



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 23/2018**

**Từ 18/06 - 22/06/2018**

**TIN NỘI BỘ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

## CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

\*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA  
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ

CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

## BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

\*

TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ

## ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

## ĐIỆN THOẠI

024.62821016

## EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

## WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

## 3 TIN VUI CHO CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TỪ NGÀY 01/7

Từ ngày 01/7, nhiều chính sách mới có hiệu lực thi hành liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức; trong đó, chế độ về tiền lương, mức đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT)... được người dân đặc biệt quan tâm.

### 1. Đồng loạt tăng lương

Từ ngày 1/7, lương cơ sở tăng từ 1.300.000 đồng/tháng lên thành 1.390.000 đồng/tháng.



*Từ ngày 1-7, cán bộ, công chức, viên chức... sẽ được tăng lương. Ảnh minh họa: vietnamnet.vn*

Do đó, cán bộ, công chức, viên chức, người hưởng lương, phụ cấp và người lao động làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị-xã hội và hội được ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động ở trung ương, cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã, đơn vị hành chính-kinh tế đặc biệt và lực lượng vũ trang sẽ đồng loạt được tăng lương. Nội dung này được quy định tại Nghị định 72/2018 và Thông tư 06/2018/TT-BNV.

Mức lương cơ sở mới sẽ dùng làm căn cứ tính phụ cấp, thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật; tính mức hoạt động phí, sinh hoạt phí theo quy định của pháp luật; tính các khoản trích và các chế độ được hưởng theo mức lương cơ sở. Như vậy, nhìn chung thu nhập của người lao động sẽ được tăng lên đáng kể.

## 2. Hỗ trợ thân nhân đi theo cán bộ làm việc ở nước ngoài

Đây là quy định đáng chú ý tại Luật Cơ quan đại diện nước CHXHCN Việt Nam ở nước ngoài sửa đổi 2017 (bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2018).

Theo đó, bổ sung chế độ hỗ trợ dành cho thành viên, vợ (chồng) và con chưa thành niên đi theo thành viên cơ quan đại diện nước CHXHCN Việt Nam ở nước ngoài (cơ quan đại diện). Cụ thể:

Hỗ trợ một phần học phí và chi phí mua bảo hiểm khám chữa bệnh tại quốc gia tiếp nhận đối với con chưa thành niên đi theo thành viên cơ quan đại diện.

### *Đề xuất chính sách tiền lương mới*

Bảo đảm chi phí đi lại cho thành viên cơ quan đại diện, vợ (chồng) thành viên cơ quan đại diện được cử đi công tác nhiệm kỳ khi cha, mẹ; cha, mẹ vợ (chồng); vợ (chồng); con của thành viên qua đời.

## 3. Chế độ ưu tiên cho công chức ngành kiểm toán

Nghị định 66/2018 về chế độ ưu tiên đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Kiểm toán Nhà nước (KTNN) bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2018 và áp dụng từ năm ngân sách 2017.

Nghị định áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của KTNN.

Chế độ ưu tiên được thực hiện theo quy định tại Điều 1 Nghị quyết 325/2016/UBTVQH14.

Hàng năm, KTNN được trích 5% số tiền do KTNN phát hiện và kiến nghị theo quy định để chi khuyến khích, thưởng cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của KTNN.

Số tiền bao gồm các khoản tăng thu ngân sách nhà nước về thuế, phí, lệ phí; các khoản đã chi ngân sách sai chế độ đã nộp lại; các khoản chi ngân sách sai chế độ đã được cơ quan có thẩm quyền xử lý giảm chi, giảm thanh toán; các khoản kinh phí bố trí dự toán vượt định mức, sai nguồn do KTNN phát hiện và kiến nghị đã được cơ quan có thẩm quyền xử lý thu hồi...

Mức chi không vượt quá 0,8 lần mức lương do Nhà nước quy định gồm lương ngạch bậc, chức vụ; các khoản phụ cấp chức vụ, vượt khung, ưu đãi theo nghề.

Sau khi chi thưởng, số kinh phí còn lại được dùng để đầu tư cơ sở vật chất và tăng cường năng lực hoạt động của ngành.

### **Những thay đổi về tiền đóng BHYT, BHXH từ ngày 1/7**

1. Mức đóng BHYT đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã = 1.390.000 x 4,5% = 62.550 đồng/tháng.

2. Số tiền đóng BHYT của các đối tượng khác hưởng tiền lương do Nhà nước quy định = (Lương + các khoản phụ cấp tính theo mức lương cơ sở 1.390.000 đồng/tháng) x 4,5%.

3. Số tiền đóng BHXH đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã = 1.390.000 x 8% = 111.200 đồng/tháng.



4. Số tiền đóng BHXH của các đối tượng khác hưởng tiền lương do Nhà nước quy định = (Lương + các khoản phụ cấp tính theo mức lương cơ sở 1.390.000 đồng/tháng) x 8%.

5. Số tiền tối đa đóng BHXH đối với người lao động, người hưởng tiền lương do Nhà nước quy định = 1.390.000 x 20 x 8% = 2.224.000 đồng/tháng.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## VẪN CÒN TÌNH TRẠNG LÃNH ĐẠO NHIỀU HƠN CÔNG CHỨC

Cơ cấu số lượng lãnh đạo cấp phòng thuộc cơ quan chuyên môn cấp tỉnh ở một số nơi còn chưa hợp lý, vẫn còn tình trạng lãnh đạo nhiều hơn công chức không giữ chức vụ lãnh đạo... Đây là những tồn tại, hạn chế được Bộ Nội vụ đánh giá trong báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2018.

Trong báo cáo, Bộ Nội vụ đã nêu nhiều kết quả đạt được trong công tác hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy cơ quan hành chính nhà nước. Trong đó, đáng chú ý, tính đến tháng 3/2018, tổng số biên chế đã được giải quyết tinh giản (tính từ năm 2015) là 34.663 người. Trong đó, các cơ quan của Đảng, đoàn thể là 1.361 người; các cơ quan hành chính là 4.100 người; các đơn vị sự nghiệp công lập là 23.503 người; cán bộ, công chức cấp xã là 5.521 người; doanh nghiệp nhà nước là 166 người; các tổ chức hội là 9 người.

Trong xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đầu năm 2018, Bộ Nội vụ đã có công văn yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tổng kết, đánh giá việc thi hành Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức để có cơ sở nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung các luật trên cho phù hợp với chủ trương, định hướng cải cách của Đảng và tình hình thực tiễn. Bên cạnh đó, Bộ Nội vụ đã xây dựng và trình Chính phủ xem xét ban hành Nghị định quy định việc áp dụng chức danh chuyên gia cao cấp; Nghị định quy định trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của người quản lý doanh nghiệp, người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp; Nghị định sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

“Trong 6 tháng đầu năm, các bộ, ngành, địa phương đã tích cực triển khai xây dựng và phê duyệt bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm, tạo cơ sở cho việc tuyển dụng, bổ nhiệm, sử dụng và quản lý công chức” – Bộ Nội vụ đánh giá.

Triển khai Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng theo quy định, một số bộ, ngành, địa phương đã ban hành quy chế, xây dựng kế hoạch thi tuyển đối với một số chức danh lãnh đạo. Đơn cử như: Bộ Nội vụ đã tổ chức thi và tuyển chọn được người trúng tuyển vào các vị trí (Phó Vụ trưởng Vụ Hợp tác quốc tế, Phó Vụ trưởng Vụ

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, Phó Chánh Văn phòng Bộ, Phó Chánh Thanh tra Bộ); hay Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn qua tổ chức thi đã tuyển chọn được người trúng tuyển vào vị trí Phó Vụ trưởng Vụ Pháp chế.

Liên quan đến việc cải cách tài chính công, Bộ Nội vụ cho hay, các bộ, cơ quan ngang bộ đang tích cực nghiên cứu, phấn đấu trong Quý IV/2018 hoàn thành việc xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất và giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực quản lý; ban hành quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực quản lý gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của cả nước và từng địa phương. Trên cơ sở quy định của Trung ương, nhiều địa phương đã chủ động rà soát, sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thuộc các lĩnh vực: giáo dục mầm non và phổ thông, giáo dục nghề nghiệp, y tế... Các đơn vị tích cực triển khai là: Thái Nguyên, Bình Phước, Hà Nội, Đắk Lắk, Hà Nam...

Dù đạt được một số kết quả tích cực, Bộ Nội vụ nhận định vẫn còn nhiều tồn tại, hạn chế. Đó là cơ cấu số lượng lãnh đạo cấp phòng thuộc cơ quan chuyên môn cấp tỉnh ở một số nơi còn chưa hợp lý, vẫn còn tình trạng lãnh đạo nhiều hơn số lượng công chức không giữ chức vụ lãnh đạo. Việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế còn khó khăn, chưa đạt yêu cầu đề ra.

Bộ Nội vụ đề nghị trong 6 tháng cuối năm, các bộ, ngành, địa phương rà soát, thực hiện nghiêm quy định về cơ cấu, số lượng cấp phó tại các cơ quan, tổ chức hành chính trực thuộc, bảo đảm việc tuyển dụng, sử dụng công chức phải đúng với năng lực, tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã được phê duyệt. Tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; triển khai có hiệu quả các chính sách về tinh giản biên chế theo quy định.

Bộ Nội vụ cho biết sẽ sớm tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thi hành Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức để có cơ sở đề xuất sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tiễn./.

*Nguồn: cpv.org.vn*

# **BỘ NỘI VỤ: RA MẮT HỆ THỐNG THÔNG TIN TIẾP NHẬN, PHẢN ÁNH, KIẾN NGHỊ CỦA NGƯỜI DÂN, DOANH NGHIỆP VÀ KÝ KẾT KẾ HOẠCH HỢP TÁC VỀ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN GIỮA BỘ NỘI VỤ VÀ TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VIỆT NAM**

Chiều ngày 18/6/2018, tại Trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ tổ chức Lễ ra mắt Hệ thống thông tin tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp trên Cổng Thông tin điện tử Bộ Nội vụ và Ký kết Kế hoạch hợp tác về ứng dụng công nghệ thông tin giữa Bộ Nội vụ và Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam giai đoạn 2018 - 2019.

Đây là kênh thông tin tương tác giữa Bộ Nội vụ với người dân, doanh nghiệp. Các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp là một trong những nguồn thông tin cung cấp cho Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ trong việc đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chương trình, kế hoạch cải cách hành chính của Chính phủ; đồng thời, cung cấp thông tin cho Tổ công tác về kiểm tra công vụ do Bộ trưởng Bộ Nội vụ làm Tổ trưởng nhằm kiểm tra việc chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật của cơ quan, tổ chức và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, kịp thời phát hiện, phòng ngừa, ngăn chặn các vi phạm trong công tác cán bộ tại các Bộ, ngành và địa phương; xử lý hoặc kiến nghị Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo xử lý các vi phạm trong hoạt động công vụ.

