



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 09/2018

Từ 12/03 - 17/03/2018

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ CHỈ THỊ RÚT NGẮN THỜI GIAN CẤP SỔ ĐỎ

Ngày 13/3/2018, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Chỉ thị 08/CT-TTg về việc tăng cường thực hiện các biện pháp nhằm rút ngắn thời gian cấp giấy phép xây dựng và các thủ tục liên quan.

Theo đó, Thủ tướng chỉ thị trong năm 2018, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục đăng ký đất đai, tài sản gắn liền với đất, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất từ 30 ngày còn tối đa 20 ngày (giảm 10 ngày). Xem xét sử dụng kết quả kiểm tra công tác nghiệm thu khi hoàn thành thi công xây dựng công trình của cơ quan chuyên môn về xây dựng khi giải quyết các thủ tục hành chính về cấp Giấy chứng nhận sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất.



Trong năm 2018, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục đăng ký đất đai, tài sản gắn liền với đất, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất chỉ còn tối đa trong 20 ngày. / Ảnh: Vietnamnet.vn

Ngoài ra, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục thẩm định thiết kế xây dựng, cấp giấy phép xây dựng từ 82 ngày xuống còn 63 ngày, trong đó thẩm định thiết kế cơ sở giảm tối thiểu 5 ngày, thẩm định thiết kế kỹ thuật hoặc thiết kế bản vẽ thi công giảm tối thiểu 4 ngày và cấp giấy phép xây dựng giảm tối thiểu 10 ngày.

Rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục thẩm duyệt về phòng cháy, chữa cháy từ 30 ngày xuống còn tối đa 20 ngày; trong đó, góp ý đối với dự án thiết kế quy hoạch giảm từ 10 ngày xuống còn 5 ngày, góp ý với thiết kế cơ sở từ 10 ngày xuống còn 5 ngày...

Nguồn: plo.vn

SỚM VẬN HÀNH 3 ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH, KINH TẾ ĐẶC BIỆT

Là một trong những nội dung quan trọng được đề cập tại Nghị quyết phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 2/2018 vừa được Chính phủ ban hành.

Nghị quyết yêu cầu Bộ Nội vụ, Bộ Kế hoạch và Đầu tư và UBND các tỉnh Quảng Ninh, Khánh Hòa, Kiên Giang chuẩn bị đầy đủ cơ sở pháp lý và các điều kiện cần thiết để sớm vận hành hiệu quả ba đơn vị hành chính, kinh tế đặc biệt. Trong đó, khẩn trương hoàn thiện các đề án của Chính phủ về thành lập các đơn vị hành chính, kinh tế đặc biệt, hoàn thiện dự án luật đơn vị hành chính, kinh tế đặc biệt, trình Quốc hội thông qua.

“Đối với các bộ quản lý chuyên ngành và các bộ, cơ quan quản lý ngành nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện cần xây dựng phương án cắt giảm, đơn giản hóa, bãi bỏ điều kiện kinh doanh, thủ tục kiểm tra chuyên ngành không cần thiết, bất hợp lý, chồng chéo, gây cản trở hoạt động sản xuất, kinh doanh của người dân và doanh nghiệp. Đảm bảo cắt giảm, đơn giản hóa 50% điều kiện kinh doanh; báo cáo Thủ tướng Chính phủ chậm nhất trước ngày 30/4/2018” - Nghị quyết nêu rõ.

Nguồn: plo.vn

5 VỤ TRƯỞNG ĐỔI MỚI VÀ PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP SẼ “HẾT VIỆC”

Ngày 12/3, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Tổ trưởng Tổ công tác của Chính phủ về thành lập Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đã chủ trì cuộc họp để nghe báo cáo việc xây dựng Nghị định của Chính phủ về cơ cấu, nhiệm vụ của ủy ban này và trình Chính phủ cho ý kiến.

Qua rà soát cơ cấu, chức năng nhiệm vụ của các bộ để xây dựng nghị định của Chính phủ về cơ cấu, chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Duy Thăng cho biết sẽ có 5 bộ không tiếp tục duy trì Vụ Đổi mới và phát triển doanh nghiệp.

Riêng Bộ Xây dựng sẽ vẫn giữ lại Vụ Quản lý doanh nghiệp vì Bộ không có doanh nghiệp nào chuyển giao về Ủy ban. Tuy nhiên, vụ này cũng chỉ tồn tại cho đến khi Bộ hoàn thành thoái vốn tại các doanh nghiệp theo kế hoạch đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và chuyển đại diện chủ sở hữu nhà nước về SCIC....

Nguồn: vietnamnet.vn

ĐỀ XUẤT QUY ĐỊNH MỚI GIẢM CAN THIỆP VÀO THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG DOANH NGHIỆP

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đang dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương. Trong đó, Bộ đề xuất quy định mới về nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương nhằm giảm dần và tiến đến bãi bỏ can thiệp (không ban hành nguyên tắc) của Nhà nước vào xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động của doanh nghiệp.

Tại dự thảo, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề xuất 2 phương án sửa đổi quy định trên. Phương án 1 quy định mang tính chất định tính để doanh nghiệp và công đoàn cơ sở thương lượng, xác định giá trị cụ thể (bỏ quy định 5%). Phương án 2 vẫn quy định khoảng cách mang tính định lượng, nhưng giảm mức từ 5% xuống 3% để tính tới bãi bỏ quy định này.

Trong điều kiện thị trường lao động, năng lực của công đoàn cơ sở, sức ép việc làm hiện nay thì cần có lộ trình thực hiện, vì vậy Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị chọn phương án 2.

Thực tế qua các lần lấy ý kiến sửa đổi Luật Lao động, đại diện các hiệp hội doanh nghiệp ngành nghề cũng đã kiến nghị điều chỉnh một số bất cập tại Nghị định 49 về xây dựng thang, bảng lương bởi ảnh hưởng rất lớn đến việc điều chỉnh thang, bảng lương khi điều chỉnh tăng lương tối thiểu hàng năm. Nếu chọn theo phương án 1, doanh nghiệp sẽ không bị áp lực thay đổi quỹ lương quá lớn.

Nguồn: baotintuc.vn

BỘ CÔNG THƯƠNG SẼ HỢP NHẤT 03 CƠ QUAN THÀNH ỦY BAN CẠNH TRANH QUỐC GIA

Ngày 13/3 Thảo luận về các vấn đề còn ý kiến khác nhau của dự luật Cạnh tranh (sửa đổi) tại phiên họp Ủy ban Thường vụ Quốc hội, nhiều ý kiến góp ý xoay quanh việc thành lập Ủy ban Cạnh tranh quốc gia trực thuộc Bộ Công Thương.

Chủ nhiệm Ủy ban Kinh tế Vũ Hồng Thanh cho biết, việc thành lập Ủy ban Cạnh tranh quốc gia trực thuộc Bộ Công Thương trên cơ sở hợp nhất cơ quan quản lý cạnh tranh; hội đồng cạnh tranh; văn phòng hội đồng cạnh tranh hiện nay sẽ tạo thành 1 cơ quan bán tư pháp. Cơ quan này vừa thực hiện chức năng tham mưu giúp Bộ Công Thương thực hiện quản lý nhà nước về cạnh tranh, vừa thực hiện chức năng tổ tụng trong lĩnh vực cạnh tranh là rất cần thiết.

Theo ông Thanh, đây là lựa chọn phù hợp nhất trong bối cảnh hiện nay. Một mặt, giúp thu gọn đầu mối các cơ quan thực thi pháp luật cạnh tranh; qua đó không làm phát sinh đầu mối cơ

quan thuộc Chính phủ hoặc Quốc hội, phù hợp với tinh thần giảm đầu mối cơ quan, tổ chức, đổi mới, sắp xếp lại bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chủ trương chung của Đảng và Nhà nước nhưng vẫn bảo đảm độc lập, khách quan trong xử lý vụ việc cạnh tranh. Mặt khác, đảm bảo ngay sau khi luật được ban hành, Ủy ban Cạnh tranh quốc gia có đầy đủ chức năng quyền hạn, chức danh pháp lý cũng như thẩm quyền để thực hiện chức năng tham mưu quản lý nhà nước về cạnh tranh. Đồng thời thực hiện các hoạt động tố tụng trong lĩnh vực cạnh tranh một cách độc lập sẽ tạo điều kiện để luật Cạnh tranh sửa đổi sớm đi vào cuộc sống.

Thứ trưởng Bộ Công Thương Trần Quốc Khánh giải trình thêm, với tính chất đặc thù của cơ quan cạnh tranh là cơ quan hành chính bán tư pháp việc hợp nhất ba cơ quan thành một cơ quan thuộc Bộ Công Thương như vậy là thực hiện đúng tinh thần tinh giảm đầu mối, không làm tăng thêm cơ quan của Chính phủ...

Nguồn: vietnamnet.vn

ĐỀ XUẤT MIỄN GIẤY PHÉP XÂY DỰNG 8 LOẠI CÔNG TRÌNH: BỐT ĐOẠN TRƯỜNG... LÒNG VÒNG

“Chúng ta đang chủ trương đơn giản hóa tối đa thủ tục hành chính. Việc Bộ Xây dựng đề xuất miễn giấy phép xây dựng (GPXD) đối với một số công trình là hợp lý. Ít nhất chi phí về thời gian, tiền bạc của mỗi cơ quan, doanh nghiệp giảm một nửa. Con số này, nếu tính theo cấp số nhân, có thể tiết kiệm hàng nghìn tỷ đồng” – GS.TSKH Đặng Hùng Võ đánh giá. Đó cũng là ý kiến chung của đại đa số chuyên gia quy hoạch, xây dựng.

Trên tinh thần tạo thuận lợi hơn cho người dân và doanh nghiệp, trong 3 năm trở lại đây, Bộ Xây dựng đã quyết liệt gỡ bỏ những thủ tục không cần thiết về cấp GPXD. Gần đây nhất, Bộ Xây dựng có báo cáo đề xuất với Chính phủ 8 loại công trình được miễn GPXD tại Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của các Luật liên quan đến đầu tư kinh doanh.

