



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 33/2018**  
**Từ 27/8 - 31/8/2018**

**TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

## CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

## BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

## ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

## ĐIỆN THOẠI

024.62821016

## EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

## WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

## HỌP BÁO CHÍNH PHỦ THƯỜNG KỲ THÁNG 8

Tại phiên họp báo Chính phủ thường kỳ tháng 8 vào chiều ngày 30/8, dưới sự chủ trì của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Người phát ngôn của Chính phủ Mai Tiến Dũng, cho biết:



Về tình hình thực hiện các nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng giao, tính chung 8 tháng năm 2018, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã giao 15.028 nhiệm vụ cho các bộ, cơ quan, địa phương. Trong đó, có 6.973 nhiệm vụ đã hoàn thành, 7.858 nhiệm vụ đang thực hiện trong hạn, 197 nhiệm vụ chưa hoàn thành quá hạn (chiếm 2,74%, giảm 1,6% so với tháng trước).

Về Chương trình công tác, theo kế hoạch, 8 tháng có 209 đề án các bộ, cơ quan phải trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Hết tháng 8, các Bộ đã trình 163 đề án (đạt 78%), trong đó 63 đề án đã được ban hành (chiếm 38,65% số đề án đã trình); 46 đề án đã quá thời hạn chưa trình theo tiến độ.

Về cắt giảm các điều kiện đầu tư, kinh doanh, trong tổng số 6.213 điều kiện, các bộ, ngành dự kiến sẽ đơn giản, cắt giảm 3.807 điều kiện. Đến nay đã chính thức cắt giảm được 968 điều kiện (đạt 31,6% so với dự kiến) của các ngành: Công Thương, Xây dựng, Giáo dục và Đào tạo, Thông tin và Truyền thông, Ngân hàng Nhà nước, VHTT&DL...

Còn 2.839 điều kiện đã có phương án tiếp tục cắt giảm nhưng chưa có văn bản quy định cụ thể, thuộc trách nhiệm của 14 Bộ.

Về các thủ tục kiểm tra chuyên ngành, có tổng số 9.936 dòng hàng phải kiểm tra, các Bộ dự kiến sẽ đơn giản, cắt giảm 6.003 dòng hàng. Đến nay đã chính thức cắt giảm, đơn giản hóa được 1.689 dòng hàng (đạt 34% so với yêu cầu chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ). Nhìn chung, tỷ lệ cắt giảm danh mục sản phẩm phải kiểm tra chuyên ngành đã cải thiện hơn so với tháng trước (tăng 18,9% ) nhưng tỷ lệ cắt giảm đạt thấp so với phương án dự kiến và tiến độ còn chậm so với yêu cầu đặt ra.

Văn phòng Chính phủ kiến nghị các Bộ tập trung, gấp rút hoàn thành các dự thảo văn bản quy định chi tiết thi hành các luật, pháp lệnh còn nợ đọng trình Chính phủ thông qua hoặc ban hành theo thẩm quyền. Các Bộ cần tập trung cao độ cho việc xây dựng, hoàn thiện, ban hành các văn bản để chính thức áp dụng phương án đơn giản, cắt giảm điều kiện kinh doanh và danh mục hàng hóa kiểm tra chuyên ngành. Việc cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và đơn giản, cắt giảm điều kiện kinh doanh phải thực chất, khắc phục triệt để những bất cập hiện nay, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, giảm tối đa chi phí cho người dân, doanh nghiệp và xã hội.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## Cũng đề cập tới nội dung tại phiên họp báo Chính phủ thường kỳ tháng 8, trên baohinhphu.vn có bài

### “NGƯỜI PHÁT NGÔN CHÍNH PHỦ NÓI VỀ SÁP NHẬP, TÍNH GIẢN BỘ MÁY”

Tại họp báo Chính phủ thường kỳ tháng 8/2018, phóng viên nêu câu hỏi với Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Người phát ngôn của Chính phủ Mai Tiến Dũng: Vừa rồi Nghị quyết Trung ương 6 có bàn về cải cách bộ máy, trong đó đề cập đến câu chuyện tinh gọn bộ máy, sáp nhập các bộ ngành. Xin hỏi trong phương án xây dựng Luật Tổ chức Chính phủ có tính đến việc sáp nhập bộ ngành nào không? Thứ hai, tổng cục ở các bộ ngành hiện nay rất là lớn, vậy có giảm số lượng cấp tổng cục không?

Trả lời báo chí Bộ trưởng Mai Tiến Dũng nói: Việc rà soát bổ sung để sửa đổi là việc thể chế được quan tâm đầu tiên của Chính phủ. Nghị quyết 18 Trung ương 6 khóa XII với tinh thần sắp xếp bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 10 đề cụ thể hóa tinh thần của Nghị quyết Trung ương Đảng.

Trong lộ trình này, Chính phủ giao cho Bộ Nội vụ là cơ quan chủ trì xem xét, rà soát lại những thể chế với sự tham gia rất tích cực của Bộ Tư pháp và các cơ quan khác.

Với câu hỏi có sáp nhập bộ ngành nào không, Bộ trưởng cho biết: Trên cơ sở những Luật nói trên, sau này Nghị định cụ thể quy định các cơ quan của chuyên môn cấp tỉnh thì mới cụ thể hóa.



Theo tinh thần chỉ đạo của Nghị quyết 18, có thể xem xét thí điểm những nơi có điều kiện hợp nhất, ví dụ có thể xem xét hợp nhất Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng. Có thể xem xét thí điểm hợp nhất cơ quan kiểm tra Đảng và cơ quan Thanh tra Nhà nước.

Trong quá trình này, hiện các cơ quan chức năng và Bộ Nội vụ đang tiến hành xem xét, nghiên cứu cụ thể, sau đó sẽ tổ chức thí điểm, không làm nóng vội nhưng những cái gì có thể làm được ngay thì tinh thần chỉ đạo của Tổng Bí thư là phải làm ngay.

Về luật pháp, theo Người phát ngôn Chính phủ: Trong thực tiễn tổ chức chúng ta đang vướng về luật pháp hoặc các văn bản điều chỉnh chưa hợp lý hoặc trong quá trình thực hiện chúng ta chưa có pháp luật.

Tinh thần của Bộ Chính trị và Trung ương Đảng là cho thí điểm. Đây là việc rất cần có sự tham gia của cả hệ thống chính trị với sự quyết tâm cao, quyết liệt để sắp xếp và tinh giản bộ máy.

Người phát ngôn của Chính phủ cho biết: Bộ Công an là bộ tiên phong, gương mẫu đi đầu sau khi có Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị. Bộ Công an có 6 Tổng cục, hiện nay không còn Tổng cục nào, 125 Cục hiện nay còn 58 Cục. Sáp nhập 20 Sở Phòng cháy chữa cháy về Công an Tỉnh, tinh giản được hơn 1.000 phòng thuộc các Cục, các đơn vị cấp Cục.

Theo tinh thần Nghị quyết Trung ương là không đặt vấn đề xem xét sáp nhập Bộ, vì đây là vấn đề lớn. Việc cụ thể hóa sáp nhập như thế nào, các tỉnh đăng ký làm, lúc đấy chúng ta sẽ cụ thể hóa và sáp nhập, ngay cả việc đổi dấu, đổi tên, thống nhất tên, chức năng, nhiệm vụ như thế nào.

Ví dụ, khi một cơ quan kiểm tra Đảng sáp nhập, hợp nhất với cơ quan kiểm tra của Thanh tra Nhà nước, thống nhất một thủ trưởng, một dấu. Khi giải quyết công việc liên quan đến kiểm tra Đảng thì áp dụng theo quy định của Điều lệ Đảng. Khi xử lý vấn đề liên quan đến thanh tra thì áp dụng Luật Thanh tra.

Hiện nay tất cả đều chưa đi vào cụ thể, mọi vấn đề đang chuẩn bị để báo cáo Trung ương./.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## HỘI THẢO KHOA HỌC CHÍNH PHỦ VÀ CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

Sáng ngày 25/8/2018, tại Trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo khoa học Chính phủ và Chính quyền địa phương với mục đích lấy ý kiến của các chuyên gia, các nhà khoa học phục vụ cho việc sửa Luật tổ chức Chính phủ và Luật tổ chức Chính quyền địa phương.

Phát biểu khai mạc Hội thảo, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân nhấn mạnh, nội dung sửa đổi Luật tổ chức Chính phủ và Luật tổ chức Chính quyền địa phương sẽ tập trung vào việc phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Chính phủ, các cơ quan của Chính phủ; sự phân cấp mạnh giữa Chính phủ đối với chính quyền địa phương, Chính phủ với các Bộ, ngành cũng như

Chính phủ và các Bộ, ngành đối với chính quyền địa phương. Đồng thời, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của từng cấp chính quyền, tránh chồng chéo như hiện nay, một việc nhiều cấp chính quyền thực hiện. Ví dụ, việc quản lý đất đai hiện nay có đến 3 cấp chính quyền cùng quản lý. Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cũng cho rằng, trên cơ sở đẩy mạnh phân cấp giữa Trung ương và địa phương, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của các Bộ, ngành và địa phương, cần sửa các quy định liên quan đến việc sắp xếp lại các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, huyện cũng như việc thí điểm hợp nhất, nhất thể hoá đơn vị Đảng và Nhà nước nhằm đảm bảo tổ chức bộ máy hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước, phục vụ người dân tốt hơn.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân mong muốn, trên cơ sở các ý kiến mà Bộ Nội vụ đã ghi nhận trước đó tại các Hội thảo, Tọa đàm được tổ chức tại khu vực phía Nam cùng với các ý kiến của các chuyên gia, các nhà khoa học trong Hội thảo khoa học lần này, Bộ Nội vụ sẽ có thêm cơ sở để hoàn thiện Báo cáo Chính phủ về các nội dung sửa đổi, bổ sung của 2 Luật.

Trình bày Báo cáo đề dẫn tại Hội thảo, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn đã nêu ra những điểm cần sửa đổi theo tinh thần của Nghị quyết Trung ương 6, Trung ương 7; trong đó, có việc sửa đổi, bổ sung Luật tổ chức Chính phủ, Luật tổ chức Chính quyền địa phương theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và uỷ quyền giữa Chính phủ và chính quyền địa phương, giữa các cấp chính quyền địa phương. Vấn đề nhiệm vụ và quyền hạn, cơ cấu tổ chức của HĐND và UBND các cấp cũng cần tiếp tục hoàn thiện, phân biệt rõ hơn nữa chính quyền đô thị, nông thôn và hải đảo. Cùng với đó là giám số lượng đại biểu HĐND các cấp ở từng loại hình đơn vị hành chính và quy định khung số lượng các cơ quan trực thuộc HĐND cấp tỉnh, huyện và khung số lượng cấp phó của các cơ quan này như thế nào là hợp lý. Báo cáo đề dẫn cũng đặt ra việc sắp xếp lại các đơn vị hành chính cấp huyện, xã cho phù hợp trong điều kiện xây dựng chính quyền điện tử, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế cũng cần được quy định thêm trong luật để có cơ sở rà soát, sáp nhập, sắp xếp lại.

Tại Hội thảo, các chuyên gia, nhà khoa học, nhà nghiên cứu đã sôi nổi, tích cực chia sẻ quan điểm, ý kiến về các nội dung sửa đổi của hai Luật nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước.

Nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ Thang Văn Phúc cho rằng, đối với Luật tổ chức Chính phủ, cần lựa chọn sẽ sửa đổi những nội dung cụ thể trong 2 Luật và phân định rõ mối quan hệ cũng như chức năng, nhiệm vụ của Chính phủ, Bộ, ngành và địa phương; cần rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm để tránh việc đẩy việc lên Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Nguyên Thứ trưởng Thang Văn Phúc nhấn mạnh, nếu phân định được mạch lạc mối quan hệ này thì tinh giản biên chế mới đạt hiệu quả như mong đợi.

Liên quan đến Luật tổ chức Chính quyền địa phương, nguyên Thứ trưởng Thang Văn Phúc cho rằng, ngoài Luật này cần có Luật phân quyền một cách thực sự chính danh để làm công cụ điều chỉnh chính quyền địa phương. Đồng thời, đối với những nội dung sửa đổi, bổ sung trong Luật ra, cần có những hành động quyết liệt hơn bởi đây là thời cơ hành động của Bộ Nội vụ.

Theo đó, Bộ Nội vụ cần liệt kê những việc cần làm ra như là một sự thách thức đối với quản lý nhà nước Việt Nam.

PGS.TS Hoàng Thế Liên, nguyên Thứ trưởng Bộ Tư pháp thì cho rằng, trong các nội dung sửa đổi, bổ sung cần làm rõ vai trò thành viên Chính phủ của các Bộ trưởng để tránh việc Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ phải giải quyết quá nhiều việc.