Với 3 hình thức gửi phản ánh, kiến nghị (qua mạng internet, qua tin nhắn với đầu số 8088 và qua tổng đài 19001547), người dân, doanh nghiệp dễ dàng truy cập hệ thống từ máy vi tính, thiết bị di động được kết nối mạng viễn thông, internet, điện thoại cố định để gửi phản ánh, kiến nghị; đồng thời, theo dõi, nhận kết quả trả lời phản ánh, kiến nghị của mình về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính không phù hợp với thực tế, không đồng bộ, không thống nhất, trái với quy định pháp luật; về hành vi chậm trễ, gây phiền hà hoặc thực hiện không đúng quy định pháp luật của công chức, viên chức trong thực thi công vụ và hoạt động nghề nghiệp; đề xuất những sáng kiến về cải cách hành chính v.v... Bộ Nội vụ sẽ tiếp nhận, trả lời những phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp theo từng lĩnh vực thuộc chức năng quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ; nghiên cứu tiếp thu những đề xuất, sáng kiến cải cách hành chính nhằm xây dựng bộ máy hành chính tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, đổi mới phương thức quản lý, chỉ đạo điều hành và nâng cao chất lượng của đội ngũ công chức, viên chức.

Thời hạn xử lý, trả lời phản ánh, kiến nghị là 20 ngày kể từ ngày nhận được phản ánh, kiến nghị; trường hợp hết thời hạn này mà chưa xử lý xong, định kỳ cứ 07 ngày làm việc, Bộ Nội vụ cập nhật tình hình xử lý vào Hệ thống thông tin phản ánh, kiến nghị hoặc thông qua hộp thư điện

tử hoặc điện thoại, tin nhắn để thông tin cho người dân, doanh nghiệp. Đối với các phản ánh, kiến nghị có kết quả xử lý, trong thời hạn 02 ngày làm việc, Bộ Nội vụ cập nhật kết quả vào Hệ thống thông tin phản ánh, kiến nghị hoặc thông qua hộp thư điện tử để trả lời cho người dân, doanh nghiệp.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho rằng, kết quả trên chỉ là khởi đầu nhưng có thể khẳng định Hệ thống đã mang lại niềm tin cho người dân, doanh nghiệp về sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước, góp phần thúc đẩy tiến trình cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức Việt Nam. Cùng với việc đưa Hệ thống phản ánh, kiến nghị vào hoạt động, Bộ Nội vụ còn thể hiện quyết tâm trong việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, tạo dựng môi trường làm việc hiện đại, tiết kiệm thời gian, chi phí, giảm văn bản giấy tờ. Bộ Nội vụ và Tập đoàn Bru chính Viễn thông Việt Nam sẽ ký kết Kế hoạch hợp tác về ứng dụng công nghệ thông tin giai đoạn 2018 - 2019. Tập đoàn Bru chính Viễn thông Việt Nam sẽ tư vấn, hỗ trợ các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, xử lý công việc của cán bộ, công chức, viên chức; Hỗ trợ giải pháp, xây dựng đề án và triển khai “Hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã”; Thí điểm hệ thống thẻ công chức điện tử tại Bộ Nội vụ (tích hợp các chức năng thẻ công chức, viên chức, thẻ ra vào Bộ, thẻ ngân hàng, chữ ký số...). Điều này thể hiện mong muốn đồng hành, phục vụ và lắng nghe các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp cũng như đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và xử lý công việc của Bộ Nội vụ.

Cũng tại buổi lễ, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn và Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Bru chính Viễn thông Việt Nam Huỳnh Quang Liêm đã ký kết hợp tác về ứng dụng công nghệ thông tin giữa hai đơn vị.

*Nguồn: moha.gov.vn*

## KHI NGÀNH THUẾ TỈNH GỌN

Ông Vi Thanh Sơn - Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Tổng cục Thuế cho biết, theo lộ trình ngày 1/7 tới ngành Thuế sẽ thực hiện ghép 192 chi cục thuế thành 90 chi cục thuế khu vực (giảm 102 chi cục thuế). Đến trước 1/9/2018, ngành Thuế ghép 135 chi cục thuế thành 64 chi cục thuế khu vực (giảm 71 chi cục thuế).

Việc sáp nhập, tinh gọn này không chỉ nâng cao năng lực cho bộ máy mà còn tiết kiệm được một khoản tiền không nhỏ cho ngân sách nhà nước.

Bộ Tài chính đã ban hành Quyết định số 520/QĐ-BTC về việc phê duyệt Kế hoạch sắp xếp, sáp nhập Chi cục Thuế quận, huyện, thị xã, thành phố thành Chi cục Thuế khu vực thuộc Cục Thuế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Theo đó, nguyên tắc sắp xếp, sáp nhập Chi cục Thuế thuộc Cục Thuế tỉnh, thành phố được đảm bảo tinh gọn, hiệu quả, ổn định, không ảnh hưởng đến hiệu quả công việc, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Về lộ trình triển khai, Bộ Tài chính cho biết, từ nay đến cuối năm 2020, đảm bảo mục tiêu giảm tối thiểu 50% tổng số các chi cục thuế hiện có trong toàn ngành. Cụ thể, năm 2018 thực hiện sắp xếp lại 327 chi cục thuế quận, huyện, thị xã thuộc 63 cục thuế thành 154 chi cục thuế khu vực (giảm 173 chi cục). Trong đó, thực hiện ghép 192 chi cục thuế thành 90 chi cục thuế khu vực (giảm 102 chi cục), hoàn thành trước 1/7/2018. Thực hiện ghép 135 chi cục thuế quận, huyện, thị xã thành 64 chi cục thuế khu vực (giảm 71 chi cục), hoàn thành trước 1/9/2018.

Năm 2019 thực hiện sắp xếp lại 53 chi cục thuế quận, huyện, thị xã của 63 cục thuế thành 25 chi cục thuế khu vực, giảm 28 chi cục. Năm 2020 thực hiện sắp xếp lại 168 chi cục thuế quận, huyện, thị xã của 63 cục thuế thành 78 chi cục thuế khu vực, giảm 90 chi cục.

Bộ Tài chính khẳng định, việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy cần phải có lộ trình, không gây xáo trộn lớn về tổ chức, nhân sự, tâm lý, tư tưởng công chức và người lao động, đáp ứng yêu cầu cải cách, hiện đại hóa và thực hiện tinh giản biên chế.

Lý giải vì sao phải sáp nhập, tinh gọn bộ máy, Bộ Tài chính cho biết, hiện nay, nguồn lực dành cho các chi cục thuế là rất lớn, chiếm 77% nguồn lực tại cơ quan thuế địa phương. Trong số 711 chi cục hiện tại đang được bố trí theo địa giới hành chính cấp huyện, có rất nhiều chi cục được tách ra từ 1 chi cục trước khi tách địa giới hành chính. Hơn nữa do đặc thù địa lý Việt Nam gồm các vùng đồng bằng, trung du, miền núi,... nên việc phát triển kinh tế không đồng đều. Vì vậy, số thu ngân sách nhà nước của một số chi cục thuế, nhất là tại vùng sâu, vùng xa, miền núi, hải đảo chưa cao, chưa đảm bảo hiệu quả về quản lý thu và hiệu quả về đầu tư cơ sở vật chất của ngành.

Thông qua việc sắp xếp, sáp nhập để thành lập chi cục thuế khu vực sẽ giải quyết được việc giảm đầu mỗi chi cục thuế, tinh giản biên chế, giảm chi phí, tạo điều kiện cho người nộp thuế, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý; là cơ sở sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy. Đồng thời, việc sắp xếp thu gọn đầu mỗi chi cục thuế, đội thuế sẽ là nhân tố tác động trở lại đối với ngành Thuế, qua đó, đặt ra bài toán cho ngành Thuế là phải đẩy mạnh hơn nữa công tác ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới phương thức quản lý...

Để hiện thực hóa việc sáp nhập, tinh gọn này, đại diện Tổng cục Thuế ông Vi Thanh Sơn, Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ cho biết việc sáp nhập các chi cục thuế trên cả nước sẽ được thực hiện dựa theo đề xuất của các Cục thuế địa phương, có thể sáp nhập 2 hoặc 3, 4 chi cục thuế quận, huyện, thị xã thành một chi cục thuế khu vực. Trong quá trình sáp nhập, sẽ giảm ít nhất một nửa các Chi cục trưởng còn các chi cục phó và nhân sự cán bộ thuế tạm thời vẫn được giữ nguyên. Tuy nhiên, sau khi sắp xếp, sáp nhập ổn định xong sẽ tiếp tục giảm tiếp tùy theo tính chất công việc.



Việc xây dựng đề án nhằm đảm bảo việc chi cục thuế mới phải hoạt động tốt hơn, hiệu quả hơn cả về tổ chức bộ máy, kết hợp sắp xếp lại nguồn nhân lực để tinh giản biên chế, giảm chi phí hành thu của cơ quan thuế đồng thời vẫn tạo điều kiện thuận lợi cho người nộp thuế trong việc thực hiện nghĩa vụ với ngân sách nhà nước”, ông Sơn nêu rõ.

Đồng tình với phương án chủ động sắp xếp, tinh giản biên chế của ngành Thuế nhưng nhiều ý kiến cho rằng, sự gọn nhẹ của bộ máy để đất nước có thể cất cánh bay cao chính là điều mà người dân kỳ vọng. Bởi lẽ, khi tinh gọn bộ máy, chúng ta có thể thực hiện bước tiếp theo là tinh giản biên chế giảm gánh nặng cho ngân sách. Tuy nhiên, việc sắp xếp các chi cục thuế sẽ có tác động lớn tới tổ chức cán bộ ngành Thuế. Do đó, cùng với việc sáp nhập, ngành Thuế sẽ phải thực hiện một lộ trình tích cực mạnh mẽ và đề ra các giải pháp hữu hiệu để chi cục thuế khu vực đi vào hoạt động thực sự hiệu quả và từng bước tinh giản biên chế. Đây mới là mục tiêu và cái đích của công tác cải cách sắp xếp, tổ chức bộ máy quản lý thuế tinh gọn, hiệu quả. Tuy nhiên, điều người dân lo ngại đó là dấu làm theo hướng nào cũng phải tạo điều kiện thuận lợi cho người nộp thuế trong việc thực hiện nghĩa vụ với ngân sách nhà nước. Cắt giảm một cách cơ học gây xáo trộn lại ảnh hưởng đến người nộp thuế thì không ổn.

