



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 15/2019**  
Từ 15/4 - 19/4/2019

**TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

## CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

## BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

## ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

## ĐIỆN THOẠI

024.62821016

## EMAIL

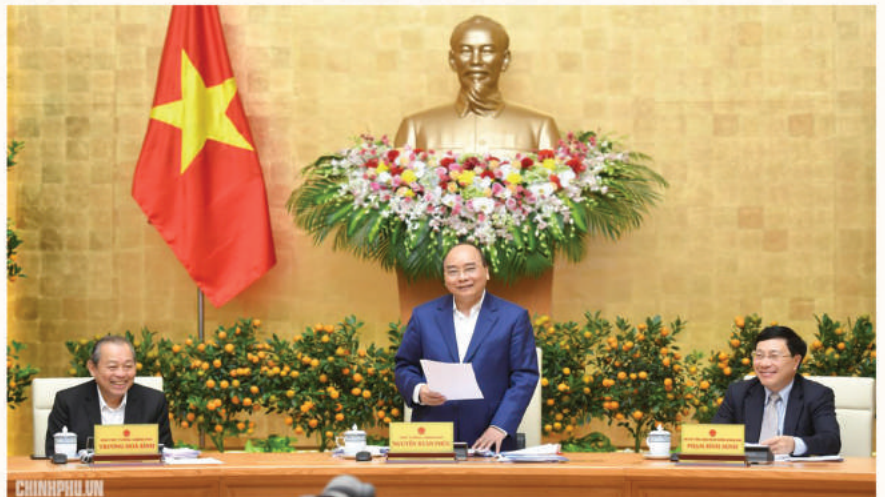
BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

## WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: KHẨN TRƯỞNG KHẮC PHỤC TÌNH TRẠNG NỢ ĐỘNG VĂN BẢN

Để khẩn trương khắc phục tình trạng nợ động các văn bản quy định chi tiết thi hành các Luật, pháp lệnh đã có hiệu lực từ ngày 01/01/2019 và bảo đảm tiến độ ban hành các văn bản quy định chi tiết thi hành các luật có hiệu lực từ ngày 01/7/2019, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các Bộ trưởng phải trực tiếp chỉ đạo việc soạn thảo, khẩn trương hoàn thiện, trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành trước ngày 15/4/2019 đối với các văn bản nợ động quy định chi tiết thi hành các luật, pháp lệnh có hiệu lực từ ngày 01/01/2019; ban hành trước ngày 15/5/2019 đối với các văn bản quy định chi tiết thi hành các luật, pháp lệnh có hiệu lực từ ngày 01/7/2019.



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc chủ trì phiên họp Chính phủ thường kỳ đầu tiên của năm 2019.  
Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Sau thời điểm này, Bộ trưởng nào không hoàn thành nhiệm vụ sẽ phải chịu trách nhiệm giải trình trước Quốc hội và trách nhiệm kỷ luật trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

Bộ Tư pháp tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc soạn thảo, trình các văn bản; tập trung nguồn lực, ưu tiên thẩm định hồ sơ các văn bản quy định chi tiết thi hành luật, pháp lệnh.

Văn phòng Chính phủ phối hợp chặt chẽ với các cơ quan trong việc chủ trì soạn thảo, xử lý kịp thời các vướng mắc, những vấn đề còn ý kiến khác nhau; tập trung thẩm tra, hoàn tất các thủ tục trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ xem xét, ban hành văn bản...

Nguồn: baochinhpvu.vn

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: ỦNG HỘ ĐỀ XUẤT VỀ CƠ CHẾ, QUY TRÌNH ĐẶC THÙ CỦA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Kết luận buổi làm việc với lãnh đạo chủ chốt thành phố Hồ Chí Minh về tình hình thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội vào chiều ngày 12/4, Thủ tướng Chính phủ đồng ý về chủ trương đối với đề xuất của Thành phố Hồ Chí Minh về cơ chế, quy trình đặc thù để rút ngắn thời gian thực hiện bồi thường, hỗ trợ, tái định cư và bàn giao mặt bằng dự án có thu hồi đất trên địa bàn thành phố.

Thủ tướng Chính phủ đánh giá cao lãnh đạo thành phố đã có tinh thần tiên phong, dẫn đầu cả nước trong nhiều lĩnh vực, trong đó có phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực du lịch, thu hút nhân tài trong và ngoài nước; tích cực triển khai nhiều giải pháp trong đó có Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội và các Nghị quyết của Chính phủ. Thành phố đang đi đầu về ứng dụng công nghệ và nâng cao năng suất lao động.

Thủ tướng Chính phủ cũng cho rằng, cải cách hành chính, tính minh bạch còn chưa mang lại hiệu quả cao, còn “sức ỉ” trong bộ máy nhà nước khiến người dân, doanh nghiệp chưa thực sự hài lòng. Bên cạnh đó, thành phố chưa cho thấy sức bật mới, vai trò trung tâm của thành phố trong vùng miền Tây và miền Đông Nam bộ, vai trò kết nối trong vùng.

Thời gian tới, Thủ tướng Chính phủ kỳ vọng: “Đối với Thành phố Hồ Chí Minh, tôi nói lại là một tinh thần tiên phong, tính dẫn đầu của thành phố vẫn tiếp tục được khẳng định. Đây không chỉ là yêu cầu của Đảng bộ và nhân dân thành phố mà còn là trách nhiệm của thành phố đối với Đảng, Nhà nước và Nhân dân chúng ta, cũng là yêu cầu của cuộc sống và sự phát triển. Phải tìm cách tháo gỡ các điểm nghẽn để phát triển, để có thể so sánh với các thành phố khác khu vực châu Á.

Chính vì thế, trước hết Thành phố Hồ Chí Minh phải là địa phương đi trước trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, xây dựng thành phố thông minh, đô thị sáng tạo, Chính phủ điện tử, cải cách hành chính hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh so với các thành phố khác”.

Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu thành phố triển khai quyết liệt, hiệu quả Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội, các Kết luận của Trung ương để tạo sự bứt phá, tiếp tục đóng góp lớn cho ngân sách Trung ương và kinh tế đất nước. Cùng với đó là tiếp tục là một trong những đầu tàu kinh tế quan trọng của cả nước, trung tâm lớn và hiện đại về tài chính, thương mại, khoa học công nghệ của cả nước và khu vực ASEAN...

Về đề xuất của của Thành phố Hồ Chí Minh về cơ chế, quy trình “đặc thù” để rút ngắn thời gian bồi thường, hỗ trợ, tái định cư và bàn giao mặt bằng dự án có thu hồi đất trên địa bàn thành phố, Thủ tướng Chính phủ nêu rõ: “Tôi cho rằng, đây là một sự tìm tòi, một cách

sáng tạo, một đề xuất mới của thành phố. Tôi đã nghe trực tiếp Chủ tịch thành phố báo cáo vấn đề này sau khi làm việc với Bộ Tài nguyên và Môi trường”.

Với giác độ là quản lý Nhà nước, Bộ trưởng Trần Hồng Hà và một số đồng chí khác thể hiện cơ bản ủng hộ. Chúng ta nên ủng hộ cái mới với tư cách Thành phố Hồ Chí Minh là thành phố dẫn đầu trong đổi mới sáng tạo, phát triển. Thể chế là do chúng ta nghĩ ra nhưng chúng ta lại sợ nó. Do đó, chúng ta trong điều kiện có thể được chúng ta nên tháo gỡ để tạo sự phát triển”.

Thủ tướng Chính phủ giao Bộ Tài nguyên và Môi trường tổng hợp ý kiến của các Bộ, ngành tại buổi làm việc, đưa ra thảo luận tại phiên họp Chính phủ tới, làm cơ sở để Chính phủ đưa ra Nghị quyết của Chính phủ, giúp Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện thí điểm cơ chế này...

*Nguồn: baochinphu.vn*

## **XIN Ý KIẾN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI BẰNG HỆ THỐNG ĐIỆN TỬ**

Ngày 16/4, báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc chuẩn bị kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XIV, Tổng thư ký Quốc hội Nguyễn Hạnh Phúc cho biết, tại kỳ họp này sẽ bổ sung 4 dự án luật: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kiểm toán nhà nước; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Kinh doanh bảo hiểm và Luật Sở hữu trí tuệ.

Tổng Thư ký Quốc hội, Văn phòng Quốc hội đã tăng cường công tác chỉ đạo, chủ động phối hợp với cơ quan hữu quan, tích cực triển khai rà soát, hoàn thiện để nâng cao hơn nữa chất lượng công tác chuẩn bị và phục vụ về cung cấp thông tin, tài liệu, công tác tuyên truyền, báo chí, cơ sở vật chất, kỹ thuật, an ninh, an toàn kỳ họp và các công tác phục vụ khác... bảo đảm cho kỳ họp diễn ra thành công. Trong đó, đang khẩn trương phối hợp, hoàn thiện ứng dụng cung cấp thông tin trên thiết bị di động để phục vụ đại biểu Quốc hội tại kỳ họp này.

Tổng thư ký Quốc hội đề nghị nghiên cứu thực hiện xin ý kiến đại biểu Quốc hội bằng hệ thống điện tử về một số nội dung quan trọng, còn ý kiến khác nhau để tiết kiệm thời gian, nâng cao trách nhiệm của đại biểu trong việc thể hiện chính kiến, có kết quả kịp thời cho việc tiếp thu, chỉnh lý dự án, dự thảo. Nội dung và các phương án xin ý kiến sẽ được gửi đến đại biểu Quốc hội để nghiên cứu trước khi thể hiện chính kiến thông qua hệ thống điện tử...

*Nguồn: tienphong.vn*



## PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: HỢP TÁC GỠ VƯƠNG CHÍNH SÁCH ĐỂ HỢP TÁC XÃ PHÁT TRIỂN

Chiều ngày 17/4, tại Thành phố Hồ Chí Minh, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã đã tham dự Diễn đàn pháp lý Liên minh hợp tác xã Quốc tế khu vực châu Á - Thái Bình Dương có chủ đề “Tạo lập khung khổ pháp lý và chính sách thuận lợi để thúc đẩy phát triển bền vững khu vực hợp tác xã trong thế kỷ XXI”.

Tại Diễn đàn, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ cho rằng tỷ lệ hợp tác xã ở Việt Nam hoạt động hiệu quả vẫn còn khiêm tốn và gặp nhiều vướng mắc về pháp lý mà Chính phủ còn lúng túng chưa thể giải quyết ngay để phát huy hơn vai trò của khu vực kinh tế này.

Cụ thể là, việc giải thể các hợp tác xã kiểu cũ theo quy định của pháp luật để chuyển sang hoạt động theo mô hình mới; việc bảo đảm mỗi liên kết 4 nhà (nhà nông - Nhà nước - nhà doanh nghiệp và nhà khoa học) gắn với vai trò của hợp tác xã còn lỏng lẻo; quy trình, trình tự thủ tục thành lập doanh nghiệp trong hợp tác xã và mối quan hệ của doanh nghiệp này với hợp tác xã; chưa có tiêu chí kiểm toán hợp tác xã rõ ràng...

Theo Phó Thủ tướng Chính phủ, đây là những vướng mắc pháp lý lớn mà Việt Nam chưa có nhiều kinh nghiệm cần tham khảo các ý kiến của các quốc gia trong khu vực để bảo đảm hợp tác xã đóng góp quan trọng cho sự phát triển nhanh, bền vững của kinh tế, gắn với cơ cấu lại sản xuất nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho biết Chính phủ đang tổng kết 15 năm việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khoá IX nhằm tạo lập khung khổ mới cho phát triển hợp tác xã cả về pháp luật, quản trị và điều hành. Do đó, Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ cũng kỳ vọng vào Diễn đàn này để góp phần giúp Đảng, Nhà nước hoàn thiện khung khổ pháp lý, phát huy vai trò của hợp tác xã trong giai đoạn mới.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## BÀI HỌC LỚN NHẤT VỀ XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ TẠI VIỆT NAM

Ngày 13/4 (giờ địa phương), tại Washington, D.C, phát biểu tại phiên họp mở đầu của chuyên đề GovTech thuộc Hội nghị "Spring Meetings 2019" do Ngân hàng Thế giới tổ chức (WB) về Quản trị số, phát triển Chính phủ số tổ chức, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng đã trả lời câu hỏi của đại biểu liên quan xây dựng Chính phủ điện tử tại Việt Nam.

Trả lời câu hỏi tại hội nghị về việc Việt Nam đã bắt đầu hành trình chuyển đổi số như thế nào và những trở ngại của người tham gia vào quá trình này, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng cho biết, việc triển khai việc ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng Chính phủ điện tử ở Việt Nam bắt đầu từ năm 2000 và đạt được một số kết quả nhất định. Chỉ số phát triển Chính phủ điện tử của Việt Nam theo báo cáo của Liên Hợp quốc năm 2018 đứng thứ 88/193 quốc gia, vùng lãnh thổ, đứng thứ 6 trong khu vực Đông Nam Á (ASEAN). Tuy nhiên, so sánh với mặt bằng chung trong khu vực và trên thế giới, kết quả này là rất khiêm tốn.

Trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, Chính phủ Việt Nam xác định xây dựng Chính phủ điện tử, hướng tới Chính phủ số, xã hội số và nền kinh tế số là một trong những ưu tiên hàng đầu trong giai đoạn 2016 - 2020 để tạo ra những nền móng vững chắc cho việc chuyển đổi số toàn diện trong giai đoạn 2021 - 2030.

Với vai trò là Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ đồng thời là Ủy viên thường trực, Tổng thư ký Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ cho biết luôn trăn trở với 2 câu hỏi lớn: Đó là, rào cản phát triển Chính phủ điện tử là gì, tại sao Việt Nam triển khai xây dựng Chính phủ điện tử trong thời gian tương đối dài như vậy mà kết quả không tương xứng? Thứ hai, làm thế nào để vượt qua các rào cản đó, triển khai nhanh, có hiệu quả chương trình Chính phủ điện tử?

Thông qua việc đi nghiên cứu, học hỏi kinh nghiệm về thực hiện Chính phủ điện tử tại các quốc gia phát triển đã đánh giá thực trạng, chỉ ra những rào cản và đề xuất hướng đi đúng đắn trong giai đoạn tiếp theo. Theo đó, rào cản trong quá trình xây dựng Chính phủ điện tử tại Việt Nam là thiếu các nền tảng pháp lý quan trọng như việc kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan nhà nước; định danh, xác thực điện tử; giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; bảo vệ dữ liệu cá nhân.

Về hạ tầng công nghệ, Khung kiến trúc Chính phủ điện tử Việt Nam chưa phù hợp với tiêu chuẩn, thông lệ quốc tế. Chưa có các hệ thống nền tảng dùng chung gồm Nền tảng hạ tầng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia, Hệ thống xác thực tập trung, Cổng dịch vụ công quốc gia. Các cơ sở dữ liệu quốc gia quan trọng như cơ sở dữ liệu về dân cư, đất đai chưa hoàn thành.

Trong vấn đề nguồn nhân lực, việc tổ chức thực hiện chưa phát huy vai trò người đứng đầu các Bộ, ngành, địa phương trong chỉ đạo thực hiện. Cùng với đó là thói quen sử dụng văn bản giấy của cán bộ, công chức cũng như chưa tiếp cận dịch vụ công trực tuyến của người dân.

Từ hạn chế đã xác định, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ cho biết những cách làm mà Việt Nam đề xuất và triển khai có hiệu quả trong thời gian vừa qua cũng theo đúng chủ đề của Hội nghị GovTech lần này là "Đặt người dân lên trên hết với Chính phủ đơn giản, hiệu quả và minh bạch".

Bài học lớn nhất được Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ chia sẻ: Chúng tôi cho rằng bài học lớn nhất là phải triển khai đồng thời cải cách hành chính, đơn giản hóa quy

trình nghiệp vụ (BPR) và ứng dụng công nghệ thông tin. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo điều hành, minh bạch thông tin, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

Bên cạnh đó, bài học lớn là người đứng đầu các Chính phủ, các Bộ, ngành, địa phương phải chỉ đạo quyết liệt, trực tiếp, đây là yếu tố quyết định thành công.

