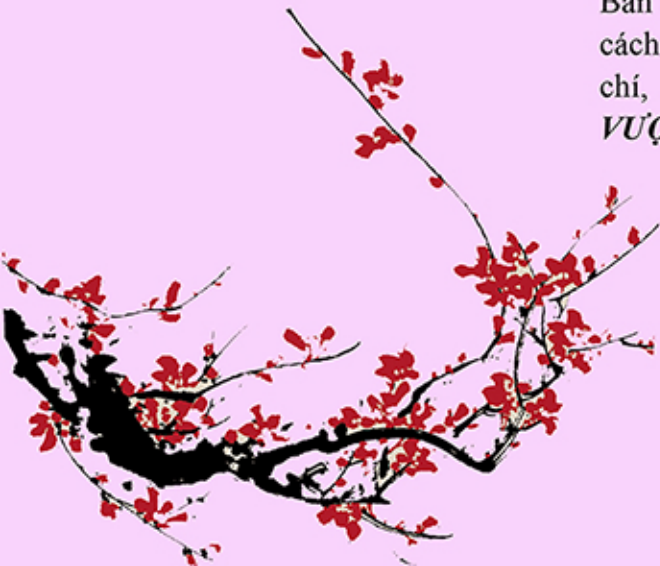


BẢN TIN ĐIỆN TỬ  
CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ



## *CHÚC MỪNG NĂM MỚI*

Nhân dịp đón năm mới 2017, mừng Xuân Đinh Dậu, Tết cổ truyền của dân tộc, Ban biên tập Bản tin điện tử Cải cách hành chính của Văn phòng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ xin gửi lời **CHÚC MỪNG NĂM MỚI** tới các đồng chí, kính chúc các đồng chí và gia đình một năm mới **AN KHANG, THỊNH VƯỢNG, SỨC KHỎE, MAY MẮN VÀ THÀNH CÔNG.**



XUÂN ĐINH DẬU  
2017

# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG  
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

## TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

### TẬP TRUNG RÀ SOÁT, CẮT GIẢM THỦ TỤC KHÔNG CẦN THIẾT

Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương tập trung tổ chức rà soát, đánh giá thủ tục hành chính (TTHC) theo phạm vi quản lý hoặc thực hiện để cắt giảm hoặc đề xuất cắt giảm những TTHC không cần thiết, không còn phù hợp, đảm bảo hàng năm cắt giảm tối thiểu 10% chi phí tuân thủ TTHC theo đúng chỉ đạo của Chính phủ tại Nghị quyết số 19-2016/NQ-CP ngày 28/4/2016.



Ảnh minh họa

Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tổ chức thực hiện đầy đủ các quy định về chuẩn hóa, công bố, công khai, niêm yết và cập nhật TTHC vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC.

Đồng thời tổ chức thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC tại các cấp chính quyền, nhằm tạo chuyển biến tích cực trong giải quyết TTHC cho người dân và doanh nghiệp.

Thực hiện đối thoại định kỳ với cá nhân, tổ chức về TTHC, giải quyết TTHC thuộc phạm vi chức năng và thẩm quyền quản lý để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong thực tiễn.

Đối với các Bộ, cơ quan ngang Bộ, định kỳ 6 tháng/lần phối hợp với Cổng Thông tin điện tử Chính phủ tổ chức đối thoại với cá nhân, tổ chức về TTHC và giải quyết TTHC.



SỐ 03

Từ 13/01 - 25/01/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

04.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương giải quyết kịp thời, triệt để phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính của người dân, doanh nghiệp; đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện kiểm soát TTHC tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc; kịp thời khen thưởng các cá nhân, tổ chức có nhiều thành tích trong công tác cải cách TTHC và xử lý nghiêm các cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết TTHC.

Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ Tư pháp và tổ chức pháp chế các bộ, ngành, địa phương thực hiện có hiệu quả việc thẩm định TTHC trong dự án, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật để kiểm soát chặt chẽ việc ban hành mới các TTHC, bảo đảm chỉ ban hành những TTHC thực sự cần thiết, hợp lý, hợp pháp và có chi phí tuân thủ thấp.

Bộ Tư pháp, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hoàn thành và trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt phương án đơn giản hóa các nhóm TTHC theo Quyết định số 08/QĐ-TTg; các Bộ: Công an, Nội vụ, Quốc phòng, Lao động - Thương binh và Xã hội, Thông tin và Truyền thông tổ chức thực thi có hiệu quả phương án đơn giản hóa các nhóm TTHC theo Quyết định phê duyệt của Thủ tướng Chính phủ.

Văn phòng Chính phủ tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các bộ, ngành, địa phương thực hiện nhiệm vụ kiểm soát TTHC, cải cách TTHC, cơ chế một cửa, một cửa liên thông; kịp thời báo cáo Thủ tướng Chính phủ những bộ, ngành, địa phương thực hiện không nghiêm, hình thức các nhiệm vụ nêu trên.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## CẢI THIỆN CHỈ SỐ CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ: PHẢI SÁT TÙNG VIỆC

**Xếp hạng Chính phủ điện tử của Việt Nam có thể cải thiện mạnh mẽ hơn nếu các bộ, ngành rà soát, chấn chỉnh lại đầu mối, phương thức cung cấp thông tin, đồng bộ hóa dữ liệu, tăng số lượng dịch vụ công trực tuyến...**

Những nội dung này được thảo luận kỹ trong cuộc họp ngày 16/1 của Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam với các bộ, ngành nhằm cải thiện thứ hạng Chính phủ điện tử của Việt Nam. Theo bảng xếp hạng Chính phủ điện tử do Liên Hợp Quốc (LHQ) công bố năm 2016, Việt Nam đứng thứ 89/193 nước, trong đó 3 chỉ số thành phần gồm: Dịch vụ công trực tuyến đứng thứ 74; hạ tầng viễn thông thứ 110; hạ tầng nhân lực thứ 127.

Báo cáo Chính phủ điện tử 2016 của LHQ cho thấy ngày càng nhiều quốc gia cung cấp dịch vụ công trực tuyến thông qua một địa chỉ duy nhất. 8 nước có mức thu nhập trung bình thấp lọt vào nhóm 65 nước có chỉ số Chính phủ điện tử cao, một phần lớn là nhờ vào cải cách hành

chính. Các công nghệ mới như: Big Data, IoT, GIS... trở thành các công cụ hữu hiệu để nâng cao hiệu quả cung cấp dịch vụ của các cơ quan công quyền. Mạng xã hội ngày càng trở thành phương tiện giao tiếp hiệu quả giữa cơ quan công quyền và người dân.

Những xu thế chính của Chính phủ điện tử trên thế giới là tích hợp và liên thông các dịch vụ công trực tuyến; dữ liệu mở; sự tham gia của người dân vào quản lý điều hành của cơ quan công quyền và các công nghệ số, đặc biệt là các công nghệ di động.



*Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam chủ trì cuộc họp*

Tại cuộc họp, Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam nhấn mạnh, các xếp hạng quốc tế liên quan trực tiếp đến năng lực cạnh tranh quốc gia, môi trường kinh doanh, Chính phủ điện tử, đổi mới sáng tạo là những lĩnh vực Thủ tướng Chính phủ rất quan tâm. Đây không chỉ là xếp hạng đơn thuần trong so sánh với các nước mà liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, đến tín nhiệm của quốc gia trong thu hút đầu tư, cạnh tranh của nền kinh tế, trong đàm phán các cam kết thương mại quốc tế. Tín nhiệm quốc tế cao thì chi phí vốn của cả quốc gia và doanh nghiệp đều giảm.

Đại diện các bộ, ngành đã tập trung phân tích những vấn đề liên quan đến từng chỉ số thành phần trong xếp hạng Chính phủ điện tử của Việt Nam cũng như trách nhiệm của bộ, ngành mình.

Đáng chú ý, có rất nhiều số liệu mà các cơ quan LHQ sử dụng để tính toán chỉ số Chính phủ điện tử của Việt Nam không được cập nhật hoặc không được cung cấp.

Điển hình trong chỉ số "Hạ tầng nhân lực" có 2 chỉ tiêu mới là "Số năm đi học kỳ vọng của trẻ em" và "Số năm đi học trung bình của người lớn" nhưng ngành giáo dục không có số liệu công bố.

Tương tự, với chỉ số "Hạ tầng viễn thông", nhiều số liệu về tỉ lệ người sử dụng internet, số thuê bao điện thoại cố định/100 dân, thuê bao di động/100 dân, tỉ lệ băng rộng không dây, băng rộng cố định... đều cao hơn những số liệu được sử dụng trong bảng xếp hạng của LHQ.

Trách nhiệm để xảy ra tình trạng này, theo Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam, trước hết thuộc về các bộ, ngành chưa quan tâm sâu sát, thống nhất đầu mối, phương thức cung cấp số liệu đồng bộ.

“Những công việc triển khai Chính phủ điện tử đã được chỉ đạo nhiều năm nay nhưng chuyển biến chưa rõ nét vì chưa đủ cụ thể, chưa đủ quyết liệt, chưa quy trách nhiệm. Buồi làm

việc hôm nay chúng ta phải làm rõ công việc cụ thể của từng bộ, ngành, người chịu trách nhiệm”, Phó Thủ tướng nói.

Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ Giáo dục và Đào tạo khẩn trương tính toán để cập nhật ngay 2 số liệu còn thiếu trong chỉ số hạ tầng nhân lực, đồng thời phối hợp với Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội thống kê thời gian học nghề của người Việt Nam, từ đó đưa ra số liệu chính xác, thống nhất.

Bộ Thông tin và Truyền thông phải xem xét, có văn bản chấn chỉnh, thống nhất đầu mối, cách cung cấp thông tin, hướng dẫn cụ thể những vấn đề liên quan đến cải thiện các chỉ số Chính phủ điện tử không chỉ trong ngành mà cả các bộ, ngành, địa phương khác.

“Cái gì chúng ta làm tốt mà dữ liệu cung cấp không chính xác thì phải chấn chỉnh ngay. Những chỉ số nào đã cung cấp đúng dữ liệu mà vẫn ở thứ hạng thấp thì cần có biện pháp cải thiện mạnh mẽ”, Phó Thủ tướng nói.

Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Trương Minh Tuấn cho biết đầu năm 2017, Bộ sẽ ban hành hệ thống chỉ tiêu thống kê thông tin và truyền thông, báo cáo đánh giá ứng dụng công nghệ thông tin của các cơ quan Nhà nước, sách trắng về công nghệ thông tin. Đây là những văn bản rất quan trọng cung cấp các số liệu liên quan đến Chính phủ điện tử ở Việt Nam.

Liên quan đến chỉ số dịch vụ công trực tuyến, đại diện các Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Lao động, Bộ Thương binh và Xã hội, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Y tế... đã trực tiếp báo cáo về tiến độ thực hiện việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến theo nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết 36a về Chính phủ điện tử.

Những khó khăn được nêu ra liên quan đến quá trình rà soát, lựa chọn những thủ tục hành chính để cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân, doanh nghiệp; cơ chế thuê dịch vụ công nghệ thông tin để triển khai dịch vụ công trực tuyến còn phức tạp, hướng dẫn chưa đầy đủ.

Theo ước tính của Hội Tin học Việt Nam, nếu xử lý được tình trạng trùng lặp các thủ tục hành chính ở cấp Trung ương và địa phương qua chuẩn hóa tên gọi, quy trình, hồ sơ, biểu mẫu, thống nhất giữa Trung ương và địa phương... thì khoảng 130.000 thủ tục hành chính (tính đến đầu tháng 1/2017), sẽ giảm được một nửa.

Đồng tình với nhận định của Hội Tin học Việt Nam, Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam đề nghị đẩy nhanh hơn nữa việc triển khai các dịch vụ công trực tuyến, đặc biệt cần tham khảo kinh nghiệm những nước có dịch vụ công trực tuyến phát triển như Pháp, Singapore.

“Các đồng chí làm dịch vụ công trực tuyến phải từ 2 mũi. Thứ nhất là những dịch vụ liên quan đến số đông người dân, thường mất nhiều thời gian và phức tạp. Thứ 2 là những dịch vụ có thể làm nhanh, không quá phức tạp. Đồng thời, các bộ nên lựa chọn một số địa phương thực hiện tốt dịch vụ công trực tuyến để tập trung làm thống nhất, nhân rộng ra cả nước”, Phó Thủ tướng lưu ý.

Từ kinh nghiệm thuê dịch vụ công nghệ thông tin trong cung cấp dịch vụ công trực tuyến cấp phép xây dựng ở Bộ Xây dựng, Phó Thủ tướng gợi ý các bộ, ngành xem xét làm trước những

dịch vụ có thu phí hoặc những dịch vụ mà nhờ ứng dụng công nghệ thông tin tiết kiệm được ngân sách, từ đó có nguồn kinh phí để trả cho doanh nghiệp.

Kết luận buổi làm việc, Phó Thủ tướng đề nghị các bộ, ngành cần bàn bạc cụ thể, thống nhất đầu mối, đồng bộ số liệu liên quan đến Chính phủ điện tử để cung cấp cho các tổ chức quốc tế, LHQ theo định kỳ cũng như cập nhật lên cổng thông tin điện tử của các bộ, ngành.

“Việc cải thiện từng chỉ số một chúng ta phải làm thực sự, đề ra kế hoạch cụ thể, đặc biệt là dịch vụ công trực tuyến. Năm vừa rồi, các bộ đã rất tích cực cung cấp dịch vụ công trực tuyến nhưng mới được phần ở Trung ương, bây giờ cần tập trung nhiều hơn cho địa phương và phải đẩy mạnh thuê dịch vụ công nghệ thông tin. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp công nghệ thông tin lớn phải làm nòng cốt tham gia phát triển Chính phủ điện tử.

Về cơ bản, hệ thống văn bản chỉ đạo về Chính phủ điện tử tương đối đầy đủ nhưng yếu ở khâu tổ chức thực hiện, mà một trong những nguyên nhân là không có kế hoạch thật cụ thể. Tôi đề nghị, sau cuộc họp này, lãnh đạo các bộ, ngành phải chỉ đạo rất sát vấn đề này”, Phó Thủ tướng nói.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ VŨ ĐỨC ĐAM: TRƯỜNG NGHỀ KHÔNG TỰ CHỦ ĐƯỢC THÌ GIẢI THỂ

Các trường nghề công lập phải tự chủ, các bộ ngành phải kiên quyết, ngân sách không thể bao cấp mãi - là khẳng định của Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam tại Hội nghị “Đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp” do Bộ LĐTBXH tổ chức sáng ngày 16/1 tại thành phố Hồ Chí Minh.

### **Cơ hội cho người học nghề phải mở hơn trước**

Ông Trần Công Chánh - Hiệu trưởng Trường CĐ kinh tế Bạc Liêu cho rằng, cần có cơ chế để các doanh nghiệp (DN) thu hút lực lượng lao động qua giáo dục đào tạo nghề. Hiện nay, các DN chê người học chất lượng kém nhưng không xông vào cùng đào tạo thì không công bằng. Bên cạnh đó, quy định chế độ tiền lương cho người lao động qua đào tạo nghề phải được nâng lương lên và nâng liên tục theo bậc nghề.

Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Đào Ngọc Dung thừa nhận, thực tế, các DN không muốn tuyển dụng người qua đào tạo nghề vì sẽ phải trả lương cao, đóng các khoản BHXH, khó cho nghỉ, trong khi dùng người không có trình độ hoặc chưa qua đào tạo nghề thì ngược lại.

Ông Võ Quang Huệ - Tổng Giám đốc Cty TNHH Bosch Việt Nam cho rằng, trong xu thế toàn cầu hóa, nhiều ngành nghề được các trường đào tạo đã không còn phù hợp với nhu cầu DN, nhiều nghề sẽ chết, nhiều nghề mới được sinh ra. “Chính phủ thúc đẩy các chính sách, thúc đẩy

các DN tham gia vào đào tạo nghề, để các trường liên kết với các DN đào tạo, vận động các chuyên gia là Việt kiều hỗ trợ cho công tác này” - ông Huệ nói.

Theo Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam, hiện nay, chúng ta nói nhiều về tâm lý xã hội là “sinh” đại học hơn học nghề, điều này sẽ cần có những điều chỉnh trong chính sách, pháp luật. Theo Phó Thủ tướng, sắp tới, cơ hội cho người học nghề nhất định phải cởi mở hơn trước, tăng cơ hội cho người học nghề được học liên thông lên đại học hoặc cao hơn, đặt ngang hàng thực hành và nghiên cứu, không coi trọng cái nào hơn!

### **Tự chủ không phải là cắt tiền ngay**

Theo bà Nguyễn Thị Hằng - Hiệu trưởng Trường CĐ Kỹ nghệ 2 thành phố Hồ Chí Minh, mỗi nhà trường cần xác định chất lượng đào tạo là thương hiệu và danh dự của nhà trường, làm sao để đào tạo sinh viên ra trường thì DN chỉ thèm muốn chứ không thể từ chối. Nhà trường phải tự chủ là quan trọng chứ không chờ cơ chế chính sách.

Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam cho rằng, đổi mới công tác đào tạo nghề mục đích cuối cùng là thu hút người học, muốn thu hút người học thì các trường phải trả lời được hai ý: Người học học xong ra trường có việc không? Sau này có tiếp tục học liên thông lên được nữa không? Chia khóa để đào tạo nghề thành công chính là gắn kết với DN và các trường phải tự chủ. Muốn tự chủ thành công thì tùy thuộc vào bản lĩnh và cách làm của người đứng đầu đơn vị đó. Hiện nay, hơn 15 trường đại học, 3 trường nghề đã tự chủ và đều tốt lên rất nhiều.

“Các trường nghề công lập xây cơ sở hoành tráng, mua thiết bị hoành tráng rồi tuyển sinh không được, đó chính là lãng phí, là có lỗi với nhân dân. Ta không thể duy trì mãi tình trạng, một trường hằng năm tuyển sinh hàng ngàn học sinh được cấp 10 tỉ đồng, trường tuyển sinh vài chục em vẫn được cấp 10 tỉ đồng, như thế là không công bằng. Về kinh phí, sẽ không cắt giảm ngay, mà sẽ phải thay đổi, làm sao để đào tạo nhiều nhận nhiều, ít nhận ít, không được thì triệt tiêu, không bao cấp mãi. Để cho các trường tự chủ, họ tự tìm thấy cách sắp xếp, tính toán quy hoạch lại hoặc hợp tác với nhau để phát triển, không được nữa thì giải thể” - Phó Thủ tướng nói.

Theo Phó Thủ tướng, tự chủ là cho các trường toàn quyền tổ chức bộ máy, lập phòng ban nào, dùng người ra sao... Chứ tự chủ mà tất cả quyền do người khác quyết định thì tự chủ thế nào? Thực tế hiện nay, các trường ngoài công lập có được ưu đãi đâu mà vẫn sống được. Sắp tới đây, công tác này phải mạnh, các trường phải chấp nhận, bộ ngành phải kiên quyết, chúng ta không bao cấp mãi được.

*Nguồn: laodong.com.vn*

## NĂM 2016: XỬ LÝ 20 NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU THIẾU TRÁCH NHIỆM ĐỂ XẢY RA HÀNH VI THAM NHŨNG

**Trong năm 2016, qua công tác thanh tra, kiểm tra, cơ quan thanh tra các cấp đã phát hiện 30 vụ, 60 người có hành vi liên quan đến tham nhũng.**

Theo Thanh tra Chính phủ, trong năm 2016, thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, ngành Thanh tra tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc các ngành, các cấp thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng.

Trong năm 2016, đã xử lý 20 người đứng đầu thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng, trong đó 01 người đã bị xử lý hình sự; 10 người bị xử lý kỷ luật hành chính bằng các hình thức như: Cảnh cáo, khiển trách, các trường hợp còn lại đang trong quá trình xử lý. Chuyển đổi vị trí công tác 10.258 cán bộ, công chức, viên chức.

Qua công tác thanh tra, kiểm tra, cơ quan thanh tra các cấp đã phát hiện 30 vụ, 60 người có hành vi liên quan đến tham nhũng tại các địa phương: Bình Thuận, Bình Định, Đắk Lắk, Đắk Nông, Điện Biên, Đồng Nai, Đồng Tháp, Gia Lai, Hà Nam, Hải Phòng, Hậu Giang, Hòa Bình, Khánh Hòa, Kiên Giang, Lâm Đồng, Long An, Tây Ninh, Thái Bình, Thừa Thiên Huế, Cần Thơ.

Qua giải quyết khiếu nại, tố cáo, các cơ quan nhà nước phát hiện 16 vụ, 20 người có hành vi liên quan đến tham nhũng. Qua công tác tự kiểm tra nội bộ, các cơ quan, tổ chức đã phát hiện 05 vụ, 05 người có hành vi liên quan đến tham nhũng (Bắc Giang: 01 người; Đồng Tháp: 02 người; Long An: 02 người).



*Ảnh minh họa*

Tuy nhiên, theo đánh giá của Thanh tra Chính phủ, tình hình tham nhũng vẫn đang diễn biến phức tạp, xảy ra ở nhiều cấp, nhiều ngành, nhiều lĩnh vực. Không ít địa phương thực hiện chưa tốt công tác phòng, chống tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo tuy có tiến bộ so với năm trước nhưng vẫn còn hạn chế, số vụ việc



phát hiện còn ít. Việc xử lý đơn thư tố cáo, thông tin phản ánh về tham nhũng phục vụ công tác quản lý nhà nước và phát hiện hành vi tham nhũng còn hạn chế...

### **Sẽ tập trung thanh tra vào các lĩnh vực có nguy cơ tham nhũng cao**

Trong năm 2017, ngành Thanh tra xác định tập trung triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các chủ trương, chính sách, giải pháp phòng ngừa tham nhũng; chú trọng giải pháp công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức nhất là cán bộ quản lý; thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; xây dựng và thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn...

Cùng với đó, tăng cường phát hiện tham nhũng qua hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng để xử lý các hành vi tham nhũng, tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ tham nhũng cao; xử lý những hành vi lợi dụng chống tham nhũng để vu khống, tố cáo sai sự thật; chú trọng xử lý trách nhiệm của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng. Động viên, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo và tố giác hành vi tham nhũng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; chú trọng đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, kịp thời chấn chỉnh, nâng cao trách nhiệm của các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng...

Theo báo cáo của Thanh tra Chính phủ, trong năm 2016, việc công khai, minh bạch ngày càng cụ thể, được thực hiện trên nhiều lĩnh vực khác nhau. Qua kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch tại 3.337 cơ quan, tổ chức, đơn vị, đã phát hiện 30 đơn vị có vi phạm. Đã ban hành mới 10.516 văn bản, huỷ bỏ hoặc sửa đổi, bổ sung 1.407 văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; tiến hành 1.941 cuộc kiểm tra việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, phát hiện 59 vụ việc vi phạm, số người vi phạm là 79 người, đã xử lý kỷ luật 08 người, kiến nghị thu hồi và bồi thường 69,8 tỷ đồng (đã thu hồi 69,8 tỷ đồng, đạt 100%).

Kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức tại 2.286 cơ quan, tổ chức, đơn vị, đã kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các sai phạm, trong đó số cán bộ, công chức vi phạm bị xử lý là 24 người.

*Nguồn: dangcongsan.vn*

## THÔNG BÁO KẾT LUẬN VIỆC BỔ NHIỆM CÔNG CHỨC TẠI SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH HẢI DƯƠNG

**T**hanh tra Bộ Nội vụ vừa có Thông báo số 40/TB-TTBNV kết luận thanh tra đột xuất việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức, viên chức; bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng; số lượng phó trưởng phòng và việc ký hợp đồng làm công tác chuyên môn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương.

Thông báo nêu rõ một số thiếu sót trong việc bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương là: Có hai công chức được bổ nhiệm giữ chức vụ phó trưởng phòng khi chưa đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức hành chính; một số trường hợp có thời gian làm công chức tại Sở chưa bảo đảm để đánh giá, nhận xét về kết quả thực hiện nhiệm vụ, khả năng quy tụ nhưng đã được bổ sung quy hoạch và được bổ nhiệm phó trưởng phòng; một số trình tự bổ nhiệm chưa được thể hiện bằng văn bản lưu trong hồ sơ bổ nhiệm.

Tại thời điểm ngày 15/10/2016, Sở có chín phòng với số lượng phó trưởng phòng là 31 người, trong đó sáu phòng chuyên môn có số lượng phó trưởng phòng nhiều hơn số lượng đề xuất tại Đề án xác định vị trí việc làm do Sở trình UBND tỉnh Hải Dương là tám người. Trong quá trình thanh tra, Giám đốc Sở quyết định cho bảy công chức thôi giữ chức vụ phó trưởng phòng (theo đơn tự nguyện thôi giữ chức vụ của công chức) và một phó trưởng phòng chuyển công tác, cho nên đến ngày 18/11/2016, số lượng phó trưởng phòng của Sở là 23 người. Tuy nhiên, hiện nay, Phòng Kế hoạch tài chính và Phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em còn có số lượng phó trưởng phòng nhiều hơn mỗi phòng một người so với số lượng đề xuất tại Đề án xác định vị trí việc làm.

Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Chủ tịch UBND tỉnh Hải Dương xây dựng, ban hành văn bản quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo cấp phòng thuộc Sở để làm căn cứ thực hiện thống nhất trên phạm vi toàn tỉnh. Chỉ đạo giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm phù hợp chủ trương tỉnh giản biên chế và giảm số lượng cấp phó trong cơ quan, tổ chức. Tổ chức kiểm điểm xác định rõ trách nhiệm để có hình thức xử lý tổ chức, cá nhân liên quan đến những thiếu sót được nêu trong kết luận thanh tra. Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương rà soát về điều kiện tiêu chuẩn các trường hợp được bổ nhiệm chức danh lãnh đạo cấp phòng, miễn nhiệm chức vụ với các trường hợp không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, thu hồi quyết định bổ nhiệm, sắp xếp, điều chuyển số lượng phó trưởng phòng các phòng chuyên môn, bảo đảm số lượng phù hợp quy định.

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## ĐỀ XUẤT QUY ĐỊNH MỚI VỀ TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

**B**ộ Nội vụ đang dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức và việc thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Theo đó, dự thảo sửa đổi một số quy định về các môn thi và hình thức thi tuyển công chức theo hướng chuyên từ bài thi viết sang thi trắc nghiệm.

Cụ thể, theo quy định hiện hành tại Nghị định 24/2010/NĐ-CP: về thi tuyển công chức đối với môn kiến thức chung: thi viết 01 bài về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực tuyển dụng.

Môn nghiệp vụ chuyên ngành: thi viết 01 bài và thi trắc nghiệm 01 bài về nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu của vị trí việc làm.

Đối với vị trí việc làm yêu cầu chuyên môn là ngoại ngữ hoặc tin học, môn thi nghiệp vụ chuyên ngành là ngoại ngữ hoặc tin học. Người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định hình thức và nội dung thi môn nghiệp vụ chuyên ngành là ngoại ngữ hoặc tin học phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng. Trong trường hợp này, người dự tuyển không phải thi môn ngoại ngữ hoặc môn tin học văn phòng theo quy định.

Môn ngoại ngữ: thi viết hoặc thi vấn đáp 01 bài một trong năm thứ tiếng Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định.

Môn tin học văn phòng: thi thực hành trên máy hoặc thi trắc nghiệm 01 bài theo yêu cầu của vị trí việc làm do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định.

Còn dự thảo đề xuất đối với các môn thi điều kiện (vòng 1): Môn kiến thức chung thi trắc nghiệm 1 bài về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, nhà nước, các tổ chức chính trị-xã hội; quản lý hành chính nhà nước, chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực tuyển dụng.



Ảnh minh họa

Môn ngoại ngữ: Thi trắc nghiệm 1 bài trong 5 thứ tiếng Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định.

Môn tin học văn phòng: Thi trắc nghiệm 1 bài theo yêu cầu của vị trí việc làm do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định.

Cũng theo dự thảo, đối với môn nghiệp vụ chuyên ngành (vòng 2): Thi phỏng vấn để đánh giá hiểu biết, năng lực, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng và do người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức thực hiện.

Căn cứ vào khả năng, điều kiện cụ thể, cơ quan, tổ chức có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định hình thức thi trắc nghiệm trên giấy hoặc trên máy vi tính.

Dự thảo cũng đề xuất sửa đổi, bổ sung cách tính điểm như sau: Bài thi được tính theo thang điểm 100.

Điểm các môn thi được tính như sau: Môn kiến thức chung, môn ngoại ngữ (hoặc tiếng dân tộc thiểu số), môn tin học văn phòng: tính hệ số 1 và không tính vào tổng số điểm thi.

Môn nghiệp vụ chuyên ngành: Tính hệ số 1.

Kết quả thi tuyển là số điểm của bài thi môn nghiệp vụ chuyên ngành cộng với điểm ưu tiên quy định.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## **BỘ CÔNG THƯƠNG: KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC VỀ ĐẨY MẠNH ỨNG DỤNG CNTT TRONG XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ VÀ PHÁT TRIỂN HẠ TẦNG THƯƠNG MẠI ĐIỆN TỬ GIAI ĐOẠN 2017 – 2020**

**N**gày 09/01/2017, tại trụ sở Bộ Công Thương đã diễn ra lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác về đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong xây dựng Chính phủ điện tử và phát triển hạ tầng Thương mại điện tử giai đoạn 2017 – 2020 giữa Bộ Công Thương và Tập đoàn Viễn thông Quân đội Viettel (Bộ Quốc phòng).

Thỏa thuận hợp tác giữa Bộ Công Thương và Tập đoàn Viettel sẽ được thực hiện trong 04 năm từ 2017 - 2020, với rất nhiều mục tiêu. Một trong những mục tiêu quan trọng là hiện đại hóa hoạt động quản lý, điều hành của Bộ và tổ chức thực thi pháp luật trong lĩnh vực thương mại và công nghiệp; phát triển lĩnh vực thương mại điện tử với các hạ tầng chứng từ điện tử, thanh toán điện tử, hoàn tất giao dịch và các giải pháp hỗ trợ thương mại điện tử trên nền tảng CNTT - Viễn thông; triển khai các dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3 và 4.

*Nguồn: Bộ Công Thương*

## MUỐN LÀ NƠI ĐÁNG SỐNG, THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH PHẢI CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Năm 2016, thành phố Hồ Chí Minh đã có nhiều bước cải tiến hiệu quả trong công tác cải cách thủ tục hành chính. Với quyết tâm không để các thủ tục hành chính cản trở sự phát triển, năm 2017, thành phố tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, quy hoạch, cung cấp dịch vụ tiện ích cho người dân và doanh nghiệp tốt hơn, hướng tới xây dựng đô thị thông minh.

Hiện nay, người dân ở các quận, huyện tại thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu được cấp giấy cấp phép kinh doanh, giấy phép xây dựng, cấp giấy chủ quyền, trích lục khai sinh... chỉ cần vào mạng đăng ký. Mất khoảng 10 phút, mọi người sẽ được hướng dẫn cụ thể rõ ràng, chi tiết những thủ tục cần thiết. Sau khi xong thủ tục, chỉ trong vòng 10 ngày, người dân đã có thể nhận được giấy phép hoặc các giấy tờ, thủ tục mà mình cần. Đây có thể được xem là bước cải tiến mới trong cải cách thủ tục hành chính ở các cơ quan công quyền tại thành phố Hồ Chí Minh trong năm qua.



*Ảnh minh họa*

Bà Nguyễn Thảo Loan, ở quận Bình Tân, một trong những đơn vị làm tốt cải cách hành chính của thành nhận xét: “Tôi rất ủng hộ việc áp dụng công nghệ thông tin trong làm thủ tục hành chính cho người dân. Việc đăng ký qua mạng vừa nhanh vừa giảm chi phí đi lại. Đồng thời tạo cho cán bộ công chức ở quận làm việc khoa học hơn, tránh làm phiền người dân”.

Trong năm 2016, các sở, ngành ở thành phố Hồ Chí Minh đã thực hiện dịch vụ công trực tuyến cho 44 thủ tục. Cấp quận huyện đến phường xã cũng thực hiện các dịch vụ công trực tuyến với 10 thủ tục. Thành phố đang cung cấp dịch vụ trực tuyến với 1.700 dịch vụ ở mức độ 2, tức là cung cấp dịch vụ, cho phép người dân tải các mẫu văn bản và khai báo hoàn thiện hồ sơ để gửi trực tiếp hoặc qua bưu điện; 426 dịch vụ ở mức độ 3, nghĩa là dịch vụ công trực tuyến mức độ 2 và cho phép người dân gửi trực tuyến hồ sơ. Việc thanh toán lệ phí (nếu có) và nhận kết quả trực tiếp; với 46 dịch vụ ở mức độ 4, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và cho phép người dân thanh toán lệ phí (nếu có) trực tuyến. Người dân nhận kết quả trực tuyến, trực tiếp hoặc qua bưu điện.

Đến nay, các sở, ngành, ủy ban nhân dân 24 quận - huyện và ủy ban nhân dân 322 phường-xã, thị trấn đã thành lập bộ phận tiếp nhận và trả kết quả để áp dụng mô hình một cửa, một cửa liên thông, kết hợp ứng dụng công nghệ thông tin, ISO 9001:2008 điện tử trong quản lý, điều hành.

Công tác phân cấp, ủy quyền giữa UBND Thành phố với Sở, ban, ngành, UBND quận, huyện tiếp tục được đẩy mạnh trên hầu hết các lĩnh vực quản lý nhà nước, gắn với công tác cải cách thủ tục hành chính.

Tuy nhiên, theo đánh giá của lãnh đạo thành phố, công tác cải cách hành chính vẫn chưa thật sự đồng bộ, còn nhiều hạn chế, tồn tại. Sự thiếu chuyên nghiệp và môi trường làm việc của các đơn vị chưa đảm bảo khiến cho người dân, doanh nghiệp còn thiếu tin tưởng các cơ quan công quyền.