Tuy nhiên, hầu hết các chuyên gia cho rằng, việc đề xuất miễn GPXD 8 loại công trình là hợp lý vì đây là những công trình đã được thẩm định, kiểm duyệt, phê duyệt bởi những cơ quan chức năng có thẩm quyền để đảm bảo tính “hợp pháp” của các công trình xây dựng này hoặc trong một số trường hợp, những công trình được miễn GPXD do việc xây dựng không gây ảnh hưởng hoặc ảnh hưởng rất ít tới kết cấu, kiến trúc. Nhưng đối với các công trình mang tính chất chiến lược, mức độ phức tạp cao, ảnh hưởng tới kinh tế - xã hội thì cần phải yêu cầu thực hiện nghiêm túc các quy định về xin cấp GPXD của pháp luật hiện hành bởi nếu không được kiểm soát chặt chẽ ngay từ ban đầu, có thể hậu quả gây ra sau này rất lớn.

Nguồn: kinhtedothi.vn

HÀ NỘI: XÂY DỰNG CHẾ TÀI ĐỂ NẢN CHỈNH HÀNH VI LỆCH CHUẨN

Ban Chỉ đạo Chương trình 04 - CTr/TU của Thành ủy Hà Nội về “Phát triển văn hóa - xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Thủ đô, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh giai đoạn 2016 – 2020” đã giao cho Sở Nội vụ nghiên cứu đưa ra chế tài xử phạt từng mức độ vi phạm quy tắc ứng xử (QTUX) của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc khối các cơ quan thành phố Hà Nội. Nếu được ban hành, chế tài sẽ góp phần nắn chỉnh những hành vi ứng xử thiếu văn minh của một bộ phận nhỏ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Được biết, hiện nay Sở Nội vụ đã soạn thảo chế tài với 104 tình huống vi phạm tương ứng với 7 hình thức từ phê bình, nhắc nhở cho đến cho thôi việc. Tuy nhiên, hiện nay việc thực hiện “chế tài” này vẫn “vướng” bởi trong Nghị định của Chính phủ quy định về các điều công chức được và không được làm chưa rõ ràng về thẩm quyền và người thực thi.

Giám đốc Sở Nội vụ Hà Nội đề nghị UBND thành phố có kiến nghị với Chính phủ giao cho Hà Nội được làm thí điểm trong việc xử phạt vi phạm ứng xử.

Nguồn: kinhtedothi.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: DÀNH KHOẢNG 380 TỶ ĐỒNG ĐỘNG VIÊN 1.062 CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NGHỈ HƯU TRƯỚC TUỔI

UBND thành phố Hồ Chí Minh đã yêu cầu các sở, ban ngành và UBND các quận, huyện tiếp tục thực hiện chủ trương tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm hướng đến xây dựng bộ máy hành chính hiệu quả.

Từ nay đến năm 2021, thành phố Hồ Chí Minh dự kiến sẽ bố trí khoảng 380 tỉ đồng để động viên 1.062 cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ việc theo quá trình tinh giản biên chế. Ngoài ra, thành phố cũng đang đẩy mạnh việc sắp xếp lại cán bộ, tinh gọn tổ chức nhằm hướng đến một bộ máy với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm việc hiệu quả hơn, năng động hơn, đủ sức đáp ứng đòi hỏi mà Nghị quyết về cơ chế đặc thù thành phố Hồ Chí Minh đặt ra.

Nguồn: baotintuc.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH THÍ ĐIỂM THÀNH CÔNG HỆ THỐNG MỘT CỬA ĐIỆN TỬ QUẢN LÝ HỒ SƠ ĐẤT ĐAI

Sở Thông tin và Truyền thông thành phố Hồ Chí Minh cho biết: Sau thời gian triển khai vận hành thí điểm từ ngày 1/10/2016 đến tháng 2/2018, hệ thống một cửa điện tử quản lý hồ sơ đất đai đã được triển khai thành công và đạt nhiều kết quả.

Hệ thống một cửa điện tử quản lý hồ sơ đất đai đã tiếp nhận và luân chuyển hồ sơ theo mô hình một cửa liên thông giữa các cơ quan có liên quan; thực hiện giám sát, theo dõi tình hình xử lý hồ sơ đất đai trong suốt quá trình xử lý hồ sơ về đất đai, đảm bảo tính công khai, minh bạch trong việc quản lý hồ sơ, góp phần thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. Cùng với đó, hỗ trợ báo cáo thống kê, tìm kiếm theo nhiều tiêu chí, in biên nhận, hồ sơ. Hệ thống một cửa điện tử quản lý hồ sơ đất đai đã xây dựng cơ sở dữ liệu về đất đai thống nhất, tập trung toàn thành phố về giải quyết hồ sơ hành chính trong lĩnh vực đất đai theo quy trình, thủ tục, biểu mẫu thống nhất (đã có hơn 480.000 hồ sơ). Đây là cơ sở để tiếp tục phát triển ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực đất đai thời gian tới. Đồng thời là lần đầu tiên, thành phố triển khai thí điểm thành công một hệ thống thông tin cho phép tiếp nhận và xử lý hồ sơ đất đai trên phạm vi toàn thành phố thống nhất, liên thông. Ngoài ra, kết quả triển khai cho thấy các giải pháp kỹ thuật để triển khai hệ thống một cửa đất đai là hoàn toàn khả thi và hiệu quả.

Nguồn: hcmcpv.org.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH CHỐT VIỆC THÍ ĐIỂM TĂNG THU NHẬP CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Tại kỳ họp thứ 7 – kỳ họp bất thường HĐND thành phố Hồ Chí Minh khóa IX ngày 16/3, các đại biểu đã thông qua tờ trình của UBND về đề án thí điểm chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc bộ phận quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập do thành phố quản lý.

Như vậy, từ ngày 1/4/2018, cán bộ, công chức và viên chức ở thành phố Hồ Chí Minh được tăng thêm thu nhập. Lộ trình là năm 2018 tăng tối đa 0,6 lần, năm 2019 tăng tối đa 1,2 lần và năm 2020 tăng tối đa 1,8 lần so với tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ.

Điều kiện để được tăng thu nhập là căn cứ vào hiệu quả công việc, những công chức nào được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên mới được xem xét tăng thu nhập.

Hiện nay ở thành phố Hồ Chí Minh có hơn 11.600 công chức, gần 122.160 viên chức và 6.440 cán bộ không chuyên trách xã - phường - thị trấn. Để tăng thu nhập cho số lượng này, trong năm 2018, thành phố Hồ Chí Minh cần hơn 2.340 tỉ đồng.

Nguồn: plo.vn

ĐIỆN BIÊN: SẼ THÍ ĐIỂM SÁP NHẬP VĂN PHÒNG CẤP ỦY VÀ VĂN PHÒNG HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN, ỦY BAN NHÂN DÂN

Tại buổi làm việc với đoàn công tác khảo sát, nắm tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII; Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tổ chức, bộ máy và tinh giản biên chế, trên địa bàn tỉnh Điện Biên trong 2 ngày 10 và 11/3 do đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương dẫn đầu, Bí thư Tỉnh ủy Điện Biên Trần Văn Sơn cho biết, năm 2017, Điện Biên tập trung chỉ đạo xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của chi bộ và phát triển đảng viên. Nhờ đó, trong năm 2017 đã "xóa" được 20 thôn, bản chưa có đảng viên; giảm 123 thôn, bản phải sinh hoạt ghép; giải thể 104 chi bộ không đủ điều kiện theo hướng dẫn.

Đối với việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan thuộc khối Đảng, khối chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội, trong 3 năm từ 2015 – 2017 đã giảm được khoảng 1.700 người, số người phải giảm đến năm 2021 là hơn 1.100 người.

Đặc biệt, từ năm 2018, tỉnh sẽ thí điểm sáp nhập văn phòng cấp ủy và văn phòng HĐND, UBND cấp huyện tại thị xã Mường Lay và huyện Điện Biên, sau đó rút kinh nghiệm và nhân rộng ra các địa phương còn lại từ năm 2019; thực hiện hợp nhất văn phòng HĐND, văn phòng UBND, văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội thành một văn phòng hoàn thành trong năm 2019 nhằm tiếp tục giảm được từ 10 – 12% tổng biên chế cơ quan Đảng, đoàn thể cấp tỉnh, cấp huyện, khoảng 19% số lượng cấp phó sở, ngành và đơn vị trực thuộc....

Nguồn: vietnamplus.vn

QUẢNG NINH: BẮT ĐẦU HỢP NHẤT CÁC BAN ĐẢNG VỚI CHÍNH QUYỀN CẤP HUYỆN

Tiếp tục nỗ lực tinh giản hóa bộ máy, biên chế; đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, tỉnh Quảng Ninh đã bắt đầu hợp nhất nhiều ban Đảng với bộ phận bên chính quyền có những chức năng tương đồng ở cấp huyện.

Từ ngày 5 - 9/3, đã có 4 địa phương, gồm thành phố Hạ Long, Móng Cái, Uông Bí, Đông Triều tiến hành hợp nhất Ban Tổ chức với Phòng Nội vụ, Ban Kiểm tra với Thanh tra. Trong đó, Uông Bí và Móng Cái cùng một lúc hợp nhất: Ban Tổ chức Thành ủy và Phòng Nội vụ thành Cơ quan Tổ chức - Nội vụ; Ủy ban Kiểm tra Thành ủy với Thanh tra thành phố thành Cơ quan Kiểm tra - Thanh tra. Sau khi hợp nhất Ban Tổ chức Thành ủy và Phòng Nội vụ, tới đây, thành phố Hạ Long sẽ tiếp tục hợp nhất Ủy ban Kiểm tra với Thanh tra thành phố.

