



BẢN TIN

CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 16 - Từ 16/9 đến 23/9/2016

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

**Cơ quan thường trực
VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

**Chỉ đạo nội dung
TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA**

**THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

**Ông PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

**Biên tập và trình bày
TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

Địa chỉ

**Số 8 Tôn Thất Thuyết
Quận Nam Từ Liêm-Hà Nội
Điện thoại: 04.62821016**

Email

bantinbcdcchc@moha.gov.vn

Website

<http://www.moha.gov.vn>

CÀNG TINH GIẢN BIÊN CHẾ, BỘ MÁY CÀNG PHÌNH TO

Theo Trưởng Ban Tổ chức Trung ương, một trong các vấn đề khiến dân bức xúc là càng tinh giản biên chế, bộ máy càng phình to hơn.

Chiều 17/9/2016, đoàn kiểm tra của Bộ Chính trị do Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính làm trưởng đoàn đã làm việc với Thành ủy Hà Nội về kết quả thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện các nghị quyết của TƯ về công tác cán bộ.

Hà Nội giảm 171 trưởng, phó phòng

Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Hà Nội Ngô Thị Thanh Hằng cho biết, tổng số biên chế công chức, viên chức của thành phố là hơn 137.000 người (công chức hơn 12.000 người), thấp hơn nhiều tổng số biên chế được Trung ương giao.

Qua rà soát, sắp xếp, toàn thành phố đã giảm được 55 phòng ban, 130 đơn vị sự nghiệp, 35 trưởng phòng, 136 phó phòng.

Thành phố kiên quyết sắp xếp, hợp nhất, giải thể những đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả kéo dài hoặc chông chéo về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức lại các đơn vị theo hướng giảm chi ngân sách, tăng dần tự chủ, tiến tới tự chủ hoàn toàn kinh phí.

Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Đức Chung cũng cho biết, thành phố đã đưa ra 4 yêu cầu khi sắp xếp lại bộ máy là phải đảm bảo ổn định tổ chức; đảm bảo bộ máy hoạt động bình thường, hiệu quả; thu gọn đầu mối “một việc chỉ một cơ quan, một cá nhân phụ trách”; không gây xáo trộn tâm lý cán bộ.

3 vấn đề khiến dân bức xúc

Theo Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính, Hà Nội là một trong những địa phương đã thực hiện công tác này rất quyết liệt.

Qua khảo sát một số tỉnh, hiện đang nổi lên 3 vấn đề khiến người dân rất bức xúc. Đó là tình trạng bộ máy hành chính nhà nước chồng chéo, càng thực hiện tinh giản biên chế thì bộ máy càng phình to hơn, biên chế càng tăng; sự suy thoái và tiêu cực, những nhiễu trong một bộ phận cán bộ công chức, viên chức nhà nước.

Ông Phạm Minh Chính đưa ra, chỉ có tinh giản bộ máy mới giảm bớt được biên chế và chỉ có giải quyết tốt được công tác cán bộ, tinh giản biên chế mới khắc phục được những tồn tại kể trên.

Ông lưu ý, tới đây khi sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế phải tiếp tục tập trung vào các lĩnh vực sử dụng nhiều biên chế, chi tiêu nhiều ngân sách như y tế, giáo dục, hội đoàn, cùng đó tách dịch vụ công ra khỏi quản lý nhà nước để tiết giảm ngân sách.

Ông cũng nhấn mạnh, tinh giản biên chế, sắp xếp lại bộ máy là việc làm rất khó vì đụng chạm trực tiếp đến quyền lợi của đảng viên, công chức, viên chức, những đối tượng hưởng lương. Để triển khai thành công, đòi hỏi phải có quyết tâm chính trị cao độ, sự nhất trí, đồng thuận trong toàn hệ thống chính trị, ở Trung ương cũng như ở thành phố, từ đó có quyết sách chính trị đúng đắn, thông tin minh bạch, rõ ràng.

Nguồn: vietnamnet.vn

LẬP “SIÊU ỦY BAN”: BỘ TRƯỞNG NÊU RÕ MỤC TIÊU DUY NHẤT

Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng thẳng thắn cho rằng các ý kiến khác nhau về cơ quan đại diện chủ sở hữu nhà nước tại doanh nghiệp là điều dễ hiểu, nhưng Bộ Kế hoạch và Đầu tư chỉ có một mục tiêu duy nhất khi đưa ra đề xuất này.



Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng

Bộ Kế hoạch và Đầu tư hiện đang chủ trì soạn thảo Nghị định về việc thành lập cơ quan đại diện chủ sở hữu Nhà nước tại doanh nghiệp, mà theo đề xuất của Bộ sẽ có tên gọi Ủy ban Quản lý, giám sát vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp.

Trao đổi với báo chí, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng cho rằng việc phải thành lập một cơ quan đại diện chủ sở hữu Nhà nước hiện nay đã quá cấp bách, vì không thể để khối tài sản nhà nước tại các doanh nghiệp trị giá hơn 5 triệu tỷ đồng tiếp

tục lãng phí, thất thoát hoặc sử dụng kém hiệu quả.

Theo Bộ trưởng, chúng ta thấy được điều đó ngay ở những dự án ngàn tỷ hiện không phát huy hiệu quả mà công luận cũng như nhiều cơ quan chức năng đã đề cập trong thời gian qua.

Có rất nhiều nguyên nhân gây ra sự lãng phí này. Một trong những nguyên nhân chính là khâu quản lý hiện đang phân tán, thiếu hiệu quả, thiếu trách nhiệm. Để khắc phục vấn đề này, thì một cơ quan chuyên trách đại diện chủ sở hữu vốn và tài sản của nhà nước ở các DN là rất cần thiết. Hơn nữa, những vấn đề về pháp lý của cơ quan này cũng đã chín muồi.

Cụ thể, Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng đã xác định rõ “tách chức năng chủ sở hữu tài sản, vốn của Nhà nước và chức năng quản lý nhà nước, chức năng quản trị kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước; sớm xóa bỏ chức năng đại diện chủ sở hữu nhà nước của các bộ, UBND đối với vốn, tài sản nhà nước tại các DN. Thành lập một cơ quan chuyên trách làm đại diện chủ sở hữu đối với doanh nghiệp nhà nước”.

Theo Luật Tổ chức Chính phủ 2015, các bộ, cơ quan ngang bộ không còn chức năng “thực hiện đại diện chủ sở hữu phần vốn của nhà nước tại DN” như trước đây. Luật Doanh nghiệp và Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất kinh doanh tại DN cũng không còn quy định về sự tham gia của các bộ quản lý tổng hợp vào thực hiện quyền chủ sở hữu nhà nước đối với DN.

Trước những ý kiến phản biện, Bộ trưởng cho biết Bộ Kế hoạch và Đầu tư rất trân trọng các ý kiến đóng góp, phản biện từ các tổ chức, chuyên gia và luôn lắng nghe, nghiên cứu, tiếp thu tất cả các ý kiến. Dù rất khác nhau, nhưng các ý kiến đều có điểm tương đồng với quan điểm của Bộ Kế hoạch và Đầu tư rằng việc thành lập một cơ quan chuyên trách đại diện chủ sở hữu nhà nước tại DN đã không thể chậm trễ hơn được nữa. Các vấn đề cần thảo luận, bàn bạc là mô hình cơ quan này ra sao, chức năng và phạm vi hoạt động thế nào?

Cũng theo Bộ trưởng, nếu cơ quan này được thành lập thì quyền nắm giữ khối tài sản này của các cơ quan, nhất là các bộ sẽ không còn. Vì vậy, sự nghi ngờ, thậm chí là phản đối là điều dễ hiểu. Hơn nữa, nghị định đang trong quá trình hoàn thiện, mô hình, phương thức và công cụ hoạt động hiệu quả cho cơ quan này đang được xác định, lo ngại gia tăng cũng là điều hiển nhiên.

“Quản lý và sử dụng hiệu quả số vốn tài sản khổng lồ của nhà nước, góp phần vào sự thịnh vượng chung của quốc gia là mục tiêu duy nhất mà Bộ Kế hoạch và Đầu tư theo đuổi khi xây dựng nghị định này”, Bộ trưởng khẳng định. Bên cạnh đó, Bộ trưởng cho biết ông kỳ vọng cơ quan này sẽ đẩy nhanh tiến độ và nâng cao hiệu quả quá trình cổ phần doanh nghiệp nhà nước.

Về vấn đề bộ máy hành chính, khi thành lập cơ quan thống nhất đại diện chủ sở hữu nhà nước tại các DN, đương nhiên những cơ quan đang thực hiện chức năng này ở các bộ, ngành sẽ phải ngừng hoạt động hoặc chuyển sang nhiệm vụ khác.

Trả lời câu hỏi về công tác giám sát cơ quan này, Bộ trưởng cho biết người dân, báo chí và Quốc hội, Chính phủ, cùng các cơ quan liên quan sẽ giám sát cơ quan này theo một cơ chế minh bạch thông tin theo hướng hiện đại nhất, tiện lợi nhất. Mọi sai phạm của bất cứ cá nhân nào của cơ quan này trong quá trình hoạt động cũng sẽ được xử lý nghiêm minh theo pháp luật, trách nhiệm cá nhân sẽ được tăng cường nhờ cơ chế này.

Nguồn: baohinhphu.vn

HỢP NHIỀU DO BỘ TRƯỞNG, CHỦ TỊCH TỈNH “ĐÙN ĐẨY” VIỆC

Theo Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng, có nhiều việc thuộc thẩm quyền giải quyết của Bộ trưởng, Chủ tịch tỉnh nhưng lại né tránh, đùn đẩy việc lên cho Chính phủ, Thủ tướng dẫn đến phải họp nhiều.



Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ kiểm tra tại Văn phòng Chính phủ

Sáng 22/ 9, Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ đã kiểm tra tại Văn phòng Chính phủ (VPCP) về việc thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao.

Theo ông Nguyễn Văn Tùng, Phó Chủ nhiệm VPCP, thời gian qua, VPCP đã thực hiện tốt nhiệm vụ tham mưu tổng hợp, giúp Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các Phó Thủ tướng trong chỉ đạo, điều hành.

Trong 8 tháng qua, VPCP đã trình 288/379 đề án phải trình (đạt 76%); tham mưu, trình Chính phủ cho ý kiến, thông qua 19/20 dự án luật, pháp lệnh phải trình Quốc hội, Ủy ban thường vụ Quốc hội; thẩm tra, trình Chính phủ, Thủ tướng ban hành 116 Nghị định, 73 Nghị quyết, 32 Quyết định, 24 Chỉ thị, 72 thông báo kết luận, 312 công văn, công điện...