Ông Lê Thành Độ, Việt Kiều Nga than thở: “Chúng tôi ở nước ngoài muốn mua một bất động sản, chính sách rất rõ ràng. Khi chúng tôi đến họ phải có trách nhiệm làm. Nhưng khi về Việt Nam, về thành phố Hồ Chí Minh làm thủ tục bất động sản, chúng tôi phải qua rất nhiều dịch vụ, khi đến các cơ quan công quyền của nhà nước thì tôi thấy cách hành xử, cách làm việc không chuyên nghiệp. Chính vì thế tạo một tâm lý không tin tưởng. Không tin tưởng thì chúng tôi lo sợ, không dám đầu tư vào một cái gì mà chúng tôi không biết”.

Năm 2017, thành phố Hồ Chí Minh tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính. Trong đó tập trung xây dựng chính quyền điện tử, phấn đấu đưa vào hoạt động 40-50% dịch vụ công trực tuyến, xây dựng 50% dịch vụ công trực tuyến liên thông điện tử, toàn thành phố ứng dụng việc gửi thư mời điện tử, chấm dứt hoàn toàn việc gửi thư mời họp bằng giấy.

Theo yêu cầu của lãnh đạo thành phố, năm nay phải đảm bảo việc giải quyết hồ sơ hành chính trong các cơ quan hành chính Nhà nước giảm 50% so với năm 2016, 100% thủ tục hành chính được công khai đúng quy định; 100% Sở - ngành, quận - huyện, phường - xã, thị trấn phải có hệ thống lấy ý kiến người dân, doanh nghiệp do thủ trưởng đơn vị trực tiếp quản lý để biết và phân công người giải quyết ngay những bức xúc của người dân, doanh nghiệp;...

Theo Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thành Phong, nếu đột phá mạnh mẽ trong cải cách hành chính sẽ tạo đà cho thành phố phát triển hơn nữa: “Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, tăng quyền hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước của cấp chính quyền. Bởi vì chính thủ tục rườm rà tạo ra lực cản rất lớn cho sự phát triển và ảnh hưởng đến môi trường kinh doanh, môi trường đầu tư của Thành phố. Vì vậy bây giờ, thành phố phải quyết liệt chỉ đạo giải quyết vấn đề này, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp và người dân làm ăn. Nếu giải quyết được vấn đề này nó chính là nhân tố cho sự phát triển của thành phố”.

Thành phố Hồ Chí Minh đang tiến hành xây dựng đô thị thông minh, một nơi đáng sống. Xây dựng đô thị thông minh có hai mục tiêu là phải xây dựng thành công chính quyền đô thị và áp dụng giải pháp công nghệ để giải quyết những vấn đề quản lý, quy hoạch, vấn đề cung cấp dịch vụ tiện ích, nâng cao đời sống người dân. Chính vì vậy, cải cách hành chính đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng chính quyền vì dân phục vụ, để đưa thành phố Hồ Chí Minh phát triển nhanh và bền vững./.

*Nguồn: vov.vn*

## ĐÀ NẴNG TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC TẠI CÁC SỞ, BAN, NGÀNH VÀ ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN, HUYỆN

Thực hiện Quyết định số 9148/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc tuyển dụng công chức tại các sở, ban, ngành và UBND quận, huyện thuộc UBND thành phố, Sở Nội vụ thành phố đã có Thông báo số 86/TB-SNV về việc tuyển dụng nói trên.



Ảnh minh họa

Theo đó, đối với ngạch chuyên viên và tương đương sẽ tuyển 137 người. Đối tượng là những người đã có hợp đồng lao động được đào tạo theo đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, hợp đồng lao động được tiếp nhận, bố trí công tác theo chính sách thu hút nguồn nhân lực của thành phố, hợp đồng lao động tại các cơ quan hành chính thành phố.

Có trình độ đại học trở lên, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển, thời gian công tác đủ từ 1 năm trở lên tính đến ngày nộp hồ sơ thi tuyển và được cơ

quan, đơn vị sử dụng nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Người không công tác tại các cơ quan hành chính thuộc thành phố thì có trình độ đại học trở lên (thi tuyển vào ngạch chuyên viên và tương đương) tốt nghiệp đại học từ năm 2015 trở về trước, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí cần tuyển.

Kinh nghiệm và thời gian công tác tại vị trí việc làm cần tuyển từ đủ 1 năm trở lên tính đến ngày nộp hồ sơ thi tuyển, có xác nhận thời gian công tác và kết quả làm việc tại cơ quan đơn vị sử dụng và có hộ khẩu tại Đà Nẵng trước thời điểm thông báo tuyển dụng.

Đối với người không có hộ khẩu tại Đà Nẵng phải tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên. Nếu tốt nghiệp thạc sĩ thì phải tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên, chuyên ngành ở bậc thạc sĩ và đại học phải phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển.

Còn tốt nghiệp tiến sĩ thì chuyên ngành đào tạo ở bậc tiến sĩ và ngành tốt nghiệp ở bậc đại học phù hợp với môn đăng ký dự tuyển.

*Nguồn: tcnn.vn*

## HẢI PHÒNG: QUY ĐỊNH MỚI VỀ VIỆC GỬI, NHẬN, XỬ LÝ VÀ LƯU TRỮ VĂN BẢN ĐIỆN TỬ QUA MÔI TRƯỜNG MẠNG TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA CƠ QUAN NHÀ NƯỚC TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ

**B**ắt đầu từ ngày 01/01/2017, các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố Hải Phòng, các cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên đang làm việc trong các cơ quan nhà nước của thành phố phải tuân theo quy định về việc gửi, nhận, xử lý và lưu trữ văn bản điện tử qua môi trường mạng trong hoạt động của cơ quan.

Theo quy định tại Quyết định số 3133/2016/QĐ-UBND ngày 15/12/2016 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng việc gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan phải thực hiện đúng quy trình và phù hợp với chức năng sử dụng của mỗi hệ thống thông tin, nhằm đảm bảo sự liên thông giữa các hệ thống, giảm tối đa thao tác xử lý trên phạm vi mềm và chi phí liên quan đến giấy tờ, in ấn; tạo thuận lợi cho việc lưu trữ, quản lý, sử dụng thông tin, dữ liệu trên các hệ thống.

Các văn bản điện tử được gửi qua môi trường mạng phải đảm bảo tích hợp chữ ký số theo đúng các quy định tại Luật Giao dịch điện tử và các văn bản liên quan nhằm đảm bảo tính an toàn, bảo mật, tin cậy, xác thực của dữ liệu. Văn bản điện tử đã được ký số khi phát hành có giá trị pháp lý, được tiếp nhận và xử lý như văn bản giấy. Đồng thời phải đảm bảo về thể thức và kỹ thuật trình bày theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ (đối với các văn bản hành chính thông thường) và của Bộ Tư pháp (đối với các văn bản quy phạm pháp luật).

Các văn bản gửi, nhận hoàn toàn trên môi trường mạng gồm: Chỉ thị, Công văn, Thông báo, Kế hoạch, Lịch làm việc, lịch công tác, Công điện, Giấy mời họp, hội nghị và các tài liệu kèm theo, các báo cáo chuyên đề, báo cáo tuần, quý, tháng, năm, các văn bản dự thảo đề xin ý kiến, văn bản đề biết, đề báo cáo, thông báo.

Các văn bản gửi, nhận qua môi trường mạng đồng thời gửi kèm theo bản giấy tới cơ quan chủ trì giải quyết việc: Quyết định (trừ các quyết định về khen thưởng, kỷ luật, tổ chức cán bộ, quy phạm pháp luật), Chương trình, Đề án, Tờ trình.

Các văn bản gửi, nhận qua môi trường mạng đồng thời gửi kèm bản giấy bao gồm: Văn bản quy phạm pháp luật, hồ sơ, tài liệu trình Ủy ban nhân dân thành phố, các quyết định về khen thưởng, kỷ luật, tổ chức cán bộ, hồ sơ tài chính và tài liệu hồ sơ theo quy định phải lưu trữ tại nơi nhận.

Mỗi cơ quan, đơn vị phải thực hiện xây dựng danh mục hồ sơ điện tử của cơ quan. Căn cứ vào danh mục hồ sơ điện tử của cơ quan, cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm mở hồ sơ, thu thập và cập nhật tất cả văn bản, tài liệu điện tử hình thành trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc vào hồ sơ tương ứng, kể cả tài liệu phim, ảnh, ghi âm. Việc lưu trữ và quản lý văn bản điện tử được thực hiện theo cơ chế lưu trữ của các hệ thống thông tin đang áp dụng kết hợp với



các ràng buộc về phân cấp, phân quyền người sử dụng và mức độ an toàn, bảo mật thông tin, dữ liệu. Các thông tin, dữ liệu phát sinh trong quá trình gửi, nhận, xử lý văn bản điện tử phải được cập nhật thống nhất và phù hợp với quy định sử dụng của mỗi hệ thống thông tin nhằm đảm bảo việc lưu trữ được thuận lợi./.

*Ngọc Anh - Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND thành phố Hải Phòng)*

## KHÁNH HÒA: QUYẾT TÂM NÂNG CAO CHỈ SỐ HÀI LÒNG

**S**ở Kế hoạch - Đầu tư là một trong số ít đơn vị đã bị lãnh đạo UBND tỉnh Khánh Hòa phê bình vào đầu năm 2016 vì công tác cải cách hành chính (CCHC) còn nhiều bất cập. Từ thực tế đó, sở đã nỗ lực thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp, quyết tâm nâng cao chỉ số hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

### Nhiều đổi mới



*Ảnh minh họa*

Theo báo cáo của Sở Kế hoạch và Đầu tư, trong năm 2016, sở đã xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật và hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách về các lĩnh vực quản lý nhà nước; tổ chức và kiểm tra việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật; kiểm soát việc ban hành mới các thủ tục hành chính (TTHC) theo thẩm quyền được phân công; rà soát, đánh giá và thực hiện các quy định về đơn giản hóa TTHC... Đối với các nhiệm vụ UBND tỉnh giao, sở đã xây dựng cơ chế tổng hợp, điều phối thống nhất cải cách thể chế, hoàn thiện hệ thống quy định, chính sách, cơ chế để đảm bảo mục tiêu kinh tế - xã hội. Hiện nay, sở đang tập trung thực hiện các chỉ đạo của UBND tỉnh về việc triển khai Luật Doanh nghiệp và Luật Đầu tư; triển khai các quy định về lựa chọn nhà đầu tư...

### Giải quyết thủ tục tại bộ phận một cửa Sở Kế hoạch - Đầu tư

Ông Trần Minh Hải - Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư cho biết, thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh, từ giữa năm 2016 đến nay, sở đã có nhiều giải pháp nâng cao mức độ hài lòng, giải quyết nhanh gọn hồ sơ, thủ tục cho người dân và doanh nghiệp. Cụ thể, sở đã đầu tư xây dựng lại bộ phận một cửa rộng hơn, khang trang hơn; nâng từ 2 quầy lên 5 quầy tiếp nhận hồ sơ để giải quyết được nhanh hơn; thành lập đường dây nóng tiếp nhận phản ánh vướng mắc của doanh nghiệp. “Chúng tôi đã cố gắng thực hiện đồng loạt nhiều giải pháp để hạn chế tối đa các vướng mắc do TTHC gây ra. Sở cũng đang xây dựng tổng đài ở một phòng riêng. Tổng đài này

rất hiện đại, có thể cùng nổi 64 máy điện thoại bàn; có thể tự động lưu lại tất cả các thông tin khi có người gọi đến phản ánh. Trước mắt, sở nổi 5 máy để cuộc gọi của khách hàng không bị gián đoạn”, ông Hải cho hay.

### **Kết quả khả quan**

Từ khi đường dây nóng được thành lập (tháng 10/2016) đến nay, sở đã nhận hàng trăm cuộc điện thoại phản ánh từ các doanh nghiệp và người dân. Tuy nhiên, những vướng mắc mà khách hàng hỏi chủ yếu xoay quanh vấn đề trình tự TTHC, ít có phản ánh về vướng mắc, bức xúc trong quá trình đầu tư.

**Ông Lê Trần Huy - Phó Chánh Văn phòng Sở Kế hoạch và Đầu tư:** Phòng Đăng ký kinh doanh đã thành lập mục “Sổ tay đăng ký hướng dẫn doanh nghiệp” trên trang web của sở. Mục này đưa lên 36 thủ tục mẫu chuẩn theo thông tư hướng dẫn của Bộ Kế hoạch và Đầu tư; những thủ tục chưa có mẫu chuẩn thì tự tạo ra theo quy định của pháp luật. Người dân hoặc doanh nghiệp chỉ cần tải về, điền các thông tin đúng như hướng dẫn sẽ được chấp nhận. Thông qua việc cung cấp biểu mẫu trên mạng đã giảm đáng kể việc hướng dẫn hồ sơ qua điện thoại và tại bộ phận một cửa.

Với việc cải tiến bộ phận một cửa, hồ sơ đến Sở Kế hoạch và Đầu tư đã được giải quyết nhanh gọn và chính xác hơn. Trước đây, do chỉ có 2 quầy hướng dẫn, trong khi khách đến đông nên hồ sơ thường được đọc lướt, thậm chí đếm đủ thủ tục là chuyển lên lãnh đạo duyệt. Chính vì vậy, số lượng hồ sơ không hợp lệ lọt qua nhiều, trả lại nhiều lần, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Sau khi nâng cấp lên 5 quầy hướng dẫn, tình trạng này đã giảm đáng kể. Theo thống kê sơ bộ, năm 2016, lĩnh vực cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh bộ phận một cửa nhận 11.653 hồ sơ, đã giải quyết 11.450 hồ sơ, giải quyết đúng hạn 11.412 hồ sơ, đạt 99,67%.

Ông Trần Minh Hải cho biết, công tác CCHC năm 2016 của sở đã có nhiều tiến bộ, đặc biệt trên một số lĩnh vực như: đăng ký kinh doanh, cấp giấy chứng nhận đầu tư, thẩm định dự án đầu tư vốn ngân sách và kết quả đấu thầu... Tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, công chức đối với việc tham gia CCHC được nâng cao, bộ máy cơ quan hoạt động nhịp nhàng và phối hợp có hiệu quả. Để nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh, trong năm 2017, sở tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ mà UBND tỉnh giao về rà soát các chính sách ưu đãi đầu tư, phát triển nguồn nhân lực, chính sách xã hội hóa một số ngành... Bên cạnh đó, thường xuyên rà soát các TTHC nhằm đơn giản hóa, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp.

*Nguồn: baokhanhhoa.com.vn*

## KHÁNH HÒA: CÔNG BỐ DANH MỤC THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TIẾP NHẬN VÀ GIẢI QUYẾT TRỰC TUYẾN QUA MẠNG INTERNET MỨC ĐỘ 3, 4

Ngày 27/12/2016, UBND tỉnh Khánh Hòa đã ban hành Quyết định số 4025/QĐ-UBND về việc công bố danh mục thủ tục hành chính tiếp nhận và giải quyết trực tuyến qua mạng internet mức độ 3, 4 trên địa bàn tỉnh với tổng số 562 thủ tục hành chính, trong đó tại các sở, ngành thuộc UBND tỉnh và Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong áp dụng 469 thủ tục hành chính; tại UBND các huyện, thị xã, thành phố áp dụng 86 thủ tục hành chính (áp dụng thống nhất 73 thủ tục hành chính và áp dụng theo đặc thù địa bàn 13 thủ tục hành chính; tại UBND các xã, phường, thị trấn áp dụng 07 thủ tục hành chính; các thủ tục hành chính mức độ 3 gồm 505 thủ tục và mức độ 4 gồm 57 thủ tục.

Danh mục thủ tục hành chính tiếp nhận và giải quyết trực tuyến qua mạng internet mức độ 3, 4 được quy định tại Quyết định số 4025/QĐ-UBND ngày 27/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 3217/QĐ-UBND ngày 10/11/2015 của UBND tỉnh về công bố cập nhật danh mục thủ tục hành chính tiếp nhận, giải quyết trực tuyến qua mạng internet ở mức độ 3. Ngoài ra, các quyết định do UBND cấp huyện công bố danh mục thủ tục hành chính được tiếp nhận và giải quyết trực tuyến qua mạng internet ở mức độ 3 tại UBND cấp xã trực thuộc theo quy định tại Quyết định số 14/2015/QĐ-UBND ngày 30/6/2015 của UBND tỉnh Khánh Hòa vẫn được tiếp tục thực hiện.

Địa chỉ truy cập, tra cứu danh mục thủ tục hành chính tiếp nhận và giải quyết trực tuyến qua mạng internet ở mức độ 3, 4 tỉnh Khánh Hòa: <http://cchc.khanhhoa.gov.vn/>.

*Minh Nguyên - Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Khánh Hòa)*

## BẮC GIANG HOÀN THIỆN CƠ CHẾ CHẤM ĐIỂM NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

**T**hực hiện Nghị định số 157/2007/NĐ-CP ngày 27/4/2007 của Chính phủ quy định về chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan tổ chức, đơn vị của Nhà nước trong thi hành nhiệm vụ công vụ và để làm chuyên biến mạnh mẽ hoạt động của hệ thống bộ máy nhà nước, Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang đã tham mưu giúp UBND tỉnh hoàn thiện cơ chế chấm điểm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh.

