



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 49/2018

Từ 17/12 - 21/12/2018

TIN NỘI BỘ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

**ĐIỆN THOẠI
024.62821016**

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

CẦN TRÁNH KHUYNH HƯỚNG CẦU TOÀN VÀ NÓNG VỘI TRONG TINH GỌN BỘ MÁY, BIÊN CHẾ

Đó là chỉ đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng sau khi nghe báo cáo kết quả 5 đoàn kiểm tra của Ban Bí thư đối với 15 cấp ủy và tổ chức đảng trực thuộc Trung ương trong việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.



Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng phát biểu kết luận phiên họp. Ảnh: Tri Dũng/TTXVN

Sau khi nghe đại diện các đoàn công tác làm rõ thêm những kết quả kiểm tra tại các cấp ủy Đảng, phát biểu kết luận về nội dung này, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng hoan nghênh 5 đoàn kiểm tra của Ban Bí thư đã tiến hành kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; công tác kiểm tra được tiến hành nghiêm túc, kỹ lưỡng, kiến nghị được nhiều nội dung cần phải xem xét, giải quyết trong thời gian sắp tới. Nhìn chung, các cấp ủy, tổ chức đảng triển khai thực hiện các Nghị quyết, Kết luận đúng kế hoạch, kịp thời. Báo cáo kết quả của 5 đoàn kiểm tra đã tổng hợp tình hình, nêu các kiến nghị, đề xuất để Ban Bí thư cho ý kiến chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn vướng mắc, làm tốt hơn trong thời gian tới.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nêu rõ: Tinh gọn bộ máy, biên chế là việc khó, nhạy cảm, phức tạp, nên phải có thời gian để thực hiện. Việc kiểm tra bước đầu có tính chất thúc đẩy công việc, tạo chuyển biến trong nhận thức, hành động khẩn trương, quyết liệt, cho một số kết quả cụ thể, qua đó phát hiện một số vấn đề vướng mắc cần tháo gỡ, uốn nắn để làm tốt hơn.

Qua kiểm tra ở 15 cấp ủy, tổ chức đảng cho thấy có những việc còn đúng trong thực tế, có những việc cần điều chỉnh uốn nắn. Việc quán triệt nghị quyết, nâng cao nhận thức cần tiếp tục làm tốt hơn, ban hành các văn bản hướng dẫn, quy định cụ thể, cần thiết, tháo gỡ vướng mắc... Thực tế đã bộc lộ hai khuynh hướng: cầu toàn và nóng vội; cần tránh hai khuynh hướng này trong quá trình chỉ đạo thực hiện, phải làm chắc chắn, bài bản, hiệu quả cụ thể, không để xảy ra lộn xộn. Cần tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị, giảm trung gian, giảm biên chế, giảm cấp phó...; đồng thời, tính toán giải quyết, cán bộ dôi dư thì đi đâu? sáp nhập thì cơ sở vật chất thế nào? Tinh thần là cái gì đã chín, đã rõ thì làm, cái gì khó khăn, vướng mắc thì tiếp tục tháo gỡ, giải quyết.

Ban Bí thư đã thống nhất ra Thông báo kết luận về kết quả kiểm tra ở 15 cấp ủy, tổ chức đảng, trong đó nêu rõ những vấn đề trọng tâm, trọng điểm, những vấn đề nổi cộm cần giải quyết, từ đó rút kinh nghiệm chung, lưu ý cảnh báo cho các địa phương khác. Ban Bí thư giao Ban Tổ chức Trung ương tiếp tục làm đầu mối, chủ trì phối hợp với các cơ quan chức năng, theo dõi, đôn đốc, tham mưu, đề xuất việc sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan đến quá trình tổ chức thực hiện các Nghị quyết./.

Nguồn: ttxvn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: CHỈ ĐẠO VỀ 2 NGHỊ QUYẾT ĐẦU NĂM MỚI 2019

Chiều ngày 17/12, chủ trì cuộc họp Thường trực Chính phủ về xây dựng nghị quyết mang tính “xương sống” cho năm 2019, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã nhấn mạnh tinh thần “bút phá” trong năm có vai trò bản lề, nước rút cho việc thực hiện Kế hoạch 5 năm 2016 - 2020 và cả Chiến lược 10 năm 2011 - 2020.

Về trọng tâm chỉ đạo, điều hành năm 2019, theo Thủ tướng Chính phủ, cần bổ sung, làm rõ 3 nội dung. Thứ nhất, nâng cao năng lực nội tại và tính tự chủ của nền kinh tế. Thứ hai, xây dựng bộ máy liêm chính, hành động phục vụ, nhấn mạnh đây là nền tảng để tạo nên bộ máy nói không với tiêu cực, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho doanh nghiệp và người dân. Mọi cấp, mọi ngành, nhất là cấp trung gian, cấp cơ sở liên quan trực tiếp đến người dân phải làm tốt khâu này, chấm dứt tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”. Thứ ba, tăng cường quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, phòng chống thiên tai, ứng phó biến đổi khí hậu, đây là những lĩnh vực còn tồn tại nhiều hạn chế, bất cập.

Về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu năm 2019, Thủ tướng Chính phủ nhìn nhận, dự thảo đã đề cập tương đối đầy đủ các lĩnh vực nhưng cách viết còn chưa mạnh mẽ. Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh tinh thần chỉ đạo quyết liệt, có điểm nhấn, có nội dung cụ thể, sát thực tiễn, có giải pháp trực

diện vào những khó khăn, vướng mắc, vấn đề phát sinh, xoay vào những vấn đề bất cập hiện nay chứ không chung chung. Cần đề cập mạnh hơn về đổi mới, cơ cấu lại đơn vị sự nghiệp công lập, một trọng tâm của cải cách hành chính công.

Thủ tướng Chính phủ đặc biệt yêu cầu bổ sung một khổ về khoa học công nghệ, nói rõ doanh nghiệp công nghệ, áp dụng mạnh mẽ kỹ nguyên số, thanh toán điện tử... coi như một đột phá chiến lược hay “một danh mục trong bút phá”.

“Một số tổ chức quốc tế đánh giá vấn đề chất lượng môi trường kinh doanh của Việt Nam còn nhiều bất cập. Có nhiều nguyên nhân nhưng chất lượng công tác quản lý hành chính Nhà nước có ý nghĩa quan trọng”, Thủ tướng Chính phủ đề nghị các cấp, các ngành tập trung nâng cao chất lượng quản lý hành chính Nhà nước, đặc biệt là chất lượng xây dựng, hoạch định chính sách và chất lượng xử lý, giải quyết thủ tục hành chính. Các tỉnh cần có chương trình hành động thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 02 này, “chứ không phải ông nói ông không, ông thích làm, ông không thích làm, không được đâu”....

Nguồn: baochinhpvu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: NGHIÊN CỨU THÁO BỎ THẺ CHẾ LẠC HẬU

Ngày 18/12, Thủ tướng Chính phủ, Trưởng tiểu ban Kinh tế - xã hội chuẩn bị Đại hội XIII của Đảng, chủ trì cuộc họp Thường trực Chính phủ bàn về một số công tác của tiểu ban.

Thủ tướng Chính phủ cơ bản thống nhất dự thảo chương trình kế hoạch và lộ trình thực hiện, chia theo từng tháng, từ tháng 01/2019 - 3/2021.

Trong đó, có 2 mốc quan trọng là trình Hội nghị Trung ương 10 vào tháng 5/2019 để hội nghị thảo luận, cho ý kiến, từ đó hoàn thiện đề cương chi tiết, bao gồm những nội dung, vấn đề cốt lõi. Mốc thứ 2 là trình Hội nghị Trung ương 11 vào tháng 10/2019 để thông qua dự thảo báo cáo trình Đại hội Đảng XIII, gửi đảng bộ các cấp cho ý kiến.

Cũng tại cuộc họp, Thủ tướng Chính phủ khẳng định vai trò của khoa học - công nghệ, của kỹ nguyên số, đồng thời cần nghiên cứu vấn đề thẻ chế, tháo bỏ các thẻ chế kinh tế lạc hậu, cũ kỹ.

Thủ tướng Chính phủ cũng nhấn mạnh cần coi trọng nhu cầu nội địa để phát huy tiềm năng của thị trường 100 triệu dân bên cạnh việc đẩy mạnh xuất khẩu. Tiếp tục thu hút FDI có chọn lọc, công nghệ cao, thân thiện với môi trường, giá trị gia tăng; kết hợp khu vực FDI với khu vực doanh nghiệp trong nước cũng là những vấn đề cần đặt ra trong quá trình xây dựng các văn kiện.

Nguồn: thanhnien.vn

CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TRẺ PHẢI LÀ LỰC LƯỢNG XUNG KÍCH, ĐI ĐẦU

Đây là kỳ vọng của Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình tại buổi gặp mặt, động viên và trao giải thưởng cho 36 cán bộ, công chức, viên chức trẻ giỏi toàn quốc năm 2018, tại Trụ sở Chính phủ chiều ngày 14/12.

Theo Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ, nền hành chính được xây dựng trên bốn trụ cột là: Thể chế hành chính, tổ chức bộ máy Chính phủ từ Trung ương đến địa phương, nhân sự hành chính và tài chính công; trong đó, đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững. Trong hơn 70 năm qua, Đảng ta và Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ đạo đức, tài năng và nhiệt huyết, năng lực tốt và uy tín, đó là nhân tố quyết định sự thành bại của sự nghiệp cách mạng.

Để củng cố niềm tin và chứng minh cho tính ưu việt của chế độ xã hội chủ nghĩa, khẳng định bản chất nhà nước của dân, do dân và vì dân, Đảng, Nhà nước ta đã và đang quyết tâm xây dựng một Nhà nước kiến tạo, liêm chính, phục vụ người dân, doanh nghiệp; nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, gương mẫu trong lời nói và hành động, nói đi đôi với làm. Để thực hiện được mục tiêu trên, cải cách hành chính quốc gia là vấn đề quyết định trong đó công tác cán bộ là khâu then chốt.

Đề có một bộ máy hành chính tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, trong sạch, vững mạnh, tiếp cận cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, Chính phủ tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác quản lý cán bộ, công chức ở tất cả các khâu từ tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ; tinh giản bộ máy, tinh giản biên chế; đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo tiêu chí cụ thể, liên tục, đa chiều, khách quan... Có chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài để lựa chọn được những người năng lực tốt, chuyên môn giỏi, phẩm chất đạo đức vào bộ máy. Tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo, nhằm phát huy tối đa tiềm năng và khả năng cống hiến; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và đẩy mạnh phòng chống quan liêu, tham nhũng.

Phó Thủ tướng Thường trực cũng ghi nhận những kết quả của Đoàn trong triển khai phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo” - một phong trào lớn của tuổi trẻ giai đoạn 2017 - 2022; đề nghị Trung ương Đoàn triển khai thực hiện tốt hơn nữa các phong trào, hoạt động trong cán bộ, công chức, viên chức trẻ để khơi dậy, cổ vũ và phát huy mạnh mẽ trí tuệ, sức trẻ; tích cực tham gia cải cách hành chính, nâng cao tinh thần ý thức, trách nhiệm trong hoạt động công vụ và chủ động hội nhập quốc tế. Cán bộ, công chức, viên chức trẻ phải thực sự là lực lượng xung kích, năng động đi đầu trong nghiên cứu và ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ vào thực tiễn công việc; xây dựng tác phong đạo đức công tác, lề lối công vụ, tích cực học tập, làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trở thành cán bộ vừa “hồng”, vừa “chuyên”...

Nguồn: baohinhphu.vn

CẢI CÁCH LÀ PHẢI LOẠI BỎ LỢI ÍCH NHÓM, NHỮNG YẾU TỐ TIÊU CỰC, KHÔNG THỰC CHẤT

Sáng 20/12, Văn phòng Chính phủ tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông (MC, MCLT) trong giải quyết TTHC năm 2018 theo hình thức trực tuyến đến đầu cầu 63 tỉnh/thành phố.

Đề tập trung triển khai thực hiện cơ chế MC, MCLT năm 2019, tại Hội nghị, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng nêu 6 vấn đề, đề nghị các bộ, địa phương thực hiện. Thứ nhất, cần quán triệt tốt tại các bộ, ngành, địa phương về cải cách TTHC, tập trung xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại. Đặc biệt, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ nhấn mạnh vào trách nhiệm các cơ quan, đặc biệt là các cơ quan văn phòng, tư pháp, hành chính các cấp phải tập trung cải cách.

"Cần phải cải cách từ chính chúng ta, từ lề lối làm việc, tác phong của mỗi cán bộ, việc cải cách phải đổi mới từ mỗi con người", Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ nhấn mạnh và đề nghị cần lấy nguyên tắc sự hài lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo cho hiệu quả của cán bộ thực thi công vụ và phải có sự phối hợp chặt chẽ trong nội bộ mỗi cơ quan, đơn vị.

Thứ 2, đối với việc tổ chức bộ phận MC, MCLT tại các bộ, địa phương, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ đề nghị các bộ, địa phương nghiên cứu mô hình tổ chức hợp lý. Đặc biệt, nghiên cứu bộ phận MC, MCLT thực hiện 4 tại chỗ, thay vì nhận trả kết quả thì phải có thẩm định, xét duyệt. Đây là vấn đề mới và khó vì vậy phải có phân cấp mạnh mẽ, tiến tới hiệu quả thực chất.

Thứ 3, về xây dựng vận hành dịch vụ công và hệ thống MC, MCLT tại các bộ, địa phương, về nguyên tắc mỗi bộ, ngành, địa phương chỉ có một cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin điện tử tiếp nhận TTHC. Quan trọng nhất nguyên tắc xây dựng dịch vụ công là tập trung vào những dịch vụ tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp có nhu cầu nhất, tránh việc công bố các thủ tục người dân, doanh nghiệp ít có nhu cầu.

Thứ 4 là tổ chức đánh giá việc giải quyết TTHC, tất cả các Trung tâm hành chính công cần đánh giá bằng sự hài lòng hoặc không hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

Thứ 5, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ đề nghị các bộ, địa phương rà soát TTHC, tăng cường phân cấp làm sao quy trình giải quyết TTHC gọn nhẹ, đơn giản, ứng dụng công nghệ thông tin để phục vụ cải cách cũng như phục vụ cho quy trình cải cách.

Thứ 6, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ đề nghị các bộ, ngành, địa phương tiếp tục xây dựng nền hành chính hiện đại và chuyên nghiệp.

"Cải cách phải rất chuyên nghiệp, không tâm huyết, không đau đầu thì không làm được. Cải cách là phải cắt bỏ những gì liên quan đến quyền lợi, loại bỏ lợi ích nhóm, loại bỏ những yếu tố mang tính tiêu cực và không thực chất", Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ nhấn mạnh.

