

Hà Tĩnh, ngày tháng 5 năm 2023

Số: /TB-ĐKTr

THÔNG BÁO

Kết quả kiểm tra, việc thực hiện quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, sử dụng biên chế, vị trí việc làm; tuyển dụng, quản lý, sử dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động; văn thư, lưu trữ nhà nước tại Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Tĩnh từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm kiểm tra

Căn cứ Quyết định số 118/QĐ-SNV ngày 05/4/2023 của Sở Nội vụ về việc thành lập Đoàn Kiểm tra tại Trường Đại học Hà Tĩnh và Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Tĩnh, Công văn số 609/SNV-ĐKTr ngày 06/4/2023 của Đoàn Kiểm tra Sở Nội vụ về việc kiểm tra tại Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Tĩnh (sau đây viết tắt là Đài PTTH Hà Tĩnh), từ ngày 24/4/2023 đến ngày 25/4/2023, Đoàn Kiểm tra Sở Nội vụ đã tiến hành kiểm tra, xác minh việc thực hiện quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, sử dụng biên chế, vị trí việc làm; tuyển dụng, sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động; văn thư, lưu trữ nhà nước từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm kiểm tra tại Đài PTTH Hà Tĩnh.

Quá trình kiểm tra, Đoàn đã làm việc với lãnh đạo, trưởng các phòng, và các cá nhân có liên quan, tiến hành kiểm tra, xác minh trực tiếp các nội dung. Kết quả kiểm tra như sau:

1. Kết quả kiểm tra, xác minh

1.1. Việc thực hiện quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm

1.1.1. Tổ chức bộ máy

Đài PTTH Hà Tĩnh được UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức tại Quyết định số 04/2013/QĐ-UBND ngày 21/01/2013. Theo đó, cơ cấu tổ chức của Đài PTTH Hà Tĩnh bao gồm 01 Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc và 08 phòng chuyên môn, nghiệp vụ: Phòng Hành chính - Tổng hợp; Phòng Thời sự; Phòng Thư ký biên tập; Phòng Văn nghệ; Phòng Chuyên đề; Phòng Kỹ thuật sản xuất chương trình; Phòng Kỹ thuật truyền dẫn phát sóng; Phòng Dịch vụ và quảng cáo.

Đài PTTH Hà Tĩnh đã thực hiện đúng quy định về tổ chức bộ máy theo cơ cấu, tên gọi đã được quy định. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo tiêu chí thành lập theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

1.1.2. Sử dụng biên chế

Đài PTTH Hà Tĩnh sử dụng biên chế trong phạm vi biên chế được Hội đồng nhân dân và UBND tỉnh giao, cụ thể:

- Năm 2022, Đài PTTH Hà Tĩnh được giao 85 biên chế viên chức do ngân sách cấp, 03 Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP và 28 biên chế viên chức do đơn vị tự đảm bảo kinh phí. Thời điểm ngày 01/01/2022 có 85 viên chức biên chế ngân sách cấp, 03 Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và 07 biên chế viên chức tự chủ.

- Năm 2023, Đài PTTH Hà Tĩnh được giao 78 biên chế ngân sách cấp, 03 Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP và 38 biên chế viên chức tự chủ. Đến ngày 01/01/2023, đơn vị có 78 viên chức biên chế ngân sách cấp, 03 Hợp đồng lao động theo nghị định 68/2000/NĐ-CP và 31 biên chế viên chức tự chủ. Như vậy, Đài PTTH Hà Tĩnh còn 07 biên chế viên chức tự chủ được giao chưa sử dụng.

Đài PTTH Hà Tĩnh đã xây dựng Báo cáo số 370/BC-ĐPTTH ngày 29/6/2022 về kế hoạch tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách nhà nước và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức giai đoạn 2022-2026 (theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Văn bản số 3295/UBND-NC₂ ngày 22/6/2022 về việc kế hoạch tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách nhà nước và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức giai đoạn 2022-2026). Trong thời kỳ kiểm tra, có 01 viên chức nghỉ hưu thuộc diện tinh giản biên chế, đã thực hiện giảm dần biên chế ngân sách và tăng biên chế tự chủ.

1.1.3. Vị trí việc làm

Đài PTTH Hà Tĩnh đang thực hiện vị trí việc làm theo Quyết định số 2602/QĐ-UBND ngày 13/8/2020 phê duyệt danh mục vị trí việc làm Đài PTTH Hà Tĩnh. Hiện tại, Bộ Thông tin và Truyền thông chưa có hướng dẫn về vị trí việc làm của Đài PTTH Hà Tĩnh theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP nên đơn vị đang tiếp tục thực hiện vị trí việc làm theo Quyết định số 2602/QĐ-UBND ngày 13/8/2020.

