kỷ luật” nhưng... nát lòng dân!” bày tỏ quan điểm không đồng tình với hình thức xử lý kỷ luật của Cục Hải quan Hải Phòng.

Theo đó, 5 cán bộ liên quan trong phóng sự “Nướm nướp cảnh kẹt tiền, đưa - nhận tại Hải quan Hải Phòng” đăng trên báo Lao động “được” nhận hình thức rất... nặng nề: Khiển trách, cảnh cáo.

Đây là mức kỷ luật làm... “mát lòng người bị kỷ luật” nhưng làm nát lòng dân bởi với hình thức này, kỷ luật cũng gần như... không kỷ luật.

Ngay lập tức, bài viết đã nhận được gần 400 ý kiến (comment) bạn đọc gửi về bày tỏ sự phẫn nộ đối với hình thức kỷ luật “o bé” này. Có ý kiến đề nghị Tổng cục Hải quan, Bộ Tài chính xem xét đối với quyết định vô lý trên.

Thế nhưng, hình như cả Cục Hải quan và Bộ Tài chính đều... im lặng?

Rất vui là Chính phủ không chấp nhận điều này và đã trực tiếp vào cuộc.

Nếu (mà có thể khẳng định luôn là chắc chắn) Tổ công tác liên ngành có hình thức kỷ luật cao hơn mức kỷ luật hiện nay, lãnh đạo Cục Hải quan Hải Phòng, lãnh đạo Tổng cục Hải quan, Bộ Tài chính không thể không chịu trách nhiệm về thái độ thiếu nghiêm túc bởi trước đó, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình, Trưởng Ban chỉ đạo 389 quốc gia đã yêu cầu xác minh, xử lý nghiêm cán bộ có hành vi tiêu cực.

Thời gian qua, liên tục xảy ra những vụ kỷ luật “biến voi thành kiến”, thậm chí không loại trừ bao che, lấp liếm mà vụ Trịnh Xuân Thanh hay vụ bà Trần Vũ Quỳnh Anh là những ví dụ điển hình.

Với vụ bà Trần Vũ Quỳnh Anh, ông Ngô Văn Tuấn lúc đầu cũng chỉ phải nhận kỉ luật mức... khiển trách.

Đã đến lúc cần phải có hình thức xử lý nghiêm khắc đối với người đứng đầu nếu để xảy ra tình trạng “voi hóa kiến”, chỉ khi nào có yêu cầu của cấp trên mới làm nghiêm, làm thật.

Đối với vụ việc tại Hải quan Hải Phòng, chỉ riêng việc đề Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình yêu cầu, chỉ đạo và phải cho thành lập Tổ công tác liên ngành để xử lý thì lãnh đạo Cục Hải quan Hải Phòng, lãnh đạo Tổng Cục Hải quan và cả lãnh đạo Bộ Tài chính không thể không có trách nhiệm.

*Nguồn: dantri.com.vn*

## LÙM XÙM THI CÔNG CHỨC Ở ĐẮK LẮK: LỖI TẠI GIÁM THỊ?

Lãnh đạo Sở Nội vụ Đắk Lắk khẳng định kỳ thi công chức năm 2017 của tỉnh diễn ra rất nghiêm túc, không có tiêu cực. Tuy nhiên, do giám thị coi thi đã áp sai mã đề của thí sinh dẫn đến chấm sai nên khi thí sinh phúc khảo lại có sự chênh lệch điểm lớn. Vì vậy, Sở sẽ tham mưu tỉnh kiểm điểm trách nhiệm của những giám thị này.

Chiều ngày 15/5, trao đổi với phóng viên Dân trí, ông Y Miêng Klơng - Giám đốc Sở Nội vụ Đắk Lắk, Phó Chủ tịch Hội đồng thi tuyển công chức tỉnh Đắk Lắk năm 2017 - cho biết, trong cuộc họp sáng cùng ngày, UBND tỉnh đã thống nhất thành lập Tổ kiểm tra xác minh đơn khiếu nại, kiến nghị của các thí sinh nhằm mục đích rà soát, xem xét, giải quyết theo trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật. Nếu khiếu nại sẽ ban hành quyết định giải quyết khiếu nại, nếu kiến nghị sẽ trả lời bằng công văn.