“Làm sao để càng lên cấp trên cao, càng phải làm ít việc, ít việc không có nghĩa là ít mà là tập trung vào điều hành những việc lớn, mang tính vĩ mô nhằm giải quyết những vấn đề mà thực tiễn đặt ra chứ không phải giải quyết theo sự vụ” – ông Hoàng Thế Liên nói. Nhiều ý kiến của chuyên gia cũng đồng tình với quan điểm này.

Đối với thực trạng về chính quyền địa phương, PGS.TS Hoàng Thế Liên cho rằng, bộ máy còn cồng kềnh, phân mảnh nhiều quá. Do đó, những nội dung sửa đổi, bổ sung của Luật tổ chức Chính quyền địa phương cần khắc phục được những tồn tại này. Đồng tình với nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ Thang Văn Phúc, PGS.TS Hoàng Thế Liên cũng đề nghị cần xem xét và làm rõ mối quan hệ giữa Chính phủ và địa phương để Chính phủ có thể tập trung giải quyết những việc lớn, mang tầm vĩ mô. Và quan trọng, cần phải xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, tinh giản phải đi đôi với “tinh hóa” và chuyên môn hóa, tiêu chuẩn về cán bộ, công chức cũng phải “tinh” thì mới đạt được hiệu quả thực chất trong tinh giản biên chế.

Đa số các chuyên gia, nhà khoa học cũng bày tỏ quan điểm việc sửa đổi luật cần thực hiện đúng các quy định trong Hiến pháp, đề cao dân chủ trực tiếp. GS Hoàng Chí Bảo đề nghị, trước khi đi vào sửa đổi, bổ sung cần dành thời gian để thống nhất một số luận điểm chung để tránh mất phương hướng, dẫn tới sự thiếu đồng thuận. Đồng thời, đề nghị tiếp tục đẩy mạnh nghiên cứu lý luận về bộ máy nhà nước và tổ chức bộ máy nhà nước trên tinh thần thượng tôn pháp luật.

Giáo sư Nguyễn Hữu Khiển, nguyên Phó Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia bày tỏ quan điểm, Luật cần phân về việc phân cấp, nhưng phải hạn chế đến mức tối đa ủy quyền và xin ủy quyền để tránh cơ chế xin – cho. Đồng tình với quan điểm này, một số đại biểu cho rằng, sửa đổi, bổ sung Luật lần này hướng tới phân cấp, phân quyền mạnh nhưng phân cấp cho chính quyền địa phương về kinh tế - xã hội thì được chứ phân cấp về biên chế, tổ chức bộ máy, công chức, viên chức thì lại không thể được.

Nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật của Quốc hội Đặng Đình Luyện nêu rõ, việc giảm số lượng đại biểu HĐND một cách hợp lý, kiện toàn bộ máy một cách gọn nhẹ là nội dung cần xem xét sửa đổi. Theo ông, số lượng đại biểu HĐND hiện có cơ cấu rất đông và mục tiêu ban đầu “cơ cấu đại biểu HĐND nhiều để nâng cao vai trò, vị thế và chất lượng hoạt động nhưng thực tế thì không phải”. Hoạt động của HĐND lại chỉ theo kỳ họp, 1 năm 2 kỳ nhưng thực tế cho thấy, chỉ có một số ít tham gia thảo luận, đóng góp. Vì vậy theo nguyên Phó Chủ nhiệm UB Pháp luật Đặng Đình Luyện, việc bố trí đại biểu HĐND nhiều chỉ gây lãng phí về công sức, thời gian, kinh phí.

Một số ý kiến khác của đại biểu cho rằng, cần có tổng kết, đánh giá về vai trò của cấp xã trong thời gian qua, bởi đây là cấp nhỏ nhất trong 4 cấp của hệ thống chính trị nhưng vô cùng quan trọng.

Phát biểu kết luận Hội thảo, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết trước mắt, việc sửa đổi Luật tổ chức Chính phủ, Luật tổ chức Chính quyền địa phương sẽ thực hiện trên tinh thần lựa chọn những vấn đề đang bức xúc, nhu cầu thực tiễn xã hội đang đặt ra để ưu tiên làm trước chứ chưa sửa toàn diện. Những nội dung nào ổn định thì kế thừa và phát triển. Đồng thời, nội dung đổi mới đưa vào thực hiện cần có lộ trình và bước đi thích hợp để vừa bảo đảm ổn định, vừa có cái mới, vừa phải có sự ưu tiên trước - sau, đáp ứng yêu cầu phát triển. Khi sửa đổi phải bám sát thực tiễn, phải xuất phát từ hai chiều cơ sở với Trung ương và Trung ương với cơ sở, không chủ quan, không duy ý chí nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, nâng chất lượng phục vụ nhân dân.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cũng đề nghị Tổ biên tập nghiêm túc tiếp thu, ghi nhận, tập hợp ngay các ý kiến; trên cơ sở đó hoàn thiện việc sửa đổi, bổ sung sớm nhất để có thể Báo cáo Chính phủ vào ngày 30/8 tới đây.

*Nguồn: moha.gov.vn*

## **BỘ TÀI CHÍNH 6 NĂM LIÊN TIẾP DẪN ĐẦU VỀ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

Theo Báo cáo chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin - truyền thông Việt Nam (Vietnam ICT Index 2018) vừa được Bộ Thông tin và Truyền thông, Hội Tin học Việt Nam công bố sáng nay (ngày 29/8/2018), Bộ Tài chính tiếp tục đứng ở vị trí số 1 trong bảng xếp hạng chung của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ có dịch vụ công được công bố năm 2018.

Theo kết quả xếp hạng chung của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ có dịch vụ công được công bố năm 2018, Bộ Tài chính tiếp tục đứng ở vị trí số 1 với chỉ số ICT index 0,9263. Đây là năm thứ 6 liên tiếp Bộ Tài chính đứng ở vị trí số 1 kể từ năm 2013.

Xếp vị trí thứ 2 trong bảng xếp hạng là Bảo hiểm Xã hội Việt Nam với chỉ số ICT index 0,9175; Vị trí thứ 3 thuộc về Ngân hàng Nhà nước Việt Nam với chỉ số ICT index 0,7270.

Xếp theo lĩnh vực, Bộ Tài chính dẫn đầu ở chỉ số hạ tầng nhân lực với số điểm cao nhất 1,0000; Chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin với 0,9000 điểm và chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin nội bộ với số điểm cao nhất 1,0000.

Có được kết quả nêu trên là nhờ sự chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Bộ Tài chính cùng sự quyết tâm cao nhất, những cam kết mạnh mẽ của lãnh đạo các đơn vị thuộc Bộ Tài chính cũng như toàn ngành Tài chính trong việc triển khai ứng dụng công nghệ thông tin.

Thời gian qua, Bộ Tài chính đã thực hiện nhiều giải pháp tổ chức triển khai ứng dụng công nghệ thông tin toàn ngành Tài chính, nhằm tiếp cận một cách nhanh nhất với cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4 như: Áp dụng công nghệ ảo hóa máy chủ nhằm tối ưu hóa hiệu quả đầu tư phần cứng; Triển khai công nghệ phân tích dữ liệu lớn; Bước đầu ứng dụng công nghệ mạng xã hội, công nghệ di động trong việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến, hệ thống thuế điện tử, hải quan điện tử, hệ thống quản lý hải quan tự động tại cảng biển, hệ thống một cửa quốc gia hải quan ASEAN.

Ngành Tài chính đã bước đầu tiếp cận với giai đoạn phát triển đầu tiên của Chính phủ số, đó là giai đoạn xây dựng Chính phủ điện tử và Tài chính điện tử. Là đơn vị nhiều năm dẫn đầu về ứng dụng công nghệ thông tin trong khối các cơ quan Chính phủ, Bộ Tài chính đã và đang chủ động áp dụng các thành quả công nghệ của Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, xây dựng nền tảng quản trị, cung cấp các dịch vụ tài chính thông minh, tham gia tích cực vào sự phát triển của nền kinh tế số.

Năm 2018 là năm thứ 13 Báo cáo Vietnam ICT Index được Bộ Thông tin và Truyền thông, Hội Tin học Việt Nam thực hiện. Với chủ trương giữ nguyên hệ thống chỉ tiêu trong thời gian ít nhất 03 năm để tạo điều kiện thuận lợi hơn cho các đối tượng điều tra trong việc chuẩn bị số liệu và so sánh kết quả xếp hạng của các năm, hệ thống chỉ tiêu của năm 2018 được giữ nguyên như năm 2017.

Vietnam ICT Index có những tác động tích cực đến hoạt động thúc đẩy ứng dụng và phát triển công nghệ thông tin của nhiều cơ quan, tổ chức của Việt Nam. Nhiều Bộ, ngành, tỉnh, thành phố đã tự xây dựng chỉ số đánh giá về công nghệ thông tin, trong đó, Bộ Tài chính đã 11 năm tự xây dựng chỉ số đánh giá ICT index của riêng Bộ).

*Nguồn: tapchitaichinh.vn*

## **BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG AN TÔ LÂM “ĐẶT HÀNG” CỤC TỔ CHỨC CÁN BỘ**

Chiều ngày 29/8, tại Hà Nội, Cục Tổ chức cán bộ, Bộ Công an tổ chức Hội nghị Sơ kết công tác tổ chức cán bộ 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ, giải pháp công tác trọng tâm những tháng cuối năm 2018.

Nhấn mạnh một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới, Bộ trưởng Tô Lâm yêu cầu Cục Tổ chức cán bộ chủ động phối hợp với Công an các đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai, xây dựng, ban hành văn bản quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của các



đơn vị gắn với sắp xếp, bố trí cán bộ hợp lý, khoa học theo hướng tăng cường cho cơ sở và các đơn vị chiến đấu; sử dụng hiệu quả từng biên chế.

Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo hướng tăng cường chất lượng, chuẩn hoá đội ngũ cán bộ của từng lực lượng, từng cấp Công an; tổ chức đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ...

Tiếp tục chấn chỉnh công tác cán bộ, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước và của ngành về công tác cán bộ, nhất là công tác sắp xếp, bố trí cán bộ theo mô hình tổ chức mới, quy hoạch cán bộ cấp chiến lược theo Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7, khoá XII.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt, không để xảy ra tình trạng cán bộ vi phạm quy trình công tác, quy chế làm việc; đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

Bộ trưởng Tô Lâm cũng yêu cầu Cục Tổ chức cán bộ cần phối hợp chặt chẽ với Cục Công tác Đảng và Công tác Chính trị tham mưu với Đảng uỷ Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an chỉ đạo Công an các đơn vị, địa phương làm tốt công tác chính trị tư tưởng trong quá trình triển khai Đề án “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và thực hiện Nghị định số 01 ngày 6/8/2018 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy Bộ Công an...

Đồng thời tập trung chăm lo, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ trong lực lượng Công an nhân dân và Cục Tổ chức cán bộ có năng lực, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, có phẩm chất, đạo đức trong sáng, có tư duy và phong cách làm việc khoa học, bản lĩnh nghề nghiệp; công tâm, khách quan trong công việc với phương châm mỗi cán bộ trực tiếp làm công tác tổ chức cán bộ thấm nhuần tư tưởng của Bác Hồ vận dụng sáng tạo vào công tác chuyên môn, xây dựng cho mình phương pháp làm việc khoa học, hình thành bản lĩnh, nhân cách nghề nghiệp trong sáng, xứng đáng với phẩm chất của người làm công tác tổ chức cán bộ trong Công an nhân dân...

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## **NHIỀU RÀO CẢN PHÁT TRIỂN THANH TOÁN DỊCH VỤ CÔNG QUA NGÂN HÀNG**

Hiện nay, bên cạnh việc thanh toán dịch vụ công theo các phương thức truyền thống bằng chứng từ giấy, còn có nhiều phương thức thanh toán mới, hiện đại để sử dụng như: dịch vụ trích nợ tự động, thanh toán thẻ, giao dịch ATM, POS, internet banking, mobile banking, sử dụng ví điện tử...

Theo số liệu của Ngân hàng Nhà nước, đến nay đã có 50 ngân hàng thỏa thuận phối hợp thu thuế điện tử với ngành thuế, hải quan, trên phạm vi 63 tỉnh, thành phố và 768 quận, huyện trên cả



nước; 26 ngân hàng thỏa thuận với các công ty điện lực cung ứng dịch vụ thu hộ tiền điện; 26 ngân hàng triển khai phối hợp thu tiền nước tại hơn 20 tỉnh, thành phố; 11 ngân hàng triển khai phối hợp thu tiền học phí; 6 ngân hàng phối hợp triển khai dịch vụ thu hộ viện phí tại các Bệnh viện lớn; 5 ngân hàng phối hợp chi trả lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội...

Không thể phủ nhận, việc thanh toán qua ngân hàng đã và đang giúp hạn chế một khối lượng lớn tiền mặt trong lưu thông; giảm bớt những phí tổn có liên quan đến việc phát hành và lưu thông tiền như: chi phí in ấn, kiểm đếm, chuyên chở, bảo quản và hủy bỏ tiền cũ, rách...

