



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 11

Từ 26/3 - 30/3/2018

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

VÌ SAO ĐANG TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ VĂN LẬP TỔNG CỤC PHÒNG CHỐNG THIÊN TAI?

Sáng ngày 29/3, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc chủ trì Hội nghị toàn quốc phòng chống thiên tai.



Thủ tướng yêu cầu công tác cảnh báo, dự báo cần làm tốt hơn nữa

Mở đầu bài phát biểu, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đánh giá, Việt Nam từ xưa đến nay có truyền thống kiên cường chống “giặc” bão lũ, thiên tai để giữ gìn dân tộc trường tồn nhiều thế kỷ, dân tộc Việt Nam chưa đầu hàng trước bất kỳ sức mạnh nào, từ giặc ngoại xâm đến thiên tai.

Nhận định về tình hình thiên tai trong năm 2017 Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh: “nhận thức được thiên tai ko đi theo quy luật nào, ảnh hưởng trực tiếp cuộc sống của nhân dân, trong khi chúng ta đang nói không để ai bị tụt lại phía sau, nếu để dân đói, dân màn trời chiếu đất là trách nhiệm của chúng ta”.

Thủ tướng đánh giá trong năm 2017, công tác chỉ đạo, điều hành có nhiều tiến bộ, cơ bản nhận thức của hệ thống chính trị tốt, các địa phương lo lắng chủ động. Nhiều Bí thư, Chủ tịch tỉnh, thành phố thức cùng anh em, trực tiếp tham gia vào công tác phòng chống cũng như ứng cứu.

Trong lúc tình hình giảm bộ máy, biên chế rất mạnh mẽ, Chính phủ vẫn quyết định thành lập Tổng cục phòng chống thiên tai theo đề xuất Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Tổng cục Khí tượng thủy văn quốc gia.

Riêng với bộ máy, Thủ tướng Chính phủ nêu rõ quan điểm theo tinh thần gọn và tinh, cán bộ giỏi nhưng trách nhiệm phải cao, gắn trách nhiệm với quyền lợi người dân, hướng về người dân. Nếu hệ thống vô trách nhiệm, bộ máy cồng kềnh thì phân tán dụng vì trong chống thiên tai, yêu cầu sự nhạy cảm rất lớn.

Nguồn: vov.vn

TỔ CÔNG TÁC CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: QUY ĐỊNH CHUNG CHUNG THÌ CÁN BỘ SÁCH NHIỀU

Ngày 26/3, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ đã dẫn đầu kiểm tra về tình hình thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao tại Bộ Tư pháp.

Buổi kiểm tra tập trung 2 nội dung: Một là tình hình thực hiện các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng giao Bộ Tư pháp từ 01/01/2017 tới nay; hai là rà soát các điều kiện kinh doanh, thủ tục hành chính theo tinh thần của Chính phủ là cắt giảm 50% để tháo gỡ khó khăn, phục vụ sự phát triển của doanh nghiệp.

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng chuyên lời biểu dương của Thủ tướng Chính phủ về những đổi mới của Bộ Tư pháp và yêu cầu Bộ Tư pháp hết sức quan tâm tới 8 nhiệm vụ gồm: công tác đào tạo cán bộ kế cận; công tác thi hành án dân sự; giải quyết nhiều vụ kiện, tranh chấp; xây dựng hàng rào kỹ thuật bảo vệ sản xuất trong nước; chất lượng các văn bản quy phạm pháp luật; tham gia củng cố hệ thống tư pháp địa phương; công tác giáo dục pháp luật; công tác quản lý nhà nước về luật sư.

Về việc cắt bỏ các điều kiện kinh doanh, Bộ trưởng cũng nêu rõ tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng là cắt giảm điều kiện kinh doanh không có nghĩa là mở toang cửa, mà vẫn phải bảo đảm quốc phòng, an ninh, sức khỏe người dân, bảo vệ môi trường..., song việc tháo gỡ khó khăn cho người dân, doanh nghiệp chính là dư địa tăng trưởng.

Nguồn: baochinhpvu.vn

TỔ CÔNG TÁC CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ LƯU Ý BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO 6 VẤN ĐỀ

Ngày 28/3, tại kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng giao tại và tiến độ rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa các điều kiện kinh doanh tại Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng đã truyền đạt ý kiến của Thủ tướng khen ngợi, biểu dương những nỗ lực, kết quả mà Bộ Giáo dục và Đào tạo đạt được thời gian qua, đồng thời lưu ý Bộ trưởng về 6 nội dung đang được xã hội hết sức quan tâm để Bộ trưởng giải trình, báo cáo thêm, có giải pháp khắc phục trong thời gian tới. Theo đó, 6 nội dung gồm: vấn đề tổ hợp đề trong tuyển sinh; vấn đề biên chế giáo viên;

vấn đề liên quan tới đạo đức, phẩm chất của nhà giáo; báo cáo về tình hình thực hiện các kết luận của Thủ tướng sau khi Thủ tướng làm việc với Đại học Quốc gia Hà Nội, Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Đà Nẵng; việc giải phóng mặt bằng, xây dựng cơ chế thu hút đầu tư; công tác cải cách hành chính của Bộ.

Tổ trưởng Tổ công tác nêu rõ, Chính phủ yêu cầu cắt giảm 50% điều kiện kinh doanh, cương quyết bãi bỏ các điều kiện không cần thiết, không hợp lý, gây khó khăn cho doanh nghiệp. Năm 2018, Bộ dự kiến cắt giảm, đơn giản hóa 91 điều kiện, chiếm 42,9%.

Nguồn: baohinhphu.vn

BỘ NỘI VỤ: ĐÃ TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ 34.663 NGƯỜI THEO NGHỊ ĐỊNH 108/2014/NĐ-CP

Chiều ngày 26/3, Bộ Nội vụ tổ chức họp báo cung cấp thông tin định kỳ cho báo chí. Ông Nguyễn Tiến Thành, Chánh Văn phòng Bộ Nội vụ cho biết, tổng số người tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ từ năm 2015 đến ngày 28/2/2018 là 34.663 người. Tính đến ngày 28/2/2018, số người nghỉ hưu đúng tuổi, thôi việc theo quy định của pháp luật là 6.832 người.

Trả lời báo chí về dự thảo Đề án cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong các doanh nghiệp, ông Nguyễn Quang Dũng, Vụ trưởng Vụ Tiền lương cho biết: Nội dung dự thảo Đề án nghiên cứu toàn diện bảng lương, chế độ phụ cấp..., trong đó, có điểm mới là phân cấp, phân quyền cho các bộ, ngành, địa phương. Đồng thời trao quyền cho thủ trưởng các bộ, ngành, địa phương có cơ chế tuyển dụng người tài vào bộ máy và trả mức lương xứng đáng. Dự thảo đề án cũng cho các địa phương quyền tự chủ, quyết định mức tiền lương cao hơn. “Đề án tiền lương liên quan đến cả hệ thống chính trị, do đó, chúng tôi sẽ phải thiết kế lại toàn bộ thang bảng lương... Hiện chúng tôi tăng cường lấy ý kiến các bộ, ngành, địa phương để tổng hợp, trình Ban Cán sự đảng Chính phủ báo cáo Bộ Chính trị vào tháng 4 này” - ông Nguyễn Quang Dũng nói.

Nguồn: hanoimoi.com.vn

BỘ TÀI CHÍNH: TIẾP TỤC CẢI CÁCH MẠNH MẼ NHẪM TẠO THUẬN LỢI CHO DOANH NGHIỆP

Đó là khẳng định của Thứ trưởng Vũ Thị Mai tại buổi làm việc giữa Bộ Tài chính và Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam (VBF) vào chiều 27/3, tại Hà Nội.

Tại buổi đối thoại, nhiều vướng mắc của các doanh nghiệp liên quan tới các nhóm chính sách về thuế suất thuế GTGT đối với các dịch vụ cung cấp cho DN chế xuất; Về giá chuyển nhượng trong xác định thu nhập chịu thuế đối với hoạt động chuyên nhượng vốn; Thủ tục kê khai khấu trừ và hoàn thuế GTGT; Quy định lãi tiền gửi ngân hàng có kỳ hạn và không kỳ hạn; Về mua tài sản cố định từ bên liên kết; Ưu đãi thuế thu nhập doanh nghiệp đối với hoạt động mua bán hàng hóa của doanh nghiệp hưởng ưu đãi theo địa bàn; Chính sách thuế GTGT với giao dịch bán hàng cho người nước ngoài điều kiện CIF/CPT/CFR Cảng quốc tế; Hoàn thuế GTGT khâu nhập khẩu với máy móc thiết bị thay thế; Khoản học phí miễn thuế cho con của người lao động nước ngoài tại Việt Nam; Thuế Tiêu thụ đặc biệt liên quan tới Nghị định 100/2016/NĐCP... đã được đại diện Bộ Tài chính giải đáp, tháo gỡ những vướng mắc qua đó nhằm tạo sự đồng thuận trong cộng đồng doanh nghiệp trong việc thực hiện các chính sách pháp luật về tài chính.

Thứ trưởng Vũ Thị Mai khẳng định: Những khó khăn vướng mắc của DN thuộc thẩm quyền của Bộ Tài chính, Bộ sẽ có giải pháp tháo gỡ sớm nhất, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp hoạt động, sản xuất kinh doanh. Đồng thời, Bộ Tài chính sẽ tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tập trung hoàn thiện thể chế góp phần cải thiện môi trường kinh doanh cho doanh nghiệp./.

Nguồn: mof.gov.vn

BỘ Y TẾ: CÔNG BỐ BÁO CÁO CHỈ SỐ HÀI LÒNG NGƯỜI BỆNH TẠI BỆNH VIỆN CÔNG LẬP

Ngày 27/3/2018, Bộ Y tế phối hợp với Sáng kiến Việt Nam, Oxfam Việt Nam tổ chức Hội thảo công bố báo cáo Chỉ số hài lòng của người bệnh - đánh giá chất lượng phục vụ khám, chữa bệnh tại một số bệnh viện công lập ở Việt Nam từ góc nhìn của người bệnh.

Kết quả cho thấy, chỉ số hài lòng người bệnh trung bình đạt 3,98/5 điểm, tương ứng với mức độ hài lòng của người bệnh nội trú với chất lượng phục vụ khám, chữa bệnh đạt mức 79,6% so với kỳ vọng của người bệnh. Trong số 29 bệnh viện khảo sát thì có 05 bệnh viện thuộc nhóm xếp hạng rất tốt; 16 bệnh viện xếp hạng tốt; 08 bệnh viện xếp hạng khá và 02 bệnh viện thuộc nhóm

xếp hạng trung bình. Đặc biệt, nhóm bệnh viện được xếp hạng cao nhất và thấp nhất theo phản hồi của người bệnh đều là các bệnh viện tuyến tỉnh./.

Nguồn: Cổng TTĐT Bộ Y tế

HÀ NỘI TIẾP TỤC SẮP XẾP LẠI CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP: BẢO ĐẢM HIỆU QUẢ, ĐA CHỨC NĂNG

UBND thành phố Hà Nội đã ban hành Quyết định số 1459/QĐ-BNV, xác định rõ kế hoạch sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập, các doanh nghiệp Nhà nước thuộc thành phố.

Theo kế hoạch, thành phố tiếp tục rà soát, cơ cấu lại hoặc giải thể các đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả. Một đơn vị sự nghiệp công lập có thể cung ứng nhiều dịch vụ sự nghiệp công cùng loại nhằm giảm mạnh đầu mối, khắc phục chồng chéo, dàn trải, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Các đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực có khả năng xã hội hóa cao tập trung chuyên sang cơ chế tự chủ theo Nghị định số 16 của Chính phủ hoặc chuyển sang công ty cổ phần.

