



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 06/2019**  
Từ 11/02 - 15/02/2019

**TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

**CHỈ ĐẠO NỘI DUNG**

\*

**TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA**  
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

**ÔNG PHẠM MINH HÙNG**  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

**BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY**

\*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ**

**ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ**  
SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

**ĐIỆN THOẠI**  
024.62821016

**EMAIL**  
BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

**WEBSITE**  
HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

**THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ:**

**ĐƠN ĐỐC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SAU KỲ NGHỈ TẾT**

Ngay trong ngày làm việc đầu tiên của năm mới (ngày 11/02), Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã có công điện đơn đốc thực hiện nhiệm vụ sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019.

Theo Công điện, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đề cao trách nhiệm cá nhân người đứng đầu, nêu cao tinh thần quyết tâm, phấn đấu ngay từ ngày đầu năm mới; tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ giao tại Nghị quyết số 01/NQ-CP, Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ; quán triệt chủ đề hành động năm 2019, cụ thể hóa chủ đề hành động của ngành mình, cấp mình; theo dõi sát tình hình thực tiễn, tăng cường kiểm tra, đơn đốc, xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh; tiếp tục đổi mới tư duy, phương thức quản lý, điều hành mới bằng những việc làm cụ thể. Từng bộ, ngành, địa phương, tập đoàn, tổng công ty nhà nước chủ động xây dựng, hoàn thành kịch bản tăng trưởng năm 2019, gửi Bộ Kế hoạch và Đầu tư trước ngày 20 tháng 2 năm 2019. Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì xây dựng kịch bản tăng trưởng, trình Chính phủ trong tháng 02 năm 2019; đơn đốc các bộ, ngành, địa phương triển khai ngay kế hoạch đầu tư năm 2019 hiệu quả, giải ngân vốn đầu tư công theo kế hoạch được giao.

Các bộ, ngành, địa phương phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân, huy động toàn dân, đoàn viên, hội viên chung sức phấn đấu thực hiện thắng lợi toàn diện các nhiệm vụ năm 2019.

Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm kỷ cương hành chính, kỷ luật lao động, khẩn trương tập trung giải quyết, xử lý công việc ngay từ ngày làm việc đầu tiên, đặc biệt là những công việc tồn đọng, chậm tiến độ do nghỉ Tết, những công việc và thủ tục trực tiếp liên quan đến sản xuất, kinh doanh, đầu tư của doanh nghiệp và Nhân dân. Không tổ chức du xuân, liên hoan, chúc Tết làm ảnh hưởng đến thời giờ và hiệu quả làm việc. Tuyệt đối không đi lễ hội trong giờ hành chính; không sử dụng xe công đi lễ hội, trừ trường hợp thực thi nhiệm vụ. Lãnh đạo các bộ, cơ quan, địa phương không tham dự lễ hội nếu không được cấp có thẩm quyền phân công.

Thủ tướng Chính phủ kêu gọi các hiệp hội ngành nghề, cộng đồng doanh nghiệp, các doanh nhân và toàn thể Nhân dân tranh thủ thời cơ, khí thế mới, khắc phục khó khăn, thách thức, tổ chức lao động sản xuất, đầu tư, kinh doanh có hiệu quả. Các cơ quan quản lý nhà nước các cấp luôn cùng đồng hành với doanh nghiệp, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực thi chính sách, cùng nỗ lực thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu đã đề ra, phấn đấu đạt kết quả trên từng lĩnh vực tốt hơn năm 2018...

Nguồn: [haochinhphu.vn](http://haochinhphu.vn)

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: CHỈ ĐẠO NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TIẾP CÔNG DÂN

Ngày 03/02, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã có văn bản biểu dương cán bộ, công chức tiếp dân trên cả nước.

Thủ tướng Chính phủ đánh giá, trong năm 2018, UBND các cấp, ngành Thanh tra và các cơ quan liên quan đã tổ chức tiếp công dân, tập trung giải quyết khiếu nại, tố cáo theo đúng quy định của pháp luật. Đặc biệt, Ban Tiếp công dân Trung ương đã chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan và chính quyền các địa phương tổ chức tiếp gần 20 ngàn lượt người, trên 500 đoàn đông người; đã tiếp nhận và xử lý trên 13 ngàn đơn thư; đến ngày 03/02 (tức ngày 29 Tết), đã vận động, thuyết phục 145 công dân trở về địa phương và hỗ trợ tiền tàu xe cho 115 công dân, không còn người dân khiếu kiện tại Trụ sở Tiếp công dân Trung ương, giúp mọi người dân kể cả những người đi khiếu kiện đều có điều kiện về quê đón Tết cùng gia đình.

Thay mặt Chính phủ, Thủ tướng biểu dương cán bộ, công chức tiếp dân trên cả nước, đặc biệt là Ban Tiếp công dân Trung ương và các cơ quan cùng tham gia tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo tại Trụ sở Tiếp công dân Trung ương (Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Ban Nội chính Trung ương, Văn phòng Trung ương Đảng, Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chủ tịch Nước, Văn phòng Chính phủ, Bộ Công an, UBND thành phố Hà Nội dưới sự chủ trì của Thanh tra Chính phủ) đã nỗ lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người dân, bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội.

Để nâng cao hiệu quả tiếp công dân trong thời gian tới, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Thanh tra Chính phủ, các bộ, ngành có liên quan, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và cán bộ, công chức tiếp công dân ngay sau kỳ nghỉ Tết nguyên đán Kỷ Hợi tập trung thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về tiếp công dân, đề cao trách nhiệm, thấu hiểu, chia sẻ với những phản ánh, bức xúc của người dân, kịp thời đề xuất cơ quan có thẩm quyền giải quyết các kiến nghị chính đáng của người dân.

Thanh tra Chính phủ tiếp tục tập trung kiểm tra, đôn đốc việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, nhất là đối với các vụ việc đông người, phức tạp, kéo dài. Các cơ quan có liên quan, đặc biệt là chính quyền các cấp phải cử cán bộ có đủ thẩm quyền, trình độ chuyên môn, am hiểu công tác xã hội, có khả năng làm công tác dân vận, nắm vững pháp luật tham gia tiếp công dân tại Trụ sở Tiếp công dân Trung ương.

Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phối hợp kịp thời, hiệu quả với Thanh tra Chính phủ, Bộ Công an và các bộ, ngành liên quan làm tốt công tác tiếp công dân, bảo đảm trật tự an toàn xã hội, nhất là trong việc xử lý các vụ việc khiếu kiện đông người, phức tạp, kéo dài; xử lý nghiêm những cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật, gây mất trật tự xã hội.

*Nguồn: baotintuc.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: GỖ ĐÈN CÙNG TÙNG VƯƠNG MẮC ĐỀ BÚT PHÁ

Theo tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, năm 2019 phải bút phá, hiệu quả hơn, cải cách hơn, thực chất hơn năm 2018.

Tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 1, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã tiếp tục nhấn mạnh công tác xây dựng thể chế, pháp luật, cơ chế chính sách cần được đặc biệt chú trọng và phải coi là một nhiệm vụ trọng tâm của năm 2019. Cơ chế, chính sách, quy định pháp luật nào không còn phù hợp, cản trở đối với phát triển kinh tế - xã hội thì cần phải sửa đổi, bổ sung ngay, không được chậm trễ. Đây chính là hành động thiết thực để các doanh nghiệp, người dân, để nền kinh tế có thể phát huy sáng tạo, tham gia vào cách mạng công nghiệp 4.0.

Trong Nghị quyết phiên họp, Chính phủ yêu cầu các bộ, cơ quan, địa phương quán triệt phương châm của năm 2019: "Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bút phá, hiệu quả"; triển khai thực hiện nghiêm túc, quyết liệt, đồng bộ và có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong các Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, nhất là các Nghị quyết số 01/NQ-CP, Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ; theo dõi sát tình hình, tăng cường kiểm tra, đôn đốc, xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh; tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, điều hành bằng những việc làm cụ thể ngay từ sau Tết.

Những năm qua, Chính phủ đã có rất nhiều nỗ lực để cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia. Báo cáo Dòng chảy pháp luật kinh doanh năm 2018 của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam nhận định, 2018 là một năm “hừng hực khí thế cải cách nhờ sức nóng từ chỉ đạo quyết liệt của Thủ tướng Chính phủ”, với những cải cách thể hiện một dụng ý chính sách tương đối rõ ràng, xuyên suốt.

Tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là năm 2019 phải bút phá, hiệu quả hơn, cải cách hơn, thực chất hơn năm 2018. Cần tiếp tục củng cố nền tảng vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng, coi đây là nhiệm vụ trọng yếu nhất trong năm 2019. Cùng với đó, phải tiếp tục đổi mới phương thức làm việc, “làm sao để cán bộ, công chức trong toàn hệ thống hành chính phải chuyển động thực sự” với lực đẩy thôi thúc từ bên trong, giảm “lực kéo” của Thủ tướng Chính phủ.

Rõ ràng, việc bút phá, cải cách không chỉ là những vấn đề lớn, vĩ mô mà còn phải đi vào những vấn đề cụ thể nhất, cắt bỏ tất cả những gì là rào cản, giấy phép con, tạo chi phí không cần thiết cho doanh nghiệp. Những nỗ lực cải cách phải luôn luôn được “hâm nóng” ở mọi cấp, mọi ngành, mọi cán bộ, công chức với tinh thần quyết liệt, chỉ có như vậy nền kinh tế mới có thể phát triển bút phá như mục tiêu của Chính phủ...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH THỦ TỤC HẢI QUAN THEO HƯỚNG ĐƠN GIẢN, MINH BẠCH

Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân mong muốn trong năm 2019, ngành Hải quan chú trọng hơn nữa việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, đặc biệt là phần đầu hoàn thành kế hoạch thu ngân sách năm 2019 do Quốc hội giao; đẩy mạnh cải cách thủ tục hải quan theo hướng đơn giản, minh bạch...

Phát biểu tại buổi đến thăm và chúc tết Tổng cục Hải quan vào chiều ngày 11/02, ngày làm việc đầu tiên sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019, Chủ tịch Quốc hội nhấn mạnh, năm 2018 đi qua trong bối cảnh có nhiều khó khăn thách thức nhưng với sự nỗ lực của toàn Đảng, toàn dân và toàn quân đã đạt được những kết quả hết sức tích cực và toàn diện, trong đó 12/12 chỉ tiêu kinh tế - xã hội đã đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch Quốc hội đề ra. An sinh xã hội và đời sống nhân dân từng bước được nâng lên; quốc phòng, an ninh chính trị được giữ vững; hoạt động tư pháp, công tác xây dựng chính quyền có nhiều đổi mới; hoạt động đối ngoại mang lại nhiều kết quả tích cực, vị thế của nước ta không ngừng được nâng cao trong khu vực và trên thế giới.

Với phương châm: “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bút phá, hiệu quả”, Chủ tịch Quốc hội mong muốn trong năm 2019 ngành Hải quan chú trọng hơn nữa việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, đặc biệt là phần đầu hoàn thành kế hoạch thu ngân sách năm 2019 do Quốc hội giao; đẩy mạnh cải cách thủ tục hải quan theo hướng đơn giản, minh bạch, phù hợp với các chuẩn mực quốc tế về hải quan.

Chủ tịch Quốc hội đề nghị ngành Hải quan tiếp tục mở rộng Cơ chế một cửa quốc gia và ASEAN; phần đầu hoàn thành kế hoạch 5 năm (2016 - 2020) theo Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của Trung ương; làm tốt vai trò thường trực Ban Chỉ đạo 389 quốc gia, đẩy mạnh công tác kiểm soát chống buôn lậu; chủ động phát hiện, xử lý nghiêm các sai phạm của cán bộ, công chức để giữ vững lòng tin của doanh nghiệp và cộng đồng xã hội đối với ngành Hải quan.

Theo Chủ tịch Quốc hội, đây là cơ hội và cũng là thách thức to lớn mà ngành Hải quan phải vượt qua, mang ý nghĩa quan trọng, xác định mục tiêu phần đầu cho toàn ngành Hải quan.

Tổng cục Trưởng Tổng cục Hải quan Nguyễn Văn Cẩm thay mặt toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Tổng cục Hải quan phát biểu khẳng định, trong năm 2019, toàn ngành sẽ tiếp tục đồng lòng, chung sức, nỗ lực tiếp tục cải cách hành chính, tạo thuận lợi thương mại, nâng cao hiệu quả hoạt động chống buôn lậu, gian lận thương mại..., phần đầu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao...

*Nguồn: ttXVN*

## PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VIỆT NAM LÀ HÌNH MẪU LÀM BÙNG NỔ ỨNG DỤNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ TRONG CÁCH MẠNG 4.0

Ngày 11/02, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về đổi mới và phát triển doanh nghiệp đã thăm và làm việc với Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (VNPT).

“Vấn đề quan trọng là trong bối cảnh vừa thực hiện tái cơ cấu, vừa chịu sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt, VNPT đã bước đầu thể hiện vai trò dẫn dắt trong xây dựng Chính phủ điện tử, thiết lập nền tảng hạ tầng số, thúc đẩy chuyển đổi số trong nhiều lĩnh vực giáo dục, y tế... Chính phủ đánh giá VNPT cơ bản đã thực hiện được vai trò dẫn dắt và đi tiên phong trong cách mạng công nghiệp 4.0 và tiên phong trong xây dựng chiến lược 4.0”, Phó Thủ tướng Chính phủ nhận định.

Theo Phó Thủ tướng Chính phủ, trong năm 2019, VNPT muốn bút phá phải quan tâm tới yếu tố khoa học công nghệ. Trước đây, VNPT là đơn vị đi đầu trong dịch vụ viễn thông thì trong năm 2019, VNPT cần tiếp tục nâng cao và khẳng định vai trò và vị trí dẫn dắt trong lĩnh vực triển khai xây dựng Chính phủ điện tử và chuyển đổi số tại Việt Nam nhằm mục tiêu trở thành nhà cung cấp hàng đầu về dịch vụ số tại Việt Nam vào năm 2025 và trở thành Trung tâm giao dịch số tại châu Á vào năm 2030 theo Chiến lược phát triển đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

“Tôi muốn VNPT là hình mẫu để làm bùng nổ ứng dụng khoa học công nghệ trong cách mạng 4.0. Cách mạng 4.0 là cuộc cách mạng mang tính đột phá và phá hủy nhiều mô hình cũ, kinh nghiệm cũ không còn nữa. Cách mạng 4.0 không phải là đường kéo dài của quá khứ và chúng ta có cơ hội để phát triển đột phá với cuộc cách mạng này. Cách mạng 4.0 thiên về cuộc cách mạng phát hiện nhu cầu, tạo ra mô hình kinh doanh mới, phát triển mới để đưa đất nước phát triển. Vì vậy, VNPT phải đi đầu cho việc tạo ra hệ sinh thái cho chuyển đổi số tại Việt Nam”, Phó Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cũng yêu cầu VNPT phải đi đầu trong công nghệ 5G trong năm 2019. VNPT phải giúp Chính phủ, Bộ Thông tin và Truyền thông (TT&TT) trong quá trình xây dựng hoàn thiện thể chế, cơ chế chính sách nhằm thúc đẩy chuyển đổi số, xây dựng nền kinh tế số tại Việt Nam, các chính sách đầu tư cho an toàn thông tin, chủ quyền số và sở hữu trí tuệ; chuẩn bị tốt các điều kiện để IPO công ty mẹ VNPT vào cuối năm 2019 một cách cẩn trọng, toàn diện, đúng quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, chống lợi ích nhóm và đảm bảo lợi ích cao nhất của đất nước...

*Nguồn: dangcongsan.vn*

## **PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: “PHẢI KÉO NHỮNG NƠI CHƯA NÓNG CÙNG NÓNG LÊN”**

Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam đề nghị báo chí cần tăng cường thông tin, tuyên truyền để khắc phục tình trạng “kỷ cương, phép nước” không nghiêm, “trên nóng, dưới lạnh, nóng lạnh không đều”, kéo những cá nhân, bộ phận “chưa nóng” cùng “nóng lên” vì cái tốt chung, tránh tình trạng chỉ đạo nhiều nhưng thực hiện chậm trễ.

Đây là khẳng định của Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam tại Hội nghị giao ban báo chí đầu Xuân Kỷ Hợi 2019 do Ban Tuyên giáo Trung ương, Bộ Thông tin và Truyền thông, Báo Nhân dân, Hội Nhà báo Việt Nam phối hợp tổ chức tại Hà Nội sáng ngày 12/02.

Với việc công tác thông tin và truyền thông được coi là một trong sáu nhóm giải pháp lớn trong Nghị quyết số 01/NQ-CP của Chính phủ về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2019, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam nhấn mạnh, trong điều kiện hiện nay, không chỉ các sự kiện mà những chủ trương, chính sách đang được nghiên cứu soạn thảo, thí điểm hay thực hiện trên diện rộng đều rất cần đồng thuận trong xã hội.

Phó Thủ tướng Chính phủ khẳng định, báo chí không chỉ đồng hành với Chính phủ, mà có sự gắn bó mật thiết, chặt chẽ, không thể tách rời. Những chỉ đạo, điều hành của Chính phủ là nguồn thông tin cho báo chí. Ngược lại, báo chí vừa phản ánh, vừa phản biện, góp phần xây dựng chính sách, tạo đồng thuận để huy động nguồn lực thực hiện các chủ trương, chính sách của Chính phủ.

Phó Thủ tướng Chính phủ nêu một số vấn đề trọng tâm đối với hoạt động của các cơ quan báo chí trong năm 2019. Trước hết là tăng cường thông tin, tuyên truyền để khắc phục tình trạng "kỷ cương, phép nước" không nghiêm, “trên nóng, dưới lạnh, nóng lạnh không đều”, kéo những cá nhân, bộ phận “chưa nóng” cùng “nóng lên” vì cái tốt chung, tránh tình trạng chỉ đạo nhiều nhưng thực hiện chậm trễ, rơi rớt, làm mất đi tính thời sự, tính hiệu lực. Công tác cải cách hành chính, môi trường đầu tư kinh doanh luôn là một lĩnh vực nóng cần tiếp tục được phản ánh kịp thời...

*Nguồn: baochinhphu.vn*

## **BỘ QUỐC PHÒNG: RÀ SOÁT, ĐIỀU CHỈNH TỔ CHỨC BIÊN CHẾ, XÂY DỰNG QUÂN ĐỘI TINH, GỌN, MẠNH**

Ngày 14/2, tại Hà Nội, Thượng tướng Phạm Hồng Hương, Phó Tổng Tham mưu trưởng Quân đội nhân dân Việt Nam chủ trì Hội nghị trực tuyến tổng kết công tác tổ chức lực lượng năm 2018 và phương hướng công tác năm 2019.

