

Số: 1361/SNV-CCVC
V/v trả lời phản ánh, kiến nghị
của bà Tôn Thị Tâm

Hà Tĩnh, ngày 05 tháng 11 năm 2018

Kính gửi: Văn phòng Chính phủ.

Thực hiện Công văn số 9976/VPCP-KSTT ngày 15/10/2018 của Văn phòng Chính phủ về việc xử lý phản ánh, kiến nghị của bà Tôn Thị Tâm; Công văn số 6620/UBND-NC1 ngày 23/10/2018 của UBND tỉnh về việc trả lời kiến nghị của bà Tôn Thị Tâm, Sở Nội vụ báo cáo Văn phòng Chính phủ, UBND tỉnh nội dung như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/04/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức thì đối tượng người có kinh nghiệm đủ 36 tháng là điều kiện để được xét tuyển đặc cách; việc đưa đối tượng nào để xét tuyển đặc cách, cần xem xét cụ thể phù hợp với chỉ tiêu tuyển dụng và tình hình thực tế. Do đối tượng hợp đồng trên 36 tháng lớn hơn nhiều so với chỉ tiêu tuyển dụng nên UBND tỉnh đã ban hành Văn bản số 4355/UBND-NC1 ngày 25/7/2018 về việc tuyển dụng giáo viên bậc học mầm non, tiểu học. Vì thế nếu tuyển dụng đặc cách đối tượng có kinh nghiệm đủ 36 tháng trở lên sẽ có trên 800 người đủ điều kiện dự xét, trong khi đó chỉ được tuyển dụng 226 chỉ tiêu, không còn chỉ tiêu để tuyển theo hình thức thi tuyển hoặc xét tuyển, không có cơ hội cho những đối tượng khác cạnh tranh tuyển dụng đợt này. Mặt khác, đối tượng hợp đồng nếu đủ điều kiện, có nguyện vọng thì vẫn được dự thi tuyển, xét tuyển theo nguyên tắc cạnh tranh, nên Sở Nội vụ không tham mưu tuyển đặc cách đợt này.

Từ năm 2015, Trung ương không cho giao tăng biên chế nên hiện tại việc giao biên chế giáo viên mầm non toàn tỉnh tính cả số hợp đồng theo Quyết định 2059/QĐ-UBND mới chỉ đạt tỉ lệ 1,75 GV/lớp so với Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Bộ Nội vụ - Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về danh mục vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non (tối thiểu 2,2 GV/lớp). Nếu cho tuyển dụng đặc cách đối với đối tượng hợp đồng có kinh nghiệm đủ 36 tháng trở lên thì sau khi tuyển dụng số người làm việc vẫn thiếu 226 giáo viên, vì số biên chế hợp đồng theo Quyết định 2059/QĐ-UBND đã được cân đối trong số có mặt để đảm bảo dạy và học. Hiện nay, những người hợp đồng giáo viên mầm non được hưởng chế độ như giáo viên là viên chức được quy định tại Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 của Chính phủ.

Sở Nội vụ và Sở Giáo dục Đào tạo đã tham mưu UBND tỉnh phân bổ chỉ tiêu tuyển dụng cho các huyện, thành phố, thị xã tại Văn bản số 4355/UBND-NC₁ ngày 25/7/2018, đồng thời Sở Nội vụ có văn bản số 921/SNV-CCVC ngày 06/8/2018 về việc hướng dẫn thực hiện tuyển dụng, đề nghị UBND cấp huyện triển khai thực hiện. Việc triển khai thực hiện văn bản số 4355/UBND-NC₁ ngày 25/7/2018 của UBND tỉnh thực hiện theo thẩm quyền được phân cấp. Sau khi triển khai thực hiện văn bản số 4355/UBND-NC₁ của UBND tỉnh, Sở Nội vụ nhận được đơn đề nghị của một số giáo viên có thời gian công tác, có công hiến, Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh Công văn số 1340/SNV-CCVC ngày 31/10/2018 về việc tuyển dụng đặc cách giáo viên tại văn bản số 4355/UBND-NC₁ để UBND cấp huyện và Hội đồng tuyển dụng cấp huyện căn cứ thẩm quyền theo quy định hiện hành xem xét quyết định hình thức và bổ sung đối tượng tuyển dụng giáo viên đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định. Hiện nay, UBND tỉnh đang xem xét, khi có văn bản của UBND tỉnh, UBND cấp huyện sẽ xem xét trường hợp của bà Tôn Thị Tâm.

Sở Nội vụ báo cáo Văn phòng Chính phủ, Ủy ban nhân tỉnh theo yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Bà Tôn Thị Tâm;
- Lưu VT, CCVC