Nguồn: baochinhphu.vn

LẤY Ý KIẾN SỬA ĐỔI, BỔ SUNG LUẬT TỔ CHỨC CHÍNH PHỦ VÀ LUẬT TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

Ngày 17/12, tại Lâm Đồng, Ủy ban Pháp luật của Quốc hội tổ chức hội nghị lấy ý kiến về các nội dung cần được sửa đổi, bổ sung trong Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Tại hội nghị, các đại biểu đã tập trung thảo luận, góp ý đối với bảy nội dung được đề xuất sửa đổi, bổ sung trong Luật Tổ chức Chính phủ và năm nội dung trong Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Đối với Luật Tổ chức Chính phủ, căn cứ chủ trương, định hướng của Đảng và tổng kết thực tiễn, Chính phủ đề xuất sửa đổi, bổ sung các nội dung, như: Chính phủ quy định khung số lượng cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện; sửa đổi quy định thẩm quyền của Thủ tướng Chính phủ quyết định tổng biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước từ T.Ư đến địa phương; bổ sung quy định về phân cấp của Chính phủ trong việc quản lý công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập...

Đối với Luật Tổ chức chính quyền địa phương, gồm năm nội dung được đề xuất sửa đổi, bổ sung, như một số điều, khoản liên quan việc thực hiện cơ chế phân quyền, phân cấp, ủy quyền trong các cơ quan của chính quyền địa phương các cấp; quy định nhiệm vụ, quyền hạn của chính quyền địa phương, HĐND và UBND các cấp; khuyến khích nhập các đơn vị hành chính và tinh gọn thủ tục hành chính trong giải quyết tranh chấp địa giới hành chính.

Sau khi lấy ý kiến, Ủy ban Pháp luật của Quốc hội sẽ tập hợp để trình Quốc hội xem xét, thông qua Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương tại kỳ họp năm 2019.

Nguồn: nhandan.com.vn

BỘ NỘI VỤ: HỘI THẢO “XÂY DỰNG BỘ MÁY CÔNG QUYỀN ƯU TÚ: KINH NGHIỆM CỦA SINGAPORE”

Vừa qua, tại trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo chia sẻ kinh nghiệm quốc tế về cải cách hành chính với chủ đề "Xây dựng bộ máy công quyền ưu tú: kinh nghiệm của Singapore".

Tại Hội thảo, các đại biểu đã nghe PGS. TS. Vũ Minh Khương, Trường Chính sách công Lý Quang Diệu, Singapore - Thành viên Tổ Tư vấn kinh tế Thủ tướng nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam phân tích vai trò của bộ máy công quyền trong bảo vệ tính chính danh của hệ thống chính trị, xu thế thời đại và sự cấp thiết phải xây dựng bộ máy công quyền ưu tú, một số khái niệm và nguyên lý căn bản trong xây dựng bộ máy công quyền ưu tú; xây dựng bộ máy công quyền ưu tú trong điều kiện thực tế của Việt Nam...

PGS. TS. Vũ Minh Khương cho rằng, xây dựng bộ máy công quyền ưu tú là vấn đề cấp bách có tính chiến lược cao. Yếu tố quyết định thành công trong phát triển kinh tế, xã hội của một quốc gia là: Hệ thống chính trị ổn định dựa vào sức mạnh cốt lõi của dân tộc; khả năng thích nghi với thời đại; tinh thần đổi thay cùng việc xây dựng Chính phủ kiến tạo với tầm nhìn khát vọng về tương lai; chiến lược phát triển và năng lực bộ máy chuyên nghiệp và tâm huyết của đội ngũ lãnh đạo... "Nguyên lý xây dựng bộ máy công quyền dựa trên những vấn đề quan trọng, đó là công tác cán bộ, xây dựng chính phủ kiến tạo, đẩy mạnh cải cách hành chính và phát triển nguồn nhân lực. Những kinh nghiệm được đúc kết từ mô hình xây dựng bộ máy công quyền và nền hành chính công mà Singapore đã thành công sẽ là bài học quý giá để Việt Nam vận dụng phù hợp với thực tiễn đất nước trong xu thế hội nhập kinh tế quốc tế" - ông Vũ Minh Khương khẳng định.

PGS. TS. Vũ Minh Khương cũng chia sẻ nhiều kinh nghiệm, bài học quý dẫn đến thành công của Singapore, trong đó có những bài học ý nghĩa đối với Việt Nam như: Sắp xếp, xây dựng bộ máy tinh gọn; hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong sự nghiệp bảo vệ, xây dựng và phát triển đất nước, đưa Việt Nam sớm trở thành một quốc gia hùng cường, phồn vinh trong tương lai. Theo PGS.TS Vũ Minh Khương, Singapore là một trong ít mô hình trên thế giới cho thấy là một xã hội có thể tiến lên nhờ một chính phủ luôn nỗ lực phát huy tối đa trí tuệ, kỹ năng và phẩm chất trung thực của mình. Singapore thu hút những công dân thông minh và ưu tú nhất vào chính phủ và luôn cố gắng nghiên cứu thấu đáo mọi vấn đề cần giải quyết. Trong quá trình này, Singapore chủ động sử dụng nguồn lực bên ngoài và nỗ lực học hỏi từ bất kể ai có kiến thức về lĩnh vực này.

PGS. TS. Keneth Paul Tan, đến từ Trường Chính sách công Lý Quang Diệu, Singapore cũng chia sẻ về tầm nhìn chiến lược của Singapore xuất phát từ Chính phủ ưu tú, tạo lòng tin của dân và doanh nghiệp, năng lực hoạch định và thực thi chiến lược, ý chí học hỏi và vươn lên, luôn phải là thể mạnh vượt trội và đặc sắc của Singapore. Bên cạnh đó, khai thác tối đa sức mạnh thời đại, hội

nhập sâu rộng với thế giới, đặc biệt với thế giới phát triển, thích ứng nhạy bén với đổi thay, định vị chiến lược với tầm nhìn xa. Nguồn lực con người cũng là động lực chủ đạo để Singapore có sức cạnh tranh cao và khả năng vươn lên mạnh mẽ không ngừng...

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ NỘI VỤ: HỘI THẢO GÓP Ý ĐỀ ÁN SẮP XẾP, TỔ CHỨC LẠI CÁC CƠ SỞ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TRONG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ

Ngày 17/12, tại thành phố Cần Thơ, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo khoa học xin ý kiến góp ý Đề án sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan trong hệ thống chính trị.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đánh giá cao và ghi nhận các ý kiến của các đại biểu với nội dung góp ý phong phú, mang tính thực tiễn cao, đa số góp ý trực tiếp vào nội dung Đề án. Bên cạnh đó, Bộ trưởng rất mong nhận được góp ý của tất cả đại biểu sau Hội thảo để Bộ Nội vụ hoàn thiện, trình Bộ Chính trị cho ý kiến vào tháng 3/2019.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị Tổ biên tập bổ sung thêm quan điểm xây dựng Đề án và bổ sung đánh giá tác động của việc tổ chức sắp xếp các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; đánh giá lại thực trạng về tổ chức các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Bổ sung đối tượng điều chỉnh và phân định rõ nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức với các cơ sở đào tạo đại học và các cơ sở đào tạo khác để có cơ chế tài chính, chính sách phù hợp.

Bên cạnh đó, Tổ biên tập phải bám sát Quy định số 09-QĐ/TW ngày 13/11/2018 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của trường chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và một số vấn đề liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong việc xây dựng Đề án. Sử dụng thống nhất một thuật ngữ là “sắp xếp” các Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện với Ban Tuyên giáo Huyện ủy, đảm bảo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao.

Đối với các Trường, Trung tâm, Viện thuộc các Bộ, ngành có chức năng đào tạo, bồi dưỡng cần được sắp xếp lại đảm bảo không được trùng lặp chức năng, nhiệm vụ.

Về kinh nghiệm quốc tế và thực tiễn tại Việt Nam, Bộ trưởng ghi nhận các ý kiến và đề nghị Tổ biên tập nghiên cứu thêm, không thể áp đặt kinh nghiệm quốc tế ngay vào điều kiện thực tiễn Việt Nam. Trong Đề án cần giao nhiệm vụ cho các Bộ, ngành trong việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện thể chế có liên quan.

Bộ trưởng cũng đề nghị, trong năm 2019, theo phân cấp thì các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tự sắp xếp cơ cấu tổ chức bên trong, không chờ hướng dẫn của cấp trên...

Nguồn: moha.gov.vn

THÊM 05 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TRIỂN KHAI QUA CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA

Theo Kế hoạch hành động thúc đẩy Cơ chế một cửa quốc gia, Cơ chế một cửa ASEAN, cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành đối với hàng xuất khẩu, nhập khẩu và tạo thuận lợi thương mại giai đoạn 2018 - 2020, Bộ Công Thương sẽ triển khai thêm 05 thủ tục hành chính trong năm 2018.

Cụ thể, theo Công văn số 7321/TCHQ-CNTT, Tổng cục Hải quan gửi Bộ Công Thương thống nhất việc kết nối chính thức 05 thủ tục hành chính qua Cơ chế một cửa quốc gia vào ngày 18/12/2018, đó là: Thủ tục cấp giấy phép xuất nhập khẩu tiền chất thuốc nổ; Thủ tục cấp giấy phép nhập khẩu (xuất khẩu) tiền chất công nghiệp; Thủ tục nhập khẩu thuốc lá nhằm mục đích phi thương mại; Thủ tục đề nghị cấp văn bản chấp thuận tham gia thí điểm tự chứng nhận xuất xứ trong ASEAN; Thủ tục thông báo chỉ tiêu nhập khẩu nguyên liệu thuốc lá, giấy cuốn điếu thuốc lá.

Với việc triển khai chính thức 05 thủ tục hành chính mới, Bộ Công Thương đã nâng số lượng thủ tục hành chính triển khai qua Cơ chế một cửa quốc gia là 11 thủ tục và là đơn vị thứ ba hoàn thành kế hoạch triển khai Cơ chế một cửa quốc gia theo Kế hoạch hành động thúc đẩy Cơ chế một cửa quốc gia, Cơ chế một cửa ASEAN, cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành đối với hàng xuất khẩu, nhập khẩu và tạo thuận lợi thương mại giai đoạn 2018 - 2020 được ban hành tại Quyết định số 1254/QĐ-TTg ngày 26/09/2018 của Thủ tướng Chính phủ...

Nguồn: tcnn.vn

CÀN BỔ SUNG HÌNH THỨC XÓA TƯ CÁCH NGUYÊN THỨ TRƯỞNG, BỘ TRƯỞNG VI PHẠM ĐÃ NGHỈ HƯU

Ngày 18/12, tại thành phố Hồ Chí Minh, Bộ Nội vụ tổ chức Hội nghị đánh giá công tác thi hành Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, đồng thời đề xuất sửa đổi, bổ sung một số nội dung cụ thể, với sự tham dự của các chuyên gia, nhà khoa học, nhà quản lý tại khu vực phía Nam, miền Trung Tây Nguyên.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, cho biết: Qua 10 năm thực hiện Luật Cán bộ, công chức và 8 năm thực hiện Luật Viên chức, công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức từng bước đi vào nền nếp, đạt được những kết quả nhất định; tuy nhiên vẫn còn không ít vướng mắc trong quá trình thực hiện.

Theo ông Nguyễn Văn Phúc, nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kinh tế của Quốc hội, việc sửa Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức cần đặt trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp

4.0, đặt trong mối liên hệ chặt chẽ với việc nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Đối với việc xử lý, kỷ luật cán bộ, công chức vi phạm, theo ông Nguyễn Văn Phúc, Luật Cán bộ, công chức cần bổ sung hình thức xử lý xóa tư cách nguyên Thứ trưởng, Bộ trưởng và tương đương trở lên đã nghỉ hưu.

Vì thế Quy định mới của Bộ Chính trị về kỷ luật đối với đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm cần được thể chế hóa khi sửa đổi, bổ sung Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức theo hướng kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật, bổ sung quy định kỷ luật đối với cán bộ, công chức đã nghỉ hưu hoặc chuyển công tác nhưng có hành vi vi phạm trong thời gian công tác...

Nguồn: ttxvn

BỘ NỘI VỤ: HỘI THẢO KHOA HỌC GÓP Ý DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH PHÊ DUYỆT ĐỀ ÁN “ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HÀNG NĂM ĐỐI VỚI CÁC BỘ, CƠ QUAN NGANG BỘ, ỦY BAN NHÂN DÂN CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ TRỰC THUỘC TRUNG ƯƠNG”

Sáng ngày 20/12, tại trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo khoa học góp ý dự thảo quyết định phê duyệt Đề án “Đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với các Bộ, cơ quan ngang Bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương”.

Phát biểu khai mạc Hội thảo, Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính Phạm Minh Hùng cho biết, đổi mới công tác đánh giá, xếp loại là một nhiệm vụ quan trọng được triển khai rộng khắp trong thời gian qua và đã đạt được những kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân của các tổ chức hành chính và nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Việc triển khai xây dựng Đề án đã được thực hiện từ năm 2015, qua nhiều cuộc hội thảo, xin ý kiến góp ý, đến nay Đề án đã cơ bản hoàn thiện. Đây là việc làm khó và chưa có kinh nghiệm. Trong khi đó, Việt Nam có nhiều loại hình tổ chức khác nhau, nội dung đánh giá đa dạng. Do đó, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo và mong nhận được những ý kiến góp ý trách nhiệm, thẳng thắn, tập trung vào phương pháp, hệ thống tiêu chí, cách thức đánh giá từng tiêu chí, phương thức thực hiện đánh giá và chỉ ra những cách khắc phục nhằm đưa ra sản phẩm hoàn thiện và có tính khả thi trong thực tiễn.

Báo cáo dự thảo Quyết định của Bộ trưởng Bộ Nội vụ phê duyệt Đề án “Đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố

trực thuộc Trung ương”, Đề án đặt ra 03 mục tiêu cụ thể, đó là: Xây dựng bộ tiêu chí đánh giá tổ chức hành chính nhà nước bằng định lượng, bảo đảm tính hệ thống, toàn diện, đa chiều; Xác định và áp dụng thống nhất công cụ, phương pháp đánh giá phù hợp với từng tiêu chí, đối tượng đánh giá và loại hình tổ chức được đánh giá; Hàng năm tổ chức được đánh giá để xếp loại chất lượng và cung cấp thông tin phục vụ quản lý ông Nguyễn Mạnh Cường, Chuyên viên chính Vụ Cải cách hành chính cho biết.

Về tiêu chí đánh giá tổ chức, Đề án đưa ra 03 nhóm tiêu chí gồm: Các tiêu chí về xây dựng tổ chức tập thể; Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm; Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra.

Thang điểm đánh giá là 100 điểm với 02 phương pháp đánh giá: tự đánh giá và điều tra xã hội học. Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn chất lượng được quy định cụ thể cho mỗi đối tượng, từng tổ chức hành chính nhà nước và các chủ thể tham gia đánh giá xác định mức độ đạt được của từng tiêu chí sẽ xếp loại chất lượng tổ chức theo 04 mức: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ.