Thành phố cũng đưa ra định hướng sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập với từng lĩnh vực cụ thể gồm: Giáo dục; Lao động, Thương binh và Xã hội; Y tế.

Các đơn vị sự nghiệp công lập được tổ chức lại theo hướng tinh gọn, đa ngành, đa lĩnh vực và phù hợp với thực tiễn. Từ 607 đơn vị xuống giảm còn 376 đơn vị (giảm 231 đơn vị); quyết định thành lập Trung tâm phát triển quỹ đất quận, huyện, thị xã trên cơ sở sáp nhập Ban bồi thường giải phóng mặt bằng và Chi nhánh trung tâm phát triển quỹ đất. Các ban quản lý dự án cũng được thành phố sắp xếp lại, giảm từ 70 ban xuống còn 41 ban (giảm 41,4%).

Việc tinh gọn, sắp xếp lại bộ máy của các đơn vị sự nghiệp công lập còn giúp thành phố giảm chi thường xuyên. Cùng với đó, Hà Nội cũng từng bước đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình hợp lý.

Nguồn: kinhtedothi.vn

HÀ NỘI: ĐÃ ĐƯA VÀO HOẠT ĐỘNG HƠN 600 DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN

Đẩy mạnh triển khai ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động của cơ quan nhà nước một cách đồng bộ, Hà Nội đã ban hành Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 13/02/2018 về ứng dụng CNTT trong hoạt động của cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội năm 2018, chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ triển khai các dịch vụ công trực tuyến theo kế hoạch. Đồng thời rà soát, đăng ký bổ sung các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 năm 2018.

Theo tin từ Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nội, đến nay, Hà Nội đã đưa vào hoạt động 611/1.853 dịch vụ công trực tuyến, đạt 32,9% tổng số dịch vụ công của cơ quan hành chính Thành phố.

Nguồn: chinhphu.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: ĐÁNH GIÁ SỰ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN, TỔ CHỨC ĐỐI VỚI CÁC CHỦ TRƯỞNG, CHÍNH SÁCH TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ

Chiều 26/3, Phó Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh Trần Vĩnh Tuyến đã làm việc với Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hồ Chí Minh và các sở - ngành về chương trình phối hợp khảo sát sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố.

Mục đích của Đề án đánh giá sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với các chủ trương, chính sách trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2018 - 2020 là nhằm đánh giá sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với các chủ trương, chính sách trong quá trình triển khai thực hiện trên địa bàn thành phố, qua đó kiến nghị, đề xuất các giải pháp phù hợp, thiết thực nhằm cải thiện và nâng cao chất lượng, hiệu quả các chủ trương, chính sách khi được ban hành, đảm bảo sự đồng tình ủng hộ của các tầng lớp nhân dân; tạo thêm kênh thông tin tiếp nhận các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân liên quan đến tinh thần trách nhiệm, thái độ giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn TP; thông qua việc đánh giá, lấy ý kiến nhằm tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách đến người dân, tổ chức, qua đó giúp người dân, cơ quan, tổ chức hiểu và thực hiện đúng quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật.

Việc khảo sát, lấy ý kiến cần đảm bảo khoa học, khách quan, trung thực, có tính khả thi. Phương pháp khảo sát phải đảm bảo thuận tiện cho người dân, tổ chức tham gia, đồng thời tiết kiệm kinh phí và thời gian tổ chức thực hiện.

Về lộ trình thực hiện, Đề án dự kiến sẽ được triển khai thí điểm tại 2 cơ quan (Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư) và 3 địa phương (quận 1, quận 12, huyện Hóc Môn) trong năm 2018 và bắt đầu triển khai chính thức từ năm 2019.

Nguồn: Cổng TTĐT Thành phố Hồ Chí Minh

ĐÀ NẴNG: NGƯỜI DÂN CÓ THỂ SỬ DỤNG DỊCH VỤ ĐIỆN LỰC TRỰC TUYẾN TẠI BỘ PHẬN MỘT CỬA

Từ tháng 3/2018, người dân Đà Nẵng có thể thực hiện các dịch vụ liên quan đến việc sử dụng điện tại bộ phận một cửa của Trung tâm hành chính thành phố Đà Nẵng và Trung tâm hành chính các quận, huyện.

Theo đại diện Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng (Điện lực Đà Nẵng): Đến thời điểm này Điện lực Đà Nẵng đã hoàn thành lắp đặt 8 máy tính có kết nối Internet tại Bộ phận một cửa của Trung tâm hành chính thành phố Đà Nẵng và 7 Trung tâm hành chính các quận huyện để tạo thuận lợi cho người dân sử dụng dịch vụ điện lực trực tuyến.

Tại các địa điểm này, người dân có thể sử dụng màn hình máy tính để truy cập vào các website: dichvucong.danang.gov.vn/web/guest/dich-vu-dien-luc-truc-tuyen; <https://cskh.cpc.vn> hay <https://pcdanang.cpc.vn> để đăng ký sử dụng tất cả các dịch vụ về điện như: đăng ký cấp điện mới, tăng công suất sử dụng, thanh toán tiền điện, tra cứu thông tin...

Người dân có thể sử dụng dịch vụ điện trực tuyến qua thiết bị có kết nối Internet đặt tại bộ phận một cửa của Trung tâm hành chính thành phố Đà Nẵng và Trung tâm hành chính các quận huyện.

Với việc kết nối các dịch vụ điện lực trực tuyến vào Cổng Thông tin dịch vụ công, đã góp phần đa dạng hóa các hình thức phục vụ người dân sử dụng các dịch vụ của ngành điện.

Nguồn: ictnews.vn

QUẢNG NINH: ĐÁNH GIÁ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN TRIỂN KHAI MÔ HÌNH THÀNH PHỐ THÔNG MINH

Sáng nay, 24/3, UBND tỉnh Quảng Ninh tổ chức cuộc họp đánh giá tiến độ thực hiện các dự án thuộc Đề án triển khai mô hình thành phố thông minh tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2017 - 2020.

Đề án này được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 3645/QĐ-UBND ngày 31/10/2016, gồm 28 nhiệm vụ, dự án. Trong đó, năm 2017 có 3 dự án được UBND tỉnh phê duyệt, đang được thực hiện đầu tư và đưa vào khai thác sử dụng gồm có: Dự án xây dựng trường học thông minh trên địa bàn thành phố Hạ Long (giai đoạn 1); Dự án xây dựng 3 bệnh viện thông minh (Bệnh viện Đa khoa tỉnh; Bệnh viện Bãi Cháy, Bệnh viện Sản Nhi Quảng Ninh) hướng tới tiêu chuẩn quốc tế; Dự án đầu tư, nâng cấp cơ sở hạ tầng CNTT và trung tâm điều hành thông minh tại Trụ sở Văn phòng HĐND, UBND, Đoàn ĐBQH tỉnh. Riêng trong năm 2018, có 1 nhiệm vụ là xây

dựng kiến trúc thành phố thông minh và kiến trúc chính quyền điện tử do Sở Thông tin Truyền thông chủ trì thực hiện đã hoàn thiện đề cương và dự toán chi tiết vừa được thẩm định thông qua, dự kiến hoàn thành trong quý II/2018. Ngoài ra, có 19 dự án mới đang được đề xuất triển khai trong giai đoạn hoàn thành các bước chuẩn bị đầu tư.

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh Quảng Ninh

QUẢNG NAM: NĂM 2018, TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH HƠN NỮA CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Sáng ngày 15/3, Ban chỉ đạo Cải cách hành chính (CCHC) tỉnh Quảng Nam tổ chức phiên họp thứ nhất năm 2018 (đây là phiên họp thứ 8 của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh).

Tại cuộc họp, Ban Chỉ đạo cùng thành viên Tổ giúp việc đã lần lượt lắng nghe các Báo cáo về Kế hoạch công tác năm 2018 của Ban chỉ đạo; Báo cáo tổng hợp, đề xuất kiến nghị của các sở, ngành, địa phương liên quan đến hoạt động của Trung tâm Hành chính công (HCC) các cấp; Báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch số 6308/KH-UBND ngày 15/11/2017 của UBND tỉnh về rà soát thủ tục hành chính, thực hiện phân cấp ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm HCC tỉnh; Báo cáo tình hình triển khai hệ thống phần mềm phục vụ hoạt động của Trung tâm HCC cấp tỉnh, cấp huyện.

Năm 2018 định hướng chung của tỉnh, là tiếp tục triển khai đồng bộ, toàn diện, có hiệu quả các nội dung CCHC theo hướng xây dựng nền hành chính phục vụ, trọng tâm là tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ; sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; từng bước hiện đại hóa nền hành chính, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính công.

Theo đó, Ban chỉ đạo CCHC tỉnh đã đề ra những nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung trong năm 2018, đó là: tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ; triển khai sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập; tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư cấp tỉnh; tập trung giải pháp nâng cao chỉ số quản trị công cấp tỉnh. Tại buổi làm việc, các thành viên Ban Chỉ đạo cải cách hành chính cũng tập trung thảo luận, đề xuất các phương án liên quan đến việc thành lập Trung tâm HCC cấp huyện. Bên cạnh đó, Ban chỉ đạo cũng yêu cầu Trung tâm hành chính công cấp tỉnh phối hợp với Sở thông tin và truyền thông tích cực hỗ trợ về phần mềm, kỹ năng nghiệp vụ, quy trình vận hành cho các Trung tâm HCC cấp huyện; các cơ quan chuyên môn của tỉnh cần hỗ trợ, hướng dẫn về trình tự thủ tục hành chính ở cấp huyện. Được biết hiện nay UBND tỉnh đã phê duyệt Đề án thành lập Trung tâm HCC đối với 4 địa phương: Tam Kỳ, Hội An, Điện Bàn và Quế Sơn, đến nay Trung tâm hành chính công TP Tam

Kỳ, thị xã Điện Bàn đã đi vào hoạt động từ tháng 1 năm 2018, Trung tâm hành chính công TP Hội An dự kiến đi vào hoạt động vào cuối tháng 3 năm 2018. Mục tiêu là đến năm 2020, 100% các huyện, thị, thành phố có Trung tâm Hành chính công đi vào hoạt động hiệu quả./.

Nguồn: Cổng TTĐT Sở Nội vụ tỉnh Quảng Nam

KON TUM: KÝ KẾT CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP TRIỂN KHAI CHỈ SỐ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN, TỔ CHỨC ĐỐI VỚI SỰ PHỤC VỤ CỦA CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC

Chiều ngày 23/3, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam, Sở Nội vụ, Hội Cựu chiến binh Việt Nam tỉnh Kon Tum đã ký kết Chương trình phối hợp về triển khai Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước năm 2018.

Chương trình nhằm mục đích giúp cơ quan Nhà nước nắm được chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính công phục vụ người dân, tổ chức; thông qua ý kiến phản hồi để xác định các biện pháp phù hợp nhằm khắc phục tồn tại, cải thiện chất lượng cung ứng dịch vụ hành chính công; nâng cao sự hài lòng và lợi ích của người dân và tổ chức. Việc triển khai Chương trình sẽ nâng cao ý thức trách nhiệm của người dân, tổ chức trong việc chấp hành quy định của pháp luật; giúp cán bộ, công chức, người giải quyết thủ tục hành chính nhìn nhận lại kết quả công việc mà mình đã thực hiện, xác định hướng hoàn thiện trong thời gian tới. Thông qua chương trình, sẽ tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức tham gia với chính quyền cùng cấp, nhất là cấp cơ sở; góp phần nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thẩm quyền...

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh Kon Tum

ĐẮK LẮK: HỘI NGHỊ TRIỂN KHAI DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3 VÀ 4

Sáng 28/3, UBND tỉnh Đắk Lắk tổ chức Hội nghị triển khai dịch vụ hành chính công trực tuyến mức độ 3 và 4 nhằm đẩy mạnh hoạt động cung cấp, tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính công trực tuyến mức độ 3 và 4 đạt tiêu chí, mục tiêu của Chính phủ đề ra cho công tác cải cách hành chính năm 2018 và thúc đẩy phát triển Chính phủ điện tử.