Số văn bản nợ đọng thuộc thẩm quyền ban hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giảm còn thấp nhất trong nhiều năm qua, chỉ còn nợ 7 văn bản, sẽ trình ban hành trong tháng 10/2016. Đến nay, tất cả văn bản, hồ sơ đều được xử lý qua mạng và được công khai rộng rãi tình hình, tiến độ xử lý, hạn chế tối đa tình trạng chậm xử lý hoặc để quá hạn hồ sơ.

VPCP cũng thẳng thắn nhìn nhận là còn nhiều văn bản chậm chuyển theo dõi trên Hệ thống phần mềm (hơn 50%), gây khó khăn cho bộ, cơ quan, địa phương trong việc cập nhật tình hình thực hiện, nhất là đối với các nhiệm vụ giao có thời hạn ngắn, gấp.

Theo Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng, thời gian qua có tình trạng các bộ, ngành, chính quyền địa phương ùn đùn đẩy việc lên Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Vì ùn đùn dẫn đến phải họp nhiều. “Lẽ ra nhiều việc thuộc thẩm quyền của Bộ trưởng và Chủ tịch tỉnh nhưng lại né tránh để đẩy việc lên không cần thiết”, ông Dũng nói.

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng cho biết, thời gian tới VPCP sẽ xác định vấn đề quan trọng là định mốc thời gian phải ra bản, với các “đèn tín hiệu” (xanh, đỏ), quá trình xây dựng văn bản được cập nhật trên hệ thống để theo dõi và gắn chặt trách nhiệm. Đặc biệt là ngăn chặn triệt để tình trạng hoàn thành văn bản trước thời hạn nhưng ngâm lại, tới thời hạn cuối mới đưa ra, hay là “gọi” doanh nghiệp, tập đoàn... lên làm việc trực tiếp rồi gây phiền hà.

Nguồn: tienphong.vn

Cũng tại buổi làm việc này, trên báo Pháp luật thành phố Hồ Chí Minh đã có bài viết về ý kiến của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng về vấn đề các văn bản mật:

BỘ TRƯỞNG, CHỦ NHIỆM VPCP MAI TIẾN DŨNG: KHÔNG ĐÁNG MẬT MÀ VẪN ĐÓNG DẤU LÀ CÓ VẤN ĐỀ

Gác cổng, ngăn “đá bóng” trách nhiệm lên Thủ tướng.

Tăng cường kiểm soát đầu vào văn bản gửi Thủ tướng, hạn chế tình trạng việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm địa phương, bộ ngành nhưng “chuyên bóng” lên Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ là một nội dung được đề cập tới trong buổi làm việc sáng 22/9 giữa Tổ công tác của Thủ tướng với Văn phòng Chính phủ (VPCP).

Tại buổi làm việc, Trưởng đoàn công tác - Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa đặt câu hỏi: “Thủ tướng, Chính phủ giao việc có đúng, có sát và khả thi không, vai trò tham mưu của VPCP rất quan trọng. Vậy đánh giá việc này thế nào?”.

Báo cáo bổ sung vấn đề này, Bộ trưởng - Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng cho biết ông đặt trọng tâm cải cách công tác tham mưu. Đầu tiên là phải tham mưu đúng về thẩm quyền. Căn bệnh kinh niên là nhiều bộ, ngành, địa phương và cả doanh nghiệp cứ có việc là gửi thẳng văn bản lên Thủ tướng. Lẽ ra việc thuộc thẩm quyền của tỉnh hoặc của bộ khác giải quyết nhưng cứ đẩy văn bản “báo cáo”, “xin ý kiến” Chính phủ. “Chặn được số này sẽ giảm được 20%-25% văn bản lên Thủ tướng” - ông nói.



*Trưởng đoàn công tác - Thủ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa
nêu ý kiến tại buổi làm việc*

Ủng hộ tinh thần quyết liệt của VPCP, ông Tổng Quốc Đạt, Chánh Văn phòng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, cho rằng phải mạnh tay loại những văn bản kiểu đá bóng, đẩy trách nhiệm. Từng làm công tác văn phòng phục vụ ba đời bộ trưởng, ông Tổng Quốc Đạt cho biết luật đã quy định rất rõ thẩm quyền của chủ tịch tỉnh trong đấu thầu, chỉ định thầu. Nhưng để kiểm “ô trách nhiệm”, tỉnh nhiều khi vẫn gửi văn bản lên “xin ý kiến” Thủ tướng.

Chánh Văn phòng Bộ Kế hoạch và Đầu tư cũng kiến nghị kiểm soát chặt hơn việc đóng dấu mật vào các văn bản. Bởi mật thì không sao chép, khó tham mưu và không đảm bảo công khai, minh bạch khi ra quyết định. Bộ trưởng Mai Tiến Dũng đồng tình với nhận định này: “Tôi cũng thấy mật nhiều quá. Việc không đến mức độ mật mà vẫn đóng dấu mật là có vấn đề. Doanh nghiệp cũng lạm dụng mật. Mật để mình anh biết thôi...”.

Chính phủ: Một ngày phát 57 văn bản chỉ đạo, điều hành

Hơn 13.700 văn bản (không kể văn bản mật) là con số mà VPCP đã tham mưu, trình Chính phủ, Thủ tướng ban hành trong tám tháng đầu năm nay, cho thấy vai trò đặc biệt quan trọng của cơ quan này trong việc gác công các công việc của Chính phủ.

Thông kê từ hệ thống điện tử quản lý cơ sở dữ liệu theo dõi kết nối VPCP với các bộ, ngành, địa phương cho thấy trong số văn bản không lờ này, có hơn 1.150 văn bản là giao nhiệm vụ cụ thể - tổng cộng hơn 6.270 đầu việc. Trong các việc đã giao này, đến cuối tháng 8, hơn 2.720 việc phải hoàn thành. Tuy nhiên, số liệu hệ thống quản lý cho thấy còn 222 nhiệm vụ bị quá hạn (8,2%).

Nhận đây là mặt hạn chế của VPCP, song Phó Chủ nhiệm Nguyễn Văn Tùng cũng nhấn mạnh đó là thành tích. Bởi sau nhiều năm quyết liệt đổi mới công tác quản lý, giám sát công việc văn bản giấy tờ, từ tỉ lệ quá hạn 43,9% của năm 2013 đã giảm xuống 40% trong năm 2014, rồi 21% của năm 2015.

Nguồn: plo.vn

10 BỘ HOÀN TẤT KẾT NỐI MỘT CỬA QUỐC GIA

Ngày 20/9/2016, Tổng cục Hải quan cho biết, tính đến hết tháng 8, cơ chế một cửa quốc gia đã kết nối chính thức 10 Bộ: Công thương, Khoa học và Công nghệ, Giao thông Vận tải, Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Tài chính, Tài nguyên và Môi trường, Thông tin và Truyền thông, Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Y tế, Quốc phòng.

Ngoài thủ tục thông quan hàng hóa (Bộ Tài chính), 33 thủ tục hành chính của 9 Bộ, ngành còn lại đã thực hiện thông qua cơ chế một cửa quốc gia. Tổng số hồ sơ hành chính đã được xử lý trên Cổng thông tin một cửa quốc gia tính đến 15/9/2016 là hơn 165.000 bộ hồ sơ với sự tham gia của gần 7.600 doanh nghiệp.

Về cơ chế một cửa ASEAN, tính đến nay, cơ chế một cửa quốc gia đã kết nối kỹ thuật thành công với 4 nước ASEAN (Indonesia, Malaysia, Thái Lan, Singapore) để trao đổi giấy chứng nhận xuất xứ mẫu D cho hàng hóa xuất khẩu có xuất xứ ASEAN; sẵn sàng để chính thức kết nối cơ chế một cửa ASEAN khi Nghị định thư pháp lý về cơ chế một cửa ASEAN có hiệu lực trong năm 2016.

Nguồn: sggp.org.vn

CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH ĐỂ PHỤC VỤ TỐT HƠN

Không còn cảnh phải xếp hàng, chen chúc chờ lấy số thứ tự làm thủ tục nộp hồ sơ, nhận kết quả tại cơ quan bảo hiểm xã hội (BHXH), doanh nghiệp (DN) đã tiết kiệm được thời gian và chi phí. Những nỗ lực cải cách thủ tục hành chính (TTHC) của ngành BHXH trong thời gian qua đang "ghi điểm" đối với các doanh nghiệp cũng như người dân trong cung cách phục vụ...

"Ghi điểm" bằng cải cách hành chính

Tại buổi tọa đàm “Bảo hiểm xã hội thực hiện cải cách thủ tục hành chính hướng tới tạo thuận lợi đối với doanh nghiệp” tổ chức mới đây tại thành phố Hồ Chí Minh, Chủ tịch Hội Tư vấn Thuế Nguyễn Thị Cúc cho rằng, ngành BHXH đang thật sự "ghi điểm" thông qua việc cải cách TTHC mạnh mẽ trong thời gian qua. Nhóm nghiên cứu cải cách TTHC ngành BHXH đánh giá cao sự



Đại diện lãnh đạo BHXH thành phố Hồ Chí Minh chia sẻ với các doanh nghiệp những nỗ lực trong công tác cải cách thủ tục hành chính của ngành BHXH

nỗ lực của BHXH Việt Nam cũng như BHXH các địa phương trong việc thực hiện cải cách TTHC, nhất là nỗ lực ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT), thực hiện giao dịch điện tử trong việc tham gia BHXH. BHXH các địa phương đã tích cực hỗ trợ DN thực hiện giao dịch điện tử, giúp kết nối chặt chẽ với các đơn vị tham gia BHXH, trường học, bệnh viện. Đáng chú ý văn hóa ứng xử và phong cách phục vụ của cán bộ ngành BHXH đã chuyển biến tích cực... Những nỗ lực cải cách TTHC đã giúp giảm tổng số giờ nộp thuế và BHXH của DN xuống còn 121,5 giờ; qua đó giúp ngành BHXH có thời gian để tăng cường quản lý, đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra chấp hành chính sách, chế độ BHXH, BHYT...

Kết quả khảo sát DN tại nhiều tỉnh, thành phố về cải cách TTHC trong lĩnh vực thuế, BHXH cho thấy, 100% số DN được khảo sát đánh giá cao sự nỗ lực của quá trình cải cách TTHC đối với DN và người tham gia bảo hiểm, nhất là ứng dụng CNTT thông qua phần mềm do BHXH Việt Nam cung cấp miễn phí. Triển khai thực hiện giao dịch điện tử từ quý I-2015, đến nay nhiều địa phương đạt tỷ lệ hơn 90% số DN tham gia, trong đó một số huyện thuộc tỉnh Khánh Hòa đạt tỷ lệ 100%.