Tuy nhiên, vị trí việc làm tại Quyết định số 2602/QĐ-UBND ngày 13/8/2020 có nhiều điểm bất cập như sau:

Tại Phụ lục 1 về danh mục vị trí việc làm: nội dung quy định về hạng chức danh nghề nghiệp tối thiểu đối với các vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ chưa phù hợp. Lý do: không có quy định riêng về hạng chức danh nghề nghiệp cho các vị trí việc làm hỗ trợ phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp, thay vào đó, áp dụng các mã ngạch của công chức hành chính để quản lý, sử dụng viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập. Vì vậy, không sử dụng hạng III, hạng IV cho các vị trí việc làm này, mà sử dụng các mã ngạch: ngạch chuyên viên chính và tương đương, ngạch cán sự và tương đương, ngạch nhân viên và tương đương,...

Tại Phụ lục 2 về khung năng lực vị trí việc làm: Hiện nay, Bộ Thông tin và Truyền thông đã có Thông tư số 07/2022/TT-BTTTT ngày 30/6/2022 sửa đổi, bổ sung một số Điều của Thông tư số 46/2017/TT-BTTTT ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức âm thanh viên, phát thanh viên, kỹ thuật dựng phim, quay phim thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông; Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư; Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ. Do đó, khung năng lực của nhiều vị trí việc làm tại Phụ lục này đã không còn phù hợp quy định.

Một số viên chức hiện giữ hạng chức danh nghề nghiệp thấp hơn hạng chức danh tối thiểu của vị trí việc làm tại Quyết định số 2602/QĐ-UBND: Bà Nguyễn Lam Giang hiện là Phát thanh viên hạng IV (mã số V.11.10.30, hiện có trình độ đại học), bà Trần Thị Thắm giữ mã chức danh Âm thanh viên hạng IV (mã số V.11.09.26, hiện có trình độ trung cấp); bà Đào Thị Nga Sơn, giữ chức danh nghề nghiệp Kỹ thuật dựng phim hạng IV (mã số V.11.11.34, hiện có trình độ trung cấp). Tuy nhiên, tại Quyết định số 2602/QĐ-UBND quy định các vị trí việc làm phát thanh viên, âm thanh viên, kỹ thuật dựng phim có hạng chức danh tối thiểu là hạng III.

1.2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng viên chức

Trong thời kỳ kiểm tra, Đài PTTH Hà Tĩnh tuyển dụng 11 viên chức (năm 2022). Tổng số hồ sơ thu nhận được là 21 hồ sơ và đều đủ điều kiện tham gia vòng 2 xét tuyển. Có 21 thí sinh tham gia vòng 2 và có 11 thí sinh trúng tuyển.

Trình tự thủ tục tuyển dụng viên chức đơn vị thực hiện đảm bảo quy định: Sau khi có quyết định phê duyệt của UBND tỉnh Đài PTTH Hà Tĩnh đã ban hành các văn bản: Kế hoạch tuyển dụng (số 499/KH-PTTH ngày 24/8/2022), Thông báo tuyển dụng (số 502/TB-PTTH ngày 25/8/2022), thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức (Quyết định số 581/QĐ-PTTH ngày 27/9/2022), ban hành Nội quy xét tuyển viên chức năm 2022 (Quyết định số 583/QĐ-PTTH ngày 28/9/2022) và thành lập các Ban giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng: Ban Giám sát kỳ tuyển dụng viên chức năm 2022 (Quyết định số 580/QĐ-PTTH ngày 27/9/2022), Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển (Quyết định số 582/QĐ-PTTH ngày 28/9/2022), Ban Đề thi (Quyết định số 594/QĐ-PTTH ngày 03/10/2022), Ban kiểm tra sát hạch (Quyết định số 600/QĐ –PTTH ngày 05/10/2022).

Các Ban giúp việc của Hội đồng họp đều có Biên bản. Kết quả thi của thí sinh có phiếu chấm của ít nhất 02 thành viên trở lên. Việc tổng hợp kết quả điểm phỏng vấn, thực hành kèm theo từng phiếu chấm điểm đối với thí sinh đầy đủ.

Việc ban hành các thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự thi vòng 1, vòng 2 thực hiện đảm bảo đúng thời gian và được đăng tải trên trang thông tin điện tử, niêm yết tại trụ sở đơn vị và thông báo đến từng thí sinh đầy đủ theo quy định.