“Tổ này có nhiệm vụ sẽ rút bài của người khiếu nại, kiến nghị và đề nghị Hội đồng thi tuyển công chức kiểm tra, rà soát lại nội dung khiếu nại trong việc chấm thi của trước đây có đúng hay có dấu hiệu bất thường gì không để có hướng xử lý, giải quyết”, ông Y Miêng cho hay.

Cũng theo Giám đốc Sở Nội vụ, các thí sinh khiếu nại, kiến nghị có người khiếu nại phản thi này, người phản kiến thức kia nên Tổ kiểm tra sẽ rà soát chi tiết lại tất cả những khiếu nại này. Đồng thời, trong tuần này, Sở sẽ mời các nguyên đơn lên trực tiếp đối thoại với họ về các vấn đề liên quan.

Trước câu hỏi của phóng viên về việc nhiều thí sinh phản ánh, kết quả phúc khảo kỳ thi tuyển công chức có sự chênh lệch điểm rất lớn khiến nhiều người từ rớt thành đậu, từ đang đậu thành rớt; nghi ngờ có sự tiêu cực; ông Y Miêng khẳng định kỳ thi vừa qua diễn ra rất nghiêm túc, ban giám sát rất chặt chẽ gồm: Thanh tra tỉnh, công an và 6 chiếc camera nên không thể có tiêu cực.

“Mức chênh lệch điểm lớn do giám thị đã áp đặt sai mã đề khi chấm vì đề có đề chẵn và đề lẻ; khi giám thị áp nhầm mã mới có chuyện chênh điểm khi phúc khảo khiến người đã rớt trở

thành người đạu. Với sơ suất này, Sở sẽ tham mưu tỉnh kiểm điểm trách nhiệm các giám thị này”, ông Y Miêng khẳng định.

Trước đó, vào ngày 3 - 4/3/2018 đã diễn ra kỳ thi tuyển công chức tỉnh Đắk Lắk năm 2017 với 1.046 thí sinh đăng ký dự thi để tuyển chọn 114 chỉ tiêu. Các thí sinh sẽ thi các môn: kiến thức chung, nghiệp vụ chuyên ngành, ngoại ngữ, tin học.

Sau khi có điểm thi, có 181 thí sinh đã làm đơn phúc khảo gửi đến Hội đồng thi tuyển. Ngày 20/4, UBND tỉnh Đắk Lắk công bố điểm thi phúc khảo. Nhiều thí sinh tham gia kỳ thi nghi ngờ có tiêu cực nên đã làm đơn khiếu nại.

Cụ thể, theo phản ánh kết quả phúc khảo có sự chênh lệch điểm rất lớn, có thí sinh tăng lên 8,5 điểm, 9 điểm, 17 điểm và cá biệt có thí sinh sau phúc khảo tăng tới 67,5 điểm.

*Nguồn: dantri.com.vn*

## TIỀN LƯƠNG: CẦN TÁCH BẠCH KHU VỰC HÀNH CHÍNH VÀ SỰ NGHIỆP

Không tách bạch thì chúng ta lại tiếp tục ban hành một bảng lương chức vụ cho cả đơn vị hành chính lẫn sự nghiệp, không khác gì hiện nay.

Phát biểu tại Hội nghị trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách tiền lương, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng khẳng định: “Nhà nước trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, phù hợp với nguồn lực của Nhà nước, bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương trên thị trường lao động...”.

Việc trả lương sẽ tuân thủ nguyên tắc phân phối theo lao động và quy luật khách quan của kinh tế thị trường, lấy tăng năng suất lao động, hiệu quả công việc làm cơ sở để tăng lương.

Đề án cải cách tiền lương được trình và thảo luận tại Hội nghị Trung ương 7 được kỳ vọng sẽ tạo bước đột phá trong việc chi trả lương cho người lao động vốn được coi là “cào bằng” và có nhiều bất hợp lý trong suốt thời gian qua.