Báo cáo tại Hội nghị cho biết, đến cuối tháng 8/2017, Đắk Lắk đã hoàn thành việc triển khai Hệ thống dịch vụ hành chính công trực tuyến tích hợp một cửa điện tử liên thông (Hệ thống iGate) cho 100% các sở, ban ngành, UBND cấp huyện, UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh. Đến nay, Hệ thống đã cập nhật 995 thủ tục hành chính cung cấp trực tuyến mức độ 2 (đạt 68,2%), 446 thủ tục hành chính cung cấp mức độ 3 (đạt 31,7%) và 12 thủ tục hành chính cung cấp mức độ 4 (đạt 0,1%).

Tính đến ngày 10/3/2018, toàn tỉnh đã thực hiện việc tiếp nhận qua Hệ thống 79.413 hồ sơ, qua đó giải quyết 70.165 hồ sơ trực tuyến mức độ 2 theo cơ chế một cửa điện tử liên thông; có 1.334 hồ sơ nộp, tiếp nhận và giải quyết trực tuyến mức độ 3 (đạt 1,8%). Qua triển khai Hệ thống đã có một số đơn vị thực hiện hiệu quả, có số lượng hồ sơ được tiếp nhận, giải quyết cao như các Sở: Công thương, Xây dựng, Y tế và UBND thành phố Buôn Ma Thuột, UBND các huyện: Krông Năng, Cư M'gar, Ea Kar, Cư Kuin. Việc triển khai Hệ thống đã góp phần đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đồng thời nâng cao chất lượng hoạt động tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính của cơ quan nhà nước các cấp.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc triển khai Hệ thống còn gặp nhiều khó khăn, vướng mắc như: kết quả triển khai, tổ chức thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ, thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị phần lớn chưa đạt yêu cầu đề ra, đặc biệt là đối với các dịch vụ hành chính công mức độ 3 và 4; một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm, quyết liệt trong việc tổ chức thực hiện Hệ thống và chưa có biện pháp xử lý nghiêm đối với các đơn vị, cá nhân liên quan thiếu trách nhiệm về ứng dụng CNTT trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính; kỹ năng sử dụng phần mềm, máy tính, mạng internet của cán bộ lãnh đạo, công chức cấp xã phần lớn còn hạn chế...

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh Đắk Lắk

BÌNH DƯƠNG: ĐẨY MẠNH TIẾP NHẬN VÀ TRẢ KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH

Chiều 28/3/2018, tại Trung tâm Hành chính tỉnh Bình Dương, ông Đặng Minh Hưng - Phó Chủ tịch UBND tỉnh đã tiếp Đoàn công tác của Bộ Thông tin và Truyền thông do ông Phạm Anh Tuấn - Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam làm Trưởng đoàn.

Tại buổi tiếp, hai bên đã trao đổi về kết quả thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn tỉnh. Đồng thời xem xét, thống nhất việc triển khai thí điểm mô hình phối hợp giữa Trung tâm Hành chính công và Bưu điện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC cho người dân qua dịch vụ bưu chính.

Trước đó, tại buổi làm việc với Sở Thông tin và Truyền thông, Đoàn công tác đã ghi nhận và đánh giá cao những kết quả đáng khích lệ trong việc triển khai thực hiện Quyết định 45/2016/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn tỉnh Bình Dương. Thời gian qua, Sở Thông tin và Truyền thông đã phối hợp với Sở Nội vụ, Bưu điện tỉnh tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho nhân viên bưu điện thực hiện tiếp nhận hồ sơ của 91 TTHC và trả kết quả giải quyết 975 TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích. Năm 2017, Bưu điện tỉnh đã tiếp nhận 92.155 hồ sơ và trả kết quả giải quyết 338.154 hồ sơ TTHC công của các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố. Trong 2 tháng đầu năm 2018, đã tiếp nhận 10.980 hồ sơ và trả kết quả giải quyết 208.620 hồ sơ TTHC công./.

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh Bình Dương

ĐÔNG THÁP: KIỂM TRA CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH QUÝ I NĂM 2018 TẠI CÁC HUYỆN, THÀNH PHỐ

Từ ngày 21 đến ngày 29/3/2018, Đoàn Kiểm tra Cải cách hành chính (CCHC) tỉnh do ông Phan Văn Nhiều - Giám đốc Sở Nội vụ làm Trưởng đoàn đến kiểm tra công tác CCHC của huyện Lai Vung, Châu Thành, Tháp Mười và thành phố Cao Lãnh.

Nội dung kiểm tra xoay quanh việc thực hiện các chỉ đạo của UBND tỉnh về cải cách hành chính; kỷ luật, kỷ cương hành chính; tổ chức và hoạt động của các cơ quan chuyên môn cấp huyện theo quy định pháp luật; tình hình thực hiện phân cấp, ủy quyền giải quyết công việc cho UBND cấp huyện, cấp xã; công tác tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; sử dụng và quản lý biên chế; bố trí, sắp xếp công chức theo vị trí việc làm; việc đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật và của Ủy ban nhân dân tỉnh; việc ban hành và triển khai Kế hoạch cải cách hành chính và công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính tại đơn vị; tình hình thực hiện và ứng dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO trong cơ quan hành chính nhà nước; việc giải quyết TTHC của cấp xã, huyện trên các lĩnh vực theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông.

Qua đó, Đoàn kiểm tra nhận xét các huyện, thành phố đã có nhiều nỗ lực, cố gắng trong việc triển khai công tác CCHC ở địa phương. Đa số các loại thủ tục, hồ sơ được cấp xã và cấp huyện giải quyết đúng theo quy định; tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức trên địa bàn được chuyển biến tích cực; các nội dung được kiểm tra tại cấp xã, cấp huyện đều thực hiện đúng, đầy đủ. Phần mềm một cửa điện tử đã được triển khai đến 100% xã, phường, thị trấn,

cấp huyện, cấp tỉnh đều thực hiện đồng bộ và có kết nối dữ liệu 03 cấp chính quyền. Ngay từ đầu năm cấp xã, cấp huyện đều ban hành kế hoạch cải cách hành chính, tuyên truyền CCHC, tiến hành họp kiểm tra CCHC hàng tháng và các huyện cũng đã tự chủ động kiểm tra 50% các xã trên địa bàn trong quý I/2018, công tác chỉ đạo điều hành được Lãnh đạo UBND cấp xã, cấp huyện đặc biệt quan tâm và rút kinh nghiệm những hạn chế, khuyết điểm qua kết quả chỉ số CCHC của huyện, thành phố.

Đoàn Kiểm tra CCHC tỉnh cũng nhận thấy ở các xã, huyện vẫn còn một số hạn chế thực hiện các nhiệm vụ CCHC nhất là thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết TTHC đối với cá nhân, tổ chức; thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4... sổ sách tài chính giao cho cán bộ, công chức cấp xã giữ không đúng thẩm quyền;... cấp huyện vẫn còn tình trạng giải quyết hồ sơ cho trễ hẹn cho người dân; vẫn còn một số đơn vị không chi thu nhập; chưa có kế hoạch sắp xếp lại biên chế, các đơn vị sự nghiệp công lập theo kế hoạch của tỉnh.

Minh Thùy – Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

ĐỒNG THÁP: CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CÁC SỞ, NGÀNH TỈNH VÀ UBND CẤP HUYỆN NĂM 2017

UBND tỉnh Đồng Tháp đã tổ chức Hội nghị công bố Chỉ số CCHC các sở, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố năm 2017. Theo đó:

Văn phòng UBND tỉnh dẫn đầu chỉ số cải cách hành chính nhóm 19 sở, ngành tỉnh với chỉ số 91,32%, tiếp theo là Sở Nội vụ (90,45%) và Sở Tư pháp (87,63%); Ban Quản lý Khu Kinh tế xếp cuối bảng xếp hạng.

Đối với UBND cấp huyện, thành phố Sa Đéc xếp thứ nhất với 88,68%, kế tiếp là huyện Hồng Ngự 87,64% và thành phố Cao Lãnh 86,76%; huyện Tháp Mười đứng cuối bảng xếp hạng.

Các sở, ngành tỉnh chỉ số tối đa có tăng hơn so với năm 2016, cơ quan dẫn đầu và thứ hai đạt chỉ số trên 90%, năm 2016 chỉ số tối đa là 85%, tuy nhiên, điểm số trung bình của năm 2017 lại không cao hơn năm 2016 do có sự chênh lệch cao về chỉ số của các sở, nhiều sở tụt điểm và chỉ số dưới 80% nhiều (8 sở).

Đối với các huyện, thị xã, thành phố chỉ số cải cách hành chính năm 2017 giảm so với năm 2016 về giá trị cao nhất lẫn giá trị trung bình. Giá trị trung bình của chỉ số CCHC năm 2017 của các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạt 79,74% tụt 4,88% so với năm 2016.

Nhân dịp này, UBND tỉnh cũng tặng 02 cờ thi đua cho đơn vị dẫn đầu chỉ số CCHC khối sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện, bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh đối với 04 tập thể và 23 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính năm 2017./.

Minh Thùy – Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

HẬU GIANG: TĂNG CƯỜNG ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN NỘP THUẾ ĐIỆN TỬ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

UBND tỉnh Hậu Giang ban hành Công văn số 277/UBND-KT ngày 13/2/2017 chỉ đạo các sở, ban ngành và các địa phương trên địa bàn tỉnh tăng cường đẩy mạnh thực hiện nộp thuế điện tử trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, để đạt mục tiêu: tối thiểu 95% doanh nghiệp thực hiện nộp thuế điện tử ở cả 3 tiêu chí (đăng ký sử dụng dịch vụ nộp thuế điện tử; số lượng chứng từ giao dịch nộp thuế điện tử; số tiền nộp vào ngân sách Nhà nước bằng phương thức điện tử).

Chủ tịch UBND tỉnh giao Cục Thuế tỉnh: Chủ động phối hợp với các Ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh rà soát thông tin danh sách các doanh nghiệp đã thực hiện nộp thuế điện tử trên cổng thông tin nộp thuế điện tử của cơ quan Thuế và qua các kênh thanh toán dịch vụ điện tử khác của ngân hàng; tiếp tục đôn đốc doanh nghiệp thực hiện đồng thời việc đăng ký dịch vụ và nộp thuế điện tử cho các khoản nộp thuế phát sinh, hướng đến mục tiêu 95% doanh nghiệp thực hiện nộp thuế điện tử; phối hợp hỗ trợ và xử lý các vướng mắc của người nộp thuế trên địa bàn; phối hợp rà soát thông tin bảng kê, chứng từ hàng ngày để kịp thời xử lý chứng từ cho người nộp thuế.

Phối hợp với Kho bạc Nhà nước trên địa bàn tỉnh rà soát việc phối hợp thu ngân sách Nhà nước và ủy nhiệm thu thuế của Kho bạc nhà Nước trên địa bàn tỉnh; thông báo rộng rãi thông tin về các khoản thu ngân sách Nhà nước mà ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh được phép thu để doanh nghiệp biết và chủ động thực hiện, tránh sai sót và giảm thiểu việc hoàn trả giao dịch của người nộp thuế; tổ chức, hướng dẫn các doanh nghiệp, cán bộ của các ngân hàng trên địa bàn hiểu và nắm rõ các thông tin về các khoản thu ngân sách Nhà nước, các thông tin bắt buộc người nộp thuế phải điền chính xác thông tin khi lập giấy nộp tiền theo quy định của Thông tư số 84/2016/TT-BTC ngày 17 tháng 6 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Tài chính.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động doanh nghiệp tham gia nộp thuế điện tử: Phối hợp Sở Thông tin và Truyền thông, Đài Phát thanh - Truyền hình Hậu Giang, Báo Hậu Giang tăng cường tuyên truyền về dịch vụ nộp thuế điện tử trên các phương tiện truyền thông để người nộp thuế nắm, hiểu rõ lợi ích của việc nộp thuế điện tử và triển khai thực hiện; Phối hợp với Kho bạc Nhà nước trên địa bàn tỉnh nhắc nhở, tuyên truyền các doanh nghiệp đang nộp thuế trực tiếp tại Kho bạc chuyển sang hình thức nộp thuế điện tử. Trực tiếp vận động các doanh nghiệp đã đăng ký sử dụng dịch vụ nộp thuế điện tử thực hiện nộp thuế điện tử đối với tất cả các khoản thuế phát sinh; Giao chỉ tiêu triển khai đến từng công chức thuế và chỉ đạo đi trực tiếp đến doanh nghiệp để vận động, hỗ trợ nộp thuế điện tử.