Ngày 06/10/2022, Hội đồng tuyển dụng phê duyệt phương thức chấm điểm phỏng vấn (Quyết định số 609/QĐ-PTTH ngày 06/10/2022); thành lập Tổ in sao đề (Quyết định số 608/QĐ-PTTH ngày 06/10/2022).

Sau khi tổ chức xét tuyển (ngày 07/10/2022), ngày 12/10/2022, Giám đốc Đài PTTH Hà Tĩnh ban hành Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng viên chức năm 2022 đối với 21 thí sinh, trong đó có 11 thí sinh trúng tuyển và 10 thí sinh không trúng tuyển (số 629/QĐ-PTTH ngày 12/10/2022) và ra Thông báo kết quả trúng tuyển viên chức năm 2022 (số 631/TB-PTTH ngày 12/10/2022).

Ngày 14/11/2022, Giám đốc Đài ban hành Quyết định tuyển dụng 11 viên chức (số 708/QĐ-PTTH ngày 14/11/2022) và Quyết định cử viên chức hướng dẫn người tập sự (Quyết định số 714/QĐ-PTTH ngày 14/11/2022).

1.3. Việc thực hiện các quy định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền

1.3.1. Quy hoạch viên chức

Năm 2022, thực hiện các văn bản hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh, Đài PTTH Hà Tĩnh đã thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý cấp phòng (Trưởng Phòng và Phó Trưởng phòng) nhiệm kỳ 2026-2031 theo quy định. Kết quả, có 39 viên chức được quy hoạch vào 08 chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng. Các viên chức được quy hoạch đảm bảo đầy đủ hồ sơ, điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch giữ chức vụ cao hơn (Quyết định số 215/QĐ-PTTH ngày 19/4/2022 của Giám đốc Đài PTTH Hà Tĩnh về phê duyệt quy hoạch chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng nhiệm kỳ 2026- 2031).

Đối với quy hoạch chức danh Trưởng Phòng, Phó Trưởng phòng nhiệm kỳ 2021-2026, do không có sự thay đổi nên đơn vị giữ nguyên theo Quyết định số 313/QĐ-PTTH ngày 10/8/2020 của Giám đốc Đài PTTH Hà Tĩnh phê duyệt quy hoạch chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng nhiệm kỳ 2021-2026.

Năm 2023, qua rà soát đơn vị không có các chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý thay đổi hay đưa ra khỏi quy hoạch nên giữ nguyên theo quyết định phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo năm 2022 và 2020. Việc thực hiện rà soát quy hoạch đảm bảo thời gian theo quy định.

1.3.2. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

- *Bổ nhiệm viên chức lãnh đạo quản lý:* Trong thời kỳ kiểm tra, Đài PTTH Hà Tĩnh không bổ nhiệm viên chức quản lý thuộc thẩm quyền.

- *Bổ nhiệm lại viên chức lãnh đạo, quản lý:* Trong thời kỳ kiểm tra, Đài PTTH Hà Tĩnh bổ nhiệm lại 03 viên chức quản lý (01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng). Kết quả, có 02 viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn để bổ nhiệm

lại, 01 viên chức (Phó Trưởng phòng) không đủ điều kiện đề bổ nhiệm lại (số phiếu trong các hội nghị thực hiện quy trình bổ nhiệm lại không đạt tỷ lệ trên 50% theo quy định).

Hồ sơ bổ nhiệm lại đảm bảo quy định theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

1.4. Thuyên chuyển, tiếp nhận viên chức

1.4.1. Thuyên chuyển viên chức

Năm 2022, Đài PTTH Hà Tĩnh có 01 viên chức là phóng viên (không giữ chức vụ quản lý) thuyên chuyển công tác ra ngoài tỉnh theo nguyện vọng cá nhân (Sau khi được Sở Nội vụ cho ý kiến đồng ý tại Văn bản số 467/SNV-CCVC ngày 24/3/2022).

Quy trình thực hiện thuyên chuyển viên chức, Đài PTTH Hà Tĩnh thực hiện đảm bảo quy định theo Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh.