Bên cạnh đó, Đề án cũng xây dựng quy trình đánh giá gồm 05 bước và đưa ra 04 giải pháp để thực hiện.

Về thời gian thực hiện, giai đoạn 2019 - 2020 sẽ thí điểm triển khai tại một số Bộ và một số tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, sau đó tiến hành sơ kết thí điểm, rút kinh nghiệm và hoàn thiện. Giai đoạn sau năm 2020 sẽ triển khai trên diện rộng.

Nguồn: moha.gov.vn

BAN THI ĐUA - KHEN THƯỞNG TRUNG ƯƠNG: THI TUYỂN LÃNH ĐẠO CẤP VỤ

Theo Thông báo của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, các chức danh thi tuyển gồm: Phó Chánh Văn phòng và Phó Giám đốc Trung tâm Tin học.

Đối tượng dự thi, gồm: Công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm và trong quy hoạch của chức danh thi tuyển đang công tác tại vụ, đơn vị thuộc Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương (Ban) có nhu cầu bổ nhiệm chức danh thi tuyển.

Công chức, viên chức đang công tác tại các vụ, đơn vị thuộc Ban và thuộc Bộ Nội vụ hoặc đang công tác tại các bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, các địa phương nếu có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh thi tuyển và trong quy hoạch của chức danh tương đương với chức danh thi tuyển.

Thời gian đăng thông báo và tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự thi từ ngày 15/12/2018 đến 17 giờ ngày 15/01/2019 (tính theo dấu bưu điện đối với hồ sơ gửi qua đường bưu điện).

Thời gian thẩm định hồ sơ và thông báo danh sách người đủ điều kiện dự thi từ ngày 15/01/2019 đến ngày 31/01/2019. Thời gian tổ chức thi tuyển, dự kiến trong tháng 02/2019.

Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Vụ Tổ chức cán bộ, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Số 103 Quán Thánh, quận Ba Đình, thành phố Hà Nội.

Nguồn: moha.gov.vn

THANH TRA CHÍNH PHỦ: CÔNG BỐ ĐƯỜNG DÂY TIẾP NHẬN PHẢN ÁNH CÁC VỤ VIỆC CÓ DẤU HIỆU THAM NHŨNG

Ngày 18/12, thông tin từ Cục Phòng, chống tham nhũng, Thanh tra Chính phủ cho biết, Cục mới ban hành văn bản thông báo số điện thoại và hộp thư điện tử tiếp nhận thông tin phản ánh về các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng.

Việc thông báo đường dây tiếp nhận thông tin này nhằm triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng và Quyết định số 537/QĐ-TTCP ngày 25/6/2018 của Tổng Thanh tra Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức, hoạt động của Cục Phòng, chống tham nhũng.

Theo đó, kể từ ngày 01/12/2018, Cục Phòng, chống tham nhũng tiếp nhận thông tin phản ánh về các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng qua số điện thoại và hộp thư điện tử. Trong đó, tiếp nhận thông tin phản ánh trực tiếp (trong giờ hành chính) qua số điện thoại: **08048228**; Tiếp nhận thông tin bằng tin nhắn qua điện thoại di động: **0911156161**; Tiếp nhận thông tin qua hộp thư: cucchongthamnhung@thanhtra.gov.vn.

Nguồn: ttxvn

TỔNG CỤC HẢI QUAN: GIẢI ĐÁP TRỰC TUYẾN VỀ ĐẠI LÝ LÀM THỦ TỤC HẢI QUAN

Sáng ngày 19/12, Phó Tổng Cục trưởng Tổng cục Hải quan Mai Xuân Thành và Quyền Cục trưởng Cục Giám sát quản lý về hải quan Âu Anh Tuấn; Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ Bùi Ngọc Lợi; Phó Cục trưởng Cục Quản lý rủi ro Bùi Thái Quang đã trực tiếp giải đáp vướng mắc của cộng đồng doanh nghiệp liên quan đến hoạt động đại lý làm thủ tục hải quan.

Thực hiện chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật năm 2018, Tổng cục Hải quan được Bộ Tài chính phân công chủ trì xây dựng dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung Thông tư 12/2015/TT-BTC ngày 30/01/2015 quy định chi tiết thủ tục cấp chứng chỉ nghiệp vụ khai hải quan; cấp và thu hồi mã số nhân viên đại lý làm thủ tục hải quan; trình tự, thủ tục công nhận. Sau một thời gian lấy ý kiến các đơn vị trong ngành, dự thảo Thông tư đã được Tổng cục Hải quan hoàn thiện và đang tiếp tục lấy ý kiến các đơn vị ngoài ngành.

Để thông tin, tuyên truyền một cách đầy đủ hơn về những điểm mới dự kiến sẽ được sửa đổi, bổ sung tại dự thảo Thông tư, qua đó kịp thời tiếp nhận những ý kiến phản hồi từ cộng đồng doanh nghiệp và người dân, Báo Hải quan xây dựng tổ chức một buổi Giao lưu trực tuyến với bạn đọc trên Báo Hải quan điện tử (tại địa chỉ www.baohaiquan.vn), với chủ đề: “Cần sửa đổi gì về chính sách đại lý thủ tục hải quan?” nhằm giúp bạn đọc, nhất là cộng đồng doanh nghiệp có cơ hội đặt câu hỏi với lãnh đạo Tổng cục Hải quan xoay quanh chủ đề quan trọng này.

Buổi giải đáp trực tuyến trên Báo Hải quan điện tử tập trung vào các nội dung: Hạn chế, bất cập trong hoạt động đại lý thủ tục hải quan hiện nay; Đề xuất, kiến nghị để nâng cao hiệu quả hoạt động của đại lý thủ tục hải quan;

Những điểm mới tại dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung Thông tư 12/2015/TT-BTC ngày 30/01/2015 quy định chi tiết thủ tục cấp chứng chỉ nghiệp vụ khai hải quan; cấp và thu hồi mã số nhân viên đại lý làm thủ tục hải quan; trình tự, thủ tục công nhận và hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan.

Tại buổi giải đáp, Phó Tổng Cục trưởng Mai Xuân Thành và các vị khách mời đã trả lời 38 câu hỏi từ bạn đọc gửi đến. Đối với những câu hỏi chưa được trả lời Ban biên tập Báo Hải quan sẽ chuyển các đơn vị chức năng trả lời sau.

Nguồn: baohaiquan.vn

HÀ NỘI: HƯỚNG TỚI NỀN HÀNH CHÍNH PHỤC VỤ

Trong năm 2019, Hà Nội tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, kiên định mục tiêu lấy doanh nghiệp (DN) và người dân là trung tâm phục vụ. Đó là một trong những nội dung người đứng đầu chính quyền TP. Hà Nội đã nhấn mạnh khi phát biểu trước kỳ họp HĐND thành phố vừa qua. Đây cũng là một trong những giải pháp trọng tâm đã được chỉ rõ trong Nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội mà HĐND thành phố vừa ban hành và nhận được nhiều sự quan tâm của dư luận.

Hiện tại có 100% hồ sơ đăng ký kinh doanh được thực hiện qua mạng; thời gian xử lý các thủ tục hành chính (TTHC) liên quan trong 3 ngày làm việc; một số thủ tục đang được nghiên cứu ưu tiên giảm xuống còn 2 ngày... Những mô hình cơ quan thân thiện, nhiều kết quả giải quyết TTHC được trả tại nhà cho cá nhân, DN. "Thư chúc mừng", "Thư chia sẻ"... đã thể hiện sự quan tâm của cơ quan đến tổ chức, DN và cá nhân. Cùng với đó, với những DN thành lập mới, năm 2018, thành phố cũng đã hỗ trợ toàn bộ chi phí và các dịch vụ tiện ích trong quy trình thủ tục thành lập DN. Nhờ đó, khi thành lập, DN chỉ cần thực hiện kê khai qua mạng, toàn bộ thủ tục sẽ được giải quyết nhanh chóng và chuyển kết quả qua chuyển phát nhanh đến tận trụ sở của doanh nghiệp.

Dù Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của thành phố liên tục tăng hạng, năm 2017 đã xếp thứ 13/63 tỉnh thành, nhưng năng lực cạnh tranh, năng suất lao động, các chỉ số về tiếp cận đất đai, quản trị và hành chính công... của thành phố vẫn còn thấp. Những rào cản với DN dù đã cơ bản được gỡ bỏ nhưng đâu đó vẫn còn chưa như kỳ vọng, bởi vẫn còn những rào cản trong ý thức thực hiện của cán bộ, công chức, đôi lúc còn xuất hiện hiện tượng những nhiễu. Bởi thế, trong Nghị quyết về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2019 của thành phố, một trong những mục tiêu tổng quát được đặt lên hàng đầu là tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ đề năm “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị”; tập trung cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, kinh doanh... Và trong nhiều giải pháp được đưa ra, Hà Nội sẽ thực hiện mạnh mẽ cải cách hành chính, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, rà soát, rút gọn và đơn giản hóa các TTHC. Đồng thời, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, nâng cao tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; Để từ đó, từng bước hình thành các điều kiện để phát triển thành phố thông minh và tập trung thực hiện các giải pháp để tiếp tục nâng cao chỉ số PCI, PAPI...

Nguồn: kinhtedothi.vn

HÀ NỘI: SẮP XẾP TỔ CHỨC BAN BẢO VỆ, CHĂM SÓC SỨC KHỎE CÁN BỘ

Thành ủy Hà Nội vừa tổ chức Hội nghị công bố các quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy về sắp xếp tổ chức Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ thành phố Hà Nội.

Tại hội nghị, Ban Tổ chức Thành ủy Hà Nội đã công bố các quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về việc chuyển giao một số chức năng, nhiệm vụ của Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ thành phố Hà Nội về Ban Tổ chức Thành ủy, Văn phòng Thành ủy, Sở Y tế và Sở Nội vụ Thành phố, có hiệu lực từ 01/01/2019.

Quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy kiện toàn Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ Thành phố, gồm: Đồng chí Vũ Đức Bảo, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy làm Trưởng ban; đồng chí Lê Hồng Minh, Phó Trưởng ban Thường trực; đồng chí Nguyễn Khắc Hiền, Thành ủy viên, Giám đốc Sở Y tế, Phó trưởng ban và 5 ủy viên.

Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội cũng quyết định điều động đồng chí Lê Hồng Minh, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ Thành phố về công tác tại Ban Tổ chức Thành ủy, tiếp tục phân công giữ chức vụ Phó trưởng ban Thường trực Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ thành phố.

Đồng thời, công bố quyết định về thành lập Hội đồng chuyên môn Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ Thành phố. Theo đó, Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Nguyễn Khắc Hiền, Giám đốc Sở Y tế; 2 Phó Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Lê Hồng Minh, Phó trưởng ban Thường trực Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ Thành phố và đồng chí Trần Thị Nhị Hà, Phó Giám đốc Sở Y tế cùng 5 Ủy viên là giám đốc một số bệnh viện trên địa bàn...

Nguồn: baohinhphu.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: CHUYỂN GIAO VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI VỀ ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ

Chiều ngày 18/12, tại TP. Hồ Chí Minh đã diễn ra lễ chuyển giao Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội (ĐBQH) TP. HCM từ Văn phòng Quốc hội về UBND TP. HCM.

Việc chuyển giao trên là thực hiện theo Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thí điểm hợp nhất Văn phòng Đoàn ĐBQH, Văn phòng HĐND và Văn phòng UBND cấp tỉnh.

Theo Nghị quyết này, có 10 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thực hiện thí điểm, bao gồm: Bắc Kạn, Đà Nẵng, Hà Giang, Hà Tĩnh, Lâm Đồng, Quảng Ninh, Tây Ninh, Thái Bình, TP. Hồ Chí Minh và Tiền Giang. Thời gian thực hiện thí điểm từ ngày 01/01/2019 đến hết ngày 31/12/2019.

Phát biểu tại lễ chuyển giao, Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Nguyễn Hạnh Phúc, cho biết quyết định chọn TP. Hồ Chí Minh thí điểm vì đây là đơn vị đầu tàu, có tính năng động, sáng tạo cao, khi thực hiện thí điểm sẽ đúc kết được nhiều kinh nghiệm thực tiễn cho cả nước. Ông Phúc lưu ý ngay sau khi hợp nhất, thành phố cần sớm ổn định tổ chức, có phương án sắp xếp nhân sự, phân công nhiệm vụ, giao trách nhiệm cụ thể nhằm đảm bảo hoạt động thông suốt. Sau thời gian thí điểm một năm, các địa phương sẽ tổng kết, báo cáo kết quả trước Quốc hội.

Phó Chủ tịch UBND TP. HCM Huỳnh Cách Mạng cho biết dù thời gian thí điểm không dài nhưng địa phương sẽ chú trọng cơ cấu tổ chức, lựa chọn nhân sự phù hợp để lãnh đạo văn phòng sau khi hợp nhất, xây dựng cơ chế làm việc thích hợp để phát huy tốt nhất vai trò của từng bộ phận, mục tiêu góp phần làm tốt hơn nữa công tác giám sát, phản biện.

Văn phòng QH cũng có quyết định điều động 11 công chức và ba lao động hợp đồng thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH TP. HCM về UBND TP. HCM.

Nguồn: plo.vn

YÊN BÁI: THÍ ĐIỂM HỢP NHẤT 3 VĂN PHÒNG CẤP TỈNH TỪ NĂM 2019

Tại Kỳ họp thứ 11, Hội đồng Nhân dân tỉnh Yên Bái Khóa XVIII diễn ra từ ngày 6-8/12, các đại biểu đã thông qua Nghị quyết về Đề án thí điểm hợp nhất Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Văn phòng Hội đồng Nhân dân và Văn phòng Ủy ban Nhân dân tỉnh từ ngày 01/01/2019 đến hết ngày 31/12/2019.

Sau khi hợp nhất, tên gọi là Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân và Ủy ban Nhân dân tỉnh Yên Bái.

Theo Nghị quyết của Hội đồng Nhân dân tỉnh Yên Bái, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân và Ủy ban Nhân dân tỉnh là cơ quan hành chính nhà nước tương đương cấp Sở, thuộc Ủy ban Nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu tổng hợp, phục vụ hoạt động của Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân và Ủy ban Nhân dân tỉnh; có tư cách pháp nhân, con dấu và tài khoản riêng.

Nhiệm vụ quyền hạn của Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân và Ủy ban Nhân dân tỉnh thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn của Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội,

Văn phòng Hội đồng Nhân dân và Văn phòng Ủy ban Nhân dân tỉnh trước khi hợp nhất theo quy định của pháp luật.