Ngay sau khi có Nghị định số 157/2007/NĐ-CP, Sở đã tổ chức nghiên cứu, quán triệt trong Đảng ủy, Đảng bộ, trong hội nghị cán bộ và hội nghị công chức, viên chức của cơ quan. Mặt khác qua hội nghị của các cấp, các ngành, lãnh đạo Sở Nội vụ đã trao đổi, đề xuất những ý kiến thiết thực về việc chấm điểm người đứng đầu, coi đây là một trong những nội dung, biện pháp quan trọng nhất để làm chuyên biến sự hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh. Đồng thời đã tham mưu giúp UBND tỉnh ban hành các quyết định như: Quyết định số 126/UBND ngày 03/12/2008 ban hành Quy định tiêu chí, cách đánh giá, xếp loại trách nhiệm người đứng đầu Sở, cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND huyện, thành phố trong thi hành công vụ; Quyết định 193/UBND ngày 31/5/2011 ban hành Quy định tiêu chí, cách đánh giá, xếp loại trách nhiệm người đứng đầu Sở, cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND huyện, thành phố trong thi hành công vụ; Quyết định 141/UBND ngày 16/4/2015 về việc ban hành Quy định tiêu chí, cách đánh giá, xếp loại trách nhiệm người đứng đầu Sở, cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND huyện, thành phố trong thi hành công vụ. Tuy nhiên qua thực hiện và tổng kết năm 2015 thì bên cạnh những kết quả đã đạt được vẫn còn những tồn tại như: Việc đăng ký nhiệm vụ riêng và cụ thể hóa nhiệm vụ chung thì một số người đứng đầu chưa bám sát vào nhiệm vụ trọng tâm và chưa xác định rõ thời gian, khối lượng cụ thể phải hoàn thành. Công tác thẩm định và xây dựng kế hoạch chưa chặt chẽ còn bỏ sót nhiệm vụ và những tiêu chí đăng ký trùng lặp. Việc thực hiện kỷ luật hành chính chưa nghiêm nên trong năm 2015 còn một số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm phải xử lý. Việc tự chấm điểm của người đứng đầu, thì một số cơ quan, đơn vị chưa bám sát vào hướng dẫn hoặc tự tính điểm thưởng trong khi không được cấp trên biểu dương, khen thưởng dẫn đến chênh lệch nhiều điểm so với thực tế đạt được.

Để khắc phục những tồn tại này và thực hiện yêu cầu mới đặt ra là: Thực chất, khách quan, dân chủ, công bằng và công khai, Sở Nội vụ đã tham mưu xây dựng các Quyết định số 92/QĐ-UBND ngày 19/01/2016, gần đây là Quyết định số 387/QĐ-UBND ngày 4/7/2016 với những điều chỉnh cụ thể.

Về cách chấm điểm. Tổng điểm của 5 nhiệm vụ chung tối đa là 300 điểm, mỗi nhiệm vụ hoàn thành 60 điểm. Tổng điểm nhiệm vụ riêng tối đa là 400 điểm, mỗi nhiệm vụ hoàn thành bằng tổng điểm chia cho mỗi nhiệm vụ... Chủ tịch, các phó chủ tịch UBND tỉnh nhận xét, đánh

giá theo 4 mức: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 200 điểm; hoàn thành tốt nhiệm vụ: 150 điểm; hoàn thành nhiệm vụ: 100 điểm, kém là dưới 100 điểm.

Về khen thưởng có 5 mức: Nhận cờ thi đua của Chính phủ: 100 điểm, nhận cờ thi đua hạng Nhất của UBND tỉnh: 90 điểm; Nhận cờ thi đua hạng Nhì của UBND tỉnh hoặc Bằng khen của Bộ, ngành dọc, Trung ương: 80 điểm; Nhận cờ thi đua hạng Ba của UBND tỉnh: 70 điểm; không được suy tôn nhận cờ thi đua: 6 điểm...

Trong quá trình thực hiện nơi nào có cách làm mới, sáng tạo, có hiệu quả cao được biểu dương, khen thưởng. Tuy nhiên, một năm không hoàn thành nhiệm vụ sẽ bị phê bình. Hai năm liền không hoàn thành nhiệm vụ đề nghị chuyển công tác khác hoặc miễn nhiệm. Về tính điểm nhiệm vụ định lượng: Những nhiệm vụ hoàn thành cả về thời gian và khối lượng thì tính điểm tối đa. Những nhiệm vụ hoàn thành cả về thời gian và vượt khối lượng từ 10% đến dưới 30% thì cộng thêm 1 điểm; từ 31% đến dưới 50% cộng thêm 2 điểm; từ 51% đến dưới 70% cộng thêm 3 điểm; từ 70% trở lên cộng thêm 5 điểm. Hoàn thành về thời gian và đạt 70% đến 100% khối lượng = 70% điểm tối đa. Hoàn thành về thời gian nhưng đạt 50% đến dưới 70% khối lượng: 30% điểm tối đa. Hoàn thành 50% khối lượng hoặc không đạt về thời gian thì không tính điểm. Không hoàn thành về thời gian nhưng đạt khối lượng 70% trở lên: 50 điểm tối đa... Nếu do khách quan không thực hiện được thì đạt 80% điểm tối đa. Nếu do chủ quan không thực hiện được thì: 50% điểm tối đa.

Về điểm trừ: Cơ quan, đơn vị, địa phương nào chưa thực hiện cơ chế một cửa hoặc thực hiện không đúng quy định về bộ TTHC hoặc cấp huyện có xã chưa thực hiện thì trừ 20 điểm. Cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện không đúng quy định về văn hóa công sở, để cơ quan chức năng hoặc người có thẩm quyền phê bình (bằng văn bản) thì trừ 20 điểm. Nếu tham mưu ban hành văn bản sai sót phải sửa đổi thì trừ 5 điểm. Nếu phải đình chỉ thi hành thì trừ 10 điểm. Trái quy định phải hủy bỏ thì trừ 20 điểm... Bị thường trực Tỉnh ủy, HĐND, UBND hoặc Chủ tịch UBND tỉnh nhắc nhở phê bình (bằng văn bản) thì mỗi lần như vậy trừ 10 điểm. Các nội dung trình phiên họp UBND tỉnh mà không được thông qua trừ 10 điểm. Tập thể lãnh đạo mất đoàn kết thì trừ 30 điểm. Chấp hành chế độ thông tin báo cáo chậm theo quy định, mỗi lần vậy trừ 5 điểm, không báo cáo trừ 10 điểm. Có công chức, viên chức thuộc quyền vi phạm kỷ luật phải xử lý buộc thôi việc trừ 20 điểm; cảnh cáo trừ 15 điểm; khiển trách trừ 10 điểm. Vi phạm an toàn giao thông và quy định khác, mỗi lần như vậy trừ 10 điểm. Vi phạm về sử dụng ngân sách, bị cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra và kết luận có sai phạm về tiền, tài sản thì trừ 20 điểm. Đẻ nợ đọng vốn xây dựng cơ bản thì cứ 10 tỷ trừ 10 điểm. Nơi nào chưa ban hành tiêu chí để đánh giá xếp loại người đứng đầu (kể cả cấp xã) hoặc ban hành nhưng không thực thi thì trừ 20 điểm...

Về quy trình xếp loại: Người đứng đầu tự chấm điểm đánh giá trách nhiệm và mức hoàn thành nhiệm vụ của mình rồi gửi tổ công tác để giúp chủ tịch UBND tỉnh rà soát, thẩm định. Các cơ quan, đơn vị, địa phương bình xét thi đua (theo khối) gửi Sở Nội vụ tổng hợp, trình chủ tịch

UBND tỉnh quyết định. Kết quả sau đó được gửi đến các cơ quan, ban ngành, đoàn thể chính trị, xã hội cấp tỉnh và cấp huyện (theo thứ tự từ điểm cao đến điểm thấp)...

Quá trình thực hiện việc chấm điểm người đứng đầu đã đem lại nhiều kết quả như: làm thay đổi tư duy, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương: dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Thúc đẩy sự năng động, sáng tạo, quan tâm đến việc tổ chức, quản lý, điều hành, kiểm tra, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền thực hiện nhiệm vụ của mình. Đánh giá được khách quan, toàn diện, kịp thời và nâng cao rõ rệt về năng lực, trách nhiệm, phẩm chất, đạo đức, tác phong công tác của người đứng đầu. Giảm thiểu được những tình trạng trì trệ, bảo thủ, tiêu cực, vi phạm pháp luật, kỷ luật hành chính (kể cả tham nhũng lãng phí) nhất là thực hiện tốt văn hóa công sở v.v... Đẩy mạnh phong trào thi đua sôi nổi, thường xuyên, liên tục trong các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh. Được cấp trên nhận xét, đánh giá và các cơ quan tuyên truyền từ địa phương đến Trung ương đưa tin là việc làm có hiệu quả cao. Trong quá trình thực hiện nhiều đơn vị từ yếu kém đã vươn lên thành khá, tốt. Tiêu biểu trong 3 năm (2013 - 2015) có Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (3.001,9 điểm), Sở Tài chính (2.989,4 điểm), Sở Khoa học và Công nghệ (2.964,14 điểm), Sở Kế hoạch và Đầu tư (2.964,77 điểm), Sở Nội vụ (2.964,75 điểm), Sở Tư pháp (2.951 điểm) ... Cấp huyện: thành phố Bắc Giang (3.023,2 điểm), Tân Yên (3.093 điểm), Lạng Giang (3.060 điểm), Hiệp Hòa (3.025,2 điểm), Yên Dũng (3.023,2 điểm), Việt Yên (3.014,2 điểm), ... Riêng cấp tỉnh, kết thúc 2015 được xếp 11/63 tỉnh, thành phố trong cả nước.

Hiện nay, theo quyết định của UBND tỉnh, Sở Nội vụ đang theo dõi chặt chẽ kết quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương để làm cơ sở đề xuất giúp UBND tỉnh Bắc Giang chấm điểm người đứng đầu của năm 2016 và những năm tiếp theo.

*Nguồn: tcnn.vn*

## AN GIANG: PHÁT ĐỘNG THI ĐUA CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2017

**T**riển khai Quyết định số 364/QĐ-UBND ngày 17/02/2016 của UBND tỉnh An Giang về việc ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020 và Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh An Giang năm 2017 theo Quyết định số 683/QĐ-UBND ngày 21/12/2016, ngày 10/01/2017, Sở Nội vụ tỉnh An Giang đã ban hành Kế hoạch số 55/KH-SNV về việc phát động thi đua cải cách hành chính tỉnh An Giang năm 2017.

Kế hoạch phát động thi đua cải cách hành chính tỉnh An Giang năm 2017 nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của tỉnh nói chung và công tác cải cách hành chính tại từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Khuyến khích tinh thần làm việc của tập thể sở, ban ngành, địa phương, các cơ quan ngành dọc đóng trên địa

bàn tính, các đơn vị phối hợp và bản thân mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc nghiên cứu, tìm kiếm sáng kiến, giải pháp áp dụng vào thực tế để tăng hiệu quả cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tiếp tục xây dựng nền hành chính tinh An Giang thông suốt, chuyên nghiệp, hướng đến hiện đại. Qua đó, xác định vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh trong quản lý, điều hành, triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong chương trình làm việc hành năm của mỗi cơ quan, địa phương, đồng thời nâng cao mức độ hài lòng của người dân đối với cơ quan nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của tỉnh trong thực thi công vụ.

Kế hoạch thi đua áp dụng đối với tập thể các sở, ban ngành tỉnh, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc và cán bộ, công chức, viên chức thuộc các sở, ban ngành tỉnh; Tập thể UBND cấp huyện, các phòng, ban, UBND các xã, phường, thị trấn và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND cấp huyện; tập thể các cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn tỉnh, các đơn vị phối hợp và cá nhân, cán bộ, công chức viên chức trực thuộc.

Tiêu chí thi đua căn cứ vào kết quả triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính của các sở, ban ngành, UBND cấp huyện trong năm 2017.

Hình thức và số lượng khen thưởng: Bằng khen UBND tỉnh cho 06 tập thể (03 tập thể cấp tỉnh; 03 tập thể cấp huyện và cấp xã); Bằng khen UBND tỉnh cho 10 cá nhân; Khen thưởng đột xuất (nếu có); Ban Chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh An Giang thực hiện xét chọn bằng hình thức phiếu kín.

Thời gian đăng ký thi đua đến hết ngày 15/02/2017; công bố quyết định khen thưởng trong tháng 12/2017 hoặc đầu tháng 01/2018./.

*Minh Nguyễn - Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của Sở Nội vụ tỉnh An Giang)*

## **ĐỒNG NAI: CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH UBND CẤP HUYỆN NĂM 2016**

**T**hực hiện Quyết định số 2868/QĐ-UBND ngày 07/9/2016 của UBND tỉnh Đồng Nai ban hành Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Đồng Nai và Kế hoạch số 8105/KH-UBND ngày 07/9/2016 của UBND tỉnh triển khai xác định Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện và cấp xã thuộc tỉnh Đồng Nai, Sở Nội vụ đã tiến hành đánh giá và công bố kết quả tại văn bản số 2657/SNV-CCHC ngày 16/12/2016 của Sở Nội vụ.

Ngày 27/12/2016, đồng chí Trần Văn Vĩnh - Phó Chủ tịch UBND đã có ý kiến chỉ đạo tại văn bản số 12746/TB-UBND kết luận cuộc họp Ban chỉ đạo cải cách hành chính tháng 12/2016

giao Sở Nội vụ chủ trì rà soát việc đánh giá chỉ số CCHC của các đơn vị, địa phương năm 2016 theo kết quả tại văn bản số 2657/SNV-CCHC ngày 16/12/2016 của Sở Nội vụ.

Từ ngày 03/01 đến ngày 05/01/2017, có 16/31 đơn vị trong tỉnh gồm 13 sở và 3 UBND huyện) phối hợp rà soát, bổ sung một số tài liệu kiểm chứng đánh giá Chỉ số CCHC năm 2016. Trên cơ sở kết quả rà soát lại, bổ sung tài liệu kiểm chứng của các đơn vị, địa phương, ngày 06/01/2017, Sở Nội vụ đã thống nhất với Sở Tư pháp, Sở Thông tin và Truyền thông về thang điểm đánh giá một số tiêu chí thành phần cơ bản (TCTP) trong chỉ số CCHC năm 2016. Sau khi được các đơn vị thống nhất, kết quả xác định Chỉ số CCHC năm 2016 của các đơn vị trong tỉnh như sau:

Khối các sở, ban, ngành: 6/20 đơn vị đạt xuất sắc là: Ban Quản lý các KCN đạt 95,75 (cao nhất), Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Ngoại vụ, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Tư pháp, Sở Công Thương đạt 91,00 điểm (thấp nhất); 10/20 đơn vị đạt loại tốt gồm: Văn phòng UBND tỉnh đạt 89 điểm (cao nhất), Thanh Tra tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Xây dựng, Sở Giao thông vận tải, Sở Y tế, Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Giáo dục và Đào tạo đạt 82,5 điểm (thấp nhất); 04/20 đơn vị đạt khá gồm: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đạt 79,00 điểm (cao nhất), Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính, Ban Dân tộc đạt 70,75 điểm (thấp nhất). Như vậy mức chênh giữa đơn vị cao nhất đạt xuất sắc và đơn vị thấp nhất đạt khá là 25 điểm.

Khối UBND cấp huyện: 2/11 đơn vị đạt xuất sắc là: huyện Nhơn Trạch đạt 93 điểm (cao nhất) và Xuân Lộc (91,25 điểm); 9/11 đơn vị đạt tốt gồm: Vĩnh Cửu đạt 86,75 (cao nhất), Biên Hòa, Trảng Bom; Định Quán; Cẩm Mỹ; Thống Nhất; Long Khánh; Long Thành; Tân Phú đạt 82 điểm (thấp nhất). Như vậy điểm chênh lệch giữa đơn vị xuất sắc và đơn vị thấp nhất đạt loại khá là 11 điểm. Mức độ chênh lệch này thấp hơn so với các đơn vị khối các sở, ban, ngành cho thấy mức độ thực hiện công tác cải cách ở các đơn vị cấp huyện được tiến hành khá đồng đều trên các lĩnh vực của cải cách hành chính.

Trên cơ sở Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành UBND cấp huyện năm 2016, Lãnh đạo tỉnh Đồng Nai yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND cấp huyện triển khai các giải pháp nâng cao hiệu quả cải cách hành chính trong năm 2017 và các năm tiếp theo, đồng thời Chủ tịch UBND cấp huyện công bố Chỉ số cải cách hành chính của UBND cấp xã trực thuộc; tăng cường công tác chỉ đạo, lãnh đạo và chịu trách nhiệm về kết quả triển khai công tác cải cách hành chính tại UBND cấp xã. Tiếp tục giao Giám đốc Sở Nội vụ chủ trì theo dõi kết quả triển khai các giải pháp nâng cao hiệu quả cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị và báo cáo UBND tỉnh kết quả xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2017 của tỉnh.

*Văn Sơn – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Đồng Nai)*



## ĐỒNG NAI: ÁP DỤNG ZALO VÀO QUẢN LÝ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

**N**gày 17/1, ông Đinh Quốc Thái, Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai, cho biết việc đầu tư máy móc, áp dụng công nghệ dù hiện đại đến đâu thì con người vẫn là yếu tố quyết định.

