**UỶ BAN NHÂN DÂN** **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

 **TỈNH HÀ TĨNH** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 Số: /KH-UBND *Hà Tĩnh; ngày tháng 10 năm 2018*

 *( Dự thảo)*

 **KẾ HOẠCH**

 **Thực hiện Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng**

 **Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo,**

 **quản lý đối với cán bộ công chức, viên chức**

Căn cứChỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo,quản lý đối với cán bộ công chức, viên chức; Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018 TT- BNV hướng dẫn một số điều của Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 92/2009/NĐ - CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

 Thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025; Nghị Quyết số 72/2017/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số chính khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cao của tỉnh. UBND tỉnh ban hành Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

 Nâng cao toàn diện chất lượng và hiệu quả hoạt động bồi dưỡng kiến thức, năng lực kỹ năng điều hành cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, năng lực thực thi công vụ cao.

 Đảm bảo trang bị đủ kiến thức quy định theo tiêu chuẩn cho cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và các chức danh ngạch, bậc theo yêu cầu xây dựng và phát triển trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

 **1. Đối tượng áp dụng**

a) Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện.

b) Cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn (sau đây gọi chung là cấp xã) và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ - CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

c) Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp;

**2. Mục tiêu bồi dưỡng**

Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp vững vàng về chính trị, tinh thông ghiệp vụ có đủ năng lực xây dựng hề thống chính trị nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa tiên tiến, hiện đại.

 a) Các mục tiêu cụ thể năm 2018 - 2021.

 - Đối với công chức cấp huyện, cấp tỉnh;

 + Tập trung bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn về trình độ lý luận, chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng an ninh, tin học, đảm bảo 100% cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn theo quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý;

 + Thường xuyên tổ chức bồi dưỡng chức vụ lãnh đạo quản lý theo nhiều hình thức, đảm bảo hàng năm có ít nhất 80% cán bộ, công, chức, viên chức các cấp được bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý theo chương trình quy định; 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng được bồi dưỡng kiến thức quản lý trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại;

+ 100% cán bộ, công chức thực hiện chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hằng năm;

* Đối với cấp xã.

 + 100% cán bộ cấp xã (trong độ tuổi) có trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định và được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành theo vị trí công việc;

 + 100% công chức cấp xã thực hiện chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm.

 **3. Nội dung bồi dưỡng**

+ Bồi dưỡng lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh cán bộ, ngạch công chức và chức danh lãnh đạo quản lý;

+ Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình qui định cho cán bộ, công chức, viên chức các ngạch và theo chức vụ lãnh đạo, quản lý;

 + Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý chuyên ngành và vị trí việc làm theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm;

+ Bồi dưỡng cập nhật, kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở.

+ Bồi dưỡng kiến thức chỉ đạo, lãnh đạo, điều hành và kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện, cấp xã sau Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2015-2020.

 **4. Nhiệm vụ và giải pháp đến năm 2021.**

 a) Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành về chức năng, vai trò của hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

 - Nhận thức đúng về chức năng, nhiệm vụ bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả. Tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp quan trọng hàng đầu để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

 - Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về trách nhiệm được cử bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch, vị trí việc làm phù hợp với hoàn cảnh cụ thể và yêu cầu phát triển của công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong những năm tiếp theo.

 - Xác định bồi dưỡng không chỉ trên cơ sở để chuẩn hóa chức vụ lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức mà phải căn cứ theo nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

 - Đẩy mạnh thực hiện gắn liền giữa quy hoạch với bồi dưỡng để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tham gia học tập và tự học tập nâng cao trình độ theo quy định, theo nhu cầu của cơ quan, đơn vị và tự nâng cao năng lực trong công tác.

 c) Căn cứ nội dung, chương trình, tài liệu, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức mới để bồi dưỡng.

 - Trên cơ sở chương trình, tài liệu của Học viện Hành chính quốc gia, các cơ sở đào tạo TW, Trường Chính trị Trần phú chủ trì biên tập lại tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch đảm bảo không trùng lặp, có kết cấu hợp lý giữa lý thuyết và thực tiễn; kiến thức tiêu chuẩn ngạch với kỹ năng theo vị trí việc làm;

 - Trường Chính trị Trần phú, các Trung tâm bồi dưỡng huyện biên soạn các chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với từng vị trí, chức danh việc làm;

 - Việc tổ chức biên soạn chương trình, tài liệu phải được tiến hành thông qua hoạt động xác định nhu cầu; có sự tham gia của các cán bộ, công chức và đơn vị sử dụng cán bộ, công chức;

 - Thực hiện đánh giá chất lượng, hiệu quả bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, cơ quan quản lý và các đơn vị sử dụng công chức.

 d) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý và đội ngũ giảng viên.

 - Trường Chính trị Trần phú xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý đào tạo, bồi dưỡng có đủ năng lực tham mưu, quản lý và tổ chức hoạt động đào tạo, bồi dưỡng khoa học phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; Xây dựng đội ngũ giảng viên đào tạo, bồi dưỡng với cơ cấu hợp lý, có trình độ và lý luận kiến thức thực tiễn. Tăng cường xây dựng đội ngũ giảng viên thỉnh giảng.

 - Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng do Trung ương tổ chức.