Ngày 11/3, ông Vũ Ngọc Giao - Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ninh - cho biết, theo kế hoạch, Quảng Ninh sẽ thí điểm hợp nhất: Ban Tổ chức với Phòng Nội vụ ở 8/14 đơn vị cấp huyện; Ủy ban Kiểm tra với Thanh tra tại 7/14 đơn vị cấp huyện. Cũng theo ông Giao, trước khi tiến hành hợp nhất, Quảng Ninh đã tiến hành nhất thể hóa chức danh người đứng đầu của các đơn vị trên.

Nguồn: laodong.com.vn

HẢI DƯƠNG: GIẢM TỐI ĐA NHÂN VIÊN HÀNH CHÍNH ĐỂ ƯU TIÊN BIÊN CHẾ CHO GIÁO VIÊN

UBND tỉnh Hải Dương ban hành kế hoạch rà soát, sắp xếp số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục công lập nhằm thống nhất thực hiện việc rà soát sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong các cơ sở giáo dục công lập đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

Yêu cầu, việc bố trí, sắp xếp quy mô lớp, học sinh và đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên được tiến hành theo đúng các quy định hiện hành, ưu tiên thực hiện tốt mục tiêu giáo dục toàn diện. Không làm ảnh hưởng đến chương trình dạy học và kế hoạch giáo dục chung. Giáo viên được bố trí tối đa số tiết dạy theo quy định; đội ngũ cán bộ quản lý, nhân viên tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

Các trường không được hợp đồng lao động đối với những vị trí giáo viên, nhân viên mà những vị trí này đang có đủ người đảm nhiệm và không được hợp đồng lao động với giáo viên, nhân viên làm cho tổng số lượng người làm việc của đơn vị vượt quá số lượng người làm việc được giao.

UBND tỉnh cũng yêu cầu chuẩn bị đủ cơ sở vật chất, thiết bị dạy học, thời gian để đảm bảo các hoạt động dạy, học trong điều kiện tinh giản biên chế và thu gọn đầu mối. Giám tối đa nhân viên hành chính để ưu tiên biên chế cho giáo viên...

Nguồn: giaoducthoidai.vn

BẮC GIANG: KẾ HOẠCH KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, ISO, ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN NĂM 2018

Thực hiện Chương trình công tác năm 2018, ngày 28/02/2018, Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang đã ban hành Kế hoạch số 601/KH-UBND về việc Kiểm tra thực hiện cải cách hành chính, ISO, ứng dụng CNTT năm 2018 đối với các Sở, ngành và UBND cấp huyện, UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh.

Kế hoạch kiểm tra nhằm mục đích đánh giá đúng tình hình và kết quả triển khai thực hiện công tác CCHC, ISO, ứng dụng CNTT tại các Sở, ngành và UBND cấp huyện, UBND cấp xã; kịp thời biểu dương, khen thưởng những cơ quan, đơn vị, cá nhân làm tốt, đồng thời có biện pháp khắc phục những hạn chế, yếu kém trong tổ chức thực hiện.

Yêu cầu công tác kiểm tra phải được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, bảo đảm chính xác, khách quan, không gây trở ngại đến hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Kết quả kiểm tra được báo cáo với UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh; các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện nghiêm túc các kiến nghị của Tổ kiểm tra và phải có báo cáo kết quả khắc phục sau kiểm tra. Đồng thời, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải chủ động xây dựng và thực hiện Kế hoạch tự kiểm tra tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

Kế hoạch kiểm tra gồm 9 nội dung chính: Công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công; hiện đại hóa nền hành chính (gồm: ứng dụng CNTT, xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO); đánh giá tình hình và kết quả thực hiện các nhiệm vụ khác do Chủ tịch UBND tỉnh giao trong năm; kiểm tra việc khắc phục những tồn tại theo kiến nghị của đợt kiểm tra trước.

Để tránh sự chồng chéo, trùng lặp giữa các đoàn kiểm tra và tạo thuận lợi cho các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND tỉnh sẽ thành lập các Tổ kiểm tra kết hợp của 03 Ban chỉ đạo (Ban Chỉ đạo CCHC, Ban Chỉ đạo ISO và Ban Chỉ đạo ứng dụng CNTT của tỉnh). Tổ trưởng Tổ kiểm tra là thành viên của 3 Ban chỉ đạo, các thành viên khác gồm Lãnh đạo một số Sở, ngành (như Nội vụ, Tư pháp, Văn phòng UBND tỉnh, Thông tin và Truyền thông, Khoa học và Công nghệ) và thành viên Tổ giúp việc của 3 Ban chỉ đạo nêu trên.

Việc tổ chức kiểm tra được thực hiện từ Quý II đến hết Quý IV năm 2018. Khi tiến hành kiểm tra, các Tổ kiểm tra có văn bản và thông báo lịch cụ thể đến từng cơ quan, đơn vị, địa phương, đồng gửi phóng viên Báo Bắc Giang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh để phối hợp thực hiện đạt hiệu quả cao./.

Nguyễn Duy Đoàn, Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang

BẮC NINH: HUYỆN GIA BÌNH HƯỚNG TỚI NỀN HÀNH CHÍNH MINH BẠCH, PHỤC VỤ

Xác định công tác cải cách hành chính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, năm 2017, huyện Gia Bình đã đưa Trung tâm Hành chính công đi vào hoạt động nhằm hướng tới nền hành chính công khai, minh bạch và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.

Bà Nguyễn Thị Huân, Phó Chánh Văn phòng HĐND - UBND huyện, Giám đốc Trung tâm Hành chính công huyện Gia Bình cho biết, sau khi có Quyết định số 300/QĐ-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh về việc thí điểm thành lập Trung tâm Hành chính công huyện Gia Bình, UBND huyện Gia Bình đã tập trung triển khai đầu tư xây dựng, mua sắm trang thiết bị đồng bộ, hiện đại; lựa chọn, kiện toàn bộ máy gồm 20 người là những cán bộ, công chức có trình độ, năng lực, phẩm chất để làm việc tại Trung tâm. Bên cạnh đó, phối hợp Trung tâm Hành chính công tỉnh tổ chức tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng và hướng dẫn sử dụng phần mềm ứng dụng cho đội ngũ cán bộ.

Ngay từ ngoài sảnh, Trung tâm đã bố trí cán bộ tiếp đón, hướng dẫn, tạo thiện cảm từ ban đầu khi công dân đến thực hiện thủ tục hành chính (TTHC). Tại các quầy giao dịch, cán bộ, công chức tiếp nhận hồ sơ luôn cởi mở với tinh thần trách nhiệm, hướng dẫn tận tình, đặc biệt, lãnh đạo Trung tâm cũng thường xuyên trực tiếp xuống hướng dẫn, nắm bắt và tiếp thu các ý kiến phản ánh của công dân để kịp thời giải quyết các kiến nghị, được công dân đánh giá rất hài lòng.

Hiện nay, Trung tâm Hành chính công huyện Gia Bình có 14 quầy giao dịch tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả 207 TTHC của 10 phòng, ban chuyên môn trực thuộc UBND huyện và 4 cơ quan ngành dọc của cấp trên đóng trên địa bàn. Sau 4 tháng đi vào hoạt động (từ ngày 30/10/2017), Trung tâm đã tiếp nhận 4.022 hồ sơ của công dân đến thực hiện TTHC, bình quân mỗi ngày tiếp khoảng 50 lượt công dân; giải quyết được 3.719 hồ sơ, trong đó, 3.441 hồ sơ trước thời hạn, đạt gần 86%. Một số lĩnh vực có lượng hồ sơ đăng ký thực hiện TTHC lớn là: đất đai (1.400 hồ sơ), bảo hiểm xã hội (1.007 hồ sơ)... Trung tâm cũng thực hiện việc thu phí, lệ phí và nộp ngân sách Nhà nước hơn 2,2 tỷ đồng.

Đặc biệt, Trung tâm Hành chính công huyện Gia Bình là một trong những đơn vị đầu tiên thực hiện gửi tin nhắn thông báo kết quả giải quyết hồ sơ tới công dân. Từ ngày 1/1/2018, thực hiện gửi

620 lượt tin nhắn thông báo kết quả giải quyết hồ sơ tới công dân, qua đó, giúp người dân chủ động tiếp nhận kết quả TTHC và được 98,5% công dân đánh giá từ hài lòng đến rất hài lòng.

Ngoài ra, để tạo điều kiện thuận lợi cho công dân và các tổ chức khi thực hiện các TTHC, huyện Gia Bình cũng chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện công khai, minh bạch các TTHC trên Cổng Thông tin điện tử và tại trụ sở cơ quan, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại của đơn vị.

Đến thực hiện thủ tục cấp đổi thẻ bảo hiểm y tế, ông Nguyễn Văn Tuấn (xã Đại Lai) đánh giá cao tinh thần cởi mở, trách nhiệm, hướng dẫn tận tình của đội ngũ cán bộ làm việc tại Trung tâm. Đồng thời, cho biết nếu so với trước đây việc thực hiện TTHC tại các cơ quan chức năng thường mất thời gian, thì nay việc thực hiện TTHC tại Trung tâm Hành chính công được giải quyết nhanh hơn và tiết kiệm thời gian cho người dân.

Bà Nguyễn Thị Huân cũng cho biết, trong quá trình hoạt động và giải quyết TTHC tại Trung tâm vẫn còn gặp một số tồn tại, vướng mắc như: cơ sở vật chất, trang thiết bị vẫn chưa hoàn thiện; đội ngũ cán bộ làm việc tại Trung tâm còn kiêm nhiệm nhiệm vụ chuyên môn, áp lực công việc cao; trình độ công nghệ thông tin của người dân khi tiếp cận thiết bị, công nghệ hiện đại còn khó khăn.

Trung tâm Hành chính công huyện Gia Bình trong thời gian tới sẽ quyết liệt triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung công việc, mạnh dạn đổi để tạo những bước đột phá trong công tác cải cách hành chính của huyện, trong đó, nội dung trọng tâm là cải cách TTHC. Đồng thời, tiếp tục phối hợp với Trung tâm Hành chính công tỉnh mở thêm các lớp tập huấn về nghiệp vụ và kỹ năng giao tiếp tới các xã; kiến nghị cấp có thẩm quyền quan tâm, đầu tư kinh phí mua sắm trang thiết bị... nhằm phục vụ người dân một cách tốt nhất.