Để cải cách tiền lương thực chất, hiệu quả, theo quan điểm của các chuyên gia trong lĩnh vực tiền lương, cần tách bạch hệ thống tiền lương khu vực hành chính và hệ thống tiền lương khu vực sự nghiệp.

Không tách bạch thì chúng ta lại tiếp tục ban hành một bảng lương chức vụ cho cả đơn vị hành chính lẫn sự nghiệp, nếu làm không cẩn thận thì lại không khác gì hiện nay, chỉ thay phụ cấp bằng mức lương. Theo đó, các đơn vị sự nghiệp từ trường mẫu giáo, mầm non đến các phòng của huyện (quản lý Nhà nước) sẽ chung hết lại, các chức vụ tương đương áp dụng một mức lương.

“Theo tôi, về nguyên tắc đơn vị sự nghiệp phải chuyển sang hạch toán kinh tế (chứ không phải hạch toán kinh doanh), vì mỗi lần chi một đồng ngân sách phải gắn với công việc, sản phẩm hàng hóa cụ thể trong khu vực đó và phải đánh giá được. Thứ hai, khu vực đó phải xã hội hóa được nên nó đi theo cơ chế thị trường được. Cái gì tư nhân không làm được, xã hội hóa không làm được thì Nhà nước phải đứng ra, coi như là một công ích (ví dụ như phổ cập giáo dục, phòng chữa bệnh...). Ở đây không phải là kinh doanh vì nó không thể chạy theo lợi nhuận. Đơn vị sự nghiệp xã hội hóa nhưng không đặt nặng lãi, cái lãi hình thành là những đóng góp của những học viên khi trưởng thành sau này đóng góp ở các trường cũng như các viện nghiên cứu...” – vị chuyên gia này khẳng định.

Cụ thể, với các đơn vị giáo dục như các trường đại học được tự chủ, Nhà nước tài trợ một phần chi phí đào tạo cho những ngành học thiết yếu cho xã hội. Còn với những nhóm ngành “hot” thì không thực sự cần sự chia sẻ, hỗ trợ của Nhà nước. Chia sẻ ở đây có nội dung khác với việc Nhà nước trợ giúp các đối tượng chính sách và người yếu thế.

Đối với tài chính đại học, ngân sách Nhà nước đóng góp chủ yếu dưới hai hình thức: Tài trợ cho những ngành học Nhà nước cần khuyến khích và ở những vùng nhà nước cần khuyến khích theo tinh thần chia sẻ chi phí; và hỗ trợ nhóm đối tượng chính sách và người yếu thế theo tinh thần chính sách xã hội.

Đối với các bệnh viện, tính đủ viện phí và tách tiền lương bác sĩ khỏi lương hành chính. Để tách bạch lương hành chính và lương sự nghiệp, toàn bộ tiền lương sẽ được hạch toán vào giá dịch vụ khám chữa bệnh. Với mức giá chi trả của dịch vụ kỹ thuật thống nhất, người bệnh sẽ được cung cấp dịch vụ y tế công bằng, đồng đều ở tất cả các cơ sở khám chữa bệnh, không phân biệt vùng miền. Đồng thời, việc chi trả từ tiền túi của người dân sẽ giảm đi và giảm rất mạnh. Toàn bộ chi phí thuốc, vật tư y tế, đặc biệt là những chi phí trực tiếp như khấu hao, duy tu bảo dưỡng... từng bước được kết cấu vào giá dịch vụ y tế theo lộ trình và được bảo hiểm y tế chi trả.

Khi các đơn vị hành chính sự nghiệp tự hạch toán chắc chắn người dân sẽ được cung cấp dịch vụ với chất lượng tốt hơn. Người dân cũng có quyền lựa chọn cho mình dịch vụ tốt để sử dụng. Còn như hiện nay, dù người dân mất tiền nhưng khi nhận về các dịch vụ không tương xứng, nhiều khi còn có cảm giác như ban phát. Chỉ khi việc cung cấp dịch vụ gắn với quyền lợi của các viên chức Nhà nước thì khi đó mới có yếu tố thúc đẩy sự phát triển và tăng trưởng.

