

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

HỌP BÁO CHÍNH PHỦ THƯỜNG KỲ THÁNG 02/2017

Chiều ngày 01/3, dưới sự chủ trì của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, người phát ngôn của Chính phủ Mai Tiến Dũng và Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Trương Minh Tuấn, phiên họp báo thường kỳ Chính phủ tháng 2/2017 đã diễn ra tại Trung tâm Hội nghị Quốc tế Hà Nội.

Phiên họp báo có sự tham dự của đại diện lãnh đạo các Bộ: Công an, Nội vụ, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Công Thương, Y tế, Tài nguyên và Môi trường, và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

Mở đầu phiên họp báo, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng thông báo vắn tắt về nội dung phiên họp thường kỳ Chính phủ tháng 2/2017 diễn ra cùng ngày dưới sự chủ trì của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc.



Các đồng chí lãnh đạo các bộ, ngành chủ trì phiên họp báo Chính phủ thường kỳ tháng 2/2017

Theo đó, kết luận phiên thảo luận về tình hình kinh tế - xã hội, ngoài việc nhấn mạnh các yêu cầu về phát triển kinh tế - xã hội, Thủ tướng còn nhấn mạnh các lĩnh vực liên quan tới công tác cải cách hành chính. Cụ thể:

Các bộ ngành, địa phương tiếp tục tạo khí thế khởi nghiệp và thực hiện các Nghị quyết 01, 19, 35 về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp, đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách khu vực quản lý công, dịch vụ công.

Về xây dựng thể chế, Chính phủ đã thảo luận về cơ chế, chính sách, cụ thể là các dự án luật như Luật Quản lý nợ công sửa đổi, Luật Thủy sản sửa đổi, Luật sửa đổi, bổ sung Luật Tố cáo. Đồng thời, xem xét một số nội dung như dự thảo Nghị định quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật Dược, đề nghị của Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung về lãi suất cho vay nhà ở xã hội tại Nghị định 100 năm 2015.



SỐ 07

Từ 24/02 - 02/03/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THÙA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

Đáng chú ý, trong dự thảo Luật Quản lý nợ công, vấn đề được dư luận quan tâm là phạm vi nợ công. Các thành viên Chính phủ thống nhất phạm vi nợ công gồm nợ Chính phủ, nợ được Chính phủ bảo lãnh, nợ của chính quyền địa phương, không bao gồm nợ tự vay tự trả của doanh nghiệp nhà nước, nhằm bảo đảm bình đẳng giữa các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Người phát ngôn của Chính phủ Mai Tiến Dũng và Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Trương Minh Tuấn chủ trì cuộc họp báo Chính phủ

Tuy nhiên, dự thảo Luật đã có quy định các khoản nợ vay lại, nợ được Chính phủ bảo lãnh cho doanh nghiệp nhà nước được tính vào nợ công, tức là dần tiếp cận với thông lệ quốc tế. Tinh thần chung là phải sử dụng nợ công hiệu quả hơn, không vượt trần nợ công.

Nhấn mạnh yêu cầu xây dựng, hoàn thiện thể chế, Thủ tướng Chính phủ giao các bộ ngành, địa phương tập trung rà soát các cơ chế, chính sách, quy định pháp luật nào không còn phù hợp, cản trở đối với phát triển kinh tế - xã hội thì cần phải sửa ngay. Từng thành viên Chính phủ tiếp tục rà soát, kiểm tra xem Chính phủ, các bộ, ngành còn

nợ đọng gì về thể chế, cần cải cách gì về cơ chế chính sách, hướng khắc phục ra sao, còn khó khăn vướng mắc gì cần được tháo gỡ, đặc biệt là trong việc triển khai thi hành Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư, Luật Đầu tư công và về cải cách thủ tục hành chính.

Hoàng Thùy (PV Báo điện tử Vnexpress): Vừa qua dư luận bức xúc vấn đề liên quan đến vi phạm của Hiệu trưởng Trường Tiểu học Nam Trung Yên. Quan điểm của Chính phủ xử lý vấn đề này thế nào?

Về việc một số lãnh đạo địa phương tuyển dụng bổ nhiệm người nhà nơi mình quản lý, Bộ Nội vụ đã xác định kết quả kiểm tra có 58 trường hợp vi phạm ở 9 địa phương. Xin cho biết, Thủ tướng có ý kiến thế nào về vấn đề này?

Đến nay việc xây dựng dự thảo quy định xử lý kỷ luật với cán bộ, công chức đã nghỉ hưu tiến hành như thế nào?

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng: Cảm ơn báo chí quan tâm vụ việc hết sức cá biệt, nhưng cũng rất đáng tiếc tại Trường Tiểu học Nam Trung Yên vừa qua. Có thể nói, vụ việc này là cá biệt, nói là nhỏ nhưng cũng không hề nhỏ, vì động chạm đến đạo đức của người thầy. Việc này thu hút sự quan tâm rất lớn của các gia đình, các cháu học sinh, dư luận, ảnh hưởng uy tín ngành giáo dục, lòng tin với người thầy.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng trả lời câu hỏi của báo chí

Sau khi sự việc xảy ra, lãnh đạo UBND thành phố Hà Nội đã có thái độ cương quyết xem xét làm rõ vi phạm của Hiệu trưởng, Hiệu phó Trường Tiểu học Nam Trung Yên. Đã có hình thức thi hành kỷ luật đối với Hiệu trưởng Tạ Thị Bích Ngọc và Phó Hiệu trưởng Nguyễn Thị Hương.

Sau khi có kết luận kiểm tra và thông báo kỷ luật, dư luận rất đồng tình, gia đình học sinh đồng tình về cách xử lý quyết liệt minh bạch của lãnh đạo Thành phố.

Qua đây, cũng thấy rằng, trong đào tạo giáo viên, ngoài vấn đề chuyên môn, rất cần quan tâm đến đạo đức, phẩm chất nhà giáo. Cần tạo ra hình ảnh tốt đẹp nhất của người giáo viên, được kiểm soát tất cả tại các cơ quan trường học.

Tôi cho rằng, trường hợp vừa qua là cá biệt, đáng tiếc nhưng không thể khác được là phải xử lý nghiêm để người dân cả nước biết, đồng thời rút kinh nghiệm cho ngành giáo dục, đội ngũ giáo viên trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước giao phó.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Duy Thăng: Về việc bổ nhiệm người nhà, ngày 17/2 vừa rồi, Bộ Nội vụ đã cung cấp thông tin trong họp báo định kỳ. Theo đó, Bộ đã cung cấp thông tin cụ thể về 9 địa phương có hiện tượng bổ nhiệm người nhà có quan hệ họ hàng ruột thịt gồm 58 người. Tôi xem mạng thấy nhiều thông tin đã đưa. Quan trọng nhất là sau khi kiểm tra, Bộ Nội vụ đã cùng với tỉnh phối hợp để phát hiện những đối tượng không đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, quy trình thủ tục không bảo đảm, vị trí tuyển vào không được cơ quan có thẩm quyền thông qua.

Qua việc đó, Bộ Nội vụ đã có báo cáo Thủ tướng Chính phủ có văn bản yêu cầu Chủ tịch UBND các tỉnh rà soát ban hành các quyết định theo thẩm quyền. Trường hợp quyết định sai thì sẽ phải thu hồi, hay bổ nhiệm các cấp phó vượt quá quy định sẽ miễn nhiệm, hoặc tuyển vào không đúng việc trí việc làm phải bố trí lại. Bộ Nội vụ tiếp tục theo dõi vấn đề này...

Vấn đề này trên mạng cũng đã đưa nhiều thông tin. Tôi nhấn mạnh, bất kỳ ai, trừ quy định pháp luật cấm tham gia vị trí nào đó, nếu không phải đủ tiêu chuẩn điều kiện, đúng quy định trình tự, đáp ứng được yêu cầu công việc.

Tại Nghị quyết số 344, ngày 21/1/2017 của UBTVQH đã giao Chính phủ khẩn trương ban hành văn bản mới, sửa Luật Cán bộ công chức viên chức, ra cơ sở pháp lý đồng bộ xử lý vi phạm cán bộ công chức, viên chức, kể cả đã nghỉ hưu, hoặc chuyển công tác ra khỏi bộ máy nhà nước.

Để thực hiện ý kiến của UBTVQH, Thủ tướng đã giao Bộ Nội vụ ngày 25/1. Từ đó đến nay Bộ Nội vụ tích cực lập Ban soạn thảo, với sự tham gia của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền để trình được Quốc hội. Cách tiếp cận giải quyết vấn đề là bảo đảm xử lý nghiêm minh, công bằng các vấn đề vi phạm, kể cả nghỉ hưu. Bộ Nội vụ đang tích cực triển khai xây dựng, khi xong, nếu cần thiết sẽ cung cấp thông tin báo chí theo yêu cầu.

Nguồn: baohinhphu.vn

BẢO ĐẢM SỰ TƯƠNG TÁC GIỮA 2 CÔNG THÔNG TIN QUỐC GIA

Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình giao Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính và các Bộ, cơ quan có liên quan nghiên cứu, xây dựng giải pháp công nghệ bảo đảm sự tương tác giữa Công thông tin dịch vụ công quốc gia với Công thông tin một cửa quốc gia.

Việc triển khai một cửa quốc gia, một cửa ASEAN theo Quyết định 2185/QĐ-TTg ngày 14/11/2016, Phó Thủ tướng đề nghị các Bộ, ngành cần tập trung triển khai theo đúng chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, bảo đảm lộ trình thực hiện theo kế hoạch tổng thể, rút ngắn thời gian thực hiện các thủ tục liên quan đến xuất nhập khẩu hàng hóa.

Về giá trị pháp lý của giấy phép điện tử, để tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp trong giao dịch điện tử với các cơ quan hành chính nhà nước, các bộ, cơ quan phải có giải pháp kỹ thuật phù hợp, bảo đảm sự đồng bộ và kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ sở dữ liệu chuyên ngành để có thể truy cập, kiểm tra và khai thác thông tin.

Phó Thủ tướng yêu cầu tăng cường hướng dẫn và ứng dụng giấy phép điện tử trong quản lý nhà nước của Bộ, ngành mình, tạo điều kiện cho người dân và doanh nghiệp thực hiện một cách thông suốt.

Nguồn: baochinhpvu.vn

ĐỀ NGHỊ RÀ SOÁT HỆ VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT VỀ QUẢN LÝ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Sáng ngày 01/3, Đoàn giám sát của Quốc hội làm việc với Bộ Tư pháp về "Việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016".

Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật của Quốc hội Nguyễn Khắc Định, Phó Trưởng Đoàn Thường trực Đoàn giám sát chủ trì buổi làm việc.

Chưa có giải pháp đột phá trong sắp xếp, kiện toàn các đơn vị thuộc Bộ

Báo cáo của Bộ Tư pháp về kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước cho thấy, Bộ Tư pháp đã tham mưu trình Chính phủ, Quốc hội ban hành nhiều văn bản quy phạm pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước của Bộ, ngành Tư pháp để cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước về cải cách tổ chức bộ máy nhà nước.

Việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của Bộ được thực hiện khá nền nếp; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Bộ đã có bước phát triển nhanh.

Các khâu trong quản lý, sử dụng cán bộ như tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện các chế độ chính sách được thực hiện bài bản, chặt chẽ theo đúng quy định và nhiều đổi mới.

Báo cáo cũng chỉ ra rằng tuy việc triển khai kiện toàn, củng cố tổ chức bộ máy được thực hiện kịp thời, bám sát chủ trương của Đảng, Nhà nước nhưng vẫn chưa có những giải pháp đột phá trong việc sắp xếp, kiện toàn các đơn vị thuộc Bộ một cách tinh gọn, hợp lý.

Một số mảng công tác của Bộ còn phân tán, chưa có sự gắn kết giữa các đơn vị có liên quan thuộc Bộ. Thứ trưởng Bộ Tư pháp Phan Chí Hiếu nhận định việc phân cấp quản lý nhà nước trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Bộ chưa kết hợp chặt chẽ, đồng bộ với việc đổi mới nội dung, phương thức quản lý và tăng cường thanh tra, kiểm tra để bảo đảm chất lượng, hiệu quả công tác quản lý nhà nước và giải quyết các công việc cho người dân.

Việc thực hiện biên chế của ngành còn chậm, số lượng tinh giản biên chế còn ít, chưa đáp ứng yêu cầu. Theo thống kê năm cao nhất mới đạt 41,51% chỉ tiêu tinh giản biên chế công chức và 17,24% chỉ tiêu tinh giản biên chế viên chức; có đơn vị có số lượng cấp phó vượt quá số lượng so với quy định...

Chỉ rõ những vướng mắc trong ban hành văn bản pháp luật

Để nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách bộ máy hành chính nhà nước, Bộ Tư pháp đề xuất các nhóm giải pháp về thể chế, chính sách; về tổ chức thực hiện và nguồn lực.

Bộ đề nghị Chính phủ và Bộ Nội vụ nghiên cứu, tổng rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về quản lý công chức và quản lý viên chức để bổ sung, hoàn thiện bảo đảm đầy đủ, phù hợp với Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức, đặc biệt là ban hành các quy định mới có tính đột phá về tuyển dụng và thu hút người có năng lực, kinh nghiệm công tác.

Qua đó, tạo cơ sở cho việc nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức và xây dựng đội ngũ chuyên gia của các cơ quan, đơn vị.

Qua nghe báo cáo từ Bộ Tư pháp, Đoàn giám sát đánh giá việc ban hành văn bản pháp luật của Bộ trong giai đoạn 2011 - 2016 để thể chế chủ trương, chính sách của Đảng về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước nhìn chung kịp thời, đầy đủ, đúng thẩm quyền; chưa phát hiện văn bản có dấu hiệu vi phạm bị cơ quan có thẩm quyền đề nghị xem xét lại hoặc bị bãi bỏ.

Tuy nhiên, nhiều ý kiến trong Đoàn giám sát thấy rằng Báo cáo của Bộ chưa đánh giá những khó khăn, vướng mắc trong việc ban hành văn bản của Bộ để thể chế hóa chủ trương, chính sách của Đảng về cải cách tổ chức bộ máy hành chính của Bộ. Đoàn giám sát đề nghị Bộ Tư pháp cần có những đánh giá cụ thể hơn về nội dung liên quan tới việc ban hành và tổ chức thực hiện văn bản về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước.

Thành viên Đoàn giám sát Lê Xuân Thân và nhiều ý kiến khác trong Đoàn giám sát thấy rằng, việc phân cấp, phân quyền giữa Bộ Tư pháp với chính quyền địa phương chưa được đánh giá, nhận xét trong việc bảo đảm tính hiệu quả, thống nhất đối với hoạt động quản lý, điều hành khi triển khai Luật tổ chức chính quyền địa phương, Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và các quy định khác của pháp luật có liên quan để có các hướng dẫn cụ thể về việc thực hiện cơ chế phân cấp.

Các ý kiến chỉ ra rằng, Báo cáo của Bộ chưa đánh giá rõ về việc tổ chức bộ máy hành chính đã đáp ứng yêu cầu gọn nhẹ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hay chưa...

Nguồn: baotintuc.vn

BỘ Y TẾ: CÓ THỂ “VẼ” VỊ TRÍ VIỆC LÀM NHƯNG KHÔNG ĐONG ĐẾM ĐƯỢC

Bộ có thể “vẽ” ra vị trí việc làm, nhưng cân đong đo đếm cần bao nhiêu vị trí lại không có công thức tính, đại diện Bộ Y tế giải trình với đoàn giám sát của Quốc hội câu chuyện khó về bộ máy hành chính.

Chiều ngày 1/3, đoàn giám sát của Quốc hội do Trưởng Ban Công tác đại biểu Trần Văn Túy làm phó trưởng đoàn đã làm việc với Bộ Y tế về việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016.



