

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

THẺ CHẾ RIÊNG CHO ĐẢO NGỌC PHÚ QUỐC

“Cần có thể chế riêng để Phú Quốc phát triển, dù đó là luật hay là nghị quyết của Quốc hội” - Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nói như vậy trong cuộc làm việc với lãnh đạo tỉnh Kiên Giang sáng ngày 14/4 tại đảo Phú Quốc.



Dự án xây dựng casino Phú Quốc đang khẩn trương thi công tại đảo ngọc Phú Quốc

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc cũng khẳng định huyện đảo Phú Quốc sẽ là nơi đầu tiên trong cả nước áp dụng mô hình phát triển mới, là “ngọn cờ đi đầu” trong ba địa phương được chọn áp dụng mô hình đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt là: Vân Đồn, Bắc Vân Phong và Phú Quốc.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa cho biết, quá trình chuẩn bị xây dựng đề án thành lập đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt Phú Quốc kéo dài đã hơn 10 năm, qua nhiều lần điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện, đến thời điểm này có thể nói đã bước vào giai đoạn xây dựng luật pháp để triển khai thực hiện.

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc cho rằng một khi trở thành địa phương đi đầu trong áp dụng mô hình phát triển mới, thì nhiệm vụ đặt ra là hết sức khó khăn không chỉ cho Phú Quốc, cho Kiên Giang mà cho cả Chính phủ. Chính vì vậy, cần tập trung trí tuệ vào những giải pháp thể chế và tổ chức có tính chất đột phá mở đường cho phát triển kinh tế và dân sinh.

Nguồn: tuoitre.vn



SỐ 14

Từ 14/04 - 20/04/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

ĐỊA CHỈ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

14 BỘ NỢ THỀ CHẾ: TỔ CÔNG TÁC CỦA THỦ TƯỚNG VÀO CUỘC

Tại buổi kiểm tra của Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ chiều ngày 17/4, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng cho biết theo chỉ đạo của Thủ tướng, từ nay Tổ kiểm tra sẽ đốc thúc các Bộ cả về tiến độ xây dựng các thông tư bởi “không có thông tư thì luật không đi được vào cuộc sống”.



*Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng,
Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng phát biểu tại buổi kiểm tra*

Tổ công tác đã kiểm tra, đôn đốc 14 Bộ, cơ quan về tình hình xây dựng các văn bản hướng dẫn luật, pháp lệnh và nêu rõ trách nhiệm từng cơ quan đối với việc nợ đọng văn bản; đồng thời yêu cầu đại diện các Bộ đã giải trình, làm rõ về nguyên nhân chậm trễ trong xây dựng các văn bản trên và cam kết rõ thời hạn hoàn thành nhiệm vụ.

Kết luận buổi kiểm tra, Tổ trưởng Tổ công tác Mai Tiến Dũng nhắc lại yêu cầu, quyết tâm của Thủ tướng trong việc xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ, trên tinh thần thượng tôn pháp luật, không để khoảng trống pháp lý. Các Bộ trưởng phải dành thời gian tối đa, ưu tiên nguồn lực, tạo điều kiện nhất để tập trung xây dựng, hoàn thiện thể chế.

Tổ trưởng Tổ công tác đề nghị các bộ thực hiện đúng cam kết tại buổi làm việc; đồng thời nêu, về phía Văn phòng Chính phủ, nếu vụ nào theo dõi thấy các bộ ngành chậm tiến độ mà không báo cáo thì dứt khoát sẽ cắt thi đua.

Nguồn: vpcp.chinhphu.vn

ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP SẼ PHẢI HẠCH TOÁN NHƯ DOANH NGHIỆP

Đề cập đến khía cạnh đổi mới cơ chế quản lý tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam cho biết, Nhà nước sẽ không đầu tư kinh phí theo kiểu cào bằng như trước đây. Các đơn vị phải tự chủ hạch toán kinh phí như một doanh nghiệp.

Ngày 14/4, cuộc họp về việc triển khai xây dựng Đề án đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập đã diễn ra tại Trụ sở Chính phủ.

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ, Trưởng Ban Chỉ đạo Nhà nước về đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập đã chủ trì cuộc họp. Cùng dự họp có Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam.

Tại cuộc họp, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ nhấn mạnh cần phải có giải pháp đột phá mới có thể giải quyết được những bất cập của thực tế công tác quản lý nhà nước ở các đơn vị sự nghiệp công lập hiện nay. Đồng thời, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ khẳng định, tinh giản biên chế là một mục tiêu quan trọng trong cải cách bộ máy hành chính và là cơ sở để tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập. Các bộ, ngành cần phối hợp với địa phương lập kế hoạch chi tiết, khảo sát thực tế từng ngành, lĩnh vực, giảm bớt đầu mối các đơn vị để công tác tinh giản biên chế được thành công.



Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ phát biểu tại cuộc họp

Bộ Nội vụ được giao làm đầu mối xây dựng Đề án với chất lượng tốt nhất nhằm mục tiêu tái cơ cấu đồng bộ nền kinh tế của đất nước, tạo tiền đề tái cơ cấu chính sách tiền lương, chính sách bảo hiểm xã hội và chính sách đối với người có công. Muộn nhất đến tháng 8/2017, Đề án phải hoàn thành để trình Bộ Chính trị cho ý kiến.

Đề cập đến khía cạnh đổi mới cơ chế quản lý tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập, Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam cho biết, Nhà nước sẽ không đầu tư kinh phí theo kiểu cào bằng như trước đây. Tổng kinh phí không bị cắt giảm nhưng các đơn vị phải tự chủ hạch toán kinh phí như một doanh nghiệp và có trách nhiệm giải trình, được nhà nước và nhân dân giám sát.

Đề án đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính các đơn vị sự nghiệp công lập từ Trung ương đến cơ sở được Chính phủ phê duyệt nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và chất lượng cung cấp dịch vụ công, tạo điều kiện để toàn xã hội, đặc biệt là các đối tượng chính sách, người nghèo được hưởng thụ chất lượng các dịch vụ công ở mức độ ngày càng cao; tạo sự cạnh tranh lành mạnh giữa các đơn vị sự nghiệp công lập với ngoài công lập.

Bên cạnh đó, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, góp phần cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và chính sách người có công.

Nguồn: baotintuc.vn

TĂNG CƯỜNG THANH TRA CÔNG VỤ, TẬP TRUNG VÀO VIỆC BỔ NHIỆM CÁN BỘ

Bộ Nội vụ chủ trì tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính các bộ, ngành, địa phương, tăng cường thanh tra công vụ, tập trung vào việc tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức; việc sử dụng biên chế tại các bộ, ngành, địa phương.

Đây là nội dung triển khai kế hoạch hoạt động năm 2017 của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ.

Cũng theo Kế hoạch, quý II/2017, Bộ Nội vụ triển khai xác định và công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2016 của các bộ, cơ quan ngang bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Bộ Nội vụ phối hợp với Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Hội Cựu Chiến binh Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn các địa phương triển khai Đề án đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

Cả năm 2017, Bộ Nội vụ chủ trì đôn đốc các bộ, ngành, địa phương đẩy mạnh triển khai các nội dung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trong đó thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm trên cơ sở các đề án đã được phê duyệt; đổi mới đánh giá công chức, viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Cũng trong năm 2017, Bộ Nội vụ chủ trì kiện toàn tổ chức bộ máy các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và hệ thống tổ chức cơ quan chuyên môn ở địa phương theo quy định của Chính phủ và Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức Chính quyền địa phương.

Văn phòng Chính phủ xây dựng trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ văn bản sửa đổi, bổ sung các văn bản chỉ đạo điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ liên quan đến cải cách

thủ tục hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính, theo dõi thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông để phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; xây dựng trình Chính phủ Nghị định sửa đổi, bổ sung một số Điều của các Nghị định liên quan đến kiểm soát thủ tục hành chính.