Chủ tịch UBND tỉnh giao UBND huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo các ngành liên quan phối hợp với Chi cục Thuế thực hiện việc đăng ký và nộp thuế điện tử; phấn đấu thu đạt và vượt chỉ tiêu được giao.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Giám đốc sở; Thủ trưởng cơ quan, ban ngành tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố tổ chức thực hiện nghiêm nội dung Công văn này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc thì báo cáo về Cục Thuế tỉnh tổng hợp, trình UBND tỉnh chỉ đạo kịp thời./.

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh Hậu Giang

AN GIANG: THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 45/2016/QĐ-TTG VÀ TIẾP NHẬN HỒ SƠ, TRẢ KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH, DỊCH VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG TRÊN MẠNG BƯU CHÍNH CÔNG CỘNG

Ngày 16/3/2018, Văn phòng UBND tỉnh ban hành Công văn số 1169/VPUBND-KGVX truyền đạt ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh giao Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tiếp tục thực hiện các nội dung triển khai Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh theo yêu cầu của Văn phòng Chính phủ tại Công văn số 1425/VPCP-KSTT ngày 08/02/2018.

Tiếp đó, chiều ngày 21/3/2018, UBND tỉnh An Giang đã có buổi tiếp và làm việc với đoàn công tác liên ngành của Bộ Thông tin và Truyền thông về thực hiện Quyết định số 45/2016/TTg của Thủ tướng Chính phủ về tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích; triển khai các nhiệm vụ, dịch vụ hành chính công trên mạng bưu chính công cộng tại địa phương

Theo báo cáo tại buổi làm việc, trong năm 2017, Sở Thông tin và Truyền thông An Giang đã xây dựng, chuyển đổi công nghệ và tích hợp các dịch vụ công trực tuyến của các cơ quan, đơn vị lên Cổng Dịch vụ công trực tuyến của tỉnh tại địa chỉ <http://motcua.angiang.gov.vn>.

Thực hiện tích hợp tất cả dịch vụ công trực tuyến mức độ 1, 2, 3 và mức độ 4. Đồng thời, triển khai trực kết nối liên thông để tích hợp phần mềm một cửa tập trung của tỉnh với các cơ sở dữ liệu chuyên ngành của các đơn vị, nhằm đảm bảo việc tiếp nhận hồ sơ chỉ thực hiện duy nhất trên Cổng Dịch vụ công trực tuyến của tỉnh.

Các Sở, Ngành và UBND huyện, thị xã, thành phố đã ký hợp tác với Bưu điện tỉnh triển khai tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích với số lượng 280.900 sản phẩm; 02 tháng đầu năm 2018 khoảng 45.000 sản phẩm.

Bưu điện tỉnh An Giang đã khai trương Điểm tiếp nhận hồ sơ tại 11 điểm Bưu điện Văn hóa xã tại 11 huyện, thị xã, thành phố. Thời gian tới sẽ triển khai mở rộng điểm tiếp nhận tại các Bưu điện Văn hóa xã còn lại; thực hiện 90 băng rôn và Standee, 7.000 tờ rơi, 2.500 áp phích dán tại nơi công cộng và các văn phòng khóm ấp; Thực hiện “Câu chuyện truyền thanh” để phát trên Đài phát thanh cấp huyện, cấp xã.

Cũng tại buổi làm việc, các đại biểu đã trao đổi về những thuận lợi và khó khăn trong quá trình triển khai nhiệm vụ tại địa phương.

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh An Giang

AN GIANG: KIẾN TOÀN BAN ĐIỀU HÀNH CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ VÀ HÀNH CHÍNH CÔNG GIAI ĐOẠN 2016 - 2020

Để kiện toàn Ban Điều hành Chương trình hành động nâng cao hiệu quả quản trị và Hành chính công giai đoạn 2016 - 2020, ngày 14/3/2018, UBND tỉnh An Giang đã ban hành Quyết định số 507/QĐ-UBND; Quyết định mới này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế các Quyết định số 2498/QĐ-UBND ngày 08/9/2016 và Quyết định số 2775/QĐ-UBND ngày 11/10/2016 của UBND tỉnh.

Theo đó, Trưởng Ban điều hành là ông Lâm Quang Thi, Phó Chủ tịch UBND tỉnh; Giám đốc Sở Nội vụ làm Phó Trưởng Ban Thường trực; Thành viên và Tổ thư ký Ban Điều hành gồm đại diện Lãnh đạo và chuyên viên Ủy ban MTTQ tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Công an tỉnh, Tổng biên tập Báo An Giang, Đảng ủy Khối Dân Chính Đảng, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Công ty Cổ phần Điện Nước An Giang, Công ty Điện lực An Giang, Văn phòng UBND tỉnh và các sở, ban, ngành, cấp huyện của tỉnh.

UBND tỉnh An Giang giao Sở Nội vụ là cơ quan Thường trực Ban Điều hành Chương trình hành động nâng cao hiệu quả quản trị và Hành chính công tỉnh giai đoạn 2016-2020; Văn phòng Ban Điều hành đặt tại Sở Nội vụ. Đồng thời, giao UBND các huyện, thị xã, thành phố thành (cấp huyện) lập ban Điều hành cấp huyện, do Chủ tịch UBND cấp huyện làm Trưởng Ban để trực tiếp điều hành, triển khai thực hiện tốt quản trị và hành chính công địa phương.

Thường trực Ban Điều hành có trách nhiệm xây dựng và trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quy chế hoạt động của Ban Điều hành; Thành viên Ban Điều hành thực hiện nhiệm vụ theo Quy

chế hoạt động được Chủ tịch UBND tỉnh ban hành và được hưởng thù lao theo quy định pháp luật hiện hành.

Căn cứ kế hoạch hoạt động hàng năm, Thường trực Ban Điều hành lập dự trù kinh phí, trình UBND tỉnh xem xét, phê duyệt; kinh phí hoạt động của Ban Điều hành tỉnh được cấp từ nguồn ngân sách tỉnh và được bố trí vào dự toán chi ngân sách hàng năm của Sở Nội vụ; kinh phí hoạt động của Ban Điều hành cấp huyện do UBND cấp huyện phê duyệt và cấp kinh phí theo quy định./.

Nguồn: UBND tỉnh An Giang

AN GIANG: PHÁT ĐỘNG THI ĐUA ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN GẮN VỚI CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Ngày 22/3/2018, UBND tỉnh An Giang đã ban hành Quyết định số 573/QĐ-UBND phê duyệt Kế hoạch phát động thi đua ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) gắn với cải cách hành chính (CCHC) năm 2018.

Theo đó, việc phát động thi đua nhằm nâng cao nhận thức và đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong cơ quan quản lý nhà nước trên địa bàn tỉnh An Giang. Chia sẻ các kinh nghiệm thành công của việc ứng dụng CNTT trong các đơn vị, các sáng kiến, giải pháp ứng dụng CNTT hiệu quả gắn với CCHC để phục vụ nhân dân; Khuyến khích các cá nhân (cán bộ, công chức, viên chức), đơn vị tích cực tham gia ứng dụng CNTT trong công việc hành chính hàng ngày, cũng như giao tiếp trao đổi thông tin, văn bản điện tử; phát huy hiệu quả các phần mềm và ứng dụng đã triển khai, thực hiện tốt chủ đề thi đua; Tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến, tiếp nhận hồ sơ trên phần mềm một cửa, minh bạch hóa các thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của các cơ quan cấp tỉnh, UBND cấp huyện, UBND cấp xã; đảm bảo an toàn an ninh thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước; Tăng cường ứng dụng chữ ký số, sử dụng thư điện tử trong trao đổi công việc giữa các cá nhân, tổ chức trong cơ quan nhà nước; Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin kết hợp xã hội hóa trong giải quyết các TTHC. Nâng cao tỉ lệ tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

Đối tượng thi đua gồm những tập thể, cá nhân thuộc các Sở, ban, ngành; UBND các huyện thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh An Giang.

Thời điểm phát động thi đua kể từ ngày UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch thi đua Ứng dụng CNTT gắn với CCHC năm 2018 đến 31/12/2018.

Tiêu chí thi đua cho các cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện theo Kế hoạch cụ thể như sau: Có Kế hoạch và thực hiện kiểm tra tình hình ứng dụng công nghệ thông tin và an toàn thông tin tại các

đơn vị trực thuộc; Xây dựng công cụ thống kê số lượng văn bản đến, văn bản đi của các đơn vị trực thuộc tại cơ quan, đơn vị; Tỷ lệ văn bản trao đổi giữa các cơ quan hành chính nhà nước dưới dạng điện tử đạt 100%; Tỷ lệ hồ sơ được nhập và giải quyết đúng hạn trên phần mềm đạt trên 90%/tổng số hồ sơ tiếp nhận và giải quyết thực tế; Tỷ lệ giải quyết hồ sơ TTHC mức độ 3 đạt trên 50%, mức độ 4 đạt trên 40%; Tỷ lệ hồ sơ TTHC được tiếp nhận qua dịch vụ BCCI đạt trên 15%; Tỷ lệ kết quả giải quyết TTHC được trả qua dịch vụ BCCI đạt trên 20%.

Điểm thi đua phải đạt được của đơn vị so với tổng số điểm đề ra; tỷ lệ kết quả TTHC trả qua dịch vụ bưu chính: Bằng khen UBND tỉnh: đạt từ 80% tổng số điểm trở lên; Tỷ lệ kết quả TTHC tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được trả qua dịch vụ bưu chính, đạt từ 20% trở lên so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; Đối với các đơn vị không thực hiện tiếp nhận và trả kết quả TTHC sẽ thay thế bằng tỷ lệ sử dụng phần mềm quản lý văn bản, thư điện tử trong trao đổi công việc, như sau: Tỷ lệ sử dụng văn bản đến đạt trên 90%, văn bản đi đạt 100%; CBCC,VC sử dụng thư điện tử đạt trên 95%./.

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh An Giang

BÀ RỊA - VŨNG TÀU: HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH 2017; TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Sáng 15/3/2018, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2017.

Báo cáo tại Hội nghị cho thấy, trong năm 2017, công tác CCHC trên địa bàn tỉnh đạt nhiều kết quả tích cực. Chất lượng đội ngũ CBCCVC được nâng lên, đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ đề ra; Tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị của tỉnh được củng cố kịp thời, sắp xếp theo đúng quy định của Trung ương và thực tế của tỉnh; Công tác quản lý cán bộ có nhiều đổi mới; Hệ thống văn bản pháp quy tiếp tục được đổi mới và hoàn thiện. UBND tỉnh đã ban hành 16 văn bản triển khai các chủ trương, chính sách, pháp luật trên địa bàn tỉnh cùng 34 văn bản quy phạm pháp luật; 53 quyết định công bố TTHC từ cấp tỉnh đến xã với 1.636 thủ tục. UBND tỉnh đã rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy đối với 18 cơ quan, đơn vị, hợp nhất 4 đơn vị, giải thể 3 đơn vị... Tuy nhiên, công tác CCHC vẫn còn một số hạn chế như: Công tác phối hợp giữa các ngành, các cấp trong triển khai một số việc chưa thực sự chặt chẽ, hiệu quả; một số đơn vị chưa kiên quyết, chủ động trong chỉ đạo điều hành dẫn đến công tác tự kiểm tra CCHC và xử lý những vướng mắc chưa kịp thời...