Nguyễn Hằng, Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh

TÂY NINH: CÔNG BỐ HOẠT ĐỘNG TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG CẤP TỈNH

Ngày 13/3/2018, Văn phòng UBND tỉnh Tây Ninh đã tổ chức công bố hoạt động của Trung tâm hành chính công của tỉnh Tây Ninh. Trung tâm hành chính công tỉnh Tây Ninh được chính thức đưa vào hoạt động từ ngày 15/3/2018.

Theo Đề án thành lập Trung tâm hành chính công tỉnh, trong giai đoạn đầu, Trung tâm hành chính công thực hiện tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của 08 sở gồm: Kế hoạch và Đầu tư, Tư pháp, Công Thương, Tài nguyên và Môi trường, Văn hóa - Thể thao và Du lịch, Xây dựng, Giao thông Vận tải và Lao động Thương binh và Xã hội. Giai đoạn sau sẽ tiếp nhận thủ tục hành chính của tất cả cơ quan hành chính tỉnh và cơ quan thuộc hệ thống ngành dọc của Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

Về tổ chức bộ máy của Trung tâm hành chính công tỉnh có Giám đốc kiêm nhiệm, 02 Phó Giám đốc (01 Phó giám đốc kiêm nhiệm là Trưởng phòng kiểm soát thủ tục hành chính; 01 Phó Giám đốc chuyên trách là Phó Trưởng phòng cải cách hành chính), 8 công chức biệt phái từ 8 sở có thủ tục hành chính tiếp nhận tại Trung tâm, 01 viên chức công nghệ thông tin từ Sở Thông tin và truyền thông. Trung tâm được trang bị đầy đủ các thiết bị hiện đại và các ứng dụng phần mềm cần thiết để đảm bảo tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến cấp độ 3, 4.

Ông Trần Văn Chiến, Phó Chủ tịch UBND tỉnh cho rằng việc thành lập và đưa vào hoạt động Trung tâm Hành chính công tỉnh Tây Ninh với phương châm “Chuyên nghiệp - Thân thiện - Trách nhiệm” và “Lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo trong đánh giá kết quả giải quyết thủ tục hành chính” sẽ góp phần phục vụ tổ chức, công dân tốt hơn thông qua việc gom gọn lại đầu mối, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong quá trình liên hệ, giải quyết các thủ tục hành chính.

Lê Hùng Việt, Sở Nội vụ tỉnh Tây Ninh

ĐỒNG THÁP: BAN HÀNH CHỈ SỐ ĐÁNH GIÁ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH ĐỐI VỚI CÁC SỞ, NGÀNH CỦA TỈNH VÀ UBND CÁC HUYỆN, THỊ XÃ, THÀNH PHỐ

UBND tỉnh Đồng Tháp đã ban hành Chỉ số đánh giá cải cách hành chính đối với các sở, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh. Đây là lần thứ 4 kể từ năm 2011 UBND tỉnh Đồng Tháp ban hành Chỉ số đánh giá cải cách hành chính.

Theo đó, Chỉ số đánh giá cải cách hành chính đối với các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện được đánh giá với tổng số điểm là 100 trên 7 lĩnh vực gồm: công tác chỉ đạo điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công; hiện đại hóa nền hành chính. Đối với các sở, ngành tỉnh 7 lĩnh vực với 35 tiêu chí, 68 tiêu chí thành phần, 18 tiêu chí, tiêu chí thành phần được xác định thông qua điều tra xã hội học với 28,5 điểm; cấp huyện có 35 tiêu chí, 61 tiêu chí thành phần, 28 tiêu chí, tiêu chí thành phần xác định thông qua điều tra xã hội học với 28 điểm điều tra.

Trong năm 2018 việc xác định Chỉ số CCHC vẫn tiếp tục thực hiện trên phần mềm hỗ trợ xác định chỉ số CCHC của tỉnh, công tác điều tra xã hội học được thực hiện trực tuyến, kết quả chỉ số cải cách hành chính của các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện được công bố vào đầu tháng 01 năm sau liền kề năm đánh giá nhằm gắn kết kết quả xác định chỉ số CCHC với đánh giá người đứng đầu các sở, UBND cấp huyện và xét thi đua khen thưởng các cơ quan, đơn vị, cụm thi đua trên địa bàn tỉnh./.

Minh Thùy, Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

CÔNG TÁC CÁN BỘ TRONG CÁC DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC – MỘT SỐ VẤN ĐỀ CẦN QUAN TÂM

Xác định rõ vai trò quan trọng của công tác cán bộ, những năm qua các cấp ủy trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương (DNTW) đã triển khai thực hiện đồng bộ, sáng tạo các nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ, đạt được những kết quả quan trọng. Tuy nhiên, thực tiễn công tác cán bộ tại các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Đảng bộ Khối đang đặt ra một số vấn đề cần được quan tâm giải quyết.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ

Quán triệt nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ, Đảng ủy Khối đã ban hành chương trình hành động, nhiều nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận, hướng dẫn để lãnh đạo, chỉ đạo về đẩy mạnh thực hiện chiến lược cán bộ. Các cấp ủy đảng cụ thể hóa sát với thực tiễn ở đơn vị, trọng tâm là bổ sung, sửa đổi hoặc xây dựng mới các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; ban hành và lãnh đạo hội đồng thành viên/hội đồng quản trị (HĐTV/HĐQT), tổng giám đốc doanh nghiệp thực hiện công tác cán bộ theo quy định của Đảng đồng bộ với triển khai các văn bản quy phạm pháp luật, hướng dẫn của các bộ, ngành như: phân cấp quản lý; tiêu chuẩn chức danh; tiếp nhận, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động; khen thưởng, kỷ luật cán bộ; quy chế quản lý vốn; quy chế đánh giá mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của người đại diện vốn nhà nước; quy chế đánh giá người đại diện phần vốn của doanh nghiệp tại các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc...

Được thành lập tháng 4/2007, hiện nay, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương (DNTW) gồm 35 đảng bộ trực thuộc (32 đảng bộ cấp trên cơ sở, 3 đảng bộ cơ sở), trong đó có 33 đảng bộ tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng, tổ chức tài chính nhà nước, 2 đảng bộ cơ quan, với 1.069 tổ chức cơ sở đảng, 5.681 chi bộ trực thuộc, hơn 81.000 đảng viên.

Việc ban hành kịp thời và đầy đủ hệ thống các quy chế, quy định về công tác cán bộ giúp các đảng ủy doanh nghiệp lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, trực tiếp và nhất quán quy định, quy trình công tác cán bộ; khắc phục được tình trạng lúng túng, không rõ thẩm quyền, trách nhiệm trong việc đánh giá, bổ nhiệm, miễn nhiệm, quy hoạch cán bộ, phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp – đặc biệt là vị trí, vai trò của ban thường vụ cấp ủy, của HĐTV/HĐQT, tổng giám đốc, giám đốc doanh nghiệp là người trực tiếp quản lý và sử dụng cán bộ.

Với đặc điểm mô hình tổ chức, chức năng nhiệm vụ của Đảng ủy Khối, cán bộ và công tác cán bộ liên quan đến nhiều cấp, nhiều ngành quản lý, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối DNTW đã ký quy chế phối hợp công tác với Ban Kinh tế Trung ương, Ban Nội chính Trung ương, Ủy ban

Kiểm tra Trung ương; ban cán sự đảng, đảng đoàn của 8 bộ, ngành có liên quan (Kiểm toán Nhà nước, Thanh tra Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các Bộ: Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Công Thương, Giao thông Vận tải, Thông tin và Truyền thông). Các cấp ủy trực thuộc Đảng bộ Khối ký quy chế phối hợp công tác với các cấp ủy địa phương nơi có đơn vị của doanh nghiệp đóng trên địa bàn với nội dung trọng tâm là công tác cán bộ. Qua đó giúp Đảng ủy Khối và các đảng ủy trực thuộc phối hợp thực hiện tốt hơn việc đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, giới thiệu ứng cử, giải quyết đơn thư khiếu nại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

Để phát huy trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu doanh nghiệp, đơn vị, các đảng ủy trực thuộc Khối đã ban hành quy chế làm việc, quy chế phối hợp công tác giữa đảng ủy với HĐQT/HĐQT, ban điều hành, quy định và thể hiện mối quan hệ lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy với HĐQT/HĐQT trong công tác cán bộ theo đúng quy trình và các quy định của Đảng, tạo thuận lợi để cơ quan quản lý, điều hành phát huy đầy đủ quyền hạn và trách nhiệm. Căn cứ quy mô và đặc điểm của từng đảng bộ, số lượng biên chế cán bộ được đảng ủy và lãnh đạo doanh nghiệp quyết định theo hướng: Bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐQT/HĐQT; phó bí thư là tổng giám đốc doanh nghiệp, phó bí thư thường trực phụ trách công tác xây dựng Đảng và cán bộ chuyên trách công tác đảng. Cơ bản cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp là cấp ủy viên các cấp, cán bộ chủ chốt doanh nghiệp được cơ cấu vào ban chấp hành, ban thường vụ; chủ tịch HĐQT/HĐQT hoặc tổng giám đốc đồng thời là bí thư cấp ủy. Việc quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chuyên môn; thu hút và phát huy cán bộ có triển vọng, có thành tích xuất sắc, tiếp nhận sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, các nhà khoa học trẻ... vào làm việc tại doanh nghiệp, đơn vị được quan tâm, chú trọng thực hiện.