Trong năm 2016, Đồng Nai đã điều chỉnh, bổ sung bộ thủ tục hành chính 19/20 ngành. Cho đến nay, đã có hơn 1.700 thủ tục hành chính được thực hiện tại 3 cấp chính quyền. Một số thủ tục được rút ngắn thời gian giải quyết như: cấp đổi giấy chứng nhận quyền sử dụng đất từ 20 ngày còn 10 ngày; đăng ký chuyển nhượng, tặng cho, thừa kế quyền sử dụng đất từ 21 ngày còn 10 ngày; cấp phép xây dựng từ 20 ngày còn 5 ngày.

Năm 2017, UBND tỉnh Đồng Nai cũng xác định cần phải triển khai hiệu quả các đề án, dự án ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan nhà nước, tăng cường kết nối giữa công nghệ thông tin và thủ tục hành chính.

Trong đó nổi bật là việc Đồng Nai sẽ hợp tác với Zalo (một ứng dụng nhắn tin và gọi điện miễn phí trên di động).

Ông Tạ Quang Trường, Phó giám đốc Sở Nội vụ, cho biết, trong quý I năm 2017, tỉnh sẽ triển khai hệ thống tra cứu các nội dung liên quan đến thủ tục hành chính trên ứng dụng Zalo nhằm hỗ trợ người dân và doanh nghiệp.

Theo ông Trường, việc liên kết với Zalo vào quản lý thủ tục hành chính nhằm tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp. Thông qua ứng dụng này, người dân và doanh nghiệp có thể góp ý về công tác cải cách hành chính của tỉnh.

*Nguồn: nguoitieudung.com.vn*

## HÀ TĨNH: TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

**Đ**ể triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC) trên các lĩnh vực trong kế hoạch năm 2017 và các năm tiếp theo của giai đoạn 2016 - 2020, ngày 13/01/2016 UBND tỉnh Hà Tĩnh đã ban hành văn bản số 261/UBND-NC1 chỉ đạo các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện và các cơ quan ngành dọc của Trung ương được tổ chức trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính trọng tâm, trọng điểm, cụ thể:

\* Tập trung triển khai Kế hoạch số 239/KH-UBND ngày 29/7/2016 của UBND tỉnh về kế hoạch CCHC giai đoạn 2016 - 2020 trên địa bàn tỉnh một cách đồng bộ, trong đó chú trọng 04 nội dung đã được xác định là nhiệm vụ đột phá trong giai đoạn hiện nay, gồm: Cải cách tổ chức

bộ máy; cải cách thủ tục hành chính (TTHC); xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC); hiện đại hóa nền hành chính. Tùy theo điều kiện, tình hình thực tiễn của đơn vị, địa phương để xác định nội dung cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, lộ trình thực hiện phù hợp theo từng năm đảm bảo hiệu quả cao nhất, không gây lãng phí về nguồn lực.

Trong năm 2017, trên cơ sở Kế hoạch CCHC của tỉnh, các đơn vị, địa phương kịp thời cụ thể hóa để tập trung thực hiện 04 nhiệm vụ trọng tâm, đột phá như: Nâng cao năng lực, đổi mới phương thức lãnh đạo về sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị; nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC gắn với việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, thanh tra, kiểm tra công vụ và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm; đơn giản hóa và nâng cao chất lượng giải quyết TTHC; thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông hiện đại, hướng tới xây dựng nền hành chính phục vụ, hiện đại, chuyên nghiệp và hiệu quả góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Kế hoạch của các đơn vị, địa phương phải được thể hiện bằng phụ lục chi tiết, cụ thể từng nhiệm vụ trong lĩnh vực (nội dung, sản phẩm/kết quả đầu ra, thời gian thực hiện...); đối với các đơn vị, địa phương đã ban hành kế hoạch CCHC năm 2017, yêu cầu rà soát để bổ sung các nhiệm vụ đột phá theo kế hoạch của tỉnh phù hợp với thực tiễn hoạt động.

\* Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ, ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo phù hợp với quy định của Trung ương, đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong quản lý điều hành và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, đồng thời góp phần hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách để hỗ trợ, tạo điều kiện khai thông nguồn lực, thu hút các nhà đầu tư chiến lược, nhà đầu tư tiềm năng.

\* Thực hiện có hiệu quả cải cách TTHC, trong đó tập trung rà soát, cập nhật, công bố, công khai kịp thời các TTHC mới ban hành hoặc được sửa đổi, bổ sung, bảo đảm sự thống nhất trong áp dụng TTHC để tạo thuận lợi cho người dân và môi trường thông thoáng cho phát triển sản xuất kinh doanh. Đặc biệt, thường xuyên rà soát các quy định hành chính, TTHC để kiến nghị đơn giản hóa các TTHC còn bất cập, gây cản trở hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống Nhân dân. Tiếp tục phân kỳ thời gian giải quyết TTHC, nhất là các TTHC liên thông để xác định trách nhiệm cụ thể của từng bộ phận, ngành trong giải quyết TTHC; tăng cường kiểm tra, theo dõi việc giải quyết TTHC cho cá nhân, tổ chức.

\* Xây dựng Đề án và Kế hoạch thực hiện Kết luận số 05-KL/TU ngày 29/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số chủ trương nâng cao năng lực, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng về sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền điều hành, quản lý, chỉ đạo của UBND tỉnh. Trên cơ sở tình hình thực tiễn của từng đơn vị, địa phương, đề xuất các phương án, giải pháp đồng bộ để sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, gắn với tinh giản biên chế theo

Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

\* Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quản lý CBCCVC từ khâu tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm, chú trọng rà soát lại các đơn vị ký hợp đồng trái quy định và có phương án xử lý. Xây dựng và tổ chức thực hiện quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của từng ngành, từng cấp; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC. Thực hiện đổi mới công tác đánh giá cán bộ, đánh giá công chức; việc đánh giá phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả công tác của CBCC; gắn với chuyển đổi vị trí công tác, xiết chặt kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa công sở của từng đơn vị; xây dựng quy chế đánh giá vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao. Qua đó nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần, thái độ, trách nhiệm của CBCCVC trong phục vụ Nhân dân.

\* Tiếp tục cải cách tài chính công; sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước. Mọi khoản chi tiêu công phải bảo đảm đúng quy định, công khai, minh bạch, tiết kiệm, chống lãng phí, giảm bớt các chi phí không cần thiết. Thực hiện có hiệu quả cơ chế khoán biên chế, kinh phí hành chính theo quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP của Chính phủ; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

\* Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cấp và hoàn thiện hạ tầng công nghệ thông tin trong các lĩnh vực, trong từng đơn vị, địa phương. Đặc biệt là ứng dụng và nâng cấp các phần mềm trong hoạt động chỉ đạo, điều hành đảm bảo kết nối liên thông, đồng bộ các hệ thống, thúc đẩy ứng dụng có hiệu quả, thiết thực các dịch vụ công trực tuyến mức độ cao (mức độ 3 và mức độ 4) tiến tới phát triển hệ Công giao tiếp điện tử chung của tỉnh, đồng thời kết nối Công dịch vụ công trực tuyến của Chính phủ.

\* Hoàn thiện, đồng bộ các điều kiện cơ sở vật chất, nhân sự, quy trình giải quyết TTHC và việc bố trí các điều kiện đảm bảo phục vụ cho người dân và doanh nghiệp tại Trung tâm Hành chính công (đối với các đơn vị có kế hoạch thành lập) và Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo quy định tại Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25/3/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 27/2016/QĐ-UBND ngày 20/6/2016 của UBND tỉnh Hà Tĩnh.

Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 40/NQ-HĐND ngày 15/6/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Khóa XVII, Kỳ họp thứ 3 về thành lập Trung tâm Hành chính công tỉnh. Các đơn vị: Thành phố Hà Tĩnh, thị xã Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Nghi Xuân khẩn trương hoàn thiện Đề án thành lập Trung tâm Hành chính công huyện theo hướng dẫn và thẩm định của Sở Nội vụ, các ngành liên quan tại cuộc họp ngày 04/01/2017; trình cấp có thẩm quyền quyết định và triển khai thực hiện.

UBND các huyện, thành phố, thị xã chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch xây dựng điểm Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp xã trên địa bàn bắt đầu từ đầu năm 2017 và

triển khai đại trà, hoàn thành kế hoạch theo Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25/3/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 27/2016/QĐ-UBND ngày 20/6/2016 của UBND tỉnh Hà Tĩnh vào năm 2020.

\* Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, trọng tâm là trong giải quyết TTHC cho cá nhân, tổ chức; việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị, địa phương; kiên quyết xử lý hoặc đề nghị xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định.

\* Các đơn vị, địa phương căn cứ các kế hoạch của từng lĩnh vực, nội dung cụ thể trong CCHC, các nhiệm vụ được xác định tại văn bản số 261/UBND-NC1 ngày 13/01/2017 của UBND tỉnh, theo chức năng, nhiệm vụ kịp thời triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc và báo cáo kết quả về UBND tỉnh theo quy định về chế độ báo cáo CCHC hiện hành.

UBND tỉnh Hà Tĩnh giao Sở Nội vụ hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi việc thực hiện các nhiệm vụ CCHC của các đơn vị, địa phương, định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định./.

*Minh Nguyên - Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Hà Tĩnh)*

## NHỮNG TÁC ĐỘNG CỦA CÁC THỂ CHẾ QUỐC TẾ ĐẾN NHÀ NƯỚC QUỐC GIA TRONG BỐI CẢNH TOÀN CẦU HÓA

Hầu hết các nước trên thế giới, bất kể là nước phát triển, đang phát triển, chậm phát triển cũng đang trải qua quá trình hội nhập kinh tế quốc tế ở các mức độ khác nhau và chịu những ảnh hưởng, tác động từ quá trình hội nhập, toàn cầu hoá. Từ quá trình này, nền kinh tế liên kết giữa các quốc gia, dòng dịch chuyển thực sự của hoạt động tài chính và công nghiệp đã và đang xoá nhòa các đường biên giới quốc gia trên bản đồ. Những đường biên giới này đã và đang biến mất trên phạm vi rộng lớn, theo đó quyền lực của các nhà nước quốc gia đối với các vấn đề như tỷ giá hối đoái, mức thuế, chính sách công nghiệp, tỷ lệ thất nghiệp và nhiều vấn đề khác cũng bị suy giảm.



*Ảnh minh họa*

Đi cùng với hội nhập kinh tế thế giới và toàn cầu hóa là sự xuất hiện ngày càng nhiều những vấn đề có tính toàn cầu. Những vấn đề bức xúc đối với các quốc gia và cộng đồng quốc tế như: bệnh dịch; môi trường; tội phạm xuyên biên giới; khủng bố... Đối với các vấn đề này, các quốc gia không thể đơn phương giải quyết được mà cần có sự hợp tác, tham gia của nhiều nước. Theo xu hướng này, xuất hiện ngày càng nhiều các tổ chức, thể chế quốc tế liên kết giữa các quốc gia một cách chính thức hoặc không chính thức để giải quyết những vấn đề vượt khỏi phạm vi quốc gia hoặc thiếu sự quản trị của quốc gia.

Sự phát triển của sự tương tác toàn cầu đã tạo nên một tình huống phụ thuộc lẫn nhau, sự phụ thuộc này mang một tính chất mới và được các nhà nghiên cứu gọi là “sự tương thuộc phức hợp” (Complex Interdependence)(1). Sự tương thuộc, một mặt, tạo ra nhiều lợi ích cho các quốc gia nhưng mặt khác cũng lấy đi khả năng của phần lớn nhà nước quốc gia khi đưa ra quyết định của mình. Như vậy, toàn cầu hóa không có nghĩa là sự chuyển hóa của các nhà nước quốc gia mà còn là quá trình các nhà nước quốc gia ngày càng bị giới hạn trong việc theo đuổi các chính sách tự chủ. Thay vào đó, sự hình thành các liên minh khu vực về kinh tế và chính trị với việc thiết lập các cấu trúc quyền lực mới của các thể chế quốc tế đã dần xóa bỏ các đường biên giới lãnh thổ

và làm suy giảm quyền tự trị của các quốc gia, thông qua việc trao quyền kiểm soát cho các chủ thể siêu quốc gia - các thể chế quốc tế. Để có thể góp phần làm sáng tỏ thêm những vấn đề liên quan đến chủ đề này, cần có sự xem xét cụ thể hơn mối quan hệ giữa các thể chế quốc tế và nhà nước quốc gia trong bối cảnh hiện nay.

Thứ nhất, các thể chế quốc tế có quyền ban hành và thực thi luật về những vấn đề nhất định và làm suy giảm quyền tự trị pháp lý của nhà nước quốc gia

Một mặt, các thể chế quốc tế là sản phẩm của chủ quyền quốc gia vì chúng được tạo nên thông qua sự cam kết tự nguyện giữa các quốc gia thành viên, nhưng mặt khác nó mâu thuẫn căn bản với những hiểu biết có tính quy ước về chủ quyền quốc gia và những cam kết, hiệp ước này đã làm suy giảm quyền tự trị pháp lý của các thành viên(2). Chẳng hạn, Liên minh châu Âu hiện đã có những cơ chế ảnh hưởng sâu rộng nhất trong số các hệ thống hội nhập khu vực hiện nay, trong đó Ủy ban châu Âu vừa là cơ quan hành pháp vừa là cơ quan hành chính của EU. Ủy ban này có quyền đưa ra sáng kiến, có nghĩa là quyền đưa ra dự thảo luật của EU, đồng thời thực hiện nhiệm vụ giám sát quan trọng xem các quốc gia thành viên thực hiện luật định của EU. Từ đó có thể khiển trách một quốc gia thành viên bằng các yêu cầu chấm dứt vi phạm, hoặc đưa vấn đề ra Tòa án Công lý châu Âu. Tòa án này cũng đóng vai trò giám sát việc thực thi pháp luật của các quốc gia thành viên.

Cơ chế thực thi pháp luật của EU thông qua hai nguyên tắc: quyền lực tối cao và ảnh hưởng trực tiếp. Nguyên tắc quyền lực tối cao cho rằng, luật pháp của EU đứng trên luật pháp quốc gia; nguyên tắc ảnh hưởng trực tiếp có nghĩa là pháp luật EU có thể áp dụng trực tiếp cho công dân các quốc gia thành viên mà không cần can thiệp trước bởi chính phủ của họ. Trong một bước tiến quan trọng để nâng cao hiệu quả của tòa án, EU đã trao cho tòa án quyền có thể áp đặt những chế tài lên các quốc gia thành viên không tuân thủ các quy định của Tòa án. Như vậy, các thể chế quốc tế có thể thực hiện sự áp đặt đối với các quốc gia thiếu quản lý hay chưa tuân thủ hệ thống quốc tế; chúng có thể sử dụng lực lượng và quyền lực được trao bởi nhà nước thành viên để đạt mục tiêu của mình. Ở mức độ nhất định, các luật lệ, chuẩn mực và thủ tục được hình thành bởi các thể chế quốc tế sẽ thay thế ở mức độ nào đó luật pháp quốc gia.

Thứ hai, thể chế quốc tế tạo ra những áp lực cải cách, ảnh hưởng đến cấu trúc chính trị các nước muốn gia nhập

Do có những điều kiện cho việc gia nhập thể chế quốc tế, nên các nước muốn gia nhập phải có đủ điều kiện và được sự ủng hộ của các thành viên. Chúng được gọi là những điều kiện chính trị trong nước cho việc gia nhập thể chế quốc tế. Chính những “điều kiện của nước thành viên sẽ có những ảnh hưởng quan trọng đến cấu trúc chính trị trong nước của nước muốn gia nhập”(3).

Để có thể trở thành thành viên của thể chế quốc tế, các nước buộc phải thay đổi các quy định, luật lệ trong nước, tạo hành lang pháp lý theo những cam kết chung và phù hợp với pháp luật, chuẩn mực và thông lệ quốc tế. Mặt khác, cần phải có sự ủng hộ trong nước đối với những quy định, luật lệ đi cùng với sự gia nhập(4). Đây là điều không thể tránh vì khi liên kết và cam kết

thực hiện những luật lệ, quy định chung, tham gia vào một sân chơi chung, các quốc gia đều phải tuân thủ luật chơi chung chứ không thể chỉ áp dụng theo luật của riêng mình.

Bản thân nhà nước cũng bị áp lực phải thay đổi cách thức tổ chức, quản lý, điều hành đối với các lĩnh vực. Các hình thức quản lý, điều hành xã hội theo kiểu truyền thống của nhà nước cũng không còn phù hợp trong thời đại “thế giới phẳng”. Theo đó, quyền lực của nhà nước cũng thay đổi theo xu hướng nhà nước không còn là chủ thể độc tôn, có quyền quyết định duy nhất đối với xã hội. Quá trình ra quyết định của nhà nước cũng không thể bó hẹp và khép kín trong nhóm các nhà lãnh đạo như trước đây, mà có sự tham gia và ảnh hưởng của nhiều chủ thể, nhiều yếu tố khác nhau trong và ngoài nước.