### **Sẽ sắp xếp, sáp nhập 12 chi cục thuế huyện thành chi cục thuế khu vực**

Theo ông Mai Sơn - Phó Cục trưởng Cục Thuế Hà Nội, những năm qua, Cục Thuế Hà Nội luôn chủ động, tích cực nghiên cứu, sắp xếp bộ máy tổ chức các đơn vị thuộc và trực thuộc theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tính đến nay, Cục Thuế Hà Nội có 24 phòng thuộc Văn phòng cục, 30 chi cục thuế quận, huyện, thị xã, với 315 đội thuế (so với năm 2011 đã giảm 39 đội thuế).

Chúng tôi đã rà soát và báo cáo Tổng cục Thuế, Bộ Tài chính phương án sắp xếp, sáp nhập đối với 12 chi cục thuế huyện thành chi cục thuế khu vực theo lộ trình từ năm 2018 - 2020, mỗi năm sẽ sắp xếp 4 chi cục thuế cấp huyện và được Bộ Tài chính ban hành quyết định phê duyệt.

Để thực hiện việc sáp nhập, tinh gọn bộ máy một cách hiệu quả, theo tôi phải làm tốt công tác tư tưởng đối với công chức và người lao động nhằm đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ cơ quan khi tiến hành việc tổ chức lại, tránh xáo trộn gây ách tắc và ảnh hưởng đến triển khai nhiệm vụ chính trị được giao. Đồng thời phải xây dựng phương án, nguyên tắc bố trí, sắp xếp nhân sự đảm bảo tiêu chí rõ ràng, công khai, minh bạch. Thứ hai, phải phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương trong triển khai thực hiện kế hoạch của Bộ Tài chính, Tổng cục Thuế và đảm bảo không ảnh hưởng đến việc thực hiện kế hoạch thu ngân sách hàng năm của các địa phương trong kế hoạch thành lập chi cục thuế khu vực; phải có sự kiểm tra, giám sát thường xuyên tiến độ thực hiện nhằm đánh giá, rút kinh nghiệm, có biện pháp phù hợp giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện - ông Sơn cho biết.

### **Nghiên cứu để sắp xếp theo hướng hiệu quả nhất**



Theo ông Trần Ngọc Tâm - Cục trưởng Cục Thuế thành phố Hồ Chí Minh, hiện đang xem xét, nghiên cứu các phương án sắp xếp tinh gọn bộ máy hoạt động theo chỉ đạo của Bộ Tài chính nhằm mang lại hiệu quả cao nhất. Việc sáp nhập các chi cục, nếu theo hình thức phép cộng đơn giản thì Cục Thuế thành phố Hồ Chí Minh sẽ không làm bởi không phát huy hiệu quả, còn nếu sáp nhập theo kiểu tái cơ cấu thì do chưa có mô hình cụ thể nên đang xem xét, nghiên cứu một số phương án nhằm chọn được phương án mang lại hiệu quả cao nhất, vừa tinh gọn được bộ máy vừa tạo thuận lợi cho người nộp thuế.

Về nhân sự, tại Văn phòng Cục Thuế thành phố Hồ Chí Minh luôn có số cán bộ công chức 300 - 500 người. Năm 2010, định biên toàn cơ quan Cục Thuế là 4.455 người nhưng đến năm 2016 thì thiếu hụt 500, rồi năm 2017 vẫn là 4.455 và đến năm 2018 còn 4.427 người. Trong khi từ năm 2010 đến năm 2018, số lượng doanh nghiệp do đơn vị quản lý đã tăng gấp đôi, số thu cũng tăng gấp đôi nhưng định biên vẫn giữ nguyên.

Khó khăn là ở chỗ mô hình hoạt động cho việc sáp nhập chi cục vẫn chưa có. Do đó, Cục Thuế thành phố Hồ Chí Minh đang nghiên cứu, thống kê lại toàn bộ các số liệu để tiến hành làm đề án sáp nhập một số chi cục Thuế. Có khá nhiều phương án nhưng Cục Thuế thành phố Hồ Chí Minh vẫn chưa thống nhất được phương án cụ thể nào. Sau khi chọn được phương án rồi sẽ xin ý kiến Thành ủy, từ ý kiến đồng tình của Thành ủy mới báo cáo Tổng cục Thuế.

*Nguồn: daidoanket.vn*

## DOANH NGHIỆP KÊU HẢI QUAN “MỘT CỬA NHƯNG NHIỀU KHÓA”

Ngày 21/6, tại Hà Nội, Tổng cục Hải quan chủ trì tọa đàm “Hải quan - Doanh nghiệp: Kết nối - Chia sẻ - Đồng hành”. Theo đại diện một số hiệp hội, doanh nghiệp, nhiều thủ tục hành chính trong lĩnh vực hải quan dù đã áp dụng cơ chế “một cửa” nhưng vẫn phải dùng nhiều “chìa khóa”.

Ông Nguyễn Hoài Nam, Phó Tổng thư ký Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu thủy sản Việt Nam (VASEP), nơi có gần 300 doanh nghiệp hội viên, cho rằng, trong quan hệ đối tác giữa hải quan và doanh nghiệp, quan trọng nhất vẫn là thái độ cầu thị, hợp tác của cả 2 bên. “Có những việc bắt buộc dĩ doanh nghiệp không dám phản ánh trực tiếp với Cục Hải quan địa phương mà liên hệ thẳng lên Tổng cục Hải quan”, ông Nam chia sẻ.

Trên cơ sở đó, ông Nam đề xuất, khi doanh nghiệp phản ánh những vướng mắc, bất cập, đặc biệt là ý kiến tổng hợp từ các hiệp hội, dù không phải thẩm quyền trả lời của Tổng cục Hải quan nhưng rất mong Tổng cục Hải quan xem xét, chỉ đạo các đơn vị giải quyết nhanh gọn hơn. Ông Nam lấy dẫn chứng, hơn một năm qua việc gỡ vướng trong xử lý thuế đối với phế liệu, phế

phẩm, nguyên liệu, vật tư dư thừa của hàng hóa nhập khẩu vượt quá 3% giữa Tổng cục Hải quan và VASEP vẫn chưa được giải quyết triệt để. Thậm chí, có nơi Cục Hải quan địa phương đang tính truy thu khoản thuế này của các doanh nghiệp.

Ông Nam cũng mong muốn Ban Cải cách hiện đại hóa hải quan của Tổng cục Hải quan là đầu mối tiếp nhận, giải quyết nhanh gọn các vấn đề về kiểm tra chuyên ngành (KTCN).

Ông Đào Huy Giám, Tổng Thư ký Diễn đàn Kinh tế tư nhân Việt Nam (VPFS), cũng đánh giá cao nỗ lực cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC) của Tổng cục Hải quan, giảm tối đa sự tiếp xúc giữa hải quan và doanh nghiệp.

Tổng Thư ký VPFS thừa nhận, một số vướng mắc khi làm thủ tục hải quan do chính doanh nghiệp tạo ra. Nguyên nhân, do những người làm công việc này của một số doanh nghiệp không am hiểu tường tận về Luật Hải quan, các quy định về xuất nhập khẩu hàng hóa...

Thế nhưng, nhiều doanh nghiệp thạo thủ tục nhưng vẫn gặp khó. “Cơ chế “một cửa” quốc gia thực hiện 3 năm rồi nhưng vẫn có trường hợp một cửa nhưng nhiều khóa,” ông Giám nói. Theo ông Giám, có doanh nghiệp nộp hồ sơ phải chạy hết bộ này sang bộ kia, mất rất nhiều thời gian.

Ông Giám kiến nghị, cần giao thêm cho tư nhân kiểm tra chất lượng hàng hóa để giảm tải cho cơ quan Nhà nước. “Nhiều doanh nghiệp sẵn sàng bỏ hàng triệu USD để cung cấp dịch vụ KTCN, một phần phí sau đó sẽ được nộp lại ngân sách để cơ quan Nhà nước trang trải”, ông Giám cho hay.

Đại diện Hiệp hội Logistics Việt Nam cũng kiến nghị ngành HQ nghiên cứu, áp dụng điện tử hóa thủ tục thanh lý tờ khai tại cảng, đẩy mạnh kết nối điện tử, vận đơn điện tử...

Trong khi đó, đại diện Hiệp hội doanh nghiệp vừa và nhỏ Việt Nam cho hay, hiện số lượng doanh nghiệp vừa và nhỏ chiếm hơn 90% trong tổng số doanh nghiệp tại nước ta. Tuy nhiên, hàng hóa của họ xuất nhập khẩu lại rất phức tạp, đề nghị Tổng cục Hải quan và Bộ Tài chính có thể áp dụng điện tử hóa, làm sao để phân loại hàng hóa cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ nhanh gọn, thông quan sớm.

Tổng Công ty Tân cảng Sài Gòn (TCSG) là doanh nghiệp khai thác cảng và dịch vụ logistics với hệ thống cảng trải dài Việt Nam, đặc biệt 3 cụm cảng Cát Lái, Cái Mép - Thị Vải và cảng nước sâu Quốc tế Lạch Huyện, phục vụ 50% lượng hàng xuất nhập khẩu của cả nước. Tuy nhiên, theo ông Nguyễn Năng Toàn, Giám đốc Trung tâm dịch vụ logistics thuộc TCSG, đơn vị đang gặp một số khó khăn, vướng mắc rất lớn. Cảng Cát Lái đang trong giai đoạn sản xuất cao điểm, nhưng tình trạng tồn bãi cảng Cát Lái khoảng 86%, riêng hàng nhập lên trên 100%. Do lượng hàng tồn bãi cao nên rất nhiều hàng hóa nhập tàu tại cảng Cái Mép có cảng đích là Cát Lái vẫn chưa được chuyển về, ảnh hưởng nhiều đến tiến độ giao nhận hàng hóa cho khách hàng.

Về mặt hàng nhựa phế liệu, đơn vị đã triển khai thông báo đến các hãng tàu về việc hạn chế, không tiếp nhận đến hết 30/9, song đây cũng chỉ là giải pháp tình thế của doanh nghiệp cảng. Do đó, ông Toàn đề nghị tạo điều kiện cho TCSG triển khai sớm theo hướng dẫn của Thông tư 203

về xử lý hàng hóa vi phạm và tồn đọng, để sớm giải quyết ùn tắc tại cảng Cát Lái, ổn định sản xuất cho doanh nghiệp và các bên liên quan.

Ông Nguyễn Hải Minh, thành viên ban lãnh đạo Hiệp hội doanh nghiệp châu Âu (Eurocham), cũng nêu một số tồn tại hiện nay như: Việc phân loại mã số hàng hóa (mã HS) còn phụ thuộc nhiều vào thành phần hợp chất của sản phẩm chứ chưa xem xét mục đích sử dụng của sản phẩm; Cần có cơ chế công nhận kết quả phân loại của các quốc gia khác đối với sản phẩm của doanh nghiệp; Quy định về kiểm soát nguyên vật liệu nhập khẩu để sản xuất hàng xuất khẩu chưa cụ thể dẫn đến nhiều khó khăn cho doanh nghiệp khi kiểm tra sau thông quan, đặc biệt cho thời gian trước khi có Thông tư 38...