Cùng với đó, việc thanh toán dịch vụ qua ngân hàng giúp tăng sự lưu chuyển tiền tệ hỗ trợ nền kinh tế thông qua việc rút ngắn thời gian luân chuyển vốn qua các hệ thống thanh toán. Đồng thời, giảm thời gian vốn trôi nổi, thúc đẩy chu chuyển vốn.

Tuy nhiên, trên thực tế, giao dịch thanh toán dịch vụ công qua ngân hàng chưa nhiều, nhất là ở vùng sâu, vùng xa. Việc kết nối giữa ngân hàng với các tổ chức cung ứng dịch vụ công vẫn còn nhiều khó khăn, tốc độ triển khai chậm. Khả năng trao đổi, chia sẻ thông tin, truy xuất dữ liệu liên quan đến các khoản thanh toán phí dịch vụ công còn hạn chế. Phạm vi triển khai chủ yếu tập trung vào nhóm đối tượng khách hàng là các tổ chức, doanh nghiệp hoặc tại các tỉnh, thành phố lớn, điều kiện kinh tế phát triển.

Theo ông Phạm Tiến Dũng - Vụ trưởng Vụ Thanh toán Ngân hàng Nhà nước, nguyên nhân hạn chế trên là do cơ chế chính sách và hạ tầng cung ứng dịch vụ thanh toán của ngân hàng chưa phù hợp và đảm bảo. Hạ tầng công nghệ thông tin, thanh toán ở khu vực nông thôn, vùng sâu, vùng xa chưa tốt. Bên cạnh đó là tâm lý ngại thay đổi phương thức thanh toán của một bộ phận khách hàng và thói quen dùng tiền mặt của người dân.

*Nguồn: vov.vn*

## **HÀ NỘI: BẢO ĐẢM CƠ SỞ, VẬT CHẤT BỘ PHẬN MỘT CỬA**

UBND thành phố Hà Nội ban hành Văn bản số 3706/UBND-KSTTHC, thực hiện triển khai Nghị định số 61/2018/NĐ-CP, ngày 23/4/2018 của Chính phủ trong giải quyết các thủ tục hành chính (TTHC).

Theo đó, UBND thành phố Hà Nội giao Sở Nội vụ tham mưu, trình UBND thành phố về việc thành lập Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố; Đề án thành lập, quy chế tổ chức, hoạt động, số lượng Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố (nếu thành lập) theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP; Chủ trì, phối hợp với Văn phòng UBND thành phố tham mưu UBND thành phố chỉ đạo kiện toàn “Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND cấp huyện, cấp xã” theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP.

Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ, Văn phòng UBND thành phố tham mưu UBND thành phố xây dựng cổng Dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp tỉnh theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP; Tham mưu Chủ tịch UBND thành phố ban hành danh mục TTHC được tiếp nhận trực tuyến trên cổng Dịch vụ công cấp tỉnh; Quy chế hoạt động của Cổng dịch vụ công và Quy trình điện tử đối với việc giải quyết từng TTHC cấp thành phố, cấp huyện, cấp xã để thực hiện thống nhất trên địa bàn toàn thành phố đúng với quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP; thẩm tra quy trình điện tử của TTHC theo quy định (thường xuyên).

Tham mưu UBND thành phố quản lý thống nhất cổng Dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp tỉnh theo quy định của pháp luật; tổ chức các biện pháp bảo đảm an toàn thông tin theo hướng dẫn của Bộ Thông tin và Truyền thông và đảm bảo sự ổn định của tốc độ đường truyền mạng từ cấp xã tới cấp thành phố.

Chủ trì, phối hợp các đơn vị có liên quan tiếp tục khẩn trương thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 13/3/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường phối hợp triển khai xây dựng Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

Văn phòng UBND thành phố tham mưu UBND thành phố chỉ đạo các cơ quan liên quan thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP để bảo đảm Trung tâm phục vụ hành chính công thành phố có thể hoạt động ngay.

Tiếp tục tham mưu UBND thành phố chỉ đạo việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội; chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng văn bản sửa đổi, bổ sung Quyết định số 07/2016/QĐ-UBND của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết công việc của cá nhân, tổ chức tại các cơ quan hành chính nhà nước thuộc TP Hà Nội.

Các sở, ban, ngành; UBND cấp huyện thuộc thành phố tham mưu UBND, Chủ tịch UBND thành phố: Công bố danh mục TTHC, quy trình nội bộ đối với việc giải quyết từng TTHC thuộc lĩnh vực được giao quản lý nhà nước; danh mục TTHC cấp này được giao cấp khác tiếp nhận hồ sơ trên địa bàn thành phố lĩnh vực quản lý theo quy định của pháp luật; báo cáo Chủ tịch UBND thành phố quyết định các TTHC không thực hiện tiếp nhận tại bộ phận Một cửa theo quy định tại Điều 14 Nghị định số 61/2018/NĐ-CP (nếu có).

Triển khai thực hiện đánh giá việc giải quyết TTHC theo quy định tại Chương 5 Nghị định số 61/2018/NĐ-CP; Thực hiện nhiệm vụ khác theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP và chỉ đạo của UBND thành phố.

Bố trí, kiện toàn, bảo đảm cơ sở, vật chất cho hoạt động của Bộ phận một cửa cấp huyện; xây dựng, ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận Một cửa cùng cấp; chỉ đạo, quán triệt và tổ chức thi hành có hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP trên địa bàn.

Chỉ đạo UBND cấp xã bố trí, kiện toàn, bảo đảm cơ sở, vật chất cho hoạt động của Bộ phận một cửa cấp xã; thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ theo quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP và chỉ đạo của UBND thành phố.

*Nguồn: laodongthudo.vn*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: THỜI GIAN LÀM THỦ TỤC TẠI HẢI QUAN SẼ CÒN GIẢM MỘT NỬA

Thông tin trên đã được Cục trưởng Cục Hải quan thành phố Hồ Chí Minh Đinh Ngọc Thắng khẳng định trong Hội nghị triển khai hệ thống hải quan tự động tại thành phố Hồ Chí Minh ngày 27/8.

Theo ông Thắng, việc triển khai phương pháp quản lý mới này cho phép người khai hải quan không phải xuất trình các chứng từ giấy khi đưa hàng qua khu vực giám sát hải quan như trước đây. Điều này giúp doanh nghiệp giảm rất nhiều chi phí và thời gian, ước tính thời gian làm thủ tục hải quan trong thời gian tới sẽ giảm khoảng 1/3 - 1/2 so với trước khi chưa triển khai hệ thống hải quan tự động.

Ngoài ra, Hệ thống quản lý hải quan tự động giúp doanh nghiệp kinh doanh cảng, kho bãi, địa điểm quản lý chặt chẽ hàng hóa vào ra kho, chủ động trong việc xếp dỡ, nâng cao năng lực khai thác giải phóng hàng theo đó giảm nhân công, giảm chi phí do giảm thiểu hồ sơ giấy trao đổi giữa các bên.

Ông Đinh Ngọc Thắng khẳng định việc triển khai Hệ thống quản lý hải quan tự động tại cửa khẩu, cảng biển sẽ phần tạo bước đột phá mới trong quản lý hải quan theo hướng hiện đại và minh bạch. Đồng thời giúp cơ quan hải quan tăng cường nguồn lực tập trung vào công tác chống buôn lậu và gian lận thương mại, tinh giản biên chế theo hướng hoạt động chuyên nghiệp và hiệu quả.

*Nguồn: thanhnie.vn*



## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH SẼ THAY THẾ CÁN BỘ CHÀN CHỪ TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

UBND thành phố Hồ Chí Minh ban hành kế hoạch cải thiện chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) và tiếp tục triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao PCI của thành phố năm 2018 và giai đoạn tiếp theo.

Theo đó, thành phố Hồ Chí Minh đặt ra mục tiêu tập trung cải thiện các chỉ số môi trường kinh doanh để năm 2018 tăng thêm 8-18 bậc trên bảng xếp hạng của Ngân hàng Thế giới. Trong đó cải thiện mạnh mẽ các chỉ số hiện đang bị xếp hạng thấp như khởi sự kinh doanh, giải quyết tranh chấp hợp đồng, giải quyết phá sản doanh nghiệp.

Thành phố Hồ Chí Minh cũng đặt ra mục tiêu hoàn thành việc đơn giản hóa 50% điều kiện đầu tư, kinh doanh; nâng cao năng lực cạnh tranh ngành du lịch để du lịch từng bước trở thành ngành kinh tế mũi nhọn...

Để hoàn thành mục tiêu trên, Thành phố Hồ Chí Minh đề ra nhiều giải pháp, trong đó nhấn mạnh đến các giải pháp cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong cung cấp dịch vụ công, nâng cao chất lượng hạ tầng du lịch, y tế... Thành phố Hồ Chí Minh cũng yêu cầu người đứng đầu các sở, ngành, quận, huyện thắt chặt kỷ cương, tăng cường liêm chính, sáng tạo, nâng cao hiệu quả công vụ. Cạnh đó, phát hiện và thay thế cán bộ, công chức chần chừ trong cải cách thủ tục hành chính...

*Nguồn: plo.vn*

## ĐÀ NẴNG: LẦN THỨ 10 BẢO LƯU VỊ TRÍ QUÁN QUÂN VIETNAM ICT INDEX

Theo thông tin từ Sở Thông tin và Truyền thông Đà Nẵng, ngày 29-30/8/2018, Bộ Thông tin và Truyền thông phối hợp với Hội tin học Việt Nam tổ chức Hội thảo Hợp tác phát triển CNTT-TT Việt Nam lần thứ XXII tại tỉnh Vĩnh Long. Cuối phiên hội thảo sáng ngày 29/8, Bộ Thông

tin và Truyền thông và Hội tin học Việt Nam đã công bố Chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng CNTT-TT Việt Nam (Vietnam ICT Index) năm 2018.

Theo đó, Thành phố Đà Nẵng tiếp tục xếp hạng Nhất nhóm các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chỉ số Vietnam ICT Index năm 2018. Đây là lần thứ 10 liên tiếp (2009 - 2018) thành phố Đà Nẵng vinh dự dẫn đầu bảng xếp hạng này. Xếp vị trí thứ hai và ba vẫn thuộc về thành phố Hồ Chí Minh và Hà Nội như kết quả xếp hạng năm 2017.

Theo đánh giá của các chuyên gia, việc Thành phố Đà Nẵng 10 năm liên tiếp gần đây đứng Nhất chỉ số Vietnam ICT Index (trong 14 năm đánh giá) chứng tỏ ứng dụng CNTT tại Đà Nẵng đi vào chiều sâu, thực chất và liên tục cập nhật, cải tiến.

*Nguồn: ictnews.vn*

## SƠN LA: 863 CÁN BỘ, CÔNG CHỨC ĐƯỢC TẬP HUẤN VỀ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Thực hiện Đề án nâng cao năng lực thực hiện công tác cải cách hành chính cho cán bộ, công chức giai đoạn 2017-2020. Năm 2018, Sở Nội vụ đã tổ chức 07 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác CCHC. Trong đó, 01 lớp cấp tỉnh; 06 lớp tại 7 huyện cho lãnh đạo, cán bộ, công chức thực hiện công tác CCHC với tổng số 863 học viên (Lớp cấp tỉnh 155 học viên, các lớp cấp huyện 708 học viên).

Nội dung tập huấn, đối với lớp cấp tỉnh gồm 4 chuyên đề: Tổng quan về cải cách thủ tục hành chính – kiểm soát thủ tục hành chính; Ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính; Kỹ năng giao tiếp với tổ chức, công dân; Kỹ năng điều tra Xã hội học thu thập, xử lý thông tin phục vụ công tác cải cách hành chính.

Đối với lớp cấp huyện gồm 6 chuyên đề: Tổng quan về cải cách hành chính; Nội dung, nhiệm vụ chủ yếu của công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016-2020; Xây dựng kế hoạch và báo cáo cải cách hành chính trên địa bàn huyện; Kỹ năng phối hợp công tác tại huyện; Kỹ năng thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; Ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính; Kỹ năng tuyên truyền, vận động nhân dân chung tay thực hiện cải cách hành chính.

Trong quá trình tập huấn, các học viên lớp cấp huyện được bố trí ½ buổi đi tham quan tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại một xã và Trung tâm hành chính công của huyện, thảo luận nêu

những kinh nghiệm trong thực tiễn xử lý ở cơ sở và những khó khăn, vướng mắc từ đó đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền để có chủ trương chỉ đạo chung.

Qua các lớp tập huấn, học viên được tiếp thu được những kiến thức cơ bản về CCHC để vận dụng, cụ thể hóa tại cơ quan, đơn vị, nhất là kỹ năng nghiệp vụ về giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; kỹ năng xây dựng kế hoạch, báo cáo CCHC, điều tra Xã hội học, thu thập, xử lý thông tin phục vụ công tác CCHC; kỹ năng giao tiếp với tổ chức, công dân; kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

Việc tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác CCHC cho cán bộ, công chức là nội dung thường xuyên trong công tác quản lý nhà nước về CCHC; các chuyên đề được lựa chọn đảm bảo thiết thực, chất lượng, hiệu quả; giảng viên, báo cáo viên chủ yếu là các đồng chí kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ và kinh nghiệm thực tế góp phần nâng cao nhận thức, bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác CCHC ở các cơ quan, đơn vị và đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo và công chức cấp huyện, cấp xã./.