Về cơ cấu tổ chức, biên chế và tinh giản biên chế, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng Nhân dân và Ủy ban Nhân dân tỉnh có Lãnh đạo Văn phòng và 12 đơn vị trực thuộc gồm Phòng Công tác Đại biểu Quốc hội; Phòng Công tác Hội đồng Nhân dân; Phòng Kinh tế - Tài chính; Phòng Văn hóa - Xã hội; Phòng Nội chính - Pháp chế; Phòng Thư ký - Tổng hợp; Phòng Hành chính - Tổ chức; Phòng Quản trị - Tài vụ; Ban Tiếp công dân tỉnh; Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh; Cổng Thông tin điện tử tỉnh; Nhà khách Hào Gia, với tổng biên chế công chức hành chính, viên chức và người lao động là 159 người, trong đó: 83 biên chế hành chính; 48 biên chế sự nghiệp và 28 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Tỉnh Yên Bái cũng xây dựng lộ trình để từ năm 2019 đến năm 2021 tinh giản 33 biên chế hành chính, sự nghiệp và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (giảm 5 biên chế hành chính; 26 biên chế sự nghiệp; 2 hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP).

Nguồn: vietnamplus.vn

THỪA THIÊN - HUẾ: TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH TINH GIẢN BIÊN CHẾ TRONG NĂM 2019

Vừa qua, tại kỳ họp thứ 7 HĐND tỉnh khóa VII, 100% đại biểu có mặt đều thống nhất thông qua Nghị quyết về việc giao biên chế công chức năm 2019 trong các cơ quan hành chính nhà nước của tỉnh và phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Thừa Thiên - Huế năm 2019.

Hầu hết các đại biểu đồng tình cao về việc tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế trong năm 2019. Theo đó, Căn cứ Quyết định số 1896/QĐ-BNV ngày 17/8/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2019; trong đó, tỉnh Thừa Thiên - Huế được giao 2.130 biên chế, giảm 46 biên chế so với năm 2018.

UBND tỉnh xây dựng kế hoạch biên chế công chức năm 2019 với phương án giảm 50% biên chế ở các đơn vị, địa phương sau khi thực hiện tinh giản biên chế, nghỉ hưu đúng tuổi, thôi việc và tiếp tục giảm ở các đơn vị còn biên chế chưa sử dụng, kể cả các đơn vị sau khi đã giảm 50% số công chức tinh giản biên chế, nghỉ hưu, thôi việc. Qua đó, sẽ giảm được 46 biên chế (trong đó, giảm: 34 biên chế thực hiện tinh giản, nghỉ hưu, thôi việc; 12 biên chế ở các đơn vị còn biên chế chưa sử dụng), đảm bảo đủ số lượng biên chế công chức được giao.

Đối với số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Thừa Thiên - Huế, theo kế hoạch trong năm 2019 sẽ giảm 1.749 biên chế; trong đó giảm 96 biên chế viên chức

trong cơ quan hành chính nhà nước, 568 biên chế đối với đơn vị sự nghiệp tự chủ một phần chi thường xuyên, giảm 1.085 người đối với đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên. Đối với đơn vị sự nghiệp tự chủ toàn bộ chi thường xuyên thì các đơn vị này tự quyết định số lượng người làm việc trên cơ sở vị trí việc làm và nguồn thu của đơn vị...

Nguồn: baothuathienhue.vn

BÌNH DƯƠNG: CHÍNH QUYỀN DÙNG ZALO GỬI “TIN KHẨN” CHO NGƯỜI DÂN!

Ngày 18/12, lãnh đạo Sở Thông và Truyền thông Bình Dương và đại diện Công ty cổ phần VNG (chủ sở hữu ứng dụng Zalo) đã ký kết hợp tác. Theo đó, từ đây người dân có thể tra cứu tin tức về Bình Dương qua Zalo tại trang "Bình Dương SmartCity" (nguồn nội dung lấy từ Cổng thông tin điện tử tỉnh Bình Dương).

Ông Lai Xuân Thành, Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông Bình Dương nhấn mạnh: Qua Zalo người dân sẽ được cung cấp các thông tin khẩn cấp, cần thiết như tình hình bão lũ, dịch bệnh... Ngoài ra, còn có thông báo của chính quyền đến người dân trong các tình huống khẩn như bị kẻ xấu kích động tụ tập đông người, gây mất trật tự an ninh và an toàn xã hội...

Đặc biệt, người dân và doanh nghiệp có thể thông qua Zalo tra cứu hồ sơ bằng mã biên nhận hoặc mã QR code để theo dõi, nhận thông báo về trạng thái xử lý hồ sơ thủ tục hành chính tại Bình Dương.

Nhằm đẩy nhanh tiến độ giải quyết một số loại hồ sơ thủ tục hành chính, người dân và doanh nghiệp có thể nộp, nhận hồ sơ hành chính, thanh toán phí qua bưu điện và ngân hàng mà không cần đến các đơn vị hành chính.

Nguồn: nld.com.vn

ĐỒNG THÁP: KẾT QUẢ NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Năm 2018 với nhiều mô hình mới như: hẹn giờ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC); thông báo tin nhắn chủ động cho người dân hẹn giờ đến UBND xã nhận các tiền chính sách; giải quyết TTHC lưu động ngày thứ 7 vì dân; chuyển giao nhiệm vụ, dịch vụ hành chính cho Bưu điện thực hiện,... đã mang đến sự hài lòng cao từ phía người dân, doanh nghiệp.

Chủ tịch UBND tỉnh ban hành quyết định giảm thời gian giải quyết TTHC đối với 576 thủ tục hành chính, trong đó, có 129 thủ tục thuộc 12 sở, ban, ngành thuộc tỉnh cắt giảm thời gian giải quyết; có một số thủ tục thời gian cắt giảm từ 01 ngày đến 30 ngày so với quy định hiện hành của Trung ương, tiêu biểu là thủ tục thẩm định, phê duyệt trữ lượng khoáng sản có thời gian giải quyết theo quy định là 180 ngày được rút ngắn 30 ngày; quyết định chủ trương đầu tư của UBND cấp tỉnh (đối với dự án không thuộc diện cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư) từ 35 ngày được rút ngắn 19 ngày; cấp giấy phép xây dựng công trình triển khai thực hiện dự án của nhà đầu tư trong các khu công nghiệp, khu kinh tế cửa khẩu được rút ngắn 19 ngày; ban hành Quy chế phối hợp liên thông giải quyết TTHC về cấp Phiếu lý lịch tư pháp - cấp Chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh; cấp Phiếu lý lịch tư pháp - cấp Chứng chỉ hành nghề được trên địa bàn tỉnh; ban hành Quy chế phối hợp thực hiện cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết TTHC lĩnh vực Trồng trọt và Bảo vệ thực vật cho tổ chức, cá nhân có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh; thống nhất với chủ trương của Sở Xây dựng về việc rút ngắn thống nhất với chủ trương của Sở Xây dựng về việc rút ngắn thời gian thực hiện TTHC cấp giấy phép xây dựng công trình tôn giáo (từ 08 ngày xuống còn 05 ngày làm việc) và chấp thuận chủ trương triển khai Mô hình kết hợp Bưu điện và Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp xã tại 26 đơn vị cấp xã thuộc 10 huyện, thị xã, thành phố.

Tiếp tục tiếp nhận và xử lý kịp thời các phản ánh, kiến nghị của người dân về quy định hành chính qua nhiều kênh khác nhau như: Số điện thoại đường dây nóng, trang chính website, fanpage facebook... rà soát 292 TTHC, trong đó kiến nghị đơn giản hóa 84/292 TTHC, đạt tỷ lệ 28,8%, tổng chi phí tiết kiệm sau khi rà soát (dự kiến) hơn 44 tỷ đồng/năm.

Ngày 01/8/2018, UBND Tỉnh và Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam đã tổ chức Lễ công bố Quyết định thí điểm chuyển giao cho Bưu điện tỉnh Đồng Tháp nhiệm vụ hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC. Theo đó, Tỉnh thực hiện thí điểm tại Trung tâm Kiểm soát TTHC và Phục vụ hành chính công Tỉnh (đối với 06 lĩnh vực); 02 Bộ phận Một cửa của huyện Thanh Bình và Tam Nông và 04 Bộ phận Một cửa cấp xã. Đến ngày 05/11/2018, Tỉnh tiếp tục triển khai giai đoạn 2 của Đề án tại 04 huyện: Hồng Ngự, Tân Hồng, Lai Vung, thị xã Hồng Ngự và 23 đơn vị hành chính cấp xã thuộc 10 huyện, thị xã, thành phố. Tỉnh đã tiến hành rà soát, sáp nhập các phòng chuyên môn thuộc sở, Trung tâm, Chi cục; qua đó, giảm 88 phòng chuyên môn. Đồng thời, quyết định sáp nhập Trung tâm Văn hóa - Thể thao, Đài Truyền thanh, Nhà Thiếu nhi và Thư viện thành Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh trực thuộc Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện.

Tính đến nay, 100% các sở, cơ quan ngang sở, huyện, thị xã, thành phố, xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh đã áp dụng phần mềm một cửa điện tử, kết nối liên thông 03 cấp chính quyền về thông tin, dữ liệu. Trong tháng 9/2018, tiến hành xây dựng Cổng thanh toán trực tuyến; hệ thống cung cấp chức năng gửi tin nhắn SMS thông báo tình trạng giải quyết hồ sơ cho công dân, tổ chức, doanh nghiệp. Qua đó, người dân, doanh nghiệp có thể chủ động theo dõi kết quả hồ sơ TTHC,

góp phần công khai, minh bạch tình hình giải quyết TTHC của các sở, ban, ngành, địa phương trên địa bàn Tỉnh. Đã hoàn thành và đưa vào thử nghiệm việc triển khai tra cứu tình trạng hồ sơ TTHC thông qua Zalo, người dân, doanh nghiệp có thể tra cứu tình hình giải quyết TTHC thông qua mã biên nhận hồ sơ hoặc qua QR code được in tại giấy tiếp nhận hồ sơ và hẹn ngày trả kết quả. Ngoài ra, khi đăng ký nộp dịch vụ công trực tuyến, công dân còn có thể lựa chọn tính năng nhận thông báo tình trạng giải quyết hồ sơ qua tài khoản qua Zalo được đăng ký...

Minh Thùy - Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

ĐỒNG THÁP: KÝ KẾT HỢP TÁC KHAI THÁC ỨNG DỤNG ZALO TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Sáng ngày 21/12/2018, Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Đồng Tháp được sự ủy quyền của UBND tỉnh tổ chức lễ ký kết hợp tác khai thác ứng dụng zalo trong cải cách hành chính với Công ty cổ phần VNG sau gần 5 tháng chạy thử nghiệm.

Đại diện Lãnh đạo sở Thông tin và Truyền thông nhất mạnh ý nghĩa hợp tác giữa hai bên và nêu rõ mục đích Đồng Tháp cần hướng đến trong xây dựng chính quyền điện tử, thông minh, hướng đến phục vụ người dân, doanh nghiệp. Những nội dung hợp tác giữa hai bên đã được thử nghiệm một thời gian và khẳng định được những hiệu quả bước đầu mang lại rất khả quan, tạo sự hài lòng cao từ phía người dân, doanh nghiệp. Thời gian qua với việc cung cấp tính năng tra cứu kết quả TTHC và gửi tin nhắn chủ động cho người dân về tình trạng hồ sơ, quá trình giải quyết đã nhận được sự đồng thuận cao từ người dân, doanh nghiệp, sau khi ký kết hợp tác hai bên sẽ phát triển thêm các tính năng về tuyên truyền và các kênh tương khảo sát sự hài lòng trong giải quyết TTHC của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh./.

Minh Thùy - Sở Nội vụ Đồng Tháp

LONG AN: CHUYỂN GIAO VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI TỈNH VỀ ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

UBND tỉnh Long An vừa tổ chức Lễ chuyển giao Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội (ĐBQH) tỉnh Long An từ Văn phòng Quốc hội về UBND tỉnh.

Tại Lễ chuyển giao, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Nguyễn Mạnh Hùng và Chủ tịch UBND tỉnh Long An Trần Văn Cần đã ký kết biên bản chuyển giao công chức, người lao động của Văn phòng Đoàn ĐBQH tỉnh về UBND tỉnh Long An.

Theo đó, 6 công chức và 5 lao động hợp đồng từ Văn phòng Đoàn ĐBQH tỉnh trực thuộc Văn phòng Quốc hội sẽ được điều động về UBND tỉnh Long An quản lý kể từ ngày 01/01/2019.

Việc chuyển giao này nhằm thực hiện Nghị quyết số 580/2018/UBTVQH14 ngày 4/10/2018 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thí điểm hợp nhất Văn phòng Đoàn ĐBQH, Văn phòng HĐND và Văn phòng UBND cấp tỉnh. Thời gian thực hiện thí điểm từ ngày 01/01/2019 đến ngày 31/12/2019.

Phát biểu tại buổi lễ Chủ tịch UBND tỉnh Long An Trần Văn Cần cho biết, tỉnh sẽ tạo mọi điều kiện thuận lợi để công chức, người lao động của Văn phòng Đoàn ĐBQH an tâm công tác, khắc phục khó khăn, nỗ lực hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần phục vụ nhiệm vụ chính trị chung của địa phương./.

Nguồn: baochinhpvu.vn

TIỀN GIANG: TIỀN HÀNH HỢP NHẤT 3 VĂN PHÒNG CẤP TỈNH

Tỉnh Tiền Giang đang khẩn trương hợp nhất Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Văn phòng HĐND và Văn phòng UBND tỉnh Tiền Giang để ra mắt Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND tỉnh Tiền Giang.

Dự kiến, Đoàn đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND tỉnh Tiền Giang chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2019.

Ông Trần Thanh Đức, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Tiền Giang cho TTXVN biết, căn cứ pháp lý hợp nhất 3 văn phòng để thành lập Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND tỉnh Tiền Giang dựa trên Nghị quyết số 580/2018/UBTVQH14 ngày 04/10/2018 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thí điểm hợp nhất văn phòng đoàn đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND cấp tỉnh mà Tiền Giang là một trong những địa phương được chọn.

Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, HĐND và UBND tỉnh Tiền Giang có tư cách pháp nhân, con dấu và tài khoản riêng, có nhiệm vụ tham mưu, giúp việc phục vụ hoạt động Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh, HĐND, Thường trực HĐND, Ban của HĐND, đại biểu HĐND tỉnh. Bên cạnh đó, tham mưu, giúp việc, phục vụ hoạt động quản lý, chỉ đạo điều hành của UBND, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh.

Cơ cấu tổ chức của Văn phòng gồm: Chánh Văn phòng và các Phó Chánh Văn phòng, 9 phòng, 1 ban và 3 trung tâm. Biên chế công chức, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng được xác định theo vị trí việc làm nhưng không vượt quá số lượng hiện có của Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Văn phòng HĐND, Văn phòng UBND tỉnh...

Nguồn: baochinhpvu.vn

TÂY NINH: CHUYỂN GIAO VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI TỈNH VỀ ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Sáng ngày 17/12, tỉnh Tây Ninh đã tổ chức lễ chuyển giao Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh về UBND tỉnh Tây Ninh.