Bên cạnh đó, đôn đốc các bộ, ngành, địa phương đơn giản hóa, công khai, minh bạch mọi thủ tục hành chính tạo thuận lợi nhất cho người dân, doanh nghiệp thực hiện và giám sát, kịp thời tháo gỡ những điểm nghẽn. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện thủ tục hành chính và kiến nghị sửa đổi những quy định về thủ tục không còn phù hợp gây vướng mắc, khó khăn cho người dân và doanh nghiệp trong quá trình thực hiện

Văn phòng Chính phủ chủ trì nghiên cứu, xây dựng trình Chính phủ Nghị định về cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính và tổ chức triển khai thực hiện sau khi Nghị định được Chính phủ ban hành.

Bộ Tài chính, Bộ Khoa học và Công nghệ, Bộ Nội vụ đôn đốc các bộ, ngành và địa phương đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị sự nghiệp công lập và tổ chức khoa học và công nghệ công lập.

Đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến

Cả năm 2017, Văn phòng Chính phủ, Bộ Thông tin và Truyền thông, Bộ Khoa học và Công nghệ chủ trì tổ chức thực hiện và đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra các bộ, ngành, địa phương thực hiện các nội dung về hiện đại hóa hành chính, trong đó, triển khai Nghị quyết 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015 của Chính phủ về Chính phủ điện tử; triển khai thực hiện Chương trình quốc gia về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước giai đoạn 2016 - 2020 theo Quyết định 1819/QĐ-TTg ngày 26/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình quốc gia về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước giai đoạn 2016 - 2020.

Bên cạnh đó, nâng cao chất lượng phục vụ và tính công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước thông qua đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến; khẩn trương xây dựng, đưa vào vận hành Cổng dịch vụ công quốc gia năm 2017. Rà soát, lập danh mục dịch vụ công mức độ 3, 4.

Tiếp tục triển khai việc xây dựng, vận hành và nâng cao hiệu quả cổng thông tin tiếp nhận, xử lý kiến nghị và công khai kết quả giải quyết thủ tục hành chính; công khai kết quả tiếp nhận, xử lý kiến nghị. Người đứng đầu bộ, ngành UBND cấp tỉnh chịu trách nhiệm thực hiện nghiêm quy định về giải trình và giải quyết các kiến nghị của người dân và doanh nghiệp.

Quy trình hóa việc giải quyết công việc của cơ quan hành chính theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008. Tiếp tục duy trì, cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2008 trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước; mở rộng hệ thống quản lý chất lượng đối với hoạt động nội bộ; từng bước triển khai áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008

điện tử; nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành hoạt động của cơ quan hành chính thông qua việc sử dụng hiệu quả mạng thông tin điện tử hành chính.

Nguồn: baochinhpvu.vn

KIỂM TRA THÔNG TIN “1 SỞ CÓ 6 PHÓ GIÁM ĐỐC”, “DỪNG XE CÔNG ĐI LỄ CHÙA”

Ngày 13/4 và 14/4/2017, một số báo chí phản ánh Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bình Định hiện có 6 Phó Giám đốc Sở và một số công chức Phòng Tài chính huyện Thạch Thành, tỉnh Thanh Hóa dùng xe công đi lễ chùa trong giờ hành chính.

Về việc này, Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình yêu cầu Bộ Nội vụ khẩn trương kiểm tra, làm rõ nội dung báo chí phản ánh, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 25/4/2017.

Nguồn: baochinhpvu.vn

GIẢM BỘ MÁY, BIÊN CHẾ LÀ QUỸ LƯƠNG DÔI RA

Theo kế hoạch, Chính phủ giao Bộ Nội vụ chủ trì hoàn thiện đề cương Đề án cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người quản lý, người lao động trong các doanh nghiệp. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì hoàn thiện đề cương Đề án cải cách chính sách bảo hiểm xã hội và đề cương Đề án cải cách chính sách ưu đãi người có công.



Tăng năng suất lao động để giảm sức ép lên quỹ lương

Các đề án này sẽ được trình Bộ Chính trị vào quý I/2018 và đến tháng 5 năm sau trình Trung ương.

Theo Thứ trưởng Bộ Tài chính Vũ Thị Mai cái khó nhất khi cải cách tiền lương là ngân sách khó khăn, không tìm ra nguồn tiền. Hai năm qua, khi Quốc hội và Chính phủ ép phải tăng lương nhưng Bộ Tài chính không thể cân đối được nguồn. Do đó, giải pháp duy nhất là ép các bộ ngành

phải tự lo. Thực tế qua các năm cho thấy, khi các bộ, ngành giảm biên chế, giảm đầu mỗi đơn vị thì quỹ lương dôi ra để cải cách tiền lương.

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ yêu cầu các bộ, các ngành cần phải đánh giá xem chính sách cải cách tiền lương, bảo hiểm xã hội, chính sách ưu đãi người có công có hạn chế gì vì đã thực hiện gần 15 năm nay.

Nguồn: tuoitre.vn

63/63 TỈNH HOÀN THÀNH LIÊN THÔNG VĂN BẢN ĐIỆN TỬ VỚI VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

Thông tin từ Văn phòng Chính phủ cho biết, đến hết tháng 3/2017, đã có 26/30 bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và 63/63 tỉnh, thành trực thuộc Trung ương hoàn thành kết nối liên thông phần mềm quản lý văn bản tới Văn phòng Chính phủ, hình thành một hệ thống quản lý văn bản điện tử thống nhất, thông suốt từ Trung ương đến địa phương.

Hệ thống này sẽ cho phép tự nhận biết trạng thái xử lý văn bản giữa các cơ quan.

Văn phòng Chính phủ đang triển khai tích hợp thông tin kết quả thực hiện theo chỉ đạo điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ lên hệ thống kết nối liên thông cập nhật tình hình theo dõi kết quả một cách tự động, chính xác. Hiện 100% các tỉnh thành phố, 19/30 bộ, ngành đã công khai tiến độ xử lý hồ sơ trên Cổng thông tin điện tử Chính phủ.

Nguồn: baotintuc.vn

BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG: HƯỚNG DẪN VIỆC TRIỂN KHAI THUÊ DỊCH VỤ CÔNG NGHỆ THÔNG TIN THEO QUYẾT ĐỊNH SỐ 80/2014/QĐ-TTG NGÀY 30/12/2014 CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ LÀM CƠ SỞ ĐỂ CÁC ĐỊA PHƯƠNG TỔ CHỨC TRIỂN KHAI

Ngày 18/4/2017, Bộ Thông tin và Truyền thông đã có văn bản số 1315/BTTTT-TCCB về việc trả lời kiến nghị của các bộ, ngành, địa phương về cải cách hành chính, trong đó, Bộ Thông tin và Truyền thông đã giải đáp kiến nghị của UBND thành phố Hà Nội về việc “Đề nghị sớm có hướng dẫn cụ thể về việc triển khai dịch vụ công nghệ thông tin theo Quyết định số 80/2014/QĐ-TTG ngày 30/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ làm cơ sở để các địa phương tổ chức triển khai”.

Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 80/2014/QĐ-TTg ngày 30/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ quy định thí điểm về thuê dịch vụ công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước (sau đây gọi tắt là Quyết định 80) trong thời gian qua, Bộ Thông tin và Truyền thông đã tích cực triển khai đồng loạt các hoạt động như: Tổ chức phổ biến pháp luật, hội thảo, tọa đàm tại Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh cho các bộ, ngành, địa phương trên toàn quốc nhằm kịp thời hướng dẫn, quán triệt, giám sát, đánh giá các khó khăn, vướng mắc khi triển khai Quyết định này, trực tiếp hướng dẫn một số bộ, ngành, địa phương trong đó có Hà Nội triển khai việc thuê dịch vụ công nghệ thông tin. Cho đến nay, UBND thành phố Hà Nội và nhiều cơ quan nhà nước đã triển khai việc thuê cả những dịch vụ hạ tầng, phổ biến cũng như những dịch vụ phần mềm như phần mềm quản lý văn bản điều hành, phần mềm dịch vụ công trực tuyến, phần mềm liên quan đến bảo hiểm xã hội, quản lý trang thiết bị, quản lý bệnh viện khám chữa bệnh...

