

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HÀ TĨNH**

Số: /UBND-NC

V/v khắc phục tình trạng cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc, thôi việc

DỰ THẢO

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố, thị xã.

Thực hiện Văn bản số 4536/BNV-TCBC ngày 14/9/2022 của Bộ Nội vụ về việc khắc phục tình trạng cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc, thôi việc; Xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Văn bản số .../SNV-CCVC ngày .../.../2022 về việc tham mưu giải pháp liên quan đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau khi tổng hợp ý kiến góp ý của các đơn vị, địa phương);

Nhằm khắc phục tình trạng cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc, thôi việc; đồng thời, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, UBND tỉnh đề nghị các đơn vị, địa phương triển khai, thực hiện một số giải pháp sau:

1. Đối với các Sở, ban, ngành, địa phương

a) Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp cơ sở; cải thiện môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, cạnh tranh lành mạnh, tạo cơ hội phát triển, gắn kết, gắn bó, ổn định của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Có các chính sách hỗ trợ kịp thời đối với cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh kinh tế khó khăn.

c) Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có năng lực, uy tín để tổ chức tốt công việc, tạo niềm tin, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

d) Đổi mới công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức để tạo cơ hội, điều kiện phát triển, nhất là cán bộ trẻ; khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc thông qua các chương trình, dự án đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài một cách thiết thực, cụ thể, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quy hoạch, xây dựng đội ngũ chuyên gia giỏi, có cơ chế, chính sách thỏa đáng, làm cơ sở định hướng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo tư tưởng yên tâm làm việc trong khu vực nhà nước.

e) Tiếp tục đổi mới lề lối làm việc, cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

g) Kịp thời giải quyết các quyền lợi, chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. Tăng cường công tác dân chủ ở cơ sở, thực hiện tốt cải cách hành chính, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức.

2. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo và Sở Y tế: tập trung thực hiện các cơ chế, chính sách đối với lĩnh vực Y tế công lập và chính sách phát triển giáo dục mầm non và phổ thông đến năm 2025 do Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành; chủ động nắm bắt tình hình, phân tích, đánh giá, làm rõ nguyên nhân, đề xuất giải pháp, nhằm đảm bảo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của ngành đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Giao Sở Nội vụ

a) Tham mưu UBND tỉnh quản lý, sử dụng hiệu quả số biên chế công chức, viên chức được giao; tuyển dụng công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, vị trí việc làm.

b) Gắn tình giản biên chế với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức theo Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026.

c) Đôn đốc các đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý và chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ, công chức, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

Đề nghị các đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Các Phó CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC₂.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Hồng Lĩnh