*Nguồn: vov.vn*



# CHÍNH PHỦ BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT VỀ CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG KINH DOANH VÀ NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH QUỐC GIA NĂM 2018

Ngày 15/5/2018, Chính phủ ban hành Nghị quyết 19-2018/NQ-CP về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2018 và những năm tiếp theo.

Theo Nghị quyết, Chính phủ đặt mục tiêu tập trung cải thiện các chỉ số môi trường kinh doanh để năm 2018 tăng thêm từ 8 - 18 bậc trên bảng xếp hạng của Ngân hàng Thế giới; trong đó cải thiện mạnh mẽ các chỉ số hiện đang bị xếp hạng thấp.

## **Bãi bỏ, đơn giản hóa 50% điều kiện đầu tư, kinh doanh**

Cụ thể, khởi sự kinh doanh tăng thêm ít nhất 40 bậc; giải quyết tranh chấp hợp đồng tăng thêm 10 bậc; giải quyết phá sản doanh nghiệp tăng thêm 10 bậc.

Hoàn thành việc bãi bỏ, đơn giản hóa 50% điều kiện đầu tư, kinh doanh; kiến nghị bãi bỏ một số ngành nghề kinh doanh có điều kiện theo Danh mục ngành nghề kinh doanh có điều kiện của Luật Đầu tư; giảm ít nhất 50% danh mục hàng hóa, sản phẩm phải kiểm tra chuyên ngành; chuyển đổi mạnh mẽ cách thức quản lý nhà nước từ chủ yếu tiền kiểm sang chủ yếu hậu kiểm; xóa bỏ căn bản tình trạng một mặt hàng chịu quản lý, kiểm tra chuyên ngành của nhiều hơn một cơ quan; giảm tỷ lệ các lô hàng nhập khẩu phải kiểm tra chuyên ngành tại giai đoạn thông quan từ 25 - 27% hiện nay xuống còn dưới 10%.

Đẩy nhanh tiến độ ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính, thực hiện dịch vụ công trực tuyến. Đến hết 2018, hầu hết các dịch vụ công phổ biến, liên quan đến người dân, doanh nghiệp được cung cấp ở mức độ 3 và 4.

Nâng cao năng lực cạnh tranh ngành du lịch để du lịch từng bước trở thành ngành kinh tế mũi nhọn; nâng cao năng lực cạnh tranh ngành dịch vụ logistics để tạo thuận lợi và giảm chi phí kinh doanh, hỗ trợ chuyển đổi cơ cấu ngành kinh tế.

Chính phủ yêu cầu các Bộ trưởng, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phải trực tiếp chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cải thiện môi trường

kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh thuộc thẩm quyền và chịu trách nhiệm trước Thủ tướng Chính phủ về kết quả đạt được trong phạm vi ngành, địa phương.

Các bộ, ngành xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 18/2018/NQ-CP, hoàn thành trước ngày 31/5/2018, trong đó xác định cụ thể mục tiêu, các nhiệm vụ phải thực hiện, các văn bản pháp luật phải bổ sung, sửa đổi, thời hạn hoàn thành và đơn vị, cá nhân chịu trách nhiệm, cách thức giám sát, đánh giá.

Các Bộ, ngành, UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết 19-2018/NQ-CP, hoàn thành trước ngày 31/5/2018, trong đó tập trung cải cách thủ tục hành chính, cải thiện các chỉ số khởi sự kinh doanh, cấp phép xây dựng và các thủ tục liên quan, tiếp cận điện năng, đăng ký sở hữu và sử dụng tài sản, nộp thuế và bảo hiểm xã hội theo thông lệ quốc tế.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong cung cấp dịch vụ công; đẩy mạnh thanh toán qua ngân hàng đối với các dịch vụ công như thuế, điện, nước, học phí, viện phí và chi trả các chương trình an sinh xã hội; nâng cao chất lượng hạ tầng du lịch, y tế, chăm sóc sức khỏe, an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường các khu, điểm du lịch.