Thượng tướng Phạm Hồng Hương nhấn mạnh, công tác tổ chức, xây dựng lực lượng là một trong 9 nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2019 được Quân ủy Trung ương xác định. Do đó, ngành quân lực và các cơ quan, đơn vị trong thời gian tới cần tiếp tục nghiên cứu, tham mưu, đề xuất nhằm tổ chức, xây dựng lực lượng quân đội theo hướng tinh, gọn, mạnh; chủ động xây dựng các kế hoạch bảo đảm quân số, tuyển quân, đào tạo bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tiếp tục rà soát, điều chỉnh tổ chức biên chế các cơ quan, đơn vị cấp chiến dịch, chiến lược; triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp quân đội.

Cùng với đó, cần tăng cường công tác quản lý, bố trí, sử dụng quân số chặt chẽ đúng quy định; giải quyết quân số dôi dư ở khối cơ quan, đơn vị đảm bảo phục vụ để bổ sung cho các đơn vị thiếu, đơn vị đóng quân ở các địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo.

Tập trung bảo đảm vũ khí, trang bị kỹ thuật cho các đơn vị sẵn sàng chiến đấu, các đơn vị làm nhiệm vụ bảo vệ chủ quyền biển, đảo, biên giới, quản lý vùng trời, các đơn vị làm nhiệm vụ phòng, chống, khắc phục hậu quả thiên tai, bão lụt, cứu hộ, cứu nạn...

Thực hiện đúng đủ các chế độ chính sách cho các đối tượng; tiếp nhận và giải quyết kịp thời các tồn đọng, đơn thư, kiến nghị về chế độ chính sách theo quy định. Trước mắt cần tập trung thực hiện tốt công tác giao, nhận quân năm 2019 bảo đảm chặt chẽ, nghiêm túc, đúng kế hoạch và an toàn tuyệt đối./.

*Nguồn: baochinhphu.vn*

## **BỘ CÔNG AN: CẢI CÁCH THỦ TỤC VỀ CƯ TRÚ**

Trả lời kiến nghị của cử tri, Bộ Công an cho biết đang tiếp tục chỉ đạo các đơn vị, địa phương tăng cường công tác cải cách hành chính. Qua đó, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho nhân dân trong việc thực hiện các thủ tục liên quan đến hộ khẩu.

Thời gian qua, Bộ Công an đã chỉ đạo, triển khai nhiều giải pháp nhằm không ngừng cải tiến, đổi mới tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong việc thực hiện thủ tục hành chính (TTHC) trong công tác đăng ký, quản lý cư trú.

Cụ thể như: Phối hợp tham mưu Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1380/QĐ-TTg phê duyệt Đề án thực hiện liên thông các TTHC: Đăng ký khai tử; xóa đăng ký thường trú; hưởng chế độ tuất/hỗ trợ mai táng phí. Trong đó, đã rút ngắn thời gian thực hiện thủ tục xóa đăng ký thường trú thuộc thẩm quyền của Công an cấp huyện tối đa không quá 8 ngày; xóa đăng ký thường trú thuộc thẩm quyền của Công an cấp xã tối đa không quá 4 ngày.

Bộ cũng đã phối hợp với Bộ Y tế ban hành Thông tư liên tịch số 05/TTLT-BCA-BYT hướng dẫn liên thông các TTHC về đăng ký khai sinh, đăng ký thường trú và cấp thẻ bảo

hiêm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi. Trong đó, thời gian giải quyết cả 3 thủ tục này không quá 20 ngày làm việc.

Đồng thời, chỉ đạo các đơn vị liên quan chuẩn bị hồ sơ, đề xuất Chính phủ trình Quốc hội xây dựng Luật sửa đổi, bổ sung Luật Cư trú để tiếp tục cải cách, đơn giản hóa TTHC trong lĩnh vực cư trú nhằm tạo điều kiện tối đa cho người dân thực hiện quyền tự do cư trú đi lại và nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước trong lĩnh vực này.

Hiện theo quy định của Luật Cư trú, kể từ ngày tiếp nhận hồ sơ của công dân, trong thời hạn 15 ngày làm việc, Cơ quan công an phải cấp sổ hộ khẩu cho người đã nộp hồ sơ đăng ký thường trú; trong thời hạn 7 ngày làm việc phải trả kết quả tách sổ hộ khẩu; trong thời hạn 3 ngày làm việc giải quyết cấp giấy chuyển hộ khẩu, điều chỉnh, bổ sung các thay đổi trong sổ hộ khẩu, cấp sổ tạm trú cho công dân đăng ký tạm trú.

*Nguồn: phapluatxahoi.vn*

## VIỆT NAM VÀ CƠ CHẾ KẾT NỐI MỘT CỬA QUỐC GIA ASEAN

Việc triển khai Cơ chế kết nối một cửa quốc gia được chính thức khởi động từ năm 2015 và tính đến nay đã có 11 Bộ, ngành kết nối với hàng trăm thủ tục được đơn giản hóa, bước đầu tạo thuận lợi thương mại hiệu quả rõ rệt. Nhằm đạt mục tiêu 80% thủ tục được thực hiện theo cơ chế một cửa quốc gia vào quý I/2019, việc kết nối giữa các bộ, ngành và đơn vị liên quan đang được tiếp tục đẩy mạnh, nhằm hướng tới xây dựng một nền hành chính công minh bạch.

Dự án Cơ chế kết nối một cửa quốc gia do Tổng cục Hải quan chủ trì, được chính thức triển khai từ năm 2015. Đến nay, ngoài thủ tục thông quan hàng hóa của Bộ Tài chính, khoảng 47 thủ tục của 11 bộ, ngành đã được đưa lên cơ chế một cửa quốc gia và sắp tới sẽ có thêm 100 thủ tục được đưa lên cơ chế một cửa quốc gia.

Có thể thấy rõ việc triển khai cơ chế một cửa quốc gia đã tác động lớn đến hoạt động xuất nhập khẩu và hiệu quả rõ nhất là trong năm 2017 đã tiết kiệm được 200 triệu USD cho cộng đồng doanh nghiệp, theo con số thống kê của Tổng cục hải quan. Ông Phạm Duyên Phương, Phó Cục trưởng Cục Công nghệ thông tin và thống kê Hải quan, khẳng định: Thông qua việc thực hiện cơ chế một cửa này, doanh nghiệp rút ngắn được chi phí, rút ngắn được thời gian và quan trọng hơn là cơ chế một cửa quốc gia được thực hiện trong môi trường điện tử, chứng từ điện tử nên hạn chế tiếp xúc giữa doanh nghiệp với các cơ quan quản lý nhà nước, qua đó hạn chế được tiêu cực, phiền hà. Mặt khác, tính minh bạch của hồ sơ cao hơn, rõ ràng độ tin cậy của thông tin cao hơn, minh bạch hơn dẫn đến hiệu quả quản lý của cơ quan nhà nước sẽ tốt hơn.

Nhờ kết nối một cửa, việc chuẩn bị một hồ sơ nhập khẩu của doanh nghiệp đã giảm được 30 giờ, từ 106 giờ xuống còn 76 giờ. Tương tự, hồ sơ xuất khẩu giảm được 33 giờ.



Với khoảng hàng triệu hồ sơ xuất khẩu-nhập khẩu, ước tính riêng chi phí chuẩn bị hồ sơ đã tiết kiệm khoảng 600 triệu USD trong năm 2017. Việc triển khai cơ chế một cửa quốc gia bước đầu đã thực sự mang lại những hiệu quả to lớn cho công tác cải cách hành chính. Thông qua cơ chế một cửa quốc gia, doanh nghiệp không còn phải trực tiếp đến làm việc với từng cơ quan nhà nước để hoàn thành các thủ tục hành chính, do đó giảm được chi phí, thời gian thông quan.

Một trong những mục tiêu quan trọng mà Chính phủ đặt ra là Việt Nam vươn lên đứng ngang hàng trong nhóm 4 nước có môi trường cạnh tranh thuận lợi trong khối ASEAN. Vì vậy, để tạo động lực cho hoạt động xuất nhập khẩu ngày càng phát triển, góp phần vào tăng trưởng kinh tế của đất nước, Việt Nam đang xây dựng khung pháp lý đồng bộ để đẩy nhanh tiến độ kết nối một cửa quốc gia. Mục tiêu là hết Quý 1, năm 2019 khoảng 80% thủ tục được thực hiện theo cơ chế một cửa quốc gia và đến năm 2020, tất cả các thủ tục hành chính liên quan đến quản lý nhà nước đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu, quá cảnh và phương tiện vận tải xuất cảnh, nhập cảnh, quá cảnh được thực hiện thông qua kết nối một cửa quốc gia, dưới hình thức dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4. Cùng với đó, cải cách toàn diện hoạt động kiểm tra chuyên ngành, rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa 50% danh mục hàng hóa, sản phẩm và thủ tục kiểm tra chuyên ngành.

Là thành viên tích cực của ASEAN trong việc triển khai cơ chế một cửa ASEAN, ngay từ thời điểm xây dựng dự thảo Nghị định, Hiệp định thư đưa nội dung của các điều ước vào thực hiện, Việt Nam đã chủ động tham gia các nhóm làm việc ASEAN, nỗ lực cùng các quốc gia khác triển khai cơ chế một cửa ASEAN để đảm bảo chính thức khởi hành khi đủ 10 nước ASEAN phê chuẩn (hiện nay đã có 8 nước). Việc đẩy nhanh tiến độ triển khai Cơ chế một cửa quốc gia theo hướng cải cách toàn diện nhằm tiếp tục lộ trình hội nhập quốc tế của Việt Nam...

*Nguồn: dangcongsan.vn*

## **BỘ CÔNG THƯƠNG: HỢP TÁC VỚI TỔNG CÔNG TY BƯU ĐIỆN VIỆT NAM TRONG GIAO DỊCH HỒ SƠ HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH**

Thỏa thuận vừa được ký ngày 12/02/2019 tại Hà Nội giữa Bộ Công Thương và Tổng công ty Bưu điện Việt Nam (VNPost) cho phép từ nay người dân, doanh nghiệp có thể chuyển hồ sơ và nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua mạng lưới bưu chính công cộng.

Thỏa thuận hợp tác về việc thực hiện tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính (TTHC) qua dịch vụ bưu chính công ích giữa Bộ Công Thương và VNPost nhằm thực hiện Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

Mục tiêu của thỏa thuận hợp tác này nhằm bảo đảm phát huy hiệu quả, tận dụng mạng lưới bưu chính công sẵn có, đồng thời góp phần thực hiện cải cách TTHC, tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC, thực hiện đánh giá chỉ số cải cách hành chính, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân.

Theo đó, việc tiếp nhận hồ sơ và chuyển trả kết quả TTHC được thực hiện tại các điểm phục vụ của bưu điện và các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ Công Thương (thông qua bộ phận tiếp nhận và trả kết quả TTHC) theo yêu cầu của người dân. Đồng thời, thực hiện kết nối trực tuyến Cổng dịch vụ công trực tuyến cùng hệ thống thông tin một cửa điện tử của Bộ Công Thương với Hệ thống thông tin điện tử của VNPost, Bưu điện các tỉnh, thành phố để tiếp nhận thông tin về tình trạng xử lý TTHC, từ đó góp phần tuyên truyền các chủ trương của Bộ Công Thương. Giá cước dịch vụ cung ứng được thực hiện theo quy định hiện hành về việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích.

Thỏa thuận này không hạn chế việc các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp cũng như các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Công Thương trong việc lựa chọn doanh nghiệp cung cấp dịch vụ bưu chính, tem bưu chính, bảo đảm cạnh tranh, phù hợp với pháp luật cạnh tranh và cam kết quốc tế của Việt Nam. Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Phát biểu tại lễ ký, Thứ trưởng Bộ Công Thương Trần Quốc Khánh cho biết, trong số 291 TTHC hiện hành do Bộ Công Thương quản lý, có 173 thủ tục được thực hiện qua mạng lưới bưu điện. Việc ký thỏa thuận này bên cạnh việc tận dụng mạng lưới của VNPost còn cho phép tạo thuận lợi hơn nữa cho người dân, doanh nghiệp trong việc thực hiện các TTHC, đồng thời theo dõi được việc xử lý và giải quyết các TTHC của mình.

Thứ trưởng Trần Quốc Khánh tỏ ý hy vọng thỏa thuận hợp tác mở đầu giữa Bộ Công Thương và VNPost sẽ hướng tới sự hợp tác lớn hơn là tới đây người dân và doanh nghiệp có thể được tư vấn thực hiện trực tuyến các TTHC ngay tại các điểm bưu điện văn hóa xã phường, tạo bước đột phá trong cải cách hành chính.

*Nguồn: congthuong.vn*

## BỘ NỘI VỤ: ĐỀ XUẤT

### KỶ LUẬT CÁN BỘ VỀ HƯU NẾU PHÁT HIỆN VI PHẠM

Bộ Nội vụ đề xuất kỷ luật cán bộ đã về hưu nếu phát hiện vi phạm trong thời gian còn công tác. Thời hiệu xử lý kỷ luật được đề xuất kéo dài lên tới 60 tháng.

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

Theo dự thảo, cán bộ, công chức bị kỷ luật thì không được bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn, tuy nhiên vẫn có thể xem xét bổ nhiệm lại hoặc bổ trí chức vụ thấp hơn.

Đối với những cán bộ vi phạm khi đương chức nhưng về hưu mới bị phát hiện, Bộ Nội vụ cho rằng quy định pháp luật hiện chưa tương thích với quy định của Đảng về kỷ luật

khiến việc xử lý những trường hợp này về mặt hành chính gặp nhiều khó khăn; một số cán bộ có tư tưởng "hạ cánh an toàn".

Từ đó, Bộ Nội vụ đề xuất bổ sung quy định cán bộ nghỉ hưu mới phát hiện vi phạm trong thời gian công tác và đã bị kỷ luật theo quy định của Đảng thì sẽ bị khiển trách; cảnh cáo; xoá tư cách chức vụ, chức danh đảm nhiệm tại thời điểm vi phạm.

Trong đó, Bộ Nội vụ đưa ra 2 phương án để xin ý kiến Chính phủ.

Phương án 1, đề xuất kỷ luật tất cả cán bộ, công chức, viên chức có vi phạm trong quá trình công tác nhưng đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu.

Phương án 2, chỉ kỷ luật từ cấp Thứ trưởng, Phó chủ tịch UBND tỉnh trở lên có vi phạm nghiêm trọng trong quá trình công tác nhưng đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu.

Theo quy định hiện hành, thời hiệu xử lý kỷ luật công chức vi phạm pháp luật (kể từ thời điểm vi phạm đến khi bị phát hiện) là 24 tháng, Bộ Nội vụ đề xuất kéo dài thời gian này lên 60 tháng vì 24 tháng là "quá ngắn".

Với các vi phạm đặc biệt nghiêm trọng sẽ không được áp dụng thời hiệu trên gồm: cán bộ bị khai trừ Đảng; vi phạm về bảo vệ chính trị nội bộ; xâm hại lợi ích quốc gia trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, đối ngoại; dùng văn bằng, chứng chỉ, giấy tờ giả.

Dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sẽ được Chính phủ cho ý kiến trước khi dự kiến trình Quốc hội trong năm 2019 ...

*Nguồn: laodong.vn*

## **HÀ NỘI: THÀNH LẬP ĐOÀN KIỂM TRA CÔNG VỤ VÀ KIỂM TRA CÔNG VỤ NĂM 2019**

UBND TP. Hà Nội vừa ban hành Quyết định số 631/QĐ-UBND về việc thành lập Đoàn Kiểm tra công vụ và tiến hành kiểm tra công vụ năm 2019.

Đoàn Kiểm tra công vụ do ông Trần Huy Sáng, Giám đốc Sở Nội vụ làm Trưởng đoàn; Đoàn Kiểm tra công vụ có nhiệm vụ: Căn cứ nội dung kiểm tra, nhiệm vụ và quyền hạn của đoàn Kiểm tra công vụ nêu tại Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 7/01/2019 của UBND thành phố về kiểm tra công vụ năm 2019 để tổ chức kiểm tra công vụ đối với các Sở, cơ quan tương đương Sở; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc thành phố; các cơ quan hành chính Trung ương được tổ chức theo ngành dọc đặt tại thành phố; UBND các quận, huyện, thị xã; các xã, phường, thị trấn thuộc thành phố; các doanh nghiệp Nhà nước thuộc thành phố có liên quan đến nhiệm vụ giải quyết thủ tục hành chính được UBND thành phố giao.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Đoàn Kiểm tra được sử dụng con dấu của Sở Nội vụ, Thanh tra thành phố, Thanh tra Sở Nội vụ để phục vụ hoạt động của đoàn theo phân công của Trưởng đoàn Kiểm tra.

Các cơ quan thông tấn, báo chí thuộc thành phố cử cán bộ, phóng viên tham gia và đưa tin về hoạt động của Đoàn; Sở Nội vụ cử nhân viên phục vụ công tác kiểm tra của Đoàn.

*Nguồn: kinhtedothi.vn*

## **HÀ NỘI: THÀNH LẬP BAN CHỈ ĐẠO XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ**

UBND TP. Hà Nội đã ban hành Quyết định số 699/QĐ-UBND về thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Chính quyền điện tử TP. Hà Nội.

Ban Chỉ đạo có nhiệm vụ nghiên cứu, đề xuất UBND thành phố, Chủ tịch UBND thành phố chỉ đạo các sở, ban, ngành thành phố, UBND các quận, huyện, thị xã về chủ trương, chiến lược, cơ chế, chính sách tạo môi trường pháp lý, giải pháp nhằm thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ xây dựng, phát triển chính quyền điện tử, cải cách hành chính theo đúng chỉ đạo của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ; Thực hiện các nhiệm vụ khác theo yêu cầu của UBND thành phố, Chủ tịch UBND thành phố.

Văn phòng UBND thành phố là cơ quan thường trực giúp Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ xây dựng Chính quyền điện tử; thực hiện Đề án tổng thể đơn giản hóa thủ

tục hành chính, giấy tờ công dân và các cơ sở dữ liệu liên quan đến quản lý dân cư; chủ trì, phối hợp đơn vị liên quan dự thảo, trình Trưởng ban Chỉ đạo ban hành Quy chế và kế hoạch hoạt động của Ban Chỉ đạo; bảo đảm các điều kiện cần thiết cho hoạt động của Ban Chỉ đạo; trình Chủ tịch UBND thành phố phê duyệt danh sách thành viên Tổ công tác giúp việc.

*Nguồn: kinhtedothi.vn*

## **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: KHẢO SÁT SỰ KHÔNG HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN ĐỀ CHẤN CHỈNH**

Đó là một trong những yêu cầu cụ thể về cải cách hành chính trong năm 2019, vừa được UBND thành phố Hồ Chí Minh đặt ra.

Theo đó, UBND thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị xây dựng, triển khai khảo sát sự không hài lòng của người dân và tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải chủ động tiếp thu ý kiến đóng góp của người dân và tổ chức, kịp thời chấn chỉnh các hạn chế, yếu kém. Ngoài ra, UBND thành phố yêu cầu tăng cường khảo sát sự hài lòng trong các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực y tế, giáo dục, xây dựng, tài nguyên, môi trường, thuế, hải quan, bảo hiểm xã hội, đăng ký cư trú, hộ tịch, quản lý trật tự đô thị.