Tại Hội nghị, UBND tỉnh đã công bố Chỉ số CCHC năm 2017. Trong đó, Sở Công thương đạt điểm cao nhất (đạt 76,5 điểm) ở nhóm các sở, ngành; Sở Ngoại vụ đạt điểm thấp nhất (đạt 59 điểm). Nhóm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh, Cục Hải quan tỉnh đạt điểm cao nhất (76,75 điểm); Công an tỉnh đạt điểm thấp nhất (67 điểm). Nhóm UBND các huyện, thành phố, huyện Long Điền đạt điểm cao nhất (73,5 điểm); huyện Côn Đảo đạt điểm thấp nhất (65,75 điểm). Nhóm UBND các xã, phường, thị trấn, xã Tam Phước (huyện Long Điền) đạt điểm cao nhất (76,75 điểm), xã Phước Hòa (huyện Tân Thành) đạt điểm thấp nhất (58,5 điểm).

Dịp này, UBND tỉnh đã tặng Bằng khen cho 5 tập thể và 10 cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC năm 2017.

Nguồn: Cổng TTĐT Sở Nội vụ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

CÀ MAU: HỘI NGHỊ TỔNG KẾT THỰC HIỆN ĐỀ ÁN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2016 - 2017

Sáng ngày 23/3/2018, UBND tỉnh Cà Mau đã tổ chức Hội nghị trực tuyến với các huyện, thành phố Cà Mau tổng kết thực hiện đề án cải cách hành chính năm 2016 – 2017 và 01 năm hoạt động của Trung tâm Giải quyết thủ tục hành chính tỉnh Cà Mau.

Báo cáo đánh giá tại Hội nghị cho thấy, năm 2016 - 2017, tỉnh Cà Mau đã tập trung thực hiện đề án cải cách hành chính nên chất lượng tham mưu văn bản quy phạm pháp luật có sự chuyển biến tích cực; việc rà soát, cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính được các đơn vị triển khai thực hiện tốt; số hồ sơ được giải quyết sớm và đúng hạn đạt tỷ lệ trên 98%; ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu cũng như tinh thần, thái độ phục vụ của đội ngũ công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cải thiện. Nền hành chính tiếp tục được hiện đại hóa thông qua việc nâng cấp và đẩy mạnh sử dụng phần mềm VIC, quy trình xử lý công việc được thông suốt, nhanh gọn, chính xác, góp phần tiết kiệm chi phí, thời gian, đáp ứng yêu cầu của các tổ chức, cá nhân.

Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành nhiều quyết định công bố thủ tục hành chính mới; sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế; bãi bỏ, hủy bỏ trên 3.600 thủ tục. Tính đến ngày 31/12/2017, số thủ tục hành chính đang thực hiện tại các cấp là 1.817 thủ tục. Năm 2016, có 20 đơn vị cấp tỉnh, 09 đơn vị cấp huyện công bố cắt giảm tối thiểu từ 20% đến 30% thời gian giải quyết thủ tục hành chính, đạt 100% mục tiêu đề ra; năm 2017, có 04 đơn vị tiếp tục thông báo cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính từ 10% - 66%.

Trong 02 năm, tỉnh đã tiếp nhận 1.593 phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về quy định hành chính, thủ tục hành chính. Kết quả, đã giải quyết xong 1.591/1.593 phản ánh, kiến nghị; còn lại 02 phản ánh, kiến nghị đang được cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết...

Qua 1 năm hoạt động, Trung tâm Giải quyết thủ tục hành chính tiếp nhận 72.147 hồ sơ; trong đó, hồ sơ nộp trực tuyến chiếm trên 22%/tổng số hồ sơ đã tiếp nhận; đã xử lý trả kết quả trước hạn và đúng hạn 70.087 hồ sơ, chiếm 99,71%, xử lý trễ hạn 207 hồ sơ, chiếm 0,29%. Ngoài ra, đã thực hiện dịch vụ trả kết quả tại nhà 10.113 hồ sơ; tư vấn - dịch vụ về đầu tư, thành lập doanh nghiệp 323 trường hợp...

Tỉnh Cà Mau đã đề ra mục tiêu cải cách hành chính cho giai đoạn 2018 – 2020; trong đó, sẽ tiếp tục hoàn thành các mục tiêu chưa đạt theo yêu cầu của Đề án cải cách hành chính năm 2016 - 2017 và các mục tiêu theo Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 của tỉnh. Phần đầu đến năm 2020 thực hiện tinh giản biên chế đối với 2.709 trường hợp; sự hài lòng của cá nhân đối với dịch vụ do đơn vị sự nghiệp công cung cấp trong các lĩnh vực giáo dục, y tế đạt mức trên 80%; 100% cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt; 100% các văn bản, tài liệu trao đổi trong từng cơ quan hành chính nhà nước, giữa các cơ quan hành chính nhà nước được thực hiện dưới dạng điện tử; 100% dịch vụ công được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3 và 50% trong số thủ tục đó thực hiện ở mức độ 4; 100% hồ sơ khai thuế của doanh nghiệp được nộp qua mạng; 95% số doanh nghiệp nộp thuế qua mạng; 95% cơ quan, tổ chức thực hiện giao dịch điện tử trong việc thực hiện thủ tục tham gia bảo hiểm xã hội; tỷ lệ cấp giấy chứng nhận đầu tư qua mạng đạt 20%.

Nguồn: Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau

NGHỆ AN: THỰC HIỆN TỐT VIỆC LIÊN KẾT, CHIA SẺ DỮ LIỆU GIỮA CÁC HỆ THỐNG THÔNG TIN MỘT CỬA ĐIỆN TỬ

Ngày 21/3/2018, UBND tỉnh Nghệ An đã ban hành Công văn số 1662/UBND-CN yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành, thị; các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ, ngành Trung ương có trụ sở trên địa bàn tỉnh và VNPT Nghệ An thực hiện liên kết, chia sẻ dữ liệu giữa các hệ thống thông tin một cửa điện tử.

Theo đó, UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành cấp tỉnh và UBND các huyện, thành, thị kết nối, chia sẻ và liên thông các cấp đối với các chương trình, dự án, đề án công nghệ thông tin hoặc kế hoạch thuê dịch vụ công nghệ thông tin sử dụng ngân sách nhà nước tỉnh Nghệ An từ năm 2018 trở đi. Khi đầu tư hoặc thuê dịch vụ các hệ thống xử lý thủ tục hành chính, phục vụ phát triển Chính phủ điện tử phải tuân thủ Kiến trúc Chính quyền điện tử của tỉnh đã được phê duyệt.

Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ, ngành Trung ương có trụ sở trên địa bàn tỉnh Nghệ An khi khai thác, sử dụng các cơ sở dữ liệu quốc gia theo danh mục đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt phải chia sẻ cho các đơn vị địa phương có nhu cầu khai thác, sử dụng; phối hợp với tỉnh

Nghệ An khai thác, sử dụng cơ sở dữ liệu, phần mềm do tỉnh Nghệ An đầu tư, xây dựng tránh lãng phí nguồn lực cập nhật, duy trì dữ liệu; chủ động phối hợp với VNPT Nghệ An trong việc thực hiện kết nối, chia sẻ thông tin, dữ liệu giữa các hệ thống thông tin ngành dọc đã triển khai với hệ thống phần mềm VNPT-Igate.

Văn phòng UBND tỉnh chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND tỉnh triển khai thống nhất hệ thống Cổng dịch vụ hành chính công trực tuyến VNPT-Igate trên địa bàn tỉnh theo kế hoạch đã được phê duyệt; phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND tỉnh rà soát, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, ban hành các quy trình thực hiện thủ tục hành chính thống nhất để áp dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4; chỉ đạo Cổng Thông tin điện tử phối hợp với VNPT Nghệ An sẵn sàng kết nối liên thông, chia sẻ dữ liệu giữa Cổng dịch vụ hành chính công do các Bộ, ngành triển khai có yêu cầu.

UBND tỉnh cũng yêu cầu Sở Thông tin và Truyền thông tham mưu xây dựng nền tảng chia sẻ, tích hợp dữ liệu dùng chung của tỉnh (LGSP); thẩm định các chương trình, dự án, đề án công nghệ thông tin hoặc kế hoạch thuê dịch vụ công nghệ thông tin sử dụng ngân sách nhà nước tỉnh Nghệ An đảm bảo yêu cầu. VNPT Nghệ An nghiên cứu, hiệu chỉnh, nâng cấp phần mềm VNPT-Igate đảm bảo tuân thủ các hướng dẫn, quy định, quy chuẩn, tiêu chuẩn kỹ thuật của Bộ TT&TT và các Bộ, ngành liên quan; kết nối, tích hợp và chia sẻ thông tin, dữ liệu ổn định với nền tảng chia sẻ, tích hợp dữ liệu dùng chung của tỉnh sau khi được xây dựng; phối hợp với các đơn vị, các cơ quan Trung ương có trụ sở trên địa bàn tỉnh thực hiện kết nối, chia sẻ thông tin, dữ liệu giữa các hệ thống thông tin ngành dọc đã triển khai với hệ thống phần mềm VNPT-Igate./.

Nguồn: Cổng TTĐT tỉnh Nghệ An

TIẾP TỤC ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ, QUY HOẠCH, ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG, LUÂN CHUYỂN, BỐ TRÍ SỬ DỤNG CÁN BỘ TRONG TÌNH HÌNH HIỆN NAY

Đảng ta luôn quan tâm đến công tác cán bộ, coi đó là vấn đề trọng yếu liên quan đến sự vững mạnh của Đảng, sự thành bại của cách mạng. Thực tiễn sự nghiệp đấu tranh cách mạng ở nước ta dưới sự lãnh đạo của Đảng qua các thời kỳ đã chứng minh điều đó. Vấn đề trọng tâm của đổi mới công tác cán bộ chính là ở việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí cán bộ, thực hiện chính sách phát triển và trọng dụng nhân tài. Đổi mới công tác cán bộ phải gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, gắn với đổi mới cơ cấu, chức năng của các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể trong hệ thống chính trị.

Cán bộ và công tác cán bộ có vai trò to lớn và ý nghĩa quyết định đối với sự thành bại của Đảng và của cách mạng. Như lời Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: “Cán bộ là gốc của mọi công việc. Vì vậy, huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”(1), và “Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém”(2). Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban chấp hành Trung ương khóa VIII của Đảng ta đã khẳng định: “Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng”(3).

Thực tế hơn 30 năm đổi mới cho thấy, công tác cán bộ đã có những chuyển biến tích cực, đem lại những kết quả quan trọng, đáp ứng ngày càng tốt hơn cho sự nghiệp đổi mới đất nước. Điều này được khẳng định trong Văn kiện Đại hội XII của Đảng: “Công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ về cơ bản đã thực hiện theo quy hoạch. Tiến hành xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các chức danh chủ chốt của Đảng, Nhà nước... Việc thực hiện chính sách cán bộ trong hệ thống chính trị tiếp tục được quan tâm”(4). Tuy nhiên, “Việc đổi mới công tác cán bộ chưa có đột phá lớn. Đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu nhất qua nhiều nhiệm kỳ nhưng chưa có những tiêu chí cụ thể và giải pháp khoa học để khắc phục. Tình trạng chạy chức, chạy quyền, chạy bằng cấp... chưa được ngăn chặn, đẩy lùi”(5). Công tác cán bộ nói chung, nhất là trong đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ... nói riêng, có nơi, có lúc còn có biểu hiện chưa thật sự dân chủ, thiếu tập trung trong lãnh đạo, chỉ đạo; chưa có quy định rõ về quyền hạn, trách nhiệm người đứng đầu, quan hệ giữa người đứng đầu với tập thể lãnh đạo; thiếu công khai, minh bạch; thiếu thẳng thắn trong tự phê bình và phê bình, vẫn còn nể nang, né tránh, sợ va chạm; thiếu sự tham gia giám sát của người dân. Nói chung, công tác cán bộ chưa đáp ứng được đầy đủ yêu cầu của sự nghiệp đổi mới. Những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ là một trong những điểm yếu, cản trở sự phát triển.