1.4.2. Tiếp nhận viên chức: Trong thời kỳ kiểm tra, Đài PTTH Hà Tĩnh không tiếp nhận viên chức.

1.5. Thực hiện chế độ chính sách (lương, phụ cấp, ngạch, bậc); chuyển đổi vị trí công tác; thôi việc, nghỉ hưu; đào tạo, bồi dưỡng; thi đua, khen thưởng; xử lý kỷ luật

1.5.1. Thực hiện chế độ chính sách (lương, phụ cấp, ngạch, bậc); bố trí phân công công tác, chuyển đổi vị trí công tác

a) Thực hiện chế độ chính sách (lương, phụ cấp, ngạch bậc)

Đài PTTH Hà Tĩnh đã thực hiện khá tốt các quy định của pháp luật về chi trả chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động, kịp thời trình duyệt bổ sung biên chế quỹ lương sau các đợt tuyển dụng.

Trong thời kỳ kiểm tra, có 13 viên chức được nâng lương trước thời hạn đảm bảo tỷ lệ nâng lương trước hạn không quá 10% tổng số viên chức trong danh sách biên chế quỹ lương. Đài PTTH Hà Tĩnh đã tổ chức kỳ thi thăng hạng viên chức từ nhân viên lên cán sự và từ cán sự lên chuyên viên, viên chức chuyên ngành hạng IV lên hạng III (phát thanh viên, âm thanh viên, kỹ thuật dựng phim, kỹ sư) cho 11 viên chức của Đài PTTH Hà Tĩnh và 19 viên chức của các cơ quan, đơn vị khác (ghép thi sau khi được sự đồng ý và phê duyệt chỉ tiêu của UBND tỉnh). Kết quả có 30 viên chức được thăng hạng, đơn vị đã ban hành Quyết định bổ nhiệm vào ngạch đối với 11 viên chức được thăng hạng thuộc quyền quản lý.

Tồn tại, hạn chế:

- Ông Từ Thanh Hải, viên chức công tác tại Phòng Văn nghệ; ông Nguyễn Huy Quế và ông Trương Tuấn Anh, viên chức công tác tại Phòng Kỹ thuật truyền dẫn phát sóng, có trình độ cao đẳng, nhưng đang xếp mã chức danh kỹ sư (mã V.05.02.07), yêu cầu trình độ đại học và đang hưởng lương Đại học.

- Có 01 viên chức (bà Phan Thị Thùy Dung) đang giữ mã chức danh Phó viên cao đẳng, mã số 17a.144 (có trình độ Đại học Báo chí); 01 viên chức (ông Đậu Duy Hồng) làm chuyên môn nghiệp vụ tại Phòng Kỹ thuật truyền dẫn phát sóng nhưng giữ mã ngạch của viên chức hành chính (ngạch chuyên viên chính, bậc 7, hệ số 6,44). Mã ngạch này hiện không được quy định trong hệ thống mã ngạch của ngành thông tin và truyền thông.

- Có 11 viên chức được tuyển dụng thời điểm 11/2022, trong đó có 10 viên chức phải thực hiện chế độ tập sự. Tuy nhiên, trên hồ sơ chi lương hàng tháng thể hiện việc chưa chi trả chế độ đối với người hướng dẫn tập sự theo quy định tại khoản 4 điều 23 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

b) Thực hiện bố trí phân công công tác; chuyển đổi vị trí và luân chuyển công tác

- Bố trí, phân công công tác: Trong thời kỳ kiểm tra, việc bố trí công tác tại đơn vị được thực hiện cơ bản đảm bảo quy định.

- Chuyển đổi vị trí công tác: Đài PTTH Hà Tĩnh đã ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2022, 2023. Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, các kế hoạch chuyển đổi công tác đã ban hành, trong thời kỳ kiểm tra, tại đơn vị không có viên chức đến hạn chuyển đổi vị trí công tác.

- Luân chuyển công tác: Thực hiện Văn bản số 7135/UBND-NC₂ ngày 27/10/2021 của UBND tỉnh về việc rà soát công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, Đài PTTH Hà Tĩnh đã ban hành các báo cáo gửi Sở Nội vụ về viên chức giữ chức vụ lãnh đạo. Theo đó, có 01 viên chức có thời gian công tác trên 8 năm thuộc diện phải thực hiện luân chuyển. Đài PTTH Hà Tĩnh đã ban hành Quyết định số 155/QĐ-PTTH và Quyết định số 156/QĐ-PTTH ngày 24/3/2022 về việc điều động viên chức quản lý để thực hiện luân chuyển viên chức đến hạn và Kế hoạch số 562/KH-PTTH ngày 20/9/2022 về rà soát, luân chuyển vị trí công tác đối với viên chức giữ chức vụ quản lý có thời gian giữ chức vụ từ 5 năm đến 8 năm.