UBND thành phố cũng nhấn mạnh đến trách nhiệm của người đứng đầu, cơ quan đầu mối tiếp nhận hồ sơ trong quy trình liên thông, phải chủ động phối hợp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong giải quyết thủ tục hành chính. Đồng thời, thực hiện nghiêm túc thư xin lỗi khi giải quyết hồ sơ trễ hạn, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức thiếu ý thức phục vụ người dân, tổ chức, hoặc có hành vi nhũng nhiễu, yêu cầu bổ sung hồ sơ nhiều lần không đúng quy định, giải quyết hồ sơ trễ hạn nhiều lần mà không có lý do chính đáng. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có những vi phạm đã nêu cũng sẽ bị xem xét xử lý trách nhiệm.

Quyết định của UBND thành phố giao Giám đốc Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp tăng cường thanh tra, kiểm tra định kỳ và đột xuất các sở/ngành, quận/huyện. Đặc biệt kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính, kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử và các hoạt động công vụ. Qua đó đề xuất xử lý nghiêm các cán bộ, công chức, viên chức nhũng nhiễu, gây khó người dân, doanh nghiệp.

*Nguồn: sggp.org.vn*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: ĐỘT PHÁ TRONG NHIỀU LĨNH VỰC

Thực hiện tốt Nghị quyết số 54/2017/QH14, đẩy mạnh cải cách hành chính sẽ là "mũi tiến công" chủ lực để đưa thành phố Hồ Chí Minh phát triển nhanh và bền vững

Trong rất nhiều hội nghị gần đây, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy TP. Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân luôn nhấn mạnh năm 2019 là năm thành phố tăng tốc, cần tập trung, đẩy mạnh nhiều đầu việc, trong đó có 2 nhiệm vụ quan trọng để đưa thành phố phát triển nhanh và bền vững là đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC) và thực hiện tốt Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố.

Khi nói về tình hình năm 2019, Chủ tịch UBND TP. Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong cho hay thành phố sẽ tập trung thực hiện đồng bộ 10 nhiệm vụ, giải pháp với yêu cầu xuyên suốt là bảo đảm nâng cao hiệu quả, tạo chuyển biến thật sự rõ nét trong công tác CCHC. Sự đột phá trong CCHC năm 2019 phải thấm từ lãnh đạo đến từng chuyên viên. Theo đó, mỗi cán bộ, công chức, viên chức từ lãnh đạo đến chuyên viên, trên mọi cương vị công tác phải hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân, nêu cao tinh thần vượt qua khó khăn, đoàn kết, gương mẫu, năng động, sáng tạo trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, từ lời nói đến hành động.

Để mũi đột phá CCHC mang lại những hiệu quả mạnh mẽ như mục tiêu đề ra cũng như những quyết tâm rất cao của lãnh đạo thành phố không bị "vô hiệu" hóa bởi một bộ phận nào đó, người đứng đầu chính quyền thành phố cho biết kết quả CCHC là cơ sở để xem xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Những trường hợp kết quả xếp loại trách nhiệm người đứng đầu trong CCHC ở mức thấp so với quy định, chưa thật sự là đầu tàu, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành còn hạn chế hoặc khoán trắng công việc cho cấp dưới, không nắm vững tình hình cơ quan, đơn vị mình cũng được xem là không hoàn thành nhiệm vụ. Thành phố sẽ xử lý nghiêm, xem xét điều chuyển, thay thế người đứng đầu để nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính. Ông cũng nhấn mạnh sẽ kiểm tra thường xuyên đột xuất tối thiểu 30% cơ quan đơn vị về CCHC. Xây dựng quy chế với từng ngành, từng địa phương, quyết tâm đổi mới tinh thần làm việc, phục vụ người dân, doanh nghiệp, không né tránh, đùn đẩy.

Là người phụ trách chính chương trình CCHC, Phó Chủ tịch UBND thành phố Trần Vĩnh Tuyến cho biết khi thành phố kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu các đơn vị sẽ đặc biệt chú ý đến các biểu hiện: thủ trưởng đơn vị có tư tưởng ngại tiếp dân; không quan tâm bức xúc của dân, thường giao lại cho cấp dưới xử lý mà không kiểm tra; không quan tâm đến đoàn kết nội bộ mà điều này xuất phát từ khai thác lợi ích của người dân, của doanh nghiệp, dẫn đến nội bộ mất đoàn kết... Ông Tuyến cũng cảnh báo các cán bộ cần nỗ lực cải cách, phục vụ người dân, còn "không chuyển động, không làm nổi thì hãy ra khỏi bộ máy"...

*Nguồn: nld.com.vn*

## THÁI BÌNH: THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ MONG SỰ “BÚT PHÁ” CỦA TỈNH THÁI BÌNH

Ngày 14/02, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc và Đoàn công tác của Chính phủ đã có buổi làm việc với lãnh đạo chủ chốt của Thái Bình - địa phương giàu truyền thống văn hóa và kinh tế nông nghiệp của cả nước.

Thủ tướng đề nghị tỉnh tiếp tục đẩy mạnh đơn giản hóa thủ tục hành chính, cải cách thủ tục hành chính; công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và triển khai nhiều hơn nữa các biện pháp khuyến khích gia tăng số lượng doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn, hiện đang còn ít so với tỷ lệ dân cư...

Thủ tướng nhấn mạnh, vấn đề mà Trung ương mong đợi Thái Bình là phải trở thành địa phương giàu có của cả nước và đồng bằng Bắc Bộ và đề nghị lãnh đạo tỉnh đổi mới tư duy, duy trì sự đoàn kết, cùng nhau phấn đấu đưa tỉnh nhà có bước phát triển cao hơn, nhất là tư duy xã hội hóa nguồn lực, dựa vào xã hội và sức dân. Đi liền với số lượng, Thủ tướng căn dặn Thái Bình phải chú trọng đến chất lượng, đảm bảo cuộc sống ấm no, hạnh phúc đến với mọi người dân trên địa bàn.

Với thế mạnh truyền thống của tỉnh, Thủ tướng đề nghị Thái Bình cần tiếp tục xây dựng một nền nông nghiệp hiện đại, hàng hóa quy mô lớn thông qua áp dụng nhiều hơn tiến bộ khoa học và công nghệ. Song song với đó là phát triển công nghệ cao, công nghiệp điện tử.

Trên tinh thần đó, Thủ tướng mong muốn Thái Bình phát huy kết quả đạt được, phấn đấu vượt các chỉ tiêu 2019, bám sát 12 chữ trong phương châm hành động của Chính phủ năm nay, nhất là “bút phá”. Tỉnh cần đẩy mạnh tái cơ cấu kinh tế và cơ cấu lao động, kêu gọi mọi nguồn vốn đầu tư, trong đó có các dự án lớn như Khu kinh tế ven biển, Khu công nghiệp phục vụ nông nghiệp. Đặc biệt, tỉnh cần tăng cường thanh tra việc đảm bảo môi trường trên địa bàn, khuyến khích việc không sử dụng nylon, rác thải nhựa.

Thủ tướng cũng yêu cầu tỉnh thực hiện tốt công tác sắp xếp tổ chức, bộ máy theo chỉ đạo của Trung ương, tiến tới chuẩn bị tốt công tác chuẩn bị cho Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

*Nguồn: ttXVN*

## HÀ TĨNH: HÀNH CHÍNH CÔNG HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ, MINH BẠCH, CÔNG KHAI

Cùng với Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh, có 13/13 Trung tâm hành chính cấp huyện đi vào hoạt động đã tạo bước đột phá trong cải cách hành chính (CCHC), mang đến sự hài lòng cho người dân và doanh nghiệp.

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII xác định, CCHC là một trong những nhiệm vụ đột phá trong nhiệm kỳ. Để hiện thực hóa mục tiêu đó, tháng 7/2017, Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh ra đời, đến nay đã có 20 đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, các ngành bố trí điểm giao dịch tại trung tâm.

Từ hiệu quả của Trung tâm Hành chính công cấp tỉnh, Hà Tĩnh tiếp tục có bước đi táo bạo, quyết liệt khi thành lập Trung tâm hành chính công cấp huyện. Vào tháng 12/2017, sự ra đời của Trung tâm Hành chính công huyện Thạch Hà như là tất yếu cho những nỗ lực, quyết tâm của Hà Tĩnh trong CCHC. Đến thời điểm này, 13/13 huyện, thị, thành phố trên địa bàn tỉnh đã thành lập và đưa trung tâm hành chính công đi vào hoạt động.

Theo ông Nguyễn Đình Tuấn, Trưởng phòng Kiểm soát thủ tục hành chính, Văn phòng UBND tỉnh: “Đây thực sự là bước tiến lớn trong CCHC của Hà Tĩnh. Đặc biệt, các trung tâm hành chính công cấp huyện còn liên kết, đưa các giao dịch, thủ tục của các ngành như: Thuế, BHXH, công an, điện lực vào thực hiện nhằm tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân, đây là điểm nổi bật của Hà Tĩnh”.

Theo Phó Giám đốc Sở Nội vụ Phan Thị Tô Hoa, để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, hàng năm, sở đều phối hợp với các đơn vị, nhất là Học viện Hành chính quốc gia tổ chức nhiều lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, chuyên viên hoạt động tại các trung tâm hành chính công 2 cấp và bộ phận một cửa, một cửa liên thông cấp xã. Tại các buổi tập huấn, các học viên được trang bị kiến thức, thông tin về việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; các kỹ năng cơ bản của công chức làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Đặc biệt, chú trọng trang bị kỹ năng về giao tiếp, cách ứng xử khi giao dịch với người dân, doanh nghiệp.

Nhờ sự đồng bộ về cơ sở vật chất, sự chuyên nghiệp của người làm việc nên kết quả các trung tâm hành chính công 2 cấp mang lại rất lớn. Tính đến giữa tháng 12/2018, các trung tâm tiếp nhận 492.178 hồ sơ, trong đó đã xử lý 484.286 hồ sơ, tỷ lệ giải quyết trước và đúng hạn đạt trên 98%. Trong đó, tỷ lệ hồ sơ xử lý trước và đúng hạn của các trung tâm hành chính công cấp huyện đều đạt trên 95%, một số huyện có tỷ lệ cao như: Nghi Xuân (99,9%), Thạch Hà (99,89%), Thị xã Hồng Lĩnh (99,6%), TP. Hà Tĩnh (98,76%)...

Có thể nói, những con số trên là quả ngọt cho quyết tâm chính trị của tỉnh, sự quan tâm, nỗ lực từ cấp ủy, chính quyền các cấp. Đây là cơ sở để Hà Tĩnh tiếp tục có những bước đi



mạnh mẽ, quyết liệt hơn nữa trong công tác CCHC ở chặng đường sắp tới, hướng đến một nền hành chính hiệu lực, hiệu quả, minh bạch, công khai...

*Nguồn: baohatinh.vn*

## **BÌNH THUẬN: BAN HÀNH KẾ HOẠCH TỔ CHỨC CUỘC THI “Ý TƯỞNG SÁNG TẠO TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2019”**

Nhằm tăng cường tuyên truyền sâu rộng các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cải cách hành chính, đồng thời tìm kiếm những giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực góp phần thực hiện tốt Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Thuận ban hành Kế hoạch tổ chức Cuộc thi “Ý tưởng sáng tạo trong Cải cách hành chính tỉnh Bình Thuận năm 2019”. Đối tượng tham gia là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, hưu trí và học sinh, sinh viên đang sống, làm việc, học tập tại tỉnh Bình Thuận.

Cuộc thi được triển khai trong tất cả các cơ quan hành chính nhà nước các cấp, các tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội, xem đây là tiêu chí đánh giá công tác thi đua của các đơn vị năm 2019; khuyến khích các doanh nghiệp, người lao động, hưu trí, học sinh và sinh viên tham gia.

Cuộc thi được phát động kể từ ngày 10/01/2019 và dự kiến kết thúc vào tháng 10/2019; Sở Khoa học và Công nghệ là cơ quan thường trực tổ chức cuộc thi, phối hợp với Sở Nội vụ, Văn phòng UBND tỉnh và các cơ quan, đơn vị triển khai tổ chức Cuộc thi theo Kế hoạch.

*Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ Bình Thuận*

## **KON TUM: CHUYỂN BIẾN TÍCH CỰC SAU SẮP XẾP, TINH GỌN BỘ MÁY**

Khi thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tỉnh Kon Tum đã triển khai quyết liệt, với những cách làm sáng tạo. Sau hơn một năm, nhiều cơ quan, đơn vị được thành lập trên cơ sở sắp xếp, sáp nhập đã hoạt động ổn định, có chuyển biến tích cực.

Để thông suốt tư tưởng về công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, các cấp ủy đảng tỉnh Kon Tum đã tuyên truyền, phổ biến kỹ đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân về nội dung này. Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình và phân công các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ trì thực hiện từng nội dung cụ thể. Đồng chí Nguyễn Minh Tuấn, Phó Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy Kon Tum cho

biết: Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh làm việc cụ thể với ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy để thống nhất việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập phù hợp với tình hình thực tế của từng địa phương. Đến nay, với tinh thần dân chủ, công khai, tỉnh Kon Tum đã thực hiện việc hợp nhất, sáp nhập, giảm 91 đơn vị, 129 lãnh đạo, trong đó có ba lãnh đạo các trường cao đẳng, trung cấp; 29 lãnh đạo các chi cục, trung tâm, 97 lãnh đạo khoa, phòng trực thuộc chi cục, trung tâm, trường thuộc sở, ban, ngành cấp tỉnh...

Đồng chí A Cường, Giám đốc Sở Nội vụ cho biết, sau khi sáp nhập một số đơn vị sự nghiệp công lập, số lãnh đạo các đơn vị này đã giảm nhiều so với trước. Trường cao đẳng Cộng đồng Kon Tum giảm 10 cấp trưởng, 28 cấp phó; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh giảm 11 cấp trưởng, 18 cấp phó các khoa, phòng; Bệnh viện Y dược cổ truyền - Phục hồi chức năng tỉnh giảm hai phó giám đốc; Trung tâm Văn hóa - Nghệ thuật tỉnh giảm 14 cấp trưởng, 10 cấp phó; Ban quản lý rừng phòng hộ Đắc Glei sau khi hợp nhất, giảm năm cấp trưởng, một cấp phó; Trung tâm Nghiên cứu, Ứng dụng và Dịch vụ khoa học và công nghệ tỉnh giảm bốn cấp trưởng, hai cấp phó... Công an tỉnh giảm năm đơn vị cấp phòng, đang thực hiện cơ cấu lại, giảm đầu mối các đội thuộc phòng và công an các huyện, thành phố. Những chỉ huy cấp đội còn dư sẽ là nguồn để bổ nhiệm lãnh đạo, chỉ huy công an xã khi thực hiện công an xã chính quy. Đối với các lĩnh vực sự nghiệp văn hóa, kinh tế và sự nghiệp khác, hiện nay Ban Cán sự đảng UBND tỉnh đang trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến.

Ở cấp huyện, ngoài lĩnh vực y tế, giáo dục, chỉ còn bốn đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện. Đã thực hiện việc kiêm nhiệm một số chức danh như Trưởng ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm bồi dưỡng chính trị ở toàn bộ 10 huyện, thành phố. Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan đơn vị, địa phương đẩy nhanh tiến độ triển khai Đề án tổng thể sáp nhập các thôn, tổ dân phố chưa đủ tiêu chuẩn theo quy định từ nay đến năm 2020. Hiện nay, UBND các huyện, thành phố đang tiến hành hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đối với việc sắp xếp các đơn vị trong lĩnh vực nông nghiệp. Dự kiến sẽ thành lập Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp trên cơ sở hợp nhất Trạm Chăn nuôi và thú y, Trạm Trồng trọt và bảo vệ thực vật, Trạm Khuyến nông, Khu nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Thời gian qua, Sở Nội vụ đã triển khai rà soát tiêu chuẩn của các thôn, tổ dân phố trên toàn tỉnh. Kết quả cho thấy, toàn tỉnh có 754 thôn, 120 tổ dân phố, trong đó 100 thôn có quy mô hộ gia đình dưới 50 hộ. Các địa phương đã xây dựng đề án sắp xếp, sáp nhập thôn, tổ dân phố trên địa bàn. Hiện nay đã có ba huyện là Đắc Hà, Kon Rẫy và Đắc Tô gửi Đề án sáp nhập thôn từ nay đến năm 2020 với 44 thôn.

Không khí chung của việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy ở Kon Tum là quyết liệt, khẩn trương, mạnh dạn sáp nhập các đơn vị trùng chức năng, nhiệm vụ, giải thể các đơn vị hoạt động không hiệu quả. Ia H'Drai là một huyện mới được thành lập hơn ba năm. Khi thành lập, huyện không được giao biên chế mà trên cơ sở điều chỉnh biên chế của các địa bàn khác. Tỉnh ủy Kon Tum chỉ đạo huyện Ia H'Drai không được sao chép mô hình tổ chức của các địa phương khác mà có bước đi cải tiến mới trong khâu tổ chức bộ máy. Cụ thể, về tổ

chức bộ máy các phòng, ban của UBND huyện chỉ tổ chức 7 trong số 12 phòng, ban. Trong đó: Văn phòng HĐND, UBND nhận thêm nhiệm vụ của Phòng Y tế và Phòng Tư pháp; Phòng Kinh tế hạ tầng nhận thêm nhiệm vụ của Phòng Tài nguyên - Môi trường; Phòng Kinh tế - Phát triển nông thôn nhận thêm nhiệm vụ của Phòng Dân tộc; Phòng Nội vụ nhận thêm nhiệm vụ của Phòng Lao động. Đồng thời, cử một số đồng chí trưởng các ban Đảng nhận thêm nhiệm vụ tại một số phòng, ban. Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy đồng thời là Trưởng Phòng Nội vụ; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đồng thời là Chánh Thanh tra huyện; Trưởng Ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm bồi dưỡng chính trị. Đối với các đơn vị sự nghiệp, huyện không thành lập riêng Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Đài Truyền thanh, truyền hình mà thành lập Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông, thực hiện các chức năng của Đài Truyền thanh, truyền hình, Trung tâm Văn hóa và Trung tâm Thể thao huyện...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## BÌNH DƯƠNG: CHẤM CHỈNH VIỆC XỬ LÝ, TRẢ LỜI PHẢN ÁNH CỦA NGƯỜI DÂN VÀ DOANH NGHIỆP

UBND tỉnh Bình Dương vừa ra công văn yêu cầu các đơn vị, địa phương trong tỉnh chấn chỉnh việc kịp thời xử lý, trả lời các phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp.

Trước đó, cuối năm 2018 tại tỉnh Bình Dương xảy ra vụ việc hai cán bộ hộ tịch gây khó trong việc cấp giấy chứng tử đối với nữ sinh tử vong trong vụ tai nạn giao thông xảy ra ở phường Tân Phước Khánh, thị xã Tân Uyên. Sau sự việc này UBND phường đã thực hiện kiểm điểm và sắp xếp lại công việc đối với hai cán bộ.