Ảnh: T.Vân

Theo báo cáo của Bộ Y tế, năm 2016, Bộ đã kiện toàn cơ cấu tổ chức với 8 vụ, 9 cục, 1 tổng cục, văn phòng, thanh tra, đại diện Văn phòng Bộ tại thành phố Hồ Chí Minh và 4 đơn vị sự nghiệp phục vụ cho công tác quản lý nhà nước. Ngoài ra, tổng số đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ là 83.

Năm qua, Bộ Y tế được giao 875 biên chế công chức, tuy nhiên số lượng công chức thực hiện đến hết năm 2016 mới là 783. Tuy nhiên, tổng số viên chức và số người hiện đang làm việc trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc là 29.770/26.101 chỉ tiêu được giao.

Lý giải về số viên chức và số lượng người làm việc tăng, Bộ Y tế cho biết do nhu cầu xã hội tăng số giường bệnh.

Nói về khó khăn trong tổ chức bộ máy, Bộ cho rằng số lượng vị trí việc làm của Bộ rất lớn, bao gồm nhiều bộ phận nên việc xác định vị trí việc làm rất khó khăn. Các đơn vị sự nghiệp công lập không thực hiện đúng chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

Mặc dù không tuyển dụng hết số biên chế được giao, nhưng đơn vị lại tự hợp đồng lao động đối với cán bộ làm chuyên môn y tế cho nên khó kiểm soát số người lao động thực có tại các đơn vị.

Phó Chủ nhiệm Ủy ban Đối ngoại Quốc hội Nguyễn Sỹ Cương cho rằng phải xem lại chế độ vị trí việc làm, nếu không thực hiện được, cần sửa Luật cán bộ công chức. Hơn nữa, yếu tố quan trọng để ngành Y tế xác định biên chế là dựa trên định mức, dân số tăng thì biên chế tăng.

“Bộ có thể 'vẽ' ra vị trí việc làm, nhưng cân đong đo đếm cần bao nhiêu vị trí lại không có công thức tính, đó là câu chuyện khó và cần hết sức thận trọng”, đại diện Bộ Y tế lý giải.

Thứ trưởng Nguyễn Viết Tiến cũng nhìn nhận, khả năng thực hiện đề án vị trí việc mong manh và không có tính khả thi. Trong ngành Y tế, cần có định biên, kể cả đối với những bệnh viện tự chủ được.

Vì vậy ông bày tỏ mong muốn có thể du di về định biên, nhưng tổng biên chế không thay đổi.

Đề nghị quy định mềm dẻo chế độ hợp đồng

Đại biểu Trần Thị Quốc Khánh (Hà Nội) đề nghị Bộ Y tế cần nghiên cứu lại mô hình tổ chức, không để xung đột lợi ích giữa thầy thuốc và bệnh nhân, không để bác sỹ phải phân tâm về vấn đề tiền bạc.

Nguyên Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật Phan Trung Lý băn khoăn việc biên chế của Bộ không sử dụng hết nhưng số hợp đồng lại tăng lên có phải do trách nhiệm phải đảm bảo quản lý.

Nguyên Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ Đinh Duy Hòa cho rằng chưa có quy định về trách nhiệm của Bộ Y tế trong cung cấp dịch vụ công. Vì vậy cần làm rõ chức năng nhiệm vụ cung cấp dịch vụ công của Bộ.

Giải trình về vấn đề này, đại diện Bộ Y tế cho biết, gần đây, Thủ tướng có yêu cầu các bộ, ngành xem xét lại việc hợp đồng chuyên môn, không hợp lý phải kiểm tra, kiểm điểm người đứng đầu.

Tuy nhiên đối với Bộ Y tế, nếu không ký hợp đồng sẽ không có đủ người chăm sóc, khó cho đơn vị dịch vụ công. Vì vậy Bộ đề nghị quy định mềm dẻo về chế độ hợp đồng trong Luật Viên chức, không cứng nhắc theo số lượng biên chế bắt buộc.

Cùng ngày, đoàn giám sát Quốc hội cũng đã làm việc với các bộ: Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, Bộ Tư pháp và Bộ Ngoại giao về việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016.

Theo kế hoạch giám sát của Quốc hội, từ nay đến cuối tháng 4, ba đoàn giám sát của Quốc hội sẽ làm việc và giám sát về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2016 tại 19 bộ ngành và 15 địa phương.

Trong đó có một số bộ ngành và địa phương mà thời gian qua nổi lên nhiều câu chuyện linh xình trong bổ nhiệm, tuyển dụng như Bộ Công Thương, các tỉnh Hải Dương, Hà Giang, Thừa Thiên - Huế, Cần Thơ...

Nguồn: vietnamnet.vn

CÔNG BỐ 30 QUY ĐỊNH TỐT NHẤT VÀ KÉM NHẤT

30 quy định được bình chọn là tốt nhất cùng 30 quy định kém nhất vừa được Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) công bố sáng ngày 28/2.



Chủ tịch VCCI Vũ Tiến Lộc phát biểu tại buổi lễ công bố

Theo VCCI, cuộc bình chọn chỉ gói gọn trong phạm vi các quy định pháp luật về kinh doanh, theo đánh giá của doanh nghiệp, hiệp hội và hội đồng chuyên gia.

Được VCCI phát động vào cuối tháng 12/2015, cuộc bình chọn đã nhận được hơn 9.200 đề cử.

Các tiêu chí để bình chọn bao gồm tính cần thiết của quy định, tính hợp lý, tính thống nhất, tính khả thi, tính minh bạch, chi phí tuân thủ, quyền tự do kinh doanh, thúc đẩy cạnh tranh, kiểm soát nguy cơ những nhiễu và thời điểm ban hành/có hiệu lực.

Trong số các quy định kém, có nhiều quy định đã được các doanh nghiệp và giới chuyên gia nhắc đến trong thời gian vừa qua.

Đơn cử, đó là quy định về hạn chế đối với hoạt động hợp tác của các cơ sở in trong Nghị định 60; quy định phải ghi mã ngành cấp 4 khi làm thủ tục đăng ký doanh nghiệp, đăng ký đầu tư theo Nghị định 78 năm 2015; quy định muốn chấm dứt dự án đầu tư ra nước ngoài cũng phải xin phép...

Trong danh sách cũng có nhiều quy định tại cấp Thông tư như quy định khi cột đo xăng bị hư hỏng, chỉ được thuê cơ sở khác sửa chữa nếu được cơ sở sản xuất, nhập khẩu, cung cấp phương tiện đo đồng ý theo Thông tư 15 năm 2015 của Bộ Khoa học và Công nghệ; kinh doanh vận tải hàng hóa không thu tiền trực tiếp phải có giấy phép kinh doanh theo Thông tư 63 năm 2014 của Bộ GTVT; yêu cầu trang bị phương tiện phòng cháy và chữa cháy trên xe ô tô theo Thông tư 57 năm 2015 của Bộ Công an...

Các bộ ngành đã có phản hồi với Ban tổ chức về hầu hết các quy định kém nhất.

Phát biểu tại buổi lễ, TS. Vũ Tiến Lộc, Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam nhắc tới sự kiện giải Oscar vừa được công bố hôm qua và cho rằng sự kiện hôm nay có thể coi là lễ công bố “Oscar cho các quy định pháp luật”.

Ông Vũ Tiến Lộc cho biết, những quy định tốt nhất được bình chọn đều hướng tới mục tiêu kiến tạo, phục vụ mà Chính phủ đã đề ra và đang quyết liệt thực hiện. “Còn những quy định chưa tốt thì tạo rào cản, với thói quen “làm thay, nghĩ hộ”, không phù hợp với tinh thần tự do kinh doanh”, ông Lộc nói.

Đáng chú ý, trong số 30 quy định được bình chọn là kém nhất, theo VCCI, cho đến nay, 5 quy định đã được sửa đổi và 13 quy định đã được đưa vào kế hoạch sửa đổi. “Những bình chọn kém nhất cũng không nhằm mục đích phê phán. Điều quan trọng nhất từ cuộc bình chọn này là đưa ra được những kinh nghiệm trong xây dựng pháp luật”, ông Lộc bày tỏ.

Còn TS. Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu Quản lý Kinh tế Trung ương, cho rằng Chính phủ và Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã thể hiện rõ tinh thần và quyết tâm đổi mới, mà quan trọng nhất là việc xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ.

“Đây là thay đổi rất quan trọng, nếu trước đây người dân và doanh nghiệp là đối tượng quản lý, thì nay đã được đặt lên cao hơn, thậm chí ngang hàng với cơ quan quản lý, người dân và doanh nghiệp là đối tác phát triển, là khách hàng. Muốn vậy, phải xem người dân, doanh nghiệp đánh giá về các quy định thế nào”, ông Cung nhận định.

Ông Nguyễn Đình Cung cũng hi vọng các bộ ngành sẽ khẩn trương, cầu thị xem xét, sửa đổi các quy định được bình chọn là kém nhất, thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Thủ tướng là lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm mục tiêu.

Theo VCCI, trong số 30 quy định kém, 5 quy định kém đã được điều chỉnh gồm: Yêu cầu về địa điểm buôn bán thuốc bảo vệ thực vật; chỉ tiêu nước thải ngành chăn nuôi; tỷ lệ mạ băng và hàm ẩm cá tra xuất khẩu; cấm đặt tên doanh nghiệp trùng với tên doanh nhân; yêu cầu bình chữa cháy trên xe ô tô.

13 quy định đang được điều chỉnh gồm: Thời gian làm thêm giờ; kinh doanh vận tải không thu tiền trực tiếp phải có giấy phép kinh doanh; điều kiện thiết lập mạng xã hội; số lượng ô tô tối thiểu kinh doanh vận tải; điều kiện nhập khẩu ô tô; yêu cầu đại lý vận tải biển phải có nhân viên pháp chế; tỷ lệ học sinh trong cơ sở giáo dục nước ngoài; quản lý máy photocopy màu; trách nhiệm ghi chép thông tin của cơ sở in; điều kiện người đứng đầu cơ sở in; cấp phép nhập khẩu máy móc gia công sau in; thiết bị bảo hộ trong cộng đồng lao động; hạn chế hợp tác giữa các cơ sở in.

30 quy định được bình chọn là tốt nhất (sắp xếp ngẫu nhiên)

1. Bộ luật Hình sự 2015 bỏ Tội kinh doanh trái phép tại Điều 159 Bộ luật Hình sự 2005.
2. Danh mục ngành nghề cấm đầu tư kinh doanh, ngành nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện trong Luật Đầu tư 2014.
3. Bãi bỏ quy định về mức trần 15% cho hoạt động quảng cáo, tiếp thị, khuyến mại, hỗ trợ... liên quan đến hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp (Luật sửa đổi, bổ sung Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp).
4. Bỏ quy định: "Tổ chức, cá nhân kinh doanh bất động sản phải bán nhà, công trình xây dựng thông qua sàn giao dịch bất động sản" trong Luật Kinh doanh Bất động sản.
5. Giảm tần suất kê khai thuế theo quý thay vì theo tháng đối với doanh nghiệp có doanh thu năm liền trước từ 20 tỷ đến 50 tỷ (Nghị định 91/2014/NĐ-CP).
6. Nhà đầu tư trong nước không phải thực hiện bất kỳ thủ tục đầu tư nào trừ trường hợp đầu tư

vào các dự án phải được chấp thuận thủ tục đầu tư (Luật Đầu tư 2014).

7. Điều kiện kinh doanh bất động sản có vốn pháp định được chứng minh bằng vốn điều lệ (Nghị định 76/2015/NĐ-CP)

8. Mở rộng cho phép người nước ngoài quyền sở hữu nhà ở (Luật Nhà ở 2014)

9. Nguyên tắc áp dụng điều kiện đầu tư đối với nhà đầu tư nước ngoài: Trường hợp nhà đầu tư nước ngoài đã được phép đầu tư các ngành, phân ngành theo điểm đ hoặc đã được công bố trên Cổng thông tin quốc gia thì việc chấp thuận đầu tư trong cùng ngành nghề đó không phải lấy ý kiến của Bộ quản lý ngành (Nghị định 118/2015/NĐ-CP)

10. Bỏ quy định về chứng chỉ hành nghề và văn bản xác nhận vốn pháp định tại hồ sơ đề nghị thành lập doanh nghiệp (Luật Doanh nghiệp 2014).

11. Nhà đầu tư nước ngoài tự do mua ít hơn 51% cổ phần, phần vốn góp của doanh nghiệp trong lĩnh vực kinh doanh không có điều kiện mà không phải xin phép (Luật Đầu tư 2014)

12. Cho phép doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài mua, thuê, thuê mua nhà, công trình xây dựng làm văn phòng, cơ sở sản xuất, kinh doanh (Luật Kinh doanh bất động sản).

13. Tốc độ và khoảng cách an toàn của xe cơ giới (Thông tư 91/2015/TT-BGTVT)

14. Trường hợp sau 5 ngày làm việc cơ quan quản lý thuế trực tiếp không có ý kiến bằng văn bản thì doanh nghiệp được sử dụng hóa đơn tự in. Thủ trưởng cơ quan thuế phải chịu trách nhiệm về việc không có ý kiến bằng văn bản trả lời doanh nghiệp. (Thông tư 26/2015/TT-BTC)

15. Mở rộng đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ về nhà ở xã hội và người thu nhập thấp, hộ nghèo, hộ gia đình, cá nhân thuộc diện bị thu hồi đất và phải giải toả, người thu nhập thấp được hỗ trợ mua nhà ở xã hội (Luật Nhà ở 2014).

16. Cho phép một cá nhân làm giám đốc đồng thời của nhiều Công ty (Luật Doanh nghiệp 2014).

17. Quy định giảm thuế suất thuế thu nhập doanh nghiệp phổ thông cho doanh nghiệp từ 25% xuống 20% (Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp sửa đổi, bổ sung năm 2013)

18. Mở thông tuyến khám chữa bệnh theo bảo hiểm y tế (Luật Bảo hiểm y tế sửa đổi)

19. Công ty TNHH và Công ty Cổ phần có thể có nhiều hơn một đại diện theo pháp luật (Luật Doanh nghiệp 2015)

20. Doanh nghiệp bảo hiểm được mở chi nhánh trong phạm vi lãnh thổ Việt Nam (Thông tư 194/2014/TT-BTC)

21. Mở rộng việc cho phép các chủ đầu tư dự án được cho thuê, cho thuê mua BĐS hình thành trong tương lai (Luật Kinh doanh bất động sản 2014)

22. Thủ tục đăng ký, thành lập hợp tác xã được đơn giản hóa tiệm cận với thủ tục thành lập doanh nghiệp (Thông tư 03/2014/TT-BKHĐT)

23. Chuyển chức năng đào tạo, cấp chứng chỉ chuyên môn về vận tải cho Hiệp hội doanh nghiệp (Thông tư 60/2015/TT-BGTVT)

24. Miễn giấy phép xây dựng nhà ở thuộc dự án phát triển đô thị, dự án phát triển nhà ở có quy mô dưới 7 tầng và tổng diện tích sàn dưới 500 m² có quy hoạch chi tiết 1/500 đã được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt (Luật Xây dựng 2014).

25. Bỏ chương hợp đồng bảo hiểm trong Bộ luật Dân sự 2015

26. Tòa án không được từ chối giải quyết vụ việc dân sự vì lý do chưa có điều luật để áp dụng (Bộ

luật Dân sự năm 2015, Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015).

27. Nâng thời hạn giao đất nông nghiệp từ 20 năm lên 50 năm (Luật Đất đai năm 2013)

28. Giảm điều kiện tiến hành họp đại hội đồng cổ đông (Luật Doanh nghiệp 2014)

29. Các nguyên tắc làm thủ tục đầu tư: (1) không yêu cầu thêm hồ sơ; (2) chỉ yêu cầu bổ sung hồ sơ 1 lần; (3) đơn vị được lấy ý kiến không trả lời coi như đồng ý. (Nghị định 118/2015/NĐ-CP)

30. Cho phép thoái vốn dưới mệnh giá, dưới giá trị sổ sách kế toán khi cổ phần hóa, thoái vốn doanh nghiệp nhà nước (Quyết định 51/2014/QĐ-TTg).