Không còn cảnh phải chen chúc, xếp hàng chờ lấy số thứ tự làm thủ tục nộp hồ sơ, nhận kết quả tại cơ quan BHXH, các DN không còn phải mất thời gian đi lại, chờ đợi như trước. Theo đánh giá của Ngân hàng Thế giới, trước đây, thời gian làm thủ tục BHXH của DN là 335 giờ/năm. Từ cuối năm 2014 đến nay, BHXH đã nỗ lực cải cách TTHC, giảm chỉ còn 52 giờ. Có thể thấy, với gần 300 nghìn đơn vị tham gia BHXH, nếu tính bình quân mỗi đơn vị bố trí một nhân lực làm chính sách BHXH thì việc giảm giờ giao dịch với cơ quan BHXH giúp DN mỗi năm tiết kiệm được hàng nghìn tỷ đồng...

Bà Nguyễn Hồng Liên, cán bộ phụ trách BHXH của Công ty PouYuen Việt Nam đánh giá cao công tác cải cách TTHC của ngành BHXH, giúp DN giảm rất nhiều thời gian chờ đợi cũng như chi phí. Hay ông Bùi Văn Tám (Trung tâm Kinh doanh VNPT TP Hồ Chí Minh) dẫn chứng: “Nếu 10 năm trước, khi chia tách ngành Bưu chính viễn thông, các cán bộ BHXH TP Hồ Chí Minh phải làm việc cật lực, ròng rã nhiều tháng mới chốt được sổ BHXH cho hơn 10.000 lao động, thì nay, với việc thực hiện giao dịch điện tử và ứng dụng CNTT, công việc này trở nên nhanh chóng và dễ dàng hơn rất nhiều cho cán bộ BHXH và cho cả DN”... Tuy nhiên, tại tọa đàm, một số DN cho rằng, ngành BHXH cũng cần sớm khắc phục những bất cập của chính sách, như: Việc chuyển phát hồ sơ qua dịch vụ bưu chính phát sinh một số khó khăn cho DN; một số nhà cung cấp dịch vụ I-VAN (cung cấp các dịch vụ giá trị gia tăng về giao dịch điện tử BHXH) chưa nhiệt tình hỗ trợ DN thực hiện giao dịch điện tử; vấn đề bảo mật thông tin khi công bố tình trạng tham gia BHXH của người lao động...

Hướng tới sự thuận lợi cho doanh nghiệp và người dân

Tại buổi tọa đàm, Phó Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam Trần Đình Liệu khẳng định: Trong thời gian qua, cải cách TTHC luôn được BHXH Việt Nam xác định là nhiệm vụ trọng tâm nhằm tạo điều kiện thông thoáng, thuận lợi để tiết kiệm thời gian, chi phí cho DN tham gia BHXH, BHYT, BH thất nghiệp. Để thực hiện hiệu quả Nghị quyết 19-2016/NQ-CP của Chính phủ về cải cách hành chính với DN, BHXH Việt Nam đã có văn bản chỉ đạo quyết liệt các đơn vị nghiệp vụ, Giám đốc BHXH 63 tỉnh, thành phố và Giám đốc BHXH 710 quận, huyện trong toàn quốc thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 19, đồng thời giao chỉ tiêu, nhiệm vụ cho BHXH các tỉnh, thành phố trong việc thực hiện cải cách TTHC; thực hiện cắt giảm thời gian, chi phí cho DN khi giao dịch với cơ quan BHXH. Phần đầu đến cuối năm 2016, giảm số giờ giao dịch xuống 49 giờ, ngang bằng các nước ASEAN 4 và đến năm 2020, giảm số giờ giao dịch đối với DN xuống còn 45 giờ, ngang bằng các nước ASEAN 3.

Vì vậy, trên cơ sở kết quả đã đạt được, trong tám tháng năm 2016, BHXH Việt Nam tiếp tục rà soát toàn bộ TTHC thuộc phạm vi của ngành liên quan thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BH thất nghiệp cho người dân, DN, người lao động. Đến nay, TTHC giảm xuống còn 32 thủ tục; thành phần hồ sơ giảm 38%; các tiêu thức trên tờ khai, biểu mẫu giảm 42%; các quy

trình, thao tác thực hiện thủ tục giảm 54%... Đồng thời, tiếp tục rà soát để đơn giản hóa tối đa hồ sơ, quy trình, tiêu thức DN phải kê khai trong TTHC ở tất cả các lĩnh vực.

Để có thể thực hiện hiệu quả nhiệm vụ cải cách TTHC, BHXH Việt Nam đã đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT nhằm tin học hóa toàn diện trong các hoạt động quản lý và nghiệp vụ của ngành ở tất cả các lĩnh vực; đồng thời liên thông dữ liệu với các bộ, ngành và cơ quan liên quan để thực hiện giao dịch điện tử trong lĩnh vực BHXH.

Bên cạnh đó, BHXH Việt Nam phối hợp Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng Nghị định về giao dịch điện tử trong lĩnh vực BHXH. Hiện, dự thảo Nghị định đang được các chuyên gia, bộ, ngành liên quan cho ý kiến và hoàn thiện để gửi Bộ Tư pháp thẩm định. Đồng thời, BHXH Việt Nam cũng chủ động xây dựng quy trình nghiệp vụ về giao dịch điện tử trong lĩnh vực BHXH để có thể triển khai trong toàn quốc ngay khi Nghị định nêu trên có hiệu lực thi hành.

Cùng với việc cải cách TTHC cho doanh nghiệp, BHXH Việt Nam cũng xây dựng và đưa vào sử dụng Cổng Thông tin giám định BHYT từ tháng 6-2016, nhằm cải cách TTHC, giám định thanh toán chi phí khám chữa bệnh BHYT theo hình thức trực tuyến trên phạm vi toàn quốc. Đến hết tháng 8-2016 đã có 99,5% (gần 14.000 cơ sở khám chữa bệnh) tại 63 tỉnh, thành phố kết nối thành công vào Cổng Thông tin giám định BHYT. Chỉ còn 66 trạm y tế xã tại 11 tỉnh chưa kết nối được do không có điện lưới và in-tơ-nét, mà phải chuyển hồ sơ qua Trung tâm y tế huyện để nhập dữ liệu.

Nguồn: nhandan.com.vn

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN ĐẨY MẠNH HOẠT ĐỘNG TRÊN CÔNG THÔNG TIN MỘT CỬA QUỐC GIA

Theo thông tin từ Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, từ 1/10 tới đây, các đơn vị thuộc Bộ phân đấu hoàn toàn thực hiện giải quyết 9 thủ tục hành chính (TTHC) trên Cổng thông tin một cửa quốc gia (không thực hiện giải quyết hồ sơ giấy), mở rộng đối với các TTHC trên toàn quốc.

Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn đánh giá, thời gian qua, việc thực hiện cơ chế một cửa quốc gia tại Bộ và các đơn vị đã thực sự tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp (đơn giản hóa hồ sơ TTHC, tiết kiệm chi phí, giảm thời gian thông quan hàng hóa...), góp phần tăng năng lực cạnh tranh cho các doanh nghiệp theo tinh thần Nghị quyết 19/NQ-CP của Chính phủ.

Đến nay, một số đơn vị thực hiện TTHC thí điểm như: Cục Chăn nuôi, Trung tâm 3K (Tổng cục Thủy sản), Trạm Kiểm dịch thực vật Nội Bài (Cục Bảo vệ thực vật), Cơ quan Thú y vùng II Hải Phòng (Cục Thú y) đã cơ bản không tiếp nhận việc xử lý, giải quyết hồ sơ giấy.

Tính đến ngày 31/8, Cổng thông tin một cửa quốc gia tiếp nhận tổng số 25.531 hồ sơ; đã xử lý, giải quyết và cấp phép/giấy chứng nhận điện tử 19.777 hồ sơ; đang tiếp tục xử lý 5.754 hồ sơ, thực hiện tại các đơn vị của Bộ.

Hiện nay, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn đã có 18 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 tại 5 đơn vị thuộc Bộ (Cục Bảo vệ thực vật 5 TTHC, Cục Chăn nuôi 3 TTHC, Cục Trồng trọt 5 TTHC, Cục Quản lý chất lượng nông lâm sản và thủy sản 2 TTHC, Tổng cục Thủy sản 3 TTHC).

Bộ đã chỉ đạo các đơn vị mở rộng ra 80 thủ tục theo đúng kế hoạch trong năm 2016, trong đó có 27 TTHC kết nối hệ thống một cửa quốc gia.

Bộ cũng đang chỉ đạo khẩn trương việc hướng dẫn qua mạng điện tử toàn quốc đối với các thủ tục kiểm dịch động vật, sản phẩm động vật, kiểm tra vệ sinh thú y, kiểm dịch thực vật, quản lý vật tư nông nghiệp và an toàn thực phẩm... tích hợp trên Cổng thông tin một cửa quốc gia.

9 TTHC được Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn kết nối với Cổng thông tin một cửa quốc gia gồm: Đăng ký kiểm tra xác nhận chất lượng thức ăn chăn nuôi nhập khẩu (Cục Chăn nuôi); cấp giấy chứng nhận kiểm dịch thực vật nhập khẩu, quá cảnh và vận chuyển nội địa (Trạm Kiểm dịch thực vật Nội Bài); cấp giấy chứng nhận kiểm dịch sản phẩm động vật nhập khẩu (Cơ quan Thú y vùng II Hải Phòng); cấp phép nhập khẩu giống cây trồng nông nghiệp;

Cấp phép nhập khẩu phân bón (Cục Trồng trọt); cấp chứng thư cho lô hàng thủy sản xuất khẩu sản xuất tại cơ sở trong danh sách ưu tiên; kiểm tra, cấp chứng thư cho lô hàng thủy

sản xuất khẩu sản xuất tại cơ sở ngoài danh sách ưu tiên (Trung tâm vùng 4, 5, 6); đăng ký kiểm tra xác nhận chất lượng thức ăn thủy sản nhập khẩu (Trung tâm Kiểm định, khảo nghiệm, kiểm nghiệm); cấp giấy phép Cites (Cơ quan Cites Việt Nam).

Nguồn: baochinhpvu.vn

VỆ SINH AN TOÀN THỰC PHẨM: GIAN NAN BỨC TƯỜNG HÀNH CHÍNH

Tại Diễn đàn chính sách “An toàn thực phẩm ở Việt Nam hiện nay: Thực trạng và giải pháp” do Văn phòng Chính Phủ phối hợp với Dự án quản trị Nhà nước nhằm tăng trưởng toàn diện (USAID GIG) tổ chức mới đây tại TP.HCM, các Đại biểu đã nêu ra những bất cập trong vấn đề Vệ sinh an toàn thực phẩm và đề xuất những giải pháp cho vấn đề này.