Thứ ba, các thể chế quốc tế tạo thuận lợi cho những thay đổi, cải cách chính trị của nhà nước quốc gia

Việc tham gia vào các thể chế liên quốc gia buộc các nước phải tuân thủ các luật lệ, chuẩn mực và điều đó đưa đến những hệ quả chính trị. Các thể chế có thể hỗ trợ các quốc gia thay đổi chính sách trong nước cho phù hợp với xu thế chung. Các thể chế quốc tế cũng có thể giúp các nhà lãnh đạo khởi động, khuyến khích các nhóm lợi ích có thể đề xuất các chính sách mới. Có thể nói, đối với nhiều vấn đề “các thể chế quốc tế có thể tạo nên mức độ chính đáng và làm cho những thay đổi khó khăn trong nước dễ dàng hơn thông qua việc trao cho nhà nước thành viên một “nhãn hiệu” chính trị(5).

Các nhà nghiên cứu quan hệ quốc tế, khi bàn về chức năng và lợi ích của các thể chế quốc tế đã cho rằng, các nước sẽ được hưởng lợi từ các thể chế này. Các quốc gia thường có quyết định gia nhập chỉ khi lợi ích dòng lớn hơn lợi ích có được khi họ ở bên ngoài các thể chế. Việc gia nhập liên minh là tự nguyện, các tác động từ sự gia nhập có thể là cả tích cực và tiêu cực, nên việc lựa chọn gia nhập chỉ được quyết định khi gia nhập sẽ chịu tác động ít tiêu cực hơn những gì họ phải gánh chịu nếu tồn tại bên ngoài các thể chế này. Tuy cái giá của việc gia nhập thành viên liên minh thường không hề nhỏ, nhưng vị trí thành viên cũng có thể mang lại rất nhiều lợi ích, đặc biệt là trong những thời kỳ khó khăn.

Thứ tư, các thể chế quốc tế ở một khía cạnh nhất định làm suy giảm tính chính danh của nhà nước quốc gia

Các thể chế quốc tế có thể làm suy yếu các chính phủ quốc gia bởi sự thu hẹp các nguồn lực nằm dưới sự quản lý của nhà nước quốc gia để kiểm soát tình hình kinh tế - xã hội và làm giảm tính chính danh, quyền lực của nhà nước đối với công chúng. Nhìn tổng thể những nước công nghiệp phát triển trong những thập niên qua có thể thấy sự xói mòn lòng tin của công chúng đối với nhà nước. Tuy có những nguyên nhân từ chính các quốc gia nhưng có một thực tế là toàn cầu hóa, các ảnh hưởng từ thể chế quốc tế, quốc tế hóa truyền thông, hoạt động tiếp thị và xuất khẩu văn hoá và sự khó kiểm soát thông tin... đang làm suy yếu các giá trị truyền thống của nhà nước quốc gia, từ đó làm suy giảm sự ủng hộ đối với các hành động ở quy mô quốc gia. “Ảnh hưởng của các thay đổi này được biết đến qua việc các nhà lãnh đạo quốc gia đang dần đánh mất quyền kiểm soát những nguồn lực quyết định sự phồn vinh của một quốc gia, cũng như những phương

tiện giúp đạt được những nhận thức chung của dân chúng về sự thịnh vượng của nước nhà. Trong nhận thức chung về trật tự chính trị tương lai này, sự giảm sút vai trò của các nhà nước quốc gia - dân tộc đang là một xu hướng thực tế”(6).

Trong thể chế quốc tế, tư cách thành viên liên minh có thể mang lại nhiều lợi ích nhưng nó thường đòi hỏi phải trả cái giá lớn về quyền tự chủ hoạch định chính sách của quốc gia, dẫn tới sự suy giảm quyền lực của chính phủ quốc gia đối với đất nước (đặc biệt đối với quản lý kinh tế vĩ mô) và tới việc quyết định cấu trúc chính trị của họ. Không phải là các chính phủ không có khả năng điều hành mà họ phải quản lý nền chính trị quốc gia trước những áp lực ngày càng tăng những áp lực theo cách phải thích ứng với của lực lượng kinh tế xuyên quốc gia.

Thứ năm, các thể chế quốc tế làm giảm chi phí giải quyết các vấn đề về hợp tác giữa các nước

Theo cách nhìn của lý thuyết thể chế mới, một trong những lý do chính cho sự tồn tại của các thể chế quốc tế là làm giảm chi phí giao dịch và cung cấp thông tin, tạo điều kiện thuận lợi cho hợp tác đa phương(7). Các thể chế quốc tế tạo thuận lợi cho việc hình thành và thực hiện các hiệp ước. Các thể chế quốc tế còn đóng vai trò là chủ thể giám sát sự tuân thủ hiệp ước của các quốc gia thành viên và áp đặt sự tuân thủ thông qua các chiến lược thương lượng. Đây là những hoạt động khá nổi bật của các thể chế như IMF, WB và WTO trong thời gian qua, đặc biệt với vai trò là người cung cấp thông tin có tính chuyên môn, tư vấn.

Các thể chế quốc tế làm cho sự nhượng bộ lẫn nhau giữa các quốc gia dễ dàng hơn. Sự thương lượng giữa các quốc gia sẽ thuận lợi hơn vì các thể chế quốc tế có thể được coi là một phần của sự sắp xếp. Liên minh châu Âu ngày càng tăng cường trật tự có tính chuẩn tắc sự đồng thuận giữa các quốc gia và thiết lập những cấu trúc chính trị quốc tế. Sự phát triển các tổ chức quốc tế tạo ra một thể chế có khả năng quyết định và tác động tới hoạt động quản trị của các quốc gia thành viên. Trong xu hướng này, không một nhà nước thành viên nào nằm ngoài sự hợp tác.

Vấn đề đặt ra cho các thể chế quốc tế hiện nay là, các thể chế quốc tế tác động đến chính sách quốc gia như thế nào? Liệu các thể chế liên quốc gia có thể giải quyết những vấn đề giữa các nước với nhau?

Trên thực tế, ngay cả các thể chế quốc tế yếu cũng có thể ảnh hưởng đến các nước. Để tạo thuận lợi cho sự tuân thủ các cam kết quốc tế của nhà nước, các thể chế quốc tế tìm cách tạo nên khả năng các nhóm ủng hộ sự tuân thủ trong nước. Xuất phát từ cơ chế bầu cử, các thể chế quốc tế sẽ làm thay đổi môi trường trong nước ít nhất theo hai cách: (1) tăng cường các ảnh hưởng chính trị; (2) làm tăng vị thế quốc tế của nhóm cử tri ủng hộ sự tuân thủ. Những kênh tác động gián tiếp này quan trọng đối với tất cả các thể chế quốc tế, chúng tạo ra tính khả thi và con đường quan trọng cho các thể chế yếu tác động tới chính phủ các nước. Nó có tính khả thi khi các nhóm trong nước có lợi ích lớn trong việc tuân thủ hiệp ước của liên minh và sẽ là nạn nhân của sự không tuân thủ của chính phủ nước họ.



Ngoài các khía cạnh đã được phân tích ở trên, còn các vấn đề đối với các thể chế quốc tế nữa là: (1) có thể các thể chế này có tác động rất nhỏ hoặc không có ảnh hưởng, đặc biệt là đối với các nước đang phát triển hoặc các nước nghèo; (2) các thể chế thường do các nước phát triển giàu mạnh nắm giữ, được hình thành bởi và vì lợi ích của các nước lớn, giàu có; (3) các thể chế quốc tế bị chi phối bởi các nhà kinh doanh và đầu tư tư nhân; (4) những vấn đề động lực của các thể chế và sự giám sát của các nước thành đối với hoạt động của thể chế quốc tế.

(1) Keohane, R. O. and Nye, J. S: Power and Interdependence: World Politics in Transition, New York: Harper Collins Publishers, Second Edition, 1989.

(2) Falk, R và A Strauss, , Toward Global Paliament, Foreign Affairs, 80 (1), 2011, tr.212-220.

(3) Kelly.J, International actor on the domestic scene: membership conditionality and socialization internatonal institution, International Organization, 58, 2004, tr.425-475.

(4) Xinyuan Dai, Why Comply? The Domestic

Constituency Mechanicm, International Organization, Vol. 59, No. 2, 2005, tr.363-398,

(5) Allee T.L, Huth P.K, Legitimizing dispute settlement: International legal rulings as domestic political cover, Americal Political Scence Review, 100, 2006: tr 219-234.

(6) Suzanne Berger : Tác động chính trị của toàn cầu hóa, Nghiên cứu quốc tế, 164; 28-05-2014; tr.4.

(7) Helen V. Milner, Review Essay; Globalization, Development, and International Institution, Perspectives on Politics, Vol 3/No.4, tr.839.

*TS. Trịnh Thị Xuyên - Viện Chính trị học, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh*

*Nguồn: lyluanchinhtri.vn*

## CHÍNH PHỦ KIẾN TẠO Ở TẦM CAO HƠN CHÍNH PHỦ ĐIỀU HÀNH

“**C**hính phủ kiến tạo phát triển là mô hình Chính phủ mà Chính phủ có xu hướng không tham gia quá sâu vào công tác trực tiếp điều hành hay quyết định các công việc cụ thể mà phải đề ra được những chính sách bao quát, có tầm nhìn phát triển và tiến hành các biện pháp bảo đảm hệ thống cơ quan cấp dưới hiện thực hoá được các chính sách đó” – Đó là ý kiến của PGS.TS.Tô Văn Hòa về Chính phủ kiến tạo phát triển.

Tại Hội nghị cải cách hành chính diễn ra vào tháng 7 năm 2016, người đứng đầu Chính phủ - Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc nêu rõ chủ trương xây dựng Chính phủ kiến tạo phát triển.

Nghị quyết số 100/NQ-CP về “Chương trình hành động của Chính phủ nhiệm kỳ 2016-2021” do Chính phủ ban hành, vừa có hiệu lực vào ngày 18/11/2016 cũng xác định “Xây dựng tổ chức bộ máy của Chính phủ... với nguyên tắc Chính phủ kiến tạo phát triển”.

Phóng viên đã phỏng vấn PGS.TS, Trưởng khoa Khoa Hành chính Hiến pháp của Đại học Luật Hà Nội về “Chính phủ kiến tạo phát triển” – Thông điệp mới của Chính phủ nhiệm kỳ mới.

***PV: Cần hiểu nguyên tắc “Chính phủ kiến tạo phát triển” như thế nào cho phù hợp với tinh thần của Nghị quyết 100/NQ-CP?***

**PGS.TS.Tô Văn Hòa:** Chính phủ kiến tạo phát triển là một khái niệm dùng để chỉ Chính phủ ở Bộ máy Nhà nước hiện đại, là một cách thức hoạt động của Chính phủ. Theo đó, Chính phủ phải có tầm nhìn để đưa ra những chính sách và hoạch định được những chính sách cho sự phát triển ở trung hạn, dài hạn. Tức là, Chính phủ có tầm nhìn đúng đắn thì sẽ đưa ra được những chính sách đúng đắn. Chính phủ kiến tạo, về khía cạnh kiến tạo, trên cơ sở tầm nhìn đã hoạch định, Chính phủ không phải là người trực tiếp “đi làm”, trực tiếp “động chân động tay” vào các công việc cụ thể mà bằng công cụ pháp luật, công cụ về mặt cơ chế tạo ra khuôn khổ để cho cơ quan cấp dưới thực hiện, chuyển tầm nhìn vào thực tiễn. Cơ quan cấp dưới bao gồm Bộ máy hành chính của các Bộ, Bộ máy hành chính ở địa phương.

Chính phủ kiến tạo phát triển là mô hình Chính phủ mà Chính phủ không làm, tham gia vào các công việc cụ thể nhưng có hướng đi bao quát được toàn bộ công việc để bảo đảm hướng đi đúng. Điều đó có nghĩa là Chính phủ vạch ra được hướng đi, thể chế hóa hướng đi một cách đúng đắn và thực hiện công tác giám sát, đôn đốc để bảo đảm là các cấp, các ngành sẽ hiện thực hoá hướng đi ấy.

Chính phủ kiến tạo phát triển tương phản với Chính phủ điều hành từng công việc cụ thể. Đây là mô hình Chính phủ mà vai trò của Chính phủ ở tầm cao hơn, hạn chế tối đa việc quyết định các công việc cụ thể, nhưng lại bảo đảm được các công việc cụ thể theo hướng đi mà Chính phủ

đã vạch ra bằng cách sử dụng các công cụ pháp lý, chính trị. Nó liên quan rất nhiều đến công tác xây dựng thể chế là vì thế. Kiến tạo và phát triển là như vậy cũng đúng nghĩa của Chính phủ là cơ quan hành pháp – cơ quan chấp hành của Quốc hội. Vì nếu như sa vào hoạt động điều hành những công việc cụ thể thì sẽ chỉ nhìn thấy cây thối chứ không quan tâm đến rừng. Trong khi kiến tạo phát triển tầm nhìn phải ở tầm vĩ mô, tầm cao, nhưng phải đảm bảo công việc không đi ra ngoài lộ trình, khung khổ mình đã vạch ra, cho nên công tác xây dựng thể chế pháp luật và công tác giám sát là các công tác cực kỳ quan trọng. Tinh thần của Chính phủ kiến tạo phát triển theo tôi là như vậy.

**PV: Ông có thể nói rõ hơn về hướng đi, về tầm nhìn mà Chính phủ kiến tạo phải đặt ra, phải hướng tới?**

**PGS.TS.Tô Văn Hòa:** Bối cảnh của Việt Nam khác với nhiều quốc gia khác. Việt Nam theo mô hình một Đảng lãnh đạo. Ở các quốc gia khác, mỗi Chính phủ có thể sẽ có một hướng đi khác, một tầm nhìn khác nhau, tùy vào sự phát triển của từng quốc gia. Ở Việt Nam, không theo mô hình đa Đảng, vì vậy, nếu nói về tầm nhìn thì tầm nhìn đó phải thống nhất với tầm nhìn mà Đảng đã đặt ra, thể hiện ở Cương lĩnh, Chiến lược phát triển kinh tế xã hội, báo cáo chính trị của các đại hội đảng. Trên thực tế, Chính phủ cũng đã đóng vai trò chính trong việc xây dựng các nội dung văn kiện của Đảng về các lĩnh vực mà Chính phủ phụ trách như kinh tế, xã hội, y tế, nông nghiệp...

Do đó, tầm nhìn của Chính phủ được đề cập ở đây phải có sự kết hợp, đặt trong mối quan hệ với chủ trương, chính sách lớn của Đảng.

**PV: Nguyên tắc Chính phủ kiến tạo phát triển có mối quan hệ như thế nào với công cuộc xây dựng Nhà nước pháp quyền của dân, do dân, vì dân?**

**PGS.TS.Tô Văn Hòa:** Nhà nước pháp quyền có một số đặc điểm nổi bật như tính tối cao của hiến pháp, sự thượng tôn pháp luật, vai trò lãnh đạo của Đảng, tôn trọng quyền con người, hướng tới mục tiêu xây dựng xã hội công bằng, dân chủ, văn minh ...

Nguyên tắc Chính phủ kiến tạo phát triển có một số mối quan hệ trực tiếp, gián tiếp với Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân và vì dân.

Thứ nhất, Đối với Chính phủ kiến tạo phát triển, khi xác định hoạt động để xây dựng chủ trương này, thì phải có tầm nhìn để phát triển. Chú trọng vấn đề tầm nhìn phát triển tức là góp phần để xây dựng là một xã hội công bằng dân chủ văn minh.

Thứ hai, Chính phủ kiến tạo phát triển thì bắt buộc phải chú trọng pháp luật. Pháp luật là công cụ không phải chỉ quản lý xã hội mà còn là công cụ để kiểm soát Nhà nước, bảo đảm cho hoạt động của các cơ quan Nhà nước đúng theo khuôn khổ tầm nhìn kiến tạo của Chính phủ kiến tạo đã đặt ra trong các lĩnh vực. Chính phủ kiến tạo đặt ra tầm nhìn, sau đó xây dựng khung thể chế, để các cơ quan quản lý ở dưới điều hành công việc của Nhà nước theo tầm nhìn đó. Và Chính phủ kiến tạo phát triển sẽ phải giám sát được tiến trình đó bằng pháp luật. Như vậy, với Chính phủ kiến tạo, pháp luật không chỉ là công cụ để cơ quan nhà nước quản lý xã hội mà, quan trọng hơn, đó chính là

công cụ kiểm soát quyền lực nhà nước, kiểm soát các cơ quan nhà nước. Đó chính là tinh thần thượng tôn pháp luật, cốt lõi của Nhà nước pháp quyền XHCN.

**PV: Làm thế nào để nguyên tắc Chính phủ kiến tạo phát triển thực sự đi vào thực tiễn trong thời gian tới?**

**PGS.TS.Tô Văn Hòa:** Vấn đề này đòi hỏi quá trình, không phải cứ đưa ra chủ trương xây dựng Chính phủ kiến tạo, phát triển là hình thành ngay được Chính phủ kiến tạo phát triển.