Nguồn: canhtranhquocgia.vn

HÀ NỘI: 8 CƠ QUAN NIÊM PHONG ÔTÔ BIỂN XANH ĐỂ KHOẢN XE CÔNG

Sáng ngày 01/3, 8 đơn vị của thành phố Hà Nội bắt đầu thực hiện chủ trương khoán xe công, trên 40 xe biển xanh được niêm phong chờ điều chuyển hoặc đấu giá.



Lãnh đạo Sở Lao động, Thương binh và Xã hội Hà Nội đi họp thành phố bằng xe biển trắng

7 giờ 15 ngày 01/3, bà Nguyễn Thị Thanh Nhân (Phó Giám đốc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội Hà Nội) bước lên chiếc xe biển trắng của một công ty dịch vụ vận tải để tới cuộc họp tại UBND thành phố.

Theo thông tin từ Sở Lao động, Thương binh và Xã hội Hà Nội, thực hiện chủ trương khoán xe công của thành phố, đơn vị này thuê một công ty dịch vụ vận tải và lựa chọn phương thức mức khoán cho từng chức danh, không vượt quá 9,3 triệu đồng/người/tháng. Lâu nay, chi phí cho một xe công của Sở vào khoảng 13 triệu đồng/xe/tháng.

UBND huyện Gia Lâm cũng là một trong những đơn vị thực hiện thí điểm khoán xe công. Chánh Văn phòng UBND huyện Hoàng Anh Tú cho biết, trong giai đoạn đầu huyện đã lựa chọn phương thức các lãnh đạo đi xe riêng.

Ông Tú thông tin, do huyện ở ngoại thành, diện tích rộng, niên hạn sử dụng các xe đã lâu nên chi phí cho một xe công khoảng 17 triệu đồng/tháng. Nay với mức khoán cao nhất 9,3 triệu cho một xe, Gia Lâm đưa ra một số giải pháp linh hoạt để lãnh đạo giảm hội họp, đi lại và tăng cường sử dụng xe chung trong công tác.

Là đơn vị tham mưu cho thành phố đề án thí điểm khoán xe công, đồng thời nằm trong danh sách 8 đơn vị thí điểm, Sở Tài chính Hà Nội đã chuyển số xe biển xanh dư thừa xuống kho chờ xử lý.

Chánh Văn phòng Sở Tài chính Nguyễn Tiến Thiết cho hay, số lao động dôi dư khi khoán xe công có thể sắp xếp công việc theo đề án vị trí việc làm của đơn vị, như làm bảo vệ cơ quan hoặc làm lái xe tại đơn vị nhận điều chuyển xe biển xanh.

Ông Mai Xuân Vinh, Trưởng phòng Quản lý công sản (Sở Tài chính Hà Nội) cho biết, Hà Nội có hơn 400 xe biển xanh, việc thí điểm lần này ở 8 sở ngành sẽ đi kèm thu hồi các xe, trong đó có 12 xe đã hết niên hạn sử dụng, 33 xe sẽ sắp xếp thanh lý.



5 xe biển xanh của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội Hà Nội được niêm phong chờ hướng xử lý của thành phố

Ông Vinh cho hay, trong các xe thu hồi, có những xe hạng sang sản xuất vào khoảng năm 2010, do vậy cần có giải pháp đảm bảo thanh lý sát với giá trị thực của phương tiện. Ngoài ra, để tránh việc mạo danh, các xe này sẽ bị thu hồi biển và giấy tờ trước khi chuyển chủ.

Hà Nội chủ trương đến 01/10/2017 sẽ khoán xe công đồng loạt tại các đơn vị và ước tính tiết kiệm được khoảng 50 tỷ đồng/năm.

Từ ngày 01/3, 8 đơn vị của Hà Nội thực hiện khoán xe công gồm các Sở: Tài chính, Kế hoạch Đầu tư, Giao thông Vận tải, Lao động Thương binh Xã hội; các quận: Hà Đông, Long Biên; các huyện: Thanh Trì, Gia Lâm.

Thành phố yêu cầu, việc khoán kinh phí sử dụng xe ô tô phục vụ công tác chung phải bảo đảm đúng đối tượng, không phát sinh tăng chi phí hành chính hằng năm, không ảnh hưởng đến việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thí điểm có thể quyết định lựa chọn theo một trong hai phương thức là căn cứ yêu cầu công tác của từng chức danh, áp dụng mức khoán không vượt quá 9,3 triệu đồng/người/tháng, hoặc áp đơn giá 13.000 đồng/km nhân với khoảng cách thực tế đi công tác hàng tháng.

Nguồn: tienphong.vn

HÀ NỘI: KHẨN TRƯƠNG HOÀN THIỆN NỘI DUNG XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ VÀ THÀNH PHỐ THÔNG MINH

UBND Thành phố Hà Nội vừa ban hành Thông báo số 111/TB-UBND, truyền đạt kết luận chỉ đạo của Chủ tịch UBND Thành phố, Trưởng Ban Chỉ đạo ứng dụng công nghệ thông tin thành phố Hà Nội tại cuộc họp thống nhất nội dung hợp tác về việc xây dựng chính quyền điện tử và thành phố thông minh trên địa bàn thành phố Hà Nội.

Theo đó, UBND Thành phố thống nhất đề nghị Tập đoàn Viettel chủ trì, phối hợp đơn vị liên quan nghiên cứu, đề xuất hợp tác xây dựng Trung tâm giám sát, điều hành tập trung của Thành phố gồm các chức năng: Tổng hợp, phân tích dữ liệu kinh tế xã hội phục vụ quản lý, điều hành của Thành phố (trên cơ sở dữ liệu về dân cư, đất đai); Giám sát đảm bảo an toàn, an ninh thông tin; Hỗ trợ khắc phục sự cố, hỗ trợ kỹ thuật khi ứng dụng CNTT; Tiếp nhận phản ánh và cung cấp thông tin cho người dân, doanh nghiệp (thông tin khiếu nại, tố cáo, góp ý...); Tích hợp, điều hành các tổng đài 113, 114, 115 xử lý các sự cố khẩn cấp trên địa bàn Thành phố (thiên tai, cháy nổ, chống tội phạm...); Kết nối hệ thống camera giám sát an toàn, an ninh trên địa bàn Thành phố; Trung tâm thông tin báo chí và truyền hình.

Thiết bị cuối phục vụ người dân trên địa bàn Thành phố kết nối mạng (4G, Wifi...) phục vụ công tác thông tin, tuyên truyền; tích hợp các chức năng như: thực hiện dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến... Thẻ thông minh phục vụ thanh toán phí các dịch vụ giao thông công cộng...

Đề nghị Tập đoàn VNPT nghiên cứu, đề xuất hợp tác tiếp tục triển khai hạ tầng mạng truyền dẫn trên địa bàn Thành phố; Xây dựng hệ thống Du lịch thông minh (Quản lý làng nghề, khu di tích, khu du lịch...).

Đề nghị Công ty cổ phần FPT nghiên cứu, đề xuất hợp tác xây dựng hệ thống Giao thông thông minh trên địa bàn Thành phố. Trong đó, tập trung, thống nhất các trung tâm điều khiển giao thông đơn lẻ trên địa bàn Thành phố, khảo sát và xây dựng mô hình để đưa chức năng điều khiển giao thông thông minh vào Trung tâm giám sát, điều hành tập trung của Thành phố (dự kiến do Tập đoàn Viettel xây dựng); hệ thống vé của các loại phương tiện giao thông công cộng của Thành phố được tích hợp chung vào một thẻ hoặc điện thoại thông minh...

Đề nghị Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Kỹ thuật Nhật Cường nghiên cứu, đề xuất hợp tác thực hiện hệ thống quản lý giáo dục trên địa bàn Thành phố; Xây dựng hệ thống quản lý bệnh viện, cơ sở y tế và hồ sơ sức khỏe toàn dân; Tiếp tục hoàn thiện cơ sở dữ liệu dân cư, triển khai dịch vụ công trực tuyến.

Giao Sở Thông tin và Truyền thông đôn đốc các doanh nghiệp được đề nghị hợp tác với UBND Thành phố khẩn trương hoàn thiện nội dung đề xuất hợp tác (trong đó nêu rõ hình thức hợp tác, phương án triển khai, cơ chế tài chính, dự toán kinh phí... đảm bảo theo quy định), báo cáo UBND Thành phố trong tuần thứ 10 năm 2017.

Nguồn: hanoi.gov.vn

HÀ NỘI: BỘ MÁY THAY ĐỔI THẾ NÀO SAU SẮP XẾP, TỈNH GIẢN?

Sau khi rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, Hà Nội đã giảm 59 phòng ban; giảm 39 cấp trưởng, 143 cấp phó phòng, ban; giảm 130 đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở...



Hà Nội đã cơ bản hoàn thành công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

Thông tin trên được ông Ngô Duy Hiểu, Thành ủy viên, Phó Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hà Nội báo cáo đoàn giám sát của Quốc hội về việc cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước.

7 quận không còn Hội Nông dân

Thống kê cho thấy, tổng số đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố Hà Nội là 2.638

đơn vị, trong đó: 26 đơn vị trực thuộc Thành phố; 402 đơn vị sự nghiệp thuộc sở, ban; 2.210 đơn vị trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã.

Tổng số biên chế viên chức được giao là 133.793 biên chế và hiện có 125.450 viên chức.

Thành phố đã hoàn thiện việc sắp xếp, kiện toàn 20 đơn vị, gồm các ban đảng Thành ủy, các đảng ủy khối, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội Thành phố.

Cụ thể, sau sắp xếp đã giảm 1 đảng bộ khối trực thuộc Thành ủy, giảm 13 đầu mối phòng, ban (13,8%); giảm 9 đơn vị sự nghiệp (34,6%); ra chủ trương chấm dứt hoạt động của Hội Nông dân tại 7 quận; giảm 13 cán bộ cấp trưởng phòng, ban, giảm 27 cán bộ cấp phó phòng, ban và tương đương.

Cán bộ dôi dư sau sắp xếp được bảo lưu phụ cấp chức vụ cho đến hết thời gian bổ nhiệm.

Tại HĐND thành phố, đã thực hiện tách Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố, bàn giao tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức về Văn phòng Quốc hội theo hướng dẫn của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Cơ cấu tổ chức bộ máy các ban, Văn phòng Hội đồng nhân dân đảm bảo tinh gọn, hiệu quả theo quy định của pháp luật.

Đôi với khối các cơ quan trực thuộc UBND Thành phố:

Tại các sở, đã hoàn thành rà soát, sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức của 22/22 sở và tương đương. Sau sắp xếp giảm 46 phòng, ban so với hiện tại (22,5%), giảm thêm 6 phòng so với Thông tư liên tịch, giảm 26 trưởng phòng, 116 phó trưởng phòng.

UBND Thành phố chủ trương bảo lưu phụ cấp chức vụ đối với trưởng, phó phòng sau sắp xếp, kết hợp xem xét luân chuyển, điều động, bổ nhiệm ở những vị trí thích hợp. Sắp xếp các đơn vị sự nghiệp thuộc sở, sau sắp xếp giảm từ 401 xuống 280 đơn vị, giảm 121 đơn vị (30,2%).

Sáp nhập hàng loạt

Tại các đơn vị, Ban quản lý dự án của Thành phố, đã hoàn thành, sắp xếp lại Ban chỉ đạo giải phóng mặt bằng Thành phố; sáp nhập 3 Quỹ (Quỹ đầu tư phát triển Thành phố; Quỹ phát triển đất Thành phố; Quỹ bảo vệ môi trường thuộc sở Tài nguyên và Môi trường) thành 1 đơn vị trực thuộc Thành phố; sau sắp xếp giảm 27 Ban quản lý dự án, 2 quỹ; giảm 30 cấp trưởng, 69 cấp phó.

Tại các quận, huyện, thị xã, Hà Nội đã tổ chức 12 phòng chuyên môn tại 30 quận, huyện, thị xã; bỏ phòng Dân tộc tại 3 huyện, chức năng quản lý nhà nước về dân tộc giao về Văn phòng HĐND và UBND huyện.

Sáp nhập Trung tâm dạy nghề, Trung tâm giáo dục thường xuyên và Trung tâm kỹ thuật tổng hợp – hướng nghiệp thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – giáo dục thường xuyên;

Sáp nhập Trung tâm văn hóa, Nhà văn hóa, Trung tâm thể thao và Đài phát thanh thành Trung tâm Văn hóa – Thông tin và thể thao, từ 78 đơn vị giảm còn 30 đơn vị;

Sáp nhập 24 Chi nhánh phát triển quỹ đất và 24 Ban bồi thường GPMB cùng địa bàn thành 24 Trung tâm phát triển quỹ đất thuộc UBND cấp huyện quản lý;

Xin ý kiến Bộ Y tế, Bộ Nội vụ và Chính phủ sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình và Trung tâm y tế quận, huyện, thị xã thuộc Sở Y tế thành Trung tâm Y tế- Dân số và giao cho UBND cấp huyện quản lý, từ 60 đơn vị giảm còn 30 đơn vị;

Sáp nhập các Ban quản lý chợ trên cùng địa bàn thành 01 Ban quản lý chợ; xã hội hóa, chuyển đổi mô hình quản lý sang hợp tác xã, doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả hoạt động, sắp xếp từ 23 đơn vị còn 13 đơn vị;

Sáp nhập Trung tâm phát triển cụm công nghiệp vào Ban QLDA đầu tư xây dựng cấp huyện theo địa bàn, giảm 14 đơn vị;

Đổi tên Đội thanh tra xây dựng địa bàn thành Đội quản lý trật tự đô thị và giao UBND cấp huyện quản lý toàn diện.

Như vậy, đến nay thành phố Hà Nội đã cơ bản hoàn thành công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy. Qua rà soát, sắp xếp đã giảm 59 phòng, ban; giảm 39 trưởng phòng, ban, 143 phó phòng, ban; giảm 130 đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở; giảm 27 Ban quản lý dự án, 02 quỹ, giảm 30 cấp trưởng, 69 cấp phó tại các Ban quản lý dự án và quỹ.

Tại các quận, huyện, thị xã đã hoàn thành phương án tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận, huyện, thị xã và sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trực thuộc; sau sắp xếp dự kiến giảm được 128 đầu mỗi đơn vị.

Nguồn: tienphong.vn

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3, 4 NĂM 2016 TẠI THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

ỦY ban nhân dân thành phố Đà Nẵng đã báo cáo Chính phủ về tình hình thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 trong năm 2016 và đăng ký Danh mục dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 trong năm 2017:

Ở cấp thành phố:

Các thủ tục liên quan đến lĩnh vực đất đai, xây dựng: có 5 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 là: Cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; Chuyển đổi mục đích sử dụng đất; Tặng, thừa kế, thế chấp, giao, cho thuê quyền sử dụng đất; Cấp giấy phép xây dựng; Cấp phép quy hoạch xây dựng. Trong đó chỉ thủ tục cấp phép quy hoạch xây dựng là có hồ sơ trực tuyến mức độ 3, với tỷ lệ hồ sơ được giải quyết trực tuyến là 9.1% (49 hồ sơ trực tuyến/tổng số 537 hồ sơ). 4 thủ tục còn lại không có hồ sơ trực tuyến mức độ 3 nào.

Các thủ tục liên quan đến Doanh nghiệp: Có 6 dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3, trong đó có 3 thủ tục không có hồ sơ nộp trực tuyến mức độ 3 (Cấp giấy chứng nhận hoạt động tàu cá; Giấy phép khai thác thủy sản; Cấp giấy chứng nhận kinh doanh thuốc), các thủ tục còn lại có tỷ lệ hồ sơ trực tuyến mức độ 3 rất thấp: Đăng ký giấy phép kinh doanh buôn bán các sản phẩm rượu (10/109 hồ sơ, chiếm tỷ lệ 9.2%); Cấp phép kinh doanh bán buôn sản phẩm thuốc lá (8/132 hồ sơ, chiếm tỷ lệ 6.1%); Cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện sản xuất, sơ chế rau, quả an toàn (57/866 hồ sơ, chiếm tỷ lệ 6.4%). Riêng thủ tục Cấp, đổi giấy phép kinh doanh vận tải cung cấp mức độ 4 thì các thủ tục gắn với Hệ thống dịch vụ công trực tuyến của Bộ Giao thông vận tải triển khai cho các tỉnh/thành.