Tại buổi lễ chuyển giao, ông Nguyễn Mạnh Hùng - Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội và ông Dương Văn Thắng - Phó Chủ tịch UBND tỉnh, đã ký kết biên bản chuyển giao công chức, người lao động của Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh về UBND tỉnh Tây Ninh.

Ông Nguyễn Mạnh Hùng cho biết, Tây Ninh là tỉnh đầu tiên trong 12 tỉnh của cả nước thực hiện ký kết chuyển giao Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh về UBND tỉnh. Việc chuyển giao này nhằm thực hiện Nghị quyết số 580/2018/UBTVQH14 ngày 4-10-2018 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thí điểm hợp nhất Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Văn phòng HĐND và Văn phòng UBND cấp tỉnh.

Đại diện lãnh đạo UBND tỉnh Tây Ninh, ông Dương Văn Thắng, hứa sẽ tạo điều kiện tốt nhất để văn phòng hoàn thành nhiệm vụ, không thay đổi chức năng, quyền hạn, nhiệm vụ; không tăng thêm biên chế; không tăng kinh phí và không làm giảm chất lượng tham mưu của văn phòng.

Nguồn: sggp.org.vn

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VĂN HÓA CƠ SỞ

Xây dựng và phát triển văn hóa trở thành nhiệm vụ đặc biệt quan trọng trong tiến trình đổi mới toàn diện và phát triển đất nước, trong đó đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở là nhân tố quan trọng trong công tác xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, quyết định sự phát triển của văn hóa dân tộc. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước đang đặt ra yêu cầu cấp thiết cần được thực hiện bằng những giải pháp phù hợp.

Văn hóa cơ sở, vai trò của đội ngũ cán bộ văn hóa cơ sở

Trong sự nghiệp xây dựng và phát triển văn hóa, xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở giữ vị trí hết sức quan trọng, có tác động trực tiếp tới tư tưởng, đạo đức, lối sống, nếp sống, của mỗi người dân và cộng đồng dân cư ở địa bàn cơ sở. Xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở là tiền hành củng cố và phát huy những thành tựu văn hóa hiện có, nâng cao những giá trị tốt đẹp của tổ tiên truyền lại, từ đó tiếp tục xây dựng đời sống văn hóa tiên bộ, văn minh theo định hướng xã hội chủ nghĩa. Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở là đưa văn hóa thâm nhập vào cuộc sống, làm cho văn hóa ngày càng trở thành yếu tố khăng khít của đời sống xã hội và mọi hoạt động của nhân dân, thành một lực lượng sản xuất quan trọng.

Nghị quyết Hội nghị Trung ương 5 khóa VIII (tháng 6-1998), về xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc đặt ra nhiệm vụ cấp bách: “Tạo ra ở các đơn vị cơ sở (gia đình, làng, bản, xã, phường, khu tập thể, cơ quan, xí nghiệp, nông trường, lâm trường, trường học, đơn vị bộ đội...), các vùng dân cư (đô thị, nông thôn, miền núi...) đời sống văn hóa lành mạnh, đáp ứng những nhu cầu văn hóa đa dạng và không ngừng tăng lên của các tầng lớp nhân dân”(1). Kết luận Hội nghị Trung ương 10 khóa IX (tháng 7-2004) đề ra nhiệm vụ trọng tâm: “Chú trọng xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, nhất là cộng đồng dân cư, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, tốt đẹp, phong phú”(2). Đây là định hướng kịp thời, đúng đắn của Đảng, kim chỉ nam cho xây dựng đời sống văn hóa và môi trường văn hóa ở cơ sở.

Nội dung công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở bao gồm các lĩnh vực hoạt động: Xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở và phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, xây dựng nếp sống văn hóa, gia đình văn hóa, làng (thôn, ấp, bản), tổ dân phố văn hóa, xã đạt chuẩn nông thôn mới, phường đạt chuẩn văn minh đô thị, công tác tuyên truyền cổ động, công tác quản lý và tổ chức hoạt động của các thiết chế văn hóa, hoạt động nghệ thuật quần chúng, công tác sưu tầm, khai thác và bảo vệ di sản văn hóa... Để bảo đảm yêu cầu của nhiệm vụ này, cần có một đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa có phẩm chất đạo đức, có năng lực trình độ chuyên môn, có độ thâm thấu, am hiểu về hoạt động mang tính đặc thù của ngành văn hóa. Chính vì vậy, Nghị quyết Hội nghị Trung ương 5 khóa VIII đặt ra yêu cầu về công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ: “Nâng cao trình độ mọi mặt của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý văn hóa các cấp. Sử dụng và bố trí hợp lý

đội ngũ cán bộ hiện có. Xây dựng quy hoạch và thực hiện chương trình đào tạo lớp cán bộ mới (cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, chuyên gia) đủ phẩm chất và năng lực đảm đương công việc trong những năm tới”(3). Đại hội XII của Đảng cũng nhấn mạnh và khẳng định “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao”(4).

Thực trạng đội ngũ cán bộ văn hóa cơ sở

Hiện nay, toàn quốc có 63 Sở Văn hóa - Thể thao (Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch), bên cạnh thành phần lãnh đạo các sở, lực lượng tham gia công tác xây dựng và quản lý hoạt động văn hóa cơ sở hiện nay được cơ cấu biên chế thuộc các phòng chức năng của sở gồm các phòng: Nghiệp vụ văn hóa, Xây dựng nếp sống văn hóa và Gia đình, Quản lý Di sản văn hóa. Tương ứng với cơ cấu, chức năng nhiệm vụ, số lượng cán bộ nghiệp vụ của các phòng chuyên môn nghiệp vụ (định biên khoảng từ 5 - 7 người biên chế theo vị trí việc làm).

Về số lượng: Toàn quốc có 75 thiết chế văn hóa cấp tỉnh, (gồm: 69 trung tâm văn hóa, 06 thiết chế văn hóa có tên gọi khác là 04 trung tâm văn hóa điện ảnh và 02 trung tâm thông tin - triển lãm). Cấp quận/huyện: cả nước có 613/709 huyện có Trung tâm văn hóa hoặc Nhà văn hóa cấp huyện, chiếm tỷ lệ là 86,4%, (tiêu chí chuẩn theo Quy hoạch được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt là 80%). Cả nước có 5.966/11.198 xã, phường, thị trấn có Trung tâm Văn hóa - Thể thao chiếm tỷ lệ 53,2%, tiêu chí quy hoạch đề ra đến năm 2020 là 80%; 66.513 thôn (ấp) có nhà văn hóa; 7.558 xã có sân thể thao; 34.303 thôn có sân thể thao. Cả nước hiện có 61 đội tuyên truyền lưu động, cấp tỉnh (cán bộ trong biên chế: 434 người, hợp đồng: 215 người), 628 đội cấp huyện (cán bộ trong biên chế: 1934 người, hợp đồng: 2.272 người(5), 100% số xã, phường, thị trấn có cán bộ công chức chuyên trách văn hóa xã hội.

Về cơ cấu thành phần, chất lượng và trình độ cán bộ, công chức được thể hiện:

Thứ nhất, thành phần cán bộ, công chức văn hóa cơ sở, gồm: cán bộ thực hiện chức năng quản lý nhà nước về xây dựng đời sống văn hóa cơ sở bao gồm: cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ thuộc các phòng chức năng của Sở Văn hóa, Thể thao; cán bộ thuộc các Phòng Văn hóa - Thông tin của 709 quận/huyện trên toàn quốc (số lượng định biên từ 5 - 7 người/phòng - thuộc mã ngạch công chức Chuyên viên). Một lực lượng quan trọng nữa là cán bộ, công chức, viên chức thực hiện chức năng hướng dẫn và tổ chức thực hiện nội dung các chương trình hoạt động văn hóa cơ sở ở địa bàn cấp tỉnh và cấp huyện bao gồm: cán bộ, công chức, viên chức của Trung tâm Văn hóa cấp tỉnh và cấp huyện (số lượng định biên từ 10 - 15 người/Trung tâm cấp tỉnh; 8 - 10 người/Trung tâm cấp huyện - thuộc mã ngạch Hướng dẫn viên. Số lượng này chưa tính cán bộ hợp đồng). Nhóm cán bộ công chức văn hóa - xã hội cấp xã, phường, thị trấn có trách nhiệm giúp ủy ban nhân dân cấp xã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao và du lịch trên địa bàn xã/phường bao gồm: hoạt động của thiết chế văn hóa xã, tổ chức lễ hội truyền thống, điểm vui chơi giải trí và xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hóa, bảo vệ các di tích lịch sử văn hóa, danh lam thắng cảnh ở địa phương. Giúp chính quyền xã/phường vận động để thực hiện xã hội hóa các nguồn lực nhằm

xây dựng, phát triển sự nghiệp văn hóa ở địa phương (định biên 1 công chức/1 xã, phường - thuộc mã ngạch công chức văn hóa - xã hội).

Thứ hai, về yêu cầu trình độ chuyên môn: Để tương ứng với cơ cấu bộ máy hoạt động, thực hiện chức năng nhiệm vụ và yêu cầu cơ bản đáp ứng trình độ chuyên môn như trên, đòi hỏi phải có số lượng cán bộ tương ứng được đào tạo cơ bản, đạt yêu cầu chuẩn hóa cán bộ. Cán bộ nghiệp vụ văn hóa thuộc Sở Văn hóa - Thể thao, Phòng Văn hóa - Thông tin cấp quận/huyện, Trung tâm Văn hóa cấp tỉnh, cấp quận/huyện phải có trình độ từ Đại học; Cán bộ Công chức văn hóa xã hội cấp xã/phường phải đạt trình độ từ Trung cấp Văn hóa, Thể thao và Du lịch trở lên.

Thứ ba, về chất lượng cán bộ: Cán bộ, công chức văn hóa cơ sở phải có phẩm chất đạo đức, bảo đảm những tiêu chí về số lượng và trình độ chuyên môn đòi hỏi cán bộ văn hóa cơ sở phải có năng lực thực tiễn, vì hoạt động đời sống văn hóa cơ sở đa dạng, nhạy cảm nên cán bộ phải thấm thấu và am hiểu về nếp sống, lối sống của từng cộng đồng dân cư cũng như từng tộc người mới tham mưu giải quyết được những vấn đề luôn phát sinh trong đời sống thực tiễn.

Trên thực tế, đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở phần lớn được đào tạo tại Trường Đại học Văn hóa Hà Nội, Trường Đại học Văn hóa Thành phố Hồ Chí Minh và một số cơ sở đào tạo Đại học có ngành nghề liên quan, như Trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn Hà Nội, Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn Thành phố Hồ Chí Minh, các Trường Cao đẳng Văn hóa - nghệ thuật tại địa phương... Hầu hết cán bộ văn hóa cơ sở đã đáp ứng được yêu cầu về trình độ chuyên môn, có tâm, có năng lực và nhiệt huyết để quản lý và tổ chức, hướng dẫn hoạt động văn hóa ở cơ sở. Nhờ nguồn lực cán bộ văn hóa cơ sở, hoạt động xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở đã góp phần quan trọng nâng cao nhận thức của toàn xã hội về vai trò của văn hóa đối với sự phát triển. Thông qua các hoạt động tuyên truyền, giáo dục văn hóa, nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, các ngành, đoàn thể các tầng lớp nhân dân và toàn xã hội về văn hóa, về trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ phát triển văn hóa trong giai đoạn mới được nâng lên. Nhiều giá trị văn hóa; các quy định pháp luật và quy chế, quy tắc ứng xử văn hóa ngày càng thâm nhập sâu rộng vào đời sống đã góp phần quan trọng tạo dựng môi trường sống lành mạnh cho cộng đồng dân cư, cho mỗi gia đình và cá nhân, đóng góp to lớn vào xây dựng cơ sở vật chất hạ tầng kinh tế - xã hội, các thiết chế và hoạt động văn hóa, thể thao ở cơ sở; mô hình, điển hình tiên tiến về xã hội hóa văn hóa xuất hiện ngày càng nhiều, tạo nên sự đa dạng về nội dung và phương thức tổ chức xây dựng đời sống văn hóa và phát huy sức sáng tạo văn hóa của nhân dân trên các địa bàn cơ sở.

Kết quả này thể hiện những cố gắng nỗ lực của đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở đã góp phần thay đổi diện mạo đời sống văn hóa cơ sở theo xu hướng tích cực và tiến bộ, song trên thực tế, công tác đào tạo cán bộ văn hóa cơ sở còn bất cập, năng lực của một bộ phận cán bộ công chức văn hóa còn hạn chế, chưa cập với yêu cầu nhiệm vụ công tác là một trong những nguyên nhân dẫn đến sự phát triển của văn hóa chưa đồng bộ, văn hóa phát triển chưa ngang tầm với tiềm năng, thế mạnh, chưa tương xứng với tốc độ phát triển kinh tế. Công tác đào tạo cán bộ còn bộc lộ một số điểm hạn chế, bất cập cụ thể là:

Một là, công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng như đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực cán bộ, công chức văn hóa cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thời gian qua tuy được quan tâm nhưng vẫn chưa đáp ứng yêu cầu phát triển của thực tiễn. Quy hoạch nguồn cán bộ để có định hướng đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn lâu dài còn chậm, không đáp ứng với xu thế phát triển văn hóa hiện nay, không khuyến khích được đội ngũ kế cận có tư duy quản lý, và năng lực chuyên môn tương xứng với nhiệm vụ được giao thực thi.

Hai là, văn hóa là một ngành đa lĩnh vực, chứa đựng cả những yếu tố vật thể và phi vật thể, mang tính đặc thù cao, nên việc quản lý gặp rất nhiều khó khăn trong khi đó trình độ và năng lực chuyên môn của một bộ phận cán bộ văn hóa cơ sở còn yếu cả tư duy quản lý và năng lực tổ chức hoạt động thực tiễn nên chưa đủ năng lực, thể mạnh để giải quyết những hiện tượng văn hóa mới, những vấn đề nảy sinh có tính phức tạp trong hoạt động văn hóa ở cơ sở, như công tác quản lý và tổ chức lễ hội, vấn đề bảo tồn và tu bổ di tích, xây dựng lối sống, nếp sống văn hóa, gìn giữ các cổ tục, phong tục tập quán tín ngưỡng khiến dư luận còn nhiều bức xúc trong thời gian qua...

Ba là, chưa có cơ chế đặc biệt, ưu đãi để tạo nguồn cán bộ, đặc biệt là vùng sâu, vùng xa chủ yếu là cán bộ tại chỗ, chưa thu hút được cán bộ giỏi về đứng chân tại địa bàn vùng sâu, vùng xa cùng đồng bào xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở. Đời sống văn hóa ở các vùng đặc biệt, vùng có hoàn cảnh đặc biệt còn nghèo nàn, đơn điệu, không bắt nhịp được với vùng đô thị và đồng bằng dẫn đến chênh lệch về mức sống, mức hưởng thụ văn hóa. Những yếu kém trên dẫn đến tình trạng còn hẫng hụt cán bộ nhất là cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn nghiệp vụ có kinh nghiệm chuyên sâu và đội ngũ chuyên gia văn hóa vốn có bề dày kinh nghiệm thực tiễn.