Ngoài ra, cần phải có chiến lược quản lý để thay đổi thói quen làm việc từ giấy tờ truyền thống sang môi trường điện tử. Do vậy, cần thiết phải triển khai song song việc đào tạo, tập huấn và tạo áp lực từ trên xuống...

*Nguồn: baochinhphu.vn*

## **NGÂN HÀNG THẾ GIỚI: SẴN SÀNG GIÚP VIỆT NAM ĐÀO TẠO CÁN BỘ**

Tiếp tục chương trình làm việc tại Washington, D.C., sáng ngày 13/4, Bộ trưởng Chủ nhiệm, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng đã có cuộc trao đổi với bà Nena Stoilkovic, Phó Chủ tịch Công ty Tài chính Quốc tế (IFC) khu vực châu Á - Thái Bình Dương và làm việc với các lãnh đạo Ngân hàng Thế giới (WB) phụ trách hạ tầng; kiến trúc và công nghệ.

Tại cuộc gặp bà Nena Stoilkovic, Phó Chủ tịch Công ty Tài chính Quốc tế (IFC) khu vực châu Á - Thái Bình Dương (thành viên của WB), cung cấp thông tin về môi trường kinh doanh của Việt Nam, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ cho biết môi trường kinh doanh đã được cải thiện rõ nét, cộng đồng doanh nghiệp được hưởng thành quả của cải cách thông qua việc cắt giảm các điều kiện kinh doanh, đơn giản hóa thủ tục hành chính và các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp phát triển.

Thành công của Chính phủ Việt Nam vừa qua là huy động nguồn lực từ kinh tế tư nhân. Làn sóng khởi nghiệp được hình thành đã huy động được nguồn vốn cho nền kinh tế: Năm 2016 có hơn 110 nghìn doanh nghiệp thành lập mới, năm 2017 có 127 nghìn doanh nghiệp thành lập; năm 2018 có hơn 131 nghìn doanh nghiệp thành lập mới.

Trong thời điểm hiện nay, Chính phủ Việt Nam đang cải cách quyết liệt, từ Chính phủ quản lý sang Chính phủ phục vụ người dân, doanh nghiệp; tập trung tái cơ cấu kinh tế, hoàn thiện cơ chế, chính sách, cải cách thủ tục hành chính; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng công nghệ tiên bộ trên thế giới; tái cơ cấu đầu tư công; đẩy mạnh cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước...

Với ưu thế của IFC, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ đề nghị IFC tiếp tục huy động, kêu gọi cộng đồng quốc tế, tổ chức tài chính cùng WB tham gia các dự án cho các quốc gia, trong đó có Việt Nam, phối hợp với Ngân hàng Nhà nước Việt Nam hợp tác cùng phát triển.

Bà Nena Stoilkovic, Phó Chủ tịch Công ty Tài chính Quốc tế (IFC) khu vực châu Á - Thái Bình Dương đánh giá cao Việt Nam có sự thay đổi trong các vấn đề cải cách, đổi mới

sáng tạo và phát triển của doanh nghiệp tư nhân. IFC đang hoạt động tại Việt Nam và những thông tin này càng tạo điều kiện cho IFC đầu tư vào Việt Nam thông qua các doanh nghiệp tư nhân. WB có thể hoàn toàn giúp Việt Nam các vấn đề về tư vấn chính sách và cải cách trên nhiều lĩnh vực.

\* Trao đổi với ông Makhtar Diop, Phó Chủ tịch WB phụ trách Hạ tầng, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ cho biết, trong năm 2019, Chính phủ Việt Nam ưu tiên việc xây dựng Chính phủ điện tử, nâng cao chỉ số về phát triển Chính phủ điện tử với ba nhóm chỉ số thành phần về dịch vụ công trực tuyến, hạ tầng viễn thông và nguồn nhân lực, tới hết năm 2020 tăng từ 10 tới 15 bậc, nằm trong nhóm 5 quốc gia đứng đầu ASEAN.

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ mong muốn tiếp tục nhận được những hỗ trợ, tư vấn của Ngân hàng Thế giới về kinh nghiệm, mô hình tốt trên thế giới, việc xây dựng thể chế, nội dung các đề án, giải pháp kỹ thuật cụ thể, xây dựng công cụ đánh giá kết quả thực hiện và truyền thông cho cộng đồng, xã hội; đào tạo nguồn nhân lực...

Đối với đào tạo nhân lực, chuyên gia của WB cho biết sẵn sàng giúp cho các cơ sở đào tạo đại học tại Việt Nam, đặc biệt liên quan xu thế trí tuệ nhân tạo. Đây là chiến lược quan trọng mà WB đặt trọng tâm và sẵn sàng giúp Việt Nam và các trường đại học nước ngoài liên kết đào tạo. Bên cạnh đó là đưa nhóm cán bộ trực tiếp sử dụng hệ thống về Chính phủ điện tử, học tập kinh nghiệm tại quốc gia tiên bộ về lĩnh vực này, giúp cán bộ học thêm kỹ năng mới để thực hiện nhiệm vụ Chính phủ điện tử suôn sẻ và hiệu quả.

\* Sáng cùng ngày, trao đổi với bà Lesy Goh, Giám đốc Kiến trúc và Công nghệ WB, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ mong muốn bà Lesy Goh chia sẻ cụ thể hơn về những thách thức, rủi ro chính trong triển khai Chính phủ điện tử và thực tiễn tốt tại các nước để vượt qua những thách thức, giảm thiểu rủi ro để làm cơ sở triển khai nhanh, hiệu quả Chính phủ điện tử tại Việt Nam.

Bà Lesy Goh cho rằng, các dự án diễn ra tại Việt Nam liên quan đến xây dựng Chính phủ điện tử, dịch vụ điện tử và tham vấn điện tử đều cần thực hiện trong thời gian hạn hẹp. Vậy khó khăn ở đây là khung thời gian và cần có giải pháp thúc đẩy dự án tiến lên phía trước bởi khung thời gian sẽ làm cho việc triển khai phải gấp rút theo hạng mục cụ thể. Bà Lesy Goh cho rằng, quan trọng là cân đối thời gian và các mục tiêu đặt ra.

Bà Lesy Goh cũng nêu lên kinh nghiệm triển khai Chính phủ điện tử tại nước đi trước là Singapore và đề xuất có cơ hội làm việc với đội ngũ xây dựng Chính phủ điện tử của Việt Nam để xem kế hoạch và xây dựng dự án trọng yếu, đưa ra định hướng cho đội ngũ thực hiện...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## **GIẢM 30 - 50% XE CÔNG TẠI BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2020**

Chiều ngày 12/4, Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho ý kiến về báo cáo của Chính phủ liên quan đến kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong năm 2018.

Theo Báo cáo của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp trong năm tới, Bộ trưởng Tài chính Đinh Tiến Dũng nêu một số chỉ tiêu tiết kiệm trong các lĩnh vực được Chính phủ đề ra.

Cụ thể, Chính phủ sẽ thực hiện tiết kiệm kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước 10%; giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết tổ chức lễ hội, lễ kỷ niệm, phần đầu tiết kiệm 12% so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Chính phủ cũng sẽ hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài; phần đầu tiết kiệm 15% chi đoàn ra, đoàn vào so với dự toán được phê duyệt...

Các cơ quan sẽ phải cắt giảm 100% việc tổ chức lễ động thổ, lễ khởi công, khánh thành các công trình xây dựng cơ bản, trừ các công trình quan trọng quốc gia, công trình dự án nhóm A, công trình có ý nghĩa quan trọng về kinh tế, chính trị, văn hóa - xã hội của địa phương.

Chính phủ sẽ thu hồi 100% nhà công vụ sử dụng không đúng mục đích, không đúng đối tượng, đối tượng hết thời gian sử dụng nhà công vụ theo quy định.

Đồng thời, Chính phủ cũng siết chặt việc mua sắm xe ô tô công và trang thiết bị đắt tiền; thực hiện nghiêm quy định của Chính phủ về khoán xe công, tổ chức sắp xếp lại, xử lý xe ô tô theo tiêu chuẩn, định mức đúng quy định.

“Chính phủ phấn đấu đến năm 2020 giảm 30 - 50% số lượng xe ô tô công trang bị cho các Bộ, ngành, địa phương”, Bộ trưởng Bộ Tài chính nói...

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## **TẬP TRUNG VÀO VẤN ĐỀ TÍNH GỌN BỘ MÁY, ĐẨY MẠNH PHÂN CẤP, PHÂN QUYỀN**

Dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương được Ủy ban Thường vụ Quốc hội xem xét, cho ý kiến tại phiên họp thứ 33 diễn ra vào chiều ngày 18/4.

Theo đó, Luật sửa đổi, bổ sung dự kiến sửa đổi, bổ sung 4 điều của Luật Tổ chức Chính phủ và 23 điều của Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung này được xây dựng gồm 3 Điều, trong đó Điều 1 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ; Điều 2 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và Điều 3 hiệu lực thi hành.



Dự án Luật được xây dựng với mục tiêu thể chế hóa các chủ trương của Đảng, trọng tâm là Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 Khóa XII, thực hiện Nghị quyết số 56/2017/QH14 của Quốc hội về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, bảo đảm sự phù hợp với các quy định của Hiến pháp năm 2013.

Đồng thời, hoàn thiện các quy định về nhiệm vụ, quyền hạn của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng và cơ cấu tổ chức của chính quyền địa phương, khắc phục các hạn chế, bất cập, tạo cơ sở pháp lý cho việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn hợp lý, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, bảo đảm sự thống nhất, thông suốt của bộ máy hành chính nhà nước; phù hợp với yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

Theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, việc xây dựng và ban hành luật là cần thiết vì qua gần 3 năm triển khai thực hiện, bên cạnh các kết quả đã đạt được, một số quy định hiện hành của 2 Luật cần được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với chủ trương, định hướng của Đảng và đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra.

Ủy ban Pháp luật tán thành việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương nhằm kịp thời thể chế hóa Nghị quyết của Đảng, của Quốc hội, đồng thời khắc phục những vướng mắc, bất cập trong quá trình thi hành luật thời gian qua.

Nội dung dự án Luật cơ bản phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng; bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp và tính thống nhất của dự thảo Luật với hệ thống pháp luật; tương thích với điều ước quốc tế có liên quan mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên.

Hồ sơ, tài liệu về dự án Luật được cơ quan chủ trì soạn thảo chuẩn bị nghiêm túc, kỹ lưỡng, bảo đảm đúng theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, đủ điều kiện trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội xem xét, cho ý kiến...

*Nguồn: baochinhphu.vn*

## **QUY ĐỊNH XỬ LÝ CÁN BỘ VỀ HƯU CÓ VI PHẠM, GHI NHẬN XÓA TƯ CÁCH CHỨC VỤ**

Tùy mức độ vi phạm, cán bộ đã nghỉ hưu hay chuyển công tác có vi phạm bị kỷ luật từ khiển trách đến xóa tư cách chức vụ đã đảm nhiệm.

Đây là một trong những nội dung quan trọng được thể hiện trong dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, được trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho ý kiến vào sáng ngày 17/4.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết, qua tổng hợp ý kiến các Bộ, ngành, địa phương và các tầng lớp Nhân dân đều nhất trí với việc bổ sung quy định về xử lý kỷ luật

hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi nghỉ việc, nghỉ hưu mới phát hiện có hành vi vi phạm trong thời gian công tác.

Tuy nhiên, cũng có một số ý kiến đề nghị cân nhắc về tính pháp lý vì đối tượng này không thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật; hệ quả pháp lý của việc xóa tư cách chức vụ đã đảm nhiệm tại thời điểm có hành vi vi phạm thì những văn bản, quyết định của những người này ký còn hiệu lực hay không...

Theo Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân, Chính phủ nhận thấy dự thảo Luật đã bổ sung quy định xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu tại khoản 16 Điều 1 sửa đổi, bổ sung Điều 84 của Luật Cán bộ, công chức về áp dụng quy định của Luật Cán bộ, công chức đối với các đối tượng khác.

Theo đó, Điều 84 quy định cán bộ, công chức, viên chức sau khi nghỉ việc hoặc nghỉ hưu mới phát hiện có hành vi vi phạm trong thời gian công tác thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu một trong những hình thức kỷ luật: Khiển trách, cảnh cáo, xóa tư cách chức vụ đã đảm nhiệm tại thời điểm có hành vi vi phạm.

“Quy định như vậy là phù hợp với phạm vi điều chỉnh của Luật, đúng với tính chất của đối tượng cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu là “đối tượng khác” so với cán bộ, công chức” - ông Lê Vĩnh Tân nhấn mạnh và cho rằng, do đây là hình thức xử lý kỷ luật mới, đối tượng áp dụng tương đối rộng nên thực tế có thể phát sinh một số vấn đề pháp lý khác nhau đối với các đối tượng khác nhau. Vì vậy, những nội dung này Chính phủ báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho phép quy định chi tiết ở Nghị định...

*Nguồn: vov.vn*

## SẼ BỎ CHẾ ĐỘ “VIÊN CHỨC SUỐT ĐỜI” TỪ NĂM 2020

Dự thảo luật sửa đổi bổ sung một số điều Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức đề nghị bỏ chế độ hợp đồng làm việc không xác định thời hạn của viên chức để khắc phục tình trạng tâm lý viên chức suốt đời.

Theo tờ trình dự án luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức của Chính phủ do Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân trình bày tại phiên họp thứ 33 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội sáng ngày 17/4, một trong những đề xuất chính sách mới là bỏ chế độ hợp đồng không xác định thời hạn đối với viên chức tuyển dụng mới.

Theo ông Tân, đề xuất này là thực hiện các nghị quyết của Trung ương khóa XII. Theo đó, tại dự thảo, Chính phủ đề xuất phương án, từ sau khi luật có hiệu lực (dự kiến 01/01/2020), sẽ thực hiện ký kết hợp đồng xác định thời hạn nhằm bảo đảm cơ chế cạnh tranh, khắc phục tình trạng “không có vào, có ra” tâm lý “viên chức suốt đời” trong đội ngũ viên chức.

Với phương án này, sẽ không thực hiện ký hợp đồng không xác định thời hạn đối với các trường hợp tuyển dụng mới, kể cả trường hợp hết thời hạn lần thứ 2 (theo quy định hiện hành là phải ký hợp đồng không xác định thời hạn).

Đề xin ý kiến Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ cũng đưa ra phương án 2 giữ quy định như hiện hành, đồng thời, bổ sung quy định, đối với đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thì khi tuyển dụng mới viên chức được ký kết ngay hợp đồng không xác định thời hạn.

Báo cáo thẩm tra do ông Nguyễn Khắc Định, Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật trình bày tại phiên họp cho biết, qua thảo luận, đa số tán thành phương án 1 của Chính phủ vì quy định như vậy tạo được sự khác biệt căn bản giữa “công chức” và “viên chức”, khắc phục được hạn chế trong quản lý đội ngũ viên chức là “vào dễ, ra khó”, tạo thuận lợi để các đơn vị sự nghiệp công lập lựa chọn viên chức phù hợp với vị trí việc làm.

“Quy định này đồng thời bảo đảm được cơ chế cạnh tranh, tạo động lực để viên chức đã được tuyển dụng liên tục phấn đấu nâng cao trình độ, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ”, ông Định nói.

Một đề xuất khác của dự thảo luật là không tiếp tục quy định lãnh đạo, quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập là công chức.

Tuy nhiên, ông Tân cho biết, đây là nội dung quan trọng, ảnh hưởng tới số lượng lớn đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Cụ thể, theo báo cáo đánh giá tác động của Bộ Nội vụ thì trên cả nước có xấp xỉ 58.000 đơn vị sự nghiệp công lập. Nếu tính trung bình mỗi đơn vị sự nghiệp công lập có 10 người trong bộ máy lãnh đạo, quản lý thì có tới 580.000 người thuộc khối đơn vị sự nghiệp công lập chịu sự điều chỉnh của luật.

Tuy nhiên, đây chỉ là số liệu ước tính, bởi vì số lượng lãnh đạo, quản lý được xác định là công chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập phụ thuộc vào loại hình đơn vị theo quy định tại Nghị định 06 năm 2010 của Chính phủ.