*Trần Quốc Khánh - Phòng CCHC, Sở Nội vụ tỉnh Sơn La*

## NGHỆ AN: SẼ GIẢM 6 PHÓ GIÁM ĐỐC CÔNG AN

Hiện nay Ban Giám đốc Công an tỉnh Nghệ An có tất cả 11 đồng chí. Dự kiến đến tháng 8/2019, có 5 đồng chí nghỉ hưu và đến năm 2020, Ban Giám đốc Công an Nghệ An chỉ còn 5 đồng chí.

Thông tin trên được Đại tá Nguyễn Hữu Cầu, Đại biểu Quốc hội khóa XIV, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Giám đốc Công an Nghệ An khẳng định tại cuộc họp thường kỳ tháng 8/2018 của UBND tỉnh Nghệ An – báo Nghệ An đưa tin.

Theo đó, thực hiện Nghị định số 01/2018/NĐ-CP ngày 6/8/2018 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công an và Quyết định số 4089/QĐ-BCA ngày 9/8/2018 của Bộ Công an, Cảnh sát PCCC tỉnh Nghệ An đã sáp nhập vào Công an Nghệ An và trở thành Phòng Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ thuộc Công an tỉnh.

Sau khi sáp nhập, 4 cán bộ lãnh đạo cao nhất của Cảnh sát PCCC Nghệ An (cũ) được Bộ trưởng Bộ Công an điều về làm Phó Giám đốc Công an tỉnh. “Hiện nay Ban Giám đốc Công an tỉnh có tất cả 11 đồng chí, trong đó có 1 Giám đốc và 10 Phó Giám đốc. Dự kiến đến tháng 8

năm 2019, có 5 đồng chí nghỉ hưu và đến năm 2020, Ban Giám đốc Công an Nghệ An chỉ còn 5 đồng chí” – Đại tá Nguyễn Hữu Cầu cho biết.

Người đứng đầu Công an Nghệ An cũng thông tin, trước đây khi chưa kiện toàn lại bộ máy, toàn ngành có 55 đầu mối, sau sáp nhập giảm xuống còn 49 đầu mối, trong đó các phòng chuyên môn giảm từ 35 đầu mối xuống còn 29.

Riêng về các vấn đề liên quan đến công tác quản lý hành chính về PCCC, Đại tá Nguyễn Hữu Cầu cho biết trước đây do 1 phòng của Cảnh sát PCCC thẩm tra, ký các văn bản xác nhận tính pháp lý thì nay tạm thời đình lại. “Các hoạt động mang tính thủ tục hành chính như: Thẩm định PCCC, cấp các giấy phép vận chuyển vật liệu nổ... đến thời điểm hiện nay chúng tôi đang tạm thời đình lại, trước mắt giao cho Đại tá Hồ Sỹ Tuấn, nguyên Giám đốc Cảnh sát PCCC nay là Phó Giám đốc Công an Nghệ An phụ trách, ký các văn bản liên quan” – Giám đốc Công an Nghệ An khẳng định.

Cũng theo Đại tá Nguyễn Hữu Cầu, quyết tâm của Công an Nghệ An là đến ngày 31/8/2018 sẽ hoàn chỉnh việc sáp nhập để bộ máy lãnh đạo mới sẽ chính thức đi vào hoạt động./.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## QUẢNG NAM LÚNG TÚNG TINH GIẢM BIÊN CHẾ

Quảng Nam hiện có 3.344 công chức và trên 33.000 viên chức đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh.

Theo tinh thần Nghị quyết 18 và 19 của Hội nghị Trung ương 6, cũng như Chương trình Hành động của Tỉnh ủy, đến năm 2021, tổng số công chức, viên chức toàn tỉnh sẽ giảm còn khoảng 32.500. Tuy nhiên, đến nay việc sáp nhập, tinh giản của các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh vẫn chậm chạp.

### **Chờ tinh hướng dẫn**

Ông Trần Úc, Chủ tịch UBND thị xã Điện Bàn, cho biết đề án sắp xếp, kiện toàn bộ máy các cơ quan, đơn vị nhà nước đã được thị xã gửi UBND tỉnh từ tháng 7/2018 và đang chờ phê duyệt. Hiện, Điện Bàn có 12 cơ quan chuyên môn hành chính, 9 đơn vị sự nghiệp, 10 hội đặc thù cấp



thị xã, 70 trường học, 20 xã/phường, 137 hội cấp xã và 182 thôn, khối phố. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hơn 4.500 người.

Theo đề án, trước mắt thị xã sẽ tập trung sắp xếp lại 9 đơn vị sự nghiệp, tiếp đến là các hội đặc thù cấp thị xã. Cùng với đó, sẽ tập trung vào khối trường học, cụ thể là khối trường cấp 1, những trường nào dưới 30 lớp phải sáp nhập lại. Dự kiến sẽ có 10 trường được sáp nhập thành 5 trường.

Nếu đề án được tỉnh phê duyệt thông qua sớm, từ quý 4 năm nay, thị xã Điện Bàn bắt đầu sáp nhập 4 đơn vị gồm: Trung tâm Phát triển quỹ đất và Trung tâm Giải phóng mặt bằng để thành lập Trung tâm Phát triển quỹ đất và giải phóng mặt bằng thị xã; Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Đài Truyền thanh - Truyền hình thành Trung tâm Văn hóa Thể thao - Truyền thanh - Truyền hình thị xã; giải thể Trung tâm Phát triển cụm công nghiệp thương mại và dịch vụ, chuyển giao chức năng, nhiệm vụ của trung tâm cho các cơ quan, đơn vị liên quan. Giai đoạn 2019 - 2021 sẽ tiếp tục sáp nhập các tổ chức hội đặc thù từ 10 hội xuống còn 3 hội; sáp nhập các thôn, khối phố không đảm bảo các tiêu chí theo quy định của Bộ Nội vụ từ 182 xuống còn 151 thôn, khối phố.

Tương tự, tại thành phố Hội An hiện chính quyền cũng đang nỗ lực giảm tải sự chồng chéo của bộ máy hành chính...

Theo ông Nguyễn Văn Dũng, Chủ tịch UBND TP Hội An, từ ngày 30/6, thành phố đã giải thể Phòng Thương mại và Du lịch, nhập nhân sự vào 2 đơn vị là Phòng Văn hóa Thông tin và Phòng Kinh tế thành phố.

“Hội An sẽ tiến hành nhập Trung tâm Văn hóa Thông tin với Đài Truyền thanh; Trung tâm Phát triển quỹ đất với Ban Quản lý dự án các công trình thành phố; một số đơn vị khác đang làm như: Ban Tổ chức Thành ủy với Phòng Nội vụ; Ủy ban Kiểm tra với Thanh tra nhà nước. Thành phố đã giao nhiệm vụ cho các đơn vị liên quan xây dựng phương án góp ý xong thì báo cáo cho Thường vụ. Sau khi chờ tỉnh phê duyệt, sẽ tổ chức sáp nhập các cơ quan liên quan”, ông Dũng nói.

### **Khó giải quyết lao động dôi dư**

Một vấn đề khiến nhiều địa phương “đau đầu” chính là giải quyết vấn đề lao động dôi dư sau khi sáp nhập, tinh gọn bộ máy quản lý.

Ông Lê Trung Cường, Phó Chủ tịch UBND huyện Duy Xuyên, thừa nhận, khó khăn nhất trong việc sáp nhập chính là giải quyết lực lượng lao động dôi dư tại các cơ quan, đơn vị bị ảnh hưởng. Không ít hợp đồng đã trên 10 năm vẫn chưa biết xử lý ra sao. Hiện Duy Xuyên có 111

biên chế hành chính, tuy vậy theo đề án vị trí việc làm của tỉnh phê duyệt đến năm 2021 địa phương còn 99 biên chế.

Theo “Đề án tinh giản biên chế tỉnh Quảng Nam giai đoạn 2018 - 2021” vừa được trình thông qua tại kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh tháng 7/2018, toàn tỉnh Quảng Nam hiện có 3.344 biên chế công chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh (giảm 265 biên chế so với chỉ tiêu Bộ Nội vụ giao năm 2015). Căn cứ thẩm định của Bộ Nội vụ, để đạt mục tiêu giảm ít nhất 10% so với biên chế HĐND tỉnh phê duyệt thì biên chế viên chức của tỉnh trong giai đoạn 2018 - 2021 phải giảm ít nhất hơn 2.600 người, đến năm 2021 giảm còn hơn 30.500 người, tương ứng bình quân mỗi năm giảm 650 người.

Theo ông Trần Úc, Chủ tịch UBND thị xã Điện Bàn, để giải quyết vấn đề lao động dư thừa, ngoài khuyến khích một số cán bộ, công chức nghỉ hưu sớm, thị xã cũng đã vận động doanh nghiệp tiếp nhận một phần cán bộ dôi dư ra. Dù vậy, về lâu dài, thị xã sẽ gặp khó khăn do chỉ tiêu biên chế tỉnh giao địa phương quá ít.

“Điện Bàn có 235.000 dân, địa bàn rộng, khối lượng công việc nhiều, nhưng chỉ có 125 biên chế công chức, nên trong các huyện, thành phố của tỉnh, số viên chức Điện Bàn hợp đồng nhiều nhất. Đơn cử, việc sáp nhập trường, mình có thể xử lý bằng cách đưa hiệu trưởng xuống làm hiệu phó, hiệu phó xuống làm giáo viên nhưng các chức danh như kế toán, thư viện, văn thư, thủ quỹ... không biết đi đâu, nên chắc chắn sẽ có những tiêu chí được đưa ra hoặc thăm dò, giáo viên tự đánh giá...”, ông Úc phân tích.

Ông Võ Hồng, Phó Chủ tịch Thường trực HĐND tỉnh Quảng Nam, khẳng định, tỉnh sẽ dành một nguồn ngân sách nhất định để hỗ trợ những người tự nguyện xin về hưu trước tuổi. Đặc biệt, từ nay trở đi, các cơ quan, địa phương sẽ không ký thêm lao động hợp đồng ngắn hạn nữa. Điều này khắc phục được tình trạng ký hợp đồng lao động tràn lan ở các cơ quan, địa phương thời gian qua, dẫn đến việc thừa nhân lực như hiện nay.

*Nguồn: sggp.org.vn*

## ĐỒNG THÁP: KẾT QUẢ RÀ SOÁT, ĐƠN GIẢN HÓA THỦ TỤC HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Công tác rà soát, đánh giá thủ tục hành chính (TTHC) năm 2018 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp được triển khai thực hiện khẩn trương, nghiêm túc theo hướng dẫn tại Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm soát TTHC.

Theo đó, trong năm 2018, UBND tỉnh Đồng Tháp đã chọn 02 ngành, gồm: Y tế, Lao động - Thương binh và Xã hội. Đồng thời, yêu cầu các sở, ngành tỉnh, UBND cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh tự tổ chức rà soát, đánh giá TTHC thường xuyên theo quy định.

Tổng số TTHC đã rà soát tại các Sở: Y tế, Lao động - Thương binh và Xã hội, Giao thông vận tải, Nội vụ, Công Thương, Tài nguyên và Môi trường là 292 thủ tục, trong đó số TTHC kiến nghị giữ nguyên là 208/292 thủ tục, số TTHC kiến nghị đơn giản hóa là 84/292 thủ tục, đạt tỷ lệ 28,8% tổng số TTHC rà soát, tổng chi phí tiết kiệm sau khi rà soát (dự kiến) đạt trên 44,2 tỷ đồng/năm.

*Minh Nguyên - Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Đồng Tháp)*

## TINH GỌN TỔ CHỨC BỘ MÁY, TINH GIẢN BIÊN CHẾ THEO QUAN ĐIỂM “THÀ ÍT MÀ TỐT” CỦA V.I.LÊNIN

Hiện nay, toàn hệ thống chính trị đang tập trung thực hiện Nghị quyết số 18 - NQ/TW, Hội nghị Trung ương 6 Khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của bộ máy chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Để thực hiện tốt nhiệm vụ quan trọng này, cần phải dựa chắc vào nền tảng tư tưởng của Đảng: chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, trong đó có các quan điểm trong tác phẩm “Thà ít mà tốt” của V.I.Lênin.