Các thủ tục liên quan đến người dân: Có 5 dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3, tuy nhiên, tỷ lệ người dân thực hiện trực tuyến mức độ 3 gần như không đáng kể (duy nhất có 1 thủ tục là Cấp giấy chứng nhận, chứng chỉ hành nghề y tế tư nhân có hồ sơ trực tuyến, với tỷ lệ 0.5%).

Các thủ tục liên quan đến Giấy phép: có 2 dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3 là Cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài và Cấp giấy phép thực hiện quảng cáo. Trong đó, chỉ có thủ tục Cấp giấy phép thực hiện quảng cáo có tỷ lệ hồ sơ trực tuyến mức độ 3 với tỷ lệ 22.4% (322/tổng số 1.439 hồ sơ).

Ở cấp quận, huyện:

Có 3 dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3 là Cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, Cấp giấy phép xây dựng nhà ở riêng lẻ và Cấp giấy phép các hoạt động sử dụng vỉa hè, lề đường. Trong đó chỉ có thủ tục Cấp giấy phép xây dựng nhà ở riêng lẻ có hồ sơ nộp trực tuyến ở mức độ 3, với tỷ lệ 1.2% (154/12.756 hồ sơ).

Ở cấp phường/xã:

Có 3 dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3 là Khai sinh, Kết hôn, Đăng ký việc giám hộ, trong đó chỉ có Thủ tục Kết hôn có hồ sơ nộp trực tuyến mức độ 3, với tỷ lệ 0.5% (18/3731 hồ sơ).

Qua thực tế triển khai, thành phố Đà Nẵng đã nêu ra một số vướng mắc như sau:

Các thủ tục hành chính trong các lĩnh vực như Đất đai, Cấp giấy phép xây dựng có thủ tục, Hộ tịch... là những thủ tục hành chính có hồ sơ đầu vào phức tạp, có tính pháp lý cao, có nhiều cơ quan tham gia vào quá trình xử lý hồ sơ... Do đó, khó khăn trong triển khai mức 3, 4 cho các dịch vụ trên.

Các quy định, thủ tục đang áp dụng từ Trung ương đến địa phương trong các lĩnh vực đất đai, xây dựng, giao thông, y tế, giáo dục... yêu cầu tổ chức, công dân phải cung cấp rất nhiều giấy tờ, hồ sơ đầu vào khác nhau, nhưng hiện nay chưa có cơ sở dữ liệu của tổ chức, công dân để liên kết, sử dụng thay cho việc yêu cầu tổ chức, công dân nộp nhiều giấy tờ.

Một số cơ quan nhà nước vẫn chưa công nhận các giấy tờ điện tử có chữ ký số do cơ quan khác cấp cho tổ chức, công dân (ví dụ: ngân hàng, điện lực, công ty cấp nước chưa công nhận giấy tờ sở hữu nhà, đất dưới hình thức điện tử).

Chưa hình thành dịch vụ công chứng điện tử nhằm công chứng bản giấy và cho kết quả đã công chứng là bản điện tử có tính pháp lý (và ngược lại: công chứng bản điện tử và cho kết quả là bản giấy).

Chưa có hướng dẫn cụ thể việc thu phí phát sinh trong quá trình triển khai thanh toán trực tuyến khi thực hiện các dịch vụ công (phí trả cho nhà cung cấp dịch vụ thanh toán trực tuyến, cho ngân hàng...).

Tô Ngọc Liên, Vụ Cải cách hành chính – Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND thành phố Đà Nẵng)

PHÚ YÊN: TRIỂN KHAI ĐỒNG BỘ, HIỆU QUẢ NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC NĂM 2017

Nhằm thực hiện tốt công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2017, UBND tỉnh Phú Yên đã ban hành văn bản yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính nhà nước.

Theo đó, UBND tỉnh giao Sở Nội vụ phối hợp với các ngành, các cấp, địa phương tập trung quán triệt, triển khai, cụ thể hóa và thực hiện các nhiệm vụ kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh Phú Yên năm 2017 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình, điều kiện của đơn vị, địa phương, trọng tâm là:

Tiếp tục đơn giản hóa, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, loại bỏ các thủ tục rườm rà, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin để nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính; kiểm soát chặt chẽ việc giải quyết thủ tục

hành chính cho cá nhân, tổ chức, không để xảy ra tình trạng chậm trễ, gây phiền hà; kịp thời phát hiện, xử lý những hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cải cách hành chính; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, kiên quyết loại bỏ và xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ, ban hành mới các văn bản QPPL thuộc lĩnh vực, ngành, địa phương quản lý đảm bảo phù hợp với quy định của Trung ương, đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong quản lý, điều hành và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, đồng thời góp phần hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách để hỗ trợ, tạo điều kiện khai thác hiệu quả các nguồn lực, thu hút các nhà đầu tư chiến lược, nhà đầu tư tiềm năng đầu tư hiệu quả tại tỉnh Phú Yên. Chú trọng thực hiện hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, trong đó tập trung rà soát, cập nhật, thống kê, chuẩn hóa, công bố, công khai kịp thời các thủ tục hành chính mới ban hành hoặc được sửa đổi, bổ sung đảm bảo sự thống nhất trong áp dụng thủ tục hành chính để tạo thuận lợi cho người dân và môi trường thông thoáng cho phát triển sản xuất kinh doanh. Thường xuyên rà soát các quy định hành chính, thủ tục hành chính để kiến nghị đơn giản hóa thủ tục hành chính còn bất cập, gây cản trở hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống nhân dân. Xác định trách nhiệm cụ thể của từng bộ phận, ngành trong giải quyết các thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục hành chính liên thông để xác định trách nhiệm cụ thể của từng bộ phận, ngành trong giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường kiểm tra, theo dõi việc giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức. Kiên quyết loại bỏ ngay tình trạng tiêu cực, nhũng nhiễu, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động cung cấp dịch vụ công.

Căn cứ tình hình thực tiễn của từng đơn vị, địa phương, đề xuất các phương án, giải pháp đồng bộ để sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, gắn với thực hiện hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức từ khâu tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm, chú trọng rà soát lại các cơ quan, đơn vị, địa phương ký hợp đồng trái quy định và có phương án xử lý. Xây dựng và tổ chức thực hiện quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của từng ngành, từng cấp; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, việc đánh giá phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả công tác của cán bộ, công chức; gắn với chuyên đổi vị trí công tác, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa công sở của từng đơn vị; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần, thái độ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong phục vụ nhân dân.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách tài chính công, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công và nguồn ngân sách nhà nước. Mọi khoản chi tiêu công phải đảm bảo đúng quy định, công khai, minh

bạch, tiết kiệm, chống lãng phí, giảm bớt các chi phí không cần thiết. Thực hiện có hiệu quả cơ chế khoán biên chế, kinh phí hành chính theo quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP của Chính phủ; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cấp và hoàn thiện hệ thống hạ tầng công nghệ thông tin trong từng lĩnh vực, từng cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó chú trọng việc ứng dụng và nâng cấp các phần mềm trong hoạt động chỉ đạo, điều hành đảm bảo kết nối liên thông, đồng bộ giữa các hệ thống, thúc đẩy ứng dụng có hiệu quả, thiết thực các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, tiến tới thực hiện kết nối đồng bộ cổng dịch vụ công của tỉnh, kết nối với cổng dịch vụ công trực tuyến của Chính phủ.

Quan tâm đầu tư, trang bị, đảm bảo các điều kiện cơ sở vật chất, nhân sự, quy trình giải quyết thủ tục hành chính đồng bộ, thống nhất, đảm bảo phục vụ tốt các nhu cầu của người dân và doanh nghiệp tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo quy định tại Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25/3/2015 của Thủ tướng Chính phủ.

Bên cạnh đó, tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, trọng tâm là việc giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức; việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; kiên quyết xử lý hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định./.

Minh Nguyên, Vụ Cải cách hành chính – Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Phú Yên)

THỪA THIÊN – HUẾ: RÚT NGẮN THỜI GIAN THÔNG QUAN, TẠO THUẬN LỢI CHO DOANH NGHIỆP

Tích cực tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển, nhất là trong cải cách thủ tục hành chính, đảm bảo rút ngắn thời gian thông quan hàng hóa xuất, nhập khẩu... là vấn đề đã và đang được Cục Hải quan tỉnh Thừa Thiên – Huế thực hiện.

Cán bộ, công chức Chi cục Hải quan Thủy An tận tình giải đáp thắc mắc, giải quyết nhanh gọn những thủ tục tiếp nhận tờ khai của doanh nghiệp

Hướng tới doanh nghiệp

14 giờ chiều, cán bộ, công chức bộ phận tiếp nhận đăng ký tờ khai của Đội nghiệp vụ Chi cục Hải quan Thủy An (KCN Phú Bài) tích cực hướng dẫn, giải đáp thắc mắc liên quan đến thủ tục đăng ký tờ khai của các doanh nghiệp. Chị Trần Thị Phương Thảo, công chức Đội nghiệp vụ cho biết: “Từ khi vận hành ổn định và có hiệu quả hệ thống thông quan hàng hóa tự động VNACCS/VCIS, doanh nghiệp đến làm việc trực tiếp với đội ít hơn trước. Để làm các thủ tục đăng ký tờ khai, thông quan doanh nghiệp chỉ cần thao tác trên hệ thống máy tính. Tuy nhiên,



cũng có trường hợp doanh nghiệp phải tìm đến cán bộ hải quan để được hướng dẫn, tư vấn thủ tục, giải đáp thắc mắc. Trung bình một ngày đội giải quyết hơn 100 trường hợp đăng ký tờ khai doanh nghiệp”.

Nhận xét về hiệu quả công tác cải cách, hiện đại hóa hải quan, anh Nguyễn Thanh Đức, bộ phận kinh doanh của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài - một trong những doanh nghiệp có lượng hàng hóa xuất nhập khẩu lớn trên địa bàn cho biết: “Thời gian qua, cán bộ hải quan luôn lắng nghe và kịp thời tháo gỡ, giải quyết nhiệt tình những vướng mắc cho doanh nghiệp. Doanh nghiệp được cung cấp kịp thời các văn bản, quy định về thủ tục, chính sách pháp luật về hải quan, giúp doanh nghiệp hạn chế sai sót, tiết kiệm thời gian, chi phí. Đối với tờ khai phân luồng xanh được tự động thông quan nhanh và có thể khai qua mạng mọi lúc, mọi nơi”.

Theo ông Nguyễn Văn Thành, Chi cục trưởng Chi cục Hải quan Thủy An: “Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp hoạt động là vấn đề đặt ra của chi cục. Đó cũng là cách hưởng ứng tinh thần “Năm Doanh nghiệp” của tỉnh. Trước đây, đơn vị chỉ có 3 công chức kiểm tra chi tiết hồ sơ của các doanh nghiệp thì nay đã tăng lên 5 công chức. Vì vậy, hầu hết các tờ khai của các doanh nghiệp đều được giải quyết trong ngày. Năm 2016, đơn vị tạo điều kiện để 20.000 tờ khai xuất, nhập khẩu của doanh nghiệp được thông quan. Nếu doanh nghiệp cần giải quyết những thủ tục ngoài giờ, chi cục bố trí cán bộ sẵn sàng tư vấn, hướng dẫn để sớm hoàn thành các thủ tục cần thiết”.

Bà Trần Thị Diệu Tâm, Chi cục Trưởng Chi cục Hải quan cửa khẩu A Đốt (A Lưới) cho biết: “Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra, đội ngũ cán bộ, công chức đơn vị thường xuyên nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, nhiệt tình với công việc bởi cải cách hành chính đạt kết quả cao hay thấp nói cho cùng là do yếu tố con người quyết định”.

Tiếp tục tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển

Ông Võ Minh, Phó Cục trưởng Cục Hải quan tỉnh khẳng định: “Hải quan tỉnh luôn tạo thuận lợi tối đa cho hoạt động xuất nhập khẩu của doanh nghiệp. 99% số tờ khai đều được thực hiện trên hệ thống VNACCS/VCIS, cho phép thời gian xử lý tờ khai của cơ quan hải quan chỉ 1- 3 giây đối với lô hàng luồng xanh. Bên cạnh đó, đơn vị đã phối hợp với ngân hàng thương mại, kho bạc nhà nước thực hiện thu nộp thuế bằng phương thức thanh toán điện tử. Thời gian thực hiện việc thu nộp thuế của doanh nghiệp đã được thực hiện nhanh chóng, thuận lợi, giảm từ 2 ngày xuống còn vài phút; giảm thời gian thông quan của doanh nghiệp... Đơn vị cũng duy trì và tăng cường hoạt động của tổ tư vấn, giải quyết vướng mắc cho doanh nghiệp thông qua các hình thức trực tiếp, điện thoại, nắm bắt các khó khăn, vướng mắc, tránh gây ách tắc cho hoạt động xuất nhập khẩu, xuất nhập cảnh”.

Theo Cục trưởng Cục Hải quan tỉnh Hoàng Văn Hiến: “Đến thời điểm này, chưa có một doanh nghiệp nào phàn nàn đến cung cách, thái độ làm việc của cán bộ hải quan. Thông qua bộ phận một cửa của Cục và các chi cục trực thuộc, doanh nghiệp được giải đáp tận tình những chính sách liên quan đến xuất nhập khẩu. Hầu như đơn vị nào cũng cố gắng làm tốt vai trò, chức trách nhiệm vụ của mình. Thực tế, thời gian thực hiện thủ tục tại cơ quan hải quan giảm từ 8 phút xuống còn 2 phút 41 giây và từ 20 phút 30 giây xuống 1 phút 13 giây”.

Năm 2017 được tỉnh xác định tiếp tục là “Năm Doanh nghiệp”. Với vai trò, chức trách nhiệm vụ của mình, các đơn vị trực thuộc Cục Hải quan tỉnh tiếp tục tạo điều kiện để doanh nghiệp phát triển. Tuy nhiên trên thực tế, tại Cục Hải quan tỉnh sẽ phát sinh nhiều hàng hóa phải thực hiện kiểm tra chuyên ngành tỷ trọng tương đối nhiều, nên thông quan hàng hóa kéo dài, ít nhiều gây ảnh hưởng trực tiếp đến các doanh nghiệp. Mặt khác, chỉ số thời gian giải phóng hàng cao, ảnh hưởng đến chỉ số thông quan hàng hóa/giải phóng hàng hóa chung của toàn ngành. “Đây là tồn tại, vướng mắc đã xảy ra, vì vậy, đơn vị đang tích cực có giải pháp khắc phục trong thời gian tới. Mục tiêu cuối cùng là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, gắn với sự phát triển của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh”, ông Hoàng Văn Hiến quả quyết.

Nguồn: baothuathienhue.vn

BÀ RỊA - VŨNG TÀU SÁT HẠCH, LOẠI CÔNG CHỨC “LÀM VIỆC LÒNG CHỪNG”

Trong tháng 6 và tháng 7/2017, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu sẽ thí điểm kiểm tra, sát hạch đối với công chức tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh này.

Đây là kỳ sát hạch đánh giá năng lực cán bộ, công chức trên diện rộng đầu tiên của cả nước.

Đợt kiểm tra này ngoài hội đồng do chủ tịch UBND tỉnh thành lập, còn mời thêm các chuyên gia có kinh nghiệm trong quản lý hành chính, dịch vụ công xây dựng câu hỏi trắc nghiệm và trực tiếp đi sát hạch.