Tại báo cáo thẩm tra, Ủy ban Pháp luật tán thành với đề nghị trên đây của Chính phủ...

*Nguồn: thanhnien.vn*

## **BỘ NỘI VỤ: CÁC ĐỊA PHƯƠNG CHƯA GỬI THẨM ĐỊNH PHƯƠNG ÁN SÁP NHẬP HUYỆN, XÃ**

Thông tin mới nhất từ Bộ Nội vụ cho biết, đến ngày 13/4 vẫn chưa nhận được đề án sáp nhập huyện, xã của bất kỳ địa phương nào để thẩm định. Do vậy, việc ban hành kế hoạch thực hiện sắp xếp có chậm so với dự kiến (trước 15/4).

Theo dự thảo của Bộ Nội vụ, trong năm 2019, có 3 nội dung chính phải thực hiện là: rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy định của pháp luật liên quan đến sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, xã; tiến hành sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, xã có diện tích tự nhiên và quy mô dân số chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định (khuyến khích các địa phương giảm thêm nếu có thể); kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công

chức, viên chức, người lao động dôi dư. Việc tiến hành sắp xếp các đơn vị hành chính chưa đủ chuẩn chậm nhất phải hoàn thành trong quý 1/2020 để tổ chức thành công Đại hội đảng bộ cấp huyện, xã nhiệm kỳ 2020 - 2025 tại những đơn vị mới thành lập.

Sang năm 2021, các địa phương sẽ tổ chức cuộc bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân và kiện toàn tổ chức của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp huyện, xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 tại những đơn vị hành chính mới hình thành sau khi sắp xếp. Trong năm 2021 cũng sẽ tiến hành tổng kết việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, xã làm cơ sở để sửa đổi, bổ sung các quy định về tiêu chuẩn đơn vị hành chính, làm cơ sở cho việc sắp xếp tiếp tục trong giai đoạn 2022 - 2030.

Mặc dù theo dự kiến, Bộ Nội vụ sẽ phải ban hành văn bản hướng dẫn mẫu hồ sơ sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, xã giai đoạn 2019 - 2021 trước ngày 15/4, nhưng hiện nay văn bản này vẫn chưa được ban hành.

Bộ Xây dựng cũng phải ban hành văn bản hướng dẫn việc rà soát, đánh giá tiêu chuẩn loại đô thị khi nhập huyện vào thị xã, thành phố; hoặc điều chỉnh bổ sung thêm một số xã của huyện liền kề vào thị xã, thành phố trước ngày 15/4. Phải có quy định này bởi nhiều địa phương “tiếc” việc sáp nhập huyện vào thị xã, thành phố (hoặc xã vào thị trấn) sẽ làm tình trạng “mất” thị xã, thành phố, do không đủ tiêu chuẩn.

*Nguồn: thanhnien.vn*

## **BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN: TÍCH CỰC TRIỂN KHAI CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA**

Là bộ có nhiều thủ tục hành chính phải kết nối Cơ chế một cửa quốc gia (NSW), địa bàn triển khai rộng, có nhiều khó khăn, phức tạp, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đang nỗ lực triển khai thêm nhiều thủ tục mới, đáp ứng được mục tiêu kế hoạch do Ủy ban chỉ đạo quốc gia về Cơ chế một cửa ASEAN, NSW và tạo thuận lợi thương mại giao (Ủy ban 1899).

Trao đổi với phóng viên, đại diện Văn phòng Thường trực cải cách hành chính (Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn) cho hay, dự kiến, trong tháng 4/2019, Bộ sẽ kết nối chính thức thêm 3 thủ tục mới vào NSW. Các thủ tục dự kiến kết nối gồm: Cấp giấy phép nhập khẩu thuốc bảo vệ thực vật; Cấp phép xuất khẩu nguồn gen cây trồng; Cấp phép nhập khẩu nguồn gen cây trồng.

Với 3 thủ tục mới được thực hiện chính thức sẽ nâng tổng số thủ tục hành chính của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kết nối NSW lên con số 18, chiếm hơn 50% tổng số thủ tục phải kết nối của Bộ này (18/35 thủ tục).

Đặc biệt, lãnh đạo Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn vừa chỉ đạo các đơn vị thuộc, trực thuộc quán triệt tinh thần bút phá, hoàn thành và về đích (trong thực hiện NSW) trong năm 2019.



Đồng thời, lãnh đạo Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chỉ đạo các đơn vị tiếp tục phối hợp với các đơn vị liên quan trong triển khai thực hiện NSW, Cơ chế một cửa ASEAN đối với các cảng biển, cảng hàng không, các cửa khẩu theo chỉ đạo, hướng dẫn, quy định của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Ủy ban 1899.

Đối với Trung tâm tin học và thống kê, lãnh đạo Bộ NN&PTNT giao nhiệm vụ thực hiện quản trị hệ thống vận hành thông suốt với Cổng thông tin một cửa quốc gia theo quy định (kể cả thứ Bảy, Chủ nhật), đảm bảo an toàn, an ninh mạng và các yêu cầu kỹ thuật thuộc phạm vi quản lý, phục vụ triển khai NSW, Cơ chế một cửa ASEAN thuộc phạm vi quản lý của bộ này...

*Nguồn: baohaiquan.vn*

## **BỘ TƯ PHÁP: BÀN GIẢI PHÁP CẮT GIẢM CHI PHÍ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH**

Ngày 16/4, tại Thành phố Hồ Chí Minh, Bộ Tư pháp tổ chức hội nghị thảo luận về các giải pháp cắt giảm chi phí tuân thủ pháp luật.

Theo Bộ Tư pháp, chi phí tuân thủ pháp luật được hiểu là các chi phí mà doanh nghiệp, người dân phải gánh chịu trong quá trình thực hiện các quy định của pháp luật, bao gồm 5 loại chi phí: Chi phí thủ tục hành chính, chi phí đầu tư để tuân thủ quy định, phí và lệ phí, chi phí rủi ro pháp lý, chi phí không chính thức.

Tại Hội nghị, đa số các đại biểu nhấn mạnh, cải cách thủ tục hành chính được xem là giải pháp chính để cắt giảm chi phí tuân thủ pháp luật cho doanh nghiệp, người dân, qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Ông Phan Đức Hiếu, Phó Viện trưởng Viện nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương đánh giá, chi phí thủ tục hành chính được xem là một gánh nặng đối với doanh nghiệp và người dân. Ông Hiếu lấy ví dụ, một doanh nghiệp gia nhập thị trường mất đến 20 ngày làm 9 thủ tục để bắt đầu kinh doanh. Nhiều loại thủ tục có thể nghiên cứu cắt bỏ hoặc kết hợp trong quá trình làm thủ tục khác, ví dụ như thủ tục: Thông báo mẫu dấu, mua hoặc tự in hóa đơn giá trị gia tăng (VAT), công bố nội dung đăng ký doanh nghiệp, đăng ký lao động lần đầu với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, ông Hiếu nhận định.

Ông Phan Đức Hiếu cũng cho rằng, các cơ quan soạn thảo, thẩm tra cần nâng cao chất lượng văn bản quy phạm pháp luật, trong đó tập trung cải cách thủ tục hành chính bằng việc bãi bỏ các thủ tục không cần thiết, trùng lặp; đơn giản yêu cầu hồ sơ, giấy tờ; giảm tần suất thực hiện thủ tục...

Đồng thời, các cơ quan thực thi ở các Bộ, địa phương cần tổ chức thực thi pháp luật một cách hiệu quả như rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục, đúng hẹn; ngăn chặn các hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu...

Ông Phạm Ngọc Thạch, Ban Pháp chế, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) cho rằng việc nâng cao năng lực cạnh tranh của các tỉnh, thành phố góp phần chính trong nhiệm vụ nâng hạng chỉ số chi phí tuân thủ pháp luật.

Ông Thạch đề xuất chính quyền địa phương cần ứng dụng triệt để công nghệ thông tin trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính; công khai minh bạch thông tin trên website cơ quan chính quyền; thường xuyên đối thoại, nắm bắt và giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của cộng đồng doanh nghiệp.

Thứ trưởng Bộ Tư pháp Đặng Hoàng Oanh đề nghị, các bộ, cơ quan, địa phương cần tích cực, khẩn trương thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thực tiễn nhằm giảm chi phí tuân thủ pháp luật cho các doanh nghiệp, chủ động phản ánh các khó khăn, vướng mắc, đề xuất các giải pháp mới về Bộ Tư pháp, đồng thời gửi báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo biểu mẫu đã ban hành trước ngày 10 của tháng cuối mỗi quý và trước ngày 10/12/2019 để Bộ Tư pháp kịp thời tổng hợp báo cáo Chính phủ.

*Nguồn: bnews.vn*

## NGÀNH THUẾ: TIẾP TỤC KIỂM SOÁT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Thực hiện kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2019, Tổng cục Thuế yêu cầu toàn Ngành triển khai thực hiện đúng quy định về kiểm soát thủ tục hành chính; đồng thời, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, rút ngắn quy trình tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả thủ tục hành chính; tiếp tục kiểm soát chặt chẽ, thực hiện rà soát, đơn giản hóa các thủ tục hành chính nhằm đảm bảo thuận lợi, giảm chi phí tuân thủ cho người nộp thuế.

Theo đó, Tổng cục Thuế yêu cầu các đơn vị trong toàn hệ thống kiểm soát chặt chẽ thủ tục hành chính ngay từ khi thực hiện đánh giá tác động của chính sách khi đề nghị xây dựng văn bản quy phạm pháp luật và tại dự thảo văn bản quy phạm pháp luật có quy định thủ tục hành chính, đảm bảo không bổ sung thêm thủ tục hành chính trong thông tư, trừ trường hợp được giao trong luật.

Trong quá trình soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có quy định thủ tục hành chính, phải thực hiện đồng thời việc lập hồ sơ đánh giá tác động của thủ tục hành chính theo quy định, đảm bảo sau khi soạn thảo xong dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, phải xác định đủ số lượng thủ tục hành chính và hoàn thiện hồ sơ đánh giá tác động.

Tổng cục Thuế cũng yêu cầu cơ quan thuế các cấp thực hiện việc công bố, cập nhật, niêm yết công khai các thủ tục hành chính bộ phận một cửa; đăng tải trên trang thông tin điện tử bộ thủ tục hành chính của cơ quan thuế theo quy định.

Đồng thời, tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện chế độ báo cáo theo quy trình kiểm soát thủ tục hành chính và các văn bản hướng dẫn của Tổng cục Thuế; triển khai thực hiện việc tiếp

nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích; triển khai điện tử hóa thủ tục hành chính, đảm bảo dịch vụ công trực tuyến mức 3, 4 theo kế hoạch được giao.

Cơ quan thuế đẩy mạnh tuyên truyền cũng như kịp thời tiếp nhận, xử lý phản ánh kiến nghị của người nộp thuế về kết quả thực hiện cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính và tình hình triển khai cơ chế một cửa của cơ quan thuế; tổ chức đối thoại về cơ chế chính sách mới có liên quan đến thủ tục hành chính.

*Nguồn: tapchitaichinh.vn*

## **HÀ NỘI: BÃI BỎ 26 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH LĨNH VỰC KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ**

Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội công bố Danh mục 26 thủ tục hành chính, thủ tục hành chính bị bãi bỏ thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Khoa học và Công nghệ Hà Nội. Trong đó, 26 thủ tục hành chính được bãi bỏ thuộc các lĩnh vực: Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng, Sở hữu trí tuệ, An toàn bức xạ hạt nhân và Hoạt động khoa học và công nghệ thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Khoa học và Công nghệ TP. Hà Nội.

Một số thủ tục điển hình là: Thủ tục đăng ký công bố hợp chuẩn dựa trên kết quả chứng nhận hợp chuẩn của tổ chức chứng nhận; thủ tục đăng ký công bố hợp chuẩn dựa trên kết quả tự đánh giá của tổ chức, cá nhân sản xuất, kinh doanh; thủ tục xét tặng giải thưởng chất lượng quốc gia...

*Nguồn: baodauthau.vn*

## **HÀ NỘI: CẢI THIỆN MẠNH MẼ MÔI TRƯỜNG ĐẦU TƯ, KINH DOANH**

Với quyết tâm xây dựng chính quyền phục vụ, từ năm 2006, Thành phố Hà Nội đã đặt mục tiêu phấn đấu đến năm 2020 nằm trong nhóm 10 tỉnh, thành phố dẫn đầu cả nước về Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI). Do đó, Hà Nội đã lựa chọn thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, những khâu đột phá như: Tập trung rà soát thủ tục hành chính trên toàn địa bàn thành phố; Đẩy nhanh xây dựng chính quyền điện tử và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức "kỷ cương - trách nhiệm - tận tình - thân thiện".

Theo kế hoạch số 78/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội xác định nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2019 và các năm tiếp theo là “cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, kinh doanh; khuyến khích đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp phát triển doanh nghiệp cả về số lượng và chất lượng”.

Để tiếp tục có bước cải thiện về môi trường đầu tư, kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh, Chỉ số PCI, TP. Hà Nội đã tập trung vào những nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp. Cụ thể, mục tiêu đến năm 2020, Hà Nội thuộc nhóm 10 tỉnh, thành phố dẫn đầu cả nước về Chỉ số PCI. Bên cạnh đó, TP. Hà Nội cần tiếp tục cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin để giảm thời gian và chi phí cho doanh nghiệp Chỉ đạo các đơn vị thuộc thành phố công khai, minh bạch hóa thông tin, cập nhật và hướng dẫn rõ ràng các quy hoạch, quy định chính sách.



Triển khai các chính sách về phát triển doanh nghiệp và khuyến khích chuyển đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp. Đặc biệt, thành phố khuyến khích các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các quận, huyện, thị xã, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn có sáng kiến, mô hình tốt trong triển khai nhiệm vụ cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh và xây dựng hình ảnh cơ quan thân thiện, chuyên nghiệp...

*Nguồn: tuoitrethudo.com.vn*

## **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: HIỆU QUẢ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH QUA THƯỚC ĐO SỰ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN**

Năm 2018, nhằm đánh giá đúng thực chất về sự hài lòng của người dân và tổ chức đối với công tác cải cách hành chính, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố tổ chức cuộc khảo sát độc lập tại 05 đơn vị gồm: Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Ủy ban nhân dân các quận 1, 2, 12 và huyện Hóc Môn. Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố Vũ Thanh Lưu cho biết: Trước đây, tại nhiều quận, huyện, sở, ngành đã tổ chức khảo sát, đánh giá tại đơn vị mình và những con số công bố sau khảo sát đều rất ấn tượng về chỉ số hài lòng của người dân khi kết quả đều đạt từ 98 đến 99%. Thế nhưng, trên thực tế, rất nhiều người dân vẫn có ý kiến phê phán về thái độ, số lượng thủ tục, thời gian thực hiện thủ tục hành chính tại các đơn vị, địa phương còn gây phiền hà. Điều đó không phản ánh đúng thực chất của công tác quản lý và sự tương tác đối với người dân của cơ quan quản lý nhà nước. Do đó, trong đợt khảo sát này, các cán bộ khảo sát chọn ngẫu nhiên hơn 2.400 hồ sơ trong số hơn 38.000 hồ sơ mà các đơn vị được chọn đã giải quyết cho thấy, Sở Kế hoạch và Đầu tư là đơn vị nhận được tỷ lệ người dân hài lòng cao nhất ở các tiêu chí: quy trình tiếp nhận và xử lý hồ sơ nhanh chóng, thuận lợi. Còn ở Sở Xây dựng, tiêu chí thái độ của công chức là điều khiến người dân rất hài lòng. Về bảng điểm, Sở Xây dựng và Ủy ban nhân dân Quận 1 được chấm nhiều điểm 9 và 10 nhất trong số năm đơn vị được khảo sát (54%), trong khi huyện Hóc Môn, người dân chấm rất nhiều điểm 6, chiếm tới 25% cơ cấu thang điểm. Thậm chí, trong phần ý kiến khảo sát, đơn vị này còn bị phản ánh là vẫn còn tình trạng cán bộ vôi vĩnh, những nhieu, lệ phí không minh bạch trong quá trình giao dịch thủ tục hành chính...