### 1. Tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị - yêu cầu cấp thiết và cấp bách hiện nay

Để lãnh đạo sự nghiệp đổi mới thành công, Đảng Cộng sản Việt Nam phải giải quyết nhiều mối quan hệ lớn, cơ bản, trong đó có mối quan hệ giữa đổi mới kinh tế và đổi mới chính trị, lấy đổi mới kinh tế làm trọng tâm, đồng thời từng bước đổi mới chính trị. Tuy nhiên, sau hơn 30 năm, đổi mới chính trị chưa đạt yêu cầu đặt ra, chưa thực sự tạo động lực cho đổi mới kinh tế, thậm chí có biểu hiện cản trở sự phát triển kinh tế. Gần đây, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII nhận định: “tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị vẫn còn cồng kềnh, nhiều tầng nấc, nhiều đầu mối; hiệu lực, hiệu quả vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ”(1). Thực trạng trên do nhiều nguyên nhân, trong đó, chủ yếu là do mô hình tổng thể về tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị chưa được hoàn thiện. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng, quy định của Nhà nước về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đã thiếu kiên quyết, đồng bộ. Công tác quản lý tổ chức bộ máy và biên chế chưa chặt chẽ và chưa tập trung thống nhất vào một đầu mối. Cơ chế khuyến khích sắp xếp tinh gọn tổ chức, biên chế chưa phù hợp và thiếu mạnh mẽ. Sắp xếp, tinh gọn tổ chức trong hệ thống chính trị chưa gắn kết chặt chẽ với tinh giản biên chế. Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát thiếu thường xuyên, chưa xử lý nghiêm vi phạm trong sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế. Công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học về tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị chưa được coi trọng và chưa được tiến hành một cách căn cơ, bài bản, thiết thực; công tác sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, khen thưởng chưa kịp thời.

Do đó, yêu cầu đặt ra đối với Đảng Cộng sản Việt Nam là: “tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (...); phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất



lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; ..., (2). Đây là nhiệm vụ rất nặng nề và phức tạp. Nếu thực hiện không tốt việc tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị và tinh giản biên chế sẽ dẫn đến những hệ lụy tiêu cực, tác động xấu đến việc giải quyết mối quan hệ giữa đổi mới kinh tế với đổi mới chính trị, thậm chí gây mất ổn định chính trị - xã hội. Muốn thực hiện tốt nhiệm vụ tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị và tinh giản biên chế cần thiết phải dựa chắc vào nền tảng tư tưởng của Đảng - chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, trong đó có các quan điểm trong tác phẩm “Thà ít mà tốt” của V.I.Lênin.

## 2. Các giá trị bền vững trong tác phẩm “Thà ít mà tốt” của V.I.Lênin

*Một là, đánh giá khách quan, khoa học tình hình để có cơ sở, căn cứ cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước.*

V.I.Lênin đánh giá về bộ máy nhà nước xô viết: “Tình hình bộ máy nhà nước của ta rất đáng buồn, nếu không muốn nói là rất tồi tệ” (3). Người vạch rõ các khuyết điểm của nhà nước xô viết: sốt sắng, hấp tấp, vội vàng, quan liêu, thủ cựu, bảo thủ, không muốn đổi mới...

Theo V.I.Lênin, nguyên nhân của tình trạng trên là: “Từ trước đến nay, chúng ta có quá ít thời gian để nghĩ đến và chú trọng đến chất lượng của bộ máy nhà nước của chúng ta” (4). Hơn nữa, tình trạng đó còn do quá trình cải tiến bộ máy không hiệu quả: “Thế là đã năm năm, chúng ta ra sức cải tiến bộ máy nhà nước của ta. Nhưng đó chỉ là một hoạt động phí công, một hoạt động, qua năm năm, đã chỉ cho chúng ta thấy rõ rằng hoạt động đó chỉ là vô hiệu, thậm chí còn vô ích, hay thậm chí còn có hại là khác. Nhìn hoạt động phí công ấy thì tưởng là chúng ta công tác, nhưng thực tế, hoạt động đó đã làm cho những cơ quan và đầu óc của chúng ta đóng cáu lại” (5). Ngoài ra, những hạn chế của bộ máy nhà nước do các nguyên nhân khách quan như: cuộc nội chiến kéo dài chống sự can thiệp của các nước đế quốc và bọn phản động trong nước; các nước phương Tây sau thất bại trong nội chiến và can thiệp quân sự vào nước Nga lại tăng cường phá hoại sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội ở Nga.

Từ đó, Người đặt ra yêu cầu: “nên quan tâm chỉnh đốn bộ máy đó một cách thật đặc biệt và chu đáo, quan tâm tập trung cho Bộ dân ủy thanh tra công nông một số nhân viên có phẩm chất cao...” (6).

*Hai là, giữ vững quy tắc “Thà ít mà tốt” trong cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước.*

Trong cải cách bộ máy nhà nước phải tuân theo quy tắc “thà ít mà tốt” bởi lẽ chỉ tuân theo quy tắc đó thì mới đạt được mục đích “xây dựng một nước cộng hòa thật sự xứng danh là nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa xô viết” (7). Tuy nhiên, V.I.Lênin chỉ rõ việc thực hiện quy tắc gặp vô vàn khó khăn, trở ngại: “Tôi biết rằng giữ vững quy tắc ấy và

vận dụng được nó vào tình hình thực tế của chúng ta là khó khăn. Tôi biết là quy tắc ngược lại thế sẽ tự mở cho nó một con đường bằng muôn nghìn ngõ ngách. Tôi biết rằng sẽ phải kháng cự lại một cách mãnh liệt, sẽ phải tỏ ra kiên trì phi thường; rằng công tác ấy, ít nhất là trong những năm đầu, sẽ vô cùng ít hiệu quả”(8).

*Ba là, xác định khâu đột phá trong cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước.*

Trong cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước, V.I.Lênin chọn khâu đột phá là cải tổ Bộ Dân ủy thanh tra công nông, thông qua cải tổ cơ quan này để tác động đến tổ chức bộ máy nhà nước, làm rung chuyển toàn bộ bộ máy nhà nước. Người chỉ rõ nhiệm vụ: “phải làm cho Bộ Dân ủy thanh tra công nông, công cụ để cải tiến bộ máy của ta, thành một cơ quan thật sự gương mẫu”(9). Muốn thiết lập được bộ dân ủy mới đó thì phải: sử dụng một cách hết sức thận trọng, có suy nghĩ kỹ và với một sự am hiểu cặn kẽ tất cả những gì thật sự ưu tú trong chế độ xã hội của chúng ta.

*Bốn là, đổi mới công tác lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong quá trình trong cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước.*

Về công tác lựa chọn cán bộ, Người yêu cầu: “phải vĩnh viễn vứt bỏ ngay tất cả những tiêu chuẩn chung về số lượng nhân viên của các cơ quan...” và “phải lựa chọn đặc biệt cẩn thận những cán bộ của Bộ Dân ủy thanh tra công nông, căn cứ vào một số kiểm tra nghiêm ngặt nhất, chứ không khác được”, lựa chọn “những công nhân mà chúng ta chỉ định là ủy viên Ban Kiểm tra Trung ương phải là những người cộng sản không thể chê trách được”(10).

Theo V.I.Lênin, lựa chọn cán bộ vào các cơ quan thuộc Bộ Dân ủy thanh tra công nông phải có đủ bốn điều kiện: (1), họ được nhiều đảng viên cộng sản giới thiệu; (2), họ qua được một kỳ sát hạch chứng nhận rằng họ hiểu biết về bộ máy nhà nước của chúng ta; (3) họ qua được một kỳ sát hạch chứng nhận rằng họ hiểu biết lý luận thường thức về bộ máy nhà nước của chúng ta, những nguyên tắc của khoa học quản lý, những giấy tờ sổ sách...; (4), họ phải phối hợp tốt công tác với những ủy viên Ban Kiểm tra Trung ương và với ban thư ký riêng của mình, sao cho chúng ta có thể đảm bảo cho toàn thể bộ máy chạy tốt.

Muốn lựa chọn đúng người, cần lập hai tiểu ban: cử một tiểu ban chịu trách nhiệm thảo chương trình sơ bộ cho những kỳ thi tuyển người muốn vào làm việc ở Bộ Dân ủy thanh tra công nông; cũng như cho những người định tuyển vào chức vụ “ủy viên Ban Kiểm tra Trung ương”; “Đồng thời phải cử ra một tiểu ban trừ bị có trách nhiệm tìm những người để tuyển vào chức vụ ủy viên Ban Kiểm tra Trung ương”. V.I.Lênin chỉ rõ: phải mất nhiều công phu mới lập được bản danh sách những người định tuyển.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, V.I.Lênin cho rằng: phải nỗ lực lâu dài để huấn luyện cho họ hiểu biết những phương pháp và những mục tiêu công tác. Trước hết, phải tổ chức soạn sách giáo khoa về công tác tổ chức nói chung, và đặc biệt là về công tác quản lý. Cử người có năng lực và tận tâm sang Đức, Mỹ, Canada, Anh để sưu tầm tài liệu và nghiên cứu vấn đề.

Trong tác phẩm “Thà ít mà tốt”, V.I.Lênin có khá nhiều chỉ dẫn về đổi mới công tác lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Những chỉ dẫn là phương thức quan trọng để cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước một cách có hiệu quả. Những quan điểm đó vẫn còn nguyên giá trị đối công tác cán bộ trong giai đoạn hiện nay.

*Năm là, điều kiện, yêu cầu cơ bản trong cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước.*

Để thực hiện có hiệu quả hoạt động cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước, V.I.Lênin chỉ ra điều kiện cơ bản là phải có tri thức, phải gắn lý luận với thực tiễn: “Muốn đổi mới bộ máy nhà nước của chúng ta, phải cố hết sức tự đặt cho mình nhiệm vụ sau đây: một là học tập, hai là học tập, ba là học tập mãi, và sau nữa, phải làm sao cho học thức ở nước ta không nằm trên giấy hoặc là một lời nói theo mốt nữa (điều này phải thú thực là thường hay xảy ra ở nước ta), phải làm sao cho học thức thực sự ăn sâu vào trí não, hoàn toàn và thực tế trở thành một bộ phận khăng khít của cuộc sống của chúng ta”(11). Đây là điều kiện cần thiết để tiến hành nhiệm vụ trở thành một nước xã hội chủ nghĩa, xây dựng nhà nước xã hội chủ nghĩa.

Trong cải cách, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước, cần nghiêm túc thực hiện công tác kiểm tra nhằm sáng tạo ra cái tốt hơn, thực sự không chê trách được, buộc mọi người phải tôn trọng. Bên cạnh đó, tác dụng của công tác kiểm tra nhằm thể hiện thái độ bất tín nhiệm bỏ ích đối với lối cũ khinh suất muốn lao bừa lên, đối với mọi lối huênh hoang... Muốn phát huy được tác dụng của công tác kiểm tra, V.I.Lênin nhấn mạnh: “Phải nghĩ đến chuyện kiểm tra lại những chủ trương mà chúng ta tuyên bố hàng giờ, quyết định hàng phút, rồi từng giây chứng minh tính chất không vững chắc, không kiên định và khó hiểu của những chủ trương đó”(12).

*Sáu là, cần kết hợp giữa tổ chức bộ máy cơ quan nhà nước với cơ quan đảng cùng cấp.*

V.I.Lênin cho rằng: “có thể hợp nhất một cách độc đáo bộ máy kiểm tra của đảng với bộ máy kiểm tra của chính quyền”(13). Người luận giải các căn cứ để thực hiện sự kết hợp giữa tổ chức bộ máy cơ quan nhà nước với cơ quan đảng cùng cấp vì ba lý do sau: một là, trên thực tế có sự kết hợp vô cùng có ích giữa Bộ Dân ủy ngoại giao với cơ quan ngoại giao của Đảng; hai là, sự kết hợp linh hoạt của yếu tố chính quyền với yếu tố đảng tạo ra một nguồn sức mạnh phi thường; ba là, vì lợi ích của công việc đòi hỏi cần hợp

nhất một cách độc đáo giữa bộ máy kiểm tra của Đảng với bộ máy kiểm tra của chính quyền, là điều đảm bảo duy nhất cho một hoạt động có kết quả.

### **3. Thực hiện tốt nhiệm vụ tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế hệ thống chính trị**

Yêu cầu tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện tinh giản biên chế, đòi hỏi chúng ta phải quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo các quan điểm của V.I.Lênin trong tác phẩm “Thà ít mà tốt”. Trong thời gian tới, tập trung thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

Một là, nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị.

Hai là, tiến hành phân tích, đánh giá tổ chức để xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan; xác định biên chế tổ chức, theo hướng rõ việc, rõ người, rõ trách nhiệm.

Ba là, giải quyết tốt mối quan hệ giữa tinh gọn tổ chức bộ máy của từng thành viên trong hệ thống chính trị và toàn hệ thống chính trị với nhiệm vụ tinh giản biên chế.

Bốn là, đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy.

Năm là, thực hiện giao và quản lý chặt chẽ biên chế đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị trên cơ sở phân loại tổ chức, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức.

Sáu là, tổng kết các mô hình thí điểm về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nhân rộng mô hình hiệu quả.

(1), (2), Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2017, tr.38, tr.45-46.