Sự tăng cường hội nhập kinh tế quốc tế, phát triển kinh tế thị trường, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân... đòi hỏi phải tiếp tục đổi mới công tác cán bộ theo tinh thần của Đại hội XII đặt ra: “Quán triệt và nghiêm túc thực hiện quan điểm Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy quyền và trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ. Tiếp tục ban hành và thực hiện các quy định, quy chế, cơ chế trong công tác cán bộ bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ và chặt chẽ giữa các khâu, liên thông giữa các cấp; trong đó có quy chế về đánh giá đúng đắn, khách quan đối với cán bộ, để có cơ sở sử dụng, bố trí cán bộ...”(6).

1- Về đổi mới công tác đánh giá cán bộ

Trong công tác cán bộ, việc đánh giá cán bộ là khâu hết sức quan trọng, được xem là điều kiện để từng cán bộ tự phấn đấu, rèn luyện và tự hoàn thiện bản thân. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Cần phải xem xét, đánh giá cán bộ cẩn thận, kỹ lưỡng để phân biệt và loại bỏ được những người có mục đích và động cơ không đúng “xem xét cán bộ không chỉ xem ngoài mặt mà còn phải xem tính chất của họ. Không chỉ xem một việc, một lúc mà phải xem cả công việc của họ...”(7). Thực tế cho thấy, đánh giá cán bộ hiện đang là khâu yếu nhất trong công tác cán bộ. Nhiều nơi đánh giá cán bộ vẫn còn hình thức, cảm tính, chưa công khai, minh bạch, chưa lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ chính trị làm thước đo phẩm chất, năng lực cán bộ dẫn tới việc bố trí, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển cán bộ còn nhiều sai sót. Hiện tại vẫn còn tình trạng có cán bộ được đánh giá là tốt, có năng lực, nhưng chất lượng, hiệu quả công việc không cao, thậm chí chưa đảm đương được công việc được giao. Một số cấp ủy chưa nhận thức hết tầm quan trọng của công tác đánh giá cán bộ. Nói chung, muốn đánh giá đúng cán bộ đòi hỏi cơ quan có thẩm quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, người được tham gia đánh giá phải có trình độ hiểu biết, khả năng nhận biết cán bộ có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, có hướng phát triển. Đồng thời, người đánh giá phải thật sự công tâm, khách quan, có khả năng phân biệt được người chính trực và kẻ cơ hội, xu nịnh mà từ lâu Bác Hồ từng cảnh báo. Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, Bác đã chỉ ra “Mỗi lần xem xét lại nhân tài, một mặt thì tìm thấy những nhân tài mới, một mặt khác thì những người hủ hóa cũng lòi ra”(8). Vậy mà, hiện nay vẫn để xảy ra tình trạng: Có cán bộ khuyết điểm, sai lầm đầy người, thậm chí sai lầm nghiêm trọng, không hiểu xem xét, đánh giá kiểu gì mà vẫn được khen thưởng huân, huy chương, khi chuyển đi nơi khác vẫn được đề bạt, bổ nhiệm chức vụ cao hơn! Vì vậy, phải “Đổi mới bầu cử trong Đảng, phương thức tuyển chọn, bổ nhiệm cán bộ,... để lựa chọn những người có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm giữ các vị trí lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đủ năng lực và phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ. Có cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài”(9).

2- Về đổi mới công tác quy hoạch cán bộ

Những năm qua, bên cạnh những thành tích đạt được, công tác quy hoạch cán bộ vẫn còn những hạn chế nhất định, biểu hiện ở tính hình thức, chung chung, chưa bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị và đội ngũ cán bộ hiện có, quy hoạch còn khép kín trong từng địa phương, đơn vị, nhất là, quy hoạch cán bộ chưa gắn với đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ. Có thể nói rằng, đổi mới công tác quy hoạch cán bộ phải bảo đảm đúng quy trình khoa học, chặt chẽ, rõ ràng, dân chủ, công khai, minh bạch, tạo cho cán bộ có cùng khả năng cùng cạnh tranh bình đẳng và cùng phát triển bền vững. Quy hoạch cán bộ nhằm tạo ra môi trường, điều kiện và cơ hội để cho mọi người được rèn luyện và thử sức mình. Quy hoạch cán bộ phải được xây dựng một cách khoa học từ phát hiện, lựa chọn, đánh giá, đưa vào quy hoạch “động” và “mở”... Việc quy hoạch cán bộ phải được xây dựng thành chiến lược của mỗi ngành, mỗi lĩnh vực, bảo đảm sự ổn định và liên tục, tránh tình trạng luôn luôn thay đổi theo ý chí và quan niệm riêng của người phụ trách dẫn đến tình trạng có quy hoạch nhưng không hình thành được đội ngũ cán bộ đáp ứng được yêu cầu đòi hỏi của công cuộc đổi mới đất nước.

3- Về đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Xã hội luôn vận động phát triển, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng để cập nhật kiến thức chuyên môn, nâng cao trình độ nghiệp vụ cho cán bộ, công chức ngày càng lớn. Muốn hội nhập thành công thì phải tự đào tạo, đào tạo lại, thiếu cái gì học cái ấy, học nhằm không ngừng nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng để làm việc tốt hơn, hiệu quả hơn. Tuy nhiên, vấn đề đặt ra là, đào tạo, bồi dưỡng ai? Đào tạo, bồi dưỡng như thế nào? Đào tạo, bồi dưỡng bằng cách nào? Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh cán bộ là vốn quý của Đảng, do đó, công tác đào tạo cán bộ cũng phải tính toán lỗ lãi, không được đào tạo tràn lan, đào tạo phải có hiệu quả. Hiện nay, có tình trạng đi học cốt có bằng, học về không biết bố trí làm việc gì, ở đâu; thậm chí có người học xong thì về hưu. Đi học như vậy “tức là lỗ”, là lãng phí tiền bạc của nhân dân. Tư tưởng bao cấp của cơ chế cũ trong công tác đào tạo cán bộ ở một số địa phương, ngành vẫn còn khá nặng. Hiện nay, đào tạo cán bộ bằng tiền của Nhà nước mà không tính đến hiệu quả là sai lầm, là thiếu trách nhiệm trong bồi dưỡng, đào tạo và sử dụng cán bộ. Lãng phí trong đào tạo và sử dụng cán bộ cũng rất lớn. Để những người không đủ năng lực, đạo đức trong hệ thống là lãng phí “chỗ ngồi”, lãng phí cơ hội của người khác và làm hỏng bộ máy. Cần phải quy trách nhiệm cụ thể những ai sử dụng không đúng, không có hiệu quả đối với “vốn cán bộ” sau khi họ đã được bồi dưỡng, đào tạo. Đó là bảo đảm tính thiết thực trong công tác cán bộ. Nước ta đang trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế và phát triển kinh tế thị trường, công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, phẩm chất cho đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng là một trong những giải pháp lớn để thực hiện những nhiệm vụ chính trị của cách mạng trong giai đoạn mới. Có thể nói, đây là nhiệm vụ hết sức quan trọng, đòi hỏi các cấp, các ngành từ Trung ương đến địa phương phải nhận thức đúng đắn, nếu không chỉ đạo cụ thể, thiết thực trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thì công tác này có nguy cơ ngày càng tụt hậu hoặc lệch lạc và khó đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài. Vấn đề là phải xây dựng chiến lược quy hoạch, kế hoạch

đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức một cách hợp lý. Chỉ có như vậy, chúng ta mới có thể tiếp thu những tiên bộ, theo kịp sự phát triển của xã hội loài người, đạt được các mục tiêu hội nhập kinh tế quốc tế. Phải coi trọng công tác đào tạo (đối với nguồn cán bộ), đào tạo lại (đối với cán bộ, công chức) trong toàn bộ hệ thống chính trị, tất cả theo chương trình và phương pháp mới. Đây có thể xem là khâu “đột phá” trong công tác cán bộ hiện nay. Hầu hết những cán bộ thành đạt từ trước đến nay phần lớn do tự học, tự đào tạo ngoài đời là chính. Do đó, quá trình đào tạo lại phải bắt đầu từ cán bộ lãnh đạo cấp cao nhất trong hệ thống chính trị đến cán bộ, công chức; dưới nhiều hình thức khác nhau: đào tạo tại chỗ, từ xa, ngắn hạn và dài hạn, đào tạo thường xuyên và đào tạo tại chức; chất lượng đào tạo phải được thường xuyên kiểm tra, đánh giá để có chính sách điều chỉnh kịp thời. Có một thực tế đáng buồn là, ở nước ta hiện nay, tiến sĩ có nhiều mà thạc sĩ cũng lắm, nhưng thử hỏi trong đó có bao nhiêu phần trăm do “chạy” mà có bằng cấp này? Như vậy là, vô hình chung tạo ra những cán bộ “hữu danh vô thực”.

Thực tế cho thấy, ở nước ta, quá trình đào tạo cơ bản trong trường không đáp ứng được yêu cầu thực tiễn, do đó, phải đổi mới tư duy trong phương pháp đào tạo. Đào tạo kiến thức cơ bản đã đành, song phải luôn gắn với thực tiễn; cần rèn luyện cho học sinh, sinh viên tư duy sáng tạo, khả năng độc lập, tự học, tự nghiên cứu; có như vậy khi rời ghế nhà trường, họ sẽ có năng lực tự học trong thực tiễn, tiếp cận và đáp ứng nhanh yêu cầu của cuộc sống. Mặt khác, phải đào tạo tập trung, có trọng tâm, trọng điểm vào những lĩnh vực mà địa phương và Trung ương cần để định hướng đào tạo. Như vậy, người được chọn đi học cũng ý thức được mình là ai và phải làm gì trong tương lai, không thể chung chung, đại khái. phải hướng tới chất lượng cao. Điều này được các nước phát triển ở châu Âu, và một số nước đang phát triển ở châu Á đều hướng tới và họ đã thành công. Hiện nay, ở nhiều tỉnh, thành phố như Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, Đà Nẵng... đang triển khai quy hoạch đào tạo, đào tạo lại đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản đạt được trình độ theo tiêu chuẩn, chức danh cán bộ; chú trọng đào tạo kiến thức toàn diện với kiến thức chuyên sâu, đồng thời bồi dưỡng năng lực điều hành, quản lý kinh tế - xã hội nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

4- Về đổi mới công tác luân chuyển cán bộ

Luân chuyển cán bộ lãnh đạo và quản lý là một chủ trương rất quan trọng trong công tác cán bộ của Đảng nhằm bảo đảm thực hiện chủ trương đào tạo, bồi dưỡng toàn diện và sử dụng có hiệu quả đội ngũ cán bộ; nhất là tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, có triển vọng, cán bộ trong quy hoạch được rèn luyện trong thực tiễn; tạo nguồn cán bộ lâu dài cho đất nước; tăng cường cán bộ cho các lĩnh vực và địa bàn cần thiết; khắc phục tình trạng cục bộ trong công tác cán bộ, khép kín trong từng ngành, từng địa phương và từng đơn vị.