Ghi nhận kết quả bước đầu trong cải cách hành chính trên địa bàn thành phố thời gian qua, nhất là đợt thí điểm đánh giá sự hài lòng của người dân trong cải cách hành chính được triển khai tại năm quận, huyện, sở, ngành năm 2018 do Mặt trận Tổ quốc thành phố thực hiện, đồng chí Nguyễn Thiện Nhân, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy TP. Hồ Chí Minh lưu ý: Những kết quả, mô hình trong cải cách hành chính mà các đơn vị đạt được thời gian qua rất có ý nghĩa. Tuy nhiên, trong công tác cải cách hành chính, để người dân, doanh nghiệp thật sự hài lòng và ngày càng tin tưởng vào bộ máy quản lý nhà nước của thành phố, các đơn vị vẫn còn nhiều việc cần thực hiện khẩn trương như: xác định thời hạn giải quyết hồ sơ cho người

dân biết; công tác tiếp nhận ý kiến người dân qua mạng, ghi nhận sự hài lòng của người dân, kết nối camera giám sát cần sớm được triển khai ở các đơn vị, sở, ngành,... Trong năm 2019, các đơn vị cần nỗ lực thực hiện triệt để, đồng bộ, tăng tốc để người dân thấy được quyết tâm của chính quyền cũng như thái độ của mỗi cán bộ, công chức đối với người dân. Đồng chí Nguyễn Thiện Nhân cũng yêu cầu việc mở rộng khảo sát sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đến các quận, huyện và các sở, ngành thành phố cần phải thực hiện phù hợp điều kiện thực tế; trong đó, lưu ý tăng các tiêu chí đánh giá ở các lĩnh vực người dân vẫn hay có ý kiến, thắc mắc để hiệu quả cuộc khảo sát đạt kết quả cao hơn...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: GIẢM CHI THƯỜNG XUYÊN ĐỂ TẠO NGUỒN CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG**

Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh vừa ban hành chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019, nhấn mạnh việc xây dựng và thực hiện chương trình tiết kiệm chống lãng phí năm 2019 là yếu tố quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2019 và của cả kế hoạch 2016 - 2020.

Cụ thể, Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh yêu cầu các cơ quan, đơn vị phải đảm bảo chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả; trong đó lưu ý tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định; đẩy mạnh khoán chi hành chính. Đồng thời, thắt chặt các khoản chi tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết, tổ chức lễ hội, lễ kỷ niệm và phấn đấu tiết kiệm 12% so với dự toán được duyệt.

Đặc biệt, tiếp tục cắt giảm 100% việc tổ chức lễ động thổ, lễ khởi công, khánh thành các công trình xây dựng cơ bản, trừ một số công trình quan trọng, có ý nghĩa lớn.

Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh cũng yêu cầu nâng cao hiệu quả đầu tư công; rà soát, cắt giảm, giãn tiến độ, tạm dừng các hạng mục công trình chưa thực sự cần thiết hoặc hiệu quả đầu tư thấp; bổ sung vốn cho dự án đã có khối lượng hoàn thành. Cùng đó là nâng cao chất lượng khảo sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự án; hạn chế điều chỉnh thiết kế trong quá trình thi công xây dựng công trình; phấn đấu tiết kiệm 10% tổng mức đầu tư.

*Nguồn: sggp.org.vn*

## **PHÚ THỌ: ĐẨY MẠNH ĐỘT PHÁ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, TRỌNG TÂM LÀ CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH**

Những năm qua, cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính được cấp ủy, chính quyền tỉnh Phú Thọ xác định là khâu đột phá, nhằm góp phần thực hiện mục tiêu

đưa tỉnh Phú Thọ trở thành một trong những tỉnh phát triển hàng đầu của vùng trung du và miền núi phía Bắc.

Trong các nội dung cải cách hành chính, công tác cải cách thủ tục hành chính là một nội dung trọng tâm được cấp ủy, chính quyền các cấp của tỉnh Phú Thọ chú trọng triển khai và đạt được nhiều kết quả tích cực. Theo đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đều xây dựng kế hoạch và tổ chức rà soát, đánh giá các thủ tục hành chính theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mình, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong cải cách thủ tục hành chính. Việc duy trì tổ chức và hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả ở các cơ quan hành chính nhà nước từ cấp tỉnh đến cấp xã bảo đảm đưa 100% số thủ tục hành chính liên quan đến cá nhân, tổ chức thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị vào giải quyết theo cơ chế “một cửa”. Bên cạnh đó, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh và 5 bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại tại Ủy ban nhân dân cấp huyện được đầu tư xây dựng được coi là một bước đột phá, góp phần tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết các thủ tục hành chính...

Để tiếp tục nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, trong thời gian tới, khắc phục hạn chế, nâng cao hiệu quả cải cách hành chính ở tỉnh Phú Thọ cần tập trung vào một số giải pháp chủ yếu: Tiếp tục tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp về công tác cải cách hành chính, trọng tâm là các Nghị quyết, Chương trình và Kế hoạch hành động của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh; Tập trung vào cải cách thủ tục hành chính, coi cải cách thủ tục hành chính là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục. Tăng cường rà soát các thủ tục hành chính và nghiên cứu, đề xuất cắt giảm tối đa thời hạn giải quyết, quy trình giải quyết các thủ tục hành chính hiện hành; Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ; Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Bộ chính trị; Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra cải cách hành chính, công vụ, kịp thời phát hiện và khắc phục những hạn chế, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện các nội dung cải cách hành chính. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính góp phần nâng cao chất lượng thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao uy tín của chính quyền các cấp...

*Nguồn: tapchicongsan.org.vn*

## HÀ TĨNH: BẢO ĐẢM HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ TRONG SẮP XẾP, TINH GỌN BỘ MÁY

Tỉnh Hà Tĩnh là một trong những địa phương sớm triển khai tinh gọn bộ máy, sắp xếp lại các đơn vị, sáp nhập thôn, xóm và chuẩn bị cho việc sáp nhập xã. Qua những kinh

nghiệm bước đầu của tỉnh, công việc tinh gọn và sáp nhập cũng đặt ra những vấn đề mới, cần sự vào cuộc của các cấp, các ngành từ Trung ương đến cơ sở.

Ngay từ năm 2012, tỉnh Hà Tĩnh đã tiến hành một đợt sáp nhập thôn, tổ dân phố ở phạm vi lớn. Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW tạo đà để địa phương này sắp xếp lại toàn bộ hệ thống chính trị từ tỉnh đến thôn, xã. Hơn một năm qua, cấp tỉnh đã sáp nhập Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội với Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, tổ chức lại văn phòng cấp ủy phục vụ chung các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, hợp nhất nhiều đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục, giảm từ 26 ban quản lý dự án xuống còn 04 ban. Tỉnh cũng chỉ đạo giảm công chức cấp xã để đạt mục tiêu xã loại 1 có không quá 19 cán bộ, công chức; xã loại 2 không quá 18 người và xã loại 3 không quá 17 người. Hơn hai nghìn thôn, tổ dân phố thực hiện mô hình tự quản, khoán phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách...

Quá trình sáp nhập các đơn vị được triển khai một cách sáng tạo, mỗi địa phương, sở, ngành có cách làm khác nhau nhưng đều xuất phát từ thực tế công việc. Trong khi đối với các sở, ngành, yêu cầu về khối lượng công việc chuyên môn, quản lý nhà nước được đặt lên hàng đầu, thì các huyện, thành phố, thị xã coi trọng sự tương đồng về chức năng, nhiệm vụ. Các huyện, xã đều lấy ý kiến của cấp ủy, đại biểu Hội đồng nhân dân, cán bộ, công chức và ý kiến của Nhân dân nhiều lần trước khi tiến hành việc sáp nhập các đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp, thôn, xóm, tổ dân phố. Từ ý kiến thu thập được, cấp ủy hoàn thiện kế hoạch tinh gọn bộ máy và tập trung chỉ đạo đối với từng nội dung.

Vừa qua, tỉnh đã sáp nhập Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh với Đảng bộ Khối doanh nghiệp tỉnh thành Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh. Sau sáp nhập, Đảng bộ có hơn 6.000 đảng viên, bốn Phó Bí thư, 45 ủy viên Ban Chấp hành, 12 ủy viên Ban Thường vụ và 36 cán bộ, công chức. Trước đây mỗi ban xây dựng Đảng chỉ có hai đến ba người, nay được bổ sung cán bộ sẽ tốt hơn. Khó khăn nhất sau hai tháng sáp nhập là bốn ban xây dựng Đảng hiện có tám ủy viên Ban Thường vụ. Tạm thời, Ban Thường vụ Đảng ủy phân công các đồng chí Phó Bí thư phụ trách các ban, song tới đây sẽ phải chọn bốn trưởng ban trong số tám người.

Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Hoàng Trung Dũng đưa ra ý kiến: Chủ trương của Đảng rất đúng, ai cũng đồng tình nhưng việc sáp nhập các đơn vị cần có lộ trình. Sắp xếp lại mà hiệu quả không tăng thì cần điều chỉnh trong chỉ đạo cho phù hợp. Những vướng mắc về thể chế hiện nay cần Trung ương tháo gỡ ngay, nếu không sẽ ảnh hưởng đến hiệu lực, hiệu quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 6. Thiết nghĩ, các Bộ, ngành cần tiếp tục hoàn thiện về thể chế, chính sách để đạt được mục tiêu sáp nhập các cơ quan, đơn vị hành chính là nâng cao hiệu quả hoạt động. Nếu có sự hướng dẫn đầy đủ, thống nhất, các địa phương sẽ có thể triển khai đồng loạt trên phạm vi toàn quốc và đạt kết quả cao hơn...

*Nguồn: nhandan.com.vn*



## HÀ TỈNH: HƠN 70% THỦ TỤC HÀNH CHÍNH ĐƯỢC CẮT GIẢM THỜI GIAN GIẢI QUYẾT

Theo báo cáo của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh, hiện nay, tỉnh Hà Tĩnh đưa vào giao dịch 1.840 thủ tục hành chính, trong đó cấp tỉnh 1.363 thủ tục (đưa vào giao dịch tại Trung tâm hành chính công 1.299 thủ tục), cấp huyện 325 và cấp xã 152 thủ tục.

Đến nay qua rà soát có trên 70% thủ tục hành chính đã được cắt giảm thời gian giải quyết, trong đó trung bình thủ tục cắt giảm ít nhất là gần 30%, nhiều thủ tục hành chính cắt giảm được khoảng 50% thời gian giải quyết, tiêu biểu như: cấp Giấy phép lái xe, cấp lại Giấy phép lái xe, thành lập doanh nghiệp, các thủ tục thuộc Ngành thuế, bảo hiểm xã hội, Công Thương, xây dựng,...

Theo Trưởng phòng Nội chính - Pháp chế (Văn phòng UBND tỉnh) Nguyễn Đình Tuấn cho biết: Nhận thấy những bất cập qua thực tiễn giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính tại cơ sở nên bên cạnh việc kiến nghị các Bộ, ngành Trung ương cắt giảm các thành phần hồ sơ, tỉnh Hà Tĩnh đã nỗ lực cắt giảm tối đa thời gian giải quyết thủ tục hành chính để trả kết quả sớm nhất có thể cho người dân, doanh nghiệp.

Việc cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính của các ngành, lĩnh vực được thực hiện dựa trên kết quả các đợt rà soát đơn giản hóa thủ tục hành chính hàng năm, từ đó đưa ra các quy định cụ thể trong việc cắt giảm thời gian. Điều này tạo sự thuận lợi tối đa cho người dân và doanh nghiệp.

Cũng theo ông Tuấn, yếu tố giúp tỉnh Hà Tĩnh cắt giảm được thời gian giải quyết cho hơn 70% thủ tục hành chính là nhờ ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động tiếp nhận, xử lý và trả hồ sơ cho người dân, doanh nghiệp. Theo đó, thông qua việc xây dựng và áp dụng dịch vụ công trực tuyến vào trong tiếp nhận, xử lý hồ sơ đã giúp tỉnh Hà Tĩnh giảm tải thời gian, hợp lý hóa các khâu giải quyết thủ tục...

**\* Sở Tài chính: Đơn giản hóa thủ tục tài chính tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức giao dịch**

Ngày 17/4, Đoàn giám sát của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh đã có buổi làm việc với Sở Tài chính về công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2015 - 2018.

Theo đánh giá, thời gian qua, thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, công tác cải cách hành chính tại Sở Tài chính đã chuyển biến tích cực, đạt kết quả khá cao trên cả 6 lĩnh vực, nhất là trên lĩnh vực cải cách tài chính công; qua đó, góp phần thúc đẩy mạnh mẽ sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Về cải cách thủ tục hành chính, Sở Tài chính thường xuyên cập nhật, cải cách, kiểm soát Bộ thủ tục hành chính để sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ; thực hiện công khai 100% thủ tục hành chính tại Trung tâm hành chính công tỉnh, Cổng thông tin dịch vụ công trực tuyến tỉnh, Cổng thông tin điện tử của Sở, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tiếp cận, tìm hiểu và thực hiện thủ tục hành chính.

Giai đoạn 2015 - 2018, Sở Tài chính đã tiếp nhận 11.037 hồ sơ thủ tục hành chính, các hồ sơ đều được giải quyết đúng hạn. Đặc biệt, năm 2018 chỉ số xếp loại cải cách hành chính của Sở được Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá cao và xếp thứ 4/20 khối sở, ngành.

Kết luận buổi làm việc, Phó chủ tịch Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh Nguyễn Thị Nữ Y nhấn mạnh, thời gian tới, ngành Tài chính cần quan tâm, tăng cường công tác kiểm tra thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính; thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức...

*Nguồn: baohatinh.vn*

## **THỪA THIÊN - HUẾ: XÂY DỰNG TRỞ THÀNH THÀNH PHỐ TRUYỀN THÔNG THÔNG MINH ĐẦU TIÊN CỦA VIỆT NAM**

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên - Huế Phan Ngọc Thọ cho biết, tỉnh đang triển khai xây dựng Huế thành thành phố truyền thông thông minh đầu tiên của Việt Nam. Dự án được xem là một bước triển khai của Đề án “Phát triển dịch vụ đô thị thông minh trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên - Huế đến năm 2020 định hướng đến năm 2025”.

Mục tiêu của dự án nhằm hình thành một thành phố truyền thông thông minh Huế đầu tiên tại Việt Nam; trong đó, chú trọng vào phát triển ngành công nghệ thông tin, công nghệ thực tế ảo và ngành công nghiệp điện ảnh. Đồng thời, kết nối với các nguồn tài nguyên lịch sử vốn được bảo tồn ở Huế, nguồn nhân lực chất lượng cao và ngành công nghiệp du lịch tại địa phương.

Từ khi đưa vào hoạt động thí điểm, Trung tâm đã phát huy được 3 chức năng chính là giám sát, điều hành và tổng hợp để đáp ứng nhu cầu điều hành đô thị thông minh của tỉnh trong tương lai, hướng đến xây dựng một chính quyền phục vụ người dân được tốt hơn; đồng thời, nhanh chóng tiếp nhận thông tin phản ánh của người dân.

Mới đây, Trung tâm cũng đã triển khai hệ thống tiếp nhận ý kiến phản ánh người dân trực tuyến thông qua smartphone hoặc facebook. Việc tiếp nhận thông tin ý kiến phản ánh, đánh giá chất lượng dịch vụ hành chính công giúp chính quyền địa phương đưa ra quyết định trong việc cung cấp dịch vụ hành chính công; tiếp nhận, hỗ trợ, giải đáp, tư vấn cho du khách về các vấn đề gặp phải khi du lịch trên địa bàn tỉnh...

Theo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên - Huế Phan Ngọc Thọ, việc phát triển dịch vụ đô thị thông minh ở địa phương dựa trên nền tảng chính quyền điện tử. Là một trong những địa phương tiên phong trong cải cách hành chính gắn với ứng dụng công nghệ thông tin, với mục tiêu lấy người dân làm trung tâm, thời gian qua, tỉnh Thừa Thiên - Huế đã và đang triển khai nhiều giải pháp để xây dựng một chính quyền phục vụ, một đô thị thông minh, trở thành đơn vị dẫn đầu toàn quốc về phát triển chính phủ điện tử cấp tỉnh.