 đ) Củng cố, kiện toàn hệ thống các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

 - Nghiên cứu, tổ chức hợp lý hệ thống cán bộ, công chức của Trường Chính trị Trần phú, các Trung tâm bồi dưỡng cấp huyện, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng;

 - Tăng cường đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị cho Trường Chính trị Trần phú, Trung tâm bồi dưỡng cấp huyện.

 e) Đổi mới cơ chế tài chính, đa dạng hóa các nguồn lực tài chính cho công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức.

 - Bố trí đủ kinh phí để thực hiện có hiệu quả chương trình kế hoạch bồi dưỡng theo quy định;

 - Đầu tư cơ sở vật chất, hiện đại hóa trang thiết bị dạy và học của Trường Chính trị Trần Phú phục vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đáp ứng một cách tốt nhất;

 - Thu hút và đa dạng hóa nguồn kinh phí cho công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức;

 - Nghiên cứu đổi mới cơ chế phân bổ và quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với tình hình thực tế hàng năm.

 **5. Kinh phí thực hiện**

 Ngân sách nhà nước; các dự án viện trợ; nguồn đóng góp của các tổ chức cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng và nguồn kinh phí khác.

 **II. Trách nhiệm tổ chức thực hiện**

1. Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện thành phố, thị xã.

 - Căn cứ Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức 2018-2021 theo thẩm quyền một cách hiệu quả.

 Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng hàng năm ( tập trung, ưu tiên đối với cán, bộ, công chức, viên chức có trình độ năng lực phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm đang đảm nhận hoặc quy hoạch cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý);

 - Phối hợp Sở Nội vụ và cơ quan chức năng tổ chức thực hiện có hiệu quả các đề án, chương trình, nhiệm vụ liên quan đến tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này;

 - Cân đối, bố trí đủ nguồn kinh phí cho hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm;

 2. Sở Nội vụ.

 - Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn các sở, ban, ngành, các đơnvị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã triển khai thực hiện có hiệu quả, tổ chức sơ kết sau 3 năm và tổng kết 5 năm thực hiện, báo cáo chủ tịch UBND tỉnh và Bộ Nội vụ;

 - Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổng rà soát, cơ cấu, tiêu chuẩn trình độ, đánh giá công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên các lĩnh vực; thể chế; tổ chức quản lý; cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; hệ thống và các chương trình nội dung liên quan. Căn cứ kết quả rà soát, xây dựng, tổ chức thực hiện hoặc hướng dẫn các cơ quan chức năng thực hiện các đề án, chương trình nâng cao hiệu quả quản lý, chất lượng bồi dưỡng cán bộ công chức, bao gồm.

 + Phối hợp với Trường Chính trị Trần phú xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên;

 + Phối hợp các cơ sở đào tạo ở Trung ương, các đơn vị có năng lực tham gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo lĩnh vực, chuyên đề;

 + Đẩy mạnh hoạt động bồi dưỡng theo vị trí việc làm;

 + Tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã;

 - Thực hiện tốt chính sách khuyến khích của TW và chính sách khuyến khích bồi dưỡng của tỉnh, để tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác;

 - Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy thống nhất phối hợp giữa bồi dưỡng cán bộ, công chức nhà nước, bồi dưỡng cán bộ, công chức của cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội;

 + Tổ chức đánh giá, chất lượng, hiệu qủa qua kết quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng thông qua cơ quan, đơn vị sử dụng, cán bộ, công chức trên cơ sở khung và tiêu chí đánh giá theo quy định hiện hành.

3. Sở Tài chính.

- Tham mưu, bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch.

- Tăng cường công tác kiểm tra hướng dẫn sử dụng, quản lý kinh phí bồi dưỡng phù hợp có hiệu quả, đảm bảo đúng chế độ, quy định tài chính hiện hành.

4. Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Chủ trì phối hợp Sở Tài chính, Sở Nội vụ tham mưu cho UBND cân đối, bố trí lồng ghép các nguồn vốn hàng năm đầu tư cơ sở vật chất phục vụ cho công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

5. Trường Chính trị tỉnh và các Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện.

- Tập trung nghiên cứu, đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp nâng cao chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức, viê chức;

- Xây dựng đội ngũ giảng viên có cơ cấu hợp lý, có năng lực trình độ lên lớp theo phương pháp dạy học tích cực; tăng cường sử dụng và xác định việc xây dựng đội ngũ giảng viên thỉnh giảng là giải pháp quan trọng, để nâng cao chất lượng bồi dưỡng;

- Thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, cập nhật nâng cao trình độ, kiến thức và phương pháp, năng lực sư phạm cho giảng viên.

Quá trình thực hiện Kế hoạch, trường hợp khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND tỉnh( qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết theo quy định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*****-** Như Điều 2;- Bộ nội vụ;- Đ/c Bí thư, Phó Bí thư TT Tỉnh ủy;- Thường trựcHĐND tỉnh;- Chủ tịch, các Phó CTUBND tỉnh;- Các ban Tỉnh ủy;- Trường Chính trị Trần phú;- Lưu: VT,NC1.- Gửi: Bản giấy và điện tử. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN** **KT. CHỦ TỊCH****PHÓ CHỦ TỊCH**  **Đặng Quốc Vinh** |