Bình Dương được biết đến là một trong những tỉnh nổi bật trong cải cách hành chính. Đáng chú ý, tỉnh này đang có nhiều nỗ lực xây dựng chính quyền thân thiện, công sở thân thiện.

Năm 2019, UBND tỉnh Bình Dương yêu cầu trách nhiệm cao người đứng đầu các đơn vị, địa phương chấn chỉnh trong việc kịp thời xử lý và trả lời các phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp về cơ chế, chính sách, thủ tục do Văn phòng UBND tỉnh chuyển đến.

Các vấn đề phải xử lý kịp thời như phản ánh về hành vi chậm chễ, gây phiền hà, thực hiện không đúng quy định của cán bộ trong giải quyết thủ tục hành chính. Phản ánh về những cơ chế, chính sách không phù hợp với thực tế...

Nếu để xảy ra việc chậm trễ phải thực hiện phê bình thủ trưởng các đơn vị, địa phương và báo cáo ngay với Chủ tịch UBND tỉnh.

*Nguồn: laodongtre.laodong.vn*

## ĐỒNG THÁP: NĂM 2019, RÀ SOÁT, KIẾN NGHỊ ĐƠN GIẢN HÓA TỪ 20% TRỞ LÊN TRÊN TỔNG SỐ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

UBND tỉnh Đồng Tháp đã ban hành Kế hoạch rà soát, đánh giá thủ tục hành chính (TTHC) năm 2019 trên địa bàn tỉnh.

Theo Kế hoạch, việc đơn giản hóa các TTHC trọng tâm trong năm 2019 gồm nhóm TTHC, quy định hành chính liên quan Sở Nội vụ, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN&PTNT), UBND TP. Cao Lãnh. Thời gian thực hiện từ ngày 01/01/2019 đến ngày 30/6/2019 hoàn thành. Năm 2017 và 2018 đã thực hiện nhóm TTHC các sở: Giao thông Vận tải; Xây dựng; Công thương; Văn hóa, thể thao và Du lịch; Kế hoạch và Đầu tư; Y tế.

Ngoài nội dung rà soát theo Kế hoạch này, các sở, ban, ngành tỉnh, UBND cấp huyện, UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh có trách nhiệm chủ động tổ chức rà soát thủ tục hành chính thường xuyên, hàng năm theo quy định.

Kết quả rà soát của các sở, ban, ngành tỉnh, UBND cấp huyện phải đảm bảo đạt chỉ tiêu đề xuất đơn giản hóa tối thiểu là 20% trên tổng số TTHC thuộc thẩm quyền quản lý của ngành mình, cấp mình; đối với các cơ quan rà soát TTHC trọng tâm theo Kế hoạch này (Sở Nội vụ; Sở NN&PTNT; UBND TP. Cao Lãnh) phải đảm bảo đạt chỉ tiêu đề xuất đơn giản hóa tối thiểu là 30%. Trong đó, TTHC đề xuất giảm thời gian không được tính vào chỉ tiêu mà Kế hoạch này đề ra.

UBND tỉnh giao Giám đốc Sở Nội vụ, Sở NN&PTNT; Chủ tịch UBND TP. Cao Lãnh được giao chủ trì rà soát, đánh giá TTHC chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo việc rà soát TTHC; tham mưu, đề xuất UBND tỉnh các phương án đơn giản hóa, các sáng kiến cải cách TTHC. Kết quả rà soát TTHC gửi về UBND tỉnh trước ngày 30/7/2019.

Chủ tịch UBND cấp huyện chịu trách nhiệm chỉ đạo các phòng, đơn vị trực thuộc, UBND cấp xã phối hợp với Sở Nội vụ, Sở NN&PTNT trong việc rà soát quy định, TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã.

Văn phòng UBND tỉnh hướng dẫn nghiệp vụ rà soát, đánh giá TTHC đối với các đơn vị được giao chủ trì rà soát theo phân công tại Kế hoạch này; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc Sở Nội vụ, Sở NN&PTNT, UBND TP. Cao Lãnh trong quá trình thực hiện rà soát; kịp thời đề xuất UBND tỉnh chỉ đạo xử lý những vướng mắc phát sinh; tổng hợp kết quả, tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh quyết định phê duyệt phương án đơn giản hóa, sáng kiến cải cách TTHC theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền quyết định vào ngày 20/8/2019.

*Minh Thùy, Phòng cải cách hành chính, Sở Nội vụ*

## AN GIANG: GIẢM ĐẦU MỐI BÊN TRONG GẮN VỚI TINH GIẢN BIÊN CHẾ

Thời gian qua, tỉnh An Giang đã triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015, của Bộ Chính trị, “Về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức” theo đúng lộ trình và đạt được nhiều kết quả nổi bật.

An Giang là tỉnh có quy mô dân số đông, bộ máy cán bộ lớn. Năm 2015 toàn tỉnh An Giang có 985 đơn vị sự nghiệp công lập; 192 đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành tỉnh; 762 đơn vị sự nghiệp thuộc UBND cấp huyện và 22 đơn vị sự nghiệp trực thuộc khối Đảng, đoàn thể.

Ông Thái Hữu Phép, Phó Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy An Giang cho biết, trong công tác tinh giản biên chế bước đầu tỉnh An Giang đã đạt được các kết quả nổi bật từ khi triển khai thực hiện Nghị quyết 39 về tinh giản biên chế.

Theo đó, ở khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội, thời gian qua Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Kế hoạch số 01-KH/TU, ngày 23/11/2015 về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị để tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh. Các huyện, thị xã, thành phố; các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đã rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy; kiện toàn sắp xếp nhân sự, nhất là nhân sự các phòng, ban chuyên môn trong phạm vi biên chế được giao cho phù hợp và đúng với vị trí việc làm.

Ở khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội, An Giang quyết liệt triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh An Giang với lộ trình thực hiện từ năm 2017 đến năm 2021 giảm 163 người, tương đương 11% so với tổng biên chế hiện có của tỉnh là 1.486 người. Theo lộ trình, năm 2017, An Giang giảm 45 biên chế; năm 2018 giảm 31 biên chế; năm 2019 giảm 31 biên chế; năm 2020 giảm 25 biên chế và đến năm 2021 giảm 31 biên chế. Kết quả thực hiện đề án, trong năm 2017 và năm 2018, An Giang đã thực hiện đúng chỉ tiêu đề án là giảm 76 người so với năm 2016; giảm từ 1.486 biên chế xuống còn 1.410 biên chế.

Ở khối Nhà nước, thực hiện Đề án số 501/ĐA-UBND, ngày 13/8/2018 về “Tinh giản biên chế của tỉnh An Giang giai đoạn 2015 - 2021”, trong giai đoạn 2016 - 2018, tỉnh đã tinh giản được 135 biên chế công chức, chiếm 4,72%. Trên cơ sở đề án sắp xếp các sở, ban, ngành, giai đoạn 2019 - 2021 tỉnh sẽ giảm tiếp 153 biên chế; đảm bảo đến năm 2021 tỉnh An Giang sẽ giảm 288 biên chế (giảm 10%) theo quy định của Trung ương.

Đối với tinh giản biên chế khối sự nghiệp, năm 2015 tỉnh An Giang được giao 38.861 biên chế và năm 2018 được giao 34.678 biên chế. Từ năm 2015 đến nay, An Giang đã tinh giản được 4.192 biên chế, chiếm 10,72%, tiến độ thực hiện sớm hơn so với quy định của Trung ương...

Theo Ban Tổ chức tỉnh ủy An Giang, trong năm 2019, từng cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp huyện tại An Giang sẽ tiến hành rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy theo hướng giảm đầu mối bên trong gắn với tinh giản biên chế.

Trong đó, khối Đảng, tỉnh sẽ sắp xếp bộ máy bên trong Văn phòng Tỉnh ủy và các ban Đảng tỉnh; khối nhà nước sẽ sắp xếp các phòng, ban bên trong của sở, ban, ngành tỉnh; khối Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể sẽ sắp xếp bộ máy bên trong khi có Quy định thay thế Quy định số 282-QĐ/TW của Ban Bí thư khóa XI về “Chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội cấp tỉnh, cấp huyện”...

*Nguồn: ttxvn*

## **BẠC LIÊU: CHỈ ĐẠO QUYẾT LIỆT NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHẪM TẠO ĐỘT PHÁ MỚI**

Ngày 12/02, Tỉnh ủy Bạc Liêu tổ chức hội nghị triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2019, nhằm quyết tâm tạo chuyển biến mới ngay từ sau Tết Nguyên đán, thật sự tạo đột phá mới, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân.

Theo đó, Tỉnh ủy Bạc Liêu chỉ đạo chú trọng và đề ra các giải pháp đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội; chăm lo đời sống nhân dân, phát triển văn hóa - xã hội và đào tạo nguồn nhân lực; cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí... Đẩy mạnh và nhân rộng các mô hình nuôi trồng thủy sản hiệu quả, nhất là mô hình nuôi tôm siêu thâm canh vùng phía nam và mô hình tôm - lúa vùng phía bắc Quốc lộ 1A.

Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bạc Liêu Nguyễn Quang Dương nhấn mạnh: Năm 2019, là năm thứ tư thực hiện kế hoạch năm năm 2016 - 2020, là thời điểm “nước rút” quyết định việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ đại hội Đảng các cấp. Đồng thời, yêu cầu các cấp, các ngành, các đơn vị khẩn trương tập trung ngay vào công việc, không để tư tưởng vui Tết, du Xuân kéo dài, ảnh hưởng đến hiệu quả công việc. Cần khẩn trương và chủ động, tích cực triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác với quyết tâm chính trị cao, có những biện pháp mạnh mẽ, giải pháp đột phá, phù hợp thực tế, có tính khả thi cao, bảo đảm hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ mà nghị quyết của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh đề ra.

Bí thư Tỉnh ủy Bạc Liêu yêu cầu từng cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội phải thực hiện phương châm hành động là: “Đoàn kết, nêu gương, kỷ cương, trách nhiệm, sáng tạo và hiệu quả”. Các cấp, các ngành triển khai thực hiện nhiệm vụ với với tinh thần: “nói đi đôi với làm”, “làm việc gì dứt điểm việc đó, có trọng tâm, trọng điểm”, “Nghị quyết, chủ trương đến đâu, triển khai thực hiện ngay đến đó”. Tăng cường đoàn kết, trước hết và quan trọng hơn hết, là trong cấp ủy, lãnh đạo cơ quan,

đơn vị. Mỗi cán bộ lãnh đạo phải thực sự nêu gương trong công tác và sinh hoạt, tăng cường kỷ cương trách nhiệm, có khát vọng, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự phát triển chung, làm cho ngành mình, địa phương mình thật sự năng động, sáng tạo, đạt hiệu quả cao.

Về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2019, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy đề nghị các cấp, các ngành lưu ý một số nhiệm vụ trọng tâm, có tính chất đột phá như tăng cường cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh để thúc đẩy tăng trưởng kinh tế nhanh và bền vững; tập trung thực hiện tốt ba khâu đột phá chiến lược (hoàn thiện cơ chế chính sách; đổi mới giáo dục, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; xây dựng hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ)...

Trong lĩnh vực xây dựng Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bạc Liêu Nguyễn Quang Dương yêu cầu các cấp ủy tập trung xây dựng đoàn kết nội bộ, ý thức kỷ luật chặt chẽ, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu để bảo đảm sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và điều hành. Thực hiện tốt khâu đột phá trong công tác xây dựng Đảng là công tác cán bộ và tăng cường kỷ cương, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, lực lượng vũ trang từ tỉnh đến cơ sở để từ đó thúc đẩy thực hiện tốt năm trụ cột về phát triển kinh tế xã hội...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## **CÀ MAU: TINH GIẢM BIÊN CHẾ NHIỀU SỞ NGÀNH Ở MỨC 0%**

Ngày 11/02, theo tin từ Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau, từ năm 2015 đến nay có một số Sở, ngành của tỉnh này thực hiện việc tinh giản biên chế chỉ là 0% so với kế hoạch đưa ra đến năm 2021.

Những Sở, ngành chưa thực hiện tinh giản biên chế (0%) có Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Khoa học và Công nghệ, Thanh tra tỉnh, Ban Dân tộc, Văn phòng HĐND tỉnh, Văn phòng Điều phối các chương trình mục tiêu quốc gia tỉnh Cà Mau, Ban quản lý dự án công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn, Báo ảnh Đất Mũi, Ban quản lý khu sinh quyển Cà Mau, Trường Cao đẳng Nghề Việt Nam - Hàn Quốc Cà Mau, Trường Cao đẳng Y tế.

Cũng theo báo cáo của Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau, từ năm 2015 đến giữa tháng 6.2019 (đợt 1 năm 2019), tỉnh này thực hiện tinh giản biên chế 990 người. Trong đó, nghỉ hưu trước tuổi 715 người, thôi việc ngay 275 người. Tỷ lệ tinh giản biên chế chung của tỉnh chỉ đạt 36,69% kế hoạch giai đoạn 2015 - 2021 đề ra.

Trong đó, có một số cơ quan, đơn vị đạt tỷ lệ tinh giản biên chế cao, như: Sở Kế hoạch và Đầu tư (40%), Sở Công thương (42,86%), Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (45,13%), Sở Giao thông vận tải (44%), Sở Ngoại vụ (50%), Ban quản lý khu kinh tế (50%), Văn phòng Ban An toàn giao thông (100%), Trường Cao đẳng Cộng đồng

(112,50%), UBND H. Đầm Dơi (67,11%), UBND H. Thới Bình (51,79%), UBND H. Trần Văn Thời (60,56%) và UBND H. U Minh (60,87%)...

*Nguồn: thanhnien.vn*



## CÔNG TÁC CÁN BỘ LÀ CÔNG VIỆC GỐC CỦA ĐẢNG

Thấu hiểu sâu sắc lời Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”[1], “muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém” và “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”[2], trong tiến trình lãnh đạo cách mạng, Đảng Cộng sản Việt Nam luôn chú trọng công tác cán bộ, xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ có đức có tài, xứng đáng là người lãnh đạo, người đày tớ thật trung thành của Nhân dân.

### 1. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên

Để chuẩn bị về mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức cho sự ra đời của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong những năm 1924 - 1927, tại Quảng Châu, Trung Quốc, Nguyễn Ái Quốc - Hồ Chí Minh đã mở lớp huấn luyện chính trị, trực tiếp đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cốt cán cho phong trào cách mạng. Đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh, điều mà Người quan tâm trước hết ở người cán bộ cách mạng là “Tư cách người cách mệnh”. Theo Người, “tự mình phải: Cần kiệm. Hoà mà không tư. Cả quyết sửa lỗi mình. Cẩn thận mà không nhút nhát. Hay hỏi. Nhẫn nại. Chịu khó. Hay nghiên cứu, xem xét. Vị công vong tư. Không hiếu danh, không kiêu ngạo. Nói thì phải làm. Giữ chủ nghĩa cho vững. Hy sinh. Ít lòng ham muốn về vật chất. Bí mật...”[3] là hệ tiêu chuẩn thuộc về tư cách đạo đức mà người cán bộ cách mạng nhất định phải có. Những phẩm chất này là những đòi hỏi nghiêm khắc đối với người cán bộ, giúp người cán bộ có sức hấp dẫn, quy tụ, lôi cuốn được quần chúng nhằm thực hiện mục tiêu của công cuộc giải phóng.

Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời, phong trào cách mạng Việt Nam đã có người cầm lái, Người càng dành sự quan tâm hơn đến công tác bồi dưỡng, đào tạo và rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ. Không phụ lòng Người, lớp cán bộ cốt cán đầu tiên đã ngày một trưởng thành trong thực tiễn đấu tranh cách mạng ở thành thị và nông thôn, ở vùng đồng bằng và vùng đồng bào các dân tộc thiểu số, v.v.. Lăn lộn trong phong trào quần chúng, được bồi dưỡng nguyên lý của chủ nghĩa Mác-Lênin, rèn luyện đạo đức cách mạng theo chuẩn mực “Tư cách người cách mệnh”, tích lũy kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực tiễn, trong phương pháp vận động và tổ chức quần chúng, đội ngũ cán bộ do Chủ tịch Hồ Chí Minh xây dựng và rèn luyện thực sự trở thành những người tiên phong trong phong trào vận động quần chúng, đã lãnh đạo quần chúng đấu tranh giành chính quyền, góp phần làm nên thành công của cuộc cách mạng giải phóng dân tộc mùa thu năm 1945.

Khi Đảng ta trở thành Đảng cầm quyền, Chủ tịch Hồ Chí Minh càng quan tâm hơn đến công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên, đáp ứng yêu cầu của thực tiễn. Quán triệt nguyên tắc huấn luyện cán bộ phải coi trọng cả lý luận, chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, rèn luyện đạo đức, v.v.. trong những năm kháng chiến chống thực dân Pháp và chống đế quốc Mỹ xâm lược, xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc và đấu tranh giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, Đảng ta đã: 1) Xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, quân sự, kinh tế, văn hoá, khoa học, giáo dục, đáp ứng yêu cầu của

thực tiễn; đã thu hút nhân tài, kêu gọi hiền tài tham gia sự nghiệp kháng chiến, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; đào tạo đội ngũ cán bộ bầm dầm, bầm dịch, tổ chức chiến đấu chống địch tại chỗ; gửi con em của miền Nam ruột thịt ra “vun trồng trên đất Bắc”, gửi những hạt giống đỏ đi đào tạo tại các nước xã hội chủ nghĩa anh em, chuẩn bị lực lượng kế cận. 2) Mở các trường đào tạo lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, quân sự, văn hóa... để đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao trình độ về mọi mặt cho đội ngũ cán bộ.

Trong công tác cán bộ, Hồ Chí Minh nhấn mạnh yêu cầu bồi dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, vì “cũng như sông có nguồn thì mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức, thì dù tài giỏi đến mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”[4]. Do đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu mỗi cán bộ phải thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, phải gắn bó mật thiết với Nhân dân, v.v... để được dân tin, dân phục, dân yêu; đồng thời, chỉ rõ chủ nghĩa cá nhân với những căn bệnh thường mắc như: cậy quyền và cậy thế, kiêu ngạo và xa hoa, quan liêu và coi thường quần chúng, tự kiêu và không muốn học tập, không thực hiện tốt tự phê bình và phê bình... luôn là nguy cơ hiện hữu, dẫn đến sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của những cán bộ, đảng viên “thoái bộ”.