Mặc dù vậy, vẫn còn những bộ, ngành, địa phương còn chưa chủ động trong việc triển khai việc thuê dịch vụ, còn lúng túng trong một số khâu như xác định dịch vụ cần thuê cùng các yêu cầu về chức năng nghiệp vụ, tính năng kỹ thuật, về lập dự toán và thẩm định dự toán, về sử dụng nguồn vốn đầu tư phát triển...

Để tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi, hỗ trợ các cơ quan nhà nước trong việc thuê dịch vụ công nghệ thông tin, Bộ Thông tin và Truyền thông đã và đang xây dựng một số văn bản, cụ thể như:

Thứ nhất, ban hành Thông tư số 21/2016/TT-BTTTT ngày 30/9/2016 quy định chi tiết một số nội dung về đầu tư theo hình thức đối tác công tư thuộc phạm vi quản lý của Bộ Thông tin và Truyền thông nhằm tạo điều kiện cho các cơ quan nhà nước có thể vận dụng triển khai thuê dịch vụ công nghệ thông tin đối với các dịch vụ, hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin không phổ biến, đặc thù cho một cơ quan, đơn vị theo hình thức hợp đồng BLT (Hợp đồng Xây dựng - Thuê dịch vụ - Chuyển giao) quy định tại Nghị định số 15/2015/NĐ-CP về đầu tư theo hình thức đối tác công tư.

Thứ hai, bổ sung các nội dung liên quan đến việc quản lý việc thuê dịch vụ, sản phẩm công nghệ thông tin vào dự thảo Nghị định sửa đổi Nghị định số 102/2009/NĐ-CP ngày 06/11/2009 về quản lý đầu tư ứng dụng công nghệ thông tin sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước, tập trung vào các nội dung về quy định về lập dự toán và phương pháp xác định giá thuê dịch vụ.

Thứ ba, nghiên cứu xây dựng dự thảo văn bản hướng dẫn các dịch vụ, sản phẩm công nghệ thông tin sẵn có trên thị trường cùng các khuyến nghị về yêu cầu chức năng, tính năng kỹ thuật liên quan nhằm làm giúp các cơ quan nhà nước tham khảo khi lựa chọn, cũng như để dần hình thành, phát triển thị trường công nghệ thông tin cho cơ quan nhà nước thuê./.

Minh Nguyên - Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của Bộ Thông tin và Truyền thông)

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: RÚT NGẮN THỜI GIAN CẤP PHÉP XÂY DỰNG TỪ 133 NGÀY CÒN 42 NGÀY

Từ ngày 1/7 đến ngày 31/12/2017, Sở Xây dựng thành phố Hồ Chí Minh sẽ áp dụng thí điểm liên thông điện tử trong cấp phép xây dựng để rút ngắn thời gian cấp phép từ 133 ngày xuống còn 42 ngày.

Sau thời gian thí điểm, Thành phố sẽ đánh giá hiệu quả và sẽ tính tới khả năng nhân rộng áp dụng quy trình một cửa liên thông cấp phép xây dựng cho tất cả dự án, công trình thuộc thẩm quyền cấp quận, huyện trên toàn Thành phố.



Thủ tục cấp phép xây dựng được đánh giá vẫn còn nhiều phức tạp

Theo quy trình thí điểm từ ngày 1/7 tới, Sở Xây dựng thành phố sẽ gom ba quy trình nói trên thành một, thực hiện chế độ một cửa liên thông. Nghĩa là, Sở Xây dựng sẽ nhận tất cả hồ sơ tại một đầu mối tại Sở, sau đó tùy theo loại hồ sơ mà Sở sẽ tham khảo các sở ngành liên quan khác như Tài nguyên và Môi trường, Phòng cháy chữa cháy, Giao thông vận tải, Quy hoạch và Kiến trúc ... để thẩm định các điều kiện cấp phép bằng một hệ thống phần mềm điện tử liên thông sử dụng chữ ký số.

Nguồn: canhtranhquocgia.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH SẼ CHẤM DỨT DÙNG CHỮ KÝ “SÔNG”

Phó Chủ tịch UBND Thành phố Hồ Chí Minh Trần Vĩnh Tuyến cho biết như trên trong buổi nghe Sở Thông tin và Truyền thông báo cáo việc ứng dụng chữ ký số tại các cơ quan hành chính trên địa bàn Thành phố vào ngày 14/4 vừa qua.



Tại cuộc họp, Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông Võ Thị Trung Trinh báo cáo về tình hình sử dụng chữ ký số tại các đơn vị trên địa bàn thành phố.

Phát biểu tại cuộc họp, Phó Chủ tịch UBND TP Trần Vĩnh Tuyến yêu cầu các đơn vị chưa có chữ ký số phải làm ngay hồ sơ xin cấp chữ ký số, nếu không làm sẽ có biện pháp xử lý. Chữ ký số sẽ được cấp cho Chủ tịch, các Phó Chủ tịch, Giám đốc, Phó Giám đốc, Chánh Văn phòng và Phó Chánh Văn phòng. Đối với văn bản mật thì không sử dụng chữ ký số vì đây là quy định của Nhà nước. Đồng thời, đề nghị Sở báo cáo quy chế sử dụng văn bản điện tử có sử dụng chữ ký số trong tháng 4 để đầu tháng 5 đưa vào sử dụng tại các cơ quan hành chính trên địa bàn thành phố, tiến đến tháng 7 sẽ chấm dứt sử dụng chữ ký sông và giao dịch văn bản bằng thủ công. Việc sử dụng văn bản giấy và chữ ký sông được thực hiện để phục vụ công tác lưu trữ hồ sơ hoặc khi cần thiết.

Nguồn: plo.vn

HẢI DƯƠNG LẬP TỔ KIỂM TRA THÔNG TIN “CẢ NHÀ LÀM QUAN” Ở HUYỆN KIM THÀNH

Sáng ngày 15/4, ông Nguyễn Hồng Sơn, Trưởng ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Hải Dương xác nhận tỉnh này đã quyết định thành lập tổ công tác để kiểm tra thông tin “cả nhà làm quan” tại huyện Kim Thành.

Tổ công tác do một Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách, cùng đại diện các đơn vị liên quan. Tổ công tác sẽ xem xét quy trình bổ nhiệm, phân công nhiệm vụ cán bộ ở huyện Kim Thành, Hải Dương từ sau đại hội đảng bộ huyện đến nay, đối với những cá nhân mà dư luận đã phản ánh. Trong quá trình kiểm tra, tổ công tác sẽ căn cứ vào quy định về tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ... của Ban Tổ chức Trung ương và Bộ Nội vụ. Việc kiểm tra dự định sẽ hoàn thành trong tháng 4.

Trước đó, thông tin Bí thư Huyện ủy Kim Thành là ông Nguyễn Hữu Tiến có nhiều người thân làm trong các cơ quan, đơn vị của huyện này khiến dư luận xôn xao. Cụ thể, em trai ruột ông Tiến là ông Nguyễn Hữu Hưng, hiện đang giữ chức Phó chủ tịch UBND huyện, em rể ông Tiến là Nguyễn Hồng Cương, đang là Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy. Con trai ông Cương (cháu ông Tiến) là Nguyễn Đức Trọng hiện đang công tác tại Thanh tra huyện.

Bên cạnh gia đình ông Tiến, gia đình Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy Kim Thành Lê Ngọc Sang cũng có nhiều người làm cán bộ huyện. Cụ thể, em ruột ông Sang là ông Lê Văn Vịnh đang giữ chức Phó Chi cục trưởng Chi cục Thuế huyện Kim Thành. Con trai ông Sang làm Trưởng phòng Tài chính, con dâu làm Phó Giám đốc BHXH huyện, con gái làm chuyên viên phòng Nội vụ.

Nguồn: thanhnien.vn

TÂY NINH: TINH GIẢN BIÊN CHẾ 95 TRƯỜNG HỢP

Năm 2016, tỉnh Tây Ninh đã thực hiện cho 95 trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được nghỉ và hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

Sau khi được Bộ Nội vụ phê duyệt, Sở Nội vụ đã hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xây dựng hoàn chỉnh đề án trình UBND tỉnh phê duyệt. Tính đến cuối năm 2016, có 23/29 cơ quan hành chính thuộc tỉnh đã hoàn chỉnh xong Đề án vị trí việc làm, được UBND tỉnh phê duyệt (14 cơ quan cấp tỉnh và 9 huyện, thành phố).