Việc này nhằm đảm bảo tính khách quan, công bằng, đúng năng lực thật sự của cán bộ, công chức.

Sát hạch để phục vụ tốt hơn

Những ghé “nóng”, lĩnh vực nhạy cảm, tiếp xúc nhiều với người dân và doanh nghiệp sẽ được sát hạch, kiểm tra. Đó là các sở: Xây dựng, Tài nguyên - môi trường, Kế hoạch - đầu tư với những chức danh được sát hạch cụ thể là các trưởng phòng.

Trao đổi với Tuổi Trẻ, ông Nguyễn Văn Trình, Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, cho biết mục đích của việc kiểm tra, sát hạch là để nâng cao chất lượng chuyên môn, điều chỉnh thái độ ứng xử đúng mực của cán bộ, công chức đối với người dân, doanh nghiệp.

Cũng theo ông Trình, lâu nay việc đánh giá năng lực, chất lượng làm việc của cán bộ, công chức có tình trạng “bình bầu đều đều”, độ chênh lệch giữa người làm việc tốt và chưa tốt không thể hiện rõ.

Do đó, quan điểm sát hạch, khảo sát thí điểm của tỉnh là thẩm tra, sát hạch ở những bộ phận, những chức vụ được đánh giá tốt nhưng thực tế hiện tại công việc đang trì trệ, ách tắc.

Về việc có lấy kết quả sát hạch để có đánh giá, nhận xét chính thức hay không, ông Trình cho biết: “Tất nhiên phải xem xét cả quá trình công tác, làm việc của cán bộ, công chức đó”.

Tuy nhiên, theo ông Trình, nếu một người “làm việc lừng chùng”, sau đợt kiểm tra, sát hạch sẽ được hội đồng, chuyên gia chỉ ra những điểm yếu để cán bộ, công chức đó khắc phục và sửa chữa.

“Còn những cán bộ, công chức mà xác định cả quá trình cũng như sát hạch không đạt thì UBND tỉnh sẽ chỉ đạo điều chuyển ngay” - ông khẳng định.

Lãnh đạo Sở Nội vụ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cho biết sẽ dùng kết quả kiểm tra, sát hạch để tham khảo cho việc đánh giá chính thức công chức, cán bộ.

“Mục tiêu lớn nhất của UBND tỉnh là để đánh giá một cách khách quan, đúng đắn thực trạng của đội ngũ cán bộ, công chức hiện nay. Từ đó chúng tôi có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp lại cho phù hợp.

Tất cả đều nhằm phục vụ người dân, cộng đồng doanh nghiệp ngày càng tốt hơn. Đồng thời cũng xem xét để tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ để nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước” - ông Nguyễn Văn Trình nói.

Tiến tới sát hạch Giám đốc Sở

Ông Lê Ngọc Linh, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, cho biết ngay sau khi kế hoạch sát hạch cán bộ, công chức của tỉnh được phê duyệt, sở đã lập kế hoạch để gửi đến những bộ phận phải thực hiện việc thi sát hạch.

Ông Lê Ngọc Linh cho biết Sở Tài nguyên và Môi trường cũng sẽ thực hiện thêm nhiều biện pháp khác, như luân chuyển cán bộ giữa các bộ phận để mỗi cán bộ có thể làm thêm những công việc ngoài lĩnh vực mình phụ trách và đây cũng là thử thách đối với năng lực cán bộ, giúp họ có đầy đủ kiến thức chuyên môn.

“Việc sát hạch những vị trí chủ chốt là hết sức cần thiết để làm tốt hơn công tác nhân sự. Biết được cán bộ của mình thiếu, yếu ở những điểm gì để bổ sung, sửa chữa sớm” - ông Linh nói.



Trong tháng 6 và tháng 7/2017 sẽ thí điểm kiểm tra sát hạch đối với công chức tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Trong ảnh: người dân đến làm thủ tục tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tập trung thuộc Văn phòng UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Theo một vị cán bộ của Sở Nội vụ, việc triển khai sát hạch, đánh giá cán bộ thực chất là cụ thể hóa những điều đã quy định trong Luật cán bộ, công chức, viên chức.

Theo ông Nguyễn Văn Trình, sau đợt kiểm tra sát hạch này, UBND tỉnh trình Tỉnh ủy xin ý kiến phương án và kế hoạch sát hạch, kiểm tra cả chức danh giám đốc sở. Và hướng tới, tỉnh cũng sẽ tổ chức thi tuyển chức danh cấp trưởng, phó phòng.

Lo lắng nhưng sẵn sàng

Là một trong những chức danh nằm trong danh sách phải thi sát hạch kỳ này, ông Trần Xuân Hà, trưởng phòng tài nguyên và khoáng sản Sở Tài nguyên - Môi trường tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, cho biết ông cũng như cán bộ chuyên viên trong phòng khá hồi hộp và lo lắng cho kỳ sát hạch tới.

“Ngay sau khi nhận kế hoạch sát hạch, tôi họp anh em trong phòng, yêu cầu xem lại các văn bản pháp luật, các tình huống xử lý liên quan đến công việc mình đang làm. Mỗi người phải rà soát, tự kiểm tra lại mình. Tôi cho rằng cuộc sát hạch là cần thiết và đáng để nhân rộng” - ông Hà nói.

Về tâm lý chung của những cá nhân nằm trong đợt sát hạch này, theo ông Hà cảm nhận là ai nấy đều có sự lo lắng. Nhưng điều quan trọng hơn cả là mỗi kỳ sát hạch, kiểm tra là điều kiện để mỗi công chức tự hoàn thiện mình.

“Cá nhân tôi cũng sẵn sàng tham gia cuộc sát hạch, kiểm tra” - ông Hà tự tin nói.

Ông Phan Xuân Tuấn, Phó Trưởng phòng Phòng kiến trúc - quy hoạch Sở Xây dựng tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cũng cho rằng việc sát hạch là cơ hội để các công chức thường xuyên tiếp xúc với dân traу dôi nghiệp vụ, năng lực cũng như ứng xử của mình đối với công việc.

Nhiều chủ doanh nghiệp cũng ủng hộ chủ trương trên của UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu vì theo họ, trong quá trình làm việc với cơ quan chức năng có những lúc quan điểm về vận dụng quy định pháp luật giữa họ và cán bộ, công chức có chênh nhau, mà nguyên nhân có khi cán bộ đó chưa cập nhật, nắm bắt kịp những quy định mới.

Đại biểu Quốc hội Nguyễn Sỹ Cương:

Kết quả kém có buộc thôi việc được không?

Tôi nghĩ rằng việc sát hạch lại đối với công chức có thể xuất phát từ ý tưởng tốt, với mục đích nhằm đánh giá, phân loại công chức để sử dụng hiệu quả hơn. Tuy nhiên, kết quả sát hạch có được như ý tưởng, mục đích đặt ra hay không mới là vấn đề đáng nói.

Chúng ta biết rằng theo các báo cáo của ngành nội vụ thì tỉ lệ công chức hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hằng năm luôn đạt trên 99%.

Luật quy định một công chức 2 năm liên tiếp bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ mới bị xem xét cho thôi việc. Chính vì vậy nên lâu nay nhiều người mới nói là ở VN công chức chỉ có vào mà không có ra, chỉ có lên mà không có xuống.

Như vậy, nếu những công chức có kết quả thi kém thì có bị thải loại không, đặc biệt là khi người ta vẫn được đánh giá là hoàn thành nhiệm vụ?

Cơ quan tổ chức sát hạch có dám thải loại những công chức thuộc diện “con ông cháu cha” có kết quả kém không? Về việc này là rất khó nói, phải chặt chẽ.

Tôi cũng cho rằng biện pháp sát hạch không thể thay thế công tác đánh giá cán bộ, công chức hằng năm theo quy định. Có thể việc đánh giá hằng năm đang bị tiến hành một cách hình thức, nhưng cần phải chấn chỉnh để thực hiện nghiêm túc, thực chất hơn.

Lê Kiên ghi

Cấp xã cũng có sát hạch

Bên cạnh kiểm tra công chức cấp tỉnh, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu sẽ thí điểm sát hạch công chức cấp xã từ tháng 4 đến tháng 6/2017.

Đối tượng thí điểm sát hạch là các chức danh: địa chính, xây dựng, đô thị, nông nghiệp và môi trường. Kết quả kiểm tra sẽ được dùng để đánh giá công chức.

Nguồn: tuoitre.vn

TỈNH ỦY HÀ NAM: BAN HÀNH QUY CHẾ LÀM VIỆC CỦA BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH

Ngày 22/02/2017 Bí thư Tỉnh ủy tỉnh Hà Nam kiêm Trưởng ban Chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh Hà Nam đã ký Quyết định số 04-QĐ/BCĐ ban hành quy chế làm việc của Ban chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh Hà Nam. Bên cạnh việc quy định nguyên tắc chung trong hoạt động của Ban chỉ đạo đã quy định những nhiệm vụ cụ thể, gắn liền trách nhiệm của từng thành viên Ban chỉ đạo với công tác cải cách hành chính của tỉnh như:

Ủy viên Ban chỉ đạo là Trưởng Ban tổ chức tỉnh ủy có nhiệm vụ: đề xuất các ý kiến liên quan đến việc kết hợp cải cách hành chính với đổi mới công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; đổi mới công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; tham mưu công tác cải cách hành chính trong các cơ quan Đảng, Mặt trận tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các đơn vị có liên quan tổ chức kiểm tra, theo dõi, đánh giá tình hình triển khai kế hoạch hoạt động của BCĐ và tổng hợp báo cáo tình hình, kết quả triển khai nhiệm vụ của BCĐ, theo dõi công tác CCHC của Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban quản lý khu đại học Nam Cao và hoạt động của Trung tâm hành chính huyện Kim Bảng.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy: chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện cải cách hành chính; đề xuất biện pháp xử lý vi phạm theo quy định của Điều lệ Đảng trong thực hiện cải cách hành chính; theo dõi chỉ đạo công tác CCHC của Sở Y tế, Sở Văn hóa thể thao và du lịch và hoạt động của Trung tâm hành chính huyện Lý Nhân.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy: chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính; chỉ đạo thực hiện đổi mới trương trình, nội dung hoạt động của

các cơ quan tuyên truyền, cơ quan thông tấn, báo chí nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả chương trình, kế hoạch cải cách hành chính của Chính phủ và của tỉnh; theo dõi chỉ đạo công tác CCHC của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và huyện Thanh Liêm, huyện Bình Lục.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Chánh văn phòng Tỉnh ủy: giữ mối quan hệ, phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan nhà nước với các cơ quan, Ban Đảng, đoàn thể trong tỉnh trong việc kết hợp giữa cải cách hành chính với đổi mới hệ thống chính trị; theo dõi, kiểm tra, tổng hợp báo cáo và giúp Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính; kịp thời thông tin, thông báo các ý kiến chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về cải cách hành chính cho cơ quan thường trực và các thành viên BCD; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của BCD trình Trưởng BCD phê duyệt; chịu trách nhiệm ghi biên bản, tổng hợp ý kiến các thành viên BCD tại các cuộc họp; phối hợp các đơn vị thành viên tham mưu BCD thông báo lịch họp hằng quý.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Chánh văn phòng UBND tỉnh: tham mưu, đề xuất cụ thể hóa ý kiến của các thành viên BCD thành Kế hoạch, Chương trình cụ thể của UBND tỉnh; tham mưu, giúp Trưởng BCD về giải pháp đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Giám đốc Sở Tư pháp: tham mưu, giúp Trưởng Ban chỉ đạo các biện pháp, giải pháp đẩy mạnh cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Giám đốc Sở Tài chính: tham mưu, giúp Trưởng Ban chỉ đạo các biện pháp, giải pháp đẩy mạnh cải cách tài chính công, đổi mới cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị sự nghiệp dịch vụ công và hiện đại hóa nền hành chính nhà nước; chịu trách nhiệm tham mưu về kinh phí hoạt động của Ban chỉ đạo và kinh phí phục vụ công tác cải cách hành chính của tỉnh.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Giám đốc Sở Nội vụ - thư ký Ban chỉ đạo: tham mưu, giúp Trưởng Ban chỉ đạo các biện pháp, giải pháp đẩy mạnh cải cách tổ chức bộ máy; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; tiếp tục thực hiện tốt cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; chỉ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy, Văn phòng UBND tỉnh chuẩn bị các nội dung cuộc họp định kỳ hoặc đột xuất của BCD; phối hợp với Ban tổ chức Tỉnh ủy tổ chức kiểm tra, theo dõi, đánh giá tình hình triển khai kế hoạch hoạt động của BCD và tổng hợp, báo cáo tình hình, kết quả triển khai nhiệm vụ của BCD; chủ trì, phối hợp với Văn phòng tỉnh ủy xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của BCD trình Trưởng Ban chỉ đạo phê duyệt; phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy triển khai nhiệm vụ tuyên truyền về cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; được sử dụng con dấu của Sở Nội vụ.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông: tham mưu, giúp Trưởng Ban chỉ đạo các biện pháp, giải pháp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh.

Ủy viên Ban chỉ đạo là Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ: tham mưu, giúp trưởng ban chỉ đạo các biện pháp, giải pháp đổi mới cơ chế tài chính cho hoạt động khoa học và công nghệ và cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của cá tổ chức khoa học và công nghệ công lập; đẩy mạnh áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2008 trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh.

Bên cạnh các nhiệm vụ được nêu trên thì các thành viên Ban chỉ đạo có quyền được cung cấp các tài liệu về cải cách hành chính; được Trưởng Ban xem xét khen thưởng nếu có đóng góp tích cực vào công tác triển khai thực hiện cải cách hành chính. Nguồn khen thưởng được trích từ kinh phí hoạt động của Ban chỉ đạo được cấp hàng năm./.

Ngọc Anh, Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (Nguồn Quyết định của Ban chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh Hà Nam)

HÀ NỘI: CƠ CHẾ MỘT CỬA TRONG CUNG CẤP DỊCH VỤ CÔNG TẠI BAN PHỤC VỤ LỄ TANG HÀ NỘI THUỘC SỞ LAO ĐỘNG, THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Ngày 24/02/2017 Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội đã ban hành Kế hoạch số 45/KH-UBND áp dụng cơ chế một cửa trong cung cấp dịch vụ công tại Ban Phục vụ lễ tang Hà Nội thuộc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội với mục tiêu tổ chức áp dụng cơ chế một cửa trong giải quyết các dịch vụ công của Ban phục vụ Lễ tang Hà Nội (tại 04 điểm ký hợp đồng) đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm.

Theo kế hoạch, thành phố sẽ thống kê, thành lập danh mục các dịch vụ công đề xuất thực hiện theo cơ chế một cửa, sau đó rà soát, đánh giá từng thủ tục dịch vụ công, mẫu đơn, mẫu tờ khai, yêu cầu hoặc điều kiện trên cơ sở đảm bảo tính hợp pháp, hợp lý, tính cần thiết để đề xuất đơn giản hóa hoặc bãi bỏ, hủy bỏ, sửa đổi các thủ tục dịch vụ công. Việc rà soát, đánh giá bước đầu được thực hiện đối với 17 thủ tục dịch vụ công cơ bản sau: Bảo quản thi hài; khâm liệm thi hài; tổ chức tang lễ; hỏa táng thi hài; thanh toán bù trừ hỗ trợ Hỏa táng thi hài; mai táng thi hài; Cát táng lưu giữ tro cốt tại các nhà để tro cốt; cát táng lưu giữ tro cốt, hài cốt dưới mặt đất; cải táng bốc mộ hung táng; bốc tiêu cát táng; dịch vụ vận chuyển; cát táng cán bộ trung, cao cấp, người có công; mai táng thi hành cán bộ trung, cao cấp, người có công; cải táng cán bộ trung, cao cấp, người có công; bốc mộ cát táng cán bộ trung cao cấp, người có công; cát táng liệt sĩ; bốc mộ cát táng liệt sĩ.