### **Tiết kiệm 200 triệu USD cho thủ tục thông quan**

Tại buổi tọa đàm, Tổng cục trưởng Tổng cục Hải quan Nguyễn Văn Cận đã giải đáp nhiều thắc mắc, kiến nghị của các doanh nghiệp, hiệp hội.

Theo ông Cận, tính đến cuối tháng 5, đã có 11 bộ, ngành triển khai 47 thủ tục hành chính trên cơ chế “một cửa” quốc gia, xử lý khoảng 1,23 triệu hồ sơ của gần 22 nghìn doanh nghiệp. Đồng thời, từ 1/1, Hải quan đã phối hợp Bộ Công Thương, Bộ Thông tin và Truyền thông kết nối với 4 nước ASEAN để trao đổi thông tin C/O mẫu D điện tử. Hiện nay, Việt Nam cũng đang thực hiện các công tác chuẩn bị để triển khai thí điểm trao đổi tờ khai hải quan ASEAN và trao đổi chứng nhận kiểm dịch điện tử eSPS.

Theo báo cáo thường niên về môi trường kinh doanh của Ngân hàng Thế giới, liên tục trong các năm 2016, 2017, Việt Nam giữ vững vị trí trong 4 nước dẫn đầu khu vực Đông Nam Á về chỉ số giao lưu hàng hóa qua biên giới với chi phí và thời gian thông quan giảm dần. Nhờ đó, chi phí thông quan trực tiếp tại cửa khẩu cho 1 lô hàng giảm 19 USD.

“Ước tính với trên 11 triệu tờ khai của năm 2017, tiết kiệm được trên 200 triệu USD cho thủ tục thông quan; tiết kiệm trên 16 triệu giờ lưu kho đối với hàng xuất khẩu và trên 34 triệu giờ lưu kho bãi đối với hàng nhập khẩu”, ông Cận nói.

*Nguồn: tienphong.vn*

## **HÀ NỘI DÀNH HƠN 2 TỶ ĐỒNG THỰC HIỆN TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ ĐỘT 2 NĂM 2018**

UBND thành phố Hà Nội đã ban hành Quyết định số 2975/QĐ-UBND, phê duyệt danh sách và kinh phí tình giản biên chế của thành phố Hà Nội đợt 2 năm 2018.

Theo đó, UBND thành phố phê duyệt danh sách và kinh phí để chi trả cho 23 công chức, viên chức, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không xác định thời hạn quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; cán bộ, công chức cấp xã được nghỉ tình giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP, với tổng kinh phí 2,032 tỷ đồng.

Trong đó, nguồn kinh phí cải cách tiền lương năm 2018 của ngân sách cấp thành phố hơn 1,378 tỷ đồng; nguồn thu, dự toán ngân sách giao tại Quyết định số 8586/QĐ-UBND ngày 8/12/2017 của UBND thành phố và các nguồn hợp pháp khác của đơn vị là hơn 653 triệu đồng.

*Nguồn: hanoimoi.com.vn*

## **BÍ THƯ THÀNH ỦY TRƯỞNG QUANG NGHĨA LÝ GIẢI CHUYỆN ĐÀ NẴNG “KHỦNG HOẢNG” NHÂN SỰ LÃNH ĐẠO**

Ngày 21/6, tại buổi tiếp xúc cử tri tại quận Thanh Khê nhằm báo cáo kết quả kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa 14, bên cạnh việc trả lời cử tri về vấn đề liên quan đến Luật Đặc khu, về việc thực hiện kết luận của Thanh tra Chính phủ về sai phạm trong đất đai, về dự án di dời ga đường sắt, Bí thư Thành ủy Đà Nẵng Trương Quang Nghĩa cũng cho biết sẽ kiện toàn nhiều chức danh lãnh đạo của HĐND và UBND thành phố Đà Nẵng trong thời gian tới.

Tại buổi tiếp xúc, giải trình các ý kiến của cử tri về công tác nhân sự, thành phố Nẵng hiện đang thiếu nhiều lãnh đạo chủ chốt, ông Trương Quang Nghĩa cho biết, sau kết luận của Ủy ban Kiểm tra TW, thành phố Đà Nẵng đã tổ chức kiểm điểm các sai phạm các cán bộ, tập thể có liên quan. Thành phố Đà Nẵng đã có báo cáo Ủy ban Kiểm tra TW, Ban Bí thư.

“Hiện HĐND thành phố thiếu Phó Chủ tịch nhưng không kiện toàn được trong một thời gian dài. Chính vì vướng mắc là cả Ban Thường vụ bị kỷ luật, việc chưa có tiền lệ trong Đảng, nên



khi xử lý vấn đề nhân sự thì rất lúng túng. Kỳ họp HĐND sắp tới sẽ kiện toàn chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch và bổ sung thêm 1 Phó Chủ tịch HĐND; kiện toàn thêm Phó Chủ tịch UBND thành phố”, ông Nghĩa thông tin.

“Vị trí này thiếu 1 năm qua cứ để đầy và vương vô cùng. Chúng tôi rất quyết tâm nhưng vương chỗ nọ, chỗ kia”.

*Nguồn: thanhnien.vn*

## **YÊN BÁI: CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH HỢP NHẤT MỘT SỐ CƠ QUAN ĐẢNG – CHÍNH QUYỀN**

Ngày 18/6, Thị ủy Nghĩa Lộ đã tổ chức hội nghị công bố quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Yên Bái về hợp nhất các cơ quan là cơ quan Tổ chức Nội vụ; cơ quan Kiểm tra Thanh tra; cơ quan Văn phòng cấp ủy chính quyền và quyết định thành lập cơ quan tham mưu giúp việc chung khối Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) và các tổ chức chính trị, xã hội thị xã Nghĩa Lộ.

Theo quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Yên Bái, kể từ ngày 1/7/2018, cơ quan Tổ chức Nội vụ được hợp nhất từ Ban Tổ chức Thị ủy và Phòng Nội vụ thị xã được Ban Thường vụ Thị ủy bổ nhiệm 1 thủ trưởng, 5 phó thủ trưởng, đồng chí Ngô Thanh Hiền, Ủy viên BTV Thị ủy, nguyên Trưởng Ban Tổ chức Thị ủy làm thủ trưởng cơ quan.

Cơ quan Kiểm tra, thanh tra thị xã được hợp nhất từ Ủy ban kiểm tra Thị ủy và Phòng Thanh tra thị xã được Ban Thường vụ Thị ủy bổ nhiệm 1 thủ trưởng 3 phó thủ trưởng; đồng chí Mạc Văn Khải, Ủy viên BTV Thị ủy, nguyên Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thị ủy làm thủ trưởng cơ quan.

Cơ quan Văn phòng cấp ủy - chính quyền được hợp nhất từ Văn phòng Thị ủy và Văn phòng HĐND, UBND thị xã được Ban Thường vụ Thị ủy bổ nhiệm 1 chánh văn phòng, 5 phó chánh văn phòng; đồng chí Lã Như Huy, Ủy viên BCH Thị ủy, nguyên Chánh Văn phòng Thị ủy làm Chánh Văn phòng.

Một cơ quan mới được thành lập là Cơ quan tham mưu giúp việc chung khối MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội thị xã Nghĩa Lộ được thành lập từ Ủy ban MTTQ, Liên đoàn lao động, Hội Liên hiệp phụ nữ, Hội Cựu chiến binh, Hội Nông dân, Thị đoàn Nghĩa Lộ, được Ban Thường vụ Thị ủy bổ nhiệm 1 thủ trưởng và 6 phó thủ trưởng; đồng chí Lê Văn An, Ủy viên BTV Thị ủy, nguyên Chủ tịch Ủy ban MTTQ thị xã Nghĩa Lộ làm thủ trưởng./.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## BÍ THƯ THÀNH ỦY ĐÀ NẴNG: “CHẠY” VÀO QUY HOẠCH RỒI “RUNG ĐÙI” LÀ KHÔNG ĐƯỢC

Sáng ngày 22/6, ông Trương Quang Nghĩa, Bí thư Thành ủy Đà Nẵng và đoàn Đại biểu Quốc hội thành phố đã có buổi tiếp xúc với cử tri quận Hải Châu nhằm báo cáo kết quả kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa XIV.

Tại buổi tiếp xúc, một số cử tri quận Hải Châu đã nêu các câu hỏi liên quan đến công tác phòng chống tham nhũng, việc xử lý các sai phạm trong xây dựng, xử lý sai phạm...

Cử tri Đặng Vân, nêu ý kiến về công trình tổ hợp khách sạn và căn hộ cao cấp Sơn Trà chuyển đổi công năng và xây dựng thêm 104 căn hộ. Trả lời thắc mắc của cử tri, ông Trương Quang Nghĩa cho biết: quan điểm của lãnh đạo thành phố là kiên quyết xử lý công trình sai này. Trách nhiệm trực tiếp là quận Ngũ Hành Sơn. Việc xử lý là để đảm bảo kỷ cương, đúng quy định của pháp luật.

Các cử tri nêu ý kiến về công tác phòng chống tham nhũng và luật phòng chống tham nhũng, Bí thư Thành ủy Đà Nẵng thông tin Luật phòng chống tham nhũng vẫn chưa được thông qua. Đây là bộ luật rất quan trọng. Nhưng do đây là bộ luật mang tính quốc tế và cam kết với Liên Hiệp Quốc nên việc xây dựng cần hết sức chặt chẽ, thận trọng. Nếu các cơ quan chức năng làm tốt, đúng theo lịch trình thì luật này sẽ sớm được thông qua.

Cho rằng hệ thống các cơ quan nhà nước dễ xảy ra tình trạng tham nhũng, Bí thư Đà Nẵng bày tỏ mong muốn cử tri thành phố tăng cường giám sát. Giám sát cả Ban thường trực mà đứng đầu là đồng chí Bí thư.

“Tôi hoàn toàn đồng ý, tham nhũng chỉ xảy ra ở những ông có chức, có quyền. Tôi đề nghị cử tri giám sát Thường trực, đứng đầu là Bí thư, giám sát cả các ông Thường vụ và Ban chấp hành. Ở hệ thống chính quyền, các ông ở Thường trực UBND, giám đốc sở. Đây là những cơ quan dễ xảy ra tham nhũng nhất”, ông Nghĩa cho biết.

Ông Nghĩa cho biết thêm, Thường vụ Thành ủy đang xem xét các quy định của Đảng để các cán bộ trong Ban chấp hành nhiệm kỳ này để bổ sung cho nhiệm kỳ sau. Việc này có thể công khai cho người dân được không? Công khai ra trước chi bộ để giám sát tránh tình trạng đưa vào quy hoạch là không chịu ra.