1.5.2. Việc thực hiện các quy định về đào tạo, bồi dưỡng; thôi việc, nghỉ hưu

a) Đào tạo, bồi dưỡng

Đơn vị đã ban hành Kế hoạch số 440/KH-PTTH ngày 29/7/2022 về đào tạo, bồi dưỡng năm 2022; Kế hoạch số 250/KH-PTTH ngày 07/4/2023 về đào tạo, bồi dưỡng năm 2023.

Trong thời kỳ kiểm tra, tại đơn vị có 06 viên chức hoàn thành lớp Trung cấp lý luận chính trị; cử 04 viên chức tham gia học Đại học, cử 74 lượt viên chức tham gia 04 lớp tập huấn nghiệp vụ. Việc cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng thực hiện đảm bảo kế hoạch đã đề ra.

b) Thôi việc, nghỉ hưu

Trong thời kỳ kiểm tra, đơn vị không có viên chức thôi việc.

Năm 2022, đơn vị có 01 viên chức nghỉ hưu trước tuổi theo diện tinh giản biên chế (ông Nguyễn Anh Tuấn). Trình tự, thủ tục, hồ sơ nghỉ hưu trước tuổi đối với viên chức được thực hiện đúng quy định. Đơn vị đã ban hành Quyết định số 603/QĐ-PTTH ngày 05/10/2022 về việc viên chức nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội.

1.5.3. Việc thực hiện các quy định về thi đua, khen thưởng; xử lý kỷ luật

a) Thi đua, khen thưởng

- Về công tác thi đua:

Đài PTTH Hà Tĩnh đã tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thường xuyên, thi đua chuyên đề đảm bảo theo quy định¹. Đơn vị đã ban hành Kế hoạch số 126/KH-PTTH ngày 09/3/2022 về xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2022; Kế hoạch số 86/KH-PTTH ngày 13/02/2023 về xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào yêu nước giai đoạn 2022-2025; Kế hoạch số 88/KH-PTTH ngày 13/02/2023 về xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2023.

Đơn vị thực hiện ký Giao ước thi đua năm 2022, năm 2023 và đăng ký danh hiệu thi đua đối với các tập thể đúng quy định.

- Về khen thưởng:

Đơn vị đã ban hành Quyết định số 300/QĐ-PTTH ngày 31/5/2022 về việc kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; Quyết định số 302/QĐ-PTTH ngày 31/5/2022 về việc kiện toàn Hội đồng xét sáng kiến cấp cơ sở.

Trong kỳ kiểm tra, đơn vị đã thực hiện đầy đủ các quy định về khen thưởng thực hiện nhiệm vụ chính trị; việc khen thưởng đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định hiện hành. Đài PTTH Hà Tĩnh đã tổ chức biểu dương, khen

¹ Kế hoạch số 244/KH-PTTH ngày 17/6/2021 về tổ chức phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2021-2025); Kế hoạch số 50/KH-PTTH ngày 25/01/2022 về tổ chức và phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022; Kế hoạch số 635/KH-PTTH ngày 13/10/2022 về phát động phong trào thi đua “Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 65/KH-PTTH ngày 07/02/2023 về tổ chức và phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2023; Kế hoạch số 198/KH-PTTH ngày 20/3/2023 về phát động phong trào thi đua bảo đảm trật tự an toàn giao thông năm 2023

thường hàng tháng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Kết quả: Năm 2022, có 16 cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, 109 cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, 36 cá nhân được Giám đốc Đài PTTH Hà Tĩnh tặng Giấy khen; Chủ tịch UBND tỉnh tặng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” đối với 02 tập thể, tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 05 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Quỹ thi đua, khen thưởng được đơn vị trích lập và quản lý đảm bảo quy định; việc chi tiền thưởng đối với các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng thực hiện đúng quy định tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

Mức chi tiền thưởng qua biểu dương, khen thưởng thực hiện đúng quy định tại Quy chế chi tiêu nội bộ hàng năm của đơn vị.

Tồn tại, hạn chế:

Đơn vị chưa thực hiện đăng ký thi đua hàng năm đối với cá nhân; chưa ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Hội đồng xét sáng kiến cấp cơ sở của đơn vị.

b) Xử lý kỷ luật

Trong thời kỳ kiểm tra, có 03 viên chức bị xử lý kỷ luật, trong đó có 02 viên chức bị xử lý kỷ luật bằng hình thức khiển trách do vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình (ông Nguyễn Trọng Thái, ông Đinh Sỹ Hiếu), 01 viên chức bị xử lý kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo do vi phạm nội quy, quy chế làm việc của đơn vị (bà Nguyễn Lam Giang).

Trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật đối với viên chức được thực hiện đúng quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

1.6. Việc thực hiện các quy định về quản lý hồ sơ viên chức; đánh giá, phân loại viên chức; ký kết hợp đồng làm việc

1.6.1. Quản lý hồ sơ viên chức

Công tác xây dựng và quản lý hồ sơ viên chức cơ bản được thực hiện thống nhất, khoa học, phản ánh được đầy đủ, chính xác thông tin của từng người từ khi được tuyển dụng cho đến khi không còn làm việc tại đơn vị.

Đối với viên chức nghỉ hưu (Nguyễn Anh Tuấn) đơn vị đã lưu giữ, bảo quản hồ sơ và đưa vào nhóm viên chức thôi việc theo quy định.

Kiểm tra ngẫu nhiên 30 hồ sơ viên chức về thành phần hồ sơ kết quả như sau: viên chức (Nguyễn Văn Sơn, Từ Thanh Hải, Nguyễn Thuận Huế, Lê Thanh Tùng, Nguyễn Hà Phương, Nguyễn Thị Tâm, Nguyễn Trường Biên, Nguyễn Văn Trọng, Trần Thị Thu Hoài, Lê Thanh Tùng, Nguyễn Công Đạt, Trần Quốc Hải, Trương Công Nhân, Nguyễn Huy Dũng, Nguyễn Sơn Thủy, Nguyễn Thị Phương Hoa) đủ

thành phần hồ sơ; có 04 viên chức thiếu quyền “Lý lịch viên chức” (Phan Thị Thùy Dung, Võ Thị Thanh Huyền, Đặng Thị Thắm, Hà Thị Ái Vân); có 04 viên chức thiếu quyền “Lý lịch viên chức”; "Sơ yếu lý lịch viên chức" theo mẫu HS02-VC/BNV (Nguyễn Hoàng Kiều Anh, Nguyễn Nam Trung, Đậu Duy Hồng, Đặng Hồng Thái); có 03 viên chức thiếu giấy chứng nhận sức khỏe do cơ sở y tế từ cấp huyện trở lên cấp (Thái Mỹ Dung, Hồ Nam Trung, Phạm Văn Bình); viên chức Nguyễn Thái Quỳnh thiếu bản sao giấy khai sinh có công chứng của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền; viên chức Đặng Thị Thắm thiếu quyền “Lý lịch viên chức”, bản sao giấy khai sinh có công chứng của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

Đơn vị chưa thực hiện các biểu mẫu theo quy định tại Điều 11 Thông tư số 07/2019/TT-BNV, cụ thể: Sổ đăng ký hồ sơ, sổ giao nhận hồ sơ và sổ theo dõi khai thác, sử dụng hồ sơ viên chức.

Định kỳ trước ngày 31 tháng 12 hàng năm đơn vị sử dụng viên chức chưa hướng dẫn viên chức kê khai, bổ sung những thông tin phát sinh trong năm liên quan đến bản thân, quan hệ gia đình, xã hội theo "Phiếu bổ sung lý lịch viên chức". Viên chức phải nộp bổ sung bản sao các văn bằng, chứng chỉ được cấp trong năm (nếu có) cùng với "Phiếu bổ sung lý lịch viên chức" theo quy định tại Điều 12 Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức.

1.6.2. Đánh giá và phân loại viên chức

Năm 2021, Đài PTTH Hà Tĩnh thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cho 97 viên chức, 03 Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, trong đó: 36 viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 54 viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, 07 viên chức hoàn thành nhiệm vụ, 03 hợp đồng theo NĐ số 68/2000/NĐ-CP hoàn thành tốt nhiệm vụ; năm 2022 đánh giá, xếp loại chất lượng cho 109 viên chức, 03 Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, trong đó: 39 viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 59 viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, 07 viên chức hoàn thành nhiệm vụ, 04 viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, 03 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Tổ chức họp đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức đúng quy định, thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức được tiến hành trước ngày 15 tháng 12 hàng năm.