PGS.TS Trần Quang Trung, Nguyên Cục trưởng Cục ATTP – Bộ Y tế

Được biết, an toàn thực phẩm (ATTP) là vấn đề có tầm quan trọng đặc biệt, được tiếp cận với thực phẩm an toàn đang trở thành quyền cơ bản đối với mỗi con người. Tuy nhiên, vấn đề bảo đảm an toàn thực phẩm trên cả nước vẫn đang được đánh giá là còn nhiều bất cập, gây ra nhiều lo lắng cho người dân. Việc vi phạm quy định bảo đảm an toàn thực phẩm đã diễn ra trong hầu hết các lĩnh vực: sản xuất, kinh doanh rau củ; nuôi trồng, khai thác, chế biến thủy sản; chăn nuôi, giết mổ gia súc, gia cầm; sản xuất, kinh doanh chất phụ gia, chất hỗ trợ chế biến, chất bảo quản thực phẩm; sản xuất, kinh doanh thực phẩm chức năng và sữa, bánh kẹo... Các vi phạm về bảo đảm an toàn thực phẩm đã gây ra nhiều hệ lụy về sức khỏe của người dân, cụ thể là: gây ra nguy cơ ngộ độc thực phẩm hoặc gây ra các bệnh mãn tính (rối loạn chuyển hóa chất của cơ thể, bệnh tim mạch, bệnh ung thư...).

Theo thống kê của Bộ Y tế, trung bình mỗi năm Việt Nam có khoảng 150 - 200 vụ ngộ độc thực phẩm với 5.000 – 7.000 người, trong đó có từ 40 - 60 người tử vong. Trong 6 tháng đầu năm 2016 (từ ngày 01/01 đến hết ngày 30/6), toàn quốc có 68 vụ ngộ độc thực phẩm với 2.080 người mắc, 1.673 người đi viện và 04 trường hợp tử vong.

Theo ý kiến của PGS.TS Trần Quang Trung, Nguyên Cục trưởng Cục ATTP – Bộ Y tế, nguyên nhân dẫn đến tình trạng mất vệ sinh ATTP do sản xuất, chế biến thực phẩm chủ yếu là nhỏ lẻ. Nhận thức và ý thức bảo đảm ATTP còn hạn chế, nhất là việc sử dụng phân bón hóa

học. Chính quyền chưa thật sự vào cuộc và hệ thống văn bản ATTP hiện nay có khá nhiều những nhiều quy định chưa rõ, rất khó thực thi.

Qua đó, ông cũng đưa ra một số giải pháp như: Đẩy mạnh hoạt động truyền thông, tuyên truyền, giáo dục về ATTP cho các nhóm đối tượng tập trung vào bảo đảm ATTP trong nông, lâm sản và thủy sản. Chú trọng tới việc tuyên truyền giới thiệu các mô hình, các sản phẩm thực phẩm an toàn. Sớm có một cơ quan đầu mối về ATTP để giúp Chính phủ quản lý về ATTP.

Cũng đồng tình với TS. Trần Quang Trung, nhiều đại biểu cho rằng, cần có một cơ quan thực thuộc Chính phủ để giải quyết mọi vấn đề về ATTP, bởi hiện nay quá nhiều bộ cùng xử lý ATTP tuy nhiên vẫn không giải quyết được vấn đề này. Đồng thời, cần làm lại hệ thống văn bản pháp luật, tránh trường hợp “ông nói gà, bà nói vịt” khi hiện nay có quá nhiều luật khiến người tiêu dùng trở nên rối, luật thì nhiều nhưng người tiêu dùng hiểu lại ít.

Đặc biệt, một vấn đề bất cập được nhiều đại biểu quan tâm chính là vai trò của người dân trong vấn đề ATTP. Chia sẻ với PV Báo Người tiêu dùng tại diễn đàn, một đại biểu đến từ tỉnh Long An tỏ ra e ngại khi đưa ra thực trạng người tiêu dùng không biết phải báo cáo cho ai khi phát hiện ra sản phẩm có hiện tượng mất vệ sinh ATTP? Ông cũng cho biết thêm, hiện nay tại địa phương chưa có một đơn vị nào tiếp nhận khiếu nại của người tiêu dùng về vấn đề vệ sinh ATTP. Do đó, tiếng nói của người tiêu dùng cần được quan tâm và đón nhận từ phía các Bộ, Ngành, Địa phương.

Nguồn: nguoitieudung.com

CẦN THƠ XÂY DỰNG THÀNH PHỐ THÔNG MINH, HIỆN ĐẠI

Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và UBND thành phố Cần Thơ vừa tổ chức Hội thảo xây dựng thành phố Cần Thơ phát triển thành đô thị thông minh. Nhiều ý kiến cho rằng, Cần Thơ cần phải định hướng xây dựng thành phố thông minh nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời gian tới, cũng như cải thiện chất lượng cuộc sống của cư dân đô thị. Để thực hiện được vấn đề này, rất cần sự chỉ đạo quyết liệt từ Đảng bộ và chính quyền thành phố, với các giải pháp hiệu quả...



Thành phố Cần Thơ đang hướng đến xây dựng thành phố thông minh, hiện đại của vùng Đồng bằng sông Cửu Long

Hiện đại hóa hành chính công...

Theo Sở Thông tin và Truyền thông thành phố Cần Thơ, kết quả hiện đại hóa hành chính của thành phố thời gian qua khá tốt. Công tác cải cách hành chính giai đoạn 2011 - 2015 của thành phố đạt được kết quả khá toàn diện, đạt 8/9 mục tiêu đề ra. Trong đó, kết quả nổi bật nhất là triển khai có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ hiện đại hóa hoạt động hành chính của bộ máy nhà nước thành phố. Chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh của thành phố Cần Thơ có những tiến bộ rõ qua các năm; nếu như năm 2013 đứng thứ 12 thì đến năm 2015 đứng thứ 5/63 tỉnh, thành. Chỉ số sẵn sàng cho ứng dụng công nghệ thông tin cấp tỉnh của thành phố cũng ở mức khá so với các tỉnh, thành; năm 2015 đứng thứ 18. Hạ tầng kỹ thuật ứng

dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước cơ bản đồng bộ theo mô hình tập trung; các dịch vụ ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản được cung cấp đầy đủ, ổn định; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành từng bước được mở rộng; ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ người dân, doanh nghiệp có kết quả tích cực... Tuy nhiên, vẫn còn những hạn chế như các ứng dụng triển khai còn rời rạc nên khả năng kết nối chia sẻ dữ liệu gặp nhiều khó khăn; chưa có các cơ sở dữ liệu chuyên ngành, kho dữ liệu dùng chung để hỗ trợ cho việc tác nghiệp, tích hợp, phân tích ra quyết định quản lý. Ngoài ra, còn nhiều rủi ro để phát triển bền vững (sự quan tâm, kinh phí duy trì, thủ tục đầu tư...); sự tương tác trực tuyến của doanh nghiệp, công dân với chính quyền còn hạn chế; an toàn thông tin chưa đảm bảo.

Sở Thông tin và Truyền thông đã đề xuất phương hướng quản lý đô thị thông minh hơn của thành phố Cần Thơ. Theo đó, xây dựng chính quyền điện tử phục vụ cho quản lý đô thị thông minh hơn. Thành phố Cần Thơ cũng chủ động đề xuất và xây dựng hợp phần Nền tảng dữ liệu không gian và các công cụ quản lý đô thị, xã hội thuộc Dự án Phát triển thành phố Cần Thơ và tăng cường khả năng thích ứng của đô thị do Ngân hàng Thế giới và Tổ chức hợp tác kinh tế Thụy Sĩ tài trợ. Mục tiêu của hợp phần này là xây dựng nền tảng SDI cho thành phố Cần Thơ để làm cơ sở tích hợp, cập nhật, chia sẻ dữ liệu quản lý đô thị thuận lợi và khả năng mở rộng; phát triển hệ thống các phần mềm ứng dụng GIS hỗ trợ tác nghiệp, quản lý và cung cấp dịch vụ công cho người dân, doanh nghiệp... Theo Sở Thông tin và Truyền thông, thành phố Cần Thơ là trung tâm của vùng Đồng bằng sông Cửu Long, có nguồn nhân lực chất lượng cao và có tiềm năng trở thành trung tâm khởi nghiệp nên có cơ hội trở thành đô thị thông minh hơn. Mong muốn của thành phố Cần Thơ là có được đề án tổng thể và được tư vấn chiến lược trong triển khai xây dựng đô thị thông minh: lộ trình đầu tư và lựa chọn công nghệ cho các giải pháp triển khai, cơ chế huy động các nguồn lực phục vụ cho đầu tư và phát triển đô thị thông minh, thể chế vận hành và quản lý đô thị với mô hình đô thị thông minh...

Theo Giáo sư Kim Hak Min (Đơn vị Tư vấn Hàn Quốc), thành phố thông minh là công cụ cho phát triển bền vững. Xây dựng mô hình thành phố thông minh cho thành phố Cần Thơ có 3 nội dung lớn là: Chính phủ thông minh (dịch vụ công thông minh, quản lý thảm họa thông minh, ngăn ngừa tội phạm thông minh, giao thông thông minh...); kinh doanh thông minh (nông nghiệp thông minh, nhà máy thông minh, dịch vụ thông minh, kinh doanh thông minh, vận tải thông minh...); sống thông minh (mua sắm thông minh, dịch vụ giáo dục thông minh, nghỉ dưỡng thông minh, môi trường thông minh, giải trí thông minh...). Đưa công nghệ thông tin vào ngành nông nghiệp, ngành sản xuất và nhóm ngành dịch vụ... Tin tưởng với sự nỗ lực của thành phố, Cần Thơ sẽ là thành phố thông minh hàng đầu ASEAN, đặc biệt là phát triển về công nghệ...

Tập trung xây dựng thành phố thông minh

Theo ông Tống Viết Trung, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Viettel, Tập đoàn đã tham gia triển khai thực hiện một số dự án thành phần trong đô thị thông minh ở thành phố Hồ Chí Minh

và thành phố Đà Nẵng. Các dự án trong đô thị thông minh cũng là động lực để Tập đoàn phát triển tiếp theo. Viettel chú trọng phát triển các dự án trên các lĩnh vực y tế, giáo dục, quốc phòng - an ninh... Tập đoàn đang có hạ tầng tốt để kết nối, thu thập và chia sẻ thông tin dữ liệu; trong khi các địa phương rất quan tâm vấn đề này. Hướng tới, Tập đoàn tăng cường phối hợp với các địa phương, trong đó, có thành phố Cần Thơ để xây dựng các mô hình dự án mang tính chất khả thi cao...

Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ Võ Thành Thống cho rằng: Bộ Chính trị đã ban hành Nghị quyết số 45, trong đó xác định xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ trở thành thành phố văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, xứng đáng là thành phố cửa ngõ của vùng Đồng bằng sông Cửu Long, cơ bản trở thành thành phố công nghiệp trước năm 2020. Qua hơn 10 năm thực hiện Nghị quyết này, tốc độ đô thị hóa diễn ra nhanh chóng, kết cấu hạ tầng đô thị được quan tâm đầu tư, tạo nên những điểm nhấn phát triển. Song, tiến trình đô thị hóa, công nghiệp hóa của thành phố đã và đang bộc lộ rất nhiều bất cập như: tình trạng ngập nghẹt, ô nhiễm môi trường, ùn tắc giao thông xuất hiện thường xuyên hơn; công tác quản lý dân cư, đảm bảo các dịch vụ thiết yếu nhà ở, y tế, giáo dục, điện nước... vẫn còn hạn chế; phương thức quản lý đô thị của bộ máy chính quyền đang đứng trước thách thức mới... Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ 13, nhiệm kỳ 2015 - 2020 xác định mục tiêu là "Xây dựng và phát triển đô thị ngày càng văn minh, hiện đại; kết hợp chặt chẽ giữa phát triển kinh tế với thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội, đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân...". Qua đó, đặt ra nhiệm vụ cho các cấp chính quyền phải tập trung huy động mọi nguồn lực, xây dựng và phát triển đô thị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; phát triển hài hòa giữa đô thị và nông thôn. Trong bối cảnh đó, việc nghiên cứu, triển khai mô hình quản lý và phát triển đô thị theo hướng thông minh hơn không chỉ có ý nghĩa cấp bách trước mắt, mà còn có ý nghĩa chiến lược lâu dài cho sự phát triển bền vững của thành phố... Chủ tịch UBND thành phố Võ Thành Thống giao Sở Kế hoạch và Đầu tư xây dựng dự thảo nghị quyết về xây dựng, phát triển thành phố Cần Thơ thành đô thị thông minh giai đoạn 2016 - 2025 trình UBND thành phố cho ý kiến để trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định. Qua đó, làm cơ sở cho việc xây dựng và triển khai đề án xây dựng, phát triển thành phố Cần Thơ thành đô thị thông minh giai đoạn 2016 - 2025 trong thời gian sớm nhất...

Ông Nguyễn Thiện Nhân, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhấn mạnh: Sự cần thiết xây dựng đô thị thông minh hiện đại hiện nay là đô thị hóa tăng, hạ tầng lạc hậu và quá tải (điện, nước, giao thông...), cạnh tranh kinh tế giữa các đô thị và giữa các vùng tăng, đòi hỏi của người dân về chất lượng cuộc sống (môi trường, giáo dục, y tế, chính quyền...) ngày càng cao. Có 5 mục tiêu phát triển các đô thị thông minh là hiệu quả kinh tế ở các đô thị ngày càng cao, môi trường sống ngày càng tốt hơn, người dân được phục vụ tốt hơn, người dân tham gia quản lý đô thị và giám sát chính quyền, thành phố phát triển bền vững. Ngoài ra, phát triển đô thị thông minh với 10 nhiệm vụ là xây dựng cơ sở

dữ liệu dùng chung, qui hoạch thông minh, giám sát các tiêu chí phát triển bền vững, quản lý xây dựng thông minh, quản lý giao thông thông minh, quản lý môi trường thông minh, chính quyền thông minh - doanh nghiệp thông minh, chính quyền thông minh - công dân thông minh, chính quyền thông minh - dịch vụ thông minh (giáo dục, y tế, khu đô thị, điện, nước, du lịch, vận tải...), nông nghiệp thông minh, quản lý trật tự - trị an thông minh... Thành ủy Cần Thơ cần có nghị quyết về xây dựng thành phố Cần Thơ thông minh giai đoạn 2016 - 2025. Thành phố Cần Thơ cũng nên mời đối tác Hàn Quốc làm tư vấn trong xây dựng thành phố thông minh. Hàn Quốc có kinh nghiệm trong lĩnh vực này và rất có tâm lòng với Việt Nam. Trong quá trình xây dựng thành phố thông minh, xây dựng các chỉ số phát triển về kinh tế, về cải thiện môi trường, về sự hài lòng của người dân, chỉ số về phát triển bền vững... để đo kết quả thực hiện hằng năm...

Nguồn: baocantho.com.vn

ĐỒNG NAI: HƯỚNG TỚI MÔ HÌNH TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG

Theo kết quả chỉ số cải cách hành chính năm 2015 vừa được Sở Nội vụ công bố, UBND huyện Nhon Trạch là đơn vị đứng đầu các địa phương trong tỉnh về chỉ số cải cách hành chính, tăng 1 hạng so với năm 2014.



Người dân làm thủ tục đo đạc tại bộ phận một cửa liên thông huyện Nhon Trạch

Thời gian qua, Nhon Trạch đã triển khai nhiều mô hình mới, cách làm hay về cải cách thủ tục hành chính được tỉnh nhân rộng trong toàn tỉnh, như: mô hình 3 trong 1 về thủ tục làm khai sinh - hộ khẩu - bảo hiểm y tế cho trẻ; chủ động nhắn tin mời người dân đến lấy kết quả và hiện tại là đưa thủ tục đo đạc đất đai và kho bạc vào bộ phận một cửa liên thông hiện đại, được đông đảo người dân đồng tình cao.

Nhiều cách làm hay

Ông Lê Văn Thành (ở xã Thái Hòa, thị xã Tân Uyên, tỉnh Bình Dương) cho biết việc đưa thủ tục đo đạc vào bộ phận một cửa tiện lợi cho dân. Trước đây làm thủ tục đo đạc rườm rà, chờ đợi cũng lâu hơn, đi lại nhiều lần, còn bây giờ nộp hồ sơ đầy đủ tại bộ phận một cửa là có phiếu hẹn rõ ràng. Khi có kết quả UBND

huyện còn nhấn tin mời người dân đến lấy, càng ngạc nhiên hơn khi kết quả đo đạc của ông trước hạn đến 5 ngày. Theo ông Thành, cách làm của UBND huyện rất hay, giúp người dân, nhất là người ở xa như ông, có thể thu xếp công việc để đến lấy kết quả, đỡ phải đi lại nhiều lần.

Nếu như trước đây, khi đi lấy giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, người dân phải ghé bộ phận một cửa để lấy thông báo đóng thuế rồi chạy qua kho bạc để đóng tiền, sau đó quay trở lại bộ phận một cửa để lấy giấy, thì hiện nay tất cả đều được giải quyết tại bộ phận một cửa liên thông hiện đại của UBND huyện. Về cách làm này, ông Đặng Tứ Hải (ngụ tại phường 8, quận 3, thành phố Hồ Chí Minh) đánh giá rất cao và cho rằng cách làm này rất chuyên nghiệp vì các khâu giải quyết đều sát nhau, chỉ cần gần 1 giờ làm các thủ tục, ông có thể lấy giấy chứng nhận về mà không phải đi qua đi lại nhiều lần.

Mới đây, trước tình trạng sốt đất do sẽ xây dựng cầu Cát Lái nối quận 2 (thành phố Hồ Chí Minh) với huyện Nhơn Trạch nên UBND huyện đã triển khai hình thức cung cấp thông tin quy hoạch trực tuyến miễn phí. Người dân có nhu cầu đến bộ phận một cửa của huyện đăng ký và có thể xem quy hoạch ngay trên màn hình cảm ứng được quay ra phía ngoài. Hình thức này giúp người dân có thông tin nhanh, chính xác, kịp thời để có quyết định đúng đắn khi đầu tư mua đất đai, tránh những thiệt thòi không đáng có vì thiếu thông tin.

Gom về một mối

Huyện Nhơn Trạch cũng là địa phương đi đầu trong liên thông các thủ tục liên quan đến đất đai từ xã lên huyện. Theo đó, người dân có quyền lựa chọn nơi làm thủ tục đất đai ở bộ phận một cửa tại xã hay huyện đều được. Nếu đăng ký tại xã, người dân cũng được cấp phiếu hẹn và có thể đến lấy kết quả ở xã hay huyện. Nếu như trước đây thời gian giải quyết hồ sơ của người dân được tính từ khi công chức ở xã lên huyện nộp thì hiện nay được tính từ khi người dân nộp tại xã vì thủ tục tiếp nhận đã được cấu hình vào hệ thống liên thông.

Hiện nay, phần lớn các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền UBND huyện giải quyết đều đã được gom về bộ phận một cửa liên thông hiện đại. Bên cạnh những thủ tục hành chính bắt buộc phải vô một cửa, như: đất đai, xây dựng, tư pháp, kinh doanh, chính sách, lao động..., còn có các thủ tục không bắt buộc phải vô một cửa, như: giáo dục, y tế, thi đua - khen thưởng, thủ tục của ngành nội vụ... Hiện các thủ tục này đều được nhập vào phần mềm một cửa hiện đại, có quy trình và thời gian giải quyết cụ thể để lãnh đạo huyện có thể kiểm tra trách nhiệm giải quyết của từng bộ phận.

Phó Chủ tịch UBND huyện Nhơn Trạch Tạ Quang Trường cho biết: “Công tác cải cách hành chính được Huyện ủy, UBND huyện quan tâm chỉ đạo rất quyết liệt. Mô hình chúng tôi đang hướng tới là xây dựng bộ phận một cửa liên thông hiện đại như một trung tâm hành chính công. Người dân chỉ cần tới một nơi là có thể làm được tất cả các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của huyện”. UBND huyện đang chú trọng hoàn thiện các dịch vụ tiện ích cung cấp cho người dân; cải tiến và rút gọn quy trình giải quyết đối với các thủ tục hành chính còn rườm

rà; tiếp tục đào tạo cán bộ - công chức thành thạo trong ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết thủ tục hành chính để xây dựng chính quyền theo đúng phương châm đã đề ra: “chuyên nghiệp - thân thiện - trách nhiệm”.

Nguồn: dongnai.gov.vn

LONG AN: CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH KHÔNG CHỈ LÀ “LÀM ĐÚNG QUY TRÌNH”

“Đúng quy trình” là một cụm từ quen thuộc được nhiều tổ chức, cá nhân sử dụng khi lý giải những vấn đề, sự việc nhạy cảm mà dư luận xã hội quan tâm, đặt ra. Quy trình là do con người đặt ra nhằm hệ thống hóa trình tự thực hiện một hoạt động đã được quy định, mang tính chất bắt buộc, hỗ trợ cần thiết cho công tác quản lý. Vận hành, quản lý theo quy trình sẽ bảo đảm tính thống nhất, hiệu quả cao.