“Các ông cứ rung đùi, chạy bằng được vào quy hoạch rồi thì yên tâm... Đây là bệnh trầm kha: vào thì không ra, lên thì không xuống. Chúng ta chọn lựa ngay từ những người được xem xét, chuẩn bị. Phòng chống tham nhũng từ những người đứng đầu, tôi đề nghị các cử tri chúng ta giám sát”, ông Nghĩa phát biểu.

*Nguồn: tienphong.vn*

## NGHỆ AN: CHỦ TỊCH TỈNH ĐANG PHÁT BIỂU TRỰC TUYẾN, CÁN BỘ HUYỆN BỎ VỀ KHÔNG LÝ DO

Trong khi chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An đang kết luận cuộc họp giao ban trực tuyến sáng 21.6, thì nhiều lãnh đạo và cán bộ huyện Thanh Chương đã bỏ ra về khi cuộc họp chưa xong.

Theo đó, sự việc xảy ra vào trưa 21.6, khi UBND tỉnh Nghệ An tổ chức họp giao ban trực tuyến, đánh giá tình hình kinh tế, xã hội 6 tháng đầu năm và bàn phương hướng nhiệm vụ trong 6 tháng cuối năm.

Cuộc họp này do ông Nguyễn Xuân Đường, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An chủ trì. Tham gia cuộc họp có lãnh đạo tỉnh, các ban ngành. Riêng các đơn vị ở xa họp trực tuyến.

Đến 11h20, khi ông Nguyễn Xuân Đường đang phát biểu kết luận cuộc họp và bất ngờ nhìn vào màn hình trực tuyến thì thấy các cán bộ của UBND huyện Thanh Chương đã rời phòng. Liên lạc qua điện thoại, Chánh văn phòng huyện Thanh Chương nói mọi người đã về hết.

Ngay sau đó, UBND tỉnh Nghệ An đã yêu cầu lãnh đạo của UBND huyện Thanh Chương báo cáo cụ thể về việc bỏ về hết trong cuộc họp trực tuyến vào sáng cùng ngày.

Ngày 21.6, trao đổi với báo chí, ông Nguyễn Văn Quế, Chủ tịch UBND huyện Thanh Chương, cho biết sáng cùng ngày, ông có tham gia cuộc họp nhưng sau đó nhận được điện thoại của người nhà, báo bố ông bị yếu, khả năng không qua khỏi trong khi mẹ vừa phải đi cấp cứu nên ông ra về.

"Lúc đó là hơn 11h, tôi có bàn giao lại cho anh Hiền (ông Nguyễn Hữu Hiền, Phó Chủ tịch UBND huyện Thanh Chương) tiếp tục chủ trì, rồi về lo việc gia đình... Khi tôi về đến nhà thì nhận được điện thoại của Chánh văn phòng UBND tỉnh, mới biết sự việc trên. Lúc tôi quay lại cơ quan thì mọi người đã về hết, cuộc họp đã kết thúc", ông Quế nói.

Cũng theo ông Quế, sau sự việc, UBND huyện đã tổ chức họp để làm rõ nguyên nhân và báo cáo lên UBND tỉnh.

*Nguồn: laodong.vn*

## AN GIANG ỨNG DỤNG ZALO XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN 4.0

UBND tỉnh An Giang chính thức khai trương Trung tâm hành chính công và kết hợp Zalo để nâng cao chất lượng dịch vụ công, cải thiện chỉ số cải cách hành chính của tỉnh.

Sau hơn một tháng hoạt động thử nghiệm và hoàn thiện, sáng ngày 15/6, Trung tâm hành chính công tỉnh An Giang đã chính thức khai trương.

Cũng tại buổi lễ này, tỉnh An Giang đã ký kết hợp tác, triển khai đưa dịch vụ hành chính công lên Zalo, với tên gọi "Trung tâm hành chính công An Giang".

Theo đó, người dân tỉnh An Giang có thể vào Zalo tra cứu, nhận kết quả đăng ký thường trú, cấp đổi số hộ khẩu, đăng ký khai sinh, đăng ký kết hôn, hưởng trợ cấp thất nghiệp, thành lập hộ kinh doanh, cấp giấy phép lái xe quốc tế... Hiện nay, có khoảng 1.660 thủ tục hành chính của 19 sở, ban, ngành sẽ được triển khai trên Zalo.

Sau khi tiến hành, khi đến nộp hồ sơ tại Trung tâm, người dân sẽ nhận được giấy biên nhận kèm theo mã QR. Bằng cách quét mã QR này trên ứng dụng Zalo, người dân sẽ nhận được thông tin tiến độ xử lý, đồng thời đánh giá thái độ và kết quả công việc của các cán bộ trung tâm.

Người dân có thể nhắn tin trao đổi trực tiếp với trung tâm khi có thắc mắc hay cần góp ý về công tác cải cách hành chính của tỉnh. Ngoài ra, người dân cũng cập nhật được những chính sách mới, tin tức hành chính công ngay trên ứng dụng Zalo.

*Nguồn: news.zing.vn*

## BẾN TRE: TIẾN HÀNH GIẢM MỘT LOẠT CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, HỢP NHẤT NHIỀU CƠ QUAN

Dự kiến thời gian tới khối cơ quan Nhà nước cấp tỉnh của Bến Tre sẽ giảm 30 phòng chuyên môn trực thuộc sở, ngành, 5 chi cục, 33 đơn vị sự nghiệp công lập; giảm 30 chức danh trưởng phòng, 50 chức danh phó trưởng phòng, 33 người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập, 60 cấp phó đơn vị sự nghiệp công lập.

Tỉnh ủy Bến Tre đã xác định những nhiệm vụ cụ thể, xây dựng lộ trình và thời gian để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết 18, 19-NQ/TW và gắn với thực hiện kết luận 64 trên địa bàn tỉnh.

Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Bến Tre Phan Văn Mãi cho biết, đối với khối Đảng, đến năm 2021, tỉnh giảm 4 lãnh đạo (1 Phó Chánh Văn phòng, 1 Phó Trưởng ban, 1 Bí thư và 1 Phó



Bí thư Đảng ủy khối); giảm 1 Đảng ủy Khối, 23 đơn vị trực thuộc bên trong các cơ quan (giảm 22 chức danh trưởng phòng, 20 chức danh phó trưởng phòng).

Tỉnh dự kiến giảm 9 đơn vị cấp ban, phòng (tương đương); 1 chức danh Chủ tịch, 4 chức danh Phó Chủ tịch khối Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể.

Riêng khối Nhà nước, cấp tỉnh dự kiến giảm 30 phòng chuyên môn trực thuộc sở, ngành và tương đương, 5 chi cục, 33 đơn vị sự nghiệp công lập; giảm 30 chức danh trưởng phòng, 50 chức danh phó trưởng phòng, 33 người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập, 60 cấp phó đơn vị sự nghiệp công lập.

Cấp huyện giảm 1 phòng chuyên môn/huyện (toàn tỉnh giảm 9 phòng chuyên môn thuộc UBND huyện), 23 đơn vị sự nghiệp công lập (chưa tính sự nghiệp giáo dục và đào tạo); giảm 9 chức danh trưởng phòng, 8 chức danh phó trưởng phòng, 23 người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập, 23 cấp phó đơn vị sự nghiệp công lập ...

Tỉnh Bến Tre giảm tối thiểu 10% biên chế so với năm 2015; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm. Cùng với đó, sau năm 2021, Bến Tre thí điểm mô hình chính quyền đô thị, nông thôn theo Luật chính quyền địa phương; mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ từng cơ quan tổ chức; thí điểm hợp nhất đối với cơ quan, đơn vị có chức năng, nhiệm vụ tương đồng; hoàn thành việc sắp xếp thu gọn các đơn vị hành chính cấp xã, ấp, khu phố theo tiêu chuẩn quy định, sắp xếp bộ máy quản lý hành chính tinh gọn, đúng theo vị trí việc làm được phê duyệt.

Đáng chú ý, tỉnh Bến Tre tổ chức rà soát, sắp xếp giảm các tổ chức phối hợp liên ngành, các ban chỉ đạo, các ban quản lý dự án cấp tỉnh. Hiện tỉnh đang triển khai, hướng dẫn rà soát, sắp xếp 165 tổ chức, còn 92 tổ chức, dự kiến hoàn thành trong năm 2018.

Tỉnh đã xây dựng Phương án sắp xếp Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh, trên cơ sở chuyên chức năng theo dõi hồ sơ quản lý sức khỏe cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý về Ban Tổ chức Tỉnh ủy; chuyển giao cơ sở vật chất, trang thiết bị, đội ngũ y, bác sĩ cho Bệnh viện Nguyễn Đình Chiểu, thuộc Sở Y tế quản lý.

Tỉnh thí điểm hợp nhất Văn phòng cấp ủy với Văn phòng Hội đồng Nhân dân và Ủy ban Nhân dân cấp huyện 7/9 huyện, chọn huyện Châu Thành thực hiện trong năm 2018.

Đến nay, tỉnh đã thực hiện chủ trương trưởng Ban tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị ở 4 huyện Chợ Lách, Châu Thành, thành phố Bến Tre; Trưởng Ban dân vận đồng thời Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc ở 3 huyện Bình Đại, Mỏ Cày Bắc, Châu Thành...

Theo Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Bến Tre Phan Văn Mãi: Đến nay, tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bến Tre được sắp xếp, kiện toàn theo quy định của pháp luật, đảm bảo tinh gọn, hiệu quả phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ. Đến cuối năm 2017, giảm 37 đơn vị so với năm 2011.

Tỉnh ủy Bến Tre thực hiện tốt quy định về quản lý biên chế trong đơn vị sự nghiệp công lập, không giao biên chế cho các đơn vị đã tự chủ chi thường xuyên. Trong năm 2018, Ủy ban Nhân dân tỉnh đã giảm 1.109 biên chế của các đơn vị sự nghiệp đã tự chủ được chi thường xuyên, để giảm biên chế theo lộ trình và cân đối biên chế cho các đơn vị sự nghiệp khác. Đồng thời, đã đề ra lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2018-2021.

Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Bến Tre Phan Văn Mãi cho biết thêm, việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW ở Bến Tre được các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện nghiêm túc; đồng thời, bám sát Chương trình hành động số 28, 29-CTr/TU của Tỉnh ủy để rà soát, xây dựng đề án, chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện ở cấp mình. Đồng thời, xác định lộ trình và nhiệm vụ thực hiện thường xuyên, phân công cụ thể cơ quan chủ trì, phối hợp thực hiện. Tuy nhiên, một số cấp ủy và người đứng đầu triển khai nghị quyết chưa sâu, chưa rõ phương án tổ chức sắp xếp lại, nên thời gian đầu còn tình trạng băn khoăn, thiếu an tâm ở một bộ phận cán bộ đảng viên. Nguyên nhân do chưa có mô hình, một số luật, quy định chưa sửa đổi./.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## TÂY NINH: BÍ THƯ, CHỦ TỊCH HUYỆN KHÔNG PHẢI NGƯỜI ĐỊA PHƯƠNG

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh vừa ban hành kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2018-2020 và định hướng đến 2025.