Bộ thủ tục dịch vụ công cần được Sở Tư pháp thẩm định trước khi Sở Lao động, Thương binh và Xã hội trình UBND thành phố công bố. Ban Phục vụ Lễ tang xây dựng quy trình tiếp nhận và giải quyết theo cơ chế một cửa đối với các thủ tục đảm bảo việc tiếp nhận, giải quyết dịch vụ công đơn giản, rõ ràng, đúng pháp luật.

Theo lộ trình việc tổ chức thực hiện áp dụng cơ chế một cửa được chuẩn bị trong tháng 1 và tháng 2/2017, từ tháng 2 đến tháng 6/2017 chính thức đi vào cung ứng dịch vụ công theo cơ chế một cửa, cuối năm 2017 sẽ sơ, kết đánh giá hiệu quả của việc áp dụng mô hình./.

Nguồn: Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 24/02/2017 của UBND thành phố Hà Nội

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC TRONG CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC

1. Quản lý đa ngành, đa lĩnh vực

Quản lý nhà nước (QLNN) là chức năng của nhà nước, là hoạt động tổ chức, điều hành của cả bộ máy nhà nước, nghĩa là bao hàm cả sự tác động, tổ chức của quyền lực nhà nước trên các phương diện lập pháp, hành pháp và tư pháp. Theo nghĩa hẹp, QLNN chủ yếu là quá trình tổ chức, điều hành của hệ thống cơ quan hành chính nhà nước đối với các quá trình xã hội và hành vi hoạt động của con người theo pháp luật nhằm đạt được mục tiêu, yêu cầu nhiệm vụ QLNN. Quản lý nhà nước theo nghĩa hẹp đồng nghĩa với khái niệm quản lý hành chính nhà nước.

Quan niệm ngành không phải là bất biến, cố định theo thời gian và giai đoạn lịch sử. Trong thời kỳ của cơ chế kế hoạch hóa tập trung, bao cấp ở nước ta, ngành được quan niệm là những chuyên ngành hẹp như: cơ khí, luyện kim, hóa chất, dệt may.v.v... Những năm tiếp theo, ngành được hiểu là công nghiệp nặng, công nghiệp nhẹ, nội thương, ngoại thương. Trong những năm gần đây, ngành được hiểu là công nghiệp, nông nghiệp, thương mại... Như vậy, tùy theo phạm vi, mức độ rộng, hẹp của ngành kinh tế - xã hội và trong mối quan hệ cụ thể mà có quan niệm về quản lý đa ngành.

Quan niệm lĩnh vực có phần chung hơn so với ngành. Thuật ngữ lĩnh vực có nội hàm rộng, hẹp khác nhau, được sử dụng với nhiều nghĩa rất khác nhau. Lĩnh vực theo nghĩa rất rộng như: lĩnh vực sản xuất vật chất, lĩnh vực văn hóa tinh thần... Nhưng, lĩnh vực lại có thể dùng theo nghĩa khá hẹp như: lĩnh vực nghiên cứu khoa học, lĩnh vực tư tưởng hay lĩnh vực toán học, vật lý hạt nhân... Như vậy, lĩnh vực có thể cũng là ngành, có thể rộng hơn hay hẹp hơn ngành và có thể hoàn toàn khác ngành.

Vậy thế nào là quản lý đa ngành, đa lĩnh vực? Quản lý đa ngành, đa lĩnh vực là một khái niệm của hành chính nhà nước, nói lên một chủ thể quản lý có thể đảm trách các đối tượng quản lý đa dạng, nhiều lĩnh vực, chủ yếu dựa trên việc tạo hành lang pháp lý để hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra, kiểm soát, tạo sự gắn kết theo hướng nâng cao hiệu quả quản lý xã hội, tinh giản bộ máy hành chính, giảm nhẹ gánh nặng của nhà nước, nhân dân.

Ở Việt Nam, trước khi tiến hành sự nghiệp đổi mới đất nước vào năm 1986, bộ máy Chính phủ bao gồm 78 đầu mối bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ. Thông qua việc sắp xếp, thu gọn đầu mối, bộ máy nhà nước được tổ chức lại theo hướng bộ quản lý đa ngành, đa lĩnh vực; chuyển từ quản lý vi mô sang quản lý vĩ mô bằng chính sách, pháp luật của cơ chế mới qua từng nhiệm kỳ Chính phủ. Tính đến thời điểm hiện nay, Chính phủ khóa XIV (2016-2021) còn 30 đầu mối bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ. Mô hình quản lý đa

ngành, đa lĩnh vực ở các cơ quan quản lý nhà nước từ Trung ương đến địa phương đang trong quá trình vừa vận hành vừa hoàn thiện nhưng bước đầu đã khẳng định những ưu điểm, từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả QLNN.

2. Yêu cầu và sự cần thiết khách quan phải nâng cao chất lượng đội ngũ công chức trong các cơ quan quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực

Nếu như thể chế quy định chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan được xác định một cách cụ thể, khoa học mà không có đội ngũ công chức đủ năng lực để thực thi nhiệm vụ thì nhiệm vụ của tổ chức sẽ không được hoàn thành hoặc kết quả thực hiện sẽ bị hạn chế. Khi tiến hành tổ chức, các cơ quan quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực phải phân công lại lao động, đổi mới cơ chế vận hành, cơ chế lao động, phải áp dụng những thành tựu của khoa học công nghệ vào giải quyết công việc làm thay đổi tâm lý, cách nghĩ, cách làm và phương pháp làm việc. Trình độ, năng lực của đội ngũ công chức làm việc trong các cơ quan QLNN đơn ngành đã bắt cập, khi tổ chức đa ngành, đa lĩnh vực lại càng bắt cập hơn, ảnh hưởng không nhỏ đến năng lực QLNN.

Vì vậy, đội ngũ công chức làm việc trong các cơ quan quản lý đa ngành, đa lĩnh vực đòi hỏi phải có đủ khả năng, năng lực hoàn thành chức năng, nhiệm vụ được giao. Lúc này, người công chức phải có trình độ, kiến thức và kỹ năng quản lý với tầm nhìn rộng lớn hơn, kỹ năng phân tích, tổng hợp, đánh giá bao quát hơn, đặc biệt là đối với những công chức lãnh đạo, quản lý. Kết quả hoạt động của đội ngũ công chức này có tầm quan trọng quyết định chất lượng và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của nền công vụ.

Xây dựng đội ngũ công chức là công việc thường xuyên, liên tục của mọi nền hành chính và từ những yêu cầu, đòi hỏi trên đã đặt ra sự cần thiết khách quan phải xây dựng đội ngũ công chức trong các cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực nhằm đáp ứng yêu cầu cải cách nền hành chính nhà nước, phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong tiến trình hội nhập quốc tế.

3. Một số giải pháp hoàn thiện công tác xây dựng đội ngũ công chức trong các cơ quan quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực

3.1 Hoàn thiện tiêu chuẩn công chức và công tác tuyển dụng công chức

Một là, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức.

Kết quả hoạt động công vụ phụ thuộc chủ yếu vào chất lượng đội ngũ công chức nói chung và đội ngũ công chức lãnh đạo, quản lý nói riêng. Chất lượng đội ngũ công chức được hình thành dựa trên cơ sở tiêu chuẩn công chức và chịu ảnh hưởng của các nội dung quy định trong tiêu chuẩn công chức. Trong hoạt động thực tiễn, các cơ quan quản lý công chức đều căn cứ vào tiêu chuẩn công chức để thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và quản lý công chức.

Vì vậy, việc hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức là hết sức cần thiết, phải gắn với yếu tố năng lực để thực thi nhiệm vụ khi công chức được bố trí vào vị trí việc làm ứng với ngạch đó; đối với tiêu chuẩn các chức vụ quản lý, phải bổ sung thêm và quy định rõ, cụ thể các nội dung liên quan đến tiêu chuẩn năng lực của từng vị trí quản lý. Cần tiếp tục xây dựng hệ thống các vị trí việc làm trong từng cơ quan, đơn vị. Mỗi vị trí việc làm khi xác định phải quy định chức trách, các nhiệm vụ cụ thể và ngạch công chức tương ứng để bổ nhiệm công chức khi bố trí vào vị trí việc làm đó. Như vậy, khi tiến hành hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh các ngạch công chức cần đồng thời tiến hành xây dựng các vị trí việc làm. Tất nhiên, việc xây dựng vị trí việc làm là mới, khó và phức tạp đòi hỏi phải có sự quyết tâm cao của cả hệ thống chính trị, qua đó mới có thể đổi mới căn bản chế độ công vụ, công chức ở nước ta.

Tuy nhiên, để thực hiện tốt việc chuẩn hóa đội ngũ công chức, phải tính đến yếu tố lịch sử hình thành đội ngũ công chức để có các chính sách và bước đi phù hợp. Bên cạnh đó, việc triển khai đồng bộ các giải pháp khác như xây dựng vị trí việc làm, đổi mới phương thức quản lý biên chế, đổi mới nội dung và hình thức thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, đổi mới chế độ đào tạo, bồi dưỡng... theo hướng chú trọng yếu tố năng lực, trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ sẽ góp phần tích cực nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, tiếp tục đổi mới chế độ công vụ, công chức.

Hai là, hoàn thiện công tác tuyển dụng công chức.

Để góp phần hoàn thiện xây dựng đội ngũ công chức trong các cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực, yếu tố hết sức quan trọng chính là công tác tuyển dụng nhằm thu hút, phát hiện người có tài, có đức, đủ điều kiện đáp ứng yêu cầu chức trách của công việc đặt ra. Để hoàn thiện công tác tuyển dụng công chức, cần tiếp tục hoàn thiện pháp luật về tuyển dụng công chức gắn với đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra. Hệ thống pháp luật về tuyển dụng công chức phải đầy đủ, điều chỉnh các nội dung, hoạt động trong quá trình tuyển dụng và phải thể hiện được đúng tinh thần đổi mới của Luật cán bộ, công chức về công tác tuyển dụng như: tuyển dụng phải căn cứ vào vị trí việc làm, ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu. Bên cạnh đó, cần tiếp tục đổi mới nội dung và hình thức thi tuyển công chức, tập trung xây dựng ngân hàng đề thi đối với môn kiến thức chung và môn ngoại ngữ, tin học. Các bộ quản lý ngành, lĩnh vực xây dựng ngân hàng đề thi đối với từng môn nghiệp vụ chuyên ngành để đánh giá đúng và sát trình độ chuyên môn, nghiệp vụ gắn với tiêu chuẩn của vị trí việc làm cần tuyển dụng. Đây là yếu tố quan trọng nhằm bảo đảm sự thống nhất, đồng đều chất lượng đối với đội ngũ công chức sau khi được tuyển dụng. Tiếp tục đẩy mạnh và nhân rộng thi tuyển công chức bằng hình thức thi trực tuyến trên máy tính để bảo đảm sự công bằng, minh bạch trong tuyển dụng công chức. Tăng cường các câu hỏi mang tính xử lý tình huống, kỹ năng hành chính để công chức sau khi được tuyển dụng sớm đáp ứng được yêu cầu của vị trí việc làm. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc, quy

trình, thủ tục tuyển dụng công chức, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi sai phạm của cán bộ, công chức trong công tác tổ chức thi tuyển.

3.2 Hoàn thiện chế độ trách nhiệm công vụ, nghĩa vụ và quyền lợi của công chức

Công vụ là một loại hoạt động nhân danh quyền lực nhà nước (quyền lực công). Nói đến công vụ là nói đến trách nhiệm của công chức thực hiện quyền và nghĩa vụ nhằm mục tiêu phục vụ người dân và xã hội. Trách nhiệm công vụ là một khái niệm mang tính chất chính trị, đó là việc cán bộ, công chức tự ý thức về quyền và nhiệm vụ được phân công cũng như bổn phận phải thực hiện các quyền và nhiệm vụ đó. Trách nhiệm trong hoạt động công vụ của công chức có mối quan hệ chặt chẽ với kết quả hoạt động công vụ. Kết quả công vụ và trách nhiệm công vụ tạo nên hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, tổ chức. Hai nhân tố này luôn có mối quan hệ biện chứng với nhau. Nghĩa vụ và quyền của công chức là những vấn đề cơ bản của chế độ công vụ, được quy định trong pháp luật về công vụ, công chức. Nghĩa vụ và quyền của công chức thể hiện mối quan hệ giữa công chức với nhà nước, nhân dân trong quá trình thực thi công vụ.

Cần nâng cao nhận thức về trách nhiệm công vụ của đội ngũ công chức và người đứng đầu cơ quan, tổ chức. Các cấp, các ngành cần xem đây là hạt nhân của việc nâng cao hiệu quả quản lý và tư duy đổi mới của hoạt động lãnh đạo, điều hành; là tác nhân nhằm lập lại kỷ cương trong hệ thống chính trị. Tiếp tục nghiên cứu để xây dựng bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước từ Trung ương đến địa phương theo hướng xác định rõ ràng, minh bạch thẩm quyền và trách nhiệm mỗi cấp hành chính, bảo đảm thực hiện tốt các quy định của Luật Tổ chức Chính phủ (sửa đổi) và Luật Tổ chức chính quyền địa phương mới được Quốc hội thông qua. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Luật cán bộ, công chức, trong đó chú trọng đến tính trách nhiệm và xử lý các biểu hiện thiếu trách nhiệm và vi phạm chế độ trách nhiệm trong hoạt động công vụ và quản lý công chức. Các quy định về trình tự, thủ tục và thẩm quyền xử lý kỷ luật và xử lý trách nhiệm đối với công chức vi phạm pháp luật trong hoạt động công vụ, về đánh giá công chức, về các hoạt động liên quan đến xây dựng và phát triển đội ngũ công chức như tuyển dụng, nâng ngạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, từ chức... đều phải thể hiện được tính trách nhiệm của người đứng đầu. Bảo đảm nguyên tắc quản lý công chức là thực hiện kết hợp giữa tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế. Việc xác định rõ vị trí việc làm để bố trí công chức là cơ sở quan trọng để nâng cao trách nhiệm trong hoạt động công vụ của công chức; từ đó phân công, bố trí công chức phù hợp với yêu cầu của mỗi vị trí. Trong tổ chức công việc phải quy định rõ ràng, cụ thể chức trách, nhiệm vụ và quyền hạn để mỗi công chức biết phải làm gì và phải chịu trách nhiệm về kết quả công việc. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đối với việc thực hiện Luật cán bộ, công chức nói chung và trách nhiệm của công chức trong hoạt động công vụ nói riêng là một hoạt động rất cần thiết nhằm đôn đốc, giám sát để phát hiện những hạn chế trong việc thực hiện công vụ. Quy định rõ chế độ trách nhiệm, nghĩa vụ của cá nhân người đứng đầu trong quản lý điều hành cơ quan, tổ chức, đơn vị. Theo đó, quyền hạn giao cho người đứng đầu phải phù hợp, tương thích với trách nhiệm, nhiệm vụ được giao. Quy định rõ

cơ chế đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng cơ quan, từng công chức. Xử lý nghiêm khắc những vi phạm của công chức, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

3.3 Chuyển đổi mô hình quản lý công chức hiện nay từ mô hình chức nghiệp sang mô hình việc làm

Hiện nay, chúng ta đang trong giai đoạn đầu của thời kỳ chuyển đổi từ quản lý công chức theo mô hình chức nghiệp sang mô hình việc làm. Mô hình việc làm thực chất là một hệ thống tiền lương được thiết lập dựa trên cơ sở đánh giá công việc, do đó coi trọng công việc hơn là đặc điểm cá nhân của người nắm giữ công việc. Nền công vụ bao gồm một hệ thống thứ bậc công việc được thiết lập dựa trên việc phân tích một cách hệ thống nội dung các công việc đó. Công việc được sắp xếp theo một trật tự thứ bậc chứ không phải bản thân công chức và trình độ học vấn của họ như trong mô hình chức nghiệp. Đánh giá công việc và phân loại công việc thường được thực hiện bởi đội ngũ chuyên gia mang tính chuyên môn cao. Sắp xếp các vị trí công việc khác nhau phải căn cứ vào mức độ phức tạp của công việc. Vấn đề được quan tâm nhất trong mô hình này là đảm bảo việc trả lương công bằng theo các vị trí công việc.