Đến nay, Công dịch vụ công tỉnh Thừa Thiên - Huế đã cung cấp 1.349 thủ tục hành chính cấp độ 2; 530 dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3; 404 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4. Một số cơ quan triển khai 100% dịch vụ công trực tuyến mức 3 và 4 như: Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Y tế, Sở Thông tin và Truyền thông... Ngoài ra, hình thức thanh toán trực tuyến cũng được đưa vào triển khai, bước đầu đem lại hiệu quả tại Cổng thanh toán trực tuyến tỉnh. Đây là Cổng thanh toán trực tuyến đầu tiên trong cả nước kết nối với hệ thống thông tin của ngân hàng...

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên - Huế Phan Ngọc Thọ cho biết, sau khi đưa Trung tâm vào hoạt động, từ năm 2019, tỉnh Thừa Thiên-Huế sẽ mở rộng tiếp nhận phản ánh trên tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội; việc triển khai thành công giải pháp phản ánh hiện trường là cơ sở để triển khai có hiệu quả các dịch vụ đô thị thông minh khác trong thời gian tới. Qua đó, bảo đảm hoàn thành mục tiêu Đề án “Phát triển dịch vụ đô thị thông minh trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên - Huế đến năm 2020 định hướng đến năm 2025”, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh, hướng tới mục tiêu xây dựng một chính quyền phục vụ xã hội tốt nhất...

*Nguồn: cand.com.vn*

## **ĐẮK NÔNG: TINH GỌN BỘ MÁY, TẠO THUẬN LỢI TRONG LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC**

Thực hiện chủ trương về tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập, đến nay tỉnh Đắk Nông đã giảm 77/226 đầu mối trong các cơ quan cấp tỉnh, giảm được 152 lãnh đạo cấp phòng thuộc các cơ quan, ban ngành cấp tỉnh. Việc tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy của Đắk Nông đang thực hiện đúng hướng và tiến độ theo quy định của Trung ương.

Cụ thể, Đắk Nông đã tinh gọn bộ máy 26/66 phòng ban khối Đảng - Đoàn thể và 51/160 phòng, ban, chi cục khối nhà nước. Trong quá trình tinh gọn bộ máy, Đắk Nông đã giảm được 65 cán bộ cấp trưởng phòng và 87 cán bộ cấp phó trưởng phòng.

Tỉnh Đắk Nông chủ trương không thành lập phòng bên trong chi cục và tương đương; bộ phận văn thư, thủ quỹ, lái xe đưa về văn phòng các sở để phục vụ nhiệm vụ chung. Riêng đối với tính đặc thù ngành của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, tỉnh Đắk Nông cho phép thành lập các phòng chuyên môn trong các chi cục nhưng đã giảm 6 phòng so với trước đây.

Tỉnh Đắk Nông đã thực hiện hợp nhất Đảng ủy khối các cơ quan và Đảng ủy khối doanh nghiệp của tỉnh. Đối với 38 tổ chức phối hợp liên ngành hết nhiệm vụ, không còn hoạt động thực tế, hoạt động theo giai đoạn, thời gian ngắn, tỉnh tiến hành giải thể, 13 tổ chức phối hợp liên ngành trùng lặp nhiệm vụ được hợp nhất thành 5 tổ chức.

Theo Phó Bí thư Tỉnh ủy Đắk Nông Nguyễn Đình Trung, việc tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy của các cơ quan, đơn vị đã thực hiện đúng theo tiến độ đề ra, góp phần khắc phục sự công kênh, chồng chéo, hoạt động chưa hiệu quả; việc giảm bớt các đầu mối tạo nên sự thuận lợi trong lãnh đạo, chỉ đạo và hoạt động quản lý nhà nước.

Thời gian tới, tỉnh Đắk Nông tiếp tục tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy theo lộ trình, giảm số lượng cấp phó của các tổ chức, cơ quan, đơn vị theo quy định. Một số cơ quan, đơn vị có chức năng, nhiệm vụ tương đồng sẽ được hợp nhất. Tỉnh ủy Đắk Nông sẽ tăng cường chỉ đạo để các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện kịp thời, hiệu quả chính sách tinh giản biên chế, qua đó nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị của tỉnh...

*Nguồn: ttXVN*

## LONG AN: TIẾP TỤC NÂNG CAO CHỈ SỐ NĂNG LỰC CẠNH TRANH CẤP TỈNH

Ủy ban nhân dân tỉnh Long An vừa yêu cầu các sở, ngành, địa phương tích cực thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI).

Theo đó, nhiệm vụ đặt ra là tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, sản xuất, kinh doanh; khắc phục những bất cập, thiếu sót để có được điểm cao trong chỉ số PCI. Các địa phương, cơ quan liên quan chú trọng tuyên truyền cho cán bộ, công chức, viên chức nhận thức rõ tầm quan trọng của việc cải thiện, nâng cao chỉ số PCI và công tác hỗ trợ, phát triển doanh nghiệp; công khai xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn để gây sách nhiễu, khó khăn cho doanh nghiệp và cần xem xét đến trách nhiệm của người đứng đầu bộ phận, đơn vị đó; phấn đấu giảm và hướng đến mục tiêu không còn chi phí không chính thức; thực hiện tốt ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường đối thoại với doanh nghiệp...

Theo công bố của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), năm 2018, chỉ số PCI của Long An tiếp tục có những cải thiện đáng kể, đạt 68,09 điểm trên thang điểm 100, đứng thứ ba cả nước, tăng một bậc so với năm 2017. Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam đánh giá, Long An có sáu chỉ số thành phần tăng điểm gồm: chi phí thời gian để thực hiện các quy định của Nhà nước; chi phí không chính thức; đào tạo lao động; tiếp cận đất đai và sự ổn định trong sử dụng đất; dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp; cạnh tranh bình đẳng. Các chỉ số này được doanh nghiệp đánh giá khá tốt. Tuy nhiên, bên cạnh đó còn bốn chỉ số thành phần giảm điểm gồm: tính minh bạch và tiếp cận thông tin; tính năng động của chính quyền; thiết chế pháp lý; gia nhập thị trường.

*Nguồn: ttXVN*

## AN GIANG:

### KIỂM TRA VIỆC BỔ NHIỆM BÀ VƯƠNG MAI TRINH

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa cho biết, liên quan đến việc 43 trường hợp tuyển dụng vào công chức không thông qua thi tuyển sai quy định ở tỉnh An Giang trong giai đoạn 2010 - 2015, trong đó có bà Vương Mai Trinh, Phó Chánh Văn phòng Thành ủy, Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân thành phố Long Xuyên, Bộ Nội vụ đã yêu cầu địa phương này hủy kết quả tuyển dụng và tiến hành thi lại, tuyển dụng lại, bố trí sắp xếp theo đúng quy trình.

Bộ đã chỉ đạo đơn vị liên quan kiểm tra, báo cáo cụ thể xem có đúng quy trình, quy định hay không, “chúng tôi cũng đang đặt câu hỏi về vấn đề này” - Thứ trưởng Nguyễn Trọng Thừa cho biết.

Ông nhấn mạnh, do đã phân cấp nên việc tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, công chức do địa phương chịu trách nhiệm. Khi có ý kiến phản ánh, Bộ sẽ thanh tra, kiểm tra, xử lý.

Nói về quy trình tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, Thứ trưởng cho biết, theo quy định, phải có chế độ tập sự sau khi được tuyển dụng vào công chức. Tuy nhiên, phải xét theo từng trường hợp cụ thể, đang là viên chức có thể chuyển ngạch sang công chức không qua thi và không phải cứ tuyển vào là bắt buộc phải tập sự công chức 12 tháng và xếp lương bậc 1.

“Chẳng hạn một người đã làm rất tốt ở ngạch viên chức, thi vào Bộ Nội vụ, làm ở bộ phận truyền thông thì phải xếp bậc, bỏ qua tập sự và tính toán hợp lý luôn. Thậm chí, thi vào Bộ để vào vị trí vụ phó mà trúng tuyển thì Hội đồng thi tuyển lãnh đạo có thể bổ nhiệm ngay vào vị trí đó,” Thứ trưởng Nguyễn Trọng Thừa nói.

Ông cũng giải thích thêm rằng, tùy trường hợp cụ thể, cần phải xem xét quá trình đóng bảo hiểm xã hội, diễn biến vị trí lương, quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý, không nhất thiết việc quy hoạch phải trong một đơn vị mà có thể quy hoạch mở ở nhiều nơi...

*Nguồn: vov.vn*

## CÀ MAU:

### XÂY DỰNG NỀN HÀNH CHÍNH HIỆN ĐẠI

Trong xu thế hội nhập và phát triển, tỉnh Cà Mau tích cực xây dựng một nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại; mạnh dạn đổi mới tạo bước phát triển đột phá trong cung cấp dịch vụ hành chính công, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh, Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh.

Năm 2018, tỉnh xây dựng Trung tâm dữ liệu thứ hai, tiếp tục đầu tư trang thiết bị công nghệ thông tin cho các cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh, huyện, xã với tổng số gần 3.600 máy tính bàn (đạt 93%); đầu tư trang thiết bị hiện đại cho bộ phận một cửa của toàn



bộ chín huyện, thành phố. Tất cả cơ quan, đơn vị nhà nước từ cấp tỉnh đến cấp xã đã được đầu tư mạng LAN kết nối internet tốc độ cao. Một số đơn vị cấp huyện chủ động đầu tư, kết nối hội nghị truyền hình trực tuyến đến các đơn vị cấp xã. Điều này đã tạo cơ sở để nhiều chương trình, phần mềm được triển khai áp dụng trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước như: phần mềm quản lý văn bản chỉ đạo và điều hành, phục vụ cho việc gửi, nhận văn bản liên thông ba cấp (tỉnh, huyện, xã); phần mềm một cửa điện tử để theo dõi, quản lý quá trình giải quyết thủ tục hành chính; ISO điện tử; chữ ký số...

Đầu năm 2019, tỉnh Cà Mau đã triển khai ứng dụng zalo trong giải quyết thủ tục hành chính. Trong đó, ứng dụng tập trung vào thực hiện các tính năng như: nộp hồ sơ trực tuyến; tra cứu thông tin và kết quả giải quyết thủ tục hành chính; trao đổi, hỏi đáp, phản ánh, kiến nghị về thủ tục hành chính; đánh giá mức độ hài lòng đối với cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức, viên chức. Từ đó, các kênh giao tiếp với người dân được đa dạng hóa, vừa trực tiếp, vừa trực tuyến.

Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau yêu cầu các sở, ngành, huyện, thành phố tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động của đơn vị, địa phương nhằm bảo đảm kiến trúc chính quyền điện tử; tăng cường thông tin tuyên truyền các tiện ích của việc nộp hồ sơ trực tuyến trên môi trường mạng, trong đó, có nộp hồ sơ trực tuyến qua zalo. Tỉnh cũng triển khai dự án cập nhật theo kiến trúc Chính quyền điện tử 2.0 của Bộ Thông tin và Truyền thông; ưu tiên triển khai dịch vụ đăng nhập và xác thực tập trung cho các ứng dụng sẽ triển khai trong hệ thống chính quyền điện tử. Cùng với đó là triển khai và vận hành trực liên thông của tỉnh làm nền tảng cho việc liên thông tích hợp, chia sẻ dữ liệu giữa các ứng dụng có nhu cầu chia sẻ, trao đổi dữ liệu của tỉnh.

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## BÀN VỀ VẤN ĐỀ TINH GIẢN CẤP PHÒNG TRONG BỘ MÁY HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC

Cải cách bộ máy hành chính nhà nước nói chung và tổ chức cấp phòng nói riêng là vấn đề khó khăn, phức tạp. Để làm tốt công tác này cần phải thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp khác nhau, nhằm xây dựng bộ máy hành chính ngày càng tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu cải cách bộ máy hành chính nhà nước.

### 1. Vị trí, vai trò của cấp phòng trong bộ máy hành chính nhà nước

Trong bộ máy hành chính nhà nước, “phòng” là một cấp chính thức. “Chức năng chung của phòng là truyền tải và tổ chức thực hiện các quyết định của cấp trên trực tiếp và phản ánh những yêu cầu, nguyện vọng của công chức đơn vị với lãnh đạo cấp trên”[1].

Có thể thấy, là một cơ cấu tổ chức quan trọng, phòng cùng với cơ cấu khác tạo thành một hệ thống chỉnh thể của tổ chức bộ máy công quyền. Việc thiết lập cấp phòng trong bộ máy hành chính nhằm tăng cường sự chuyên môn hóa, phân công trách nhiệm được rạch ròi, cụ thể hơn. Cấp phòng phải chịu sự chỉ đạo, điều hành, kiểm tra và giám sát từ cấp trên, ứng với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân định một cách cụ thể.

Các sản phẩm công việc bước đầu, các ý kiến đề xuất... sẽ được cấp phòng sàng lọc, thẩm định trước khi trình lên cấp có thẩm quyền phê duyệt, ra quyết định. Ngược lại, lãnh đạo cấp phòng sẽ phân hóa các nhiệm vụ, công việc cụ thể của cấp lãnh đạo, quản lý trước khi giao cho từng công chức phụ trách.

Trong mỗi cơ quan hành chính, tùy thuộc vào quy mô đơn vị, cấp phòng được thiết lập với cơ cấu, số lượng và chế độ hoạt động cụ thể. Nhưng nhìn chung, có thể phân loại cấp phòng thành 02 nhóm: cấp phòng ở Trung ương và cấp phòng ở địa phương.

Cấp phòng ở địa phương sẽ có vị thế khác với cấp phòng thuộc bộ máy quản lý trung ương. Ở địa phương, các phòng đôi khi cũng lại có vị thế không giống nhau. Ví dụ, có các phòng thuộc cấp sở, nhưng cũng có các phòng trực thuộc Chi cục thuộc sở và rõ ràng hai loại phòng này có vị thế không như nhau.

Có thể khẳng định, việc tổ chức cấp phòng có ý nghĩa rất quan trọng trong các loại hình tổ chức nói chung và tổ chức bộ máy hành chính nhà nước nói riêng. Nhưng vấn đề quan trọng là làm thế nào để tổ chức cấp phòng thật tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả là điều mà các cơ quan hành chính nhà nước đều luôn quan tâm, hướng đến.

Trong xu thế cải cách hành chính nhà nước và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, nhất là trước những tác động mạnh mẽ từ cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (cách mạng 4.0) hiện đã và đang diễn ra rộng khắp; đòi hỏi bộ máy hành chính nhà nước nói chung cũng như hệ thống cấp phòng nói riêng phải không ngừng được củng cố và kiện toàn, từ đó đáp ứng yêu cầu xây dựng chính phủ kiến tạo, năng động, hiệu quả.

## 2. Cấp phòng trong bộ máy hành chính nhà nước hiện nay

Hiện tại, bộ máy hành chính nhà nước ở Việt Nam đã có nhiều thay đổi so với trước đây, cơ cấu tổ chức càng được hoàn thiện; chức năng nhiệm vụ được phân định rõ ràng hơn. Chính phủ, các Bộ, ngành, địa phương đã thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan để điều chỉnh theo hướng phù hợp. Điều này góp phần quan trọng vào chất lượng tổ chức và hoạt động của bộ máy hành chính, dần đáp ứng theo yêu cầu của tiến trình cải cách hành chính và hội nhập quốc tế.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, bộ máy hành chính nhà nước ở Việt Nam vẫn còn những tồn tại, hạn chế nhất định. Trong đó, một phần là do bộ máy cấp phòng còn công kênh, phức tạp, đây chính là một trong những “nút thắt” cần sớm được tháo gỡ trong thời gian tới, nhằm kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính ngày càng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn.