Tuy nhiên, cũng trong quá trình này cho thấy việc thực hiện luân chuyển cán bộ còn nhiều hạn chế, bất cập. Nguyên nhân là do chúng ta chưa nhận thức đúng đắn về luân chuyển cán bộ. Có nơi do lợi ích cục bộ, tâm lý khép kín đã không nhiệt tình tạo những điều kiện tốt nhất để ủng hộ, giúp đỡ cán bộ được luân chuyển tới cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Thực tế không phải

không có trường hợp, cán bộ lãnh đạo vì không ưa cán bộ nào đó mà tìm cách “đẩy” họ đi luân chuyển. Mặt khác, người được luân chuyển trong một số trường hợp chỉ tính tới phương án “an toàn” hơn là tạo ra những bước “đột phá” trong thực thi nhiệm vụ mới, mà chỉ chờ được đề bạt, bổ nhiệm ở vị trí lãnh đạo cao hơn khi hết thời gian luân chuyển. Những lệch lạc đó của một số cơ quan, địa phương đưa và nhận cán bộ luân chuyển và cả của cán bộ được luân chuyển, sẽ làm cho công tác luân chuyển không còn ý nghĩa nữa.

Để thực hiện tốt công tác luân chuyển cán bộ phải lựa chọn đúng cán bộ, bố trí đúng người, đúng việc, đồng thời có chế độ, chính sách hợp lý. Luân chuyển cán bộ phải có sự đồng thuận và nhất trí cao giữa nơi cán bộ đi và nơi cán bộ đến để tạo môi trường, điều kiện thuận lợi cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nghiêm khắc xử lý những tiêu cực trong luân chuyển, không để xảy ra tình trạng cô lập cán bộ luân chuyển. Chống tư tưởng cục bộ, khép kín trong mỗi địa phương, đơn vị; đồng thời chống tư tưởng lợi dụng luân chuyển để trừ dập cán bộ. Như Đại hội XII của Đảng chỉ rõ: “Thể chế hóa, cụ thể hóa các nguyên tắc: ... giữa tiêu chuẩn và cơ cấu; giữa đức và tài; giữa kế thừa và phát triển...”(10) trong công tác luân chuyển cán bộ. Để tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành nhiệm vụ, trong thời gian đầu cần thành lập tổ công tác của cấp ủy để theo dõi, giúp đỡ cán bộ luân chuyển tiếp cận nhanh với công việc mới. Quan tâm động viên và có chính sách hợp lý đối với cán bộ luân chuyển nói chung và cán bộ nữ, dân tộc nói riêng. Thực hiện tốt việc đánh giá sau luân chuyển để bổ nhiệm, đề bạt, sử dụng cán bộ đúng với mục đích luân chuyển.

5- Về đổi mới công tác bố trí, sử dụng cán bộ

Trong công tác cán bộ, việc bố trí, sử dụng cán bộ phải đúng chỗ, đúng lúc, đúng năng lực, sở trường là rất quan trọng. Thực tiễn công tác xây dựng Đảng nói chung, công tác cán bộ của Đảng nói riêng cho thấy, việc bố trí đúng việc, đề bạt đúng người, cất nhắc đúng đối tượng phụ thuộc rất nhiều vào việc nhận xét, đánh giá cán bộ. Ở đâu làm tốt khâu này thì ở đó thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, cán bộ yên tâm công tác, hăng say phấn đấu tiên bộ, tập thể đoàn kết phấn đấu vì sự nghiệp chung. Ngược lại, hiện nay ở một số nơi vẫn còn tình trạng đề bạt, bố trí, bổ nhiệm cán bộ không chú ý đến tiềm năng và năng lực thực sự của họ, mà theo lối truyền thống “tuần tự như tiên”, “sống lâu lên lão làng”, “thân quen”, thậm chí do “phe cánh”, “lợi ích nhóm”, “ham dùng những kẻ khéo nịnh hót mình, mà chán ghét những người chính trực”(11). Đây mới chỉ là một khâu trong quy trình nếu vẫn giữ nguyên theo cách này và vẫn còn những tiêu cực nêu trên thì khó có được đội ngũ cán bộ như mong muốn. Đã đến lúc phải kiên quyết và kịp thời đưa ra khỏi cương vị lãnh đạo những người năng lực yếu kém, uy tín giảm sút, đồng thời thực hiện việc lựa chọn, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải thực hiện qua cạnh tranh (thi cử, thử việc, bỏ phiếu tín nhiệm...). Nói đúng hơn, việc đề bạt, bố trí và sử dụng cán bộ phải tuân theo một quy trình khoa học, thống nhất giữa các khâu từ phát hiện, tạo nguồn, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng đến đề bạt, bố trí và sử dụng cán bộ; phải xây dựng thành một tiêu chí cụ thể, rõ ràng, phải đáp ứng được yêu cầu công việc được giao. Tiếp tục đổi mới đồng bộ hệ thống của công tác

cán bộ: đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, xây dựng và thực hiện chính sách cán bộ... Những khâu này có mối quan hệ chặt chẽ với nhau, không tách rời nhau, luôn hỗ trợ cho nhau cùng phát triển. Đồng thời, gắn đổi mới công tác cán bộ với đổi mới cơ chế, luật pháp, chính sách, tiêu chuẩn cán bộ nhằm tạo dựng một đội ngũ cán bộ vững vàng về chính trị, gương mẫu về đạo đức, trong sạch về lối sống, có trí tuệ, kiến thức và năng lực hoạt động thực tiễn, đủ sức đảm đương công việc là một nhiệm vụ rất hệ trọng của Đảng cũng như toàn bộ hệ thống chính trị trước yêu cầu, đòi hỏi ngày càng cao của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, yêu cầu về hợp tác và hội nhập quốc tế hiện nay.

6 - Xây dựng, thực hiện chính sách phát triển và trọng dụng nhân tài

Đây là một trong những nội dung quan trọng của công tác cán bộ. Thực hiện chính sách phát triển và trọng dụng nhân tài, thu hút nhân tài vào những lĩnh vực quan trọng, không phân biệt những người trong Đảng hay ngoài Đảng. Tăng cường nguồn đầu tư của Nhà nước và toàn xã hội vào phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng nhân tài trên 3 lĩnh vực: lãnh đạo - quản lý, sản xuất - kinh doanh và khoa học - công nghệ; có chính sách phát triển nhân tài trong lĩnh vực văn học, nghệ thuật và các lĩnh vực khác; tiếp tục thực hiện chủ trương, chính sách khuyến khích đưa cán bộ, học sinh, sinh viên có đạo đức và triển vọng đi đào tạo ở nước ngoài... Trong xã hội hiện nay vẫn còn sự lãng phí trong đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và trọng dụng nhân tài. Ví dụ như, đào tạo 1 chuyên gia đã khó đáng lẽ ra việc sử dụng chuyên gia phải dễ dàng hơn. Hiện nay, vẫn chưa khắc phục được tình trạng thiếu chuyên gia đầu ngành trong các lĩnh vực kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội có hàm lượng trí tuệ cao, có bản lĩnh chính trị vững vàng, song số ít chuyên gia này cũng không mấy ai được trọng dụng. Một mặt là do tuổi nghỉ hưu quy định trong khi cán bộ trẻ chưa vào cuộc được. Mặt khác, lại thiếu những cơ chế, chính sách thuê khoán chuyên gia làm cố vấn trong những lĩnh vực này. Một trong những nguyên nhân khiến những người thật sự có tiềm năng mà không phát huy được là do thiếu những điều kiện vật chất tối thiểu, ưu đãi về vật chất như: nhà ở, tiền lương, thu nhập là cần thiết, nhưng quan trọng hơn là tạo điều kiện làm việc, trang thiết bị hiện đại và trọng dụng họ nhằm kích thích sự sáng tạo, năng động của mỗi cá nhân để họ cảm thấy thật sự được coi trọng, thật sự trưởng thành trong chuyên môn và có được những cống hiến thiết thực cho đất nước. Trong công tác cán bộ, việc sử dụng nhân tài ngoài Đảng được ghi trong Nghị quyết của Đảng nhưng đến nay vẫn chưa được chú trọng. Ngay trong việc tuyển dụng cán bộ nguồn, cán bộ trẻ vào các cơ quan nhà nước thì tiêu chuẩn là đảng viên vẫn là số một làm cho những người có tài, có đức không phải là đảng viên ít có cơ hội để cống hiến. Phải nói ngay rằng, trong tư tưởng cũng như trong hành động Chủ tịch Hồ Chí Minh đã sử dụng con người - nhân tài ngoài Đảng rất thành công (trường hợp một số bộ trưởng ở thời Bác Hồ không phải là đảng viên, nhưng có lòng yêu nước nồng nàn, tâm huyết với công việc, muốn cống hiến sức mình cho đất nước, cho dân tộc mà điển hình là cụ Huỳnh Thúc Kháng, không phải là đảng viên, chỉ là một nhà chí sĩ yêu nước được Bác Hồ mời, gọi ra giúp nước và đã trao quyền Chủ tịch nước năm 1946 khi đất nước trong tình trạng “ngàn cân treo sợi tóc”...) là một ví

dự cần được quan tâm nghiên cứu và học tập. Phải nhận thấy rằng, không phát hiện được nhân tài, hoặc phát hiện được nhưng bố trí không đúng lúc, đúng chỗ, đúng sở trường, làm thui chột nhân tài là một sai lầm. Tệ hơn, phát hiện được nhân tài nhưng không sử dụng do ghen ghét, đố kỵ là một sai lầm nghiêm trọng. Vì vậy, Nghị quyết Đại hội XII của Đảng đã nhấn mạnh cần: “Có cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài”(12). Để chính sách đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, thu hút nhân tài được thực hiện tốt rất cần có sự đồng thuận và thống nhất cao của tất cả các cấp, ngành trong hệ thống chính trị./.

(1), (2) Hồ Chí Minh: Toàn tập, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, t. 5, tr. 269, 273

(3) Văn kiện Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1997, tr. 66

(4), (5), (6) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2016, tr. 188 - 189, 194, 206

(7) Xem: “Nhận xét, đánh giá cán bộ - công việc hệ trọng và cần thiết của Đảng”, Báo Điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam, 12-2006

(8) Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t. 5, tr. 274

(9) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Sđd, tr. 206 - 207

(10) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Sđd, tr. 205, 206

(11) Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t. 5, tr. 279

(12) Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Sđd, tr. 207

Nguyễn Đức Hạt - Nguyên Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tổ chức Trung ương

Nguồn: tapchicongsan.org.vn

CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG VÀ BẢO HIỂM XÃ HỘI: CẦN MẠNH MẼ VÀ TOÀN DIỆN

Bộ Nội vụ lý giải việc không quy định tiền lương nhà giáo tại dự thảo luật để nghiên cứu Tòa đàm về cải cách chính sách tiền lương và bảo hiểm xã hội.

LTS: Với mục tiêu bảo đảm công bằng, an sinh xã hội, 10 năm qua, Kết luận 20-KL/TU ngày 28/1/2008 của Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công” đã được triển khai sâu rộng, góp phần nâng cao mức sống của các đối tượng này. Tuy nhiên, đến nay thực tế đã bộc lộ những bất cập, đòi hỏi phải có cải cách mạnh mẽ và toàn diện hơn.

Bài 1: Khoảng cách tiền lương và mức sống

Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương khóa X đã thống nhất quan điểm “Coi việc trả lương đúng cho người lao động là thực hiện đầu tư cho phát triển, tạo động lực để kinh tế

phát triển và nâng cao chất lượng dịch vụ công, góp phần làm trong sạch và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước". Tuy đạt nhiều kết quả khả quan, song trên thực tế, tiền lương và mức sống còn những khoảng cách nhất định.