Tồn tại, hạn chế:

Về tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cá nhân không tự đánh giá (trên phiếu đánh giá, xếp loại viên chức) hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả cao, trong đó ít nhất 50% nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

1.6.3. Việc ký kết hợp đồng làm việc

Đơn vị đã ký hợp đồng không xác định thời hạn đối với viên chức theo Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ, tuy nhiên khi có thay đổi nội dung hợp đồng làm việc chưa tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng làm việc hoặc ký kết hợp đồng làm việc mới theo quy định tại Điều 20 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

1.7. Việc thực hiện các quy định về văn thư, lưu trữ nhà nước

Đài PTTH Hà Tĩnh đã tổ chức, triển khai thực hiện kịp thời các nhiệm vụ theo Kế hoạch Văn thư lưu trữ của tỉnh; ban hành Quy chế công tác văn thư, lưu trữ (Quyết định số 86/QĐ-PTTH ngày 01/3/2022); trong 02 năm (2022, 2023) ban hành đầy đủ Kế hoạch công tác văn thư, lưu trữ, Danh mục hồ sơ cơ quan của Đài PTTH Hà Tĩnh².

Nhìn chung công tác văn thư, lưu trữ được tổ chức thực hiện cơ bản đảm bảo các nội dung theo quy định về nghiệp vụ văn thư, lưu trữ tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư và Luật Lưu trữ năm 2011. Việc tiếp nhận, đăng ký, chuyển giao văn bản đến, văn bản đi, quản lý, sử dụng con dấu, phát hành văn bản đi đúng quy định, tập lưu văn bản đi được lưu và đóng dấu đầy đủ. Văn bản mật (đi, đến) được đăng ký sổ theo quy định. Đã áp dụng phần mềm chữ ký số trong gửi, nhận văn bản.

Về bố trí kho lưu trữ cơ quan: đơn vị đã bố trí kho lưu trữ tài liệu ghi âm, ghi hình.

Tồn tại, hạn chế:

- Về quản lý, chỉ đạo: Đài PTTH Hà Tĩnh chưa tổ chức tập huấn, triển khai phổ biến các văn bản, quy định của nhà nước về nghiệp vụ văn thư, lưu trữ, kỹ thuật soạn thảo văn bản theo Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ và triển khai, phổ biến quán triệt quy chế công tác văn thư, lưu trữ do Đài PTTH Hà Tĩnh ban hành (Quyết định số 86/QĐ-PTTH ngày 01/3/2022) cho viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Xây dựng Danh mục hồ sơ cơ quan năm 2023 chưa bám sát Thông tư số 10/2022/TTBNNV ngày 19/12/2022 về quy định thời hạn bảo quản tài liệu (nhóm tài liệu về hành chính, văn thư, lưu trữ chưa đưa vào Danh mục hồ sơ cơ quan).

- Thể thức và kỹ thuật trình bày một số văn bản chưa đúng quy định theo Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ (tồn tại này tập trung chủ yếu vào phần trích yếu kiểu chữ, cỡ chữ, ký hiệu văn bản, cách trình bày thành phần nhận văn bản,...), cụ thể như sau:

+ Một số quyết định thể thức trình bày phần căn cứ không in nghiêng theo quy định tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 (ví dụ: Quyết định số 01/QĐ-PTTH ngày 01/01/2022; số 24/QĐ-PT&TH ngày 12/01/2022, số 122/QĐ-

² Kế hoạch số 139/KH-PTTH ngày 15/3/2022, Kế hoạch số 184/KH-PTTH ngày 15/3/2023; Quyết định số 136/QĐ-PTTH ngày 15/3/2022, Quyết định số 133/QĐ-PTTH ngày 01/3/2023

PTTH ngày 08/3/2022, số 136/QĐ-PTTH ngày 15/3/2022, số 169 QĐ/PT-TH ngày 31/3/2022,...).

+ Số ký hiệu ban hành văn bản: số ký hiệu viết tắt tên cơ quan ban hành văn bản không thống nhất (ví dụ: PTTH, THT, PT-TH, PT&TH...); một số văn bản là Công văn còn viết số ký hiệu CV (số 01/CV-PTTH ngày 04/01/2022, 06/CV-PTTH ngày 05/01/2022, số 11/CV-PTTH ngày 07/01/2022, số 12/CV-PTTH ngày 07/01/2022,...).

+ Một số văn bản số ký hiệu báo cáo nhưng trình bày trích yếu là công văn (số 38/BC-PTTH ngày 18/0/2022, số 12/BC-PTTH ngày 04/01/2023).

+ Sai cách trình bày đối với báo cáo gửi cấp trên thiếu thành phần nhận thứ nhất (không có phần kính gửi).