Theo con số thống kê, tính đến tháng 12/2016, số lượng phòng trong vụ thuộc tổng cục, cục, vụ thuộc Bộ là 2.561[2]. Trong đó, bộ có nhiều phòng nhất là Bộ Công Thương có 192 phòng (115 phòng thuộc cục, 77 phòng thuộc vụ), Bộ Tài chính có 168 phòng, v.v... Riêng đối với cấp phòng trong vụ, thì qua 11 Nghị định đã được Chính phủ ban hành trong nhiệm kỳ 2016 - 2021 (tính đến thời điểm 31/5/2017), số lượng phòng trong vụ thuộc Bộ, cơ quan ngang Bộ chỉ giảm 26 phòng so với nhiệm kỳ Chính phủ 2011 - 2016[3].

Ở địa phương, tính đến 31/12/2016, số lượng phòng thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và các phòng thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện là 17.648. Trong đó, cấp tỉnh có 8.794 phòng và tương đương; cấp huyện có 8.854 phòng chuyên môn[4].

Việc thiết lập nhiều phòng trong bộ máy hành chính ngoài hệ quả kéo theo làm cho bộ máy công kênh, còn dẫn đến việc phình to biên chế, gây gánh nặng cho ngân sách nhà nước. Mặt khác, một số cơ quan thiết lập bộ máy cấp phòng còn chưa khoa học nên dẫn đến tình trạng chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, việc xác định trách nhiệm cũng rất khó khăn, hơn nữa quá trình xử lý công việc sẽ khó thông suốt, mất nhiều thời gian, công sức.

Nhìn chung, cấp phòng trong cơ quan hành chính còn khá công kênh, chưa tinh gọn vì những lý do sau:

Thứ nhất, việc thiết lập tổ chức bộ máy hành chính ở Việt Nam vẫn theo mô hình trực tuyến truyền thống với nhiều tầng nấc. Cách thức tổ chức cứng nhắc như vậy không những đã làm cho bộ máy cấp phòng rườm rà mà còn chính là nguyên nhân xảy ra tình trạng “lam phát” phó phòng.

Thứ hai, xuất phát từ hệ quả (mang tính kỹ thuật) không mong muốn của việc chuyển đổi mô hình từ cơ quan quản lý đơn ngành, đơn lĩnh vực sang đa ngành, đa lĩnh vực. Việc sáp nhập, hợp nhất các cơ quan hành chính còn mang tính hình thức, chưa thực chất. Ví dụ, trong quá trình sáp nhập, hợp nhất các cơ quan hành chính, về hình thức thì số lượng các cơ quan này có sự tinh gọn so với giai đoạn trước; tuy nhiên, trên thực tế, số lượng các cơ quan cấp phòng bên trong hầu như không có sự thay đổi nhiều. Từ đó, tạo nên tình trạng “thắt cổ chai” trong cơ cấu tổ chức bộ máy hành chính. Nói cách khác, việc chuyển đổi mô hình tổ chức bộ máy vẫn còn mang tính nửa vời, chưa thực chất.

Thứ ba, các quy định pháp lý còn bất cập, có kẽ hở. Ví dụ, khoản 3 Điều 18 Nghị định số 123/2016/NĐ-CP ngày 01/09/2016 của Chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ, cơ quan ngang Bộ quy định: không tổ chức phòng trong vụ. Tuy nhiên, Nghị định số 123/2016/NĐ-CP của Chính phủ cũng có một lối mở cho việc thành lập cấp phòng. Cụ thể là: “trường hợp vụ có nhiều mảng công tác hoặc khối lượng công việc lớn, Bộ trình Chính phủ quyết định số lượng phòng trong vụ tại Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ”[5]. Chính quy định còn mang tính chung chung và theo hướng mở này đã làm cho chính sách không tổ chức phòng trong vụ không phát huy được tác dụng nhiều trên thực tế.

### **3. Một số kiến nghị**

Để góp phần tinh giản bộ máy hành chính nhà nước trong thời gian tới, chúng tôi kiến nghị:

Một là, tăng cường quán triệt sâu sắc các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về tinh giản tổ chức bộ máy. Có thể thấy, Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp lại tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả đã thể hiện quyết tâm chính trị rất cao của Đảng về vấn đề tinh giản tổ chức bộ máy. Mục tiêu trước mắt của Nghị quyết đề ra là đến năm 2021: “Cơ bản hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn một số tổ chức và các đầu mối bên trong của từng tổ chức theo hướng giảm đầu mối, giảm tối đa cấp trung gian[6], giảm cấp phó”. Đây là cơ sở chính trị quan trọng để có thể tiếp tục đẩy nhanh tiến trình cải cách hành chính nói chung và cải cách tổ chức bộ máy cấp phòng nói riêng ở nước ta trong thời gian tới.

Hai là, hoàn thiện các quy định pháp luật về tổ chức và hoạt động của cấp phòng. Trong đó, cần tiếp tục xây dựng và hoàn thiện các tiêu chí về điều kiện, cơ sở thành lập phòng. Hạn chế việc thiết lập các tiêu chí chung chung, bởi nếu các tiêu chí không rõ ràng, cụ thể sẽ dễ dẫn đến tình trạng lạm dụng “tùy nghi” và “xin - cho” trong việc thiết lập mới các phòng.

Mặt khác, cần quan tâm, chú trọng đến việc hoàn thiện các quy định pháp lý về việc hợp nhất, sáp nhập một số cơ quan, tổ chức Đảng với cơ quan cấp phòng ở địa phương, đơn cử như: Kiểm tra - Thanh tra, Tổ chức - Nội vụ (ở cấp huyện).

Ba là, sắp xếp lại các đầu mối công việc, xác định lại rõ ràng hơn các nhóm chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn. Trên cơ sở đó tiếp tục việc điều chỉnh, hợp nhất, sáp nhập cấp phòng thật sự phù hợp, thực chất, tránh tình trạng chồng lấn, giao thoa hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ. Trong một hệ thống tổ chức, các chức năng, nhiệm vụ không được phân định một cách rõ ràng, cụ thể sẽ dẫn đến sự xung đột chức năng, thẩm quyền cũng như trách nhiệm, v.v... Việc tổ chức các cơ quan theo hướng đa ngành, đa lĩnh vực không chỉ là những “phép cộng giản đơn” mà phải bảo đảm nguyên tắc cơ bản là hợp nhất, sáp nhập đầu mối bên trên đồng thời phải tinh gọn bộ máy bên trong đối với cả cơ quan hành chính trung gian ở Trung ương lẫn địa phương. Không nhất thiết Bộ, ngành, địa phương nào cũng thiết lập bộ máy cấp phòng giống nhau.

Bốn là, thay đổi mô hình về cơ cấu tổ chức của các cơ quan hành chính nhà nước. Như đã đề cập, mô hình tổ chức các cơ quan hành chính nhà nước hiện nay chủ yếu được thiết lập theo mô hình trực tuyến truyền thống, nhiều tầng nấc. Vì vậy, cần phải nhanh chóng và mạnh dạn chuyển

sang các mô hình khác phù hợp với điều kiện thực tế trong tình hình mới, đơn cử như: có thể mở rộng việc áp dụng mô hình chuyên viên (mô hình này hạn chế tối đa việc thiết lập phòng). Tuy vậy, không có một mô hình nào là hoàn toàn hoàn hảo, mô hình trực tuyến truyền thống, nhiều tầng nấc mặc dù có những hạn chế nhưng nó vẫn có những ưu điểm nhất định không thể xóa bỏ. Bên cạnh đó, mô hình chuyên viên mặc dù có nhiều ưu điểm giúp bộ máy tinh gọn hơn, nhưng không vì đó mà áp dụng một cách đồng loạt ở các cơ quan, đơn vị, chính quyền địa phương mà phải có sự nghiên cứu kỹ lưỡng, tập trung vào một số ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị nhất định.

Đối với một số ngành, lĩnh vực có tính đặc thù, đòi hỏi phải có sự chuyên môn hóa cao thì bắt buộc vẫn phải giữ lại phương thức tổ chức theo mô hình có cấp phòng như hiện nay, hoặc có thể xem xét cắt bỏ một số phòng không thật sự cần thiết. Ví dụ: trong một Sở có thể chỉ giữ lại 3 - 4 phòng, những chuyên viên còn lại (không thuộc các phòng) sẽ làm việc trực tiếp với lãnh đạo Sở mà không thông qua cấp phòng.

Năm là, thường xuyên phân tích, đánh giá chất lượng tổ chức và hoạt động của cấp phòng. Đây là công việc rất quan trọng và cần phải được tiến hành thường xuyên, nghiêm túc. Qua đó, có thể nhìn nhận, phân tích sâu sắc hơn, toàn diện hơn quá trình tổ chức và hoạt động của các cơ quan này như thế nào để có sự điều chỉnh kịp thời, thiết kế lại cơ cấu tổ chức phù hợp với yêu cầu thực tiễn đặt ra từ mô hình tổng thể đến từng bộ phận chi tiết và ngược lại. Tổ chức bộ máy phải xuất phát từ nhu cầu quản lý, thích ứng với sự biến đổi không ngừng của các mối quan hệ xã hội.

Sáu là, tăng cường hiện đại hóa hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức. Việc hiện đại hóa hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong bộ máy hành chính nhà nước sẽ làm thay đổi các mối quan hệ công tác, phối hợp, từ đó sẽ có nhiều tác động đến cơ cấu tổ chức nói chung và cấp phòng nói riêng. Chúng ta đang bước vào giai đoạn của cuộc cách mạng 4.0, với rất nhiều cơ hội ứng dụng những thành tựu khoa học - kỹ thuật vào trong hoạt động quản lý hành chính nhà nước. Nói cách khác, nếu quan tâm tận dụng cơ hội, thời cơ, sẽ giúp cho các cơ quan hành chính, đội ngũ công chức tiếp cận và thích nghi được với môi trường công nghệ trong xu thế mới làm cho bộ máy ngày càng tinh gọn hơn.

Tóm lại, cải cách bộ máy hành chính nhà nước nói chung và tổ chức cấp phòng nói riêng là vấn đề khó khăn, phức tạp. Để làm tốt công tác này đòi hỏi phải thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp khác nhau. Từ đó xây dựng bộ máy hành chính ngày càng tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới./.

*Trương Thế Nguyễn - Phạm Văn Anh*

*Nguồn: nclp.org.vn*

## **TÀI LIỆU THAM KHẢO**

1. ADB (2003), Phục vụ và duy trì - cải thiện hành chính công trong một thế giới cạnh tranh, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội.

2. Bộ Nội vụ, Bản thuyết minh nội dung sửa đổi Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/04/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.



3. Chính phủ, Báo cáo số 392/BC-CP ngày 22/9/2017 về việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016.

4. Đoàn Giám sát của Quốc hội khóa XIV, Báo cáo giám sát số 08/BC-ĐGS ngày 12/10/2017 về bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016.

5. TS. Nguyễn Như Hà, Vấn đề hợp nhất cơ quan kiểm tra và thanh tra - Tiếp cận từ lý thuyết hệ thống, [http://tcnn.vn/Plus.aspx/vi/News/125/0/1010070/0/39438/Van\\_de\\_hop\\_nhat\\_co\\_quan\\_kiem\\_tra\\_va\\_thanh\\_tra\\_Tiep\\_can\\_tu\\_ly\\_thuyet\\_he\\_thong](http://tcnn.vn/Plus.aspx/vi/News/125/0/1010070/0/39438/Van_de_hop_nhat_co_quan_kiem_tra_va_thanh_tra_Tiep_can_tu_ly_thuyet_he_thong), truy cập ngày 20/6/2018.

6. PGS. TS. Nguyễn Hữu Hải (Chủ biên) (2010), Giáo trình Lý luận hành chính nhà nước, Học viện Hành chính.

7. PGS. TS. Nguyễn Hữu Hải (2018), Tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hiệu quả theo hướng quản lý đa ngành, đa lĩnh vực nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng chính phủ kiến tạo, trong Kỷ yếu Hội thảo quốc tế “Xây dựng chính phủ kiến tạo, liêm chính trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế”.

8. TS. Nguyễn Ngọc Hiến (Chủ biên) (2003), Giáo trình Hành chính công, Nxb Khoa học Kỹ thuật, Hà Nội, tr.183.

9. ThS. Phan Anh Hồng (2011), Bài giảng: Phân tích và thiết kế tổ chức hành chính nhà nước, Hà Nội.

10. ThS. NCS. Đặng Xuân Phương, Phân tích và đánh giá tổ chức định kỳ - bước đổi mới trong công tác tổ chức bộ máy hành chính, <http://caicachhanhchinh.gov.vn/uploads/News/2144/attachs/vi.BAI%209%20TRANG%2015.pdf>

11. TS. Văn Tất Thu, Một số giải pháp kỹ thuật để tổ chức bộ đa ngành, đa lĩnh vực, <http://caicachhanhchinh.gov.vn/uploads/News/2123/attachs/vi.BAI%2010%20TRANG%2024.pdf>

12. TS. Văn Tất Thu (2011), Tổ chức và hoạt động của văn phòng bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội.

13. Nguyễn Vũ, Bộ máy công kênh dưới góc nhìn của Chính phủ, <http://vneconomy.vn/bo-may-cong-kenh-duoi-goc-nhin-cua-chinh-phu-20171028100221079.htm>.

[1] Bộ Nội vụ, Tài liệu bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng, Hà Nội, 2013, tr.4.

[2] Số liệu do các tác giả tổng hợp từ Phụ lục 6 trong Báo cáo giám sát số 08/BC-ĐGS ngày 12/10/2017 về bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016 của Đoàn Giám sát của Quốc hội khóa XIV.

[3] Chính phủ, Báo cáo số 392/BC-CP ngày 22/9/2017 về việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016.

[4] Chính phủ, tđđ.

[5] Điều 18 Nghị định số 123/2016/NĐ-CP ngày 01/09/2016 của Chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ, cơ quan ngang Bộ.

[6] Mặc dù chưa có một văn bản pháp lý nào giải thích cụ thể “cấp trung gian” là những cấp nào. Nhưng có nhiều ý kiến hiện nay cho rằng “cấp trung gian” cần tinh gọn trước tiên đó chính là cấp Tổng cục và cấp phòng.

## NÓI LÀ CÔNG BỘC CỦA DÂN NHƯNG NHIỀU CÁN BỘ NHƯ “QUAN VÔ CẢM”

Theo nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Vũ Mão, nói là đầy tớ, công bộc của dân nhưng ý thức trách nhiệm của nhiều cán bộ, công chức còn thiếu, còn vô cảm.

Trong thời gian qua xảy ra nhiều vụ vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhiều quy định thiếu tính khả thi được ban hành gây khó khăn cho hoạt động sản xuất kinh doanh, ảnh hưởng đến đời sống người dân, gây bức xúc trong dư luận.

Thế nhưng, sau câu chuyện đó, việc xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức có những hành vi trái với trách nhiệm, nhiệm vụ được giao là chưa tương xứng, thậm chí trong nhiều trường hợp không có quy định nào để xử lý cán bộ, công chức làm sai công vụ.

Phóng viên VOV đã có cuộc phỏng vấn nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Vũ Mão về vấn đề này.

*PV: Tình trạng thực hiện sai công vụ không còn là chuyện hiếm, quan điểm của ông về thực trạng này như thế nào?*

**Ông Vũ Mão:** Tâm trạng rất đáng buồn là trong thực tế cuộc sống có nhiều vấn đề đã vi phạm. Việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức có nhiều vi phạm.

Chúng ta có Luật Cán bộ, công chức được xây dựng rất công phu, nhưng trên thực tiễn vẫn còn nhiều khiếm khuyết, thiếu cụ thể. Đặc biệt, những văn bản dưới luật, Nghị định của Chính phủ và nhất là Thông tư của các Bộ còn non yếu. Ở đây có vấn đề về mặt thể chế, văn bản pháp luật còn lỗ hổng, thiếu sót.

Ý thức trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công chức còn rất thiếu, còn vô cảm. Nói là đầy tớ, công bộc của dân nhưng thực ra họ như “ông quan tham”, “quan vô cảm”. Đây là vấn đề rất thiếu sót trong vấn đề hành chính công vụ, từ đó dẫn đến niềm tin của Nhân dân bị mất mát đi nhiều.