Với sự lãnh đạo, chỉ đạo nghiêm túc, quyết liệt và những giải pháp thiết thực, phù hợp, công tác cán bộ trong Đảng bộ Khối dần đi vào nền nếp và có những chuyển biến tích cực. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Đảng bộ Khối phát triển về số lượng và chất lượng, với cơ cấu hợp lý; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ tăng và được đào tạo cơ bản. Năng lực, trình độ quản lý kinh tế được nâng lên, có khả năng tiếp thu và ứng dụng được nhiều kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm quản lý trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để xây dựng Đảng vững mạnh, phát triển doanh nghiệp bền vững. Nhiều doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh có hiệu quả, đóng góp lớn vào ngân sách nhà nước, đi đầu thực hiện an sinh xã hội, tạo được uy tín, thương hiệu trên thị trường trong và ngoài nước.

Một số vấn đề cần quan tâm

Mặc dù đã đạt được những kết quả quan trọng, song thực tiễn công tác cán bộ tại các doanh nghiệp trong Khối DNTW thời gian qua cũng đặt ra một số vấn đề cần quan tâm.

Trước hết, Đảng ủy Khối không có chính quyền cùng cấp. Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, Đảng ủy Khối không quyết định mà chỉ tham gia với cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ lãnh đạo, quản lý các doanh nghiệp trong Khối, vì vậy không có đầy đủ cơ sở để theo dõi, nắm bắt và đánh giá cán bộ một cách toàn diện.

Một số quy định, hướng dẫn của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ trong doanh nghiệp còn có nội dung chưa thống nhất, nên khi thực hiện quy hoạch, đánh giá, phân loại cán bộ, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp trong Khối còn gặp khó khăn, vướng mắc. Đơn cử, theo Quy định số 69 – QĐ/TW ngày 13/2/2017 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp nhà nước có vốn chi phối, cấp ủy doanh nghiệp có thẩm quyền lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong doanh nghiệp. Tuy nhiên, nguyên tắc này chưa được thể chế hóa đầy đủ trong các văn bản hiện hành của Nhà nước, vai trò lãnh đạo của cấp ủy doanh nghiệp trong công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, kỷ luật cán bộ chưa rõ nét, có nội dung còn mang tính hình thức.

100% ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối có trình độ cao cấp, cử nhân lý luận chính trị và trình độ chuyên môn đại học trở lên, trình độ sau đại học chiếm 76%; độ tuổi dưới 40 chiếm 8,7%, từ 41-50 tuổi chiếm 41,3%; có 3 cán bộ nữ.

Cán bộ các doanh nghiệp thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý: Trên 80% có trình độ cao cấp, cử nhân lý luận chính trị; 100% có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, trình độ sau đại học chiếm gần 60%.

Cấp ủy viên cơ sở: 98,7% có trình độ chuyên môn đại học trở lên, 65% có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên; độ tuổi dưới 37 chiếm 0,6%, từ 30 – 40 chiếm 18%, từ 40 – 55 là 71,7%.

Cũng theo các quy định hiện hành, các bộ, ngành là chủ sở hữu vốn của doanh nghiệp trong Khối chủ trì thực hiện quy trình công tác cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp (quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật...), có ý kiến của Đảng ủy Khối. Đảng ủy Khối chủ trì thực hiện quy trình công tác cán bộ cấp ủy doanh nghiệp, ban cán sự đảng bộ, ngành tham gia ý kiến. Sự phối hợp trong công tác cán bộ đã được nêu trong Quy chế phối hợp công tác giữa Đảng ủy Khối DNTW với ban cán sự bộ, ngành, đảng đoàn các cơ quan Trung ương ban hành theo Quyết định số 219 – QĐ/TW của Ban Bí thư. Tuy nhiên, trên thực tế sự phối hợp còn chưa chặt chẽ, một số trường hợp cơ quan có thẩm quyền quyết định quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, cho thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp trong Khối không lấy ý kiến của Đảng ủy Khối; có doanh nghiệp khuyết cán bộ lãnh đạo chủ chốt (chủ tịch, tổng giám đốc) trong thời gian dài nhưng chậm được kiện toàn đã ảnh hưởng đến việc kiện toàn chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy doanh nghiệp.

Ở một góc độ khác, theo Quy định số 196 của Ban Bí thư về tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế và tổng công ty nhà nước, hiện nay trong Đảng bộ Khối có 22 đảng bộ không toàn doanh nghiệp. Các công ty, chi nhánh của các doanh nghiệp này hoạt động tại các tỉnh, thành phố có tổ

chức đảng trực thuộc tỉnh ủy, thành ủy, có nơi trực thuộc huyện ủy, do đó đảng ủy tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối không có điều kiện để thực hiện đầy đủ vai trò lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ, không quyết định đánh giá đảng viên, không kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ tại các công ty, chi nhánh hoạt động ở địa phương.

Trong nội bộ doanh nghiệp, mối quan hệ công tác của cấp ủy lãnh đạo trực tiếp và toàn diện đối với HĐQT/HĐQT, chủ tịch, tổng giám đốc và các tổ chức chính trị - xã hội chưa được thể chế hóa, cụ thể hóa và quy định trong các văn bản pháp luật về doanh nghiệp và điều lệ tổ chức hoạt động của doanh nghiệp. Thời điểm đánh giá cán bộ trong doanh nghiệp và thời điểm đánh giá phân loại đảng viên khác nhau; cán bộ trong doanh nghiệp được phân loại theo 3 mức, trong khi phân loại, đánh giá đảng viên là 4 mức; thẩm quyền và quy trình đánh giá người quản lý doanh nghiệp còn chưa đồng bộ và thống nhất.

Bên cạnh đó, các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối thuộc sự quản lý nhà nước và quản lý vốn của nhiều bộ, ngành khác nhau, do đó trong công tác cán bộ nhìn chung còn khép kín trong từng đơn vị, ít có sự liên thông giữa các doanh nghiệp trong Khối.

Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Với tinh thần nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối sẽ sớm ban hành Nghị quyết về đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác cán bộ trước tình hình mới. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của cán bộ chủ chốt, người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp, thực hiện quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp để khắc phục những khuyết điểm, hạn chế, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Gắn việc xây dựng đội ngũ cán bộ với việc thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Cùng với việc lãnh đạo tiếp tục tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước theo Nghị quyết Trung ương 5 (khóa XII), các đảng ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo việc đánh giá và rà soát, bổ sung chiến lược cán bộ phù hợp với công tác sắp xếp, cơ cấu lại các doanh nghiệp trong Khối theo lộ trình được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Khẩn trương sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy và quy chế về quan hệ công tác giữa đảng ủy với HĐQT/HĐQT và ban điều hành, nhất là về công tác cán bộ phù hợp với đặc điểm sản xuất kinh doanh của từng doanh nghiệp và xu thế thị trường. Chú trọng đổi mới và hoàn thiện các khâu công tác cán bộ trong doanh nghiệp cổ phần có vốn góp của nhà nước đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng trên cơ sở phát huy vai trò trách nhiệm đảng viên đại diện vốn góp của nhà nước trong hội đồng thành viên, hội đồng quản trị. Quy định rõ trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu tổ chức đảng trong doanh nghiệp khi để xảy ra thua lỗ, thất thoát trong hoạt động sản xuất kinh doanh, trong quyết định đầu tư và vi phạm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

Cải tiến quy trình công tác cán bộ theo hướng mở rộng và phát huy dân chủ, trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc xem xét, quyết định nhân sự lãnh đạo chủ chốt của doanh nghiệp nhà nước, đặc biệt là nhân sự chủ tịch và tổng giám đốc. Bên cạnh đó, thực hiện đổi mới mạnh mẽ các khâu trong công tác cán bộ, từ đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; quản lý, sử dụng cán bộ đến thực hiện chế độ, chính sách cán bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ với phương châm “giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm”; xây dựng bộ máy và con người làm công tác cán bộ. Kịp thời phát hiện những vấn đề nảy sinh từ thực tiễn để có biện pháp giải quyết đối với những nội dung thuộc thẩm quyền; đồng thời tổng hợp, đề xuất, kiến nghị với Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Quốc hội, Chính phủ, các ban, bộ, ngành Trung ương để sửa đổi, bổ sung các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác cán bộ cho thống nhất, phù hợp với thực tiễn doanh nghiệp và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Nguồn: xaydungdang.org.vn

TINH GỌN BỘ MÁY: LẠI CẦN “BÀN TAY SẮT”

Vấn đề tinh giản biên chế là đụng chạm trực tiếp đến con người, đến chuyện đi hay ở, lên hay xuống, vì vậy trở nên khó, phức tạp và nhạy cảm. Để đạt mục tiêu tinh giản biên chế, cần có sự kiên quyết, không nể nang của “bàn tay sắt”!

Năm 2018 này, trọng tâm sẽ là tinh gọn bộ máy. Theo tính toán, nếu tinh gọn thành công 1% biên chế như mục tiêu đặt ra thì ngân sách sẽ có thêm hàng nghìn tỷ đồng dành chi cho đầu tư phát triển hay để tăng lương.

Để đất nước có thể cất cánh như kỳ vọng thì chắc chắn việc tinh gọn, sắp xếp lại bộ máy phải được thực hiện một cách có hiệu quả, triệt để và đầy quyết tâm, quyền lợi cá nhân phải được thu vén lại để nhường cho quyền lợi tập thể.

Đặc biệt là trong bối cảnh tiếng trống lệnh đã điểm khi lãnh đạo các Ban Chỉ đạo Tây Bắc, Tây Nguyên và Tây Nam Bộ lần lượt đã nhận nhiệm vụ mới, chính thức đánh dấu sự kết thúc hoạt động của các cơ quan này.

1. Nói đến chuyện bộ máy tinh gọn, hiệu quả, tôi lại nhớ ngay đến trường hợp ở một đơn vị trong ngành dầu khí mà tôi vừa có dịp làm việc hồi cuối năm rồi. Đó là Xí nghiệp Khai thác các công trình Khí (Gọi tắt là Xí nghiệp Khí, tên giao dịch quốc tế là Vietsovetro Gas).

Đây là 1 trong 12 đơn vị con của Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro - đơn vị thăm dò và khai thác dầu khí lâu đời thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN).

Có thể nói, Xí nghiệp Khí này là một đơn vị điển hình về chuyện tổ chức, quản lý con người một cách thông minh, hiệu quả, không chỉ riêng trong Vietsovetro.