Trong đó khối hành chính có 47 trường hợp; khối Đảng, đoàn thể có 14; khối sự nghiệp là 31; các tổ chức Hội có 2 và khối doanh nghiệp nhà nước 1 trường hợp).

Được biết, để triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế theo quy định của Trung ương, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện và Đề án tinh giản biên chế tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2015 – 2021.

Nguồn: daidoanket.vn

THÁI NGUYÊN XEM XÉT TRÁCH NHIỆM VỤ “THỪA 23 PHÓ PHÒNG”

Theo yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ làm rõ trách nhiệm vụ Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Thái Nguyên bổ nhiệm thừa 23 phó phòng, tỉnh Thái Nguyên sẽ kiểm điểm làm rõ trách nhiệm và báo cáo Thủ tướng trước ngày 15/5.

Sau khi có yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ, thường trực Tỉnh ủy đã họp và giao nhiệm vụ cho Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh thực hiện nhiệm vụ này.

Theo đó, yêu cầu Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn khẩn trương kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm tập thể và cá nhân trong vụ bổ nhiệm thừa 23 phó phòng dưới sự giám sát của lãnh đạo tỉnh.

Sở Nội vụ sẽ thẩm định đề án vị trí việc làm trước ngày 25/4 để UBND tỉnh điều chỉnh theo chủ trương tinh giản biên chế, giảm số lượng cấp phó, bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa số lãnh đạo với biên chế của các cơ quan.

Trước đó, tháng 12/2016 cơ quan chức năng có kết luận thanh tra cho thấy Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Thái Nguyên thừa 23 phó phòng.

Có những phòng, ban có 5-6 cấp phó, nếu kể cả trưởng phòng là 7 lãnh đạo trong khi cả phòng chỉ có 11 nhân sự.

Đến tháng 3/2017, Sở này đã điều chỉnh còn 2 phòng có 3 cấp phó.

Nguồn: tuoitre.vn

BẮC NINH: SẼ CHẤM ĐIỂM, XẾP HẠNG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH HÀNG NĂM CỦA SỞ, BAN, NGÀNH VÀ UBND CẤP HUYỆN

Bộ Chỉ số cải cách hành chính (CCHC) được UBND tỉnh ban hành cuối tháng 12/2016, được xem là công cụ giúp lãnh đạo thấy nội dung nào của CCHC còn yếu, theo từng chỉ số thành phần cụ thể để đánh giá và định hướng đúng trong thực hiện CCHC. Năm 2017 là năm đầu tiên triển khai việc xếp hạng cải cách hành chính (CCHC) các Sở, ban, ngành và UBND cấp huyện



Ông Vũ Bá Rồng, Phó Giám đốc Sở Nội vụ báo cáo tại phiên họp Ủy ban tháng 12/2016 về việc ban hành Quy định tiêu chí và quy trình đánh giá chỉ số cải cách hành chính hàng năm của Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố tỉnh Bắc Ninh

Bộ chỉ số CCHC được xây dựng trên cơ sở nội dung của Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2011-2020 và bộ Chỉ số cấp tỉnh do Bộ Nội vụ ban hành, với cách tiếp cận hệ thống từ các lĩnh vực CCHC đến các tiêu chí và tiêu chí thành phần. Chỉ số CCHC được thiết kế với 8 lĩnh vực, 35 tiêu chí và 45 tiêu chí thành phần theo đặc điểm tổ chức thực hiện nhiệm vụ CCHC tại địa phương. Các lĩnh vực bao gồm: Công tác chỉ đạo điều hành CCHC; xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật tại tỉnh; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy Nhà nước; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; đổi mới cơ chế tài chính đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công; hiện đại hóa hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Bộ Chỉ số có thang điểm cho từng tiêu chí, lĩnh vực được đánh giá. Việc đánh giá sẽ được thực hiện theo hướng: Các địa phương tự theo dõi, đánh giá và chấm điểm kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của đơn vị mình theo các tiêu chí, tiêu chí thành phần được quy định trong chỉ số CCHC cấp sở, ngành và cấp huyện. Mỗi nội dung đánh giá được chi tiết bằng những tiêu chí cụ thể và lượng hóa bằng số điểm, với tổng số là 100 điểm. Chỉ số CCHC được xác định bằng tỷ lệ phần trăm giữa tổng điểm đạt được và tổng điểm tối đa.

Có ý kiến băn khoăn, liệu có khách quan khi từng địa phương tự đánh giá Chỉ số CCHC, ông Vũ Bá Rồng, Phó Giám đốc Sở Nội vụ cho biết: “Việc tự đánh giá, chấm điểm của tỉnh bắt buộc phải có tài liệu kiểm chứng kèm theo để xác định mức độ tin cậy của việc đánh giá chấm điểm. Ngoài ra, để đảm bảo khách quan, điểm tự đánh giá của các đơn vị sẽ được Sở Nội vụ (cơ quan được Ủy ban nhân dân tỉnh giao chủ trì trong việc chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính cấp sở, ngành và cấp huyện) phối hợp cùng các sở ngành có liên quan thẩm định, đánh giá lần cuối. Vì vậy, sẽ không có chuyện du di, nể nang hay nâng đỡ đơn vị nào. Tính khách quan ở đây được đảm bảo cao nhất”. Tuy nhiên, sẽ khó tránh khỏi vấp vấp, vướng mắc khi lần đầu tiên triển khai thực hiện việc chấm điểm Chỉ số CCHC.

Chỉ số CCHC được ban hành nhằm khắc phục những tồn tại trong công tác theo dõi, đánh giá CCHC thời gian vừa qua, cả về mặt định tính, chủ quan, chưa huy động được sự tham gia của tổ chức, người dân và xã hội. Đây cũng là một trong những giải pháp quan trọng để triển khai hiệu quả Chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2011-2020. Thông qua Chỉ số CCHC, từng đơn vị sẽ xác định rõ mặt mạnh, yếu trong thực hiện các nội dung CCHC, qua đó, giúp cho các đơn vị có những điều chỉnh cần thiết về mục tiêu, nội dung và các giải pháp thực hiện công tác CCHC.

Nguyễn Hằng – Sở Nội vụ Bắc Ninh

KINH NGHIỆM QUẢN LÝ NGÂN SÁCH CỦA MỘT SỐ NƯỚC

Quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước hiệu quả là một trong những yêu cầu quan trọng hàng đầu của bất kỳ chính phủ nào nhằm phục vụ phát triển kinh tế - xã hội. Đặc biệt, trong điều kiện nguồn thu ngân sách ngày càng khó khăn, nhu cầu chi ngày càng lớn, tình trạng bội chi ngân sách thường xuyên... thì việc phác họa một số kinh nghiệm quản lý, sử dụng ngân sách ở một số nước sẽ cho những bài học có thể tham khảo.



Ảnh minh họa

Những phương thức quản lý ngân sách tiên tiến

Ở các nước có nền kinh tế phát triển thường áp dụng các phương thức quản lý ngân sách nhà nước (NSNN) như sau:

Thứ nhất, quản lý chi tiêu NSNN theo kết quả đầu ra.

Với phương thức này, việc xây dựng và phân bổ dự toán ngân sách phải có mối liên hệ chặt chẽ giữa mức dự toán ngân sách dự kiến sẽ cấp với việc thực hiện mục tiêu, qua đó sẽ đạt được một kết quả đầu ra. Phương thức quản lý này cũng đòi hỏi những thay đổi trong khuôn khổ luật pháp, thể chế, cách thức xây dựng và điều hành kế hoạch ngân sách cũng như văn hóa quản lý theo hướng đảm bảo trách nhiệm giải trình về kết quả hoạt động. Điển hình như:

- Cộng hòa Liên bang Đức, từ năm 2000, thông qua Ủy ban Ngân sách của Quốc hội Liên bang, nước này đã thí điểm thực hiện. Dự án thử nghiệm độ tin cậy và tác dụng của ngân sách dựa trên sản phẩm đầu ra như là một công cụ điều hành định hướng đầu ra.