+ Ký số đối với văn bản kèm theo văn bản chính chưa đúng theo quy định tại điểm b, khoản 8, mục II, Phụ lục I của Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ; đối với những văn bản được ký giấy nhưng phát hành bản điện tử chưa thực hiện đầy đủ thủ tục phát hành bản giấy và sao sang định dạng điện tử (ký SAO Y) theo quy định tại mục I phần II, Phụ lục I của Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

2. Kiến nghị các biện pháp khắc phục

Đề nghị Đài PTTH Hà Tĩnh tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế thuộc thẩm quyền của đơn vị đã được Đoàn kiểm tra chỉ ra tại mục 1 của Thông báo này, trong đó cần chú trọng thực hiện các nội dung sau:

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong thực thi công vụ; thường xuyên tự kiểm tra, chấn chỉnh công tác hành chính tại nội bộ đơn vị; chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật để viên chức, người lao động nắm bắt đầy đủ, kịp thời thực hiện đúng quy định.

- Căn cứ Văn bản số 3636/UBND-PC₁ ngày 11/6/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập để xây dựng và hoàn chỉnh Đề án điều chỉnh vị trí việc làm theo quy định Điều 8 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP đảm bảo phù hợp với quy định pháp luật và thực tiễn công tác tại đơn vị, trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để sửa đổi, bổ sung Quyết định số 2602/QĐ-UBND ngày 13/8/2020.

- Thực hiện chi trả phụ cấp cho người hướng dẫn tập sự; rà soát, điều chỉnh lại mã chức danh, chế độ tiền lương đối với các viên chức có trình độ cao đẳng nhưng xếp hạng chức danh trình độ đại học, hưởng lương trình độ đại học.

- Đối với viên chức (bà Phan Thị Thùy Dung) giữ mã chức danh nghề nghiệp không còn được quy định trong hệ thống ngành thông tin và truyền thông, Đài Phát thanh và Truyền hình cần có sự sắp xếp bố trí vị trí việc làm để bổ nhiệm mã chức danh phù hợp; rà soát để bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp phù hợp đối với ông Đậu Duy Hồng, Trưởng phòng Kỹ thuật truyền dẫn phát sóng.

- Thực hiện đăng ký thi đua hàng năm đối với cá nhân theo quy định; sau khi kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Hội đồng xét sáng kiến cấp cơ sở, đơn vị cần kịp thời ban hành Quy chế hoạt động của các Hội đồng theo quy định.

- Thực hiện việc bổ sung các thành phần hồ sơ viên chức còn thiếu đã được chỉ ra đối với các hồ sơ đã được kiểm tra ngẫu nhiên; qua đó, tự rà soát, bổ sung các thành phần hồ sơ viên chức theo quy định tại Điều 10 Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức đối với toàn bộ hồ sơ viên chức tại đơn vị.

- Hàng năm, hướng dẫn viên chức bổ sung "Phiếu bổ sung lý lịch viên chức" theo quy định tại Điều 12 Thông tư số 07/2019/TT-BNV. Rà soát ký kết phụ lục hợp đồng làm việc hoặc ký kết hợp đồng làm việc mới theo quy định tại Điều 20 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

- Hướng dẫn viên chức tự đánh giá (tại mục I, khoản 5 và khoản 7 phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức) phải xác định rõ tỷ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 10/10/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào Lưu trữ cơ quan, Lưu trữ lịch sử; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác văn thư, lưu trữ; thực hiện ký số văn bản, ký số văn bản kèm theo đúng quy định; thực hiện số hóa văn bản do cơ quan ban hành để phát hành văn bản điện tử đúng quy định để thực hiện lập hồ sơ trên môi trường mạng.

- Tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ văn thư, lưu trữ cho viên chức, người lao động thuộc Đài PTTH Hà Tĩnh; kỹ năng lập hồ sơ, kỹ năng soạn thảo, trình bày văn bản hành chính, ký số, phát hành văn bản điện tử theo quy định tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ.

Trên đây là kết quả kiểm tra việc thực hiện quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, sử dụng biên chế, vị trí việc làm; tuyển dụng, sử dụng, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động; văn thư, lưu trữ nhà nước tại Đài PTTH Hà Tĩnh từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm kiểm tra, Đoàn Kiểm tra thông báo để đơn vị được biết./.

Nơi nhận:

- Giám đốc, và các PGĐ Sở Nội vụ;
- Đài Phát thanh và Truyền hình Hà Tĩnh;
- Các phòng chuyên môn Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, ĐKTr.

TRƯỞNG ĐOÀN

PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ NỘI VỤ
Mai Trường Sinh