Theo đó, các chức danh chủ chốt cấp huyện và tương đương là Bí thư huyện ủy, Thành ủy; Chủ tịch UBND huyện, thành phố; Trưởng các sở, ban, ngành và tương đương không phải là người địa phương, không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan, đơn vị.

Đối tượng được luân chuyển là cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi), đã được đào tạo cơ bản, có triển vọng phát triển; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và năng lực công tác tốt và trong quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2015-2020, nhiệm kỳ 2020-2025.

Việc luân chuyển cán bộ đợt này nhằm bảo đảm 100% cán bộ chủ chốt cấp trên của nhiệm kỳ tới đều có kinh nghiệm chỉ đạo, quản lý điều hành ở địa phương cấp dưới ít nhất 3 năm.

Cán bộ đã giữ chức vụ cấp trưởng 2 nhiệm kỳ liên tục và những cán bộ luân chuyển để thực hiện chủ trương không phải là người địa phương, khi luân chuyển chủ yếu bố trí làm cấp trưởng. Cán bộ trẻ được luân chuyển để đào tạo, rèn luyện chủ yếu được bố trí làm cấp phó.

*Nguồn: tienphong.vn*

## THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG QUYẾT TÂM CẢI THIỆN, NÂNG CAO CHỈ SỐ CCHC, CHỈ SỐ HÀI LÒNG VÀ CHỈ SỐ HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ HÀNH CHÍNH CÔNG

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ - Trưởng ban Ban chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ Trương Hòa Bình, nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của thành phố Hải Phòng trong năm 2018 và các năm tiếp theo, ngày 15 tháng 6 năm 2018, UBND thành phố Hải Phòng ban hành Chỉ thị về việc cải thiện, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (Par Index), Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính (SIPAS) và Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công (PAPI) của thành phố Hải Phòng.

Tại chỉ thị, UBND thành phố Hải Phòng yêu cầu Giám đốc các sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện khẩn trương, nghiêm túc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao; căn cứ kết quả phân tích Chỉ số Par Index, Chỉ số SIPAS năm 2017, tiến hành rà soát, kiểm tra, đối chiếu các lĩnh vực/tiêu chí/tiêu chí thành phần bị trừ điểm, đạt điểm thấp để xác định nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế, yếu kém thuộc chức năng quản lý của ngành, địa phương từ đó xây dựng kế hoạch, đề ra các giải pháp cụ thể để khắc phục các tồn tại, hạn chế góp phần cải thiện, nâng cao Chỉ số PAR Index của thành phố năm 2018 và những năm tiếp theo; tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền các kết quả đạt được trong công tác CCHC tới toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của thành phố. Chủ tịch UBND thành phố yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhất là trong việc giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, doanh nghiệp và người dân.

Chủ tịch UBND thành phố yêu cầu Sở Nội vụ tăng cường, nâng cao hơn nữa trách nhiệm của cơ quan thường trực cải cách hành chính nhà nước trước Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố; chủ động, tích cực trong việc tham mưu, đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp bảo đảm triển khai thực hiện cải cách hành chính của thành phố đồng bộ, thống nhất, hiệu quả và thực chất. Sở Kế hoạch và Đầu tư tăng cường trách nhiệm, đề ra các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của thành phố; nâng tỷ lệ doanh nghiệp thành lập mới, phần đầu mỗi năm tăng từ 30% doanh nghiệp thành lập mới trở lên. Sở Thông tin và Truyền thông tích cực triển khai Đề án chính quyền điện tử thành phố, tiến tới xây dựng thành phố thông minh, chính quyền thông minh; rà soát, đề xuất các biện pháp, giải pháp để nâng cao tỷ lệ thủ tục hành chính được cung cấp và xử lý trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 đạt tỷ lệ theo tiêu chí chấm điểm của Bộ chỉ số CCHC.

Để nâng cao hiệu quả quản trị hành chính công, UBND thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng, đầy đủ các nhiệm vụ quy định tại Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 08/8/2013 của Chính phủ quy định trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực

hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; nâng cao trách nhiệm giải trình với người dân của chính quyền các cấp; thường xuyên tổ chức đối thoại và thực hiện tốt công tác tiếp dân, tập trung giải quyết có hiệu quả những kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ không chuyên trách xã, phường, thị trấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, nghiệp vụ hòa giải cho Trưởng thôn, Tổ trưởng Tổ dân phố để giải quyết các phản ánh của người dân. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Ban Giám sát đầu tư cộng đồng, đảm bảo các dự án, chương trình đầu tư trong cộng đồng phải có sự tham gia của Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng. Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định và tạo điều kiện thuận lợi để người dân được tham gia bàn bạc, đóng góp ý kiến, kiểm tra, giám sát các nội dung thuộc quyền của người dân. Đặc biệt, đối với những khoản đóng góp (xã hội, từ thiện, xây dựng, sửa chữa công trình công cộng, xây dựng nông thôn mới...) phải đảm bảo nguyên tắc dân chủ, do người dân quyết định thực hiện và quyết định mức đóng góp và có sự giám sát của Ban giám sát đầu tư cộng đồng hoặc Ban thành tra nhân dân. Các nhiệm vụ liên quan đến phòng chống tham nhũng, công khai minh bạch, cung ứng dịch vụ công trên địa bàn thành phố cũng được Chủ tịch UBND thành phố giao trách nhiệm cụ thể cho từng đơn vị.

*Nguyễn Thị Ngọc Anh, Vụ cải cách hành chính, Bộ Nội vụ (nguồn UBND TP Hải Phòng)*



## **TĂNG CƯỜNG KIỂM TRA KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC TRONG CÔNG TÁC BỔ NHIỆM CÁN BỘ**

Trong những năm qua, Đảng ta đã đặc biệt chú trọng việc hoàn thiện các quy định, quy trình, thủ tục, thẩm quyền, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong công tác cán bộ, góp phần khắc phục việc lạm quyền, lộng quyền của người đứng đầu trong bổ nhiệm cán bộ. Tuy nhiên, vẫn còn không ít trường hợp lợi dụng những kẽ hở để “lách” quy định, bổ nhiệm cất nhắc người nhà, người thân... Do vậy, cần tiếp tục hoàn thiện các quy định, có các giải pháp để kiểm soát quyền lực trong công tác bổ nhiệm cán bộ.

Tại Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đặt vấn đề: Tại sao có hiện tượng đề bạt, cất nhắc nhiều người nhà, người thân quen mặc dù không đủ tiêu chuẩn? Vì sao cứ nói bổ nhiệm đúng quy trình nhưng kết quả thực tế bố trí cán bộ lại là sai? Kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về sai phạm của tập thể, cá nhân ở một số ngành, địa phương trong công tác cán bộ gần đây đã phần nào làm sáng tỏ những vấn đề trên. Có nhiều nguyên nhân đã được chỉ ra, đáng chú ý nhất là việc lạm quyền, lộng quyền của người đứng đầu để “nâng đỡ không trong sáng”, dùng tập thể để hợp thức hóa quy trình, hợp thức hóa ý kiến cá nhân... Vì vậy, việc kiểm soát quyền lực trong công tác bổ nhiệm cán bộ ở địa phương là vấn đề cấp thiết trong công tác tổ chức xây dựng Đảng hiện nay.

Kiểm soát quyền lực trong công tác bổ nhiệm cán bộ có thể hiểu là việc đặt quyền lực của tập thể, cá nhân vào đúng vị trí của nó trong từng khâu, từng bước của quy trình bổ nhiệm cán bộ, làm cho nguyên tắc tập trung dân chủ được phát huy hiệu quả nhằm bổ nhiệm đúng người, đúng việc. Kiểm soát quyền lực là vấn đề quan trọng, liên quan đến cơ chế vận hành của cả hệ thống chính trị.

Bộ Chính trị đã ban hành Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 về phân cấp quản lý cán bộ, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử quy định rõ quy trình, thủ tục, thẩm quyền, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân làm cho công tác bổ nhiệm cán bộ được thực hiện chặt chẽ hơn, hạn chế việc lợi dụng kẽ hở của cơ chế để bổ nhiệm người nhà, người thân... Chủ trương đã có, nhưng một khi cán bộ đã suy thoái, biến chất thì họ luôn tìm đủ mọi cách thức để “lách” quy định, nhất là người đứng đầu. Sau gần một năm kể từ khi Bộ Chính trị ban hành Kết luận số 12-KL/TW ngày 22/3/2017 về sửa đổi, bổ sung một số nội dung quy định về công tác cán bộ cho thấy, đã có tình trạng sử dụng chiêu bài lợi dụng thảo luận đề nâng người này, hạ người kia hoặc cố tình dàn xếp gợi ý theo ý chí chủ quan của người đứng đầu hoặc nhóm người. Có những điểm chung ở những nơi xảy ra hiện tượng trên là: (1) Thông tin về nhân sự có đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự kiến bổ nhiệm không được công bố đầy đủ và chính xác. (2) Cấp uỷ viên

thụ động, tư tưởng nể nang, ngại va chạm, xuôi chiều, chưa thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thảo luận, đề xuất ý kiến trong các bước của quy trình bổ nhiệm cán bộ. (3) Cơ quan tham mưu cấp ủy chưa làm hết trách nhiệm của mình, chưa thẳng thắn, kiên định nguyên tắc, lựa chiều khi tham mưu.

Để khắc phục hạn chế nêu trên, các cấp ủy, các tổ chức đảng ở địa phương sẽ phải thực hiện một số giải pháp cơ bản sau:

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể và người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên về công tác cán bộ, nhất là bổ nhiệm cán bộ. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng chỉ rõ: “tư tưởng không đúng dẫn thì công tác ắt sai lầm”(1). Vì vậy, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên phải nhận thức đầy đủ công tác cán bộ là trách nhiệm của cấp ủy đảng; phải nhận thức đầy đủ bổ nhiệm cán bộ là khâu kiểm nghiệm, có ý nghĩa quyết định trực tiếp đến hiệu quả, chất lượng của công tác cán bộ; phải được thực hiện đúng quy chế, quy định đã ban hành, xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ chính trị chung của Đảng bộ và nhiệm vụ của từng cấp, từng ngành mà chọn cán bộ; tiếp tục nhận thức đúng và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác bổ nhiệm cán bộ.