Hoạt động của Chính phủ nước ta lâu nay rất coi trọng những công việc mang tính chất điều hành cụ thể, ngay cả lãnh đạo Chính phủ cũng thường xuyên phải giải quyết những vụ việc cụ thể, thể hiện thông qua những điều hành cụ thể như lấy ý kiến từ cấp dưới đi lên cấp trên hoặc là vấn đề của riêng một bộ ngành nào đó, nhưng mà trình Chính phủ, lãnh đạo Chính phủ để xin ý kiến, quyết định, không chỉ là công tác xây dựng thể chế mà cả những công việc cụ thể. Điều này phần nào đã trở thành thói quen. Cho nên, Chính phủ kiến tạo phát triển bắt buộc Chính phủ có sự chuyển biến mạnh mẽ ở cách thức làm việc và năng lực làm việc.

Chính phủ là khái niệm đa nghĩa, bởi vì, trong Chính phủ có nhiều thành viên và có nhiều loại thành viên. Một mặt, Chính phủ là một cơ quan tập thể; mặt khác trong Chính phủ có Thủ tướng, các phó Thủ tướng, Bộ trưởng, thủ trưởng các cơ quan ngang bộ. Bộ trưởng một mặt là thành viên Chính phủ, nhưng mặt khác bộ trưởng là những người đứng đầu Bộ máy hành chính của từng lĩnh vực, đối với bộ trưởng phải điều hành công việc cụ thể là bình thường. Nhưng đối với Thủ tướng, Phó Thủ tướng, là những người đứng đầu Chính phủ, nếu điều hành những công việc cụ thể sẽ làm san bớt đi nguồn lực tập trung cho những công việc mang tính tầm nhìn. Mấu chốt của vấn đề là cần có sự phân công trách nhiệm rất rạch ròi giữa các thành viên của Chính phủ. Thủ tướng, Phó Thủ tướng, là những người lãnh đạo Chính phủ cần tập trung nhiều hơn vào các công tác xác định tầm nhìn chính sách, định hướng chính sách, quan tâm nhiều hơn công tác xây dựng và bảo đảm thi hành thể chế và chính sách hơn so với các thành viên khác. Các Bộ trưởng vừa phải có nhiệm vụ đề xuất tầm nhìn trong lĩnh vực của Bộ, vừa có nhiệm vụ điều hành công việc cụ thể.

Tóm lại để thật sự chuyển mình thành mô hình Chính phủ kiến tạo phát triển, thì phải có sự chuyển biến mạnh mẽ mà cốt lõi là sự phân công trách nhiệm trong các thành viên Chính phủ.

**PV: Trân trọng cảm ơn Phó giáo sư./.**

*Nguồn: doisongphapluat.com; tinnhanhonline.vn*

## **HÀ NỘI: TINH GIẢN BIÊN CHẾ - VIỆC KHÓ, CẦN QUYẾT TÂM CAO**

**Từ nay đến năm 2021, mỗi năm, bộ, ngành, địa phương thực hiện giảm từ 1,5 - 2% biên chế công chức, biên chế sự nghiệp được giao năm 2015.**

Đó là yêu cầu được Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh trong Chỉ thị số 02/CT-TTg về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế (TGBC) vừa được ban hành. Đây cũng là quyết tâm được thành phố Hà Nội đặt ra trong lộ trình thực hiện.

### **Gọn đầu mối để giảm số người**

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về TGBC, thời gian qua, các cấp, các ngành đã và đang có những bước đi khá quyết liệt, thực tế nhằm đạt được mục tiêu đến năm 2020 giảm được 10% tổng biên chế được giao. Theo thống kê của Bộ Nội vụ, tính đến ngày 15/12/2016, có 49 lượt bộ, ngành và 149 lượt địa phương đề nghị thẩm tra các phương án TGBC năm 2015, 2016 và 2017, với tổng số tinh giản 21.247 người. Trong đó, các cơ quan của Đảng, đoàn thể là 880 người; các cơ quan hành chính 2.643 người; các đơn vị sự nghiệp công lập 13.694 người; cán bộ, công chức cấp xã 3.913 người; DN Nhà nước 117 người.



*Cán bộ Bộ phận một cửa huyện Chương Mỹ giải quyết thủ tục hành chính cho người dân*

Tuy nhiên, cũng theo đánh giá của Bộ Nội vụ, việc TGBC hiện mới chủ yếu tạo điều kiện cho những người có nhu cầu xin ra khỏi tổ chức bộ máy, chưa thật sự nhắm tới những người không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Thực trạng “vừa thừa, vừa thiếu” biên chế vẫn tồn tại trong nhiều cơ quan, đơn vị. Nhiều nơi mới đi sâu vào tinh giản mà chưa tính việc cơ cấu lại đội ngũ, tổ chức, sắp xếp lại chức năng chồng chéo, cơ cấu cho đúng vị trí việc làm và chức danh của công chức.

Như Trưởng ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính đã nhận định trong cuộc làm việc với Thành ủy Hà Nội về vấn đề này: TGBC, sắp xếp lại bộ máy là việc làm rất khó, vì đụng chạm trực tiếp đến quyền lợi của những đối tượng hưởng lương. Để triển khai thành công, đòi hỏi phải có quyết tâm chính trị cao độ, sự nhất trí, đồng thuận trong toàn hệ thống chính trị, từ đó có quyết sách chính trị đúng đắn, thông tin minh bạch, rõ ràng.

Thực tế tại Hà Nội cho thấy, những con số được đưa ra qua rà soát, sắp xếp, tổ chức bộ máy và biên chế cơ quan hành chính có thể khẳng định TP đã đạt được thành công bước đầu về TGBC. Trong đó, trên tinh thần gọn đầu mới để giảm con người, theo thống kê, trong năm 2016, qua rà soát, sắp xếp đã giảm 59 phòng, ban; giảm 182 trưởng, phó phòng, ban; giảm 130 đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở; giảm 27 ban quản lý dự án, 2 quỹ, giảm 99 cấp trưởng, phó tại các ban quản lý dự án và quỹ. Thành phố đã TGBC được 159 trường hợp.

Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Đức Chung cho biết, điểm khó nhất trong quá trình sắp xếp, kiện toàn bộ máy tổ chức là phải đảm bảo thông suốt về nhận thức. Đối với TP Hà Nội, quá trình sắp xếp đảm bảo đúng quy định, không gây xáo trộn về tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo hoạt động bình thường của bộ máy cũng như hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành, đảm bảo thu gọn đầu mối trên tinh thần một người một việc từ TP đến cơ sở. Đến nay, thành phố không nhận được bất cứ một đơn thư nào liên quan đến sắp xếp, kiện toàn bộ máy và TGBC.

Điều đó có thể thấy, TGBC là một việc khó, đặc biệt với địa bàn như Hà Nội, nhưng không phải không làm được nếu có quyết tâm và giải pháp phù hợp.

### **Tiếp tục giảm**

Năm 2017, Hà Nội sẽ phê duyệt và triển khai thực hiện Đề án vị trí, việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp. Thành phố đã và sẽ kiên quyết đưa vào diện TGBC những cán bộ, công chức nhiều năm liền không hoàn thành nhiệm vụ, tinh thần thái độ phục vụ Nhân dân kém; giảm bớt khâu trung gian; khắc phục tình trạng thừa vãn thừa, thiếu vãn thiếu; xác định vị trí việc làm; tăng dần tự chủ kinh phí, giảm chi ngân sách...

Dự kiến, đến năm 2020, thành phố giảm 10% số biên chế được giao, hoàn thành trước một năm so với yêu cầu của Nghị quyết số 39-NQ/TW. Đó là quyết tâm tiếp tục được thành phố xác định rõ. Trong Nghị quyết về tổng biên chế khối hành chính, sự nghiệp năm 2017 được HĐND thành phố thông qua cũng cho thấy, khối hành chính giảm 151 biên chế công chức so với năm 2016. Thành phố cũng đang hoàn thành việc kiện toàn, sắp xếp các đơn vị như: Văn phòng ban Chỉ đạo GPMB, đội thanh tra xây dựng... theo hướng gọn đầu mối. Đồng thời, sẽ ban hành cơ chế đặc thù nhằm khuyến khích các đối tượng tự nguyện thực hiện TGBC. Hiện nay, UBND thành phố đang xin ý kiến của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, Bảo hiểm xã hội Việt Nam về cơ chế này.

Bí thư Thành ủy Hà Nội Hoàng Trung Hải đã nhấn mạnh, Nghị quyết 39 chính là động lực để TP quyết tâm hơn trong việc kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy hiệu quả. Trong quá trình triển khai cần có sự chỉ đạo đồng bộ và hướng dẫn cụ thể hơn từ các cơ quan T.W, bởi hiện có những

đầu mỗi khi sắp xếp lại còn chưa có sự thống nhất về mô hình giữa các bộ, ngành với địa phương. Thời gian tới, khi thực hiện sắp xếp, tinh giản quy mô lớn hơn, đầu mỗi giảm nhiều hơn thì công tác tư tưởng cũng phải làm tốt hơn, đảm bảo ổn định và hiệu quả cao.

Bởi vậy, cùng với rất nhiều giải pháp quyết liệt, lãnh đạo thành phố cũng xác định rất rõ, việc TGBC không nên để gây xáo trộn trong tâm lý cán bộ, đảm bảo thông suốt về mặt nhận thức, tinh thần. Qua đó mới có thể khắc phục được bất cập trong tuyển dụng, quản lý cán bộ là “có vào mà không có ra, có lên mà không có xuống”.

Trong Chỉ thị số 02/CT-TTg vừa qua, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã nêu rõ: Từ nay đến năm 2021, mỗi năm, bộ, ngành, địa phương thực hiện giảm từ 1,5 - 2% biên chế công chức, biên chế sự nghiệp được giao năm 2015. Các bộ, ngành, địa phương chưa giảm được năm 2016, thì năm 2017 phải giảm tối thiểu 3% của biên chế được giao năm 2015. Theo đó, Thủ tướng yêu cầu các bộ, ngành, địa phương rà soát chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc theo nguyên tắc một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì; chuyển một số nhiệm vụ mà cơ quan Nhà nước không cần thiết phải trực tiếp làm hoặc làm không có hiệu quả sang các tổ chức ngoài Nhà nước. Đồng thời cần sắp xếp đơn vị theo hướng thu gọn đầu mối, giảm khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực... Phải thực hiện nghiêm TGBC đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định...

Trưởng ban Pháp chế HĐND thành phố Hà Nội Nguyễn Hoài Nam: Đánh giá đúng năng lực để tinh lọc

Qua giám sát cho thấy, hiện, nhiều đơn vị cũng đã đổi mới trong đánh giá cán bộ, công chức, viên chức dựa trên hiệu quả, mức độ hoàn thành công việc từng tháng, từng quý, đảm bảo tính khách quan và công bằng. Nhưng các trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ vẫn chiếm một số lượng nhất định. Việc rà soát các trường hợp thuộc diện tinh giản vẫn chủ yếu là về hưu. Do vậy, việc TGBC tại một số đơn vị chưa đáp ứng được yêu cầu Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị và Nghị định 108 của Chính phủ đề ra. Bộ máy vẫn cồng kềnh, không thực chất tinh lọc, tuyển dụng người tài vào cơ quan hành chính Nhà nước. Đây là vấn đề đụng chạm đến con người, cần phải có lộ trình, không thể nóng vội, nhất là phải minh bạch. Do đó, việc tinh giản các trường hợp không đáp ứng được yêu cầu công việc qua đánh giá năng lực cán bộ, công chức, viên chức theo tháng là vấn đề cần lưu ý trong thời gian tới và trước hết phải làm tốt việc đánh giá năng lực chuyên môn, công việc, lấy đó là cơ sở tinh lọc.

Phó Trưởng phòng Nội vụ quận Hai Bà Trưng Phan Thị Thùy Trang: Quyết tâm hoàn thành kế hoạch

Quận Hai Bà Trưng là một quận “lõi” của Hà Nội với đặc thù đông dân, việc nhiều, vì vậy quận rất cần nguồn nhân lực lớn để có thể đáp ứng nhu cầu thực tế. Đây là những khó khăn riêng khi thực hiện TGBC, song quận vẫn quyết tâm vào cuộc với sự tham gia của cả hệ thống chính trị.

Trong đó, để thực hiện lộ trình giảm dần, qua rà soát đánh giá cán bộ, công chức, vừa qua, quận đã đề xuất với Sở Nội vụ 3 trường hợp đủ điều kiện dự kiến tinh giản trong năm 2017 và đang thẩm định hồ sơ, hướng dẫn đơn vị thực hiện đối với 1 trường hợp khác. Đồng thời, sẽ tiếp tục nghiêm túc rà soát, đánh giá theo chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức hiện có, phấn đấu tới năm 2021 đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu tinh giản 10% theo nhiệm vụ được giao.

*Nguồn: kinhtedothi.vn*

## XỬ LÝ CÁN BỘ VỀ HƯU: NÊN DÙNG LUẬT HÀNH CHÍNH CÔNG...

**“Tôi khẳng định việc xử lý cán bộ về hưu phải đưa vào Luật hành chính công. Không đưa vào Luật hành chính công thì không xử lý được”.**

Ngày 18/1, tại Hà Nội, Ban soạn thảo dự án Luật hành chính công đã tổ chức phiên họp thứ 2.

Bà Trần Thị Quốc Khánh, đại biểu Quốc hội khóa XIV, Ủy viên Thường trực Ủy ban Khoa học, Công nghệ và Môi trường của Quốc hội, Trưởng Ban soạn thảo chủ trì buổi họp.

Tham dự phiên họp thứ 2 còn có đông đảo các thành viên thuộc Tổ biên tập, thành viên Ban soạn thảo dự án Luật hành chính công.

Phát biểu khai mạc phiên họp thứ 2, bà Trần Thị Quốc Khánh khẳng định trong bối cảnh xây dựng Chính phủ kiến tạo, hành động, phục vụ người dân như hiện nay thì việc triển khai Nghị quyết số 317/NQ-UBTVQH14 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội có ý nghĩa đặc biệt quan trọng.

Bà Khánh cũng bày tỏ mong muốn nhận được sự góp ý từ các thành viên về Kế hoạch xây dựng dự án Luật hành chính công để sớm trình Quốc hội dự án đạt chất lượng.



*Bà Trần Thị Quốc Khánh, Trưởng Ban soạn thảo Luật Hành chính công chủ trì buổi họp*

Tại buổi làm việc Ban soạn thảo đã thảo luận thông qua dự thảo quy chế hoạt động của Ban soạn thảo dự án Luật hành chính công; thảo luận, thông qua dự thảo danh sách thành viên Tổ Biên tập cũng như kế hoạch phân công trách nhiệm thành viên Ban soạn thảo và thành viên Tổ Biên tập.

Ngoài ra, các thành viên cũng thảo luận, thông qua dự thảo Kế hoạch xây dựng dự án Luật hành chính công (năm 2016-2018) đồng thời thảo luận, thông qua kế hoạch phối hợp tổ chức Hội thảo khoa học về hành chính công (24/1/2017).

**Xử lý cán bộ về hưu nên đưa vào Luật hành chính công**



Chia sẻ thêm tại buổi họp, bà Trần Thị Quốc Khánh nhắc đến chuyện bổ nhiệm cán bộ đúng quy trình khiến dư luận bức xúc thời gian qua.

“Quan điểm của Đảng, nhà nước rất rõ chuyện này và thể chế hóa chúng ta cũng đã làm rồi nhưng nhiều cái chúng ta chưa làm được. Cho nên thực trạng là làm cái gì cũng bảo đúng quy trình mà lại rối loạn cả xã hội. Việc này đặt ra yêu cầu kiểm soát quyền lực. Thực tế ai cũng nói nhưng bắt đầu từ đâu? Chúng ta chưa có luật nào quy định cả”, bà Khánh nói.

Bên cạnh đó, nữ ĐBQH Hà Nội cũng đề cập đến việc xử lý kỷ luật cán bộ sai phạm đã về hưu.

Theo bà Khánh, vấn đề này dư luận đặc biệt quan tâm tuy nhiên chúng ta đang gặp khó khăn khi Luật chưa có quy định cụ thể về biện pháp xử lý đối với những lãnh đạo, cán bộ đã nghỉ hưu.



*Các thành viên tham dự phiên họp chiều 18/1*

“Nhiều người vẫn còn băn khoăn về chuyện cán bộ về hưu không còn chức vụ mà lại cách chức.

Tôi khẳng định việc xử lý cán bộ về hưu phải đưa vào Luật hành chính công. Không đưa vào Luật hành chính công thì không xử lý được. Nếu dựa vào Luật cán bộ công chức thì rất khó. Họ có còn là cán bộ công chức nữa đâu mà xử lý.

Tất cả những cái đó nền hành chính công của chúng ta đang thiếu hụt. Cho nên phải bổ sung thêm vào vấn đề kiểm soát quyền lực. Tôi rất muốn những nội dung này phải đưa vào trong Luật hành chính công”, bà Khánh nhấn mạnh.

### **Ra mắt Ban soạn thảo dự án Luật hành chính công**

Ngày 17/12, Văn phòng Quốc hội tổ chức Hội nghị công bố Nghị quyết số 317/NQ-UBTVQH14 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội thành lập Ban soạn thảo dự án Luật hành chính công.