Ảnh minh họa

Tuy nhiên, xung quanh việc “làm đúng quy trình” trong công tác tổ chức cán bộ, quản lý, kiểm tra, kiểm soát... được dư luận quan tâm trong thời gian qua đã gợi lên nhiều vấn đề như: Hiệu quả, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong thực hiện quy trình.

Trong thời gian qua, công tác cải cải hành chính giúp cho quá trình quản lý, điều hành thuận lợi, hiệu quả và phục vụ tốt hơn nhu

cầu của tổ chức, công dân. Kết quả của công tác cải cách hành chính đã góp phần tháo bỏ bớt những “điểm nghẽn”, ách tắc trong vận hành quy trình.

Tuy nhiên, những thay đổi đó vẫn chưa đủ, đây đó vẫn còn những phàn nàn của doanh nghiệp, công dân khi đến cơ quan công quyền. Tuy thái độ tiếp xúc của cán bộ, công chức có niềm nở, thân thiện hơn nhưng thái độ phục vụ vẫn thiếu sự tận tụy, chưa sâu sát, giải quyết công việc tới nơi tới chốn.

Công chức vẫn “làm đúng quy trình”, nhưng khi có khó khăn vướng mắc do chính quy trình, cơ chế đặt ra thì họ chưa tận tâm, tận tụy tìm cách hướng dẫn công dân giải quyết thấu đáo, rốt ráo vấn đề, mà để doanh nghiệp, công dân tự xoay xở. Rồi bằng cách này hay cách

khác, doanh nghiệp, công dân cũng “tự xoay xở” được. Để rồi chính doanh nghiệp, công dân thắc mắc và tự trả lời “đúng quy trình” là gì?

Đừng để công dân tạm hài lòng với những nụ cười niềm nở khi tiếp xúc của cán bộ, công chức; quan trọng hơn là xây dựng trong mỗi “công bộc” tinh thần thái độ phục vụ tận tụy như Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc từng khẳng định khi nhậm chức là xây dựng một chính phủ kiến tạo, hành động và liêm khiết. Có như vậy thì niềm tin của công dân vào Đảng, Nhà nước sẽ sâu sắc hơn, công tác cải cách hành chính mới thực sự đi sâu vào đời sống xã hội./.

Nguồn: baolongan.vn

TĂNG CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI HÀ NỘI: CÒN NHIỀU VIỆC PHẢI LÀM

Theo kết quả Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index) cấp tỉnh năm 2015 do Bộ Nội vụ công bố, Hà Nội xếp thứ 9/63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (giảm 6 bậc so với năm 2014). Điều này cho thấy, dù đã có nhiều nỗ lực trong công tác cải cách hành chính (CCHC), song Hà Nội còn nhiều việc phải làm, nhất là trong phục vụ người dân, doanh nghiệp.



Bộ phận “một cửa” quận Hoàn Kiếm giải quyết thủ tục hành chính cho người dân

Hà Nội là một trong 23 tỉnh, thành phố đạt số điểm tuyệt đối (100%) ở chỉ số thành phần cải cách thủ tục hành chính (TTHC - chỉ số thành phần này được đánh giá dựa trên 2 tiêu chí: Rà soát, đánh giá, cập nhật TTHC và công khai TTHC). Trong một số chỉ số thành phần, Hà Nội nằm trong nhóm đứng đầu như: Chỉ đạo điều hành CCHC (93,60%); Xây dựng và tổ chức

thực hiện văn bản quy phạm pháp luật (93,13%); Cải cách tổ chức bộ máy (91,99%). Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông (90,11%).

Bên cạnh đó, Hà Nội vẫn duy trì được chỉ số của lĩnh vực cải cách TTHC bằng với năm 2014. Một số lĩnh vực tăng nhẹ là: Cải cách tổ chức bộ máy 99,99% (năm 2014 là 91,69%); Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) 74,75% (năm 2014 là 70,96%). Còn lại, các lĩnh vực khác đều giảm: Chỉ đạo điều hành 93,60% (năm 2014 là 96,56%); Đổi mới cơ chế tài chính 86,56% (năm 2014 là 92,01%); Hiện đại hóa hành chính 84,96% (năm 2014 là 93,44%) và cơ chế một cửa, một cửa liên thông 90,11% (năm 2014 là 93,71%).

Trên bình diện chung, qua 4 năm triển khai Chỉ số CCHC thì chỉ số thành phần lĩnh vực “Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC” luôn đứng ở vị trí cuối cùng, thấp điểm nhất so với 7 chỉ số thành phần khác. Hải Phòng và Đà Nẵng là 2 đơn vị dẫn đầu ở nội dung này có kết quả lần lượt là 79,55% và 78,57%. Trong khi Hà Nội đạt chỉ số 74,75% ở nội dung này (cao hơn năm 2012, 2013 và 2014), xếp thứ 25/63 tỉnh, thành phố. Mặc dù, thành phố đã rất chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC như đổi mới công tác tuyển dụng công chức; tổ chức các lớp đào tạo thí điểm công chức nguồn làm việc tại các xã, phường, thị trấn; nâng cao thái độ, tác phong thực thi công vụ... nhưng điểm điều tra xã hội học của Bộ Nội vụ về lĩnh vực này của Hà Nội lại giảm so với năm 2013 và 2014.

Theo báo cáo của Bộ Nội vụ, điểm điều tra xã hội học thấp là do sự cảm nhận, bức xúc của người dân liên quan đến các vụ việc phát sinh trong năm 2015 như việc cải tạo, thay thế cây xanh trên một số tuyến phố; vi phạm trật tự xây dựng trên địa bàn thành phố, đặc biệt là tại dự án số 8B phố Lê Trực, quận Ba Đình. Song, cũng phải nhìn nhận thực tế, trong giao tiếp, giải quyết hồ sơ hành chính, có lúc, có nơi cán bộ còn chưa nhiệt tình, chưa làm hết trách nhiệm với công việc nên vẫn còn những lời phàn nàn của người dân. Điều này cũng đã được phát hiện qua các cuộc kiểm tra, giám sát của thành phố, sở, ngành, quận, huyện.

Đáng chú ý, chỉ số thành phần lĩnh vực “cơ chế một cửa, một cửa liên thông” của Hà Nội giảm liên tục qua các năm. Từ chỗ đạt 95,33% năm 2012, 94,96% năm 2013, 93,73% năm 2014, đến năm 2015 chỉ đạt 90,11%. Nguyên nhân là do đạt điểm thấp ở 2 tiêu chí thành phần: “Điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, mức độ hiện đại hóa bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các cấp” và “Chất lượng phục vụ tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả”.

Trong 5 thành phố trực thuộc TƯ, Hà Nội cũng chỉ đạt 42% tỷ lệ doanh nghiệp đánh giá “Tốt” về thái độ phục vụ của công chức ở bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Trong khi đó, tỷ lệ này ở Đà Nẵng là 93%, Hải Phòng là 84%, TP Hồ Chí Minh 62%. Hà Nội cũng là địa phương duy nhất trong 5 thành phố trực thuộc TƯ bị doanh nghiệp đánh giá “kém” về thái độ phục vụ của công chức ở bộ phận tiếp nhận và trả kết quả với tỷ lệ là 2%. Tương tự, về tỷ lệ người dân đánh giá về thái độ phục vụ của công chức tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, Hà Nội có

78,15% đánh giá “tốt” (cũng đứng sau Đà Nẵng và TP Hồ Chí Minh) và có tỷ lệ đánh giá “trung bình” cao nhất trong 5 thành phố (cả 5 thành phố không có đánh giá “kém”).

Như vậy, dù một số lĩnh vực đạt kết quả cao, song Hà Nội vẫn cần cải thiện những lĩnh vực, nhất là nội dung phục vụ người dân, doanh nghiệp. Từ đầu năm 2016 đến nay, với quyết tâm cao độ nhằm thay đổi định kiến lâu nay của doanh nghiệp, người dân về thái độ phục vụ của các cơ quan công quyền, Hà Nội tập trung kiện toàn, sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu quả, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, đơn giản các TTHC.

Thành phố đã đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến, gắn với tăng cường đối thoại, tập trung giải quyết những vấn đề "nóng", tạo sự đồng thuận giữa chính quyền, doanh nghiệp và người dân. Đặc biệt, thành phố quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính trên tinh thần năm rõ: “Rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả”, “một việc - một đầu mối xuyên suốt”. Mục tiêu cao nhất là chuyển từ nền hành chính "xin - cho" sang nền hành chính phục vụ. Thành phố phấn đấu là địa phương đi đầu trong xây dựng chính quyền điện tử. Hy vọng, với những nỗ lực của các cấp, ngành từ thành phố đến cơ sở, Hà Nội sẽ cải thiện chỉ số CCHC trong năm 2016.

Nguồn: hanoimoi.com.vn

GIÁM ĐỐC PHÁP Y ĐÀ NẴNG: BỔ NHIỆM NGƯỜI THÂN VÌ THƯƠNG

Trước khi về hưu, ông Võ Đình Thạnh, Giám đốc Trung tâm Pháp y Đà Nẵng bị tố đã tuyển nhiều người thân.

Gần đây VietNamNet nhận được phản ánh về sự bất thường trong công tác cán bộ ở Trung tâm Pháp y Đà Nẵng. Dù đơn vị này chỉ có 15 biên chế nhưng nhiều người thân của lãnh đạo vẫn được "quy hoạch".



Trung tâm Pháp y Đà Nẵng, nơi bị tố có nhiều lùm xùm trong việc bổ nhiệm cán bộ

Cụ thể, em trai ông Thạnh là Võ Văn Bảy được ký hợp đồng dài hạn làm lái xe kiêm vật tư thiết bị dù chưa tốt nghiệp 12. Vợ ông Bảy là bà Trần Thị Thu Vân được bổ nhiệm làm Phó phòng tổ chức hành chính (chưa có Trưởng phòng).

Điều đáng nói, thời điểm được bổ nhiệm (tháng 6/2014), bà Vân chỉ có trình độ trung cấp kế toán.

Bà Trần Thị Ngọc Linh (văn thư, lưu trữ) là cháu dâu ông Võ Đình Thạnh, được đưa về từ Bệnh viện Đà Nẵng.