Cụ thể là trong Vietsovetro, Xí nghiệp Khí đứng vị trí thứ 9/12 đơn vị về mặt số lượng con người với 284 nhân sự. Tuy nhiên, thành tích mà họ đạt được rất đáng tự hào: Từ năm 2013 đến 2016, năm nào Xí nghiệp Khí cũng gia tăng sản lượng từ 5% đến 15% và đều hoàn thành vượt mức kế hoạch; năm sau phá kỷ lục sản lượng năm trước; trong năm 2016, lần đầu tiên Xí nghiệp Khí vươn lên dẫn đầu trong Liên doanh Vietsovetro về doanh thu dịch vụ ngoài và phong trào sáng kiến, sáng chế.

Đặc biệt là mới đây nhất, Xí nghiệp Khí đã cán mốc sản lượng nén thành công 50 tỷ m³ khí sau hơn 22 năm vận hành an toàn và hiệu quả. Con số này đặc biệt ý nghĩa bởi nó cho thấy rằng, Vietsovetro và các đơn vị của PVN đã có thành tích xuất sắc góp phần nâng cao hiệu quả khai thác và sử dụng tài nguyên dầu khí của đất nước, góp phần quan trọng đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

Vậy câu hỏi đặt ra là vì sao với số lượng con người được đánh giá là khá gọn nhẹ, khiêm tốn đó mà Vietsovetro Gas lại có thể làm nên được những kỳ tích đáng tự hào như vậy? Về câu hỏi này, tôi có tìm hiểu và thấy có hai yếu tố then chốt: Một là do con người, hai là do mô hình tổ chức.

Về con người, ý nói là những người giỏi chuyên môn, có ý thức trách nhiệm, hết lòng vì công việc, vì tập thể. Ở Xí nghiệp Khí, mọi người làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, không phải đến giờ thì vào làm, hết giờ thì về mà anh em luôn dành nhiều thời gian để suy nghĩ, tìm tòi ra những giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công việc, để máy móc hoạt động an toàn, ổn định nhất.

Chính vì thế mà chuyên đến 21 - 22 giờ rồi mà đèn ở các phòng, ban vẫn sáng, anh em trong phòng vẫn miệt mài với công việc, dù theo quy định thì giờ làm việc của họ đã kết thúc vào lúc 16 giờ 30 phút, là chuyên thường xuyên diễn ra.

Về mô hình tổ chức ở Xí nghiệp Khí thì dĩ nhiên là rất gọn nhẹ, một phòng kiêm nhiệm hiệu quả vài chức năng nhiệm vụ. Việc phân công, phân nhiệm cũng như quy chế phối hợp giữa các phòng, ban được đưa ra chi tiết, cụ thể để làm sao công việc được giải quyết một cách nhanh nhất, hiệu quả nhất,...

Và chính hai yếu tố cơ bản trên đã góp phần then chốt vào thành công của Xí nghiệp Khí ngày hôm nay. Nhìn vào đó, có người đã mong rằng, giá như việc tổ chức bộ máy công quyền cũng giống như vậy...!

2. Thật ra, không phải đến bây giờ mà đã từ 5 năm trước (năm 2011), việc tinh giản, sắp xếp, tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực đã là chủ trương của Đảng ta; đặc biệt là trong hai năm từ năm 2015 đến 2017 là hai năm thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết 39. Tuy nhiên, kết quả tổng kết lại không chút khả quan?

Tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc học tập, quán triệt các Nghị quyết trung ương 6, khóa XII do Ban Bí thư tổ chức cuối năm trước, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính đã chỉ ra mâu thuẫn là: Sau 2 năm thực hiện tinh giản biên chế, biên chế tăng thêm 96.000 người thay vì sẽ phải giảm 140.000 - 150.000 biên chế!

Và nguyên nhân đã được Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương Võ Văn Thưởng trả lời rất thẳng thắn rằng: Tinh giản biên chế vẫn còn thiếu kiên quyết, chưa đồng bộ, vẫn còn tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, lợi ích cục bộ, tư tưởng bao cấp, tâm lý dựa dẫm, trông chờ vào Nhà nước vẫn còn khá phổ biến.

Để biết bộ máy vẫn còn kèn kênh, phình to như thế nào thì có lẽ ví dụ điển hình nhất là ở Vụ Kinh tế đối ngoại của Bộ Kế hoạch và Đầu tư. Ở Vụ này vừa được phát hiện có đến 2 hàm Vụ trưởng, 6 Phó Vụ trưởng, rồi cả hàm trưởng phòng, phó trưởng phòng.

Việc cắt bớt các hàm đã được bàn nhiều năm, nhưng theo giải thích của cơ quan này là hơi khó, vì lý do: đặc thù và nhạy cảm! Đó cũng chính là nguyên nhân chính mang tính điển hình khiến cho việc tinh giản biên chế trở nên “thất bại toàn tập” trong những năm qua.

Công bằng mà nói rằng, vấn đề tinh giản biên chế là đụng chạm trực tiếp đến con người, liên quan đến chuyện đi hay ở, lên hay xuống nên nó khó, phức tạp và nhạy cảm. Vì thế cho nên, mục

tiêu tinh giản 2,5% biên chế mỗi năm mà Thủ tướng Chính phủ đề ra sẽ không thể hoàn thành được nếu như không kiên quyết thực hiện trên tinh thần không nề nang, không vùng cấm.

Bất kỳ bộ phận nào, cá nhân nào làm việc không hiệu quả, để ra sai sót, hạn chế thì cần phải được nhanh chóng tổ chức lại hoặc tinh giản. Để làm được điều đó, cũng như trong công cuộc phòng chống tham nhũng, chúng ta cần có “bàn tay sắt”.

Năm 2017, khi một số sai phạm tại Ban chỉ đạo Tây Nam Bộ bị phanh phui, ngay lập tức các ban chỉ đạo khác được đưa lên bàn “soi”. Và không lâu sau đó, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành nghị quyết về việc kết thúc hoạt động của các Ban chỉ đạo Tây Bắc, Tây Nguyên, Tây Nam Bộ.

Đây được xem là hành động quyết liệt trong công cuộc tổ chức bộ máy Nhà nước tinh gọn, hiệu quả trong giai đoạn mới. Mong rằng với tinh thần đó, mục tiêu tinh giản biên chế mà Chính phủ đề ra đến năm 2021 sẽ được hoàn thành. Và không những chỉ là tinh gọn mà trong tương lai gần, bộ máy Nhà nước còn được “chung cất” chỉ còn lại những người tài, tâm, hết lòng phụng sự đất nước, nhân dân!

Nguồn: antg.cand.com.vn

KHI CÔNG CHỨC “THÍCH” NGHỈ NGƠI, Ỡ LẠI

Việc bà Trần Thị Mỹ Hạnh - Phó Giám đốc Sở Văn hóa – Thể thao và Du lịch tỉnh Nghệ An đề xuất xin nghỉ vào Ngày Gia đình Việt Nam cho thấy tư duy thích nghỉ ngơi, hưởng thụ của một bộ phận không nhỏ công chức hiện nay.

So với công nhân, lao động tự do, công chức, viên chức hiện nay đã được hưởng nhiều ưu đãi về ngày nghỉ, thời gian làm việc, các chế độ chính sách khác.

Tuy nhiên, tình trạng “sớm cấp ô đi tối cấp về”, đi muộn về sớm, làm việc thiếu trách nhiệm còn khá phổ biến.

Đoàn thanh tra công vụ của các địa phương đi đến đâu, hầu như cũng bắt gặp tình trạng vi phạm như làm việc không đúng giờ, bỏ vị trí đi làm việc riêng, uống cà phê, vắng không có lý do...

Một cán bộ Sở Nội vụ Nghệ An chia sẻ: Một bộ phận công chức, cán bộ của chúng ta chưa đam mê công việc, làm việc chưa tròn trách nhiệm. “Cho nên, trước hết phải yêu cầu công chức làm việc đúng, đủ giờ”, vị cán bộ trên nói.

Nhiều nhân viên bu rú cho hay: Công sở họ hay đóng cửa về trước giờ lắm.

Lâu nay, chúng ta thường tính thiệt hại về kinh tế do hành vi cố ý làm trái, tham nhũng, yếu kém của cán bộ, công chức qua các vụ việc, dự án.

Tuy nhiên, có một thiệt hại khác, vô cùng lớn và không dễ đong đếm, là do cán bộ công chức làm việc đôi phó, thiếu trách nhiệm, “ăn cắp” thời gian tại công sở.

Một trong những nguyên nhân quan trọng để có hiện tượng “thần kỳ Nhật Bản” là công chức, người dân Nhật đam mê công việc, làm việc tận tâm. Không ít người đã chết vì làm việc quá sức.

Do đó, việc một lãnh đạo Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch lên tiếng xin thêm một ngày nghỉ vào 28/6 hàng năm cho công chức, viên chức, dẫn đến phản ứng của dư luận. Đề xuất nói trên, dù chưa gây ra hậu quả, và chắc chắn không được chấp nhận, nhưng phản ánh một lối tư duy có hại cho sự phát triển chung.

Tương tự, là tư duy ỷ lại, trông chờ vào cấp trên, vào ngân sách, dự án của không ít cán bộ công chức các địa phương. Một hiện tượng phổ biến là nhiều cán bộ địa phương luôn trông chờ, tìm cách “xin” dự án từ trung ương. Dự án có quy mô nhỏ, thì tìm cách “vẽ” ra cho to; dự án chưa cấp bách thì cũng kêu là cấp bách; hoặc tìm những cái có hợp lý để được phê duyệt, với suy nghĩ “mình không xin được thì nơi khác họ xin mất”.

Không ít dự án, sau khi hoàn thành, thì rơi vào tình trạng lãng phí, không phù hợp, không có tác dụng, không có hiệu quả, bỏ hoang.

Trong khi đó, ngân sách trung ương cũng gặp nhiều khó khăn, phải căn cơ, thắt chặt chi tiêu.