Nếu so sánh hai mô hình nói trên, có thể nhận thấy những ưu điểm nổi trội của mô hình công vụ việc làm. Trong mô hình công vụ việc làm, việc tuyển người vào bộ máy nhà nước là tuyển vào các vị trí trống của một công việc nhất định chứ không phải tuyển vào “ngạch, bậc” và làm bất cứ công việc gì được giao như trong mô hình chức nghiệp. Một người chỉ có thể trở thành công chức sau khi thi đỗ vào một chỗ trống trong nền công vụ đã được thông báo công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng. Việc đề bạt cũng được thông báo công khai để công chức và những người nộp đơn từ bên ngoài cùng nhau cạnh tranh. Như vậy, đối tượng tuyển dụng vào một vị trí nào đó trong nền công vụ được mở rộng và tạo cơ hội cho không chỉ những người bên trong công vụ mà cả những người làm việc ở các doanh nghiệp và khu vực ngoài nhà nước có thể tham gia. Chế độ công vụ này cho phép các cơ quan nhà nước dễ dàng thay đổi vị trí công tác của công chức theo yêu cầu công việc dựa theo thành tích, công trạng và năng lực thực tế của bản thân công chức.

3.4 Áp dụng tiến bộ khoa học công nghệ thông tin vào công tác quản lý nhà nước trong các cơ quan quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực

Cần nâng cao nhận thức về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực. Tăng cường tuyên truyền luật và các văn bản dưới luật, các chủ trương, chính sách, chỉ đạo về công nghệ thông tin. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn hệ thống bộ máy hành chính, trong đó có các cơ quan hoạt động trong lĩnh vực công nghệ thông tin từ Trung ương đến địa phương. Tăng cường công tác chỉ đạo điều hành đối với lĩnh vực công nghệ thông tin; tạo ra một môi trường pháp lý tốt, tạo ra chính sách đúng, nhất quán và thúc đẩy hiện đại hóa hạ tầng công nghệ thông tin. Tăng cường năng lực và hiệu quả QLNN về công nghệ thông tin và nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ thông tin trong toàn hệ thống pháp luật phù hợp với luật pháp và thông lệ quốc tế. Từng bước hoàn thiện môi trường pháp lý hỗ trợ

và phát triển ứng dụng công nghệ thông tin trong nước. Ứng dụng công nghệ thông tin xử lý quy trình công việc trong nội bộ cơ quan hành chính, trong giao dịch với các cơ quan hành chính khác và trong giao dịch với tổ chức, cá nhân, đặc biệt là trong hoạt động cung cấp dịch vụ hành chính công; công bố danh mục các dịch vụ hành chính công trên môi trường mạng do các cơ quan hành chính nhà nước từ cấp huyện trở lên cung cấp. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng công chức về kiến thức và khả năng ứng dụng, sử dụng công nghệ thông tin có hiệu quả trong các hoạt động nghiệp vụ, nghiên cứu và hợp tác; chú trọng đào tạo cán bộ chuyên trách về công nghệ thông tin để thực hiện thành công các dự án ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan QLNN. Đồng thời, phải từng bước chuẩn hóa đội ngũ công chức theo hướng nâng cao trình độ tin học, tin học hành chính và ngoại ngữ theo các quy định chung.

3.5 Thực hiện quy chế đạo đức công chức

Với bản chất nhà nước của nhân dân, do nhân dân và vì nhân dân, những giá trị đạo đức nghề nghiệp hướng tới xây dựng một nền công vụ mới, phục vụ nhân dân được chú trọng, hình thành và phát triển trên nền tư tưởng đạo đức mới, pháp luật mới. Trong hệ thống pháp luật mới đã xuất hiện và ngày càng hoàn thiện hệ thống các quy phạm pháp luật về công chức, công vụ. Nhiều nguyên tắc, chuẩn mực đạo đức mới của xã hội mới được thể chế hóa thành những quy phạm pháp luật cho chuẩn mực hành vi của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu xây dựng nền công vụ mới. Luật cán bộ, công chức quy định nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, những việc cán bộ, công chức không được làm, trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị đã xây dựng các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp... của cán bộ, công chức. Như vậy, cơ bản chế định về đạo đức công vụ đã có bước phát triển và hoàn thiện, cùng với đó là quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Quy định về chuẩn mực đạo đức Hồ Chí Minh... Vấn đề quan trọng ở đây là tổ chức thực hiện và trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị.

3.6 Bảo đảm thực hiện tốt nghiệp vụ công tác tổ chức - cán bộ trong các cơ quan quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực

Công tác tổ chức - cán bộ có vai trò hết sức quan trọng trong xây dựng, hoàn thiện cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực nói chung và công tác xây dựng đội ngũ công chức trong các cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực nói riêng. Cần thực hiện tốt công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển công chức, công chức lãnh đạo, quản lý giữa các đơn vị trực thuộc trong cơ cấu tổ chức của cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực, vì đây sẽ là những sợi dây kết nối hết sức quan trọng giữa các cơ quan, đơn vị, giữa các ngành, lĩnh vực trong một cơ quan quản lý, nhất là những cơ quan, đơn vị mới được sáp nhập. Xây dựng thống nhất các quy định, quy chế về công tác tổ chức - cán bộ, kế hoạch - tài chính, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế..., tránh tình trạng mỗi đơn vị có những quy chế, quy định riêng, thiếu sự đồng bộ, thống nhất. Việc phân cấp quản lý cán bộ hiện nay đang được thực hiện theo quy định chung của Đảng, Nhà nước, tuy nhiên đơn vị giúp việc cho lãnh đạo cơ quan về công tác tổ chức - cán bộ cần phải tăng cường

công tác thanh tra, kiểm tra, hướng dẫn, uốn nắn kịp thời các cơ quan, đơn vị trực thuộc trong thực hiện công tác tổ chức - cán bộ. Thực hiện tinh giản biên chế, xác định vị trí việc làm và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức gắn với công tác cải cách hành chính để đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực. Chú trọng xây dựng những cán bộ, công chức khoa học đầu ngành, chuyên gia giỏi, có trình độ cao và khả năng dự báo, xử lý tốt những vấn đề phức tạp nảy sinh. Công tác tổ chức - cán bộ phải bảo đảm thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ và từng bước đổi mới để phù hợp với đặc điểm, tình hình cụ thể của từng cơ quan QLNN đa ngành, đa lĩnh vực. Công chức làm công tác tổ chức - cán bộ phải là những người “có tâm, có tầm” và hiểu biết, nắm vững chức năng, nhiệm vụ, những thuận lợi, khó khăn của từng ngành, lĩnh vực trong cơ quan, đơn vị để có những tham mưu đề xuất đúng và trúng, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của cơ quan, đơn vị./.

ThS. Nguyễn Tuấn Ninh - Bộ Nội vụ

Nguồn: tcnn.vn

CẦN XÓA BỎ RÀO CẢN NGƯỜI TÀI

Việc các địa phương tự đặt ra điều kiện hộ khẩu khi tuyển dụng công chức là không đúng quy định của pháp luật. Đây là điều tồn tại cần phải được khắc phục để thực hiện đúng chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là “tuyển người tài chứ không tuyển người nhà”. Hãy xóa bỏ rào cản người tài!



Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn nhấn mạnh điều này khi trao đổi với Phóng viên Thông tấn xã Việt Nam xung quanh câu chuyện tuyển dụng công chức.

Cụ thể, về thực tế không ít địa phương đưa ra điều kiện để tuyển dụng công chức là phải có hộ khẩu ở địa phương đó, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn nêu rõ: Hiến pháp 2013 quy định: “Công dân có quyền tự do đi lại và cư trú trong nước...” và “công dân có quyền làm việc, lựa chọn

nghe nghiệp, việc làm và nơi làm việc”. Một nguyên tắc bất di bất dịch của nền công vụ là mọi công dân Việt Nam đều có quyền và được bình đẳng về cơ hội để dự tuyển trở thành công chức phục vụ nhân dân.

Việc đặt thêm điều kiện phải có hộ khẩu trong tuyển dụng công chức không chỉ vi phạm Luật Cán bộ, công chức mà còn hạn chế quyền Hiến định của công dân, vi phạm điều cấm “lạm dụng quy định về hộ khẩu để hạn chế quyền, lợi ích hợp pháp của công dân” tại Luật Cư trú.

Đề cao trách nhiệm người đứng đầu

Theo Thứ trưởng Trần Anh Tuấn có nhiều nguyên nhân, cả chủ quan và khách quan khiến địa phương tự đặt điều kiện như vậy.

Khách quan là ở nhiều địa phương, biên chế công chức có hạn nên tạo ra sức ép nhiều từ dư luận và từ các mối quan hệ gửi gắm. Khi tổ chức tuyển dụng thường hay có chuyện nhờ vả, gửi gắm, chạy chọt nên cơ quan tổ chức thi chịu sức ép rất lớn.

Về mặt chủ quan, cơ quan được giao thẩm quyền tuyển dụng chưa thực hiện được nguyên tắc công khai, khách quan, tuân thủ pháp luật trong tuyển dụng công chức. Chính vì vậy, khi bị các sức ép, họ đã đưa thêm những quy định vào điều kiện dự tuyển để giảm sức ép đi, mà không nghĩ rằng các quy định thêm đó đã có một số quy định trái luật, hạn chế quyền của công dân tham gia vào nền công vụ.

Thứ trưởng Trần Anh Tuấn cho rằng, vấn đề đặt ra hiện nay là cần nghiên cứu khắc phục những tồn tại này, đổi mới phương thức tuyển chọn công chức để lựa chọn được người xứng đáng hơn. Qua đó, thực hiện tốt nguyên tắc mọi công dân đủ điều kiện, tiêu chuẩn đều có cơ hội như nhau dự tuyển vào nền công vụ.

Trước mắt, chưa đổi mới được phương thức tuyển chọn thì cần đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, đảm bảo đúng quy định của pháp luật, đúng nguyên tắc công bằng, khách quan và tuân thủ quy định của pháp luật. Đồng thời xử lý nghiêm các sai phạm.

Xóa bỏ rào cản người tài!

Bình luận về rào cản hộ khẩu, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn nói: Việc quy định hộ khẩu không những vô hình trung hạn chế người giỏi, người có năng lực ở các địa phương khác tham gia dự tuyển công chức mà còn dễ bị người ta hiểu theo góc độ lợi ích cục bộ, lợi ích nhóm.

Theo ông: “Đây là điều kiện nhằm hạn chế người tỉnh ngoài, tạo cơ hội lớn hơn cho những người trong tỉnh, trong đó có thể có cả người nhà và các mối quan hệ thân thích, nhờ vả của nơi tuyển dụng. Cả họ làm quan hay con cháu các cụ cũng từ đấy mà ra. Như thế chưa chắc đã tuyển được những người xứng đáng mà lại tuyển theo các mối quan hệ.

Tôi chắc chắn rằng hộ khẩu không thể và không bao giờ thay cho tài năng được. Việc các địa phương tự đặt ra các điều kiện như vậy không đúng quy định của pháp luật, ảnh hưởng đến việc thực hiện quyền của mọi công dân đều có cơ hội như nhau để trở thành công chức. Đây là

điều tồn tại cần phải được khắc phục để thực hiện đúng chỉ đạo của Thủ tướng là “tuyển người tài chứ không tuyển người nhà”. Hãy xóa bỏ rào cản người tài!

Sẽ bỏ sung chế tài, sai đến đâu xử lý đến đấy

Thứ trưởng Trần Anh Tuấn chia sẻ thêm: Từ trước tới nay đội ngũ cán bộ công chức của ta không có đặc quyền, đặc lợi gì. Tất cả những vấn đề liên quan đến đặc quyền, đặc lợi, quy định của pháp luật đều đã nghiêm cấm, nếu tự đặt ra là trái luật. Khi tham gia vào công vụ là xác định để phục vụ nhân dân và phục vụ đất nước. Những người có suy nghĩ vào công chức để kiếm đặc quyền, đặc lợi là sai lầm. Còn nếu nói để làm giàu thì không nên vào công chức mà nên làm doanh nghiệp.

Về việc xử lý những địa phương “tự tung, tự tác”, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn cho biết: Trong điều kiện chúng ta đang đẩy mạnh phân cấp giữa trung ương và địa phương, thực hiện cơ chế ủy quyền, bên cạnh việc giao quyền phải tăng thêm phần trách nhiệm. Để xử lý khi không làm đúng trách nhiệm, phải có chế tài cụ thể, nếu làm sai phải bị xử lý.

Vấn đề hiện nay là chế tài chưa đủ để xử lý trách nhiệm nên nhiều nơi làm sai chưa bị xử lý. Dù Bộ Nội vụ hay các cơ quản lý nhà nước có đề nghị, nhắc nhở, yêu cầu nhưng các cơ quan, tổ chức làm sai vẫn không sao cả. Vì vậy, cần quy định rõ và đủ chế tài để xử lý trách nhiệm của các đơn vị được giao thẩm quyền tuyển dụng mà có sai phạm. Sắp tới cần sửa đổi Luật cán bộ công chức và bổ sung chế tài.

Hiện Bộ Nội vụ đang tham mưu cho Chính phủ sửa Nghị định 24 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức theo hướng mức độ sai phạm đến đâu sẽ xử lý đến đấy. Nếu vi phạm hành chính thì xử lý kỷ luật hành chính. Nếu cấu thành tội phạm thì truy tố hình sự. Còn sai phạm về kinh tế, phải bồi thường thiệt hại.

Nguồn: baohinhphu.vn

NỤC CƯỜI NGHỊCH LÝ LƯƠNG “BA CỌC BA ĐỒNG” VẪN LO LÓT CHẠY VÀO CÔNG CHỨC

Tham nhũng vặt, hạch sách, quan liêu, bòn rút tiền người dân, doanh nghiệp, trục lợi chính sách, “đục khoét” ngân sách - bao nhiêu vụ thất thoát trăm tỷ, nghìn tỷ cũng từ đó mà ra. Nó mặc nhiên như một quy luật về sự đánh đổi. Dù tình trạng này không mang tính đại diện nhưng lại rất nhức nhối, khó loại bỏ trong ngày một, ngày hai.



Minh họa: Ngọc Diệp

“Nhìn chung tâm lý chung chỉ muốn tăng không muốn giảm đang khá phổ biến, những người thấy rõ sự bất hợp lý, muốn thực hiện đúng chủ trương tinh gọn, tinh giảm thì lại dễ bị cô lập, bị coi là đi ngược lại lợi ích của Bộ, ngành”. Đây là một thực tế được ông Lê Hồng Sơn, nguyên Cục trưởng Cục Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật (Bộ Tư pháp) nêu ra tại một hội thảo về cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước vừa diễn ra mới đây.

Từng nhiều năm làm việc “gác cửa” các văn bản quy phạm pháp luật, ông Sơn nói thẳng rằng, cá biệt có vị lãnh đạo quan niệm “Bộ có nhiều đầu mối, nhiều đơn vị cấp dưới mới oai, mới thể hiện vị thế của Bộ, ngành mình”.

Ngược lại, cũng có trường hợp, một số Bộ trưởng muốn thực hiện chủ trương tinh gọn, tinh giảm đúng định hướng cũng khó bề xoay sở vì không xử lý được mối quan hệ nội bộ. Cụ thể, đó là sự “vấp chân” với Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ cũng như trong tập thể lãnh đạo Bộ.

Trên đây là những lý do khiến mục tiêu giảm biên chế, tinh gọn bộ máy dù được nhấn mạnh đi nhấn mạnh lại song khi đi vào thực tiễn vẫn bế tắc.