Thực hiện các giải pháp thiết thực giảm chi phí logistics. Thất chặt kỷ luật, kỷ cương, thái độ làm việc phục vụ lợi ích của người dân và doanh nghiệp; kịp thời phát hiện và thay thế cán bộ, công chức chần chừ trong công cải cách thủ tục hành chính, tháo bỏ rào cản, tạo thuận lợi cho đầu tư kinh doanh, hoặc có hành vi lạm dụng thẩm quyền, vị trí việc làm để tư lợi riêng...

Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán đồng bộ, tránh chồng chéo, gây ảnh hưởng tới hoạt động doanh nghiệp, thực hiện đúng tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về công tác thanh tra doanh nghiệp; đảm bảo quyền bình đẳng của doanh nghiệp trước pháp luật...

### **Xóa độc quyền quản lý chuyên ngành**

Về rà soát, cắt giảm điều kiện đầu tư, kinh doanh, đối với các bộ đã rà soát, có quyết định bãi bỏ các điều kiện đầu tư, kinh doanh cụ thể, thì hoàn thành việc xây dựng Nghị định sửa đổi, bổ sung các nghị định liên quan, trình Chính phủ ban hành trong quý 3/2018.

Đối với các bộ chưa rà soát, chưa có kết quả rà soát, thì phải hoàn thành rà soát, xây dựng kế hoạch cắt giảm, bổ sung, sửa đổi các quy định về điều kiện đầu tư, kinh doanh trước tháng 6/2018 và hoàn thành soạn thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung các Nghị định về điều kiện đầu tư

kinh doanh, trong đó bãi bỏ các điều kiện đầu tư, kinh doanh không còn cần thiết, trình Chính phủ trong quý 3/2018.

Về cải cách các quy định về kiểm tra chuyên ngành, Bộ Tài chính và Tổng cục Hải quan tập hợp, cung cấp danh mục hàng hóa thuộc diện kiểm tra chuyên ngành của các bộ quản lý chuyên ngành, trên cơ sở đó kiến nghị danh mục các mặt hàng kiểm tra chuyên ngành cần cắt giảm.

Các bộ, ngành cắt giảm ít nhất 50% danh mục hàng hóa, sản phẩm phải kiểm tra chuyên ngành trong từng lĩnh vực ngay trong năm 2018. Danh mục hàng hóa cắt giảm phải kèm theo mã HS tương ứng quy định tại Danh mục hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu Việt Nam ban hành kèm theo Thông tư số 65/2017/TT-BTC ngày 27/6/2017 của Bộ Tài chính và phải được quy định tại một quyết định cụ thể.

Tạo môi trường cạnh tranh, minh bạch khuyến khích phát triển thị trường các dịch vụ thử nghiệm, giám định, kiểm định, chứng nhận; xóa bỏ độc quyền của một số tổ chức được các bộ quản lý chuyên ngành chỉ định như hiện nay.

#### **Các bộ, ngành cùng vào cuộc**

Chính phủ yêu cầu Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì phối hợp với các bộ, cơ quan: Tài chính, Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội Việt Nam và các cơ quan liên quan cải thiện thứ hạng chỉ số Khởi sự kinh doanh theo đúng mục tiêu đã định; tăng xếp hạng chỉ số khởi sự kinh doanh thêm ít nhất 40 bậc trên bảng xếp hạng; kết hợp công bố thông tin doanh nghiệp cùng thời điểm đăng ký thành lập doanh nghiệp; hoàn thành trước tháng 6/2018; kiến nghị giảm tối thiểu 50% phí công bố thông tin doanh nghiệp.

Bộ Tài chính tiếp tục thực hiện các giải pháp cải thiện chỉ số Nộp thuế theo mục tiêu đề ra tại các Nghị quyết số 19; phấn đấu giảm thời gian nộp thuế xuống còn 119 giờ. Công khai cơ sở dữ liệu về hoàn thuế, bảo đảm kiểm tra 100% hồ sơ hoàn thuế thuộc diện phải kiểm tra và phấn đấu đến năm 2020 bảo đảm 100% hồ sơ khiếu nại của người nộp thuế được giải quyết đúng thời gian quy định của pháp luật. Công khai, minh bạch các quy định của Luật Quản lý thuế, các quy trình thanh tra, giải quyết khiếu nại và hoàn thuế giá trị gia tăng.