Ngân sách dựa trên đầu ra được coi như một Phụ lục cho kế hoạch ngân sách và nó có tác dụng cung cấp cho các nhà quản lý, các nghị sĩ những thông tin định hướng đầu ra. Việc điều hành ngân sách theo định hướng kết quả đầu ra được xây dựng trên các điều luật nguyên tắc cơ bản, điều luật ngân sách Liên bang, quy định điều hành ngân sách thông qua kết quả được định nghĩa cả về số lượng và chất lượng.

Tham gia dự án thí điểm này có 6 cơ quan của Liên bang Đức: Cục Thông tin báo chí, Trường Cao đẳng quản lý công, Cục Thống kê, Cục Giao thông đường bộ, Cục Đường sắt, Phòng Hải quan và Thuế tiêu thụ trực thuộc Cục Thuế Hamburg. Ở cấp bang, phương thức điều hành mới trên được thí điểm tại bang Hessen với cơ chế khoán chi dựa trên kết quả, trong đó bao gồm: Phân cấp và gắn trách nhiệm chuyên môn với trách nhiệm tài chính, định hướng theo mục tiêu và hoạt động của cơ quan hành chính, cải cách ngân sách và kế toán...

Các đơn vị được giao nhiệm vụ xác định rõ ràng về trách nhiệm, kinh phí và thẩm quyền để thực hiện theo một hệ thống phân cấp trách nhiệm cho đơn vị đó trong khuôn khổ tài chính của mình và với khối lượng kết quả quy định trước tự quyết định việc sử dụng kinh phí phù hợp nhu cầu về thời gian, bản chất và về nguyên tắc không vượt quá khuôn khổ tài chính cho phép.

Khi lập kế hoạch gắn với đầu ra, kế hoạch ngân sách bao gồm kế hoạch công việc, kế hoạch kết quả và kế hoạch tài chính. Quyết toán ngân sách được thực hiện trên cơ sở chế độ kế toán kép có tính toán chi phí và hiệu quả thông qua quyết toán kết quả, tài sản và tài chính được bổ sung trên báo cáo về công việc.

- NewZeland, Chính phủ nước này đã tập trung vào vấn đề hiệu quả hoạt động của các tổ chức công từ cuối thập kỷ 80, với việc xác định rõ hơn trách nhiệm đối với chi phí và kết quả hoạt động cuối cùng.

Kinh nghiệm của NewZealand gắn việc phân bổ ngân sách với việc xác định cụ thể các nhóm đầu ra tương đồng về cấp độ, trong đó các đầu ra thuộc cùng một nhóm phải tương đồng về bản chất hoặc đồng nhất; có đầy đủ thông tin về chất lượng, số lượng, thời gian, chi phí cho đầu ra để đủ phục vụ việc ra quyết định; có sự ràng buộc trách nhiệm giữa người cung cấp với các nhà quản lý và giữa nhà quản lý với người thực hiện hoạt động mua và các cơ quan, người dân có trách nhiệm giám sát.

Trước khi Quốc hội phê duyệt ban hành ngân sách, Chính phủ đưa ra những tuyên bố về chính sách bao gồm những mục tiêu cho ngân sách năm tới và ít nhất 3 năm tiếp theo. Đây là căn cứ để các bộ xây dựng các chương trình ngân sách, trong đó các chương trình mới được cân nhắc và thông qua, công bố rõ ràng trong báo cáo cập nhật kinh tế và tài khóa ngân sách.

Báo cáo đưa ra kế hoạch thu - chi tổng thể để thực hiện chiến lược. Cùng với đó, Chính phủ phải thông báo chiến lược tài khóa của mình, báo cáo về sự thống nhất giữa các quyết định ngân sách so với chiến lược chính sách, báo cáo chiến lược tài khóa phải đưa ra dự báo tài khóa về khoản thu - chi ngân sách trong 10 năm tới.

Thứ hai, quản lý ngân sách theo kế hoạch chi tiêu trung hạn.

Đây là một công cụ nhằm liên kết giữa chính sách, kế hoạch và ngân sách trong một khoản thời gian trung hạn (3-5 năm) tại cấp độ chính quyền Trung ương.

Công cụ này hướng đến 6 mục tiêu cụ thể như: Tăng cường kỷ luật tài chính bằng việc ước tính số dư thực chất hơn đối với kinh tế vĩ mô; tích hợp thứ tự ưu tiên chính sách khác

nhau vào ngân sách năm, để đảm bảo tính thích hợp; giúp phân bổ nguồn lực giữa các ngành khác nhau và giữa các đơn vị trong cùng ngành; dự toán ngân sách dài hơi hơn cho từng ngành bằng việc cung cấp tầm nhìn từ 3-5 năm; thúc đẩy hiệu quả cho quá trình hoạt động và làm cho chất lượng tăng cùng chi phí giảm; nhấn mạnh đến trách nhiệm giải trình đối với các khoản chi tiêu công.

- Điển hình là tại Na Uy, nước này đã thiết lập mô hình quản lý ngân sách dựa trên kết quả hoạt động, qua đó hướng đến việc thực hiện một cách nghiêm túc, mang tính kỷ luật tài chính cao liên quan đến khuôn mẫu kinh tế vĩ mô. Dựa vào cơ cấu tổ chức của các cơ quan thuộc chính phủ, Na Uy đã vận dụng mô hình quản lý ngân sách dựa trên kết quả hoạt động cũng như mô hình quản lý ngân sách theo kế hoạch chi tiêu trung hạn vào quá trình quản lý NSNN và phản ánh trong hệ thống kế toán của các đơn vị công với 6 công việc chính.

Hình thành các mục tiêu về hoạt động của các tổ chức công có thể đo lường được; sử dụng quy trình lập dự toán ngân sách theo hướng từ trên xuống; phân cấp thực hiện ngân sách các đơn vị; phân cấp việc quản trị nguồn nhân lực và chính sách quản lý số lượng, chất lượng nhân sự...

Những vấn đề đặt ra

Từ phương thức quản lý ngân sách của một số nước, có thể thấy rằng: Quản lý NSNN theo kết quả đầu ra và quản lý ngân sách theo kế hoạch chi tiêu trung hạn là những phương thức quản lý mới đang được nhiều nước tiếp cận, trong đó có cả những quốc gia có nền kinh tế phát triển, nguồn lực ngân sách dồi dào và những nước đang phát triển. Thực tế này xuất phát từ yêu cầu phát triển của mỗi quốc gia luôn cao hơn nguồn lực ngân sách và đòi hỏi ngân sách phải được sử dụng hiệu quả và minh bạch, công khai.

Quản lý ngân sách theo kết quả đầu ra chính là để giải quyết nhu cầu trên, bằng cách lượng hóa được hiệu quả sử dụng ngân sách thông qua những kết quả đầu ra cụ thể để mọi người dân đều có thể đánh giá được.

Quản lý ngân sách theo kế hoạch chi tiêu trung hạn là một cơ chế giúp phân bổ các nguồn lực công giữa các ngành và các hoạt động của một ngành trong phạm vi mức trần ngân sách xác định trước.

Nói cách khác, quản lý ngân sách theo kế hoạch chi tiêu trung hạn giúp phân bổ nguồn tài chính công hạn chế phù hợp với chính sách và các ưu tiên chiến lược của chính phủ trong một không gian tài khóa nhiều năm, có xét đến chi phí cơ hội của các quyết định. Ưu điểm nổi bật của công cụ này là kế hoạch luôn được bổ sung, cập nhật hàng năm, làm cho kế hoạch sống động, mang tính khả thi hơn.

Đối với Việt Nam, đây là những phương thức mới, để đo lường hiệu quả quản lý ngân sách bằng những kết quả đầu ra thì theo giới chuyên gia, thời gian tới nước ta cần có hệ thống khuôn khổ pháp lý đầy đủ, hạ tầng công nghệ thông tin, đội ngũ cán bộ quản lý với tư duy và trình độ

đủ để tiếp cận với phương thức mới. Trong bối cảnh nước ta đã quen áp dụng phương thức quản lý ngân sách truyền thống dựa trên yếu tố đầu vào, ngân sách vốn đã có quy mô nhỏ lại phải dàn trải và sử dụng kém hiệu quả.