Một độc giả của Dân Trí có 'nickname' Phạm Tường mới đây đã để lại bình luận, rằng ai cũng muốn vào công chức nhà nước để “kiếm ngoài” chứ lương thì sao đủ mua một đôi giày, một cái áo. “Cháu tôi xin làm cô giáo mầm non mất 120 triệu, đấy là còn nhờ người quen”.

Không hiểu người cháu của độc giả sẵn sàng chi cả trăm triệu (mà vẫn được cho là rẻ) để được dạy mầm non với mức lương vài ba triệu đồng mỗi tháng, hay nói cách khác, chấp nhận làm “không công” tới mấy năm nhằm mục đích gì? Có một chỗ làm ổn định, hay để kiếm thêm ngoài, mà kiếm thêm thì kiếm như thế nào đây?

Cái điều tưởng như vô lý đó, rất lạ là lại diễn ra quanh ta. Trước khi đâu đó có một số người bỏ Nhà nước để ra làm ngoài, tự lập nghiệp, kinh doanh riêng hoặc vào làm cho những công ty tư nhân thì đã có đến hàng nghìn, hàng vạn người trẻ ra trường, gia đình đang phải chạy vay mỗi này, mỗi kia để có một chân làm Nhà nước, với cái danh “ổn định”. Nghĩa là khi bão gió thị trường có khắc nghiệt đến đâu thì hàng tháng vẫn có lương mang về, chỉ tăng lên theo lộ trình chứ không bị giảm, đến tuổi thì nghỉ hưu với lương hưu đầy đủ.

Một con số không còn mới được Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ đề cập từ tháng 10 năm ngoái: Cả nước hiện có đến 8 triệu người, tương đương với 10% dân số hưởng lương từ ngân sách trong đó có 600.000 công chức, 2,2 triệu viên chức giáo dục, 2,1 triệu cán bộ cấp xã và hưởng phụ cấp từ ngân sách, 3 triệu người hưởng lương hưu và phụ cấp người có công.

Một con số khác cũng đáng chú ý được TS.Đặng Ngọc Dinh - Giám đốc Trung tâm nghiên cứu phát triển hỗ trợ cộng đồng đưa ra thông qua chỉ số PAPI (chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh ở Việt Nam) đó là, có đến 80% người được hỏi đánh giá việc quen thân (còn gọi là chủ nghĩa vị thân) hoặc “lo lót” quan trọng hoặc rất quan trọng khi vào làm công chức, viên chức.

Tiến sĩ Dinh còn bày tỏ mối quan ngại, dường như người dân đã quen và cam chịu với tham nhũng vặt, chạy chọt, hối lộ. Số liệu từ khảo sát PAPI cho thấy người dân ngày càng không còn hăng hái tố cáo hành vi tham nhũng khi bị vôi vĩnh, đòi hối lộ. Cụ thể, tỷ lệ người bị vôi vĩnh đã tố giác hành vi đòi hối lộ giảm dần từ 9,15% của 2011 xuống 2,67% năm 2015. Sự chịu đựng đối với hành vi tham nhũng cũng tăng lên theo thời gian, sẵn sàng bỏ qua, đồng lõa với tham nhũng, số tiền bị vôi vĩnh tăng nhiều qua các năm.

Điều đó thực ra không hề khó hiểu. Bởi, biên chế thì nhiều mà ngân sách thì không thể như chiếc “nồi Thạch Sanh” vô hạn. Lương dù ổn định nhưng không thể nói là cao khi giá không ngừng tăng, mặt bằng cuộc sống nâng lên hàng ngày. Tình trạng đó buộc người ta phải nghĩ kế, một là thu hồi cái vốn bỏ ra ban đầu, hai là nuôi mộng làm quan để “gặt hái”: Tham nhũng vặt, hạch sách, quan liêu, bòn rút tiền người dân, doanh nghiệp, trục lợi chính sách, “đục khoét” ngân sách - bao nhiêu vụ thất thoát trăm tỷ, nghìn tỷ cũng từ đó mà ra. Nó mặc nhiên như một quy luật về sự đánh đổi. Dù tình trạng này không mang tính đại diện nhưng lại rất nhức nhối, khó loại bỏ trong ngày một, ngày hai.

Dư luận đã từng phẫn nộ vì từng có vị nguyên Bộ trưởng nợ (mà nay, cũng đã bị cất chức “nguyên”), cài cắm người nhà, người thân tín vào những vị trí quan trọng tại các doanh nghiệp trong ngành, để lại nhiều hệ lụy cho đất nước... Rồi dư luận cũng bức xúc đến ngán

ngâm với tình trạng một sở 46 người thì đã có tới 44 người làm lãnh đạo. Đó là những điều khó lòng chấp nhận.

Nhưng nói đi thì cũng phải nói lại. Nếu như đâu đó trong mỗi bậc phụ huynh vẫn còn ăn sâu vào tâm thức định hướng cho con cái về một sự ổn định của “người Nhà nước” và con đường làm giàu nhờ quan lộ; xã hội nếu vẫn còn những người trẻ ỷ vào thế “nhất hậu duệ, nhì tiền tệ, ba quan hệ” để tiến thân... thì có lẽ đất nước sẽ vẫn còn bị kìm hãm phát triển. Bộ máy biên chế lúc đó nếu có cắt giảm được về mặt số lượng, thì cũng chẳng có ý nghĩa gì nhiều...!

Nguồn: dantri.com.vn

PHỤ CẤP CHỨC VỤ LÃNH ĐẠO ĐỐI VỚI CHỨC DANH ĐỘI TRƯỞNG, PHÓ ĐỘI TRƯỞNG ĐỘI NGHIỆP VỤ THANH TRA NGÀNH GIAO THÔNG VẬN TẢI

Ngày 24/01/2017, Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 01/2017/TT-BNV hướng dẫn về phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với chức danh Đội trưởng, Phó Đội trưởng Đội nghiệp vụ thanh tra ngành Giao thông vận tải (Thông tư số 01).

Theo đó, phụ cấp chức vụ lãnh đạo hướng dẫn tại Thông tư số 01 này áp dụng đối với người được bổ nhiệm giữ chức danh Đội trưởng, Phó Đội trưởng Đội Thanh tra - An toàn thuộc Cục trực thuộc Bộ, Đội Thanh tra - An toàn thuộc Cục thuộc Tổng cục, Đội Thanh tra - An toàn của Chi cục thuộc Cục trực thuộc Bộ và Đội nghiệp vụ thuộc Thanh tra Sở Giao thông vận tải các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo

Đối với Đội trưởng Đội Thanh tra - An toàn của Cục Quản lý đường bộ thuộc Tổng cục Đường bộ Việt Nam có mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo là 0,50 và 0,30 đối với chức danh Phó Đội trưởng.

Đối với Đội trưởng Đội Thanh tra - An toàn của Cục Đường sắt Việt Nam, Đội Thanh tra - An toàn của Chi cục thuộc Cục Đường thủy nội địa Việt Nam có mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo là 0,40 và 0,25 đối với chức danh Phó Đội trưởng.

Đối với Đội trưởng Thanh tra Sở Giao thông vận tải thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh có mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo là 0,30 và 0,20 đối với chức danh Phó Đội trưởng.

Đối với Đội trưởng Thanh tra Sở Giao thông vận tải các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương còn lại có mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo là 0,20 và 0,10 đối với chức danh Phó Đội trưởng.

Nguyên tắc và cách trả phụ cấp

Nguyên tắc, các trường hợp được hưởng, thời hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và cách trả phụ cấp chức vụ lãnh đạo nêu tại Điều 2 của Thông tư số 01 này được thực hiện theo hướng dẫn tại Mục II và Khoản 2 Mục III Thông tư số 02/2015/TT-BNV ngày 05/01/2015 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 4 năm 2017.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

NHÂN SỰ MỚI 3 CƠ QUAN

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ - Trưởng Ban chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về kinh tế, Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch vừa quyết định nhân sự một số cơ quan, tổ chức. Cụ thể:

* Tại Quyết định 263/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm ông Đỗ Văn Chiến, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc kiêm giữ chức vụ Ủy viên Hội đồng quản trị Ngân hàng Chính sách xã hội thay ông Sơn Phước Hoan đã nghỉ hưu.

* Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ - Trưởng Ban Chỉ đạo liên ngành hội nhập quốc tế về kinh tế vừa ký quyết định phê duyệt nhân sự Ban Chỉ đạo này.

Theo quyết định, Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh làm Phó Trưởng Ban.

Ủy viên Ban Chỉ đạo gồm: Thứ trưởng Bộ Công Thương Đỗ Thắng Hải (kiêm Tổng Thư ký); Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Nguyễn Sỹ Hiệp; Phó Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam Nguyễn Thị Hồng; Thứ trưởng Bộ Tài chính Trần Xuân Hà; Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Thế Phương; Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Lê Quốc Doanh; Thứ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ Trần Quốc Khánh; Thứ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Nguyễn Linh Ngọc; Thứ trưởng Bộ Công Thương Trần Quốc Khánh, Trưởng đoàn Đàm phán Chính phủ về kinh tế và thương mại quốc tế.



Bộ trưởng Nguyễn Ngọc Thiện trao quyết định cho ông Lê Anh Tuấn

* Chiều ngày 27/2, tại Hà Nội, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã tổ chức lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm Giám đốc Học viện Âm nhạc Quốc gia Việt Nam cho ông Lê Anh Tuấn, Phó Giám đốc phụ trách Học viện Âm nhạc Quốc gia Việt Nam.

Ông Lê Anh Tuấn giữ chức Giám đốc Học viện Âm nhạc Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Nguồn: baochinhpvu.vn

BỔ NHIỆM CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Chiều ngày 28/2, Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải đã trao quyết định bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam.



Bộ trưởng Bộ Giao thông Vận tải Trương Quang Nghĩa trao quyết định bổ nhiệm chức vụ Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam cho ông Vũ Anh Minh

Theo Quyết định số 161/QĐ-BGTVT ngày 18/1/2017, Bộ Giao thông vận tải điều động và bổ nhiệm có thời hạn ông Vũ Anh Minh, Vụ trưởng Vụ Quản lý doanh nghiệp giữ chức Chủ tịch Hội đồng thành viên (HĐTV) Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam từ ngày 1/3/2017.

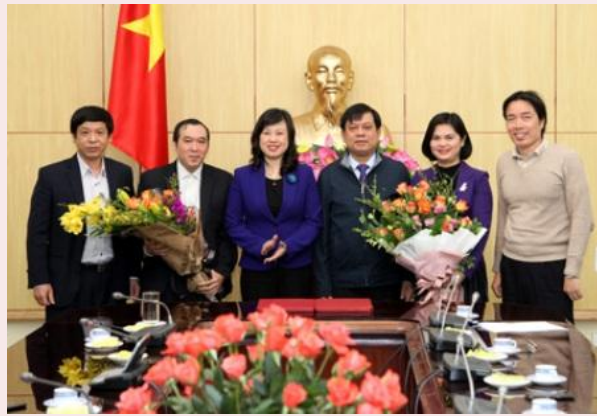
Cũng tại Hội nghị, Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam đã triển khai quyết định bổ nhiệm ông Trần Thiện Cảnh, Trưởng ban Chuẩn bị đầu tư giữ chức Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty.

Nguồn: baochinhpvu.vn

ĐIỀU ĐỘNG, BỔ NHIỆM NHÂN SỰ BỘ LAO ĐỘNG, THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

* Ngày 28/2, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đã tổ chức lễ công bố và trao quyết định điều động bổ nhiệm nhân sự một số cơ quan trực thuộc.

Thay mặt lãnh đạo Bộ, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Thứ trưởng Đào Hồng Lan đã trao Quyết định số 239/ QĐ-LĐTBXH của Bộ trưởng Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội điều động, bổ nhiệm ông Võ Vĩnh Nam, Phó Chánh Văn phòng Bộ giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Trẻ em, kể từ ngày 1/3/2017. Thời hạn bổ nhiệm là 5 năm.

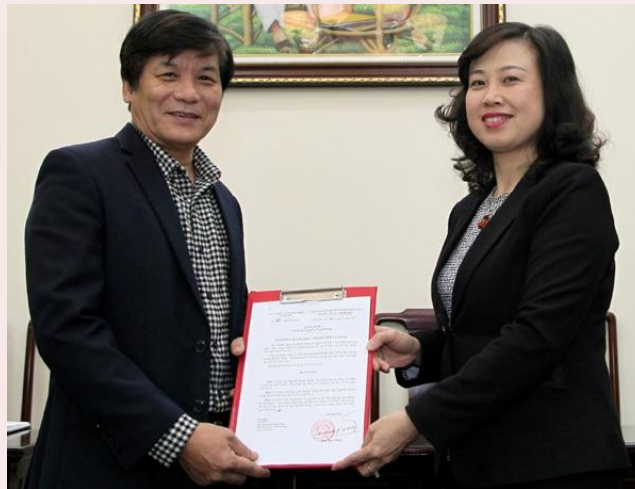


Thứ trưởng Đào Hồng Lan cùng các nhân sự vừa được bổ nhiệm

Đồng thời, Thứ trưởng Đào Hồng Lan trao Quyết định số 286/QĐ-LĐTĐ của Bộ trưởng Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội điều động, bổ nhiệm bà Phạm Thị Hải Hà, Phó Cục trưởng Cục Bảo vệ chăm sóc trẻ em (nay là Cục Trẻ em) giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Bộ, kể từ ngày 1/3/2017. Thời hạn bổ nhiệm là 5 năm.

Cùng ngày, Thứ trưởng Doãn Mậu Diệp đã trao Quyết định số 268/QĐ-LĐTĐ của Bộ trưởng Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội về việc điều động bổ nhiệm bà Nguyễn Thị Quyên, Phó Hiệu trưởng Trường Cao Đẳng nghề Kỹ thuật - Công nghệ, giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Việc làm, kể từ ngày 1/3/2017. Thời hạn bổ nhiệm là 5 năm.

* Ngày 23/2, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đã tổ chức lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm Quyền Tổng Biên tập, báo Lao động và Xã hội đối với ông Nguyễn Trung Chính.



Thứ trưởng Đào Hồng Lan trao Quyết định bổ nhiệm chức vụ Quyền Tổng biên tập cho nhà báo Nguyễn Trung Chính

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày 01/3/2017.

Theo Quyết định của Bộ trưởng Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, Phó Tổng biên tập Báo Lao động và Xã hội Lê Quang được nghỉ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội từ ngày 01/3/2017 theo quy định

Nguồn: baohinhphu.vn

NHÂN SỰ MỚI THÀNH PHỐ HÀ NỘI

Chiều ngày 22/02, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Hà Nội Ngô Thị Thanh Hằng đã dự lễ công bố và trao quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội điều động, bổ nhiệm đồng chí Trần Đình Cảnh, Phó Bí thư Huyện ủy Thạch Thất giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Tổ chức Thành ủy.

Cùng ngày 22/02, UBND thành phố Hà Nội đã ban hành Quyết định số 1337/QĐ-UBND, kiện toàn Hội đồng biên tập Bản tin “Hà Nội Hội nhập và phát triển”.



Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Hà Nội Ngô Thị Thanh Hằng trao quyết định cho đồng chí Trần Đình Cảnh

Hội đồng gồm có: Ông Nguyễn Hồng Sơn, Viện trưởng Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội Hà Nội, Chủ tịch Hội đồng biên tập; ông Nguyễn Thành Công, Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội Hà Nội, Phó Chủ tịch Hội đồng biên tập.

6 Ủy viên Hội đồng gồm các ông, bà: Võ Hải Long, Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế-xã hội Hà Nội; Nguyễn Thanh Hải, Phó Giám đốc Sở Công Thương; Trần Ngọc Nam, Phó Giám đốc Sở KH&ĐT; Nguyễn Việt Hà, Phó Giám đốc Sở Tài chính; Trương Việt Dũng, Phó chánh Văn phòng UBND Thành phố; Vũ Thúy Anh, Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội Hà Nội.

Nguồn: baohinhphu.vn