Con đường đi đến độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, nhất là trong bối cảnh đất nước đổi mới và hội nhập quốc tế đang rất cần một đội ngũ cán bộ không chỉ nhiều về số lượng mà còn phải mạnh về chất lượng. Hơn lúc nào hết, năng lực lãnh đạo (chỉ đạo; tổ chức thực hiện); nhân cách (phẩm chất đạo đức; năng lực, trí tuệ; phong cách; bản lĩnh chính trị) đã trở thành thước đo đánh giá hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu nói riêng. Do đó, muốn đủ đức và tài, vừa hồng vừa chuyên, làm mực thước cho dân, gương mẫu đi đầu, hoàn thành nhiệm vụ Tổ quốc và Nhân dân giao phó, mỗi cán bộ phải thường xuyên nỗ lực học tập và rèn luyện về mọi mặt, vì “cách mạng là một nghề, làm nghề gì cũng phải học”. Song, với mỗi cán bộ, học lý luận và học trong sách vở thì chưa đủ mà cần phải học kinh nghiệm của Nhân dân, phải học những bài học kinh nghiệm của Đảng được tổng kết qua mỗi kỳ Đại hội để vừa học vừa hành, đem lý luận áp dụng vào thực tiễn, bổ sung những kết luận mới được rút ra từ thực tiễn sinh động của cách mạng để luôn xứng đáng vừa là người lãnh đạo vừa là người đầy tớ thật trung thành của Nhân dân.

## 2. Để có cán bộ tốt và công tác cán bộ tốt đáp ứng yêu cầu thực tiễn

Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh rằng, trong bất cứ thời kỳ nào của cách mạng, cán bộ và công tác cán bộ cũng là vấn đề trọng yếu, chẳng những có ý nghĩa to lớn đối với công tác xây dựng Đảng mà còn góp phần quyết định sự thành bại trong tổ chức và lãnh đạo cách mạng của Đảng. Với vị trí là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước và Nhân dân, theo Hồ Chí Minh cán bộ là những người đem đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ đến với Nhân dân; đồng thời, cũng là người chỉ đạo, tổ chức Nhân dân thực hiện thắng lợi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Người nói, “khi đã có chính sách đúng, thì sự thành công hoặc thất bại của chính sách đó là do nơi cách tổ chức công việc, nơi lựa chọn cán bộ và do nơi kiểm tra. Nếu ba điều ấy sơ sài, thì chính sách đúng mấy cũng vô ích”[5]. Do đó, muốn đưa chủ

trương, chính sách của Đảng, Nhà nước vào cuộc sống và tổ chức công việc đạt hiệu quả, cần phải có đội ngũ cán bộ tài đức, tuyệt đối trung thành với Đảng, có năng lực lãnh đạo và tổ chức thực hiện, liên hệ mật thiết với Nhân dân, luôn gần dân, hiểu tâm tư nguyện vọng của dân để thuyết phục Nhân dân một cách có lý, có tình...

Đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh, huấn luyện đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên, bồi dưỡng phong cách làm việc khoa học, quần chúng, tránh quan liêu, mệnh lệnh, cửa quyền, bè phái, địa phương chủ nghĩa, tránh tư túng, tham lam, luôn nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân, vì Đảng vì Nhân dân mà gương mẫu đi đầu trong mọi công việc, v.v... là sự quan tâm chu đáo, nhất quán trong tư tưởng và hành động của Người ở mọi hoàn cảnh, mọi thời điểm lịch sử. Thời chiến cũng như thời bình, nơi chiến trường hay tại hậu phương, trong học tập, lao động sản xuất hay khi chiến đấu, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng luôn quan tâm công tác cán bộ, dìu dắt đội ngũ cán bộ về mọi mặt, nhất là gương mẫu trong rèn luyện đạo đức cách mạng, thật sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, v.v... trở thành những người công bộc tận tụy; và chính Người cũng là một mẫu mực của tấm gương đạo đức cách mạng.

Trong tiến trình lãnh đạo cách mạng gần 90 năm qua, nhất là trong thời kỳ đổi mới và hội nhập quốc tế, công tác cán bộ được Đảng luôn chú trọng triển khai trong thực tế. Thực hiện công tác cán bộ, triển khai các Nghị quyết Đại hội Đảng, Chiến lược cán bộ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước tại Hội nghị Trung ương 3 khóa VIII (6/1997), Nghị quyết Trung ương 4 khóa X (01/2007) về đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, định hướng về đổi mới tổ chức bộ máy Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính trị tại Hội nghị Trung ương 7 khóa XI (5/2013), v.v... đội ngũ cán bộ từ Trung ương đến địa phương đã không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, trưởng thành, phát triển về nhiều mặt, từng bước đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đổi mới và hội nhập sâu rộng.

Tuy nhiên, bên cạnh những thành tựu đạt được, công tác cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ các cấp nói riêng vẫn còn một số hạn chế như Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đầy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” đã chỉ ra. Đó là, đội ngũ cán bộ đông nhưng chưa mạnh; đội ngũ cán bộ cấp Trung ương, cấp chiến lược chưa được xây dựng một cách cơ bản; một bộ phận cán bộ trẻ thiếu bản lĩnh chính trị, ngại rèn luyện. Công tác quy hoạch cán bộ mới tập trung thực hiện ở địa phương, chưa thực hiện được ở cấp trung ương, dẫn đến sự hẫng hụt, chấp vá, không đồng bộ và thiếu chủ động trong công tác bố trí, phân công cán bộ. Một số trường hợp đánh giá, bố trí cán bộ chưa thật công tâm, khách quan, không vì yêu cầu công việc... Quy hoạch cán bộ vẫn còn thiếu tính tổng thể, liên thông giữa các cấp, các ngành, các địa phương; còn dàn trải, khép kín, chưa bảo đảm phương châm “động” và “mở”. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chậm đổi mới, chưa kết hợp chặt chẽ giữa lý luận với thực tiễn, chưa gắn quy hoạch theo chức danh... Trong khi đó, việc sắp xếp, bố trí, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vẫn còn tình trạng đúng quy trình nhưng chưa đúng người, đúng việc. Tình trạng bổ nhiệm cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, trong đó có

cả người nhà, người thân, họ hàng, "cánh hâu" xảy ra ở một số nơi, gây bức xúc trong dư luận xã hội, gây mất niềm tin của Nhân dân. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó có cả cán bộ cấp chiến lược thiếu gương mẫu, uy tín thấp, năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm nhiệm vụ, quan liêu, xa dân, cá nhân chủ nghĩa, vướng vào tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”...

Việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XI về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh”, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các Quy định số 47-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khoá XI về “Những điều đảng viên không được làm”, Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XI về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”, Quy định số 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên”... cũng đã tạo được bước chuyển quan trọng trong xây dựng và chỉnh đốn Đảng nói chung, công tác cán bộ nói riêng. Song trên thực tế, vẫn còn nhiều cán bộ, trong đó có người đứng đầu chưa thể hiện tính tiên phong, gương mẫu; còn biểu hiện quan liêu, cửa quyền, chưa thực sự sâu sát thực tế, cơ sở. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng chưa đủ sức răn đe, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Tự phê bình và phê bình nhiều nơi mang tính hình thức; vẫn còn tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; một số cán bộ thiếu tự giác nhận khuyết điểm và trách nhiệm của mình trong công việc được giao... Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ chưa bị đẩy lùi, có mặt, có bộ phận còn diễn biến tinh vi, phức tạp hơn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vẫn còn nghiêm trọng, tập trung vào số đảng viên có chức vụ trong bộ máy nhà nước, v.v...

Bối cảnh toàn cầu hóa đặt ra cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa những thời cơ, thuận lợi lớn đi đôi cùng những bất trắc khó lường. Trong đó, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh nói chung, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược vừa hồng vừa chuyên nói riêng ngang tầm nhiệm vụ, lãnh đạo Nhân dân tiến hành thắng lợi sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước là yêu cầu bức thiết, có ý nghĩa lịch sử, lâu dài và sâu sắc. Coi cán bộ là “tiền vốn của Đoàn thể” và công tác cán bộ “là công việc gốc của Đảng”, trên cơ sở thấm nhuần những yêu cầu, chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh và thực hiện theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII, Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, cán bộ và công tác cán bộ phải được đặc biệt chú trọng theo chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Đảng phải nuôi dạy cán bộ như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu. Phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi một người có ích cho công việc chung của chúng ta”[6].

Để có đội ngũ cán bộ tốt và công tác cán bộ tốt, các cấp ủy Đảng, ban, ngành chức năng từ Trung ương đến địa phương phải làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, trước hết là nhận thức của cấp ủy về công tác cán bộ và "vấn đề cán bộ là một vấn đề rất trọng yếu, rất cần kíp"[7] của Đảng. Việc tuyên truyền, giáo dục phải dựa trên cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng về công tác cán bộ gắn với các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, với xây dựng và chỉnh đốn Đảng, với đẩy mạnh tự phê bình và phê bình, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ để nâng cao nhận thức, trách nhiệm về công tác cán bộ. Phải đặt cán bộ, công tác cán bộ trong mối quan hệ toàn diện, phát triển và không định kiến nhằm: 1) Hiểu biết, đánh giá đúng cán bộ, lựa chọn cán bộ, huấn luyện cán bộ, dùng cán bộ, phân phối cán bộ sát thực tiễn, giữ gìn cán bộ, kết hợp các loại cán bộ đúng, phù hợp yêu cầu. 2) Xây dựng và thực hiện tốt chính sách cán bộ theo tinh thần: "Hiểu biết cán bộ, Khéo dùng cán bộ, Cắt nhắc cán bộ, Thương yêu cán bộ, Phê bình cán bộ"[8].

Trong đào tạo cán bộ, chú trọng đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đáp ứng yêu cầu của tình hình và nhiệm vụ cách mạng. Phải tiến hành đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tại các trường, lớp theo các hình thức phù hợp; theo kế hoạch, theo định kỳ, theo lộ trình, sát với yêu cầu và điều kiện của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị. Việc quy hoạch, đề bạt, luân chuyển cán bộ phải xem xét toàn diện cả về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản trị, trong công tác và cách sinh hoạt, trong rèn luyện nhân cách người cán bộ cách mạng, v.v... để phát huy ưu điểm và hạn chế nhược điểm của cán bộ. Cùng với đó, để cán bộ phát huy được năng lực, sở trường của mình, mỗi người phải được đặt vào đúng công việc cách mạng đang cần; vì công việc mà đặt người, chứ không phải vì người mà định việc, để tránh những sai phạm: "1. Ham dùng người bà con, anh em quen biết, bầu bạn, cho họ là chắc chắn hơn người ngoài. 2. Ham dùng những kẻ khéo nịnh hót mình, mà chán ghét những người chính trực. 3. Ham dùng những người tính tình hợp với mình, mà tránh những người tính tình không hợp với mình"[9]. Đồng thời, phải sử dụng đan xen cán bộ trẻ và cán bộ già, cán bộ cũ và cán bộ mới trên tinh thần tôn trọng nhau, giúp nhau hạn chế khuyết điểm, phát huy ưu điểm để cùng tiến bộ. Sau khi đề bạt cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, vẫn cần theo dõi, bồi dưỡng, giúp đỡ để họ hoàn thành nhiệm vụ, thiết thực tạo nguồn cán bộ kế cận.

Để có đội ngũ cán bộ tốt, công tác cán bộ phải được triển khai bài bản, có kế hoạch, có lộ trình nhằm đào tạo được một đội ngũ cán bộ các cấp toàn diện về chính trị, tư tưởng, chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức cách mạng, phong cách công tác, v.v... theo đúng tiêu chí, tiêu chuẩn, chức danh quy định. Đó là những cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu nói riêng có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; có trí tuệ và năng lực tư duy khoa học, độc lập, sáng tạo trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức quần chúng; có phong cách quần chúng, gần dân, gần bó mật thiết với Nhân dân; có tinh thần cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, v.v... để quy tụ, lãnh đạo Nhân dân đưa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống. Đặc biệt, tập trung "xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù

hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đủ sức lãnh đạo đưa nước ta trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trở thành nước công nghiệp hiện đại, theo định hướng xã hội chủ nghĩa, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh, ngày càng phồn vinh, hạnh phúc”[10].

Bên cạnh đó, để công tác cán bộ đạt hiệu quả, người làm công tác cán bộ phải nhiệt huyết, chính trực và liêm khiết, công tâm và khách quan trên tinh thần: Muốn đánh giá đúng về một con người, thì người đánh giá phải đủ tư cách. Bởi, người làm công tác cán bộ nếu “đã không tự biết mình thì khó mà biết người, vì vậy muốn biết đúng sự phải trái ở người ta, thì trước phải biết đúng sự phải trái của mình. Nếu không biết sự phải trái ở mình thì chắc không thể nhận rõ người cán bộ tốt hay xấu” và “mình càng ít khuyết điểm thì cách xem xét cán bộ càng đúng” [11]./.

*TS. Văn Thị Thanh Mai*

*Nguồn: tuyengiao.vn*

-----  
[1] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự Thật, xuất bản lần thứ 3, H,2011, t.5, tr.309.

[2] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.280.

[3] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.2, tr.280.

[4] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.292.

[5] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.636.

[6] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.313.

[7] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.313.

[8] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.317.

[9] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.318.

[10] Đảng Cộng sản Việt Nam: Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII “Về tập trung xây dựng đội cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, ngày 19/5/2018.

[11] Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.5, tr.317.

## PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: KỶ VỌNG NĂM 2021 CÔNG CHỨC SỐNG BẰNG LƯƠNG

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ kỳ vọng không bao lâu nữa, tiền lương thực sự là thu nhập chính, bảo đảm đời sống của cán bộ, công viên chức.

Nhân dịp năm mới, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ - người được Trung ương giao nhiệm vụ xây dựng Đề án và triển khai các nhiệm vụ về cải cách tiền lương (Nghị quyết số 27-NQ/TW, Trung ương 7 khoá XII) dành cho VietNamNet buổi trò chuyện.

### **Cải cách tiền lương chỉ thành công khi bộ máy tinh gọn**

Nghị quyết số 27-NQ/TW đề ra mục tiêu: “Từ năm 2021, áp dụng chế độ tiền lương mới thống nhất trong toàn bộ hệ thống chính trị”, “Tiền lương phải thực sự là nguồn thu nhập chính của cán bộ công viên chức”....

*Còn 2 năm nữa để thực hiện mục tiêu đề ra, theo Phó Thủ tướng Chính phủ với tình hình ngân sách vẫn hạn hẹp, nền tảng mức lương cũ lại quá thấp như hiện nay liệu có khả thi?*

Việc cải cách tiền lương lần này hoàn toàn khả thi.

Trước khi có Nghị quyết số 27-NQ/TW, câu chuyện cải cách tiền lương được nhiều kỳ Hội nghị Trung ương đề cập nhưng chưa thể thông qua và không cải cách được cơ bản chính sách tiền lương vì vướng mỗi chuyện biên chế và nguồn kinh phí.

Tuy nhiên lần này lại khác, chúng ta đã có Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Trung ương 6 khoá XII về tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế không chỉ trong khu vực hành chính nhà nước mà cả việc đẩy mạnh sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập.

Đây là giải pháp có tính đột phá, tạo điều kiện tiền đề cho cải cách tiền lương. Cải cách tiền lương chỉ có thể thành công nếu ta thực hiện thành công sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

Sắp tới, ta sửa đổi Bộ luật Lao động liên quan đến tuổi nghỉ hưu hay thực hiện các chính sách liên quan đến tiền lương cũng đã có chủ trương rõ ràng, giải pháp cụ thể nêu trong Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương và Nghị quyết về cải cách chính sách Bảo hiểm xã hội.

*Phó Thủ tướng Chính phủ có thể chia sẻ rõ hơn về kế hoạch để Chính phủ đưa Nghị quyết 27-NQ/TW vào cuộc sống?*

Có mấy việc rất quan trọng cần làm ngay.

Thứ nhất, muốn trả lương theo vị trí việc làm, chức vụ, chức danh cần xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm. Trong Nghị quyết Trung ương cũng nhấn mạnh nguyên tắc dù phê duyệt gì cũng phải đảm bảo tinh giản biên chế.

Trước đây, có tình trạng một số đơn vị phê duyệt đề án vị trí việc làm nhưng sau khi phê duyệt tổng số người làm việc trong cơ quan, đơn vị lại cao hơn vị trí hiện tại, như vậy không đúng mục tiêu.

Thứ hai, phải tăng cường sắp xếp lại bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, tinh giản biên chế. Việc tinh giản biên chế mỗi năm bình quân 2,5% tổng số biên chế, trước đây rất khó làm nhưng mấy năm gần đây ta làm rất quyết liệt.

Từ việc giao chỉ tiêu chi ngân sách nhà nước trên cơ sở chỉ tiêu biên chế để tạo áp lực cho các bộ, ngành, địa phương phải nghiêm túc thực hiện tinh giản biên chế. Bên cạnh đó, bộ, ngành, địa phương tiếp tục sắp xếp bộ máy rất mạnh mẽ.

Ngoài ra, các địa phương đã và đang sắp xếp tổ dân phố, cấp thôn, bản và sắp tới sáp nhập xã, phường, quận, huyện chưa đủ chuẩn về quy mô diện tích và dân số theo quy định của Trung ương sẽ giúp bộ máy tinh gọn, giảm biên chế rất nhiều.

Tương tự, các đơn vị sự nghiệp công lập cũng phải sắp xếp lại, viên chức tuyển mới sẽ không thực hiện chế độ hợp đồng suốt đời mà thực hiện chế độ hợp đồng lao động, không duy trì chế độ công chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập, trừ ở các đơn vị sự nghiệp phục vụ cho các cơ quan Đảng, cơ quan quản lý Nhà nước.

Như vậy, chúng ta sẽ tiết kiệm được khá nhiều nguồn lực cho cải cách tiền lương.

Thứ ba, chuẩn bị nguồn lực để cải cách tiền lương. Từ nay trở đi, hàng năm dành khoảng 50% tăng thu dự toán và 70% tăng thu thực hiện của ngân sách địa phương và khoảng 40% tăng thu ngân sách Trung ương cho cải cách tiền lương.

Cộng với khoản tiết kiệm được từ sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế chúng ta sẽ có một nguồn lực đủ đến năm 2021 điều chỉnh lương theo phương án cải cách chính sách tiền lương.

Tiền lương phải thực sự là thu nhập chính.

*Chính phủ đã làm được những gì trong 3 nội dung đề ra, thưa Phó Thủ tướng Chính phủ?*

Hiện nay, việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các bộ, ngành, địa phương đang làm quyết liệt và đã có một số kết quả bước đầu. Với tiến độ này rất khả quan, chúng ta sắp xếp, tinh giản rất mạnh.

Khi làm cải cách chính sách tiền lương, theo báo cáo của TP. Hà Nội, năm 2017 mới chỉ sắp xếp bước đầu đơn vị sự nghiệp công và đẩy mạnh sắp xếp bên trong các sở, ngành đã giảm được 5,4% chi thường xuyên - một mức rất lớn, chưa kể thu được vào ngân sách tiền đầu giá sử dụng đất từ việc sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập.