Hai là, quy định cụ thể những thông tin bắt buộc phải được công bố trong các hội nghị của quy trình công tác cán bộ. Các thông tin về phẩm chất, năng lực, uy tín của từng cán bộ dự kiến bổ nhiệm phải được cụ thể hóa theo tiêu chuẩn chức danh, tránh tình trạng chung chung, qua loa, đại khái, mỗi nơi làm một kiểu. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý, thẩm định hồ sơ cán bộ. Việc số hóa hồ sơ cán bộ giúp cho công tác tham mưu được chủ động, hiệu quả hơn, từng bước xây dựng các ứng dụng phục vụ nghiệp vụ công tác cán bộ như ứng dụng phục vụ thẩm định hồ sơ cán bộ, ứng dụng phục vụ hội nghị trong công tác cán bộ... Từ đó kịp thời cung cấp thông tin đến từng tổ chức, cá nhân trong việc thẩm định, tham khảo để đưa ra ý kiến tốt nhất.

Ba là, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ. Các cơ quan tham mưu của cấp ủy là người giúp việc của cấp ủy đảng về từng lĩnh vực công tác và luôn được xác định có vị trí quan trọng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy. Để kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ cần xây dựng và xác định rõ một số nguyên tắc cơ bản cho hoạt động của bộ máy cơ quan làm công tác cán bộ; hoàn thiện bộ máy làm công tác cán bộ theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tránh sự chòng chẹo, phân công không rành mạch, sự phối hợp không ăn khớp giữa các bộ phận trong cơ quan và với các cơ quan liên quan; quan tâm lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ. Xây dựng hình ảnh người cán bộ tổ chức xây dựng Đảng trong sáng, gương mẫu, tinh thông.

Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã chỉ rõ: "xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt thì công việc của Ban tổ chức các cấp là then chốt của then chốt". Nếu "chốt" rắn chắc, cứng cáp thì công

việc trôi chảy, suôn sẻ(2). Một khi "chốt" đã rắn chắc, cứng cáp, vận hành thông suốt, được gia cố bởi trách nhiệm của từng cấp uỷ và ứng dụng công nghệ tiên tiến chắc chắn rằng công tác bổ nhiệm cán bộ sẽ không còn một kẽ hở nào, dù là nhỏ nhất.

(1) Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2002, t.6, tr.242.

(2) Bài phát biểu của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018.

*Phạm Minh Khoa - Ban Tổ chức Tỉnh uỷ Đồng Tháp*

*Nguồn: [lyluanchinhtri.vn](http://lyluanchinhtri.vn)*

## “NÂNG ĐỠ KHÔNG TRONG SÁNG” BUỔI “HOÀNG HÔN NHIỆM KỲ” Ở “CHUYẾN TÀU VẾT”

“Lò” đã nóng, không thể để tồn tại kiểu bỏ nhiệm “nâng đỡ không trong sáng” buổi “hoàng hôn nhiệm kỳ” ở “chuyến tàu vết”, phải không các bạn?

Chuyện bỏ nhiệm “hoàng hôn nhiệm kỳ”, “chuyến tàu vết”, “nâng đỡ không trong sáng” ở ta không hiếm. Đã có những “tấm gương sáng chói”, nhỏ thì như ông Nguyễn Thành Rum, Giám đốc Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch thành phố Hồ Chí Minh trước khi nghỉ hưu còn “vết vết” cho gần 30... “đệ tử”.

Lớn thì như hai ông Tổng Thanh tra Chính phủ là Trần Văn Truyền và Huỳnh Phong Tranh trước khi “hạ cánh” cùng “vết vết” chức tước cho hàng chục đàn em hay ông Phó Chủ tịch Thanh Hóa Ngô Văn Tuấn bỏ nhiệm bà Trần Vũ Quỳnh Anh...

Không biết có vì tình, vì tiền như dư luận xì xèo hay vì công việc như lời giải thích của các ông ấy, nhưng dù với bất cứ lý do gì thì bỏ nhiệm kiểu này là rất phản cảm.

Có lẽ vì thế mà sau đó, Trung ương đã có hẳn một văn bản nghiêm cấm việc bỏ nhiệm “chuyến tàu vết” này.

Cứ ngỡ tưởng sau khi có qui định thì những sự việc tương tự sẽ không còn đất dung thân, song không phải vậy.

Vừa qua, ông Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa Lê Như Tuấn đã thể hiện một... bản lĩnh bất chấp qui định. Gần khi nghỉ hưu, ông đã bỏ nhiệm 23 trường hợp trong đó có nhiều người không đủ tiêu chuẩn.

Song, có một điều mà có lẽ ông Tuấn còn... vượt cả các bậc đàn anh, đó là từ lâu, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn nơi ông làm Giám đốc đã sở hữu một “đội hình” khủng, có thời điểm lên tới 11 vị Phó Giám đốc, tương đương với... số cầu thủ của FLC lúc ra sân thi đấu.

Trả lời báo chí thời điểm đó, ông Tuấn nói là bởi Thanh Hóa bằng 2-3 tỉnh khác. “Với diện tích lớn, Thanh Hóa có thể tách thành 2 tỉnh, thậm chí là 3 tỉnh. Trường hợp, nếu địa phương thay đổi địa giới hành chính, thì tính bình quân, Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn cũng chỉ có nhiều nhất là 3 Phó Giám đốc”. Ông Tuấn nói.

Vậy thì “Cứ theo lẽ đó mà suy – Kiệu”, mỗi sở có 3 cấp phó theo qui định, Thanh Hóa bằng 3 tỉnh khác tức là có 9 Phó Giám đốc là... đúng. Và theo phép suy luận của ông Tuấn, rộng hơn nữa, có lẽ Thanh Hóa cần 3 vị Bí thư Tỉnh ủy, 3 Chủ tịch tỉnh và mỗi sở cần tới 3 vị Giám đốc chắc?



Đạo đó, người viết bài này đã từng đặt câu hỏi rằng nhiều lãnh đạo thế thì nông nghiệp Thanh Hóa phải phát triển mạnh mẽ, ít nhất là cũng hơn các tỉnh khác chứ nhỉ?

Trong bài “Nông dân Thanh Hóa phen này sướng to” khi ấy có đoạn: “Mong Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có hẳn... 22 ông phó hoặc càng nhiều hơn nữa càng tốt.

Lúc ấy, chắc chắn đối với lĩnh vực trồng trọt, Thanh Hóa sẽ trở thành kho lương thực cả nước. Về chăn nuôi, sẽ thừa mứa nhu cầu nội địa rồi còn xuất khẩu đi khắp thế giới.

Về lâm nghiệp, rừng sẽ phủ ngút ngát một màu xanh, vĩnh viễn không phải đóng cửa rừng vì nạn lâm tặc. Về thủy sản, cá tôm đầy ao, đầy đồng, đầy sông, đầy biển.

Về thủy lợi, vĩnh viễn không còn phải lo lũ lụt, hạn hán, nước mặn xâm lấn. Về phát triển nông thôn, nhà nhà đều giàu có, sống sang trọng và văn minh... Người dân không phải gánh hàng chục loại thuế để nuôi hàng trăm cán bộ ở một xã nghèo như báo chí mới đây phản ánh.

Và khi đó dưới suối vàng, chắc Nhà văn Phùng Gia Lộc với tác phẩm “Cái đêm hôm ấy, đêm gì...!” sẽ phải mỉm cười mãn nguyện

Nói thế thôi, chứ cũng lo lắm. Chỉ sợ lỡ rồi “đa quan thì tàn dân”. 8 ông phó sở lỡ lại sở hữu 8 cái xe công, 8 cái phòng vo vo máy lạnh, 8 cái nhà to cộng với hàng loạt các khoản chi phí khác để rồi lại đổ vào phí thuế. Đó là chưa kể có thể còn chồng chéo, dẫm chân nhau...”. Bài báo viết.

Giờ thì xin nói thẳng băng, Thanh Hóa cần xem lại toàn bộ các trường hợp bổ nhiệm dưới thời ông Giám đốc Tuấn và đương nhiên, nếu có sai phạm phải xử lý những trường hợp sai phạm và ông Tuấn một cách nghiêm khắc, dù ông đã về hưu.

“Lò” đã nóng, không thể để tồn tại kiểu bổ nhiệm “nâng đỡ không trong sáng” buổi “hoàng hôn nhiệm kỳ” ở “chuyến tàu vét”, phải không các bạn?

*Nguồn: dantri.com.vn*

## **BỔ NHIỆM 19 CÁN BỘ CHƯA ĐỦ TIÊU CHUẨN TẠI SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH THANH HÓA: RÚT KINH NGHIỆM!**

UBND tỉnh Thanh Hóa đã có văn bản yêu cầu xử lý nghiêm việc bổ nhiệm sai, chưa đảm bảo quy định xảy ra tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa, trong đó có việc yêu cầu rút kinh nghiệm trong việc bổ nhiệm 19 công chức, viên chức khi chưa đủ tiêu chuẩn.

Liên quan đến việc ông Lê Như Tuấn, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa, ký quyết định bổ nhiệm hàng loạt công chức, viên chức vào các vị trí lãnh đạo

phòng, các đơn vị thuộc sở trái quy định, chưa đảm bảo tiêu chí trước khi về hưu, ngày 15-6, Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa Nguyễn Đình Xứng đã ký quyết định yêu cầu thu hồi các quyết định bổ nhiệm sai và đề nghị Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm tập thể cá nhân có liên quan.

Theo kết quả kiểm tra của Sở Nội vụ, ngoài bổ nhiệm trái quy định 4 trường hợp gồm ông Nguyễn Văn Tâm, Trịnh Văn Chất, bà Lê Thị Bình và Nguyễn Thị Lan, thì trong các năm từ 2014 - 2017, ông Lê Như Tuấn đã bổ nhiệm 19 trường hợp công chức, viên chức vào các vị trí lãnh đạo phòng, ban, đơn vị thuộc sở, chưa đảm bảo tiêu chuẩn trình độ trung cấp lý luận chính trị theo quy định.

Tuy nhiên, trong báo cáo Sở Nội vụ cho biết, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã chủ động rà soát và cử số công chức, viên chức trên đi học trung cấp hoặc cao cấp lý luận chính trị để hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

Từ căn cứ trên, Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa đã yêu cầu lãnh đạo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa và công chức có liên quan kiểm điểm rút kinh nghiệm.

Như Báo Người Lao Động đã thông tin, trước khi về hưu, ông Lê Như Tuấn, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa, đã ký quyết định bổ nhiệm nhiều lãnh đạo phòng, ban và lãnh đạo các đơn vị thuộc sở, điều động cán bộ trái quy định của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa.

Việc bổ nhiệm trái quy định, chưa đảm bảo tiêu chí không chỉ xảy ra đối với ông Trịnh Văn Chất, bà Lê Thị Bình, bà Nguyễn Thị Lan, ông Nguyễn Văn Tâm, mà tại sở này còn có tới 19 trường hợp được bổ nhiệm giữ các vị trí lãnh đạo chưa đảm bảo trình độ lý luận chính trị theo quy định.