Trước thông tin trên, ông Mai Xuân Ngọc, Giám đốc trung tâm Pháp y Đà Nẵng cho biết, ông Thạnh nghỉ hưu từ tháng 6/2015. Trung tâm hiện chỉ có 15 biên chế, hợp đồng dài hạn nhưng 1/4 trong số đó là người thân ông Thạnh. Tất cả đều được bổ nhiệm trước lúc ông Thạnh nghỉ hưu.



Ông Mai Xuân Ngọc Giám đốc Trung tâm Pháp y Đà Nẵng

Ngoài ra, trong thời gian đương chức, trung tâm này còn bổ nhiệm một phó phòng tổ chức hành chính khác là bà Võ Thị Kim Nhung mà chỉ có bằng trung cấp y sỹ. Một trường hợp khác là Phan Thị Bích Trâm cũng được kéo về làm tạp vụ.

Theo ông Mai Xuân Ngọc, bộ phận hành chính, tạp vụ vào biên chế đông như thế nhưng nhiều người làm chuyên môn lâu năm vẫn đang phải hợp đồng.

“Trung tâm còn 2 bác sỹ, 3 giám định viên chưa được vào biên chế. Chúng tôi đã làm đề xuất gửi lên Sở Y tế và đang chờ xem xét”, ông Ngọc cho hay.

Thương nên bổ nhiệm

Ông Võ Đình Thanh, nguyên Giám đốc Trung tâm pháp y Đà Nẵng thừa nhận đã đưa một số người thân vào đơn vị này làm việc. Ông lý giải việc này xuất phát từ tình cảm, không có chuyện chạy chọt.

“Lúc đó, chú Bảy em ruột tôi vừa từ thành phố Hồ Chí Minh về, thất nghiệp và có khả năng lái xe, làm photoshop nên tôi thương đưa vào. Cháu dâu tôi là Trần Thị Ngọc Linh đang làm ở Bệnh viện đa khoa Đà Nẵng, hai vợ chồng đều phải trực nên khó khăn. Tôi thương nên đưa về đây cho tiện việc gia đình”, ông Thanh lý giải.

Ông cũng thừa nhận đã bổ nhiệm bà Vân là vợ của em trai lên Phó phòng tổ chức hành chính, ở thời điểm bà này chỉ có bằng trung cấp.

Theo ông Thanh, kế hoạch về nhân sự đều gửi lên Sở Y tế và được duyệt.



Nguyên Giám đốc Trung tâm Võ Đình Thạnh

Bà Võ Thị Kim Nhung cho rằng, việc bổ nhiệm hàng loạt cán bộ là người thân lãnh đạo được thực hiện đúng quy trình.

“Do đơn vị thiếu người nên việc bổ nhiệm dù chưa đủ bằng cấp theo quy trình thì không sai”, bà Nhung khẳng định.

Trong khi đó, ông Mai Xuân Ngọc cho biết, sắp tới sẽ rà soát lại toàn bộ việc bổ nhiệm các nhân sự.

“Bây giờ không thể để biên chế phình ra nên chúng tôi sẽ tăng cường đào tạo tại chỗ, hoàn thiện từ con người của mình, cho các cán bộ nhân viên đi học lên”, ông Ngọc nói.

Nguồn: vietnamnet.vn

NỮ GIÁM ĐỐC SỞ: LUẬT KHÔNG CẤM TUYỂN NGƯỜI THÂN

Giám đốc Sở Y tế Đà Nẵng Ngô Thị Kim Yến cho rằng pháp luật không cấm việc tuyển người thân vào biên chế. Nhiều người nhà làm ở một đơn vị có thể do trùng hợp.

Liên quan đến việc nguyên Giám đốc Trung tâm pháp y Đà Nẵng Võ Đình Thạnh đưa người thân vào biên chế trước khi nghỉ hưu, bà Yến cho biết, việc này diễn ra ở thời kỳ trước, khi bà đang làm Phó giám đốc Sở.

Bà cũng xác nhận một số nhân sự tại trung tâm là người thân của ông Thạnh.



Giám đốc Sở Y tế Đà Nẵng Ngô Thị Kim Yến

“Thẩm quyền tiếp nhận, bổ nhiệm, nhân sự từ nơi này đến nơi khác là của giám đốc đơn vị. Pháp luật hiện không cấm việc tuyển dụng người nhà, miễn là đúng quy trình”, lời bà Yến.

Bà Yến cũng cho biết, nhân sự được tuyển dụng phải nằm trong quy hoạch, đúng quy trình của đơn vị. Thời kỳ trước, bổ nhiệm 1 vị trí chỉ giới thiệu 1 người. Bổ nhiệm vị trí từ cấp phó trở lên phải thông qua Sở.

“Việc bổ nhiệm bà Vân (vợ em ruột ông Thạnh) làm Phó phòng Tổ chức hành chính mà chỉ có bằng trung cấp không có gì sai.

Đây là đơn vị sự nghiệp cấp 4 do Sở quản lý. Bằng cấp đó là không trái quy định,” Giám đốc Sở Y tế Đà Nẵng cho biết.

Bà Yến cũng cho rằng, vị trí lái xe của ông Bảy (em trai ông Thạnh) là bình thường.

Theo bà Yến, trước đây Sở có nghe những lùm xùm về nhân sự tại Trung tâm Pháp y và đã có chấn chỉnh. Việc bổ nhiệm người thân suy rộng ra là lỗi cả hệ thống, không riêng gì ngành y tế.

“Chúng tôi đang cho rà soát lại toàn bộ các đơn vị, phổ biến, chuẩn hóa công tác cán bộ, nhất là ở khâu tuyển dụng. Hiện việc bổ nhiệm 1 nhân sự phải giới thiệu lên 2-3 người hoặc nhiều hơn”, bà Yến khẳng định.

Trước đó, nhiều người phản ánh về sự bất thường trong công tác cán bộ ở Trung tâm Pháp y Đà Nẵng. Ông Võ Đình Thạnh, khi đó là giám đốc bị cho rằng đã tuyển nhiều người thân.

Ông Mai Xuân Ngọc, Giám đốc Trung tâm hiện nay cho biết, ông Thạnh nghỉ hưu từ tháng 6/2015. Trung tâm hiện chỉ có 15 biên chế, hợp đồng dài hạn nhưng 1/4 trong số đó là người thân ông Thạnh. Tất cả đều được bổ nhiệm trước lúc ông Thạnh nghỉ hưu.

Ông Thạnh lý giải, việc này xuất phát từ tình cảm, vì thương, không có chuyện chạy chọt.

Nguồn: vietnamnet.vn

CẢ HỌ LÀM QUAN: LỖ THÙNG Ở ĐÂU?

Với quy trình, tiêu chuẩn, quy hoạch chặt chẽ, làm sao có kẽ hở, chứ đừng nói là lỗ thùng trong công tác bổ nhiệm lãnh đạo, làm sao đưa con cái lên làm quan được?

Người tài được bổ nhiệm vào các chức vụ lãnh đạo là đúng, phù hợp, vậy còn người nhà như con cái, anh chị em ruột, cháu chắt rồi đến họ hàng xa xa... thì sao nhỉ?

Bush bố làm Tổng thống Mỹ rồi đến Bush con, cố Thủ tướng Lý Quang Diệu, rồi đương kim Thủ tướng Lý Hiển Long của Singapore, cố Tổng thống Park Chung Hee và đương kim Tổng thống Hàn Quốc Park Geun Hye... Khá nhiều ví dụ có thể kể ra, cho nên câu chuyện người nhà, mà trước hết là con cái tiếp tục nối gót cha ông làm lãnh đạo không có gì mới và lạ trên thế giới.

Vậy đối với Việt Nam ta thì có vấn đề gì không nhỉ? Có thể nói ngắn gọn là không mới, nhưng khá lạ. Lạ đến mức Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc phải thốt lên: “Việc tuyển chọn, bổ nhiệm là để tìm ra người tài, chứ không phải tìm người nhà”.

Vốn liếng cơ bản để các ông Bush, Lý Hiển Long và bà Park Geun Hye nối gót cha ông làm tổng thống, thủ tướng không phải là ánh hào quang cha ông để lại, mà là thực tài. Không tài thật, không năng lực thật không thể đắc cử. Và đây là điểm khác cơ bản với ta.

30, 40 năm trước đây không giống như bây giờ. Thời đó, câu chuyện người nhà làm quan tương đối hiếm và có thể nói những người nhà làm quan này cơ bản là thực tài, xứng đáng.



Tranh: Ndiep

Mười, mười lăm năm trở lại đây, người nhà làm quan tương đối phổ biến. Những câu chuyện về người nhà làm quan mà báo chí đưa ra như Mỹ Đức, Bộ Công Thương và gần đây nhất là Hà Giang không phải là cá biệt. Nhiều độc giả phản hồi chuyện ấy ở cơ quan tôi, ở huyện tôi, ở sở tôi, ở bộ tôi... cũng vậy.

Nếu tính trung bình làm quan theo công thức dân gian “hậu duệ, quan hệ, tiền tệ, trí tuệ” thì tỷ lệ người thực tài làm quan là quá ít ở ta và đây là điều đáng lo ngại cho sự phát triển của đất nước.

Dân thì bức xúc, nhưng mọi thứ lại đúng quy trình. Mỗi khi có chuyện phải xem xét thì hồ sơ, trình tự bổ nhiệm về cơ bản là ngon lành. Vậy vấn đề nằm ở đâu nhỉ?

Về nguyên tắc, Đảng hết sức coi trọng công tác cán bộ, trong đó có vấn đề cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý. Để bảo đảm mọi thứ đúng, người thực tài lên làm lãnh đạo, Đảng và nhà nước đặt ra:

- Tiêu chuẩn: Muốn làm bộ trưởng, thứ trưởng, chủ tịch, phó chủ tịch UBND tỉnh, vụ trưởng, giám đốc sở... thì tiêu chuẩn phải là thế này,
- Quy hoạch lãnh đạo: Muốn được bổ nhiệm trong tương lai thì phải vào được quy hoạch này,
- Quy trình bổ nhiệm, mà đặc trưng là lấy phiếu tín nhiệm.

Mấy vấn đề này được quy định hết sức rõ, cụ thể. Ngoài ra, để bảo đảm tính dân chủ trong công tác cán bộ, còn có hệ thống ban cán sự Đảng ở các bộ, UBND cấp tỉnh.

Với cách thiết kế như vậy làm sao có kẽ hở, đừng nói là lỗ thủng trong công tác bổ nhiệm lãnh đạo, làm sao đưa con cái lên làm quan được. Tuy nhiên, điều trớ trêu là cả 4 vấn đề vừa nêu, nếu người ta muốn thì đều có thể qua mặt để cuối cùng ra các vị quan lãnh đạo là người nhà.