Cũng qua báo cáo khảo sát, thực tế hiện nay, 90% đơn vị sự nghiệp công lập ở địa phương có biên chế dưới 30 người, trong đó nhiều nơi chỉ có 10 người nhưng vẫn phải có “đình, điền, tiền, triện” đầy đủ. Tức là có biên chế, có đất, có kinh phí riêng, rồi có con dấu, có thủ trưởng, cấp phó, có thư ký, lái xe, bảo vệ..., có đủ các thứ. Nên cần phải sắp xếp lại, giảm mạnh đầu mối, tinh giản biên chế.

Ngoài ra, đơn vị sự nghiệp công lập mà đủ điều kiện thì chuyển sang cổ phần hoá (trừ các bệnh viện, trường học). Khi đơn vị sự nghiệp công lập chuyển sang hoạt động theo mô



hình Doanh nghiệp có nghĩa là giảm được 100% số biên chế ở đó trong diện hưởng lương từ ngân sách.

Cần nhấn mạnh là cải cách, tinh giản biên chế là giảm số lượng người hưởng lương nhà nước chứ không phải giảm số lượng lao động. Các đơn vị sự nghiệp công lập đã tự chủ toàn bộ về tài chính và chuyển sang hoạt động theo công ty cổ phần còn tạo điều kiện thu hút thêm lao động ngoài xã hội.

Trong chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW có quy định năm 2019 phải thực hiện xong việc xây dựng và phê duyệt vị trí việc làm, đồng thời triển khai xây dựng các hệ thống thang bảng lương, phương án chuyển lương cũ sang lương mới để có thể cải cách chính sách tiền lương từ năm 2021.

*Phó Thủ tướng Chính phủ kỳ vọng như thế nào khi áp dụng chính sách tiền lương mới vào năm 2021?*

Tôi kỳ vọng tiền lương phải thực sự là nguồn thu nhập chính bảo đảm đời sống người lao động và gia đình người hưởng lương.

Trong khu vực công, Nhà nước trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, phù hợp với nguồn lực của nhà nước và nguồn thu sự nghiệp công và tương thích với tiền lương trên thị trường lao động.

Từ năm 2021, tiền lương thấp nhất của công chức, viên chức phải bằng mức lương thấp nhất bình quân của khu vực Doanh nghiệp, tiến tới cao hơn khu vực Doanh nghiệp như kinh nghiệm và thông lệ quốc tế.

Bên cạnh đó, giải quyết bất hợp lý về vấn đề tuổi nghỉ hưu. Bắt đầu từ 2021 thực hiện lộ trình điều chỉnh tuổi nghỉ hưu theo mục tiêu, dự kiến nam là 62 tuổi và nữ là 60 tuổi, thu hẹp khoảng cách về giới trong quy định tuổi nghỉ hưu...

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## “THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT LIỆT THÌ BỘ TRƯỞNG KHÔNG THỂ NGOÀI CUỘC”

Tất cả Bộ trưởng đều phải có áp lực, vì Thủ tướng Chính phủ nhiệt huyết, quyết liệt thì không thể nào các Bộ trưởng lại đứng ngoài cuộc.

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng nhấn mạnh điều này và chia sẻ thêm, áp lực là vì đòi hỏi về điều kiện năng lực chuyên môn, về bản lĩnh, trí tuệ, yêu cầu phải cao hơn, đòi hỏi nhiều hơn, tròn trịa hơn, tốt hơn thì mới đáp ứng yêu cầu chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

### **Không tạo sức ép mạnh thì không thể lay động**

*PV: Nhìn lại một năm qua và hơn nữa chặng đường nhiệm kỳ Chính phủ đã đi, theo Bộ trưởng, đâu là những điểm nhấn nổi bật trong hoạt động điều hành, chỉ đạo của Chính phủ?*

**Ông Mai Tiến Dũng:** Tinh thần xuyên suốt của Thủ tướng Chính phủ là quyết tâm xây dựng một Chính phủ kiến tạo, hành động, liêm chính, nói và làm, hướng tới phục vụ người dân và doanh nghiệp. Đặc biệt là chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương.

Năm 2018, kịch bản tăng trưởng được xây dựng ngay từ đầu năm với quan điểm nhất quán là không dựa vào tăng sản lượng khai khoáng, tín dụng, dùng cơ chế chính sách ưu đãi.

Ưu tiên hàng đầu của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ là hoàn thiện thể chế, chính sách. Tiếp đó là phát huy nội lực, biến những khó khăn, thách thức thành cơ hội, tạo ra cơ chế thu hút các nguồn lực đầu tư. Trong giải quyết các vấn đề bức xúc của xã hội, của người dân thì xem xét thấu tình, đạt lý.

Chính vì vậy, năm 2018, tăng trưởng đạt con số ấn tượng 7,08%. Lạm phát được kiểm soát, chỉ số giá tiêu dùng duy trì ở mức 3,54%; Xuất siêu hơn 7 tỷ USD. Nợ công, nợ Chính phủ đều được kiểm soát rất tốt.

Các lĩnh vực văn hóa, xã hội tiếp tục đạt được kết quả quan trọng. Công tác phòng chống tham nhũng (PCTN) được toàn Đảng, toàn dân quan tâm và thực sự có hiệu quả.

Ngay khi thảo luận tổ ở Hội nghị Trung ương, tôi đã nói rằng, việc chúng ta làm tốt PCTN, xử lý nghiêm cán bộ, kể cả cán bộ đã nghỉ hưu không làm kim hãm, kéo giảm tốc độ tăng trưởng. Trái lại, làm tốt PCTN tạo ra minh bạch, công bằng, là thành tố quyết liệt khiến sự tích cực, năng động, sáng tạo, tâm huyết càng có điều kiện trỗi dậy để đóng góp tốt hơn vào sự phát triển của đất nước.

Tôi cho rằng, không tạo sức ép mạnh từ trên xuống thì không thể lay động, còn bảo tự giác chỉ có mức độ thôi vì ban đầu, để tạo thay đổi suy nghĩ truyền thống sang sáng tạo cần phải có sức ép, sự quyết liệt từ lãnh đạo, từ người đứng đầu. Sức ép ấy phải chuẩn, tạo sự đồng thuận cao, chứ không phải gia trưởng, độc đoán. Khi có sự đồng thuận cao thì việc gì cũng làm được.

*PV: Ngay đầu nhiệm kỳ, Thủ tướng Chính phủ thành lập Tổ công tác của Thủ tướng - là cánh tay nối dài giúp Thủ tướng Chính phủ đôn đốc, chỉ đạo các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao cho các Bộ, ngành, địa phương. Rồi Tổ công tác kiểm tra công vụ được thành lập nhằm siết chặt kỷ cương, kỷ luật. Mới đây, Thủ tướng Chính phủ tiếp tục thành lập Tổ công tác đặc biệt nhằm giải quyết các vụ việc bức xúc của xã hội. Việc này cho thấy động thái mạnh mẽ, quyết liệt của Thủ tướng Chính phủ, Chính phủ trong chỉ đạo, điều hành về mọi mặt, song cũng có ý kiến băn khoăn liệu quá nhiều Tổ công tác như vậy có thực sự hiệu quả, cần thiết?*

**Ông Mai Tiến Dũng:** Ngày 19/8/2016, Thủ tướng Chính phủ thành lập Tổ công tác của Thủ tướng nhằm đôn đốc, kiểm tra các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao cho các Bộ, ngành, địa phương do tôi làm Tổ trưởng, thành viên gồm các Bộ ngành liên quan và các chuyên gia.

Báo cáo của Hội nghị Trung ương 6 đánh giá đây là “điểm sáng”. Báo cáo của Chính phủ cũng cho thấy đây là động thái tích cực khi quan tâm vấn đề thực thi nhiệm vụ - một điểm yếu của chúng ta lâu nay.

Tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là tất cả các nhiệm vụ được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao cho các Bộ, ngành, địa phương, các Tập đoàn và Tổng công ty Nhà nước phải được thực hiện toàn diện, không được để trống, không để nhiệm vụ nào bị bỏ sót. Tổ công tác của Thủ tướng thời gian qua đã tạo sự lan toả rất quan trọng. Sau khi có Tổ công tác của Thủ tướng thì hiện nay các Bộ, ngành, địa phương đều có thành lập tổ công tác của Bộ trưởng, Chủ tịch tỉnh, Thành phố để đôn đốc các nhiệm vụ giao xuống bên dưới.

Rồi liên quan đến công tác tuyển dụng, bổ nhiệm tại nhiều địa phương, Bộ, ngành gây bức xúc dư luận, Thủ tướng Chính phủ tiếp tục thành lập một Tổ công tác kiểm tra thi hành công vụ, vì “trên nóng dưới lạnh” chính là do con người, từ đó giúp cho Thủ tướng Chính phủ kiểm tra, đôn đốc các cơ quan trong quá trình thực thi trách nhiệm công vụ liên quan đến tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ. Tổ công tác này cũng đang hoạt động rất tích cực.

Gần đây nhất, sau khi xảy ra vụ Thủ Thiêm ở TP. HCM và việc dân ở các địa phương kéo về Hà Nội nhiều, nhìn cảnh bà con lên rất thương khi cả người già yếu vẫn phải kéo ra đây giữa trời mưa gió, rét mướt vì trong suốt thời gian dài, mong mỏi và đề nghị của họ không được giải quyết. Dân khiếu kiện mình không được bỏ qua. Vì thế, Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập Tổ công tác đặc biệt do Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình làm Tổ trưởng để giải quyết những vấn đề bức xúc, cần có sự quan tâm giải quyết đặc biệt của Thủ tướng Chính phủ, Chính phủ.

Nếu để tình trạng này kéo dài thì sẽ không tốt, nó sẽ lây lan, sẽ đánh giá ảnh hưởng đến chính trị, trật tự an toàn xã hội, ảnh hưởng đến lòng tin. Do đó, phải thực sự phải giải quyết để tháo gỡ khó khăn cho người dân.

Tôi cho rằng thành lập các tổ công tác là cần thiết, 3 Tổ công tác này không chồng chéo nhau và hoạt động có hiệu quả. Mỗi Tổ công tác có chức năng, nhiệm vụ riêng, tham mưu, trực tiếp giúp Thủ tướng Chính phủ giải quyết các vấn đề khác nhau nhằm bảo đảm kỷ cương, phép nước được nghiêm minh.

Như Tổ công tác của Thủ tướng do tôi làm Tổ trưởng trong 3 năm đã kiểm tra 61 lượt đơn vị. Nhờ đó, năm 2018 có 18.820 nhiệm vụ được giao nhưng nay chỉ còn 218 nhiệm vụ chưa hoàn thành, quá hạn thôi. So với đầu nhiệm kỳ là 25,2% quá hạn thì nay chỉ còn 1,15%.

Tổ công tác quan trọng nhất là chất lượng, hiệu quả công việc, có dám làm, dám công khai, đụng độ không, bởi vì đã đi kiểm tra là phải tạo ra nhìn nhận hết sức khách quan, minh bạch.

### **Nói không áp lực là nói dối**

*PV: Năm 2018 ghi dấu là một năm hoạt động không nghỉ của Chính phủ, đặc biệt của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, và Bộ trưởng là người trực tiếp “sát cánh” cùng Thủ tướng Chính phủ trong hầu hết các hoạt động. Làm việc với Thủ tướng Chính phủ - một lãnh đạo hết sức nhiệt huyết, năng động, có khi nào Bộ trưởng cảm thấy quá tải, áp lực?*

**Ông Mai Tiến Dũng:** Nếu bảo rằng không vất vả, không áp lực là nói dối. Thực sự rất áp lực, nhưng tôi cho rằng được làm việc là quý lắm rồi!

Khi từ địa phương ra đây đảm nhiệm một vị trí, một công việc rất quan trọng là tham mưu giúp việc cho Chính phủ, đặc biệt cho Thủ tướng Chính phủ, thì yêu cầu về năng lực và nhiều yêu cầu cao hơn, nên trước hết tôi cho là phải tận tụy. Cả VPCP cũng thế, tôi đều quán triệt tư tưởng anh em phải cởi mở, chịu học, chịu lắng nghe, quyết tâm thực hiện đúng tư tưởng chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là Chính phủ phục vụ, chủ động trong tất cả công việc.

Không riêng tôi mà tất cả Bộ trưởng đều phải có áp lực như vậy, vì với sự chỉ đạo quyết tâm, đầy nhiệt huyết, với một sự lẫn lộn, quyết liệt của Thủ tướng Chính phủ như vậy thì không thể nào các Bộ trưởng, tư lệnh ngành lại đứng ngoài cuộc được.

Áp lực là vì đòi hỏi về năng lực chuyên môn, bản lĩnh phải cao hơn, tốt hơn để đáp ứng yêu cầu chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ. Với VPCP, yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ quyết liệt như thế thì VPCP phải cải cách, luôn hướng tới hiện đại và chuyên nghiệp, nếu văn phòng chỉ là ông văn thư thì không phải là VPCP.

Có trách nhiệm tham mưu mà ra văn bản không có ý kiến rõ ràng, không tham mưu cụ thể, chỉ đưa vào câu tròn trịa là “tuân thủ theo quy định của pháp luật” thì không ổn. VPCP cũng phải làm gương trong nhiều vấn đề, điển hình như áp dụng VPCP phi giấy tờ, xử lý mọi việc trên nền điện tử hết, đó là điều rất mừng!

*PV: Như Bộ trưởng chia sẻ, ông là lãnh đạo từ địa phương ra Trung ương. Vậy qua 3 năm trên cương vị Người phát ngôn của Chính phủ, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP, ông thấy mình có lợi thế, khó khăn gì?*

**Ông Mai Tiến Dũng:** Từng ở địa phương, tôi rất trần trụi, có những việc ở địa phương rất khó nhưng xin ý kiến Trung ương mà Trung ương lại không trả lời hoặc trả lời chậm, thậm chí dùn đẩy, né tránh. Đó chính là tạo thế khó cho địa phương.

Trần trụi, bức xúc nhất là làm sao giải quyết được những vấn đề liên quan địa phương, liên quan cơ chế, thể chế. Để làm được như vậy, phải phân cấp mạnh cho địa phương, thay vì việc gì cũng ôm và kéo về Bộ. Nếu phân cấp gắn với kiểm tra, giám sát và quy trách nhiệm của người đứng đầu thì sẽ tốt hơn rất nhiều.

Do đó, có vấn đề mà các địa phương đưa lên, tôi đều quan tâm giải quyết. Thường xuyên nhận được tin nhắn, điện thoại của các Bí thư, Chủ tịch tỉnh, tôi cũng nói với họ rằng không cần phải ra ngoài này đâu, có gì vướng mắc cứ nhắn, chúng tôi sẽ có trao đổi với các Bộ trưởng để giúp tháo gỡ cho các địa phương, đôn đốc giải quyết những vấn đề vướng mắc, tháo gỡ rất nhanh.

Thời gian qua đã cho tôi nhìn nhận và rút kinh nghiệm sâu sắc trong công việc. Dù được tín nhiệm hay tín nhiệm chưa cao thì vẫn phải luôn cố gắng chứ không nản hay phàn nàn về điều gì.

### **Cải cách chính là đương đầu với lợi ích nhóm**

*PV: Năm 2018, tinh thần được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh là đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, xoá bỏ rào cản để tạo điều kiện cho người dân, doanh nghiệp.*

*Tổ công tác của Thủ tướng do Bộ trưởng làm Tổ trưởng cũng kiểm tra việc này rất nhiều, nhưng thực tế, đến đâu cũng thấy những rào cản. Có khi nào Bộ trưởng thấy nản?*

**Ông Mai Tiến Dũng:** Không! Tôi không nản đâu. Vì đây là vấn đề khó, nhưng người dân, doanh nghiệp và cả xã hội cần, nên phải cải cách. Trước đây chúng ta mới chỉ làm bên ngoài, giảm về số lượng, nhưng theo tôi, vừa rồi đã làm rất quyết liệt khi đã cắt giảm hơn 6.000 thủ tục kiểm tra chuyên ngành, vượt hơn 36% chỉ tiêu Nghị quyết 19-NQ/TW, tiết kiệm hơn 11,6 triệu ngày công, tương đương khoảng hơn 5.400 tỷ đồng. Cùng với đó, cắt được hơn 3.000 điều kiện kinh doanh, tiết kiệm khoảng 1.000 tỷ đồng.

Dân rất bức xúc, dân cần cải cách cũng đúng thôi, vì thực tế, rào cản và sách nhiễu kinh khủng lắm. Như mới đây nhất, có trường hợp chết vì tai nạn giao thông mà không được khai tử, Thủ tướng Chính phủ cũng phải có chỉ đạo. Có trường hợp mất 4 năm rồi mà không nhận được mai táng phí.

Tôi biết lâu nay làm vẫn theo kiểu cơ học, cắt bỏ cái này nhưng lại sinh ra cái khác. Vì thế, bây giờ cải cách phải đi vào thực chất, mạnh mẽ, làm liên tục, làm cương quyết, cứng rắn. Không để tình trạng một thanh socola gánh 13 loại giấy phép.

Cải cách là vấn đề rất khó, nếu đi đến nơi thấy khó mà không dám nói, không dám kết luận thì không thể thay đổi được. Nhiều địa phương có trung tâm hành chính công làm rất tốt, nhưng cũng có nơi rất hình thức, công bố dịch vụ công cấp độ 3, 4 nhưng hồ sơ vẫn “chạy bộ” về Sở, giải quyết mà “om” bao nhiêu ngày mới đóng dấu rồi đem đến trả. Đó là cách làm không minh bạch.

Cải cách tới đây sẽ làm quyết liệt, thành lập thêm một số bộ phận của Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục của Thủ tướng. Cùng với đó sẽ thường xuyên tiếp cận doanh nghiệp để nghe doanh nghiệp, các hiệp hội phản ánh xem họ khó khăn thế nào, vướng mắc ra sao để tìm cách tháo gỡ.

*PV: Bộ trưởng từng nói, người làm cải cách phải đau đầu, tâm huyết mới làm được. Cán bộ làm cải cách phải dám đối mặt, đương đầu với lợi ích nhóm. Vậy Bộ trưởng đã phải đối mặt với vấn đề này chưa?*

**Ông Mai Tiến Dũng:** Tôi phải đương đầu chứ, vì làm cải cách chính là đương đầu với lợi ích nhóm. Chúng tôi đi làm việc đều có sự tham dự của báo chí, tất cả đều công khai, minh bạch. Nếu nói sai tôi chịu, tôi nhận lỗi chứ nói đúng thì tôi không sợ, vì tôi làm không phải để mang về nhà mình.

Quan trọng nhất, khi được doanh nghiệp, người dân ủng hộ thì mình phải làm. Các lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng Chính phủ mạnh mẽ như thế mà mình không làm thì mình có tội, thấy những việc “chương tai gai mắt” mà mình cứ lờ đi thì không thể được.

Tôi quan niệm, cải cách như thế nào đi nữa thì quan trọng nhất vẫn là con người. Nếu chúng ta không thay đổi cách làm, vẫn bảo thủ thì rất khó, nhưng nếu để tự giác thì không bao giờ có, nên phải tạo sức ép. Giúp cho Thủ tướng Chính phủ thì chúng tôi phải gương mẫu, không để cho anh em VPCP “đánh võng” lung tung.