(3), (4), (5), (6), (7), (8), (9), (10), (11), (11), (12), (13) V.I.Lênin: Toàn tập, t.45, Nxb Tiến bộ, Mát-xcơ-va, 1978, tr 442, 442, 445, 442, 445, 445, 444, 446, 444, 443, 452.

*TS. Lê Thị Minh Hà - Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh*

*Nguồn: lyluanchinhtri.vn*

## **TRUNG BÌNH CỨ 9 NGƯỜI DÂN NUÔI 1 CÁN BỘ NHÀ NƯỚC**

Theo tính toán của PGS.TS Phạm Duy Nghĩa (Đại học Fulbright Việt Nam) dựa trên số liệu của Bộ Nội vụ, bình quân cứ 9 người Việt Nam phải nuôi 1 người làm việc, hưởng lương hoặc phụ cấp từ ngân sách nhà nước.

Trong tham luận gửi đến hội thảo Chính phủ và Chính quyền địa phương do Bộ Nội vụ tổ chức tuần qua, PGS.TS Phạm Duy Nghĩa dẫn lại số liệu của Bộ Nội vụ cập nhật đến tháng 3/2018, nước ta có gần 137 nghìn khóm, xóm, thôn, tổ dân phố; 11.162 xã, phường, thị trấn; 713 đơn vị hành chính cấp huyện và 63 tỉnh, thành phố trực thuộc TƯ.

### **Không nền kinh tế nào nuôi nổi bộ máy như thế**

“Số lượng người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách ước tính là 11 triệu người, trong đó ở cấp khóm, xóm, tổ dân phố, xã, phường là 1,3 triệu người. Nếu số liệu đúng như vậy thì về đại thể, cứ bình quân 9 người Việt Nam phải nuôi 1 người làm việc, hưởng lương hoặc phụ cấp từ ngân sách”, PGS.TS Phạm Duy Nghĩa tính toán.

Theo ông Nghĩa, nước ta nghèo và yếu, một phần cũng bởi hiện trạng này. Dẫn con số biên chế năm 2019, chỉ riêng cho bộ máy công chức đã là gần 260 nghìn người, ông lưu ý, con số này chiếm phần nhỏ trong 11 triệu người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách.

“Tỷ lệ riêng công chức và viên chức trên dân số ước tính là 4,8%, cao nhất so với các quốc gia châu Á”, ông Nghĩa nhấn mạnh.

GS.TS Hoàng Chí Bảo, nguyên ủy viên Hội đồng lý luận TƯ, chuyên gia cao cấp Học viện Chính trị quốc gia HCM cho rằng việc cải cách bộ máy là vấn đề cực kỳ quan trọng. Bởi chúng ta đang đứng trước bài toán vô cùng nan giải với căn bệnh trầm kha là phình bộ máy và tăng biên chế.

Ông kể lại, khi Tổng thống Obama sang thăm Việt Nam, ông rất ngạc nhiên khi nghe thông tin dân số Việt Nam chỉ bằng 25% dân số nước Mỹ mà công chức Việt Nam đông hơn công chức Mỹ.

“Không một nền kinh tế nào nuôi nổi bộ máy như thế này. Nên Bộ Nội vụ và đồng chí Bộ trưởng đang gánh trọng trách vô cùng nặng nề”, ông nhấn mạnh.

### **Chiến lược đúng đắn**

Để tinh gọn bộ máy, hiệu lực, hiệu quả, ông Phạm Duy Nghĩa bày tỏ, đề án sắp xếp lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã là một sự bắt đầu phù hợp, với hy vọng sẽ lan dần tới cấp tỉnh.

Song song đó là việc tách dịch vụ công thuần túy theo địa giới hành chính tách ra khỏi các chức năng điều tiết từ TƯ (đất đai, tài nguyên, quy hoạch, bảo vệ môi trường, thuế, y tế công cộng). Đồng thời, tách công vụ, công chức dần ra khỏi các nhà chính trị TƯ và địa phương và viên chức làm việc theo hợp đồng trong khu vực công.



Đồng thời từng bước tách dần các tổ chức xã hội và xã hội nghề nghiệp ra khỏi khu vực công. Đây cũng là những chiến lược đúng, đã và đang từng bước được thực hiện.

Đề cập đến việc sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã, GS Hoàng Chí Bảo nêu thực tế, xã đông nhất như Bình Hưng Hòa (TP.HCM) 86.000 dân, mà sau này tách ra thành quận, huyện, xã vẫn đông. Cần Thơ có những xã 40.000 dân. Có xã đông nhất 40 thôn khi tách ra nhưng có những xã chỉ có 1 thôn, nhất xã, nhất thôn như Ninh Hiệp.

“Đa dạng vô cùng, xã bé nhất là ở Bô Trạch, Quảng Bình, bộ tộc người Rục chỉ 136 người, nếu cứ bố trí bộ máy quan chức chỗ nào cũng có thì không đủ người làm cán bộ”, GS Hoàng Chí Bảo lưu ý.

Ông nêu thêm thực tế, có những xã miền núi bằng cả một tỉnh đồng bằng như Hưng Yên và Thái Bình nhưng chính sách đồng loạt như nhau thì làm sao có thể gọi là có hiệu quả.

Theo phân tích của GS Bảo, quan trọng phải bắt đầu từ việc phân biệt và phân định. Phân biệt là tìm chỗ giống nhau và khác nhau; phân định là vạch ra ranh giới thẩm quyền và trách nhiệm.

“Tổ chức có mạnh đến mấy, hợp lý đến mấy mà nguồn nhân lực yếu thì không ăn thua. Mấu chốt là con người, mà con người ở đây chính là công chức”, GS Hoàng Chí Bảo cho rằng hiện nay đang có sự nhầm lẫn làm công chức hóa toàn bộ hệ thống chính trị, ai cũng là công chức, nên mới nhiều như vậy.

Ông cho rằng, công chức chỉ là người của bộ máy công quyền, còn cán bộ mặt trận, đoàn thể... là người hoạt động xã hội, không phải công chức.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## **“VÔ ĐỊCH” QUẢNG BÌNH: CHI CỤC CÓ 12/13 NGƯỜI LÀM LÃNH ĐẠO**

Chi cục Thủy lợi Quảng Bình có 13 công chức nhưng có tới 12 là lãnh đạo, trong đó có nhiều người bổ nhiệm không đúng quy định.

Chi cục trưởng hiện là ông Nguyễn Ngọc Phụng, 2 Phó Chi cục trưởng là Trần Xuân Tiến và Nguyễn Thành Long.

Chi cục có 5 phòng, ban chuyên môn, gồm: Phòng Phòng chống thiên tai (1 Trưởng phòng và 2 Phó Trưởng phòng); Phòng Quản lý công trình thủy lợi và nước sạch nông thôn (có 1 Trưởng phòng); Phòng Thanh tra - Pháp chế (1 Trưởng phòng và 1 Phó Trưởng phòng); Phòng Quản lý đê điều (1 Trưởng phòng và 1 Phó Trưởng phòng) và Phòng Hành chính - Tổng hợp có 1 Trưởng phòng.

Lý giải về việc đơn vị hiện có tổng 13 công chức mà có tới 12 người giữ chức lãnh đạo, ông Nguyễn Ngọc Phụng, Chi cục trưởng nói rằng việc này là do "lịch sử để lại".

Đáng chú ý, có nhiều chức danh trưởng phòng tại đơn vị này được bổ nhiệm sai quy định.

Trao đổi với VietNam Net, ông Nguyễn Hữu Hoài, Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Bình cho biết, sau khi có thông tin phản ánh tại Chi cục Thủy lợi - thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xảy ra tình trạng bổ nhiệm chức danh trưởng phòng không đúng qui trình, ông đã chỉ đạo Giám đốc Sở thành lập đoàn kiểm tra.

“Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã có kết luận và hủy bỏ kết quả bổ nhiệm chức danh trưởng Phòng Thủy lợi - Nước sạch vệ sinh nông thôn, Chi cục Thủy lợi đối với ông Mai Việt Hưng và yêu cầu kiểm điểm nghiêm túc Chi cục”, ông Hoài nói.

Trước đó, dư luận ở Quảng Bình xôn xao việc mới đây công tác bổ nhiệm một số chức danh trưởng phòng tại Chi cục Thủy lợi không thực hiện đúng quy trình và có nhiều bất cập.

Ông Mai Việt Hưng được bổ nhiệm chức danh trưởng Phòng Thủy lợi - Nước sạch vệ sinh nông thôn nhưng không có ý kiến của lãnh đạo đơn vị, không có ý kiến của cấp ủy, không lấy phiếu tín nhiệm cán bộ chủ chốt trong Chi cục Thủy lợi.

Tương tự, ông Hà Xuân Đàn được bổ nhiệm làm trưởng Phòng Quản lý đê điều nhưng không lấy phiếu tín nhiệm cán bộ chủ chốt trong Chi cục. Cả 2 trường hợp trên đều vi phạm Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/2/2003.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## **KẾT LUẬN VỤ BỔ NHIỆM HÀNG TRĂM CÁN BỘ TẠI ACV: MỘT SỐ CHƯA ĐẢM BẢO TIÊU CHUẨN**

Thứ trưởng Bộ Giao thông Vận tải Lê Đình Thọ đã ký kết luận Thanh tra số 9526/KL-BGTVT thanh tra trách nhiệm người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty Cảng Hàng không Việt Nam (ACV) về việc bổ nhiệm cán bộ.

Theo kết luận này, một số trường hợp chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn theo quy định vẫn được ACV xem xét, bổ nhiệm. Việc lưu trữ hồ sơ cán bộ chưa bảo đảm khoa học.

Cụ thể, từ năm 2016 đến nay, ACV đã bổ nhiệm 172 trường hợp giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp. Cụ thể, năm 2016 có 50 trường hợp; năm 2017 có 16 trường hợp và năm 2018 có 106 trường hợp (53 trường hợp đã trình bổ nhiệm từ năm 2016, 2017). Trong số đó, tháng 2/2018 có 2 trường hợp được bổ nhiệm; ngày 13/4/2018 có 11 trường hợp được bổ nhiệm; ngày 26/5/2018 có 26 trường hợp và đặc biệt ngày 19/6 có tới 67 trường hợp.

Kết luận thanh tra cũng chỉ rõ, mặc dù đã được sự phê duyệt của Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Quản trị ACV trước khi Tổng giám đốc ký các quyết định bổ nhiệm đối với 67 cán bộ quản lý vào ngày 19/6/2018 (có hiệu lực ngày 1/7/2018), nhưng thời điểm thực hiện việc bổ nhiệm trùng với thời điểm ông Lê Mạnh Hùng, Tổng giám đốc ACV đã có thông báo nghỉ hưu theo chế độ. Điều này tạo dư luận không tốt, ảnh hưởng đến uy tín chung.

Về nguyên nhân xảy ra một số tồn tại trong công tác cán bộ đã được thanh tra Bộ Giao thông Vận tải chỉ ra tại ACV như: sau khi chuyển đổi mô hình từ doanh nghiệp nhà nước sang công ty cổ phần, ACV đã tập trung kiện toàn tổ chức ở cả cấp Tổng công ty và đơn vị trực thuộc.

Thời điểm đó, đã có một số trường hợp trình đề nghị bổ nhiệm từ năm 2016, 2017, nhưng chưa được xem xét, quyết định. Điều này tác động trực tiếp và làm dồn việc bổ nhiệm cán bộ vào thời điểm năm 2018.

Thẩm quyền quyết định bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý còn tập trung ở cấp Tổng công ty, chưa phân cấp mạnh xuống đơn vị. Bộ phận tham mưu về công tác cán bộ chưa quan tâm tìm hiểu kỹ và cập nhật đầy đủ các quy định có liên quan để tham mưu thực hiện theo quy định.

Với những nguyên nhân, tồn tại trên, kết luận thanh tra của Bộ Giao thông vận tải yêu cầu người đại diện phần vốn nhà nước gắn với chức danh lãnh đạo, quản lý phối hợp với Hội đồng quản trị, Ban Thường vụ Đảng ủy ACV khẩn trương chỉ đạo rà soát các quy định, quy chế nội bộ để sửa đổi, bổ sung nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế, vướng mắc trong công tác cán bộ của ACV.

Cùng đó, chỉ đạo tiến hành kiểm tra, rà soát lại toàn bộ hồ sơ bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý của ACV để hoàn thiện; bảo đảm hồ sơ đầy đủ văn bản, chứng chỉ, giấy tờ...

Ngoài ra, kết luận Thanh tra của Bộ Giao thông vận tải cũng đề nghị Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải chỉ đạo Đảng ủy ACV tăng cường hơn nữa trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức cán bộ của ACV; trong đó, chú trọng hoàn thiện quy định nội bộ, công tác quy hoạch, phân cấp quản lý cán bộ.