Về chất lượng của cán bộ cũng đang đặt ra những đòi hỏi cần phải giải quyết: Tính năng động, chủ động, sáng tạo của một bộ phận công chức văn hóa cơ sở còn hạn chế, trình độ năng lực thực tiễn và phương pháp công tác chưa đáp ứng được nhu cầu nhiệm vụ chuyên môn.

Bốn là, mức đầu tư ngân sách cho văn hóa còn thấp. Chính sách đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ cán bộ làm công tác văn hóa cơ sở còn nhiều bất hợp lý. Quản lý và tổ chức hoạt động văn hóa là một công việc rất phức tạp, nhạy cảm, đòi hỏi cả về kiến thức, kỹ năng lẫn tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, thì một số cán bộ trong lĩnh vực này (nhất là cán bộ cấp cơ sở) còn nhiều hạn chế về chuyên môn, nghiệp vụ, còn nhiều lúng túng trong hoạt động, chưa đáp ứng yêu cầu công tác, hoặc là khi đã thạo nghề và quen việc lại luôn biến động.

Năm là, chương trình đào tạo còn bất cập so với tốc độ phát triển văn hóa và yêu cầu đòi hỏi của thực tiễn, đó là: hoạt động văn hóa đang biến đổi mạnh trong cơ chế thị trường gây khó dễ cho công tác quản lý và tổ chức thực hiện, trong khi đó đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp ít được đào tạo đúng chuyên ngành văn hóa; các chương trình bồi dưỡng, nâng cao kiến thức chưa thực chất, chưa hiệu quả chưa đáp ứng yêu cầu phát triển văn hóa; chất lượng, chương trình đào tạo tại các trường văn hóa nghệ thuật cũng còn nhiều bất cập trong cơ chế thị trường.

Sáu là, số cán bộ công chức văn hóa - xã hội xã, phường đóng vai trò quan trọng trong triển khai công việc tại địa bàn cơ sở, địa bàn sát và gần dân nhất, là người trực tiếp quản lý và tổ chức

hoạt động văn hóa, thể thao và du lịch trên địa bàn nhưng thường không ổn định, một số chưa qua đào tạo cơ bản, còn thiếu và rất yếu về chuyên môn nghiệp vụ cũng như kỹ năng tổ chức hoạt động. Phần lớn làm việc chế độ dân cử, dựa vào lòng nhiệt tình vốn có, lại phải kiêm nhiệm nhiều việc nên chưa đủ năng lực, trình độ và các tiêu chuẩn cần thiết khác. Do đó, chưa có phương pháp tổ chức hoạt động, nên thường bị động, chưa bảo đảm được yêu cầu công tác trong điều kiện xã hội và trình độ dân trí ngày càng cao. Vì vậy, việc đào tạo, củng cố, nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở đang là vấn đề cấp bách ở nhiều địa phương trong cả nước.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở

Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 9-6-2014, của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI, về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước, đề ra mục tiêu: Mỗi địa phương, cộng đồng, cơ quan, đơn vị, tổ chức phải là một môi trường văn hóa lành mạnh, góp phần giáo dục, rèn luyện con người về nhân cách, lối sống... Gắn các hoạt động văn hóa với phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh tạo điều kiện để nhân dân chủ động tổ chức các hoạt động văn hóa cộng đồng. Thực tế hoạt động văn hóa cơ sở đã cho thấy, dù điều kiện cơ sở vật chất có tốt, nhưng tác dụng và hiệu quả của hoạt động văn hóa cơ sở lại phụ thuộc vào sự điều hành và tổ chức nội dung hoạt động của cán bộ, công chức văn hóa cơ sở. Với những yêu cầu trên, lực lượng cán bộ làm công tác văn hóa ở cơ sở cần phải được củng cố, hoàn thiện để có thể hoàn thành nhiệm vụ tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương. Để đào tạo nguồn cán bộ văn hóa cơ sở, cần có lộ trình thực hiện bằng những giải pháp vừa cụ thể, vừa thiết thực.

Thứ nhất, chủ động dự báo nhu cầu cán bộ để quy hoạch gắn với đào tạo, có định hướng xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức văn hóa cơ sở theo tiêu chuẩn chức danh, trang bị bổ sung những kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng quản lý điều hành, từng bước tiêu chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức văn hóa cơ sở đáp ứng với yêu cầu quá trình phát triển văn hóa.

Thứ hai, thường xuyên tập huấn, bổ sung kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ, về kỹ năng quản lý và tổ chức các nội dung hoạt động xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở. Tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước và tổ chức các hoạt động văn hóa, trang bị kiến thức quản lý và tổ chức hoạt động phong trào: quản lý, sử dụng và tổ chức hoạt động của hệ thống thiết chế văn hoá cơ sở; hướng dẫn hoạt động phong trào xây dựng làng (thôn, ấp, bản) văn hoá, gia đình văn hóa, thực hiện phong trào Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa; kỹ năng tổ chức các loại hình lễ hội, thực hiện nếp sống văn minh trong cưới, tang, lễ hội; phương pháp tổ chức các hoạt động văn nghệ quần chúng tại địa bàn cơ sở. Hằng năm cán bộ văn hóa cơ sở tập trung ngắn ngày để bồi dưỡng tập huấn cập nhật kiến thức thường xuyên phù hợp với tình hình mới, tạo điều kiện để kịp thời giải quyết những phát sinh trong đời sống thực tiễn.

Thứ ba, bổ sung kịp thời các chương trình đào tạo liên quan đến hoạt động văn hóa cơ sở. Đối với các cơ sở đào tạo chuyên ngành văn hóa, cần kịp thời bổ sung khung chương trình đào tạo cho

sinh viên những kiến thức thực tế về xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở như kiến thức về xây dựng lối sống, nếp sống văn hóa, quản lý các hoạt động văn hóa truyền thống, bảo tồn di sản văn hóa, quản lý và tổ chức lễ hội, về công tác gia đình trong giai đoạn hiện nay.

Thứ tư, có kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao, tạo cơ chế chính sách đãi ngộ hợp lý để thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao cho ngành và các địa phương. Công tác đào tạo phải gắn liền với yêu cầu sử dụng cán bộ. Giải quyết hài hòa mâu thuẫn giữa nguồn cung và cầu: tránh tình trạng sinh viên được đào tạo cơ bản lại thất nghiệp khi ra trường, trong khi đó nguồn cán bộ văn hóa cơ sở lại bị hụt hẫng, bất cập về trình độ chuyên môn. Cán bộ văn hóa cơ sở tham gia xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở phải có kinh nghiệm, phải am hiểu văn hóa cơ sở qua thực tiễn hoạt động, điều này đồng nghĩa với việc phải có kiến thức cơ bản, có thời gian làm việc để nắm bắt và có kinh nghiệm để trau dồi trong hoạt động thực tiễn.

Thứ năm, có chính sách đãi ngộ hợp lý để sử dụng đội ngũ cán bộ được lâu dài, có chính sách hỗ trợ và khuyến khích cán bộ có trình độ cao, sinh viên tốt nghiệp đại học về vùng sâu, vùng xa, vùng có hoàn cảnh đặc biệt để cùng đồng bào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở. Trên thực tế tại những vùng này, chủ yếu là cán bộ cử tuyển, thiếu hụt cán bộ chuyên môn cũng là nguyên nhân dẫn đến văn hóa vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc chậm phát triển.

Thứ sáu, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức văn hóa cơ sở đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ công tác trong tình hình hiện nay. Bản thân mỗi cán bộ, công chức văn hóa cơ sở phải không ngừng rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất đạo đức, có ý thức cầu thị tiến bộ, nâng cao kiến thức quản lý nhà nước và phương pháp tổ chức hoạt động thực tiễn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác trong tình hình mới. Thường xuyên nắm bắt kịp thời các quan điểm, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về hoạt động văn hóa cơ sở, nắm bắt kịp thời những diễn biến trong đời sống của nhân dân tại địa phương mình để tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện./.

ThS. Lê Thị Bích Thuận - Đại học Văn hóa Hà Nội

Nguồn: tapchicongsan.org.vn

(1) Văn kiện Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 1998, tr.59 - 60.

(2) Tài liệu nghiên cứu Kết luận Hội nghị lần thứ mười Ban Chấp hành Trung ương khóa IX, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 2004, tr.67.

(3) Văn kiện Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII, Sdd, tr.79.

(4) Văn kiện Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XII, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2016, tr.309.

(5) Nguồn: Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch (Cục Văn hóa cơ sở) (2016), Thống kê số liệu lĩnh vực xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở năm 2016.

CÔNG KHAI, DÂN CHỦ ĐỂ CHỐNG “CHẠY”

Theo kế hoạch trong tháng 12/2018 các bộ, ngành địa phương phải hoàn thành quy hoạch cán bộ cấp chiến lược. Vậy, làm sao để việc này đem tới kết quả cao, đặc biệt là chống được việc “chạy” quy hoạch.

Trao đổi với Phóng viên báo Đại Đoàn Kết, PGS. TS. Nguyễn Minh Tuấn, Viện trưởng Viện Xây dựng Đảng, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh cho rằng, cần phải công khai tiêu chí, tiêu chuẩn, quy trình, cách làm và mọi quá trình cần được thảo luận dân chủ.

PV: Trong tháng 12, các bộ, ngành địa phương phải hoàn thành việc quy hoạch cán bộ cấp chiến lược. Vậy, theo ông chúng ta cần lưu tâm đến vấn đề gì trong quy hoạch cán bộ cấp chiến lược để lựa chọn được những người đủ đức, đủ tài, xứng đáng vào diện quy hoạch?

Ông Nguyễn Minh Tuấn: Việc chống chạy chức chạy quyền là chủ trương lớn của Đảng được nhân dân rất đồng tình ủng hộ, xuất phát từ yêu cầu quan trọng của nguồn quy hoạch cán bộ trong tương lai và xuất phát từ khuyết điểm trong công tác quy hoạch của những khóa trước. Hàng loạt những vấn đề, giải pháp trong thời gian qua đã được đưa ra như Đảng đã hoàn thiện một số quy định để không tạo “kẽ hở” cho việc chạy chức, chạy quyền. Ví dụ: như việc không quy hoạch cấp dưới thì không quy hoạch cấp trên, không quy hoạch vượt cấp, không trùng cử cấp này sẽ không lên cấp kia và công khai những quy định như vậy.

Mặt khác, xác định những tiêu chuẩn ngày càng rõ hơn, đơn cử như tại Quy định 90-QĐ/TW của Bộ Chính trị về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý; Quy định 89-QĐ/TW của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Trong những văn bản trên đã quy định rất rõ và chi tiết về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ năng lực, uy tín, sức khỏe, tín nhiệm.

Các quy trình về công tác quy hoạch cán bộ đã rõ ràng, dân chủ, công khai. Tôi cho rằng, trên cơ sở đó phải trao đổi tranh luận về các tiêu chuẩn, sau khi so sánh đối chiếu mới bỏ phiếu đánh giá khách quan công bằng, tránh việc “xin xỏ”, chạy phiếu. Khi phát hiện ra những trường hợp vi phạm cần phải xử lý ngay.

Làm sao để trải qua 3 bước ta sàng lọc được các trường hợp xứng đáng vào diện quy hoạch, thưa ông?

- Quy trình về các bước tiến hành, số lượng người tham gia cũng như các hình thức tiến hành rất dân chủ. Chỉ có điều bây giờ người tham gia vào việc lấy phiếu phải có trách nhiệm, ý thức chính trị cao, có sự nhận xét đánh giá của mình cho đúng với quy định của cấp trên. Đơn cử như không đưa vào Trung ương những người không có chính kiến, không dám đấu tranh, không dám bảo vệ, thấy sai không dám đương đầu. Bởi vì có một số trường hợp biết những người đó sai, để

xảy ra các vi phạm như nội bộ mất đoàn kết, bảo thủ, nói không đi đôi với làm, để vợ, chồng, con cái mất uy tín, vụ lợi cá nhân khuyết điểm, không đủ sức khỏe nhưng vì nể nang, chỉ vì lợi ích cá nhân của mình nên cũng cho qua.

Cho nên phải tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu, trách nhiệm của cơ quan tham mưu, chịu trách nhiệm trước những công việc mà mình tham mưu cho cấp ủy. Phải xác minh từ lý lịch để không giới thiệu cán bộ có nhiều khuyết điểm, hay từ khi lên chức thì mua nhà, sắm xe, mặc dù chưa xác minh được nhưng rõ ràng do quyền uy mà có thì những người đó cũng không đưa vào diện quy hoạch. Nếu vẫn đưa những người đó vào trong quy hoạch thì đó là trách nhiệm của từng cấp, từng ngành, từng khâu trong giới thiệu.

Nhưng thưa ông, quan trọng làm sao công khai tiêu chí, tiêu chuẩn, quy trình để chống “chạy” quy hoạch?

- Muốn chống chạy quy hoạch bây giờ phải công khai tiêu chí, tiêu chuẩn, quy trình, cách làm và tại các cuộc họp phải thảo luận dân chủ về những cái đó. Nếu mỗi người đều lơ là, không quan tâm thì “con voi sẽ chui lọt lỗ kim”. Có trường hợp phát hiện được rồi nhưng ý thức chính trị kém cứ muốn “tống đi” cho nhanh để người khác còn lên chức chứ không phải không biết sai phạm, vì vậy, phải có môi trường dân chủ để thảo luận. Nếu người chủ trì có trách nhiệm, làm rõ những vấn đề, chắc chắn sẽ không lọt được những người không có uy tín để làm lãnh đạo cấp cao.

Thưa ông, nếu chúng ta làm tốt công tác cán bộ, nhất là trong quy hoạch có góp phần kiểm soát được quyền lực, nghĩa là ngăn chặn ngay từ lúc đầu để những người không đủ tiêu chuẩn không tiến cao hơn?

- Muốn giám sát được cũng phải biết thông tin. Do đó, công khai, minh bạch là một trong những giải pháp cực kỳ quan trọng để kiểm soát quyền lực. Rồi hoàn thiện quy chế, công khai quy chế, quy định cũng là một cách để kiểm soát. Thế nhưng quan trọng là người lãnh đạo có thực tâm tạo cơ hội, tạo điều kiện để kiểm soát quyền lực của người có chức, có quyền hay không?

Vừa qua Trung ương đã ban hành Quy định 08-QĐ/TW về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Nếu thực hiện tốt quy định trên và đối chiếu để lựa chọn thì chúng ta sẽ làm tốt được công tác quy hoạch cán bộ, thưa ông?