Trước mắt, cần tăng cường khoán chi và trao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế, kinh phí và sản phẩm, dịch vụ cho đơn vị sử dụng ngân sách, thực hiện rà soát, đánh giá nghiêm túc kết quả thực hiện; từng bước nghiên cứu việc áp dụng thí điểm phương thức quản lý ngân sách dựa trên kết quả đầu ra ở một số bộ, ngành khi đủ điều kiện.

Việc kết hợp sử dụng tổng hợp các công cụ trên cho phép giải quyết mối quan hệ giữa ngân sách hạn chế với yêu cầu cao về kết quả đầu ra, thể hiện bằng các chương trình, dự án, các kết quả đầu ra phù hợp và nằm trong khuôn khổ trung hạn để tăng cường hiệu quả, hiệu lực trong quản lý chi ngân sách nhà nước.

PGS. TS Trần Thị Lan Hương – Đại học Bách khoa Hà Nội

Nguồn: tapchitaichinh.vn

CẢ NHÀ LÀM QUAN: RẤT DỄ DẪN ĐẾN LẠM QUYỀN

“Đã là lãnh đạo thì ông nào cũng muốn sử dụng quyền lực để phục vụ lợi ích cá nhân, cho gia đình họ. Điều quan trọng là anh có kiểm soát được quyền lực để họ không lạm quyền, lạm quyền hay không”, GS. Trần Ngọc Đường, nguyên Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội, trò chuyện với Tiền Phong về vấn đề kiểm soát quyền lực, khi báo chí lên tiếng nhiều về tình trạng cả nhà làm quan.

Luật pháp còn nhiều khe hở

Vừa qua báo chí phản ánh tình trạng nhiều vị trí chủ chốt trong bộ máy ở huyện Kim Thành, Hải Dương đều do người trong một gia đình nắm giữ. Có nhiều ý kiến, quan điểm được đưa ra, còn ông thấy sao về việc này?

Trước tiên, vấn đề nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của người nắm quyền lực nhà nước phải rõ ràng và minh bạch, để ai bước vào nắm giữ cương vị đó cũng không thể nào làm khác được. Tôi ví dụ như ở Mỹ, những người thân tín của Tổng thống Donald Trump đều nắm quyền lực hành pháp. Thế nhưng ở đó trách nhiệm, quyền hạn của tổng thống được hiến pháp và luật của Mỹ quy định rất rõ ràng. Với cơ chế kiểm chế và đối trọng, tổng thống không thể lạm quyền được.

Còn ở chúng ta do Hiến pháp và luật không quy định rõ ràng đầy đủ trách nhiệm cá nhân người đứng đầu, nếu rơi vào tình trạng đó thì rất dễ dẫn đến lạm quyền và lạm quyền.



GS. Trần Ngọc Đường

Thưa ông, tình trạng “cả nhà làm quan” có lẽ không riêng ở Hải Dương. Vậy vì sao tình trạng này lại lan tràn như vậy?

Do người đứng đầu nắm giữ quyền lực nên ở chỗ này chỗ kia, ở tỉnh này hay tỉnh nọ còn có tình trạng đó, tức là đưa con đưa cháu, đưa anh em ruột thịt của mình vào giữ các cương vị trong bộ máy nhà nước. Vấn đề đặt ra ở đây là phải kiểm soát cho thật tốt, để hạn chế lợi ích nhóm, hay lợi ích của người đứng đầu đó. Đã là lãnh đạo thì ông nào cũng muốn sử dụng

quyền lực của mình để phục vụ cho lợi ích cá nhân, cho gia đình của họ. Điều quan trọng là anh có kiểm soát được quyền lực để họ không lạm quyền, lạm quyền hay không.

Tôi còn nhớ một trong những tổng thống đầu tiên của Mỹ nói một câu rất hay là, đối với quyền lực nhà nước thì đừng nói nhiều đến lòng từ thiện của họ mà phải dùng hiến pháp và luật để buộc anh ta lại, để không cho anh ta làm điều xấu. Còn với chúng ta quy định đối với người cầm quyền ở các cấp chưa thật đầy đủ rõ ràng và minh bạch, vì vậy vẫn có tình trạng lợi dụng chức quyền để làm những điều trái Hiến pháp, trái với nhiệm vụ quyền hạn được giao, như những trường hợp đưa người nhà vào nắm giữ các cương vị chủ chốt mà báo chí phản ánh.

Tạo môi trường công khai, dân chủ

Chúng ta đang thí điểm nhất thể hoá một số chức danh. Vậy điều này có mâu thuẫn với kiểm soát quyền lực không, thưa ông?

Khi bàn đến chuyện sắp tới có thể có chủ trương nhất thể hóa bí thư cấp ủy địa phương với chủ tịch UBND cùng cấp, việc này đã được bàn nhiều rồi, vấn đề ở chỗ làm thế nào để kiểm soát được quyền lực của người này sau khi nhất thể hóa. Theo tôi, có mấy việc cần phải làm:

Trước tiên, phải hoàn thiện được thể chế pháp lý về nhiệm vụ quyền hạn, trách nhiệm của người này. Họ có quyền đến đâu, nhiệm vụ đến đâu và trách nhiệm đến đâu phải minh bạch rõ ràng. Nếu hợp nhất, với tư cách là bí thư thì anh phải quy định rõ quyền hạn trách nhiệm đối với cấp ủy, với tập thể UBND cấp đó, trong đó có nhiệm vụ quyền hạn và trách nhiệm trong việc cân nhắc, đề bạt về nhân sự.

Vấn đề này lâu nay chúng ta xác định không rõ nên cũng là một trong những nguyên nhân để người ta chạy chức, chạy quyền. Bởi vì lên càng cao mà trách nhiệm không rõ ràng, mà lại gắn với lợi ích nên người ta tìm cách chạy. Còn nếu lên càng cao, quyền hạn, trách nhiệm càng nặng nề, người ta biết sức mình gánh không nổi thì sẽ thôi. Thứ nữa, thiết chế kiểm soát quyền lực nhà nước của nước ta hiện nay theo tôi chưa thật đầy đủ, chưa có hiệu lực và hiệu quả. Ví dụ như HĐND giám sát hoạt động của UBND cùng cấp trong việc thực hiện chính sách pháp luật thì rất khó, mà phải là HĐND cấp trên giám sát UBND và người đứng đầu ở cấp dưới.

Thanh tra Chính phủ cũng như thanh tra của UBND các cấp cũng chưa thật hiệu quả với tư cách là một thiết chế kiểm soát quyền lực nhà nước theo đúng nghĩa. Thiết chế kiểm soát quyền lực nhà nước phải là một thiết chế độc lập, đảng này thanh tra lại phụ thuộc vào người đứng đầu, chỉ đạo thanh tra vụ việc rồi về báo cáo, còn kết luận thì phụ thuộc vào người đứng đầu. Ngoài ra cơ quan này cũng cần phải chủ động thanh tra hơn nữa, chứ không phải cứ có đơn khiếu nại tố cáo mới giải quyết.

Cùng với đó, cần phải coi trọng cơ chế kiểm soát quyền lực nhà nước bên ngoài bộ máy nhà nước, như là Mặt trận, công đoàn, Đoàn thanh niên... phải đẩy mạnh và phát huy vai trò giám sát, phản biện để kiểm soát quyền lực nhà nước. Và cái vô cùng quan trọng là vai trò của các phương tiện thông tin đại chúng, nếu không có kênh này sẽ rất khó kiểm soát người đứng

đầu sau khi hợp nhất hai chức danh. Rồi tình trạng anh em chia nhau, người chức này người chức kia trong một cấp vẫn diễn ra.

Cuối cùng, phải tạo ra một môi trường thực sự dân chủ, cởi mở, công khai minh bạch thì thể chế và cơ chế nói trên vận hành được. Kinh nghiệm thế giới cho thấy, người đứng đầu phải luôn có trách nhiệm giải trình về việc của mình trước tập thể và trách nhiệm giải trình với các tổ chức chính trị, xã hội nghề nghiệp, để người dân biết ông làm gì và làm như thế nào.