Ngay khi có kết luận thanh tra, ông Lại Xuân Thanh - Chủ tịch Hội đồng thành viên ACV cho biết, ACV sẽ thực hiện nghiêm túc kết luận thanh tra của Bộ Giao thông vận tải.

"Trong thời gian tới, với tư cách là Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty, tôi sẽ chỉ đạo các đơn vị điều chỉnh, sửa đổi các quy chế nội bộ, đặc biệt về công tác bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ. Ngoài ra, ACV cũng sẽ phân cấp rõ ràng công tác quản lý, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo," ông Lại Xuân Thanh nói.

Trước đó, trước khi nghỉ hưu theo chế độ vào giữa tháng 7/2018, ông Lê Mạnh Hùng - Tổng giám đốc ACV đã ký bổ nhiệm đồng loạt hàng trăm cán bộ. Cụ thể, ngày 19/6/2018, ông Lê Mạnh Hùng đã ký quyết định bổ nhiệm 76 chức danh trưởng, phó trưởng phòng của ACV, có hiệu lực từ 1/7/2018.

Sau khi nhận được thông tin, Thanh tra Bộ Giao thông vận tải đã thành lập đoàn thanh tra tiến hành thanh tra các vấn đề liên quan đến việc bổ nhiệm cán bộ đồng loạt tại ACV./.

*Nguồn: vov.vn*

## **BỎ “BIÊN CHẾ SUỐT ĐỜI” – VIỆC CẦN LÀM SỚM**

Bộ Nội vụ đang dự thảo Nghị định về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức để thay thế Nghị định 56/2015/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung theo Nghị định 88/2017/NĐ-CP.

Đây được coi là một bước tiến mạnh mẽ cùng với đề xuất sửa đổi Luật Viên chức nhằm thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW về công tác cán bộ. Theo Nghị quyết 26, sẽ có cơ chế cạnh tranh vị trí việc làm để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tiến tới xóa bỏ chế độ biên chế suốt đời.

### **Giải bài toán đánh giá - phân loại công chức, viên chức**

Không phải bây giờ, những tồn tại, yếu kém trong đội ngũ công chức, viên chức không phải đến thời điểm này mới là vấn đề nóng.

Cách đây 5 năm, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc khi đó là Phó Thủ tướng đã nhận định rằng, chế độ công chức hiện vẫn nặng tính bao cấp, chưa phát huy được trí tuệ của cán bộ. Chế độ chi cho công chức, công vụ của chúng ta hiện nay vẫn tính trên tổng biên chế nói chung mà chưa tính đến việc làm cụ thể của từng vị trí. Biên chế càng lớn thì chi thường xuyên càng lớn. “Trong bộ máy chúng ta có tới 30% số công chức không có cũng được, bởi họ làm việc theo kiểu sáng cấp ô đi, tối cấp về, không mang lại bất cứ thứ hiệu quả công việc nào” - ông nói tại cuộc họp thứ nhất Ban Chỉ đạo Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức.

3 năm sau, Thủ tướng tiếp tục “sốt ruột” với sự chuyên biến khá chậm trong việc tinh gọn, phân loại những công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu trách nhiệm. Mặc dù đã có những quy định rất chặt chẽ các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp của người cán bộ, công chức, viên chức; không sử dụng thời giờ làm việc để làm việc riêng; thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp; nghiêm cấm việc sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực; không được vào casino đánh bạc dưới mọi hình thức... nhưng việc thực hiện ở nhiều nơi còn buông lỏng.

Bản thân một bộ phận công chức, viên chức năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm nhưng vẫn tìm cách trụ lại để hưởng lương, thậm chí tìm cách có bổng lộc bằng cách sách nhiễu người dân, doanh nghiệp hòng nhận “lót tay”, “biếu xén”.

Tâm lý đã vào biên chế là yên tâm suốt đời trở thành một trở lực lớn tạo ra tình trạng người làm hưởng như người chơi, kẻ năng lực yếu kém thậm chí có thu nhập cao hơn người làm việc

hiệu quả... đã khiến không ít người có tài thực sự bất mãn với cơ chế, chính sách hoặc tìm cách bỏ cơ quan nhà nước.

Cũng phải thừa nhận rằng việc tinh giản biên chế cũng có một số kết quả, từ năm 2015 đến ngày 6.8.2018 tinh giản biên chế là 39.823 người. Thế nhưng chủ yếu là hưởng chính sách về hưu trước tuổi (34.515 người, chiếm 86,67%) chứ không hẳn là tinh giản loại bỏ những công chức, viên chức yếu kém.

Lần này, Bộ Nội vụ đưa ra dự thảo Nghị định vẫn duy trì 4 mức nhưng thay đổi lớn nhất là liên thông được các quy định của Đảng như Quy định số 89-QĐ/TW với các tiêu chí về chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống. Đồng thời, về tiêu chí kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, Quy định 89-QĐ/TW đã bổ sung một số nội dung như xây dựng và thực hiện chương trình hành động, thực hiện công tác cải cách hành chính, tỉ lệ hoàn thành nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc và cán bộ công chức, viên chức thuộc quyền quản lý... Trên cơ sở đó, dự thảo đã quy định cụ thể các tiêu chí liên quan đến đánh giá, phân loại đối với cán bộ công chức, viên chức.

Về việc liên thông trong đánh giá cán bộ công chức, viên chức, dự thảo Nghị định bổ sung nguyên tắc “Kết quả đánh giá, phân loại CBCCVN theo quy định tại Nghị định này được sử dụng làm cơ sở liên thông trong đánh giá, phân loại đảng viên, đoàn viên công đoàn”.

Tại tờ trình Chính phủ, Bộ Nội vụ cũng cho biết, việc thống nhất quy định về mức đánh giá cán bộ, công chức, viên chức giữa quy định của Đảng và Nhà nước là cần thiết để bảo đảm sự liên thông, tránh tình trạng về bản chất cùng một mức đánh giá nhưng lại khác nhau về mức độ, tiêu chí sẽ nảy sinh những bất cập, phức tạp trong thực tế.

Đây cũng được cho là giải pháp tạo đà để giảm mạnh biên chế, đặc biệt với công chức yếu kém, thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật.

### **Mạnh tay để không “bám suốt đời” hai chữ “biên chế”**

Bên cạnh việc nể nang, né tránh, ngại đụng chạm, việc xử lý cán bộ còn gặp những lỗ hổng trong các quy định.

Khắc phục vấn đề này, mới đây UBND TP.Hồ Chí Minh có tờ trình gửi Thủ tướng Chính phủ, kiến nghị điều chỉnh thời hiệu xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức như thời hiệu xử lý kỷ luật về Đảng. Theo đó, TP.Hồ Chí Minh đề xuất thời hiệu xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức là 5 năm đối với hình thức kỷ luật “Khiển trách” và 10 năm đối với các hình thức kỷ luật khác theo quy định. Việc này nhằm tương đồng với các quy định của Đảng, cụ thể là Quy định 102/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về xử lý kỷ luật đảng viên, thời hiệu xử lý kỷ luật Đảng được quy định là 5 năm đối với những hành vi vi phạm đến mức phải kỷ luật bằng hình thức khiển trách; 10 năm đối với những hành vi vi phạm đến mức phải kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo hoặc cách chức.



Hiện Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Nghị định số 34/2011 của Chính phủ về xử lý kỷ luật đối với công chức và Nghị định số 27/2012 của Chính phủ về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức quy định thời hiệu xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức là 24 tháng, kể từ thời điểm có hành vi vi phạm. Điều này dẫn đến trong thời gian qua có một số trường hợp cán bộ, công chức, viên chức tại TP.Hồ Chí Minh có hành vi vi phạm nhưng đến khi phát hiện thì đã quá thời hiệu xử lý kỷ luật nên không bị xem xét xử lý kỷ luật.

Các chuyên gia cho rằng đề xuất của TP.Hồ Chí Minh cũng là giải pháp khắc phục những kẽ hở trong việc xử lý cán bộ vi phạm hiện tại bởi có tính đồng bộ về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước hơn.

Tinh giản biên chế là một giải pháp tổng thể, ngoài việc kiên quyết phân loại đánh giá để loại những cán bộ công chức không làm được việc, thiếu trách nhiệm, giảm những biên chế thừa “sớm vác ô đi - tối vác về” còn cần những quyết sách khác. Trong đó, với ngành giáo dục đã có những đề xuất táo bạo để bỏ hẳn biên chế vĩnh viễn, thay vào đó là thực hiện chế độ “Hợp đồng lao động” có thời hạn. Tại cuộc góp ý về Dự thảo Luật Giáo dục (sửa đổi) do Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng của Quốc hội tổ chức sáng 24.8 vừa qua, ông Nguyễn Xuân Khang - Hiệu trưởng Trường Marie Curie (Hà Nội) - cho rằng cần bỏ “biên chế” như hiện nay đối với cán bộ quản lý giáo dục và giáo viên công lập để thực hiện chế độ “Hợp đồng lao động” có thời hạn. Làm được việc này thì người lao động có động lực để nâng cao năng lực và phẩm chất, có ý thức hoàn thành tốt nhiệm vụ, khắc phục tình trạng ỷ lại, ăn bám, dựa dẫm, lương nhà giáo sẽ tăng, cuộc sống nhà giáo sẽ ổn định bền vững. Không cần chính sách ưu đãi kiên cường nào khác”.

*Nguồn: laodong.vn*

## **THANH HÓA: THÊM MỘT CÁN BỘ NỮ ĐƯỢC “ƯU ÁI” BỔ NHIỆM PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**

Tại thời điểm bổ nhiệm, bà Mai chưa có trình độ trung cấp lý luận chính trị, chưa có chứng chỉ nghiệp vụ về quản lý nhà nước.

Mặc dù chưa đảm bảo các tiêu chí theo quy định, nhưng bà Nguyễn Thị Mai (sinh năm 1973), chuyên viên Phòng Tài nguyên Môi trường thị xã Bim Sơn, tỉnh Thanh Hóa vẫn được lãnh đạo "ưu ái" bổ nhiệm vào chức danh Phó trưởng phòng Tài nguyên Môi trường.

Cụ thể, ngày 20/10/2014, bà Mai đã được ông Bùi Huy Hùng, Chủ tịch UBND thị xã Bim Sơn ký quyết định bổ nhiệm giữ chức Phó phòng Tài nguyên Môi trường trong thời hạn 5 năm.

Tại thời điểm bổ nhiệm, bà Mai chưa có trình độ trung cấp lý luận chính trị, chưa có chứng chỉ nghiệp vụ về quản lý nhà nước. Điều này trái với quy định 1138/2002/QĐ-UB của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa.

Trả lời phỏng vấn phóng viên VOV, ông Thịnh Văn Phong, Trưởng phòng Nội vụ thị xã Bỉm Sơn thừa nhận, trước khi bổ nhiệm tất cả các quy trình chuyển công chức và chuyển ngạch đối với bà Nguyễn Thị Mai cũng trái quy định, UBND thị xã Bỉm Sơn không báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa.

Việc làm trên đã trái với Nghị định 24/2010/NĐ-CP ngày 15-3-2010 của Thủ tướng Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (theo điều 2 Nghị định này, người quản lý công chức là UBND cấp tỉnh, vì thế khi xét chuyển phải báo cáo đơn vị quản lý).

“Quyết định của ủy ban tỉnh không có. Đúng ra Sở Nội vụ phải có văn bản trình sang ủy ban tỉnh để có quyết định nhưng thiếu sót là không có bước đây cho nên ủy ban tỉnh không có quyết định để đồng ý xét chuyển từ phường lên thị xã...”, ông Thịnh Văn Phong cho biết.

Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa đã về làm việc về trường hợp này, tuy nhiên chưa có kết quả báo cáo lại cho UBND thị xã Bỉm Sơn.

Thời gian qua, rất nhiều địa phương trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa xảy ra tình trạng chuyển công chức, bổ nhiệm cán bộ trái quy định, thiếu tiêu chuẩn, trong đó có nhiều người được bổ nhiệm "thần tốc" và bị xử lý nghiêm khắc.

UBND tỉnh Thanh Hóa cũng đã có văn bản yêu cầu tất cả các sở, ban ngành, huyện, thị xã, thành phố rà soát lại toàn bộ quy trình xét chuyển công chức, bổ nhiệm cán bộ, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh trước ngày 30/9, để UBND tỉnh xem xét, đưa ra hướng xử lý./.

*Nguồn: vov.vn*

## SẮP XẾP BỘ MÁY Ở LONG AN: HÀNG TRĂM NGƯỜI BỔNG DUNG MẤT VIỆC

Gần 2 tháng qua, khoảng gần 300 cán bộ, viên chức làm việc tại các hội đặc thù ở Long An bỗng nhiên bị “cắt lương”, mất việc, dù vẫn luôn hoàn thành nhiệm vụ và không bị vi phạm, kỷ luật gì.

Theo Sở Nội vụ Long An, số cán bộ, viên chức này bị “cắt lương” là theo Đề án 02 của Tỉnh ủy. Thế nhưng, nhiều người cho rằng, việc cho triển khai thực hiện đề án này có nhiều bất cập, gây tâm lý lo lắng, nhất là đối với các nơi “bị sắp xếp, tinh gọn”.