Khi lương chưa đủ sống

Theo thống kê của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, tính đến ngày 31/12/2017, cả nước có gần 23,5 triệu lao động làm công hưởng lương (không tính người hưởng lương hưu), chiếm hơn 43% tổng số lao động đang có việc làm. Thu nhập bình quân từ việc làm chính của lao động làm công hưởng lương là 5,41 triệu đồng/ người/tháng, tăng gấp nhiều lần so với thời điểm 10 năm trước. Thu nhập tăng lên, đời sống vật chất và tinh thần của người lao động chuyển biến rõ rệt, tỷ lệ hộ nghèo giảm dần.

Tuy vậy, theo đánh giá của ông Đào Quang Vinh, Viện trưởng Viện Khoa học lao động và xã hội (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội): “Thu nhập của lao động bình quân hưởng lương tăng nhẹ theo từng năm, nhưng chưa tương xứng với tăng trưởng kinh tế”. Khoản 1, Điều 91, Bộ luật Lao động quy định, mức lương tối thiểu phải bảo đảm nhu cầu sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Nhưng theo khảo sát của Viện Công nhân và Công đoàn (Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam) những năm gần đây cho thấy, lương tối thiểu mới đáp ứng khoảng 90% mức sống tối thiểu của người lao động. Thu nhập của đa số người lao động chỉ đủ trang trải cho nhu cầu vật chất tối thiểu, chưa có điều kiện để nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, tái tạo sức lao động.

Trong căn phòng trọ chỉ khoảng 10m² với một vài đồ dùng thiết yếu tại xã Kim Nỗ (huyện Đông Anh), anh Đỗ Văn Thiết (29 tuổi) kể: Anh là nhân viên kỹ thuật của một công ty sản xuất đồ gốm, sứ, phải làm việc ít nhất 10 tiếng/ngày, 26 ngày/tháng mới được hơn 7 triệu đồng/tháng. Còn vợ anh là công nhân lắp ráp linh kiện tại một doanh nghiệp điện tử, lương cũng chỉ hơn 5 triệu đồng/tháng. “Mức lương này chỉ đủ trang trải cho nhu cầu tối thiểu của bản thân. Để lo cho gia đình, tương lai, đa số công nhân phải chi tiêu tận tụy. Ăn uống không đủ chất, làm việc với cường độ cao, chúng tôi cảm thấy mệt mỏi...” - anh Thiết chia sẻ.

Một trong những nguyên nhân dẫn đến tình trạng này là do tiền lương chưa tạo đà tăng năng suất lao động và ngược lại. “Năng suất lao động không cao, tất yếu thu nhập của người lao động thấp. Điều đó khiến người lao động không có động lực, mục tiêu để phấn đấu, cống hiến. Vòng luẩn quẩn này cần được tháo gỡ” - ông Nguyễn Văn Thuật, Trung tâm Thông tin và Dự báo kinh tế - xã hội quốc gia (Bộ Kế hoạch và Đầu tư) lý giải.

Ngoài ra, chính sách tiền lương trong khu vực công hiện nay được đánh giá là khá phức tạp, thiết kế bảng lương chưa phù hợp với chức vụ và việc làm. Ở khu vực doanh nghiệp, chưa phát huy được vai trò, tác dụng của cơ chế thương lượng tiền lương giữa người sử dụng lao động và người lao động; vi phạm quy định về tiền lương còn nhiều,...

Cải cách khoa học, khách quan

Thực hiện Kết luận 63-KL/TU ngày 27-5-2013 của Hội nghị lần thứ bảy, Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về “Cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020”, Đề án cải cách chính sách tiền lương được nghiên cứu xây dựng.

Để có căn cứ thực tế, khoa học, khách quan cho việc xây dựng đề án, từ đầu năm 2017 đến nay, Ban Chỉ đạo trung ương về Cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi với người có công đã khảo sát chính sách tiền lương ở nhiều bộ, ngành, đơn vị.

Theo ông Trần Văn Lý, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tốc độ tăng lương cơ sở không theo kịp đà tăng trưởng của thị trường lao động và giá cả. Tiền lương tăng thêm chưa đủ bù chi tốc độ trượt giá. Chế độ nâng lương chưa phát huy, khuyến khích người có năng lực, trình độ làm việc hết khả năng để có thu nhập cao hơn. Từ thực tế đó, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam kiến nghị cải cách chính sách tiền lương theo hướng: Tiền lương phải bảo đảm giá trị thực, bảo đảm cuộc sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và có sự tích lũy; trả lương theo vị trí việc làm, gắn với chất lượng, năng suất lao động...

Theo Bộ Tài chính, những năm qua, nước ta có hơn 10 lần tăng mức lương cơ sở, bổ sung phụ cấp, mở rộng đối tượng trợ cấp từ ngân sách, đã làm tăng quỹ tiền lương. Để khắc phục, Bộ Tài chính kiến nghị Ban Chỉ đạo trung ương về Cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi với người có công những kế hoạch, giải pháp tạo nguồn cho cải cách tiền lương những năm tiếp theo. Đó là, tiết kiệm chi thường xuyên, sớm hoàn thành xác định vị trí việc làm, đẩy mạnh tự chủ tại các đơn vị sự nghiệp, tinh gọn bộ máy,...

Tiền lương là chính sách đặc biệt quan trọng và nhạy cảm. Chính sách này vừa là cơ sở để bảo đảm cuộc sống cho người dân, vừa là nền tảng thực hiện chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, trợ cấp ưu đãi người có công... Nhưng sau thời gian thực hiện Kết luận 20-KL/TU, chính sách tiền lương chưa đạt mục tiêu: Bảo đảm cho cán bộ, công chức, viên chức sống được bằng tiền lương ở mức trung bình và hình thành các cơ chế tiền lương (hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp) ngày càng phù hợp với thể chế kinh tế thị trường.

Chính sách tiền lương bộc lộ những bất cập, hạn chế dẫn đến chính sách bảo hiểm xã hội và trợ cấp ưu đãi người có công cũng chưa hoàn thiện...

Nguồn: hanoimoi.com.vn

ĐẮK NÔNG BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH KỶ LUẬT NHIỀU CÁN BỘ

Sáng ngày 27/3, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Đắk Nông đã ban hành các quyết định thi hành kỷ luật đối với một số cán bộ để xảy ra nhiều sai phạm.

Theo đó, kỷ luật cảnh cáo đối với ông Mai Vinh Quang, nguyên Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Đắk Nông, nguyên Chánh Văn phòng Tỉnh ủy; bà Trần Thị Quy Lý, nguyên Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy; kỷ luật khiển trách đối với bà Trần Thị Hảo, Thị ủy viên, Trưởng phòng Tài chính – Kế hoạch thị xã Gia Nghĩa, nguyên Kế toán trưởng Văn phòng Tỉnh ủy Đắk Nông.

Theo Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Đắk Nông, những cá nhân trên đã để xảy ra nhiều khuyết điểm, sai phạm trong quản lý, đầu tư xây dựng Kho Lưu trữ tài liệu của tỉnh.

Nguồn: vov.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

*** Bộ Ngoại giao:**

Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Hà Kim Ngọc được bổ nhiệm làm Đại sứ đặc mệnh toàn quyền nước CHXHCN Việt Nam tại Hợp chúng quốc Hoa Kỳ;

Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Đặng Đình Quý được bổ nhiệm làm Đại sứ đặc mệnh toàn quyền, Trưởng Phái đoàn đại diện thường trực nước CHXHCN Việt Nam bên cạnh Liên Hợp Quốc tại New York (Hợp chúng quốc Hoa Kỳ);

Ông Tạ Văn Thông được bổ nhiệm làm Đại sứ đặc mệnh toàn quyền nước CHXHCN Việt Nam tại New Zealand, kiêm nhiệm Cộng hòa Fiji và Nhà nước độc lập Samoa;

Ông Phạm Vinh Quang được bổ nhiệm làm Đại sứ đặc mệnh toàn quyền nước CHXHCN Việt Nam tại Cộng hòa Indonesia, kiêm nhiệm Cộng hòa Dân chủ Timor Leste và Quốc gia độc lập Papua New Guinea.

Ông Lê Huy Hoàng được bổ nhiệm làm Đại sứ đặc mệnh toàn quyền nước CHXHCN Việt Nam tại Cộng hòa Mozambique, kiêm nhiệm Cộng hòa Madagascar, Cộng hòa Seychelles và Cộng hòa Mauritius;

Ông Nguyễn Mạnh Hiền được bổ nhiệm làm Đại sứ đặc mệnh toàn quyền nước CHXHCN Việt Nam tại Cộng hòa Hồi giáo Iran, kiêm nhiệm Cộng hòa Arab Syria và Cộng hòa Iraq.

*** Bộ Tài chính:**

Ông Đỗ Việt Đức, Quyền Tổng cục trưởng Tổng cục Dự trữ Nhà nước được bổ nhiệm giữ chức Tổng cục trưởng Tổng cục Dự trữ Nhà nước.

*** Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội**

Bà Đào Hồng Lan, Ủy viên Dự khuyết Trung ương Đảng, Ủy viên Ban Cán sự Đảng, Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội được Bộ Chính trị quyết định luân chuyển, chỉ định tham gia Ban chấp hành, Ban Thường vụ và giữ chức Phó Bí thư Tỉnh ủy Bắc Ninh nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Bà Nguyễn Thị Hà được Ban Tổ chức Trung ương, Ban Bí thư quyết định thôi tham gia Ban chấp hành, Ban Thường vụ và thôi giữ chức Phó Bí thư Tỉnh ủy Bắc Ninh nhiệm kỳ

2015 - 2020 để điều động, bổ nhiệm giữ chức Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, chỉ định tham gia Ban Cán sự Đảng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Ngày 12/3/2018, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định số 298/QĐ-TTg về việc điều động, bổ nhiệm Bà Nguyễn Thị Hà, Phó Bí thư Tỉnh ủy Bắc Ninh nhiệm kỳ 2015 - 2020, giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*** Thành phố Hà Nội:**

Ông Nguyễn Công Bằng, Phó Trưởng Ban Thi đua Khen thưởng, Sở Nội vụ thành phố Hà Nội được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Ban Thi đua Khen thưởng, Sở Nội vụ thành phố Hà Nội.

Ông Chu Đình Năng, Phó Giám đốc Bệnh viện đa khoa Đông Anh được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Bệnh viện đa khoa Đông Anh trực thuộc Sở Y tế Hà Nội.

*** Lạng Sơn:**

Ông Nguyễn Hữu Chiến, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường nhận công tác và giữ chức vụ Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Bùi Văn Côi, Chủ tịch UBND thành phố Lạng Sơn điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường.

Ông Lê Trí Thức, Phó Chủ tịch UBND thành phố Lạng Sơn được giao quyền Chủ tịch UBND thành phố Lạng Sơn.

*** Tỉnh Bắc Ninh:**

Ông Nguyễn Thế Sơn, Phó Giám đốc Sở Ngoại vụ, được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bắc Ninh.

Ông Trần Ngọc Thực, Giám đốc Sở Ngoại vụ, được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng Ban Quản lý An toàn thực phẩm tỉnh Bắc Ninh.

Ông Nguyễn Xuân Đoàn, Trưởng phòng Công nghiệp - Xây dựng cơ bản, Văn phòng UBND tỉnh, được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Xây dựng tỉnh Bắc Ninh.

Nguồn: baochinphu.vn

LẬP TỔ THƯ KÝ GIÚP VIỆC BAN CHỈ ĐẠO QUỐC GIA VỀ CƠ CẤU LẠI NỀN KINH TẾ

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Phó Trưởng Ban Chỉ đạo quốc gia về cơ cấu lại nền kinh tế, đổi mới mô hình tăng trưởng đã ký Quyết định thành lập Tổ thư ký giúp việc Ban Chỉ đạo này.

Tổ thư ký gồm 26 thành viên do ông Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương, Bộ Kế hoạch và Đầu tư làm Tổ trưởng.

Nguồn: vnmedia.vn