Cảm ơn ông!

Nguồn: tienphong.vn

CẦN CÓ QUY ĐỊNH CẤM CẢ HỌ LÀM QUAN MỘT NƠI

Trước câu chuyện cả nhà làm quan xảy ra tại huyện Kim Thành (Hải Dương) và một số địa phương khác, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Vũ Mão đề xuất cần có quy định cấm cả họ làm quan một nơi.

“Trong giai đoạn cách mạng trước đây, những nhà lãnh đạo có tầm nhìn và dày dạn kinh nghiệm đều không bố trí người nhà làm lãnh đạo chủ chốt cùng đơn vị, địa phương”, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội nói.



Hiện tượng dòng họ lôi kéo nhau làm quan đang diễn ra tràn lan và rất không bình thường

“Chỉ trong khoảng 15 năm trở lại đây, hiện tượng này mới phổ biến, đặc biệt, được phản ánh rất nhiều ở cơ sở như ở xã, huyện”, ông Mão cảnh báo.

“Nếu lấy lý do truyền thống hay lịch sử để lại để biện hộ cho câu chuyện cả họ làm quan là chuyện bình thường thì tôi cho rằng không phải thế”, ông nói.

Đây là sự thoái hoá của một bộ phận không nhỏ cán bộ lãnh đạo các cấp, người có chức có quyền mới bố trí người thân của họ tham gia vào bộ máy của Đảng, chính quyền.

Đó là sự thoái hoá, suy yếu về phẩm chất, đạo đức của cán bộ lãnh đạo, không chịu rèn luyện, họ chỉ xuất phát từ lợi ích cá nhân. Đó là việc rất không bình thường.

Thứ hai, mặt trái của kinh tế thị trường, muốn thắng trong cạnh tranh thì có thể có tiêu diệt nhau, chạy theo lợi nhuận, đặc biệt là lợi nhuận trong kinh tế.

Muốn có lợi nhuận trong kinh tế thì phải có chức vụ, quyền hạn tác động. Trong khi vận hành cơ chế thị trường ta không chú trọng rèn luyện cán bộ đảng viên, không rèn luyện người có chức quyền.

Việc bố trí người nhà trong cùng một đơn vị, cơ quan hành chính nào đó rõ ràng tai hại rất lớn. Trước hết, họ “gắn bó” với nhau, cùng nhau có những hoạt động chi phối nhiều vấn đề của địa phương, đơn vị.

Trong công việc bao giờ cũng có mâu thuẫn, có đấu tranh để đảm bảo quyền lợi chung, trong trường hợp đó, lợi ích cục bộ của gia đình, của họ hàng chi phối hết rồi, sẽ rất khó thẳng thắn, nghiêm túc.

Nhất là khi lấy phiếu tín nhiệm cán bộ cũng sẽ dễ bị chi phối. Ngay người ngoài đã có hiện tượng nể nang, xuôi chiều, “dễ anh dễ tôi” thì với người nhà thế nào?

Vô hình trung, tình trạng cả họ làm quan chặn mọi cơ hội của người ngoài. Việc chạy theo lợi ích nhóm, chạy theo gia đình chủ nghĩa đã làm vô hiệu hoá nguồn lực trong nhân dân.

Thứ ba, rõ ràng sự gương mẫu của cán bộ lãnh đạo, nhất là ở trên chưa tốt.

Thứ tư, Đảng ta mất cảnh giác, không đề ra kịp thời chiến lược và không đưa ra những cơ chế chính sách, biến thành quy định pháp luật, cụ thể hoá trong luật Cán bộ công chức, trong các quyết định của Đảng.

Tránh hiện tượng gia đình trị

Theo ông Vũ Mão, ở thời kỳ phong kiến, ông cha ta đã có những bài học và quy định rất cụ thể nhưng nay ta lại không có quy định, cho nên vận dụng một cách méo mó.

“Tôi cho rằng phải quy định trong luật với tinh thần không cho phép ở một đơn vị, địa phương, anh em họ hàng thân thiết cùng tham gia trong bộ máy lãnh đạo”, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội đề xuất.

Ví dụ ở huyện, dù con em của bí thư huyện có giỏi đến mấy cũng không được bố trí nắm giữ vị trí chủ chốt. Cấp trên của huyện, tức là tỉnh, phải quy định, hoặc tỉnh táo điều động con em bí thư sang huyện khác.

“Cái đó đơn giản thôi, nhưng do ta chưa có quy định, lãnh đạo cấp trên lại không có trách nhiệm nên dẫn đến hiện tượng cả nhà làm quan rất không tốt”, ông nhấn mạnh.

Mặt khác, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội lưu ý cần có văn bản pháp luật quy định rõ, cán bộ được đào tạo, được quy hoạch ở địa phương, nếu có tài mà nằm trong họ hàng của lãnh đạo thì dứt khoát không được bố trí ở đó mà cấp trên phải coi trọng và bố trí ở nơi khác.

“Cần có quy định cấm người trong cùng một nhà, cùng một họ nắm giữ những vị trí chủ chốt trong 1 cơ quan, đơn vị. Việc này phải quy định rất cụ thể”, ông Vũ Mão đề nghị và nhắc lại luật Hồi ty xưa kia quy định rõ việc này.

Khi đã có quy định pháp luật thì phải tổ chức thực hiện, bên cạnh đó phải kiểm soát và giám sát quyền lực.

Chúng ta rất trọng nhân tài, kể cả người bên ngoài hay trong nhà nhưng vấn đề là bố trí nhân tài đó thế nào cho hợp lý, tránh xảy ra hiện tượng gia đình trị, tạo ra lợi ích nhóm.

Ví dụ cấp huyện có 5 người trong gia đình thân thích làm lãnh đạo ở huyện, thì trên tỉnh, tỉnh uỷ phải nắm được, bố trí điều động cho phù hợp.

Như vậy, vừa không bỏ qua nhân tài, vừa điều động cán bộ phù hợp tạo sự phát triển mà lại không bị mang tiếng, mất uy tín, làm việc hiệu quả không cao. Điều đó chúng ta hoàn toàn có thể làm được.

Nguồn: vietnamnet

QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO NHÀ NƯỚC VỀ ĐỔI MỚI CƠ CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ - Trưởng ban Ban Chỉ đạo Nhà nước về đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập vừa ký Quyết định số 257/QĐ-BCĐĐMSNC về Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo này.

Theo Quyết định, Ban Chỉ đạo có nhiệm vụ tham mưu cho Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, giúp Thủ tướng Chính phủ nghiên cứu, chỉ đạo, điều hành việc triển khai thực hiện nội dung Kết luận số 37-TB/TW ngày 26/5/2011 của Bộ Chính trị về Đề án “Đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hóa một số loại hình dịch vụ sự nghiệp công”, Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và các quy định của pháp luật về đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Ban Chỉ đạo làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao trách nhiệm cá nhân. Các thành viên thảo luận tập thể, Trưởng ban kết luận.

Trưởng ban (hoặc Phó Trưởng ban được ủy quyền) là người chủ trì và kết luận tại các cuộc họp Ban Chỉ đạo; ký các văn bản của Ban Chỉ đạo gửi Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các cơ quan có liên quan.

Trường hợp không tham dự cuộc họp, thành viên Ban Chỉ đạo ủy quyền cho cán bộ có trách nhiệm họp thay và phải chịu trách nhiệm về ý kiến của người được ủy quyền.

Ban Chỉ đạo họp phiên toàn thể 6 tháng một lần, họp bất thường khi cần theo quyết định của Trưởng ban.

Ngoài việc họp trực tiếp để thảo luận, Ban Chỉ đạo có thể lấy ý kiến tham gia của các thành viên bằng văn bản.

Ban Chỉ đạo có thể mở rộng thành phần tham dự phiên họp là thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập hoặc đại diện các cơ quan liên quan theo quyết định của Trưởng ban. Ban Chỉ đạo được mời các chuyên gia, các doanh nhân, nhà khoa học trong nước và nước ngoài để tham khảo ý kiến khi cần thiết.