Theo đó, trong báo cáo ngày 15/5/2017, được ông Lê Như Tuấn, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa, ký gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy Thanh Hóa cho thấy sở này hiện có tới 19 vị trí đã được bổ nhiệm làm lãnh đạo, quản lý mà chưa đảm bảo trình độ lý luận chính trị theo quy định tại Quyết định 1138/QĐ-UB ngày 16/4/2002 của UBND tỉnh Thanh Hóa (tại quy định này nêu rõ, người được bổ nhiệm vị trí lãnh đạo phải có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên).

Trong danh sách này, có nhiều vị trí rất quan trọng tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa như trường hợp của ông Phạm Quang Tuấn, Chánh văn phòng sở; ông Nguyễn Trọng Quyền, Phó chánh văn phòng sở... đều là những người được bổ nhiệm dưới thời ông Lê Như Tuấn đương nhiệm.

Để hợp thức hóa những trường hợp chưa đủ tiêu chuẩn trên, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy Thanh Hóa ưu tiên cho số cán bộ đã được bổ nhiệm này đi đào tạo lý luận chính trị trong thời gian sớm nhất.

*Nguồn: nld.com.vn*

## BÃI BỎ MỘT SỐ PHỤ CẤP ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

Theo Nghị quyết 27-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương, sẽ bãi bỏ một số phụ cấp dành cho cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm tổng quỹ phụ cấp chiếm tối đa 30% tổng quỹ lương.

Cụ thể, sẽ bãi bỏ phụ cấp thâm niên nghề (trừ quân đội, công an, cơ yếu để bảo đảm tương quan tiền lương với cán bộ, công chức).

- Bãi bỏ phụ cấp chức vụ lãnh đạo (do các chức danh lãnh đạo trong hệ thống chính trị thực hiện xếp lương chức vụ).

- Bãi bỏ phụ cấp công tác đảng, đoàn thể chính trị - xã hội; phụ cấp công vụ (do đã đưa vào trong mức lương cơ bản).

- Bãi bỏ phụ cấp độc hại, nguy hiểm (do đã đưa điều kiện lao động có yếu tố độc hại, nguy hiểm vào phụ cấp theo nghề).

Cũng theo Nghị quyết, sẽ gộp phụ cấp ưu đãi theo nghề, phụ cấp trách nhiệm theo nghề và phụ cấp độc hại, nguy hiểm (gọi chung là phụ cấp theo nghề) áp dụng đối với công chức, viên chức của những nghề, công việc có yếu tố điều kiện lao động cao hơn bình thường và có chính sách ưu đãi phù hợp của Nhà nước (giáo dục và đào tạo, y tế, toà án, kiểm sát, thi hành án dân sự, thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, hải quan, kiểm lâm, quản lý thị trường,...).

- Gộp phụ cấp đặc biệt, phụ cấp thu hút và trợ cấp công tác lâu năm ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thành phụ cấp công tác ở vùng đặc biệt khó khăn.

- Quy định mới chế độ phụ cấp theo phân loại đơn vị hành chính đối với cấp xã, cấp huyện và cấp tỉnh.

*Nguồn: baophapluat.vn*

## TỪ 21/6/2018, CÔNG CHỨC KHÔNG ĐƯỢC KÉO DÀI THỜI GIAN GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Nghị định 61/2018/NĐ-CP về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính (gọi tắt TTHC) có hiệu lực từ ngày 21/6/2018. Theo đó, cán bộ, công chức, viên chức được giao nhiệm vụ hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ, giải quyết, trả kết quả giải quyết TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Cụ thể, cán bộ, công chức, viên chức không được từ chối thực hiện, kéo dài thời gian giải quyết TTHC hoặc tự ý yêu cầu bổ sung hồ sơ, giấy tờ ngoài quy định của pháp luật; không được cửa quyền, sách nhiễu, gây phiền hà, khó khăn cho tổ chức, cá nhân thực hiện TTHC; không được trực tiếp giao dịch, yêu cầu tổ chức, cá nhân bổ sung, hoàn thiện hồ sơ không thông qua Bộ phận Một cửa, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác; không được tiết lộ thông tin về hồ sơ, tài liệu và các thông tin liên quan đến bí mật của tổ chức, cá nhân hoặc sử dụng thông tin đó để trục lợi; không ứng xử, giao tiếp không phù hợp với quy chế văn hóa công sở...

*Nguồn: thanhnien.vn*

## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Ủy ban Dân tộc:

Bà Hoàng Thị Hạnh, Phó Trưởng ban Ban Chỉ đạo Tây Bắc được bổ nhiệm giữ chức vụ Thứ trưởng - Phó Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc.

### \* Bộ Quốc phòng:

Thiếu tướng Nguyễn Mạnh Hùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Ủy viên Quân ủy Trung ương, Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông quân đội được bổ nhiệm giữ chức vụ Chủ tịch kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông quân đội.

### \* Ban Nội chính Trung ương:

Đại biểu Quốc hội, Trưởng Ban Nội chính Tỉnh ủy Phú Yên Nguyễn Thái Học được bổ nhiệm làm Phó Trưởng Ban Nội chính Trung ương.

### \* Tỉnh Bắc Ninh:

Ông Đặng Đức Thịnh, Bí thư Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh được điều động về công tác tại Liên minh Hợp tác xã tỉnh giữ chức vụ Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã tỉnh khóa IV và thôi tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh, thôi giữ chức Bí thư Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh từ ngày 20/6/2018.

### \* Tỉnh Kiên Giang:

HĐND tỉnh Kiên Giang đã bầu bổ sung chức vụ Phó Chủ tịch UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với đồng chí Đỗ Thanh Bình, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy Kiên Giang.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT ĐỊNH THAY ĐỔI THÀNH VIÊN BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

Ngày 18/6/2018, Phó Thủ tướng Chính phủ Trương Hòa Bình vừa ký quyết định 743/QĐ-TTg về việc thay đổi thành viên Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ.

Theo đó, ông Nguyễn Văn Sinh, Thứ trưởng Bộ Xây dựng thay thế ông Lê Quang Hùng, Thứ trưởng Bộ Xây dựng do yêu cầu nhiệm vụ công tác của Bộ Xây dựng.

Trước đó, theo Quyết định 442/QĐ-TTg ngày 28/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính



phủ (Ban Chỉ đạo) là tổ chức phối hợp liên ngành, có chức năng giúp Thủ tướng Chính phủ nghiên cứu, chỉ đạo các bộ, ngành, địa phương triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính theo chương trình, kế hoạch cải cách hành chính của Chính phủ.

Nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo là nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, chính sách và giải pháp quan trọng để đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của Chính phủ; cho ý kiến về chương trình, kế hoạch cải cách hành chính dài hạn và hằng năm do Bộ Nội vụ trình Chính phủ.

Ban Chỉ đạo giúp Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo, phối hợp giữa các bộ, ngành và địa phương trong việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính; xem xét nội dung các đề án, dự án quan trọng về cải cách hành chính của Chính phủ, các dự thảo nghị quyết, nghị định của Chính phủ, quyết định và các văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ có nội dung chủ yếu liên quan đến cải cách hành chính trước khi trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

Đồng thời, Ban Chỉ đạo giúp Thủ tướng Chính phủ đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chương trình, kế hoạch cải cách hành chính của Chính phủ; các nghị định, nghị quyết của Chính phủ, quyết định và các văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ liên quan đến công tác cải cách hành chính; giúp Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong công tác cải cách hành chính; tổng hợp, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Thủ tướng Chính phủ và các cơ quan liên quan tình hình triển khai công tác cải cách hành chính; nghiên cứu, đánh giá, kiến nghị, đề xuất với cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực cải cách hành chính theo quy định của Chính phủ và thực hiện các nhiệm vụ khác do Thủ tướng Chính phủ giao.

Bộ Nội vụ là cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo, có trách nhiệm bảo đảm các điều kiện hoạt động của Ban Chỉ đạo, sử dụng các cơ quan, đơn vị chức năng của Bộ để tổ chức thực hiện nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## DANH SÁCH THÀNH VIÊN BAN CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH GIÁ

Ngày 18/6/2018, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ - Trưởng Ban Chỉ đạo điều hành giá ký Quyết định ban hành thành viên Ban Chỉ đạo này.

Theo đó, ông Đinh Tiến Dũng, Bộ trưởng Bộ Tài chính làm Phó Trưởng ban.

Thành viên Ban chỉ đạo gồm: Thứ trưởng Bộ Tài chính Trần Văn Hiếu; Thứ trưởng Bộ Công Thương Đỗ Thắng Hải; Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Lê Quang Mạnh; Thứ trưởng Bộ Y tế Phạm Lê Tuấn; Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Phạm Mạnh Hùng; Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải Lê Đình Thọ; Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Trần Thanh Nam; Thứ

trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Lê Quân; Thứ trưởng Bộ Xây dựng Bùi Phạm Khánh; Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Nguyễn Sỹ Hiệp; Phó Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam Nguyễn Thị Hồng; Thứ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Trần Quý Kiên; Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê Nguyễn Bích Lâm.

Các thành viên Ban Chỉ đạo điều hành giá thực hiện quyền hạn và trách nhiệm của mình theo quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều 6 Quyết định số 690/QĐ-TTg ngày 11/5/2014 và Quyết định số 60/QĐ-BCĐĐHG ngày 15/9/2014.

Ban Chỉ đạo điều hành giá có nhiệm vụ nghiên cứu, giúp Thủ tướng Chính phủ xem xét, phê duyệt hoặc quyết định những chủ trương, định hướng lớn về quản lý điều hành giá trong từng thời kỳ; thực hiện đồng bộ các chính sách về giá các hàng hóa, dịch vụ quan trọng, thiết yếu; quyết định các biện pháp điều hành giá cụ thể đối với một số hàng hóa, dịch vụ quan trọng, thiết yếu phù hợp trong từng thời kỳ; thực hiện các biện pháp bình ổn giá đối với các hàng hóa, dịch vụ quan trọng, thiết yếu.

Ban Chỉ đạo còn giúp Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo các Bộ, cơ quan, UBND tỉnh, thành phố thực hiện quản lý nhà nước về giá phù hợp với mục tiêu, yêu cầu của Chính phủ về kiểm chế lạm phát ổn định kinh tế vĩ mô trong từng thời kỳ; xử lý một số vấn đề khác liên quan đến điều hành giá một số hàng hóa, dịch vụ quan trọng, thiết yếu khi được Thủ tướng Chính phủ giao.

Đồng thời, Ban Chỉ đạo giúp Thủ tướng Chính phủ tổ chức thảo luận, hội thảo, lấy ý kiến của các chuyên gia, các nhà khoa học, hiệp hội các ngành hàng, tổ chức và các cá nhân có liên quan về những chủ trương, chính sách, giải pháp quản lý, điều hành giá khi cần thiết; khảo sát, nghiên cứu thực tiễn trong và ngoài nước trong phạm vi nhiệm vụ được giao nhằm nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo./.

*Nguồn:baochinhphu.vn*