Tiêu chuẩn ư, cần thì có. Cái có này được tính đến cho con cái từ rất sớm, sẽ được đáp ứng. Bằng cấp, chứng chỉ học hành không khó kiếm. Thậm chí không đủ tiêu chuẩn quy định thì bỏ qua, với những lý do như đặc thù địa phương, đặc thù bộ, ngành, mà về cơ bản thì cũng chẳng ai kiểm tra.

Giá như có một cuộc tổng kiểm tra nghiêm túc tình hình bổ nhiệm quan chức từ cấp huyện lên đến bộ, ngành trung ương có đáp ứng tiêu chuẩn hay không thì sẽ có số liệu cho riêng vấn đề này.

Vào quy hoạch lãnh đạo ư, không khó lắm, trong tầm tay người lãnh đạo. Mọi thứ sẽ được chỉ đạo và các bộ máy liên quan sẽ tổ chức thực hiện.

Và cuối cùng là quy trình lấy phiếu tín nhiệm cho người nhà. Chuyện nhỏ, sẽ đúng bài bản dự kiến.

Vấn đề nằm ở chính người cầm chịch chỉ đạo thực hiện. Quy định về tiêu chuẩn, quy hoạch, lấy phiếu tín nhiệm... hay, đúng đến mấy, nhưng cuối cùng quan trọng là khâu tổ chức thực hiện, mà ở bộ là bộ trưởng, ở tỉnh là bí thư, chủ tịch UBND tỉnh. Các vị này có tâm, nghiêm túc thì ra quan lãnh đạo tài, ngược lại thì sẽ khác, trong đó có người nhà lên làm lãnh đạo.

Trong hệ thống hành chính - chính trị của ta, bộ trưởng có ảnh hưởng lớn đến chuyện bổ nhiệm lãnh đạo cấp vụ, cục trở xuống, cấp thứ trưởng thì một phần không nhỏ. Nếu muốn, thì việc bổ nhiệm người nhà, người thân quen làm lãnh đạo không khó.

Tương tự như vậy là ở cấp tỉnh. Chế định ban cán sự Đảng ở các bộ, UBND tỉnh là một chế định cực kỳ hay trong hệ thống một đảng cầm quyền ở ta nhằm bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống hành chính nhà nước, nhưng cũng chính chế định này lại không hữu hiệu trong công tác cán bộ, bởi tiếng nói của bộ trưởng, chủ tịch UBND tỉnh kiêm bí thư ban cán sự Đảng - mặc dù thiết kế cũng chỉ là một phiếu khi phải bỏ phiếu - là tiếng nói quyết định, đa phần các thành viên khác phải ngó theo mà xử sự.

Chế định lấy phiếu tín nhiệm để lựa chọn ra người sẽ được bổ nhiệm lãnh đạo về cơ bản cũng rất hay, nhưng cách thức thực hiện lại phụ thuộc người đứng đầu. Nếu muốn, có thể làm theo diện rộng gồm nhiều công chức tham gia, hoặc theo diện vừa và thậm chí khi dự đoán kết quả tín nhiệm không cao nếu lấy rộng thì thu hẹp lại... Muôn hình, muôn vẻ, miễn là đạt kết quả theo ý đồ chỉ đạo.

Giải quyết thế nào nhỉ? Quả là khó. Khó mà cách đây 30, 40 năm các vị lãnh đạo làm được, không mấy ai cài cắm con cái, người nhà làm lãnh đạo, các vị đó làm được, giờ thì không.

Chả nhẽ lại học theo cha ông thời xa xưa đã rành mạch câu chuyện này theo kiểu như quan chức tỉnh, huyện dứt khoát không được là người địa phương, không được lấy vợ là người địa phương, không được mua đất tại địa phương và trong bộ máy quan lại không cho phép anh, chị em ruột, chú bác ruột cùng làm việc. Nếu vậy, ở bộ, ngành trung ương thì sao nhỉ?

Nguồn: vietnamnet.vn

ĐỀ XUẤT MỚI VỀ PHÍ CHỨNG THỰC

Bộ Tài chính đang dự thảo Thông tư hướng dẫn chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí chứng thực.

Theo dự thảo, tổ chức, cá nhân yêu cầu chứng thực bản sao từ bản chính, chứng thực chữ ký tại Phòng công chứng và Văn phòng công chứng; tổ chức, cá nhân yêu cầu chứng thực bản sao từ bản chính, chứng thực chữ ký, chứng thực hợp đồng, giao dịch tại Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn và Phòng Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh thì phải nộp phí chứng thực theo quy định.



Ảnh minh họa

Trường hợp không phải nộp phí gồm: Cá nhân, hộ gia đình vay vốn tại tổ chức tín dụng để phục vụ phát triển nông nghiệp, nông thôn theo quy định tại Nghị định số 55/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ về chính sách tín dụng phục vụ phát triển nông nghiệp, nông thôn thì không phải nộp phí chứng thực hợp đồng thế chấp tài sản.

Dự thảo đề xuất mức thu phí chứng thực như sau:

Stt	Nội dung thu	Mức thu
1	Phí chứng thực bản sao từ bản chính	2.000 đồng/trang. Từ trang thứ ba trở lên thu 1.000 đồng/trang, nhưng mức thu tối đa không quá 200.000 đồng/bản. Trang là căn cứ để thu phí được tính theo trang của bản chính
2	Phí chứng thực chữ ký	20.000 đồng/trường hợp. Trường hợp được hiểu là một hoặc nhiều chữ ký trong cùng một giấy tờ, văn bản
3	Phí chứng thực hợp đồng, giao dịch:	

a	Chứng thực hợp đồng, giao dịch	100.000 đồng/hợp đồng, giao dịch
b	Chứng thực việc sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ hợp đồng, giao dịch	50.000 đồng/hợp đồng, giao dịch
c	Sửa lỗi sai sót trong hợp đồng, giao dịch đã được chứng thực	50.000 đồng/hợp đồng, giao dịch

Tổ chức thu phí chứng thực bao gồm: Các tổ chức hành nghề công chứng; Ủy ban nhân dân cấp xã; Phòng Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

Bộ Tài chính đang lấy ý kiến góp ý dự thảo này trên Cổng Thông tin điện tử của Bộ.

Nguồn: baohinhphu.vn

TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC, THỦ TƯỚNG THAM GIA ĐẢNG ỦY CÔNG AN TRUNG ƯƠNG

Bộ Chính trị chỉ định Đảng ủy Công an Trung ương nhiệm kỳ 2015-2020, gồm 16 đồng chí; Ban thường vụ Đảng ủy gồm 7 đồng chí, trong đó có 3 đồng chí Lãnh đạo Đảng, Nhà nước là: Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Chủ tịch nước Trần Đại Quang và Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc.



Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng phát biểu tại buổi lễ.

Sáng 21/9, tại Lễ công bố Quyết định của Bộ Chính trị Khóa XII về việc chỉ định Đảng ủy Công an Trung ương nhiệm kỳ 2015-2020 được tổ chức tại Hà Nội, Ủy viên Bộ Chính trị, Trưởng ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính đã công bố Quyết định của Bộ Chính trị về việc chỉ định Đảng ủy Công an Trung ương nhiệm kỳ 2015-2020, gồm 16 đồng chí; Ban thường vụ Đảng ủy gồm 7 đồng chí, trong đó có 3 đồng chí Lãnh đạo Đảng, Nhà nước là: Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Chủ tịch nước Trần Đại Quang và Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc. Đây là lần đầu tiên trong các nhiệm kỳ, Tổng Bí thư tham gia Đảng ủy và Ban thường vụ Đảng ủy Công an Trung ương.

Sau Lễ công bố, Đảng ủy Công an Trung ương đã họp Phiên thứ nhất, thông qua chương trình làm việc toàn khóa nhiệm kỳ 2015-2020, Quy chế làm việc của Đảng ủy Công an Trung ương; bầu Ủy ban Kiểm tra của Đảng ủy Công an Trung ương và một số vấn đề quan trọng khác./.

Nguồn: baohinhphu.vn

TRIỂN KHAI QUYẾT ĐỊNH CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ

Bộ Chính trị điều động đồng chí Vũ Văn Phúc, Tổng Biên tập Tạp chí Cộng sản sang công tác tại Hội đồng Khoa học các cơ quan Đảng Trung ương và giữ chức Phó Chủ tịch chuyên trách; giao đồng chí Đoàn Minh Huân, Ủy viên Dự khuyết Trung ương Đảng, Phó Tổng Biên tập Tạp chí Cộng sản phụ trách Tạp chí Cộng sản.

Ngày 21/9, tại Hà Nội, Tạp chí Cộng sản đã tổ chức Hội nghị triển khai các Quyết định của Bộ Chính trị về công tác cán bộ.

Theo các Quyết định, Bộ Chính trị điều động đồng chí Vũ Văn Phúc, Tổng Biên tập Tạp chí Cộng sản sang công tác tại Hội đồng Khoa học các cơ quan Đảng Trung ương và giữ chức Phó Chủ tịch chuyên trách; giao đồng chí Đoàn Minh Huân, Ủy viên Dự khuyết Trung ương Đảng, Phó Tổng Biên tập Tạp chí Cộng sản phụ trách Tạp chí Cộng sản.

Nguồn: baohinhphu.vn

PHÊ CHUẨN PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH LẠNG SƠN

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc vừa ký Quyết định phê chuẩn kết quả bầu bổ sung Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn nhiệm kỳ 2016 - 2021.



Chủ tịch HĐND tỉnh Lạng Sơn Hoàng Văn Nghiệm chúc mừng ông Hồ Tiến Thiệu

Cụ thể, Thủ tướng đã phê chuẩn kết quả bầu bổ sung Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Hồ Tiến Thiệu, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lạng Sơn.

Trước đó, ngày 5/9, Hội đồng nhân dân tỉnh Lạng Sơn khóa XVI, nhiệm kỳ 2016-2021 đã tiến hành kỳ họp thứ ba (kỳ họp bất thường) giới thiệu nhân sự để các đại biểu HĐND tỉnh xem xét bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn khóa XVI, nhiệm kỳ 2016-2021.

Tại kỳ họp, các đại biểu đã bỏ phiếu bầu ông Hồ Tiến Thiệu, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy Lạng Sơn giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021 với số phiếu tán thành 54/56 phiếu, đạt tỷ lệ 96,4%.

Như vậy, UBND tỉnh Lạng Sơn đã có đủ số lượng 3 Phó Chủ tịch UBND tỉnh theo quy định của Chính phủ về cơ cấu, số lượng chức danh lãnh đạo UBND tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2016-2021.

Nguồn: baohinhphu.vn