Nguồn: baочinhphu.vn

QUY ĐỊNH SỐ LƯỢNG CẤP PHÓ CỦA TÒA ÁN NHÂN DÂN CÁC CẤP

Tòa án nhân dân tối cao đã ban hành Quyết định số 663/QĐ-TANDTC về số lượng lãnh đạo, quản lý cấp phó đối với Tòa án nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Tòa án nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và tương đương.

Số lượng lãnh đạo, quản lý cấp phó đối với Tòa án nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương như sau: Tòa án nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có số lượng Phó Chánh án không quá 3 người; số lượng cấp phó của Tòa chuyên trách, Văn phòng và các Phòng chức năng không quá 2 người.

Riêng đối với Tòa án nhân dân thành phố Hà Nội, Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, số lượng Phó Chánh án không quá 4 người; số lượng cấp phó của Tòa chuyên trách, Văn phòng và các Phòng chức năng không quá 3 người.

Tòa án nhân dân tỉnh có số lượng biên chế dưới 50 người thì số lượng Phó Chánh án không quá 2 người; số lượng cấp phó của Tòa chuyên trách, Văn phòng và các Phòng chức năng có 1 người.

Tòa án nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có Chánh án là Đại biểu Quốc hội được bổ sung thêm 01 Phó Chánh án.

Số lượng cấp phó của Tòa án nhân dân cấp huyện

Tại Tòa án nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, số lượng Phó Chánh án không quá 2 người; số lượng cấp phó của Tòa chuyên trách, Văn phòng là 1 người.

Đối với Tòa án nhân dân quận thuộc thành phố Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, số lượng Phó Chánh án không quá 3 người; số lượng cấp phó của Tòa chuyên trách, Văn phòng không quá 2 người.

Tòa án nhân dân huyện có số lượng biên chế dưới 10 người thì số lượng Phó Chánh án có 1 người; số lượng cấp phó của Văn phòng có 1 người.

Trong trường hợp đặc biệt, do nhu cầu công tác, việc bổ sung số lượng lãnh đạo, quản lý cấp phó đối với Tòa án nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Tòa án nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và tương đương do Chánh án Tòa án nhân dân tối cao quyết định.

Nguồn: baochinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT ĐỊNH NHÂN SỰ 7 CƠ QUAN

Thủ tướng Chính phủ vừa ký các quyết định về nhân sự 2 Ban Chỉ đạo và 5 cơ quan Trung ương. Cụ thể như sau:

* Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 524/QĐ-TTg sửa đổi, bổ sung Quyết định số 896/QĐ-TTg ngày 8/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tổng thể đơn giản hóa thủ tục hành chính, giấy tờ công dân và các cơ sở dữ liệu liên quan đến quản lý dân cư giai đoạn 2013 - 2020.

Theo đó, Trưởng Ban chỉ đạo là Phó Thủ tướng Chính phủ. Phó Trưởng ban gồm: Bộ trưởng Bộ Tư pháp; Bộ trưởng Bộ Công an; Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông; Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ.

Thành viên Ban Chỉ đạo là Lãnh đạo cấp Thứ trưởng các Bộ, cơ quan ngang Bộ: Bộ Công an; Bộ Tư pháp; Bộ Tài chính; Bộ Y tế; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Bộ Giao thông vận tải; Bộ Kế hoạch và Đầu tư; Bộ Giáo dục và Đào tạo; Bộ Xây dựng; Bộ Tài nguyên và Môi trường; Bộ Nội vụ; Bộ Ngoại giao; Văn phòng Chính phủ; Lãnh đạo Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

Theo Quyết định số 524/QĐ-TTg, Văn phòng Ban Chỉ đạo đặt tại Bộ Công an thay vì đặt tại Bộ Tư pháp như Quyết định số 896/QĐ-TTg.

Về nhân sự Văn phòng Ban Chỉ đạo, Quyết định 524/QĐ-TTg nêu rõ: Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo là Lãnh đạo Bộ Công an. Phó Chánh Văn phòng thường trực Ban Chỉ đạo là Lãnh đạo Tổng cục Cảnh sát, Bộ Công an. Phó Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo gồm: Lãnh đạo Cục Cảnh sát đăng ký, quản lý cư trú và dữ liệu quốc gia về dân cư, Bộ Công an; Lãnh đạo Cục Hộ tịch, quốc tịch, chứng thực, Bộ Tư pháp; Lãnh đạo Cục Kiểm soát thủ tục hành chính, Văn phòng Chính phủ; Lãnh đạo Cục Tin học hóa, Bộ Thông tin và Truyền thông; Lãnh đạo Cục Lãnh sự, Bộ Ngoại giao; Lãnh đạo Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ.

* Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 522/QĐ-TTg thay đổi thành viên Ban Chỉ đạo Quốc gia về Chương trình Đánh giá Khu vực Tài chính (FSAP).

Theo Quyết định, ông Phan Chí Hiếu - Thứ trưởng Bộ Tư pháp làm Ủy viên Ban Chỉ đạo FSAP thay thế ông Đinh Trung Tụng.

* Thủ tướng đã quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo 5 cơ quan Trung ương. Cụ thể:

Tại Quyết định 518/QĐ-TTg, Thủ tướng bổ nhiệm lại ông Nguyễn Văn Công, giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải.

Tại Quyết định 514/QĐ-TTg, Thủ tướng bổ nhiệm lại ông Nguyễn Đức Lợi, giữ chức vụ Tổng Giám đốc Thông tấn xã Việt Nam.

Tại Quyết định 516/QĐ-TTg, Thủ tướng bổ nhiệm lại ông Trần Bình Minh, giữ chức vụ Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam.

Tại Quyết định 509/QĐ-TTg, Thủ tướng bổ nhiệm ông Nguyễn Hồng Sơn, Hiệu trưởng Trường Đại học kinh tế thuộc Đại học Quốc gia Hà Nội, giữ chức vụ Phó Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội.

Tại Quyết định 515/QĐ-TTg, Thủ tướng giao quyền Tổng Cục trưởng Tổng cục Cảnh sát đối với đồng chí Trung tướng Trần Văn Vệ, Phó Tổng Cục trưởng Tổng cục Cảnh sát.

Nguồn: baohinhphu.vn

BỔ NHIỆM NHÂN SỰ MỘT SỐ CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG

* Phó Thủ tướng Chính phủ Trương Hòa Bình ký Quyết định số 456/QĐ-TTG kiện toàn nhân sự Phó Chủ tịch Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia.

Theo đó, Trung tướng Nguyễn Văn Sơn, Thứ trưởng Bộ Công an được bổ nhiệm kiêm giữ chức Phó Chủ tịch Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia thay Thượng tướng Lê Quý Vương.

Thượng tướng Bé Xuân Trường, Thứ trưởng Bộ Quốc phòng, kiêm Ủy viên Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia.

Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Hoàng Vĩnh Bảo kiêm Ủy viên Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia thay ông Nguyễn Minh Hồng.

Thứ trưởng Bộ Tư pháp Lê Tiến Châu kiêm Ủy viên Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia.

Thứ trưởng Bộ Y tế Nguyễn Việt Tiến kiêm Ủy viên Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

* Ngày 14/4, Viện Kiểm sát Nhân dân Tối cao đã công bố quyết định số 06/QĐ-VKSTC ngày 13/4/2017 của Viện trưởng Kiểm sát Nhân dân Tối cao về việc tiếp nhận và bổ nhiệm Trung tá Mai Văn Linh, Điều tra viên cao cấp, Phó Trưởng phòng, Phó Thủ trưởng Cơ quan Cảnh sát điều tra tội phạm về ma túy thuộc Công an thành phố Hồ Chí Minh đến công tác và giữ chức vụ Phó Thủ trưởng Cơ quan điều tra Viện Kiểm sát Nhân dân Tối cao kể từ ngày 15/4/2017.

Nguồn: baohinhphu.vn

GIA LAI CÓ GIÁM ĐỐC SỞ NGOẠI VỤ MỚI

Ngày 17/4, Chủ tịch UBND tỉnh Gia Lai Võ Ngọc Thành trao quyết định điều động, bổ nhiệm ông Nguyễn Tùng Khánh, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh giữ chức Giám đốc Sở Ngoại vụ tỉnh Gia Lai.

Nguồn: baochinhpvu.vn