

## BÁO CÁO

### Kết quả kiểm tra công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động tại một số trường học thuộc huyện Nghi Xuân

Thực hiện Quyết định số 36/QĐ- TTr ngày 08/3/2018 của Chánh Thanh tra Sở Nội vụ về việc Kiểm tra công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động tại trường Mầm non Xuân Hải, Tiểu học Xuân Liên và trường THCS Cương Gián, kết quả như sau:

#### I. Ưu điểm chung:

- UBND huyện đã có báo cáo bằng văn bản phục vụ công tác kiểm tra của Đoàn về tổ chức bộ máy, biên chế, những vướng mắc, tồn tại trong công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức trên địa bàn huyện. Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục- Đào tạo đã có nhiều cố gắng trong việc tham mưu UBND huyện phân bổ giáo viên tại các cấp học, đảm bảo điều kiện dạy và học của các trường.

- Các đơn vị được kiểm tra: Ban Giám hiệu đoàn kết, thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ, điều lệ nhà trường; có nhiều cố gắng trong việc khắc phục khó khăn về đội ngũ, không ngừng nâng cao chất lượng dạy và học.

#### II. Một số tồn tại:

a) Tại trường Trung học cơ sở Cương Gián:

- Vẫn còn tình trạng thừa, thiếu cục bộ đối với giáo viên văn hóa: Giáo viên Anh văn thừa 03; Toán thiếu 01; Văn thiếu 01.

- Hồ sơ kỷ luật giáo viên lưu giữ không đầy đủ (chỉ có biên bản và quyết định kỷ luật không có quyết định thành lập hội đồng kỷ luật; Biên bản ghi Hội đồng kỷ luật gồm 10 người là sai quy định của Luật Viên chức và Điều 17 Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ);

Một số nội dung trong Biên bản này không nhất quán và thống nhất với nhau, ví dụ: tên đối tượng bị xử lý kỷ luật.

- Việc chi trả chế độ cho giáo viên nghỉ thai sản chưa đảm bảo theo quy định.

b) Tại trường Tiểu học Xuân Liên:

- Thừa 01 giáo viên Anh văn, thừa 01 giáo viên Mỹ thuật.

- Việc chi trả chế độ cho viên chức nghỉ thai sản chưa đảm bảo theo quy định.

- Trường giao cho cô giáo Phan Thị Ni Na, mỗi tuần trực tiếp dạy 12 tiết Tiếng Anh ngoài ra còn dạy thêm 09 tiết Tin học, bố trí giáo viên Mỹ thuật thừa dạy Kỹ thuật.

c) Tại trường Mầm non Xuân Hải:

- Hợp đồng lao động giữa trường Mầm non Xuân Hải với bà Đậu Thị Vinh giáo viên mầm non, hết thời gian hợp đồng ngày 31/5/2017 nhưng người sử dụng lao động không thông báo bằng văn bản cho người lao động biết thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động theo Khoản 1, Điều 47, Bộ Luật lao động. Một số hợp đồng lao động ghi không đúng thời gian hợp đồng.

- Từ ngày 01/01/2016, một số lao động hợp đồng từ đủ 03 tháng trở lên chưa được người sử dụng lao động đóng bảo hiểm xã hội (BHXH); thực hiện chưa đúng quy định tại điểm a Khoản 1 Điều 2 Chương I Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014 của Quốc hội, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2016 ; (ví dụ: hợp đồng giáo viên Nguyễn Thị Thảo; hợp đồng các cô nuôi tại trường Mầm non Xuân Hải).

- Việc ký hợp đồng lao động giữa nhà trường với bà Nguyễn Thị Hoa Lê, tại Điều 2 và Điều 3 không được ghi rõ ràng, cụ thể: Bản lưu Hợp đồng lao động này bị thiếu một số trang, không đánh số trang, không ghi rõ số lượng trang của văn bản Hợp đồng và không ký nháy vào tất cả các trang.

- Bà Nguyễn Thị Hoa Lê có thời gian xin đi chữa bệnh vượt quá 10 ngày không có lý do chưa được giải quyết triệt để. Hồ sơ lưu, không có “Đơn xin nghỉ không lương” của đối tượng như báo cáo.

- Biên bản của nhà trường họp ngày 02/02/2018, họp xét kỷ luật giáo viên tự ý nghỉ việc, không ghi rõ là cô Lê tự ý nghỉ việc mấy ngày, vào những ngày nào, không ghi ý kiến phát biểu của các thành phần dự họp.

- Về hợp đồng lao động khác:

Việc quy định điều kiện dự xét tuyển hợp đồng lao động chưa chặt chẽ: Nhân viên nấu ăn: Trường quy định những người có bằng trung cấp nấu ăn trở lên đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn điều kiện của giáo viên mầm non là không chính xác; không quy định độ tuổi người dự xét tuyển. Tại “Quy chế xét nhân viên nuôi dưỡng hợp đồng nấu ăn ở trường Mầm non Xuân Hải, năm học 2017-2018”, có một số điểm trùng không hợp lý với trường Mầm non Cổ Đàm.

### **III. Kiến nghị, đề xuất**

Từ kết quả kiểm tra công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức tại một số trường tiểu học, trung học cơ sở, mầm non tại huyện Nghi Xuân, Đoàn kiểm tra có ý kiến đề nghị như sau:

**1. Đối với UBND huyện Nghi Xuân:**

- Hướng dẫn các trường học về trình tự, thủ tục, hồ sơ và các quy định của pháp luật trong tuyển hợp đồng lao động, việc ký kết hợp đồng lao động, xử lý kỷ luật viên chức đúng quy định.

- Chỉ đạo trường Mầm non Xuân Hải hoàn chỉnh hồ sơ, căn cứ các quy định hiện hành để xem xét việc xử lý đối với cô Nguyễn Thị Hoa Lê, giáo viên hợp đồng lao động theo Quyết định số 2059/QĐ-UBND của UBND tỉnh.

- Căn cứ các quy định hiện hành về tiêu chuẩn giáo viên Tiểu học để chỉ đạo trường Tiểu học Xuân Liên thực hiện việc tiếp tục hoặc chấm dứt giảng dạy Tin học đối với giáo viên tiếng Anh có chứng chỉ Tin học, đối với giáo viên Mỹ thuật dạy Kỹ thuật, đồng thời rà soát tất cả các đơn vị trường học trên địa bàn để có sự chỉ đạo thống nhất, đúng quy định.

Đoàn kiểm tra của Sở Nội vụ ghi nhận và có trách nhiệm báo cáo với Giám đốc Sở Nội vụ, UBND tỉnh các ý kiến đề xuất của đơn vị trong việc sớm phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức (giáo viên văn hóa tiểu học, giáo viên mầm non) và tổ chức thi thăng hạng cho viên chức.

Trên đây là kết quả kiểm tra công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động tại một số trường học thuộc huyện Nghi Xuân, Đoàn kiểm tra đề nghị UBND huyện Nghi Xuân tiếp thu các kiến nghị của Đoàn, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc và báo cáo kết quả khắc phục về Sở Nội vụ trước ngày 20/4/2018./.

**Nơi nhận:**

- UBND huyện Nghi Xuân; (để thực hiện)
- Huyện ủy Nghi Xuân; (để phối hợp, chỉ đạo)
- Giám đốc Sở;
- PGĐ sở: Trần Huy Liệu;
- Lưu: VT, TTr.

**TRƯỞNG ĐOÀN**



**CHÁNH THANH TRA SỞ  
Phạm Quang Đệ**