

Số: 103/SNV-CCVC
V/v biệt phái công chức tại UBND
các huyện, thành phố, thị xã

Hà Tĩnh, ngày 30 tháng 01 năm 2018

Kính gửi: UBND các huyện, thành phố, thị xã

Trong quá trình duyệt, thẩm định quỹ lương tại UBND các huyện, thành phố, thị xã năm 2018, Sở Nội vụ phát hiện một số sai sót trong việc điều động, luân chuyển, biệt phái công chức tại một số UBND huyện, thành phố, thị xã. Do đó, Sở Nội vụ yêu cầu UBND các huyện, thành phố, thị xã thực hiện nghiêm các nội dung:

Điều 35, 36, 37, 38, 39 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức xác định rõ các trường hợp được điều động, luân chuyển, biệt phái và việc thực hiện chế độ chính sách đối với các đối tượng này như sau:

a) Biệt phái:

+ Thực hiện khi có nhiệm vụ đột xuất, cấp bách; thực hiện công việc chỉ cần giải quyết trong một thời gian nhất định.

+ Thời gian: Thời hạn biệt phái công chức không quá 03 năm. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù, thời hạn biệt phái thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

+ Chế độ chính sách: vẫn thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị cử biệt phái. Cơ quan, tổ chức, đơn vị cử công chức biệt phái có trách nhiệm bố trí công việc phù hợp cho công chức khi hết thời hạn biệt phái, có trách nhiệm trả lương và bảo đảm các quyền lợi khác của công chức được cử biệt phái.

b) Điều động, luân chuyển:

+ Điều động: theo yêu cầu nhiệm vụ cụ thể; Chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật; Theo quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

+ Luân chuyển: Việc luân chuyển công chức chỉ thực hiện đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và trong quy hoạch vào các chức vụ lãnh đạo, quản lý cao hơn. Việc luân chuyển thực hiện theo yêu cầu nhiệm vụ, quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức của cơ quan, tổ chức, đơn vị; Luân chuyển giữa trung ương và địa phương, giữa các ngành, các lĩnh vực theo quy hoạch nhằm tiếp tục rèn luyện, đào tạo, bồi dưỡng công chức lãnh đạo, quản lý.

+ Chế độ chính sách: Trường hợp công chức được điều động, luân chuyển đến vị trí công tác khác không phù hợp với ngạch công chức hiện giữ thì

phải chuyên ngành theo quy định tại Điều 29 Nghị định 24/2010/NĐ-CP này và thôi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang đảm nhiệm kể từ ngày có quyết định điều động, luân chuyển; Trường hợp công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được điều động đến vị trí công tác khác mà phụ cấp chức vụ mới thấp hơn phụ cấp chức vụ hiện đang đảm nhiệm thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ trong thời gian 06 tháng; Trường hợp công chức được luân chuyển đến vị trí công tác khác mà phụ cấp chức vụ mới thấp hơn phụ cấp chức vụ hiện đang đảm nhiệm thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ hiện hưởng trong thời gian luân chuyển; Công chức được biệt phái đến làm việc ở miền núi, biên giới, hải đảo, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được hưởng các chế độ, chính sách ưu đãi theo quy định của pháp luật.

Theo các quy định trên, đề nghị UBND các huyện, thành phố thị xã:

- Đối với công chức luân chuyển, điều động: không duyệt trong biên chế, quỹ lương của đơn vị cũ.

- Đối với các công chức được biệt phái: quá thời gian biệt phái 36 tháng, (nếu không có quy định pháp luật khác) phải quay trở về công tác tại đơn vị cũ, hoặc ban hành quyết định điều động để chuyển hẳn khỏi biên chế, quỹ lương của đơn vị cũ.

- Trong quá trình công chức giữ chức vụ lãnh đạo được biệt phái, việc bố trí, bổ nhiệm công chức lãnh đạo thay cho người được biệt phái tại đơn vị cũ phải hợp lý, đảm bảo khi công chức hết thời gian biệt phái trở về được bố trí công việc phù hợp; Trong biên chế quỹ lương của đơn vị phải đảm bảo mỗi phòng chuyên môn không bố trí quá 1 trưởng phòng, 2 phó trưởng phòng.

Sở Nội vụ đề nghị các đơn vị, cơ quan thực hiện nghiêm các nội dung trên, đảm bảo đúng quy định pháp luật và hoàn thành trong tháng 2/2018./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, P.CCHC.