**Sắp xếp không báo trước**

Ông Nguyễn Văn Bon, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Long An, cho biết: Ngày 2/2/2018, UBND tỉnh Long An có Kế hoạch số 24/KH-UBND triển khai thực hiện Đề án 02-ĐA/TU và Kế hoạch số 48-KH/TU ngày 29/12/2017 của Tỉnh ủy về “Sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị tỉnh Long An theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII)”. Theo kế hoạch này, ngoài việc sáp nhập, hợp nhất các phòng ban, đơn vị trực thuộc ở các cơ quan, sở ngành cấp tỉnh, cấp huyện, xã, thì có 14 hội đặc thù trong tỉnh cũng được sắp xếp lại.

Ông Bon cho biết: Trước đây, kinh phí hỗ trợ hàng năm để các hội hoạt động đều do tỉnh cấp (chưa kể nguồn kinh phí Trung ương hỗ trợ cho các hội). Từ ngày 1/7/2018, tỉnh sẽ cắt nguồn này. Để tiếp tục hoạt động, các hội phải xây dựng đề án, hoặc kế hoạch hoạt động, xác định nhiệm vụ gắn với nhiệm vụ của nhà nước giao và khả năng thực hiện. Sau đó gửi cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành cùng cấp để thẩm định. Riêng hoạt động 6 tháng cuối năm 2018, các hội cũng làm đề án hoặc kế hoạch như trên, kèm dự trù kinh phí thực hiện, gửi về các cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành trước ngày 15/7/2018 để được thẩm định, phê duyệt...

Kế hoạch là vậy, nhưng mãi đến ngày 16/8, Sở Nội vụ Long An mới gửi công văn nhắc các hội: “Qua nắm tình hình tại các hội, có thông tin một số hội (đơn vị sử dụng người lao động) chưa thông báo đến người được tuyển dụng vào công tác tại các hội theo chủ trương của chủ tịch UBND tỉnh. Sở Nội vụ đề nghị các hội khẩn trương thông báo cho người được tuyển dụng vào công tác tại các hội về việc giải quyết chế độ cho người được tuyển dụng từ ngày 1/7/2018; đối với trường hợp hợp đồng lao động thì thực hiện thủ tục thôi việc để giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc kể từ ngày 1/7/2018”.

### **Rối vì thiếu lộ trình**

Vấn đề hiện nay là gần 400 cán bộ, viên chức, người lao động ở Long An vẫn còn “mơ hồ” về Đề án 02 của Tỉnh ủy Long An. Nhiều người tỏ ra hoang mang, bức xúc, bởi không hiểu chuyện gì đang xảy ra. Đang làm việc, hưởng lương bình thường, “đùng một cái” bị cắt lương, nhưng lời giải thích của các cơ quan chức năng thì “chưa tới nơi tới chốn”, ngay những vị chủ tịch của các hội này cũng “rối như canh hẹ” khi lý giải về sự sắp xếp của đề án này.

Bà Trần Thị Ven, Chánh Văn phòng Hội Nhà báo Việt Nam tỉnh Long An, cho biết: Trước đây, bà biên chế ở Báo Long An, sau đó được điều về Hội Nhà báo làm công tác văn phòng, rồi được bầu làm Chánh Văn phòng. Năm 2015, tới tuổi về hưu, nhưng bà được Chủ tịch Hội Nhà báo

lúc bấy giờ đề nghị tiếp tục ký hợp đồng lao động theo nhu cầu công việc của hội. Năm 2017, hết hạn hợp đồng, bà lại được tân Chủ tịch Hội Nhà báo ký tiếp hợp đồng lao động đến năm 2021 (theo nhiệm kỳ của Hội Nhà báo). Thế nhưng, từ 1/7 vừa rồi, Sở Nội vụ gửi thông báo là cắt lương, thực hiện theo Đề án 02 của Tỉnh ủy.

“Chẳng lẽ bản hợp đồng lao động của Chủ tịch Hội Nhà báo ký với tôi đến hết năm 2021 là không có giá trị”, bà Vẹn thắc mắc.

Đó là chưa nói đến trường hợp của ông Lê Thành Quan, một công chức được chuyển về Hội Nhà báo khi đang làm Trưởng Đài Truyền thanh huyện Tân Hưng; hay bà Bùi Trâm, một viên chức được đưa về Hội Nhà báo từ Phòng Nội vụ TP Tân An. Hai công chức, viên chức này cũng không biết thân phận của mình được “sắp xếp” như thế nào.

Theo tìm hiểu, trước đây, tỉnh Long An định biên cho 14 hội đặc thù với 377 biên chế, trong này có 46 công chức (cấp tỉnh 13 người, cấp huyện 33 người) và 45 viên chức chuyển qua. Tuy nhiên, theo ông Nguyễn Văn Bon, sở chỉ nắm được số lượng công chức, viên chức chuyển qua, số còn lại các hội không báo nên sở chưa nắm được.

“Ngày 2/7/2018, UBND tỉnh có Công văn số 2690, chỉ đạo Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết lương và các chế độ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức được điều động sang làm việc tại các hội đến hết quý 3/2018 theo chủ trương của Thường trực Tỉnh ủy. Những người hợp đồng lao động thì giải quyết chế độ thôi việc từ ngày 1/7/2018”, ông Bon cho biết thêm.

Thế nhưng, cũng trong Công văn 2690 này, UBND tỉnh Long An giao cho Sở Nội vụ “khẩn trương” hoàn chỉnh nội dung để lãnh đạo UBND tỉnh cùng các ngành chức năng liên quan làm việc với các hội đặc thù nhằm thông báo chủ trương của tỉnh theo Đề án 02 của Tỉnh ủy và báo cáo kết quả làm việc cho Thường trực Tỉnh ủy trước ngày 15/7/2018 để trình Ban Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến!

Chính sự rối rắm, nhùng nhằng này đã đẩy hàng trăm người lao động ở các hội đặc thù hoang mang, bức xúc. Thậm chí, nhiều người đã gửi đơn kiến nghị đến lãnh đạo tỉnh và các cơ quan chức năng, đề nghị giải quyết chế độ thôi việc cho họ.

*Nguồn: [sggp.org.vn](http://sggp.org.vn)*

## QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN QUỐC GIA VỀ CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc - Chủ tịch Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử đã ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử.

Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử làm việc theo nguyên tắc dân chủ, công khai và do Chủ tịch Ủy ban quyết định; Ủy ban và thành viên Ủy ban không làm thay chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan và người đứng đầu các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước.

Đồng thời đề cao trách nhiệm cá nhân của các thành viên Ủy ban trong hoạt động của Ủy ban và trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công; giải quyết công việc theo đúng thẩm quyền và trách nhiệm được phân công, đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật.

Các thành viên Ủy ban chủ động giải quyết công việc trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ về xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử; bảo đảm yêu cầu phối hợp công tác, trao đổi thông tin trong giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

Ủy ban họp định kỳ một quý một lần. Ngoài ra, Ủy ban có thể họp đột xuất theo triệu tập của Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban hoặc theo đề nghị của Tổng Thư ký Ủy ban. Thành phần tham dự cuộc họp do người chủ trì cuộc họp quyết định.

Chủ tịch Ủy ban quyết định triệu tập cuộc họp mở rộng có sự tham gia của người đứng đầu cơ quan chủ trì thực hiện chiến lược, chương trình, đề án, dự án có liên quan đến xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử và một số chuyên gia, nhà khoa học có liên quan.

Các thành viên Ủy ban và Tổ công tác làm việc theo chế độ kiêm nhiệm. Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban định kỳ hoặc đột xuất làm việc với Ủy viên Ủy ban, Tổ công tác để nghe báo cáo tình hình và chỉ đạo thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của Ủy ban; các Ủy viên Ủy ban được quyền giao đơn vị đầu mối chủ trì và huy động đội ngũ cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị mình trong thực thi nhiệm vụ được Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban giao.

Quy chế cũng nêu rõ trách nhiệm của người đứng đầu các bộ, ngành, địa phương trong quan hệ công tác với Ủy ban. Cụ thể, người đứng đầu các bộ, ngành, địa phương phải quán triệt các nội dung chỉ đạo của Ủy ban để đôn đốc, triển khai thực hiện xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, Chính quyền điện tử thuộc cơ quan, ngành, lĩnh vực mình phụ trách và chịu sự giám sát, kiểm tra



của Ủy ban về việc thực hiện các nội dung này. Phối hợp với Tổ công tác đề xuất, kiến nghị các cơ chế, chính sách và giải pháp thúc đẩy xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử. Chỉ đạo các đơn vị thuộc bộ, ngành, địa phương mình phối hợp chặt chẽ với Tổ công tác thực hiện nhiệm vụ được giao.

Người đứng đầu các bộ, ngành, địa phương có trách nhiệm chỉ đạo tổ chức triển khai các nhiệm vụ về xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử thuộc cơ quan, ngành, lĩnh vực, địa phương mình phụ trách. Chịu trách nhiệm trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định và yêu cầu của Ủy ban.

*Nguồn: kinhtedothi.vn*

## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Bộ Công an:

Trung tướng Phạm Quốc Cường được bổ nhiệm giữ chức vụ Tư lệnh Bộ Tư lệnh Cảnh sát cơ động.

Thiếu tướng Nguyễn Xuân Ngu, nguyên Phó Chủ nhiệm Thường trực Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Công an Trung ương và Thiếu tướng Nguyễn Thế Nghiệp, nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Công an Trung ương nhận quyết định nghỉ công tác chờ hưởng chế độ hưu trí kể từ ngày 1/9/2018;

Thiếu tướng Phạm Xuân Bình, Cục trưởng Cục Chính sách nhận quyết định nghỉ công tác chờ hưởng chế độ hưu trí kể từ ngày 1/12/2018.

### \* Thành phố Hà Nội:

Thiếu tướng Phạm Xuân Bình và Thiếu tướng Đinh Văn Toàn, Phó Giám đốc Công an thành phố nhận quyết định nghỉ hưu và chế độ nghỉ chờ hưu.

### \* Thành phố Cần Thơ:

Ông Quách Thanh Triệu, Phó Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình thành phố Cần Thơ được phân công phụ trách, điều hành Đài Phát thanh và Truyền hình thành phố Cần Thơ.

### \* Tỉnh Bình Định:

Cảnh sát Phòng cháy và Chữa cháy tỉnh sáp nhập vào Công an tỉnh và trở thành Phòng Cảnh sát PCCC và CNCH. Ba đồng chí Phó Giám đốc Cảnh sát Phòng cháy và Chữa cháy tỉnh được điều động sang nhận nhiệm vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh.

### \* Tỉnh Bắc Ninh:

Đại tá Nguyễn Văn Toan, Giám đốc Cảnh sát PCCC tỉnh được điều động về nhận công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh Bắc Ninh.

Đại tá Phạm Văn Lương, Phó Giám đốc Cảnh sát PCCC tỉnh được điều động về nhận công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh Bắc Ninh.

### \* Tỉnh Vĩnh Phúc:

Ông Phạm Quang Tuệ, Giám đốc Sở Nội vụ được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo từ ngày 1/9/2018.

Bà Bùi Thị Thu Hằng, Phó Giám đốc Sở Nội vụ được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Nội vụ từ ngày 1/9/2018.

Ông Nguyễn Xuân Quang, Trưởng phòng Doanh nghiệp, kinh tế tập thể và tư nhân, hạ tầng kỹ thuật - Sở Kế hoạch và Đầu tư được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

**\* Tỉnh Tây Ninh:**

Ông Lê Ngọc Ân, Phó Giám đốc Sở Giao thông và vận tải được điều động đến nhận công tác tại Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh Tây Ninh và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh Tây Ninh, kể từ ngày 1/9/2018.

Bà Nguyễn Thị Thanh Nhân, Trưởng Phòng Công chức, viên chức thuộc Sở Nội vụ được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Tây Ninh, kể từ ngày 1/9/2018.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT ĐỊNH THÀNH LẬP ỦY BAN QUỐC GIA VỀ CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Ngày 28/8/2018, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định 1072/QĐ-TTg thành lập Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử (Ủy ban) trên cơ sở kiện toàn Ủy ban Quốc gia về ứng dụng công nghệ thông tin.

Theo Quyết định, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc làm Chủ tịch Ủy ban.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam làm Phó Chủ tịch Ủy ban. Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ làm Ủy viên Thường trực kiêm Tổng thư ký Ủy ban.

Các Ủy viên gồm: Bộ trưởng Bộ Công an; Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông; Bộ trưởng Bộ Tài chính; Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư; Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo; Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ; Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường; Thứ trưởng Bộ Nội vụ; Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông; Trưởng ban Ban Cơ yếu Chính phủ; Chủ tịch kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội; Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam; Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty Bưu điện Việt Nam; Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần FPT.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*