Bên cạnh đó, giải quyết căn bản các vướng mắc về xác định, tham vấn xác định trị giá tính thuế đối với hàng hóa xuất nhập khẩu theo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với Hiệp định xác định trị giá tính thuế hải quan; giải quyết vướng mắc của doanh nghiệp về thời gian làm việc của Chi cục Hải quan chuyển phát nhanh theo hướng đơn vị này phải bố trí nhân lực để

làm thủ tục hải quan 24/7 cho hàng hóa xuất nhập khẩu vận chuyển theo đường chuyên phát nhanh; giải quyết vướng mắc về thuế xuất khẩu, thuế nhập khẩu.

Ngoài ra, các Bộ Công an, Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Thông tin Truyền thông... cũng được yêu cầu cải thiện các lĩnh vực về quản lý cấp thị thực, du lịch, liên thông tích hợp dữ liệu...

Bộ Công Thương chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan, địa phương theo dõi, giám sát đảm bảo thực thi đầy đủ, nhất quán việc cắt giảm các quy định về điều kiện đầu tư, kinh doanh, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước. Tiếp tục rà soát, kiến nghị bãi bỏ, đơn giản hóa các quy định về điều kiện đầu tư, kinh doanh; đổi mới và nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước.

Bộ Tài nguyên và Môi trường chủ trì, phối hợp với các bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương thực hiện giải pháp cần thiết giảm thời gian Đăng ký sở hữu và sử dụng tài sản xuống còn 20 ngày; bãi bỏ hồ sơ không cần thiết, đơn giản hóa nội dung hồ sơ, đơn giản hóa thủ tục, thực hiện kết nối điện tử liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính về cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, giao đất, cho thuê đất, đăng ký đất đai, cấp giấy chứng nhận sở hữu công trình xây dựng với các thủ tục xác định nghĩa vụ tài chính về đất đai.

Bộ Xây dựng tiếp tục đẩy mạnh cải cách quy trình, thủ tục hành chính về cấp phép xây dựng; ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện trực tuyến các thủ tục cấp phép xây dựng để giảm chi phí, nhất là chi phí không chính thức.

Ngân hàng Nhà nước tiếp tục thực hiện hiệu quả các giải pháp cải thiện và minh bạch hóa thông tin tín dụng, tạo điều kiện cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân thuộc mọi thành phần kinh tế được bình đẳng và thuận lợi trong việc tiếp cận vốn tín dụng theo cơ chế thị trường.

Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ tiếp tục nghiên cứu, đề xuất những sáng kiến cải cách cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính; đánh giá độc lập việc thực hiện cắt, giảm, đơn giản hóa thủ tục kiểm tra chuyên ngành, điều kiện kinh doanh và chi phí cho doanh nghiệp của các bộ, ngành, địa phương; tiếp tục tổ chức hội nghị đối thoại giữa các cơ quan nhà nước với cộng đồng doanh nghiệp về khó khăn, vướng mắc trong thực hiện quy định, thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh, đầu tư thương mại...

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## QUY ĐỊNH MÃ SỐ CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP VIÊN CHỨC ÂM THANH VIÊN, PHÁT THANH VIÊN, KỸ THUẬT DỰNG PHIM, QUAY PHIM THUỘC CHUYÊN NGÀNH THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

Ngày 09/5/2018 Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 05/2018/TT-BNV quy định mã số chức danh nghề nghiệp viên chức Âm thanh viên, Phát thanh viên, Kỹ thuật dựng phim, Quay phim thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông.

Theo Thông tư mã số chức danh nghề nghiệp viên chức Âm thanh viên, Phát thanh viên, Kỹ thuật dựng phim, Quay phim thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông gồm:

- Chức danh Âm thanh viên: Âm thanh viên hạng I, Mã số: V11.09.23; Âm thanh viên hạng II, Mã số: V11.09.24; Âm thanh viên hạng III, Mã số: V11.09.25 và Âm thanh viên hạng IV, Mã số: V11.09.26.