*PV: Bên cạnh việc pháp luật chưa đầy đủ, thì một trong những nguyên nhân để xảy ra tình trạng thực hiện sai trách nhiệm công vụ phải chăng do quá trình phân loại, đánh giá cán bộ, công chức còn nhiều bất cập, do chưa có tiêu chí cụ thể phản ánh đúng thực trạng, mức độ hoàn thành công việc của cán bộ, công chức, để từ đó có sự bố trí, sử dụng đúng cán bộ, công chức nhằm hạn chế những việc làm sai, thưa ông?*

**Ông Vũ Mão:** Đúng như vậy. Bên cạnh việc những văn bản pháp luật còn thiếu, yếu, còn lỗ hổng thì những quy định về tiêu chuẩn, tiêu chí của từng cán bộ công chức cũng chưa có, chưa rõ mà chỉ chung chung. Cho nên việc kiểm điểm, đánh giá cũng không sâu sát được.

Bên cạnh đó, công tác quản lý của thủ trưởng các cơ quan còn yếu. Tình trạng nể nang, bỏ qua, “dễ người dễ mình” còn phổ biến, vì không muốn cấp dưới soi xét, phê phán mình nên

cấp trên nói lỏng, nhẹ nhàng, thậm chí yêu chiều cán bộ, công chức cấp dưới... Tất cả hiện tượng này đều không tốt, làm cho nền công vụ trở nên yếu kém.

Cho nên, cần nghiêm túc tăng cường trách nhiệm. Ví dụ, khi Thông tư, văn bản được ban hành không đúng thì người đứng đầu phải nhận xét, phê phán và phải công khai trên báo chí để dân biết. Vừa qua, chúng ta đã có bước cố gắng nhưng chưa đầy đủ, chưa làm tròn, đáp ứng đầy đủ nguyện vọng của dân.

*PV: Theo ông, giải pháp để đánh giá mức độ hoàn thành công việc của đội ngũ cán bộ, công chức đã thực chất chưa?*

**Ông Vũ Mão:** Trước hết, những văn bản pháp luật phải hoàn thiện thêm. Luật Cán bộ, công chức đã có nhưng còn nhiều lỗ hổng, khiếm khuyết và sau một số năm thi hành thì cần phải có tổng kết lại, bổ sung thêm. Đó là nền tảng cơ bản.

Cùng với đó thì những tiêu chí ở trong Nghị định, Thông tư theo tôi cũng cần quy định cụ thể để khi đánh giá, kiểm điểm hay xem xét, chúng ta áp dụng được đầy đủ hơn.

*PV: Quy định xử lý kỷ luật cán bộ, công chức khi làm sai công vụ được quy định tại Nghị định số 34/2011/NĐ-CP của Chính phủ, tuy nhiên lại không có quy định từng hành vi vi phạm cán bộ bị xử lý như thế nào. Theo ông, việc thiếu những quy định riêng như vậy sẽ ảnh hưởng như thế nào đến việc xử lý trách nhiệm của cán bộ?*

**Ông Vũ Mão:** Thực tiễn thiếu những quy định cụ thể trong các văn bản của Nhà nước dẫn đến cán bộ, công chức làm tùy tiện và bản thân thủ trưởng các cơ quan đó cũng khó xem xét, quản lý.

Theo tôi, từ thực tiễn cuộc sống cần tổng kết lại xem khiếm khuyết, thiếu sót ở chỗ nào, tiêu chí nào chưa đầy đủ để bổ sung cho phù hợp.

*PV: Thời gian qua, việc xử lý kỷ luật đối với một số trường hợp cán bộ, công chức có hành vi vi phạm trong thời gian công tác nhưng chưa bị phát hiện tại thời điểm đó và hành vi vi phạm chưa đến mức bị xử lý hình sự gặp nhiều khó khăn, do chưa có cơ sở pháp lý, thiếu sự đồng bộ giữa thi hành kỷ luật hành chính đối với cán bộ, công chức đã nghỉ hưu với kỷ luật về Đảng. Theo ông, giải pháp nào để khắc phục được tồn tại này?*

**Ông Vũ Mão:** Rõ ràng chúng ta vẫn còn quá đơn giản trong quy định chỉ trong thời hạn nào đó thì mới xử lý, xem xét. Những năm qua, không ít cán bộ lãnh đạo khi về hưu thì những vấn đề họ đã làm, có trách nhiệm trong quản lý mới lộ ra. Nếu theo văn bản này, thì những chuyện này sẽ bỏ qua, không thuộc phạm vi xem xét xử lý thì đó là lỗ hổng, là khiếm khuyết. Cho nên bây giờ cần phải bổ sung nội dung này.

Vừa qua, vượt lên trên cả quy định đó, trong xử lý chúng ta cũng đã đề cập đến một số cán bộ hư hỏng có trách nhiệm trong thời gian công tác, mặc dù đã về hưu thì cũng không có chuyện “hạ cánh an toàn”. Thấy rõ, đây là việc cần phải đầu tư hơn, đưa ra quy định cụ thể để làm sao xử lý được tất cả các hành vi, tất cả cán bộ, công chức không kể thời gian trước hay sau.

*PV: Xin cảm ơn ông./.*

*Nguồn: vov.vn*

## ĐỀ CHÍNH QUYỀN NGÀY Càng GẦN DÂN

Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ là nhà tư tưởng, nhà lý luận kiệt xuất mà còn là “kiến trúc sư” đặt nền tảng vững chắc cho việc xây dựng nền hành chính của Nhân dân, do Nhân dân và vì Nhân dân.

Tiếp thu tư tưởng của Người, công tác xây dựng chính quyền gần dân, lấy người dân làm trung tâm phục vụ đang trở thành một trong những mục tiêu quan trọng TP. Hà Nội hướng đến.

### Người dân là trung tâm

Tư tưởng phục vụ Nhân dân là tư tưởng cốt lõi trong đạo đức, nhân cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Bác đã từng căn dặn, người cán bộ, công chức không có phận sự nào khác ngoài phận sự phục vụ Nhân dân, vì Nhân dân mà làm việc.

Bác luôn nhắc nhở người cán bộ, công chức phải yêu dân, kính dân. Người kịch liệt lên án những cán bộ, công chức miệng thì nói dân chủ nhưng làm việc theo lối quan chủ, miệng thì nói phụng sự Nhân dân nhưng họ lại làm trái ngược với lợi ích chung.

Trong giai đoạn hiện nay, việc học tập tinh thần phục vụ Nhân dân theo tấm gương đạo đức, phong cách của Bác luôn được các cấp, các ngành đẩy mạnh bằng những việc làm cụ thể. Như tại TP. Hà Nội, gắn với chủ đề công tác “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị”, các cơ quan, đơn vị của thành phố đã không ngừng nỗ lực đổi mới, quyết tâm xây dựng một nền hành chính phục vụ Nhân dân tốt hơn.

Lấy doanh nghiệp và người dân là trung tâm phục vụ, những năm qua, TP. Hà Nội đã không ngừng cải cách hành chính, nâng chất lượng giải quyết thủ tục nhanh và gọn. Hiện 100% hồ sơ đăng ký kinh doanh được thực hiện qua mạng; thời gian xử lý các thủ tục hành chính liên quan được thực hiện trong 3 ngày làm việc; một số thủ tục tiếp tục được nghiên cứu giảm xuống còn 2 ngày...

Những mô hình cơ quan thân thiện, nhiều kết quả giải quyết thủ tục hành chính được trả tại nhà cho cá nhân, doanh nghiệp. “Thư chúc mừng”, “Thư chia sẻ”... đã thể hiện sự quan tâm của chính quyền tới người dân. Không những thế, thành phố cũng liên tục tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, cải cách thủ tục hành chính, nhất là trong cấp phép đầu tư, xây dựng, thu hồi, giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất... Với mỗi năm hàng nghìn thủ tục hành chính được kiến nghị đơn giản hóa, đã giúp người dân tiết kiệm thời gian và chi phí khi làm thủ tục.

Qua khảo sát, đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc TP. Hà Nội giai đoạn 2018 - 2020 cũng cho thấy, từ năm 2018 đến nay, mức hài lòng của tổ chức, công dân về sự phục vụ của cơ quan hành chính được nâng lên cũng nhờ việc đối thoại với người dân về thủ tục hành chính được đẩy mạnh, nhiều kiến nghị của người dân, doanh nghiệp được kịp thời tháo gỡ...

**Tăng sự hài lòng**

Từ cấp thành phố lan tỏa xuống cơ sở, các quận, huyện, thị xã tại Hà Nội cũng đang nỗ lực để tăng sự hài lòng của người dân. Quận Long Biên được coi là một đơn vị tiên phong với mô hình “Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thân thiện, gần dân”. Từ năm 2018, toàn bộ vách kính ngăn cách giữa cán bộ, công chức với công dân tại bộ phận “một cửa” của 14 phường được dỡ bỏ. Với bộ tiêu chí bảo đảm công tác tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính được thực hiện chính xác, công khai, minh bạch, thời gian giải quyết nhiều thủ tục hành chính trước thời hạn.

Cùng với đó, quận đã tiếp tục triển khai mô hình sáng tạo như: Trả kết quả tại nhà đối với một số thủ tục hành chính lĩnh vực tư pháp, lao động, thương binh và xã hội; trả ngay kết quả đối với thủ tục hành chính khai sinh, khai tử, đăng ký kết hôn... Việc gửi thư chúc mừng, chia buồn, trong đó lồng ghép thông tin tuyên truyền về chăm sóc trẻ nhỏ, thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang tới các gia đình... đã trở nên phổ biến tại các phường. Với những sáng kiến cụ thể hóa tiêu chí “gần dân” ấy, người dân ngày càng hài lòng với chất lượng phục vụ của chính quyền.

Tại quận Hoàn Kiếm, địa bàn luôn có lượng giao dịch hành chính lớn, quận cũng triển khai nhiều hoạt động cụ thể trong việc học Bác gắn với chủ đề công tác năm của thành phố. Nổi bật là việc các cơ quan, đơn vị của quận thực hiện có hiệu quả cơ chế "một cửa", cơ chế "một cửa liên thông"; đẩy mạnh áp dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 trong giải quyết thủ tục hành chính. Như nhiều người dân đánh giá, đến bộ phận “một cửa” của quận luôn nhận được sự tiếp đón kịp thời, niềm nở. Công chức tại đây đều có năng lực, trình độ, am hiểu pháp luật, qua đó giúp người dân giải quyết nhanh, kịp thời.

Tiếp tục những kết quả ấy, thành phố đang kiên định mục tiêu chung là lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ, trong đó thực hiện tốt 2 quy tắc ứng xử, tiếp tục rà soát cắt giảm thủ tục hành chính, nâng chất lượng phục vụ người dân... Với việc học tập, làm theo Bác bằng những việc làm cụ thể ấy ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ cũng được nâng lên, chính quyền ngày càng gần dân hơn.

*Nguồn: kinhtedothi.vn*

## **“BÔI TRƠN, LÓT TAY” NGÀY Càng TINH VI**

**Doanh nghiệp chấp nhận bôi trơn để được việc, nếu không thì có thể bị gây khó khăn, thậm chí mất cơ hội đầu tư.**

Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2018 được công bố một lần nữa cho thấy những con số giật mình phản ánh tình trạng doanh nghiệp bị nhũng nhiễu, vòi vĩnh, phải bôi trơn một khoản khá lớn.



Với con số 58% doanh nghiệp trong nước vẫn còn bị những nhiễu, 54% doanh nghiệp vẫn phải trả chi phí bôi trơn như Phòng Công nghiệp và Thương mại Việt Nam (VCCI) tổ chức không khiến các chuyên gia kinh tế, chuyên gia luật kinh tế bất ngờ.

Thực tế, theo các chuyên gia kinh tế, tình trạng doanh nghiệp Việt phải chung chi, phải bôi trơn, lót tay để giải quyết công việc cho nhanh, cho được việc trở thành một căn bệnh nan y khó chữa.

Trao đổi với phóng viên Báo điện tử Giáo dục Việt Nam, ông Nguyễn Hoàng Hải, Phó Chủ tịch Hiệp hội Các nhà đầu tư tài chính (VAFI) cũng bày tỏ sự quan ngại trước con số trên 50% doanh nghiệp bị những nhiễu, phải bôi trơn, lót tay.

### **Dù bức xúc, doanh nghiệp vẫn phải chi đậm để "bôi trơn, lót tay" cho được việc.**

Ông Nguyễn Hoàng Hải cho rằng: “Doanh nghiệp Việt phải chi rất nhiều khoản phi chính thức là thực tế xảy ra nhiều năm nay mà chưa giảm được. Con số này vẫn ở ngưỡng hơn 50% là thực tế rất đáng lo ngại.

Gần như cứ khi làm giấy phép hay thủ tục gì đó là doanh nghiệp phải chi một khoản để bôi trơn cho nhanh được việc.

Doanh nghiệp chấp nhận bôi trơn để được việc, nếu không thì doanh nghiệp khác họ làm và mình mất cơ hội.

Bởi vậy phí lót tay bây giờ còn nhiều hơn trước vì hầu hết doanh nghiệp cùng lao vào cuộc chạy đua này.

Hơn nữa, cách thức bôi trơn, lót tay bây giờ cũng tinh vi hơn. Đây chính là rào cản khiến doanh nghiệp Việt rất khó bứt phá, môi trường kinh doanh ít nhiều đang bị ảnh hưởng tiêu cực”.

Phó Chủ tịch VAFI lấy ví dụ, chỉ đơn giản là mở một quán ăn cũng đã phải lo đủ thứ giấy tờ, nếu lập doanh nghiệp thì phức tạp hơn rất nhiều.

“Lâu nay, chúng ta nói quá nhiều về việc tạo điều kiện cho doanh nghiệp làm ăn, phát triển, nhưng tại sao doanh nghiệp vẫn phải khổ sở vì bị những nhiễu, vôi vĩnh?

Báo cáo năm nào cũng chỉ ra thực trạng này, nhưng chưa có biện pháp xử lý triệt để, doanh nghiệp vẫn cứ âm thầm chịu đựng.

Rào cản về thủ tục hành chính, điều kiện kinh doanh chỉ một phần, nhưng con người thực thi rất quan trọng. Vấn đề ở đây là con người, chúng ta chưa giải quyết được”, ông Hải nói.

Trong khi đó, trao đổi với phóng viên Báo điện tử Giáo dục Việt Nam về những khó khăn doanh nghiệp đang gặp phải hiện nay, Luật sư Trương Thanh Đức, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty Luật BASICO, Trọng tài viên Trung tâm Trọng tài Quốc tế Việt Nam cho rằng: “Các cơ quan nhà nước cần thực sự lắng nghe doanh nghiệp chia sẻ khó khăn, bức xúc để tháo gỡ một cách thực chất chứ không chỉ hô hào khẩu hiệu. Chính phủ cần hành động quyết liệt, mạnh mẽ hơn nữa sẽ thúc đẩy được doanh nghiệp tư nhân trong nước phát triển. Đây là mấu chốt quan trọng để tạo động lực tăng trưởng cho nền kinh tế”.

Cũng theo Luật sư Trương Thanh Đức, doanh nghiệp tư nhân trong nước vẫn bị gây khó và bị vùi vãnh. Đáng chú ý, hình thức vùi vãnh, gây khó để doanh nghiệp phải lót tay, bôi trơn đã phát triển lên mức tinh vi hơn rất nhiều.

Như Bộ Công Thương cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện đầu tư, kinh doanh thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước được cho là nhiều nhất, nhưng mới là hình thức chứ chưa thực chất. Bởi có những điều kiện cắt hay không cắt vẫn thế. Việc cắt đó chỉ để lấy thành tích chứ không vì doanh nghiệp.

Tiếp xúc và gỡ khó cho nhiều doanh nghiệp, Luật sư Trương Thanh Đức cho hay: “Doanh nghiệp rất mong muốn cởi mở, kinh doanh tự do, đồng nghĩa doanh nghiệp không phải đăng ký, không kê khai ngành nghề mình làm, trừ ngành nghề có điều kiện.

Thực tế, hiện nay doanh nghiệp kê khai cả nghìn ngành nghề, nhưng cơ quan quản lý không theo dõi, không quản lý thì không có ý nghĩa gì.