Với những cán bộ có lối làm việc, tư duy như thế, thì đất nước không biết bao giờ mới “hóa rồng”?

Nguồn: laodong.com.vn

KHÔNG CÒN 5C, 6 Ệ THÌ AI CŨNG CÓ CƠ HỘI LÀM CÔNG CHỨC NẾU MUỐN!

Theo ông Lê Như Tiến: "Câu chuyện của anh Thái cho thấy không phải cần 5 C, 6 ệ mà người nào giỏi, người nào tài sẽ được tuyển vào công chức nhà nước".

Theo kết quả vừa được Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng công bố, anh Kim Thái đỗ đầu khi thi 5 môn đạt 213 điểm và được cộng thêm 20 điểm ưu tiên dành cho ứng viên dân tộc Khmer.

Trước đây, khi tốt nghiệp cấp 3, anh Thái từng thi đậu vào trường Cao đẳng Sư phạm Sóc Trăng nhưng sự học dở dang vì hoàn cảnh gia đình quá khó khăn.

Anh mưu sinh bằng nghề bán vé số nhưng vẫn nung nấu ý chí quyết tâm thay đổi số phận nên đã đăng ký học đại học từ xa chuyên ngành Luật của Trường Đại học Cần Thơ. Năm 2015, anh Kim Thái tốt nghiệp với tấm bằng loại khá.

Khi biết thông tin anh Kim Thái đỗ đầu, nhiều người thực sự khâm phục ý chí và trí tuệ của anh.

Lâu nay, thi tuyển công chức vốn có dư luận tiêu cực và cả sự cạnh tranh khốc liệt nên việc anh Thái bán vé số thi đỗ đã mang đến tín hiệu vui, niềm hy vọng về sự minh bạch trong các kỳ thi công chức.

Bình luận về câu chuyện của anh Kim Thái, nguyên Đại biểu Quốc hội Lê Như Tiến cho rằng: “Đây là minh chứng, là tấm gương về việc học không chỉ học trong trường lớp mà sự học là học suốt đời.

Bác Hồ đã khẳng định, học trong đời sống, học trong nhân dân, học trong thực tiễn cuộc sống.

Những người bán vé số như anh Thái đều có điều kiện hết sức khó khăn, chúng ta thường vẫn gọi là những người “dưới đáy xã hội”.

Anh Thái biết vươn lên như thế đã cho chúng ta một bài học về tấm gương, “ai có ý chí và nghị lực mạnh mẽ để vươn lên trong cuộc sống thì đều dẫn đến thành công”.

Tiếp tục chấn chỉnh, xử lý nghiêm những trường hợp bổ nhiệm không đủ tiêu chuẩn

Theo ông Lê Như Tiến: “Biết thông tin về anh Thái bán vé số, học từ xa rồi thi tuyển vào công chức đỗ đầu tôi rất là mừng.

Việc anh Kim Thái thi đỗ công chức đã khẳng định rằng, không phải cứ con ông cháu cha, không phải là 6 ệ (Tiền tệ, đồ đệ, hậu duệ, quan hệ, ngoại tệ, trí tuệ) hay cũng không phải là 5 C (con cháu các cụ cả) hễ có năng lực đều được tuyển dụng vào công chức nhà nước.

Một người lao động “dưới đáy xã hội”, biết vươn lên như thế chứng tỏ nghị lực vô cùng của anh Kim Thái”.

Qua sự việc này, ông Lê Như Tiến kiến nghị cần phải biểu dương nơi tổ chức thi tuyển công chức và tiếp nhận anh Thái.

Việc anh Thái thi đỗ đầu càng cho thấy sự trong sáng của cơ quan tuyển dụng cán bộ.

Không phải cần 5 C, 6 ệ mà người nào giỏi, người nào tài sẽ được tuyển vào công chức nhà nước, sẽ có vị trí nhất định trong xã hội.

“Thi công chức, thi tuyển các vị trí chức danh lãnh đạo là chúng ta tìm người tài chứ không tìm người nhà.

Sự việc này tôi rất biểu dương anh Thái bán vé số đã tự học rồi vươn lên thi vào công chức nhà nước.

Nhưng tôi cũng biểu dương cơ quan tổ chức thi tuyển đã tổ chức kỳ thi trong sáng và không có sự vụ lợi trong đó.

Chỉ có cách tiến hành như Sóc Trăng vừa làm thì chúng ta mới tìm được người tài” – ông Lê Như Tiến nhấn mạnh.

Nguồn: giaoduc.net.vn

QUAN CHỨC, CÔNG CHỨC CHẠY THEO HỌC HÀM ĐỂ LÀM GÌ?

Bề học là mênh mông (học, học nữa, học mãi), bề nghiên cứu là vô tận, bao nhiêu thời gian cũng không là đủ, vậy thì quan chức, công chức chạy theo học hàm thì lấy đâu thời gian để giảng dạy và nghiên cứu; hoặc nếu tập trung cho giảng dạy và nghiên cứu thì lấy đâu thời gian làm công tác chuyên môn?

Vấn đề này, đối với nhiều nước phát triển, đã được phân định rạch ròi từ lâu. Khi họ đang là quan chức, công chức, chẳng thể lấy đâu ra thời gian để giảng dạy và nghiên cứu nên hầu như rất hiếm có trường hợp trở thành Giáo sư, Phó giáo sư (GS, PGS) khi đang đương chức chính quyền/nhà nước, trừ trường hợp các quan chức, công chức trong ngành giáo dục đào tạo, hay cơ quan nghiên cứu khoa học.

Ngược lại, trong trường hợp họ đang là GS, PGS nhưng được bổ nhiệm vào các cơ quan chính quyền, lãnh đạo doanh nghiệp đại chúng, sau một thời gian không tập trung cho công tác giảng dạy và nghiên cứu thì sẽ thôi chức danh GS, PGS.

Đó là lẽ thường tình và cũng là công bằng, sòng phẳng. Đó là sự rạch ròi, rõ ràng, cho thấy chức danh GS, PGS bản chất là dành cho khu vực giảng dạy và nghiên cứu khoa học, chứ chức danh ấy không là “chiếc áo” trang trí để cho oai, để đề huề cả hai mặt quyền hành và danh vọng cho bản thân.

Ở nước ta, hiện có đến hơn 50% GS, PGS, Tiến sĩ tập trung ở khu vực quản lí nhà nước. Với chức danh Tiến sĩ, đạt được từ sự học, được giữ suốt đời, song với chức danh GS và PGS, là học hàm được xét duyệt và phong tặng. Trường hợp sau khi đạt học hàm được bổ nhiệm làm công tác quản lí, hay làm chính trị..., cần có qui định rõ ràng rằng nếu trong khoảng thời gian nhất định mà không tham gia giảng dạy và nghiên cứu đủ số giờ, số công trình.v.v..., thì cần rút lại chức danh. Đó không phải là do yếu kém hay lí do về năng lực, mà đơn giản vì không còn làm việc trong môi trường giáo dục đào tạo và nghiên cứu khoa học nữa.

Và suy cho cùng, khi không còn giảng dạy và nghiên cứu khoa học mà vẫn giữ chức danh GS, PGS, thì chẳng khác nào là lãng phí chức danh đó, hoặc không còn thực chất nữa.

Quan chức, công chức, dành toàn thời gian cho chuyên môn nghiệp vụ còn chưa chắc làm tốt được thì còn lấy đâu thời gian mà “vừa xay lúa vừa ấm em”? Tuy nhiên do ở ta, những qui định về ranh giới này chưa rõ, vì thế mới “ra lò” nhiều quan chức, công chức GS, PGS mà nếu chúng ta thử làm một cuộc kiểm tra trong 5 năm gần nhất họ giảng dạy và nghiên cứu được gì, thì sẽ rõ ngay chức danh học hàm của họ còn thực chất hay không.

Nguồn: vietnamnet.vn

VỤ 500 GIÁO VIÊN MẤT VIỆC: ĐẮK LẮK ĐỀ NGHỊ TUYỂN DỤNG VỀ MỘT MỐI

Ngày 13/3, Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk cho biết đã có báo cáo nhanh gửi Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về sự việc.

Báo cáo đã phân tích và đề nghị nên đưa việc tuyển dụng, bổ nhiệm, thuyên chuyển các viên chức giáo dục ở cấp huyện về một mối.

Cụ thể, Chính phủ ban hành Nghị định 115, ngày 24/12/2010, quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục, trong đó quy định rõ ở cấp huyện, phòng Giáo dục và Đào tạo chịu trách nhiệm tham mưu việc tuyển dụng, bổ nhiệm, thuyên chuyển, giáng chức... viên chức giáo dục.

Tuy nhiên, Chính phủ lại có Nghị định số 37, ngày 5/5/2014, quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (gọi chung là cấp huyện), trong đó quy định Phòng Nội vụ tham mưu, giúp UBND huyện việc cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Chính sự lệch pha này mà ở cấp huyện, nhiều nơi chủ tịch huyện giao việc tuyển dụng viên chức giáo dục cho Phòng Nội vụ. Phòng Nội vụ chỉ nắm trường này thiếu bao nhiêu chỉ tiêu nhưng không nắm cụ thể thiếu ở những môn gì, dẫn đến đưa giáo viên về mà bộ môn này dư, bộ môn kia vẫn thiếu.

Sở Giáo dục và Đào tạo Đắk Lắk đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo có đề xuất Chính phủ thống nhất lại việc tuyển dụng, bổ nhiệm, thuyên chuyển... viên chức giáo dục về cho ngành để tham mưu, theo dõi sát hơn, tránh việc tuyển dôi dư như vừa qua tại huyện Krông Pắc.

Báo cáo của sở này cũng đề cập, mức lương của nhiều giáo viên quá thấp so với mức sống tối thiểu nhưng công đoàn ngành giáo dục không có ý kiến để bảo vệ quyền lợi giáo viên.

Cùng ngày, lãnh đạo Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk cho biết, cũng đã có văn bản tham mưu cho UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ về việc giải quyết tình trạng dôi dư hàng trăm giáo viên tại huyện Krông Pắc.