- Rõ ràng quy định của Trung ương đã rất rõ, trên cơ sở đó “soi” vào từng người để xác định có đủ tiêu chuẩn hay không rồi mới lựa chọn và bỏ phiếu. Nhiều khi biết rồi, biết họ có nhiều đất, nhiều nhà nhưng vẫn không có ý kiến gì mà vẫn cho người ta phiếu đó là trách nhiệm của anh. Cho nên trong một đất nước dân chủ, để lựa chọn cán bộ vào quy hoạch phải thảo luận nhiều từ lý lịch, bằng cấp, quá trình công tác của họ trước khi quyết định.

Tôi nói ví dụ như vấn đề sức khỏe chẳng hạn, chúng ta đã có quy định về vấn đề khám sức khỏe của cán bộ từ trung ương cho đến cấp thấp đều phải có hồ sơ về sức khỏe nhưng ai chịu

trách nhiệm về sức khỏe? Cho nên các quy định phải cụ thể, ai phụ trách mảng đó chỉ có một người thôi, ai mà xác nhận không đúng phải chịu trách nhiệm.

Trân trọng cảm ơn ông!

Nguồn: daidoanket.vn

ĐÁNH GIÁ CÔNG MINH

Kỳ họp Hội đồng nhân dân (HĐND) các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương kỳ cuối năm đã thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm các chức danh do HĐND bầu trong nhiệm kỳ. Việc lấy phiếu tín nhiệm được Thường trực HĐND các tỉnh, thành phố chỉ đạo chặt chẽ, đúng quy định.

Tại nhiều nơi, HĐND đã yêu cầu các chức danh được lấy phiếu tín nhiệm lần này có báo cáo về kết quả công tác gửi tới các đại biểu HĐND nghiên cứu trước.

Kết quả lấy phiếu tín nhiệm ở các địa phương cho thấy có khá nhiều người có nhiều phiếu tín nhiệm thấp. Tại Hà Nội, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN&PTNT) Chu Phú Mỹ có 18 phiếu tín nhiệm thấp; Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường (TN&MT) Nguyễn Trọng Đông có 16 phiếu tín nhiệm thấp; Giám đốc Sở Xây dựng Lê Văn Dục có 14 phiếu tín nhiệm thấp, 43 phiếu tín nhiệm cao. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) Chu Xuân Dũng có 13 phiếu tín nhiệm thấp, chiếm trên 10% số phiếu.

Tại TP. HCM, người có phiếu tín nhiệm cao nhiều nhất là Phó Chủ tịch HĐND TP. HCM Trương Thị Ánh; Chủ tịch UBND TP. HCM Nguyễn Thành Phong có số phiếu tín nhiệm cao rất cao và phiếu tín nhiệm thấp rất ít. Người có phiếu tín nhiệm thấp nhiều nhất là Phó Chủ tịch UBND TP. HCM Nguyễn Thị Thu, tới 18%. Giám đốc Sở Du lịch Bùi Tá Hoàng Vũ với 18% phiếu tín nhiệm thấp và phiếu tín nhiệm cao dưới 50%. Người có phiếu tín nhiệm thấp nhiều thứ hai là Giám đốc Sở Xây dựng Trần Trọng Tuấn.

Tại Hải Phòng, bà Nguyễn Thị Thương Huyền, Giám đốc Sở Du lịch; ông Đặng Bá Cường, Trưởng Ban Pháp chế, HĐND thành phố có nhiều phiếu tín nhiệm thấp.

Về nội dung lấy phiếu tín nhiệm đối với những người giữ chức vụ do HĐND bầu, Bí thư Thành ủy Hà Nội Hoàng Trung Hải nhận định, đây là công việc rất quan trọng, đòi hỏi mỗi đại biểu cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, công tâm, khách quan và căn cứ trên những tiêu chí cơ bản: năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, gắn với kết quả hoàn thành nhiệm vụ được giao và phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống của cá nhân cán bộ.

"Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là sự ghi nhận, động viên, khích lệ những việc làm tốt, có lợi cho sự nghiệp chung, đồng thời cũng là sự đánh giá, nhắc nhở đối với những cán bộ có khuyết điểm hoặc còn hạn chế về năng lực để kịp thời sửa chữa, khắc phục", Bí thư Hoàng Trung Hải nhấn mạnh.

Với người được lấy phiếu tín nhiệm, dù sự đánh giá thế nào thì hoạt động này cũng có ý nghĩa vô cùng quan trọng. Ông Dương Thành Trung, Chủ tịch UBND tỉnh Bạc Liêu cho biết, việc lấy phiếu tín nhiệm có tác dụng hết sức quan trọng, đó là một lần kiểm tra về năng lực, khả năng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ quản lý qua nửa nhiệm kỳ. Mỗi người được lấy phiếu tín nhiệm cần nhìn nhận về ý nghĩa của hoạt động này để từ đó có sự điều chỉnh tốt hơn, sự cố gắng cao hơn trong việc hoàn thành chức trách, nhiệm vụ. Tất nhiên, để có kết quả đúng thì việc đánh giá phải thật sự công tâm, khách quan.

Dư luận đánh giá đây là nội dung giám sát đặc biệt quan trọng, thể hiện sự công tâm, khách quan và phản ánh đúng với một số vấn đề yếu kém, bất cập tồn tại trên địa bàn gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

Nguồn: congly.vn

CÁC BỘ Ở TRUNG ƯƠNG CÓ SÁP NHẬP KHÔNG?

Phó Giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Trọng Phúc cho rằng, tốt nhất là phải thống nhất từ trên Trung ương xuống chứ không chỉ hướng dẫn thống nhất ở cấp tỉnh.

Bộ Nội vụ đã có văn bản đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tạm dừng việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh (sở, ngành), cấp huyện (phòng, ban).

Theo đó, việc tạm dừng này là để chờ Nghị định của Chính phủ.

Được biết, Bộ Nội vụ đã xây dựng 2 dự thảo liên quan, gồm: dự thảo Nghị định quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và dự thảo Nghị định quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

Cả 2 dự thảo này đã trình Chính phủ và báo cáo Ban Cán sự đảng Chính phủ để trình Bộ Chính trị cho ý kiến một số nội dung liên quan đến khung số lượng cơ quan chuyên môn, tiêu chí thành lập tổ chức, biên chế tối thiểu, số lượng cấp phó tối đa của một tổ chức hành chính ở địa phương.

Điều đáng nói, trong khi các dự thảo trên vẫn chưa được ban hành thì đã có 2 địa phương tiến hành sáp nhập, hợp nhất các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh.

Cụ thể, vào tháng 7/2018, tỉnh Lào Cai công bố thông tin hợp nhất Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng thành Sở Giao thông vận tải - Xây dựng.

Tiếp đó, vào tháng 11, tỉnh Bạc Liêu cũng công bố hợp nhất Sở Thông tin - Truyền thông với Sở Văn hóa - Thể thao - Du lịch thành Sở Văn hóa - Thông tin - Thể thao và Du lịch.

Hợp nhất Sở Khoa học - Công nghệ với Sở Giáo dục và Đào tạo thành Sở Giáo dục - Khoa học và Công nghệ.

Dù bày tỏ sự đồng tình với động thái trên của Bộ Nội vụ nhưng Phó Giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Trọng Phúc - nguyên Viện trưởng Viện Lịch sử Đảng cho rằng, lẽ ra phải có hướng dẫn sớm hơn thay vì để một số địa phương làm tự phát.

“Rõ ràng sau khi có Nghị quyết tại Hội nghị Trung ương 6 về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả thì Bộ Nội vụ phải có nghị định trình Chính phủ để cụ thể hóa Nghị quyết của Hội nghị Trung ương 6. Như vậy, mới thống nhất được trong cả nước”.

Theo vị nguyên Viện trưởng Viện Lịch sử Đảng, việc tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực hiệu quả, cắt giảm đầu mối tránh chồng chéo chức năng nhiệm vụ là việc không thể chần chừ.

Tuy nhiên, để mỗi tỉnh làm một kiểu thì rất khó vì không thống nhất trong cả nước sẽ gây khó khăn trong chỉ đạo, điều hành.

Tiếp đó, nó còn phụ thuộc các Bộ trên Trung ương chỉ đạo xuống thì sẽ thực thi thế nào khi mà cấp tỉnh là một Sở nhưng trên Trung ương lại có tới 2 Bộ. Việc chỉ đạo sẽ ra sao? Nó phải có sự thống nhất.

“Theo tôi thì tốt nhất là phải thống nhất từ trên Trung ương xuống chứ không chỉ hướng dẫn thống nhất ở cấp Tỉnh.

Các Bộ ở Trung ương có xu hướng sáp nhập không, tinh giản không?”, Phó Giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Trọng Phúc nêu băn khoăn.

Phó Giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Trọng Phúc cho rằng, việc địa phương chủ động tiến hành sáp nhập như Lào Cai, Bạc Liêu vừa qua ngay khi đó ông đã phát biểu với truyền thông rằng tinh thần tiên phong là tốt nhưng cần chờ văn bản quy phạm pháp luật cụ thể.

Việc Bộ Nội vụ đề nghị các địa phương tạm dừng sáp nhập Sở, ngành, phòng ban dù muộn (vì một số địa phương đã làm) nhưng cần thiết.

“Các địa phương đã quyết định hợp nhất, nhân sự đã sắp xếp xong thì theo tôi nên để cho họ làm.

Đó cũng coi như là thí điểm để tìm ra mô hình phù hợp.

Ví dụ như tỉnh Lào Cai hợp nhất Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng thành một Sở thì nên để họ làm như một thí điểm để xem có hợp lý không.

Theo tôi, giai đoạn này dù là chúng ta vẫn đang tìm một mô hình phù hợp nhưng yếu tố quan trọng ngoài mô hình hợp lý thì nhân sự mới là quan trọng.

Nếu lãnh đạo không đủ tầm, đủ tài thì khó mang lại hiệu quả, chuyển biến của lĩnh vực đó.

Đặc biệt, nếu sắp xếp, sáp nhập một cách cơ học thì chỉ là dồn cán bộ về một chỗ và sẽ không mang lại hiệu quả là bao”, Phó Giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Trọng Phúc nói.

Nguồn: giaoduc.net.vn

BÚT PHÁ ĐỀ VỀ ĐÍCH

Chủ trì cuộc họp Thường trực Chính phủ về xây dựng nghị quyết mang tính “xương sống” cho năm 2019, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã nhấn mạnh đến tinh thần bút phá trong năm có vai trò bản lề, nước rút cho việc thực hiện Kế hoạch 5 năm 2016 - 2020 và cả Chiến lược 10 năm 2011 - 2020. Yếu tố cốt lõi đầu tiên được Thủ tướng Chính phủ nhắc tới là bút phá về thể chế.

Nhìn lại bức tranh năm 2018 có thể thấy, mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn nhưng tình hình kinh tế - xã hội đã có chuyển biến tích cực, đúng hướng và cơ bản thực hiện được mục tiêu tổng quát đã đề ra. Đó là nỗ lực lớn trong định hướng, chủ trương kịp thời của Đảng, nỗ lực phấn đấu của cả hệ thống chính trị, sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt, đồng bộ của Chính phủ, đặc biệt là việc chỉ đạo quyết liệt trong tập trung hoàn thiện thể chế, đổi mới chính sách, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tiếp tục tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, thúc đẩy sản xuất kinh doanh.

Việc thực hiện thành công “mục tiêu kép” là vừa giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, vừa thúc đẩy tăng trưởng GDP đã tạo thêm dư địa để thực hiện tốt hơn các nhiệm vụ bảo đảm an sinh xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập và đời sống của nhân dân, ổn định trật tự, an toàn xã hội trong các năm tiếp theo. Và theo tính toán được Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Lê Quang Mạnh công bố, tính đến thời điểm này năm 2018, GDP có thể cao hơn mức 6,7%. Điềm lại năm bản lề (2018) của kế hoạch 2016 - 2020 như trên để thấy rằng, đang có một “bước tạo đà” vững chắc cho năm 2019 có ý nghĩa nước rút cho việc về đích.

Nhưng không phải vì thế mà có thể “ngủ quên trên vòng nguyệt quế” bởi còn đó là những nỗi lo về tình trạng thiếu bền vững trong nông nghiệp khi 65% dân số sống ở nông thôn, 40% lao động trong nông nghiệp nhưng nền nông nghiệp vẫn còn bấp bênh, tình trạng “được mùa mất giá”, giải cứu nông sản thường xuyên xảy ra, đời sống của người dân nông thôn còn thấp. Nhất là trong bối cảnh hiện nay những yêu cầu về “cởi trói” cho doanh nghiệp, phát triển kinh tế tư nhân là động lực cho tăng trưởng là vấn đề đặt ra xuyên suốt hàng đầu. Bởi chỉ khi nào cải cách môi trường đầu tư kinh doanh, tạo sự thông thoáng thì doanh nghiệp mới yên tâm làm ăn, bút phá vươn lên lớn mạnh để đóng góp cho sự phát triển của đất nước thay vì ngày càng “teo tóp” đi.

Chính vì vậy tại cuộc họp Thường trực Chính phủ cho ý kiến đối với dự thảo Nghị quyết 01 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2019 và Nghị quyết về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia (Nghị quyết 02 thay cho Nghị quyết 19 trước đây) dự kiến được ban hành cùng thời điểm với Nghị quyết 01, Chính phủ đã xác định năm 2019 sẽ là năm bút phá để tăng tốc phát triển chuẩn bị về đích.

Đối với dự thảo Nghị quyết 02, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh, đây là trọng tâm điều hành của Chính phủ về môi trường đầu tư. Do đó cần nêu rõ đặc điểm tình hình năm 2019, từ đó đặt ra

yêu cầu cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh mạnh mẽ hơn. Vì vậy, dự thảo cần chỉ ra các mục tiêu ưu tiên để dồn sức chỉ đạo, tạo chuyển biến rõ nét. Đối với các mục tiêu cụ thể, cần tăng các chỉ số có mức xếp hạng thấp như khởi sự kinh doanh (xếp thứ 154/190), nộp thuế (131/190), thương mại qua biên giới (100/190), giải quyết phá sản (133/190).

Những bút phá về thể chế được Thủ tướng Chính phủ gợi mở, cùng với những chỉ tiêu hết sức cụ thể để cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh mạnh mẽ vốn là những điểm yếu của nền kinh tế hiện nay. Theo như đánh giá của một số tổ chức quốc tế thì vấn đề chất lượng môi trường kinh doanh của Việt Nam vẫn đang được coi là những lực cản mà nguyên nhân nằm ở chất lượng công tác quản lý hành chính nhà nước trong một bộ máy cồng kềnh, đông nhưng không mạnh, còn ỉ ạch, trì trệ có phần quan liêu bao cấp từ chất lượng xây dựng, hoạch định chính sách cho đến chất lượng xử lý và giải quyết thủ tục hành chính. Điều đó đòi hỏi phải gấp rút và kiên quyết sắp xếp tinh gọn bộ máy.