Vấn đề cơ quan quản lý cần quan tâm đó là đơn giản hóa vấn đề thuế, quản lý thị trường để dễ thực hiện, dễ báo cáo, thống kê. Đó mới là vấn đề quan trọng cần phải tháo gỡ, còn những điều kiện cắt giảm như vừa qua chỉ là hình thức, là phụ không có ý nghĩa”.

Ông Trương Thanh Đức cũng ví dụ như TP. Hà Nội khuyến khích thành lập doanh nghiệp mới sẽ hỗ trợ khắc con dấu, nhưng hỗ trợ cái này lại thu cái khác.

Về thủ tục thành lập doanh nghiệp như ở Hà Nội tưởng được hỗ trợ khi thành lập doanh nghiệp (nhiều tỉnh khác vẫn thu tiền 200 ngàn đồng), nhưng vẫn hồ sơ đó phải đưa lên cổng thông tin với mức phí 300 ngàn đồng.

Hay như Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật cũng vậy, một số cái góc gác gây khó cho doanh nghiệp gần như không sửa.

Ông Đức chỉ rõ: “Như nước ngoài, anh muốn ban hành văn bản, quy định nào đó dù bất cập, chông chéo cũng được nhưng đó là trách nhiệm của cơ quan nhà nước, còn doanh nghiệp, người dân không phải chịu.

Doanh nghiệp, người dân thấy cái nào đúng, hay, cần thì thực hiện, còn cơ quan nhà nước ban hành văn bản pháp luật mâu thuẫn thì cơ quan nhà nước phải tự giải quyết.

Hoặc ít nhất cũng phải đặt ra nguyên tắc văn bản riêng, văn bản chung. Ví dụ trong lĩnh vực ngân hàng chẳng hạn, cứ thông tư của Thống đốc ngân hàng ban hành như thế nào doanh nghiệp, người dân thực hiện theo còn không cần biết văn bản pháp luật như thế nào.

Nếu thông tư của thống đốc ngân hàng sai là do phía ngân hàng, chứ không thể bắt doanh nghiệp, người dân phải biết hết văn bản pháp luật.

Doanh nghiệp không thể ngồi so sánh, đối chiếu tất cả các văn bản, như thế rất khó khăn và mất thời gian.

Những nguyên tắc thiếu tính khoa học đang buộc doanh nghiệp phải thực hiện đang vô tình khiến doanh nghiệp làm ăn khó hơn”.

Ông Trương Thanh Đức cũng thông tin: “Doanh nghiệp vẫn bị hành dù nhiều hồ sơ, giấy tờ chỉ phải nộp qua cổng thông tin điện tử, nhưng thực chất vẫn phải nộp cả hồ sơ giấy.

Như đăng ký kinh doanh của doanh nghiệp cũng vậy, nói là nộp trực tuyến, nộp qua mạng, nhưng đó chỉ là hình thức đặt gạch, xếp hàng thôi, còn doanh nghiệp vẫn phải nộp hồ sơ giấy.

Nếu như trước đó chưa sửa đổi, doanh nghiệp chỉ phải nộp một lần bằng giấy là xong, nhưng cải cách rồi doanh nghiệp lại phải vừa nộp hồ sơ điện tử vừa nộp hồ sơ giấy. Như thế vừa mất thời gian và gây tốn kém cho doanh nghiệp.

Cuối cùng vẫn hồ sơ giấy là chính, hồ sơ giấy quyết định. Như vậy, còn gì là khái niệm chính phủ điện tử, cải cách hành chính bằng việc nộp hồ sơ trực tuyến nữa. Từ quy định đến thực tế có một khoảng cách xa. Đây là cách làm nửa vời”.

Về việc quyền lợi của doanh nghiệp khi bị xâm phạm buộc phải kiện tụng, đòi lại quyền lợi, Luật sư Trương Thanh Đức cho rằng: “Rất mất thời gian, tốn kém thời gian, tiền bạc, công sức.

Quyền lợi của doanh nghiệp bị xâm hại có kiện ra tòa thì cũng rất mất thời gian, công tác xử án tranh chấp kinh tế cũng còn nhiều vấn đề hạn chế. Bởi vậy, khi xảy ra tranh chấp quyền lợi của doanh nghiệp bị ảnh hưởng họ cũng ngại kiện ra tòa vì những lý do trên.

Hơn nữa, kể cả kiện ra tòa, xử án rồi, khâu thi hành án cũng nhiều vấn đề, thậm chí có tiêu cực.

Có thể nói hệ thống pháp luật hiện nay cũng khá phức tạp, doanh nghiệp không am hiểu sẽ khó phát triển. Đây cũng là một trong những nguyên nhân khiến doanh nghiệp vẫn phải chi, phải lót tay, bị những nhiễu.

Cần phải tạo ra môi trường kinh doanh thông thoáng, cắt giảm điều kiện kinh doanh một cách thực chất, đi vào những vấn đề doanh nghiệp cần để doanh nghiệp phát triển, hoạt động”.

*Nguồn: giaoduc.net.vn*

## CHÍNH PHỦ QUY ĐỊNH XỬ LÝ KỶ LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VI PHẠM LUẬT TỔ CÁO

Ngày 10/04/2019, Chính phủ ban hành Nghị định số 31/2019/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp tổ chức thi hành Luật Tố cáo, trong đó quy định xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm Luật Tố cáo.

Theo đó, người có thẩm quyền giải quyết tố cáo, người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm pháp luật tố cáo thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật và quy định tại Nghị định này hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự. Trường hợp gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật về trách nhiệm bồi thường của Nhà nước.

Nguyên tắc, thẩm quyền, trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật và quy định khác có liên quan được thực hiện theo quy định của pháp luật về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Nghị định quy định rõ xử lý kỷ luật đối với người có thẩm quyền giải quyết tố cáo. Cụ thể, hình thức kỷ luật khiển trách áp dụng đối với người có thẩm quyền giải quyết tố cáo khi có một trong các hành vi vi phạm pháp luật sau: Lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong việc giải quyết tố cáo để thực hiện hành vi trái pháp luật; không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ trách nhiệm bảo vệ người tố cáo dẫn đến việc người tố cáo bị trả thù, trù dập.

Hình thức kỷ luật cảnh cáo áp dụng đối với người có thẩm quyền giải quyết tố cáo khi có một trong các hành vi vi phạm pháp luật sau: Tiết lộ họ, tên, địa chỉ, bút tích của người tố cáo và những thông tin khác làm lộ danh tính của người tố cáo; cố ý không thụ lý tố cáo, không ban hành kết luận nội dung tố cáo; không quyết định xử lý tố cáo theo thẩm quyền hoặc không kiến nghị người có thẩm quyền xử lý tố cáo.

Hình thức kỷ luật cách chức áp dụng đối với người có thẩm quyền giải quyết tố cáo khi có một trong các hành vi vi phạm pháp luật sau: Cố ý không giải quyết hoặc cố ý giải quyết tố cáo trái pháp luật gây mất ổn định, an ninh, trật tự xã hội; Cố ý bỏ qua các bằng chứng, bỏ lọt các thông tin, tài liệu, làm mất hoặc làm sai lệch hồ sơ vụ việc; bao che cho người bị tố cáo gây mất ổn định, an ninh, trật tự xã hội; Không áp dụng biện pháp bảo vệ người tố cáo thuộc thẩm quyền làm cho người tố cáo bị trả thù, trù dập dẫn đến thương tích hoặc tổn hại cho sức khỏe với tỷ lệ thương tật từ 61% trở lên hoặc bị chết.

Về xử lý kỷ luật đối với người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức, Nghị định quy định: Cán bộ, công chức, viên chức biết rõ việc tố cáo là không đúng sự thật nhưng vẫn tố cáo nhiều lần hoặc biết vụ việc đã được cơ quan, người có thẩm quyền giải quyết đúng chính sách, pháp luật nhưng vẫn tố cáo nhiều lần mà không có bằng chứng chứng minh nội dung tố cáo; cưỡng ép, lôi kéo, kích động, dụ dỗ, mua chuộc người khác tố cáo sai sự thật; sử dụng họ tên của người khác để tố cáo gây mất đoàn kết nội bộ hoặc ảnh hưởng đến uy tín, hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự...

Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 28/5/2019. Nghị định số 76/2012/NĐ-CP ngày 03/10/2012 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Tố cáo hết hiệu lực kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*



## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Thủ tướng Chính phủ quyết định:

Thủ tướng Chính phủ quyết định bổ nhiệm GS. TS. Lê Quang Cường, nguyên Thứ trưởng Bộ Y tế, Giảng viên cao cấp trường Đại học Y Hà Nội, giữ chức vụ Phó Chủ tịch phụ trách nhóm ngành khoa học sức khỏe, Hội đồng Giáo sư Nhà nước nhiệm kỳ 2018 - 2023.

### \* Ủy ban Thường vụ Quốc hội:

Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết miễn nhiệm chức vụ Phó Chủ nhiệm Ủy ban Quốc phòng và An ninh khóa XIV và cho thôi làm nhiệm vụ đại biểu Quốc hội khóa XIV đối với ông Lê Đình Nhường.

### \* Bộ Ngoại giao:

Ông Vũ Ngọc Lý, Vụ trưởng, Chánh Văn phòng, Ủy ban Biên giới quốc gia, Bộ Ngoại giao được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng Lãnh sự Việt Nam tại Sihanoukville, Campuchia, thay ông Nguyễn Thế Cường, Tổng Lãnh sự, hết nhiệm kỳ.

Ông Vũ Bình, Phó Vụ trưởng, Vụ Ngoại giao Văn hóa và UNESCO, Bộ Ngoại giao được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng Lãnh sự Việt Nam tại Fukuoka, Nhật Bản, thay bà Nguyễn Phương Hồng, Tổng Lãnh sự, hết nhiệm kỳ.

Ông Bùi Quốc Thành, Phó Cục trưởng Cục Lãnh sự, Bộ Ngoại giao được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng Lãnh sự Việt Nam tại Perth, Australia, thay ông Phùng Thế Long, Tổng Lãnh sự, hết nhiệm kỳ.

Ông Vũ Anh Dũng, Phó Vụ trưởng, Vụ Tuyên truyền, Thông tin và Tư liệu, Ủy ban Biên giới quốc gia, Bộ Ngoại giao được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng Lãnh sự Việt Nam tại Savanakheth, Lào, thay ông Trần Công Thịnh, Tổng Lãnh sự, hết nhiệm kỳ.

### \* Bộ Tài chính:

Ông La Văn Thịnh, Phó Cục trưởng Cục Quản lý công sản được bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng Cục Quản lý công sản từ ngày 16/4/2019.

### \* Bộ Kế hoạch và Đầu tư:

Bà Trần Thị Hồng Minh, Cục trưởng Cục Quản lý đăng ký kinh doanh được điều động làm Giám đốc Trung tâm Thông tin và Dự báo kinh tế - xã hội quốc gia.

Ông Trần Hồng Quang, Giám đốc Trung tâm Thông tin và Dự báo kinh tế - xã hội quốc gia được điều động giữ chức Viện trưởng Viện Chiến lược phát triển.

Ông Lê Thành Quân, Vụ trưởng, Chủ tịch Công đoàn Bộ được điều động làm Vụ trưởng Vụ Kết cấu hạ tầng và Đô thị.

Ông Bùi Anh Tuấn, Phó Cục trưởng Cục quản lý đăng ký kinh doanh được bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng Cục Quản lý đăng ký kinh doanh.

Ông Tăng Ngọc Tráng, Phó Vụ trưởng phụ trách Vụ Giám sát và Thẩm định đầu tư được bổ nhiệm giữ chức Vụ trưởng Vụ Giám sát và Thẩm định đầu tư.

Ông Đỗ Mạnh Khởi, Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ được điều động, bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng cán bộ kinh tế - kế hoạch.

Ông Nguyễn Đức Tâm, Phó Cục trưởng Cục Quản lý đăng ký kinh doanh được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh Văn phòng Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Đặng Đức Anh, Trưởng ban Ban dự báo kinh tế vĩ mô, Trung tâm Thông tin và Dự báo kinh tế - xã hội quốc gia được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Thông tin và Dự báo Kinh tế - xã hội quốc gia.

Ông Nguyễn Đức Long, Trưởng phòng Thư ký, Văn phòng Bộ được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Giám sát và Thẩm định đầu tư.

**\* Thành phố Hà Nội:**

Ông Nguyễn Trúc Anh, Viện trưởng Viện Quy hoạch Xây dựng Hà Nội được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Quy hoạch Kiến trúc.

Thượng tá Phạm Quỳnh, Phó Trưởng phòng Phòng Cảnh sát điều tra tội phạm về ma túy Công an thành phố Hà Nội được bổ nhiệm giữ chức Phó Thủ trưởng Cơ quan Cảnh sát điều tra Công an thành phố.

**\* Thành phố Hồ Chí Minh:**

Đại tá Nguyễn Sỹ Quang, Trưởng phòng Tham mưu Công an TP. Hồ Chí Minh được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Công an thành phố.

**\* Thành phố Hải Phòng:**

Ông Chu Thanh Lương, Giám đốc Văn phòng Đăng ký đất đai thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường.

Ông Phạm Văn Thuận, Trưởng phòng Phòng Đo đạc, bản đồ, viễn thám thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường, đồng thời kiêm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư, Thương mại, Du lịch thành phố.

**\* Tỉnh Hải Dương:**

Ông Nguyễn Văn Phú, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được điều động, bổ nhiệm giữ chức Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy, kể từ ngày 15/4/2019.

**\* Tỉnh Bắc Ninh:**

Bà Chu Nguyệt Ánh, Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh Bắc Ninh được bổ nhiệm giữ chức vụ Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh, kể từ ngày 15/4/2019.

Ông Hồ Nguyên Hồng, Phó Bí thư Huyện ủy Gia Bình được điều động, tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Sở Tư pháp.

**\* Tỉnh Hà Giang:**

Ông Phạm Duy Hiền, Trưởng Phòng Tổng hợp, Quy hoạch thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Nguyễn Văn Giao, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa khu vực Bắc Quang được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Y tế.

Bà Phạm Kiều Vân, Trưởng Phòng Tài chính - Kế hoạch thuộc Ủy ban nhân dân huyện Vị Xuyên được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Tài chính.

Ông Nguyễn Đức Mạnh, nguyên Phó Trưởng Phòng Kiểm soát thủ tục hành chính thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Hành chính công tỉnh, trực thuộc Văn phòng Đoàn Đại biểu quốc hội - Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân tỉnh.

**\* Tỉnh Quảng Trị:**

Ông Nguyễn Đăng Quang, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Trị được bầu giữ chức Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

**\* Tỉnh Quảng Ngãi:**

Bà Bùi Thị Quỳnh Vân, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh được bầu giữ chức Phó Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2015 - 2020.

**\* Tỉnh An Giang:**

Thủ tướng Chính phủ quyết định giao Quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang (nhiệm kỳ 2015 - 2020) đối với ông Nguyễn Thanh Bình.

**\* Tỉnh Hậu Giang:**

Ông Đào Xuân Bách, Phó Chủ nhiệm Chính trị Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh được tiếp nhận, bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy.

**\* Tỉnh Cà Mau:**

Ông Phạm Chí Hải, Phó Giám đốc Sở Tư pháp Cà Mau được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Tư pháp.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## KỶ LUẬT CÁN BỘ

### **\* Thành phố Đà Nẵng: Đề nghị cách tất cả các chức vụ trong Đảng đối với ông Nguyễn Bá Cảnh**

Chiều ngày 12/4, Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Đà Nẵng lần thứ 16 tiếp tục làm việc với một số nội dung quan trọng, trong đó tập trung thảo luận và đề nghị hình thức kỷ luật cán bộ.

Với 35/43 phiếu đồng ý, Thành ủy Đà Nẵng thống nhất đề nghị cách tất cả các chức vụ trong đảng đối với ông Nguyễn Bá Cảnh, Thành ủy viên, Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Dân vận Thành ủy Đà Nẵng.

Ông Cảnh vi phạm Điều c, khoản 2, Điều 5, Luật Hôn nhân và gia đình và vi phạm những điều đảng viên không được làm. Thành ủy Đà Nẵng trình Ủy Ban Kiểm tra Trung ương báo cáo Ban Bí thư xem xét, quyết định kỷ luật theo thẩm quyền.

*Nguồn: plo.vn*