Theo đó, Ban soạn thảo dự án Luật hành chính công gồm 27 người do bà Trần Thị Quốc Khánh, đại biểu Quốc hội khóa XIV, Ủy viên Thường trực Ủy ban Khoa học, Công nghệ và Môi trường của Quốc hội là Trưởng Ban soạn thảo.

Ban soạn thảo, Trưởng Ban soạn thảo, Thành viên Ban soạn thảo thực hiện nhiệm vụ quy định tại Điều 54 của Luật ban hành VBQPPL. Trưởng Ban soạn thảo thành lập Tổ biên tập giúp việc cho Ban soạn thảo với 24 thành viên và chỉ đạo Tổ biên tập biên soạn và chỉnh lý dự thảo văn bản. Ban soạn thảo có trách nhiệm tổ chức việc soạn thảo và chịu trách nhiệm về chất lượng, tiến độ soạn thảo dự án Luật hành chính công để trình UBNDTVQH, Quốc hội phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng; bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất, đồng bộ của dự thảo Luật với hệ thống pháp luật.

Theo dự kiến chương trình kế hoạch, Ban soạn thảo sẽ họp 5 phiên (đến tháng 12/2017) để thảo luận, cho ý kiến; bổ sung, sửa đổi hoàn thiện dự thảo Luật hành chính công; chuẩn bị kế hoạch xây dựng dự án Luật năm 2018.

*Nguồn: baodatviet.vn*

## QUY ĐỊNH MỚI VỀ CHẾ ĐỘ ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC KIỂM TOÁN NHÀ NƯỚC

**U**y ban Thường vụ Quốc hội vừa ban hành Nghị quyết 325/2016/UBTVQH14 quy định chế độ đối với cán bộ, công chức của Kiểm toán Nhà nước.

Nghị quyết 325/2016/UBTVQH14 phê chuẩn: Bảng hệ số lương Tổng Kiểm toán nhà nước (tại Phụ lục 1 của Nghị quyết); Bảng hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo của Kiểm toán nhà nước (Phụ lục 2); Bảng hệ số lương của công chức Kiểm toán nhà nước (Phụ lục 3); Chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với cán bộ, công chức Kiểm toán nhà nước (Phụ lục 4); Chế độ trang phục của cán bộ, công chức, viên chức Kiểm toán nhà nước (Phụ lục 5); Chế độ ưu tiên đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Kiểm toán nhà nước (Phụ lục 6).

Việc chuyên xếp lương, chế độ nâng bậc lương và các chế độ khác liên quan đến tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Kiểm toán nhà nước quy định tại Nghị quyết này thực hiện theo các văn bản hướng dẫn về tiền lương của Chính phủ.

Nghị quyết 325/2016/UBTVQH14 có hiệu lực thi hành từ ngày 29/12/2016 thay thế Nghị quyết 1003/2006/NQ-UBTVQH11 ngày 03/3/2006, Nghị quyết 794/2009/NQ-UBTVQH12 ngày 22/6/2009, Nghị quyết 670a/2013/NQ-UBTVQH13 ngày 14/10/2013.

Toàn văn Nghị quyết 325/2016/UBTVQH14 được đăng tải trên Cổng TTĐT Chính phủ.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## KẾ TOÁN VIÊN CẬP NHẬT KIẾN THỨC TỐI THIỂU 40 GIỜ/NĂM

**B**ộ Tài chính đã ban hành Thông tư 292/2016/TT-BTC hướng dẫn cập nhật kiến thức hàng năm cho kế toán viên hành nghề và người đăng ký hành nghề dịch vụ kế toán.

Đối tượng cập nhật kiến thức hàng năm là kế toán viên hành nghề và người đăng ký hành nghề dịch vụ kế toán. Trường hợp người mới được cấp chứng chỉ kế toán viên hoặc chứng chỉ kiểm toán viên thì được đăng ký để được hành nghề dịch vụ kế toán trong thời gian từ ngày được cấp chứng chỉ kế toán viên hoặc chứng chỉ kiểm toán viên đến ngày 31/12 của năm sau năm được cấp chứng chỉ mà không bắt buộc phải cập nhật kiến thức.

Nội dung cập nhật kiến thức gồm: Các quy định của pháp luật về kế toán, thuế của Việt Nam, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp về kế toán; các quy định của pháp luật có liên quan về

kinh tế, tài chính, kiểm toán; Kỹ năng quản lý, kinh nghiệm thực hành kế toán; Chuẩn mực kế toán, kiểm toán quốc tế; Các kiến thức và thông tin khác liên quan đến nghề nghiệp.



*Ảnh minh họa*

Thời gian cập nhật kiến thức tối thiểu 40 giờ trong năm trước liền kề năm đăng ký hành nghề dịch vụ kế toán.

Người không hành nghề dịch vụ kế toán trong thời gian từ 24 tháng liên tục trở lên tính đến thời điểm đăng ký phải có tối thiểu 80 giờ cập nhật kiến thức trong hai năm trước liền kề năm đăng ký hành nghề dịch vụ kế toán.

Số giờ cập nhật kiến thức hàng năm của kế toán viên được tính cộng dồn, từ ngày 16/8 của năm trước đến ngày 15/8 của năm sau.

Kế toán viên tham gia cập nhật kiến thức tại các lớp học do hội nghề nghiệp về kế toán, kiểm toán; cơ sở đào tạo; doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ kế toán tổ chức. Cụ thể Hội nghề nghiệp, cơ sở đào tạo được tổ chức cập nhật kiến thức chung cho tất cả các kế toán viên; doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ kế toán chỉ được tổ chức cập nhật kiến thức cho các kế toán viên của doanh nghiệp đó.

Kế toán viên là thành viên của tổ chức nghề nghiệp quốc tế về kế toán, kiểm toán tham gia cập nhật kiến thức do tổ chức nghề nghiệp quốc tế về kế toán, kiểm toán tổ chức.

Thông tư có hiệu lực thi hành từ 1/1/2017.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## THAY ĐỔI THÀNH VIÊN BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**T**hủ tướng Chính phủ vừa quyết định thay đổi thành viên Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ.

Cụ thể, Thủ tướng Chính phủ quyết định ông Hà Công Tuấn, Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn là thành viên Ban Chỉ đạo thay ông Vũ Văn Tám, Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn.

Ông Doãn Mậu Diệp, Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội là thành viên Ban Chỉ đạo thay ông Phạm Minh Huân.

Ông Trần Tiến Dũng, Thứ trưởng Bộ Tư pháp là thành viên Ban Chỉ đạo thay ông Đinh Trung Tụng.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BỔ NHIỆM PHÓ TRƯỞNG BAN KINH TẾ TRUNG ƯƠNG

**N**gày 16/1, Ban Kinh tế Trung ương tổ chức Hội nghị triển khai quyết định của Ban Bí thư về công tác cán bộ.



Theo quyết định của Ban Bí thư, ông Ngô Văn Tuấn, Vụ trưởng Vụ Tài chính các Ngân hàng và tổ chức tài chính, Bộ Tài chính được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Trưởng Ban Kinh tế Trung ương.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## KIỆN TOÀN ỦY BAN CÔNG TÁC VỀ CÁC TỔ CHỨC PHI CHÍNH PHỦ NƯỚC NGOÀI

**T**hủ tướng Chính phủ vừa ký Quyết định sửa đổi Quyết định 765/QĐ-TTg ngày 22/5/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc kiện toàn Ủy ban Công tác về các tổ chức phi chính phủ nước ngoài.

Theo đó, điều chỉnh, bổ sung Ủy viên Ủy ban Công tác về các tổ chức phi chính phủ nước ngoài. Cụ thể, Bộ Nội vụ cử một đồng chí Thứ trưởng làm Ủy viên; bổ sung Phó Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam làm Ủy viên.

Theo Quyết định 765/QĐ-TTg ngày 22/5/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc kiện toàn Ủy ban Công tác về các tổ chức phi chính phủ nước ngoài, Ủy ban Công tác về các tổ chức phi chính phủ nước ngoài có nhiệm vụ phối hợp với Bộ Ngoại giao xây dựng, trình cơ quan có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về hoạt động của các tổ chức phi chính phủ nước ngoài tại Việt Nam.

Bên cạnh đó, chủ trì công tác thẩm định đối với các tổ chức phi chính phủ nước ngoài thông qua các cơ quan thành viên Ủy ban để chuyển hồ sơ cho Bộ Ngoại giao xét cấp, gia hạn, sửa đổi, bổ sung, thu hồi Giấy đăng ký của các tổ chức phi chính phủ nước ngoài tại Việt Nam.

Đồng thời, thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của tổ chức phi chính phủ nước ngoài tại Việt Nam; chủ trì và phối hợp với các cơ quan liên quan giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý các vi phạm liên quan đến hoạt động của tổ chức phi chính phủ nước ngoài tại Việt Nam.

Ủy ban làm việc theo nguyên tắc tập thể, biểu quyết theo đa số quá bán. Liên hiệp các tổ chức hữu nghị Việt Nam là cơ quan thường trực của Ủy ban.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## PHÊ CHUẨN MIỄN NHIỆM PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH KON TUM

**T**hủ tướng Chính phủ vừa quyết định phê chuẩn việc miễn nhiệm Phó Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum nhiệm kỳ 2016-2021 đối với ông Nguyễn Hữu Hải, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, để nhận nhiệm vụ mới.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## THÀNH LẬP BAN CHỈ ĐẠO TRUNG ƯƠNG VỀ CẢI CÁCH CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG

**T**hủ tướng Chính phủ quyết định thành lập Ban Chỉ đạo Trung ương về cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi người có công (Ban Chỉ đạo).

Ban Chỉ đạo do Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ làm Trưởng ban.

3 Phó Trưởng ban gồm: Bộ trưởng Bộ Nội vụ (thường trực); Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Bộ trưởng Bộ Tài chính. Các ủy viên Ban Chỉ đạo là Lãnh đạo một số Bộ, cơ quan.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## THÀNH LẬP BAN CHỈ ĐẠO QUỐC GIA CHỐNG BUÔN LẬU, GIAN LẬN THƯƠNG MẠI VÀ HÀNG GIẢ

**T**hủ tướng Chính phủ đã ký quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 389/QĐ-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ban Chỉ đạo quốc gia chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả.

Cụ thể, thành lập Ban Chỉ đạo quốc gia chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả (Ban Chỉ đạo 389 quốc gia). Trưởng Ban là Phó Thủ tướng Chính phủ theo phân công của Thủ tướng Chính phủ.

Các Phó Trưởng Ban gồm: Bộ trưởng Bộ Tài chính (Phó Trưởng Ban Thường trực); Bộ trưởng Bộ Công Thương; Thứ trưởng Bộ Quốc phòng; Thứ trưởng Bộ Công an.

Các Ủy viên gồm Thứ trưởng các bộ: Tài chính, Công Thương, Nội vụ, Tư pháp, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Y tế, Giao thông vận tải, Khoa học và Công nghệ, Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Thông tin và Truyền thông; Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Phó Tổng Thanh tra Chính phủ, Phó Tổng giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam, Phó Tổng giám đốc Đài Tiếng nói Việt Nam.

Ngoài ra, các Ủy viên còn có thủ trưởng các cơ quan, lực lượng chức năng: Chánh Văn phòng Thường trực Ban Chỉ đạo 389 quốc gia; Tư lệnh Bộ đội Biên phòng; Tư lệnh Cảnh sát biển; Tổng cục trưởng Tổng cục Cảnh sát; Tổng cục trưởng Tổng cục An ninh; Tổng cục trưởng Tổng cục Hải quan; Tổng cục trưởng Tổng cục Thuế; Cục trưởng Cục Quản lý thị trường; mời Phó Chủ tịch Ủy ban trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tối cao tham gia Ủy viên Ban Chỉ đạo.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## THÀNH LẬP SỞ DU LỊCH TỈNH BÀ RỊA – VŨNG TÀU

**N**gày 16/1, UBND tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu đã tổ chức lễ công bố Nghị quyết thành lập Sở Du lịch tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu. Theo đó, Sở Du lịch là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, có chức năng tham mưu giúp UBND tỉnh thực hiện nhiệm vụ quản lý Nhà nước về du lịch trên địa bàn tỉnh và thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo phân công hoặc ủy quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Tại buổi lễ, UBND tỉnh cũng đã công bố quyết định bổ nhiệm ông Trịnh Hàng, Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Xây dựng và Phát triển đô thị tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (UDECI) giữ chức vụ Giám đốc Sở Du lịch từ ngày 16/1/2017.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## BỔ NHIỆM THẨM PHÁN CẤP CAO TÒA ÁN NHÂN DÂN, TÒA ÁN QUÂN SỰ CÁC CẤP

**N**gày 12/1, lần đầu tiên Tòa án nhân dân tối cao tổ chức lễ công bố và trao quyết định của Chủ tịch nước về việc bổ nhiệm Thẩm phán cao cấp đối với 80 cá nhân thuộc các Tòa án nhân dân, Tòa án quân sự các cấp. Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Chủ tịch nước Trần Đại Quang đã trao quyết định cho các nhân sự được bổ nhiệm.



*Nguồn: baohinhphu.vn*



## THÀNH LẬP SỞ NGOẠI VỤ TỈNH THÁI BÌNH

**UBND tỉnh Thái Bình quyết định về việc thành lập Sở Ngoại vụ; quyết định điều động, bổ nhiệm cán bộ Sở Ngoại vụ.**

Theo đó, về cơ cấu tổ chức, Sở Ngoại vụ tỉnh Thái Bình có Giám đốc và không quá 3 Phó Giám đốc, các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở gồm: Văn phòng; Thanh tra; Phòng Hợp tác quốc tế; Phòng Lãnh sự - Người Việt Nam ở nước ngoài. Sở có chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về công tác ngoại vụ và công tác biên giới lãnh thổ quốc gia của tỉnh, các dịch vụ công thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Sở theo quy định của pháp luật.

Về công tác cán bộ, UBND tỉnh Thái Bình quyết định điều động ông Trần Huy Hải, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Vũ Thư được bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Sở Ngoại vụ; ông Phạm Quang Dũng, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Ngoại vụ.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## LẬP TỔ CHỈ ĐẠO LIÊN NGÀNH VỀ LIÊN KẾT VÙNG ĐỒNG BẰNG SÔNG CỬU LONG

Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập Tổ chỉ đạo liên ngành về liên kết vùng đồng bằng sông Cửu Long giai đoạn 2016 - 2020.

Theo quyết định, ông Nguyễn Chí Dũng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư và ông Sơn Minh Thắng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ, đồng Tổ trưởng.

Tổ phó là ông Nguyễn Văn Hiếu, Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Thành viên Tổ chỉ đạo là lãnh đạo: Bộ Tài chính; Bộ Giao thông vận tải; Bộ Công Thương; Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Bộ Tài nguyên và Môi trường; Bộ Khoa học và Công nghệ, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam và một số tỉnh, thành phố.

Tổ chỉ đạo có nhiệm vụ triển khai các nhiệm vụ đã được quy định tại Quyết định số 2220/QĐ-TTg ngày 17/11/2016 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 593/QĐ-TTg ngày 6/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về Quy chế thí điểm liên kết phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bằng sông Cửu Long giai đoạn 2016 - 2020; tham mưu, giúp Thủ tướng Chính phủ theo dõi, đôn đốc các bộ, ngành, địa phương triển khai các nhiệm vụ đã giao tại Quyết định số 593/QĐ-TTg ngày 6/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về

Quy chế thí điểm liên kết phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bằng sông Cửu Long giai đoạn 2016 - 2020 và các nhiệm vụ khác có liên quan.

Tổ chỉ đạo cũng có nhiệm vụ báo cáo Thủ tướng Chính phủ theo định kỳ 6 tháng, năm và đột xuất về tình hình, kết quả thực hiện, những khó khăn vướng mắc trong quá trình tổ chức triển khai Quy chế thí điểm liên kết phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bằng sông Cửu Long giai đoạn 2016 - 2020.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## NHÂN SỰ MỚI THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG VÀ THỪA THIÊN – HUẾ

Ngày 18/1, Sở Nội vụ Đà Nẵng tổ chức lễ công bố quyết định của UBND thành phố về bổ nhiệm đồng chí Nguyễn Hoài Nam, Quyền Giám đốc làm Giám đốc Đài Phát thanh-Truyền hình (PT-TH) Đà Nẵng trong thời hạn 5 năm kể từ ngày ký quyết định (17/1/2017).



*Phó Chủ tịch UBND thành phố Đặng Việt Dũng trao quyết định bổ nhiệm Giám đốc Đài PT-TH Đà Nẵng cho đồng chí Nguyễn Hoài Nam*

\* Cũng trong ngày 18/1, Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Bùi Văn Ga trao quyết định bổ nhiệm Giám đốc Đại học Huế nhiệm kỳ 2016 - 2021 Đại học Huế đối với ông Nguyễn Quang Linh.



*Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Bùi Văn Ga trao quyết định và chúc mừng tân giám đốc Đại học Huế Nguyễn Quang Linh*

Theo đó, PGS.TS Nguyễn Quang Linh, Phó Giám đốc Đại học Huế sẽ giữ chức Giám đốc Đại học Huế nhiệm kỳ 2016 - 2021 thay cho PGS.TS Nguyễn Văn Toàn.

*Nguồn: baohinhphu.vn*