Theo sở này, để giải quyết ổn thỏa tình trạng giáo viên dôi dư, trước mắt huyện Krông Pắc cần rà soát, phân loại là toàn bộ các hợp đồng đã ký trước đây. Đối với các giáo viên đang hợp đồng mà không có vị trí tuyển dụng thì nhất thiết phải chấm dứt hợp đồng. Tuy nhiên cần phải có cách làm phù hợp nhằm ổn định tinh thần cho các giáo viên; đề xuất tỉnh cho cơ chế về tài chính nhằm hỗ trợ các giáo viên này giảm bớt khó khăn sau khi mất việc làm.

Về việc thi tuyển viên chức giáo dục của huyện sắp tới, Sở Nội vụ cho biết đang tham mưu để UBND tỉnh trình Bộ Nội vụ, trình Thủ tướng Chính phủ xin cơ chế đặc thù.

Theo đó, đối với trường hợp các giáo viên đáp ứng được về mặt chuyên môn nhưng các tiêu chí khác không đạt yêu cầu vẫn cho thi nhưng có cam kết bổ sung các tiêu chí sau. Đối với

trường hợp có trình độ chuyên môn chưa phù hợp, chưa đáp ứng được yêu cầu của Bộ Giáo dục và Đào tạo thì xem xét vận dụng cho thi tuyển.

Sở Nội vụ cho biết, sẽ tham mưu cho UBND tỉnh đề xuất Chính phủ cho cơ chế đặc thù để huyện Krông Pắc được giảm lộ trình tinh giảm biên chế theo nghị quyết của Trung ương. Ngoài các giải pháp trên, huyện Krông Pắc và các huyện khác cần rà soát lại nhu cầu giáo viên trên địa bàn để nghiên cứu điều chuyển số giáo viên dôi dư này về những vùng còn thiếu.

Nguồn: vietnamnet.vn

KIỆN TOÀN BAN CHỈ ĐẠO NHÀ NƯỚC CÁC DỰ ÁN TRỌNG ĐIỂM VỀ DẦU KHÍ

Ngày 07/3/2018, Thủ tướng Chính phủ ký ban hành Quyết định số 274/QĐ-TTg về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo Nhà nước các dự án trọng điểm về dầu khí.

Theo đó, kiện toàn Ban Chỉ đạo Nhà nước các dự án trọng điểm về dầu khí (BCĐ) để giúp Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo thực hiện các dự án trọng điểm về dầu khí.

Trưởng BCĐ là Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng. Phó Trưởng Ban Thường trực là Bộ trưởng Bộ Công Thương. Các Phó Trưởng Ban gồm Thứ trưởng Bộ Công Thương và Thứ trưởng Bộ Xây dựng. Các Ủy viên gồm: Một lãnh đạo của các bộ, cơ quan sau: Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Văn phòng Chính phủ. Một lãnh đạo Ủy ban nhân dân các tỉnh: Bà Rịa - Vũng Tàu, Thanh Hóa, Quảng Ngãi, Quảng Nam và Chủ tịch Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Nhiệm vụ của BCĐ là chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về việc đầu tư xây dựng các dự án trọng điểm về dầu khí; chỉ đạo các bộ, ngành, UBND các tỉnh liên quan cùng với chủ đầu tư, các tổ chức tư vấn trong nước và nước ngoài, các nhà thầu thực hiện các nội dung theo nhiệm vụ để đảm bảo tiến độ thi công và chất lượng công trình thuộc các dự án trọng điểm về dầu khí.

Đồng thời chỉ đạo, phối hợp các ngành, các địa phương liên quan giải quyết các vấn đề vướng mắc trong việc thực hiện bồi thường hỗ trợ, di dân, tái định cư, giải phóng mặt bằng các dự án trọng điểm về dầu khí; trong việc đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án trọng điểm về dầu khí.

BCĐ thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ quyết định những cơ chế, chính sách và giải quyết các vấn đề cụ thể thuộc thẩm quyền của Thủ tướng Chính phủ trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện các dự án trọng điểm về dầu khí; giải quyết các vấn đề có tính liên ngành liên quan đến các dự án trọng điểm về dầu khí.

BCĐ hoạt động theo quy chế do Trưởng BCĐ ban hành. Trưởng Ban, các Phó Trưởng Ban, các Ủy viên BCĐ làm việc theo chế độ kiêm nhiệm.

Giúp việc BCD có Văn phòng BCD đặt tại Bộ Công Thương. Phó Trưởng Ban Thường trực, Bộ trưởng Bộ Công Thương quyết định thành lập, quy định nhiệm vụ và cử người làm việc tại Văn phòng BCD...

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

CẮT GIẢM 11 ĐIỀU KIỆN KINH DOANH, 19 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TRONG LĨNH VỰC THÔNG TIN ĐIỆN TỬ

Ngày 1/3/2018, Thủ tướng Chính phủ đã ký ban hành Nghị định số 27/2018/NĐ-CP sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 72/2013/NĐ-CP ngày 15/7/2013 của Chính phủ về quản lý, cung cấp, sử dụng dịch vụ Internet và thông tin trên mạng.

So với quy định tại Nghị định 72/2013/NĐ-CP và các thông tư hướng dẫn thi hành, Nghị định 27/2018/NĐ-CP ngày 01/3/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định 72/2013/NĐ-CP ngày 15/7/2013 quản lý, cung cấp, sử dụng dịch vụ Internet và thông tin trên mạng đã sửa đổi, bãi bỏ nhiều điều kiện kinh doanh và thủ tục hành chính không còn phù hợp nhằm tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi hơn cho doanh nghiệp, hỗ trợ cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp trong quá trình hoạt động cũng như chuẩn bị hồ sơ cấp phép trong các lĩnh vực thông tin điện tử, viễn thông...

Cụ thể đối với lĩnh vực thông tin điện tử, Nghị định 27/2018/NĐ-CP đã cắt bỏ 11 điều kiện đăng ký kinh doanh, 13 thủ tục hành chính và giảm 6 thủ tục hành chính...

Nguồn: vietnamnet.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

GS.TS. Trịnh Minh Thụ, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Thủy lợi được bổ nhiệm giữ chức vụ Hiệu trưởng Trường Đại học Thủy Lợi nhiệm kỳ 2018 - 2023.

* Bộ Kế hoạch và Đầu tư:

Ông Vũ Đại Thắng, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Hà Nam được bổ nhiệm giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Lê Quang Mạnh, Vụ trưởng Vụ Kinh tế địa phương và lãnh thổ, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, được bổ nhiệm giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

* Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội:

Bà Nguyễn Thị Hà, Phó Bí thư Tỉnh ủy Bắc Ninh nhiệm kỳ 2015 - 2020 được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

* Bộ Xây dựng:

Ông Lê Trung Thành, nguyên Vụ trưởng Vụ Khoa học Công nghệ và Môi trường được bổ nhiệm giữ chức vụ Viện trưởng Viện Vật liệu xây dựng, Bộ Xây dựng.

* Ủy ban Dân tộc:

Sáp nhập Ban Quản lý các dự án đầu tư xây dựng vào Ban Quản lý dự án (BQLDA) đầu tư chuyên ngành xây dựng và chuyển giao nguyên trạng Ban Quản lý dự án Ứng dụng điện mặt trời cho khu vực miền núi và dân tộc ở Việt Nam về BQLDA đầu tư chuyên ngành xây dựng.

Ông Đặng Hà Lữ, Giám đốc BQLDA đầu tư chuyên ngành xây dựng được bổ nhiệm tiếp tục giữ chức vụ Giám đốc BQLDA đầu tư chuyên ngành xây dựng.

* Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương:

Ông Điều K'ré, Phó Trưởng ban Ban Dân vận Trung ương là Ủy viên Hội đồng thay ông Thào Xuân Sùng nhận nhiệm vụ khác.

Ông Phạm Văn Linh, Phó Trưởng ban Ban Tuyên giáo Trung ương là Ủy viên Hội đồng thay bà Lâm Phương Thanh nhận nhiệm vụ khác.

Ông Thào Xuân Sùng, Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam thay ông Lại Xuân Môn nhận nhiệm vụ khác.

* Tỉnh Tây Ninh:

Thượng tá Phạm Văn Cờ, Đồn trưởng Đồn Biên phòng Cà Tum và Thượng tá Vũ Trọng Thắng, Trưởng ban Tác chiến được bổ nhiệm giữ chức Phó Tham mưu trưởng Bộ đội biên phòng tỉnh Tây Ninh.

Ông Trương Văn Hùng, Phụ trách Văn phòng UBND tỉnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc trung tâm Hành chính công tỉnh, thời hạn bổ nhiệm 5 năm, kể từ ngày 15/3/2018

*** Tỉnh Quảng Ninh:**

Ông Trần Văn Hùng, Tỉnh ủy viên, Bí thư Thành ủy, Chủ tịch HĐND Thành phố Cẩm Phả nhận quyết định thôi giữ chức Bí thư Thành ủy, Chủ tịch HĐND Thành phố Cẩm Phả và được điều động, phân công, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Bà Nguyễn Thị Hạnh, Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Hoành Bồ nhận quyết định thôi giữ chức Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Hoành Bồ và được điều động, phân công, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao.

*** Tỉnh Nghệ An:**

Ông Phạm Văn Toàn, Trưởng phòng Kế hoạch và Tài chính, Sở Tài nguyên và Môi trường được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Nghệ An từ ngày 12/3/2018.

*** Tỉnh Lâm Đồng:**

Ông Đoàn Kim Đình, nguyên Phó Giám đốc Sở Tài chính được luân chuyển về Thành ủy Bảo Lộc và được chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thành ủy Bảo Lộc nhiệm kỳ 2015 – 2020 và giới thiệu ông Đoàn Kim Đình cho HĐND thành phố Bảo Lộc bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND thành phố Bảo Lộc nhiệm kỳ 2016 - 2021 trong kỳ họp tới.

Nguồn: baohinhphu.vn