Ngay sau khi Quốc hội thông qua Nghị quyết về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2019, dự cảm về bức tranh kinh tế năm 2019, PGS. TS. Trần Hoàng Ngân, thành viên Tổ Tư vấn kinh tế của Thủ tướng đã cho rằng, Quốc hội đã thông qua mục tiêu tăng trưởng GDP năm 2019 được đặt ra ở mức 6,6% - 6,8%. Với mục tiêu này, chúng ta có khả năng đạt được nhưng sẽ gặp nhiều thách thức lớn bởi tình hình kinh tế thế giới có nhiều bất ổn, khó lường.

Thế nhưng có một yếu tố cốt lõi được coi là “chìa khóa của thành công” nằm ở tinh thần trách nhiệm và được xác định rõ là một động lực tăng trưởng mới. Chỉ khi nào tinh thần trách nhiệm của các bộ, ngành, địa phương được phát huy và xác định rõ mới chấm dứt được tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”, hay ngửa đầu mà gãi chân.

Nguồn: daidoanket.vn

SỬA ĐỔI, BỔ SUNG VỀ TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA THÔN, TỔ DÂN PHỐ

Vừa qua, Bộ trưởng Bộ Nội vụ ký ban hành Thông tư số 14/2018/TT-BNV sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31 tháng 8 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố.

Theo đó, nguyên tắc tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố (Điều 3) được sửa đổi, bổ sung thành: “1. Bảo đảm tính tự quản của cộng đồng dân cư, chấp hành sự quản lý nhà nước trực tiếp của chính quyền cấp xã và sự lãnh đạo của cấp ủy đảng. 2. Tuân thủ pháp luật, thực hiện theo hương ước (quy ước); đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. 3. Không chia tách các thôn, tổ dân phố đang hoạt động ổn định; thực hiện sáp nhập các thôn, tổ dân phố phù hợp với điều kiện, đặc điểm từng địa phương. 4. Trường hợp do quy hoạch giải phóng mặt bằng, quy hoạch giãn dân, do di dân ở miền núi, vùng cao, vùng sâu, vùng xa hoặc nơi có địa hình bị chia cắt phức tạp, địa bàn rộng, giao thông đi lại khó khăn thì điều kiện thành lập thôn, tổ dân phố mới có thể thấp hơn quy định. Trong trường hợp cộng đồng dân cư mới hình thành không đủ điều kiện thành lập thôn mới, tổ dân phố mới thì ghép vào thôn, tổ dân phố liền kề”.

Điều 4 (Tổ chức của thôn, tổ dân phố), cũng được sửa đổi, bổ sung thành: Mỗi thôn có Trưởng thôn; mỗi tổ dân phố có Tổ trưởng tổ dân phố. Trường hợp cần thiết thì có 01 Phó Trưởng thôn, 01 Phó Tổ trưởng tổ dân phố. Phó Trưởng thôn, Phó Tổ trưởng tổ dân phố do Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố lựa chọn sau khi thống nhất với Trưởng Ban công tác mặt trận thôn, tổ dân phố; Ủy ban nhân dân cấp xã quyết định công nhận Phó Trưởng thôn, Phó Tổ trưởng tổ dân phố.

Về nội dung hoạt động của thôn, tổ dân phố (Điều 5), được sửa đổi, bổ sung thành: Cộng đồng dân cư ở thôn, tổ dân phố bản, quyết định chủ trương và mức đóng góp xây dựng cơ sở hạ tầng, các công trình phúc lợi công cộng trong phạm vi cấp xã, thôn, tổ dân phố do nhân dân đóng góp toàn bộ hoặc một phần kinh phí và các công việc tự quản trong nội bộ cộng đồng dân cư phù hợp với quy định của pháp luật.

Cộng đồng dân cư tham gia bàn và biểu quyết đề cấp có thẩm quyền quyết định; tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định về các công việc của thôn, tổ dân phố và của cấp xã theo quy định của Pháp lệnh Thực hiện quyền dân chủ ở xã, phường, thị trấn.

Xây dựng và thực hiện hương ước, quy ước của thôn, tổ dân phố; tham gia tự quản trong việc giữ gìn an ninh, trật tự, an toàn xã hội và vệ sinh môi trường; giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp ở địa phương, phòng, chống các tệ nạn xã hội.

Thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia, hưởng ứng các phong trào, cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phát động. Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố.

Về điều kiện thành lập thôn mới, tổ dân phố mới (Điều 7) được sửa đổi, bổ sung thành: “1. Trong trường hợp do khó khăn trong công tác quản lý của chính quyền cấp xã, tổ chức hoạt động của thôn, tổ dân phố yêu cầu phải thành lập thôn mới, tổ dân phố mới thì việc thành lập thôn mới, tổ dân phố mới phải đạt các điều kiện sau:

Quy mô số hộ gia đình đối với thôn ở xã, thì: thôn ở xã thuộc các tỉnh trung du và miền núi phía Bắc có từ 150 hộ gia đình trở lên; thôn ở xã thuộc các tỉnh Đồng bằng sông Hồng có từ 300 hộ gia đình trở lên; thôn ở xã thuộc các tỉnh miền Trung có từ 250 hộ gia đình trở lên; thôn ở xã thuộc các tỉnh miền Nam có từ 350 hộ gia đình trở lên; thôn ở xã thuộc các tỉnh Tây Nguyên có từ 200 hộ gia đình trở lên; thôn ở xã biên giới, xã đảo; thôn ở huyện đảo không tổ chức đơn vị hành chính cấp xã có từ 100 hộ gia đình trở lên.

Đối với tổ dân phố ở phường, thị trấn, thì: tổ dân phố ở phường, thị trấn thuộc các tỉnh trung du và miền núi phía Bắc có từ 200 hộ gia đình trở lên; tổ dân phố ở phường, thị trấn thuộc các tỉnh Đồng bằng sông Hồng có từ 350 hộ gia đình trở lên. Riêng thành phố Hà Nội có từ 450 hộ gia đình trở lên; tổ dân phố ở phường, thị trấn thuộc các tỉnh miền Trung có từ 300 hộ gia đình trở lên; tổ dân phố ở phường, thị trấn thuộc các tỉnh miền Nam có từ 400 hộ gia đình trở lên. Riêng thành phố Hồ Chí Minh có từ 450 hộ gia đình trở lên; tổ dân phố ở phường, thị trấn thuộc các tỉnh Tây Nguyên có từ 250 hộ gia đình trở lên; tổ dân phố ở phường, thị trấn biên giới, phường, thị trấn đảo; tổ dân phố ở huyện đảo không tổ chức đơn vị hành chính cấp xã có từ 150 hộ gia đình trở lên.

Bên cạnh đó, còn có các điều kiện khác: cần có cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội thiết yếu, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương để phục vụ hoạt động cộng đồng và bảo đảm ổn định cuộc sống của người dân.

Thôn, tổ dân phố nằm trong quy hoạch giải phóng mặt bằng, quy hoạch giãn dân, thôn hình thành do di dân ở miền núi, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, thôn nằm ở nơi có địa hình bị chia cắt phức tạp, thôn nằm biệt lập trên các đảo; thôn ở cù lao, cồn trên sông; thôn có địa bàn rộng, giao thông đi lại khó khăn thì quy mô thôn có từ 50 hộ gia đình trở lên; tổ dân phố có từ 100 hộ gia đình trở lên.

Trường hợp ở khu vực biên giới, hải đảo cách xa đất liền, do việc di dân hoặc để bảo vệ đường biên giới, chủ quyền biển đảo thì việc thành lập thôn, tổ dân phố không áp dụng quy định về quy mô số hộ gia đình nêu tại khoản 1 Điều này.

Thôn, tổ dân phố đã hình thành từ lâu do xâm canh, xâm cư cần thiết phải chuyển giao quản lý giữa các đơn vị hành chính cấp xã để thuận tiện trong hoạt động và sinh hoạt của cộng đồng dân cư mà không làm thay đổi đường địa giới hành chính cấp xã thì thực hiện giải thể và thành

lập mới thôn, tổ dân phố theo quy định. Trường hợp không đạt quy mô về số hộ gia đình thì thực hiện ghép cụm dân cư theo quy định tại Điều 9 Thông tư này.

Ngoài ra, Thông tư này cũng quy định về: điều kiện sáp nhập, giải thể, đặt tên, đổi tên thôn, tổ dân phố; quy trình và hồ sơ thành lập thôn mới, tổ dân phố mới; quy trình và hồ sơ sáp nhập, giải thể và đặt tên, đổi tên thôn, tổ dân phố; nhiệm vụ, quyền hạn của Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố; quy trình bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 20 tháng 01 năm 2019.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

TĂNG LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG TỪ NGÀY 01/01/2019

Theo quy định mức lương tối thiểu vùng mới cao hơn mức lương hiện nay khoảng 160.000 - 200.000 đồng/tháng

Chính phủ ban hành Nghị định số 157/2018/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Theo đó, mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp từ ngày 1/1/2019 như sau: Vùng I: 4.180.000 đồng/tháng; vùng II: 3.710.000 đồng/tháng; vùng III: 3.250.000 đồng/tháng; vùng IV: 2.920.000 đồng/tháng. Như vậy, mức lương tối thiểu vùng mới cao hơn mức lương hiện nay khoảng 160.000-200.000 đồng/tháng.

Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Nguồn: tienphong.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* **Bổ nhiệm Trợ lý Thủ tướng và Phó Thủ tướng Chính phủ:**

Thủ tướng Chính phủ quyết định bổ nhiệm ông Đỗ Ngọc Huỳnh, Vụ trưởng Vụ Thư ký - Biên tập, Văn phòng Chính phủ, giữ chức Trợ lý đồng chí Nguyễn Xuân Phúc, Ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ quyết định bổ nhiệm ông Hoàng Xuân Hòa, nguyên Vụ trưởng Vụ Kinh tế tổng hợp, Ban Kinh tế Trung ương, giữ chức Trợ lý đồng chí Vương Đình Huệ, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Trịnh, Hàm Vụ trưởng - Thư ký Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam, giữ chức Trợ lý đồng chí Vũ Đức Đam, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Chính phủ.

* **Thành phố Hà Nội:**

Ông Nguyễn Ngọc Sơn, sinh ngày 7/7/1962, Chi cục trưởng Chi cục Thú y được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Chi cục trưởng Chi cục Chăn nuôi đến thời điểm nghỉ hưu theo quy định.

* **Thành phố Đà Nẵng:**

Ông Lê Trung Chinh, Bí thư Quận ủy, Chủ tịch HĐND quận Ngũ Hành Sơn được bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND thành phố.

Ông Đoàn Ngọc Hùng Anh, nguyên Phó Trưởng ban Ban Quản lý khu công nghệ cao và các khu công nghiệp thành phố Đà Nẵng được điều động và bổ nhiệm giữ chức Chánh Văn phòng UBND thành phố, thay ông Trần Đình Quỳnh nghỉ hưu theo chế độ.

Ông Huỳnh Đức Trường, nguyên Chủ tịch Liên hiệp các tổ chức hữu nghị thành phố Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Sở Ngoại vụ thành phố, thay ông Lâm Quang Minh nghỉ hưu theo chế độ.

* **Tỉnh Quảng Ninh:**

Ông Nguyễn Đức Thành, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch HĐND tỉnh được điều động và phân công giữ chức vụ Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Ông Vũ Xuân Diệm, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Giám đốc Sở Y tế được điều động và phân công giữ chức vụ Trưởng ban Nội chính Tỉnh ủy.

Bà Vi Ngọc Bích, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Hải Hà được điều động và phân công giữ chức vụ Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

* **Tỉnh Hưng Yên:**

Đại tá Nguyễn Xuân Hồng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh Hưng Yên kể từ ngày 12/12/2018.

*** Tỉnh Lạng Sơn:**

Ông Trịnh Tiến Duy, Trưởng phòng Nội chính, Văn phòng UBND tỉnh được luân chuyển đến nhận công tác tại Ban Tổ chức Tỉnh ủy và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy, kể từ ngày 17/12/2018.

*** Tỉnh Nghệ An:**

Ông Đào Công Lợi, Trưởng phòng Giáo dục Tiểu học được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Nghệ An kể từ ngày 7/12/2018.

*** Tỉnh Kon Tum:**

Ông Nguyễn Thanh Hùng, Phó Giám đốc Sở Tài chính được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Công Thương, kể từ ngày 01/01/2019.

Ông Huỳnh Minh Chương, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Kon Rẫy được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Công Thương, kể từ ngày 01/01/2019.

Ông Bùi Văn Cư, Phó Giám đốc Sở Công Thương được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Xây dựng, kể từ ngày 01/01/2019.

*** Tỉnh Đắk Lắk:**

Ông Phúc Bình Niê Kdăm, Chánh Văn phòng Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được bổ nhiệm làm Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy Đắk Lắk từ ngày 17/12/2018.

Nguồn: baochinhpvu.vn

BẾN TRE: KHAI TRỪ ĐẢNG NGUYÊN GIÁM ĐỐC SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Lãnh đạo Tỉnh ủy Bến Tre cho biết, Ban Thường vụ Tỉnh ủy vừa quyết định thi hành kỷ luật khai trừ Đảng đối với ông Lê Phong Hải, nguyên: Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy; Giám đốc Sở NN&PTNT do bị kết án tù.

Mới đây, Tòa án nhân dân tỉnh Bến Tre đã tuyên phạt ông Lê Phong Hải 3 năm tù treo về tội cố ý làm trái quy định của Nhà nước về quản lý kinh tế gây hậu quả nghiêm trọng.

Trước đó giai đoạn 2008 - 2012, ông Hải là giám đốc Sở NN&PTNT tỉnh Bến Tre kiêm Trưởng Ban Quản lý dự án thủy lợi Bắc Bến Tre, đại diện đơn vị chủ đầu tư công trình nạo vét thượng nguồn sông Ba Lai đã thiếu trách nhiệm, làm trái quy định của Nhà nước về quản lý kinh tế, gây thất thoát ngân sách Nhà nước hơn 6,8 tỉ đồng.

Cụ thể, trong quá trình thực hiện dự án, phía chủ đầu tư đã lựa chọn nhà thầu không đủ năng lực, cho nhà thầu tạm ứng đến 50% giá trị hợp đồng trong khi chủ đầu tư chưa có mặt bằng giao đơn vị thi công.

Nhà thầu là công ty TNHH Đầu tư và Xây dựng Thành Long (TP. Hồ Chí Minh) thuê thầu phụ, không thanh toán vốn theo tiến độ, khiến nhà thầu phụ gặp nhiều khó khăn dẫn đến việc nợ vét tri trệ. Ngoài ra, ông Lê Phong Hải, chủ đầu tư không buộc nhà thầu gia hạn bảo lãnh tiền tạm ứng đã dẫn đến việc công ty Thành Long chiếm dụng toàn bộ tiền tạm ứng./.

Nguồn: vov.vn