Tôi cũng từng xử lý nhiều cán bộ trong văn phòng, thậm chí là Vụ phó, vì tôi cho rằng, lên được thì xuống được, anh không làm được thì người khác làm. Nếu mãi anh không chịu thay đổi tác phong làm việc thì kiên quyết thay bằng người có trách nhiệm hơn!

*PV: Xin cảm ơn Bộ trưởng!./.*

*Nguồn: vov.vn*

## CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ TẠO MÔI TRƯỜNG CÁI CÁCH MINH BẠCH

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng chia sẻ về việc xây dựng Chính phủ điện tử trong thời gian tới.

*Chủ trương xây dựng Chính phủ điện tử đã có từ nhiều năm qua, Bộ trưởng có thể chia sẻ về những mặt được và những mặt cần khắc phục trong thời gian tới?*

**Bộ trưởng Mai Tiến Dũng:** Chủ trương xây dựng Chính phủ điện tử đã được triển khai từ năm 2000, sau 18 năm đã có nhiều việc làm được, tạo ra sự thay đổi quan trọng trong ứng dụng công nghệ thông tin của các cơ quan hành chính. Đến nay đã có các trung tâm dịch vụ hành chính công của 39 tỉnh, thành phố. Đã có các dữ liệu điện tử của cơ quan Thuế, Hải quan, Bảo hiểm, Y tế. Tôi cho đây là vấn đề mới, rất quan trọng. Bước đầu chúng ta cũng đã hình dung được công việc căn cơ, nền tảng như: Hạ tầng, vấn đề kết nối của các cơ quan từ Trung ương đến địa phương... Tuy nhiên, mặc dù 18 năm xây dựng chính phủ điện tử nhưng phải nhìn nhận nhiều việc chưa làm được. Trước hết về thể chế chúng ta chưa có văn bản quy định vấn đề kết nối, chia sẻ cơ quan hành chính nhà nước, văn bản quy định bảo mật thông tin cá nhân, chưa có dữ liệu nền tảng của Chính phủ điện tử như: Cơ sở dữ liệu quốc gia dân cư, đất đai. Mặc dù chúng ta đã có một số dữ liệu nhưng chưa nhiều. Nền tảng căn cơ nhất là chưa có hạ tầng đảm bảo an toàn tuyệt đối về dữ liệu.

Nhận thức vấn đề như vậy, tháng 9/2018, Thủ tướng Chính phủ đã thành lập Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử, với quyết tâm của Thủ tướng là xây dựng Chính phủ điện tử hướng tới nền kinh tế số và xã hội số. Mục tiêu phải xây dựng nền tảng hệ thống văn bản pháp luật quy định kết nối chia sẻ giữa cơ quan quản lý nhà nước, bảo mật thông tin, định danh, lưu giữ văn bản hồ sơ điện tử, cấp số chứng thư, số hóa các văn bản... phải làm như thế mới đảm bảo yêu cầu, đặc biệt làm tốt xây dựng dữ liệu nền tảng. Thủ tướng Chính phủ cũng đang yêu cầu các cơ quan làm tốt cơ sở dữ liệu quốc gia phục vụ Chính phủ điện tử.

Nhưng điều quan trọng nhất hiện nay trong chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là hướng tới phục vụ người dân, doanh nghiệp (DN). Vậy thì phải cung cấp các dịch vụ công để hướng tới người dân, DN. Và vấn đề rất quan trọng nếu chúng ta minh bạch trên nền điện tử, minh bạch trên hồ sơ từ trung tâm dữ liệu quốc gia, trung tâm dịch vụ công ở các tỉnh, địa phương, bộ, ngành thì chúng ta sẽ cắt giảm thời gian chi phí cho người dân, DN khi thực hiện thủ tục hành chính, tránh gây phiền hà, những nhiễu, lợi ích... Như đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước

Nguyễn Phú Trọng và Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân nói chúng ta phải cải cách mang tính thực chất và chống tham nhũng vặt.

*Mô hình Chính phủ điện tử đã được triển khai ở nhiều nước tiên tiến trên thế giới. Chúng ta đã nghiên cứu mô hình Chính phủ điện tử tại nước nào và lợi ích mang lại cho người dân ra sao?*

**Bộ trưởng Mai Tiến Dũng:** Tôi cho rằng những gì nhu cầu người dân, DN cần trước thì phải làm trước. Như vấn đề kết nối Cơ chế một cửa quốc gia, Cơ chế một cửa ASEAN rất quan trọng trong thông quan hàng hóa; hay khi xây dựng trung tâm hành chính công các tỉnh, địa phương thành phố cũng hướng tới cung cấp dịch vụ công cho DN, người dân. Như vậy, người dân không phải đến trực tiếp cơ quan hành chính và không phải gặp trực tiếp cán bộ thì hành công vụ nữa mà có thể ngồi ở bất cứ đâu đó đều có thể kê khai, cập nhật những người yêu cầu.

Chúng tôi đi học tập kinh nghiệm tại Liên bang Nga, thay vì trước họ có 5.000 trung tâm hành chính công nhưng giờ cải cách chỉ có 127 trung tâm, mỗi trung tâm có 60 người trong khi số lượng dịch vụ cung cấp cho người dân vô cùng lớn, 99% qua dịch vụ công. Nếu làm được như vậy sẽ tiết kiệm cho ngân sách nhà nước vì sẽ tinh giảm bộ máy, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân, DN. Đặc biệt, tạo ra môi trường rất minh bạch để người dân được theo dõi, giám sát đánh giá sự hài lòng với việc thực thi công vụ tại cơ quan quản lý nhà nước.

Cũng từ những kinh nghiệm được học hỏi kết hợp với nhìn nhận từ thực tế, chúng ta nhận diện được vấn đề khó khăn, nhu cầu của người dân, DN, tham mưu tốt cho Thủ tướng Chính phủ để trong quá trình triển khai hạ tầng nền tảng, dữ liệu nền tảng tạo ra sự kết nối, tránh việc mỗi địa phương, sở ngành có phần mềm riêng, không kết nối chia sẻ được gây lãng phí tốn kém.

*Bộ trưởng có thể phân tích rõ hơn cơ chế hoạt động để đẩy mạnh Chính phủ điện tử? Và tiến độ triển khai trong thời gian tới?*

**Bộ trưởng Mai Tiến Dũng:** Cơ chế để đẩy mạnh Chính phủ điện tử phải dựa vào các DN, những DN nền tảng là DN nhà nước về viễn thông sẽ là trụ cột giúp Thủ tướng Chính phủ, Chính phủ triển khai; Văn phòng Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước sẽ tham mưu để xây dựng các đề án, chương trình cụ thể. Quan điểm của Văn phòng Chính phủ là dùng cơ chế DN đầu tư, nhà nước thuê lại chứ không đi làm dự án như những năm trước đây. Từ tư tưởng cải cách và từ cải cách quản lý nhà nước thì các DN phần mềm sẽ cụ thể hóa các mục tiêu đó. Muốn làm tốt phải xây dựng được kiến trúc tổng thể khung Chính phủ điện tử, khung bộ, ngành, địa phương.

Năm 2019, song song triển khai các công việc xây dựng hoàn thiện thể chế rất cụ thể, yêu cầu các cơ quan nhà nước, DN khi triển khai đảm bảo phần mềm phải kết nối, chia sẻ; tiếp đó là xây dựng khung kiến trúc Chính phủ điện tử, hiện Bộ Thông tin và Truyền thông đang được Thủ tướng Chính phủ giao nhiệm vụ này; tạo dựng Trục liên thông văn bản quốc gia bảo đảm an toàn tuyệt đối. Từ đó tiếp tục xây dựng các đề án cải cách, tiến tới Chính phủ phi

giấy tờ, giảm hội họp, giảm báo cáo; khuyến khích, yêu cầu địa phương thành lập trung tâm dịch vụ công. Quan trọng nhất là phải sớm xây dựng trung tâm dữ liệu quốc gia đi đôi với cơ chế bảo mật, bởi hiện nay dữ liệu đang nằm rất rải rác, phân tán bộ máy quản lý rất lớn.

*Trân trọng cảm ơn Bộ trưởng!*

*Nguồn: baohaiquan.vn*

## **CÁN BỘ KHÔNG LÀM TRÒN VAI TRÒ NÊU GƯƠNG SẼ DỄ SA VÀO SUY THOÁI**

Theo ông Vũ Quốc Hùng, nếu cán bộ không làm tròn vai trò nêu gương thì cũng có thể sa vào con đường suy thoái.

### **Dân nhìn vào Đảng qua những nhân cách đảng viên**

Trong bài phát biểu bế mạc Hội nghị Trung ương 9 (khóa XII), Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh “thật đau lòng” khi nói về việc kỷ luật cán bộ, nhất là cán bộ cấp cao của Đảng.

Theo Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, từ đầu nhiệm kỳ khóa XII đến nay, trong vòng chưa đầy 3 năm, hơn 60 cán bộ thuộc diện Trung ương quản lý đã bị thi hành kỷ luật là con số chưa từng có, trong đó có 5 đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng đương nhiệm và 3 đồng chí trong số đó đã bị đưa ra khỏi Ban Chấp hành Trung ương.

Tiếp tục tinh thần không có "vùng cấm", không có ngoại lệ, năm 2018, đã xử lý nhiều cán bộ cấp cao, kể cả cán bộ nghỉ hưu, cán bộ trong các cơ quan bảo vệ, thực thi pháp luật, sĩ quan cấp tướng thuộc các lực lượng vũ trang, có những trường hợp bị tước các danh hiệu, xử lý hình sự.

Mặc dù đau lòng, nhưng vì sự nghiêm minh của kỷ luật Đảng, sự thượng tôn pháp luật của Nhà nước, sự trong sạch, vững mạnh và uy tín của Đảng và ý nguyện của Nhân dân, công tác này sẽ còn tiếp tục làm trong thời gian tới.

Nhìn về những con số “chưa từng có” này, ông Vũ Quốc Hùng - nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương cho rằng, đây là một minh chứng cho thấy bước đột phá trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong bộ máy Nhà nước và của toàn hệ thống chính trị, góp phần quan trọng củng cố lòng tin của các tầng lớp Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng. Song, việc kỷ luật cán bộ cũng gợi nhiều suy ngẫm, trăn trở về tình trạng thiếu gương mẫu, thiếu tu dưỡng, rèn luyện ở một bộ phận cán bộ, đảng viên.

Không trăn trở sao được khi trong nhiều năm trở lại đây, không ít cán bộ, đảng viên, trong đó có cả đảng viên cấp cao suy thoái, biến chất trước cám dỗ của đồng tiền, địa vị, danh vọng. Không ít người đã thiếu gương mẫu trong rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất đạo đức, lối sống, chỉ lo vun vén cá nhân, xoay sở làm giàu, sống xa hoa, thậm chí có người vô trách nhiệm với



dân. Một số người còn lợi dụng chức quyền, chiếm đoạt tài sản của Nhà nước, của tập thể, thiếu trách nhiệm gây hậu quả nghiêm trọng...

Sinh thời, Bác Hồ từng nói: “Quần chúng chỉ quý mến những người có tư cách, đạo đức. Muốn hướng dẫn nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước”. Thực tế cuộc sống cũng đã cho thấy, gương mẫu của người lãnh đạo, cơ quan lãnh đạo tạo ra động lực để thúc đẩy niềm tin của Nhân dân. Dân nhìn vào Đảng, vào Nhà nước thông qua những nhân cách đảng viên, những con người cụ thể. Bởi vậy, việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ cấp cao càng đặt ra bức thiết hơn, đòi hỏi phải trở thành việc làm thường xuyên, hàng ngày, hàng giờ không chỉ ở cơ quan, đơn vị, mà cả ở gia đình, cộng đồng.

Theo ông Vũ Quốc Hùng, việc Ban Chấp hành Trung ương ban hành Quy định số 08-QĐ/TW về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương cùng với Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW đã được ban hành trước đó, chúng ta sẽ có 3 quy định phát huy hiệu lực, bao quát tất cả các đối tượng, điều chỉnh từ cán bộ cao cấp nhất đến từng đảng viên cơ sở.

### **Cán bộ nêu gương từ những việc nhỏ nhất**

Muốn những quy định này sớm đi vào cuộc sống, tạo ra sự chuyển biến rõ rệt thì cả hệ thống chính trị phải vào cuộc. Từng tổ chức Đảng, mỗi cán bộ, đảng viên cần nhận thức sâu sắc, đầy đủ, đầy đủ trách nhiệm của mình trước Nhân dân, trước Đảng để thực hiện.

Các đơn vị chiếu theo các quy định để thực hiện, nơi nào không làm tốt, cấp uỷ, Ủy ban Kiểm tra các cấp giám sát, kiểm tra và cần xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm. Bên cạnh đó, cũng cần kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức đối với cán bộ yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu.

Nói về những biểu hiện của việc nêu gương, nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương chỉ rõ: “Cán bộ nêu gương không chỉ thể hiện bản thân luôn giản dị, thực hiện liêm chính, chí công vô tư mà còn phải bảo ban những thành viên trong gia đình vì cũng có người dùng gia đình để vụ lợi”. Theo ông, nếu cán bộ không làm tròn vai trò nêu gương thì cũng có thể sa vào con đường suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, thành những nhóm lợi ích co cụm lại với nhau, chống lại sự giám sát, kiểm soát của Đảng.

Một điểm mới trong quy định đó là cán bộ cảm thấy không còn đủ năng lực, uy tín, điều kiện thì nên chủ động từ chức, theo ông Hùng, điều này nên làm từ lâu và cần suy nghĩ đây là vấn đề bình thường trong đời sống xã hội.

"Nên coi việc từ chức là bình thường khi không còn đủ uy tín, năng lực, bởi đó cũng là cách bảo vệ danh sự cho tổ chức, cho cơ quan và lòng tự trọng của mỗi người" - ông Vũ Quốc Hùng chia sẻ.

Cùng bàn về vấn đề này, PGS. TS. Lê Quý Đức - nguyên Phó Viện trưởng Viện Văn hóa và Phát triển (Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh) nhấn mạnh rằng, nêu gương là một phương thức, cách thức lãnh đạo. Lãnh đạo là để người khác nguyện theo mình. Và muốn

người khác nguyện theo thì mình phải chinh phục được trái tim, khối óc của họ bằng chính sự nêu gương của bản thân.

Quần chúng không mong cán bộ, đảng viên phải làm điều gì cao xa mà chỉ mong cán bộ, đảng viên nêu gương từ những việc làm nhỏ nhất, thực hành đạo đức, thực hành văn hóa bằng những hành động thiết thực trong cuộc sống.

“Cán bộ nêu gương từ việc nhỏ thì sẽ nêu gương bằng việc lớn, chứ không phải chỉ làm việc lớn mới là nêu gương. Việc đầu tiên là cán bộ phải hoàn thành nghĩa vụ, trách nhiệm với công việc của mình. Thứ hai, là giữ phẩm chất trong sạch, không phạm vào những quy định của pháp luật, lời nói đi đôi với việc làm, tận tụy với công việc, gương mẫu trong lối sống... chính những việc đó sẽ tạo nên những tấm gương để quần chúng noi theo, nguyện theo” - PGS. TS. Lê Quý Đức nói./.

*Nguồn: vov.vn*

## **QUY ĐỊNH QUY TRÌNH TRAO ĐỔI, LƯU TRỮ, XỬ LÝ TÀI LIỆU ĐIỆN TỬ TRONG CÔNG TÁC VĂN THƯ**

Ngày 24/01/2019, Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 01/2019/TT-BNV quy định quy trình trao đổi, lưu trữ, xử lý tài liệu điện tử trong công tác văn thư, các chức năng cơ bản của Hệ thống quản lý tài liệu điện tử trong quá trình xử lý công việc của các cơ quan, tổ chức.

Theo đó, Thông tư quy định quy trình trao đổi, lưu trữ, xử lý tài liệu điện tử trong công tác văn thư bao gồm: quản lý văn bản điện tử đến, quản lý văn bản điện tử đi, lập và nộp lưu hồ sơ điện tử vào Lưu trữ cơ quan; chức năng cơ bản của Hệ thống quản lý tài liệu điện tử.

Thông tư này không quy định quản lý văn bản có nội dung thuộc bí mật nhà nước theo quy định của pháp luật.

Thông tư này áp dụng đối với cơ quan nhà nước, doanh nghiệp nhà nước theo quy định của Luật Doanh nghiệp năm 2014.

05 nguyên tắc và yêu cầu quản lý văn bản đến, bao gồm: 1. Tất cả văn bản đến cơ quan, tổ chức phải được đăng ký vào Hệ thống; 2. Số đến của một văn bản đến là duy nhất trong hệ thống quản lý văn bản đến của cơ quan, tổ chức; 3. Xác nhận văn bản đến đúng địa chỉ; 4. Xác định đúng chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền giải quyết văn bản đến của cơ quan, tổ chức tiếp nhận văn bản; 5. Giải quyết văn bản đến kịp thời, đúng thời hạn quy định.

05 nguyên tắc và yêu cầu quản lý văn bản đi, bao gồm: 1. Tất cả văn bản đi của cơ quan, tổ chức phải được đăng ký vào Hệ thống; 2. Số của một văn bản đi là duy nhất trong hệ thống quản lý văn bản đi của cơ quan, tổ chức; 3. Xác nhận văn bản đi được gửi đến đúng địa chỉ của cơ quan, tổ chức, cá nhân có chức năng và thẩm quyền giải quyết; 4. Bảo đảm văn bản được chuyển giao toàn vẹn, an toàn trong môi trường mạng; 5. Thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản điện tử thực hiện theo quy định tại Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Thông tư số 01/2011/TT-BNV ngày 19/01/2011 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản hành chính, trừ yêu tố thể thức và ký số của người có thẩm quyền và ký số của cơ quan, tổ chức quy định tại Điều 12, Điều 13 Thông tư này.

Ngoài ra, Thông tư cũng quy định chi tiết việc quản lý văn bản đến; văn bản đi; lập và nộp lưu hồ sơ điện tử vào lưu trữ cơ quan; chức năng cơ bản của hệ thống...

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10 tháng 3 năm 2019.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## QUY ĐỊNH MỚI VỀ TIÊU CHUẨN DỮ LIỆU THÔNG TIN ĐẦU VÀO VÀ YÊU CẦU BẢO QUẢN TÀI LIỆU LƯU TRỮ ĐIỆN TỬ

Ngày 24/01/2019, Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 02/2019/TT-BNV quy định tiêu chuẩn dữ liệu thông tin đầu vào và yêu cầu bảo quản tài liệu lưu trữ điện tử.

Theo đó, Thông tư quy định tiêu chuẩn dữ liệu thông tin đầu vào và yêu cầu bảo quản tài liệu lưu trữ điện tử, dữ liệu đặc tả của tài liệu lưu trữ (sau đây gọi là cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ) hình thành trong quá trình hoạt động của cơ quan, tổ chức.