- Chức danh Phát thanh viên: Phát thanh viên hạng I, Mã số: V11.10.27; Phát thanh viên hạng II, Mã số: V11.10.28; Phát thanh viên hạng III, Mã số: V11.10.29 và Phát thanh viên hạng IV, Mã số: V11.10.30.

- Chức danh Kỹ thuật dựng phim: Hạng I, Mã số: V11.11.31; Hạng II, Mã số: V11.11.32; Hạng III, Mã số: V11.11.33 và Hạng IV, Mã số: V11.11.34.

- Chức danh Quay phim: Quay phim hạng I, Mã số: V11.12.35; Quay phim hạng II, Mã số: V11.12.36; Quay phim hạng III, Mã số: V11.12.37 và Quay phim hạng IV, Mã số: V11.12.38.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2018.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Bộ Công Thương:

Ông Đặng Hoàng An, Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam, được bổ nhiệm giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Công Thương.

### \* Bộ Giao thông vận tải:

Ông Lê Đình Thọ được bổ nhiệm lại giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải.

### \* Bộ Tài chính:

Ông Mai Xuân Thành, Vụ trưởng Vụ Thanh tra - Kiểm tra, Tổng cục Hải quan được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Hải quan, từ ngày 15/5/2018.

### \* Thành phố Hà Nội:

Tiếp nhận và bổ nhiệm ông Phạm Văn Khương, Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư đến nhận công tác tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giữ chức vụ Phó Giám đốc đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

Điều động và bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Thanh, Phó Giám đốc Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông đến nhận công tác và giữ chức vụ Phó Giám đốc tại Sở Giao thông vận tải thành phố Hà Nội.

Điều động và bổ nhiệm ông Lê Văn Bình, Phó Tổng Giám đốc Quỹ đầu tư phát triển đến nhận công tác và giữ chức vụ Phó Giám đốc tại Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp thành phố Hà Nội.

Điều động và bổ nhiệm ông Hoàng Trọng Tùng, Phó Giám đốc Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông đến nhận công tác và giữ chức vụ Phó Giám đốc tại Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn thành phố Hà Nội.

Điều động và bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Đức, Phó Chủ tịch UBND huyện Đan Phượng đến nhận công tác tại Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội, giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở.

### \* Tỉnh Quảng Nam:

Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn kết quả bầu bổ sung Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Trần Văn Tân, Tỉnh ủy viên, Chánh Văn phòng Tỉnh ủy.

Ông Đặng Phong, Chánh Thanh tra tỉnh Quảng Nam, được điều động làm Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Nam.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## ỦY BAN THƯỜNG VỤ QUỐC HỘI BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT VỀ NHÂN SỰ ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI

Chiều ngày 14/5, tại Phiên họp thứ 24, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã có Nghị quyết cho bà Phan Thị Mỹ Thanh thôi làm nhiệm vụ đại biểu Quốc hội kể từ ngày 14/5/2018.

Cùng ngày, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã nghe Ban Công tác đại biểu của Ủy ban Thường vụ Quốc hội báo cáo về việc thực hiện theo quy định của pháp luật đối với ông Đinh La Thăng, đại biểu Quốc hội khóa XIV tỉnh Thanh Hóa và ông Nguyễn Quốc Khánh, đại biểu Quốc hội khóa XIV tỉnh Quảng Nam.

Căn cứ theo quy định tại khoản 2, Điều 355, Bộ luật tố tụng hình sự: “Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án” và theo khoản 2, Điều 39, Luật Tổ chức Quốc hội: “Đại biểu Quốc hội bị kết tội bằng bản án, quyết định của tòa án thì đương nhiên mất quyền đại biểu Quốc hội, kể từ ngày bản án, quyết định của tòa án có hiệu lực pháp luật” thì ông Đinh La Thăng và ông Nguyễn Quốc Khánh đương nhiên mất quyền đại biểu Quốc hội kể từ ngày Hội đồng xét xử phúc thẩm tuyên có tội./.

*Nguồn: baochinhphu.vn*