Thông tư này áp dụng đối với cơ quan nhà nước, doanh nghiệp nhà nước theo quy định của Luật Doanh nghiệp năm 2014.

Thông tư quy định 03 nguyên tắc thiết kế cấu trúc dữ liệu thông tin đầu vào, bao gồm: 1- Bảo đảm thống nhất với tiêu chuẩn thông tin đầu vào của Hệ thống quản lý tài liệu điện tử của các cơ quan, tổ chức; 2- Phù hợp với quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về cấu trúc mã định danh và định dạng dữ liệu gói tin phục vụ kết nối các hệ thống quản lý văn bản và điều hành quy định tại Thông tư số 10/2016/TT-BTTTT ngày 01/4/2016 và tiêu chuẩn kỹ thuật về ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước quy định tại Thông tư số 39/2017/TT-BTTTT ngày 15/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông; 3- Bảo đảm việc trao đổi dữ liệu giữa Hệ thống quản lý tài liệu lưu trữ điện tử của Lưu trữ lịch sử với Hệ thống quản lý tài liệu điện tử của Lưu trữ cơ quan.

### **Tiêu chuẩn dữ liệu thông tin đầu vào của cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ**

Tài liệu lưu trữ điện tử được số hóa từ tài liệu lưu trữ nền giấy, định dạng Portable Document Format (.pdf), phiên bản 1.4 trở lên; ảnh màu; độ phân giải tối thiểu 200 dpi; tỷ lệ số hóa 100% và hình thức chữ ký số của cơ quan, tổ chức quản lý tài liệu lưu trữ số hóa: vị trí góc trên, bên phải, trang đầu tài liệu; hình ảnh dấu cơ quan, tổ chức, màu đỏ, kích thước bằng kích thước thực tế của dấu, định dạng Portable Network Graphic (.png); thông tin gồm tên cơ quan, tổ chức, thời gian ký (ngày, tháng, năm; giờ, phút, giây; múi giờ Việt Nam theo Tiêu chuẩn ISO 8601); tên file gồm mã hồ sơ và số thứ tự văn bản trong hồ sơ, cách nhau bởi dấu chấm.

Đối với tài liệu ảnh, định dạng JPEG, độ phân giải tối thiểu 200 dpi; đối với tài liệu phim ảnh, định dạng MPEG-4, .avi, .wmv; Bit rate tối thiểu là 1500 kbps; đối với tài liệu âm thanh, định dạng MP3, .wma và Bit rate tối thiểu 128 kbps.

Dữ liệu thông tin đầu vào của cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ hình thành từ Hệ thống quản lý tài liệu điện tử của các cơ quan, tổ chức nộp lưu vào Lưu trữ lịch sử được đóng gói theo tiêu chuẩn kỹ thuật về ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước quy định tại Thông tư số 39/2017/TT-BTTTT ngày 15/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông; dữ liệu đặc tả của tài liệu lưu trữ quy định tại Phụ lục I Thông tư này; biên mục, cập nhật nội dung dữ liệu đặc tả của tài liệu lưu trữ quy định tại Phụ lục II Thông tư này.

**Nguyên tắc và yêu cầu bảo quản cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ**

Bảo đảm cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ được bảo quản an toàn, xác thực, bảo mật trên các phương tiện lưu trữ; bảo đảm khả năng truy cập, quản lý, tìm kiếm, cập nhật cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ.

Không lưu cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ có chứa thông tin thuộc phạm vi bí mật nhà nước trên các thiết bị kết nối với mạng Internet, mạng máy tính, mạng viễn thông; không chuyển mục đích sử dụng các thiết bị đã lưu cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ có chứa thông tin thuộc phạm vi bí mật nhà nước khi chưa loại bỏ triệt để cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ; cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ phải được sao lưu ít nhất 02 bộ, mỗi bộ trên 01 phương tiện lưu trữ độc lập; việc sao lưu phải bảo đảm đầy đủ, chính xác, kịp thời, an toàn; bảo đảm thống nhất quy trình kiểm tra, sao lưu, phục hồi dữ liệu và người được giao quản lý cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ của cơ quan, tổ chức có trách nhiệm kiểm tra, bảo quản, sao lưu, phục hồi.

Ngoài ra, Thông tư cũng quy định chi tiết việc kiểm tra cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ; sao lưu phần mềm và cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ; phục hồi cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ và bảo đảm an toàn cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ...

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10 tháng 3 năm 2019./.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## **CHÍNH PHỦ BAN HÀNH NHIỀU CHÍNH SÁCH ƯU ĐÃI DOANH NGHIỆP KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ**

Ngày 01/02/2019, Chính phủ ban hành Nghị định số 13/2019/NĐ-CP về doanh nghiệp khoa học và công nghệ, trong đó có nhiều chính sách ưu đãi doanh nghiệp khoa học và công nghệ như miễn, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp; miễn, giảm tiền thuê đất, thuê mặt nước; ưu đãi tín dụng;...

Cụ thể, về miễn, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp, thu nhập của doanh nghiệp khoa học và công nghệ từ hoạt động sản xuất, kinh doanh các sản phẩm hình thành từ kết quả khoa học và công nghệ được hưởng ưu đãi miễn, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp như doanh nghiệp thực hiện dự án đầu tư mới thuộc lĩnh vực nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ, cụ thể: được miễn thuế 4 năm và giảm 50% số thuế phải nộp trong 9 năm tiếp theo.

Doanh thu, thu nhập từ hoạt động sản xuất, kinh doanh các sản phẩm hình thành từ kết quả khoa học và công nghệ. Doanh thu, thu nhập được tạo ra từ dịch vụ có ứng dụng kết quả khoa học và công nghệ trong lĩnh vực công nghệ thông tin phải là doanh thu, thu nhập từ dịch vụ mới.

Doanh nghiệp khoa học và công nghệ không được ưu đãi miễn, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp đối với năm tài chính không đáp ứng được điều kiện về doanh thu của sản phẩm hình thành từ kết quả khoa học và công nghệ đạt tỷ lệ tối thiểu 30% trên tổng doanh thu của doanh

nghiệp. Điều kiện, thủ tục thực hiện ưu đãi thuế thu nhập doanh nghiệp thực hiện theo quy định của pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp và quản lý thuế.

Nghị định cũng quy định: Doanh nghiệp khoa học và công nghệ được miễn, giảm tiền thuê đất, thuê mặt nước theo quy định của pháp luật về đất đai. Sở Khoa học và Công nghệ có trách nhiệm phối hợp với cơ quan tiếp nhận hồ sơ của người sử dụng đất theo quy định tại Điều 60 Nghị định số 43/2014/NĐ-CP ngày 15/5/2014 của Chính phủ khi xác định diện tích đất được miễn, giảm cho mục đích khoa học và công nghệ. Thủ tục, hồ sơ đề nghị miễn, giảm tiền thuê đất, thuê mặt nước thực hiện theo quy định của pháp luật về tiền thuê đất và quản lý thuế.

### **Ưu đãi tín dụng**

Về ưu đãi tín dụng cho doanh nghiệp khoa học và công nghệ thực hiện hoạt động nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ và sản xuất kinh doanh, Nghị định nêu rõ: Các dự án đầu tư sản xuất sản phẩm hình thành từ kết quả khoa học và công nghệ của doanh nghiệp khoa học và công nghệ được vay vốn tín dụng đầu tư của Nhà nước theo quy định của pháp luật hiện hành.

Doanh nghiệp khoa học và công nghệ thực hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ, ứng dụng kết quả khoa học và công nghệ, sản xuất, kinh doanh sản phẩm hình thành từ kết quả khoa học và công nghệ được Quỹ Đổi mới công nghệ quốc gia, Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tài trợ, cho vay với lãi suất ưu đãi, hỗ trợ lãi suất vay và bảo lãnh để vay vốn.

Đối với doanh nghiệp khoa học và công nghệ có tài sản dùng để thế chấp theo quy định của pháp luật được Quỹ Đổi mới công nghệ quốc gia, Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương cho vay với lãi suất ưu đãi hoặc hỗ trợ lãi suất vay tối đa 50% lãi suất vay vốn tại ngân hàng thương mại thực hiện cho vay.

Đối với doanh nghiệp khoa học và công nghệ có dự án khoa học và công nghệ khả thi được Quỹ Đổi mới công nghệ quốc gia, Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương cho vay với lãi suất ưu đãi hoặc bảo lãnh để vay vốn tại các ngân hàng thương mại.

Các Quỹ Đổi mới công nghệ quốc gia, Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trách nhiệm quy định quy chế cho vay, hỗ trợ lãi suất vay, bảo lãnh để vay vốn, bảo đảm thuận lợi cho các doanh nghiệp khoa học và công nghệ tiếp cận; doanh nghiệp khoa học và công nghệ đáp ứng tiêu chí hỗ trợ của Quỹ bảo lãnh tín dụng doanh nghiệp nhỏ và vừa được Quỹ xem xét, cấp bảo lãnh tín dụng để vay vốn tại các tổ chức cho vay theo quy định của pháp luật.

### **Hỗ trợ hoạt động nghiên cứu, thương mại hóa kết quả khoa học và công nghệ**

Nghị định cũng quy định cụ thể về hỗ trợ hoạt động nghiên cứu, thương mại hóa kết quả khoa học và công nghệ. Theo đó, doanh nghiệp khoa học và công nghệ được hưởng ưu đãi về thuế xuất khẩu, thuế nhập khẩu đối với hoạt động nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, hoạt động sản xuất kinh doanh theo quy định của pháp luật về thuế xuất khẩu, thuế nhập khẩu.

Doanh nghiệp khoa học và công nghệ được ưu tiên, không thu phí dịch vụ khi sử dụng máy móc, trang thiết bị tại các phòng thí nghiệm trọng điểm quốc gia, cơ sở ươm tạo công nghệ, ươm tạo doanh nghiệp, cơ sở nghiên cứu khoa học và công nghệ của Nhà nước để thực hiện các hoạt động nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ, ươm tạo công nghệ, sản xuất thử nghiệm sản phẩm mới, ươm tạo doanh nghiệp khoa học và công nghệ. Trong trường hợp phát sinh chi phí mua nguyên vật liệu để thực hiện các hoạt động nghiên cứu, doanh nghiệp chi trả các khoản chi phí phát sinh cho các phòng thí nghiệm trọng điểm quốc gia, cơ sở ươm tạo công nghệ, ươm tạo doanh nghiệp, cơ sở nghiên cứu khoa học và công nghệ của Nhà nước.

Doanh nghiệp khoa học và công nghệ được sử dụng Quỹ phát triển khoa học và công nghệ của doanh nghiệp và các nguồn huy động hợp pháp khác để thương mại hóa kết quả khoa học và công nghệ; doanh nghiệp khoa học và công nghệ được ưu tiên tham gia các dự án hỗ trợ thương mại hóa kết quả khoa học và công nghệ, tài sản trí tuệ của Nhà nước. Nội dung và mức hỗ trợ cụ thể thực hiện theo quy định của Nhà nước về dự án hỗ trợ thương mại hóa kết quả khoa học và công nghệ, tài sản trí tuệ; doanh nghiệp khoa học và công nghệ được miễn lệ phí trước bạ khi đăng ký quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà theo quy định của pháp luật về lệ phí trước bạ.

Các bộ, cơ quan ngang bộ, ưu tiên xây dựng quy chuẩn kỹ thuật quốc gia cho sản phẩm hình thành từ kết quả khoa học và công nghệ của doanh nghiệp khoa học và công nghệ trong trường hợp sản phẩm thuộc danh mục sản phẩm nhóm 2 khi chưa có quy chuẩn kỹ thuật tương ứng.

Nghị định có hiệu lực thi hành từ ngày 20/3/2019.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## **QUY ĐỊNH MỨC CHI THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG SÁNG KIẾN**

Bộ Tài chính vừa ban hành Thông tư 03/2019/TT-BTC quy định về nguồn kinh phí, nội dung và mức chi từ ngân sách nhà nước để thực hiện hoạt động sáng kiến.

Theo đó, nguồn kinh phí thực hiện hoạt động sáng kiến gồm: Nguồn ngân sách nhà nước được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm theo phân cấp quản lý ngân sách để thực hiện hoạt động sáng kiến thuộc trách nhiệm thực hiện của cơ quan quản lý nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập; nguồn kinh phí của các doanh nghiệp để thực hiện hoạt động sáng kiến của doanh nghiệp; kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác.

Thông tư cũng quy định rõ nội dung và mức chi hợp của Hội đồng sáng kiến. Cụ thể, Chủ tịch Hội đồng: Tối đa không quá 500.000 đồng/buổi họp.

Phó Chủ tịch Hội đồng, thư ký Hội đồng và các thành viên Hội đồng: Tối đa không quá 200.000 đồng/người/buổi họp.

Các thành phần khác tham gia Hội đồng theo quyết định của người đứng đầu cơ sở xét công nhận sáng kiến: Tối đa không quá 100.000 đồng/người/buổi họp.

Các Bộ, cơ quan trung ương, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương thực hiện các biện pháp phổ biến sáng kiến thuộc lĩnh vực quản lý của mình theo quy định. Nội dung và mức chi như sau:

Tổ chức dịch vụ môi giới chuyển giao sáng kiến: Thực hiện theo các quy định hiện hành về chế độ và định mức chi tiêu ngân sách nhà nước, thanh toán theo hợp đồng và thực tế phát sinh trong phạm vi dự toán được phê duyệt.

Thực hiện các hình thức giao dịch về sáng kiến (hội chợ, triển lãm): Ngân sách nhà nước hỗ trợ các khoản chi phí thuê mặt bằng; chi phí vận chuyển và thiết kế, dàn dựng gian hàng; chi phí hoạt động chung của Ban tổ chức: Mức hỗ trợ tối đa là 10 triệu đồng/1 đơn vị tham gia.

Tổ chức hội nghị, hội thảo để hỗ trợ việc triển khai áp dụng sáng kiến lần đầu, công bố, phổ biến, áp dụng rộng rãi các sáng kiến: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 40/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 03/3/2019.

*Nguồn: baohinhphu.vn*



## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Viện Kiểm sát nhân dân tối cao:

Ông Lại Văn Loan, Kiểm sát viên cao cấp, Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh Bình Thuận được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Vụ trưởng Vụ 6 (Vụ trưởng Vụ thực hành quyền công tố và kiểm sát điều tra án xâm phạm hoạt động tư pháp, tham nhũng chức vụ xảy ra trong hoạt động tư pháp), Viện Kiểm sát nhân dân tối cao.

### \* Bộ Xây dựng:

Bà Nguyễn Thị Thanh Hằng, Trưởng phòng Đào tạo, Vụ Tổ chức cán bộ được bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Xây dựng, kể từ ngày 31/01/2019.

### \* Bộ Tài nguyên và Môi trường:

Ông Dương Hồng Sơn, Phó Viện trưởng phụ trách Viện Khoa học tài nguyên nước được bổ nhiệm giữ chức Viện trưởng Viện Khoa học tài nguyên nước.

### \* Ngân hàng Nhà nước Việt Nam:

Ông Lê Anh Dũng, Trưởng phòng Nghiệp vụ - Kỹ thuật thanh toán thuộc Vụ Thanh toán được bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Thanh toán, Ngân hàng Nhà nước, kể từ ngày 01/02/2019.

### \* Thành phố Đà Nẵng:

Bà Nguyễn Thị Kim Hoa, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tổ chức Đảng ủy khối Các cơ quan thành phố được bổ nhiệm giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy khối Các cơ quan thành phố, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

### \* Tỉnh Quảng Ninh:

Ông Vũ Văn Diện, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ninh được Ban Bí thư Trung ương chuẩn y giữ chức vụ Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Ông Phạm Ngọc Vinh, Phó Giám đốc Sở Tài chính được giao phụ trách Sở Tài chính trong thời gian chờ kiện toàn chức vụ Giám đốc Sở.

### \* Tỉnh Hòa Bình:

Ông Quách Tất Liêm, Chủ tịch UBND huyện Lạc Thủy được điều động đến nhận công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Bùi Xuân Trường, Phó Giám đốc Sở Ngoại vụ được điều động đến nhận công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch.

Bà Bùi Thị Kim Tuyền, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sư phạm Hòa Bình được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

**\* Tỉnh Bắc Kạn:**

Bà Trần Thị Lộc, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, kể từ ngày 16/02/2019.

Ông Ma Từ Đông Điền, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy kể từ ngày 16/02/2019.

**\* Tỉnh Điện Biên:**

Ông Chu Xuân Trường, Phó Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông, kể từ ngày 01/02/2019.

Ông Bùi Minh Hải, Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, kể từ ngày 01/02/2019.

Ông Hoàng Văn Viên, Trưởng phòng Công nghiệp Thương mại, Sở Kế hoạch và Đầu tư được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn.

Ông Lò Xuân Nam, Phó Ban Dân vận Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Trưởng Ban Dân tộc Tỉnh.

**\* Tỉnh Nghệ An:**

Ông Đào Quang Thiên, Trưởng phòng Kinh tế, Văn phòng UBND tỉnh được bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh.

Ông Trần Thanh Hải, Chánh Văn phòng Sở Công Thương Nghệ An được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Công Thương.

**\* Tỉnh Hà Tĩnh:**

Ông Hoàng Trung Dũng, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Hà Tĩnh được bầu giữ chức vụ Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2015 - 2020.

**\* Tỉnh Thừa Thiên - Huế:**

Ông Cung Trọng Cường, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công nghiệp Huế trực thuộc Bộ Công Thương được tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức vụ Viện trưởng Viện Nghiên cứu phát triển tỉnh, kể từ ngày 01/02/2019.

Ông Huỳnh Tiến Đạt, Phó Giám đốc Trung tâm Festival Huế được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Trung tâm Festival Huế, kể từ ngày 01/02/2019.

Ông Lê Văn Tuệ, Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu Kinh tế, công nghiệp tỉnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Ban Quản lý Khu Kinh tế, công nghiệp tỉnh.

Ông Bùi Thanh Dũng, Giám đốc Trung tâm Thể thao trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa và Thể thao.

Ông Nguyễn Hoàng Nguyên, Chuyên viên Phòng Tổng hợp - Quy hoạch, Sở Kế hoạch và Đầu tư được điều động đến nhận công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin tỉnh.

**\* Tỉnh Quảng Ngãi:**

Ông Nguyễn Đức Huy, Chánh Thanh tra Sở Công Thương được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Công Thương, kể từ ngày 01/02/2019.

**\* Tỉnh Bình Dương:**

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc vừa phê chuẩn kết quả miễn nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bình Dương nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Trần Thanh Liêm để nghỉ hưu theo chế độ.

**\* Tỉnh Long An:**

Bác sĩ Chuyên khoa II Huỳnh Minh Phúc, Phó Giám đốc phụ trách Sở Y tế được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Y tế, kể từ ngày 01/02/2019.

*Nguồn: baohinhphu.vn*